



PAPPERSMAGASINET

INFORMATIONSTIDNING FÖR PAPPERS AVD 68

www.avd68.com

JUL - 2001



God Jul och Gott Nytt År

önskar vi eder alla!



REDAKTIONS- KOMMITTÈN:

Joakim Eriksson J.E
Hans Åhman H.Å
Lennart Svenberg L.S
Börje Nordstöm B.N
Morgan Widlund M.W
Ulrika Enlund U.E

ORDFÖRADE HAR ORDET



Jul sammanfattning

Så här års brukar det vara dags för en års-sammanfattning. Vi kan se att bruket står väl rustat inför framtiden

vilket är bra, men ombyggnaden av PM 11 har slagit

hårt mot våran produktionspremie, vilken vi tillsammans med dom andra facken har tagit upp med företaget. En viss påverkan kan man ju stå ut med, men inte hur mycket som helst. Min förhoppning att klara av 2002 års löneförhandling innan februari månads utgång, verkar inte vara inom räckhåll, ändå så startade vi tidigt, men det kan hända att vi får i högväxeln på slutet, men det är som det sägs "bäst med två för tango"

En sak som dök upp under året är bemanningen på blocken, när någon påstår att det finns en ny bemanningsplan, så stämmer det bara på NYA PM 11 ingen annastans på bruket. Påstås något annat så hänvisa till mig, så får den som kommer med det påståendet förklara för mig vilka förhandlingar som har resulterat i ny bemanningsplan, eftersom jag inte kan komma på någon.

För att inte binda ris åt egen rygg så var noga med att hålla bemanningsplanen.

Kom ihåg att TRAINEE är ute för att lära sig, inte ersätta någon som är borta

Något jag uppskattat är rundturer på bruket för att träffa medlemmar, men för att jag går runt så innebär det inte att ni ska sluta gå på avdelningsmötena.

Styrelsemedlemmar och andra förtroendevalda förväntas delta på avdelningsmötena plus alla övriga medlemmar, kom ihåg att facket blir inte starkare en vad vi gör det.

När jag skriver det här så känns det avlägset, men vi förhåller oss som sommarssemestern, vi är nära men inte klara.

Jag vill önska er alla en

God Jul och GottNytt ÅR

L.S



Om att anmäla sig till Kurs

När man anmält sig till en kurs så är alltid anmälingen bindande. Vi har på senaste tiden fått en massa avhopp från diverse olika former av kursverksamhet. Detta tycker vi naturligtvis är beklagligt, vi har även noterat olika angivna skäl till avhopp. Vi har även hört medlemmar som trott att deras kursanmälan varit bara en så kallad intresseanmälan. Det vore ju bra om man hade lite framförhållning samt en blick i sin kalender när man anmäler sig till kurser. När man drar ihop folk för att skapa en kurs så är det en väldig planering, som sätter igång man måste boka upp lokaler, personal som leder kursen samt uppbokning av övernattningsmöjligheter. Samt att man måste få ihop deltagare för att kunna få igång någon kursverksamhet. Varje kurs måste ha ett visst antal deltagare för att kunna genomföras samt att man ska kunna få någon ekonomi i det hela. Med för många avhopp kan leda till att kursen kanske inte kan genomföras på grund av deltagarbrist. Samt att man måste avboka alla kursinblandade. Och det här om att få ett hastigt avhopp på grund av något, att man måste rapportera till AVD 68 tel 0175-26390 så vi hinner att avboka ditt kursdeltagande detta för att eventuellt kunna hinna få tag i en ersättare för dig. Samt att avdelningen i såna fall hinner att avboka kursdeltagande, Det är ganska stora pengar man lägger ut för utebliven studie. Dom pengarna skulle kännas bättre att kunna lägga på någon som är mera intresserad av att ha någon form av utbildning.

J:E



Från kajkanten

Efter en ganska rörig höst lackar det mot jul i hamnen. Skanska fick ju lov att lägga om en av körgångarna i magasinet eftersom de misslyckades med att få den jämn vid läggningen förra året. Denna omläggning gjordes vecka 43 när pappersmaskinerna stod och rullarlaget inte körde ut några nya rullar i ladan. Utlastningen pågick dock som vanligt och vi fick lov att ta omvägar kring den nylagda körgången hela veckan.

Vår serie "Fåglar i hamnen" har nu vi kommit fram till Hägern (*Ardea cinerea*). En sådan har hållit till kring lastbåtarna i höst. Särskilt vid båtanlöpen spatserade den omkring i strandkanten och på baracktak. Småfisken, som rördes upp av propellrarna, hägrade väl.

Hamnklubbens årliga go-carttävling gick i år av stapeln på en ny bana eftersom företaget Race-Town flyttat från Upplands Väsby in till Stockholms City. Den nya banan var både längre och roligare att köra. Guld och silvret gick liksom förra året till Görgen Ytterberg respektive Jari Styrman, medan bronset i år gick till Ingemar Frödin. Efter tävlingen intogs middag på Tre Remmare.

Aven i Hallstamästerskapen visade kajen framfötterna. I segling vann hamn-laget, med Janne Carlberg som skeppare, en överlägsen seger. Och Björn Mattsson vann orienteringens A-klass.

Vi har nu testat att lasta färjorna ett antal gånger med mafivagnar. Eftersom systemet är betydligt mer osmidigt och platskrävande än det gamla systemet med ormvagnar, tar det längre tid att genomföra en lastning. Därför använder vi traktorer och ormvagnar när det är brottom, vilket det nästan alltid är.

En dag upptäckte vi en stor grop vid strandkanten utanför 1958 års magasin. Vi undrade vad det var och plötsligt stod det en stor pålkran och dunkade i gropen. Det visade sig att det skulle byggas ett kylvattenintag för nya PM11 där. Projektet kommer i högsta grad att beröra oss genom att man skall förstärka och öka antalet pelare i magasinet. Hallsta-MAX visar sig alltmer vara ett överraskningarnas projekt.



Faklig-politisk utbildning

Avd 68 kommer den 20 februari att anordna en 1-dags kurs i frågor som har med den fackligt-politiska samverkan att göra. Till den dagen kommer vi även att bjuda in andra fack i kommunen. Vi kommer att diskutera vilka politiska frågor som är viktiga att driva ur ett fackligt perspektiv och *hur* vi kan driva dem. Under dagen kommer vår förbundsordförande Sune Ekbåge att medverka, liksom kommunens riksdagskandidat Jan Emanuel Johansson. Om du är intresserad av den fackligt-politiska samverkan och kanske rent av vill göra en insats under valåret 2002 är du välkommen att delta i denna träff. Kursen äger rum på Folkets Hus i Hallstavik onsdagen den 20 februari och vi vill ha din anmälan senast den 14 januari. Ring Ulrika tel 26390. Väl mött!

Trafikkaos

V. 43 så hade vi mycket entreprenörer igång när fabriken stod still i fyra dagar. Allt förlöpte med belåtenhet och jobben flöt tydligen bra både för vårt folk och de främmande jobbarna, efter vad det sagts från flera håll. Men en sak blev så kaotiskt som jag befarade innan. Trafiken. Bilar och bilkörning blev ett enda kaos. För det första så parkerades det överallt och hur som helst. Man parkerade framför portar och även framför dörrar som vi anser bör vara fria som nödutgångar. Till och med när företaget lät sätta upp skyltar med parkering förbjuden, parkerades det rakt nedanför och där omkring. Trafiken i övrigt höll hastigheten som vida översteg den stipulerade hastigheten. Vissa bilar sågs åka förbi mitt fönster vid centralverkstaden så ofta att dom har ej kunnat hinnit med något annat. Till stoppet i slutet på januari måste det tas i med hårdhandskarna för att få stopp på okynnes åkning inom området. Varför måste det vara 5-6 bilar från samma företag med en gubbe i varje?

Problemet kan lösas om Holmens förstärker Transport tillfälligt och kör in och ut med verktyg och gods med truck, och gubbarna går till och från arbetet som vi andra gör. Vid uttransport av gamla PM 11 och intransport av nya så kommer det säkerligen bli så trångt att det ej går att ha 20-30 bilar som har parkeringsplats på området. Lika så kommer ju strömmen av folk öka under arbetets gång och för att inga tragiska olyckor skall ske så måste bilåkningen inom området förbjudas. Sedan kan man önska att en sån regel gäller i all framtid. Å.J



Angående brytande av semester

Det är många som har frågor samt funderingar angående brytande av sin semester. Vill här påminna om att när man bryter sin semester har man rätten att själv ha en så kallad Personlig förhandling. I den fria förhandlingen är det viktigt att Arbetstagare samt Arbetsgivare är överens om ersättningar innan arbetspasset utföres.

Vill också påminna om när Arbetsgivaren avbryter din Huvudsemester ,skall semesterspridning utdelas för resten av din semesterperiod.

Vill Även påminna alla skiftarbetare att deras Huvudsemester är den första långa sammanhängande semesterperioden .

Vi ser ju även gärna att det bereds en möjlighet att kunna förlägga ut ledigheter i samband med semesterperioderna så att dom som vill skulle kunna lösa detta på ett bra och så smidigt sätt som möjligt, vi vet att det är olika svårt att lösa runt om i fabriken. Men har man bra rotation samt bra kompetens på dom olika avdelningarna samt en GOD VILJA från Arbetsledningen Tror vi att detta inte borde vara omöjligt att genomföra . Men givetvis måste ju sommarjobbare till för att möjligheten för ledighet skall kunna beredas.En väl utförd planering från både Arbetsgivare samt arbetare är ju även det ett måste.

Observera även att ledigheten är en ledighet och har inget med själva semestern att göra

Vill även påminna om möjligheten att i samråd med arbetsgivaren, kunna flytta sin 5é semestervecka och kanske kunna förlägga den till huvudsemestern. Men det krävs ju fortfarande att den tiden jobbas in.

Vi ser ju även att om man har för avsikt att ta ut någon annan form av ledighet t.e.x atk, komp..... .Skall man säga till sin arbetsledning i god tid innan ledighetsuttaget ska ske. J.E



FRÅN BRANDBODEN

* Ett önskemål om att brandskyddet inför kommande år, sätts in i ett tidigare skede i projektet och det vardagliga arbetet.

* Samt att en och samma nivå gäller över hela bruket vad gäller brand och säkerhet.

* Var rädd med ljusen annars brinner husen

* Sist vill vi påminna om översynen av era brandvarnare. Till exempel kolla batteri och funktionsprova med knappen eller nysläckt stearinljus.

Varför inte prata med barnen om hur vi gör vid brand.

Från oss alla till er alla en god jul och ett gott nytt år.

Conny Hedin, Claes Karlsson, Mikael Sandgren



BYGGNADS INFORMERAR

Vi finns uppe i RÖDA VILLAN AVD 68 på Onsdagar

BYGGNADS genom Lennart Eriksson

Hösten

Vi är inne i en tid då det är mörkt när man går till jobbet och mörkt när man går hem. Vissa jobbar så till, att man inte ser dagens ljus många minuter per dag. Allt pendlar mellan kyla, töväder, soliga stunder och snöslask. I trafiken blir allt en ända röra när första snön kommer, man kan tro att det är första snön överhuvudtaget som kommit på vår jord. Samma sak är det med elströmmen. Höststormar kommer ju vartenda år och redan vid första vindpust blev ett stort antal abonnenter utan el. Vi får hoppas att det är vindstilla resten av hösten och vintern för annars kan det bli dyrt eftersom vissa elbolag har utlovat 1000 kr till kunder som får strömlöshet i ett dygn. Men hösten har också sin charm. Först av allt så är ju färgrikedomen i lövträden en tavla utan like, som betraktare kan man faktiskt tappa andan. Dofterna från den förruttnelseprocess som påbörjats är starka och ger ett facit över året grönska. Allt arbete i jord och trädgårdar går ut på att förbereda marken för en vintervila. Nu börjar också tempot att trissas upp inför det stundande julfirande och nyårsfirande. Egentligen ett komplett vansinne, men ändå lika varje år. För alla som känner årstiden som jobbig och deppar skall veta att om 4 månader så är våren i annalkande och hade vi ej gått igenom höstens mörker så kanske vi ej uppskattade vårens pånyttfödelse lika högt som nu. ÅJ.

Drömgardinen

En varsam
Och försiktig försommarvind
Gör mjuka vågor
I hennes drömgardin
Men verklighetens stålstorm.....

Erik Asteving

LÅGSYNTHET

VAD DU SER
ÄR ENDAST EN DVÄRG
SOM ALLTID ÄR FÖR LITEN.

VAD SOM DÄREMOT ALDRIG NÅNSIN SER
ÄR EN MAN
OCH EN MÄNNISKA
SOM FÖRSÖKER
ATT STÄNDIGT STRÄCKA PÅ SIG
FÖR ATT UPPNÅ
OCH FÖRVERKLIGA EN DRÖM.

ERIK ASTEVING

Hemförsäkring

ag tror att dom flesta som är medlem i pappers vet om att vi har en hemförsäkring som ingår i medlemskapet. Skulle det hända något så tar vi det för givet men hur många skulle glömma att ta en om det inte ingick i medlemskapet. Jag vet att det är några som säger att det är bättre att teckna en individuellt men den är dyrare och att det är en beloppstak på lösöret "värde ca 600-700:-/år". På pappers hemförsäkring finns det inga beloppsgränser för lösöre. Dessutom ingår ett reseskydd under 45 dagar. Jag har pratat med Mikael Utby hur han gjorde när det brann hos honom och ställde lite frågor.

Skulle du haft en hemförsäkring om du inte var med i facket?

- NEJ: det är inte det första man tänker på.

När ditt hem brann visste du om att du hade en hemförsäkring ?

- Jag visste om att jag hade en genom facket.

Vem hade talat om det för dig?

- Genom information från facket.

Fick du den hjälpen som du hade förvänta dig ifrån facket?

- Ja, efter branden så gick jag hem till en kompis som är försäkrings rådgivare ock vi ringde folksam jour.

Hur blev du bemöt av försäkringsbolaget ?

- Först så var dom riktigt trevliga, sen fick jag en skadereglerare som var allmänt grinig och tvär. Det vi bråkade om var möblerna som var rök skadade. Han sa att det skulle gå att sanera röklukten ifrån möblerna men till och med sanerings firman sa att det inte skulle gå. Efter mycket om och men så löste det sig.

Vad tycker du är det bästa med hemförsäkringen ?

- Att den ingår i fackförenings avgiften man behöver inte tänka på att man har en.

Vad tycker du har varit negativt ?

- Jag tycker att samarbetet har varit dåligt mellan saneringsfirman och försäkringsbolaget.

Har du funderingar om din hemförsäkring så kontakta en försäkringsrådgivare eller fack expeditionen.

M.W

Vet du att du har rätt till en medlemskvart?
Du har som medlem rätt till en genomgång av ditt försäkringsskydd med någon av våra Försäkringsrådgivare.

Vi kommer att gå igenom medlemsförsäkring och trygghet genom facket samt tilläggsförsäkring

J.E

OBS!

Medlemskvartarna kommer förhoppningsvis igång Februari-Mars. Återkommer om tider och plats senare när vi vet mer. För mer information kontakta kassören eller Ulrika
tel 26582 Joakim
tel 26390 Ulrika

Våra försäkringsrådgivare är

Joakim Eriksson	ADM	DAG
Börje Nordström	HAMN	DAG
Taisto Hautala	SÄK	DAG
Kent Andersson	ÅKC	5
Agneta Sundblad		
Persson	VAKT	
Roger Berglund	HAMN	DAG
Conny Hedin	BRAND	DAG
Hans Åhman	SÄK	DAG
Lennart Svenberg	ADM	DAG
Bo Andersen	PM 12	2
Ulla Strandbergh	EMB	5
Morgan Widlund	PM 12	6
Monica Lundell	EMB	6

Pappers avd.68 meddelar

Nya försäkringspremier

GF 14100 kommer att höjas till 73 kr/månad för år 2002. Första avdraget sker på december lönen, eftersom man betalar i förskott.

GF13000 avser medförsäkrad samt Medlemsbarn
Där blir premien för 2002 följande:

Gruppliv	38:50/månad
Olycksfall	29:50/månad
ruppliv + Olycksfall	68:-/månad
Medlemsbarn	40:-/månad/per barn.

U.E

OBS! Har du någon gång skrivit ett **förmånstagar-förordnande**, vilket innebär vem som skall få pengar när du dör. Har du fortfarande samma förhållande? Kanske har du bytt sambo eller gift dej med någon annan. Då kan de vara fel person som får pengar efter dej när du dör.

Vid ev. frågor ring oss på avd.exp. 0175-26390.

U.E

Driftklubb+skiftskemakommitten



Här kommer några rader från Driftklubb och skiftskemakommitten.

Som ju alla vet har vi genomfört en röstning om rullande semesterschema. Där resultatet blev 287 för och 113 emot. Just nu håller Förhandlingskommitten AVD 68 på och förhandlar med företaget runt detta. Vi vill ju ha till en bra lösning så att de allra flesta ändå blir nöjda. Men detta kommer vi att återkomma till med mer information. Sen vill vi än en gång trycka på detta med att det är jätteviktigt att skiftskemakommitten får in förslag och ideer på olika lösningar. Vi tar tacksamt emot alla förslag och lägger ut dessa på vår hemsida så att alla medlemmar kan gå in där och tycka till. Det är väldigt bra om förslagen är förankrade hos mer än en medlem. Tveka inte heller att ta personlig kontakt med någon av oss ,för vi är faktiskt till för er skull. Vi som jobbar med detta är om någon missat det.

Alexandar.Srndovic sk 2 PM2

Jaana Kuusisto sk 2 PM3

Peter Nilsson sk 2 TMP

Ulla Strandbergh sk 5 EMB

Hans Svenberg sk 6 MER

Anne-Maj Hammar sk 2 PM2

Ulla Strandbergh Driftklubben och skiftskemakommitten.

Om skiftschemaankäten

Vi inom skiftskemakommittén tackar för visat intresse för alla inkomna enkäter.

Vi har fått in ca 200 enkätsvar som vi har redogjort på dels två (2) träffar i Folkets hus dels kommer redogörelse i pappersmagasinets följande sidor

Skiftskemakommittén

Vad har fungerat bra? SOMMARKÖRNINGEN 2001

- Ledigheten mellan 7dagar.
- Flera chanser till vackert väder.
- Inte lika arbetsamt.
- Mindre stress och mindre jäkligt.
- Inte så trött när hösten kommer.
- Mer ledighet på sommaren.
- Sluppit de korta ledigheterna som man sov bort.
- Mycket piggare.
- Det bästa som hänt sen 1915.
- Inte så intensivt.
- Lättare att klara bemanningen av skiftlaget.
- Kroppen mår bättre.
- Olycksfallen har minskat.
- Ledig varannan helg.
- Schemat var bra men.....
- Mycket piggare på förmiddags skiftet
- Man har varit ledig juni, juli och augusti.
- Inte lika trött.
- Socialare både hemma och på jobbet.
- Slippa snabba byten mellan natt och förmiddag.
- Känt sig som människa.
- Ledigheten varit utspridd.
- Lättare ställa om dygnsrytmen.
- Fysiskt, Psykiskt, Mentalt. Allt har varit jättepositivt.
- Lättare att jobba under sommaren.
- Har fått träffat barnen under deras sommarlov.
- Gjort ett bättre jobb pga. Varit mer utvidad.

Vad har fungerat bra? SOMMARKÖRNINGEN 2001

- Ledigheten mellan 7 dagar.
- Flera chanser till vackert väder.
- Inte lika arbetsamt.
- Mindre stress och mindre jäkligt.
- Inte så trött när hösten kommer.
- Mer ledighet på sommaren.
- Sluppit de korta ledigheterna som man sov bort.
- Mycket piggare.
- Det bästa som hänt sen 1915.
- Inte så intensivt.
- Lättare att klara bemanningen av skiftlaget.
- Kroppen mår bättre.
- Olycksfallen har minskat.
- Ledig varannan helg.
- Schemat var bra men.....
- Mycket piggare på förmiddags skiftet
- Man har varit ledig juni, juli och augusti.
- Inte lika trött.
- Socialare både hemma och på jobbet.
- Slippa snabba byten mellan natt och förmiddag.
- Känt sig som människa.
- Ledigheten varit utspridd.
- Lättare ställa om dygnsrytmen.
- Fysiskt, Psykiskt, Mentalt. Allt har varit jättepositivt.
- Lättare att jobba under sommaren.
- Har fått träffat barnen under deras sommarlov.
- Gjort ett bättre jobb pga. Varit mer utvilad.



Övriga synpunkter.

- Bättre lösning på schemat.
- Fyra veckors stopp som tidigare.
- Skulle vara bra med lite mer sammanhängande ledighet.
- Önskemål om att jobba utfyllnad på fem dagars.
- Skifta sista natten mot att em skift.
- Alla borde få möjlighet till samma ledighet som under älgjakten.
- Företagsledningen skall se till så att man får sin semester 4 veckor.
- Helt otroligt att man skall behöva rösta bort sin semester för att man skall orka med att arbeta.
- Semesterspridning när man jobbar extra på 11 dagars.
- Efter ett visst antal år som skiftarbetare skall man ha längre semester.
- Personlig semesterutläggning.
- 3 Veckors stopp.
- Arbetscykeln börjar med natt istället för fm.
- Om det finns möjlighet att ändra schemat 11 till 14 dagar.
- Det allra bästa vore att sätta till ett skiftlag extra på sommaren.
- Jobba flera dubbelskift för att få längre ledighet.
- Putte Åhmans förslag.
- Företaget går så bra att även skiftgående personal måste få möjlighet till riktig semester.

Driftklubbens har fått ny logo!





Uppsnappat på Internet

Min idé är att införa 9-dagarsvecka. Världens människor behöver fler vilodagar. Detta kan kanske verka svårt att genomföra, men med ett starkt engagemang kan det gå.

Hur ska man etablera konceptet?

Man börjar genom att införa förslaget på de stora företagen, detta drar i sin tur med sig de små företagen. Vänsterpartiet skulle kunna ta med förslaget i sitt partiprogram och därmed har man nått ut med budskapet på den politiska nivå. Sedan får man ta hjälp av andra till att försöka övertyga olika länders ledare. Man lanserar konceptet stenhårt på nätet, på alla språk. Därmed skaffar man sig anhängare globalt.

Hur ser den nya veckan ut?

Min nya vecka ser ut på följande sett: Måndag, tisdag, onsdag, torsdag, fredag, lördag, söndag, **tonndag och konndag**.

Jobbar fem dagar, ledig fyra!

Fördelen med att inte korta ner arbetstiden är att man ligger kvar på samma löneläge, men man får två extra dagar att vara ledig.

Minskar stress!

I och med att vi lever ett hektiskt liv med alltmer hård arbetsbelastning vilket ofta leder till stressrelaterade sjukdomar så är tonndag och konndag en ypperlig lösning på dessa problem. Tjugohundratalets människor behöver tid att vila. Tonndag och konndag skulle minska utbrändheten avsevärt.

Mer tid till familjen!

Med tonndag och konndag får man mer tid över till familj och vänner, och det är väl allas önskan?

Samma lön!

Fortfarande fem arbetsdagar = samma löneläge.

H.Å



Träffade framtidsfolket på (s)-kongressen

Morgan Widlund

Nu har jag gått runt på kongressen i ett par dagar och pratat med olika personer. De flesta är gamla socialdemokrater, så man får ungefär samma svar av alla. Men vad tänker ungdomarna som går här på kongressen? Rätt många barn och ungdomar finns här, på olika aktiviteter och på studiebesök. Så jag gick runt även bland ungdomarna och ställde några enkla frågor. En av dem var "Skulle du vilja vara statsminister?" De flesta sa nej. En sa "Aldrig! Det är för mycket skitsnack". Så jag gav dem en följd fråga i stället: "Vad skulle du vilja ändra på om du var statsminister?"

Svaren var förvånande mogna, med tanke på att de jag frågade var 13-17 år. Bättre arbetsmiljö, snygga till skolan, mindre klasser, ta bort arbetslösheten. Det var några av svaren – och det roligaste är att ungdomar helt uppenbart är mer intresserade av politik och samhällsfrågor än vad man tror. Det gäller bara att ta sig tid. De flesta säger att informationen som de får är för dålig. Man undrar vad skolan gör; egentligen borde skolan mer aktivt och oftare bjuda in de olika ungdomsförbunden och även tala om vad de mindre seriösa partierna står för.

De flesta av ungdomarna vet inte vad de skulle rösta på om de fick. Tyvärr visade det sig att de som visste – de var säkra på att de skulle rösta borgerligt...

Men samtidigt. Jag provade med lite annorlunda frågor och fick rent ut sagt "röda" svar. Exempelvis ställde jag frågan om de tyckte att det är viktigare att bevara välfärden eller att sänka skatten? Alla svarade: Bevara välfärden!

Angående arbetstidsförkortningen

Vill påminna om ATK AVTALET vad som är gällande när det gäller uttagandet av tid.

Detta ska ju ske i samråd med arbetsledningen om när man vill ta ut sin intjänade tid, vilka i sin tur har rätten att neka ledighet, men arbetsledningen bör dock komma med förslag om när man kan ta ut sin ledighet istället. Man har som arbetare dock rätt att neka detta erbjudande även här ska det ju ske i samråd. Sant om ledighetsansökan skulle vara inne i god tid, så finns ju möjligheten till att kunna lösa planeringen på ett bra och smidigt sätt för bägge parter. Som vi tolkar avtalet är det annars ett avtalsbrott att bli nekad rätten till ledighet enligt ATK avtalet.



PM 12:s projekt

Bo Andersen PM 12

När det här läses, har 12:an gått ett drygt halv år. Optimeringen fortlöper, vilket synes på produktionen, som ständigt blir bättre.

Själva ombyggnaden gick bra, tidsschemat hölls. Förutom ett missförstånd mellan Valmet och Siemens, vilket var programvaran för styrsystemet, som tog drygt fem dygn att rätta till. Det hände glädjande nog inga olyckor, trots många människor i rörelse dygnet runt.

12:ans skyddsombud var också aktiva under denna period. Dom gick runt och kollade olika saker, så som att alla använde hjälm, att man inte blockerad brandposter osv. Det blev några påpekande, men det blev inga sura miner.

I det stora hela var det en bra stämning. Det var även ett bra samarbete med projektledningen. Det blev många samtal och möten, alla synpunkter som framfördes togs på allvar, vilket uppskattades. Jag hoppas att detta fungerar lika bra under framtida projekt.

Något som inte fungerade så bra var information till andra från facket sida, om när möten skulle hållas osv. Vilket jag hoppas att framtida projekt kan ta lärdom av och att dom försöker se till så att berörd personal får den information som behövs.

Annars ser det bra ut. Vi hoppas på en framtida investering på press och tork, vilket i dag är en liten flaskhals. Ett nytt pressparti och en optimering av torken, sen kan vi höja hastigheten. Vilket ger en ökad produktion och förhoppningsvis ett ännu bättre och konkurrans kraftigare papper.

Motionera till Pappers kongress

DU som enskild medlem kan och har möjlighet att skriva en eller flera motioner till Pappers kongress. Att skriva en ”motion” låter kanske både krångligt och avancerat. Men en motion är inget annat än att skriva ner en synpunkt man har och avsluta med ett förslag ”därför vill jag att ...”.

Normalt brukar man säga att en motion innehåller tre avsnitt; Först en rubrik om vilket ämne det gäller t ex sänkt pensionsålder, sedan några synpunkter på vad man tycker t ex att

J.E man bör sänka pensionsåldern därför att de flesta ändå inte orkar arbeta till 65 år och att man bör ge ungdomar chans att komma ut i arbete, till sist skriver man sitt krav (förslag) t ex därför vill jag att pensionsåldern snarast sänks till 62 år. Svårare än så är det inte.

Fatta nu pennan och skriv ner din åsikt och lämna sedan in förslaget (motionen) till fackexpeditionen.

Man kan skriva en motion om vilket ämne som helst. Här några exempel på tidigare motioner: höjda ob-ersättningar, bättre barnomsorg, røj bort skog 25 m på var sida om landsvägarna, rätt till tjänstledighet för kulturellt arbete, bilbarnstolar i bussar. Som sagt – det är fritt fram att förslå nästan vad som helst.

Två villkor måste dock uppfyllas: 1. Motionen måste behandlas på ett avdelningsmöte och

2. därför måste motionen vara inlämnad till facket senast den 14 april 2002 för att kunna behandlas på styrelsemötet dagen efter.

Pappers 21:a ordinarie kongress äger rum i Stockholm mellan den 29 augusti till den 1 september. Då kommer avd. 68 att närvara med ett antal ombud (fördelningen mellan avdelningarna är inte färdig än), någon inbjuden gäst samt kanske några vanliga besökare (rekommenderas). Totalt är det 200 *ombud* på kongressen.

Vi återkommer med mer information i Pappers Magasinet's vårnummer.

Roger Berglund



Mänskligt beteende

Nu i dessa bråda tider med flera projekt på olika ställen i fabriken har jag observerat ett mänskligt fenomen.

För att först ge lite bakgrunds information hur man i projektens montagemöten diskuterar säkerhetsfrågor. Innan jobb skall utföras är det tänkt förutom att man planerar själva jobbet att man också gör en sk säkerhetsplanering. Hur skall det göras säkert så ingen, varken de som utför själva jobben eller de som kan finnas i närheten skadas. Ibland kan den göras väldigt enkel, ibland kan det bli lite mer komplicerad. Utifrån vad man kommer fram till på säkerhetsplaneringen gör man vissa åtgärder. Det kan vara allt ifrån att ta fram rätt skyddsutrustning, informera berörda om ex. kemikalier, sätta upp avspärningar eller tala om att det råder hjälm tvång inom ett område.

Det är här det fenomenet kommer. När jag vid ett flertal tillfällen stått och studerat hur människor beter sig vid just de olika projektområdena. Vid några tillfällen har jag sett när personer närmar sig en avspärning och väl framme tittar dessa personer höger, vänster, höger precis som man fick lära sig i skolan innan man ska korsa en väg. Skillnaden är att de som tittar inte tittar efter någon bil, utan man tittar höger, vänster, höger för de vill titta så ingen skall se när de kryper under avspärningen för att som de ibland säger ”jag ska bara gå igenom”.

Jag får ibland känslan av att de som har ett sådant beteende tror att avspärningar bara sätts upp för att sabotera deras gångväg/cykelväg. Samma beteende gäller när det påvisas att hjälm tvång råder inom ett visst område. Oftast är det samma förklaringar man får när man påtalar för dessa personer att det råder hjälm tvång inom området. ” Jag ska bara gå igenom” eller ”jag ska inte göra något utan bara titta lite”

Alla områden som är avspärrade eller markerade med skyltar att det råder hjälm tvång är **högrisk-områden**. Den säkerhetsplanering som har gjorts både av skyddsombud, projektledare och montageledningen har visat på att det finns vissa förhöjda

risker för utomstående personer att vistas i området. Inte nog med att man utsätter sig själv för onödiga risker, man riskerar även säkerheten för andra genom att bryta mot de regler som gäller. Jag kan till och med kalla det för oansvarigt och det finns inga som helst ursäkter för sådant beteende.

Om vi nu skall klara ett av de krav som projekt Hallsta Max har, dvs. att projektet skall genomföras utan några allvarliga olyckor, vare sig på egen person eller entreprenörer så måste alla respektera de avspärningar, påbud och regler som gäller.

Eller kan det vara så att några har svårt att läsa och förstå skyltar, men om så är fallet bör det problemet lösas på ett annat sätt.

Hans Åhman

Skyddsorganisation i Hallsta Max

Hallsta Max och säkerheten, Vi som jobbar med säkerheten i Hallsta Max har sagt att, projektet skall genomföras utan några allvarigare olyckor vare sig på person eller material. Det är ganska enkelt att uttrycka sig på det viset, men att planera för det är inte den enklaste saken i världen att göra. Vi kan göra det ännu enklare för oss genom att säga: Det är absolut förbjudet att göra sig eller andra illa. Det håller inte heller. Definitivt inte när det kommer ca 800 entreprenörer hit, varav några förmodligen inte kommer att förstå vårt språk fullt ut.

Så det vi har gjort nu är att skapa en skyddsorganisation i Hallsta Max som under 8 veckor enbart kommer att arbeta inom projektet. Det är 7 stycken skyddsombud och 6 stycken brandmän som tagits ut ur sitt ordinarie jobb och som skall arbeta i skift och vars främsta syfte blir att se till att det råder en hög säkerhet när det gäller skydd och brand.

Tanken med att ha dessa ute i verksamheten på heltid förutom att hjälpa till med rent konkreta uppgifter. Är att de kommer att ha en lugnade inverkan på alla som är där. Det blir ungefär som när polisen står utmed vägarna. För de flesta (om de rannsakar sig själva lite) anpassar hastigheten, kollar om bältet är på plats osv. Vi provade denna modell på PM 12:s ombyggnad med mycket bra resultat.

Merparten av sin tid kommer de att få tillbringa på PM 11, där risken för olycksfall bedöms att vara som störst. Och då är det är rivningen som vi bedömer som farligast. Men även blekerit och TMP skall givetvis bevakas.

Fr o m den 17 januari nästa år går de över till skift och då borde de hinna bli lite ”varma i kläderna” tills det att PM 11 stannar den 29 januari.

Som jag ser det. Kan dessa bara förhindra en enda olycka så har de lyckats med sitt uppdrag, kan de förhindra flera olyckor är det en bonus.

De som kommer att hjälpa till med bevakningen är:

Skyddsombud		Brandmän	
<u>Kjell Nilsson</u>	Ved/Massa	<u>Heikki Hast</u>	O/D
Håkan Lundqvist	Central verkstaden	Bengt Carlsson	TMP
Björn Eriksson	Elgruppen	Lars Pettersson	Bygg
Stefan Pettersson	Lab	Katja Hilmersson	Säk
Ulla Strandberg	O/D	Lars Kronberg	Verkstad
Dan Nordström	PM 3	Mikael Åkerlund	PM 11
<u>Antero Kankkonen</u>	<u>Transport</u>		

H.Å

Ungdomskurs i Avesta

Vi inom Pappers bedriver vår utbildning och kursverksamhet såväl lokalt, regionalt som centralt.

Lokalt i Hallstavik sker utbildningen endera i studie-cirkel-form eller i form av

kortare kurser på 1-2 dagar. För den regionala utbildningen svarar Pappers Gävle-Dala-distrikt eller LO-distriktet i Stockholms län. De kurserna är oftast 2-5 dagar.

De centrala kurserna, Pappers/LO, är mellan 3 – 14 dagar långa och kan ligga var som helst i landet, de flesta ligger dock i Stockholmsområdet eller på Brunnsvik (Dalarna).

Pappers ungdomskurs i Avesta har dragit många ungdomar de senaste åren. Den 14-16

november var årets kurs. Ca 40 ungdomar hade kommit till Star Hotel i Mas-landet.

Fem av dessa kom från Hallstavik och avd. 68.

Vi har frågat Belinda Hammar och Jonas Eriksson om deras intryck från kursen.

Belinda Hammar är 30 år (nyligen fyllda – grattis!) och arbetar nu på skiftlag 2 i emballeringen. Jonas Eriksson är 19 år och finns till vardags på PM 12 skiftlag 6.

Varför anmälde du dig till kursen?

Belinda: Jag var på ungdomskursen för två år sedan. Jag tyckte det var intressant och entusiasmerande att vara med på den. Det är alltid kul att träffa andra människor och få nya bekanskap. Man får också lite feedback på det man håller på med. Det är bra att kunna de saker som behandlas på kursen.

Jonas: Först och främst var det för att jag inte visste ett dugg om Pappers. Ville lära mig nåt och träffa lite folk.

Hur var kursen?

Jonas: Jag tycker den var bra. Bra mat och bra med raster. Vissa saker blev lite långdragna men man tog åt sig av kursen i alla fall. Man lärde sig faktiskt något. Det var trevliga kursledare. Vissa av deltagarna lärde man känna lite mer än andra.

Belinda: Jättekul. Jag gick kursen för andra gången

och i del 2 får man en uppgift som man skall jobba med. Vi skulle välja ett ämne som vi skulle gå ut i media med. Arbetet sker i grupp. Vi fick lära oss om media och hur man går tillväga när man ska gå ut med en fråga till

tidningar. Lärare var Stefan Gullberg från Pappers. Han förklarade hur man bär sig åt vid träffar med journalister. Det var intressant och kul. Man fick också jobba självständigt.

Vi hade otroligt bra ledare på kursen som visste vad dom snackade om.

Kommer du att åka på någon mer kurs?

Jonas: Ja, det vet jag inte än. Det beror på hur det blir, men det vore kul. Kursen var inte någon höjdare tycker jag, men jag blev inte avskräckt heller.

Avesta var bra, men inte så stort. Fint att vi hade enkelrum, det var jädligt bra.

Belinda: Ja. Kursen är nu omgjord så att man kan delta flera gånger. Den är väldigt populär och några deltog för 3:e eller 4:e gången. Men jag är intresserad även av andra kurser.

Avesta ligger lagom långt borta och det finns ett nöjesliv med lite håll igång.

Roger Berglund





Mitt nya jobb!

Det är väl inte helt nytt men det förekommer oftare nu än det gjorde under min tid som ordförande. Att vara guide på fabriken. Under ordförandetiden förekom det sporadiskt, det kunde vara fackligt folk från fabriker i branschen i Sverige, men även från andra länder USA, Sovjetunionen, Australien, Japan, Algeriet och många andra länder. På 70-talet förekom det ofta att hela klasser med högskolestuderande skulle ut och betrakta verkligheten. Jag har använt många dagar åt att beskriva industriarbetets villkor för studerande ungdomar. Inför folkomröstningen om vi skulle fortsätta att använda elektricitet eller inte i det här landet, kom det både kärnkraftsanhängare och motståndare. Motståndarna var roligast att träffa, på den tiden var det folk som trodde att man kunde flytta ut på landet och odla får, morötter och elda spisen med ved så skulle lyckan infinna sig. Gröna vågare.

När det drog ihop sig till val kom politikerna, både lokala, regionala och centrala tom regeringsledamöter gjorde sig besväret att ta ett steg ut i verkligheten. För mig var det utmärkta tillfällen att tala om vad vi tyckte om den förda politiken, oavsett om det var sossar eller borgare som kom på besök. Politiker måste, enligt min uppfattning, ut och besöka folk på deras arbetsplatser inte bara när det gäller röstfiske inför ett val, utan även mellan valen. Då skapar man respekt för sin person och för politiken.

Det finns besök som jag särskilt kommer ihåg. Jag vet inte hur många idag som kommer ihåg Torbjörn Fälldin bonden från Ångermanland med den krokiga pipan som blev hans signum. Han blev statsminister 1976 och 1979. När PM-12 var färdig var besöksfrekvensen HÖG. Det var industrifolk, det var kunder, det var leverantörer och naturligtvis politiker av alla sorter. Det här var innan Birgitta Hambreus övertygat Fälldin om att kärnkraften var livsfarlig i det läget var den bara farlig. Fälldin med uppvakning, kommunalrådet Lennart Ländin, Vera Skoglund och byggnadsarbetaren och centerriksdagsmannen Elis Andersson från Edsbro och kanske någon ytterligare, dök upp en eftermiddag och dåvarande platschefen Bengt Arnesjö och undertecknad tog emot i

platschefens konferensrum. Bengt Arnesjö informerade om PM-12 projektet och dess omfattning och betydelse för Holmen och Hallstavik. (PM-12 projektet omfattade bl a vedlinje 6, TMP 1 och PM-12 och kostade svindlande 180 Mkr.). Elförbrukningen var då som nu högre än vad Malmö stad med dess industrier förbrukade. Efter informationen skulle Pm-12 beses tiden räckte inte till för mera än så. Jag kom att gå i sällskap med riksdagsmannen Elis Andersson. Och de som var med på den tiden kommer ihåg att det gjordes en storsatsning på arbetsmiljön i PM-12 projektet bl a på belysningen. Taklamporna lyste som små solar när vi kom in i tolvans maskinsal. Elis Andersson tittade upp i taket och sa "måste man slösa med energin på det här sättet?". Han hade inte fattat ett dugg av den information som Bengt Arnesjö och jag givit.

(Jag kan berätta fler historier men det får bli en annan gång.)

I mitt nuvarande uppdrag att vara guide får jag tillsammans med åtta andra vara med att ta hand om många olika sorters besökare, det är många skolklasser utom på sommaren då fabriken är "öppen" på tisdagar och torsdagar för turister. Hallsta pappersbruk har blivit en turistattraktion. Vad som jag upplever särskilt trevligt är när jag kommer in i ett kontrollrum och ber någon av operatörerna (alla är operatörer nu för tiden) att berätta om verksamheten och beskriva sina arbetsuppgifter. Och många gör det riktigt bra, det finns gott om guideämnen för framtida behov.

Johnny Karlson

God Jul & Gott Nytt År

önskar Johnny

