

INFORMATIONSTIDNING FÖR PAPPERS AVD 68

www.avd68.com

Sommar 2002

Nya styrelsen presenteras!

Trevlig
sommar
och
semester!



Ordföranden har ordet:

Nu har våren kommit och ett smakprov på hur en svensk sommar kan vara.

Vår och vårstädning hör för många ihop, även för oss här på bruket.

Platschefen manar till städning, för av någon anledning minskade städinsatsen under Max – projektet, men nu är det dags igen. Varför inte bestämma vilken nivå det skall ligga på och sätt till resurser för en hög o jämn” lägsta” nivå.

Den ny 11:an är på plats, återstår lite finjusteringar ,så kommer den nog att gå lika bra som det övriga projektet som har genomförts.

Vi har en sommar framför oss, jag hoppas att ni hinner ladda batterierna under ledigheten i sommar.

Redan i augusti så har Pappers kongress, sedan i september så är det val, man får hoppas på ett högt valdeltagande, för som ni vet, så är varje röst viktig. Rösta inte från soffan!

I övrigt skall vissa valda representanter delta i något nytt, nämligen ett MBR -H möte här i Roslagen ,det första som jag vet har varit utanför Norrköping.

(Medbestämmande Råd – Holmen Paper representanter från alla fackföreningar som har kollektivavtal med bolaget och alla fabriker i Sverige)
Kul med något nytt. Ha en trevlig sommar.

Lennart Svenberg



Världens dyraste whisky ?

Pan-Am bolaget gillade inte att markpersonalen stal miniatyrflaskor med whisky från flygplan.

Så säkerhetstjänsten satte ut en fälla. Sommaren 1978 fäste de ett gökur på insidan av skåpet, där drinkarna förvarades. Avsikten var att klockan skulle stanna när någon öppnade dörren. På det sättet, menade de, skulle man få reda på den exakta tiden för stölden.

De glömde emellertid att tala om saken för planetens besättning, med påfölj att en flygvärdinna, Susan Becker, trodde att det var en inplanterad bomb.

Hon larmade piloten på deras Boeing 727 som gjorde en nödlandning i Berlin. De åttio passagerarna evakuerades i hast genom branddörrarna. En talesman för Pan-Am berättade efteråt att miniatyrflaskorna kostade 1,70 per styck. Kostnaden för nödlandningen blev ca 65000 kronor.

(Taget från mästerliga missar av: Stephen Pile)

Fackhajk!

Ungdomskommittén.

När den här artikeln kommer i tryck så har vi just avslutat vår förhoppningsvis lyckade ”kanothajk”. Kanothajkens koncept var s.a.s att förena nytta med nöje,d.v.s att under trevliga omständigheter och med god kamratanda ta oss med kano via Skeboån, från Järinge till Skebobruk för en ungdomskurs med fackliga teman.

Hajken i sej var uppdelad över två dagar med övernattning samt kursaktiviteter i Skebogården.

Inbjudna Konsulter och föreläsare bl.a.

Johnny Karlsson och Taisto Hautala.I skrivande stund så har vi ett strålande väder vilket vi hoppas hållit sej över kursdagarna 21-22/5 eftersom vi förutom paddlandet även tänkt ha ett visst inslag av andra uteaktiviteter med bl.a. en grillkväll vid lägerelden med fina fackliga diskussioner, och vem vet, kanske även lite gitarrspel? ”Sker någon avvikelse från detta återkommer vi i nästa nummer”.

Ungdomskommittén

REDAKTIONSKOMMITTÉN

Joakim Eriksson	ADM	DAG
Hans Åhman	SÄK	DAG
Börje Nordström	HAMN	DAG
Morgan Widlund	PM 12	sk 6
Tommy Falk	U-H PM 2/3	DAG



Hans Åhman
AHSO
adj.styrelsen

JÄMNSTÄLLDHETSKOMMITTÉN

Agneta Sundblad/ Persson		
Daniel Trepp	EMB	sk 4
Ulla Strandbergh	EMB	sk 5

LEDAMÖTER I MATKOMMITTÉN

Håkan Lundqvist	MEK	DAG
Lennart Eriksson	MEK	DAG

ERSÄTTARE

Anders Wiklund	HAMN	DAG
----------------	------	-----

FÖRSÄKRINGSRÅDGIVARE

Börje Nordström	HAMN	DAG
Taisto Hautala	SÄK	DAG
Kent Andersson	ÅKC	sk 5



Ulrika Enlund
Kontorist

Agneta Sundblad/Persson		
Roger Berglund	HAMN	DAG
Conny Hedin	BRAND	DAG
Hans Åhman	SÄK	DAG
Joakim Eriksson	ADM	DAG
Bo Andersen	PM 12	sk 2
Morgan Widlund	PM 12	sk 6
Monica Lundell	EMB	Sk 6

LEDAMOT TILL FÖRBUNDSÅRSMÖTET

Lennart Svenberg	ADM	DAG
------------------	-----	-----

ERSÄTTARE

Ulla Strandbergh	EMB	sk 5
Roger Berglund	HAMN	DAG

POLITISKT ANSVARIG

Taisto Hautala	SÄK	DAG
----------------	-----	-----

BOKOMBUD

Börje Nordström	HAMN	DAG
Roger Berglund	HAMN	DAG
Ulla Strandbergh	EMB	sk 5
Börje Österblom	MEK	DAG

VALBEREDNING

Taisto Hautala	SÄK	DAG
Robert Wahlström	HAMN	DAG
Lennart Wiklund	U-H PM 2/3	DAG
Jörgen Åkerlund	SÄK	DAG

SKOLINFORMATÖR

Anders Lidén	EMB	sk 5
--------------	-----	------



Jörgen Åkerlund
Huvudskyddsombud



Taisto Hautala
Huvudskyddsombud

ORDFÖRANDE

Lennart Svenberg ADM DAG

VICE ORDFÖRANDE

Aleksandar Snrdovic PM 2 sk 2

KASSÖR

Joakim Eriksson ADM DAG

VICE KASSÖR

Tommy Boström VEDH sk 4

STUDIEORGANISATÖR

Roger Berglund HAMN DAG

SEKRETERARE

Bo Andersen PM 12 sk 2

STYRELSELEDAMÖTER

Ulla Strandbergh EMB sk 5

Patrik Lundberg U-H PM 11/12 DAG

Alexander Grähs MEK DAG

STYRELSEERSÄTTARE

Anders Lidén EMB sk 5

Morgan Widlund PM 12 sk 6

Peter Nilsson(vice sek)TMP sk 2

Mikael Holmberg HAMN DAG

Belinda Hammar EMB sk 2

REVISORER

Börje Falkhäll PM 11 sk 2

Håkan Lundqvist MEK DAG

Peter Eriksson HAMN DAG

REVISORSERSÄTTARE

Kent Andersson ÅKC sk 5

STUDIEKOMMITTÉ

Roger Berglund HAMN DAG

Taisto Hautala SÄK DAG

Boel Malmberg HAMN DAG

Morgan Widlund PM 12 sk 6

UPPSÖKARE

Taisto Hautala SÄK DAG

Kent Andersson ÅKC sk 5

Robert Flykt ÅKC sk 2

Anders Lidén EMB sk 5

Tommy Norén SLIP sk 3

Morgan Widlund PM 12 sk 6

Roger Larsson TMP sk 1

Boel Malmberg HAMN DAG

Lennart Wiklund U-H PM 2/3 DAG

Torbjörn Blom PM 12 sk 6

LEDAMÖTER I MBR-HOLMEN

Roger Berglund HAMN DAG

Ulla Strandbergh EMB sk 5

Aleksandar Snrdovic PM 2 sk 2

ERSÄTTARE

Alexander Grähs MEK DAG

Joakim Eriksson ADM DAG



Lennart Svenberg
Ordförande



Aleksandar Snrdovic
vice Ordförande



Joakim Eriksson
Kassör



Tommy Boström
vice Kassör

LEDAMÖTER MBR-K

Roger Berglund	HAMN	DAG
Ulla Strandbergh	EMB	sk 5
Aleksandar Snrdovic	PM 2	sk 2

ERSÄTTARE

Alexander Grähs	MEK	DAG
Joakim Eriksson	ADM	DAG

UNGDOMSKOMMITTÉN

Belinda Hammar	EMB	sk 2
Anders Lidén	EMB	sk 5
Caroline Rådberg	RP	sk 3
Henrik Pettersson	EMB	sk 6

LEDAM.FÖRSLAKOMMITTÉN

Patrik Lundberg	U-H PM 11/12	DAG
Jan Wendén	U-H PM 2/3	

ERSÄTTARE

Lennart Wiklund	U-H PM 2/3	DAG
-----------------	------------	-----

FANBÄRARE

Åke Janzon	MEK	DAG
------------	-----	-----

OMBUD LO FACK N-E KOM.

Roger Berglund	HAMN	DAG
Alexander Grähs	MEK	DAG
Roger Larsson	TMP	sk 1
Bo Andersen	Pm 12	sk 2
Joakim Eriksson	ADM	DAG

ERSÄTTARE

Kontaktombuden

OMBUD LO DISTR.STKH.

Styrelsen utser

ERSÄTTARE

Styrelsen utser

OMBUD FOLKETS HU HALLSTAVIKS

ÅRSTÄMMA

Patrik Lundberg	U-H PM 11/12	DAG
-----------------	--------------	-----

ERSÄTTARE

Alexander Grähs	MEK	DAG
-----------------	-----	-----

OMBUD TILL KONSUM SVEAS DISTR.STÄMMA

Sven-Olov Jansson	VAKT	sk 1
-------------------	------	------

ERSÄTTARE

Vakant

LEDAMÖTER I HALLSTA PAPPERSBRUK

STIP.FOND

Hans Åhman	SÄK	DAG
Börje Falkhäll	PM 11	sk 2

ERSÄTTARE

Roger Berglund	HAMN	DAG
----------------	------	-----

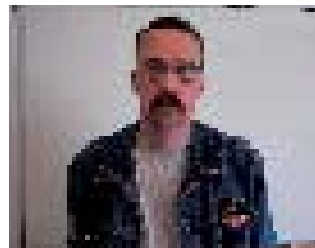
REVISOR HALLSTA PAPPERSBRUK STIP.

FOND

Håkan Lundqvist	MEK	DAG
-----------------	-----	-----



Roger Berglund
Studieorganisatör



Bo Andersen
Sekreterare



Ulla Strandberg
Ledamot



Alexander Grähs
Ledamot



Patrik Lundberg
Ledamot

KONTAKTOMBUD

Lars Pettersson	BYGGN	DAG
Kjell Sjögren	FASTIGH	DAG
Jan-Olov Jansson	FÖRRÅD	DAG
Lars Schwartzman	TRANSP.	DAG
Per Sudell	U-H MASSA	DAG
Jan Wendén	U-H PM 2/3	DAG
Tomas Lindblad	U-H PM 11/12	DAG
Tommy Falk	U-H MER	DAG
Stefan Pettersson	H-LAB	DAG
Taisto Hautala	SÄK	DAG
Eila Seppälä	RP	DAG
Dan Wessberg	RP	sk 1
Tommy Norén	SLIP	sk 3
Lars-Åke Gardehed	TMP	sk3
Magnus Isacson	TMP	sk 6
Kjell Nilsson	VEDH	sk 6
Börje Nordström	HAMN	DAG
Sune Eriksson	HAMN	DAG
Robert Wahlström	HAMN	DAG
Kerttu Hauta	EMB	DAG
Kent Westerberg	EMB	sk 3
Pär Gustafsson	EMB	sk 4
Rosie Sandlund	EMB	sk 6
Sten-Axel Nyman	PM 3	sk 1
Jaana Kuusisto	PM 3	sk 2
Per Johansson	PM 3	sk4
Jonas Sandgren	PM 3	sk 5
Dan Nordström	PM 3	sk 6
Karl-Erik Bilar	PM 11	sk 1
Juho Anttila	PM 11	sk 2
Börje Falkhäll	PM 11	sk 2
Jens Holmberg	PM 11	sk 5
Krister Jönsson	PM 11	sk 6
Carina Olsson	PM 12	sk 1
Magnus Blomqvist	PM 12	sk 4
Anne Illomäki	PM 12	sk 5
Leif Söderberg	PM 12	sk 6
Sven-Olov Jansson	VAKT	sk 1

Agneta Sundblad/ Persson

KULTURKOMMITTÉN

Styrelsen

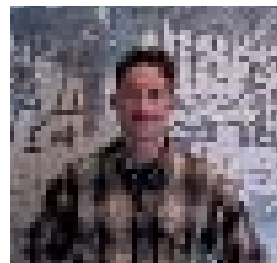
LEDAMOT I BEGRAVNINGSFÖRENING- EN

FONUS DISTRIKTSRÅD

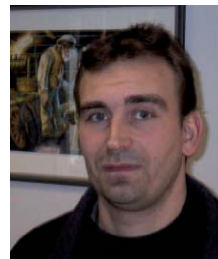
Jan- Olov Jansson FÖRRÅD DAG

OMBUD TILL BEGRAVNINGSFÖRENING- ENS DISTRIKTSSTÄMMA

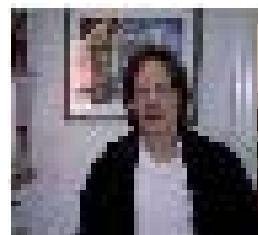
Roger Berglund HAMN DAG
Jan-Olov Jansson FÖRRÅD DAG
Arne Jansson PENSIONÄR



Anders Lidén
Ersättare



Morgan Widlund
Ersättare

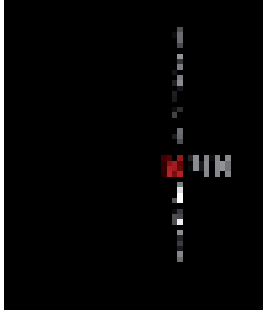


Peter Nilsson
Ersättare
vice Sekreterare



Mikael Holmberg
Ersättare

Belinda Hammar
Ersättare



NO LOGO
Av Naomi Klein
No Space.
No Choice.
No jobs.
No Logo.

Insändare

I dessa dagar med stora uppsägningar hos Ericsson där de huvudsakliga besparingarna läggs på att sparka LO medlemmar vid produktionen gör att boken NO LOGO är högaktuell. Boken tar upp konsekvenserna med en globaliserad marknad där de största företagen dikterar villkoren och styr utvecklingen mot en allt mer koncentrerad makt och märkes fixering. Genom att frilägga sig från tillverkar ansvaret ”outsourcing” kan de styra prisbildningen och villkoren efter eget smak och tycke. Ett exempel är Adidas men kunde lika gärna vara Ericksson fast inte lika klart uttalat som här. Bok citat

” Louis-Dreyfus deklarerade att han ville erövrade den < globala tonåringens hjärta > slog utan dröjsmål igen företagets fabriker i Tyskland och lade ut produktionen på entreprenad i Asien. Befriad från produktionens bojar hade företaget nyfunna resurser i form av tid och pengar att skapa en varumärkesimage i Nikestil. > Vi gjorde oss av med rasket <, säger Adidas talesman Peter Csanadi stolt. >

Vi behöll bara en liten fabrik som är vårt globala teknologicentrum och står för ungefär 1 procent av hela produktionen.”

Tillvägagångssättet är att flytta produktionen till ekonomiska frizoner med billig arbetskraft i utvecklingsländer som idag i runda tal sysselsätter ca 27 miljoner människor. Boken tar även upp motrörelserna för en globalisering på ett sätt som sällan kommer fram i pressen. Vill man få förståelse för dagens globaliseringsutveckling och dess konsekvenser på ett opartiskt analytiskt sätt så är denna bok det bästa redskap jag har hittat.

»Den svenska utgåvan av No Logos briljanta analystext gör att man nu äntligen vågar tro på en återgång till det angelägna och långt ifrån avslutade ärende Klein behärskar bättre än någon annan: den kommersiella svallvågen över offentligheten - och dess rekyl. Återstår bara att säga: Tack, Ordfront.«

Magnus Linton i Expressen

»... en banbrytande bok ...«

Anna Alsmark, Kvällsposten

»Intensivt samtida och politiskt obekvämt ... en av de viktigaste böcker som kommit ut på mycket länge. Läs den för allt i världen.«

Dixie Eriksson, Nerikes Al

T.F

Medlemskvartarna är i gång

I mitten av Maj drar vi igång medlemskvartarna. Vi kommer att börja på PM 12 och kommer att ta ett block i taget. Och det kommer att ske med en skriftlig intresseanmälan. Sedan kommer någon av oss försäkringsrådgivare ned till er för en försäkringsgenomgång. Och för er som inte har något kontaktombud kommer intresseanmälningarna ner till någon av er. I annat fall får ni Kontakta oss för en tidsbokning

Joakim Eriksson tel 26582

Ulrika Enlund tel 26390

Hälsningar Försäkringsrådgivarna.

Våra försäkringsrådgivare är:

Börje Nordström	HAMN	DAG
Taisto Hautala	SÄK	DAG
Kent Andersson	ÅKC	sk5
Agneta Sundblad/Persson		
Roger Berglund	HAMN	DAG
Conny Hedin	BRAND	DAG
Hans Åhman	SÄK	DAG
Joakim Eriksson	ADM	DAG
Bo Andersen	PM 12	sk2
Morgan Widlund	PM 12	sk6
Monica Lundell	EMB	sk6

Hej

Det finns olika sätt att uppfylla höga målsättningar på

Något att fundera över

Ever wonder about those people who say they are giving more than 100%.

We have all been to those meetings where someone wants over 100%. How about achieving 103%?

Here's a little math that might prove helpful. What makes life 100%?

if ABCDEFGHIJKLMNOPQRSTUVWXYZ is represented as:

1234567891011121314151617181920212223242526.

Then

HARDWORK8118423151811=98%

KNOWLEDGE

11141523125475=96%

But,

ATTITUDE 120209202145=100% And,

BULLSHIT 2211212198920= 103%

So it stands to reason that hardwork and knowledge will get you close, attitude will get you there, but bullshit will put you over the top.

And look how far

ASSKISSING

1191911919199147=118%

will take you.

(Uppsnappat från internet)

H.Å

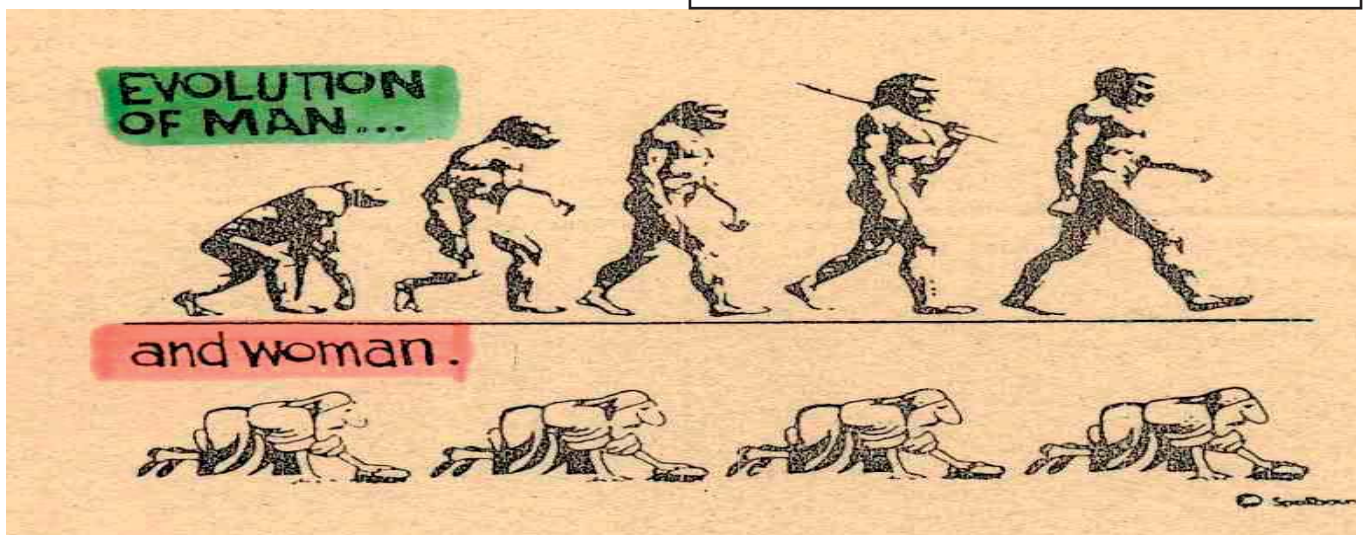


Först vill vi uppmärksamma er om att använda brandsläckare ej skall hängas tillbaka utan bytas mot en nyladdad. Vi hittade en använd kolsyresläckare i tmp, som man efter användandet hade hängt tillbaka och inte heller rapporterat till arbetsledning.

Inför sommarens grillkvällar vill vi uppmärksamma behovet av att välja lämpliga kläder när ni skall grilla. Naturmaterial är alltid att föredra framför konstfiber. Tänk också på att välja lämplig tänd alternativ både ur miljösynpunkt och ur eran egen säkerhets synvinkel. Sist vill vi inom industribrandkåren önska er en trevlig sommar.

Upplysningar om eldningsförbud får ni genom att ringa 0176-71592

M.V.H Conny , Claes , Sankan.



NY LAGREGEL MOT s k "RULLANDE VIKARIAT"

Med detta nyhetsbrev vill vi påminna om den nya lagbestämmelse i 5 § andra stycket LAS som gäller fr o m den 1 januari 2000.

Den har följande lydelse:

"Om en arbetstagare har varit anställd hos arbetsgivaren som vikarie i sammanlagt mer än tre år under de senaste fem åren, övergår anställningen till en tillsvidareanställning".

Detta innebär att den arbetstagare som under tiden 1.1.1995 - 31.12.1999 har haft vikariatsanställningar under sammanlagt tre år och en påbörjad dag automatiskt blir tillsvidareanställd ("fast anställd").

En förutsättning för att det skall uppstå en tillsvidareanställning redan per den 1 januari 2000 är dock att det pågår en anställning den dagen! Därefter räknas femårsintervallet rullande bakåt från den dag då treårsgränsen passeras.

Endast vikariatsanställningar medräknas.

Vikariaten behöver inte ha varit sammanhängande.

Inom femårsperioden får arbetstagaren även räkna med vikariatsanställningar hos tidigare arbetsgivare enligt bestämmelserna i 3 § LAS.

Om treårsgränsen passeras under ett pågående vikariat övergår anställningen samma dag i en tillsvidareanställning.

Normalt går arbetstagaren över i tillsvidareanställningen med samma sysselsättningsgrad som gällde i det senaste vikariatet. Skulle sysselsättningsgraden i det senaste vikariatet vara väsentligt lägre än i de föregående vikariaten och/eller sänktes sysselsättningsgraden kort tid innan treårsgränsen passerades skall man istället tillämpa en genomsnittlig beräkning av sysselsättningsgraden.

Om en vikarie har tjänat in företrädesrätt till en ny anställning och samtidigt är kvalificerad för en tillsvidareanställning enligt den nya lagregeln måste arbetsgivaren erbjuda återanställning avseende ytterligare ett vikariat i form av en tillsvidareanställning.

Källa LO-TCO RÄTTSSKYDD AB

Sätt krydda på tillvaron.....

1. Inte lika
2. Kännetecknar elektriker
3. Manlig fröken ur
4. Gör laget före maten
5. Säger mor till gråtande barn
6. Blomma på havet
7. Det som båten lägger till och från
8. Att vara Don Juan
9. Dialekt talt svar på knackning
10. Man från finlandsbåt
11. Duktig trafikant

SVAR:

- 1.....
- 2.....
- 3.....
- 4.....
- 5.....
- 6.....
- 7.....
- 8.....
- 9.....
- 10.....
- 11.....

Svar sista sidan:

Jessikas Sommarsöndag

Jessikas sommarsöndag
Har hittat stigen
Till hennes hus.
Nu återstår det dock
Att se
Om mottagningen fungerar

Erik Asteving



Arbetsmiljörapport

Förra året så inträffade det 24 stycken olycksfall i fabriken, det motsvarar ungefär 2.8 olycksfall per 100 anställda. Genomsnittet för branschen låg på 3.3 per 100 anställda.

Hitintills i år har vi haft 10 olycksfall, 22 bagatellskador och 48 tillbud. Detta gör förmodligen att vi tyvärr kommer att ligga sämst till i "ligan" i början av året. De allvarligaste olyckorna har varit en brännskada på PM 3 samt att en som föll från en stege på PM 11. Bägge olyckorna har och kommer

att kräva lång konvalescens.

Det som är signifikant mellan branschens olycksfall och våra är att de flesta beror på det man kallar ordning och reda eller snyggt och rent.

Det här är ett område som man kan tjata om hur mycket som helst utan att det blir någon förbättring. Här måste det förmodligen till attitydförändringar om vi ska minska olycksfallen.

Vi kan inte förlita oss på att någon annan skall göra jobbet utan vi får alla hjälpas åt. Jag vet att man på flera avdelningar idag har ett ansträngt personalläge, men det borde inte vara ett själ till att det inte ska gå att ha en bra ordning på sin arbetsplats. Kanske prioriterar vi fel, kanske har vi inte de rätta verktygen, kanske är miljön inte den bästa. Eller är det så att vi inte har den rätta attityden för det som i sin tur gör att olycksfallen minskar.

Det sägs att om ett stort företag har mellan 40-20 olycksfall per år har de kunskaper om arbetsmiljöfrågor, lagar och avtal. Men efterlevnaden är dålig. Har företaget mellan 20-10 olycksfall per år har de både kunskapen och ser till att det efterlevs.

För att komma till mellan 10-0 olycksfall per år måste man förändra attityder.

Man måste börja tänka säkert. Det är aldrig värt att ta en risk där man kan skada sig själv eller andra.

Det är fyra frågor som vi tänkt att arbeta med framöver.

1. Hur kan man göra för att förändra attityder.
2. Hur skall man arbeta för att minska olycksfallen.
3. Hur agerar man när det brister i hanteringen, måste det till konsekvenser.
4. Hur når vi förbättringarna.

Vi kommer också efter semestrarna att se över de långtidsjukskrivningar som vi f n har. Vad beror de på? Vad kan vi göra för att få tillbaka dessa i arbete igen?

Att andelen långtidsjuka ökar vet vi och det är inte bara i sjukvården och den kommunala sektorn som det sker även i vår bransch har ökningen varit markant. Totalt kostar idag långtidsjuka 25 miljoner kronor om dagen för Moder Svea och trenden är stigande. Tyvärr har jag inte Hallstas bidrag till denna siffra.

H.Å

Hallsta Max

Mellan vecka 5 tom 14 gjordes det 364490 arbetstimmar i Hallsta Max projektet och som resulterade i 9 olycksfall och 13 tillbud (Inrapporterade). Det motsvarar ca 24 olycksfall /miljon arbetstimmar. Som i sin tur motsvarar de siffror Hallsta hade i mitten på 90-talet.

Totalt för hela Hallsta Max tiden har det skett 12 olycksfall och 40 tillbud.

Enligt de som har erfarenhet från liknade projekt säger man att det varit ett lyckat projekt ur säkerhetssynpunkt. Det skedde under denna tid heller inte några större bränder fastän det skars och svetsades i stort sett över allt.

Några allvarliga olyckor eller tillbud skedde ej heller vi tunga lyft. För att förhindra olyckor vid lyft beslagstogs (Till många firmors förtret) b la lyftstroppar för ett värde av 60 00 kr.

Orsaken till att projektet blev lyckat ur säkerhet och brandsynpunkt kan vi tacka de brand och skyddsombud som bevakade projektet mellan den 17 januari till den 30 mars. Tack.

Till nästa nummer av Pappersmagasinet kommer det en längre och mer detaljerad rapport.

H.Å

Svar Kryddfrågor

- 1: Nejlika
- 2: Kanel
- 3: Timjan
- 4: Peppar
- 5: Soya
- 6: Rosmarin
- 7: KajenPeppar
- 8: Muskot
- 9: Kummin
- 10: Persilja
- 11: Körvel

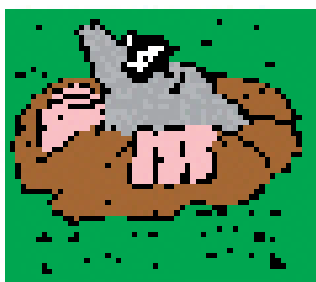
Två gubbar som hör lite illa sitter och pratar.

-Jaha, säger den ene, nu är det snart höst och vi har ingen sommar haft.

-Vad säger du ?

-Jo, jag säger att nu är det snart höst och vi har ingen sommar haft.

-Men vad ska du med sommarhatt nu när det snart är höst ?



Vi på redaktionen vill tacka

Erik Asteving

Aleksandar Srndovic

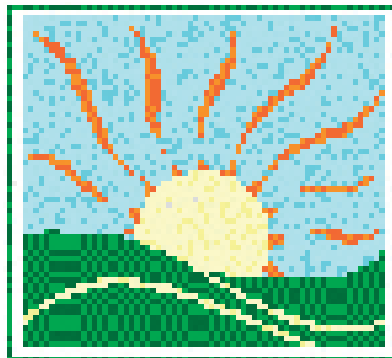
Brandkillarna: Classe, Conny och Sankan

Och uppmanar fler att inkomma med förslag och bidrag till nästkommande nummer. Eller om ni har något som ni vill ha ut i Pappersmagasinet så kom upp eller ring. Så var nu inte rädda för att skriva några rader eller för att komma hit. vi kan ju även ombesörja så ni får låna något att författa med.

Trevlig sommar och semester önskar vi på redaktionen.

J.E

Nu Övergår vi till sommartid
Här på avd.exp. dvs
Expeditionens öppettider är:
06.30-15.30



Trevlig sommar
och
semester
önskar vi på
Redaktionen
och AVD68



Vi på redaktionen är:

Joakim Eriksson:	J.E
Börje Nordström:	B.N
Hans Åhman:	H.Å
Ulrika Enlund:	U.E
Tommy Falk :	T.F
Morgan Widlund:	M.W
Lennart Svenberg:	L.S