

www.avd68.com

VÅREN 2002



AVTALET KLART sid 3



OBS!!!!

GLÖM EJ ÅRSMÖTET DEN
26 MARS



Ordföranden har ordet

Som ni kanske har märkt så har vi lyckats att slutföra löneförhandlingarna, så att alla fick sin nya lön från och med den 17/1.

I förhandlingen kom vi överens om att behålla den lokala ATK dagen vilket blir 2,5% vilket motsvarar 45 timmar för dagtidare, 42,5 timmar för två skift, 40 timmar för tre skift.

Motsvarande tal 2,5% jobbar vi in i år, så nästa år så har vi minst en vecka utan den lokala tillägget på 0,5. Vi kanske skall göra något annat för den. Företaget har medelat att när nästa avtals period går ut inför 2004 så måste vi lösa in den lokala delen. Vi fick igenom kravet på lönegrupp 5.

(mer utförlig information på sidan 3 i tidningen)

Under slutet av förra året så var utfallet på produktionspremien inte bra, mycket störningar har drabbat produktionen, som vi inte kan påverka, så vi har tillsammans med de andra facken förhandlat med företaget om kompensation för bortfallet, så från mars och året ut så läggs 0.6 på utfallet, samtidigt så har vi kommit överens om fast produktionstal för PM 11 som ligger fast tills vi kommer överens om annat.

Semester uppgörelsen är också färdig för skiftarbetare det är hög tid komma överens med arbetsledningen om ni vill komplettera med annan ledighet i sommar.

Lennart Svenberg



Ett litet ord på vägen

Till dig som valt att inte vara medlem i facket.

Det måste vara skönt att kunna gå till jobbet och veta att Du inte är underbetald, eftersom Dina arbetskamrater har sett till att Du får en skälig lön för ditt arbete.

Det måste dessutom kännas underbart, att Du slipper börja jobba klockan fyra på morgonen, utan kan dra Dig i sängen i ett par timmar till. Du kan dessutom ta Dig en rast då och då, det har Du Dina arbetskamrater att tacka för.

När de ändå var i farten, såg de till att göra Din arbetsplats så säker, så att Du inte skulle kunna skada Dig. De har till och med ordnat så att tvättmedlet, Du använder när Du tvättar skiten av Dig efter dagens slit, är fri från kemikalier.

Och Du, Du måste väl ändå erkänna, att det är skönt med fem veckors semester. Med lön för alla semesterdagarna.

Och skulle Du bli sjuk, Din stackare, så har Dina kamrater sett till att Du får sjuklön och att det finns en företagshälsovård, som Du kan vända Dig till.

Sen för all del, så har de fixat så att Du slipper stå och jobba i t-shirt och jeans. Och Du slipper krossa Dina tår, för Dina arbetskamrater har ordnat gratis skyddsskor till Dig. Men om Du trots allt skulle arbeta på egen hand, och skada Dina fingrar, så kan Du alltid ha nytta av TFA-försäkringen. Då får du plåster på sårn för sveda och värk,

Dina arbetskamrater verkar ha tänkt på allt. Skulle Du bli långtidssjuk, men det kan väl aldrig hända Dig så kan Du utnyttja AGS-försäkringen. Dina kamrater har sett till att Du har en extra sjukförsäkring, som ger Dig 10 procent högre sjukpenning upp till ett helt år.

Här ser Du så omtänksamma Dina arbetskamrater är mot Dig.

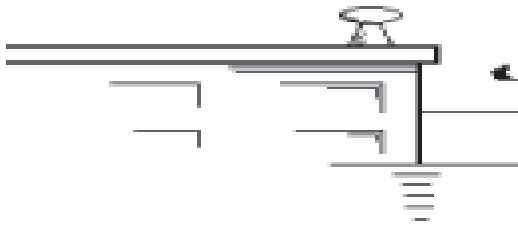
Det är bara synd att Du skiter i Dom.

När Du en gång blir gammal och ensam, så kommer Du att minnas Dina före detta kamrater. För det är ju de som fixat så att Du får en extra slant även nu, via avtalspensionen.

Hoppas Du får ett långt och lyckligt liv. Ont i ryggen kommer Du nog aldrig att få, Du har ju ridit på andras ryggar hela tiden!!

Hälsningar från ”Dina arbetskamrater”

(Hämtat från LO)



Från kajkanten

Det blev ju en ganska mild och relativt isfri vinter. Åtminstone hindrades inte sjöfarten nämnvärt. För över tjugo år sedan kunde isarna ibland bli så svårforcerade i Edeboviken att vi blev tvungna att skicka iväg pappret med bil eller järnväg till hamnar på västkusten.

Kring jul och nyår var det ändå ganska mycket snö och kyla vilket kanske var anledningen till att några havsörnar drog sig in från havsbandet till vår hamn.

Eftersom vi under senare år haft en del hjärtsjukdomar bland personalen, har vi låtit personalhälsovården genomföra en undersökning av våra blodvärden samt en enkät om eventuell stress i hamnen. Materialet håller på att sammanställas och kanske blir det en motsvarande undersökning på någon annan grupp också, för jämförelsens skull.

Vi har fått en ryggsträckare installerad hos Voss. Det är ett slags vipp-bräda där man fixerar fötterna för att därefter tippa från horisontalläge till 15 graders lutning nedåt med huvudändan. Eftersom överkroppen ligger på en rörlig platta kommer kroppstyngden att dra ut ryggraden. Metoden är omtvistad bland läkare, åtminstone vad gäller personer utan ryggproblem. Kanske är det bättre att bygga upp en muskelkorsett i förebyggande syfte.

Gimo fortsätter verksamheten med lagring och utlastning som tidigare i vinter. På grund av alla väderomslag och att magasinet där har plåttak, blev pappersrullarna ett tag alldeles våta av kondensvatten. Därför har man ställt dit några dieselslukande värmefläcktar. Inom kort kommer dock all verksamhet och alla problem i Gimo att övertas av en entreprenör.

B.N

Månadens fråga på hemsidan

Du följer väl med på vår hemsida?

Där kan man varje månad rösta på en aktuell fråga och direkt se röstresultatet.

Här följer en sammanställning av hittillsvarande frågor och svarsresultat (svaren i procent):

FRÅGA	JA	NEJ
Är du nöjd med produktionspremien?	22	77
Har din förman ditt förtroende?	32	67
Tycker du att dina fackliga förtroendevalda kämpar för dig?	61	38
Vill du ha Internet på jobbet?	90	10
Trivs du bra på jobbet?	62	37
Under nuvarande arbetsförhållanden, kommer du att orka fram till din pensionering?	38	61
Har du varit nöjd med sommarschemat?	51	48
Är du nöjd med företagshälsovården?	28	71
Kommer vi att få årets julklapp?	18	81

På frågan: Vad är viktigast för dig? Arbetstidsförkortning eller löneökning svarade 74% arbetstidsförkortning och 25% löneökning.

Angående medlemskvarten

Den har tyvärr blivit senarelagd på grund av Hallsta max projektet. Vår förhoppning är att kunna dra igång det någon gång under April månad. Vi kommer att skicka ut information samt intresseanmälan till ert kontaktombud.

Vänliga hälsningar Försäkrings rådgivarna

J.E

Angående TF-68

Det ryktas om att vissa tror att det finns en karens på TF 68.

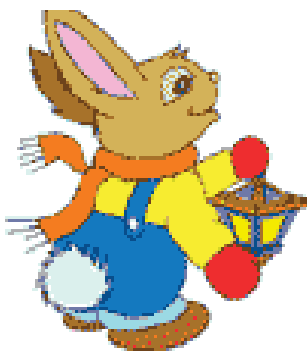
Detta dementerar vi bestämt.

Om det skulle vara någon som missat någon tandläkarräkning från 2000-07-01 och framåt, då är ni välkomna in med dessa nu.

J.E

Våra försäkringsrådgivare är:

Börje Nordström
Taisto Hautala
Kent Andersson
Agneta Sundblad/Persson
Kent Andersson
Roger Berglund
Conny Hedin
Hans Åhman
Joakim Eriksson
Bo Andersen
Ulla Strandbergh
Morgan Widlund
Monica Lundell
Ulrika Enlund



Erbjudande om böcker

Vi har den fina boken "Vår enighets fana - ett sekel fackliga fanor" i några exemplar till försäljning för priset 360 kr.

Även boken "En fackförening, en fabrik, ett samhälle" 75 kr/medlem, övriga 100 kr.

Samt "En bok för alla" i prisklasserna 10-30 kr/st

Finns att köpa på avdelningsexpeditionen.

U.E

Huvudsemester skift

Huvudsemester är den första perioden, dvs den första 11 dagars ledigheten som infaller under sommarmånaderna. Arbetsledningen har fortfarande rätt att ifrågasätta ifall ni kan tänka er att avbryta er semester. Ni har alltså ingen skyldighet att avbryta er semester. Men ni har ju fortfarande rätten till fri förhandling angående ert ersättningskrav för avbryten semester. Tänk på att vara överens med arbetsledningen innan ni går ut och arbetar. Och att semesterspridning utgår under resten av er semeste

J.E

Veckovila vid skiftgång Brytpunkten

Grundregeln säger att varje sjudygnperiod skall innehålla en sammanhängande viloperiod om minst 36 timmar.

Pappers och Skogsindustrierna, dvs förbundsparterna, har fastslagit att den sk. Brytpunkten, dvs gränsen mellan sjudygnperioderna, skall ligga fast.

Som en konsekvens av detta blir brytpunkten för vårt kontinuerliga 3-skiftsschema **Lördagar kl. 18.00.**

Varje sjudygnperiod mellan lördag kl. 18.00 till påföljande lördag kl. 18.00 skall innehålla 36-timmars veckovila.

J.E

FÖRSLAG TILL MOTION TILL PAPPERS KONGRESS 2002.

I skrivande stund förefaller det som om svenska folket någon gång under år 2003 skall få folkomrösta om Sverige skall ansluta sig till EMU – Europeiska Monetära Unionen. Att låta folket få säga sitt i en folkomröstning låter väldigt demokratiskt och bra. Enligt min uppfattning så skall våra valda politiker som är folkets valda "experter" kunna fatta beslut av alla de slag som rör landets angelägenheter. Jag tycker att det tyder på feighet av våra politiker att inte klara detta, man skjuter över frågan till folket som blir utsatt för mer eller mindre saklig eller känslomässig information eller om man så vill desinformation.

Även om datum ännu inte är bestämt så står det klart att folkomrösta det skall vi göra och då är det viktigt att den information som ges, framförallt genom massmedia är korrekt, men detta är inte att räkna med. Politiska övertoner kommer dölja mycket av den sakliga informationen som folket har rätt till, och detta i både tryckta media som i radio och TV, det sista kan tyckas vara provocerande men all erfarenhet säger att så kommer det att bli. Vi har folkomröstat vid tidigare tillfällen i det här landet och då har etermedia vid många tillfällen glömt bort att deras rapportering skall vara saklig och korrekt.

I och med att nästan hela Västeuropa bytte valuta till EURO vid senaste årsskifte så känns det för mig, och så tycker jag de flesta borde känna, genant att vi inte är med från början. Vi svenskar som ska vara så duktiga, framsynta, internationella och ha en "bäst i klassen attityd" har hamnat på undantag. Vi är inte beredda, vi behöver mer tid, opinionsläget är inte det rätta osv. Sverige sitter i samma läge som bl a den brittiska högern och det är väl inget att stå sig efter? Nu är den engelska valutan mycket större än den svenska och kan klara sig bättre på egen hand än vad den svenska kronan kan. Valutaspekulanten George Soros var i Sverige strax före jul och påpekade då att kronan är en liten valuta, jag vill påminna om perioden med 500% ränta för tio år sedan.

Jag vill med detta säga att det är mycket viktigt att när vi nu skall folkomrösta får ut en korrekt information vad ett inträde i EMU innebär. Det finns nackdelar med EMU men fördelarna överväger som jag ser det.

Jag föreslår att kongressen beslutar uppdra till förbundsstyrelsen att bedriva en informationskampanj bland medlemmarna inför folkomröstningen med syfte att Sverige blir fullvärdig medlem i EU.

Johnny Karlson

Vi vill påtala att motionen ännu inte är behandlad av styrelsen för avd 68.



DEKLARATION

Nu är det dax att deklarerera igen och du får dra av för A-kassan år 2001, 95 kr/mån men ifrån den 1/7 2001 är det 98 kr/mån. Det blir 1158 kr för år 2001. Det som är glädjande är att ifrån 1/1-2002 får vi dra av 25% av a-kassan och 40% av fackavgiften. Det finns några som tycker att fack- avgiften är för hög, men med dom nu gällande förmånerna som vi har genom medlemskapet så är det en ren förlust att inte vara med. Vi tar endast 1.4 % av lön, där 1.1% går till förbudet. Många andra avdelningar tar ut 1,5-1,6%, så vi ligger alltså väldigt lågt. Vid ev. frågor ring 0175-26390.

MW

Är sammanboende jämställda med gifta?

Nej, samlevnad/sambo medför varken giftorätt eller arvsrätt. Men fr.o.m. 1/1 1988 gäller lagen om "sambors gemensamma hem" för ogift man och ogift kvinna som sammanbor under äktenskapsliknande förhållanden för ogifta homosexuella som sammanbor.

Är sammanboende jämställda med gifta?

Sambors gemensamma bostad och bohag som förvärvats för gemensamt begagnande delas lika då samborhållandet upphör. Före delning görs avdrag för skulder.

Sambors död.

När ett samborhållande upplöses genom dödsfall äger den efterlevande rätt att ur den egendom som omfattas av bodelningen få ut så mycket att det

Ingår ej:

Egendom som används för fritid, bilar, båtar, fritidshus, bankmedel, aktier m.m.

Kan sambolagen avtalas bort?

- Sambolagens bodelningsregler kan avtalas bort.
- Avtalet upprättas skriftligen och undertecknas av båda. Bevittning krävs inte.
 - Regeln om övertaganderätten avseende den gemensamma bostaden kan inte avtalas bort, den är tvingande.

Kan man skapa arvsrätt mellan sambor?

Genom inbördes testamente kan efterlevande parten arva kvarlåtenskapen helt eller delvis.

Eventuella livförsäkringar påverkas inte av testamentet utan tillfaller förmånstagaren.

Vem ärver när inbördes testamente saknas? Då tillfaller kvarlåtenskapen den avlidnes arvingar enligt lag.

1. Bröstarvingar (barn)
2. Föräldrar
3. Syskon

Varför har produktionspremien varit så dålig under en längre tid?

Svar:

Produktionseffekten har ej varit på topp dom senaste månaderna. Det finns naturligtvis diverse orsaker till detta. Det kan bero på massabrister, oplanerade stopp. Hallsta Max har ställt till en del, höststoppen v 43 med sin trassliga uppstart. Vill man ha utförligare svar så får man gå till dom olika blocken för närmare information.

Hur ofta ändras beräkningen av denna premie?

Svar

Den ändras så fort man gjort någon produktionshöjande åtgärd samt att det skall ha gått stabilt under en längre tid. Samt en sammankomst med alla facken gemensamt som sedan kommer överens med företaget. För ytterligare information kontakta ditt fackföring eller företagsledningen.

Hur ligger Hallsta till lönemässigt jämförelsevis mot andra bruk?

Svar

Vi skulle tippa att vi ligger ungefär mitt i. Enligt

testik som gäller pappersbruken i Sverige enligt den statistiken.

Låg Lilla Edet i topp och tjänade 19630:-

Hallsta på plats nr, 20 och 17545:-

På en 73é plats låg Billinge 14328:-

Det man bör tänka på är om man har samma typ av skiftgång?

Om dom har Året runt drift?

Man måste se att drifterna ser likadana ut för att kunna göra en rättvis jämförelse.

Arbetsmiljörapport

Som de flesta vet så brukar jag skriva lite i Pappersmagasinet om olika arbetsmiljöproblem och projekt som kan beröra oss medlemmar på ett eller annat sätt. I

det här numret blir det ingen stor rapport om det. Varför? Jo, dels för att undertecknad f n har mycket att göra med Hallsta Max projektet och att det finns så mycket information på vårt Intranät om både projektet och arbetsmiljö (Se avd Säkerhet sida). Snart är det årsmöte för avdelning 68 och i samband med det mötet kommer det att ges ut en verksamhetsberättelse.

I stort sätt kan man säga att olycksfall och tillbud har varit (Hitintills) ganska få med tanke på hur det ser ut inne på fabriksområdet och i vissa av våra lokaler. Trångt, mycket trafik, projektverksamhet osv. Totalt har det skett två olycksfall som drabbat våra medlemmar, varav en ganska allvarlig. En maskinförare på PM 3 fick hetvatten/ånga över kroppen som resulterade i en brännskada.

Något sämre resultat är det för entreprenörerna, där har det skett 6 olycksfall i Hallsta Max under året. Det allvarligaste var när en montör föll ned från en stegen. Orsaken var att han hade vänt upp och ned på stegen och hade delen med halkskydden uppåt samtidigt som han ställde stegen mot ett rör med ena halvan som stöd. När han kom upp några meter vickade stegen till och då var det ca 2-3 mm som kontaktyta på ett oljigt golv. Sånt uppträdande är svårt att förebygga. Några skärskador har det också blivit samt fötter som vrickats på ojämnheter. Två stycken har fått elskåp över sig, den ene av dem försökte sig på att lyfta ett själv (Ca 200 kg), den andre försökte att hålla emot ett när det vickade till under en uttransport. Det tråkiga med den händelsen var när ett av våra skyddsombud skulle skriva en olycksfallsrapport visade det sig att killen redan var sjukskriven, långtidssjukskriven dessutom. Han försökte väl att få pengar från alla håll och kanter. Både hans firma och han själv kommer förmodligen få det lite svårt att förklara sig.

Sedan vill jag också passa på att dementera ryktet om 60 hemskickade montörer. Det är inte 60 stycken utan hitintills 4 stycken.

Om vi kan få hjälp av Er med att rapportera kan vi kanske upptäcka några fler. Berusade personer är bara inte fara för sig själva utan de är en ännu större fara för oss andra. Därför är det viktigt att vi kan få hjälp att hitta dessa.

Till uppstarten av nya PM 11 har vi lånat in personer både från Braviken och Ortviken som skall hjälpa oss att komma igång ordentligt. Det kan vara något för oss att tänka på nu när Holmen skall bygga nytt i Spanien.

H.Å

En kort beskrivning av våra försäkringar

Som medlem omfattas man av en kollektiv hemförsäkring (om man inte har reserverat sig) samt olycksfallsförsäkringen GF 150.

I GF 150 kan man även få ersättning för rehabiliterande behandlingar om man har en remiss.

För att få ett heltäckande skydd så finns även försäkringen GF 14100, den måste man anmäla sig till skriftligen.

GF 14100 är en gruppliv med enkelt förtidskapital, får man sjukbidrag eller förtidspension före 62 års ålder, så kan man få en summa pengar.

Försäkringen GF 14100 är även en olycksfallsförsäkring på fritiden (akutersättning vid skada), är man sjukskriven mer än 30 dagar så utgår ett olycksfallskapital.

Man kan även medförsäkra sambo/make/maka i GF 13000, samma omfattning som GF 14100 för de som har både gruppliv eller olycksfall.

GF 13000 är även försäkringen **Medlemsbarn**. Villkor finns på avd.exp.

TF 68 är en tandförmån för våra medlemmar, betalar 60 % av kostnaden hos legitimerad tandläkare eller profylaxpersonal. Anmäles direkt vid medlemskap, annars 18 månaders karens.

GF 14100 kostar 73 kr per månad.

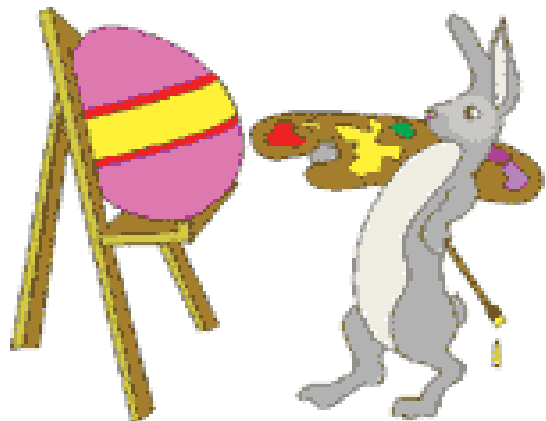
GF 13000 Medförsäkrad kostar för gruppliv 38:50 kr/månad och olycksfall 29:50 kr/månad.

GF 13000 Medlemsbarn kostar 40 kr per månad/barn.

TF 68 kostar 50 kr/månad.

Vid ev. frågor ring 0175-26390.

U.E





ÄPPLET

Information från studiekommittén:

En summering av 2001 visar att deltagandet i studiecirkelar har gjort ett skutt uppåt. Om det är en tillfällighet eller ett trendbrott får kommande år visa. Dock är det mycket glädjande att den nedåtgående kurvan brutits.

Kursdeltagandet i övrigt har också varit på en god nivå.

Uppsökeriet i våras och höstas drog ut kraftigt på tiden. Vi ber om ursäkt för detta och skall försöka skärpa oss till i år. Detta har också medfört att de som anmält sig till olika kurser har fått vänta på besked. De som anmälde sig till kurser som definitivt inte blir av (p g a för få deltagare) har nu fått besked om detta.

Några kurser startas upp just nu – det är Data grundkurs, Medlemsutbildning (FGU) och Förtroendevald i Pappers (FiP). Inom kort startas även en Bättre Arbetsmiljö (BAM). Tidigare i år har fortsättningskurserna på Förarintyg/kustskepparen och Högvilt kommit igång.

När det gäller nybörjar-engelska och restering på kustskepparen pågår fortfarande undersökningar om det finns möjligheter att starta dem.

Hav tålamod!

KURSER

☒ Vi har anmält en mindre delegation till kursen "Effektiv förhandling" som går på Brunnsvik i början av april.

☒ Förtroendevalda som gått FiP 1 kan t o m 28 mars anmäla sig till fortsättningskursen FiP 2. Den äger rum i Älvkarleby den 16-18 april (steg I) och 6-8 maj (steg II). Du som är berörd – anmäl dig!!

☒ Ekonomiutbildning för kassörer, ordinarie/vice samt revisorer med ersättare – gäller både avdelning och klubbar – går av stapeln på Lidingö mellan den 13 – 17 maj. Anmälan senast 17 april.

För aktuell information om kursutbudet hänvisar vi till avdelningens hemsida som uppdateras kontinuerligt.

Frågor eller anmälan – ring Roger tel 26346



EMU -- Ett svenskt dilemma.

I ett förslag till motion till Pappers kongress vill vår förre ordförande Johnny Karlson att förbundet tar initiativet till en informationskampanj om EMU. Det är ett krav som är värt allt stöd. Kunskap kan man aldrig få för mycket av.

När det gäller EMU och en svensk anslutning finns ett par speciella saker som måste nämnas:

När Sverige gick med i den europeiska unionen EU förband vi oss att även ansluta oss till valutasamarbetet EMU. Formellt kan vi alltså inte välja att ställa oss utanför.

Skulle en folkomröstning säga ja till EMU-anslutning är det hela ganska enkelt; Sverige blir medlem av EMU efter att ha låst kronan till euron i två år (ERM 2) och efter uppfyllandet av övriga konvergenskrav.

Vid ett nej i folkomröstningen blir det betydligt mer komplicerat. Vi befinner oss då i ett läge där vi förbundet oss att ansluta oss till EMU samtidigt som folket i en rådgivande folkomröstning sagt nej till just detta.

Sveriges regering hamnar då i samma sits som den irländska gjorde efter att Irlands folk sagt nej till Nice-fördraget.

(Risken/chansen att folket röstar nej till EMU-anslutning kan av olika anledningar inte uteslutas. Exempelvis är inte ens ekonomerna denna gång lika tvärsäkra om fördelarna som de var vid den förra folkomröstningen. Och stora delar av befolkningen minns också när vi för tio år sedan, hade en fastlåst växelkurs och det minst sagt gick åt pipsvängen.)

En folkomröstning som *måste* leda fram till ett ja är å ena sidan ett skämt, medan ett ignorera av ett eventuellt nej å andra sidan inte är speciellt demokratiskt. Det är inte heller särskilt demokratiskt eller moraliskt att utlysa nya folkomröstningar ända tills folket röstar "rätt" (den danska lösningen).

Se där ett svenskt dilemma.

BN

ETT ORD PÅ VÄGEN

Fyra ting kommer inte tillbaka:

En avskjuten pil

Ett uttalat ord

Ett försummat tillfälle

Ett tillryggalagt liv



BRANDFACKLAN.

Under året till och med 6/3 har vi haft 13 st brandlarm varav 2 st orsakade av brand.

1 friktionsbrand på PM11 och 1 motorbrand på PM2 resten är projektrelaterade eller av väderlekspåverkan och HETA ARBETEN.

Vi har under PM11-stoppet sluppit större brandtillbud. Med tanke på hur mycket brännbart skräp som finns och har funnits i lokalerna och i många fall urusel gasflaskshantering så tycker nog vi att vi har haft tur när vi har och har haft så mycket HETA ARBETEN i området. Till detta skall läggas att halva brandpost nätet på PM11 torrladesdirekt i början av stoppet vilket fick oss att få en klump i magen av obehag. Vi hoppas att HETA ARBETEN blanketten skall ses som ett hjälpmedel och inte som ett stjälpmedel.

Hälsning brandkillarna.

Conny Hedin, Claes Karlson, Mikael Sandgren

HOS BRANDKÅREN!

Det ringer hos brandkåren längst ut på landet.

Tröge Olle svarar:

-Brandkåren här.

-Det brinner hos oss, skriker en upprörd dam.

-Har ni försökt att hålla på vatten?

-Ja men det hjälper inte.

-Då är det ingen idé att vi kommer, säger Olle lugnt.

Vatten är det ända vi har.

Förebyggande hälsovård på Värö bruk.

Ökningen av sjukfrånvaron kan brytas. Åtminstone om man får tro en artikel i nr 4 av LO-Tidningen.

Artikeln handlar om ett projekt som leds av forskare vid Karolinska Institutet.

Projektet går ut på att spåra anställda som befinner sig i riskzonen för sjukdomar i lungor och luftrör, nack- och ryggbesvär samt utbrändhet. Dessa skall sedan förhindras att slås ut.

Just dessa tre sjukdomsgrupper står för 80 procent av sjukfrånvaron i Sverige.

Riskpersoner och riskmiljöer sållas fram vid Värö bruk och tre andra företag, bl a Stora Ensos fabrik i Skutskär. Företagshälsovården tar hand om riskpersonerna, antingen i egen regi, eller hänvisar dem till insatser på annat håll, t ex Rygginstitutet.

På Värö har, sedan projektet inleddes för ett halvår sedan, 23 procent slutat röka medan drygt 30 procent har börjat motionera och ungefär lika många har minskat på fet mat. Dessutom har omkring 35 procent av de anställda mindre stress i arbetet enligt en docent i beteendemedicin vid Karolinska Institutet.

Den sjukskrivna delen av arbetskraften har minskat från 4,6 till 4,2 procent, vilket innebär att företaget sparat 2,2 miljoner kronor på årsbasis eller 5 700 kronor per anställd och år.

BN

LURAD I STOCKHOLM?

Man får inte vara dum när man kommer till Stockholm och ska på restaurang.

- Jaså, hände det dig något särskilt när du vr där ?

- Jodu, det vill jag lova.

På ett ställe försökte de lura på mig ett gammalt vin från 1946!

STADSHOTELLET ?

Stadshotellet hade fått en ny servitris.

Hon var både snabbtänkt och rapp i munnen.

Gustafsson var handelsresande och brukade alltid ta in på stadshotellet när han kom till staden.

Han försökte förstås snacka in sig hos den nya servitrisen och frågade.

-Var har du varit i hela mitt liv?

Men hon svarade kallt:

-Tja de första trettio åren var jag väl inte född!

Ingen karensdag i Norge.

Trots att man i vårt västra grannland har 100 procents ersättning från första sjukdagen finns där ingen förståelse för den svenska uppfattningen att sådant måste öka sjukfrånvaron.

Detta kan man läsa i nr 6 av LO-Tidningen som bl a besökt pappersbruket Saugsbrugs i Halden.

Även i Norge ökar sjukfrånvaron. Men när politikererna började snegla på försäkringssystemet tog fack och företag saken i egna händer. Man skrev i oktober förra året, tillsammans med regeringen, under ett intentionsavtal där parterna åtar sig att minska sjukfrånvaron med 20 procent på fyra år.

Avtalet handlar om ett ”inkluderande arbetsliv” och har skrivits på av samtliga norska huvudorganisationer och regeringen.

Det intressanta är att de norska arbetsgivarna är lika stora motståndare till försämrade sjukförsäkring som facket.

Mer detaljer om avtalet finns alltså att läsa om i LO-Tidningen nr 6.

BN

