

Efterlysning!



Vi på redaktionen efterlyser anekdoter och händelser från arbetslivet här på bruket eller orten som vi kan publicera här i Pappers Magasinet. Vi tar tacksamt emot alla bidrag men förbehåller oss rätten att välja vilka som publiceras.

Sänd ditt bidrag till Pappers avd68 med intern post eller Internet www.avd68.com. Det finns fortfarande vanlig post eller kom till oss på expeditionen.

J.E

Redaktionskommittén



| | |
|------------------|-----|
| Joakim Eriksson | J.E |
| Hans Åhman | H.Å |
| Lennart Svenberg | L.S |
| Börje Nordström | B.N |
| Åke Janson | Å.J |
| Morgan Widlund | M.W |
| Ulrika Enlund | U.E |

Hitta svaret ?



Journalister som rapporterar från svältområden - vad äter de?

Varför heter det rusningstrafik när bilarna kryper fram?

Varför heter det utbildning, när man sitter inne? Det borde ju heta inbillning.

Är sterilitet ärftligt?

Varför tillverkar de inte plan i samma material som den svarta lådan, den håller ju alltid.

Om det är förbjudet att dricka sprit och köra bil, varför efterfrågas körkortet när man handlar sprit och varför har krogarna parkeringsplatser?

Varför finns det bara ett konkurrensverk?

Att skapa en rökavdelning på en restaurang, är inte det lite som att skapa en särskild kiss-avdelning i en pool?

Varför trycker man hårdare på fjärrkontrollen när batterierna håller på att ta slut?

Ordföranden har ordet:

Nu är det höst.

Jag hoppas att alla har haft någon form av ledighet som varit vilsam. Nu är det höst var rubriken, kunde ha varit nu börjar arbetet. Det innebär att vi ligger i startgroparna för lokala förhandlingar i olika sammanhang bl.a. år 2 och 3 av det centrala avtalet som slöts förra året. Annars verkar det bara vara Hallsta Max till max, jag funderar om inte några har blivit fart blinda i sin framfart, ett stopp (och lukta på blommor) och tänka efter före skadar nog inte. Företaget vill diskutera bemannings planen igen, när jag tänker på att vi skall diskutera nya nerdragningar så tänker jag på dom tre aporna som inte ser, inte hör, inte säger något. Det som inte stämmer är den sista ,för pratas görs det, jag vill inte heller påstå att det är apor vi har som motparter, men när man måste dra samma visa igen så funderar man ,om dom har lyssnat på våra argument. Jag skrev i förra numret att organisera om Jockes och mina vandringar runt bruket. Dessa pågår kontinuerligt, vi försöker gå varje fredag för att träffa förmiddags skiftet. Ibland hinner vi inte runt till alla kontrollrum, men vi försöker att hinna. Det viktigaste är mötena med medlemmarna och samtalet med er, så ibland hinner vi inte runt hela bruket. Outsourcing av valsverkstan har inställts på grund av problem i Finland. Att hoppas på för gott, är väl att hoppas på för mycket, men.....

LS



Hur kan man motverka negativ stress!?

Vad du kan göra

1. Varva ner. Träna avslappning
2. Begränsa arbetsinsatsen. Försök få hjälp med prioritering och säga NEJ
3. Motionera -bra kondition ger bättre stresstålighet.
4. Umgås med vänner och bekanta.
5. Avsätt tid för dig själv- skriv ett schema för din egen tid.

Vad DU och DINA ARBETSKAMRATER kan göra

1. Anmäl begynnande utbrändhet som arbetsskada. Låt facket stötta vid anmälan för att på så sätt skydda anmälarerna.
2. Läs och följ Arbetsmiljölagen och föreskriften om Internkontroll av arbetsmiljön
3. Kräv av arbetsgivaren att sätta en rimlig ambitions och kvalitetsnivå. Det är inte NI som är arbetsgivaren. Ni är bara anställd. Det är arbetsgivaren och inte NI som är ansvarig.
4. Synliggör problemet för allmänheten via ditt Fackförbund. Om det arbets sätt som arbetsgivaren tvingas införa för att klara nedskärningar ge kvalitetsförsämringar, tex långa handläggningstider eller bristande service pga att ni inte hinner med, dölj inte detta för allmänheten.
5. Skaffa bevis. Skyddsronder, enkäter och liknande kan behövas för att kartlägga och påvisa problemen för arbetsgivaren.

Vad ARBETSGIVAREN ska göra

1. Följ de regler som gäller enligt Arbetsmiljölagen och Föreskriften om Internkontrollen av arbetsmiljön
2. Ta fram ett åtgärdsprogram för hur man förebygger skadlig stress. Det bör innehålla:
 - Hur man i tid ska upptäcka om någon drabbas
 - Hur man ska hjälpa en drabbad att begränsa och prioritera sitt arbete.
 - Hur man säkerställer att begränsning verkligen sker.
 - Vilka åtgärder som ska vidtas om någon trots allt drabbas.
3. Ta fram skrivna rutiner för att vid förändringar av tex personalstyrka, bedömma vilka följer det får.

Aleksandar Snrdovic

Där simones skuta.....

Där simones skuta
Inte saknar en väntande hamn
När ytterligare en seglats
På stormiga sjöar
Och över vilande vatten
Är över för hennes del
Kan hon dröja en stund och njuta
Och begrunda begångna fel
På en vacker, naturnära plats
Som inte endast känner till hennes namn
Utan även hennes ensamma, hemliga öar
Som är fjärran gryningen och nära natten.

Erik Asteving.



Industribrandkåren informerar

Vi har under år 2000 haft ca. 70 larm varav ca. 33% har klassats som brand.

Industribrandkåren vill tacka driftpersonal för rådiga första insatser vid olika brandtillbud på fabriken.

Även övrig personal som gått kurserna heta arbeten samt nödlägesberedskap.

Vi vill på detta sätt båda berömma personalen samt konstatera att övning ger färdighet.

Conny Hedin, Claes Karlsson, Mikael Sandgren



KONTAKTDAGARNA ÄR TILLBAKA

Från 1 juli 2001 infördes kontaktdagen som finns förut. Föräldrar som avstår från förvärvsarbete i samband med besök i barnets förskola, skola eller fritidshem får rätt till tillfällig föräldrapenning i form av en kontaktdag per barn och år. Detta från det år som barnet fyller sex år till och med det år som barnet fyller elva år. Kontaktdag som inte har tagits ut under året kan sparas och tas ut ett senare år, men senast under det år som barnet fyller elva år. Det finns flera nyheter i föräldraförsäkringen så kontakta din försäkringskassa. Nu när vi är inne på försäkringar så vet du väl att du är försäkrad genom ditt medlemskap i pappersindustriarbetareförbundet. Du har några automatisk genom ditt medlemskap som ex: hemförsäkring, livförsäkring för barn, kompletterande TGL-skydd och olycksfallsförsäkring. Det finns även andra försäkringar som man kan teckna så kontakta oss om du har funderingar på dina försäkringar.

Ungdomskommittén

Missa inte att anmäla er till Pappers ungdomskurs på Avesta Star Hotell den 14-16 nov.

(Ansökningar inne senast den 19è oktober)

Kursprogrammets inriktning är att ge deltagarna insikt och kunskap om hur man via egen aktivitet kan påverka utvecklingen på arbetsplatsen och i samhället.

Ekonomi för kursen är skattefritt stipendium+ resekostnader.

För anmälan och info ring expeditionen 26390

A.L

www.avd68.com



Ekonomitips

För att få kontroll på sin ekonomi så kan det vara bra att skriva upp allt man handlar under en månads tid. För att förenkla det så kan man ha en matkassa, där allt som mat och hygienartiklar ingår. Eller skaffa ett kort på den affär där man handlar och sätta in pengar i förväg innan man handlar.

UE

Skiftschema kommittén informerar



Hallå alla driftare, nu är hösten här. Hoppas att inte sommaren varit allt för besvärlig. Nu kör vi i skiftschema kommittén igång en utvärdering av sommarkörningen. Vi kommer att gå ut med några frågor som vi väldigt gärna vill ha svar på. Resultatet kommer att redovisas på ett möte i Folkets Hus. Efter utvärderingen blir det röstning igen. Utfyllnadstiden kommer vi också att ta upp igen.

Skiftschema kommittén

Ulla Strandbergh

Några siffror om förslagsveksamhet



Har nyligen fått Förslags bulletinen 1/01, där har man presenterat förra årets statistik när det gäller förslagsbelöningar i Sverige förra året. Ett exempel på Domsjö fabriken AB, gör en besparing på 18 227 kr per anställd år 1, det på de förslag man använt förra året. Ett annat ex gäller hela landet, Beräknad inbesparing genom förslagsverksamheten intäkter sek 807 048 144 kostnad sek 150 681 002 vinst sek 656 367 142. När man studerar den här statistiken så funderar jag varför uppmuntras inte förslagsveksamheten på våran fabrik när det verkar vara en ren vinst för företaget dels i sparade pengar och ett plus värde av ökad kompetens, kvalitet, utveckling för personalen. Allt detta har man valt bort och bedriver förslagsveksamheten på spar låga precis så att man uppfyller avtalet. Vi får ofta höra att det skall sparas både här och där, så fort dollar kursen går upp ska det sparas, Det kanske är rätt att titta över utgifterna i det läget men varför inte utnyttja medarbetarnas förslag i större utsträckning än nu, det ligger ca 300 förslag som väntar på utredning, jag fundera på hur stora besparingar eller andra plus effekter som nu slösas bort.

LS

Aforismer

- Hur kommer det sig att människor som förstår att roa sig aldrig har några pengar, och de som har pengar aldrig förstår att roa sig.

George Bernhard Shaw.

- Det har alltid varit så och alltid så att förbli: Hästen får göra jobbet och kusken får dricksen.

Okänd

H.Å

PROJEKTVERKSAM- HET.

TILLTRÄDESSYSTEMET

Det finns förmodligen inget projekt som kommer att beröra så många personer på fabriken som just Tillträdessystemet eller Grindprojektet som det också kallas för. Det finns heller inget projekt som är så öppet för insyn som just detta är. Alla protokoll, ritningar tidplaner osv. finns idag tillgängligt på vårt Intranät. Man klickar bara på fliken som heter Tillträdessystem som ligger under Projektinformation.

Nu vet jag att Intranätet inte är fullt utbyggt på fabriken, men enligt vårt dataavdelning är de på gång och att det inom en snar framtid kommer att bli mycket bättre.

Men för de som har tillgång kan jag rekommendera att kika lite på informationen där, man kan se bla hur passerkorten och grindlayouter kommer att bli osv.

Det går givetvis också bra att höra av sig till under-teknad eller någon annan inom projektgruppen med synpunkter eller frågor.

HALLSTA MAX

Även om Hallsta Max det information att få på Intranätet, inte fullt så mycket som Tillträdessystemet, men å andra sidan tror jag att det informeras mycket ändå ute på fabriken i olika grupper. Så några detaljer har jag inte tänkt att gå in på här och nu, utan berätta lite om mina personliga reflektioner och några hållpunkter.

Det är sagt att den 29 januari 2002 kommer man på PM 11 att trycka in stoppknappen. Tanken är att sedan att pappersmaskinen skall rengöras under två dagar. Kar och rör som skall spolras ur, torkparti och dess fundament som skall saneras från olja och fett. Och det är också PM 11 som kommer att var den mest personalkrävande arbetsplatsen under Hallsta Max, då det både skall demonteras och monteras en pappersmaskin.

Som de flesta vet är PM 11 såld och skall ställas upp på nytt i något annat land, och det gör att maskinen skall mer eller mindre skruvas ned del för del och märkas upp. Alla rör, pumpar, ventiler, kablar, tankar valsar, reservdelar, elskåp, dokumentationen osv. allt skall märkas upp.

5Vart efter delar skruvas ut ur maskinen läggs de på ett lastbilssläp eller liknande för transport ut till skrotgården, den söder om PM 12. Väl på platsen så skall DNV (De Norske Vetritas) pricka av delarna och således skall maskinen räknas som levererad. Pake-tera, konservera och märka upp containrar åligger sedan köparen att göra som är CFN, ett franskt företag.

Hela den här operationen är tänkt att klaras av på 63 dagar, demontage och montage. Den 10 mars är det tänkt att pappersmaskinen skall stå färdigmonterad och klar för utcheckning.

Vår förhoppning är att man skall kunna följa hela förloppet via Intranätet då två kameror skall monteras i maskinsalen och som skall filma samt ta stillbilder under stopptiden.

Sammantaget med ombyggnaden av blekerit och TMP kommer det att behövas mellan 800-1000 entreprenörer här. Så på ett eller annat sätt kommer de flesta att bli påverkade av Hallsta Max.

Hans Å

STATISTIK

Glädjande nog har antalet olycksfall minskat rejält under andra kvartalet. (Se statistiken). Kan vi i fortsättningen förhindra att några fler olyckor sker så kommer 2001 att bli ett av de bästa åren. Och det med tanke på all den projektverksamhet som dessutom pågår för fullt. Kanske är det så att vi alla skärper till oss under dessa betingelser.

För att höja säkerheten ytterligare under projekttiden kommer vi att göra ett försök med skiftgående skyddsombud och brandmän vars huvudsyssla skall bli att bevaka just säkerheten, fungera som ”ordningsvakter” under demontaget och montaget i Hallsta Max. De prov som gjorts tidigare visar på ett utfall med få tillbud och inga olycksfall, så vår förhoppning är att det skall bli så under Hallsta Max också.

Hans Åhman



ATT VARA LÅNGLEDIG!

Det har gått några månader sedan min "långledighet" inleddes. Det är väl den tid som behövs (kanske några månader till) för att vänja sig. Jag ville ju helst ha slutat förra året men så blev det inte (det sista året har varit tungt). Växthuset håller vi på att lära oss att sköta, det är inte bara att plantera och skörda. Det skall vattnas, inte för mycket och inte för lite. Växterna skall stadgas med käppar eller snören, tomaterna skall tjuvas, sätter gurkplantorna sidoskott skall de beskäras två blad efter fruktstället. Det skall öppnas för bättre genomluftning när det är varmt annars får växterna värmeslag säger "experterna". Sedan skall det stängas på kvällarna annars kommer mördarsniglarna in. Ni jagar väl mördarsniglar? Ni har väl läst om Signe i Norrtelje Tidning och Aftonbladet? Fantastiskt!! En granne och jag har tagit minst hundratusen (100 000) sniglar sedan vi började för ca 15 år sedan. Hur det skulle ha sett ut om vi inte jagat snigel vågar jag inte tänka på. Dom är hermafroditer (dvs dom klarar sig själva) och lägger 400 ägg i varje omgång det kan bli hur mycket snigel som helst.

På huset finns ett och annat att göra, underhållet har blivit, åtminstone delvis, eftersatt både ute och inne, så detta kommer att hålla mig sysselsatt ett bra tag. Och så har hustrun blivit med sommarstuga och den sköter sig inte själv den heller. Jag har några metspön som måste hållas i trim om det ska bli någon fisk. Jag har åtagit mig uppdraget att vara guide på fabriken och guida turister och andra besöksgrupper. Detta är som jag ser det ett utmärkt sätt att hålla kontakt och följa med verksamheten på en fabrik där jag har varit anställd i 47 år. Och det är särskilt spännande nu när investeringarna är så stora som dom är.

Det jag saknar är informationen. Tidigare satt jag "mitt i" informationsflödet i synnerhet då jag var med i bolagsstyrelsen. Jag har tillhört de privilegierade med tillgång till "all" information. Jag kunde ringa koncernchefen direkt och ställa frågor. Nu är det slut med det.

Jag har inte lovat att skriva mina memoarer, men jag har hotat att göra det. Det blir nog ett kraftprov. Jag har flera hyllmeter med referensmaterial, pärmar med protokoll, anteckningsblock, dagböcker m m. Det är för närvarande osorterat och ostrukturerat så det lär ta sin tid att få ordning på materialet. Det är så att jag har ett antal mer eller mindre intrikata historier att berätta. Och det vore kul att få det nedskrivet och min förhoppning i så fall är att någon vill läsa det.

Det kan vara ganska jobbigt att vara långledig.

Johnny Karlson



Divisor eller procent?

För er som föredrar att uttrycka övertids- och OB-ersättningarna i procent kommer här en lathund:

Övertidsersättning:

Divisor 95 motsvarar 84,2 %

Divisor 85 motsvarar 106 %

Divisor 70 motsvarar 150 %

Divisor 50 motsvarar 250 %

OB-ersättning:

Divisor 600 motsvarar 29,2 %

Divisor 270 motsvarar 64,8 %

Divisor 80 motsvarar 118,7 %

Övergångsersättning:

Divisor 315 motsvarar 55,6 %

Tänk på att du inte får ob-ersättning samtidigt med övertidsersättning! (Däremot utgår ob-ersättning och övergångsersättning samtidigt i förekommande fall.)

Nu är sommaren och semestrarna slut. På kajen hade vi tre gånger tre veckor och den tredjedel som var lediga ersattes av fyra sommarjobbare. Detta kan jämföras med Braviken vars utlastningsavdelning brukar ta in nio semestervikarier. Det skulle motsvara sexton stycken hos oss!

Några storskarvar (*phalacrocorax sinensis*) höll till på oljelänsen under sensommaren. Fåglarna, som även kallas fishermans friends, såg ganska löjliga ut när de satt med utfällda vingar för att torka fjädrarna.

Sista lördagen i augusti åkte ett gäng från kajen med bogserbåten Frigga ut till Svartklubbens fyr. Vädret var kanon, Blixtens mackor enorma och besöket på fyren intressant. Även här ute fanns det skarvar. I mängder. På varenda kobbe.

Inför ombyggnadsstoppet på PM 11 måste bolaget förtillverka papper till maskinens fasta kunder. Dessutom kommer ombyggnadsprojektet att lägga beslag på "Gula Tältet". Därför har man hyrt ett externt lager i Gimo. Det är Rock-Wools gamla lagerbyggnad som kommit till heders.

Under hösten körs fyra svenska kunders papper upp till Gimo. Pappret lastas och lossas av truckförare från oss. I vinter kommer det sedan att portioneras ut till respektive kunder. Även detta skall skötas av oss.

BN

SANDLÅDAN

SOM REVIR....

I ett antal sandlådor i Sverige har några småpojkar i manskroppar slagit sig ner för att vilt skvätta sand omkring sej och för att pinka in revir. Detsamma har ett antal småflickor i kvinnokroppar gjort. Och under tiden som så sker får alltfler Drifter får se upp. Dom kan ju få våt sand i sina munnar. Sand som har för avsikt att täppa till är givetvis illa vald sand. Nej, hellre då ett väl tilltaget rum med utrymme och plats för samtal.

Erik Asteving.
Skärsta, Hallstavik

