



MAGASINET

MEDLEMSTIDNING FÖR PAPPERS AVD 68

NR. 3 2017

Vykort
Krakow

Krönika
Unga Örnar

Ordförande har ordet
Att driva hamnen i egen regi är det
absolut bästa lösningen för alla!



Hoppas att ni alla har haft lika spännande sommar som jag! Den började med en oerhört viktig uppgörelse mellan vår avdelning och Hallstas ledning i hamnfrågan. Att fortsätta

driva hamnen i egen regi är den absolut bästa lösningen för både oss och arbetsgivaren. Ingen kan hamnen bättre än våra egna tjejer och killar. Kompetensen som de har samlat på sig i årtal är svår att matcha utifrån. Uppgåelsen är på prov och de två provåren kommer visa om den nya nedbantade organisationen är optimal eller bara en blivande hälsofälla.

I början på juni träffade vi ISS ledning. De informerade oss om att de har tecknat ett nytt treårigt avtal med bruket och att avtalet inte ser ut som det gamla. Visserligen är vi glada att det nya avtalet är påskrivet men samtidigt är vi oroliga för vad förändringen innebär för oss. Kommer organisationen att förändras? Vi kommer att träffa ISS i början av september. Hoppas verkligen att det mötet inte resulterar i någon större organisationsförändring.

I slutet av juni hade jag förmånen att bevittna Hallsta IK pojks stora bragd på fotbollscupen i Borlänge. Att de tog guld är stort men ännu större är det sättet hur de gjorde det! Att se våra killar kämpa för sin klubb och bygd med en osjälvisk uppoffring var en fröjd för ögat. Redan nu har de förstått att det är teamet som vinner och inte individen. I finalmatchen visade IK Brage kanske bättre teknik men de saknade Hallstas hjärta och laganda som avgjorde. De tre dagarna gav mig en enorm energi och tro på att både Hallsta och bruket har en fin framtid att invänta. För de här killarna är inte ensamma. De är en del av den fina ungdomskören som kommer att ärva Hallstavik efter oss.

I mitten av juli rustades expeditionen upp! Stort tack till alla som hjälpte till så att den är mycket fräschare och trevligare idag. Kom gärna och se hur det ser ut nu! Kaffet är alltid varmt och Ullis och jag är alltid sugna på att prata med er.

Att fortsätta driva hamnen i egen regi är det absolut bästa lösning !

Den politiska sommaren var verkligen het och dramatisk. När jag kom till Sverige 1989 förstod jag snabbt att två ledande faktorer i det politiska systemet var Socialdemokraterna och Moderaterna. Två partier med tydliga ideologiska avgränsningar. När Fredrik Reinfeldt ändrade partiets utseende på papperet och började kalla Moderaterna för "det nya arbetarpartiet" med låtsasfokus på frågor som traditionellt tillhör den sanna arbetarrörelsen, blev jag irriterad men tyckte objektivt att det var en genialisk strategi som gick hem, tragiskt nog, hos många väljare. När Anna Kinberg Batra tog över och tvättade bort arbetarimagen och drog tillbaka partiet till den konservativa höger som det alltid har tillhört, tyckte jag att det var respektfullt eftersom väljarna kunde se tydliga skillnader mellan de två motsatta politiska krafterna. Jag hoppades att tydligheten skulle leda till att flera röstar på just de två partierna och att landet redan vid nästa val skulle få en klar majoritet som minimerar SD:s skadliga inflytande.

Tyvärr har Moderaternas agerande det senaste året visat att de inte längre kan bidra till den politiska stabiliteten i landet. De har tappat sin identitet och ansvars-känsla. Tillsammans med övriga i Alliansen försöker de desperat att vinna några billiga procent och sätter landets intresse åt sidan. Verkligen tråkigt! Den politiska scenen behöver en schyst och seriös opposition. Som det ser nu kommer det dröja ett tag innan vi får det.

Jag är glad att svetsaren leder regeringen. Bara en person med hans bakgrund i arbetarrörelsen kan ge oss stabilitet grundad på solidaritet. Världen förändras och håller på att bli mer egoistisk och "bara starkast ska överleva" benägen. En äkta solidaritet kan hålla oss friska och säkra att landet går oskadd genom den tuffa tid som kommer.

Aleksandar



Foto: Göran Widerberg

Samverkan varför det?

Hej Kamrater hoppas sommaren har varit bra, här på förbundskontoret har det varit en av de lugnare somrarna på många år. Vilket i och för sig är bra för då vet vi att det går bra därute hos er. Vi förhandlare får precis som ni ute på fabriken dela upp sommaren då det behöver vara någon i tjänst även på sommaren. Det behövs tid för återhämtning och reflektion då vi tidvis har rätt mycket att göra med förhandlingar och rådgivningar. En reflektion jag ägnat mig åt är samverkan, hur fungerar det där ute hos er, inte bara hos er i Hallsta utan även mer generellt.

När jag började på förbundet för nästan 20 år sen var samverkansavtalet nytt. Det var riksomfattande konferenser där både vi i Pappers, Tjänstemännen och arbetsgivarna gemensamt åkte ut på ett flertal orter och pratade om hur man kunde bygga samverkansformer lokalt. Ett utvecklat samarbete som flera fack och företag redan hade påbörjat, ett arbete vi ville sprida till flera för att på det sättet börja prata med varandra utan att slå varandra i huvudet med avtal och lagar.

Tanken var att man lokalt partsgemensamt skulle titta på vilka forum där vi möttes i och få ner detta i ett

skriftligt lokalt avtal för hur vi på vår arbetsplats såg på samverkan. Frågor skulle lösas där de uppstod, nära medlemmen och dennes närmsta chef. Ett utmärkt tillfälle för den enskilde medlemmen dennes fackliga företrädare eller arbetsgivaren att få möjlighet att lösa eller få förståelse för små vardagliga problem innan de växer sig stora att en förhandlingsprocess måste till för att hitta en kanske enkel lösning, bara man pratat med varandra. Det skulle underlätta för både Facket och arbetsgivaren i deras arbete så man kunde fokusera på lite större problem.

Under mina år med att jobba med dessa frågor har jag både sett och hört bättre och sämre situationer där samverkan brustit. Det beror lika mycket på en obstinat arbetsgivare som att facket också kan ha sin del. Det viktiga tror jag är att vi inte släpper möjligheten till dialog på arbetsstället utan tar tillvara på de krafter hos människan att vilja hitta lösningar, naturligtvis får dessa inte se ut hur som helst utan skall följa de avtal både lokal och centralt vi är överens om, men dialogen får inte försvinna.

Mikael Jansson, förhandlingsombudsman



Hamnklubbens sista årsmöte

Avvecklad klubb och chef

När vi nu är på väg in i hösten kan vi se tillbaka på en sommar där det hände en hel del för hamnens vidkommande.

För att ta det i rätt ordning så inleddes det med en MBL-information den 1 juni. I korthet lämnade företaget då följande förslag:

-Nytt upplägg på 2-skift. 6 personer – i första hand i egen regi.

-Båtlastningen läggs på entreprenad (ombord samt mafi-körning)

-Ny tjänst Logistikplanerare (tjänsteman), ersätter bil-samordnare och magasinsplanerare

-Korrigerad bemanningsplan – 12 personer. Förslaget medförde att kontakt togs med förbundet för att förbereda kommande förhandlingar.

Den 15 juni höll Hamnklubben årsmöte. Det blev klubbens sista eftersom mötet fullföljde förra årets beslut att lägga ner klubben. Hamnklubben bildades 1960 och var således verksam under ca 57 år. Den fackliga verksamheten kommer fortsättningsvis att drivas av avd 68 och de förtroendevalda i hamnen samt förhoppningsvis av medlemmarna själva.



Hamnklubbens avslutningsmiddag

Samma dag besökte yrkesinspektör Hans Karlsson hamnen – hans sista arbetsdag. Vi påpekade brister i skyddsarbetet och problemen kring den automatiska avprickningen. Han behövde bara titta på PIA-rapporterna i två minuter innan han fastslog att tekniken inte fungerar och måste åtgärdas. På grund av den stressiga miljön ansåg han att truckförarna var i behov av återhämtning och vila under arbetsdagen. Likaså underströk Hasse att konsekvensanalyserna måste vara färdiga innan reduceringar i personalplanen kan göras. Hans har nu gått i pension men förklarade att han står till förfogande för rådgivning. Kan vara värt att lägga på minnet.



Järnvägsspåret fylls igen

20 juni var det förhandling kring de frågor som bolaget presenterat tre veckor tidigare. Efter att argument givits och tagits en stund så ajournerades förhandlingen. Efter pausen föreslog avd 68 en paketslösning – acceptans av två-skift och ny bemanning på 17 personer mot att all personal blir kvar i egen regi. Detta accepterades av företaget. Personalreduktionen sker med pensionering och frivilliga avgångsuppgörelser. Uppgörelsen är på prov i två år och skiftgången är tänkt att börja 1 oktober.

Sista juni kommer nästa besked – logistikchefen Anders Olsson slutar på Hallsta och övergår till ny tjänst inom Iggesund. Lycka till säger vi mangrant! Tystnaden när han tackade för sig var talande.

Den 9 augusti meddelas att hamnen återgår till Produktion något vi tycker är mer naturligt än den konstlade kombinationen med Ekonomi. Ny tillförordnad sektionschef för hamnen blir Göran Starck. Motiveringen är att Göran redan är involverad i hamnen genom de många logistikprojekten som är igång och som han är ansvarig för.

På tal om projekten så har vi under sommaren kunnat se mera konkreta förändringar som nu uppenbarat sig. Portar har vidgats, socklar bilats bort, järnvägsspår lagts igen, rp-magasin tagits i bruk för långrullar, ny inloggning på gång uppe vid vågstation m.m.

Till sist kan vi bara konstatera att en av kajens verkliga veteraner nu gjort sin sista arbetsdag. Torbjörn Eriksson började på Holmens och kajen redan i juli 1972 och har alltså arbetat i hamnen i 45 år. Han har varit truckförare, stuvare, kranförare, lokförare, duvskytt, traktor- och mafi-förare m.m. Han har haft fackliga uppdrag bl a som skyddsombud och varit en flitig deltagare på fackmötena. Torbjörn gjorde sin sista arbetsdag den 31 augusti men har sin anställning formellt kvar ett år till. Vi önskar Tobbe ett långt och trevligt pensionärliv.



Torbjörn t.v. avtackas

Arbetsmiljörappört

Sommarn har varit lugn på många sätt, men vissa arbetsgrupper har haft det tajt med bemanningen och arbetsbelastningen har varit tuff. Nu gäller det för arbetsgrupperna att få återhämtning under hösten så vi slipper utmattningssymtom och långa sjukskrivningar. Olycksfallen: Tyvärr har vi redan 4 st olycksfall i år med sjukskrivning så nu får vi hoppas på en höst utan olycksfall. Vi har delmålet högst 4 olycksfall per år och självklart är visionen noll olycksfall.

Olycksfallsstatistiken hittills i år är 4 olycksfall med sjukskrivning, 17 olycksfall utan sjukskrivning och 523 risk- och tillbudsrapporter. Det är mycket bra att vi rapporterar både risker och tillbud så vi får en säkrare arbetsplats när vi har åtgärdat eller eliminerat riskerna.

Vi har haft en hel del bränder i år i bruket och operatö-

rerna är duktiga på att hjälpa till med att släcka bränderna, men man ska komma ihåg att röken som bildas är inte bra att andas in och kan ge allvarliga skador och bestående men.

Huvudtanken är att en brand ska upptäckas i ett tidigt skede och släckas eller begränsas till startföremålet av personalens första insats.

Definition på första insats!

- ◆ Larma Bevakningscentral.
- ◆ Varna medarbetare som finns i lokalen.
- ◆ Slå ner öppna lågor i rökfri miljö med vatten eller skum.
- ◆ Utlösa en brandsläckare i ett begränsat utrymme eller fordon.



- ◆ Stänga dörrar/ventilation för att förhindra rökspridning.
- ◆ Stänga brandjalousier till angränsande utrymmen..
- ◆ Stänga produktionsdelar kontrollerat.
- ◆ Säkerställ utrymning vid behov.

Under juli och augusti har vi haft åtta brandlarm och det har varit fem bränder i våra driftslokaler. Vi har i dag bra rutiner för ordning och reda på våra arbetsplatser, men vi behöver utöka dessa att omfatta även driftutrustning och elutrymmen. Detta skulle minska brandbelastningen vid uppkomst av brand och möjliggöra för våra släcksystem att lösa sin uppgift. Höghöjdsstädning på traversbalkar som samlar mycket damm är också ett område som vi behöver förbättra. Det är viktigt att vi uppgraderar våra rutiner.



Industribrandkåren

Industribrandkåren har funnits länge på pappersbruket och under kalla kriget utgjorde industrikåren stordelen av det verkskydd som fanns på bruket. Verkskyddets uppgift var att skydda de företag som hade en produktion av varor och tjänster som var avgörande för att upprätthålla försvarsförmågan och folkförsörjningen under beredskap och krig.

Industribrandkåren var som störst i början på 2000-talet. 2003 vann industribrandkåren den ärofyllda SM tävlingen i Revinge mellan alla industribrandkårer i Sverige. Det året fanns det 38 brandmän och 15 av dessa var deltidbrandmän i kommunens Räddningstjänst. Sedan började brukets alla omställningar och

när den stora branden skedde på TMP 2015, så fanns det endast 12 brandmän med väldigt låg utbildningsståndpunkt. Fokus kom efter branden att handla om att återta kåren. I dag har vi återigen ett bra samarbete med Räddningstjänsten som hjälper oss med utbildning och samövning.



Roger Ytterberg instruerar



Mattias Falkenstöm visar hjälpmedlen i bilskåpet

Kåren har växt till i dag 21 brandmän. I september utbildar vi 10 brandmän till rökdykare i kåren, och vi har även ett nytt sambandsystem som har tagits i drift, som gör att vi kan göra insatser tillsammans med Räddningstjänsten. Vill du bli en av oss så kontakta Roger Ytteberg tele:26572 eller 0706-832 058. Vi ställer krav på godkänd läkarundersökning, gå bands test och ett medgivande från närmsta chef.

Taisto Hautala och Roger Ytterberg

Om du får en hörselskada

En hörselskada konstateras oftast först sedan den skadade har varit utsatt för skadligt buller under lång tid och ofta hos olika arbetsgivare. Exakta uppgifter om bullernivåer kan därför vara svåra att få fram. Man ska dock, så gott det går, i kronologisk ordning ange de olika arbeten den skadade haft och de bullernivåer som förekommit.

För att fastställa hörselskada på grund av buller, tas ett så kallat audiogram. Av detta framgår om bullerskada föreligger, audiogrammet visar i så fall en "bullertagg". Om förändringen är tillräckligt stor kan den berättiga till ersättning. För att fastställa bestående hörselnedsättning krävs två audiogram. Brukets anställda kan göra hörseltestet på företagshälsovården.

Bullerskada kan uppstå även till följd av ljudbang, till exempel en planka kastad i en tom container. Detta blir då en olycksfallsskada, eftersom den hände vid ett specifikt tillfälle och ska ersättningsmässigt provas så. (källa AFA försäkringar).

Det är viktigt att du söker sjukvård om du får en hörselskada. Både för att utesluta sjukdomar men också för att få hjälpmedel som gör att du hör bättre trots din hörselskada.

Vanliga symptom på hörselskada är att du tycker att andra människor börjar tala svagt och otydligt samt att det kan vara svårt att uppfatta vad folk pratar om när många pratar samtidigt.

Andra symptom kan vara att det känns som om du har fått lock i örat eller att andra klagar på hur högt du höjer ljudet på tv:n.

Hörselskador kan bero på många saker. Det vanligaste skälet till att vi hör dåligt är för att vi blir äldre. När vi blir äldre får hörselbenen svårare att röra på sig och sitter mer fast. (Källa Hörselskada.se).

Vi har haft en del ärenden i bruket som har fått ekonomiskt ersättning för hjälpmedel och vissa har fått ersättning för bestående men. Det är viktigt att kontrollera hörseln regelbundet minst var tredje år, och det kan vi göra i företagshälsovården på Total Hälsan. Om det inträffar en skada eller hörselnedsättning så kom ihåg att se till att din närmaste chef skriver anmälan till försäkringskassan och AFA försäkringar. Arbetsmiljöingenjören kan hjälpa till med anmälan om närmaste chefen är osäker på hur man skriver.

Taisto Hautala



Kontakta sjukvården genast om du:

- Bara hör dåligt på ena sidan
- Hör dåligt efter att du har fått ett slag mot örat
- Hör dåligt efter att du har dykt
- Hör dåligt och känner dig yr



Även små barn kommer flytta hemifrån.

Kom in och prata barnspar med oss.

Välkommen att boka tid på Hallstavikskontoret!

E-post: hallstavik@roslagenssparbank.se eller ring 0176 – 770 00.

Läs mer om sparande på roslagenssparbank.se/spara



Roslagens Sparbank



SOMMARJOBDET

De är oftast unga, ivriga, entusiastiska energiklumpar som i början av juni kliver in på fabriksområdet. De är sommarjobbare och de hjälper oss att genomföra semestersledigheter. Många av dem fastnar på bruket precis som vi en gång i tiden fastnade själva. Många av dem kommer vara de framtida bruksarbetarna.

PappersMagasinet träffade några av dem och bad de svara på några enkla frågor.



Alexander Teurnberg 19 år.

Jag sommarjobbar på dagtidsgruppen och har jobbat även förra året.

Mina intressen är datorer och dataspel, vara med kompisar, historia och politik.

Jag har en egen youtube kanal med många följare.

Efter sommarjobbet lägger jag all energi på att utveckla youtube kanalen. Jag kommer även satsa på att komma in på folkhögskola.

Jag ogillar tidiga mornar men har i det stora stortrivts på jobbet. Positivt i år är att jag fick ta truckkort.



Anton Kuusisto 25 år.

Jag har jobbat tidigare på bruket med att köra truck i hamnen. Fick även denna sommar jobb där.

Mina Intressen är innebandy, dataspel och att umgås med flickvännen och kompisar.

Jag jobbar sporadiskt på bruket även utanför semesterperioden. Jag hoppas på ett längre vikariat.

Jag gillar att jobba i hamnen för att arbetsuppgifterna varierar och jag trivs med mina arbetskamrater.



Carl Tagebrand 21 år

Jag fick sommarjobb på PM 11s RM.

Många frågar mig om hur det är att jobba skift. Jag tycker att det är helt ok. Det är skönt med några lediga dagar mitt i veckan.

Den här sommar har jag lärt mig mycket om industrin. Att lära sig rulla har gått bra fast jag måste säga att det är mycket att tänka på.

Jag har trivts bra med mina arbetskamrater och har blivit väl omhändertagen.

Ända tycker jag är synd är att jag inte fick ta truck och traverskort då det ingår i jobbet.

Efter sommaren kommer jag att fortsätta studera på komvux.



William Östin 20 år

Jag sommarjobbade på PM 12s rullmaskin.

Har tidigare sommarjobbat på Kärleksudden som diskare och speedwayen som alltiallo.

Mina intressen är speedway och vara med kompisar - ha skoj i livet.

Jag har precis tagit studenten och skall börja söka jobb aktivt.

Att jobba på Holmens har varit roligt och lärorikt för mig. Jag skulle gärna stanna kvar på bruket! Jag har trivts bra med arbetskamraterna.

LO.SE/UNG
020-56 00 56



På ICA

– Jaha, här sitter du och kan inte annat. Dig tror jag inte jag har sett här förut. Så ung som du är kan du väl inte ha varit med om det gamla sättet att slå in priserna i kassaapparaten. Du må tro att tjejerna var flinka med fingrarna på den tiden. Men streckkoderna har verkligen revolutionerat varuhanteringen. Till och med på min gamla arbetsplats, på pappersbruket, gick man över till streckkodshantering för ganska många år sen nu. Fast dom varorna är ju mycket större än dom ni säljer här. Från början var det små pluttiga streckkoder som satt på rulletiketterna. Det var ett fasligt rännande runt rullarna för att pricka av dem må du tro. Det gick väl an när man gick till fots och prickade med handscanner. Värre var det när man skulle sitta i trucken och pricka med kamera. Då måste man ju ofta åka runt rullen för att hitta koden och plåta av den. Det kunde vara bökigt om det var trångt. Men sen kom dom på att det gick att spruta koderna direkt på omslaget med bläckspruta trots att emballaget var brunt. Då såg man samtidigt till att streckkoderna hamnade runt hela rullarna. Bra? Jovisst, men ett nytt problem dök naturligtvis upp:

Rullar som såg ut som psykedeliska konstverk kom ner från emballeringen. Man hade slarvat med rengöring och daglig tillsyn av utrustningen så att det var omöjligt att läsa av rullen ifråga på grund av bläckkludd. En gång blev jag så förbaskad att jag skar ut en bit av emballaget på en sådan rulle och skickade upp den med internposten till emballeringsavdelningen. Jag skrev: "Hur sjutton ska man kunna pricka av en sån här rulle?" Men det var svårt att få till en bättring. Era små streckkoder verkar funka bättre. Streckkoder förresten. I korsorden står det ibland "kod" tre bokstäver. Då ska man skriva EAN som är det egentliga namnet. Men det visste du säkert. Skaplig affär det här. Inte så mycket folk på vardagarna. Men på lördagarna handlar många här. För att inte tala om fredags-eftermiddagarna. Då är tre kassor öppna för det mesta. Tror jag det.

– Jaha, vad blev det här nu då? Tvåhundra trettio och arton. Tar ni check? Haha. Nej, jag bara skojade. Men det var inte så herrans många år sen man ville att alla skulle betala med check. Idag är det väl bara kort som gäller tills dom hittar på nåt nytt idiotiskt system. Det får väl bli ICA-kortet som vanligt då men dom arton örena får ni klara er utan. Så små mynt finns inte längre. Haha, ja jag skämtar jag. Fast du har ju fått ta över mycket av bankernas kontant-hantering har jag förstått. Men därmed slipper ju bank-kassörskorna rånrisken förstås där dom sitter bakom skottsäkert glas. Det är väl inte lika noga med en stackars snabbköpskassör ska kan jag tänka. 1958 hade jag påssjukan. Satan! Nu har det börjat regna också. Och utanför sitter tiggerskan utan galoscher och vill ha sitt. I går kom det en skur vid halv elvatiden. Och i Syrien krigar dom. Är det inte det ena så är det det andra. Varför i sjutton kommer det inget kvitto? Jaså, jag har inte tryckt på okej-knappen? Vilken lång kö du har fått. Har inte folk något annat att göra än att stå i långa rader på snabbköpet och glo och prata skit? Jaha, tack då och hej med dig. Jäklar nu glömde jag ta en kasse. Typiskt!

Börje Nordström



DÄR MÄNSKLIGA BROAR RIVS NER...

Där mänskliga broar rivs ner
Och där han som ropar svarta rop
Mot färgade barn kommer undan

Där särskiljande rader skrivs ner
Är det väl tid för varje humanist att
samla ihop
Sej till en inre och yttre begrundan?

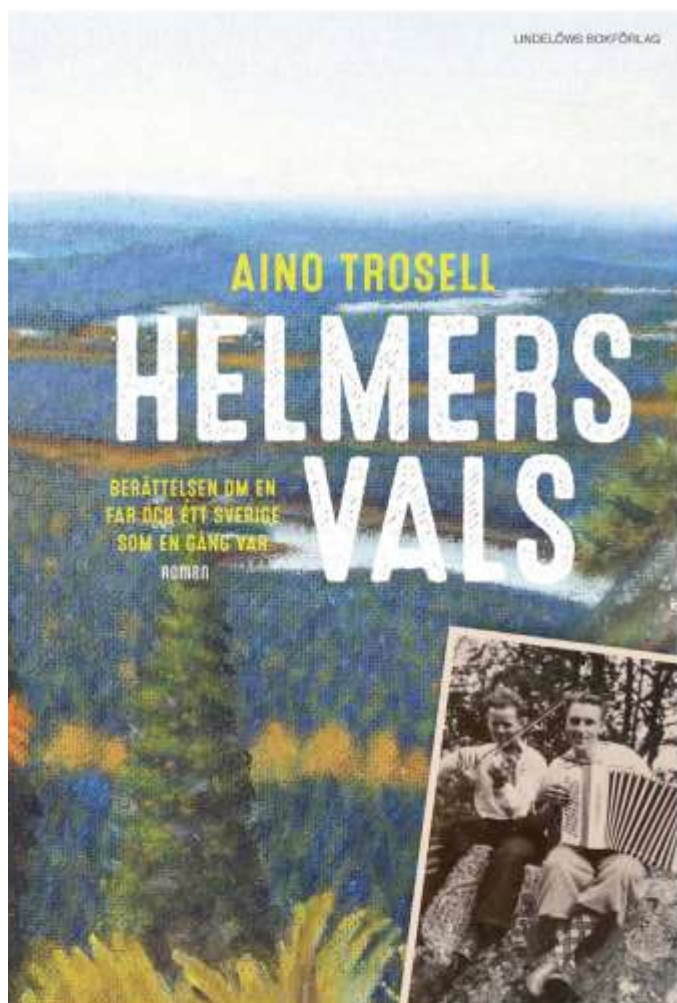
Den empatiske kantorn

Många mil från all världsfrånhet och inskränkthet har Evert Antonsson sitt eget hjärtas kyrka där det är lika ont om enfaldiga präster som det är gott om medkänsla och empati för dom vidsynta, lyhörda människorna i hans omvärld. Och alla dom melodier som han har lekt och provat sej fram till på sin tidsorgel är speglingar av vår tid. Och några av dessa, hans kompositioner har ljusa durackord i sej.

Men den senaste tidens händelser lite varstans i hans omvärld har lett till att dom mollstämda melodierna är i majoritet. För han kan ju inte utestänga natten och mörkret som inte är en bro till morgonen och ljuset om han vill förändra sin omvärld i förbättringens riktning, min empatiske kantor. Nej, den sorgsna, mollstämda "Nice" är ett exempel på hans känslighet för vad som sker och händer runtomkring honom här och nu. Men han kan även höra dom ljusa tonerna i sin närhet som bärs fram av framför allt fåglarna i träden på ömse sidor om hans yttre hus även om det kräver en större lyhördhet nu än tidigare på grund av att döden är så pass närvarande runtomkring i hans och allas vår omvärld som jag tidigare har uttryckt i den här sommarnovellen några gånger.

Men vem är väl en otillräcklig novellist som jag att veta hur mycket som han har gemensamt med mänskligheten i stort, Evert Antonsson, min påhittade, empatiske kantor med såväl en yttre tegelboning som en inre, hjärtlig kyrka?

Erik Asteving



I romanerna En gränslös kärlekshistoria och Hjärtblad har Aino Trosell gestaltat den egna kvinnohistorien. I sin senaste roman, *Helmers vals* (Lindelöws 2016), tar hon itu med sin fars historia. Och det gör hon med verklig inlevelse. Liksom i hennes övriga böcker visar sig här förmågan att berätta utifrån det hon känner till.

Eftersom Ainos far Helmer föddes 1904 och blev nittio år gammal är berättelsen om hans liv även en skildring av 1900-talet så som det gestaltade sig för folket i Älvdalen.

Som barn råkade Helmer ut för en olycka när han åkte kälke. Han skadade foten svårt och hamnade på sjukhus. Utan att ha fått några direkt bestående men växte han sedan upp till en något egocentrisk person. Han arbetade i skogen, på jordbruk och som skinnare. På fritiden sysslade han med folkbildning, tecknade och

målade samt lärde sig spela dragspel. Han var med och byggde upp godtemplarlokalen där han sedan spelade på sitt dragspel och träffade Edit som blev hans fru.

I 45-årsåldern blev han far till Aino men inte långt därefter skiljde Helmer och Edit sig, något som inte var så vanligt på 50-talet. Aino bodde sedan med modern och förhållandet till Helmer blev väl "så där", mycket beroende på att Helmer var en dagdrömmare och i stort sett struntade i henne.

Så småningom hamnade Helmer i Stockholm där han arbetade som vakt långt upp i 70-årsåldern. I livets slutskede återvände han till Malung och gjorde porträttlika skulpturer av betong!

Aino Trosell är en fantastisk berättare och jag misstänker att hon rör på munnen när hon skriver liksom tidigare författare som arbetar i den muntliga berättartraditionen.



Aino Trosell

FRI ENTRÉ!

FÖRFATTARAFTON

Biblioteket, Hallstavik måndag **9 oktober** kl. 19.00

Möt AINO TROSELL

bl a prisad för bästa svenska kriminalroman



Välkomna!

Arrangörer:

Pappers avd 68 – Biblioteket – ABF Norrtälje



PappersMagasinet passade på att ställa några frågor till Aino Trosell inför hennes besök på biblioteket den 9 oktober.

Du kommer till Hallstavik i oktober. Har du varit i Hallstavik förut? Nej tyvärr.

Vad har du för förhållande till pappersindustrin och Pappers?

Innerlig, eller hur jag ska uttrycka det. Min man arbetade under många år på olika pappersbruk och kom hem med en lukt som fick både barn och hustru att fly. (Efter den perioden i vårt familjeliv vet vi att pengar luktar).

Men framförallt klickade det när jag fick en beställning på en pjäs om och för Deje. Ortens pappersbruk hade lagts ner och pjäsen skulle bli något för innevånarna att samlas kring.

Jag fördjupade jag mig rejält i pappersframställningens egen poesi. Det blev helaftonsföreläsningen LUSTEN

FINNS - GRÅTEN ÄR BORTA. Deje pappersbruk byggdes ursprungligen på det gamla fattighusets område, det hade hetat Gråten så fabriken hette aldrig något annat än Gråten. Men betydde det motsatta, levebröd och ett ökande välstånd. Och Lusten kom från Lustenbåtarna som bogserade timmermosarna på sjön Lusten med anslutning till Deje och flottningen i Klarälven.

I din tidiga roman Facklorna (1985) säger en av dina karaktärer, som skulle kunna vara du, följande: "Någon författare blir man väl aldrig. Jag har näsan för nära jorden, jag ser inte sammanhangen. Och förresten kommer jag aldrig att få tid."

Hur har det gått för dig? När erkände du för dig själv att du var en författare?

Jag var sextio år när jag äntligen började kalla mig författare utan att skämmas. Då hade jag skrivit 20 böcker. Obegripligt fjantigt egentligen men jag har hela tiden bara väntat på att bli avslöjad. Nu förstår jag att det inte kommer att hända, eftersom jag faktiskt kan skriva skönlitterärt, skapligt bra, och att förlagen inte har gett ut mig av snällhet eller på grund av blå dunster eller så.

Jag har sagt mycket annat stolligt också, till exempel: "Jag kan inte bli författare för jag måste få gå till jobbet och ha arbetskamrater och få känna att jag gör ett bra jobb." Nuförtiden går jag två meter till jobbet och träffar andra - mina romanfigurer .

Berätta kort om din senaste roman. Vad handlar den om?

HELMERS VALS handlar om min egen far. Dock i romanens form, för vad vet man egentligen om en annan människas inre? De yttre händelserna är dock baserade på hans liv och eftersom han var född 1902 och blev väldigt gammal så är romanen samtidigt en gestaltning av hela nittonhundratalet, ur den enskildes perspektiv.

Min far var en vanlig gubbe men ändå väldigt speciell, ett original. Mig såg han inte och det var inte så bra med tanke på att mamma dog när jag var sjutton. De var dessutom skilda. Jag fick klara mig själv. Uttrycket "det som inte knäcker dig stärker dig" fick relevans - allt blev bra, i slutänden.

Mer om honom och mina andra romaner när vi ses i Hallstavik!

RB

PRESENTATION AV AINO TROSELL

Aino Trosell föddes i Malung 1949. Hon räknas, tillsammans med bl a Elsie Johansson, Torgny Karnstedt, Jan Fogelbäck och Ann-Charlotte Alverfors till de moderna arbetarförfattarna.

Som ung flyttade hon till Göteborg men återvände ganska snart till Dalarna. Efter att ha arbetat som socialarbetare några år skolade hon om sig till svetsare. De båda yrkena har hon skildrat i Socialsvängen, Samnanger och Facklorna. Från 1985 är hon författare på heltid.

Hon har ibland kombinerat arbetarromaner med thrillers. En sådan roman var Ytspänning för vilken hon fick Polonipriset år 1999. Året därpå utnämnde Svenska Deckarakademin hennes Om hjärtat ännu slår till Årets bästa svenska kriminalroman.

Aino Trosell är också en flitig novellförfattare. Även i detta korta format har hon ibland tagit med kriminaltemat. Dessa berättelser kallar hon då för krimineller.

Totalt har hon gett ut tjugofem böcker och dessutom dramatik och filmmanus.

Förutom de nämnda priserna för kriminalromanerna har hon bl a fått Ivar Lo-s personliga pris (1994) , Moa-priset (1990) och Fackföreningsrörelsens Ivar Lo-pris (2006).

Börje Nordström

■ DIKTHÖRNA **PERNILLA WESTMAN**



Vi styrs av makten som håller oss
vid liv. Den ger oss lycka eller
sorg som alternativ.

Lätt som en fjäder sänker den ner
över oss.

Släpper ej den som vill komma
loss, det är den lyckliga eller död-
liga leken som kallas kärleken.



Dennis Lauri gör lastbilen redo för lossning

Det är trångt på vedplanen den här dagen. Vältor ("travar") med ved högt som lågt, snirkliga gångar emellan, och mer ska in då en vedbåt också snart kommer. Just den här dagen är man också underbemannad men går runt med de premisser som gäller med gjord säkerhetsplanering.

På Vedlinje 1 roterar operatörerna mellan vedtruck, hjullastare och själva operatörsjobbet. En timme på vardera stället är grunden.

Jag sätter mig ned en stund med Mikael Olofsson som jobbar som dagtidsoperatör. Han har just skällvärmt sin matlåda och måste vänta på att den svalnar. Läge för prat med andra ord. Mikael berättar att det behövs ca 100 lastbilar ved om dygnet för att bruket ska gå "jämt upp". En del bilar kommer med flis istället, men tömningen av dessa klarar chaufförerna själva av. Vedbilarna med 6-metersved (men även 3 och 4 meter

förekommer) töms med hjälp av vedtruckarna som kan ta 30 ton/bunt - det betyder att man tömmer en lastbil med släp på tre svängar. Ved kommer även med järnväg och båt. Även flis kommer med båt. Vedlossningen då sker med hjälp av en extern aktör som först lastar över veden på lastbilar som sedan kör till vedgården där den lossas av Hallstas personal och sedan läggs i nämnda vältor. I varje vältor ligger ca 800 kubik ved. En van vedeldare begriper snart perspektivet då denne normalt gör av med ca 20-30 kubik för att förse huset med varmt vatten och en förhoppningsvis behaglig inomhustemperatur. På ett helt år.

Anders Lidén



Eva Adlerz med mätribban



Mikael Olofsson, Michael Hellström och Kristian Lönnqvist i kontrollrummet



"Sofia" har 30 kubik i gapet!



Eva och Stefan inne på mätstationen



Ett litet steg för människan...Kristian poserar innan avfärd mot lossning



Regn är inget hinder för Hallstaviksborna

Hallstaviksdagen inleddes med sol och många besökare redan kl 10 vid start. Hallstaviks dragspelsklubb drog igång scenprogrammet som sen fortsatte med lokala artister och föreningar. Roslagens Scenteknik skötte ljudet med den äran. Skördemarknaden har vuxit och nu fanns inte mindre än tolv olika producenter som sålde sina produkter, allt ifrån grönsaker till olika typer av kött och folköl. Även får- och kaninskins fanns att köpa. Fler företagare har också hittat till Hallstaviksdagen, bland annat Hallstaviks Schakt som tagit dit sin mobilkran där besökare kunde åka upp i en korg, 60 meter upp i luften.

Syftet med Hallstaviksdagen är detsamma som vid starten år 2009, att visa upp allt som finns i bygden och vända negativa tankar till positiva. Stommen har alltid varit och är fortfarande alla våra föreningar som visar och berättar om sina verksamheter. Här finns Hallstaviks scouter, HIK hockey, Häverö folkdansare, MK Orion (motocross), Hallstaviks ridskola och många fler.

Viktiga verksamheter som engagerar både unga och vuxna.

Senare under dagen kom några regnskurar och visst blev det lite mindre folk ett tag men det varade inte så länge. Alla verkade ha sol i sinne och stördes inte särskilt av lite regn. De flesta utställare hade haft många besökare och menade att Hallstaviksdagen lockar fler och fler för varje år.

Hallstaviksloppet som arrangeras av Häverö-Edebo-Singö församling och Ununge IF är populärt bland barnen. Starten går vid ICA och de minsta får springa med fåret Shaun, upp till Roslagens Sparbank och tillbaka under applåder och hejrop.

Hallstaviksdagen arrangeras av Hallstaviksnätverket i samarbete med Roslagens Sparbank. Nästa år är det 10-årsjubileum och vi hoppas att alla är med och ställer upp för bygden.

Carita Holmberg



Det tvärfackliga sällskapet delade ut ca 300 korv med bröd till glada besökare.



Dagens Arbete på plats i Hallstavik



Claes Karlsson med barnbarnet Oliver



Hallstaviks författare Fredrik Persson, Jan-Olov Ivarsson och Rose Tillberg Mattsson



Minsta deltagare springer loppet

FRÅN LO-DISTRIKTETS AVDELNINGSKONFERENS



Schyssta villkor tema för avdelningskonferens

Varje år i början av hösten anordnar LO-distriktet i Stockholm en konferens med förbundsavdelningarna i länet. Vart fjärde år är konferensen utökad till tre dagar istället för normalt två. I år var det tid för en utökad konferens och den ägde rum ombord på Viking-linjens Gabriella.

Stefan Hansson, 1e ombudsman på LO-d hälsade deltagare och gäster välkomna. Nya för i år var dels Unga Örnar men också Arbetarnas Idrottsförening (AIF) i Stockholm som slutit ett samarbetsavtal med LO-distriktet. Sveriges senaste världsmästare i boxning Babou Jack är fostrad i den klubben.

Eftersom det inte är någon mer avdelningskonferens före nästa års riksdagsval kom den fackliga strategin inför valet att spela en stor roll. Karin Wanngård, finansborgarråd i Stockholm och Jens Sjöström, oppositionslandstingsråd berättade om viktiga frågor i Stockholm och länet. Något som även statsrådet He-



Karin Wanngård informerar

lene Hellmark Knutsson och f d statsrådet Anders Yge-
man gjorde senare på dagen.

En stor del av första dagen ägnades åt en uppföljning
av det upphandlingsindex som Carina Paulsson på LO-d
presenterade. Den fackliga rörelsen och de socialde-
mokratiska kommunalråden i länet har kommit över-
ens om att kommunerna vid upphandling av olika
tjänster skall kräva kollektivavtal och schyssta villkor
för de anställda i outsourcade verksamheter. Bästa
kommun även i år var Järfälla medan Norrtälje kom på
en föga hedrande 19e plats av 26 kommuner.

Dag två inleddes med att Stefan Hansson och Kristoffer
Hernbäck berättade om distriktsverksamhetens inrikt-
ning den närmaste åren innan vi hälsade Santeri Hall-
tunen, ombudsman på den finska fackförbundet JHL
(Kommunal) välkommen ombord. Santeri berättade



Santeri Halttunen

om den finska fackföreningsrörelsens viktigaste frågor.
I Finland står man precis i startgroparna för en ny, och
troligen svår, avtalsrörelse. Därefter åkte han med på
en guidad busstur genom Helsingfors.



Gretchen K Newsom

Tillbaka på båten igen fick vi en utförlig berättelse om
hur fackföreningen IBEW, avdelning 569 i San Diego,
Kalifornien arbetar för att mobilisera sina medlemmar.
IBEW betyder International Brotherhood of Electrical
Workers och hon som representerade dem hette Gret-
chen K Newsom. Det var en stark berättelse som skiljer
sig ganska mycket från vår fackliga vardag. Organi-
sationsgraden är 11 procent och en av huvudfrågorna
är att sluta avtal med en minilön på minst 15 dollar. En
av de största arbetsgivarna i USA affärskedjan Walmart
har t ex en minilön på 7,25 dollar. Mobiliseringen sker
genom direkta samtal med medlemmen eller via tele-
fonsamtal. Medlemmarna bidrar frivilligt med pengar
och sin fritid för olika kampanjer eller för att stödja
politiska kandidater med en arbetarvänlig inställning,
Dessa skriver man ett "kontrakt" med. En viktig uppgift
i senaste valet var att motarbeta Trump som president.

Sista dagen fortsatte LO-distriktet berätta och ställa
frågor om den fackliga handlingsplanen på kort och
lång sikt. Även då kom naturligtvis valrörelsen upp inte
minst på grund av Johan Ulvenlöv och Sanna Bäcklin
som båda för tillfället är engagerade i LO:s valarbete.

Som vanligt en mycket bra konferens och alla vände
hemåt med uppdraget att i sina hemkommuner verka
för följande tre frågor; rätt till heltid, tillsvidarejänster
som norm samt schyssta villkor i upphandlingarna. Frå-
gor för avd 68 att tillsammans med de andra facken i
kommunen driva mot kommunledningen och sina
egna arbetsköpare.

Roger Berglund



Under augusti har skolorna startat igen efter ett långt sommarlov. Med skolstarten kommer även samtalen om vad som hänt under sommaren och vad eleverna gjort. Det är ett av de tillfällen som klassklyftorna synliggörs som allra mest i vårt samhälle.

I Sverige beräknas omkring 200 000 barn leva i barnfattigdom. Klassklyftorna i Stockholm är stora, bara längst tunnelbanans röda linje skiljer sig medellivslängden med 3 år mellan stationerna Norsborg och Danderyd. Nyligen kom rapporter att fyra av tio ensamstående mammor har dålig ekonomi, vilket innebär en kraftig försämring under de senaste 20 åren.

Med sjunkande andel hyresrätter och bostadspriser som ökar i rekordfart ökar segregationen allt mer. Vi definieras allt mer av var vi bor och vilka våra grannar är. Vi som är engagerade inom LO eller andra delar av arbetarrörelsen vet samtidigt att klassklyftor inte bara handlar om ekonomi, det handlar även om inflytande, makt och kulturellt kapital.

Genom socialdemokraterna och LO arbetar vi i arbetar-

rörelsen för bra villkor på arbetsplatsen, skäliga löner och att förbättra svenskars levnadsvillkor generellt. Men det finns en tendens att fokusera på framförallt vuxna, och att det framförallt är de vuxnas röster som hörs. Alltför ofta glömmer vi barnens perspektiv, trots att barnens erfarenheter och upplevelser ofta skiljer sig från de vuxnas. För oss i Unga Örnar är det barnen som står i centrum.

Unga Örnar är arbetarrörelsens barnorganisation och bildades år 1931 som ett alternativ till kyrkans barnaktiviteter. Vi arbetar för att alla barn ska ha en rolig fritid och att barns röster ska bli hörda. Därför anordnar vi läger, demokratiskola, verksamhet för nyanlända, driver fritidsgårdar med mera.

Vi behöver mötesplatser i samhället. Verksamhet där plånboken inte har betydelse utan där alla kan vara med. Det är därför vi alltid försöker ha lägsta möjliga avgift på vår verksamhet. Vår grundfilosofi är att alla ska ha råd att åka på våra läger. I vår verksamhet försöker vi lyfta barnens röster och lära barn demokratiska redskap för att bli hörda. Barnen beslutar, genom våra kongresser, vad vi ska stå för och bland de som sitter som ordförande på kongresserna är det en blandning av barn och vuxna. Unga Örnar är till för barnen. Alla som är under 18 år är enligt barnkonventionen barn. Det är barnen som med stöd av vuxna bygger upp vår verksamhet. Äldre barn leder grupper för yngre barn som med tiden lärs upp att ta allt mer ansvar.

Att alla barn får en rolig meningsfull fritid, får lära sig sina rättigheter och hur en kan påverka är viktigt för demokratin och för ett jämlikt samhälle. Den demokratiska träning barn får i Unga Örnar har de sedan med sig i skolan, in i arbetslivet och i livet i stort. Det är en vinst för både arbetarrörelsen och Sverige som helhet.

Vill vi långsiktigt få ett samhälle som håller ihop, ett jämlikt samhälle där alla har förutsättningar att nå sina drömmar så måste vi satsa på barnen. Men för att verkligen satsa på barnen behöver vi också lyssna.

Nu närmast gläds vi åt att barnkonventionen ser ut att äntligen bli en del av den svenska lagstiftningen. Det är

ett viktigt steg för att säkerställa att alla barn får sina rättigheter tillgodosedda. Sen gäller det att vi minskar klassklyftorna, motverkar segregationen och får bort barnfattigdomen. Alla ska ha förutsättningar att gå efter sina drömmar och alla barn ska ha något att berätta om efter sommarlovet.

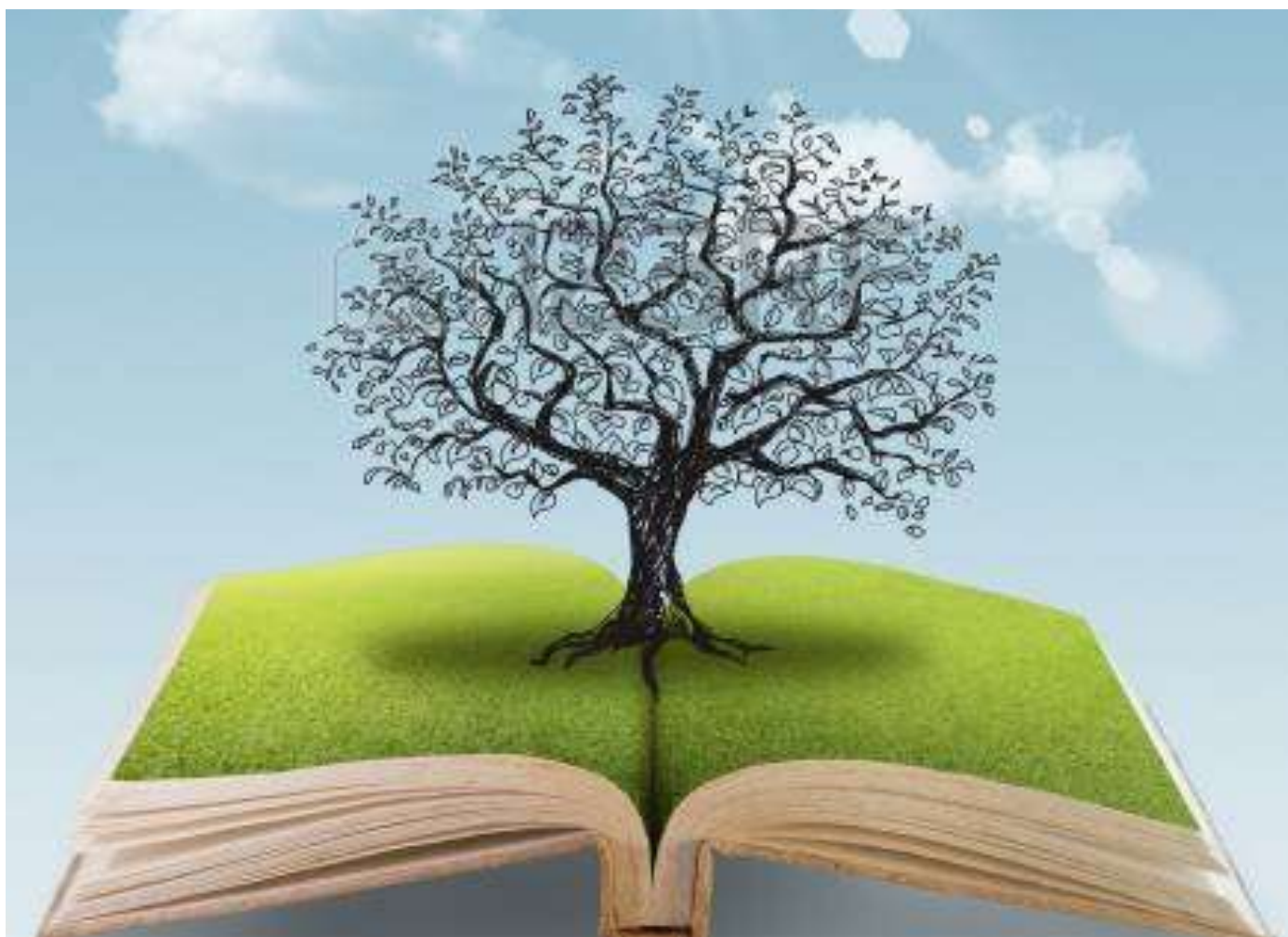
Alexandra Völker,
ordförande Unga Örnar Stockholms län



Alexandra Völker är även Riksdagsledamot. Hon är född 1989 och är därmed också en av de yngsta Riksdagsledamöter. Hon sitter i försvarsutskottet. Völker är bosatt i Rissne i Sundbybergs kommun. Hon har tidigare varit distriktsordförande för SSU i Stockholms län och är ny riksdagsledamot sedan riksdagsvalet 2014. Völker har en masterexamen i statsvetenskap.

Den 11 september besökte Alexandra Völker Hallsta Pappersbruk. Platschefen Johan Abrahams-son informerade henne om företaget och Per-Arne Andersson visade Alexandra processen.





Det här är mitt första alldeles egna Äpplet! Överlämnandet mellan ny och gammal studieorganisation pågår och accelererar. Nu blev det dags för detta även om tanken har slagit mig att "Blåbäret" kanske skulle vara mer passande.

Äpplet i sig är en rubrik som hängt med så pass länge att man kanske inte längre reflekterar över namnet? Om ni inte visste det tidigare kommer ni strax att få se att äpplet är mångsidigt!

Kunskapens träd är tillsammans med Livets träd två träd som särskilt omnämns i skapelseberättelsen. I Bibeln talas bara om en frukt på kunskapens träd. I kons-ten har dock denna frukt många gånger framställts som just ett äpple. Adam och Eva förbjöds ju att äta av fruk-ten. Om de så gjorde skulle de vara dödens. Men or-men väste och lismade och övertalade paret att smaska i sig frukten, vilket resulterade i att de förvisades från Edens lustgård så att de inte kunde äta av Livets träd

och leva för evigt. Berättelsen är för övrigt källan till företaget Apples logotyp som visar ett äpple där en tugga tagits. Äpple lika med kunskap alltså – på gott och ont.

Äpplet finns f.ö. med överallt på jorden där det finns myter och ofta är äpplet förknippat med kärlek. På Folklivsarkivet finns t.ex. en sydsvensk uppteckning från början av förra seklet. Här beskrivs att om man förvarade ett äpple i armhålan kunde man sedan ge den svettiga frukten till föremålet för sitt frieri. På så sätt skulle kärlek och bröllop strax uppnås. En dräng sägs ha provat knepet. Han gav äpplet till pigan han suktade efter. Kanske var pigan mer intres-serad av att klappa katten och dricka kaffe eller så tyckte hon bara att äpplet luktade pyton. Hon slängde det till grisen. Därefter hade drängen en sugga efter sig istället för pigan! Sensmoralen måste vara att man skall vara försiktig med svettiga äpplen?



Nåväl, en del svettande blir det förstås alltid innan ett manusstopp, så även med detta Äpple, men förhoppningsvis klarar det sig från grishinken!

Efter denna något grisiga inledning tänkte jag förmedla något av det som studiekommittén pysslat med på sistone. Av och till sedan jag valdes till studieorganisation har jag funderat på detta med studieuppsökeriet som har samlat allt färre studiesugna. Mycket jobb läggs ned varje år med allt klenare resultat. Finns uppsökeri 2.0? I vanliga fall går ju uppsökarna runt fabriken med sina väskor och är det inget i utbudet som passar brukar vi ställa frågan om medlemmarna har egna kursidéer. Möjligheten att väcka egna studieidéer borde rimligtvis finnas året runt och inte bara vid en viss tidpunkt. Där har vi kanske 2.0!? Men uppsökeriet i den form som det hitintills har bedrivits har studiekommittén nu, efter viss vända, beslutat att lägga på is. Dessutom kvarstår och utvecklas den delen av uppsökeriet som vi kallat Kunskapens bord. Vi har tänkt oss att både ABF och Folksam ska kunna medverka här. Bordet kommer att stå uppdukad med allehanda frestelser i receptionen 28/9.

Något annat som är aktuellt är den fackliga grundutbildning som planeras att starta i mitten av oktober. Av förklarliga skäl är det väldigt länge sedan någon sådan kördes. Vi har tänkt oss en tredagarsutbildning fördelad över tre veckor. Kortfattat beskrivet kommer grundkursen bl.a. att ta upp facklig organisation och

historia, lag & avtal, försäkringar etc.

Jag tänkte också passa på att nämna några ord om LO:s fackliga utbildningar på nätet. De vänder sig till dig som vill lära mer om fackliga frågor. Fördelen är att du kan studera när du har tid och i din egen takt. Läser du på egen hand kan du ta en paus och komma tillbaka senare eller en annan dag för att göra färdigt uppgiften. Det finns inga lärare knutna till utbildningarna och inte heller några uppgifter att skicka in. I stället bygger övningarna på hur du väljer vid olika situationer.

Nätutbildningarna kan användas som självstudier och i studiecirkel med mera. De finns under www.lo.se/natutbildning.

Anders Lidén



VÄLKOMMEN ATT BESÖKA KUNSKAPENS BORD

Torsdagen den 28 september sitter två av våra studieuppsökare i Valhall och presenterar

"Kunskapens bord"

mellan kl. 9.00 – 14.00.

Där kan ni få ytterligare information, anmäla er eller titta på studieprogram.

Besök oss på Valhall den 28 september!

Studiekommittén Pappers avd 68





STOCKHOLM

PLATS FÖR KUNSKAP!

- Konst och hantverk
- Scenkonst och musik
- Litteratur, politik och historia
- Språk
- Media och kommunikation
- Föreningsliv
- Hälsa och välmående

HOS OSS KAN DU STILLA DIN KUNSKAPSHUNGER. VAD VILL DU LÄRA DIG?

abfstockholm.se



En Pappersavdelning mitt i Sverige med runt 400 medlemmar varav dom flesta jobbar eller har jobbat på SCA Östrands massafabrik i Timrå eller hos vår entreprenör Engbergs transportsystem. Dom har all vedhantering på fabriken.

Avdelningen grundades 15:e augusti 1930. Förbundets förhandlare Bengt Jansson, som tyvärr gick bort för några år sen, var ordförande för våran avdelning under en period.

10 personer i styrelsen varav 2 från Engbergs.

Vi har runt 20 skyddsombud fördelade på både SCA och Engbergs, 11 heldagarsträffar varje år.

Vi hade under förra året en jobbig period när det framkom att en person i styrelsen förskingrat pengar. Vi har nu jobbat oss igenom detta och bedriver nu verksamheten på ett bra sätt och med tydligare rutiner. Som sagt ingen rolig period men lärorik.

Vi har stora utmaningar i att vi försöker köra en befintlig massafabrik samtidigt som vi bygger en nästan helt ny fabrik för 7,8 miljarder kronor. De främsta utmaningarna ligger i skyddsarbetet eftersom det rör sig många människor i området mitt bland truckar, bilar och traktorer. Hela fabriksområdet är mer eller mindre en stor byggarbetsplats. Det intressanta är att vi får samarbeta med andra fackliga kamrater i andra branscher och få en bild av deras arbete och problematik.

Har i det fackliga arbetet fått helt andra utmaningar i och med att vi förhandlar om projektlöner och villkor, plus att vi rekryterar rätt många nya operatörer och en del undrehållspersonal. Jag har i skrivande stund skrivit på över 30 anställningsavtal, mycket trevligt arbete!

Som ni förstår genererar det nya Pappersmedlemmar i samma takt, kan med glädje konstatera att samtliga vi anställt vill vara med i Pappers. Nu är det ju så att en

del kommer från andra avdelningar i Pappers men övervägande del har rötter i andra förbund.

Eftersom de flesta fackliga organisationer står inför liknande frågor så initierade vi för ca 2 år sen ett djupare samarbete med övriga organisationer på fabriken. Detta har sen utvecklats till att bli ett samarbete på bredare front över hela företaget. Detta har visat sig vara bra för samtliga, framför allt med tanke på att vi under senaste året haft en process i bolaget med en delning av hygiendelen och skogsindustridelen i 2 separata bolag. Det resulterade i att den 12 juni detta år blev vi SCA och Essity.

Vi jobbar vidare och ser fram i mot en ny och fin fabrik i maj nästa år och de utmaningar det medför.

Om lusten att se en ny massafabrik skulle falla på så är ni hjärtligt välkomna att besöka oss, men ni får vänta tills hösten 2018 då vi förhoppningsvis har kört ett tag.

Roger Boström

Avdelningsordförande



Roger Boström

Foto: Dagens Arbete

REGERINGENS FÖRSLAG

Regeringen föreslår att en fackföreningsmedlem får en skattereduktion med 25 procent av den sammanlagda medlemsavgift som betalats under året, förutsatt att avgiften uppgår till minst 400 kronor per år. Finansdepartementet kommer under hösten att remittera ett förslag med denna innebörd. Avsikten är att förslaget ska träda i kraft den 1 juli 2018. Förslaget är en del av överenskommelsen mellan regeringen och Vänsterpartiet inför budgetpropositionen för 2018.





Samverkan för medlemsnytta – ett fantastiskt samarbete mellan Pappers och Folksam där du som medlem står i fokus!

Nu är hösten här och det är dags att köra igång igen med genomgångar av försäkringar och pension. Många har redan varit hos mig, men jag vill verkligen slå ett slag för att ALLA Pappers-medlemmar är välkomna!

Lite bakgrund om mig som du träffar:

Jag är certifierad rådgivare och har jobbat på Folksam i 18 år. Jag har jobbat både i Norrtälje och i Uppsala med allt från kattförsäkringar, fackliga försäkringar till pension och finansiella placeringar. Sedan oktober 2016 besöker jag arbetsplatser i Roslagen/Stockholm norr och hjälper fackliga medlemmar med både försäkringar och pensioner. Härligt att få jobba på hemmaplan igen och jag måste faktiskt säga, att det känns så givande och roligt att träffa alla medlemmar.

Hur går då ett möte till?

Ett möte tar en timme. Du och jag går igenom hur du

är försäkrad på arbetstid och även på fritiden. "Vart vänder jag mig om jag skadar mig eller blir sjuk?"...Vi tittar också på hur resten av familjen är skyddade.

Vi går igenom vad ditt hem, bil, husdjur och båt har för skydd. Några vill utnyttja sina rabatter och fördelar via Pappers och Folksam – vissa vill inte det. Man gör precis som man vill. Min uppgift är att upplysa om vad som eventuellt saknas.

Pensionen, Här går vi igenom alla olika delar. Detta brukar vara en djungel för de flesta. "Hur har mina fondplaceringar gått?" "Är mina pengar skyddade om jag dör?" "Kan jag flytta ihop avtalspensionerna och förenkla inför pensionen?" "Sparar jag själv?" "Hur mycket bör jag spara?" "Hur kommer min pension att se ut?"

Allt detta går vi igenom tillsammans och det brukar vara så uppskattat! Detta är verkligen en medlemsförmån.

Du behöver ett mobilt bank id och du behöver ta kontakt med Ulrika på tel, 0175-26390 för att boka in en tid. Mötet äger rum i "Röda villan".

Välkommen!

Julia Krokstedt

Certifierad kundrådgivare
Kundservice arbetsplats

Folksam

Bredgränd 14, plan 4
753 20 Uppsala
Telefon: 018-179813
Mobil: 076-762 20 92
julia.krokstedt@folksam.se

Folksam är ett kundägt företag. Vi erbjuder försäkringar och pensionssparande. Nästan varannan svensk är försäkrad hos Folksam och vi är en av Sveriges största kapitalförvaltare. Vår vision är att våra kunder ska känna sig trygga i en hållbar värld.



Nära en
halv miljon
LO-medlemmar
har redan valt oss.
Välkommen
du också!

NYCKELN TILL EN SCHYSST PENSION

Vad ser du framför dig när du tänker på pensionen? För att få friheten att göra det du längtar efter, behöver du en bra tjänstepension. Hos oss får du en hög avkastning som legat i topp i flera år och en låg avgift. Du får en generationslösning anpassad efter din ålder vilket ger ett tryggt sparande.

Våra entréfonder

Entré 100 för dig mellan 25 och 55 år – du får en blandning av olika aktiefonder.

Entré 75 för dig mellan 56 och 60 år – ungefär 75 procent av pensionskapitalet placeras i aktiefonder och resten i räntefonder.

Entré 50 för dig mellan 61 och 66 år – ungefär halva ditt pensionskapital placeras i aktiefonder och resten i räntefonder.

Om du själv vill välja fonder erbjuder vi ett flertal till rabatterat pris.

Vårt hållbarhetsarbete

Vi placerar dina pensionspengar i företag som tar ansvar för miljön och klimatet, har goda arbetsrättsliga villkor för sina anställda, inte tillåter barnarbete och som motverkar korruption.

Avkastning

Vårt främsta mål är att du ska få en långsiktigt bra avkastning på dina pensionspengar. Historisk avkastning i Entré 100 för de senaste fem åren är:

2016	2015	2014	2013	2012
10,07%	10,00%	22,20%	22,10%	13,20%

Våra avgifter

Du betalar en fast årlig avgift på 50 kronor plus en förvaltningsavgift på 0,31%. I Entré 50 är förvaltningsavgiften 0,29%. Flyttavgiften är 0 kronor.

Välj nyckeln till en schysst pension du också!

LÄS MER PÅ FOLKSAMLOPENSION.SE
ELLER RING OSS PÅ 020-414 414



Krakow



Kulturstaden

■ VYKORT FRÅN KRAKOW JAANA KUUSISTO

Har alltid varit nyfiken på Krakow och dess historia, nu fick jag chansen att åka dit så jag tog med min brorson Adam. Gjorde det lätt för mig och beställde nästan allt från Frejs resebyrå. Taxi fram å tillbaka mycket smidigt. Biljetterna till Auschwitz-Birkenau. Jag fick höra att detta besök bör göras direkt för det är en stark upplevelse. Jag kan hålla med om det, man blir berörd av omfattningen när man är på plats. Att se dessa baracker där fångarna har hållit till blir verkligt när man ser allt hår, skor, resväskor och alla kärl som har sparats. Sedan tog vi oss till Birkenau där blir det mer uppenbart vad som hänt. Bara ruiner kvar av krematorierna och barackerna borta på höger sida när man kommer in. Medan man på vänster sida ser hur det har sett ut. Starkt att gå där när man vet vad som hänt. Efter denna dag så bokade vi biljetter till saltgruvan och för att se lite annat. Det fick jag hjälp med av hotellet. Smidigt och man blev upp plockad utanför hotellet.

Väl där så fick vi gå ner via trätappa (300 trappsteg ner). Väl nere så slussades vi genom olika dörrar. Vår guide hon visade olika salar man grävt ut i saltsten, det fanns mycket trä kvar eftersom det konstant är samma luftfuktighet. Vi fick också smaka på saltvattnet som rann på ett ställe. Sedan kom vi ner till den stora salen. Mäktigt svårt att förstå att allt är handarbete.

Krakow är en kulturstad med mycket fin arkitektur och historia. Vi åkte en liten buss och vår guide berättade om gettot och om Schindler som räddade många judar. Det är helt klart värd ett besök till för att kunna se mer av de som staden kan erbjuda och man ska ta det lugnt för det finns mycket att njuta av. Vi passade även på att besöka många kyrkor, det finns det gott om sådana.

Maten är bra och prisvärd, inte dyrt om man vill handla. Ett besök till slottet som tornar upp sig ovanför gamla staden är sevärt man får en blick över staden och hur stor den är.



Vår transport genom de judiska kvarteren

Ska man besöka nationalmuseet bör man boka biljett när man kommer ner. Vi missade det och kunde ej besöka museet.

Det finns mycket att se så ta en titt i någon bok eller datan vad man kan göra och stanna gärna några dagar extra. Vi var fyra heldagar och det kändes som man behöver mer.

En stad som jag kommer att besöka igen och bo på hotell Legend som låg intill parken och med gångavstånd till alla stadsdelar, bra service och fina rum. Frukost som ändå är viktig var underbar.



Adam i gamla stans basar



En fruktansvärt syn möter när man kommer in i koncentrationslägret Auschwitz



Avrättningsplats mellan två hus i Auschwitz



Transportvagn som fångarna fraktades i till Birkenau



Krematorium i Auschwitz



Bad och tvätthuset - Auschwitz



Saltgruvan



Dockorna visar hur man fraktade saltet



Ett pumphjul som vevade upp saltvatten

KRAKOW

Land: Polen

Flod: Wisla

Höjdläge: 219 m.ö.h

Area: 327 km

Folkmängd: 762 000



Saltvattenssamling

NR 2 KRYSSLÖSNING

R	A	G	G	A	R	B	I	L
---	---	---	---	---	---	---	---	---

Vinnare av kryss nr 1 är:

1: pris Erik Weith

2: pris Inget rätt svar

FRÅN JAANAS KÖK

Sallad med getost, bacon och valnötter

- Du behöver**
- ♦ 180 g getost
 - ♦ 100 g bacon
 - ♦ 1 dl valnötter
 - ♦ 10 körsbärstomater
 - ♦ 2 msk vinäger
 - ♦ 2 msk dijonsenap
 - ♦ 4 msk olivolja
 - ♦ 100 g blandad sallad
 - ♦ 0,5 dl ljusa russin
 - ♦ svartpeppar



Gör så här

1. Sätt ugnen på 250 grader grill
2. Skiva getosten i 4 skivor och lägg på en plåt med bakplåtspapper. Sätt in i ugnen och grilla i 5 minuter.
3. Stek baconen knaprig och låt rinna av på papper.
4. Grovhacka valnötterna och dela tomaterna.
5. Blanda vinäger, senap och olja i en skål.
6. Slunga salladen i dressingen tillsammans med tomaterna, strö över nötter och russin, och toppa med ost och bacon.

Glöm inte friskvårdspengen !

Som anställd på Hallsta Pappersbruk har du möjlighet att få en friskvårdspeng på max 1200 kr per år. Denna utbetalas via lön mot uppvisande av kvitto. Godtagbara motionsaktiviteter är gymnastik, styrketräning, spinning, bowling, racketsporter som bordtennis, tennis, badminton och squash, lagsporter som volleyboll, fotboll, handboll och bandy. Massage, rosentterapi, akupressur, kinesologi, zonterapi och floating är godkänd aktivitet. Du väljer aktivitet inom ramen för Skatteverkets regler för friskvård. Hos den aktör du valt begär du ett kvitto där ditt namn och anställningsnummer ska framgå. Betalar du via autogiro ska totalbeloppet framgå av kvittot. Kvittot/kvittona lämnas till Lönekontoret.

KRYSSET BÖRJE NORDSTRÖM

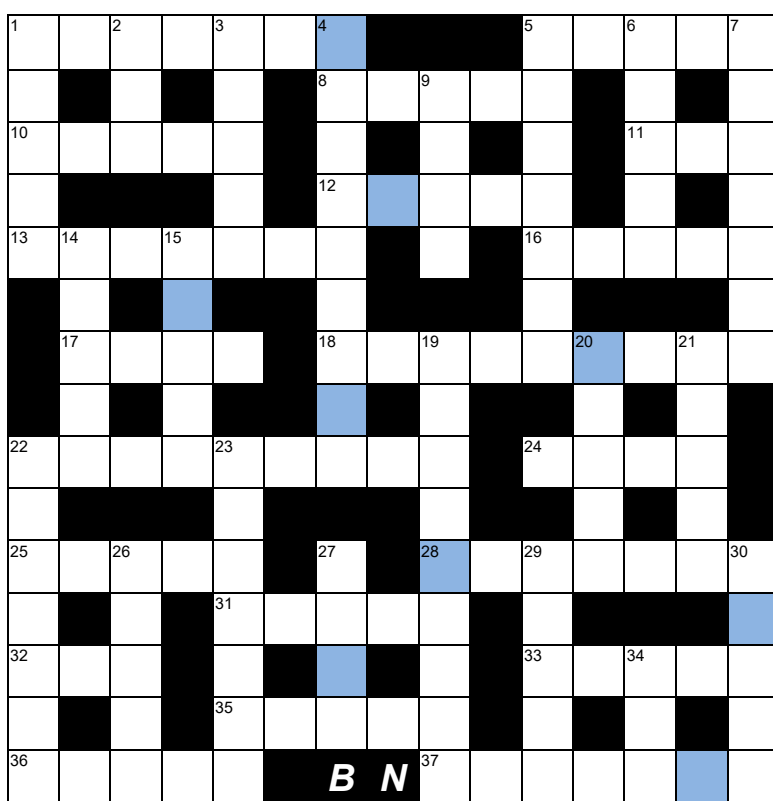
Dags för ett nytt kryss. Du behöver inte lämna in hela krysset när du löst det. De bokstäver som hamnat i de tonade rutorna bildar ett "lösenord". Lämna in detta lösenord tillsammans med ditt anst-nr, namn och avd. så deltar du i dragningen. Du kan skicka lösningen till oss med internpost eller genom att maila den till oss :

avd.68@holmenpaper.com

Bland de inlämnade rätta svar kommer vi lotta ut:

1: pris 2 st trisslotter

2: pris 1 st trisslotter



Lodrätt

1. Kan man få i nacken
2. Fårets päls
3. Klo
4. Turkisk-svensk rätt
5. Obygd
6. Noll
7. Brukar man segla runt
9. Tro
10. Naveln
14. Vild fest
15. Påkallan
16. Noas farkost
19. Stad vid Frösön
20. Hypotes
21. Nr.
22. Är pluspolen
23. Pyrené-stat
26. Missfall
27. Älg och hare
29. Leonardo da
30. Bena ur fisk
34. Ölhak
35. Solgud

Vågrätt

- | | | |
|---------------------------|----------------------------|-------------------------|
| 1. Först runt jorden | 16. Kan ge andnöd | 29. Skrev Karl-Anton |
| 5. Ädelfisk | 17. Hemman | 31. Osäker |
| 8. Populärt kryssningsmål | 18. Dras ur i 6-7årsåldern | 32. Anta |
| 9. Kricka | 20. Bete | 33. Rosens frukt |
| 10. Hederlig | 22. Enköpingskrydda förr | 35. Vana |
| 11. Rik | 24. Hässjans föregångare | 36. Brukar göteborgarna |
| 12. 23 oktober | 25. Gustaf Fröding | 37. Brukar vågrätt 13 |
| 13. Bättre än Zlatan? | 28. Kollar ekonomin | |

Gör som LO-ledningen, läs PappersMagasinet!



Karl-Petter Thorwaldsson, ordförande



Berit Müllerström, 2e viceordförande



Therese Guovelin, 1e viceordförande



Torbjörn Johansson, avtalssekreterare

LAYOUT: Pappers avd 68

FRAMSIDA: Aleksandar Srndovic

BAKSIDA: Roger Berglund

NÄSTA NR: November 2017

ANSVARIG UTGIVARE :

Pappers avd 68

REDAKTIONEN:

Anders Lidén

Roger Berglund

Taisto Hautala

Aleksandar Srndovic

Pernilla Westman

Janna Kuusisto

KONTAKT:

Pappers avd 68

Tyskavägen 1

763 81 Hallstavik

0175 26 390

www.avd68.com

