



MAGASINET

MEDLEMSTIDNING FÖR PAPPERS AVD 68

NR. 2 2017

Vykort

Vem dalen

Krönika

Rätt till trygga jobb

Ordförande har ordet

Vem ska forma märket i framtiden?



Avtalsrörelsen 2017

Avtalsrörelsen 2017 är över! Vi har fått ett avtal som sträcker sig fram till 2020. För att kunna godkänna avtalet efter så många år av reservationer hade vår styrelse sänkt förväntningarna.

Vi nöjde oss den här gången med att förbundet inte försämrade villkoren för våra medlemmar. Någon framgång hade vi inte förväntat. Nu kommer ni säkert tycka att jag är ute efter att ge förbundsstyrelsen en känga men så är det inte fallet. Jag vet att våra förhandlare inte hade en chans att få ett bättre resultat – inte utan stridsåtgärder. Orsaken är många men den viktigaste förs fram i tidningen Arbetet under rubriken "Makten över märket". Där talar tongivande experter om att industrinormen har blivit en tvångströja för resten av arbetsmarknaden och att modellen för lönebildning kan vara på väg att kollapsa. Tidningen drar på ett sympatiskt sätt en parallell till succéfilmen Sagan om ringen och skriver "... one avtal to rule them all ..." Man anser att flera branscher än industrin bör påverka lönerna.

Att det ligger något i det kan vi hålla med om. I flera månaders tid träffade Pappers representanter arbetsgivar sidan och resultatet rapporterades på telefonkonferenser. Inte, absolut inte en enda gång, kunde jag anteckna något värt att informera om på våra fackliga möten. Och sen – pang på! Facken inom industrin gör upp med arbetsgivarna, och i stort sett några timmar

***En sak är jag säker på!
Diskussionen om vem ska
forma märket i framtiden
kommer inte att avstanna!***

senare får vi ett avtal med bl. a. saker som vi inte ens krävt i december.

Mina vänner, döm inte Pappers ledning för hårt! Må de vara alldeles för försiktiga och inte våga driva på om en begränsning av användningen av bemanningsföretag – men att tvinga arbetsgivarna att göra upp om ett nytt avtal med oss före Facken inom industrin är inte på tal. Det klarar varken de eller någon annan ledning som inte ingår i Facken inom industrin.

En sak är jag säker på: Diskussionen om vem ska forma "märket" i framtiden kommer fortsätta eftersom många inte är nöjda med lösningen vi har idag. Jag hoppas bara på att eventuella förändringar kommer att göras tillsammans inom vår LO-familj och i samförstånd. Vi får inte splittras på något sätt! De enda som tjänar på splittringen inom LO är arbetsgivarna och jag hoppas verkligen att vi inte kommer bjuda på det. Samordningen inom LO är viktigare än förbundens individuella målsättningar.

Vi kan säga några ord om avtalets värde. Vår styrelse delar inte förhandlarnas uppfattning att arbetsgivaren inte har fått igenom något. De har fått ett billigt treårigt avtal! Med tanke på att det går bra för Sverige utifrån de ekonomiska aspekter och den rådande högkonjunkturen kan vi anse att en treårig fredspipa borde ha kostat mer än dessa 5,9%. Även om vi har fått en oplanerad avsättning till deltidspension på 0,2% räcker inte de totala 6,1% för att vi ska känna oss nöjda.

Den lokala lönerevisionen är påbörjad. De centrala parterna har bestämt att vi måste vara färdiga senast den 1 juli. Vår styrelse har beslutat att även i år använda stupstocken som ger oss möjlighet att ensamma besluta om hur ska vi disponera 90 % av den totala



löneökningen. Beträffande de sista 10% måste vi hitta en gemensam lösning med arbetsgivaren, men 512 kr (90%) kommer ut lika till alla redan den 26 maj.

Platschef

Många medlemmar ställde frågan om vi är glada för att Daniel Peltonen har slutat som platschef. Frågan överraskade mig och fick mig att fundera en stund innan jag svarade. Nej, vi är varken glada eller ledsna! Vi lyckades inte hitta ett sätt att samarbeta men samtidigt gör det oss inte till fiender. Vi representerar två olika grupper. Han gjorde säkert ett bra jobb utifrån hans uppdragsgivares önskemål. Vi agerade i enlighet med vad våra medlemmar önskade. Utanför jobbet hade vi en normal relation. Nej, vi önskar Daniel allt gott med hans nya arbetsuppgifter. Om han skulle fråga oss om vad han kan förbättra skulle vi svara att han kanske borde lita mer på facket och låta facket hjälpa honom utan att det behöver kosta Pappers medlemmar något.

Den nya platschefen är ingen okänd person för oss. Vi är nöjda med att det blev Johan. En begåvad ledare som trots sin unga ålder vid minst två tillfällen när vi hanterade svåra frågor visade att han kan förhandlingskonsten – att sträva efter kompromisslösningar är alltid den bästa vägen. Vi ser fram emot att jobba ihop med honom om gemensamma frågor.

Aktuella fackliga frågor

Utöver lönerevisionen och de förändringar i hamnen som ni kan läsa om i Kajkanten vill jag nämna att det stora jobbet för oss idag är genomgång av befattningsbeskrivningarna och uppdatering av lokalavtalet. Vi kommer även följa upp de beslutade förändringarna på underhåll.

På ISS avtalsområde är vi klara med lönerevisionen. Alla medlemmar har fått samma lönehöjning (569 kr). Vi var även överens om att skyddsombuden/kontaktombuden ska få samma ersättning som kollegor på bruket.

ISS har tecknat avtal med Holmen och det känns bra även för oss. Nu återstår att se vad det betyder för oss organisationsmässigt. Vi hoppas att det nya avtalet inte behöver påverka organisationen alls.

Det går bra för Sverige!

Organisationen för ekonomiskt samarbete och utveckling (OECD) konstaterar att svensk ekonomi går mot

strömmen. Vid en jämförelse med andra länder står vår ekonomi ut som ett positivt exempel. Såväl grannländer som Danmark och stora ekonomier som Tyskland och USA har haft en långt svagare ekonomisk utveckling än Sverige. Vi har dessutom den lägsta arbetslösheten i hela EU just nu. Vid en presskonferens konstaterade OECD bland annat också att om man kunde exportera den svenska modellen, så skulle världen vara mycket bättre.

Men när man lyssnar på domedagsprofeter som mäsar om att Sverige är på väg mot en kollaps och att vi inte har råd med solidaritet, inställer sig en fråga per automatik: Varför mäsar SD om kollapsen? Det är ju en bild av Sverige som inte stämmer. Vad tjänar de på att sprida panik och rädsla bland folk? Jo, de är djupt medvetna att nationalismen aldrig kan växa i ett tryggt samhälle. Jag tänker inte tjata om varför nationalismen är samhällets sjukdom – det kan ni redan. Jag vill be er att utgå från fakta om hur vårt land mår. Låt er inte luras av någon! Det är bara tack vare solidariteten som vi arbetare har klarat oss i svåra tider sen 1800-talet. Den var och är den enda nyckeln till ett bättre samhälle.

Vi i Hallstavik hade vår egen kris mellan 2008 och 2013. Fundera över varför det trots alla problem har gått bra för oss. Ett tusen jobb försvann från Hallsta. Vad har räddat oss? Nationalismen? Nej, definitivt nej! Det som har stärkt oss och visat vägen ur krisen är vi själva och gemenskapen vi har byggt upp. Vi byggde tillsammans ett starkt nätverk som vände krisen till något positivt. Pappers gav aldrig upp, vi letade efter samarbetspartners och så småningom bildades Hallstaviknätverket som utvecklingens drivkraft. Framtidsdagen organiserades varje år från 2009 och gav 300 nya jobb. Tillsammans tvingade vi politikerna att bygga utomhusbadet och snygga upp orten för att öka trivseln. Vi köpte Häveröygymnasiet när kommunen tänkte sälja det för att rädda Roden i Norrtälje. Det gjorde vi tillsammans, solidariskt. Jag kommer aldrig glömma paneldebatten med nästan fyra hundra Hallstabor i Häverösalen. Mina vänner, låt inte mig älska den svenska modellen mer än vad ni gör! Jag upptäckte den 1989 men det är ni och era gamla som har skapat den. SD kommer aldrig vara de som löser våra problem.

Vill passa på och önska alla er en trevlig sommar!

Aleksandar

Mitt i avtalsrörelsen 2017



Då jag pratade med Aleksandar Srndovic om att skriva den här texten såg dagarna inte helt uppbokade ut. Någonstans borde jag ha lärt mig att allt inte ser ut precis som det är. Ett antal tomma timmar i kalendern äts lätt upp av annat som kommer

upp. Nu sitter jag i alla fall och skriver och det är fredag deadline är nu.

Som avtalsansvarig på Pappers gäller det att hålla sig uppdaterad runt vad de andra 13 LO-förbunden gör och hur det går för dem i sina avtalsförhandlingar. Den här veckan har flera förbund stött på patrull i form av arbetsgivarförbundet Almega. När exempelvis Fastighetsanställdas förbund förhandlar om låglönesatsning är det tvärstopp. Detta trots att Facken inom industrin, vi i Pappers, Handels och Hotell och Restaurangfacket har gjort överenskommelser med låglönesatsningar i.

Låglönesatsningen har vi inom LO samordnat oss runt, det betyder att vi ställer upp för varandra när det behövs. Det betyder att inget förbund ska behöva göra avkall på andra villkor för att få den samordnade låglönesatsningen. Det handlar om att Enade vi stå söndrade vi falla, så i tisdags lämnade vi över ett sympativersel till Almega Bemanningsföretagen. Om inte Fastighets och deras motpart blir överens innan den 15 maj 2017 inträder en blockad mot inhyrning inom hela Pappers avtalsområde, alltså på alla Massa och Pappersfabriker i Sverige. Vi hjälper de andra att få det vi redan fått.

Låglönesatsningen är en insamlingsmodell som gör att ju fler individer det finns under 24 000 kr i månadslön på avtalsområdet desto mer pengar blir det i potten. För Pappers blev det inte mer än 2 kr/avtalsår med andra ord 6 kronor mer i genomsnitt för alla kollektivanställda i branschen på tre år. För andra blir det så

klart mer, Hotell och Restaurangfacket 124 kr, Samhall ca: 150 kr och städare ca:80 kr. Det handlar om solidaritet och att vi hjälps åt hela vägen ut. Avtalsrörelsen är inte slut i och med att vi tecknat avtal, våra systrar, bröder, fruar och män som jobbar inom andra områden ska också ha ett avtal där de blir än mer livegna för att få en löneökning enligt den samordning vi gjort inom LO. Det här kommer att pågå långt in i november.

Pappers tecknade avtal den 31/3, alltså gjorde vi några timmar innan det gamla löpte ut. Är vi nöjda? Jag är inte nöjd, ingen annan heller helt antar jag, men vi gjorde bedömningen att det inte var aktuellt med att ta till stridsåtgärder. Som förhandlare blir man aldrig eller i alla fall sällan nöjd och medlemmarna i Pappers ska ha höga förväntningar på oss som förhandlar. Vi får dock inte glömma att vi har en motpart som kan nöja sig med att säga NEJ. När det gäller ytterligare avsättning till arbetstidskontot (ATK) och att begränsa möjligheten till att hyra in arbetskraft svarade dem citat "Aldrig i helvete".

Det här är en förhandling där det är våra intressen som möter arbetsgivarnas vilja. Vi vill höja priset för vårt arbete och arbetsgivarna vill att vi ska vara så billiga som möjligt. Våra verktyg är argument, förhandlingsteknik och exempel från våra medlemmars vardag. Vi kan också "byta grejer" om vi till exempel går med på att ta bort någon arbetstidsregel så kan vi få något annat. Att "byta grejer" är inte helt enkelt eftersom att värdet sällan blir lika, men det ska heller inte uteslutas. Om vi ändå inte lyckas komma överens kan vi ta till så kallade stridsåtgärder vilket mer är ett vapen än ett verktyg. Vi kan lägga en blockad mot övertid eller som brukar uttrycka det ta till en total arbetsnedläggelse det vill säga strejk. Har vi valt den vägen måste vi orka, vilja och kunna löpa linan ut, alltså inte gå tillbaka i arbete innan vi fått en tillräckligt bra överenskommelse. Det finns förstås en hel massa politik i det här och i år pratas det om den strejk Pappers genomförde 2010. Vår konfliktstyrka är stor och Pappers ute på arbetsplatserna skulle naturligtvis klara av att genom-

föra en strejk. I varje avtalsrörelse ska också vår konfliktberedskap vara hög.

De yttre förutsättningarna påverkar oss i hög grad. När facken inom industrin (där vi inte är med) har förhandlat fram en löneökning så är det så kallade märket satt och värdeökningen i våra avtal är i princip fastslagna. Att få en större löneökning än märket är så gott som omöjligt. Har vi däremot med oss krav på andra förbättringar skulle det vara möjligt men varje fråga har sin egen laddning (se tidigare i texten angående ATK och inhyrning).

Tillbaka till vår avtalsuppgörelse, vi är inte nöjda med nivån på 6,5 %. Det finns dock några bra saker i överenskommelsen, visar tre stycken i den här texten de lokala företrädarna för Pappers kan med all säkerhet informera om fler saker. Det går också att hitta hela uppgörelsen på Pappers hemsida. De nya avtalen ska snart tryckas och all som vill kan förstås få ett eget exemplar.



Avsättning till pension i ny form, Livsarbetsstidspremie.

	2017	2018	2019
Löneökning kr/år	569	522	620
LP avsättning %/år	0,2	0,2	0,2
Löneökning ack.	569	1091	1711
LP avsättning. ack	0,2	0,4	0,6

Beräkningsunderlaget för Livsarbetsstidspremien (LP) är detsamma som för avtalspension Svenskt Näringsliv –

LO (ASL) och inbetalningen ska ske från första intjänade kronan.

Ändring av 5 års regeln i ATK valet. Om man blir uppsagd och sedan återanställd tvingas man inte att sätta pengarna till pension, det är förstås fortfarande möjligt. Avtalstexten ser idag ut som nedan.

För nyanställd gäller att vid de fem första åren (fem val) enligt andra stycket ska dock avsättningen tas ut som pensionspremie. Detta gäller dock inte arbetstägare som tidigare varit tillsvidareanställd vid företaget eller vid företag inom samma koncern och då haft rätt att välja uttagsalternativ enligt första stycket, om denne sagts upp på grund av arbetsbrist och därefter återanställts eller bytt anställning inom koncernen.

Idag är det ganska många som blir eller känner sig tvingade att jobba många och långa arbetspass det begränsas med en ny text i avtalet.

Parternas gemensamma uppfattning är att den totala arbetade tiden, ordinarie arbetstid och övertid, per vecka (7-dagarsperiod) endast i undantagsfall ska överskrida 70 timmar.

Nu har vi drygt två år på oss att formulera våra krav inför nästa avtalsrörelse. Du som medlem kan påverka vilka yrkanden vi lägger fram till arbetsgivarna nästa gång på flera sätt. Du kan skriva motioner till Avdelningen och till Förbundet eller passa på och säga din mening när vi anställda och/eller någon ur Förbundsstyrelsen kommer till din arbetsplats. Ta chansen att gå på medlemsmöten, ring eller skicka mail till förtroendevalda. Allt det här hjälper oss att vara väl förberedda även nästa gång. Till dess ska vi stötta och hjälpa andra förbund i deras kamp för schyssta avtal.

Bara tillsammans når vi framgång!

Pontus Georgsson

Avtalsansvarig förhandlare på Förbundskontoret



Anders och Björne målar i magasinet

Full snurr och ett avslut

De e mycke nu, blev ett bevingat uttryck av skådespelaren Stefan Sauk. Detta kan i stor utsträckning sägas om situationen i hamnen för tillfället. Projektmöten, riskanalyser och förhandlingar står som spön i backen. Skyddsombuden har inte en chans att hinna med allt men som tur har flera medlemmar ställt upp i olika projektgrupper. Ändå får skyddet komma ner till jobbet på ledig tid och "extringar" får täcka upp på dagtid. Det mesta är bestämt på förhand och delaktigheten är ytterst marginell. Ytterligare ett projekt (det 16:e) har lagts till. Från början handlade det om nytt temporärt lastningstorg men är numer ett projekt om båtmagasinet i sin helhet.

Under våren presenterade chefen nya skarpa förslag. En mindre i bemanningen från 1 maj och ytterligare 3 bort i september. Två-skift från maj, på prov först och sen permanent från 1 september. Nytt avlösningssy-

stem vid båtlastningen samt att vissa kollektivbefattningar på bil ska göras om till tjänstemannabefattningar. Pappers har sagt nej till det nya avlösningssystemet och att kollektivtjänster görs om. 2-skift är vi villiga att förhandla om – knäckfrågan är ersättningen. Personalreduceringar får hanteras enligt normal förhandlingsordning d v s att en risk- och konsekvensanalys måste göras först.

Den automatiska avprickningen, numer även kallad O:s Slumpgenerator, fortsätter att vålla problem. Massor av pior har skrivits och möten har hållits både för att skapa bättre rutiner och utvärdera projektet. Inför beskedet att Arbetsmiljöverket skulle komma blev lastningstorget ändrat i en hast. Fr o m 1 maj har tallymannen (prickaren) tagits bort utom de dagar då hen behövs!!

Ett annat sorgebarn har varit de erbjudanden om avgångsvederlag som lagts fram till utvalda personer. Det första förslaget, som man skulle svara på inom några dagar, drogs tillbaka då det var för bra. Det andra förslaget, som lät dröja på sig, var så dåligt att de berörda enhälligt tackade nej. Sen utlovades nytt förslag som i olika omgångar inte levererades. När det till sist kom så var det ändå acceptabla förslag värda att fundera på. Däremot har hela frågan hanterats på ett oprofessionellt sätt.

I flexitidsfrågan händer ingenting. Här har också bolaget dribblat fram och tillbaka. Senaste beskedet var att ett koncernförslag skulle komma under maj . När detta



Vila och återhämtning är viktigt. Ohälsosamt enligt vissa kontorsfolk.

skrivs är vi i slutet av maj och tystnaden är öronbedövande. Trovärdigheten hos bolaget sjunker för varje dag. För ett par månader sedan syntes en skabbräv i hamnen – ett tidens tecken ?

Den 28 april kunde en av våra arbetskamrater lämna allt detta bakom sig och övergå till en förtida pensionärstillvaro. Det var Barbro Sundberg som efter många år på Holmens men en kortare tid på kajen blev avtackad med både blommor och presenter. Vi önskar Barbro en trivsamt framtid.

En tidigare arbetskamrat Lars Eriksson, känd som Kabel (arbetade en gång på elverkstaden), har gått bort och klubben uppvaktade vid begravningen.

Efter Pappers avd 68s årsmöte blev det några förändringar. Anders Wiklund valdes in i styrelsen och blev senare även utsedd att ingå i den ordinarie förhandlingskommittén. Peter Eriksson blev återvald som revisor där Lennart Eriksson redan ingår. Dock saknar hamnen fortfarande en representant i valberedningen.

Som tidigare meddelats kommer Hamnklubben att läggas ner. Årsmötet förra året fattade ett första beslut och årets årsmöte, planerat till 1 juni, kommer troligen att verifiera det beslutet och därefter upphör Hamnklubben. Den fackliga verksamheten kommer att upp-

rätthållas av de förtroendevalda på kajen samt de medlemmar som vill ta del av olika möten och projekt.



Aleks informerar om förhandlingarna.



Studiebesök i Braviken



Barbro Sundberg avtackas.

Sakta men säkert är vi på väg ner i olycksfallen, vi har ett olycksfall i år med sjukskrivning. Det är bra att vi är på rätt väg med plötsliga olycksfall. Men vi har ett antal arbetssjukdomar och tyvärr så räknas inte arbetssjukdomarna på olycksfallsstatistiken men vi är överens i skyddsorganisationen att det är också ett viktigt område att ha både statistik och utreda om man kan förbättra arbetsmiljön på en del arbetsmoment som är besvärliga ergonomiskt, t.ex. tekniska eller organisatoriska förbättringar. Sista åren har vi haft ca 3 till 6 arbetssjukdomar pga förslitningsskador per år. Det kan vara rygg, nacke, knän, tennisarmbåge med mera som blir så besvärliga att man måste sjukskriva sig och i vissa fall opereras. Tyvärr så väntar vi ofta för länge innan vi tar hjälp av företagshälsovården och då har besvären blivit så svåra att man måste sjukskriva sig och i vissa fall kan det handla om längre sjukskrivning och en lång rehabiliteringsperiod.

Olycksfallsstatistiken hittills i år är 1 olycksfall med sjukskrivning, 8st olycksfall med utan sjukskrivning och 277 risk- och tillbudsrapporter. Det är mycket bra att vi rapporterar både risker och tillbud så vi får en säkrare arbetsplats när vi har åtgärdat eller eliminerat riskerna.

Säkerhetskampanjer har man hållit på med en tid tillbaka och många av personalen och ledningen upplever att det har gett effekt och säkerhetstänkandet har ökat i hela bruket. Det är mycket bra att vi pratar om säkerhetsfrågor, på detta sätt kan vi också få säkrare arbetsplatser. Så säkerhetskampanjer kommer vi att fortsätta med.

Vi hade Arbetsmiljöverket på en inspektion i november månad och vi fick en del punkter att åtgärda. Checklistorna som vi har till hjälp när vi gör skyddsronderna, skriftligt arbetstillstånd skall utfärdas vid arbeten i slutna och trånga utrymmen med mera. Den 15 juni i år kommer Arbetsmiljöverket att göra en uppföljning av punkterna som dem ställde krav på arbetsgivaren att åtgärda. De kommer att kontrollera hur det fungerar i praktiken. På logistik är det hela 16 st delprojekt som pågår så många riskanalyser och konsekvensana-

lyser ska göras. Delprojekten är; optimering av magasinsytor, inloggningssystem, igenläggning av järnvägsspår, automatisk magasinsplanering, före detta RP-magasin, tält för bilsäkring, nedre bil plan, båtlastningskontor, infrastruktur och infartsväg, grind och staket mellanplan, kontor och administrationsbyggnad, billastningsramper, mellanplan och övre plan samt utökat magasin. Tyvärr är det tajt med tidsscheman så personalen upplever att det går alldeles för fort fram och man upplever att stressen ökar ytterligare från den ganska höga nivån som man redan har. Risk för att korta pauser försvinner och vissa pauser som man har i dagsläget ska kortas ner. Då blir det svårare med återhämtning för att orka med hela dagar, och då kan risken vara att man kör sönder flera rullar eller så kan man bli helt utmattad. Man orkar inte helt enkelt att arbeta och då är det risk för längre sjukskrivningar. I dagsläget är den automatiska avprickningen ett stort problem. Den har inte fungerat som man har tänkt att den ska, att läsa av alla rullar när man kör förbi avprickningen, utan man får köra fram och tillbaka och man tappas mycket tid på grund av detta och stressen ökar.



Mikael Salmi och Jari Styrman

Smörjare på norra delen av bruket: Jag var och pratade med smörjarna, och ställde några frågor hur dem upplever sin arbetsmiljö. Jari Styrman har stort område på ved och media, Wåge Bergström har TMP 1 och 2 område och Mikael Salmi har TMP 3 område. Gruppen svarar direkt att dem har mycket med tunga lyft att göra på grund av tunga oljefat.

Några år sen rensade man oljefaten från anläggningarna på grund av brandrisken och ordning och reda på områden efter branden på TMP blev det ytterligare rensning av oljefaten på TMP fabriken. Oljefaten ska ställas på vissa uppsamlingsplatser. Det som hände då var att smörjana fick gå långt och ibland rulla långa sträckor med oljefaten till den platsen där man skulle fylla på olja. Tyvärr är det ofta så att det finns en invallning på platsen och då måste man lyfta upp oljefaten 2 till 4 decimeter och det är mycket tungt när man ska lyfta och baxa upp 200 liters oljefat.



Den höga kanten

Hjälpmedlen som smörjare har idag är inte tillräckligt bra. Tyvärr blir det så att ibland lämnar man oljefaten på vissa platser en längre tid på grund av att man måste fylla på två till tre gånger i veckan och då får vi en PIA skriven på oss och det känns inte så roligt för gruppen. Oljefaten kommer på lastpall och då får man

vicka ut dem från lastpallen ner på golvet för vidare transport till uppsamlingsplatserna.



Mikael hanterar oljefaten

Stor risk att man snubblar, tappar eller halkar i samband med arbetsmomenten och risk för personskador och man kan få oljefaten över sig på benen eller knäna vilket kan öka risk för långvarig sjukskrivning. Men gruppen upplever ändå att det är bra med uppsamlingsplatser för oljefaten fast det är få platser. Gruppen vill ha bättre transporthjälpmedel från uppsamlingsplatsen till platsen man behöver fylla på olja. Utredning behövs för vilken typ av hjälpmedel som skulle vara lämpligt t.ex. fatkärra som är elektrisk med lyftfunktion.



Det här hjälpmedel skulle underlätta hanteringen av fat

Smörjarna har tagit upp frågan att få bättre hjälpmedel men tyvärr upplever gruppen att det tar långtid innan det händer något.

Taisto Hautala



Inger Carlsson

Vi på Totalhälsan i Hallstavik

Inger Carlsson, vår sjuksköterska sedan 2004. Inger är den som du oftast kommer i kontakt med när du ringer 0175-54 63 00. Om mottagningen i Hallstavik är obemannad svarar våra kollegor i Uppsala och hjälper dig med svar på dina frågor och med att boka tider i Hallstavik. Inger är just nu igång med hälsokontroller, så håll ögonen öppna för när det är dags för din avdelning. Den 15 juni är sista dagen för hälsokontroll vid PM 11, PM12 och Massa.

Conny Larsson har varit läkaren på plats sedan 2002. Numera jobbar Conny vissa dagar på Totalhälsan i Uppsala.

Sjukgymnast Ulla Hildorsson gick i maj i välförtjänt pension och är saknad av många. I hennes ställe anställdes sjukgymnast Liselotte Österman. Under 11 år har Liselotte drivit sin egen sjukgymnastpraktik i Hallstavik och vidare utbildat sig inom ortopedisk medicin, akupunktur, Mckenzie, yrsel, stötvågsbehandling och laserbehandling. Ortopedisk medicin, OMI, är ett mycket bra undersöknings instrument för att ge patienten

diagnos inom muskler, leder och nerver. Stötvågsbehandling används vid skador på muskler och ligament tex tennisarmbåge och hälsporre. Laserbehandling, som är infrarött ljus, lindrar smärta och påverkar inflammation positivt. Används tex på artros. McKenzie är en behandlingsmetod för ryggproblem tex ryggskott eller nackspärr.

Sedan 1 januari 2017 gäller rekvisition på Totalhälsan. Det innebär att medarbetaren skriver ut rekvisitionen från Connect och får den påskriven av sin chef. Därefter bokar medarbetaren tid på Totalhälsan och tar med sig rekvisitionen till första mötet. Vid detta första möte avgörs om medarbetare kommer att vidarebehandlas på Totalhälsan. Rekvisitionen gäller först och främst för tre besök hos Inger, Conny eller Liselotte. Om ytterligare behandling behövs kommer berörd behandlare att kontakta medarbetarens chef via email för information om detta.

Totalhälsan 0175-54 63 00

Liselotte Österman

Inger Carlsson

Conny Larsson

Sommaren är solsäkrast på Åland

Jajamensan – det lilla öriket mitt i Östersjön har flest soltimmar i Norden. Med oss kan du se Åland från green eller cykelsadeln, bo mitt i Mariehamns nöjeskvarter eller i egen stuga direkt vid havet. Vad du än väljer lovar vi en skön semester i en skärgård lika vacker som Stockholms, men utan trängseln och hajpen.



DAGSKRYSSNING MED ROSELLA

Kapellskär–Mariehamn

Prisex **25:-** per person.

ÅLAND ÖVER DAGEN – HELDAGSUTFLYKT

Åk med Rosella kl 09.00, gå av i Mariehamn och upplev Åland under 6 timmar. Strosa omkring i staden, besök ett museum, hyr en cykel eller ta ett dopp. 18.30 går Rosella tillbaka till Kapellskär. Prisex **25:-** per person.

HOTELPAKET I MARIEHAMN

Båtresa Kapellskär–Mariehamn t/r med en natt i dubbelrum inkl frukost på Park Alandia.

Prisex **605:-** per person. Kod SKHOT.

BUSKUL FÖR BARNEN

Förtjusta miner – det kan alla räkna med som bokar övernattnig i Park Alandias fina Ville Vikingrum. Båtresa Kapellskär–Mariehamn t/r, del i Ville Vikings familjerum inkl frukost och morgonbasta med pool för två vuxna + två barn under 12 år.

Prisex **1550:-** per familj. Kod VILLE.

SEMESTRA I EGEN STUGA

Bo direkt vid havet, mitt i skogen eller i en mysig stugby. Läs mer och boka på Vikingline.se/stuga.

PACKA MED BILEN TILL ÅLAND

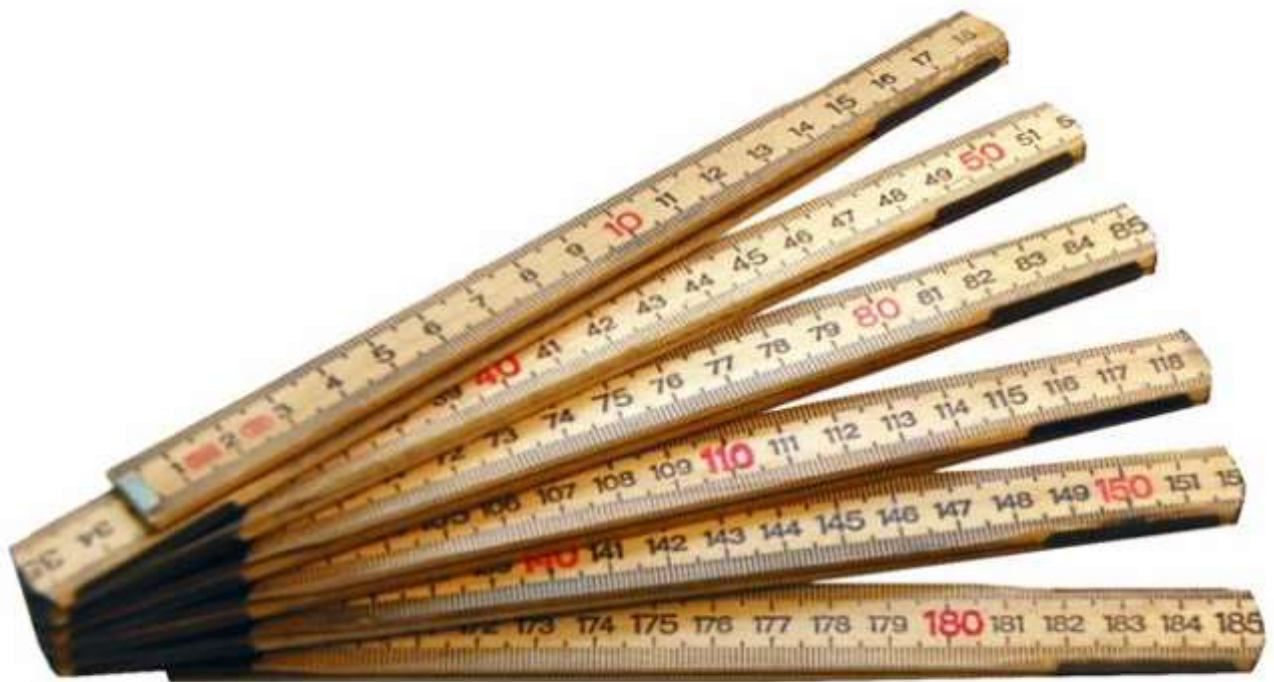
Båtresa Kapellskär–Mariehamn eller vice versa, enkel väg för upp till fem personer plus personbil.

Prisex **210:-**

ANSLUTNINGSBUSS
FRÅN NORRTÄLJE OCH
RIMBO VARJE DAG.
FRÅN 20:- T/R.

NG LI

Läs mer och boka på Vikingline.se/rosella
Vid bokning på 08-452 40 00 eller i butik/terminal
tillkommer en serviceavgift.



Den gamla tumstocken

Birger hade lastat färdigt en exporttrailer och var därför lite sen in till fikarasten. När han kom in i matrummet pågick en vild diskussion vid hans bord i matrummet. Det var mest Lasse och Holger som diskuterade om jorden haft besök från andra himlakroppar. De övriga deltog mest med små skrattsalvor eller olika bifallsljud. Fikabordet var belamrat med olika kaffemuggar, gamla tidningar och en välanvänd kortlek. Birger måste skjuta undan en helt utfälld tumstock som låg utlagd på bordet.

Lasse ansåg att det var högst sannolikt att vår planet haft besök, inte bara en gång utan många. Holger som tillhörde de äldre i gänget tyckte det hela var trams och mest var en följd av olika actionfilmer i rymdmiljö som blivit populära på biografer och i TV. Lasse log överseende.

"Om vi tänker oss att hela den här tumstocken är den tid som hittills förflutit på jorden sedan planeten uppstod, då dök vår art upp ungefär här" föreläste han och pekade med en plastgaffel på den yttersta centimetern

på den utfällda tumstocken. "Den första 'halvmeteren' vet man inte så mycket om annat än att det var stor aktivitet i både atmosfär och jordskorpa. Sedan uppstod så småningom livet i form av olika celler som senare blev djur och växter i havet och på land".

Medan Lasse i stora drag drog sin och vetenskapens version av jordens utvecklingshistoria satt Holger och tittade åt olika håll samtidigt som han skakade på huvudet och mumlade.

"Ungefär här uppkom de första högkulturerna med pyramider och skrivkonst" fortsatte Lasse och pekade på det lilla mässingsbeslaget som avslutade tumstocken ett par decimeter utanför bordsgaveln. "Naturligtvis kan det ha kommit intelligenta besökare utifrån rymden under denna långa tid" han svepte med handen utmed tumstocken "men då fann de kanske inget som intresserade dem".

"Dom skulle väl knappast hitta något intressantare idag", menade Holger. "Vad skulle det vara? Bingo-lotto?"

Ett allmänt skratt utbröt samtidigt som Birger hällde upp kaffe i sin mugg och Lasse fällde ihop tumstocken. När Birger fick syn på det hopfällda mätverktyget sköt

han undan muggen och tog upp tumstocken och stude-
rade den närmare.

"Var har du fått tag i den här?" frågade han.

"Det var brorsan som hade den i sin verkstad" sva-
rade Lasse. "Det är en jävla skittumstock, du ser väl vad
det är för fel på den?"

"Det är inget fel på den här, tvärtom är det här en
mycket bättre tumstock än dom som tillverkas idag",
hävdade Birger.

"Vadå bättre? Den här duger på sin höjd att förklara
jordens utveckling med."

"Kolla här!" Birger fällde ut en sektion av tumstocken
och lade den med ändan mot väggen vid bordsgaveln.
Han placerade ett saltkar vid sidan av tumstocken och
ungefär en decimeter från väggen.

"Om vi tänker oss att bordet är ett golv där vi ska
lägga in en skiva eller matta och måste göra hål för det
här röret, alltså saltkaret, då kan vi med den här
'skittumstocken' se direkt att röret befinner sig mellan
nio och tolv centimeter från väggen. Om vi däremot

lagt en modern tumstock på samma sätt hade den vi-
sat måtten hundraåttiåtta och hundranittiet centime-
ter" klargjorde Birger och tog en klunk kaffe.

Lasse fick låna en välanvänd men modern tumstock
som Birger tog upp ur fickan. Han fällde ut tre sektion-
er och genomförde samma mätning som Birger gjort
nyss. Men för att göra det tvingades han vända upp
andra sidan av tumstocken samt böja den andra och
tredje sektionen kraftigt eftersom den hopfällda delen
nu befann sig som ett hinder på undersidan.

"Ja, du ser själv" sa Birger. "Nu kanske du förstår var-
för man förr gjorde tumstockarna tvärtom mot idag.
Ingen skulle acceptera ett stålåttband med skalan på
undersidan. Dom moderna tumstockarna är mest av-
sedda att se trevliga ut i skyltfönstren när söndags-
snickarna kommer sättande. Vad ska du ha för tum-
stocken? Dom där är svåra att få tag i idag."

Holger sneglade skrockande på sin snopna antagonist
Lasse som nu blivit lite längre i ansiktet.

Börje Nordström

SPEEDWAY



09 maj	Rospiggarna - Smederna
16 maj	Indianerna - Rospiggarna
23 maj	Rospiggarna - Elit Vetlanda
30 maj	Masarna - Rospiggarna
06 juni	Piraterna - Rospiggarna
13 juni	Rospiggarna - Lejonen
20 juni	Dackarna - Rospiggarna
27 juni	Rospiggarna - Dackarna
11 juli	Lejonen - Rospiggarna
18 juli	Rospiggarna - Piraterna
25 juli	Rospiggarna - Masarna
01 augusti	Elit Vetlanda - Rospiggarna
15 augusti	Rospiggarna - Indianerna
22 augusti	Smederna - Rospiggarna

1 MAJ I HALLSTAVIK



Äntligen kom sol, äntligen kom värme! Dagen var 1:a maj!

Traditionsenligt arrangerades 1:a majfirandet i Hallstavik av Häverö S-förening och facken inom politiken. Firandet startade kl 10 med att musikerna Sven Fredriksson och Peter Puma Hedlund spelade några låtar. Sedan kom talarna in med jämna mellanrum. Först ut var kommunalrådet Ulrika Falk och efter henne kom Christer Hallingström från Kommunal. Sedan ett kort avbrott för mer musik innan de två sista talarna, Stig-Olof Sandin från Byggnads och Aleksandar Srndovic steg upp på podiet.

En av förra årets talare, Anders Lidén, trädde in som mötesledare.

I övrigt bjöds på kaffe med kaka, Festis och olika sorters energirika produkter - samt kepsar, andra profilprodukter och giveaways.

Som final spelade och sjöng Sven och riksspelmannen Puma Internationalen på gitarr och nyckelharpa. Det var både annorlunda och ganska mäktigt!

Anders Lidén



Aleksandar Srndovic



Ulrika och Maija bakom det kaffedoftande bordet



Sven Fredriksson och Peter Puma Hedlund



Christer Hallingström, Kommunal



Stig-Olof Sandin, Byggnads



Ca femtio personer samlades på torget i Hallstavig



Anders och Jeff pratar om truckar

När PappersMagasinet träffar Jeff Nilsson är han mitt i högtryckstvättandet av en truck på Linde-verkstaden inne på pappersbruket.

Jag ser mig omkring på verkstaden och konstaterar att det verkar tomt på folk. Är du själv idag, frågar jag. "Ja, så här ser det ofta ut", svarar Jeff. En av mekarna, Johnny, åker på många jobb utanför bruket, och Kalle har jour. En gick i pension förra året, och Urban jobbar med vedtruckarna i andra änden av bruket. Egentligen har jag inga problem med att jobba själv men emellanåt behövs ett extra par händer och någon att bolla idéer med! När det kniper kan jag och Urban ibland hjälpas åt och dessutom brukar han komma hit och fika. För övrigt hade Linde en platsannons ute tidigare, men bara en enda sökte jobbet. Men någon anställning blev det inte.

Tidigare var det mest Kalmartruckar på bruket men numera är det bara Lindetruckar och alla servas och

repareras här på verkstaden – utom vedgårdstruckarna. Finns den typiska arbetsdagen, undrar jag. Nja, svarar Jeff, den är åtminstone oförutsägbar! Idag skulle t.ex. 500-timmarsservicen göras på en Mafi-dragare men istället kom två truckar med slangbrott in. Oljeläckage i olika former är för övrigt den vanligaste åtgärden när en maskin kommer in på verkstaden.

Jeff berättar att han började här 1995 och att den största skillnaden jämfört med då är att det finns datorer i truckarna nu, en liknande utveckling som för personbilar tycks det. Jag tolkar ut av svaret att de systemen inte tillför så värst mycket gott... Samtidigt menar Jeff att maskinernas kvalitet och hållbarhet över lag är bättre.

En markant skillnad på Hallsta Pappersbruk sedan något år tillbaka är att truckarna i pappersmagasinet har fått "blåljus" monterade. Men det är inte samma sort

som utryckningsfordon har, även om tanken är liknande. I det här fallet innebär det att en strålkastare med blått ljus lyser upp en punkt några meter framför trucken (eller bakom om man backar) och på sätt förvarnar andra att man är på väg. Den blå punkten syns m.a.o. långt innan trucken, som kan befinna sig runt ett hörn och bakom höga rullstaplar. Detta har medfört mycket färre krockar – och färre jobb med kollisionsskador för Jeff.

Anders Lidén



Gott om plats i verkstaden



Ett hårt liv på baksidan



Jeff visar hur man kommer åt motorn



Sune Eriksson demonstrerar vad som är fel med trucken

FRÅN ÅRSMÖTET



Ring in det nya och ring ut det gamla i årets första skälvande minut!

Så börjar andra versen i Tennysons dikt Nyårsklockan. Sannerligen flera månader för sent då det här är PappersMagasinets sommarnummer! Men ändå. Det kan vara en passande liknelse också för att beskriva ett årsmöte. Man klubbar ut det gamla året som beskrivs i verksamhetsberättelsen med bl.a. den ekonomiska berättelsen och fastställandet av resultatet, styrelsens berättelse och beslut om ansvarsfrihet och så vidare innan man liksom klubbar in det nya med alla val och olika förslag.

Till det nya det här årsmötet hörde som nämnts de val som genomfördes. Mest uppmärksammat av alla val var nog att Roger Berglund inför en stundande pensionering träder tillbaka efter hela 26 år som studieorganisatör och nu efterträds av Anders Lidén. Men även en ny kassör valdes, Jaana Kuusisto, som går in efter Taisto Hautala som innehaft uppdraget under den senaste mandatperioden. Ny till styrelsen blev Anders Wiklund, tidigare revisor som i sin tur efterträds på revisorsuppdraget av nygamle revisorn Peter Eriksson som nu är tillbaka på bruket.

Avd 68:s hedersordförande, Johnny Karlson, ledde årsmötet och svingade klubban med en sådan vana att han snart kunde avsluta mötet. Eftersom året fortfarande bjöd på kalla vindar och frysgrader hade en strof ur Nyårsklockan kunnat passa igen - ring den frusna tiden åter varm!

Anders Lidén



Sven Fredriksson presenterade några vackra låtar



Lottovinster på plats



Claes Durgé från Folksam gästade årsmötet



En duktig styrelsemedlem avtackades - Vuokko Taipale



Stockholms LO-distrikt representerades av Ruben Wågman



Ca fyrtio personer närvarade på mötet

KONTAKTOMBUD / SKYDDSOMBUD

♦	Lars Pettersson	ISS
♦	Gunnar Hanze	ISS
♦	Antero Kankkonen	ISS
♦	Anders Wiklund	Hamnen
♦	Roger Berglund	Hamnen
♦	Patrik Lundberg	El-Auto
♦	Robert Johansson	UH Mer
♦	Michael Strandberg	UH Rörv.
♦	Jan Wendén	UH
♦	Tommy Croon	UH
♦	Stefan Pettersson	Huvudlab
♦	Tommy Norén	Ved
♦	Andreas Karlsson	Ved
♦	Daniel Trepp	Media
♦	Lars-Åke Gardehed	Massa
♦	Jukka Pesonen	Massa
♦	Mladen Ivcevic	PM 11
♦	Benita Humell	PM 11
♦	Jaana Kuusisto	PM 11
♦	Magnus Blomqvist	PM 12
♦	Bo Andersen	PM 12
♦	Pernilla Westman	PM 12 bara KO
♦	Aleksandar Srndovic	bara KO
♦	Örjan Jansson	EMB
♦	Anders Lidén	EMB
♦	Mikael Andersson	EMB Dag
♦	Ulla Strandberg	EMB Dag
♦	Mikael Holmberg	Rullalag

STYRELSE

♦	Aleksandar Srndovic	Ordförande
♦	Roger Berglund	Viceordförande
♦	Taisto Hautala	HSO
♦	Anders Lidén	Studieorganisatör
♦	Ulla Strandberg	Ledamot
♦	Tommy Croon	Ledamot
♦	Jaana Kuusisto	Kassör
♦	Jan Wenden	Ledamot
♦	Pernilla Westman	Ledamot
♦	Anders Wiklund	Suppleant
♦	Gunnar Hanze	Suppleant
♦	Ulrika Enlund	Adjungerad

FÖRSÄKRINGSINFORMATÖRER

♦	Taisto Hautala	sammank.
♦	Roger Berglund	
♦	Örjan Jansson	
♦	Lars-Åke Gardehed	
♦	Ulrika Enlund	
♦	Jaana Kuusisto	
♦	Anders Lidén	

VALBEREDNINGEN

♦	Bo Andersen	PM 12
♦	Andreas Karlsson	Massa

REVISORER

♦	Peter Eriksson	Hamnen
♦	Lennart Eriksson	Hamnen
♦	Michael Åkerlund	UH

■ ERIKS HÖRNA

STUDIEKOMMITTÉN

- ♦ Anders Lidén **Studieorganisatör**
- ♦ Roger Berglund **Biträdande stud.org.**
- ♦ Taisto Hautala
- ♦ Jaana Kuusisto
- ♦

STUDIEUPPSÖKARE

- ♦ Anders Lidén
- ♦ Lars-Åke Gardehed
- ♦ Mikael Holmberg
- ♦ Taisto Hautala
- ♦ Jaana Kuusisto

Jordleenden

(EFTER GÖSTA EKMANS BORTGÅNG...)

Gösta Ekman, en stor, liten man har somnat in och lämnat oss i sorg och i saknad kvar härnere på planeten Tellus. Och skratten som han framkallade genom alla sina halsbrytande snubbelsteg har väl förklingat i vinden nu+

Men många, varma jordleenden som han har fört in i många folkhjärtan ska stanna och dröja kvar där länge, länge, länge... Och då som igenkänningstecken på hans komiska konst. För innerst inne är väl många av oss kusiner, sysslingar och bryllingar till sådana av hans figurer som herr Gunnar Papphammar, Mahatma Ekman och "Håna" från den egenregerade långfilmen: "Morrhår Och Ärtor?" Och nog så bor väl Martin Beck alltjämt granne med herr Gunnar Papphammar på Gösta Ekmans Gata som slingrar sej genom våra hjärtan och våra själar här hemmai landet Sverige som är ett stort, litet, nordiskt rike?

Erik Asteving

■ DIKTHÖRNA **PERNILLA WESTMAN**



I mörkret förstod
jag svaret
svaret jag alltid
omedvetet vetat om
men när dagen åter kom
med ljuset
hade jag åter
förträngt svaret

Pappers kulturstipendium för medlemmar 2016 går till Rainer Paakkinen avdelning 86, Figeholm.

Rainer är illustratör, tecknare och har tidigare även musicerat. Att illustrerar, teckna och spela musik har han gjort parallellt under de 23 åren som han har arbetat hos ABB i Figeholm. De senaste fem åren har dock tecknandet och skrivandet tagit över. I och med att Rainer jobbar femskift på Figeholm ger det honom gott om tid att teckna. Han drömmer dock om att få teckna på heltid.

Pappers kulturkommittés motivering till Rainer Paakkinen lyder;

”Rainer har tecknat sedan väggarna i hallen blev nedkladdade med mammas läppstift. Han skissar jämt – Rainer älskar lukten av papper och tusch! För Rainer är det viktigt att bilderna är öppna för den som tittar på illustrationen – fantasi har alla tills vi väljer att stänga av den. Rainers bilder är oftast fantasifulla och lite läskiga med drakar, svärd och bläckfiskar som svävar över staden, men det gillar barnen. Stilen har Rainer haft från han var 15 år. Det beror sannolikt på att hans farsa sa... kopiera, det kan vem som helst göra... så är det ju inte riktigt, förstår han nu. Rainer tror att det har präglat honom och lagt en inre ribba som påverkar hans skapande.”

Rainer tilldelas ett stipendium på 15 000 kr samt statyetten ”Cellulosarbetaren” av Per Nilsson-Öst.



Rainer Paakkinen och Pappers ordförande Matts Jutterström



Göran Widerberg

Pappers kulturstipendium 2017 går till journalisten Göran Widerberg.

Göran utbildade sig vid journalisthögskolan i Stockholm och har bland annat arbetat på Ams tidningen, Metallarbetaren och nu senast Dagens Arbete. På Dagens arbete har han varit journalist och tidningens bildredaktör sedan 1992. Göran fick 2013 pris för bästa berättande text inom fackförbundspress, ”Natt över Billingsfors”, vilket beskriver en av de vedervärdigaste arbetsplatsolyckorna i Sverige.

Pappers kulturkommittés motivering lyder;

”Göran Widerberg har genom hela sitt yrkesliv hållit den kulturella fanan högt, bland annat genom att lyfta fram bildens betydelse! I mångt och mycket är det Görans förtjänst att Dagens Arbete inte enbart blivit alster som handlar om löner, arbete och arbetsmiljö, utan också gett medlemmarna kultur och nya sätt att se på bland annat fotokonsten. Som uttrycket lyder...Vi lever inte allena av bröd... Det har Göran exponerat och därmed öppnat nya världar för många av oss!”

Göran tilldelas ett stipendium på 20 000 kronor samt statyetten ”cellulosaarbetaren” av Per Nilsson-Öst.



Kontaktombud samlades den 21 april för att diskutera bland annat det nypåskrivna avtalet 2017. Mer om avtalet kan man läsa i texten på nästa sida.

Taisto tog upp ett antal arbetsmiljöfrågor. Han gick genom rutinen på hur man ska bemanna upp vid byte av segmentskivor i TMP. Noterades att det var bra att vi kollektivare fick vara med vid framtagningen av rutinen. Diskuterades även användning av skydds utrustningen på arbetsplatsen. Konstaterades att fortfarande finns bristfälliga rutiner.

Under förmiddagen diskuterade vi i mindre grupper ett antal frågor som förbundet ville ha svar på.

Eftermiddagen gästades vi av Ulrika Falk (s), kommunalråd. Hon ville ge oss en bild om de planerade satsningar i Hallstavik.

Bland de frågor som togs upp dominerade: inomhusbads frågan, Kristinagårdens renovering, uppsnyggning av centrum, byggandet av Folkhälsoparken samt byggandet av nya hyresrätter på Odenvägen.

Ulrika informerade om att det pågår utredning om

man ska renovera badet eller bygga ett nytt i anslutningen till utomhusbadet. Man processar skyndsamt och räknar att ett beslut kan fattas under hösten.

Kristinagården kommer att anpassas till Arbetsmiljöverkets krav. Det beslutet är redan processat och klart.

Ulrika informerade att renoveringen av centrum kommer påbörjas under våren.

Roslags Bostäder vill och ska bygga nya hyresrätter på Odenvägen - sa Ulrika.

Folkhälsoparken är under upphandling. Kommunen har avsatt fem miljoner kr för bygget. Den kommer omfatta skateparken, en grillplats, spontanidrotts plats samt klättervägg och parkour. Byggandet kommer att sträcka sig över sommaren, hösten och våren 2018.

Ulrika fick med sig massor av synpunkter.

Jaana Kuusisto



Rätt till trygga jobb

En uppmärksammas dom i Arbetsdomstolen i höstas slog fast att hyvling inte strider mot lagen om anställningsskydd. Hyvling – att heltidstjänster görs om till deltid och anställda som får dela på arbetstid istället för att någon sägs upp enligt turordningsreglerna – används av arbetsgivare i allt större utsträckning.

Istället för att följa lagen om anställningsskydd tar arbetsgivaren bort timmar från allas scheman. Hela din ekonomi påverkas – du får lägre lön och i förlängningen lägre pension. Hade du blivit uppsagd hade du åtminstone haft lön under uppsägningstiden och a-kassa.

Att arbeta deltid, vara visstidsanställd – behovs- och timanställd, innebär en stor osäkerhet. Rädslan för att bli av med jobbet skapar tysta arbetsplatser. Det är arbetsgivaren som sitter med esset i rockärmen och du förväntas gilla läget.

År 2016 var hela 262 000 personer i Sverige behovs- och timanställda. Det kan jämföras med 42 000 1990. Utvecklingen accelererade 2007, när högerregeringen införde ”allmän visstid”, som gjorde det möjligt för arbetsgivare att visstidsanställa utan att ange skäl.

Tendensen är att arbetskraften blir alltmer uppdelad i en väletablerad kärna med relativt trygga arbetsvillkor och en periferi bestående av den växande gruppen som saknar anställningstrygghet och har små möjligheter att hävda sina rättigheter i arbetslivet. Den ökande uppsplittringen av löntagarna i fastanställda, visstidsanställda, inhyrda, utstationerade och uppdragstagare försvårar också den fackliga organiseringen. Det är allvarligt.

Bemanningsföretagen har en stor skuld till utvecklingen av en osäker och uppdelad arbetsmarknad. Idag sker uthyrning av arbetstagare i allt större utsträckning för att täcka permanenta behov av arbetskraft hos kundföretagen. Sedan 1990-talet har bemanningsföretag varit tillåtna. Uthyrningen såldes då in som ett sätt att underlätta rekrytering av specialkompetens och bemanning vid tillfälliga arbetstoppar. Verkligheten har blivit helt annorlunda. Idag sker uthyrning av arbetstagare i allt större utsträckning för att täcka permanenta behov av arbetskraft.

Den här utvecklingen måste vi vända tillsammans; vad vi behöver är ett jämlikt samhälle och en ekonomi som arbetar för alla, inte bara för några få. Vänsterpartiet vill att arbetsgivare som har långsiktiga behov av arbetskraft ska se till att anställa långsiktigt – det är en grundläggande regel på en välfungerande arbetsmarknad. Vi vill skärpa lagstiftningen så att det inte ska gå att hyra in arbetstagare från bemanningsföretag när det finns tidigare anställda som har företrädesrätt till återanställning. Och självklart måste luckan i LAS – lagen om anställningsskydd – täppas till så att det blir omöjligt att hyvla anställdas arbetstid. Det handlar om att stärka den svenska modellen istället för att ge lagliga kryphål för att underminera den.

Regering och riksdag behöver agera för att arbets-

rätten moderniseras till dagens situation. Ingen ska behöva sova med mobilen under huvudet i rädsla att missa ett jobb. Sämre anställningstrygghet och arbetsvillkor för vissa grupper påverkar i förlängningen allas utsikter till goda arbetsvillkor. En förbättrad anställningstrygghet är därför bra för hela arbetsmarknaden.

Vänsterpartiet anser att en arbetsmarknad som är bra för alla också kräver en arbetsmarknad i bättre balans. Trygga jobb med fast anställning på heltid ska vara norm – allmän visstid hör inte hemma på en modern arbetsmarknad.

Jonas Sjöstedt

■ PENSIONSKVÄLL

Att ha koll på hur pensions system fungerar är inte bara ett utmaning utan även ett måste om man vill ha en chans att klara sig under livets höst.

Den 11 mars organiserade vi tillsammans med Folksam en pensionskväll med syftet att hjälpa våra medlemmar att bättre förstå pensionssystemet. Ca 20 medlemmar kom till Folkets Hus för att lyssna på de goda råd som Claes Durge och Julia Krokstedt (båda från Folksam) kom med. De gick igenom ett bildspel och man fick mycket att tänka på.

Claes visade hur man skall tänka när man läser det orange kuveret och vad som gäller när man tänker börja plocka ut pensionen. Man måste räkna rätt och hur länge kommer pengarna att räcka.

När kvällen var över så intervjuade jag två av mötesdeltagarna om vad de tyckte om kvällen:

Margareta Lundberg svarade:

”Jättebra! Har redan lyssnat på detta två gånger för att det är viktiga frågor just när man börjar fundera på att gå i pension”.

Gav det något? - frågade jag. ”Absolut ” svarade Margareta. ”Min man och jag har ställt oss i bostadskön för att kunna flytta till ett billigare boende i framtiden bland annat.”

Jag ställde samma frågor även till Stig-Olof Sandin:

” Jag rekommenderar varmt denna pensionskväll! Man får så mycket nyttig information. Jag tänker gå i pension under hösten då jag fyller 65 år och tänker jobba lite grann och då måste man ta reda på vad som gäller. Får vända mig till facket och ta reda på reglerna”.

Jaana Kuusisto



Stig-Olof Sandin



Margareta Lundberg

**Glöm inte att
använda friskvårds
pengarna **1200 kr****



Studiekonferensen i Rånäs den 5 maj

Nya kvastar och nya idéer

På årsmötet valdes Anders Lidén, omrullare på emballeringen, till ny studieorganisatör för avdelningen. Anders har återkommit till styrelsen efter några års bortavaro. Uppgiften som studieorganisatör är ny för honom men Anders har varit studieaktiv tidigare både som studiekommittéledamot och som studieuppsökare. Han har gått studieorganisatörsutbildning och representerat avdelningen i studiesammanhang. Äpplet önskar Anders lycka till i nya uppdraget.

I studiekommittén ingår förutom Anders även Taisto Hautala, Jaana Kuusisto och Roger Berglund. Den sistnämnda som biträdande studieorganisatör tills vidare. Avdelningen har antagit nya studiemål för 2017-18. Dessa är;

Ta fram en ny medlemsutbildning

Starta en medlemsutbildning hösten 2017

Genomföra ytterligare en medlemsutbildning 2018

Se över studieuppsökeriet

Några kommentarer till studiemålen. Det är nu flera år

sedan vi genomförde en lokal medlemsutbildning. Orsaken till det är de nerdragningar som varit på bruket samt den åldrande medlemskåren. Den tidigare kursen var också ganska lång - 40 timmar och ett avslutande studiebesök på förbundet. Vi ska nu försöka göra en kurs på tre dagar (24 tim.). Behovet av en ny utbildning är akut. Vi har förtroendevalda som inte kommer vidare i sin utbildning eftersom de inte har gått medlemsutbildningen. Dessutom har vi börjat nyanställa yngre människor på bruket och därmed finns en ny målgrupp också.

Traditionellt bedriver vi ett studieuppsökeri på fabriken under hösten. Det har vi gjort i decennier. För att förnya oss något införde vi för 5 år sedan något vi kallade "Kunskapens bord" under uppsökeritiden. Resultaten av uppsökeriet har minskat år från år. Även de anmälningar vi skickar vidare till ABF blir i regel resultatlösa. Vi har därför sagt att vi måste fundera över om vi ska fortsätta med det vanliga uppsökeriet eller om vi kan göra det på något annat vis. Vi återkommer när

läget klarnat.

I övrigt har vi under våren deltagit på ABFs årsmöte. Därifrån rapporterar Anders; -Årsmötet samlade över 40 delegater från de olika medlemsförbunden. Årets resultat visade ett betydande minus. Betalkurser förklarades vara något som var dött och som exempel på detta nämndes navigering och foto. Däremot har många kamratcirklar startat. Då det är liten efterfrågan på ABF:s lokal i Hallstavik har denna sagts upp. Man räknar med att vid behov finns möjligheten att på kort tid kunna hyra lokal på Folkets Hus. Ett annat sätt att "jacka upp" och bredda verksamheten är den nya administrationen med två nya personer. Detta ska innebära att övriga kan lägga mer tid, kraft och engagemang på det egentliga uppdraget – att främja studie-, kultur- och annan bildningsverksamhet för medlemsorganisationerna.

Vi har även deltagit på Gävle-Dalas studiekonferens, i år förlagd till Rånäs Slott. Det var den sista som Roger var ansvarig för. Roger kommer i höst att efterträdas av Tomas Hjalmarsson som ledamot i Pappers centrala studie- och organisationskommitté. Tomas kommer från avd. 3 i Karskär, Gävle. På studiekonferensen genomfördes en utbildning i "Förebildning" med bl a f d pikepolismannen Michael Lundh. Vidare gick vi igenom aktuella frågor och studieplanering för 2018.

För de aktuella förbunds- och LO-kurserna hänvisar vi



Tomas Hjalmarsson ersätter Roger i POSK

till kalendariet på förbundets hemsida eller att ni kontaktar undertecknad.

Roger Berglund

biträdande studieorganisatör



Kulturinslag på studiekonferensen



En engagerad Peter Persson, Pappers medlem och riksdagsman (s)

Livet startade på allvar försommaren 1974. Det var då han hade fått fast jobb på bruket och egen hyreslägenhet. Så började Peter Persson sin berättelse. Peter är riksdagsledamot för s och var inbjuden till seminariet och den facklig-politiska manifestationen som Pappers och facken inom politiken arrangerade

Han började sin bana på Nymölla pappersbruk (och är alltså med i A-kassan, inte för att han behöver utan för solidaritetens skull) och hade bjudits in till Hallstavik. På ett fängslande sätt berättade han om hur samhället blir bättre och rikare med små klyftor och med stor jämlikhet.

Efter Peters inledning fanns tid till frågor. Alla frågor mynnade egentligen ut i två huvudfrågor: Det parlamentariska läget i riksdagen och vinster i välfärden.

Efter en kaffepaus var det dags för Berit Müllerström, LO:s andre vice ordförande, att prata om välfärdsåtgärningar, utbildning och jobb och om argumenten för att bemöta SD. LO-ledningen har under våren varit på arbetsplatsturné och pratat om dessa fyra frågor. Berit menade att de fyra frågorna hänger väldigt mycket ihop:

Sverige har blivit alltmer ojämnt och det är de som arbetar inom LO-facken som får ta smällen när ojämn-

likheten ökar, men, hela samhället påverkas tex av att kriminaliteten ökar.

LO:s menar att utvecklingen måste vändas. Två krav har lagts fram: Att jämlikheten ska öka och en ny skattepolitik - med framförallt skatt på kapital (tex förmögenhetsskatt och gåvoskatt). När det gällde SD är det ett högerparti som inte röstar för arbetarnas- eller till jämlikhetens fördel och Berit räknade upp ett antal exempel om hur SD röstat i riksdagen, bl.a. har de röstade emot en nollvision om dödsfall på arbetsplatser, emot krav om kollektivavtalsliknande villkor i kommunala upphandlingar, men röstat för sänkta lägstalöner och för att slopa anställningstryggheten.

Efter seminariedelen var det dags för manifestationen – ute på ett centrumtorg med isande kalla vindar. Men trubaduren Daniel Andersson värmdde upp publiken med bland annat några Afzelius-låtar. Sedan kom tid för ljusständning och en tyst stund för att hedra offren från terror-attacken i Stockholm i april.

Därpå var det dags för Berit, Peter och kommunalrådet Olle Jansson att hålla tal om dagens tema – i solidaritetens tecken.

Anders Lidén



Ca femtio personer trotsade den kalla vinden och samlades på torget



Manifestations deltagare tände ljus för att hedra Drottninggatans offer



Berit Müllerström , 2:e viceordförande i LO talade om vikten av mångfald



En sann agitator - Peter Persson



Kommunalrådet Olle Jansson (s) talade om Hallstaviks utveckling



Danne Anderssons förmåga att skapa en god stämning på våra manifestationer är alltid på en hög nivå



Enhet-Solidaritet 1 Maj 1975 Hallstavik

Bilder om liv och arbete i Roslagen

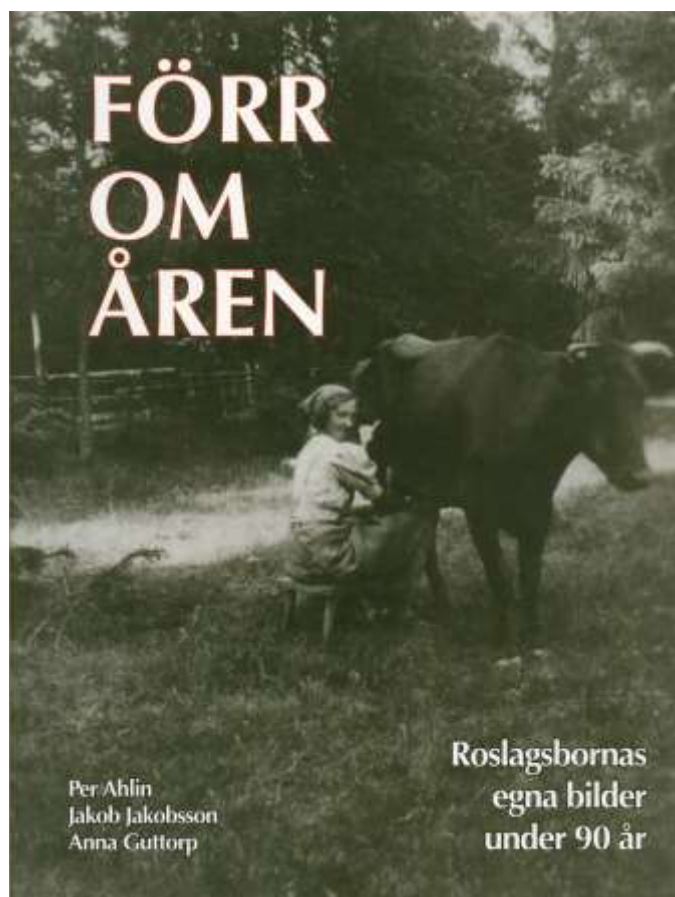
Under 2016 hade Bibliotekens Vänner och biblioteket ett projekt igång som syftade till att samla in bilder från roslagsborna till en kommande bok. Det gick över förväntan och i slutet av året kunde boken släppas på ett stort releaseevent på Stadsbiblioteket i Norrtälje.

Bilderna omfattar tiden från slutet av 1800-talet fram till och med 1979 och bokens 160 sidor är indelad i fyra avdelningar; skärgårdsliv – jordbruksbygd – runt om i Roslagen – Norrtälje stad.

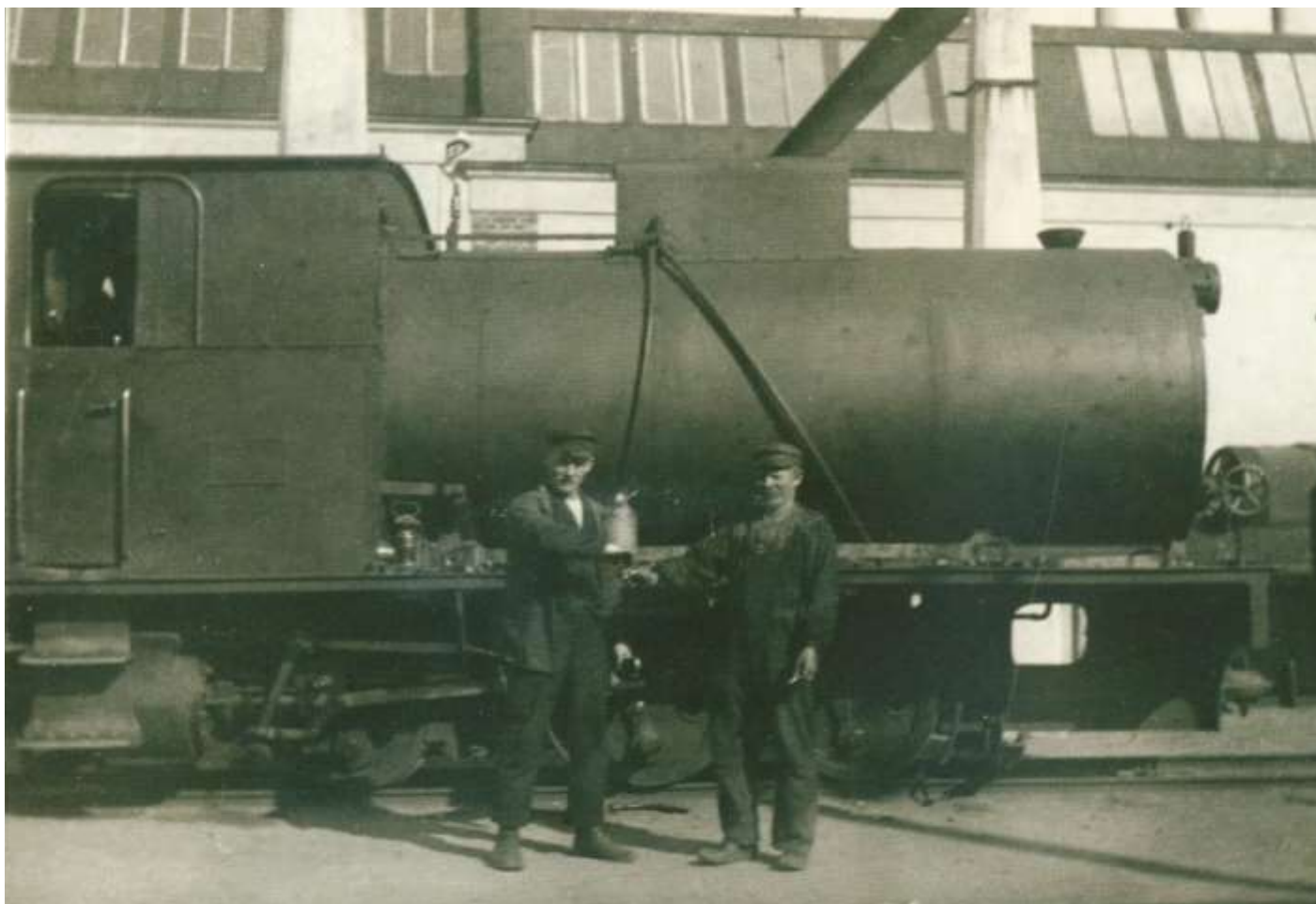
Hallstavik är representerad med flera bilder men från pappersbruket är endast lokföraren Melker Westergren och Gustav Holmström avbildade där de står framför ångloket som reparerats. Loket laddades med ånga från ÅKC och kunde sedan köras i upp till åtta timmar.

Ett fel i boken är en bild av Konsum i Hallstavik (senare fritidsgården Valen) som påstås ligga i Gottsta. För övrigt är det en trevlig bok att bläddra i och ett välkommet nedslag i Roslagens vardag som den såg ut "Förr om åren".

Roger Berglund



Förr om åren - nya roslagsboken



Melker Westergren och Gustav Holmström på Holmens 1930-tal



Häverötrampen på Hallsta IP 1967



Pensionsgapet mellan kvinnor och män i Stockholm är högre än i riket.

Fram till 1960-talet var det få som funderad på vad de skulle få i pension. Alla fick nämligen samma summa i statlig folkpension. I dag har vi ett nytt pensionssystem och det går knappt en vecka utan löpsedlar med svarta rubriker om hur olika pensionen kan bli. Detta oroar många, särskilt kvinnor. Och inte utan fog. Folksam kan visa att pensionsnivån har fallit från 86 procent till 78 procent av lönen för de som hittills för personer som gått i pension mellan 2004-2015. Orsaken är den allmänna pensionen minskar kraftigt och ligger i dag under hälften av lönen. När resultaten från riksnivå bryts ned till län och regioner blottläggs intressanta skillnader. Stockholm och Uppsala län hittar vi de högsta genomsnittliga pensionsnivåerna i landet, men skillnaden mellan kvinnor och män är större i Stockholm än i Uppsala. Pensionsgapet mellan kvinnor och

män i riket uppgår till 5 400 kronor per månad, medan i Stockholm är gapet vidare, 6 050 kronor och i Uppsala under rikssnittet, 5 300 kronor. Först år 2070 kan kvinnor och män förväntas få samma pension med nuvarande minskningstakt. Många nyblivna pensionärer fortsätter att arbeta samtidigt som de tar ut full pension. Trenden har varit påtaglig de senaste åren. På riksnivå har 49 procent en arbetsinkomster året efter att de gått i pension. Motsvarande andel i Uppsala ligger på 52 procent och 48 procent i Stockholm, men i likhet med övriga landet är det vanligare att män fortsätter att arbeta efter pensioneringen än kvinnor, vilket ytterligare ökar de ekonomiska skillnaderna mellan könen.

Det finns en bred politisk enighet om att pensionernas måste bli mer jämställda. Pensionsgruppen (som samlar partierna S, M, C, L, MP och KD) har tagit fram en handlingsplan för jämställda pensioner, som huvudsakligen går ut på att åstadkomma jämställdhet genom att kvinnor och män sinsemellan delar sina pensionsrätter mer lika. Detta räcker inte. Orsaken är i första hand att ojämställdheten på arbetsmarknaden minskar långsamt. För det andra lever närmare 40 procent av den vuxna befolkningen i ensamhushåll och för det tredje är intresset hos par att dela pensionsrätt lågt och summorna ofta otillräckliga för att uppnå jämställda pensioner.

Folksam vill öka tempot. Därför har vi tagit fram sex reformförslag; höjd pensionsålder, höjd pensionsavgift, färre och tryggare premiepensionsfonder, höjd pensionsrätt för låginkomsttagare, höjd pensionsrätt vid sjukdom och föräldraledighet och ett skattegynnade privat pensionsförsäkringssparande.

Sjösätts Folksams förslag snabbt behöver vi inte vänta i 53 år för att pensionsgapet mellan kvinnor och män slutas och pensionen höjs med 1 400 -2 000 kronor per månad för de flesta i Stockholm och Uppsala län. Svårare behöver det inte vara!

Håkan Svärdman,
välfärdsanalytiker på Folksam



Visst hade det varit kul om du kunnat hänga med kompisarna på drömresan?

Prata med oss på Roslagens Sparbank i Hallstavik om hur du kan börja spara. Med ett regelbundet sparande får du både trygghet för det oförutsedda och möjlighet att vara spontan!

Läs mer om sparande på roslagenssparbank.se/spara



Roslagens Sparbank



Vemdalen

Skidparadiset



Pappersmagasinet har den här gången träffat Anders Wiklund för att höra om hans skidse-mester.

Anders berättar att det handlar om en gammal tradition för honom att åka till Vemdalen i mars-april. Man kan säga att det har gått utför i mer än 20 år nu, säger Anders och skrattar. Men ett år blev det faktiskt avbrott, det var när han gjorde lumpen, men då hade det å andra sidan ännu inte hunnit bli någon riktig tradition. Sällskapet har sett lite olika ut genom åren men de flesta gångerna har det varit Anders och tre gamla kompisar.

Så varför har ni fastnat för Vemdalen? Anders tycker att det är ett trevligt ställe som dessutom satsar en del, de senaste åren har skidsystemet t.ex. byggts ut och flera nya liftar har tillkommit, därtill finns många bra restauranger. Dessutom finns mycket runtomkring: Bland annat Våffelstugan som man som omväxling kan åka längdskidor till, spårssystemet fortsätter sedan ut över fjällvärlden, eller om man hellre vill kan man tolkas med snövessla dit. Eller Vemdalia, här tillverkas och säljs hantverk, prydnadssaker, presenter – och faktiskt båtinnredningar! Storhognas högfjällshotell och spa med den 300 m2 stora vinterträdgården är något annat som är trevligt som omväxling till trötta skidben. På kort avstånd från Vemdalskalet finns dessutom de andra SkiStar-anläggningarna Klövsjö/Storhogna och Björnrike – där kan man åka på samma "ski-pass" i över 50 pister.

Oftast åker alla fyra ihop under dagen, ibland i olika pister, men som man åker till via samma lift, sedan träffas man nere igen, kanske för ett nytt åk, kanske för lunch eller något annat.

Nytt för i år var att alla i gänget hade hjälm, tidigare var det toppluva som gällde, men den rådande trenden har smittat av sig. Anders menar också att han i detta påverkas av annat än trender. Förra året bröt en familjemedlem armen efter en vurpa - trots hjälm. Oaktat den kanske haltande jämförelsen gav det en tankeställare och en köpreflex.



Bekväma stugor

Det är ca 50 mil till Vemdalen. För det här gängets del innebär det att åker de i två bilar då en bil åker från Hallstavik och den andra från Stockholm. Sedan möts de upp vid Tönnebro för paus och sedan fortsätter de gemensamt. På samma sätt som i backen alltså.



Västbacken - blå pist



Utsikt över Hovdebacken från stugan



Uppe på skalfjället - 946 meters höjd



Västexpressliften



Middag på Hildings



Utsikt från toppstugan vid Hovdebacken

VEMDALEN

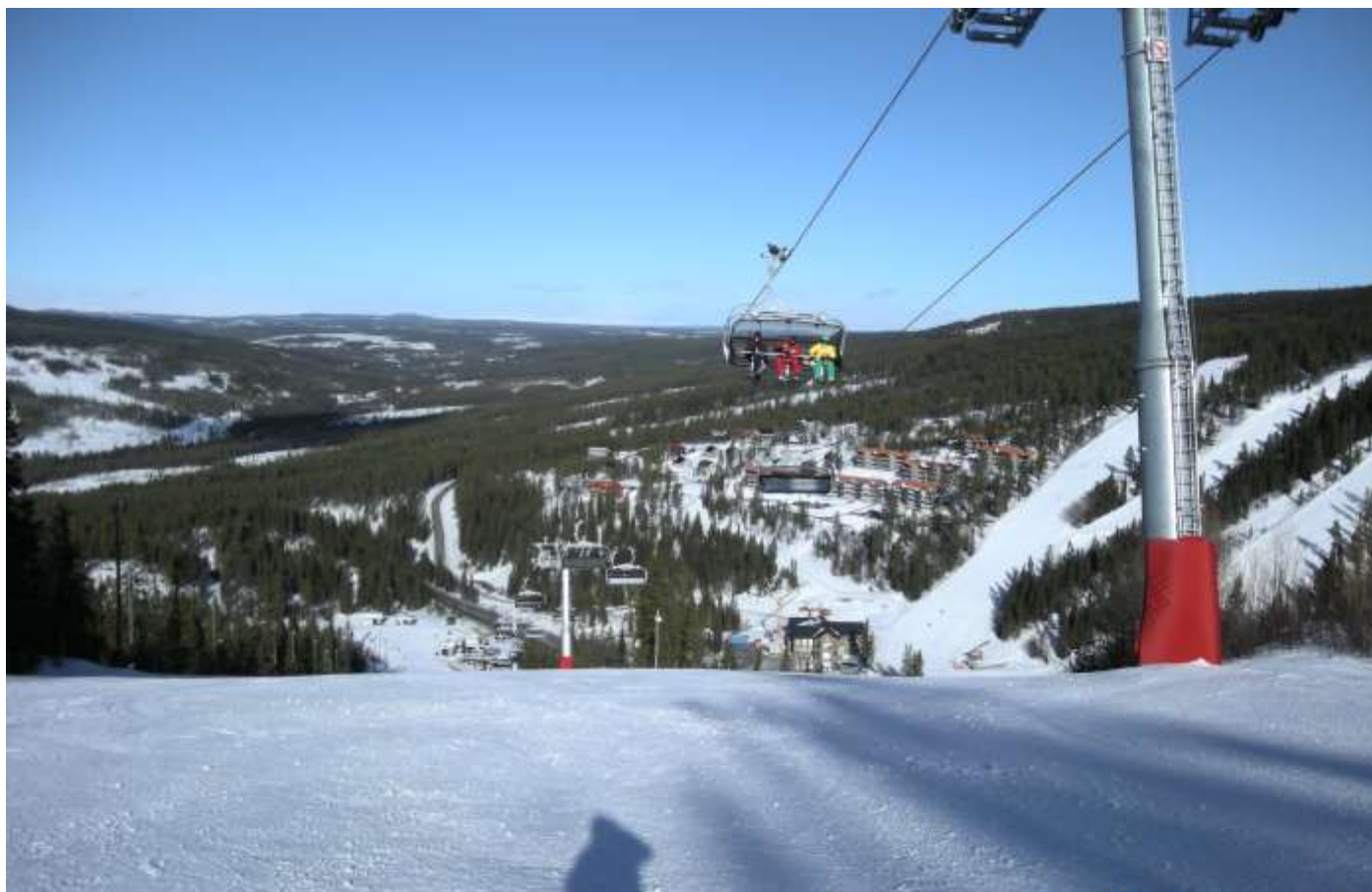
Landskap: Härjedalen

Län: Jämtlands län

Kommun: Härjedalens kommun

Area: 318,56 hektar

Folkmängd: 542



Västexpressliften

NR 1 KRYSSLÖSNING

T	R	A	N	D	A	N	S
---	---	---	---	---	---	---	---

Vinnare av kryss nr 1 är:

1: pris **Lena Lönnqvist**

2: pris **Bo Kjällander**

MUMSBITAR

Browniekakor med mintfyllning

2 ½ dl strösocker

½ dl vetemjöl

¾ dl kakao

1 tsk vaniljsocker

1 tsk bakpulver

½ tsk salt

250 g mörk choklad,

hackad

40 g smör

2 ägg

Fyllning

200 g färskost, t ex Phila
-delphia

2 dl florsocker

20 g smör, rumsvarmt

4 droppar peppar-

myntsolja

grön hushållsfärg



plattan och tillsätt snabbt ägg samt de torra ingredienserna. Blanda tills smeten precis går ihop. 4. Klicka ut matskedsstora klickar på plåtarna med 4–5 cm mellan kakorna (de flyter ut). Grädda kakorna mitt i ugnen i 12–15 min. Låt dem svalna på plåten. 5. Fyllning: Vispa samman alla ingredienserna. Spritsa fyllning på hälften av kakorna. Lagg en ospritsad kaka ovanpå

Gör så här

1. Sätt ugnen på 175 grader. Lägg bakplåtspapper på två plåtar. 2. Blanda ihop strösocker, vetemjöl, kakao, vaniljsocker, bakpulver och salt. 3. Smält choklad och smör över vattenbad i en stor skål. Ta bort den från

KALENDARIUM 2017

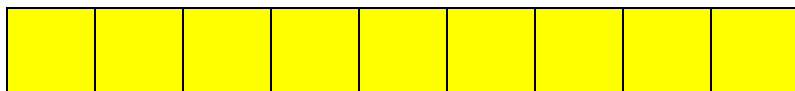
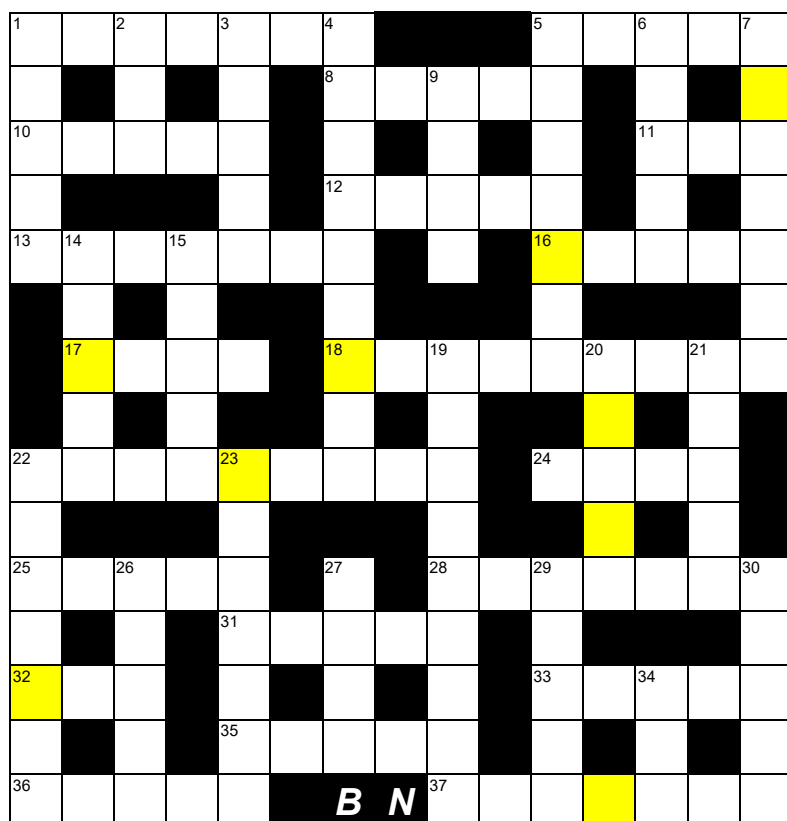
Styr	Styrelsemöte
AVD	Avdelningsmöte
KO	Kontaktombud
HKO	Huvudkontaktombud

STYR	AVD	KO-träff	HKO-träff	Anmärkningar	Tid
31 maj					
28 juni					
9 augusti					
6 september	13 september	22 september			
4 oktober			27 oktober	Distriktsmöte	12-13 okt

■ KRYSSET BÖRJE NORDSTRÖM

Dags för ett nytt kryss. Du behöver inte lämna in hela krysset när du löst det. De bokstäver som hamnat i de tonade rutorna bildar ett "lösenord". Lämna in detta lösenord tillsammans med ditt anst-nr, namn och avd. så deltar du i dragningen. Du kan även maila lösenordet till oss :

avd.68@holmenpaper.com



Bland de inlämnade rätta svar kommer vi lotta ut:

1: pris 2 st trisslotter

2: pris 1 st trisslotter



Lodrätt

1. Sprider frön
2. Vill vi ha för mödan
3. Maja Gräddnos
4. Välsjungande trast
5. Lokalvårdare
6. Träckla
7. Kan sluta illa
9. Putins veto
10. Cylinder
14. Nationalpark nära
15. Bettla
18. Gör leghorns-hanne
19. Ledsagare
20. Kid på hal is
21. På Libanons flagga
22. Kanske farlig blodsugare
23. Aktning
25. Sägs Expressen ha
26. Trägna
27. Sejdel
29. Liknar ankare
30. Same
33. Groll
34. Herr Nilsson

Vågrätt

- | | | |
|-------------------------|---------------------------|-------------------------|
| 1. Är månskenet | 16. Tidnings-Amelia | 31. Pappersmedia |
| 5. Helgontitel | 17. Pop-lady | 32. FN:s arbetsorg. |
| 8. Avsett | 18. Brinner ofta i advent | 33. Sirén |
| 9. ... King Cole | 20. Röd i kanten | 34. Utfattig |
| 10. Ostadigt | 22. Retfull | 35. Kanske från trägolv |
| 11. Förtunna | 24. Man vid ässja | 36. Halt |
| 12. Modetendens | 25. Döljer skjortknappar | 37. Del av GB |
| 13. Gammal förmanstitel | 28. Bor kanske i Calcutta | |

Hundra år med Pappers



Prisuppgifter:

Medlemmar

- ♦ 100 års historiken del I och del II i boxen 150 kr
- ♦ Del II 1990 - 2015 med boxen 100 kr

Övriga

- 100 års historiken del I och del II i boxen 300 kr
- Del II 1990 - 2015 med boxen 200 kr

LAYOUT: Pappers avd 68

FRAMSIDA: Aleksandar Srndovic

BAKSIDA: Aleksandar Srndovic

NÄSTA NR: September 2017

ANSVARIG UTGIVARE :

Pappers avd 68

REDAKTIONEN:

Anders Lidén

Roger Berglund

Taisto Hautala

Aleksandar Srndovic

Pernilla Westman

Janna Kuusisto

KONTAKT:

Pappers avd 68

Tyskavägen 1

763 81 Hallstavik

0175 26 390

www.avd68.com

