

MAGASINET

MEDLEMSTIDNING FÖR PAPPERS AVD 68

NR. 1 2018



Krönika - Carl Bennet
Skogen – får vi att växa genom
samverkan!

Ordförande har ordet
Sjuktalet är på tok för högt!



Det går bra för bruket! Det går riktigt bra på alla sätt och vis. Vi producerar massor av pappersrullar och kunderna gillar vårt papper. Företaget brottas med lyxproblem. Man vill beställa mer papper än vi hinner producera. Kul ... än så

länge.

Men vad kostar framgångarna? Vem betalar dem? Tempot är högt och sliter hårt på den ålderstigna organisationen. Stressen är vardag och frågan är hur längre vi klarar den. Vittnesmålen från hamnen, rullarlaget, vedlinjen och andra avdelningar är oroväckande. Vissa dagar hinner folk inte ta matrast. Det är superfarligt om man är diabetiker! Sjuktalet är högt och visar ingen tendens att sjunka. Vad är problemet? Det är säkert flera orsaker, men den största måste vara att brukets organisation är alldeles för hårt slimmad.

Vi producerar lika många ton idag som för tio år sen när vi var åttahundra personer. Vi vet att det skulle vara en utopi att drömma om en sån bemanning idag, men vi tror på att vår organisation skulle må mycket bättre om vi skulle vara tio personer till. En investering på cirka åtta miljoner skulle underlätta mycket. Vi tror inte att det skulle förstöra det goda resultatet alls. Tvärtom! Det skulle definitivt hjälpa till att sänka sjuktalet och kostnaden som är kopplad till det. Men framförallt skulle det röja undan många hälsofällor som gör att våra medlemmar mår dåligt.

Vi tror på och hoppas att även brukets ledning snart kommer att inse detta. Dagens ledning är inte prestige-fylld som den förra. Vi har idag en platschef som har visat att arbetsmiljöfrågor ligger högt på hans agenda. Och vi har än så länge ingen anledning att inte tro honom.

Vad kan vi göra? Jag tänker inte predika om att träna mer eller äta nyttigt. Det kan vi alla, åtminstone i teorin. Det jag vill säga är att vi måste stanna i steget och se på varandra. Ställa de mänskliga och varma frågorna

Sjuktalet är högt och visar inte tendens att sjunka.

som: "Hur mår du? Har du ätit?" Vi måste ta hand om varandra.

Spring inte! Ta hand om dig själv! Bruket har avsatt 1200 kr per anställd för hälsofrämjande aktiviteter. Ta lite skön massage och lämna kvittot på lönekontoret. Du får tillbaka upp till 1200 kr.

Valet i september

Valet närmar sig med stora steg. Den 9 september kommer vi besluta om hur vårt land och vår kommun ska styras. En massa öppna frågor inställer sig för oss väljare men en sak är klar – att skiljelinjen mellan Socialdemokraterna och Alliansen är mycket tydligare idag än fyra år sedan. Socialdemokraterna vill ha ordning och reda i skolan, fler och mer välutbildad personal i äldreomsorgen. De vill att vård alltid ska ges efter behov, aldrig efter plånbokens tjocklek. De vill stoppa vinstjakten i välfärden. Socialdemokraterna vet att jobb och tillväxt är en förutsättning för utveckling och trygghet i hela landet. Moderaterna vill med stöd av Sverigedemokraterna sänka lönen och göra jobben otrygga för vanligt folk (genom att luckra upp LAS). De vill sänka skatten för de rika och gynna fåtalet. De vill låta pengar som skulle gå till välfärd försvinna i skatteparadis. Trots att otryggheten ökar vill de inte investera i välfärd i hela landet.

Svenskt näringsliv lobbar starkt hos M och SD för en "renovering" av LAS. De påstår att Turordningsreglerna i LAS gör att företagen i dåliga tider måste säga upp de som anställts sist, vilket ofta leder till att företaget tappar viktig kompetens. Vi i Hallsta kan bevittna att det är en stor lögn! I alla våra tre neddragningsprocesser mellan 2008 och 2013 gjorde vi avsteg från turordningslistan just då när vi behövde trygga kompetensen. Tvärtom tycker vi att LAS och anställningstryggheten borde stärkas. Trygghet i anställningen ger en bättre arbetsmarknad för alla. /Aleksandar



Det fattas 100 000 människor i Sverige idag!

Det har resulterat i att varannan offentlig arbetsgivare och drygt var tredje privat arbetsgivare inte får tag på personal. Samtidigt är 375 000 människor arbetslösa. Vän av ordning frågar sig hur är det möjligt?

Orsakerna är naturligtvis flera. Först och främst handlar det om att dem arbetslösa saknar utbildning och kompetens för att kunna ta dem lediga jobben. Det kan också bero på att arbetsgivarna vant sig med att kunna ställa höga krav på kompetens.

Den främsta anledningen till att arbetslösa saknar utbildning, är att den borgerliga regeringen skrotade den aktiva arbetsmarknadspolitiken, vilken ska stödja den arbetslöse att komma tillbaka till jobb. Under den globala finanskrisen, när nästa var femte industriarbetare var utan jobb och arbetslösheten närmade sig tio procent, drog den borgerliga regeringen ner arbetsmarknadsutbildningens andel till sju, åtta procent av arbetsmarknadspolitiken.

Via arbetsmarknadsutbildning bygger den arbetslöse på sin kompetens och kunnande så att de kan ta ett mer kvalificerat arbete. Det leder till att de får högre lön och samhället i dess helhet blir rikare. Från 1950-talet fram till 1990-talet investerade Sverige betydligt

mer än andra jämförbara länder i aktiv arbetsmarknadspolitik. Mellan 1985 och 2002 stod arbetsmarknadsutbildningarna för 25–40 procent av den aktiva arbetsmarknadspolitiken.

Det är skälet till att den socialdemokratiska regeringen redan från början av mandatperioden satsat på kunskapslyftet. I och med regeringens senaste budget finns det nu över 90 000 utbildningsplatser i kunskapslyftet i form av yrkesvux, yrkeshögskola, universitet och högskola, lärlingsutbildningar med mera. Framförallt satsar regeringen på yrkesvux, vilken även är en succé där nio av tio antingen får ett jobb eller går vidare till högskolestudier.

Moderaterna eller snarare de nygamla moderaternas lösning på arbetskraftbrist, flaskhalsar och matchningsproblematiken, är att arbetsförmedlingen skrotas. Hur det ska leda till att lösa arbetsgivarnas efterfrågan på kompetent arbetskraft, arbetslösa får ett jobb, vet nog bara moderaterna själva!

Vidare tänker moderaterna, de övriga partierna i alliansen och Sverigedemokraterna möta arbetslösheten med sänkta löner för nyanlända, utrikesfödda och långtidsarbetslösa. De vill inte bara sänka ingångslönerna, utan lagstifta om max lön. Det betyder om Pappers skulle lyckas förhandla till sig bättre villkor, så finns det fortfarande ett tak för lönen för arbetslösa. Det är ett brott mot den svenska modellen där staten inte lägger sig i lönebildningen, utan den sköter parterna själva.

Sverige har tidigare medvetet valt att slå ut låg produktiva jobb. Det har lett till att Sverige har få enkla jobb, höga ingångslöner och lägst lönespridning av samtliga EU-länder. Moderaterna önskar skapa fler enkla jobb. Till syvende och sist handlar det om vilket samhälle vi vill leva i, ett moderat låglöne samhälle, eller hög produktivt samhälle med höga inkomster. Det förutsätter i så fall hög ersättning från a-kassan och en aktiv arbetsmarknadspolitik.

Den 9 september väljer du vilken väg Sverige ska ta!

Conny Nilsson



Vid början av skiftet så bör man gå igenom produktionsschemat så man vet hur skiftet kommer att utveckla sig. Är det mycket omställningar eller kommer PM11 att köra breda rullar? Viktigt att hålla koll på det så man kan förbereda sig, säger Ann-Britt Mattsson

2017 har präglats av projekt på Logistikavdelningen och då har så klart även rullarlaget varit påverkade av detta. Undertecknad har suttit med i några av dem och det har varit ett intressant arbete. Det som har berört rullarlaget i störst utsträckning är den nya layouten i magasinet.

Det är förvisso inte klart ännu utan det är en magasinsdel kvar att åtgärda. Den nya layouten innebär mer fack för producerade order, vilket i sig är bra, för som vår produktion ser ut nu för tiden så går vi, som ni kanske vet mot mer små order. Det i sin tur kräver mindre storlek på facken som vi ställer de färdigproducerade rullarna i. Principen här är en biltransport per fack kan man väl säga.

Tyvärr så har den nya layouten inneburit att vi i rullarlaget har fått större problem med så kallade "delningar" i facken vid uppställningen. Delning innebär att man måste dela på ett trucklass för att få den

höjden som rullarna skall vara uppställda till och då måste vi lämna del av lasten på golvet i ett närliggande fack i väntan på fler rullar som skall ställas upp. Den nya layouten har gjort att vi upplever det som att vi har mindre plats att göra dessa delningar. Detta som antalet order upplevs ha ökat gör att arbetsbelastningen har ökat för vår del.

Ett annat projekt som påverkade oss är att tältet där vi lagrar bland bruks/utfyllnadsorder och omslagsrullar till emballeringen, fick sig en välbehövlig uppdatering. Det som var riktigt positivt där är att en effektiv avfuktningssystem installerades. Vi har också påbörjat en studie om att använda fd RP magasinet som lagerutrymme. Det finns en hel del åtgärder på bland annat golven som måste göras först innan hela ytan går att använda till att lagra rullar. En del av ytan som har bra golv har vi använt som lager redan nu, i samband med att det blev trångt om plats i magasinet runt jul och nyårshelgen.

Det finns även några andra projekt som var med från början, men som för tillfället har skjutits framåt. Några av dem skulle ha påverkat oss, men de kommer som sagt att kanske bli av i ett senare skede.

I och med att den nya layouten har växt fram i magasinet så har det också uppmärksamrats att arbetsbelastningen har ökat i rullarlaget. Det är ju så klart inte bara ommålningen i sig som är orsaken till det, utan det är även den upplevda ökningen av antalet enskilda order. Det är helt enkelt så att det är fler sorter. 2017 så var det 5 år sedan omorganisationen och nu är det dags att följa upp hur utvecklingen har sett ut.

Statistik för detta är under insamling, det som man vill få fram är antalet packade rullar, producerade ton och utvecklingen av antalet enskilda order. Vi har ett väldigt stort spann mellan de enskilda rullarnas storlek. Allt från 610 mm i bredd och 1000 mm dia med en vikt på runt 250 kg, till rullar som har en bredd på ca 4300 mm och vikter runt 4600 kg.

En del av dessa måste vi köra en och en pga vikten, och ibland även byta truckar för att hantera de olika rullarna som kommer ner på utlastningsbanden. Många gånger så borde vi vara två truckförare för att helt enkelt hinna med. Jag har till och med hört om kollegor som inte ens har hunnit äta sin matlåda för att rullflödet har varit så högt och man känner en plikt att se till att det inte blir något stopp.

En åtgärd som är gjord för att försöka underlätta för utställarna är att bordet har setts över programmeringsmässigt. Men det är en (1) åtgärd, jag tror att det finns mycket mer att göra för att förbättra situationen. Det handlar till stor del att man skall underlätta för varandra i hela kedjan från planeringen av körorder till att rullarna lastas ut på bil eller båt. Och om det är hög belastning så måste det finnas hjälp att få.

Dessvärre så är det så och så med det. På något/några skiftlag så fungerar det bra, på vissa mindre bra. På något skiftlag så finns det dessutom en fungerande arbetsrotation. Det behöver bli lika på andra skiftlag. Dels så kanske truckföraren klarar sig längre från att utveckla eventuella arbetsskador i form av kroppsligt slitage och stressrelaterade skador, och dels så blir jobbet mer intressant rent innehållsmässigt.

Man skall också vara medveten om att om det är myck-

et rullar som produceras, så om det behövs packas på två emballeringslinjer, så kanske inte hjälpen finns att få från emballeringen. Dock så finns ju kravet kvar på att hjälp måste finnas att tillgå, i fall det behövs. Och om emballeringen går bra vid dessa tillfällen så kan rullarlaget, om det vill sig illa, "drunkna" i rullar. Dvs. arbetsmängden riskerar att bli övermäktig för en person. Och sen lägger vi till känslan av att de individuella orderarna har ökat. Ja, ni förstår nog kanske själva vart hän det lutar...

Fokusområdet under första halvan av 2018 är arbetsbelastningen, samt att hitta något sätt för att säkerställa att hjälp finns att få vid hög arbetsbelastning. Företagets mål för arbetsmiljön är som bekant inga arbetsrelaterade skador under 2018. Det är ett mål som ställer höga krav på alla. Från platschef och neråt. Kontakt med företaget har tagits för att diskutera frågan, och jag känner att förståelsen finns för att rullarlagets situation måste lösas på något sätt.

Dessutom så finns det pengar att tjäna på att arbetsbelastningen hålls på en rimlig nivå. Dels på grund av att sjukskrivningar kostar pengar för både den som blir sjuk, men även företaget. Stress orsakar också skador på godset vi hanterar. Vid samtal med personalen på utlastningen så säger de att man kan se att rullskadorna har ökat. Jag som truckförare i rullarlaget kan bekräfta att vid stress så gör man misstag och det händer att rullar skadas pga att det är lättare att göra fel då man är stressad.

Tittar man i PIA statistiken för logistik, så är händelsen "Tappad rulle" väldigt framträdande.

Arbetsmiljöundersökning

Det är nu några år sedan vi drog ner bemanningen i rullarlaget från 2 till 1 person per skift. Efter ett antal år med en ny organisation så är det lämpligt att göra en arbetsmiljöundersökning för att se hur utvecklingen har varit och hur arbetsbelastningen har påverkat oss.

Undertecknad satte ihop en enkät som respektive skiftlag fyllde i under februari månad 2018, och resultatet från den undersökningen gav verkligen en mängd synpunkter på hur det fungerar och hur folk mår, och vad som kan förbättras. Jag tänker inte gå igenom alla svar här i artikeln, men jag kan ju nämna något.

Ca hälften av skiftlagen tyckte att de hade någon form

av hjälp och stöd, men inte fullt ut på det sättet som behövdes. Vidare så hade man synpunkter på "plockrullar" på banden. Det tar tid att sortera rullar med truck och med många omställningar på rullmaskinerna så är det ofrånkomligt att det blir plockande. Dessutom så kom det många tips på hur man skulle kunna underlätta för varandra. Dels mellan skiftlagen som kör i ladan, men även hela vägen från rullmaskin till utlastning.

Arbetsmiljörapport

Tyvärr har vi haft ett olycksfall i år då en person halkade så illa att personen bröt handleden. Konsekvensen blev längre sjukfrånvaro. Nu har man höjt rutinerna för sandning och företaget har skaffat broddar till alla anställda. Ni som inte har hämtat broddar vid vakten är välkomna att hämta och glöm inte att kvittera för man vill veta hur många som har hämtat broddar för statistik.



Under 2017 har vi haft 7 st olycksfall med sjukskrivning och 12 st arbetssjukdomar, nedsatt hörsel 2 st, tung manuell hantering 6 st och 4 st utmattningssyndrom på grund av hög arbetsbelastning. Skador utan sjukskrivning hade vi 30 st.

Trenden visar att vi är på rätt väg med olycksfallen om vi tittar på totala skador. Tyvärr har arbetssjukdomarna ökat och det är tung manuell hantering samt hög arbetsbelastning som vi behöver ha mycket fokus på under 2018.

Till målet med nollvision har vi en bra bit kvar, vi har delmål att högst 4 st olycksfall på en miljon arbetade timmar och det innebär mellan 3 till 4 olycksfall med sjukskrivning på ett år som följd.

Årets sjukdagar på grund av olycksfall blev 92 och arbetssjukdomar 411 dagar. Tittar vi på vad vi har för olycksfall, så är det snubblade/snedtramp (ordning

Materialen från arbetsmiljöundersökningen är under sammanställande och kommer att vara till stor nytta i jobbet med hur vi skall förbättra vår arbetsmiljö i rullarlaget framöver. Ett stort tack till er som har hjälpt till genom att delge era synpunkter.

Mikael Holmberg Skiftlag 4
Skyddsombud rullarlaget

och reda), en hel del med arbetsmetoden, avsaknad av hjälpmedel eller hjälpmedel som inte är tillräckligt bra är orsaken till flera olyckor.

Vad är det vi ska göra för att minska skadorna ytterligare? Vi har jobbat en hel del med beteendebaserad säkerhet, ordning & reda, riskbedömningar och riskanalyser. Det är viktigt att vi försätter att jobba med riskbedömningar och riskanalyser. Tittar vi på nollskadorna och vad det är för typ av skador så hittar vi flera skador där man har halkat, snubblat, och klämt sig.

Riskobservationer 479 st och 438 tillbud under 2017. Vad är det för skillnad mellan riskobservation och tillbud? Det är att om man ser en risk, till exempel att någonting är på väg att ramla ner, då är det en risk och då har man möjlighet att åtgärda det innan någonting har hänt. Men har man inte hunnit åtgärda risken innan det har ramlat ner, då är det tillbud för då har det hänt något men ingen har skadat sig. Det är mycket bra att vi rapporterar både risker och tillbud så vi får en säkrare arbetsplats när vi har åtgärdat riskerna. Det finns också diskussioner om aj och oj. När är det ett tillbud och när är det ett olycksfall utan sjukskrivning? Olycksfall är det när personen har sagt aj, slagit sig eller fått någonting på sig - då är det olycksfall utan sjukskrivning. Har man varit nära att skada sig då är det tillbud - för då har personen bara sagt oj. Det är också viktigt att anmäla alla skador till Försäkringskassan och AFA. Det kan försämrare för individen ekonomiskt, i de fall man får någon form av besvär av skadan om man inte har rapporterat skadan till försäkringsbolaget och AFA. Den enskilde kan förlora mycket pengar som man annars skulle ha haft rätt till. Närmaste chef fyller i anmälan tillsammans med den skadade och skyddsombudet

Taisto Hautala



Rehabilitering: Tillbaka till arbetet är inte alltid så lätt, men det fungerar bättre om vi går via företagshälsovården. Problemet är ofta att man inte kan få anpassat arbete, men det handlar om att vissa arbetsuppgifter inte ska behöva göras när man kommer tillbaka. Det kan också vara så att man har för många arbetsuppgifter att man inte orkar med. Då gäller det att chefen är med och prioriterar bort vissa arbetsuppgifter en viss tid. Tiden är beroende på vad individen kan eller orkar med, men det kan också vara så att man måste göra vissa ändringar i befattningen organisatoriskt.

Det kan bli flera rehabiliteringsmöten på företagshälsovården och det är mycket bra om man har sitt skyddsombud med på sådana möten eller någon annan person. Vi har flera rehabiliteringsärenden där personen har tyckt att det här går bra - jag behöver inte ha någon med mig på rehabiliteringsmötet. Men det har visat sig att det är bra att ha med skyddsombuden. Är man långtidssjuk så är det mycket viktigt att vi har rehabiliteringsplan, för försäkringskassan är snabb på att krångla till och att till och med avsluta sjukpenning.

Under 2017 hade vi 7 st rehabiliteringsärenden och 11 st kom tillbaka i arbetet heltid och 2 st har kommit tillbaka 50 % i arbetet.

Friskvård: Nu har företaget lyckats få fram en liten grupp, som kallas för friskvårdsambassadörer gruppen består av Peter Sällinen, Mika Sällinen, Jonas Wallander, Andreas Karlsson, Malin Rosenblom och Taisto Hautala. Men om någon är intresserad av att vara med

i gruppen så kom med förslag på personer, hör gärna av er till någon i gruppen eller till Carina Lundberg. Vi kommer att göra vissa aktiviteter under året, senaste aktiviteten var skidteknikträff i Häverödal i HSK:s anläggning, 6 personer deltog. Man kommer att anordna tipspromenader, jogginggrupper och vissa andra aktiviteter med lagidrotter. Syftet är att få så många som möjligt att delta i olika aktiviteter. Målet är att få fram 10 st lag till Bellmanstafetten i Stockholm den 23 augusti, som f.ö. byter namn till Stafetten för UNICEF, och inleder ett nära samarbete med barnrättsorganisationen.

Ett lag består av fem personer. Alla deltagare i stafetten springer 5 kilometer. Det har införts en promenadklass för dem som inte vill eller kan springa, där alla fem deltagare i laget startar samtidigt går eller joggar 5 kilometer.

Hallsta pappersbruk har tre tillgängliga tider i veckan i Skebo sporthall dit alla är välkomna.

- ♦ Tisdagar kl. 18:00-19:00 - Badminton (det finns racket att låna).
- ♦ Onsdagar kl. 20:00-21:30 - Innebandy (det finns klubbor att låna).
- ♦ Fredagar kl. 16:00-17:00 - Bokningsbar

Den bokningsbara tiden är fri att använda till diverse sportaktiviteter. Bokar gör man med Håkan Lundén (0175-261 70) på HR-avdelningen.

Taisto Hautala

Roslagsljus

Ljuset på den 60:e breddgraden kommer i många skepnader. Livgivande, lugnande, fascinerande. Ur vinterns mörker tänds stjärnorna, under sommarnätterna framträder pastellerna. Men vackrast är det när norrskenet dansar över himlen. *Text och Foto: Carita Holmberg*





■ TYCK TILL OM SJUK/OCH FRISKANMÄLAN



HELEN KARLSSON

EMB - skiftlag 6

"Jag har en del synpunkter på det nya sjukskrivnings-systemet. Dels så kan de som tar emot samtalet på Previa vara alldeles för påträngande när de vill veta vad jag har sjukskrivit mig för. Det kan kanske vara något som är personligt för mig och som jag vill ta privat med min ordinarie läkare. Det är bra att de frågar, men tjata inte. I samordnarrollen som jag också har, så kan jag tycka att det har tagit för lång tid innan vi som får jobbet att ringa ut ersättare för sjuka, får reda på att det har kommit in en sjukskrivning"



KRISTER JÖNSSON

TMP - skiftlag 3

"Min erfarenhet är långt väntetid vid sjukanmälningen. Blev tvungen att förklara hur vårt skiftschema fungerar. Efter två dagar blev jag kontaktad igen. Man frågade mig om vilken dag tänker jag att återgå till arbetet. Hur kan man svara på den frågan om man mår jätte dåligt?"



LENA ÖSTERBLOM

EMB - skiftlag 1

"Jag tycker att det har fungerat bra. Jag har inte haft några problem de gånger jag har sjukskrivit mig"



Roslagens Sparbank



Ge oss några minuter så hjälper vi dig att få koll på din pension



Välkommen att boka tid med
mig och mina kollegor på
hallstavik@roslagenssparbank.se
eller ring 0176 - 770 00.

Dragica Srndovic Privatrådgivare
Roslagens Sparbank, Hallstavik

roslagenssparbank.se

FRÅN A-KASSAN



Pappersindustriarbetarnas arbetslöshetskassa sitter i Stockholm där all handläggning sker både när det gäller medlemskap och ersättning. Arbetslöshetskassans högsta beslutande organ är föreningsstämman. Vi har ca 14 000 medlemmar.

Kassans verksamhetsområde är begränsat till anställda inom massa- och pappersindustrin i Sverige. Vi bidrar till en tryggare vardag för våra medlemmar.

Föreningsstämman väljer arbetslöshetskassans styrelse. Styrelsen ansvarar för arbetslöshetskassans organisation och förvaltningen av dess angelägenheter. Pappersindustriarbetarnas arbetslöshetskassa styrelse består av 5 ledamöter och 3 suppleanter. En av ledamöterna och en av suppleanterna är statens representer och utses av Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen (IAF). Ordförande är Matts Jutterström.

En ordförande för Pappersindustriarbetarnas arbetslöshetskassa samt en kassaföreståndare ansvarar för den löpande förvaltningen enligt de riktlinjer och anvisningar som styrelsen meddelar.

Vårt huvudsakliga uppdrag är att betala ut ersättning till ersättningsberättigade medlemmar, enligt lagen om arbetslöshetskassor och lagen om arbetslöshetsförsäkring. Det innebär att du som medlem omfattas av en ekonomisk försäkring.

Genom ditt medlemskap får du ett visst skydd mot inkomstbortfall om du skulle bli arbetslös under förutsättning att du uppfyller medlemsvillkoret samt att du uppfyller ett arbetsvillkor.

Professionell kunskap hos personalen

Förutom lagen om arbetslöshetskassor och försäkringen erbjuder vi professionell kunskap om hur arbetslöshetsförsäkringen fungerar. Information om regelverket finns

för dig att ta del av i alla de kontakter du har med oss om du blir arbetssökande. Vi har bra handläggningstider och riktigt god tillgänglighet med telefontider varje vardag. De allra flesta av våra medlemmar kommer fram till oss på telefon. Vill inte kontakt tas med oss på telefon kan brev alltid skickas, mejlas eller skicka meddelande från Mina Sidor.

Det finns aldrig några dumma frågor! Ni är alltid välkomna att kontakta oss.

Vårt servicelöfte till dig

Vi har ett servicelöfte till dig som medlem som vi är stolta över. Hos oss arbetar vi efter ledorden hjälpsamhet, förtroende, respekt och kunskap. Vi arbetar nära medlemmen.

Vi är totalt sex anställda på kassan. Kassaföreståndare, försäkringsansvarig/handläggare; Kristian Englund, handläggare, Lena Österberg, medlemshandläggare/ekonomihandläggare; Susanne Eriksson, applikationsansvarig, Hemen Hassani samt en kontorsadministratör/medlemshandläggare, Agneta Wiedermann.

Ny kassaföreståndare från 1 september 2017 är Petra Andersson som efterträder Inger Heinefalk Good som efter 11 år som kassaföreståndare gått i pension.

Om ni vill att vi kommer ut till ert bruk och informerar om in- och utträden, arbetslöshetsförsäkringen eller bara träffa oss för att ställa frågor vad som händer vid en eventuell arbetslöshet, tveka inte att kontakta oss så försöker vi boka in något som passar båda parter.

Petra Andersson

A-kasseföreståndare

Det är vi som styr Landstinget – vård och kollektivtrafik! Vi såg till att du ska betala 29 375 kr för den nya Karolinska - ett fuskbygge! Du har väl ingenting emot?



■ KONTAKTOMBUDSTRÄFF

Då var det dags för en träff med kontaktombuden, nytt för i år är att platschefen Johan Abrahamson var inbjuden att prata på morgonen. Han drog läget på Hallsta och tyckte att alla har bidragit till våra olika rekord, men vi måste jobba vidare och se möjligheter och inte tumma på vår säkerhet. Han är välkommen tillbaka på våra möten. Alltid trevligt att höra och föra diskussioner med platschefen.

Sedan informerade Aleks om aktuella frågor: ISS- frågan, läget på bruket, ATK-valen, semesterdagar, nya medlemmar, visstidsanställningar och nomineringar till LO-distriktet.

Dagens tema var A-kasse regler. Kristian och Susanne kom och gav oss en bra information om vad som gäller vid olika anställningar. Speciellt om man blir sommarjobbare. Vi har en viktig uppgift att informera om jobbet och regler.

Hemsidan är ny på A-kassan. Man kan få hjälp via hemsidan, men man kan också alltid ringa om man har frågor.

Taisto informerade om samverkans arbetsmiljön och att skyddet kommer att anordna en mini-mässa där inbjudna får visa upp sig och informera om sina produkter

Liksom platschefen på morgonen nämnt de olika rekorden så meddelade även eftermiddagens gäst, Roger Ytterberg, ett mindre smickrande rekord – nämligen brandrekordet! 32 larm varav 14 bränder. Vi kör så att det ryker på Hallsta med andra ord! Under rubriken brandåret 2017 berättade Roger vidare om Industribrandkårens uppgifter, numera tydliga sådana, för så har det inte alltid varit. Även utmaningarna för 2018 togs upp, bl.a fortsatt rekrytering av personal till kåren och att bibehålla den goda närvaron under övningarna – som delvis hänger ihop med att personalen kan frigöras från sina ordinarie arbetsuppgifter.

Jaana Kuusisto



Kristian Englund och Susanne Eriksson informerar om nyheterna från a-kassan



Det går bra för vår bygd! Det går bra för vårt fina Hallstavik!

De tuffa åren ligger bakom oss. År präglade av tuffa neddragningar på bruket som inte lämnade många hushåll oberörda. Bruket är igen en stark världsspelare på den internationella arenan. Det är trimmat, moderniserat och redo att klara de tuffa utmaningar som finns på marknaden. De jobb som är kvar är trygga bra många år framöver, och bruket har börjat anställa igen!

Vad säger man om Rospiggarna speedway som har rest sig som fågel Fenix och visat att storleken inget betyder. Man kan vara bäst i Sverige även om man kommer från en liten bygd som Hallstavik. Man har visat engagemang, mod och fantastisk symbios mellan klubben och bygdens invånare. Piggarna är Hallsta och Hallsta är Piggarna. Att komma till Parken och se människor i alla åldrar som njuter och hejar på sitt lag är fröjd för ögon. En stor fest varannan tisdag! Speedway är definitivt inte vuxna mäns hobbies som Moderaterna i Norrtälje brukar säga när de inte vill ställa sig bakom beslutet om investeringen som hjälper oss att få en modern och fin arena – arenan som öppnar för fantastiska möjligheter att i framtiden anordna stora tävlingar som sätter oss Hallstabor på motorsportskartan. Den 7 juli är GP-tävlingen och många länder kommer sända live från Parken. Lilla Hallsta i det internationella centrumet. Kul..kul...kul!

Det nuvarande kommunstyret är betydligt vänligare mot oss än det förra! Under de senaste åren har Norrtälje kommunfullmäktige beslutat att renovera Hallsta centrum, att bygga aktivitetsparken, inomhusbadet, en helt ny och modern förskolan. Man öppnade kontaktcentrum i Folkets Hus. Allt detta kommer byggas under den närmsta tiden. Kommunen har sålt marken i centrum till Thelandersson som kommer snart bygga 17 st hyreslägenhet. Roslagsbostäders styrelse har beslutat att bygga ett hus på Odenvägen med ca 40 tal lägenheter. Alla beslut är på plats och nu återstår att hitta byggare som ska förverkliga allt detta.

Mina vänner jag är oerhört stolt att Pappers har varit och är en viktig kugge i den utvecklingsmotorn. Vi har 2008 tillsammans med Roslags Sparbank sett ljuset i tunneln, även då när de andra, som bl.a. kommunen gett upp! Man bildade Hallstaviksnätverket som redan de första åren såg till att utomhusbadet byggdes. Man räddade genom köp Häverögymnasiet som skulle offras för att Rodengymnasiet skulle räddas. Skolan är idag ett rustat, toppmodernt gymnasium som kommer att visa sig ha strategisk betydelse för alla de företag i bygden som kommer att söka framtida arbetskraft.

Vi har initierat Framtidsdagen – arbetsmarknadsmässan som varje år ger hoppet till de många kamrater som inte känner samma trygghet som vi som har ett jobb. De tio senaste år har mer än trehundra arbetslösa fått ett jobb att gå till. Framtidsdagen ger våra

ungdomar är en möjlighet att skaffa sig ett sommarjobb.

Hallsta har många framgångsrika föreningar. Både HSK och HIK tar väl hand om våra ungdomar. Både tjejer och killar visar en fantastisk integritet och håller Hallsta fanan högt när de medverkar på olika turneringar i landet. Att se HIK killar -02 att vinna över ett favorittippat Brage i Borlänge cupen var stort. När både killarna och föräldrarna som följde med skriker "heja Hallsta"!! Hallsta med guldpokalen i handen var stort. Eller året innan när HSK tjejerna trötta efter matchen kommer och stöttar HIK killar med den energin att man skulle jubla av lycka.. ja det var och är stort, mina Hallstavänner. Vi har ungdomar som vi kan lita på! De kommer definitivt att säkra Hallstas framtid!

Hallsta har konstnärer som skapar fantastiska alster i sina ateljéer. Vi har en fantastisk aktiv konstförening som ordnar förstklassiga utställningar på Folkets Hus. Vi har duktiga författare som vinner även internationella utmärkelser. Pappers adopterade författare Kalle Güettler fick nyligen Islands litteraturpris för bilderboken Monster i knipa. Bravo Kalle! Vi är stolta att just du har skrivit vår fantastiska jubileumsbok.

Vi har ett av de vackraste Folkets Hus i landet. Samma arkitekt som har ritat Wasa museet ritade även vårt Folkan. Kulturens bastion är verkligen något att vara stolt över. Det ger oss möjligheten att träffas. Det är inte många orter med femtusen invånare som har en biosalong och dessutom digitaliserad. Att sitta i den och känna närheten till Metropolitan opera skapar en

mäktig känsla i magen. Folkan är ett viktigt kulturnav för oss. Den är och kommer att förbli en strategiskt viktig spelare på utvecklingens spelbräda.

Hallstaviks företagare har ställt om! Nästan ingen av dem är i beroende av bruket även om de har bruket som en viktig kund. Det går bra för de flesta av dem. Vi är en bit ifrån den sammanhållning som jag har sett bland Vaddöbygdens företagare men vi har både tid och vilja att utveckla även den biten. I Hallstaviksområdet verkar över 400 företag. De kan definitivt vara den utvecklingsmotor som bygden behöver.

Vad kan vi göra – vi som inte driver företag? Jo, vi kan visa kanske lite mer lojalitet mot bygden. Vi kan offra lite av fritiden och gå på de informationsmöten som erbjuds. Vi kan hjälpa våra föreningar genom att engagera oss i dem. Vi kan handla lokalt så gott vi kan för att ge en chans till de lokala handlarna att överleva och utveckla sig med bygden. Vi kan gå på bio i Hallsta och hoppa över Uppsala. Bekvämare stolar och billigare biljetter borde vara tillräcklig anledning men det viktigaste är att ge Folkan en chans att klara de ekonomiska utmaningarna. Vi är många som ställer upp på allt detta men vi kan bli flera!

Hallsta är en oslipad diamant! Den kommer bli det vi själva är beredda att satsa. Vi har goda förutsättningar att lyckas!

Aleksandar





Maria Eurén

Pappersmagasinet har för vana att göra nedslag i fabriken med sina bildreportage. Men den här gången är vi inte ute i själva fabriken, men väl på Hallsta, för att träffa "lönetjejerna" Eija, Maria och Karin på lönekontoret. Eller rättare sagt genom något slags mild kidnappning under något de kanske trodde skulle bli en rekreerande fikastund.

PM hade med sig tre knivskarpa frågor till löne – och avtalsspecialisterna; vad är roligast och vad är mest intressant i jobbet? Finns det något tråkigast?

Ja, börjar de, på det stora hela är det nog komplexiteten i arbetsuppgifterna som är det intressanta och roliga. Det är så många bitar som ingår och inte bara Hallsta. Sedan ett antal år hanteras också Bravikens löner och så även huvudkontoret. Det är många avtal att hålla reda på. Några av dem nämns; ATK, beredskap och flextid. Dessutom sköts insamlingen av tid, semesterplanering och registervård.

Det allra mesta ligger nu för tiden i olika system som fler kommer åt och därmed är också fler inne i systemet. Lönearbetet har förändrats det har tillkommit mer support till alla anställda, tidigare var det mest till chefer. Det är den stora skillnaden under de senast 10

åren, menar de, tidigare var det mycket manuellt hanterande av lönekörning.

Den vanligaste frågan just för tillfället gäller arbetstidskontot, ATK. Man vet vad man vill välja – men inte hur för att man har glömt bort sitt lösenord - ibland kan det vara ett helt år sedan man var inne i systemet senast, troligen när man sist valde ATK.

Ett otroligt faktum som PappersMagasinet noterar i förbifarten är att det faktiskt finns ca 80-tal olika skiftscheman bara på Hallsta! Det beror delvis på de många olika utfyllnadsbokstäverna.

En del externa kontakter förekommer såsom A-kassan, Kronofogden, AFA, försäkringskassan SCB mfl. Vi skriver även ut intyg och statistik mm.

Men försöker jag, det intressanta och det roliga har nämnts. Finns något svar på den tredje frågan? Finns det något tråkigt? Nja, säger de och jag tycker mig uppfatta att de skruvar lite på sig, inte tråkigt kanske, men ett av de stora stressmomenten är kollektivets lönekörning på Hallsta. Löneperioden löper från den 17:e till den 16:e sedan ska lönen vara klar en dryg vecka senare. Då bli det oftast bara 3 arbetsdagar att



Eija Jansson

få lönen klar för utbetalning. Vi har 3 olika löneperioder i Holmen Paper, bruten period i Hallsta Kollektiv utbetalning den 27:e, Kalendermånad på följande: Efterskotts Lön i Braviken alla utbetalning den 25:e. Förskottslön Hallsta tjm och Hpc Norrköping utbetalning den 25:e. Med tanke på ovanstående skulle vårt arbete underlättas avsevärt om åtminstone löneperioderna var lika. Eija, Maria och Karin har de olika områdena uppdelade mellan sig, tjänstemän, kollektiv, Hallsta, Braviken, HK, men alla kan allas områden så att

de lätt kan hjälpa till vid tillfälle. Underförstått kan alltså även lönerevisionerna bli i fem olika skeenden för dem.

Som avslutning på intervjun kommer artikelförfattaren på att det för egen del behövs ett intyg om inkomstförlust. "Ja, just det, vi glömde ju nämna det tidigare, den uppgiften har vi ju också" säger de och ser fortfarande förvånansvärt lugna ut.

Anders Lidén



Karin Fransson



Det här är en av de mest gripande böcker jag läst på länge hur det var att komma som flykting till Sverige. Jag läste boken på två dagar. Kom själv ihåg när jag tittade på nyheterna från Chile under militärkuppen 1973. Detta är berättelsen om Tildes väg till Sverige. Hur hon nästan blev kvävd av sin mamma för att inte röja deras gömställe bakom väggen hos grannarna, i gömstället fanns även hennes bror och farmor. Hela familjen kunde komma till Sverige tack vare Harald Edelstam som var diplomat på Sveriges ambassad i Chile. Tilde berättar att hon skrev denna bok för att hennes mamma ville att alla ska få veta vilken hjälte Harald Edelstam var för dem, vilket mod och solidaritet det fanns i den mannen. Sedan berättar Tilde om upp-

växten i Uppsala under 1980-talet. Detta är även en släkthistoria om kvinnorna i hennes släkt från mormors mormor Maria, mormors mor Dolores, mormor Alina och mamma Hope. Det mest fantastiska var att efter 25 år fick hennes mamma tillbaka en liten resväska, som innehöll ett fåtal för henne mycket betydelsefulla minnessaker, som var det enda hon fick med sig i flykten när hon kom till den Kubanska ambassaden i Chile men som hade blivit kvar där. Det var en kvinna som heter Diana som funnit denna och efter många försök att finna ägaren till väskan, så fick hon av en händelse tag på Tilde så mamman fick tillbaka alla sina minnen, så att denna bok kunde skrivas.

Ulrika Enlund



Tilde de Paula föddes 1972 i Chile. Hennes far var en brasiliansk vänsterpolitiker, som efter mordhot tvingades fly från Brasilien till Kuba. På Kuba träffade han sin blivande fru och Tilde de Paulas blivande mor, och de två flyttade därefter till Chile. Vid 1973 års militärkupp tvingades man dock fly, och via Harald Edelstam och andra på den svenska ambassaden kunde familjen finna ett nytt hem i Sverige.

Innan hon började som programledare utbildade sig Tilde de Paula till journalist på Södra Vätterbygdens folkhögskola.



Ivar Lo Johansson



Jan Fogelbäck

I mitten av åttiotalet, när KF fortfarande hade sin Domus-butik i centrum av Norrtälje, fick jag en dag se en bekant profil på Tullportsgatan. Det var Ivar Lo-Johansson som iklädd svart basker och överrock, med långa kliv, gick gatan fram. Vid hans sida försökte den betydligt yngre kollegan Jan Fogelbäck hålla jämna steg.

De satte kurs mot Domus dit jag själv var på väg. Raskt försvann de in i butiken där jag sedan skymtade dem ivrigt spejande bland hyllorna. Jag hade precis börjat fylla min varukorg då jag såg att de var på väg ut genom en kassa.

Utanför kassorna hade Domus sin kioskförsäljning i vilken även ingick ett mindre sortiment pocketböcker av typen kiosklitteratur. Där stannade de båda arbetarförfattarna till och inventerade det lilla bokbeståndet. Jag hörde att Ivar sa något syrligt om att butiken åtminstone hade några böcker till försäljning.

Under sin snabbrunda bland mjölk, bröd och andra matvaror måste de ha missat trappan ner till ett lika stort våningsplan under gatunivån. Därmed hade de även missat den hyggligt stora bokavdelningen som fanns där.

Vad göra? Ställa ifrån mig varukorgen och rusa ut och informera dem om deras ofrivilliga miss? Tyvärr gjorde jag inte det och jag hade nog inte hunnit heller med tanke på deras höga tempo. De försvann snabbt ut på gatan och det sista jag såg var att Fogelbäck hade ett par erbarmligt dåliga skor på fötterna, vilket

dock inte hindrade honom att hålla lika hög fart som sin dubbelt så gamle kollega.

Kanske var de inte alls ute efter böcker? Det var kanske nya skor till Fogelbäck de sökte? Hur som helst, nu är båda borta. Ivar som dog 1990 lämnade efter sig en enorm produktion av romaner, noveller och debattböcker. Dessutom har han givit namn till flera stora litterära priser. Hans bortgång ledde självklart till rubriker och minnesprogram i media.

Jan Fogelbäcks hädanfärd skedde betydligt diskretare. Av en ren slump fick jag se en dödsannons i DN förra våren. Hade jag inte haft en veckoslutsprenumeration av sagda tidning hade det dröjt betydligt längre innan jag fått reda på att han inte längre var i livet. Slår man upp honom på Wikipedia lever han fortfarande.

Han dog alltså den 15 april 2017 efter att ha varit borta från "rampljuset" i tjugo år. Hans sista bok var "Romanen om Ivar" (1994) som handlar om vänskapen mellan honom och Ivar Lo. De företog ofta utflykter runt om i Sverige, oftast med bil. Det var väl under en sådan utflykt som de rusade runt i Norrtälje för trettio år sedan.

Det är en fantastisk bok. Personligt och med humor skildrar den deras vänskap samt Ivars mindre kända sidor. Obegripligt är att biblioteken trots titeln klassar den som biografi (Gcz), vilket gör den svårfunnen. På stadsbiblioteket i Norrtälje hade man dessutom stoppat undan den i källarförrådet.

Börje Nordström



FACKLIG POLITISK CAFFÉKVÄLL

22 mars kl. 17.30 Folkets Hus *Norrtälje*

Talare

Anders Ygeman - ordförande i socialdemokraterna Stockholm.

Kom och diskutera det som är viktigt för dig!



En roslagsskald

Einar Malm (1900-1988) är en av Roslagens största litterära gestalter. Hans produktion omfattar ca 45 titlar. Främst är han känd som skald, hans poesi sträcker sig tidsmässigt från 1920 – 1978. Debuten "Blodets oro" utkom på Holger Schildts förlag i Helsingfors 1920. Einar Malm har också skrivit flera prosaböcker där skildringar av Roslagens skärgård dominerar. Mindre kända är den historiska svit om Nordamerikas indianer som också författats av hans penna. Förutom sina böcker har Malm deltagit i otaliga antologier, broschyrer och tidningar med vers och dikter. Inte sällan i samband med jubileer av skilda slag.

I slutet av förra året utkom ett nytt dikturval med titeln "Jag bor i asparnas blåst". Titeln är hämtad ur en av Malms dikter. För urvalet svarar Tom Hedlund och för

utgivningen står Norrtälje Bibliotek förlag. Boken presenterades vid ett stort bokevent på Stadsbiblioteket i november.

Även om skärgårdens liv och natur står i centrum för Einar Malms lyrik, med särskild tyngdpunkt på Rådmansölandet och Norrtälje, så gör han även nedslag på andra platser runt om i Roslagen. I dikten Roslagståget, som skrevs 1935 till Roslagsbanans 50-årsjubileum finns också Hallstavik omnämnd i 4:e versen;

*Först rinner väl tåget till Österskär
och sedan åt Rimbo till
det stannar i bygderna här och där
som känslan och minnet vill.
Det far till Gimo, till Österby,
till Norrtälje, till Hallstavik,
och isoleringens skuggor fly
vid skenornas blanka musik.*

Einar Malms far var bekant med Schewarna på Håtö och Einars faster var gift med självaste Karl von Schewen (Calle Schewen). Därigenom blev också Malm en del av den litterära parnassen kring Pelarorden där också bl a Evert Taube, Albert Engström, Vilhelm Moberg och Anders Zorn ingick.

Mot slutet av sitt liv blev Malm allt bittrare över utvecklingen i allmänhet och utvecklingen i skärgården i synnerhet. Den gamla fiskar- och småbrukskulturen fick ge vika och tomtbolagen klev in på arenan och köpte upp marken och fritidshusbebyggelsen tog över – den nya breda vägen ut till Kapellskär hade ingen supporter i honom.

Einar Malms författarskap är ojämnt men han har ändå gjort avtryck och vissa texter står sig bra än idag. Det nya urvalet är välkommet och ger nya läsare chansen att lära känna en av Roslagens stora.

Roger Berglund

■ AVTACKNING ROGER BERGLUND

I samband med att Roger Berglund gick i pension vid årsskiftet blev han uppmärksammas på olika vis. Här återger PappersMagasinet tre av tillfällena.

Förbundet uppvaktade med statyetten Arbetaren

Efter 25 år i Pappers centrala kulturkommitté erhöll Roger statyetten Arbetaren av konstnären Per Nilsson Öst i samband med förbundsmötet i Nykvarn i november. Motiveringen löd; "för hans genuina intresse och engagemang i förbundets kulturkommitté i hela 25 år". Redan 1989 fick han förbundets kulturstipendium men då fanns inte statyetten framtagen. Den togs fram 1995 på initiativ av Roger. Förutom honom har tidigare J Roger Toll, 1995, erhållit kulturpriset dessutom har Curt Larsson och Rose Tillberg-Mattsson fått priset som icke-medlemmar. Börje Falkhäll och Fredrik Persson har fått förbundets stimulansbidrag.



Roger med statyetten Arbetaren

Holmen Paper och MBR-HP

I slutet av januari var Medbestämmanderådet inom Holmen Paper (MBR-HP) samlade till ett två-dagars möte i Norrköping. På kvällen den 22 januari bjöds det på middag på Hults Bruk utanför staden. I samband med detta blev Roger avtackad av både företaget och de fackliga kollegorna i rådet och Pappers avd 53 i Braviken. Nils Ringborg uppskattade Rogers integritet och att han stod för sina åsikter. Roger tackade och svarade med att a capella sjunga den italienska kampsången Bandiera Rossa vid middagsbordet.



Nils Ringborg, Roger Berglund och Johan Abrahamsson

Avdelning 68 avtackade Roger

På fjolårets sista styrelsemöte den 29 november blev Roger avtackad av avdelning 68. Avdelningens trogna tjänare gick i pension vid årsskiftet. Avdelningen valde att tacka Roger för det fina arbetet som studieorganisatör, ledamot i styrelsen samt viceordförande genom att ge honom i present en oljemålning av Anders Udd med hamnmotiv. Den kommer påminna honom om arbetsplatsen där han har spenderat en stor del av sitt liv. Rogers insatser för avdelningen är enorma och det är vi tacksamma för!



Roger med Anders Udds målning



Många unga på Framtidsdagen 2018

På årets Framtidsdag den 16 februari fanns cirka 450 jobb att söka, varav 300 sommarjobb. Det lockade många ungdomar och Hallsta skola kom med alla sina nior tillsammans med lärare och studievägledare.

Populärast bland ungdomarna var Vaddö Gårdsmejeri som sökte sommarpraktikanter till sitt glasscafé och hamburgerrestaurang. Arbetsförmedlingen hjälpte till med att skriva snygga cv och tipsade om lediga jobb i platsbanken. Besökare kunde även själva leta jobb i arbetsförmedlingens mobila kundarbetsplats.

Drygt 200 besökare minglade och valde företag att möta. Arbetsintervjuerna under en jobbmässa blir lite mer avslappnade och handlar om att få en känsla för varandra och lite kort om erfarenheter och arbetsuppgifter. För den som söker jobb är detta positivt då man hinner göra många arbetsintervjuer på kort tid. Man

kan se det som att man sår många frön till möjligheter. Det finns otaliga exempel på att ett personligt möte och ett inlämnat CV har lett till arbete långt senare.

Blandningen av företag och yrkestitlar var stor, brandman, glassdistributör, tandläkare, cafébiträde, elektriker, mekaniker, bussförare, sjuksköterska är några av de yrken som fanns att söka.

Framtidsdagen arrangeras av Arbetsförmedlingen, Pappers avd 68, Häveröstiftelsen, Arbetslivsresurs och Nyföretagarcentrum. Ett unikt samarbete som numera är omtalat i hela Sverige. Detta år var tionde året i rad som Framtidsdagen arrangerades. Initiativet till Framtidsdagen togs 2009 av Pappers avd 68 då Hallsta Pappersbruk genomförde stora neddragningar och många blev utan jobb. Sedan dess har Framtidsdagen utvecklats och riktar sig nu till alla som vill hitta jobb och till de som vill starta eget eller hitta en utbildning.

Carita Holmberg



Nybildad Häveröstiftelse för utveckling av Häveröbygden

Häveröstiftelsen är en nybildad stiftelse i Roslagens Sparbank och har det långa namnet Roslagens Sparbanks stiftelse för utveckling av Häveröbygden. Stiftelsen bildades under 2017 och tar från och med 2018 över arbetet från Hallstaviksnätverket.

Syftet med Häveröstiftelsen är att utveckla Häveröbygden och det är en helt opolitisk organisation. Stiftelsen strävar efter fler arbetstillfällen, större total köpkraft, större underlag för social service, bättre utbildningsnivå, mera trivsel, större trygghet och att Häveröbygden blir mer attraktivt för företag och för människor med höga krav på boende och arbete. Det är i mångt och mycket samma arbete som tidigare gjordes i Hallstaviksnätverket som lades ner den sista december 2017. Vi fortsätter att arbeta med frågor om industri-

tomter, vackrare miljöer, projekt för att skapa utveckling, bostäder, företagsetableringar, ja allt som kan utveckla Häveröbygden och skapa bättre förhållanden för oss som lever här.

Men vi gör inte detta ensamma, för att Häveröbygden ska fortsätta att blomstra krävs att vi gör detta tillsammans. I projekt, i samverkansgrupper och tillsammans med dig som också vill vara med och skapa något bättre. Ju fler vi är som gör saker tillsammans desto mer kan vi åstadkomma. Vår framgångsfaktor är samverkan. Vår drivkraft är engagemanget för bygden.

Vi kommer också att fortsätta att arrangera Hallstaviksdagen, vara medarrangörer för Framtidsdagen, vara medarrangörer av Valborgsfirandet i Häverödalen och deltar i nätverk med syfte att främja Häveröbygden. I vår informationsdisplay kan alla gratis annonsera sina evenemang i Häveröbygden.

Namnet Häveröstiftelsen är valt för att tydliggöra att vi arbetar för hela Häveröbygden. Det område som vi då räknar in i ordet Häverö är samma som ingick i den gamla kommunen, Häverö kommun, innan sammanläggningen till Norrtälje kommun 1971.

Häveröstiftelsen drivs av en styrelse utsedd av Roslagens Sparbank. Vi har en rådgivande referensgrupp för vår verksamhet, utsedd av styrelsen. Referensgruppen träffas ca sex gånger per år. Det operativa arbetet utförs av vårt operativa utskott och där återfinns samma personer som i Hallstaviksnätverkets operativa utskott. Det är Aleksandar Srndovic, Carita Holmberg och Mats Eriksson.

För att komma i kontakt med oss gå in på vår Facebooksida www.facebook.com/haverostiftelsen/

Carita Holmberg



Carl Bennet som Årets FörebildsEntreprenör 2017

Skogen – får vi att växa genom samverkan

Jag är uppvuxen på en skogs- och spannmålsgård i Skåne. På gården fick jag en helhetssyn som jag har haft nytta av som industribyggar.

Spannmålsodlingen och åkerbruket var lättöverskådligt. Jag kunde se hur fälten såddes, skördades och att säden blev till livsmedel.

Skogen skänkte filosofiska och existentiella tankar. Den gav liv åt djuren - och det syre vi människor behöver för att kunna andas. Det var en rikedom att få växa

upp, leka och ströva i skogsområdet.

Min pappa skötte skogen. Den var en livförsäkring de år skördarna var magra. Närheten till produktionen såg vi. I närmaste samhället fanns Klippans pappersbruk.

Gårdens skogar sköter jag ännu i dag. Långsiktighet, omsorg, helhet, kvalitet och en produktion som kan överblickas är faktorer som jag fått inpräntat från barnsben.

Det är lärdomar som rör dagens moderna industriproduktion. Utan dessa blir det ingen industriell tillväxt –

och ingen trygghet. Det vet jag som styrelseledamot i Holmen och huvudägare till en industrigrupp som har 28 500 anställda i 46 länder.

Skogen är en hörnpelare i vår ekonomi och sysselsättning. Skogen -och skogsindustrin sysselsätter 120 000 människor varav 50 000 direkt. Den exporterar för ca 130 miljarder kronor om året. När vi säljer en personbil är 80 procent av produkterna import. Skogens inkomster är huvudsakligen svenska och exportnettot är ca 100 miljarder. Det är en näring i stark tillväxt. De senaste åren har det investerats för ca 15 miljarder kronor om året i nya anläggningar och maskiner. År 2010 var investeringsnivån ca 7 miljarder.

Bakom tillväxten finns ökade kunskaper om skogsindustrins produkter, och att vi nu använder dem till så mycket mer. Det finns dock fler och nya utmaningar. Äganderätten är grunden för att kunna bruka skogen i framtiden. Den växande skogen som binder koldioxid är nyckeln till att klara klimatfrågan framöver och kunna begränsa ökningen av den globala uppvärmningen till mindre än 2 grader.

Mycket av skogsvirket exporteras som sågade varor. Här finns genom förädling både jobb och kunskap att utveckla med Sverige som bas. Men det kräver i sin tur ökade forskningsinsatser vid såväl högskolor och universitet som industrin och skogsregionerna. Jag har själv satsat medel för att inrätta en professur i skogsforskning vid högskolan i Skellefteå.

Vi har alla samma intresse av att företaget ska fungera och att jämvikten i båten är i balans. Självt har jag försökt att bygga företag tillsammans med de anställda.

Det är de anställdas kunskap, engagemang och delaktighet som är ryggraden i ett företag. Jag har inte träffat alla mina anställda – men väldigt många. Personlig närhet och kontakt gör att de anställda känner sig sedda och delaktiga. Bakom varje produkt finns en människa och bakom varje människa finns ett samhälle.

Ska ett företag utvecklas måste det även kunna lita på att det omgivande samhället fungerar för de anställda, för kunder och leverantörer.

Det måste finnas förutsättningar för bra utbildning och vidareutbildning, god infrastruktur, trevlig boendemiljö och ett attraktivt kulturutbud. Det handlar om att bygga ett rättvist samhälle med en social värdighet.

Detta kan inte företagen klara själva. Det måste göras i ett samspel med samhället, företaget, facket och människorna. Vi i Sverige har en modell för detta som väcker respekt.

Ni i Pappers har en organisationskultur som är spännande och sympatisk. Ni har behållit helheten och närheten och inte bildat storavdelningar. Varje arbetsplats, varje bruk är sin egen avdelning. Det ger stolthet. Och med stolthet blir det kvalitet i exportprodukterna.

Den plantan utvecklas bäst genom ett uthålligt samarbete mellan fack och företagare. Inte genom konflikter. Då kan den svenska skogsindustrin växa, ge jobb och skapa framtidstro.

Carl Bennet

Carl Bennet, född 19 augusti 1951 i Fjärestads utanför Helsingborg, är industriman, huvudägare och styrelseordförande i Getinge, Lifco och Elanders samt styrelseledamot i de börsnoterade bolagen Holmen och Lundbergs.

Carl Bennet växte upp på en herrgård i Skåne. Senare utbildade sig Carl till civilekonom på Göteborgs universitet. Hans karriär började med arbete på Kockums finansavdelning i Malmö på 1970-talet. Han började på Electrolux 1980, där även hans blivande kompanjon Rune Andersson var anställd. Efter att bland annat varit VD för Electrolux Storkök i Alingsås gick Bennet tillsammans med Andersson in som storägare i medicinföretaget Getinge AB, där han även var VD 1989–97. Mellan 1997 och 1999 var Carl Bennet VD i tryckerikoncernen Elanders. Åren 2001–07 var han styrelseledamot i Boliden AB, bland annat som ordförande. Han är även styrelseledamot i Arjo.

Carl är teknologie hedersdoktor vid Luleå tekniska universitet och ledamot av Ingenjörsvetenskapsakademien.



I skrivande stund har den meteorologiska våren kommit till Skåne samtidigt som det på riktigt har blivit vinter här hemmavid. Strax efteråt pratas om nationella isdygn och sibirisk kyla. Blickar ut genom fönstret och noterar ett ymnigt snöfall och åtta minusgrader! Är Ryssen redan här?

Det som fortfarande stämmer och är ett faktum, är att vi bor i ett avlångt land med stora variationer och växlingar.

Omväxlande kan det också vara på studiesidan. Från ett relativt intensivt höstpysslande med planerandet och genomförandet av den fackliga grundkursen som avslutades i december. Nu vid randen av vårvintern går studieorganisationen in i planerandet av nya saker. Men redan tidigare på året hade studiekommittén ett planerings- och avstämningsmöte där vi radade upp tänkbara satsningar för året. Dessa ska vi försöka mejsla vidare på. Jag återkommer till det längre fram i texten.

Initialt var tanken var att köra en ny medlemsutbild-

ning redan på vårkanten. Konceptet finns redan klart, så egentligen borde startsträckan ha varit ganska kort. Av olika anledningar beslöt vi oss för att skjutsa fram utbildningen till hösten istället. Inte odelat positivt då ett antal medlemmar redan har anmält sitt intresse samtidigt som en delvis ny disponering av kurskonceptet sannolikt måste göras. Men å andra sidan kanske ännu fler hinner bli intresserade och nyfikna?! Många, liksom studiekommittén, har konstaterat att 2018 är ett valår! Vi har funderat lite omkring att det behövs en särskild satsning med anledning av det. Hur argumenterar man egentligen på bästa sätt för att bemöta t.ex. "alternativa fakta" eller hur avslöjar man dem som talar med kluven tunga och rent av för en politik som går emot arbetarnas intressen? Vidare har kommittén grunnat runt en team- och rollutbildning för styrelsen under hösten. Det är ett tag sedan någon sådan förekom och nya ledamöter har kommit in i styrelsen och några har nya roller. Sen är det frågan om vilken aktör som kan hålla i slika utbild-



Medlemsutbildning



Verksamhetsplanering 2017 blev det sista för Ulla Strandberg och Roger Berglund som båda går i pension

ningar? Närmast till hands ligger troligen Runöskolan eller ABF men fler tänkbara finns. En del funderande, planerande och mejslande återstår alldeles klart för att göra verkstad av alla idéer!

Att se över studieuppsökeriet är fortfarande något som ligger kvar i målen. Just nu är det pausat tills vidare. Kunskapens bord kördes som vanligt i Valhall men utan det överväldigande resultat som studieorganisationen har uppenbarelser om. Ska vi istället tänka oss ett "mini-kunskapsbord"? Med ett eller flera kunskapens bord ute i fabriken på strategiska ställen. Om berget inte kan komma till Muhammed får Muhammed komma till berget.

Avd 68:s årliga verksamhetsplanering kommer sedan i april – där kan ytterligare idéer födas eller göras omtag på befintliga. Några kanske åker i upplösaren. Men vid det laget borde förstås en del av planeringen för tidigare nämnda insatser redan vara långt framme. Naturligtvis kan det också bli på det viset att styrelsen kommer med önskemål om olika satsningar löpande under året.

Vid närmare eftertanke känns det som om studiesidan skulle kunna få det lite svettigt trots bister kyla och nationella isdygn.

Anders Lidén



FACKENS DAG

10 april kl. 15-19, Folkets Hus Norrtälje

- ♦ **Föreläsare**
Henrik Berggren - föreläser om Svenska modellen kl.17.00
- ♦ **På plats finns Viking line, Fonus, Folksam, SAP, Hyresgästföreningen och ABF**
- ♦ **Korv med bröd ska finnas att köpa**



Fabriken startade 1903 med sulfitprocess och produktion av pappersmassa. Under andra världskriget utvecklades många olika produkter tack vare den kemiska processens möjligheter. Dissolvingcellulosa, etanol och en rad andra kemiska produkter. I början på 1970-talet avyttrades den kemiska delen och Domsjö blev ett pappersmassabruk.

På grund av fabriken läge intill Moälven så upphörde dissolvingproduktionen vilken hade en starkt negativ miljöpåverkan. Något av en räddning för fabriken blev den biologiska rening som byggdes 1985. En fortsatt satsning på miljöförbättringar gjordes under 1990-talets början då all klorblekning upphörde och ersattes med peroxidblekning samtidigt som blekeriet slöts. Detta öppnade möjligheten till att återuppta produktionen av dissolvingcellulosa.

Dråpslaget kom 1996 då Domsjö dåvarande ägare beslutade om nedläggning.

Tack vare facklig kamp och ett massmedialt tryck lyckades vi övertyga ägarna om att fabriken skulle säljas vilket skedde vid millenniumskiftet. Sex privatpersoner blev de nya ägarna och de insåg att dissolvingcellulosa var en framtidsprodukt och att det fanns möjlighet att utveckla nya produkter för att generera större intäkter. Det traditionella massabruket utvecklades till ett bioraffinaderi med målsättning att göra mer av trädet. Denna utveckling har inneburet att vi har ökat med ca

70 anställda under de senaste åren.

2011 såldes vi till vår största kund, indiska Aditya Birla, som är världens största fibertillverkare. Aditya Birla har idag över 120 000 anställda över hela världen, varav 400 i Domsjö.

Utmaningen för oss är idag att kunna rekrytera nya medarbetare med rätt kompetens då vi har behov av en nyanställning per månad i många år framåt.

Medlemsutbildning är ett viktigt uppdrag i vår fackliga verksamhet när vi får många nya medlemmar. Glädjande så har vi 100 procent organisationsgrad.

Ronny Hellström

Avdelnings ordförande

- ♦ Avdelning 108 styrelsen består av fem ordinarie och fyra ersättare. ASHO ingår i styrelsen
- ♦ Antal anställda på företaget är 400 varav 290 på kollektivsidan.
- ♦ Produkter: Dissolvingcellulosa, BioEtanol; Lignin, Kolsyra och Biogas. Ligninet används huvudsakligen i tillsatsmedel i betong. Bioetanolen används i företrädesvis som råvara för "gröna kemikalier" men även till fordonsbränsle. Dissolving-cellulosa -det största användningsområdet är i viskosityger.

FACKLIG CAFÈKVÄLL

Restaurang Källan, måndag den 19 mars kl. 18-19.30

Föredragande:

- ♦ **Lenneke Sundblom**, kultur och fritidsnämnden
- ♦ **Christer Hallingström**, Kommunal sektion Norrtälje

Kom och diskutera Hallstaviks utveckling! Vi bjuder på fika!



LO-facken i Hallstavik

■ ERIKS HÖRNA



EN FARFARS FÄRD.

I en öppen bil
Färdades fram till helt nyss
En farfar
Som dock inte var så öppen
Med sej själv
Som Du hade önskat att han hade varit
Under Er korta jordtid tillsammans.



Förändringar i Pensionssystemet – Vad betyder det?

Det går nu knappt en dag utan ordet pension är på våra löpsedlar. Många tror helt felaktigt att pensionsåldern höjs från 65 till 69 år. Men så är det inte. Idag kan den allmänna pensionen tas ut från 61 år och du har rätt till att vara kvar på jobbet till 67 års ålder. Där emellan väljer du själv när du ska gå i pension. Det kommer enligt förslaget att förändras till att du ska kunna gå i pension mellan då du är 64 och 69 år. Det kommer alltså fortfarande vara möjligt, likt i dag, att bestämma när man vill gå i pension, så länge man uppnått lägsta åldern som föreslås bli 64 år. Det föreslås bli en förändring över tid med följande övergångsregler.

Lägsta åldern när det går att ta ut allmän pension höjs:

- ♦ 2020 från 61 till 62 år
- ♦ 2023 från 62 till 63 år
- ♦ 2026 från 63 till 64 år

Rätten att stanna kvar på arbetsmarknaden, LAS-åldern, höjs:

- ♦ 2020 från 67 till 68 år
- ♦ 2023 från 68 till 69 år

Åldern för när det går att ta ut garantipension höjs:

- ♦ 2023 från 65 till 66 år
- ♦ 2026 från 66 till rikt-åldern (dvs. den knyts till medellivslängdsökningen)

I Sverige lever vi allt längre, sedan pensionsöverenskommelsen på plats har medellivslängden ökat med 2,4 år. Det är positivt, men innebär att pensionerna

som andel av slutlönen blir allt lägre eftersom de måste räcka under en längre tid. För att upprätthålla bra pensioner behöver arbetslivet förlängas och bli mer hållbart så vi också orkar arbeta längre. Önskan om mer fokus på arbetsmiljö alltså.

Det ligger även förslag om andra förändringar i pensionssystemet. Grundskyddet för de ekonomiskt mest utsatta pensionärerna ska höjas. Bland annat kommer garantipensionen utökas med ett tilläggsbelopp för de pensionärer som har det tuffast. Taket i bostadstillägget ska höjas för att möta att hyrorna stigit. Premiepensionen ska bli tryggare. Pensionsgruppen är överens om att personer med ett långt arbetsliv, minst 44 år, ska omfattas av övergångsbestämmelse så att de även framöver ges rätt till garantipension från 65 års ålder. Idag vet vi inte vad som kommer att räknas som arbetsår.

Det är som sagt ett förslag. Dock så finns det en bred majoritet i riksdagen för förslaget. Min personliga gissning (som jag dock inte är ensam om) är att pensionsgruppen vill ha med sig parterna (fack och arbetsgivare) på att även förändra avtalspensionerna så även de blir med senare uttagsålder. Därför kanske det inte blir exakt som förslaget nu ligger för det finns kanske ett förhandlingsutrymme för parterna. Vill du gå igenom din pension så prata med Ulrika så kan hon boka in er på en tid som Folksams rådgivare Julia kommer till Pappers. Vi kommer också att ha en pensionskväll i Hallstavik under våren som ni kan anmäla er till. Datum för pensionskvällen är 17 april och 16 maj!

Fakta om pensionsgruppen: Pensionsgruppen består av de partier som nu står bakom det svenska pensionssystemet och principen är att det behöver råda konsensus kring förändringar i pensionssystemet. Bakom den nya överenskommelsen står: Socialdemokraterna, Moderaterna, Centerpartiet, Liberalerna, Kristdemokraterna och Miljöpartiet.

Länk till förslaget som helhet:

<http://www.regeringen.se/overenskommelser-och-avtal/2017/12/pensionsgruppens-overenskommelse-om-langsigtigt-hojda-och-trygga-pensioner/>



NYCKELN TILL EN SCHYSST PENSION

Vad ser du framför dig när du tänker på pensionen? För att få friheten att göra det du längtar efter, behöver du en bra tjänstepension. Hos oss har våra kunder fått en god avkastning som legat i topp i flera år och en låg avgift. En halv miljon LO-medlemmar har redan valt oss för sin tjänstepension. Välj nyckeln till en schysst pension du också!

Enligt Risk & Försäkrings årliga jämförelse, nr 10 2017, har vår avkastning till våra fondsparare legat i topp, sett över 10 och 5 år.

**LÄS MER PÅ FOLKSAMLOPENSION.SE
ELLER RING OSS PÅ 020-414 414**





**Jorden runt på
45 dagar**

Söndagen den 8 oktober 2017 kom jag i väg på min efterlängtna jordenruntresa. Jag hade planerat den ett par månader i förväg och kommit fram till att det bästa för mig var att köpa en Oneworld jordenruntbiljett. Den var väldigt fördelaktig och gav mig möjlighet att fritt välja 6 stopp i Nordamerika, 4 i Asien och 2 i Europa till ett förutbestämt pris. Jag hade valt ut städer som jag tyckte verkade intressanta att besöka och som jag helst inte varit till tidigare. Innan jag åkte hade jag alla boenden bokade.

Resan startade från Arlanda. Jag flög med British Airways till Heathrow i London och efter en dryg timmes väntan fortsatte min resa till Boston, det var första gången jag flög med det stora tvåvåningsplanet Airbus A380. I Boston bodde jag på vandrahemmet HI Boston beläget i Chinatown.

Även om man som jag reser ensam så är det sällan som man behöver tillbringa sin tid ensam om man bor på vandrarhem. Här träffar man på andra resenärer från alla möjliga länder. Den första jag pratade med på vandrarhemmet i Boston var Owen från Taiwan som jag skulle besöka en månad senare på min resa. Vi såg staden tillsammans och besökte bland annat de båda kända universiteten Harvard och MIT. Owen reste också runt i USA och det märkliga var att hans nästa destination var samma som min och inte nog med det, det visade sig också vi skulle bo på samma vandrarhem i Washington DC. Jag hade aldrig kunnat tro att jag skulle träffa samma person i tre olika städer på min jordenruntresa.

Washington DC är USA:s huvudstad och här återfinns bland annat de välkända byggnaderna Vita huset, Capitolium samt Jefferson-, Lincoln- och Washingtonmonumenten. Washington DC hyser också flera av landets bästa museer. Jag hann med att se tre utav dem: "National Museum of Natural History", "National Museum of American History" samt "National Air and Space Museum". I det sistnämnda finns bland annat den första månlandaren från Apollo 11 samt Spirit of St. Louis med vilket



Abraham Lincoln statyn

Charles Lindbergh genomförde den första soloflygningen över Atlanten. I Arlington väster om huvudstaden ligger försvarshögkvarteret Pentagon och den enormt stora Arlingtonkyrkogården, jag spenderade en halv dag på kyrkogården och såg bland annat John F. Kennedys grav samt en ceremoni vid den okände soldatens grav. Efter att ha sett huvudstaden fortsatte min resa till Miami.

I Miami bodde jag på ett vandrarhem beläget ovanpå en bar i södra delen av Miami Beach. Vandrarhemmet låg nära stranden och det var skönt att kunna sola och bada i 26 grader varmt vatten. En dag gjorde jag en utflykt till Everglades nationalpark, jag åkte båt på våtmarken till en övergiven indian boplat och såg sedan en alligator-show i Miccosukee Indian village. Från Miami fortsatte min resa till Las Vegas.

I Las Vegas bodde jag först på ett vandrarhem på Freemont street i Las Vegas Downtown. Las Vegas



En träskbåt i Everglades nationalpark



Freemont street i Las Vegas

Downtown är stadens historiska centrum och här låg kasinon långt innan Las Vegas strip tillkommit. Idag finns fortfarande kasinon kvar och här finns även en speciell restaurang med namnet Heart Attack grill, här kan man äta världens onyttigaste mat. Om man väger över 350 pounds (ca 160 kg) kan man äta gratis i restaurangen, tyvärr så vägde jag bara 160 pounds och var tvungen att betala för min butterfat shake. Efter två nätter i Downtown Las Vegas flyttade jag till ett hotell nära Las Vegas strip. Längs Las Vegas strip ligger en mängd enormt stora kasinon för den som tycker om att spela, men Las Vegas kasinon erbjuder inte bara spel, här visas också shower varje kväll. Jag såg en magic comedy show med Mac King, han var verkligen skicklig och kunde fånga publikens uppmärksamhet. Efter Las Vegas flög jag till Los Angeles.

I Los Angeles bodde jag i stadsdelen Hollywood på ett vandrarhem beläget på en tvärgata till Hollywood Boulevard. På trottoarerna längs Hollywood Boulevard och Vine Street finns fler än 2500 stjärnor utplacerade. På de femuddiga stjärnorna står namnen på personer som gjort stora insatser för underhållningsvärlden i USA. Jag lyckades hitta två svenska namn: Greta Garbo och Ingrid Bergman. Under min tid i Los Angeles besökte jag en festival, "Dia de los muertos" eller de dödas dag. Festivalen hölls på en kyrkogård, Hollywood Forever Cemetery med många utklädda människor. Traditionen

att fira de dödas dag har sitt ursprung i Mexiko och firades den 28 oktober år 2017.

Efter Hollywood fortsatte min resa till Hawaii, här bodde jag i huvudstaden Honolulu, belägen på den mest befolkade ön Oahu. Vandrarhemmet låg bara 100 meter från stranden Waikiki Beach. En morgon tog jag bussen till Pearl Harbor, jag var där tidigt och köade för att få tag på en biljett innan de öppnade klockan 7 på morgonen. Jag såg museet och en dokumentärfilm om attacken mot Pearl Harbor och åkte båt till minnesmonumentet som man byggt över vraket av USS Arizona.

Tillsammans med Yasser och Sandra som bodde på samma vandrarhem hyrde jag bil och åkte runt längs östra delen av ön, vi såg några av Oahus bästa stränder



Kända hand och fotavtryck framför Grauman's Chinese Theatre i Hollywood

och besökte en "Macadamia nut farm". Det var speciellt två saker som jag letade efter på hela min resa nämligen maneter som maträtt samt frukten Durian. I Chinatown i Honolulu lyckades jag hitta Durian men jag avstod från att köpa på grund av att jag måste köpa en hel stor frukt för flera hundra kronor, jag hade dock turen att hitta en servering som sålde Durian milkshake och lät mig väl smaka.

Ett par kilometer ifrån vandrarhemmet låg delstatsparken Diamond Head i en gammal vulkankrater. Om man är morgonpig och passerar entren till parken direkt då



Jag, Yasser och Sandra i närheten av Kualoa Ranch

den öppnar klockan 6 på morgonen så kan man se soluppgången från toppen av vulkanen. Diamond head erbjuder också en bra utsikt över Honolulu.

Jag hade verkligen sett fram emot att få komma till Hawaii och ögruppen gjorde mig inte besviken. Vädret var så perfekt som jag hade kunnat föreställa mig med en behaglig värme både dag och natt och Oahu hade några av de bästa stränderna jag någonsin sett.

Efter en 8 timmar lång nattflygning och ett förlorat dygn på grund av att jag passerat datumlinjen landade



Shibuya korsningen i Tokyo

jag på Narita airport tidigt på morgonen. Detta var andra gången som jag besökte Japan och den här gången bodde jag inte i en liten kapsel utan jag hyrde ett eget rum genom airbnb i ett litet hus beläget i stadsdelen Azabu-Juban. Eftersom jag redan besökt staden en gång tidigare så hittade jag till platserna som jag ville se igen. Jag såg den hårt trafikerade Shibuya korsningen, vandrade omkring i Ueno parken och såg några av de stora elektronikvaruhusen i Akihabara, jag hann också med att besöka ett traditionellt badhus "Sento" i Ginza. I stadsdelen Shinjuku ligger restaurangen Harukor, här serveras traditionell Ainu mat från Hokkaido. Här blev jag serverad en hjortgryta. Efter fyra dagar i Tokyo fortsatte min resa till Taiwan.

Taiwan var intressant att komma till, här såg jag inte så många andra västerländska turister som i de större turistdestinationerna. Jag bodde i ett centralt beläget vandrarhem i närheten av centralstationen. Jag hade turen att känna två personer som visade mig runt i staden. Owen som jag träffade i Boston och Andy som jag redan kände sedan tidigare.

Taiwan är känt för sina nattmarknader och bara i huvudstaden finns ett flertal värda att besöka. Shilin är Taipeis största och mest kända nattmarknad. På nattmarknaderna kan man avnjuta typiska Taiwanesiska maträtter, jag provade många nya maträtter, bland annat ostronpannkaka, "stinky tofu" blodpudding gjord av ankblod, rörsockerjuice, "bubble tea" samt te med glass.

I Taipei finns Chiang Kai-sheks stora minneshall. Chiang Kai-sheks var Republiken Kinas regeringschef fram till



Owen och jag i Chiang Kai-shek minneshall

1949 då han tvingades flytta regeringen till Taiwan då Kinas kommunistiska parti och dess ledare Mao Ze-

dong tog över det kinesiska fastlandet och grundade Folkrepubliken Kina. Chiang Kai-shek var sedan öns president fram till sin död 1975.

Jag gjorde också en dagstur till Xin Beitou, en vackert belägen by, känd för sina varma källor. I byn fanns också ett litet buddhisttempel och här bjöd klostrets föreståndare mig på lunch.

I Taipei finns den 509 meter höga skyskrapan Taipei 101 som från att den invigdes år 2004 fram till 2010 var världens högsta byggnad. Från den 89 våningen hade man en mycket bra utsikt över huvudstaden. Efter en vecka i Taiwan fortsatte min resa till Hong Kong.

Hong Kong som tidigare var en brittisk besittning överläts år 1997 till Kina och är idag en särskild administrativ region. Jag bodde i ett litet vandrarhem på Lock Road i Kowloon. I Hong Kong besökte jag Wong Tai Sin templet, Nan Lian Garden i Diamond Hill samt Mong Kok Flower market. En knapp kilometer från mitt vandrarhem låg China Ferry terminal, härifrån gick färjetrafik till Macao och resan tog omkring en timme. Macao var tidigare en Portugisisk koloni och jag tyckte att de gamla delarna av staden påminde en del om Lissabon. Macao är idag liksom Hong Kong en kinesisk särskild administrativ enhet och har utvecklats till en asiatisk motsvarighet till Las Vegas. Turist- och casinoverksamheten står för en stor del av stadens inkomster. I



Durian Garden i Macao

Macao lyckades jag hitta en servering som var specialiserad på Durian och jag kunde äntligen få smaka frukten, jag tyckte den färska frukten var ännu godare än milkshaken som jag drack i Honolulu.

Tillbaka i Hong Kong lyckades jag hitta en restaurang som serverade marinerade maneter med gurka. Maneterna hade en lite knaprig konsistens och smakade utsoekt. Jag kände mig nöjd med dagen efter att jag äntligen hittat både Durian och maneter.

Efter mina 3 dagar i Hong Kong och efter en fantastiskt trevlig semester återstod bara den långa flygresan hem.

Fredrik Persson



Hong Kong



■ DIKTHÖRNAN **PERNILLA WESTMAN**



Jag har dig inom räckhåll
men fast jag sträcker
ut mina båda händer
glider du bara
längre och längre bort
Till slut försvinner du
alldeles helt och hållet
bort ifrån mig

NR 4 KRYSSLÖSNING

A	R	B	E	T	S	T	I	D
---	---	---	---	---	---	---	---	---

Vinnare av kryss nr 4 är:

1: pris **Bernt Karlsson**, hamn

2: pris **Peter Sällinen**, UH-massa

FRÅN JAANAS KÖK

Krämig toskansk soppa

Du behöver

- ♦ 1 rödlök
- ♦ 1 stor klyfta vitlök
- ♦ 1 dl olivolja
- ♦ 1,5 tsk torkad salvia
- ♦ ca 800 g cannelli-bönor, med sitt spad (2 burkar)
- ♦ 1 tsk tomatpuré
- ♦ 4 dl kycklingbuljong
- ♦ 0,5 tärning köttbuljong
- ♦ salt och peppar

Servering

- ♦ krutonger
- ♦ några hela bönor
- ♦ parmesanost, hyvlad



Gör så här

1. Skala och hacka lök och vitlök. Värm olivolja i en tjockbottnad kastrull, lägg i röd- och vitlökshacket och tillsätt salvia. Fräs på svag värme utan att löken tar färg.
2. Lägg i bönor, tomatpuré, buljong och buljongtärning. Sjud på svag värme. Smaka av med salt och peppar. Ta ut lite av bönorna och spara till garnering.

ring. Kör resten med stavmixer till en krämig soppa.

3. Toppa soppan med brödkrutonger, och de hela bönorna och lite hyvlad parmesanost. Ringla gärna över en god olivolja.

Glöm inte friskvårdspengen !

Som anställd på Hallsta Pappersbruk har du möjlighet att få en friskvårdspeng på max 1200 kr per år. Denna utbetalas via lön mot uppvisande av kvitto. Godtagbara motionsaktiviteter är gymnastik, styrketräning, spinning, bowling, racketsporter som bordtennis, tennis, badminton och squash, lagsporter som volleyboll, fotboll, handboll och bandy. Massage, rosentterapi, akupressur, kinesologi, zonterapi och floating är godkänd aktivitet. Du väljer aktivitet inom ramen för Skatteverkets regler för friskvård. Hos den aktör du valt begär du ett kvitto där ditt namn och anställningsnummer ska framgå. Betalar du via autogiro ska totalbeloppet framgå av kvittot. Kvittot/kvittona lämnas till Lönekontoret.

KRYSSET BÖRJE NORDSTRÖM

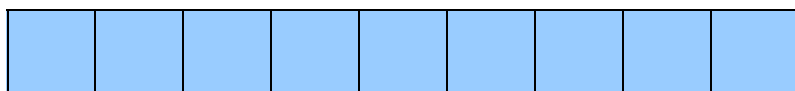
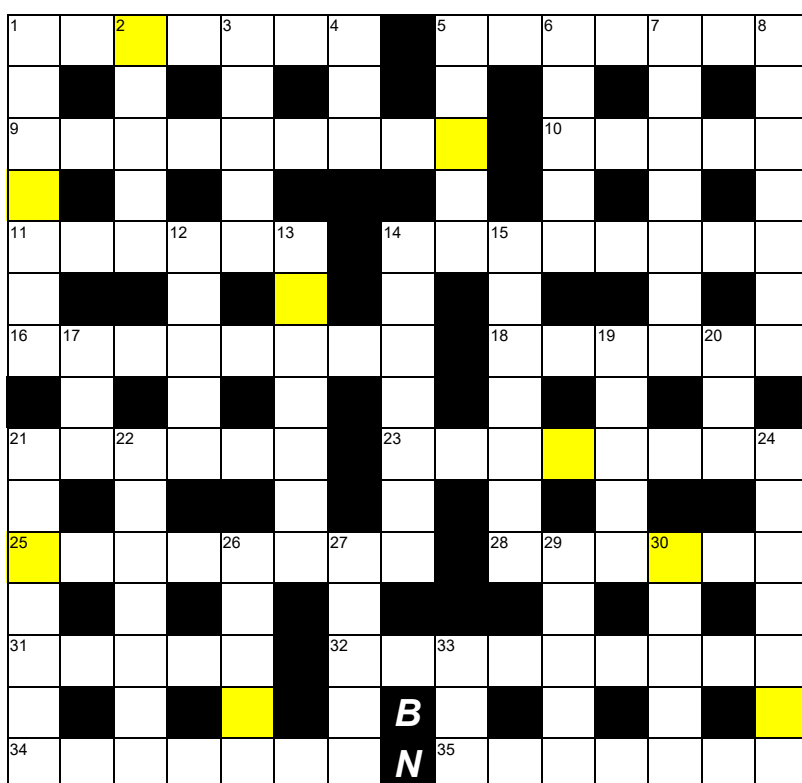
Dags för ett nytt kryss. Du behöver inte lämna in hela krysset när du löst det. De bokstäver som hamnat i de tonade rutorna bildar ett "lösenord". Lämna in detta lösenord tillsammans med ditt anst-nr, namn och avd. så deltar du i dragningen. Du kan skicka lösningen till oss med internpost eller genom att maila den till oss :

avd.68@holmenpaper.com

Bland de inlämnade rätta svar kommer vi lotta ut:

1: pris 2 st trisslotter

2: pris 1 st trisslotter



Lodrätt

1. Pizzakrydda
2. Vissa snattrar
3. Istället för hiss
4. Holländskt åk
5. Tandkärna
6. Sotarverktyg
7. Halv åtta i SVT1
8. Aktien
12. Bryskt
13. DHL och Schenker
14. Lyxigt ytterplagg
15. Vitt från Tyskland
17. Cylinder
19. Flott
20. Görs smörkniv ofta av
21. Skänk
22. Kan japanresenär behöva
23. Wachtmeister
24. YouTube-bröderna Daniel och Emil
26. Tor, Oden och Frej
27. Smakar som gin
29. Okomplicerade
30. Kraftfull
31. Lukta
32. Kånkar
33. ...Harlem Brundtland

Vågrätt

- | | |
|-------------------------------|-------------------------------|
| 1. Var Trumps seger för många | 21. Oregelbundna hjärtslag |
| 5. Vill reklamen | 23. Billig bordsdryck |
| 9. Djävulens redskap | 25. Barnens Barbro och Astrid |
| 10. Är väl curlingisen | 28. Känslstrådar |
| 11. Angående | 31. Ödemark |
| 14. Solskyddsfaktor | 32. Robin Hoods favoritsport |
| 16. Guckosko, Adam och Eva | 34. Persbrandt och Lassgård |
| 18. Tävlrar i OS | 35. Illegal |



Inbjudan till

ÅRSMÖTE

Onsdag den 11 april 2018
Folkets Hus kl 15.45

På dagordningen

- ♦ Val av bl. a.
 - Ordförande på 2 år
 - Styrelseledamot på 2 år
 - Revisor på 2 år
- ♦ Fråga om ansvarsfrihet
- ♦ Fastställande av lokal medlemsavgift

I år gästas vi av musikern Daniel Andersson. ABF är medarrangör av kulturinslaget. Vi kommer även att bland mötesdeltagarna lotta ut fina presenter från våra sponsorer. En måltid serveras i restaurangen Källan! Välkomna!

UVA timmar utgår till alla Årsmötesdeltagare

LAYOUT: Pappers avd 68

FRAMSIDA: Aleksandar Srndovic

BAKSIDA: Aleksandar Srndovic

NÄSTA NR: Maj 2018

ANSVARIG UTGIVARE :

Pappers avd 68

REDAKTIONEN:

Anders Lidén

Roger Berglund

Taisto Hautala

Aleksandar Srndovic

Jaana Kuusisto

KONTAKT:

Pappers avd 68

Tyskavägen 1

763 81 Hallstavig

0175 26 390

www.avd68.com

