

Hösten
2009

PAPPERSMAGASINET

Informationstidning för Pappers avd 68

Uppsökare på gång!



Foto: Annika Svärd Hernehult

Ordföranden har ordet:

"Konsekvensutredningarna är nästan klara! Nu ska man linjeförhandla om de föreslagna förändringarna i organisationen. Därefter ska linjeförhandlingsöverenskommelsen fastställas i den lokala förhandlingen."

Rapport från Företagshälsövården angående den nya influensan.

Sidan: 16

Ordföranden har ordet



Semesterperioden är bakom oss. Jag hoppas verkligen att ni har lyckats samla den nya nödvändiga kraften inför den planerade igångsättningen av den nya organisationen. Kraften och orken kommer vi

alla att behöva. En så omfattande organisationsförändring är aldrig lätt att genomföra. Vi är inte nöjda med de förberedelser som är gjorda under sommaren. Det har vi framfört till företagsrepresentanter under juni och juli. Känslan är att man hade kört förberedelserna på ett lågt varv. Utnämning av skift och gruppsamordnarna och deras utbildning borde vara avklarad vid den här tiden. Men så är det inte. Det är fortfarande många pussel kvar att lägga innan vi får se "live" konturerna av den nya organisationen.

På pluskanten vill jag lägga företagets behov att förlänga anställningen för ca 40-tal av våra medlemmar. Många av dem kommer nu att jobba fram till 16 januari 2010. Vi hade väldigt konstruktivt och bra samtal i den frågan med Helen Lalér Herbring och Cathrin Andersson.

Konsekvensutredningarna är nästan klara! Nu ska man linjeförhandla om de föreslagna förändringarna i organisationen. Därefter ska linjeförhandlingsöversenskommelsen fastställas i den lokala förhandlingen. Någon kommer säkert att tycka att det arbetssättet är krånglig. Det tycker inte vi! En klar fördel, med att frågan behandlas i linjen, är att vi involverar flera som är direkt berörda av förändringen i samtalet och lösningen.

Fora

Vad ska man säga om Fora? Skandal! Ni har säkert en lika konstig känsla som jag själv. För mig var Fora nästan som en institution som aldrig kunde göra fel. Företaget som delvis ägs av LO! Jag hade tidigare aldrig känt behov att kontrollera de premieinsättningarna som företaget via Fora skulle föra över till den pensionsförvaltaren som jag har valt. Det var tack vare "Hulken" som med fullt rätt har koll på sina pensionspengar vi kunde avslöja Foras brister som höll på att kosta våra medlemmar en ganska stor summa pengar. Pengar som vi ska leva på när vi blir gamla. Tyvärr fortsätter Fora att miss-

handla oss kunder genom fortsatt orättvis behandling. När de ändå bestämde sig att kompensera oss (efter kraftiga media påtryckningar) försöker de nu lura oss på ett antal kompensationsmånader. De är beredda att betala ut kompensation för två av de fem månader som vi har missat under vårens fina börsuppgång. Vi kommer inte att ge upp innan Fora korrekt åtgärdar felet. Vi är i kontakt med förbundet och kommer att fortsätta driva frågan den vägen.

Aventus

TSL har satt ett mål på 70 procent för hur många som ska ha jobb, eller startat eget, sex månader efter ett påbörjat omställningsprogram. Vid dagsläget på Aventus lista finns 86 medlemmar som behöver hjälp att skaffa ett nytt jobb. Aventus har varit i kontakt med de flesta. De som inte hört av sig till Aventus bör göra det för sitt eget bästa. Arbetslösheten har stigit under det senaste året. I juli 2009 uppgick arbetslösheten till 8,6 procent av arbetskraften och prognosen för 2010 är 11,0 procent. Med andra ord kommer det inte bli lätt att hitta en ny anställning. Man måste använda den goda hjälp som finns till hands! Så småningom kommer vi regelbundet att lägga statistikrapport på vår hemsida om hur många som är kvar på Aventus lista.

Samhälle

Vi har ambition att organisera ett liknande möte som det vi ordnade den 16 juni tillsammans med Hallstaviksnätverket men också andra organisationer som organiserar företagarna i kommunen. Då kommer vi att inbjuda ett stort antal företag som är verksamma i kommunen. Syftet är att företagarna träffar våra arbetslösa kompisar men även varandra.

Två av Hallstaviksnätverkets många projekt har avslutats som vi ville och som vi behöver. Kommunen håller på och upphandlar byggföretaget som kommer att förverkliga det fina utomhusbadet vid golfbanan. Förhoppningsvis badar vi i det nästa sommar. Den 19 september kommer man att inviga U-huset i Gallerian. Festligheterna börjar kl 10.00 och slutar 14.15. Torget kommer att bli fullt med olika aktiviteter. Det skulle vara roligt om även ni är med!

Aleksandar



SKYDDSFÖRÅGÖR

Arbetsmiljörapport sommaren -09.

Olycksfallen: Vi har haft 11 olycksfall fram till 2 september och 0-olyckor har vi haft 65st. Målet är max 10st olycksfall på hela året med följd av sjukskrivning, så trenden är inte bra, men under sommaren så har vi haft bara 5st. jämfört med förra sommaren är det mycket bättre, för då hade vi 10st. olycksfall.

Tillbud: Har vi 182st. fram till 2 september trenden är på samma nivå som förra året. Vi behöver bli bättre på att rapportera tillbud, under maj månad gjorde man uppgradering av LISA för att det skulle vara lättare att skriva rapporter men vi har inte lyckats öka tillbudsrapporteringen än. Kom ihåg att tillbudsrapportering är mycket bra verktyg för att förebygga olyckor.

Skyddsorganisationen: Varje arbetsutskott kommer att jobba vidare med detaljerna och lämna förslag till skyddskommittén. Största förändringen är med alla sektionerna, vilka som har skyddsmöten ihop och vem som ansvarar samt vilka som ska göra skyddsronder med mera. Som det ser ut i dag så kommer inte alla detaljer vara klara till september utan vi får hoppas på nästa möte i november.

Projekt: Projekt säkra ångtillförseln till år 2016. Flera delprojekt ingår:
Byte av trp 7, ask hantering pågår.
PM 3 östra maskinsalstravers ska moderniseras.
PM 3 automatisering av tambourtransport.
PM 11 utskotts hantering.

Konsekvensanalyser: Pågår över hela bruket, vissa analyser är det svårt att veta hur det ska bli så då har vi flera uppföljningsträffar för att analysera om det blev som man hade tänkt.

Aventus, Coachcentrat i Ungkarlshotellet bemannat tisdag och onsdag kl. 09.00-15.00 tillsvidare. Vi har styrgruppsmöten varannan vecka och senaste möte så kom vi överens om riktlinjer hur vi och Aventus ska jobba vidare.

Taisto Hautala



Robert Nyberg.



BOKHANDELSBITRÄDET.

En kvinna med ursprung i Flen
Som trippade på lätta ben
Fick herr Olrog en gång
Till att dikta en sång
Där bokhandeln var hennes scen.

ALLSÅNG.

Nyss sjöngs det på Skansen
En allsång där fansen
Rätt ofta var med.
Och det var med besked.
Ja, även en tondöv fick chansen.

Erik Asteving.



IDEOLOGI-SKOLAN

Konservatismen II

Här fortsätter vi artikeln om konservatismen som inleddes i förrförra numret.

Konservativa åsikter

Vi börjar med de konservativas syn på några av de grundläggande frågorna.

De konservativas **människosyn** utgår ifrån att människor i princip är olika. Politisk och juridisk jämlikhet kan till nöds accepteras men ifråga om intelligens, omdöme och prestationsförmåga är människorna olika och de **olikheterna skall bejakas**. Att med samhällsreformer verka för att utjämna de naturliga skillnaderna är att göra våld på **den naturliga ojämlikheten**.

Den som har en högre ställning, den som är rikare, den som är smartare har därigenom bevisat sin duglighet och skall belönas därefter.

I den konservativa idévärlden är den **traditionella familjen** samhällets grundläggande byggsten. **En man** som är **huvudansvarig för familjeförsörjningen** och en hustru som är huvudansvarig för att hålla ihop familjen och uppfostra barnen. Barn ska respektera sina föräldrar och andra auktoriteter.

När det gäller **samhällsförändringar** tog vi upp det i förra artikeln och redovisade att den konservativa strategin är att gå fram långsamt – **reformera för att bevara** är mottot.

En **stark stat** var också en konservativ utgångspunkt – bevara det bestående. Därför har man alltid verkat för en **stark polis- och militärmakt** – lag och ordning på maktens villkor.

I sin syn på den **ekonomiska ordningen** är de konservativa starka anhängare av det **enskilda ägandet** och vill begränsa det politiska inflytandet över marknaden till ett minimum. Individernas **handlingsfrihet** (den naturliga ojämlikheten) leder till ekonomisk tillväxt.

Konservativa profiler

Edmund Burke, 1729-1797, irländare verksam i England. Filosof och politiker.

Burke gjorde viktiga insatser bl a i den irländska frå-

gan där han menade att en friare handel och större öppenhet skulle kunna lösa de religiösa motsättningarna. Likaså reagerade han starkt emot de brittiska övergreppen i Indien (som då tillhörde imperiet) och var även för ökad frihet åt de engelska kolonierna i Amerika. Allra mest känd har Burke blivit för sin kritik mot franska revolutionen (se förra artikeln).

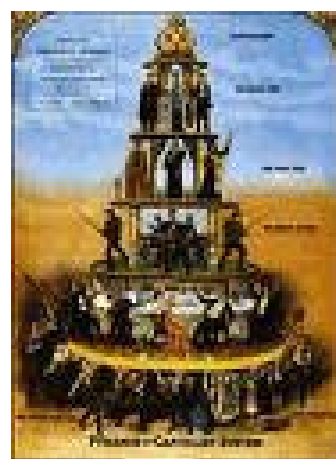
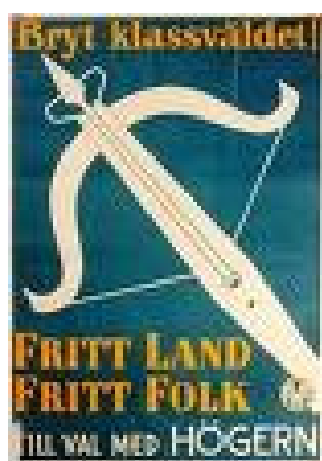


Benjamin Disraeli, 1804-1881, engelsk politiker och författare. Disraeli satt i olika brittiska regeringar, två gånger som premiärminister. Han anses också vara grundaren av det moderna konservativa partiet i England och som en av socialkonservatismens pionjärer.

Winston Churchill, Margaret Thatcher och Ronald Reagan är konservativa politiker verksamma i modern tid.

De mest namnkunniga svenska konservativa politiker är **Arvid Lindman** och **Jarl Hjalmarsson**. Arvid Lindman var partiledare för Allmänna Valmansförbundet (sedermera Högerpartiet), riksdagsman och statsminister i början av 1900-talet. Han levde mellan 1862 – 1936 då han omkom i en flygolycka.

Jarl Hjalmarsson, 1904-93, var partiledare för Högerpartiet (sedermera Moderaterna) 1950-61, riksdagsman och till sist landshövding. Arbetade tillsammans med Arvid Lindman bl a som dennes sekreterare.



Konservatismen idag

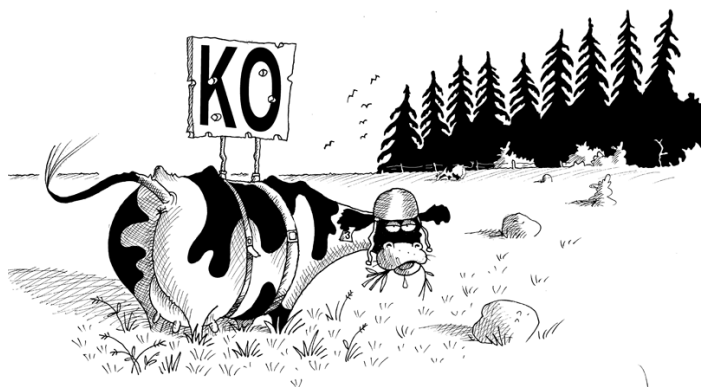
Den gamla klassiska konservatismen var starkt knytet till det dåtida klassamhället med en burgen adel och respekterade överhetspersoner – präster, militärer, polis, läkare, rektorer m fl.

Klassamhället som det såg ut förut finns inte kvar i Sverige (men kanske ett annat). Det betyder att den konservativa idérörelsens materiella grund delvis är borta och de konservativa har successivt anpassat sig till utvecklingen av idag.

Vi kan se det bl a i intervjun med den moderate riksdagsmannen i förra artikel där denne säger att ”många moderater skulle nog bäst beskrivas som liberaler”.

De mest värdekonservativa partierna i Sverige idag är kristdemokraterna, sverigedemokraterna och centerpartiet. Moderaterna har tagit upp kampen med folkpartiet om den liberala ledartröjan.

Roger Berglund



© Hans Lindström

www.bonton.se

Pappers Ungdomskurs

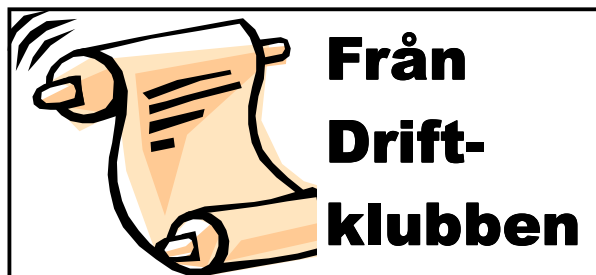
Inom Gävle-Dala-distriktet i Pappers genomförs sedan flera år tillbaka en populär ungdomskurs för medlemmar upp till ca 30 år.

I år äger kursen rum på Clarion Hotel Winn i Gävle under tiden 4-6/11 2009.

Kursen är en grundläggande utbildning om vad facket är och vilka frågor som facket jobbar med. Kursen är upplagd så att man kan delta två gånger om man vill. I steg 2 så arbetar kursdeltagarna med ett mindre projektarbete i grupp. Kursen är kostnadsfri och ersättning utgår för både förlorad arbetsförtjänst och fritid.

För frågor och anmälan ring Ulrika, tel 26390 eller Roger tel 26952.

Anmälan bör ske snarast!



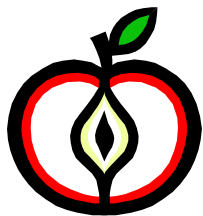
Vi har haft sommarlov och nu till hösten drar vi igång.

Frågan vi kommer att jobba med är utfyllnadstiden.

Sen hoppas jag att ni har haft överseende med våra varuautomaten, den har vållat oss stora kostnader hoppas när den nu blir lagad att den håller.

Vi tar gärna i mot frågor men skicka dessa till driftklubben röda villan.

Med vänlig hälsning
ordf Jaana Kuusisto.



ÄPPLET

Information från
studiekommittén

Från allsång till grundutbildning

Även denna sommar var musikutbudet brett – men artister i all ära denna gång är det *allsången* som går till historien.

Det kan kännas lite pinsamt för en gammal rebell att erkänna att en höjdpunkt var att sjunga allsång på Skansen med Lili & Susie. Förmildrande omständighet var att sången var Calle Schewens vals – den låten ursäktar det mesta. Det enda som nådde högre var Springsteens avslutning på Stadion. När 33.000 tillsammans sjunger, vrålar, klappar händer och hoppar till Twist and Shout har man nått vägs ände – klimax.

Tänk om det varit en studiecirkel då hade ABF Norrtälje fördubblat cirkeltimmarna på en enda låt. Tala om kulturens kraft.

Till tröst finns det andra sätt att hjälpa studietimmar på traven. Man kan till exempel anmäla sig till någon kurs i samband med det studieuppsökeri som nu drar igång.

Det kan vara viktigt att påpeka att alla medlemmar, även de som är eller blir arbetslösa, har rätt att delta i kurserna gratis eller till subventionerade priser.

Utöver det vanliga studieutbudet med facklig grundutbildning, baskunskapsämnen (svenska, engelska, samhällskunskap, matematik), data, Roslagens industrihistoria, navigation och jägarskolan har vi i år tagit hem cirkelmateriel kring Uppland, samhälls ekonomi, matlagning (boken Fattiga riddare), skärgården och ett material om att vara ung på 50-talet. Böckerna finns till påseende hos studieorganisatören eller på nätet www.bildaforlag.se

Kom ihåg att man kan anmäla intresse till nästan vilket ämnen som helst bara man får ihop till en grupp och hittar ledare och lokaler (vår och ABF:s uppgift).

På sidan 8 hittar du namnen på studieuppsökarna och de områden de har tilldelats. Har du frågor eller vill anmäla dig till någon kurs vänd dig till dessa eller hör av dig till expeditionen direkt, tel 26390.

Studieuppsökeriet pågår 12-30 sept.

Vad händer mer i höst?

Utbildningen av våra fackligt förtroendevalda fortsätter. När denna tidning kommer ut har försäkringsrådgivarna haft en halvdag med Roger Wallbom från Folksam senare skall Örjan Jansson på en grundutbildning för rådgivare.

Hans Svenberg skall gå HSO-kursen och Mikael Holmberg en kurs om att motverka diskriminering på arbetsplatsen. Vi själva skall göra en utbildning i "det svåra rehabsamtale" för alla skyddsombud. Micke och Anders Lidén går steg II i förbundets kassörsutbildning i oktober.

Fem personer är anmälda till Förbundskursen i Högsbo Bruk, Sandviken.

Vår egen kursledarutbildning avslutas med tredje steget 17-18 november på Folkets Hus i Hallstavik. Den centrala kursen Förhandlare i Pappers (FiP III) körs den 23-27/11 på Rönneberga och i Gävle-Daladistriktet genomförs Lag och avtal 25-27/11 (steg I) + 7-9/12 (steg II) i Älvkarleby.

Pappers ungdomskurs går i år av stapeln i Gävle (se särskild artikel).

Rönneberga



Till sist...

Vill vi puffa för den fackliga grundutbildningen som riktar sig till alla medlemmar oavsett om man har ett uppdrag eller ej. Vi planerar att hålla en egen kurs på Verdandi med start måndagen den 12 oktober. Passa på att lära dig grunderna i våra avtal och lagar samt hur den fackliga organisationen ser ut och fungerar. Välkommen med din anmälan!

Roger Berglund, text o foto



Kajare i väntan på Springsteen.



Anders Öhrling, ABF på 68:ans uppsökarträff i Folkets Hus

Studieuppsökare

Här kan du se vilka som är studieuppsökare, var dom jobbar, och vilket område av fabriken de har tilldelats för uppsöket. Har du frågor eller vill anmäla dig till någon kurs kan du ta kontakt med vem som helst av nedanstående eller ringa direkt till expeditionen – tel 26390.

Jaana Kuusisto (PM 3/skl 2):

Studieuppsökeri på PM 3 skift 1-6 samt PM 11 skift 2,4,6

Catarina Eriksson-Östin (PM 12/skl 2):

Studieuppsökeri på PM 12 skift 1-4 + 6, PM 11 skift 1 + 3 samt Emb skift 1-3

Ulla Strandbergh (Emb skl 5):

Studieuppsökeri på Emb skift 5-6, PM 11 o 12 skift 5 + V/M skift 5

Johan Johansson (TMP skl 2):

Studieuppsökeri på ved/massa skift 1-2 + 4

Carina Carlsson (Ved/massa skl 3):

Studieuppsökeri på ved/massa skift 3

Ann-Britt Mattsson (Hamn):

Studieuppsökeri på ved/massa skift 6 samt förråd, transport, valsverkstad och h-lab

Taisto Hautala (AHSO):

ÅKC o rening skift 1-6 samt Mek-, el-, bygg och rörverkstad + UH PM inkl FU o smörjare

Anders Lidén (avd 68):

Studieuppsökeri på Emb skift 4 + hjälper Taisto på MER 1-6

Mikael Holmberg (HSO):

Studieuppsökeri på hamnen

Robert Johansson (UH Mer):

Studieuppsökeri på UH ÅKC inklusive FU och smörjare

Roger Berglund (hamn/avd 68):

UH norr inkl FU o smörjare

DATA i Hallstavik!

Bli vän med din PC

Har du knappt använt en dator och vill komma igång? Här får du en kort introduktion i hur du använder din PC. Cirkeln arbetar i lugnt tempo. Inga förkunskaper krävs.

21 studietimmar 1450 kronor

Kvällstid 18.30-21.00

Dagtid om önskvärt

PC på djupet

Du kan redan något om datorer och IT men vill veta mer. Fördjupning i datorns områden.

21 studietimmar 1450 kronor

Kvällstid 18.30-21.00

Dagtid om önskvärt

Digitalt foto – Photoshop

Här behöver du ha grundkunskaper i data.

Du lär dig överföra bilder mellan kamera och dator, bildbehandling, bildarkivering samt presentation.

15 studietimmar 1050 kronor

Dag eller kväll

Internet

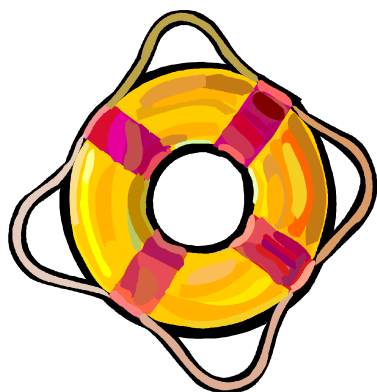
Vad är Internet och hur kan du använda dig av det? Här lär du dig hitta sökmotorer, utföra ärenden, betala räkningar, ladda ner, köpa biljetter och mycket mer.

15 studietimmar 1050 kronor

Dag eller kväll

Samtliga cirklar går även i Norrtälje, Folkets Hus

**Anmälan till Pappers eller ABF Norrtälje
0176-20 85 53**



Förarintyg i Hallstavik!

Cirkeln Förarintyg ger dig grundläggande kunskap i navigation och sjövätt och är en förutsättning för en säker båtfärd. Du får lära dig praktiskt sjökortsarbete och metoder för navigering, väjningsregler, fartygsljus, kompass, sjömanskap, miljö, väder, säkerhet och mycket mer. Cirkeln är på 30 studietimmar = 10 ggr

Ett krav på båtkörkort kan komma att bli verklighet, så passa på!

Cirkeln startar endast om minst 8 personer anmäler sig!

Dag bestäms med cirkelledaren när cirkeln är fulltecknad!

Tid 18.30-21.00

Plats Folkets Hus Hallstavik

Kostnad 1300 kr + mtrl 500 kr

**Anmäl dig till ABF Norrtälje,
Lotta 0176-20 85 53, 070-789 20 84
lotta.ekwall-ericson@abf.se**

JÄGARSKOLAN

Hösten 2009

Grundkurs inklusive
högvilt

36 studietimmar
1400 kronor
Studiematerial
600 kronor

Kostnad för skjutövningar
tillkommer!

**Start i november sista
anm.dag 30/10**

Information och anmälan
Johnny Lundin 070-715 69 90

*Ett samarbete mellan ABF
Norrtälje och Hallstaviks
Jaktskytteklubb*



Intervju med Christer Larsson



Christer Larsson är förbundets ekonom och utredare sedan 18 år tillbaka och i den egenskapen ofta en talesman för Pappers i energi- och näringspolitiska frågor.

RB: Berätta lite om din bakgrund.

Jag fyller 60 år i år, jag är gift med *Annika* och har en dotter på 20 år. Hon är gravt handikappad och tar stor del av min tid utanför arbetet. Min bakgrund är lite brokig med arbete och studier om vartannat, men inte helt ovanligt om man kommer ifrån ett arbetarehem. Jag har arbetat på SAAB:s flygdivision som slipare under 10 år och under 2 år var jag gruppordförande för 150 anställda. Jag har sedan utbildat mig till ekonom och även fullföljt en tidigare påbörjad utbildning till fil.kand i historia och samhällskunskap. Som färdig ekonom jobbade jag 1,5 år på Riksrevisionsverket, därefter 5 år på Träacket som utredare och sedan 1991 på Pappers.

RB: Hur hamnade du på Pappers?

Jag blev rekryterad av främst förre förbundsordföranden *Sune Ekbåge* och förre förbundssekreteraren *Claes Hellgren*.

RB: Vilka är dina huvudsakliga arbetsuppgifter?

Jag brukar säga att jag i huvudsak har två stora arbetsområden: näringspolitik och gränsöverskridande inflytande och samarbete. Det första handlar om att följa utvecklingen inom branschen och försöka påverka villkoren för att produktion av massa och papper i Sverige. Viktigaste frågan har under lång tid att försöka ändra energipolitiken i en riktning som sänker elpriserna och minskar konkurrensen om råvaran. Den andra delen handlar om inflytan-

det i företagen, både nationellt och gränsöverskridande där jag jobbar mycket med europeiska företagsråd EWC. Det handlar om information och dialog om frågor som berör anställda i flera länder inom en koncern. Jag är ordförande i en kommitté inom vår Europafederation EMCEF för EWC-frågor. Genom att jag är ordförande i den kommittén är jag adjungerad till styrelsen och överstyrelsen för EMCEF. Jag är också ordföranden i ett företagspolitiskt nätverk som vi har inom vårt nordiska samarbete. På Europa-nivå har jag tagit initiativ till en dialog med arbetsgivarna som syftar bland annat till att påverka förutsättningarna för branschen gentemot EU. Kontakter med förbund inom främst Europa, men även Nordamerika är en del av mitt arbete.

RB: Pappers viktigaste fråga?

Förhandlingar är alltid ett fackförbunds viktigaste uppgift, men vi ska också ha några arbetsplatser att förhandla på och då är näringspolitiken viktig, speciellt energifrågorna. Det gränsöverskridande arbetet är viktigt för att utjämna villkoren mellan arbetare i olika länder, men också förhindra att arbetsgivarna kan spela ut arbetare i olika länder mot varandra.

Holmen tänker eventuellt bygga en vindkraftspark utanför Hallstavik – vad tycker du om det?

Företagen måste anpassa sig till den existerande energipolitiken, även om det inte är rationellt utifrån ett samhällsekonomiskt perspektiv att satsa på vindkraft. Subventioner gör att sådana här satsningar blir företagsekonomiskt lönsamma.

RB: Vad har du för erfarenheter av avd. 68?

Jag är medlem i avd. 68 och jag har under åren besökt Hallstavik många gånger. Jag har medverkat på avdelningsmöten, årsmöten och ett antal lokala utbildningar. Jag har också tvingat mig på avdelningen med ett antal utländska besök och alltid blivit väl mottagen. Avdelningen har också varit aktiv internt inom Pappers med motioner till kongresser och förbunds möten.

RB: En bok som du kan rekommendera.

Jag läser gärna biografier, men en roman jag skulle rekommendera är *Anna Gavalda* "Tillsammans är man mindre ensam", som samtidigt är en bra facklig devis.

Text o foto: Roger Berglund



Aventus öppettider hösten 2009

**Tisdagar och onsdagar 9-16
Lunch 12-13**

Vi som coachar här

(inte alla samtidigt, men målet är två coacher)

heter och nås på telefon:

Anders Friman, 070-879 21 42

Evy Olsen, 076-184 62 77

Jens Stampe, 073-510 79 74

Petra Hittrich, 070-302 82 92

Benny Lindgren, 076-161 93 23

Välkomna in!

Allt är inte guld som glimmar.

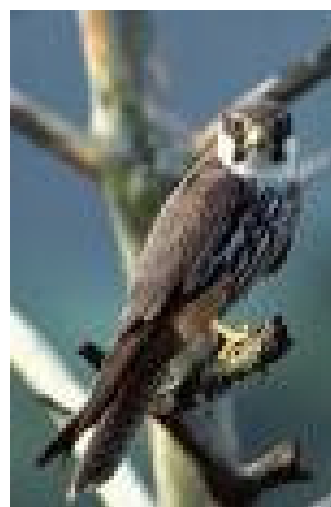
En dag i mitten av augusti när jag var ute och plockade lite brandgul trumpetsvamp i kanten av ett hygge kom några ungfalkar och flög runt i luften ovanför. Dagen därpå återvände jag med kikaren. Ungdomarna höll sig undan men jag fick syn på en av de vuxna – en pilgrimsfalk! Jag gick igång på alla cylindrar och belade min fru med tystnadsplikt. Hon pratade förstås bredvid munnen på en gång med en annan kärr.. kvinna som kom på skogsstigen med en hund. Jag blev rasande. Pilgrimsfalk är högvilt på den illegala rovdjursmarknaden.

Men säg den lycka som är beständig.

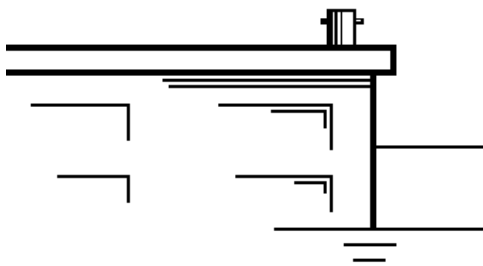
En noggrannare kontroll av pippin förde det olyckliga med sig att pilgrimsfalken förvandlades till en lärkfalk. Falk som falk kan man tycka – men det **är** skillnad på falk och falk även om de är snarlika.

Nu återstår att se om djungeltrumman går och lockar hit ornitologer från när och fjärran till min skogsdunge för att få en skymt av pilgrimen. Till dem kan jag bara säga att allt som glimmar inte är guld - men även kattguld har sin charm.

/RB



Falsk pilgrimsfalk



Från kajkanten

Ännu en semester och en sommar har passerat och frågan nu är om detta var den sista sommaren där Holmens har egen hamnpersonal. Eftersom hamnpersonalen, i förhållande till andra hamnar, är så specialiserad på att lasta papper har det utvecklats ett kunnande i Hallsta som inneburit en hög kvalitet på utlastningen. Opticom-undersökningen bekräftade att detta var en av få konkurrensfördelar som Hallsta hade. Utlastningen har också varit mycket flexibel – långt utöver vad tiderna i avtalen reglerar. Detta förhållande vill företaget nu sätta på spel.

Många av oss som arbetar i hamnen idag kommer troligen att arbeta vidare inom Hallsta pappersbruk och kommer då att följa den framtida utvecklingen i hamnen med intresse.



Vi ställde en fråga till **Lennart Svenberg**, vice ordf i Hamnklubben, och "gammal i gården":

Om en entreprenör tar över hur ser du på det för din personliga del?

Lennart: Jag kommer att se vad de har att erbjuda men jag tvivlar på att de kan erbjuda samma villkor som jag har idag. Lönefrågan är viktig – likvärdigt annars är jag inte intresserad. Det här ger ju också en möjlighet att prova något nytt inom fabriken. Men jag stänger inga dörrar än.

Hur reagerar de andra på kajen?

Lennart: Jag tror inte att det är så många som är intresserade att byta arbetsgivare. Om entreprenören blir av med kontraktet efter något år – vad händer då? Det är ju osäkert just nu med en sådan här arbetsmarknad. Tror det blir problem att få folk att gå över – vi har ju rätt att behålla jobbet på Hallsta pappersbruk.



Nya båtar blir alltmer sällsynt i hamnen men ibland dyker någon mer ovanlig gäst upp. Våra grannar på Åland gör sig numer alltmer påminda i hamnen. Den 3 augusti kom Birka Shipper (f d ms Styrso) och 12 dagar senare Birka Exporter (f d ms Granö) båda skrivna hos Birka Cargo i Mariehamn. Dessa är nu, för 5 år framåt, chartrade av Holmen.

Den som kom ner till kajen vid halvfyra-tiden den 21 juli möttes av en mer ovanlig syn. En truck som stod på "nosen" och hade – tro det eller inte – alla fyra hjulen i luften. Orsaken var att en alltför tung last lyfts upp för högt och i samband med framåtkörning gjort ekipaget instabilt. Trucken kom att stå på pappersrullarna och stativets nederkant. Som tur inga personskador.



Någon skärgårdsturflykt i traditionell mening blev det inte i år. Företaget ansåg sig inte ha råd (ca 400 kr/pers.). Istället åkte kajarna, den 22-23 augusti, med egna medel på en kryssning med Birka Paradise – en skärgårdstur på sätt och vis. Buss ända fram till båten, 3-rätters middag, dans till **Micke Ahlgrens** och ett bra skärgårdsväder till detta. En och annan Irish coffee slank också ner. Att en lättklädd person strök omkring i hyttkorridoren framåt morgontimmarna förändrar inte helhetsintrycket.





**Uwe
Robien**

Ett tråkigt besked nådde oss i augusti. Vår tidigare medlem, **Uwe Robien**, som slutade med företagspension i höstas avled plötsligt och stilla i Tyskland fredagen den 7 augusti. Uwe var en frisk fläkt i diskussionerna och hade synpunkter på stort och smått. Han var kassör i Hamnklubben fram tills dess han slutade. Hans aska är nu strödd i Nordsjön. Vi tackar Uwe än en gång för hans insatser och lyser frid över hans minne.

Sista augusti innebar också att några av våra arbetskamrater tvingades lämna företaget till följd av de varsel som lades före sommaren. Att bli uppsagd på grund av arbetsbrist är svårförståeligt när man vet och ser att man så väl behövs i arbetet. Vi önskar dem trots allt lycka till eller på återseende.

Text & Foto: Roger Berglund

Hushållsekonomi

Hur får man ordning på sin ekonomi.

Några tips: Ha en skrivbok där du för in alla räkningar som betalas per månad. Då kan du gå tillbaka i tiden och se vilka som är återkommande per månad. Har du datavana kan man göra en enkel mall i ecell. Du får en översikt.

Ha ett transaktionskonto dit lönen går, ha automatisk överföring med en summa du räknat ut per månad till ett servicekonto, därifrån betalar du alla räkningar. Oftast kommer en del räkningarna och lån väldigt ojämnt, har du då satt av en summa uträknat per månad, så byggs en buffert upp.

Lägg upp t.ex. A-kasseavgiften, hyra, lån, försäkringar på autogiro som är kopplat till servicekontot.

Kan man spara något så ha t.ex. ett e-sparkonto för oförutsatta saker (buffert) eller till roliga ändamål. T.ex. kylskåpet/bilen går sönder eller till en semesterresa. Detta konto skall endast röras för det man bestämt från början.

Försök räkna ut på ett ungefär vad du gör av med på mat och hushållsartiklar per månad.

Ha en överföring på den summan som går åt per månad till ett matkonto på den butiken man handlar i. Man får hålla reda på hur mycket som går åt under en månad, gå inte över på krediten.

Ta aldrig snabblån.

Har man inte pengar till semestern skall man absolut inte låna till denna, då har man inte råd att åka på semester. (Inte roligt att ha en skuld om semestern regnade bort)

Om man orkar så kan man även köpa en kassabok och bokföra alla utgifter.



Krönika

Gästkrönikör: Anders Öhrling

Behövs folkbildningen idag?

Vi har alla en önskan att lära oss mera, att förstå saker eller lära oss att utöva någon färdighet. Det kan gälla ett språk, spela gitarr, sticka eller förstå Lissabonfördraget. Oavsett ålder så känner man denna stolthet och glädje när man tillåts att växa. Eftersom jag jobbar på ABF (Arbetarnas Bildningsförbund) i Norrtälje, så har jag förmånen att träffa väldigt många stolta och glada människor. Trots det så reagerade jag först inte så mycket, när jag på semestern läste Thomas Idergard:s, utspel om att kommunerna ska upphöra med kultur och fritidssatsningar. De skulle i framtiden bara syssla med vård, skola och omsorg. Thomas Idergard är anställd på Timbro (Svenskt Näringslivs idéföretag) och f.d. ordförande i Moderata Ungdomsförbundet och detta är inga nya tankar när det gäller högern. De har alltid varit emot satsningar som vänder sig till "vanliga" människor. Men jag hade svårt att släppa det och kom sen ihåg motionen hans partikamrat Fredrik Schulte hade lagt i riksdagen. I den kräver han att staten ska dra in alla bidrag till kulturaktiviteter. All kultur ska genomfö-

ras enligt markandskrafterna, vill inte folk betala vad det kostar ska det inte heller finnas. Enda undantaget ska vara kulturinstitutioner med ett kulturhistoriskt värde typ Kungliga Operan och Kungliga dramatiska teatern. Varför ser de så "rött" när de tänker på den folkbildning som idag sker och genomförs överallt i Sverige?

Hur skulle Sverige se ut om dessa herrar fick sin vilja igenom?

När det gäller Fredrik Schultes förslag så skulle de 16 miljoner deltagare som gick på något av de kulturarrangemang som anordnades av studieförbunden i Sverige 2008, ha fått hitta på något annat.

Det är 1 miljon fler besökare än de som gick på biosamma år, tänk vad tomt det skulle bli om alla biografier i Sverige försvann! I Norrtälje genomförde studieförbunden 1 137 stycken kulturarrangemang 2008, det är mer än 3 arrangemang per dag.

Om Thomas Idergard fick sin vilja igenom skulle många simhallar och idrottsanläggningar få slå igen. Många av de idrottsföreningar som i dag har aktiviteter skulle få svårt att fortsätta. De 12 841 deltagarna som 2008 valt att förkovra sig i en studiecirkel, som anordnats av studieförbunden i Norrtälje skulle i fortsättningen förvägras den chansen. Tänk vad tomt det skulle bli om de flesta av våra simhallar och idrottsanläggningar skulle försvinna! Är detta det Sverige vi vill ha, är det rätt medicin för att motverka dagens problem?



Vi lever i en tid där vi hela tiden måste uppdatera våra kunskaper, det räcker inte med det vi lärde oss i skolan. För en del sker det fortlöpande via sina jobb, men väldigt många erbjuds inte den möjligheten. Detta är ett stort problem dels ur ett demokratiskt perspektiv, eftersom den som inte kan hantera den nya tekniken stängs ute från stora delar av samhällets service och debatt. Men även för arbetsgivare och samhället eftersom det är en kunskap som behövs. Men det är också lika viktigt att tillåta människor växa inom andra områden. Om jag får möjlighet att lära mig ett språk, binda nät eller lära mig navigera, för att jag vill det, så kommer jag även att orka lära mig andra saker.

Det är snart 100 år sen Arbetarnas Bildningsförbund (ABF) bildades. Syftet var att samordna och utveckla den bildningsverksamhet som redan bedrevs. Vid denna tidpunkt arbetade man med olika typer av föreläsningar, med uppbyggnad av bibliotek (eftersom det då inte fanns några kommunala) och med studiecirklar. Man levde i en tid med en enorm industriell utveckling och man slogs för en demokratisering av samhället. Folk hade i bästa fall 6-årig folkskola, så det fanns stora behov av folkbildning. Vi var väldigt framgångsrika och 1948 fattade riksdagen beslut om att vi skulle ha rätt till statsbidrag för kostnader av cirkelledare, material mm. Dels var det väldigt kostnadseffektivt mycket utbildning för varje satsad krona, men det var också en satsning på att demokratisera Sverige. För när hundratusentals människor samlades i studiecirklar och diskuterade och lärde av varandra, så fick de möjlighet att vara med och forma framtiden. Möjligtvis är det detta som skrämmer Thomas Idergard och Fredrik Schulte. Mer än deras oro för de offentliga utgifterna.

Det är som sagt inte första gången som högerkrafter angriper och vill stoppa folkbildningen och folkrörelserna. Förhoppningsvis så kommer beslutsfattarna att förstå att det är kortsiktiga besparingar som snabbt kommer att vändas i förlustsiffror om man antar dessa herrars förslag. Jag hoppas att även i framtiden få möta de stolta och glada människor, som tillåtits växa och lära.

Anders Öhrling



Gör ett aktivt val !

I **SAF-LO** valet i höst ska ca 1,3 miljoner privatanställda LO-arbetare (bl.a. Pappers medlemmar) välja förvaltare för sin avtalspension.

Arbetsgivaren sätter av 4 % av din lön upp till 7,5 inkomstbasbelopp (381 750 kr).

Omvalet av förvaltare är obligatoriskt för alla.

Ett aktivt val **kan** öka pensionen väsentligt. Gör du inget val hamnar du med automatik hos AMF i ett traditionellt sparande oavsett vad du tidigare valt.

Omvalsblanketten finns på Pappers expedition. Fyller du i den bjuder **FOLO** (Folksam-LO pension) på en lott.

Anders Lidén



Landsorganisationen i Sverige



Från företags- Hälsovården.

Rapport från Företagshälso- vården angående den nya in- fluensan

Den nya influensan

Den nya influensan (som tidigare kallades för svininfluensan) påminner om den "vanliga" säsongsinfluensan. Den nya influensan, A(H1N1), har en ny sammansättning (fågel- svin och humaninfluensa) och upptäcktes i Mexico i april 2009. Eftersom det är en ny virusvariant samt att detta virus sprids lätt mellan människor så riskerar många fler att insjukna än vid den årliga säsongsinfluensan.

Pandemi

Med pandemi menas att en infektionssjukdom sprids över stora delar av världen och drabbar en stor andel i befolkningen i varje land. Den nya influensan sprids snabbt eftersom vissa grupper inte har någon immunitet. Andra pandemier är Spanska sjukan, 1918-1920 då minst 35,000 svenskar avled, Asiaten 1957 då minst 300,000 svenskar insjuknade och Hong Kong influensan 1968-1970, då så många som 1 miljon svenskar kan ha insjuknat. Det är drygt 40 år sedan vi hade någon pandemi senast.

Smittvägar

Den nya influensan smittar som en vanlig influensa det vill säga vid nära kontakt med smittade. Via droppar från saliv, nysningar, hosta etc. Virus kan även fastna på ytor som du sedan tar på ex. dörrhandtag och sedan rör dig själv vid näsa, ögon och mun så fastnar viruset på dina slemhinnor.

Symtom

Symtomen liknar de vid den årliga influensan såsom feber, snuva, hosta, halsont, ont i kroppen, huvudvärk, trötthet samt även diarréer och kräkningar.

Skydda dig mot att smittas genom att

- Tvätta händer med tvål och vatten ofta och noggrant, speciellt om du hostar eller nyser.
- Använd gärna handsprit som komplement till handtvätt.

- Undvik att röra vid ögon, näsa eller mun så slipper du smittas om du råkat ta i något föremål som influensaviruset nyligen fastnat på.
- Hosta eller nys i armvecket eller i en pappersnäsduk som du spolar ner i toaletten eller slänger i en soppåse. Därefter tvättar och spritar du händerna.
- Om du är sjuk stanna hemma från arbetet och undvik att göra andra ärenden. Var hemma ett dygn efter att du är feberfri. Drick extra vätska, ta febernedsättande läkemedel, ta det lugnt och vila.

Håll avstånd till andra om du själv är sjuk.

- Om ditt tillstånd försämras eller om du får symtom på influensa och tillhör en riskgrupp så kontakta Vårdguiden 08-32 01 00 alternativt Sjukvårdsupplysningen 1177 för råd.

Vaccin

Alla kommer att erbjudas vaccin. Vaccinet levereras i slutet av september eller i början av oktober. Det består utav två doser som skall ges med 2-4 veckors mellanrum. Rekommendationerna är att så många som möjligt skall vaccinera sig.

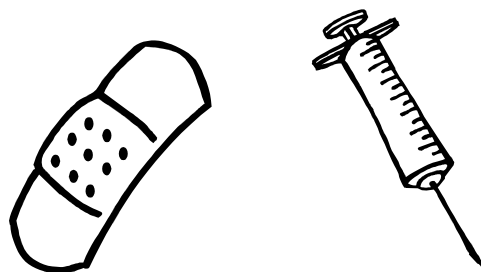
Företagshälsovården följer bevakningen angående vaccineringen och har erbjudit sig att hjälpa till vid vaccineringen utav de anställda på bruket. Det är Staten som har upphandlat allt vaccin så det går inte att köpa in "eget vaccin".

Även om du vaccinerar dig mot den nya influensan så kan du ändå drabbas utav den "vanliga säsongsinfluensan".

FHV

Företagshälsovården kommer att hålla i informationsträffar angående den nya influensan här på bruket. Tider och plats kommer att meddelas via intranätet.

För mer information se www.vardguiden.se, tel. 08-32 01 00, www.1177.se, tel. 1177 eller företagshälsovården tele 26260.



Intervju med David Scott.

Liksom många andra har även Pappersmagasinet uppmärksammat David Scotts fina framgångar på cykelsadeln under den gångna säsongen. Eftersom vi är nyfikna av oss så ville vi växla några ord med David.

Pappersmagasinet: Grattis till framgångarna David, är säsongen slut nu?

David Scott: Ja, i princip. Senaste tävlingen var avslutningen av Veterancupen för två veckor sedan. Då vann jag tempoloppet och fick samtidigt äntligen besegra klassetten.

PM: Vad är du tävlingsmässigt mest nöjd med under året?

DS: Det är segern i Nordiska mästerskapet, som var ett tempolopp på 27 km.

PM: Hur ser vinterhalvåret ut för dig?

DS: Tidigare har det kunna bli träningsläger på lite cykelvänligare breddgrader, som t.ex. Mallorca, Nice eller i Italien. Temperaturen brukar ligga på ganska behagliga 10-15° C även i februari, men uppe i bergen är det kallare. Det gör inget på vägen upp, då trampar man sig varm. På vägen ner kan det däremot bli riktigt friskt i fartvinden..! Men den här vintern blir det testcykel och styrketräning hemma-vid.

PM: Några bra knep för att hålla dig frisk från svenska vinterförkylningar?

DS: Ät mycket C-vitaminer och frukt. Tvätta händerna ofta. Om det i alla fall börjar sticka i halsen – Gurgla halsen med något starkt, t.ex. whiskey.

PM: Vad är det som är så kul med just cykel?

DS: När jag var yngre så var jag faktisk inne mer på ishockey och fotboll även om jag cyklade då också. Men med cyklingen är det bl.a. annat farten som lockar, ett litet mål som jag vill uppnå är att snitta 50 km/h över 3 mils åkning.

Någon gång har jag hamnade i baksuget efter timmerbilar, och då går det att komma upp i omkring 90 km/h. Det är en adrenalinkick som heter duga!

PM: Du gjorde ju en paus i cyklandet under flera år. Berätta.

DS: När jag var 15 år så pausade jag fram till för ca 10 år sedan. Då började några arbetskamrater att träna inför Vätternrundan. Jag hängde med - sen dess har jag varit fast!

PM: Hur fungerar det att kombinera arbetet på Hallsta med tävling och träning?

DS: Det går bra, jag jobbar ju dagtid så då funkar

det att träna på kvällar och helger. Tävlingarna går i regel på helger.

PM: Hur märks den fackliga verksamheten i fabriken?

DS: Den verkar fungera bra. Jag är inte själv så insatt, men det känns bra och viktigt att det finns killar och tjejer som vill engagera sig i de fackliga frågorna också.

PM: Tack för intervjun, David, och hoppas att vinterträningen går bra!

DS: Tack!

Anders Lidén

David Scott





KULTUR

Nya Holmen-böcker

När ett företag eller en fabrik fyller jämt eller upphör med verksamheten brukar det kunna ge avtryck i någon form av skrift. Holmen skiljer sig därvidlag inte från andra.

Därför har det nu inom loppet av ett halvår kommit två Holmenböcker.



Den första är en dokumentation över Wargöns Bruk och en hyllning till alla som arbetade där. ”Wargön – Människorna och bruket” heter den och är författad av *Torsten Blomquist* som kom till bruket strax efter nedläggningsbeskedet och som fick i uppgift att skriva denna bok.

Boken är i folioformat och rikt illustrerad med gamla och nya bilder vilket bidrar till att göra den lättläst.

Boken inleds med en beskrivning av den 15 december 2008 när PM 5 kör fram det sista pappret och produktionen upphör för gott vid Wargöns bruk.

”Slutligen kom det där ljudliga utdrag-na ...sviisschet...som ett rusande blixtnedslag, som en farande kortslutning drog stoppet genom hela maskinen, det symboliska tecknet på slutet.” ---

”Många, som var med den här stunden, undrade över sin framtid”.

Därefter kommer en beskrivning av skedet vid nedläggningens tillkännagivande samt det arbete som omedelbart vidtogs för att mildra konsekvenserna för de anställda.

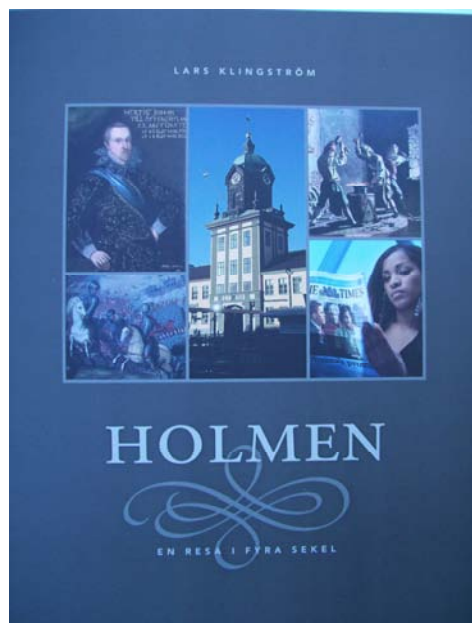
Pappers ordförande Per Gustafsson förklarar sin känsla ”Fram till nu hade vi haft en gemensam vilja att föra företaget framåt, men nu ville företaget lägga ner verksamheten. Vi bytte fot helt enkelt. Från och med den 13 augusti hade vi bara medlemmar-nas bästa för ögonen, lojaliteten mot Holmen sjönk som en sten”.



Boken ger en bakgrund till samhället Vargön och grundandet av bruket 1869. Olika ägare och chefer, som betytt mycket, skildras. Men inte bara dom. Även vanliga tjänstemän och arbetare får en välförtjänt eloge för sina insatser genom åren. Det är också det som präglar boken – samförståndet, ”bruksandan” – som varit ett signum för orten och bruket. Olika profiler och trotjänare får komma till tals och författaren drar sig inte heller för att skildra skandalen kring difenylpappret (apelsinomslaget som resulterade i att flera arbetare drabbades av Parkinsons).

Boken avslutas med ett porträttgalleri över brukets platschefer genom tiderna samt alla de anställda vid nedläggningen. Med boken följer också en DVD-skiva med intervjuer och bilder från äldre tider.

Om någon kritik skall riktas mot boken är det möjligtvis att kändiskocken Allan Hult tillåts breda ut sig över tio sidor medan den fackliga verksamheten beskrivs mer sparsamt. Den synpunkten förtar dock inte helhetsintrycket – att detta är en trevlig och intressant skrift – ett värdigt avslut.



Den andra boken har skrivits av *Lars Klingström* och har fått titeln ”Holmen – en resa i fyra se-
kel”. Alla anställda har fått eller kommer att få boken som en jubileumsgåva. Det säger sig självt att dryga hundra sidor inte räcker till för en mer ge-

nomgripande skildring av en industriverksamhet som pågått i 400 år. Det blir en rapsodi - på gott och ont.

Boken ger en översiktlig bild av Holmens utveckling från det första vapenfaktoriet på Kvarnholmen 1609 fram till dagens planerade sågverk vid Braviken. Holmens historia är intimt förknippad med Norrköping och stadens utveckling och vi får i boken följa bådas med- och motgångar och ömsesidiga beroende.

Holmens ägandeformer har skiftat, särskilt under de tvåhundra första åren, från t ex kungligt, statligt, enskilt privat och aktiebolag.

Det man också slås av är de olika näringsverksamheter som Holmens bedrivit från tid till annan. Det började med vapenfaktori, sen har det fortsatt med mässingstillverkning, textilfabrikation och pappers-tillverkning. Även verksamheter som laxfiske, bostadsuthyrning, kvarnar och fingerborgstillverkning har haft stor betydelse vid olika tillfällen. Holmen har överlevt genom att ständigt, och i tid, ändra produktionsinriktningen efter marknadens behov. Idag står Holmen inför nya vägval.

Boken rymmer också flera spännande, otäcka och roliga episoder ur historieförrådet. T ex när man, inför ryssbesöket 1719, försökte rädda undan en stor mängd mässing genom att dumpa det i strömen.

Ur ett Hallstaperspektiv kan man tycka att Hallsta Pappersbruk blir aningen styvmoderligt behandlad i boken. Kort och på lite avstånd berättas om Hallsta och kanske är det typiskt att det står att bruket kom igång 1916 när det i verkligheten började produktionen i september 1915. Det står också felaktigt att en tradition med handhälsning i samband med skiftbytena ännu förkommer i Hallstavik.

När Klingström skriver om de första försöken att bilda fackförening i Norrköping 1890, i mitten av 1890-talet och den tredje och bestående gången 1905 så finns en otydlighet om när LO bildats. LO bildades 1898 alltså några år innan fackförening ”nr 2” lades ner 1901.

På andra ställen i boken har tryckfelsniss varit framme och handlar det om årtal kan det bli lite tokigt i texten. På sid 37 står det att Riksbanken först 1627 kunde besluta om att åter sätta igång Holmens efter ryssattacken. Det bör rimligen vara 1727 istället.

På sidan 76 står att *Karl Erik Önnesjö* var styrelseordförande fram till MoDos övertagande 2008. MoDo tog över 1988. Önnesjö avgick då som ordförande i Holmen och återkom senare under tre år som styrelseordförande även i MoDo fram till 1995.

Karl Erik Önnesjö avled 2003.

Boken är ett välkommet bidrag till den Holmeniana som redan finns. Boken har en populärvetenskaplig utformning vilket inte minst de många och fina illustrationerna bidrar till. Detta kan borga för att fler än brukligt tar sig an Holmenhistoriken.

Roger Berglund



”KONST-iga möten”

I detta nr av PappersMagasinet startar vi en rubrik kallad ”KONST-iga möten”.

Tanken är att du som har en historia eller ett möte med ett konstverk (tavla, foto, skulptur etc) att berätta om kan göra det här. En personlig reflektion eller bara en händelse – gärna med anknytning till bruket eller trakten. Välkommen med ditt möte!

När hamnarbetarna hamnade på Sjömanshemmet

På 50- och början av 60-talet såg det annorlunda ut i hamnen än idag. Ungefär 100 personer arbetade i hamnen och en mängd konventionella båtar från världens alla hörn kom till Hallstavik. Från sydostasien och USA kom de, från Sydamerika och Indien likaså. De moderna båtarna hade dieselmaskiner men de äldre gick fortfarande med ånga s k steamships (s/s).

Det vi idag kallar gammelkajen var då den enda kajen och hamnarbetarna hade sitt kvarter nedanför ångkraftcentralen. På den tiden behövde man inte tänka på några kvinnliga omklädningsrum. Den omfattande båttrafiken betydde också att många sjömän rörde sig på samhället. En båt kunde ta dagar, ja till och med veckor att lasta. Och regnade det så låg lastningen nere och gubbarna i hamnen spelade kort. För att fördriva tiden gick sjömännen runt i samhället – tog en fika på något kafé eller en öl på puben Las Vegas på Carl Wahrens väg. Ett annat populärt tillhåll var sjömanshemmet bakom Holmens föreningsgård intill radioaffären (Josef Mattsson/Lindersson). Sjömanshemmet låg i en röd byggnad ihop med gamla biblioteket mellan föreningsgården och Missionskyrkan. Föreståndare för sjömanshemmet var fru Hanzé.

Sjömän har i alla tider letat sig fram till sjömanskyrkor eller sjömanshem för att umgås och kanske få del av nyheter från hemlandet eller hitta en bok på egna modersmålet.

Kyrkan å sin sida såg det som sin mission att försöka värva en del förtappade själar undan det ibland hårda och inte helt syndfria sjömanslevnet.

Det hände också att ”sjömansprästen” i Hallsta gick ner till kajen och ombord på båtarna för att sprida ett Guds ord även där. I anslutning till julen kunde kyrkan även tillhandahålla julkappar åt besättningarna.

Den här nära relationen mellan sjömännen, hamnarbetarna och kyrkan ledde till att Hamnklubben 1961 började diskutera att köpa in och skänka ett konstverk till sjömanshemmet i Hallstavik. Initiativet kom troligen från Walter Walterud som var ordförande i klubben. Sagt och gjort. På årsmötet 1961 beslutade klubben att samla in 3 kr per medlem (motsvarar 80 kr idag) samt

att skjuta till 100 kr ur klubbkassan.

När pengarna var i hamn (sic!) åkte några ur klubbstyrelsen hem till konstnären Olle Almgreen i Hargshamn för att göra upp affären. Bengt-Olof Jansson, Östhammar, som då ingick i klubbstyrelsen kommer ihåg besöket ”det var enda gången jag var hemma hos Olle Almgreen” säger han. Hur urvalet gick till kommer han dock inte ihåg nu 48 år senare. Inte heller Sören Karlsson, som då var klubbkassör (numera boende i Helsingborg), kommer ihåg några detaljer från affären. ”Det där med kassörsuppdraget låg inte särskilt för mig” säger han lite ursäktande.

Hur som haver blev det ändå ett köp. Man valde en ny stor oljemålning med ett typiskt roslagsmotiv – ett par ekor på stranden bakom några sjöbodar. Motivet är hämtat från Jersjö på västra sidan vid inloppet av Edeboviken, i närheten av Ormöundet. Priset var 450 kr. Därefter lät man tillverka en silverplakett och stansade in ”Gåva från hamnarbetarna i Hallstavik” på brickan som gjordes fast i nerkant på ramen.

Hur överlämnandet skedde är även det höljt i dunkel men tavlan mottogs av pastor Palm och hängde i sjömanshemmets läsrum i all dess tid och när man sen ersatte sjömanshemmet med ett nytt församlingshem följde tavlan med över dit och där hänger den än idag.

Text o foto: Roger Berglund

Fotnot: Om tavlan kostade 450 kr 1961 så motsvarar det drygt 11.700 kr idag omräknat i industriarbetarlöner.



”Två båtar, Jersjö” av Olle Almgreen



Chefstillsättning.

Frågeställningen som får oss fram till detta eminenta retoriska svar är, "Vem är chef?" Okej då kör vi igång... Utgångspunkten är att när kroppen skapades så ville alla kroppsdelar vara med...

Hjärnan sade:

– Då det är jag som kontrollerar alla delarna och tänker för alla måste jag vara chef.

Ögonen sade:

– Då det är vi som ser till att inget händer och som varnar när någon fara hotar, så vill vi vara chef.

Benen sade:

– Då det är vi som bär människan dit han vill och utför det som hjärnan ger vink om, vill vi vara chef.

Så fortsatte händerna, hjärtat och lungorna alla med samma yrkande att få bli chef. Slutligen begärde arslet att man skulle välja honom till chef. Alla kroppsdelarna skrattade och tyckte idén var fullkomligt absurd – att ha ett arse till chef. Arslet blev mycket ilsket, slöt ihop sig, tjurade och vägrade att överhuvudtaget fungera.

Till följd av detta fick hjärnan feber, ögonen skelade och gjorde ont, benen blev slappa och svaga och händerna hängde rakt ned. Ja, till och med hjärtat och lungorna fick svårt att fortsätta arbeta.

Och så blev det så, att alla kroppsdelarna får arbeta medan arslet bara leker chef och endast åstadkommer en massa skit.

Okänd krönikör



TACK!



Vi tackar Börje Nordström för all hjälp vi fått att göra tidningen.

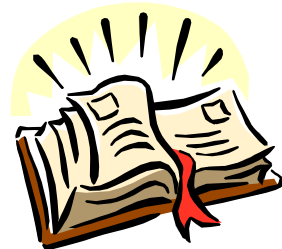


Ny i redaktionskommittén är Stefan Pettersson.

Redaktionen.



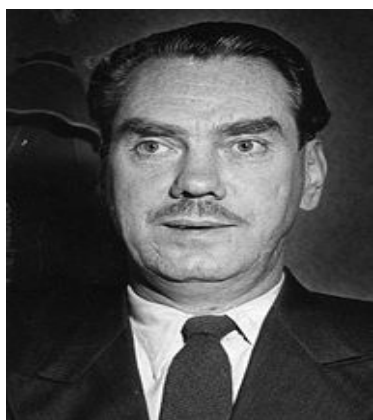
KULTUR



ANGÅENDE ARTURS AFORISMER...

Alla skrifter behöver inte vara flersidiga. Nej, ibland kan en dikt med en räckvidd och en längd på fyra rader vara alldeles tillräcklig för den läsintresserade mannen eller kvinnan. Eller varför inte en aforism? Och då tänker jag i det här fallet på en liten bok från 1988 med titeln "De Darrande Löven." Och dom är till antalet 152 stycken och framfunderande och nedskrivna av den framlidne poeten Artur Lindkvist som lär ha varit en av De Aderton i Svenska Akademien. Förhoppningsvis trivdes han med det. Och om jag skulle våga mig på att avsluta med ett stickspår var han inte heller obekant med Maria Wine eftersom han var gift med henne. Rikta även Ditt förstoringsglas mot henne och hennes diktning om Du skulle vara nyfiken på vad hon har åstadkommit! Lycka till på egen hand som litteraturredektiv!

Erik Asteving.



Artur Lundkvist



Maria Wine

NORA OCH JOAKIM.

Van att röra sej i diverse festvimmel blir det emellertid för mycket för henne en alkoholfördömande festnatt. Det hade kunnat sluta i en rejäl skandal för Nora om inte en ung, hjälpsam man med förnamnet Joakim lyckas föra henne hem innan den är ett faktum. Dom inleder ett förhållande, dessa två. En intensiv moderslängtan har vaknat upp inom Nora som emellertid bär på smärtsamma och svåra minnen från sin barndom i kombination med en upptäckt att det är allt annat än lätt för henne att bli med barn. Och det färgar naturligtvis av sej på deras relation som utgör huvudhandlingen i Åsa Jinders roman: "Vill Du Ha Barn Med Mej?" Ja, det är en stark skildring, det här av en kvinna som väl förmodligen förknippas mer med nyckelharpsmusik? Men hon är som Du nog förstår mångsidigare än så, Åsa Jinder.

Erik Asteving.

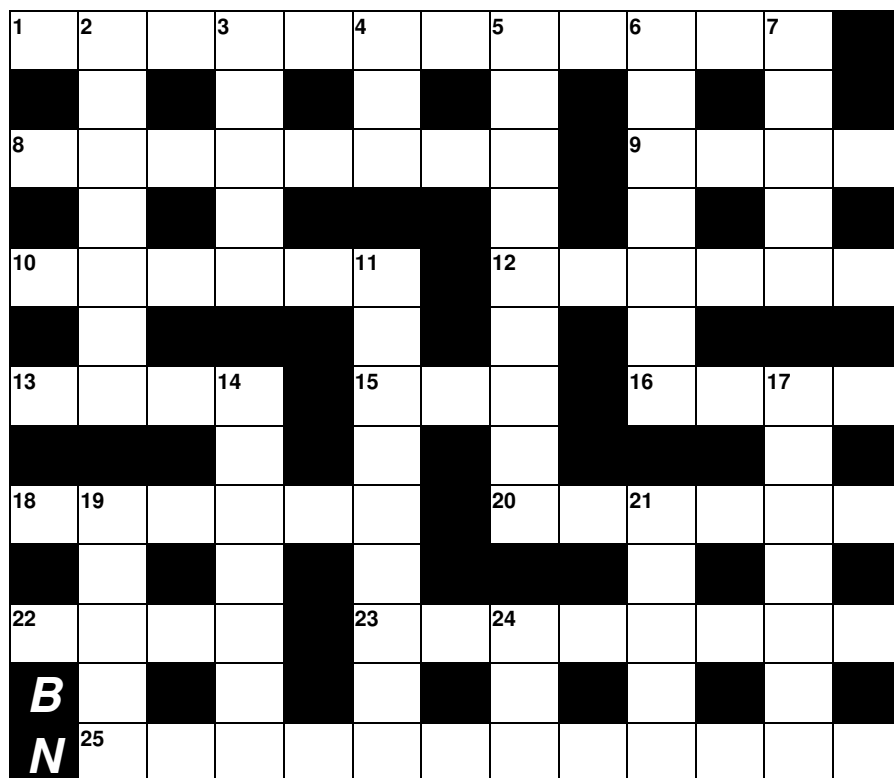


Åsa Jinder

HJÄRNBRUK



Höstkrysset



Vågrätt.

1. Rödgul eller svart i höstskogen.
8. Bredbar svamp?!
9. Slås nära hålet.
10. Kan man "med gott exempel".
12. Anfadern till tamboskapen.
13. Förr på polisens huvud.
15. Asea numera.
16. Där vårades det 1968.
17. Gotländskt takmaterial.
18. Rum för kvast och mopp.
19. Käk.
20. Inklämd byggnad.
22. Saknar många idag.
23. Bor mellan Gimo & Rasbo.
25. Gott till viltkött.

Lodrätt.

2. Flaskvatten från Helsingborg.
3. Kallas sotaren ibland.
4. Svarar med din röst.
5. Renhållningsarbetare.
6. Karl-Johans nära släkting.
7. Den lille killen i blåbärsskogen.
11. Slås för kroppsvärmen.
14. Svingar Aleksandar på mötet.
17. Är himlen en vacker höstdag.
19. Kollision.
23. Avser filmkänslighet.
24. Omodern.

Anst. Nr.....

Namn.....

Arb. plats.....

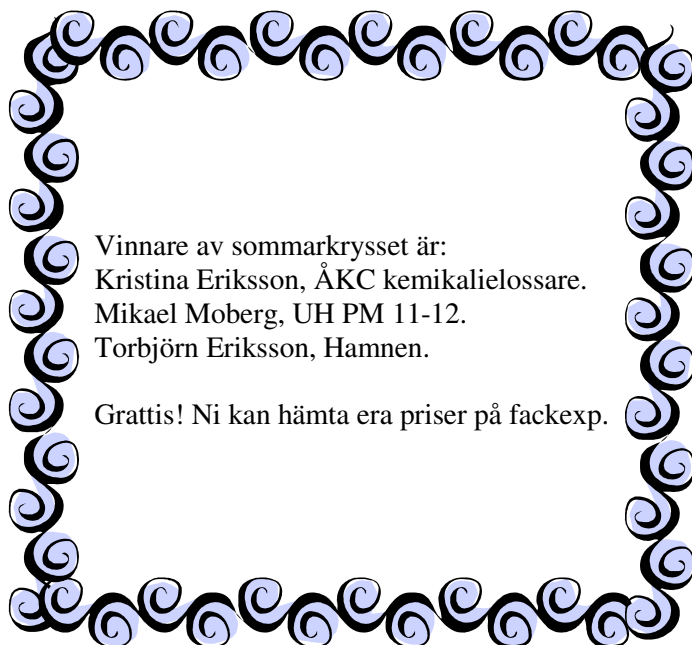
BAKSIDAN

Redaktionen:

Anders Lidén
Annika Svärd Hernehult
Ulrika Enlund

Erik Åsteving
Stefan Pettersson

LÖSNING SOMMARKRYSSET



Vinnare av sommarkrysset är:
Kristina Eriksson, ÅKC kemikalielossare.
Mikael Moberg, UH PM 11-12.
Torbjörn Eriksson, Hamnen.

Grattis! Ni kan hämta era priser på fackexp.



Bestånd av höstkantareller funnen vid Stora tranmossen: N 60° 01.017 E 018° 21.910, N 60° 01.023 E 018° 21.461

FOTOGRAF: K. MATTSSON

Expeditionen

Besöksadress: Tyska Vägen 1
Tel: 0175-26 390
E-post: expedition@avd68.com

Postadress:

Pappers avd 68
Hallsta Pappersbruk
763 81 Hallstavik

Öppettider:

Månd - torsd: 7.30 – 16.30
Fredag: 7.30 – 16.00
Lunch: 12.00 – 13.00