



MAGASINET

MEDLEMSTIDNING FÖR PAPPERS AVD 68

JUL 2010

VYKORT FRÅN
TRANSIBIRISKA

RETROSPEKTIV
ROINE CARLSSON

BILDREPORTAGE
BYGG & FASTIGHET

HNS2



Julen närmar sig med stora steg. Jag älskar den varma kärleksfulla känslan julen ger mig. Jag längtar verkligen efter att få gå upp, tända röda ljus och äta den speciella julfrukosten med familjen. Jag älskar att se de glada överraskningar när min familj öppnar julklappar. Jag älskar att se glädje hos människor.

Men, tyvärr, varje jul är inte roligande och alla överraskningar är inte roliga. Julen 2007 var en sådan jul som jag vill glömma! Det var då man informerade oss om att vi kommer bli trehundra färre anställda på bruket.

Idag, tre år efter, satt vi pappersförhandlare på ett möte med fabriksledningen och hoppades på att historien inte skulle upprepas. Vi ville inte att våra medlemmar skulle få uppleva julen med uppsägningsbesked i handen. Egentligen, vill vi inte alls att de upplever det någonsin, men den nakna sanningen säger något helt annat. Nu är de jobbiga förhandlingar flyttade framåt och åtminstone julriden är räddad. Den kommer ge alla oss den nödvändiga kraften som behövs för att ta sig genom den jobbiga resa som väntar.

Jag önskar att företagsledningen gör allt för att avdramatisera den jobbiga process som kommer. Bästa sättet är genom att bevilja avgångsvederlag och avtalspension till alla de som frivillig vill lämna företaget. Holmen är fortfarande ett stort företag med starka finansiella muskler. Det sociala ansvaret är företagets starka sida. Man har historiskt visat att man bryr sig om samhället där man är etablerat. Vi hoppas att den traditionen inte bryts just i Hallstavik.

Nu är de flesta konsekvensutredningar avslutade. Vi är nöjda med hur processledarna styrde arbetet. Våra medlemmar ställde upp och var väldigt aktiva i kartläggningen av risker. Nu återstår att alla de potentiella riskerna åtgärdas genom investeringar eller nya

och bättre rutiner. Enda skuggan över processen var fabriksledningens försök att förbjuda Pappers förhandlingskommittés närvaro på konsekvensutredningsmötena.

Individförhandlingarna fortsätter vecka 2 och företaget har ambition att avsluta dessa vecka 3. Vi på Pappers kommer ta den tid som krävs för att säkerställa att ingen medlem behandlas orättvist. Vi har en positiv erfarenhet från HNS1 i förberedelsen av en sådan process. Vår ledstjärna är LAS och turordningsreglerna.

Fora

Ett stort företag men fruktansvärt ineffektivt! När man vet att det ägs av Svenskt Näringsliv och LO blir det bara jobbigare att förstå varför. Varför sjabblar Fora med vår avtalspension? Handlar det om att de uppfattar oss arbetare som boskap som man kan hantera hur som helst? Eller kanske ligger det något annat ännu mer oärligt bakom? Hur kan det vara möjligt att LO accepterar detta!? Sover LOs representanter på Foras styrelsemöten!? Hur kan man acceptera att Fora bara ersätter oss för 50 % av förlorad börsuppgång då man missade att överföra pensionspremien till vårt pensionskonto i fyra månader? Många frågor men inget svar. Nu har förbundet bestämt att driva frågan hårdare och det känns bra. Det är många arbetare inom LO kollektivet som har problem med Fora. Någon måste sätta stopp för sjabblen och jag är glad att det är just Pappers som gör detta.

Hallstavik

Det är fortfarande många som tvivlar på att Hallstavik har en enorm utvecklings potential. Upphetsade av brukets neddragningar yrar de om sotsdöden som hotar. Ofattbart! Vi är ett av bara två ställen i länet som har både djuphamn och järnväg (Nynäshamn är den andra). Vi finns mellan tre stora och viktiga regioner: Stockholm, Uppsala och Gävle. Vi har fortfarande en stor pappersfabrik och tre hundra mindre företag på orten. Vi har innehållsrikt föreningsliv. Här finns det finaste Folkets Hus, utomhusbadet och

ungdomsgården i landet. Det är inte många orter där man kan köpa en villa till ett rimlig pris som gör att man inte behöver avsätta hela lönen för ränta och amortering. Vår vackra natur lockar många att köpa sommarställen och etablera sig. Företaget Boett är den bästa exemplet. Ni som tvivlar bör träffa Lisbeth som kan berätta för er varför hon flyttade sin verksamhet från Stockholm till Hallsta. Idag kan vi också säga att vi har Minnah. Våra ungdomar är inte värdelösa som det ibland framstår i tidningsartiklar när man pratar om skolan eller buslivet på orten. Jag är övertygad att det finns många Minnah som väntar på att bli upptäckta. Det är våra barn som är Hallstas framtid. Vi måste tro på dem och ge dem de bästa möjliga förutsättningarna att utvecklas men det kan vi inte göra om vi deppar och tror på sottdöden.

Önskar Er alla en God Jul och ett Gott Nytt År!

■ ERIKS DIKT

Decemberplanet

Vår planet

Är för tillfället

En decemberplanet

Som tindrar

Av såväl

Himmelska som jordiska stjärnor

Som värmer oss

I en kylig tid.

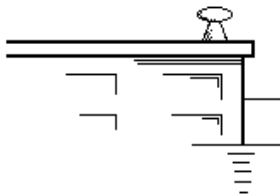
Enligt beslut på förbundsmötet i november kommer förändringar inom Pappers sjukförsäkring göras from 1/1 2011.

Här är ett sammandrag av de förändringar som kommer:

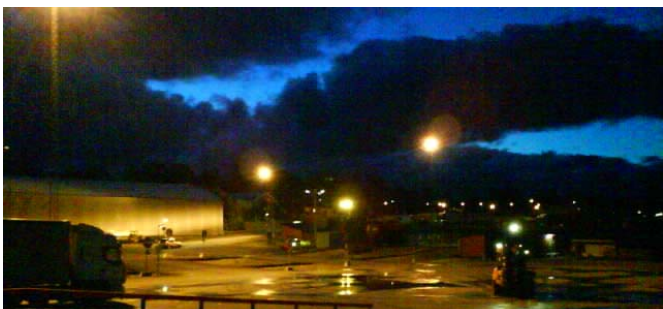
- Karenstiden förkortas från 360 dagar till 180 dagar för den som omfattas av AGS. Oförändrat för den som inte omfattas av AGS.
- Ett nytt moment, kostnadsersättning, införs och utbetalas efter 90 dagars arbetsoförmåga.
- Kostnadsersättningen är alltid ett helt belopp och inte beroende av arbetsoförmåga.
- Kostnadsersättningbeloppet är detsamma som avdelningen valt som månadsbelopp (Avd 68 = 4 % av prisbasbeloppet, 1712 kr). Prisbasbeloppet 2011 är 42 800 kr.
- Den som inte omfattas av AGS (t.ex. långtidsarbetslös som hamnat utanför AGS) får dubbla belopp vid ett tillfälle efter 3 månader.
 - 1 ordinarie månadsbelopp.
 - 1 nytt belopp som avser kostnadsersättning.
- Den som omfattas av AGS får:
 - Kostnadsersättning efter 3 månader (1712 kr).
 - Första månadsbeloppet efter nya karensen på 180 dagar (1712 kr igen).
- I övrigt sker inga förändringar vad gäller graderna av arbetsoförmåga eller ersättningstid.

Förbättringarna inom samma premier som gäller 2010.

Folksam[®]



Åter mörka moln över hamnen



Efter skärgårdsresan och jubileumsfesten har vi även klarat av vår numera traditionella julbordsresa med m/s Eckerö till Åland. Drygt 40 personer från Logistik deltog, varav några var utomstående "gäster". Innan avresan hölls ett "förmöte" på hotell Havsbaden. Väl ombord bänkade sig de flesta på smörgåsbordet men en hel del föredrog à-la-carte meny istället. Efter maten sammanstrålade gänget i panoramabaren medan kafé Byholma fungerade som avlastningsyta. Som vanligt var resan väl organiserad av Åke "Pepparn" Johansson (anställd på Holmens sedan 1968).



Stämningen var på topp

På tal om jubileum så har det diskuterats om vem som arbetat längst på kajen. Efter flera spekulationer har vi nu efter lite detektivarbete fått ett svar. Näst längst har Torbjörn Eriksson, Grisslehamn, jobbat. Han började på kajen i juli 1972, någon månad före Gunnar Hallingström. Men längst på kajen av alla har

Toivo Nivala varit. Toppi började 1:a september 1971 och firar nästa år 40 år i hamnen. Vi hissar flaggan för Toivo och ser fram emot ett nytt femtioårs-jubileum om drygt 10 år.



Längst



Näst längst

De tre senaste åren har präglats av turbulens på hela fabriken. Som lök på laxen har kajen dessutom hotats med outsourcing. För att för en tid framöver få lite lugn och ro slöts en överenskommelse om ett förändrat hamnavtal med bolaget i oktober 2009. Motprestationen var att företaget skulle skrinlägga planerna på att lägga ut hamnen på entreprenad. Bläcket hade knapp torkat på överenskommelsen innan chefen för Logistik och Utveckling åter dammade av outsourcing-spöket. Konsekvensen av detta blev att Pappers nu sagt upp det nya hamnavtalet. Med sådana lynniga chefer är det svårt att sja om vad framtiden innebär – vi får återkomma i nästa Kajkanten. Utredningen om "Samordnade fordon" kan ha en poäng i det att



Kastad handske

man ser över maskinparken och inte betalar dyrt för maskiner som inte används. Vissa maskiner kanske också kan utnyttjas på ett bättre sätt men inputen till en sådan utredning måste komma från folk som vet hur verksamheten fungerar. Skrivbordsteorier kan kanske fungera i filosofiska sammanhang men när det gäller hårdvara som truckkörning i olika miljöer och sammanhang är verkligheten en bättre vägledare än matematiska procentsatser.



Baltic Excellent lastas 26 november

Efter nyår blir det förändringar i hamnen. Ytterligare en båt försvinner och istället kommer det att ske en kraftig ökning av järnvägsutlastningen. Minst 60 vagnar i veckan ska skickas iväg och det innebär med stor sannolikhet att det behövs viss eftermiddagslastning för att klara detta. Ett problem är att vi skulle behöva en större rangerbangård för att på ett smidigt sätt klara av växling och uppställning av vagnarna. Men då uppstår nästa problem – spåret behöver förlängas några hundra meter och då kommer vi förbi det nya utomhusbadet. En delikat fråga för våra folkvalda. En annan förändring blir att de små 50-facken längs järnvägsspåret i magasinet måste bort för att bredda arbetsytan vid järnvägsutlastningen.

Vi brukar rapportera om olika besök vi på kajen får från faunans värld och för något år sedan berättade vi om en säl som siktats i hamnbassängen – då med en ål i munnen. Nu har "Sälle" kommit tillbaka och tog sig denna gång in i jämnhöjd med bilutlastningen. Där fanns ingen ål bara ålja! Vi hoppas att Sälle nu har blivit köns mogen och att när Sälle dyker upp nästa gång är det i sällskap med en "vän". Vore skoj att få se några kutar tillsammans med havsörnarna på isen i vinter.



Vissa kajare samlar på båtsouvenirer



Först. Tack till avd. 68:as alla medlemmar för er avdelningsinitiativ till stöd för vårt arbete med att hjälpa vår förfördelade truckförare. Se ert sommarnummer 2010.

En mycket stor del av Pappers avdelningar har hörsammat ert upprop. Det kanske kan verka småttigt att lägga så stor vikt vid en så skenbart liten sak, men visar att facklig solidaritet fortfarande existerar och att mottot "Du står aldrig ensam" inte är en klyscha, i alla fall inte i Pappers.

Alla är väl överens om att förnyelse inte innebär att man står kvar på samma ställe, än mindre att man tar ett steg tillbaka. Det är emellertid vad alliansen och Svenskt Näringsliv menar med förnyelse av arbetsrätten. Stillatigande och vid sidan om står LO och tittar på när en andra klassens arbetsmarknad växer fram, med helt andra villkor än de vi har i våra kollektivavtal. Genom sin brist på initiativ godkänner LO:s ledning indirekt att utländska firmor har verksamhet i Sverige och betalar rena svältlöner och otroligt dåliga övriga anställningsvillkor, eller där bemanningsföretag växer fram med osäkra anställningar som följd. Så här behöver det inte fortgå.

Vi arbetare besitter en stor kraft, det gäller bara att vi använder oss av den. När Byggnads blockerade Laval i Vaxholm eller sopåkarna i Stockholm lade ner arbetet för att inte få försämrade arbetsvillkor, visade de en väg ut ur passiviteten. Vi kan vid behov följa deras exempel när det behövs. Det kan vi göra på ett effektivt sätt om LO centralt organiserar sådana auktioner.

"Båd stat och lagar oss förtrycka" sjunger vi varje 1:a Maj. Om det finns en orättvis lag, stiftad av EU eller Sveriges Riksdag borde vi obstruera mot den. Blockera de företag som inte tillämpar justa villkor och inte invänta en lagändring eller ett regeringskifte. En ökenvandring mot ett omänskligt samhälle pågår, ivrigt påhejade av Svenskt Näringsliv. De är ute efter helt fria tyglar och det får de om inte vi Sätter stopp.

Anders Lönnberg, ordförande Pappers 38, Hyltebruk

DRIFTKLUBBEN



Vid ett styrelsemöte med Driftklubben på Folkets Hus i början av december resonerade vi framförallt om utfyllnadstiden.

Den fungerar väldigt olika. Diskuterades olika varianter. En är att ha det som nu men låta schemat bestämma antalet och när de ska göras för att man t.ex. ska kunna planera med familjen och fritids/dagis. Man kan göra som på norrsidan, där går man igenom utfyllnaden inför ledigheten och försöker täcka upp vakanser i första hand. Bättre dialog med personalmännen samt utbildning i hur man kan planera.

Införande av tak på komp.tid:

Diskuterade ev. effekter av detta.

Semesterplanering:

Konstaterade att det kan bli svårare framöver.

I övrigt så diskuterade vi väldigt mycket om hur det är nu på golvet. På Pappersmaskinerna efterlyses befattningsträffar samt träffar mellan skiftsamordnarna på skiften.



Annika Orefalk och Ulla Strandberg

UNDERHÅLLSKLUBBEN

Varför sparka på dem som redan ligger?

Företaget startade HNS 1 2007 där vi fick vara med, men kunde föga påverka. Vi försökte påverka förslagen men man lyssnade inte. Förslaget som drevs igenom innebar att man fick snedfördelning i arbetsbelastning; mer övertid, osämja och att folk tappade motivationen. Trots det - folk ställer upp i ur och skur. Som tack kommer nu HNS 2 där man i stort sätt utplånar möjligheten att bedriva ett bra förebyggande underhåll! Man har skapat en anorektisk organisation där man måste förlita sig på entreprenörer som kommer in och gör våra jobb.

Kan det verkligen bli billigare?

Företaget säger att vi kostar ca 1000 kr i timmen. Med vårt sett att räkna kostar vi ca 300 kr i timmen! Men då är det utan "tjänstemannaryggsäcken". Ju färre vi blir... desto tyngre blir ryggsäcken att bära.

Lösningen borde således vara att minska vikten på ryggsäcken.

FONUS

Vita arkivet, är dokument som hjälper anhöriga inför en begravning. I detta dokument har man fyllt i hur man vill ha sin begravning tex vad gäller musikval, blommor etc. Förvaras hemma eller kan lämnas till Fonus för förvaring. Vita arkiv finns att hämta på avd.exp.

Hemsidan Minnesalbum kan man använda för att berätta om saknaden av en vän eller släkting. Sparas i tre år, sedan får man betala en summa för att få ha den kvar längre tid.

Man kan även få juridisk hjälp.

Fonus skall försöka få tillbaka tjänsten "svar 48 timmar", där man kan ställa en fråga och få svar inom 48 timmar.

Jaana Kuusisto

FRÅN FÖRBUNDSMÖTET

Et nytt förbundsmöte har hållits. Denna gång var det förlagt till Gävle-Dala-distriktet, närmare bestämt till Johannesbergs slott vid Gottröra.



Johannesbergs slott 19 november

Förbundsmöte beslöt att medlemsavgiften till förbundet ska vara oförändrat 0,9 procent för yrkesverksamma. 105 kr per månad för övriga.

Tre motioner behandlades. Fiskebyavdelningen ville ha förbättringar i TFA-försäkringen och fick mötets bifall. Figeholm ville upphöja Matts Jutterström till avtalssekreterare men fick nobben. Svanskog ville att Pappers skulle få en ordinarie plats i LOs styrelse – svaret var aningen otydligt men måste tolkas som i huvudsak bifall.

Förbundets verksamhetsplan antogs efter tre tilläggsyrkanden varav två kom från Hallstavik. Det ena om att förbundet ska bevaka arbetsrättsfrågorna och det andra en skrivning om en strategi kring bemanningsföretagen.

En placeringspolicy antogs - även den efter tilläggsförslag från Hallsta om etiska regler.

FORA skulle ha medverkat men kom inte dit. Istället fick förbundskassören och Aleksandar Srndovic informera mötet om läget idag. Förbundet har beslutat att undersöka möjligheten att stämma FORA.

Anders Lönnberg, ordförande i Hylte, passade på att tacka de avdelningar i förbundet som anammat Hallstaviks-uppropet till stöd för Hylteavdelningen.

Stödet, framförallt det moraliska, var mycket viktigt för smålandsavdelningen och en förutsättning för en fortsatt bra facklig verksamhet i avdelningen.

Avtal 2011-12 diskuterades liksom det politiska läget efter valet. Ändringar av försäkringsvillkoren samt val av ledamöter till POSK var andra frågor på dagordningen.

Till sist kan nämnas att Henka drog vinnarna av krysset i PappersMagasinets valnummer – vinsterna gick till Sundsvall, Kalmar och Iggesund. Den originalteckning av Robert Nyberg som prydde valnummrets framsida överlämnades som en gåva från avdelning 68 till förbundet.

AS/RB



Aleksandar överlämnar tavlan till Jan-Henrik Sandberg

FRÅN HENKAS BLOGG

"Pappers avd 68 i Hallstavik utmärker sig alltmer som en synnerligen aktiv lokal facklig organisation."

Förbundsordföranden Jan-Henrik Sandberg bloggar på förbundets hemsida november 2010.

Arbetsmiljörapport

Olycksfall: Vi har haft 23 st olycksfall fram till 8 december. Trenden ligger nu på en nivå som vi inte har haft på flera år, och till målet med högst 10 olycksfall har vi verkligen långt kvar. Tyvärr så hade vi en hel del brännskador med ånga första halvåret, andra halvan av året har vi haft en hel del med kläm och kross skador och ett antal fall på lägre nivå med snubbel och halkskador.

0-olycksfall: Vi har haft 84 st. 0-skador utan sjukskrivning, trenden är inte bra, vi behöver verkligen tänka på säkerheten. Det är många av oss som har en hög arbetsbelastning och en hel del stress, men vi måste ändå försöka att ha säkerhetstänkandet med oss, vi har också möjlighet att gå till företagshälsovården och kolla vilken stressnivå vi ligger på, om stressnivån är för hög, så får vi förebyggande hjälp av hälsovården.

Tillbud: Vi har haft 356 tillbud hittills i år, vi har blivit mycket bättre på att rapportera tillbud, trenden ligger nu bättre än tidigare, men vi har ändå en bit kvar till nivån som de bästa bruken. Det är mycket bra om vi skriver tillbudsrapporter, för då har vi möjlighet att förebygga arbetsmiljön till det bättre, och så får vi färre olycksfall. Vi hoppas att vi ser effekter på nästa års statistik, att skadorna börjar minska.

Beteende baserad säkerhet: Man har kommit en liten bit på vägen. Man har utsett observatörer på UH och observationsobjektet är valsbyten på pappersmaskin, men man behöver lite utbildning i frågan innan man startar med observationen. Man har haft ett antal träffar om hur ska man gå vidare med beteende baserad säkerhet. I dagsläget är det en del av cheferna och skyddsombuden som har fått informationen. Under nästa år är det tänkt att det ska finnas möjlighet att jobba mera strukturerat i frågan, arbetsplats-träffarna är ett bra forum att jobba vidare, men det behövs säkert att man måste jobba i flera arbetsgrupper också.



Beteendebaserad säkerhet

Skyddsorganisationen: Skyddsronderna som man går på dagtid har inte fungerat bra på vissa områden under året, man har helt enkelt hoppat över en hel del skyddsronder och det är inte bra för det är ju verktyget till det systematiska arbetsmiljöarbetet. Vi får bevaka att skyddsronderna fungerar och att det inte blir så att skyddsronderna görs bara ibland, det måste vara systematiskt. Vissa områden är för stora och man håller på att dela upp till mindre skyddsrondsområden för att det har tagit för lång tid att göra ronderna. Det går bra att dela upp områden om de är för stora, men man får inte prioritera bort skyddsronderna.

Det har också påpekats att UH ingenjör och driftteknikerna har dåligt med tid, men det gäller för dem att prioritera arbetsmiljöarbetet så att vi får säkrare arbetsplats. Vi hade en livlig diskussion i senaste skyddskommittén om skyddsrondsrutinen och alla var överens om att man får inte prioritera bort skyddsronderna. Personalledarna är ansvariga för att rutinen fungerar. Beslutet är taget i skyddskommittén.

Vi hade seminarium om ergonomi, psykosocialarbetsmiljö och organisationsförändringar för chefer och skyddsombud. Diskussionerna var mycket bra och vi ska sammanställa frågorna som kom upp till en handlingsplan som ska presenteras på nästa skyddskommittémöte. Tyvärr så var det många chefer som inte kunde eller prioriterade bort seminariet.

Projekt säkra ångtillförsel till år 2016: Flera delprojekt ingår, bl.a. förstudie avloppshantering och Elpanna 2 projektet pågår, matarvattenpump HP3 pågår. På EMB pågår ombyggnad av jumboelevator till returelevator för att ändra riktning för att kunna ta upp returrullar från magasinet. I TMP 1 håller man på att byta ställverk till säkrare och modernare.

Risk och konsekvensanalyser: Så var det dags igen med konsekvensanalyser på grund av HNS 2. Vi får hoppas att vi hittar alla risker både fysiskt och psykiskt så vi kan hålla säkerheten på en bra nivå. Vi har ju en hel del analyser som vi måste jobba med, och flera olika arbetsgrupper som man måste bilda för att utreda ytterligare. Konsekvensanalyserna tar bara upp problem områden och talar om i handlingsplanen att man ska jobba vidare med vissa frågor. Uppföljningar av konsekvensanalyser skall göras efter tre, sex och tolv månader. Uppföljningarna är mycket viktiga, se till att ni får med alla synpunkter som ni har och att de protokollförs.



Vi erbjuder informationsträffar om rehabiliteringskedjan till alla långtidssjuka. Vi går igenom försäkringar och erbjuder stöd i rehabiliteringsmöten med företaget, försäkringskassan och arbetsförmedling. Man kan också själv begära rehabiliteringsmöten med arbetsgivaren och företagshälsovården fast man inte är sjukskriven och då är det också bra om skyddsombud eller någon annan kamrat, följer med på mötet. Har ni några frågor om rehabiliteringsärenden så hör av er till rehabiliteringskommittén, som består av Ulrika Enlund, Kerttu Hauta, Lars Pettersson, Hans Svenberg, Mikael Holmberg och Taisto Hautala.

Rehabiliteringskommittén och skyddsombud erbjuds utbildningar och konferenser kontinuerligt så att vi håller oss uppdaterade inom regelverket vid rehabiliteringsprocessen.

Långtidssjuka över 30 dagar:

För tillfället så har vi 9 st. som är 100 % sjukskrivna, och 1 st. del/halvtid.

Över 365 dagar har vi 3 st. som har tidsbegränsad sjukersättning (tidigare tidsbegränsad sjukpension).

2010 har vi fått 10 st. tillbaka i arbete.

Det finns en hel del personer som arbetstränar för att komma tillbaka i arbetet.



Sverige halkar efter. Aldrig förr har andelen elever som inte klarar grundskolan varit så hög som i år. Svenska elever klarar sig allt sämre i läsförståelse, matematik och naturkunskap. Sverige är

inte längre ett land där skolan kompenserar elever från studieovana hem. Tvärtom är vi nu en medelmåtta och i vissa fall bland de sämsta.

Vilka jobb eller utbildningar kan 15-åringarna Magdalena, Rickard och Rodrigo få om de inte har fått lära sig att läsa ordentligt i grundskolan? Detta är en signal om hur allvarligt läget är – inte bara för skolan eller ens enbart för den enskilde eleven, utan för Sveriges framtida konkurrenskraft.

För att komma till rätta med problemen i skolan måste vi först komma till rätta med problemen i skolpolitiken. För det första är det viktigt att lyfta blicken och inse att skolpolitiken – att varenda barn får de kunskaper de har rätt till – är en avgörande fråga för jobben, för ekonomin och för tillväxten. Varje gång vi slarvar bort en elevs kreativitet och kunskapspotential är det ett hot mot framtida tillväxt och välfärd.

För det andra behöver Sveriges elever, lärare och föräldrar få långsiktigt hållbara förutsättningar när skolan nu genomgår omfattande förändringar. Vi socialdemokrater motsätter oss inte bra förslag om skolan från borgerligt håll. Samtidigt måste regeringen sluta att skylla bristerna på andra, och faktiskt ta sitt ansvar. Det duger inte att vänta på att nya styrdokument ska ge effekt om tio-femton år. Förändringar behövs här och nu.

För det tredje behöver vi kraftigt öka investeringarna i skolan och utbildningen. Vi är beredda att investera öronmärkta pengar i förutsättningar för en bättre undervisning, men det innebär också att vi kommer

att ställa högre krav på skolledare och lärare att uppnå resultat genom att se och utmana varje elev.

För det fjärde måste skolan anpassas till de krav som ställs på morgondagens arbetsmarknad. Det innebär att vi ska vara tydliga med att den utbildning som skolan erbjuder i första hand ska syfta till att skapa förutsättningar för den enskilde att kunna få jobb och delta i samhällslivet. Steget från skolan till första jobbet måste minska.

För det femte behöver vi stärka insikten om att skolan inte fungerar isolerat från samhälle i övrigt. PISA-studien visar att elevernas sociala bakgrund spelar mycket stor roll för om de lyckas i skolan eller inte. Elever med en mer utsatt social bakgrund lär sig allt mindre. Den borgerliga regeringens ekonomiska politik har vidgat klyftorna. Nu visar det sig att ökade klyftor inte bara är orättvist - det försämrar kunskapsresultaten i skolan också!

Sverige måste pröva och ompröva många av de metoder och verktyg som vi hittills har använt i skolpolitiken. De gamla svaren räcker uppenbarligen inte till. För oss socialdemokrater är utgångspunkten för en sådan förnyelse självklar: en jämlik skola där varje elev oavsett bakgrund ges förutsättningar att växa och nå resultat i världsklass.

Allt detta är nödvändigt för att Sverige återigen ska bli en kunskapsnation i världsklass. Men vändningen behöver komma nu. Allt annat vore ett svek mot Magdalena, Rickard, Rodrigo och alla andra som behöver få förutsättningar att förverkliga sina livsdrömmar och få ett bra arbete.

Mikael Damberg är sedan valet 2002 ordinarie riksdagsledamot, invald i Stockholms läns valkrets, ledamot i Utbildningsutskottet sedan 2002 och utskottets vice ordförande sedan 2010.

Han är också ledamot av Krigsdelegationen sedan 2010 och har tidigare varit suppleant i Försvarsutskottet och Finansutskottet. Mikael är sedan 2004 även ordförande för Socialdemokraterna i Stockholms län.

Torgmöte för solidaritet och allas lika värde

Den 11 november samlades ca 130 personer i Hallstaviks centrum för att hylla solidariteten och allas människors lika värde. LO-s ordförande Wanja Lundby Wedin, Pappers förbundsordförande



Wanja Lundby Wedin

Foto: Börje Falkshäll

Jan-Henrik Sandberg och Byggnads ombudsman Leif Nyberg värmde upp Hallstaborna med sina eldiga tal. De strök under att alla människor är lika mycket värda och ska därför ges samma förutsättningar till ett fullgott liv och till förverkligande av sina drömmar. Reggaebandet Mysticman spelade rytmfulla låtar trots



Jan-Henrik Sandberg

Foto: Johnny Karlson

den kalla november kvällen och Ulrika Enlund och Ulla Strandberg serverade ärtsoppa, kaffe och pepparkakor.

Aleksandar Srndovic

Novemberglöd

På nära och mer avlägsna vintervägar hade ett stort antal människor färdats till fots eller i lånade eller i egna bilar till ett centralt torsdagstorg som i och för sig är öppet alla veckans dagar. Men där och då på den tidiga kvällen till en relativt nyligen passerad och avklarad novembertorsdag var det sålunda ett torsdagstorg där en tillfällig scen hade byggts upp varifrån ett antal tal med ett liknande innehåll och skiftande eftervalsglöd varvades med engelskspråkig, reggaeinfluerad musik framförd av en ung trio som fick även en och annan äldre mötesdeltagande tant och möjligtvis någon enstaka dito



Mysticman

Foto: Johnny Karlson

farbror att svänga med i deras rytmer. Och det var förmodligen deras sätt att hålla den nyanlända vinterkylan på avstånd där och då på ett centralt beläget torsdagstorg i ett Hallstavik som har all anledning att undra över sin framtid tillsammans med de män och de kvinnor som har valt att arbeta, bo och leva i alla dessa skiftande hus. Och för dem av dessa här omnämnda män och kvinnor som behövde serverades det även varma drycker i närheten av den tillfälligt uppbyggda scenen. För Hallstavik behövde precis som det övriga landet all värme som det kunde få när som det blev allt kallare innanför dess gränser. Och det gäller givetvis även nu och under en överskådlig framtid.

Erik Asteving.

Avd. 68 - en fackförening och samhällsbyggare (del I)



Roine Carlsson

När folkskolan var avklarad 1951, så var det självklart att gå ner på Pappersbruket och söka jobb. Min avsikt var att få börja på El-avdelningen. På vingliga ben gick jag in på Brukskontoret. En trappa upp och in på ett rum där satt det en välklädd man. Jag frågade om det fanns något arbete åt mig, jag talade om mitt namn. Den välklädde mannen svarade att det gick bra. Jag skulle gå ner till El-verkstan fråga efter Öhman. Han var verkmästare. Jag gick med lätta ben ner till El-verkstan, sökte upp Öhman, talade om att jag fått jobb här av den välklädde. En kort stund av lycka byttes till olust, när jag fick beskedet. "Det är ingen som fått jobb här den senast veckan". Du kan gå ner till Mekaniska verkstaden - fråga där istället. Sagt och gjort. Något omtumlad gick jag en trappa upp, sökte ett rum där det fanns en skylt "Chef". Öppnade dörren ställde samma fråga igen. Svaret vart ja, kom igen på måndag kl. 6.30. Så kunde det gå till 1951. Orsaken till den ovan relaterade händelsen var att jag var så nervös att jag ej kunde skilja på höger

eller vänster dörr på brukskontoret. Men jag var ej lessen på "yrkesvalet". Det ångrar jag ej. Jag stannade på Mekverkstaden till mars 1965.

Jag kommer ihåg några händelser som etsade sig fast i mitt sinne. Fortfarande tidigt 50-tal. Det var vinter, snö och kallt. När jag cyklade ner till jobbet så var byggnadsavdelningens anställda ute och skottade snö bara vid vissa adresser. Där bodde tjänstemännen som började jobba kl. 08.00, dom kunde trippa ut till välskottade trappor och vägar. Deras grannar hade nyligen kommit hem från nattsiftet - dom fick skotta innan dom kunde gå in i bostaden.

En annan händelse var när jag hade varit anställd en vecka. Då gick ett meddelande på Mekverkstaden att det hänt en otäck olycka i Sulfiten. En baxare hade fått en stor elmotor över sig när dom skulle flytta motorn ner genom en trappa. Taljkroken halkade av vajern och motorn föll över baxaren och krossade honom mot cementtrappan. En annan händelse var vid lastning av pappersrullar i ett fartygs lastutrymme. Slinget lossade, 2 st. rullar föll över en stuvare, han avled sannolikt omedelbart. Dessa händelser visade brutalt vilka risker som fanns på den tiden på Pappersbruket. Dessa händelser ökade insatserna för ökat arbetarskydd som våra skyddsombud och arbetsledarna utförde. Dessa händelser visade också brister i vårt försäkringskydd. Jag minns också, från olyckan med El-motorn, att hela Mekverkstan fick gå till kyrkan för en minnesstund. Att vara skyddsombud är ofta ett svårt arbete. Dom har att informera arbetskamraterna samt att ta duster med arbetsledningen för att uppnå resultat för ett säkrare arbetsliv.

Ett annat område som jag tycker fått för lite uppmärksamhet är det tidigare förekommande uppbördssystemet för medlemsavgifter. Tänk att det en gång i tiden gick uppbördsmän med fast blick runt på de olika fabriksavdelningarna och såg till att medlemsavgiften kom in till avd. 68 och förbundet. Då var också organisationsgraden 99 % - en fantastisk prestation av uppbördsmännen. Antalet uppbördsmän var ca. 50 st. som kassören hade att utse.

På lördagarna som var arbetsdagar hände det att diskussionerna gick höga om vilken vi skulle hjälpa av dom sjuka med att lägga ut en teckningslista. Innan lördags arbetstidens slut var allt klart och pengarna utdelade. Ovanstående exempel var föregångaren till avd. 68 försäkrings engagemang med Folksam. Det visade också att samhället ej var färdigt, det var ofull-

ständigt. Med det var oomtvistat att det skulle vara i ett försäkringsbolag utan privata vinstintressen. När avd. 68 tog beslutet var det med stor majoritet. Det var så många som hade minnen från tiden utan Folksam grupplivsförsäkring.

En av dom frågor som vi diskuterade på verkstaden, var att vi måste jobba varannan och var tredje söndag. Pappersbruket stoppades kl. 06.00 söndag till 06.00 måndag. Det kom upp listor på verkstaden, vilka arbetsuppgifter som skulle utföras under stoppet. Detta förfaringsätt tillämpades även vid storhelger som jul och nyår osv. På verkstadsklubben var tonen hård; varför skulle vi drabbas av detta. Dom äldre arbetskamraterna påpekade, något stillsamare, att våra arbetsuppgifter trots allt var att fabriken skulle gå alla timmar i veckan utom 24 tim. stopp varje söndag.

En fråga som påverkade sinnen var frågan om att fabriken skulle köras i kontinuerlig drift istället för intermittent drift, d v s stopp på söndagarna. Det gick åt mycket tid att behandla denna fråga. Hur skulle vi i



Hugo Nilsson

verkstadsklubben förhålla oss till detta. Jag minns att avd. 68 styrelse förordade att vi skulle övergå till kontinuerlig drift. Stor omröstning på ett avdelningsmöte med mycket hård ordväxling som följde. En del röster höjdes att verkstadsarbetarna ej skulle få delta i omröstningen, på grund av att vi ej jobbade i driften. Det var dom skiftgående som var direkt berörda. Men vi argumenterade att det var en avtalsfråga som skulle påverka samtliga medlemmar.

Omröstningen resulterade i att det var en majoritet av medlemmar som ansåg att vi ej skulle byta driftsform.

Men frågan var ej död, debatten fortsatte både bland skiftarbetarna och även bland dagarbetarna. Frågan dog inte, utan snarare hölls den levande runt om i fabriken av avd. 68 medlemmar. För dagarbetarna hägrade att ej behöva arbeta var tredje söndag. Skiftarbetarna såg framför sig en arbetstid förkortad från 48 timmar till 42 timmar i veckan. Omröstning igen.

Verkstadsklubben kom fram till att vi skulle rösta för kontinuerlig drift. Skiftarbetarna kände att förkortning av arbetstiden var inom räckhåll. Återigen var det ett stormigt fackföreningsmöte men nu märktes att det var flera som var för att köra kontinuerlig drift. Hugo Nilsson var ordf. i avdelningen, han skötte ordförandeskapet även på detta möte mästertligt. Mötet kände till alternativen, någon ropade proposition.

Styrelsen föreslog slutet omröstning, vilken godkändes. Det var röstning så att alla medlemmar kunde delta på kvällen och dagen efter samt mot medlemsmatrikeln. Ingen möda sparades. Justeringsmännen låste in valurnan under natten. När rösträkningen hade avslutats och resultatet lästes upp hade avdelningen godkänt att övergå till kontinuerlig drift. Nu gällde att skapa ett nytt skiftlag, samtidigt som en utbildning av de nya skiftlagen. Vi fick många nya skiftarbetarjobb. Det var ett enormt rekryteringsarbete som startade.

(Fortsättning nästa nummer).

Roine Carlsson - född 10 december 1937 i Hallstavik. Han var reparatör vid Hallsta pappersbruk 1951-64. Mellan 1965-70 jobbade han som förhandlingsombudsman för Svenska Pappersindustriarbetareförbundet. Blev vald som Pappers förbundsordförande 1970-82 Han var statsråd och biträdande industriminister 8 oktober 1982 - 14 oktober 1985, tillförordnad kommunikationsminister 1985 samt försvarsminister 14 oktober 1985-1991. Riksdagsledamot 1985-91.

BILDREPORTAGE

Bygg & fastighetsavdelningen

de koncerngemensamma så kallade FM-projekten, (FM-facility management) sätts sådant som inte räknas som kärnverksamhet under den ekonomiska luppen. Kan just den här verksamheten utföras billigare lagd på entreprenad?

Denna gången är det Bygg & fastighetsavdelningen som prövas. Alldeles säkert är det inte att det blir billigare på just Hallsta. Växel och reception blev det inte. Däremot skulle det kunna bli en besparing sett ur ett koncernperspektiv.

Hur kommer en eventuell besparing att redovisas sedan? Skulle kvalitet och servicegrad bli jämförbar? Var utgången av utredningen klar redan innan utredningen påbörjades? Ja, frågetecknen är många...



Halt för den händige!



Planering för arbete. Björn, Lasse och Östen



Åke Nordström buskar ur för plogbilen



Lasse håller alla dörrar öppna



Ombyggnation av huvudlab – Lasse, Leif, och Urban. Caila assisterar



Studieledighet – din rättighet

På förekommen anledning – som det brukar heta – ska vi börja studiesidan med en liten uppdatering av reglerna kring studieledigheter.



Rätten till ledighet regleras främst i Studieledighetslagen (SLL) men även Förtroendemannalagen (FML) och Arbetsmiljölagen (AML) kan vara tillämplig. SSL gäller för alla anställda oavsett anställningsform.

Lagen ger rätt till ledighet för all utbildning som ger kunskap eller färdighet och sker på ett planmässigt sätt.

För fackliga studier/kurser har man rätt till ledighet från första anställningsdagen. Arbetsgivaren kan i viss utsträckning skjuta på en begärd ledighet – i så fall ska arbetsgivaren meddela uppskovet och skälet för detta till den fackliga organisationen. Det räcker alltså inte att bara tala med den anställde som ledigheten gäller (vilket en del personalledare har gjort). Facket har då rätt till förhandling om uppskovet inom en vecka. Om företaget vill skjuta på ledigheten mer än två veckor från det ansökan lämnades in, och ledigheten motsvarar högst en arbetsvecka, krävs enligt lagen fackets godkännande. Detta är i korthet vad Studieledighetslagen säger om rätten till ledigheter.

Ersättningarna regleras bl a av FML paragraferna 6 och 7 och av Utvecklingsavtalet. Vissa utbildningar sker på betald arbetstid och när det gäller skyddsombudsutbildning även på betald fritid. Om inte FML eller AML ger rätt till betald utbildning så kan ibland UVA-timmar utnyttjas eller så betalar facket ersättningen för förlorad arbetsförtjänst.

I Hallstavik gjordes en överenskommelse upp i samband med året-runt-driftens införande 1994. Den innebär att utvecklingsavtalets 5 timmar för utbildning

och facklig information per medlem sammanslogs till en pott som avdelningen förfogade över. Under 16 år har vi nu tillämpat denna överenskommelse. Nog om detta ...

...och över till den mer traditionella studierapporten.

Studieverksamheten 2010 ser preliminärt ut att hamna på en godkänd nivå. En fortsatt nedgång i studieciklarna var väntad, kurser och konferenser ser ut att hålla ställningarna. En preciserad statistik kommer i Verksamhetsberättelsen.

Inom arbetsmiljöutbildningen har aktiviteten varit hög i höst. Vid tre tillfällen har en endagsutbildning om psykosocial arbetsmiljö och ergonomi hållits för skyddsombud och tjänstemän. Fyra skyddsombud har deltagit i konferensen "Åter till arbetsplatsen med motivation", fyra andra SO deltog i konferensen "Skiftarbete och hälsa". Kerttu Hauta har gått LO-kursen "Arbetsanpassning och rehabilitering" (Lasse Pettersson och Örjan Jansson är anmälda till nästa kurs), Mikael Holmberg och Örjan Jansson gick "Utredningskurs arbetsmiljö" (LO). En Bättre Arbetsmiljökurs (BAM) startade den 4 november.

Fem förtroendevalda gick höstens Lag & Avtals-kurs och tre deltog i Förbundskursen. Båda genomfördes i Högbo Bruk utanför Sandviken. Däremot fick vi ingen deltagare till årets ungdomskurs (denna gång i Uppsala) – istället besökte ungdomskursen oss. De hade nämligen förlagt en kursdag till Hallsta pappersbruk.



Pappers ungdomskurs på besök i Hallsta



Ungdomskursen vid PM 11

Fem styrelsemedlemmar gick en av förbundet anordnad ekonomi-light-utbildning under ledning av förbundsekonomen Christer Larsson. En bra kurs tyckte alla.

Vi har haft en pensionsutbildning för våra försäkringsrådgivare som kanske kommer att få återverkningar ute på fabriken. Har du koll på din pension? Vill du veta mer eller vill du att det ordnas en information nere på golvet eller på en arbetsplatsträff så hör av dig till expeditionen.

Ytterligare kurser har hållits men vi nöjer oss med att berätta att en vanlig medlemsutbildning (FGU) startade den 29 november och kommer att pågå t o m februari 2011.

Inbjudningar till kurser under 2011 börjar trilla in men vill du vara á-jour får du kolla utbudet på www.fackligutbildning.se. Klicka på LO-distriktet i Stockholm och sedan på Pappers. Även ABF erbjuder utbildningar som passar fackligt förtroendevalda och medlemmar – kolla även deras utbud.

Roger Berglund

studieorganisatör

Chokladtoppar med ris

Smält ljus eller mörk blockchoklad (efter smak) i mikron.

Rör ned önskad mängd vårgårdaris.

Klicka ut smeten på ett bakplåtspapper och låt stelna.

Läckerbitar

100 g margarin

½ dl sirap

3 msk mjöl

1 msk kakao

1 dl socker

Koka alla ingredienser i fem minuter

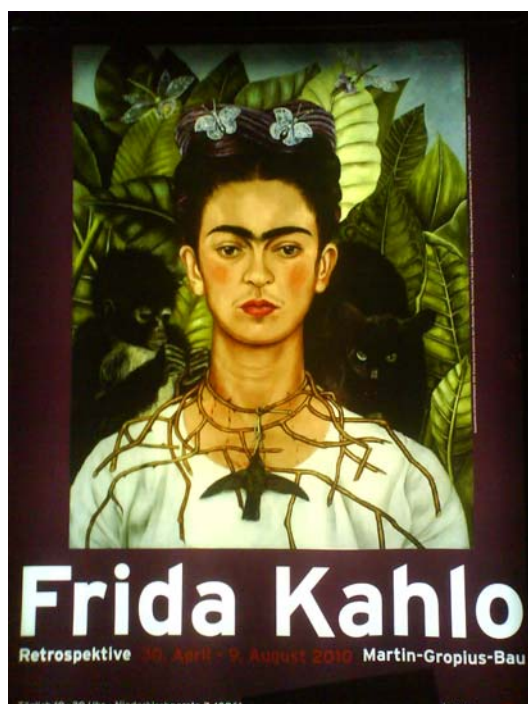
Rör ner 3 dl vårgårdaris.

Häll ut på bakplåtspapper och platta till. Skär i bitar.

(Dubbel sats blir en plåt)



Ett mexikanskt tomtebloss



Hon är stark, hon är konstnär, hon är självständig – hon är Frida Kahlo. Har man en gång stiftat bekantskap med Frida så släpper hon inte greppet om en.

För drygt tio år sedan såg jag en fantastisk utställning på Kulturhuset i Stockholm med verk av Mexicos ledande ikon – Diego Rivera (1886-1957). Kommunisten som fick uppdragen att måla stora muralmålningar (fresker), inte bara runt om i Mexico, utan dessutom bl a på Rockefeller Center i New York och på börser i San Francisco. Vilken paradox.

Nu i somras hade jag tillfälle, vid ett besök i Berlin, att se en stor retrospektiv utställning av Diegos livskamrat och hustru - Frida Kahlo. En i sanning magnifik upplevelse.

Det var konstgalleriet Martin-Gropius-Bau som visade en stor del av Frida Kahlos livsgärning. Allt från fotografier, skisser, målningar, kläder, filmer, dagböcker till en målad gipskorsett från en sjukhusvistelse. Trots att utställning hade haft vernissage den 30 april och vi var där 31 juli så ringlade köerna timplånga. Galleriet höll extra öppet till 22.00 denna lördagskväll bara

för att ge alla i kön möjlighet att komma in. Publiktrycket var enormt.

Frida Kahlo föddes 1907 i "Blå huset" i Coyoacan, en förort till Mexico City. Modern var mexikanska och fadern var av ungersk-tysk härkomst. Under skoltiden var Frida inriktad på att utbilda sig till läkare. Vid 18 års ålder, på väg hem från skolan, blir hon allvarligt skadad vid en trafikolycka. En spårvagn ramar bussen och Frida kastas ut ur bussen och hamnar på gatan genomborrad av ett metallrör rakt igenom kroppen. Ryggraden bryts av på tre ställen, därutöver brutet nyckelben, brutna revben, ben och fötter. Förskjutet skuldra och fraktur på bäckenet. Hon gipsades från halsen till fotknölnarna och tvingades ligga absolut stilla på rygg i en månad. Skadorna medför regelbundna operationer och en bestående smärta livet ut. Frida blir genom olyckan även oförmögen att föda barn.

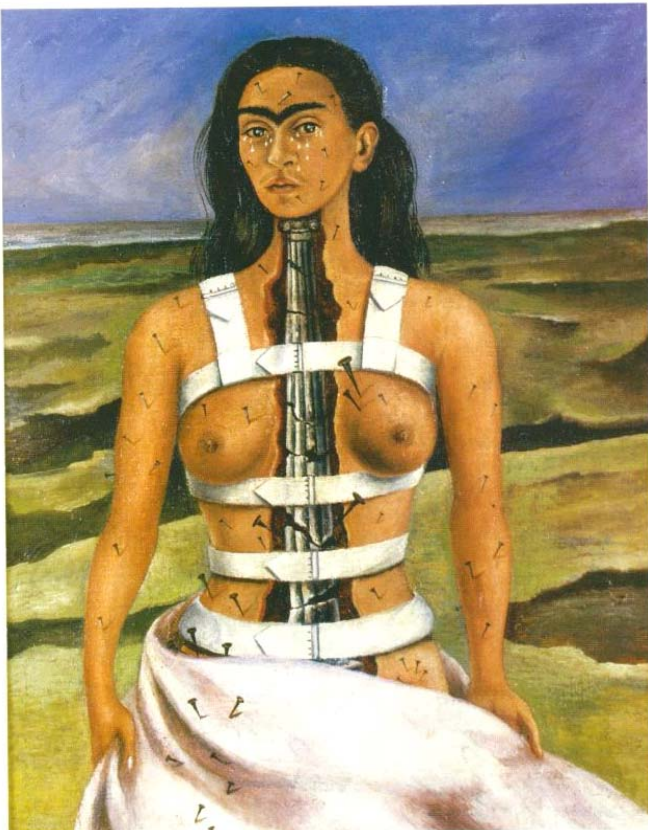
I sjukhussängen börjar Frida teckna och måla för att på något sätt för utlopp för sin energi. Med hjälp av ett specialstaffli och en spegel målar hon framförallt självporträtt. Något hon även senare fortsätter med; "jag målar mig själv därför att jag är ensam under mycket långa tider och därför att jag är det motiv jag bäst känner till" säger hon i en intervju.



Kö till Frida Kahlo-utställningen på Martin-Gropius-Bau

1927-28 börjar Frida kunna leva ett någotsånär normalt liv. Gamla skolkamrater introducerar henne i

konstnärskretsar och där träffar hon Diego Rivera första gången. Tycke uppstår både på det konstnärliga och privata planet. Deras förhållande och äktenskap blir en berg- och dalbana mellan djup passion och trolöst svek. Frida Kahlos olika sinnesstämningar återspeglas också i hennes målningar. Få kan skildra smärta så som Frida Kahlo.



Frida Kahlo självportrett

Utrymmet i PappersMagasinet tillåter inte någon utförligare presentation av Fridas liv och konstnärskap eller hennes engagemang i den mexikanska revolutionen utan istället får jag hänvisa intresserade till biblioteket. 2002 gjordes en amerikansk film om hennes liv, Frida, med Salma Hayek i huvudrollen.

I juli 1954 avlider Frida Kahlo, endast 47 år gammal, i det "blå huset" där hon föddes. Tre år senare dör Diego Rivera och testamenterar det blå huset till mexikanska folket som 1958 inrättar Museo Frida Kahlo.

Roger Berglund

Smörknäck i mikron ca 60 st.

100g smör el. margarin

½ dl vispgrädde

1 ½ dl socker

1 dl sirap

ev ½ dl hackad mandel

Smörj en bakplåt med margarin, ställ ut knäckformar på plåten.

Lägg alla ingredienser utom mandeln i en glasskål med höga kanter. Kör i micron på full effekt i ca 5-8 minuter. Börja med den kortaste tiden och gör sedan kulprov för att se om knäcken behöver koka längre. **VARNING!** Knäcksmeten och skålen blir mycket heta.

När smeten går att forma till en kula i kallt vatten är den färdig att hälla upp i knäckformar, men rör först ner mandeln.

TIPS! Mandeln kan uteslutas helt eller bytas ut mot hackade solroskärnor.



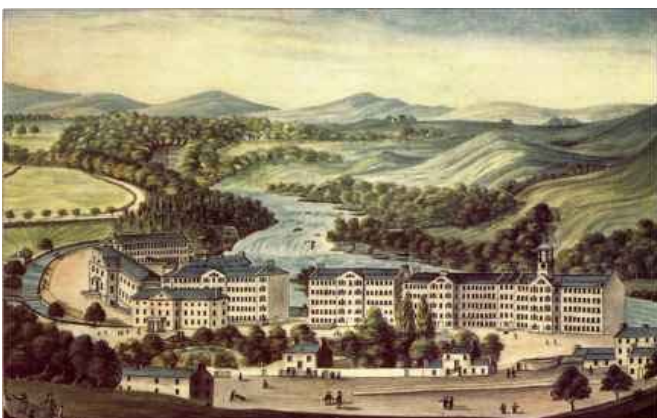
Den reformistiska socialismens idébärare

I de två senaste artiklarna har vi skrivit om den demokratiska socialismens grundvalar. I kommande artiklar ska vi kika närmare på kommunism och anarkism/syndikalism som också säger sig ha socialismen som en utgångspunkt. Men vi avslutar denna del på samma sätt som Konservatismen och Liberalismen med att berätta om några ledande socialistiska idéprofiler.

Att Karl Marx och Friedrich Engels är två portalfigurer står över allt tvivel. Dock hoppar vi över dem denna gång - vi skrev om dem i samband med artikeln om Kommunistiska Manifestet (Julnr 2008).

Före Marx och Engels fanns en strömning som kallades den utopiska socialismen. Det är en benämning på socialistiska teoribildningar under 1800-talets första hälft - i kölvattnet av upplysningen. Till den utopiska socialismen hör bl a Robert Owen och Saint-Simon.

Robert Owen, föddes 1771 i Wales och var en brittisk industriägare och samhällsreformator som också kommit att bli kooperationens förgrundsgestalt. Owen försökte att göra sitt bomullsspinneri i New Lanark, Skottland, till en mönsteranläggning, där arbetarnas arbets- och levnadsförhållanden skulle förbättras. Där skulle arbete, fritid och undervisning harmoniera med varandra. Arbetarnas löner höjdes, arbetstiden förkortades, bostäderna förbättrades och man satsade på sjukvård och barnens uppfostran. Owen och hans medhjälpare försökte 1825 att skapa ett ideal-samhälle - de grundade en mönsterkoloni, där människorna skulle leva i harmoni och jämlikhet.



Owens mönsterfabrik i New Lanark

Henri de Saint-Simon, född 1760 i Paris, död 1825. Saint-Simon betecknas som utopisk socialist. Hans teorier går under benämningen "saintsimonismen". Saint-Simon ville inte avskaffa den privata äganderätten men arvsrätten. Fattigdom och rikedom skulle inte ärvas. Samhället skulle organiseras med industrin som mönster och slutmålet var en sammanslutning av alla människor på hela jorden.

Samtida med Marx och Engels verkade, inom bl a Första Internationalen, en del socialister som kom att ifrågasätta delar av Marx/Engels teorier. Dessa kallas ibland för revisionister eftersom de reviderade deras analyser. Till dessa räknas Lasalle, Bernstein och Kautsky.

Ferdinand Lassalle, tysk jurist och socialistisk aktivist. Född 1825 och död 1864 efter en duell. I motsats till Karl Marx och hans anhängare förkastade Lassalle tanken att staten var en klassbaserad maktstruktur med funktionen att bevara befintliga klassrelationer och var avsedd att "tyna bort" i ett framtida klasslöst samhälle. Istället såg Lassalle staten som en självständig enhet, ett instrument för rättvisa och väsentlig för att uppnå det socialistiska programmet.

Eduard Bernstein, född i Berlin, levde mellan 1850-1932. Bernstein var en socialistisk filosof och tysk riksdagsman. Han var från början marxist men tog avstånd från den revolutionära ideologin och lade grunden för vad som senare skulle komma att splittra den socialistiska rörelsen i två läger, den socialdemokratiska samt den kommunistiska. Bernsteins, och majoriteten inom den andra internationalen, ansåg att socialismen kunde reformeras fram inom det bestående samhället.



Eduard Bernstein

Karl Kautsky, född 1854 i Prag, död 1938 i Amsterdam, var en tysk socialdemokrat och nationalekonom. Han skrev bl a Erfurtprogrammet, ett program som Tysklands socialdemokratiska parti antog vid kongressen i Erfurt 1891. Kautsky försvarade de teorier, som utgjorde grundvalarna för den marxistiska lärobyggnaden. Men samtidigt gav han en något mildrad framställning av den materialistiska historieuppfattningen och tolkade utarmningsteorin på så sätt att det inte



Karl Kautsky

var frågan om en absolut, utan en relativ utarmning, inte ett fysiskt, utan ett socialt elände. I många länder finns filosofer, ekonomer, historiker och politiker som i varierande grad tillämpat socialismens teorier och vidareutvecklat eller anpassat den till den verklighet som de varit verksamma i. Alla dessa har inte blivit "stora ideologer" men har ändå betytt mycket inom sina länder eller regioner. Ett exempel är Tanzanias president Julius Nyerere (1922-1999) som utvecklade en afrikansk modell av marxismen. I Sverige finns bl a Nils Karleby och Gunnar Adler-Karlsson. Men av olika skäl vill jag lyfta fram några andra som varit mer praktiska i sin politiska gärning.

August Palm (1849-1922). Mäster Palm var skrädaren som influerades av de nya socialistiska idéerna i Europa på 1870-talet och som



August Palm

tog dem till Sverige. Hans tal i Malmö 1881 "Hvad hvilja socialdemokraterna" anses vara startpunkten för socialdemokratiens historia i Sverige. 1885 grundade han tidningen Social-Demokraten. Efter en schism med Hjalmar Branting gick han vidare och startade en ny tidning Folkviljan 1892. Tre år tidigare hade han varit med och grundat Socialdemokratiska Arbetarepartiet. August Palm levde under små

omständigheter vilket också hans familj fick känna på. Han dömdes i olika omgångar till fängelse för att ha smädat kungen och regeringen.

Per Albin Hansson, Gustav Möller, Ernst Wigforss och Olof Palme har alla satt sina märken inom svensk socialdemokrati.

Per-Albin tog upp Folkhems-tanken och utvecklade det till ett program för (s) - det goda folkhemmet - "utan varken kelgris eller styvbarn".

Möller blev arkitekten bakom en modern socialpolitik och blev känd för uttrycket "Varje förslösad skattekrona är en stöld från folket".

Wigforss var i omgångar landets finansminister. Ett genomgående förhållningssätt hos Wigforss var



Ernst Wigforss

pragmatism och ett samtida perspektiv, även när han diskuterade ideologiska och historiska frågor. Wigforss polemiserade mot den marxistiska teorin att kapitalismen inte kunde lösa en nationell ekonomisk kris. Wigforss menade i stället att staten kunde lösa krisen genom att ge

medborgarna arbete i lågkonjunktur och föra en åtstramningspolitik vid högkonjunktur. Detta har förblivit en grundbult i socialdemokraternas ekonomiska politik.

Olof Palme har blivit symbolen för den internationella solidariteten och den socialdemokratiska parollen "Alla folks frihet – hela världens fred".



Olof Palme

Texten och bildvalet **Roger Berglund**

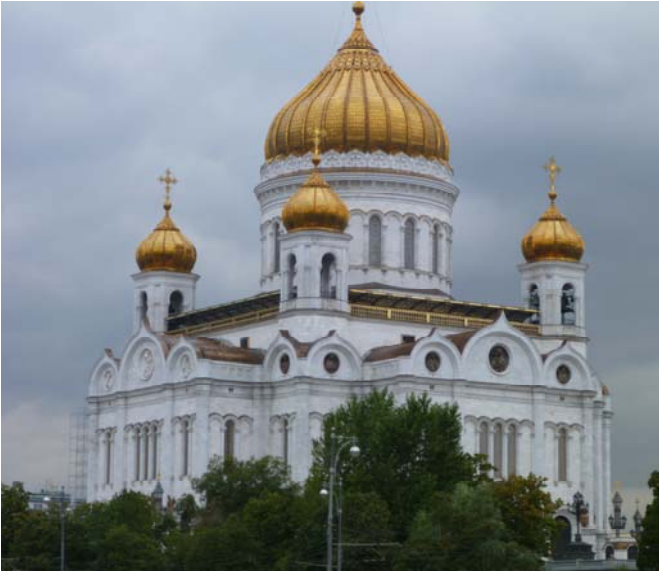
Med tåget genom Sibirien



■ VYKORT FRÅN TRANSIBIRISKA

JAANA & ULLA & ULRIKA

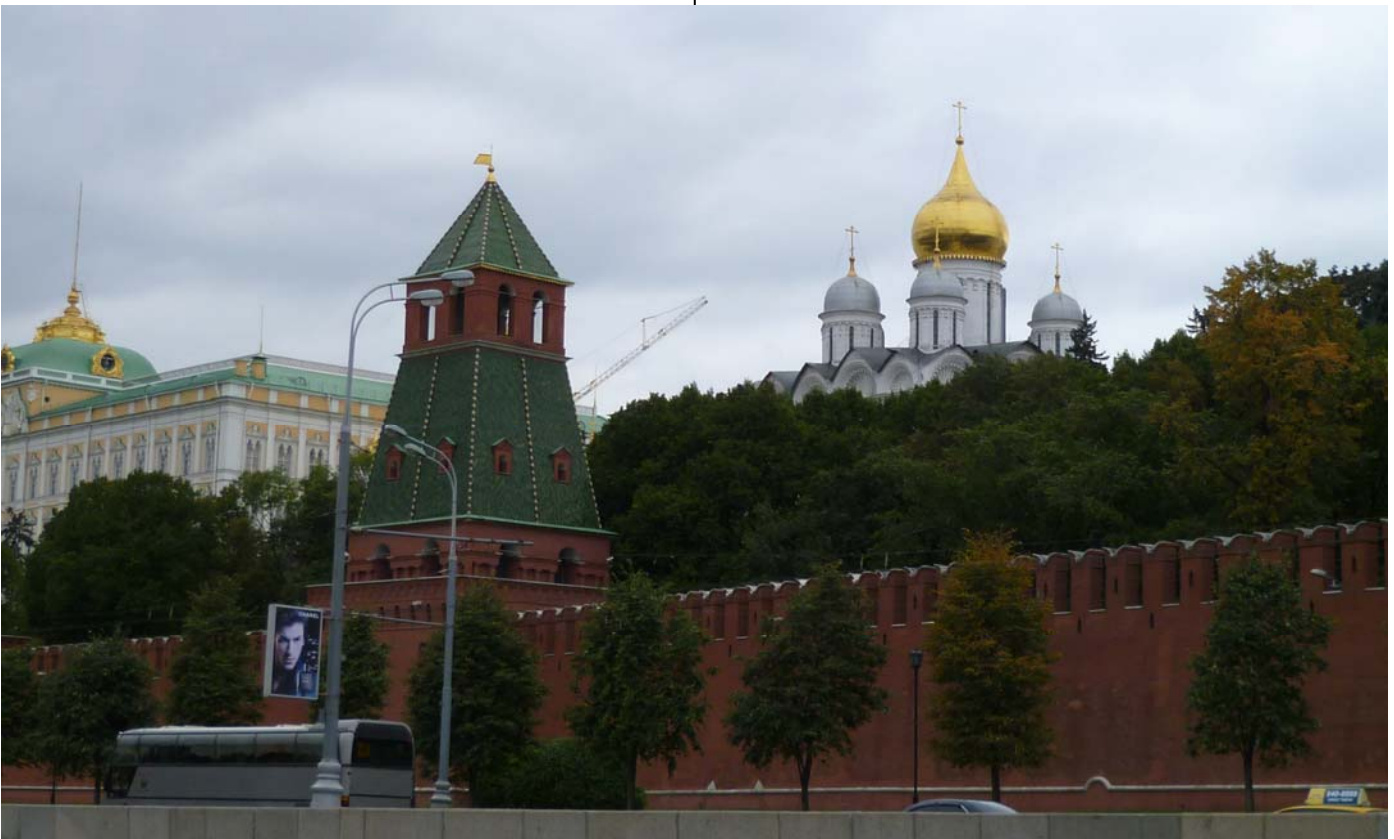
Det började med att Jaana frågade oss om vi ville åka med på transibiriska järnvägen. Detta var våren 2009, vi bestämde oss att göra resan, sedan var det bara att börja spara. Resan gick på 31400 kr för 17 dagar, då ingår allt. Frukost, lunch, middag, guidade turer, flyg, tåg.



Kristuskyrkan

Resan började söndag den 12/9 på Arlanda, vi flög till Moskva. Vi som hade ryggsäckar fick inte vårt bagage, det bleven spännande väntan tills måndag kväll kl. 22, då kom äntligen vårt bagage. Det var tur för dagen efter skulle vi med tåget. Slava, vår unga guide som var med oss hela resan, tog emot oss. Vi fick bo på hotell i den gamla OS-byn från 1980. Jelena var vår ryska guide, hon visade oss runt i Moskva, till Kristuskyrkan och Kreml (muren är 2235 meter lång). Båttur på Moskvafloden förbi Gorkijparken och Andrejevskij klostret.

Tisdag 14/9 på kvällen började tågresan genom Sibirien mot Mongoliet. Resan tog 5 dagar. Naturen var mycket lik Sverige med höstfärgerna, det var otroligt mycket björkar. Vi bodde i en fyrapersoners kupé, vår nya resekamrat var Laila, en pigg 70-åring. Vår vagn hade ingen dusch, men det fanns två toaletter. På dessa fick man inte gå när det var stopp på någon station, eftersom toalettinnehållet gick rätt ut på järnvägsspåret.



Kreml



Tågresan genom Mongoliet

Vi kom till Mongoliet söndag morgon 19/9. Där möttes vi av vår mongoliska guide Handa. Vi var glada över att få duscha på hotellet efter tågresan. Åkte en rundtur i Ulan Bator, besökte bland annat Bandaltemplet. Sedan bar det av ut på camp i bergen. När vi åkte dit var det i rysk buss, endast den klarar av de



Övernattningsställen - Ger

dåliga vägarna. När vi var på den högst belägna platsen så började det att snöa, men när vi kom ner i dalen igen blev det bättre väder, men det var kallt.



Ulrika med delar av nomadfamiljen

Vi bodde i en av de finaste jurterna (ger på mongoliska) på campen. I jurtan fanns det sängar, kamin och tvättställ. Toaletten låg en bra bit bort från jurterna, skulle man gå dit på kvällen behövdes det en pannlampa för att hitta.



Ger på insidan

Några paddlade katamaran nerför Tuulfloden, en del red på mongoliska hästar. Vi besökte även en nomadfamilj, där fick vi smaka på olika rätter gjorda av ko, häst och jak. På vägen tillbaka till Ulan Bator, stannade vi till vid ett enormt stort monument över Djingis Khan.



Djingis Khan

Torsdag 23/9 så bar det av igen med tåget mot Peking. Vid gränsen till Kina så måste tåget byta boggis eftersom det är en annan spårvidd i Kina. Efter 1,5 dygn så var vi i Beijing (Peking), där mötte oss guiden You .



Gandan klostret

Där var det fortfarande sommar. Besökte Himmelska friden torg, Den förbjudna staden. Men det bästa var att komma upp på den Kinesiska Muren.

En specialitet som kineserna tycker om är mat på pinne, det kan vara skorpioner, vattenkackerlackor m.m. I Beijing var vi i fyra dagar, sen flög vi hem.



Den Förbjudna staden



Äntligen på muren

Biblioteksvisningen

Måndag den 29 november visade vi våra bilder på biblioteket i Hallstavik. Det kom ca. 30 st. och lyssnade. Vi hade även fått film från vår resekamrat Jan Svensson, Linköping, som vi visade för att alla skulle kunna få känslan av tågresan.

Vi vill tacka biblioteket, ABF och Jan för samarbetet.



Jaana berättar om resan

■ HÖSTKRYSSETS LÖSNING

B	Y	T	T	A		H	U	S	T	R	U	R
I		U		P	L	U	M	P		Å		O
O	F	R	I	A		S	E	R	E	N	A	D
G		I		T		M		U				N
R	E	S	L	I	G	A		T	A	B	B	A
A		T				N		O		U		
F	J	O	L	Å	R	S	G	R	Ä	S	E	T
		R		K		K				S		R
K	Ä	T	T	E		O	M	S	Ä	T	T	A
U				R		S		T		U		N
B	A	P	T	I	S	T		R	Ö	R	I	G
E		Å		E	K	E	B	Y		E		I
R	Ö	K	A	R	E	N		K	A	R	T	A



Vinnare av höstkrysset är:

Kimmo Nenonen, Rör/svets

Lasse Halonen, Kraft

Grattis! Ni kan hämta era pris på fackexp.

Den 18 november på förbundsmötet skedde dragningen av vinnarna på valkrysset. Förbundsordförande drog de vinnande namnen:

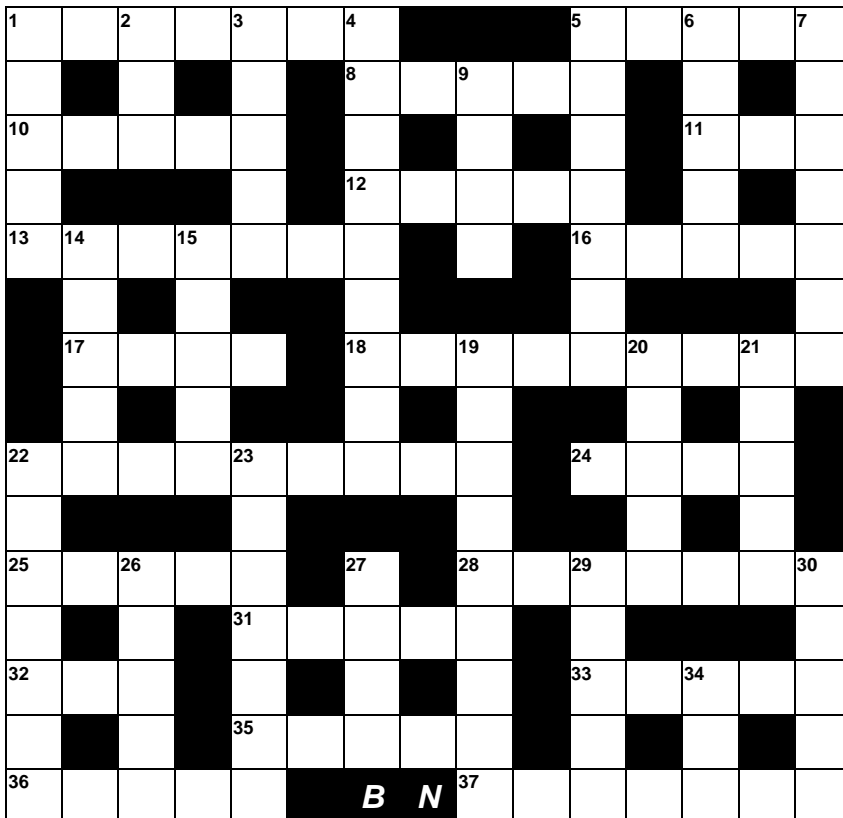
- 1: pris 3 st trisslotter **Anneli Orgmets**, Sundsvall
 2: pris 2 st trisslotter **Nils-Erik Frid**, Kalmar
 3: pris 1 st trisslott **Leif Wängman**, Iggesund

Kalendarium 2010/2011

Styr	Styrelsemöte
AVD	Avdelningsmöte
KO	Kontaktombud
LS	Linjesamordnare

STYR	AVD	KO-träff	LS-träff	Anmärkningar	Tid
21 december					
18 januari	25 januari		28 januari	Distriktsmöte - Avesta	2-3 feb
15 februari	22 februari	17 februari		Nomineringsmöte	22 feb
15 mars	22 mars			Årsmöte och Konstitueringsmöte	22 mars
12 april	19 april	21 april			
10 maj	17 maj		6 maj	Distriktsmöte - Skebobruk	11-12 maj

JULKRYSSET BÖRJE NORDSTRÖM



Vågrätt

1. 24 – 26 dec.
5. Hålls ofta vid jultid.
8. Innehavare.
10. Ofta på läppar vintertid.
11. Finns en lång i hamnen.
12. Måste julbordet först.
13. Tomtens släde & renar.
16. Abstrakta glador.
17. Flödar ur vulkan.
18. Stickad, röd mössa.
21. Hur sa?
22. Rea-tillfälle.
24. Areal.
25. Liten midvinterfigur.
28. Advokaters gebit.
31. Dragdjur juletid.
32. Skallar kanske.
33. Europas längsta flod.
35. Är det ofta vintertid.
36. Kan snö bilda.
37. Brukar artister ofta.

Lodrätt

1. Kallas Joakim.
2. Greppas vid vissa samtal.
3. Sådana priser finns.
4. Ville ha en egen måne.
5. Augustus med skattskrivningen.
6. Företas kring gran.
7. Hängs i fönster i advent.
9. Kan lamslå flygtrafiken.
14. Poppis kl 15.00 den 24 dec.
15. Kunde ej få upp kokosnöt.
16. Är de på engelska.
19. Är det i vinterkylan.
20. Brukar viss fisk före jul.
21. Brukar barn i advent.
22. Dignar oftast vid jul.
23. Världsdel öster om Asien.
26. Musses pigga tjej.

27. Potatis.
28. Blev Norge 1905.
29. Kan pinkas in.
30. Vargtrakt.
31. Täta.
32. Glosa.

Anst. Nr.....

Namn.....

Arb. plats.....

”Vi socialdemokrater har bestämt oss. Vi ska förändra oss. Vi vet att många gillar våra idéer om frihet och rättvisa. Men vi vet också att vi måste lyssna för att förändras. Det är här du kommer in i bilden. Vad behöver vi göra för att vinna ditt förtroende? Ge oss dina synpunkter”.

www.socialdemokraterna.se

FÖRÄN DRAS



SOCIALDEMOKRATERNA

LAYOUT: Pappers avd 68
TRYCK: 80g Colotech+

UPPLAGA: 250 ex.
FRAMSIDA: Anders Lidén
BAKSIDA: Anders Lidén

REDAKTIONEN:
Anders Lidén
Erik Asteving
Lotta Nilsson
Ulrika Enlund
Stefan Pettersson

BESÖKSADRESS: Pappers avd 68
Tyskavägen 1
763 81 Hallstavik
TELEFON: 0175 26 390
INTERNET: www.avd68.com
ANSVARIG UTGIVARE : Aleksandar Srndovic, 0175-26950

