



MAGASINET

MEDLEMSTIDNING FÖR PAPPERS AVD 68

NR. 1 2017

Krönika
Ordverkstad

Vykort
Höga Kusten



Avtalsrörelsen 2017

Aren kommer och går men vissa saker förändras aldrig. Avtalsrörelsen 2017 avviker inte principiellt från andra avtalsrörelser genom tiderna. Vi arbetare vill säkra en värdig lönenivå och en dräglig arbetsmiljö som

inte hotar vår hälsa eller sliter oss i bitar innan vi ens når pensionsåldern. Vi säljer vårt arbete men inte hälsan!

Vi vägrar gå tillbaka till tiden när generationer av arbetare väntade med mössan i hand i slänten utanför fabriken på att arbetsgivaren skulle komma och dela ut jobb till dem som bjöd lägst timpris. Därför accepterar vi inte den moderna tidens allvarligaste sjukdom på arbetsmarknaden – anställning via bemanningsföretag. Den är inte lönsam varken för oss eller företagen vi jobbar på. Den är bara en god affär för företagen som hyr ut personalen. De är som blodsugare som utnyttjar arbetsmarknadens svagheter och gör sig rika på bekostnad av anställdas hälsa. LO:s förbund borde agera som en och reglera användningen av inhyrning- en så hårt att den begränsas till arbetstoppar som tanken var en gång i tiden.

Även i år vill arbetsköparna kunna maximera vinstmöjligheten *in absurdum* genom att ensidigt bestämma när och hur länge vi ska jobba. De vill säkerställa möjligheten att själva styra arbetstidens längd i relation till hög- och lågkonjunktur. Exempelvis vill de ha möjlighet att stoppa produktionen när det är dåligt med arbetsorder och skicka hem oss utan betalning under tiden. Arbetsköparna har glömt varför de köpte kollektivavtalsidén. Nämligen för att inrätta en förhandlings- och avtalsordning som kunde leverera arbetsfred och stabila villkor för såväl dem själva som oss anställda. De var precis det som våra föregångare skakade hand om.

Idag vill Industriarbetsgivarna att Pappers accepterar införandet av en "lokal dispositivitet" avseende lön. Det betyder att företag med sämre lönsamhet eller girigare ledning skulle få möjlighet att sänka lönekostnaden genom att inte "hitta" utrymme för löneökningar. Då skulle de kunna sänka lönerna genom billiga och påhittade förklaringar om dålig lönsamhet. Vart försvann den gamla idén om gemensamma villkor för alla som bygger bort osund konkurrens på arbetsmarknaden? Ska vi på Pappers i gengäld kräva lokal strejkrätt för att balansera deras krav? Nej vi kommer inte att göra det eftersom det skulle vara lika oseriöst som arbetsköparnas krav.

Vi hoppas i stället på ett konstruktivt och bra avtal för båda parter.

Det går bra för bruket!

Fantastiskt resultat för andra året i rad. Det är vi, mina vänner – kollektivet och tjänstemännen – som tillsammans har skapat det fina resultatet. Människor gör skillnad mer än maskiner. Fast det är förstås inte så tokigt att vi har fått några fina investeringar de senaste

tio åren. Hallsta har alltid haft hög moral och professionell yrkes stolthet. Därför är jag inte förvånad att det går så bra för oss.

Det vi måste tänka på nu är den höga åldersstrukturen med omfattande pensionsavgångar inom de närmaste tio åren. Det skulle

vara fantastiskt bra att kunna använda en del av vinsten för att stimulera utväxling av anställda. Många "sextiotre-plussare" väntar idag på ett erbjudande om avgångsvederlag som inte bara skulle komma som ett tack för lång och trogen tjänst utan även möjliggöra en förnyring av brukets personal. Hoppas att brukets ledning redan har insett fördelen och snart kommer med ett bra förslag.

Aleksandar

Skall vi på Pappers avkräva samtidigt en lokal strejkrätt för att balansera upp arbetsgivarens krav?



Efter 25 år som yrkesverksam, har en lust att bevara och utveckla de fackliga intressena växt sig starkare, då jag ofta reagerat på hur självklarheter i produktionen, åtgärder för att förbättra verksamheter som i princip är gratis, fungerat sådär, så blev det tydligare o tydligare att jag ville vara med och påverka facket inflytande o framtid samt få stötta Pappers avdelningar.

Detta förtroende är ju inget man själv kan välja utan min nominering till ordförande började med att jag stod upp för mina åsikter på ett kontrollrum på Aspa Bruk där en hen i ledande befattning "enligt mig" burit sig illa åt vilket jag gjorde väldigt tydligt. Detta var nog ingen enskild händelse som var avgörande men det var då jag tror kollegor drog slutsatsen att jag skulle kunna företräda avdelning 159 som ordförande. Det var en ny upplevelse och då som nu var det inte svårt att tacka ja till förtroendet som även visade sig vara riktigt roligt.

Till saken hör att jag under flera år tidigare haft en storebror som var klubbordförande på Setra i Hasselfors

Marcus Bolin - , förhandlingsombudsman på Pappers

Ålder: 45 år

Bor: Lerbäck i Askersunds kommun

Bakgrund: Avd. ordförande på Munksjö Aspa Bruk.

Familj: Sambo sedan 22 år och en son. Två vuxna bonusbarn och ett bonusbarnbarn.

Fritid: Jag har blivit en duktig öl bryggare – väldigt småskaligt. Jag har också hållit på mycket med foto, men det ligger på is. Annars är det mycket huset – vi bor fint på landet.

vilket han inte längre är då han blev påkörd av en bil när han cyklade och krökte A-stolpen på en Volvo med sin kropp samt en barndomskamrat som även han är ombudsman sedan 10 år på ett annat förbund, min bror lever ett bra liv med sin familj men han är inte tillbaka i arbete.

Dessa två nämnda män har i mina ögon sett haft ett mycket meningsfullt arbete som har inspirerat mig och nu sitter även jag där, tacksamhet är ordet. Det som nämnts är just vad det är frågan om, att ha ett driv, en vision och en längtan att göra våra arbetsplatser lite bättre för oss alla, det är så lätt att ta allt för givet men vi får inte glömma hur vår välfärd uppstod, o den vill jag tillsammans med våra medlemmar stå upp för.

Som avd. ordf. har jag varit mån om att ha en god relation till arbetsgivaren utan att för den skull tumma på medlemsservicen, för jag tror stenhårt på att goda relationer, oavsett var i livet, ger oss ett mer önskat resultat än om vi ska kämpa o kriga, det senare är naturligtvis också nödvändigt när så krävs men ska enligt mig, så långt det är möjligt undvikas.

Med det sagt så kan fackliga företrädare förhoppningsvis även få vår motpart att växa.

För närvarande är jag med i avtalsförhandlingarna i allmänna anställningsvillkor där jag ser och lär för att längre fram ta mer plats. På senaste förbundsmötet framgick det tydligt att jag är den som ska dra i frågan

om hur vi ska stötta avdelningar som har eller inlett diskussioner om att anlita bemanningsföretag, det är en utmaning där vårt bästa verktyg är att förhandla, så vi får så stort inflytande som möjligt. Det är just där krutet är lagt, att ta fram underlag och förslag på viktigt innehåll i förhandlingen. Dessutom företräder jag Pappers i LOs bemanningsgrupp, visst är vi ett litet förbund men vi är nog dem som tydligast ser hur det fungerar, eller snarare inte fungerar så vi kan ge den återkopplingen till gruppen och förhoppningsvis få med nån erfarenhet som förslag till förbättringar i bemanningsavtalet.

Min förhoppning framöver är bland annat att vi ombudsmän ska få/ta möjligheterna att besöka avdelningar som känner att de vill ha hjälp att komma vidare i sin verksamhet genom att via diskussioner om lokala spörsmål få nya idéer, kunskap och råd för att gå vidare och min uppfattning är att vi "alla" måste fortsätta samverka, kanske på nya sätt för att stärka oss lokalt, för det är där vi gör störst skillnad.

Angående mitt ölbryggeri fick jag ett förslag från vår förbundsordförande att skapa ett "Pappersöl", frågan

är vilken malt, humle och jäst som skall ingå, tål att fundera på.

Att ta ett arbete, med utgångspunkt i Stockholm har naturligtvis konsekvenser som alla inte är förutsägbara, glädjen och tacksamheten till detta jobb i samråd tillsammans med min sambo Annica resulterade i ett spontant ja.

Hur är det då? Jo, att åka MC är ju underbart men det får man till stor del välja bort, spontana kvällspromenader med min Annica likaså, tiden med att fixa på huset bara försvann och det har jag lagt mycket tid på tidigare och Anton 17 år märker nog inte så mycket, tror jag. Att vara ombudsman innebär, för mig, ett mycket innehållsrikt arbete och frågan som jag o Annica besvarar är: vad är nu möjligt? Det är endast den frågan som besvarar nya roliga sätt att leva våra liv och hittills har vi lyckats bra.

Vi ses !

Marcus Bolin

Tack Lars-Göran!

Gävle-Daladistriktets representant i Pappers förbundsstyrelse, tillika ordförande i GD-distriktet, tillika ordförande i avd. 111 Grycksbo – Lars-Göran Johansson – avslutade vi nyåret sin aktiva gärning inom Pappers verksamhetsområde. Sedan kongressen 1990 har han haft uppdrag inom förbundet och i avdelningen ännu längre.

Lars-Göran har besökt Hallstavik vid flera tillfällen bl a vid 100 års-jubiléet och dessutom medverkat i denna tidning med olika bidrag. Han är också jägare, munspelare, medlem i mopedgänget "Måndårarna", samlare och lokalpolitiker för att nämna något.

Vi tackar Lars-Göran för hans insatser och önskar honom lycka till i "pensionärlivet".

Roger Berglund





Roslagens Sparbank



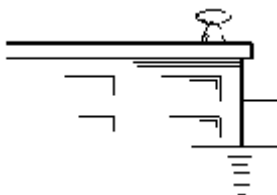
Ge oss några minuter så hjälper vi dig att få koll på din pension



Välkommen att boka tid med
mig och mina kollegor på
hallstavik@roslagenssparbank.se
eller ring 0176 – 770 00.

Dragica Srndovic Privatrådgivare
Roslagens Sparbank, Hallstavik

roslagenssparbank.se



Handprickningen ersätts av ...



... automatisk avprickning

Projekt och såpopera

Den tänkta omorganiseringen av logistiken vid hamnen har nu dragit igång på allvar. Ytterligare information har delgetts via MBL-info och möten nere i hamnen. Projektverksamheten hade ett upptaktsmöte den 23 februari där Göran Starck presenterade de olika faserna och tänkta delprojekt. Nu startar ett förprojekt där en styrgrupp kommer att träffas varannan vecka och där olika delprojekt rullar igång efterhand (några är redan igång t ex magasinsytor). Några pengar är inte beviljade ännu men projektet har fått grönt ljus från högsta ledningen med fortsatt planering. Vi kommer allteftersom också att utse representanter till de olika delprojekten.

Projektet Automatisk avläsning vid båtlastning, eller Olssons diskotek som det populärt kallas, har haft en trög start. Har varit svårt att få alla pappersrullarna

scannade, displayerna har heller inte varit felfria och en del tycker att datorernas placering i truckarna är mindre lyckade. Projektet har inte fungerat som ett projekt ska fungera. Medverkan från skyddsombud och truckförare var minimal. Om detta dessutom ska leda till en bemanningsminskning behövs det först göras en konsekvensanalys.

Flexitidsfrågan artar sig till en riktig såpopera. Först tog man bort lunchflexen för att den gav för mycket tid, sedan presenterade man ett förslag som gav ännu mera tid på årsbasis!! Efter flera förhandlingsomgångar gick man med på att, i likhet med Braviken och Iggesund, införa flexitid för hamnen. En arbetsgrupp tillsattes med uppgift att komma med ett förslag. När gruppen var klar och förslaget skulle spikas på en lokal förhandling klev Logistikchefen in och stoppade förslaget med hänvisning till logistikprojektet. Tidigast om

ett år meddelade han. I skrivande stund vet vi inte riktigt hur detta slutar men avd 68 accepterar inte detta handlande, inte heller att hamnarbetarna i Hallsta diskrimineras i förhållande till kollegorna på andra bruk eller tjänstemännen på bruket. Eventuellt drivs frågan vidare till centrala parter.

Rullarlaget hör nu återigen till hamnen och någon större skillnad märks inte mer än att några utfyllnads-skiift gjorts på kajen. I en förhandling har det än en gång slagits fast hur returhissen ska hanteras. Så här är protokollet formulerat: Dagtid syd bemannar hissen 5 dagar i veckan uppe. Logistik bemannar hissen nere 5 dagar i veckan.

Lena Widnersson, en av de få kvarvarande tjejerna, har nu nått halvvägs och alltså fyllt 50. Förr i tiden visade man en plansch över livet och vid 50 var man på höjdpunkten. Det stämde säkert inte då men idag börjar den gamla bilden komma ikapp verkligheten. Grattis Lena!

En ny mafi-dragare – MOL – har varit på prov. Den går tyst och är stark men har krånglat lite vid växlingen av flaken samt att reglagen sitter tokigt. Ytterligare någon dragare är på gång.

Närmast väntar Gruppträffar, uppsamlingsresa till Bra-
viken och arbetsmöte för uppföljning av Grissle-
hamnsövningarna för två år sedan samt en radda av
projektmöten.



Lunchrasten ger möjlighet till avkoppling



En glad 50-åring tar emot mobila hälsningar



Terminaldragare på prov

Arbetsmiljörappört

Aret har börjat bra, men tyvärr fick vi ett olycksfall i februari månad. Personen körde omkull på sparkcykel. Orsaken var dåligt med luft i framdäcket på sparkcykeln. I en sväng så tog cykelramen i golvet och kanade iväg vilket gjorde att personen ramlade och gjorde illa sig.

Under 2016 har vi haft 5 olycksfall och 3 arbetssjukdomar med sjukskrivning, året innan hade vi 8 olycksfall och 3 arbetssjukdomar.

Skador med utan sjukskrivning hade vi 31 och året innan hade vi 39.

Trenden visar att vi är på rätt väg om vi tittar på totala skador. Till målet med nollvision har vi en bra bit kvar, vi har delmål att högst 4 olycksfall på en miljon arbetade timmar och det innebär ca 3 olycksfall på ett år med sjukskrivning som följd.

Årets sjukdagar på grund av olycksfall och arbetssjukdomar blev 154 dagar. Tittar man på vad vi har för olycksfall, så är det snubblade/snedtramp (ordning och reda), en hel del med arbetsmetoden

(beteendebaserad säkerhet) som är orsaken till flera olyckor.

Vad är det vi ska göra för att minska skadorna ytterligare? Vi har jobbat en hel del med beteendebaserad säkerhet, ordning & reda, riskbedömningar och riskanalyser. Det är viktigt att vi försätter att jobba med riskbedömningar och riskanalyser. Tittar vi på nollskadorna vad det är för typ av skador så hittar vi flera skador där man har halkat, snubblat, sårskador och klämskador.

Det är också viktigt att anmäla alla skador till Försäkringskassan och AFA. Det kan försäkra för individen ekonomiskt, i de fall man får någon form av besvär av skadan om man inte har rapporterat skadan till försäkringsbolaget och AFA. Den enskilde kan förlora mycket pengar som man annars skulle ha haft rätt till. Närmaste chef fyller i anmälan tillsammans med den skadade och skyddsombudet.

975 tillbud och riskobservationer under 2016 och det är en liten ökning från 927 rapporter året innan. Det är mycket bra att vi rapporterar både risker och tillbud så vi får en säkrare arbetsplats när vi har fått åtgärdat riskerna.

Vi hade prioriterat 4 arbetsområden under året, 1. Psykosociala faktorer, Stress/tidspress 2. Bryt & Lås rutiner 3. Följde inte eller saknades instruktioner 4. Snubblade eller halkade på samma höjd.

Säkerhetskampanjer: 10 Principer för säkert beteende, har rullat runt på i dataskärmarna några månader tillbaka. Det är bra att personalen läser vad det står och vi har fått synpunkter att texten går för fort man hinner inte läsa texten. Nu ska det vara åtgärdat texten ska gå lite långsammare.

Arbetsmiljöverket

Vi hade arbetsmiljöverket på en inspektion i november månad och visst fick vi en del punkter att åtgärda t.ex. checklistorna som vi har till hjälp när vi gör skyddsron-



derna. Arbetsgivaren fick kravet att göra ett tillägg som handlar om att man riskbedömer allvarligheten direkt på skyddsroundslistan. Risker som vi har hittat, vem som ska se till att åtgärder genomförs och vem som är ansvarig för uppföljningen.

Arbeten i slutna och trånga utrymmen. Med slutna eller trånga utrymmen avses cisterner, torn, tankar, silos, pannor, brunnar, avloppskanaler och kar. Kravet från arbetsmiljöverket är att innan arbete i behållare eller trånga utrymmen påbörjas, skall skriftligt arbetstillstånd utfärdas. Innan arbetstillstånd ges skall riskbedömning göras samt mäta svavelväte, syrgas och brandfarliga gaser. Vi har använt bryt och lås rutiner för trånga utrymmen och det ska vi fortsätta med, men vi måste göra ytterligare en riskbedömning och få arbetstillstånd i fortsättning.

Psykosociala skyddsrounder

Vad är en psykosocial skyddsround? Med psykosocial skyddsround menas att man undersöker den psykosociala arbetsmiljön på en arbetsplats. Det kan man göra genom en enkät som efterföljs av genomgång av resultat som utmynnar i konstruktiva idéer, beslut och handlingsplaner.

Verktyget vi använder för att genomföra en psykosocial skyddsround heter "Stressenkät" och är framtagen av Prevent. Chefen har ansvaret för genomförandet.

Att genomföra en psykosocial skyddsround omfattar alla på Hallsta pappersbruk. Varje chef ska genomföra en psykosocial skyddsround varje år för sin grupp.

Områden som berörs i den psykosociala skyddsrounden är: arbetsbelastning, handlingsutrymme, stöd, ledarskap, kunskap, utveckling och återhämtning. Andra viktiga faktorer är konflikter, första hjälpen, hot och våld.

2016 har alla grupper gjort en psykosocial skyddsround och haft en genomgång av resultatet. Områden där man fick sämre resultat ska man sätta upp mål för att jobba med under året för att på så vis nå bättre resultat till nästa mätning.

Syftet med en psykosocial skyddsround är att undersöka och åtgärda psykosociala risker och sätta mål för verksamheten inom den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. På detta sätt hoppas vi att få en trivsammare arbetsplats och bättre balans på arbetsbelastningen. Vi har fått en del synpunkter på vissa frågor som finns i enkäten där man tycker att frågorna inte passar för organisationen som vi har. Vi kommer att titta på frågorna med arbetsgivaren om vi kan ändra på dem så att det passar bättre för oss.

Taisto Hautala
AHSO



Hur fungerar rehab-process?



Ann Jansson

Pappersmagasinet fick tillfället att växla några ord med Ann Jansson på omrullningen om den rehab-process hon gick igenom för något tag sedan.

Hon berättar att hon blev allvarligt sjuk under sommaren. Det resulterade i en sjukhusvistelse

med en tillhörande längre sjukskrivning. Något tag efter detta kallade företaget till en rehabutredning. Det är ett möte som alla som är sjukskrivna en längre tid ska gå igenom för att checka av läget.

Förutom Ann själv, som också hade tagit med sig Ulla Standberg som facklig representant (det kan också vara någon annan som man känner förtroende för) var Håkan Lundén med från företaget, Conny Larsson från företagshälsovården och en handläggare från försäkringskassan - de har tillsammans med företaget ett delat ansvar för rehab-planen.

Vid mötet diskuterades hur Ann på bästa sätt skulle komma tillbaka i arbete igen. Conny föreslog att hon skulle börja med två timmar om dagen. Ann själv tyckte först att det verkade lite futtigt men Conny menade att så skulle det vara. Sedan skulle arbetstiden succesivt öka.

Jag fortsatte att vara på omrullningen, men nu på dagtid. Jag tyckte att om jag nu bara skulle jobba två timmar kunde kl 8-10 vara en vettig tid. Men det kändes lite som om jag bara hann öppna dörren till manöverrummet, fika och prata på de där få timmarna. Men kanske var det lite grann meningen? Att hålla kontakten med arbetsplatsen?

Efter ca en månad började jag jobba fyra timmar, fortfarande dagtid. Efter ytterligare en månad gick jag upp på sex timmar, och ungefär ett år efter första sjukskrivningsdag var jag tillbaka i skiftgång på full arbetstid!

Som en extra hjälp med ekonomin under sjukskrivningstiden, berättar Ann, tipsade Taisto om den dia-

gnosförsäkring som ingår i Pappers medlemskap. Det är en försäkring som lämnar ersättning med ett engångsbelopp vid allvarliga diagnoser. Då var det 30 000 kr. Strax efter höjdes beloppet till 50 000 kr.

Anders Lidén

Hur ska man minska sjukfrånvaron?

Syftet är att få långtidssjuka tillbaka i arbetet och i övrigt få en bättre hälsa och trivsel på arbetsplatserna. Vi ser att sjukfrånvaron är fortsatt hög och den ligger på ca 6 % konstant och det är inte bra, det sliter på individer och på arbetsgrupper.

Under hösten bildades en arbetsgrupp där personalchefen, arbetsmiljöingenjören, arbetsställets huvudskyddsombud och företagshälsovården ska titta på sjukfrånvaron och arbetssjukdomar. Gruppen ska kartlägga vilka problem det finns och komma med förslag. Att tekniskt åtgärda vissa ergonomiskt jobbiga arbetsmoment, går inte det så får man titta på vad man kan göra organisatoriskt. Vi ska också tänka på att lyfta rätt när vi lyfter tunga saker, undvika att vrida kroppen samtidigt när vi lyfter för då är det stor risk att vi skadar oss.



Långtidssjuka under 2016: Vi har fått 10 st. på heltid och 2st. på deltid tillbaka i arbetet och det är glädjande, men vi har ytterligare 12st. Personer som är långtidssjuka och målet är att alla ska komma tillbaka i arbetet.

Taisto Hautala

Hundra år med Pappers



Prisuppgifter:

Medlemmar

- ♦ 100 års historiken del I och del II i boxen 150 kr
- ♦ Del II 1990 - 2015 med boxen 100 kr

Övriga

- 100 års historiken del I och del II i boxen 300 kr
- Del II 1990 - 2015 med boxen 200 kr



Många tog chansen på Framtidsdagen

Långt över hundra personer besökte jobbmässan Framtidsdagen i Hallstavik för att träffa arbetsgivare och utbildningsföretag. Under två timmar genomfördes hundratals möten och många hittade förhoppningsvis ett nytt jobb.

Ett trettiotal företag stod förberedda i Häverösalen och Edebosalen i Hallstaviks Folkets Hus den 15 februari. Klockan 15 öppnades dörrarna och cirka 150 personer strömmade in i lokalen. Först fick alla lyssna till Linda Börjesson, tillväxt- och utvecklingschef i Norrtälje kommun. Hon pratade om att se möjligheter för tillväxt, både för en kommun och på ett personligt plan. Att se över sin situation och göra de förändringar som behövs för att öka sina möjligheter, till exempel att utbilda sig eller våga starta eget företag.

Under två timmar är det sedan möten som gäller, ar-

betssökande valde ut intressanta företag bland de som fanns representerade och tog initiativ till ett samtal. Några besökare var nyfikna på att gå en utbildning och några funderade på att starta eget. Nyföretagarcentrum gav goda råd till de som funderade på att bli sin egen chef. Arbetsförmedlingen gav tips på hur man kan förbättra sitt CV, Arbetslivsresurs coacher gav per-



Väldigt många besökte arbetsmarknadsmässan

sonliga råd för hur man kan komma vidare i jakten på ett nytt jobb.

Det var företag från en mängd olika branscher representerade och det fanns många olika jobb att söka. Övervägande andel var inom vård och omsorg men även arkitekter, tandläkare, lokalvårdare, processoperatör och resesäljare eftersöktes, plus en mängd andra yrkesroller. Det fanns nog något för de flesta. Alla företag hade inte lediga tjänster att erbjuda men ville ändå vara med på mässan och informera om kommande behov och skapa kontakter för framtiden. Det visar på ett stort intresse för den arbetskraft som finns i Hall-



Framtidsdagens arangerare

staviksområdet. I år fanns även Arbetsförmedlingens Eures-rådgivare med, de stödjer både företagare och arbetssökande. De kan hjälpa till att hitta arbetskraft från Europa till yrken där det är svårt att hitta den i Sverige. Men också hjälpa dem som vill arbeta utomlands att hitta ett jobb i Europa.

Pappers avd 68 hade sitt bord alldeles vid entrén och informerade om sin verksamhet och delade ut information till alla besökare om vilka företag som fanns på mässan. Alla besökare uppmanades att fylla i en utvär-



Bland de som deltog i mässan lottades ut en Eckerö Linjens kryssningsbiljett med buffé



Jobbintervju på plats

dering av mässan och att lägga den i en låda på Pappers bord. Då deltar man i en utlottning av en dagskryssning med Eckerölinjen inklusive buffé. Vid Pappers bord fanns också en representant från Folksam som informerade om pensionssparande och gav tips på vad som är viktigt att tänka på.

Jobbmässan Framtidsdagen är inte bara en mässa där man hittar ett nytt jobb, det är också en mötesplats där nya samarbeten inleds, nya idéer kommer fram och nya möjligheter för framtiden skapas. Det är en härlig intensiv energi i lokalen under två timmar.



Det var roligt att se att Hallsta Pappersbruk rekryterar igen

Framtidsdagen arrangeras av Arbetsförmedlingen, Pappers avd 68, Hallstaviksnätverket, Arbetslivsresurs och Nyföretagarcentrum. Ett unikt samarbete som numera är omtalat i hela Sverige. Detta år var nionde året i rad som Framtidsdagen arrangerades. Initiativet till Framtidsdagen togs 2009 av Pappers avd 68 då Hallsta Pappersbruk genomförde stora neddragningar och många blev utan jobb. Sedan dess har Framtidsdagen utvecklats och riktar sig nu till alla arbetslösa och till de som vill byta jobb.

Text: **Carita Holmberg**



Författaren Kalle Güettler beskriver jobbet med boken

En lyckad bokrelease

Den 18 januari fylldes stolarna på biblioteket till sista plats. Drygt femtio personer hade kommit för att vara med när Pappers avd 68 presenterade den nya historiken.

Besökarna möttes av välkomnande toner framförda på dragspel av Norrtäljemusikern Sven Fredriksson. I vimplaket märktes flera lokala profiler och flera från Holmenanställda. Särskilt glada blev vi över att vår förbundsordförande Matts Jutterström tagit sig upp till Hallstavik för att närvara på evenemanget.

Roger Berglund inledde med att till ett bildspel läsa den prolog som han skrivit till avdelningens 100-årsjubileum. På slutet ackompanjerad med Arbetets Söner på dragspel.

Avdelningens ordförande Aleksandar Srndovic hälsade därefter publiken välkommen och berättade lite om bakgrunden till boken och hur Kalle Güettler engagera-



Författaren Erik Eriksson berättar om vikten av historia

des för uppgiften och till slut kom att ses som en del av styrelsen.

Kalle Güettler tog över scenen och berättade bland annat om tillvägagångssättet när han arbetade med boken. Att han varit noga med att alla som intervjuades fick möjlighet att läsa texterna innan de trycktes – att "tvätta" sina uttalanden som Kalle sa. Han passade också på att tacka de närvarande som medverkat i boken med intressanta, roliga och tänkvärda bidrag.

Sist ut var författaren Erik Eriksson från Grisslehamn. Han konstaterade att om Kalle istället gjort arbetet vid en universitetsinstitution så hade boken klassats som en doktorsavhandling. Erik tog upp betydelsen att känna till sin historia och tog sitt eget liv som exempel. Fråga de gamla var hans råd.

Efter dessa tal så blev det mingel med dryck och tilltugg samt mera musik från Svens sida. Ulrika sålde boken och de som ville fick den signerad av Kalle.

En lyckad och trevlig kväll som vi ordnade i samarbete med biblioteket och ABF Norrtälje.

Roger Berglund



Roger Berglund läser prologen

■ STATSMINISTER PÅ BESÖK



Tvärfackliga kommittén med statsministern f.v. Stig-Olov Sandin, Crister Hallingström, Taisto Hautala, Stefan Löfvén, Roger Berglund och Jaana Kuusisto

Statsminister Stefan Löfvén besökte

Pappers

Ett par dagar före julafton kom statsminister Stefan Löfvén på ett oväntat besök till Hallstavik. Besöket hade varskotts bara några dagar innan. Dagen innan kom SÄPO på besök för att inspektera lokalerna och höra sig för om programmet.

Det var en statsminister på gott humör som dök upp på eftermiddagen. Avsikten med besöket var att träffa den fackliga organisationen på bruket men även se en del av företaget. Med på besöket var även kommunalrådet Ulrika Falk (s) och Arbetarekommunens ordförande Hanna Stymne-Bratt. I samband med Hallstaviksbesöket gjorde Löfvén även sin stora julintervju för Expressen (<http://www.expressen.se/nyheter/lofven-om-saknaden-av-sin-gamla-vardag/>) på Blixtens Café.

Vid ankomsten hälsades Stefan Löfvén välkommen av bland annat Holmen Papers VD Nils Ringborg. Efter att ha utrustats med skyddskläder och en kort introduktion av platschefen Daniel Peltonen gick sällskapet ner till PM 11 och skiftlag 6. Efter att Stefan hälsat runt i manöverrummet ställde han frågor till operatörerna

Per-Erik Carlsson och Kenneth Hellström om produktionen och arbetet. Kenneth berättade om hur maskinförarjobbet ändrats och att det tar ca 10 år att bli en fullfjädrad maskinförare.

Därefter gick man över till PM 12 och där slog sig Löfvén ner bredvid rullaren Vuokko Taipale och bad henne berätta om vad hon gjorde som rullare. Statsministern visade stort intresse och ställde flera frågor om arbetsskador och skiftgång. Även förarsidan fick svara



Stefan Löfvén assisterar operatören Vuokko Taipale

på frågor om produktionen och hur de trivdes på jobbet. Facket väntade och Stefan Löfvén tog adjö av 12:ans personal och en rask promenad till Valhall tog vid. Där återlämnades hjälm och väst och en kort stunds fotografering hanns med.

Vice ordföranden Roger Berglund tog över och visade statsministern vägen till Röda Villan. Där väntade glögg, lussekatter, choklad, kaffe och frukt. Där väntade också flera fackliga representanter dels från avd 68 men också folk från Byggnads, Handels och Kommunal (IF Metall fick avvika innan Löfvén hann fram till fackexpeditionen).

Statsministern hälsades välkommen till Pappers och fick avdelningens historik som gåva. Boken var försedd med en personlig dedikation från författaren Kalle Güettler. Vi berättade lite om arbetet med historiken. Efter att vi presenterat de närvarande vidtog ett samtal om aktuella fackligt-politiska frågor. Från Pappers sida berättade vi om de neddragningar som varit sedan 2008 och hur vi saknat stöd från kommun och stat och jämförde med vad motsvarande arbetstillfällen (med omräknade siffror) skulle betytt för Stockholm. Istället fick vi själva ta tag i omställningsarbetet, tillsammans med Arbetslivsresurs, och bl.a. bygga upp Framtidsdagen. Löfvén förstod våra problem men var glad över att förturslistan idag var kort och att nyrekryteringar sker.



f.v. kommunalråd Ulrika Falk, Stefan Löfvén, Pappers v. ordförande Roger Berglund och platschef Daniel Peltonen

Vi berättade även om de svåra förhandlingarna kring turordningen i HNS 2 och Hallsta 2014. Att vi var på väg till Arbetsdomstolen med 23 fall av brott mot turordningsreglerna men att frågan aldrig blev prövad på grund av den förlikning som nåddes. Vi framförde en önskan om en förstärkning av Lagen om Anställnings-



Stefan Löfvén i samtal med operatören Kenneth Hällström

skydd (LAS) och tydligare regler kring kompetens begreppet. Stefan lyssnade uppmärksamt.

Byggnads tog upp frågan om den svenska modellen. Företag anlitar oseriösa underentreprenörer som konkurrerar med dumpade löner och bristande säkerhet. Detta underminerar hela arbetsmarknaden.

Kommunal tog ett exempel på kontraproduktiv myndighetsutövning där Arbetsmiljöverkets krav på ett par extra centimetrar riskerar att stänga kommunala anläggningar där verksamheten sedan övertas av privata aktörer.

Arbetsställets huvudskyddsombud tog upp frågan om företagshälsovården och rehab-kedjan och påpekade bristerna i den. Statsministern höll med och såg ett behov av översyn.

Även andra frågor togs upp och det blev ett bra samtal med Stefan Löfvén men efter en timme var det åter uppställning för fotografering och självklart ville några ha en selfie tillsammans med Sveriges statsminister.

Roger Berglund



Roger lämnar över 100-års historiken till statsministern



Då var det dags att ha årets första KO-möte i Ask/Embla. Aleksandar började med att informera om Avtal 2017 som bland annat handlade om låglöne-satsningen. Några andra aktuella frågor var visstidsanställningar och att huvudlabbs kriterier till LGR 5 är klara. Redovisning av dygnsvila avikelser som är ett krav av förbundet och nya förslag om rutiner angående företagshälsovården m,m .

Tyvärr hade våran gäst Marcus Bolin, ombudsman på förbundet, tagit fel på dagen och kommer vid ett senare tillfälle.

Taisto fick då lite mera tid att informera från AHSO. Vi fick se statistiken över alla alkoblåsningar som gjordes 2016.

Han berättade också att de betydande arbetsmiljöriskerna för 2016 ska prioriteras och om mål för 2017. När Arbetsmiljöverket var på besök fann de att det

finns en del brister i SAM och skyddsronternas listorna ska göras om lite med risker och tydlighet.

Vi hade grupparbete sektionens vis där vi diskuterade avtal och våra krav och hur vi arbetar vidare med löne-revisionen 2017. Där var vi överens att sprida potten så att många kan ta del av kakan.

Pernilla/ Jaana

**Glöm inte att
använda friskvårds
pengarna **1200 kr****

■ INFÖR ÅRSMÖTET

På Nomineringsmötet den 16 februari beslutade närvarande medlemmar att nominera:

- Till Kassör på 2 år : **Jaana Kuusisto** Nyval
- Till Studieorganisatör 2 år : **Anders Lidén** Nyval
- Till Samordnande Huvudskyddsombud på 2 år: **Taisto Hautala** Omval
- Till styrelseledamot fyllnadsval 1 år: **Roger Berglund** Omval
- Till styrelseledamot på 2 år : **Tommy Croon,** Omval
- Till Styrelseledamot på 1 år: **Jan Wénden** Nyval
- Till Revisor på 2 år : **Lennart Eriksson** Omval

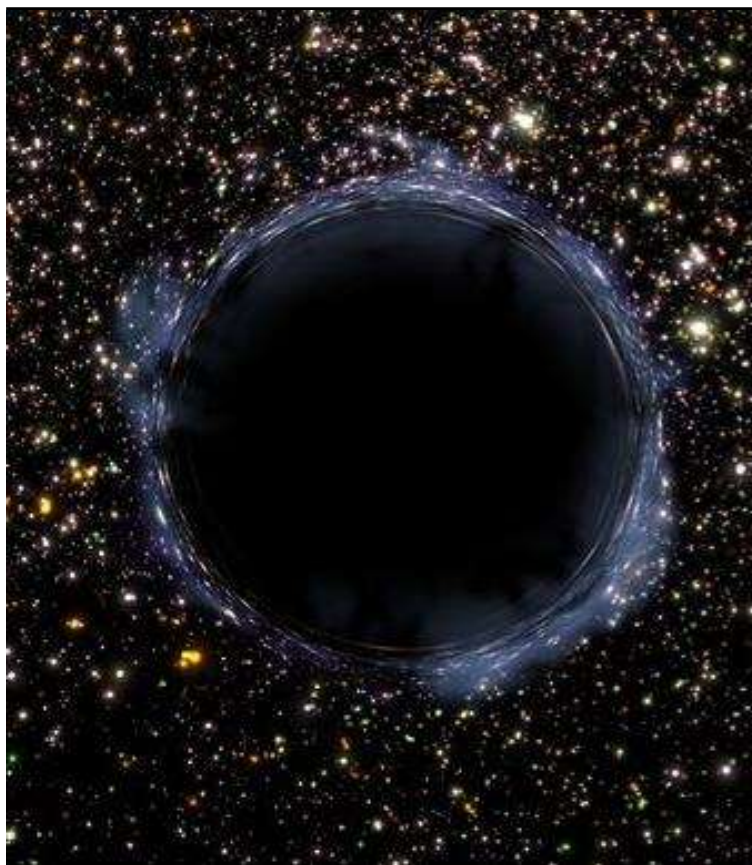
Pernilla Westman Nyval

Peter Eriksson Nyval

**12 april
15.45**

Folkets Hus

■ DIKTHÖRNA **PERNILLA WESTMAN**



Min stjärna

Där den ska vara
är det svart
Inte en gnista
Inte ett hopp
Min blick söker
men det är tomt
Inte en glimt
Inte ett liv

Vem släckte ljuset
Vem står till svars
Inte en själ
Inte ett hjärta



Ett glatt gäng FU inspektörer i samtal med PappersMagasinets reporter Anders Lidén

PappersMagasinet träffade FU-inspektörerna Thomas Falkenström, Madeleine Drakman, Carina Persson och Michael Åkerlund vid eftermiddagsfikat för att höra om hur en typisk arbetsdag för dem kan se ut. I grunden, berättar de, handlar deras arbete om tillståndskontroll - alltså att upptäcka slitaget i tid. Innan ett ras inträffar. De har alla olika arbetsområden så upplägget kan skilja sig lite grann, framförallt mellan fabriken norra och södra sida. På norrsidan är Carina själv, men Michael, som går som inspektör till 50 procent, hjälper till där. En typisk arbetsdag börjar annars på kontoret med genomgång av värdena från nattens online-mätning. Senare på morgonen deltar man i "morgonbönen" för att lyssna av vad som i övrigt har hänt. Efter detta går de sina ronder, vilket enkelt beskrivet innebär att man går runt på sitt område och är sitt eget instrument. Man tittar, luktar och känner om allt verkar normalt. En del "vanliga" instrument är naturligtvis också användbara. Stötpulsmätaren och stetoskopet nämns. Dessa används då man lyssnar av olika lager i t.ex. pumpar och motorer. Alla är också certifierade på vibrationsmätning. Under ronden kan

det hända att annat upptäcks på vägen – tex för höga nivåer av svavelväte. Alla inspektörer är f.ö. utrustade med SO₂-mätare. Ibland upptäcks något där åtgärden inte kan vänta till de planerade underhållsstoppen. - Man får inte vara så nervös av sig när det gäller att säga till om nödvändiga åtgärder. Men man måste samtidigt vara trovärdig och inte flagga upp för kris och sen backa och säga att nånting nog kan fungera ett halvår till. FU-inspektörerna har ett stort rådgivande ansvar med stora pengar inblandade! Det förebyggande underhållet har ingen beredskap men det händer att de blir utkallade i all hast ändå. T.ex. på julafton nu senast. Då fick Madeleine hasta ner till kontoret i klänning och högklackat. Vad är då bäst i det här jobbet? Att man rår sig själv i hög grad, säger alla unisont. Sämst? Att det kan bli en aning tjatigt med alla rutinronder!

Anders Lidén



FU inspektör Michael Åkerlund mäter temperaturen i tanken med en IR terometer



FU inspektör Carina Persson mäter vibration



FU inspektör Thomas Falkenström analyserar mätresultaten



FU inspektör Madeleine Drakman lyssnar med hjälp av stetoskop på hur lager låter.



FU inspektör Michael Åkerlund mäter



Instrument som en FU-inspektör använder: fr.v. Stroboscope - mäter man varvtal med, termometer, handinstrument för vibration och stötpulsmätning, samt stetoskop att lyssna på lager med.

BRUKET

Byget av Nymölla bruk påbörjades 1960 och den 26 september 1962 invigdes fabriken. Projektet drog igång 1958 och tanken var då att fabriken skulle ligga längs med Mörrumsån. Södra skogsägarna, som hade samma plan, hann före med tillståndsansökan och fick tillstånd att bygga. Därför är det Södras bruk (Mörrum) som nu ligger på den plats där Wallenberg & co. tänkt bygga. Ny plats hittades istället en bit in i Skåne där fabriken placerades vid Skräbeån i Nymölla.

Fabriken som kördes igång i september 1962 var en ren massafabrik, världens första nybyggda magnefit-massabruk. Efter ett antal kämpiga år fick man kontroll över den oprövade processen och bruket gick allt bättre.

Tio år efter massabrukets invigning byggde Papyrus ett pappersbruk i anslutning till Nymöllas massabruk. För att klara av att försörja pappersbruket med massa investerade Nymölla AB i en utbyggnad av massabruket med en andra massalinje. I maj 1972 drog pappersbruket igång produktionen. Det papper man producerade vidareförädlades i färdigställningen till rullar och ark i olika format.

Årsskiftet 1974 – 75 köpte Nymölla AB pappersbruket av Papyrus. Åren gick och under 80- och i början av 90-talet investerades det kraftigt på bruket. På 80-talet byggdes en andra pappersmaskin PM2, betrykningsanläggning, och utbyggnad av både färdigställning och lagerutrymme. Färdigställningen moderniserades med nya arkmaskiner för stora och små ark samt risbindare och ny rullpack.

I början av 2000-talet kom besked om att betrykningsanläggningen skulle avvecklas. Detta beslut kom att bli starten på ett antal år med neddragningsbeslut och mycket förhandlingsarbete som följde.

Nuvarande produktion från PM1 & PM2 vidareförädlas i 4 arkmaskiner (A4/A3) och via rullmaskiner och rullpack.

PAPPERS AVD 21

Då fabriken invigdes 1962 hade den lokala pappersavdelningen redan firat ett år. Nymölla anställde redan under byggtiden ett antal arbetare. Tanken med de tidiga anställningarna var att utbilda driftsarbetare och underhållspersonal under byggnation och maskinmontering. Samtidigt som de agerade hantlangare vid bygget fick de god kännedom om de olika delarna i processen.

Dessa arbetare, ett tjugotal till antalet, samtliga utan erfarenhet från cellulosaindustri eller fackligt arbete, tog under lunchrasten den 12 maj 1961 beslut om att bilda fackförening. Man bildade en interimsstyrelse och ansökte sedan i slutet av maj om medlemskap i Svenska Pappersindustri-arbetareförbundet. Avdelningen beviljades inträde i förbundet från den 1 juni och tilldelades avdelningsnummer 21.

Nummer 21 hade varit vakant sedan 1945. Tidigare hade Pappers avdelning i Nol, Älvsborgs län, haft detta nummer. Avdelning 21 i Nol var verksam vid en konstläderfabrik men 1945 lades fabriken ner och avdelningen upphörde.

De första åren i den bildade föreningen lades mycket tid och kraft att strukturera upp det fackliga arbetet. Detta tog sin tid då man var ovana och osäkra i rollen som fackliga förtroendemän. Sommaren 1961 lyckades man i alla fall få till ett förslag till lokalt arbets- och löneavtal. Ett tillfälligt lönesystem togs fram som gällde under byggtiden.

I och med Papyrus anställningar till pappersbruket i början av 70-talet och Nymölla AB:s anställningar för att besätta den nya massalinjen fick avdelningen många nya medlemmar vilket ställde större krav på den lokala fackliga organisationen. Styrelsen utökades och nu skulle även pappersbruket ha representanter med i den.

80- och 90-talets investeringar medförde ytterligare anställningar på såväl drifts- som underhållsavdelningar. I stort sett samtliga nyanställda inom kollektivet

sökte medlemskap i avdelningen och den fackliga verksamheten växte i takt med företagets anställningar. Studiebehovet var enormt, och nästintill alla gick facklig grundutbildning (FGU).

Medlemstal – jämförelse: Vid årsskiftet (31/12) 1961 hade avdelningen 84 medlemmar. Samma datum ett antal år framåt ser det ut såhär: 1971 – 254 st., 1981 – 514 st., 1991 – 882 st. för att 1999 nå toppen gällande antalet medlemmar med 946 stycken. På Nymölla arbetade då ungefär 1170 stycken totalt.

I och med beslut om bestyrkarens nedläggning i början av 2000-talet började ett antal år med omgångar av neddragningsförhandlingar. Med dem minskade antalet anställda och samtidigt antalet medlemmar i avd 21. Som jämförelse kan nämnas att idag arbetar totalt ca 530 personer på Nymölla varav 415 på kollektivsidan. Av dessa är 400 medlemmar i Pappers.

MIN TID PÅ BRUKET OCH I AVDELNINGEN

29 år på bruket har det hittills blivit. Började den 16 februari 1988 på konverteringsavdelningen. Där arbetade jag fram till 2006 då jag tog steget att arbeta fackligt på heltid. Min fackliga bana började dock tidigare. Redan något år efter anställning, i början av 90-talet, blev jag tillfrågad om att ta över uppdraget som kontaktombud på skiftet. Dåvarande kontaktombud hade

haft uppdraget många år, men närmade sig pensionsåldern och ville gärna lämna över till någon yngre. Facklig grundutbildning hade jag med mig i bagaget från föregående anställning och intresset fanns där så jag accepterade. Under ett antal år agerade jag som kontaktombud. 1997 tror jag det var som jag kom med i styrelsen som styrelsesuppleant. Två år senare valdes jag in som ordinarie styrelseledamot med uppdrag inom styrelsen, först som vice sekreterare sen sekreterare och kom så småningom med i förhandlingskommittén. 2006 blev jag vald som studieorganisatör och genom konstituering vice ordförande och började alltså arbeta fackligt på heltid.

Åren sedan dess har varit mycket intressanta och lärorika, oftast roliga men vid vissa tillfällen tunga och krävande. Dessa tyngre perioder har främst varit i samband med neddragningsförhandlingar, men också vid enskilda personalärenden då medlem på något sätt hamnat i kläm. Men sådan är den fackliga vardagen, ena dagen motgång och allmän uppgivenhet, nästa dag framgång i något ärende. Det gäller att vara engagerad men samtidigt inte ta på sig mer än man klarar. Man måste kunna skaka av sig tillfälliga motgångar för att orka göra ett bra jobb och kanske det viktigaste av allt, våga ta hjälp av andra för ensam är inte stark!

Conny Åkesson

Avdelningsordförande



Nymölla är ett finpappersbruk som ingår i Stora Enso-koncernen. Produkterna är dokumentpapper, kuvertpapper och offsetpapper.

Nymölla Bruk ligger i nordöstra Skåne nära gränsen mot Blekinge. Massafabriken byggd 1962 har produktionskapacitet 340 000 ton/år. Pappersbruket byggdes 1972 och har produktionskapacitet på 475 000 ton/år. Ca 530 personer jobbar på Nymölla.

Ordverkstad

BILDER: ROBERT NYBERG

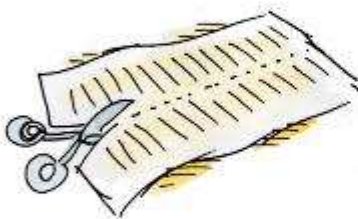


Foto: Torbjörn Swenelius

I svenska språket är det lätt att skapa nya ord. Gör så här:



Skriv en lista med välbekanta sammansatta ord.



Klipp!



För bakstycket upp och ner.
Gör fynd.

kråkvinter
idékorv
gnolkänning
regnvila
rävbetänt
rågummigubbe
framkantring
långfärdsmoln
blixtkänna
smuggelgrå
återmos
nattstuvning
tredjebulle
självmörare
russinskitare
räksmygare
stormljugare
lättbekymmer
reservkänsla
förljugare
hjälpöv
lönnkul
struntblå
smygvillig
plockfantasi
motminister
genomkille
nollkontrollör
daggmocka
lösviktsfakta
självknällare
kaninkonsult
husbehovstämjare
nödförbannad
blankfisare

återtårtning
uppfuska
tåghallon
motfrossa
svartlängtan
godisjugare
mjuksjuk
degbenägen
dubbelsmidig
fotkokare
gnällvillig
blåpeka
välpåfotad
fågelavtal

snuttmuff
rattvåld
respektnetto
knökvillighet
bakbetalning
uttrycksdoldhet
smörsugare
septemberkindad
millimetersabotör
tigermåtta
storstava
känslomal
segerpannkaka
eftersanning

Nya ord kastar nytt ljus över världen.



In i ordförrådet kommer ständigt nya ord medan gamla glöms bort. I *Nyordsboken* (2000) och *Nya ord i svenskan* (2015) har Språkrådet samlat flera tusen från vår egen tid. Där finns musarm, sprättägg, mingla, nollvision, utbrändhet, skolpeng, foppatoffel, wikiläcka, sms-anställning, frisparksspej, hästlasagne och andra ord för nya saker och företeelser.

Men en typ av ord saknas nästan helt. Ord som betecknar samhälls-
liga karaktärer (räknensse är det lysande undantaget). Utan ett nyansrikt
förråd av ord för samtida struntpratare, roffare och kappvändare blir den
folkliga idébildningen oförmögen att ta grepp om tiden. Det finns en rik
ordskatt från 1500-, 1600- och 1700-tal att återerövra.

(Årtalen anger första skriftliga belägg)



mjuggroffare
roffar åt sig i smyg (1749)



storsnorkare
översittare (1744)



beskönare
ger falskt sken åt ngt (1587)



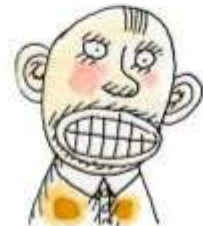
fuksvansare
lismare (1629)



knakhals
halsstarrig, övermodig (1684)



ordsvassare
benägen för slugt ordprål
(1647)



trappedragare
bakdantare (1573)



dravelsman
pratar smörja (1527)



glödhök
översittare (1648)



beskriare
ryktesspridare (1527)



sleker
inställsam (1685)



ordblåsa
pratmakare (1734)



dubbelsälle
falsk och tvekelig (1621)



hyllesnok
gunstsökare (1650)



krusmickel
fjäskare (1738)



stolrövare
girigbuk (1641)



fjäderstrykare
smickrare (1621)



illgreppsmakare
förlagen och ränkfull (1746)



matjugare
samtycker för vinning (1594)



brillekrämare
bedragare (1559)



hovsmek
maktsmickrare (1592)



LO-distriktets studiekonferens

Studieträffar och kommande kurser

I februari genomfördes en ny Bättre Arbetsmiljö-kurs (BAM). Från kollektivsidan deltog 11 personer de flesta skyddsombud. Taisto Hautala deltog också som kursledare. Utvärderingen visade att deltagarna var nöjda med både material, ledare och kursinnehåll. Det är nu hög tid att få iväg några skyddsombud på förbundets miljökurs. Någon annan lokal utbildning är inte planerad just nu men här måste vi under året få igång en medlemsutbildning. Det var länge sedan sist. På LO-distriktets studiekonferens före årsskiftet redogjorde Kristoffer Hernbäck från LO-d för den fackliga politiska strategin 2016-17 och kommande valrörelse. Anders Lidén som deltog på konferensen rapporterade att det var fokus på två saker: högre organisationsgrad och politisk påverkan – hur kan studieverksamheten bidra till detta? Mattias Vepsä från ABF pratade sin tolkning av boken "Folkets röst, det är inte farligt att bli arg – det farliga är att bli likgiltig". Boken handlar om

2010-talets Sverige. Om klassamhället, det hårda arbetslivet, ojämställdheten och rasismen. Men boken handlar också om hopp, vilja och organisering. Om en längtan efter någonting annat. Kanske finns mer klassvrede nu i Sverige än på ett halvt sekel, men samtidigt ser vi nästan inget klassmedvetande eller organiserat, radikalt medvetande.

Anders deltog även på ABF Norrtäljes studieorganisatörsträff i februari.

Anders berättar: -Inledningsvis informerades om de ändrade reglerna för statsbidrag för studieförbund. De nya reglerna innebär att en mycket större del än tidigare, 75 procent, kommer att utgöras av en rörlig del som baseras på föregående års kurstimmar och av "unika deltagare". Som exempel kommer en person som går tre olika kurser i det här sammanhanget ändå bara räknas som en unik deltagare. Tanken med det ändrade systemet är att sprida folkbildningen på flera. Informerades också om att ABF Norrtälje anställt en administratör på 50 %, detta för att verksamhetsutvecklarna ska kunna vara mer ute "på fältet" och träffa

medlemsorganisationerna. En del av studieutbudet visades upp och annat som deltagarna gick igenom och grupparbetade med var - hur gör man en handlingsplan för studier?

I kalendariet för de närmaste månaderna hittar vi bl a ABF Norrtäljes årsmöte den 4 april. Veckan efter håller avd 68 sitt årsmöte och där förväntas det bli förändringar på studiesidan (återkommer om det efter årsmötet). Den 4-5 maj har Pappers Gävle-Daladistrikt sin årliga studiekonferens, i år tillsammans med distriktsmötet. Platsen är Rånäs Slott utanför Rimbo. Innehållet är inte klart i skrivande stund.

Förbundets kurser den närmaste tiden är:

- ♦ Organisatorisk och Social Arbetsmiljö, 20-23 mars, Runö Åkersberga
- ♦ Kvalificerad förhandlingsteknik, 3-5/4, Runö
- ♦ Lag & Avtal 24-27/4 + 30/5-1/6, Rönneberga Lidingö
- ♦ Informera och agitera, 8-12/5, Runö
- ♦ Kvalificerad förhandlingsteknik, 15-17/5, Runö
- ♦ Pappers Ungdomskurs, 21-24/5, Runö
- ♦ Det svåra samtalet, 29-31/5, Runö

Till sist vill vi också påminna om den pensionskväll vi anordnar på Folkets Hus kl. 18.00 den 11 april samt den återuppståndna "Fackens Dag" i Norrtälje den 22

maj. Vi har också fått en ny försäkringsrådgivare, Julia Krokstedt från Rimbo. Om du vill träffa henne så ring Ulrika och boka en tid.

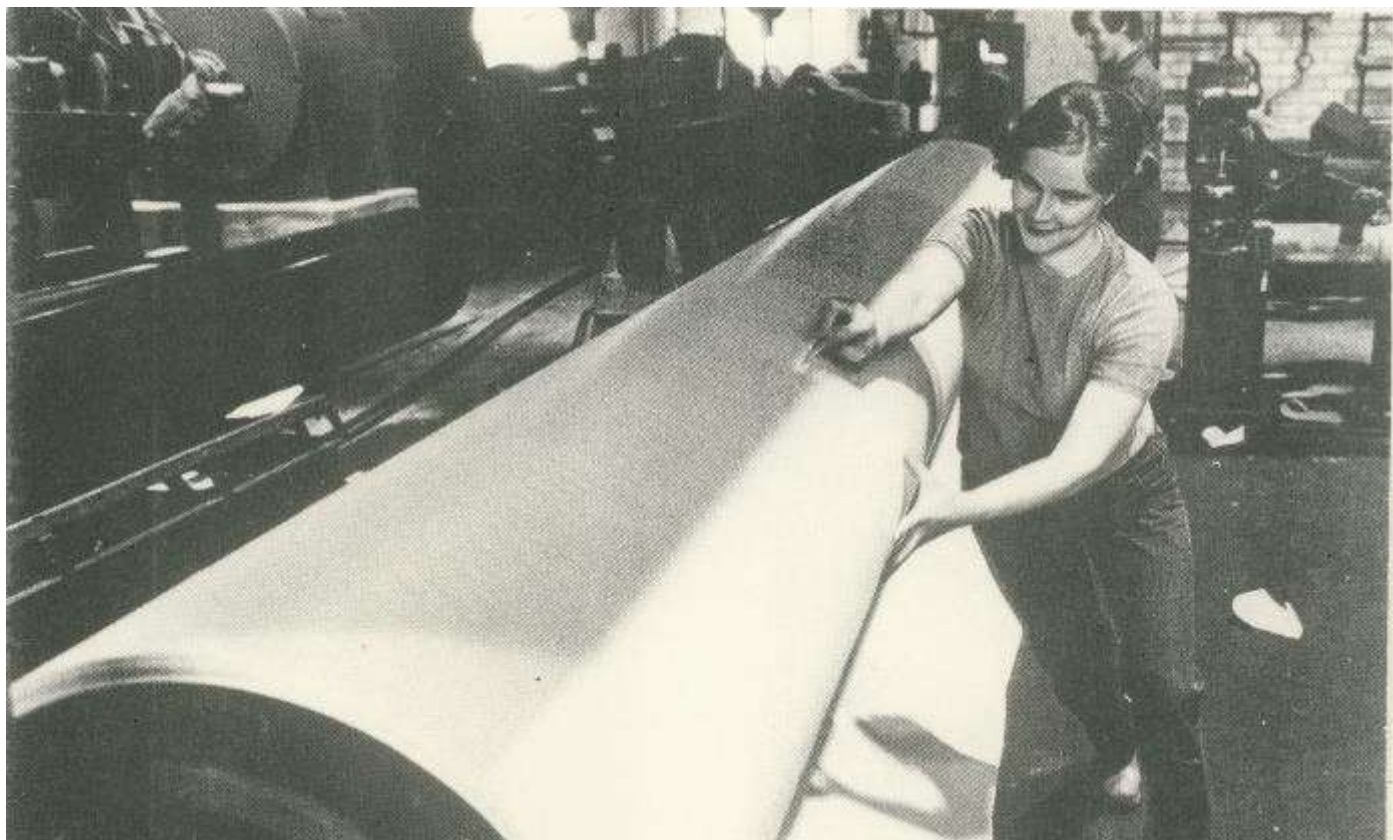
Roger Berglund,
studieorganisatör



Julia Krokstedt, ny försäkringsrådgivare



ABFs höstmöte



Intervju med Asta Halonen

Pappersmagasinet tyckte att det skulle vara intressant att få prata med den första kvinnan som jobbade i driften på Hallsta och stämde därför träff med henne. Asta Halonen heter hon.

Hur kom det sig att du började jobba på bruket, Asta? Ett jobb på pappers bruket verkar inte ha varit det första en ung tjej vid den här tiden på 1960-talet sökte sig till?

Egentligen hade jag bara följt med min syster till Sverige som sällskap under min semester. Jag var 19 år och kunde för övrigt inte ett endaste ord svenska. Men en dag fick vi en tokig idé: Vi gick ned på personalkontoret och sökte jobb, mest på skoj. Min systers man var med som tolk. Där träffade vi Åke Melin och två andra personalmän. Det pratades och pratades och rätt som det var visade de två personalmännen upp minner som mest påminde om fågelholkar. Jag tog med mig svågern ut i korridoren och frågade vad som hänt. "Flickan får försöka jobba" hade Melin sagt! Anledningen till

personalmännen reaktion var att det inte fanns kvinnor i driften då. De fanns bara på laboratoriet och städ.

Den 16 augusti 1965 började jag så på PM 2. Introduktionen bestod i att maskinmästaren Mikko Reinika-inen ledde ner mig till maskinen och lämnade mig hos en holländsk praktikant. Mästaren sa att jag skulle följa varje steg som praktikanten tog och att jag hade knappt två veckor på mig att lära mig jobbet som vira-passare! Vi hade inget gemensamt språk, holländaren och jag, men jag bara gjorde som han visade, och den metoden fungerade bra.

Maskinföraren, Hasse Persson, som också var viktig för att lära sig jobbet ordentligt, skaffade en svensk-finsk ordbok som vi nötte mycket på, framför allt tränade vi på nattsiften då det var lugnare. Svenskan började komma så smått men oavsett så längtade jag hem till Finland hela första året! Funderingarna på att sluta var starka men jag tjänade ändå så pass bra att jag tvekade en del.

Som virapassare var jag tvungen att hålla absolut koll på maskinens filter och viror, ingen automatik fanns då. Ville jag gå ifrån var jag tvungen att bli avlöst. Toaletten jag blivit hänvisad till fanns – hör och häpna - i herrarnas omklädningsrum! Det här innebar att jag helt enkelt höll mig, även under de långa 12-timmarsskiften. Det är enkelt att räkna ut vad det första jag gjorde när jag kom hem var! Till slut gick jag till Reinikainen och krävde en egen toalett, annars skulle jag säga upp mig! Problemet visade sig emellertid vara lätt löst. Det fanns en befintlig WC i en korridor intill biblioteket som jag kunde använda, och den låg väl egentligen inte längre bort än herrarnas omklädningsrum. Men det fanns ett ovillkorligt förbehåll. Jag fick under inga omständigheter använda tjänstemännens handduk!

Hur blev du bemött som ung kvinna bland alla män? Självklart fanns det en del praktiska ting som ingen hade behövt tänka så noggrant på innan, som med toaletten, men annars var det inga problem alls då alla män var väldigt hjälpsamma. Det var en märkbar skillnad mot killarna på mitt förra jobb. Ville man då ha hjälp sa de bara att man skulle sköta sitt jobb själv. Här erbjöd de sig hjälp utan att jag ens frågat. Sedan kom det förvisso rader av herrar från andra avdelningar på bruket för att titta på när "rymdvarelsen" jobbade.

Samma dag som jag gjorde mitt första skift gick maskinmästaren förbi strax innan han skulle gå hem och frågade hur det hade gått. "Jo, det har nog gått bra", sa jag, "men hur hittar jag ut från fabriken när jag ska gå hem"? Mikko tog sig tid och visade mig vägen, sen gick jag tillbaka till arbetsplatsen igen. Ett annat praktiskt problem var omklädningsrummet. Det fanns ett enda för damer som jag delade med städerskorna, men där var det ganska kallt redan i oktober. I omklädningsrummet fanns det förvisso en dusch men där frös vattnet på vintern. I lägenheten på Barkarevägen fanns bara ett handfat. Men varje fredag åkte vi gemensam buss till badhuset i Herräng och bastade, då var det kvinnornas dag. På lördagarna var det herrarnas tur. I ytterligare två år höll vi – ja, vi, för på våren 1966 kom ytterligare två kvinnor ut i driften, Hilka och Sylvia - till godo med det här omklädningsrummet, sedan byggdes ett riktigt. Det kändes faktiskt som rena lyxen!

Asta berättar slutligen att när hon gick i pension hade hon jobbat i 43 år och tre månader och avslutade som maskinförare på pappersmaskin 2 – och hela tiden PM 2 trogen, med undantag för några kortare sejourer på PM 6 och 7.

Anders Lidén

Välkommen till Pensionskväll

Ung som äldre - ta tillfället i akt att lära dig mer om din pension – Facket bjuder in till Pensionskväll i Hallstavik

Vad bör man tänka på, hur kan jag påverka min pension?

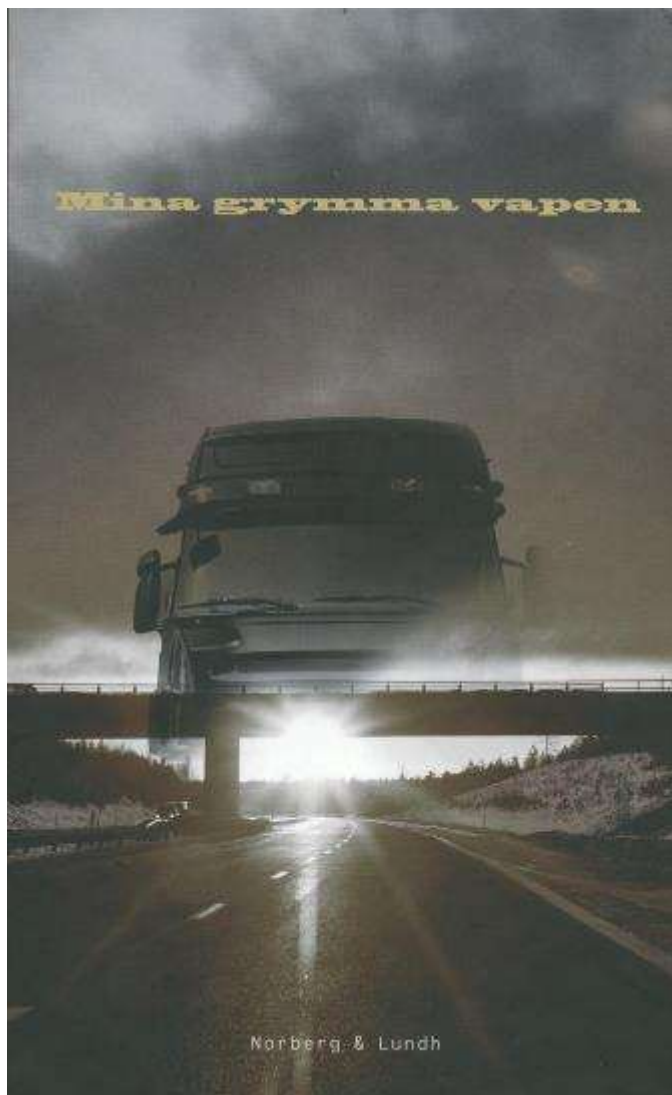
Hur ska jag förstå det orange kuvertet?

PLATS: Folkets Hus i Hallstavik

TID: 11 april kl. 18.00 - 20.00



Begränsade antal platser så först till kvarn gäller. Anmäl dig till: avd.68@holmenpaper.com (Senast anmälan den 7/4)



Viktig bok

I slutet av året skickade förbundet ut en bok till avdelningarna i Pappers. Boken heter "Mina grymma vapen" (ett Bob Dylancitat) och är skriven av Anna-Lena Norberg och Thomas Lundh. Boken skildrar i första hand det gästarbetarsystem som sprider ut sig i Sverige och Europa. Anna-Lena Norberg är också sedan 2008 känd som initiativtagare och kraften bakom sajten stoppafusket.nu.

I boken intervjuas gästarbetare, företagarna bakom bemanningsföretagen och fackliga ombud som kämpar mot systemet. Det som skildras är ett Sverige i förändring. En grå och svart ekonomi som snabbt breder ut sig. I flera branscher är gästarbetarna redan etablerade t ex åkeribranschen, byggsektorn och sjukvården men

inget område går säkert. Gästarbetarna, de nya trälarna, är underbetalda, underförsäkrade (om de har försäkringar överhuvudtaget), arbetar under extremt dålig arbetsmiljö och bristande säkerhet och saknar anställningstrygghet. Vad som händer med pensionen förstår ni själva!

Många oseriösa bemanningsföretag, ofta med svenska intressen bakom, är registrerade i ett land men har huvuddelen av verksamheten i andra länder. Allt för att undgå skatt, kollektivavtal och kontroller från t ex arbetsmiljömyndigheter. Det är ett avancerat system med lönedumpning och jobbtrafficking. Tiotusentals miljarder skattekronor undandras statskassan och urholkar därmed också välfärdssystemen.

Boken är viktig för den öppnar ögonen för de som ännu inte förstått vad som händer i Sverige idag. Ett bra initiativ från förbundet som bara för något år sedan sade nej till ett förslag om att stötta Anna-Lena Norberg och stoppafusket-kampanjen. Bättre sent än aldrig.

Roger Berglund



I den nya boken "Mina grymma vapen" granskar Värnamo-journalisten Thomas Lundh och kollegan Anna-Lena Norberg oseriösa utländska företag i Sverige



Murens Fall

Så en dag kom beskedet alla hade väntat på, nyheten fanns att läsa på intranätet och samtliga anslagstavlor. Nedläggning! Diskussionerna kring fikabordet kom alltmer att handla om farhågor kring det ödesdigra beslutet. – Jag kommer att få sälja kåken! – Ledningen gör hur fan de vill, skiter fullständigt i oss på golvet!

Patrik hörde, med förundran och irritation, på sina arbetskompisars beklagande. Under åren hade de alltid gnällt om hur djävligt det var att behöva slita på fabriken, nu när slutet nalkades lät det helt annorlunda. Jobbarkompisarnas gnäll och likaså fackets ömkande vädjan till bolaget om att "ta sitt ansvar för bygden" äcklade honom. Oron och gnällandet tilltog ju mer slutet började nalkas, likaså Patriks förakt mot de ömkliga gnällspikarna. – Ni har ju inte gjort annat än gnällt om hur djävligt det är att gå hit! Nu slipper ni ju skiten, är ni inte nöjda nu? Patriks svada möttes av tystnad från de andra. "Idiot" hörde han någon muttra när han hade lämnat omklädningsrummet. – Idioter kan de vara själva! muttrade han under den sedvanliga promenaden genom "suckarnas gång". Åsynen av fackkontoret vid entrén fick adrenalinet att pumpa ännu hetare. "Idioter" sa han tyst för sig själv samtidigt som han rev ner en mötesaffisch från anslagstavlan.

Väl hemma for funderingarna genom Patriks huvud. Visst var även han orolig för framtiden, han hade bara så svårt att stå ut med allt ömkande. Nästa dag sken

solen, Patrik kunde i ögonvrån se kassören på fackexpeditionen blänga surt på honom när han äntrade entrén. – God morgon Patrik! Jag ska visst jobba ihop med dig idag! Det var Marie som mötte honom med dessa ord när han klev in i fikarummet och tanken på att han skulle få jobba med henne fick honom på något bättre humör.

Efter ungefär en timmes slit tog de sig en paus och Patrik började älta sin sedvanliga svada över allt gnällande – Men är du inte själv orolig? svarade Marie på Patriks utläggningar. – Jovisst, jag står bara inte ut med deras gnällande, svarade han. – Du gnäller ju lika mycket när du beklagar dig över deras gnällande! svarade Marie med ovanligt irriterad stämma. Äh! Du fattar ju ingenting! skrek Patrik, slängde skiftnyckeln och gick därifrån. – Hon är ju för fan också en idiot! muttrade han för sig själv när han stannade till vid den gamla bormaskinen. –

Varför går du iväg för? Jag ser ju på dig att du mår dåligt, ingenting blir väl bättre för att du rusar iväg? Marie kom ifatt Patrik och han kunde känna en mix av blandade känslor. Orden "Dra åt helvete!" formades i hans hjärna och han vände sig mot Marie för att fyra av dem. Men orden kom aldrig. I stället för ord började han känna skakningar och efter en stund hände det som bara inte fick hända.

Det kom tårar. Knäna vek sig och han blev sittande medan salta tårar flödade över ansiktet. Allt motstånd var borta när Marie sakta la sina värmande armar runt honom.

Robert Wahlström



Inkomstförsäkring har kommit för att stanna.

Sveriges socialförsäkringar är vanligtvis obligatoriska, offentliga och skyddar en betydande del av inkomsten vid arbetsoförmåga. Men det gäller inte den allmänna arbetslöshetsförsäkringen. Försäkringen består av två delar. Dels en obligatorisk grundförsäkring, dels en frivillig inkomstbortfallsförsäkring, som sköts av arbetslöshetskassor som huvudsakligen är knutna till fackförbunden.

För tio år sedan sänktes arbetslöshetsersättningen kraftigt och medlemsavgifterna till arbetslöshetskassorna höjdes rejält. Effekten blev dels att ytterst få arbetslösa fick en ersättning som motsvarande 80 procent av inkomstförlusten. Dels gick nästan en halv miljon personer ur arbetslöshetskassorna mellan åren 2006-2008 och förlorade därmed sin inkomstbortfallsförsäkring.

I ett försök att öka medlemsanslutningen till arbetslöshetskassorna avskaffade riksdagen den särskilda akasseavgiften år 2014, vilket mer än halverade medlemsavgiften i många kassor. Förra hösten höjde riksdagen också arbetslöshetsersättningen från 680 till 910 kronor per dag. Förbättringarna har ökat andelen arbetslösa som får en ersättning som motsvarar 80 procent av tidigare lön, från 10 till 30 procent. Dessutom har mer än halva medlemstappet återhämtats. Men utifrån antalet personer i arbetskraften har anslutningsgraden till arbetslöshetskassorna minskat, från 79 procent år 2006 till 67 procent i år. Jämfört med när den senaste höjningen av ersättningstaket gjordes år 2002 fick tre fjärdedelar av de arbetslösa en ersättning

på 80 procent.

Av samtliga 340 000 arbetslösa är det knappt en fjärdedel som har arbetslöshetsersättning. Övriga får förlita sig på kommunens försörjningsstöd eller föräldrar och nära anhöriga. På senare tid har vi också kunnat se att allt fler äldre arbetslösa väljer att ta ut allmän pension när deras ersättningsperiod är slut. Detta innebär att arbetslöshetsförsäkringen har reducerats till ett selektivt grundskydd.

Mot denna bakgrund är det inte överraskande att efterfrågan på kompletterande inkomstförsäkring vid arbetslöshet har ökat kraftigt under de senaste åren. Före år 2007 var det endast ett fåtal av förbund inom TCO och Saco som erbjöd sådana försäkringar. Idag ingår inkomstförsäkring i medlemskapet hos nästan samtliga av deras förbund och även hos hälften av LO-förbunden. Förbättringarna av arbetslöshetsförsäkringen har däremot inte minskat behovet av inkomstförsäkring visar årets upplaga av Valfärdstendens från Folksam. Sedan år 2008 har antalet med inkomstförsäkring mer än fördubblats och uppgår idag till 1,6 miljoner försäkrade löntagare. Särskilt kraftig har ökningen varit hos LO-förbundens medlemmar där andelen har ökat från 14 till 43 procent. Flera fackförbund har också förbättrat sina försäkringar med fler ersättningsdagar och högre inkomsttak det senaste året.

Fackförbundens agerande är högst rationellt och illustrerar tydlig den historiska kopplingen mellan socialförsäkringar och privat försäkringar. När ersättningar och villkor förändras i socialförsäkringarna förändras blir den omedelbara reaktionen att människor söker sig till de privata försäkringslösningarna för att täcka det trygghetsbehov som uppstår. Med tanke på att riksdagen återigen valde att inte indexera inkomsttaket i arbetslöshetsförsäkringen dröjer det inte många år förrän vi är tillbaka på samma låga ersättningsgrad som gällde förra sommaren. Därmed har den privata inkomstförsäkringen kommit för att stanna under en överskådlig framtid.

Håkan Svärdman

Välfärdsanalytiker på Folksam

GRATTIS!

DIN FRAMTID ÄR I TRYGGA HÄNDER



Har du precis som en halv miljon andra LO-medlemmar, valt att placera din tjänstepension i ditt eget pensionsbolag? Grattis! Då har du gjort ett smart val.

Våra fondsparare fick bäst femårsavkastning bland jämförbara bolag enligt Risk & Försäkring 2015. Och dina pengar går till din pension – inte till höga avgifter.

Följ din pension på folksamloension.se/minasidor
Eller ring 020-414 414 så hjälper vi dig!



Höga kusten



- ett världsarv

Luleå domkyrka

Denna resa blev av genom att två kompisar frågade om jag ville hänga med på en premiärkryssning till Höga kusten och midnattsolens land. Vi tog bussen till Stockholm och gick ombord en söndag kl. 16, vår middag var 20.30 på kvällen. Turen gick först till Åland för ett kortare stopp.

Måndag morgon vid ankomst kl. 09.00 så blev vi mottagna i Härnösand av en musikkår, det var även nationaldag denna dag. Vi tog det lugnt eftersom vi inte hade bokat några utflykter. Vi gick från hamnen in till Härnösand, det fanns kostnadsfria bussar att åka med från hamnen in till staden. Med en sådan buss tog vi upp oss till Murberget, där var det nationalfirande med musikunderhållning. Avgång från Härnösand kl. 17.00, då hade vi tänkt ut på vilken sida vi skulle vara för att bäst kunna se Höga kusten bron. Så middag igen kl. 20.30.

Tisdag morgon ankom vi kl. 09.00 till Luleå, vi gick även denna gång in till staden. Många hade bokat utflykter men vi hade utforskade Luleå på egen hand. Från Luleå gick avfärden kl. 15.00 för att under natten gå hela Bottenviken tillbaka till Stockholm.

Onsdag morgon så var vi redan inomskärs i Stockholms skärgård, på morgonen så var det brunch i stället för frukost så då åt vi senare. Vi hade bokat behandlingar så dagen gick fort tills vi var tillbaka i Stockholm, så buss hem igen till Hallstavik.

Utflykter att välja på:

Höga kusten: Whiskyprovning, Hemsö fästning, Frihet, dramatik och äventyr, Bilar och Gin, Smaka på Höga kusten, Världsarvet Höga kusten, Härnösand, Höga kusten bron o Västanaåfallet.

Luleå: Världsarvet Gammelstads kyrkstad, Möt skogens konung, Kalixlövrom – Bottenviktens röda guld.

I priset vi betalade ingick kryssningen, 3-rättersmiddag 3 dagar, 2 st. frukostar och brunch.

Ulrika Enlund



Båten närmar sig Högakustenbron



Murberget



Murberget



Birka Paradise



Murberget



Murberget



Nationaldagsfirande på Murberget

HÖGA KUSTEN

Plats: Kramfors och Örnsköldviks kommun

Land: Sverige

Region: Europa

Världsarv: sedan 2000 med namn Höga Kusten

Utvidgat: 2006 med Kvarkens skärgård

Typ: Naturarv



Murbergskyrkan

NR 4 KRYSSLÖSNING

M	I	D	V	I	N	T	E	R
---	---	---	---	---	---	---	---	---

Vinnare av kryss nr 4 är:

- 1: pris — Bo Kjällander, dagtidsgrupp norr
2: pris — Boel Malmberg, förrådet Braviken

MUMSBITAR

Fyllda smördegspuffar

1 pkt djupfryst smördeg
lika delar smör och flytande
honung - 1 msk av var

Fyllning;

Vispad grädde smaksatt med
lite strösocker
lite keso (behövs inte alls)
konserverade persikor skurna
i små tärningar (eller vilken
frukt, bär, sylt du vill ha)

Gör så här:

Tina smördegen och skär den i 12 bitar. Jag skär 6 av
dem något större som bildar botten.
Blanda smält smör och honung och pensla alla 12 ru-



tor. Lägg sedan 6 ovanpå de större bottnarna.
Grädda i 175 grader i ca 20 minuter. Det ska vara lite
färg på dem.
Lyft locket av dem medan de är varma.

Lägg i fyllningen när de kallnat och pudra med florsock-
er när de ska serveras

KALENDARIUM 2017

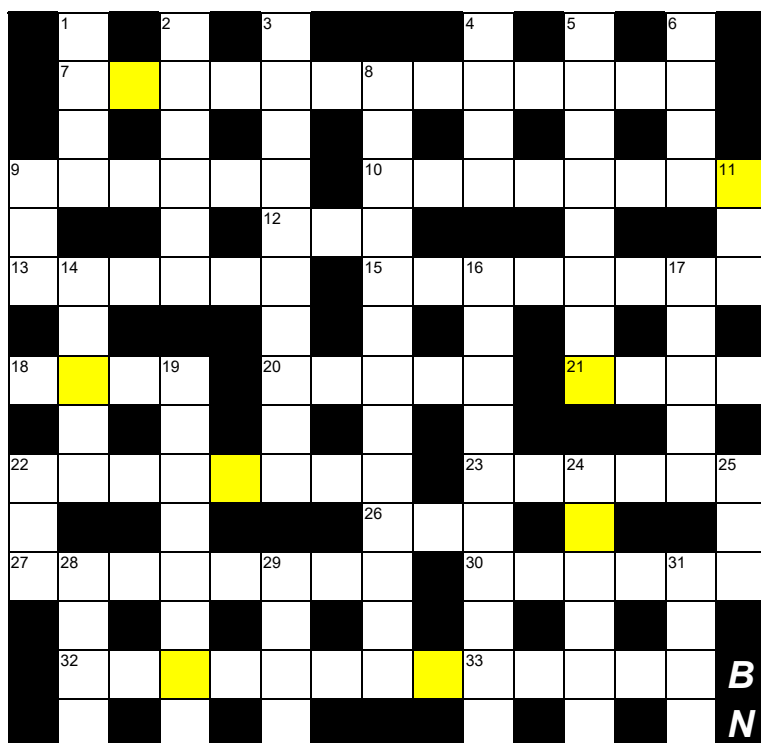
Styr	Styrelsemöte
AVD	Avdelningsmöte
KO	Kontaktombud
HKO	Huvudkontaktombud

STYR	AVD	KO-träff	HKO-träff	Anmärkningar	Tid
8 mars					
5 april	12 april	21 april	7 april	Årsmöte	12 april
3 maj				Distriktsmöte	4 - 5 maj
31 maj				Förbundsmöte	17 - 18 maj
28 juni					

KRYSSET BÖRJE NORDSTRÖM

Dags för ett nytt kryss. Du behöver inte lämna in hela krysset när du löst det. De bokstäver som hamnat i de tonade rutorna bildar ett "lösenord". Lämna in detta lösenord tillsammans med ditt anst-nr, namn och avd. så deltar du i dragningen. Du kan även maila lösenordet till oss :

avd.68@holmenpaper.com



--	--	--	--	--	--	--	--

Bland de inlämnade rätta svar kommer vi lotta ut:

1: pris 2 st trisslotter

2: pris 1 st trisslotter



Lodrätt

1. Abrahamsson i GT
2. Har Vesuvius
3. Körs folkrace med
4. Finns i ås
5. Den finns i mångas tankar
6. Sagokung genom is
7. Grej
8. 20:e mars 2017
9. Onkel i väst
11. Nuddar
14. Personlig utstrålning
16. Julihetta
17. Är kanske adelsätten
19. Flyter mot havet
20. Asiatisk gibbon
22. Kan lögnen vara
24. Grej
25. Två fot
28. Fotbollslag
29. Titt & tätt
31. Elliptisk
32. Hur sa?
33. Svar på kyrkgången

Vågrätt

7. Fyra med hartsat tagel
9. Liknar rishög
10. Ku klux klan
12. Gärdestad
13. Bacill
15. Får kvarlåtenskapen
17. 0,01 ha
18. Häpen

20. Små karpfiskar
21. Överdrivet sakkunnig
22. Oval cykelbana
23. F. d. fru
26. Skogsföretag i norr
27. Numera mest trådlös kommunikation
30. Stora reden

31. På påknapp
32. Plagg för blåst
33. Kanske dunfylld



***"En stark och aktiv fackförening
med medlemsnära arbetssätt"***

Inbjudan till

ÅRSMÖTE

Onsdag den 12 april 2017

Folkets Hus kl 15.45

UVA timmar utgår till alla Årsmötesdeltagare

På dagordningen

- ♦ **Val av bl. a.:**
 - Studieorganisatör på 2 år
 - Kasör på 2 år
 - Revisor
- ♦ **Fråga om ansvarsfrihet till styrelsen**
- ♦ **Fastställande av lokal medlemsavgift**

Även i år gästas vi av musiker Sven Fredriksson. ABF är medarrangör av kulturinslaget. Vi kommer även att bland mötesdeltagarna lotta ut fina presenter från våra sponsorer. En måltid serveras i restaurangen Källan! Välkomna !

LAYOUT: Pappers avd 68

FRAMSIDA: Kalle Güettler

BAKSIDA: Aleksandar Srndovic

NÄSTA NR: Maj 2017

ANSVARIG UTGIVARE :

Pappers avd 68

REDAKTIONEN:

Anders Lidén

Roger Berglund

Taisto Hautala

Aleksandar Srndovic

Pernilla Westman

KONTAKT:

Pappers avd 68

Tyskavägen 1

763 81 Hallstadvik

0175 26 390

www.avd68.com

