

MAGASINET

MEDLEMSTIDNING FÖR PAPPERS AVD 68

NR. 2 2012

Krönika

Min längtan till
fabriksgolvet

Vykortet

Vietnam - kontrasternas land



Bemanningen



Här om dagen satt vi tillsammans med arbetsgivaren på en förhandling och diskuterade bemannings frågor. Stärkta av Kontaktombudens analys om att underbe-

manningen känns överallt på fabriken golv försökte vi övertala arbetsgivaren att behålla alla visstidsanställda om inget annat fram till 1 september. Tyvärr, blev det inte som vi hade önskat! Bara tolv av 35 visstidsanställda fick fortsätta jobba på bruket efter den 31 mars. De andra kommer att erbjudas sommarjobb från 1 juni. Företagsrepresentanter hävdade bestämt att vi alla är förpliktade att jobba för att gå ner till den av företaget fastställda bemanningen – 599 anställda. En stund trodde vi att de skojade! Men nej, det gjorde de inte. På fullaste allvar tyckte man att även Pappers avdelning 68 borde hjälpa till att gå ner till 599 anställda. Det skulle vi kunnat göra om vi i HNS 2 processen varit överens om hur organisationen och bemanningen ska se ut. Men det var vi inte. Vi har redan då påpekat att det inte är möjligt köra fabriken med så lite folk utan att riskera de anställdas välmående och hälsa på lång sikt. Vi nådde aldrig en överenskommelse om antalet anställda. De glömde för en stund att vi inte företräder ägaren! De vi företräder är kollektivanslutna arbetare. Deras rättighet att jobba i en optimal arbetsmiljö där alla risker om ohälsa elimineras är vår främsta uppgift att försvara.

Det finns många frågor där vi kan samarbeta! Till att börja med kan vi säga att det ligger i båda parter intresse att bruket har en trygg framtid. Därför är exempelvis energipolitiken och råvarupolitiken (t ex ved) frågor som vi försöker påverka tillsammans genom de kanaler vi disponerar. Vi vill gärna diskutera med företaget den framtida etableringen av nya verksamheter i

området där Rödwillorna ligger. Det behöver inte bli nödvändigtvis bli nya maskiner om inte marknaden tillåter det. Holmens logga kan stå på helt nya produkter. Vi kan göra en NOKIA! Från gummistövlar till mobiltelefoner. Vi kan samarbeta i många frågor där våra uppdragsgivares intressen inte kolliderar. Platschefen vill bygga in arbetsmiljötänkandet i varje organisations segment. Det är en fråga där vi vill vara med. Där kan han få stöd av Pappers. Det är en viktig fråga som vi alla tjänar på om vi lyckas.

Att klura fram förbättringar som leder till högre produktionsgrader och bättre resultat är också vår gemensamma fråga. Vi vill samarbeta mycket men aldrig om det ska gå ut över våra medlemmar.

***Vi vill samarbeta
men det ska aldrig
gå utöver våra
medlemmar!***

Det gör verkligen ont när man anklagar oss för att vi genom vårt beteende vill lägga ner fabriken. Vi anklagas av dem som enkelt kommer att skaffa ett nytt jobb om en nedläggning skulle bli ett faktum. Vi har bara det här stället att gå till. Vi

är måna om bruket - Det ska ingen tvivla på!

Organisationsförändring

Företagsledningen ändrade organisationen igen. Mikael Wahlgren blir avdelningschef för Utveckling och Daniel Peltonen blir chef för Produktion. Man tar tillbaka och inrättar funktionen sektionschef Ved/Massa. I och med det lämnar man linjetänkandet. Sektionscheferna tar tillbaka personalansvar och avdelning Personalledning tar man bort. Personalledarna placeras in i respektive sektion. Produktionssamordnarna lägger man under Logistik och Utlastning.

Vad ska man säga om förändringen? Man har gått tillbaka till den organisation som vi har kämpat för i HNS1. Att ta bort personalansvaret från sektionscheferna var ingen bra idé. Nu har de helheten och kan utveckla både personal och process.

Aleksandar Srndovic

Avd 68 fick en inbjudan från stiftelsen Expo om att vara med och skapa ett fackligt nätverk, tanken med nätverket är att utgöra en samlingspunkt med möjlighet till erfarenhetsutbyte och kompetensutveckling för fackliga företrädare med ett antirasistiskt engagemang. Jaana Kuusisto och Ulla Strandbergh var de som deltog på träffen hos Expo i Stockholm.

Ett litet utdrag från mötet.

Expos chefsredaktör Daniel Poohl hälsade de deltagande välkomna (ca 15st).

Den nya ännu inte utgivna boken "Dags för en ny antirasism" presenterades. Där skriver man om sina idéer och visioner om en ny antirasism som inte bara är emot utan också för. Antirasism måste bekämpa intolerans och förstå att offer samtidigt kan vara förövare.

De intoleranta aktörerna tror på ett homogent samhälle där alla skall tycka lika och vara lika. Intoleransen tar sig uttryck i samhället genom att man stämplar individer utifrån hur man ser ut.

Att titta på identitet är ganska spännande, vad som binder en samman. En jätteutmaning för antirasismen är att vi klarar av att leva i ett samhälle av olika identiteter. Demokrati är ju att klara av att vi har olika åsikter. Respekten för olika identiteter. Att skapa ett samhälle för allas lika värde, att inte vika sig platt för fördomar. Där välfärden monteras ner bit för bit skapas grogrund för intolerans.

Den nya antirasismen måste bli tillgänglig för alla och mer folklig och tro på en framtid där människor inte döms på förhand, och att använda sig av ett språk för att få de ambivalenta och intoleranta att börja tänka om. Hur går man då vidare? Jo genom lokalt engagemang, att bygga underifrån, lokal förankring med de som bor på orten, korsbefrukning av olika föreningar och organisationer, upptäcka att man har gemensamma värderingar.

Nästa träff för nätverket blir i september.

Ulla Strandbergh

Uttalande från Pappers avd 68:as årsmöte den 20 mars 2012

Mångfald berikar samhället – egoism splittrar

Pappers, liksom alla andra LO-förbund, grundar sin verksamhet på insikten om alla människors lika värde. Alla människor, varifrån man än kommer, har samma behov, samma känslor och samma önskan efter trygghet. Alla har ett värde som människa – människovärdet. Respekten för människovärdet är det som skiljer människan från djuret.

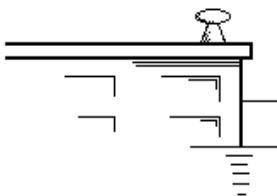
I tuffa tider breder egoismen ut sig. Man blir sig själv närmast. Det är inte fel att vilja ens närmaste väl. Men det är heller ingen motsättning mellan det och att samtidigt vara solidarisk med andra som har det svårt.

Studier visar att samhällen med en hög grad av jämlikhet och solidaritet, där klassklyftorna minskar istället för att öka, är de bäst fungerande samhällena. Motsättningarna blir mindre och besvärliga samhällsfrågor kan lösas i en större enighet (consensus).

Att aktivt arbeta mot människors lika värde, att inte respektera människovärdet, är därför inte förenligt med fackföreningsrörelsens grundidé och kan, beroende på situationen, också leda till att medlemskapet blir ohållbart.



Ulla Strandbergh på EXPO träffen



Nytt ljus och nya handlingsplaner

När vårens sjöfåglar blir synliga från matrumsfönstret anar man att bättre tider är i antågande. I antågande är dock inte tåget. Det som för ett år sedan skulle bli en storsatsning på järnväg med nytt lok, bredare lastyta vid järnvägs kajen, rullrasskydd och eget järnvägsbolag har nu krympt till en tummetott med bara två avgångar i veckan. Man slutar aldrig att fascineras över logistikplaneringens tvära lappkast. Och billigt är det säkert inte heller.

En olycka kommer sällan ensam heter det. Den 13 feb slog det stopp för en mafi-vagn när den skulle köra upp på båttrampen med följd att hela lasten med lång-rullar (3,5 m) åkte av och hamnade på rampen och i båten. Turligt nog utan personskador men tillbudet var ändå mycket allvarligt. Personskador blev det däremot när en truckförare i rullarlaget några dagar senare körde rakt in i en pelare. En trolig orsak kan vara den "döda vinkel" som uppstår bakom truckstativet. En liknande olycka hände mindre än ett halvår tidigare. Vi har påpekat det förr och gör det igen: magasinen har inte utvecklats och anpassats till de moderna truckarna och de större rullarna. Risken är uppenbar att vi inte sett den sista olyckan än.



Mafiolycka

Däremot har en grupp inom Logistik gjort en riskbedömning och handlingsplan över hur vi på bästa sätt

ska hantera breda rullar från produktion till lastbärare. Resultatet presenterades på gruppträffarna vecka 12.



Pelarkrock 2012

Ett annat resultat som redovisats är den psykosociala skyddsrand som företagshälsovården genomfört bland hamnpersonalen under servintern. Den 27 mars berättade Ulla och Johanna från FHV om vad som framkommit. Bl a fanns kritik mot truckstatusen och en hög ljudnivå på arbetsplatsen. Drygt 63 procent upplevde stress då och då eller ofta. Tydligare organisation och bättre ledarskap efterlystes. Till det positiva hörde att man upplevde arbetet som stimulerande och effektiviteten som hög. Trots flera anmärkningar på att det förekom tjafs och gnäll och hårda ord ibland så var ändå samstämmigheten stor att kamratskapet var en tillgång. En handlingsplan skall nu utarbetas med undersökningen som grund.

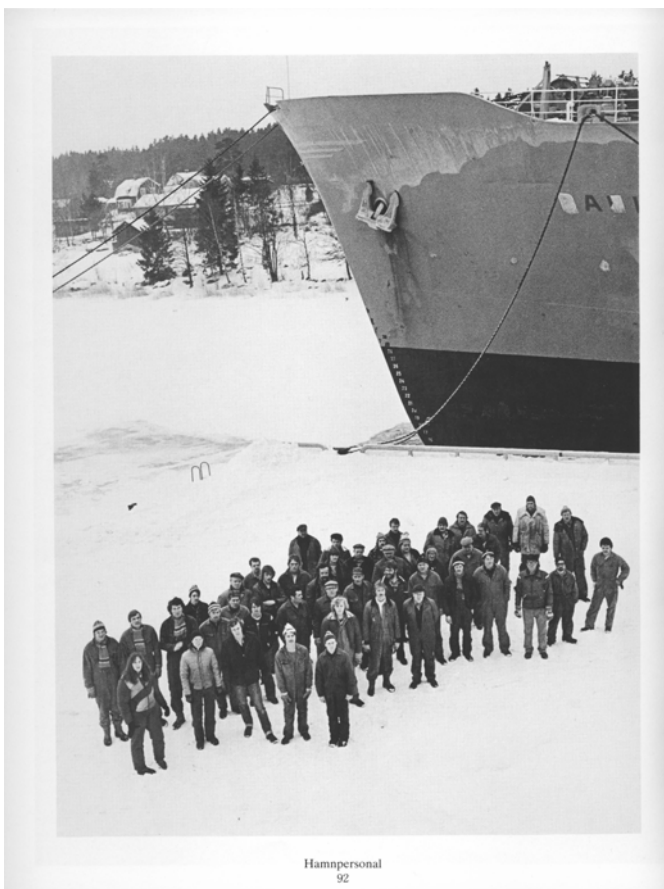
Förra årets kritiserade mögelundersökning har nu gjorts om och en rapport väntas inom kort. Byte och rengöring av armaturerna i magasinet pågår men pengarna för inköp har tagit slut. På de ställen där armaturen bytts ut eller rengjorts har ljuset förbättrats väsentligt.

I mitten av mars kom sidoportsbåten Trans Dania som ett välkommet avbrott till ro-ro-båtarna. Frågan är alltid om det är sista gången en sidoportare kom eller om det finns en renässans för dem i framtiden.

När det gäller införande av "båtsamordnare" har inget hänt sedan förra Kajkanten. Vi väntar på en beskrivning av uppdraget. Däremot är vi överens om hur ersättningarna för magasinplaneraren ska tas ut och vilka arbetsuppgifterna är, det som återstår är att komma överens om är den ekonomiska ersättningen.

Torsdagen den 29 mars fick vi till slut veta hur organisationen för utlastningen ska se ut (åtminstone ett tag framöver). Vi blir en sektion, tillsammans med Logistik, under Produktion. Chef för Produktion blir Daniel Peltonen och för Logistik och utlastning fortsätter Ingvar Lemdahl som tillförordnad sektionschef tills ny utnämning skett.

Under de senaste åren har man vid flera tillfällen prövat en outsourcing av kajen. När det nu visat sig inte vara någon bra affär får man försöka något annat. Hamnarbetarna har därför nu bjudits ut till försäljning på en nätauktion. Flera intressenter fanns men priset stannade på blygsamma 268 kr. Lite mer borde vi ha varit värda!



Hamnpersonal till salu

Kajkanten breder ut sig. Vi har tidigare berättat om årets medlemsalmanacka med en kajare på omslaget. Nu när LO-tidningen bytte namn till Arbetet anordnade de en fototävling. Av tre priser och tre hedersomnämningar tog Kajkanten hem en av vardera. Hans Hägglöv vann tredjepriset med en bild på Janne och Björn på väg ut till Skörvön och Roger Berglund fick ett hedersomnämning för sin järnvägsbild.



Vinnarbild

Tredje pris. Juryns motivering: "Tristess och väntan är en stor del av vardagen i arbetslivet. Då är det lätt att sjunka ned i egna tankar. Samtidigt kan sinnesstämningar skifta snabbt, vilket anas i och med klistermärket på motorkåpan".



Hedersomnämning



Många var de, gästerna, som kände sig manade att tala på avdelning 68:s årsmöte. Först ut var Matts Jutterström, förhandlingsombudsman på förbundet. Matts redogjorde för resultatet av Pappers avtalsrörelse och de olika partsgemensamma arbetsgrupper som ska jobba med frågor som inte blev klara under avtalsrörelsen: "Omarbetning av allmänna anställningsvillkor" - ska vara klara 30/6. Matts hyste stort hopp om att en lösning skulle komma till här.

"Rörlig pensionsålder" – här har arbetsgivarparten visat tecken på att vilja göra ett byte mot ATK – detta blir i sådana fall en stötesten. Övriga arbetsgrupper är "Ny lönommodell" och "Arbetsmiljö och hälsa vid skiftarbete".

Annars var Pappers avtalsrörelse snabbt i mål, nio förbund förhandlar fortfarande, däribland Handels. Det avtalet löper ut till påsk. Går de ut i konflikt kan sympatiåtgärder för facken inom samordningen bli aktuella.

Bengt Sjöholm, Avtalssekreterare på förbundet, talade om den organisationsutredning som startats om

Pappers framtid – hur hanterar vi en strukturellt krympande bransch med minskande medlemstal? Roger Berglund är en av dem som kommer att ingå i den arbetsgruppen.



Matts Jutterström redogör resultatet av avtalsrörelsen

Elisabeth Björk och Olle Jansson från Norrtälje Arbetsrekommun talade om att det även i de kommunala verksamheterna märks att det är för få händer och fötter. Elisabeth ansåg dessutom att hon som länets enda kommunalråd med en basindustri kunde känna

sig stolt över detta faktum. Olle talde om att (s) under flera månader tog upp allt utrymme i media men att det nu behövdes en mer framåtriktad energi! De båda önskade lycka till i avdelningens fortsatta arbete och tyckte, apropå kommande försäkringskampanj i avdelningen, att man verkligen skulle ta chansen att träffa en försäkringsrådgivare.



Robert Lundberg

Robert Lundberg, VD på Folksam-LO Pension, berörde det fortsatta jobbet med avtalspensionerna inför det omval som sker 2014. Dessutom nämnde han, kanske något oväntat för mötesdeltagarna, att han gärna ville se Hallstas jumboreturervator! Därutöver skänkte han en Andreas Jonsson-keps fylld med 70 speedwaybiljetter. Dessa ska vi vid tillfälle lotta ut eller på annat sätt låta komma avdelningens medlemmar till godo.

Margareta Lundgren från ABF talade om ABF:s 100-årsjubileum och passade på att puffa för ABF:s årsmöte den 28/4 i Hallstavik.

Sune Alm och Gunnar Marstorp från PRO Häverö häl-



Margareta Lundgren



Elisabeth Björk

sade alla välkomna som medlemmar i PRO – men först fick vi ta och bli lite äldre!

Men årsmötet var inte bara olika talare. Även en mängd andra frågor skulle behandlas, inte minst alla val skulle klubbas igenom, bl.a. valdes Aleksandar om till Ordförande på två år. Daniel Norberg gör comeback i styrelsen medan Patrik Lundberg avtackades för sina insatser i densamma. Peter Eriksson avtackades för sina år som revisor.



Peter Eriksson t.v. och Patrik Lundberg

Viktiga beslut var stadgeändringen i TF 68 där årsmötet godkände förslaget om att gå ned till en utbetalning i månaden och att styrelsen vid speciella omständigheter kan besluta om temporära stadgeändringar. Även den lokala medlemsavgiften fastställdes till 0,3 %, d.v.s. oförändrat. Ett annat viktigt beslut var naturligtvis att styrelsen beviljades ansvarsfrihet. Ett uttalande - "mångfald berikar samhället – egoism splittrar", antogs (se annan sida).

Till presidiet valde årsmötet Johnny Karlson som ordförande och Börje Nordström som sekreterare.



Börje Nordström t.v. och Johnny Karlson



Tobias Baudin medverkade på vår kontaktbudsträff i februari. Tobias är 1:e vice ordförande i Kommunal och en av kandidaterna till ny LO-ordförande efter Wanja Lundby-Wedin som avgår vid LO-kongressen i maj.

PappersMagasinet tog tillfället i akt och ställde några frågor till honom.

PM: Vilka är de stora utmaningarna LO står inför?

TB: Självklart fler medlemmar och högre organisationsgrad så att vi kan fortsätta stärka och förhandla fram bra villkor för våra medlemmar. Men också för att de som inte är medlemmar ska se ett värde med att vara med i facket.

Men jag tror också att det för LO:s del handlar mycket om att vi måste ta större plats i samhällsdebatten. Synas och hörs mer och på det viset också kunna få

fram bra villkor för våra medlemmars fritidsliv. Uppdraget är tvådelat: på arbetsplatsen men också i vardagslivet. Att bygga en bra välfärd, bra kommunikationer och allt vad det må vara som medlemmen tycker är viktigt. Det är viktigt att vi syns och hörs mer!

PM: Vill du reglera bemannings- och uthyrningsbranschen?

TB: Bemanningsfrågan var en stor fråga i förra avtalsrörelsen då vi fick fram ett bemanningsavtal. Men det är viktigt att vi inte nöjer oss med det utan nu måste vi också se hur de här avtalen tillämpas. Fick de den effekt som behövdes? Finns det andra problem som nu dykt upp som gör att vi måste ta upp frågan till diskussion igen?

I Kommunal, där jag idag är vice ordförande, har vi inte bemanningsföretag, det är en sådan sak som jag

tar med mig som vi måste upprätthålla. Internationellt är det en jättestor fråga där ordinarie personal sägs upp och bemanningsföretag istället tas in. Det är en fråga som vi absolut behöver bevaka! Företagen kanske behövs på vissa ställen men vi får också se till att det inte är något som används för att utnyttja systemet.

PM: Du känner till Lagenafallet inom Handels? Lagret där man sa upp halva arbetsstyrkan och ersatte dem med bemanningsanställda för att göra samma arbetsuppgifter.

TB: Fullständigt oacceptabelt! Precis på det sättet som det inte ska fungera! De kan behövas vid tillfälliga arbetsanhopningar. Det är viktigt att de som arbetar i bemanningsföretag är våra medlemmar med bra anställningsvillkor. Man ska inte hyras in dag för dag eller timme för timme – anställda i bemanningsföretag måste också kunna planera sina liv!

PM: LO har ett väldigt dåligt trovärdighetsindex (visar undersökning enl. LO-tidningen). Hur ska du ändra på det?

TB: Tror att vi har en fråga vi måste våga jobba med inom LO – den är starkt kopplad till facklig-politiskt samverkan. Vi är en centralorganisation för fackförbund. Vi är alltså inte en partiorganisation i den bemärkelsen. När vi går fram med våra frågor är det frå-

gor som är viktiga för våra medlemmar. Ibland tror jag att det uppfattas som om vi bara tycker som det socialdemokratiska partiet, att vi inte har en egen vilja, vilket är helt fel. Det synsättet måste brytas! En del bottnar i detta.

Sedan ska vi prioritera att driva frågor viktiga för medlemmar. Måste bli mer medlemsstyrda. Måste också bli bra på att berätta om de segrar vi och förbunden gör. Inte bara berätta om när det inte går så bra. Opinionsbildning är viktigt! Återigen: synas och höras mer!

PM: Kommer det att bli ett LO-medlemskap för dem som inte får ett fast jobb och som hoppar mellan branscherna?

TB: Idag är principen att man tillhör det förbund som har avtal inom vilken bransch man jobbar mest. Tycker att tanken med ett LO-medlemskap är god men det krävs en del funderande på hur man bygger upp detta. Inom förbunden har man byggt upp en medlemsadministration och "allt runt omkring" på 14 olika sätt. Säger vi ja till en sådan här sak som LO-medlemskap måste det utredas väldigt noggrant innan vi går till verket. Det finns fördelar – ja. Men jag tror att många förbund vill ha "sina" medlemmar. Bättre att jobba med frågorna inom LO:s paraply tillsammans? T.ex. LO-facken på Gotland jobbar på ett väldigt framgångsrikt sätt. Det skulle kunna byggas ut i fler delar av landet.



Tobias Baudin tillsammans med avdelningens kontaktombud diskuterar LOs framtid



PM: *Förbunden har byggt upp en organisation med medlemshantering, service o.s.v. som bygger på en arbetsmarknad som såg annorlunda ut. När folk i princip kom in i en bransch och gick ur den först vid pensionen. Det är bakgrunden till diskussionen – arbetsmarknaden ser helt annorlunda ut nu. Folk byter bransch väldigt ofta och är reglerna krångliga för medlemskap i ett förbund så kommer folk att välja att inte gå in!*

TB: LO utreder hur man lättare kan byta förbund. Det har varit för omständigt att byta. Så får det inte vara, det ska vara väldigt lätt! Förbunden har ansvar – ibland bråkar vi om varandras medlemmar. Nr 1 är att vara medlem i ett LO-förbund – sen är det jättebra om

man är medlem i "rätt" förbund som har kollektivavtalet. Men om vi vet att det är kortsiktigt och att man hoppar mellan olika jobb kanske det inte är det vi ska lägga största krutet på.

Även diskussionen om speciella ungdomsmedlemskap finns då det mest är ungdomar som hoppar.

Tror inte att det blir något beslut på LO-kongressen, men det är upp till ombuden. För framtiden delar jag fullständigt analysen om att det blir mer av det här. Vi måste ha lösningar då. Om man t.ex. jobbar inom vården och är utsliten i axlarna vid 47 års ålder, hur ska man då klara att jobba till 65? Troligen inte med samma jobb. Då måste vi bli erbjudna utbildning och hjälp till annat jobb osv.

PM: *Någon som jobbat länge inom vården och av arbetsskadeskäl kanske måste omskola sig har en tradition av medlemskap med sig och har troligen inga problem med att gå in i ett nytt förbund. Problemet ligger snarare i arbetsmarknaden innan man får ett fast jobb. Om inte LO har en lösning på årets kongress, och det är fem år till nästa kongress, så måste något hända innan dess! Vi kan inte vänta fem år till, då hinner vi tappa alldeles för mycket folk. Kongressen borde besluta om att ge mandat till LO-ledningen eller representantskapet att hitta en lösning!*

PM: *Vad tycker du om Pappers?*

TB: Min bild av Pappers är att det är ett förbund med väldigt hög organisationsgrad! Ett speciellt förbund på så sätt att det är en avdelning per bruk. Många förbund har helt andra förutsättningar, t ex Hotell&Restaurang där det startas nya små företag hela tiden.

Kommer också ihåg förra avtalsrörelsen med Pappers konflikt och varsel.

Ett stabilt förbund med hög organisationsgrad. Ett manligt förbund. Ett starkt ideologiskt och värderingsmässigt djupt grundat förbund.

PM: *Vad vill du säga till pappersarbetarna på golvet?*

TB: Fortsätt engagera er! Säg vad ni tycker om LO och Pappers – hur ska vi utvecklas? Vilka frågor ska drivas? Vi i ledningarna får inte bli för bekväma.

Astrid Lindgren – hela världens sagotant och socialdemokrat

Ganska få svenska författare har nått världsrykte. Strindberg är en, Astrid Lindgren är en annan. Det märkliga är att båda har kopplingar till Furusund och båda var arbetarrörelsen närstående. Det är 100 år sedan Strindberg dog och 10 år sedan Astrid for till Nangijala.



10 år sedan Astrid Lindgren gick bort

Efter att svärföräldrarna köpte en villa i Furusund 1939 kom skärgårdsbyn i roslagen att bli en tillflyktsort för Astrid livet ut. Och precis som Strindberg har intryck från Furusund med omnejd kommit att få avtryck i Astrids författarskap. Ön Norröra utanför Furusund är förebilden för boken Saltkråkan. Och även om dottern Karin var den som hittade på Pippi Långstrump så kom Astrid på Villa Villekulla och hästen Lilla Gubben när hon i Furusund fick se en häst på verandan till Villa Egeria (sedermera färjepersonalens hus och idag privatbostad).

Astrid var politisk av sig. Inte så att hon skyltade med partipolitiken men hon tog ställning. För freden, för feminismen, mot våld och mörka krafter som hotar demokratin. Framförallt kämpade hon för djurens rätt. Det arbetande folket skildras med kärlek och respekt, tänk bara på Alfred i Emil i Lönneberga. Vem har skrivit en bättre hyllning till drängarna än Astrid i sången "En fattig bonddräng".

Det var redan på 30-talet som Astrid Lindgren blev övertygad socialdemokrat och det förblev hon livet ut. 1976 blev dock relationerna frostiga, särskilt med finansminister Gunnar Sträng, när Astrid i Expressen den 10 mars publicerade sagan "Pomperipossa i Monismanien". I den berättade hon att hennes skatt uppgick till 102 procent. Samma dag var Sträng uppe i riksdagens talarstol och kommenterade artikeln "Berätta sagor kan fru Lindgren, men räkna kan hon inte". Fru Lindgren var inte sen att svara "Att berätta sagor har Sträng alltid varit duktig på, men räkna har han inte lärt sig, det vore bättre om vi bytte jobb". På hösten 1976 var det riksdagsval och socialdemokraterna förlorade regeringsmakten för första gången på över fyra decennier. Säkerligen påverkade Pomperipossa-debatten utgången av valet.

På 90-talet tog Astrid själv initiativet till att återknyta tråden till (s). Hon skrev ett brev till Ingvar Carlsson och förklarade hur mycket han betydde för henne och "vårt parti". Hon understryker "att du skulle bara veta hur mycket jag tycker om dej" och avslutar med "varma hälsningar Astrid Lindgren".



Astrid Lindgrens begravning i Stockholm 2002

Det är som sagt tio år i år sedan hon gick bort men hennes berättelser lever vidare och når ständigt nya läsare världen över. Det bästa sättet att hedra hennes minne är att ta till sig en del av den humanism som hon stod som symbol för – en värld för alla och i solidaritet med de svaga.

Roger Berglund, text och foto



För tredje året på raken organiserade vår avdelning tillsammans med Hallstaviksnätverket, Arbetslivsresurs, Nyföretagarcentrum och Arbetsförmedlingen jobbmässan Framtidsdagen. Vilken succé det blev i år. Över femhundra besökare kom till Folkets Hus för att träffa 25 företagsrepresentanter, några utbildningsanordnare och starta-eget rådgivare.

Besökarna kom från olika håll men de flesta var från Norrtälje och Östhammars kommun. Väldigt många köade vid EckeröLinjens bord. De flesta var ungdomar som sökte sommarjobb på båten. I stort sett alla företag fick ta med sig en mängd CV och det råder stor förhoppning om att flera av mässans besökare även i år blir anställda av dem.

Lena som jobbar på Nyföretagarcentrum berättade att hon träffade flera människor som hade jätteintressanta affärsidéer. Hon har redan bokat möten med var och en av dem för att försöka hjälpa dem att köra igång verksamheten.

Jobbmässan gästades av arbetsmarknadsminister Hillevi Engström som även höll öppningstalet.

Vi kommer även att nästa år anordna en jobbmässa!

Aleksandar Srndovic



Jaana och Catarina såg till att alla besökare fick rätt info



Taisto passade på att ställa några frågor om vad ungdomarna tycker om facket

Ny jubileumsskrift på gång

Det är nu knappt tre år kvar till avdelningen fyller 100 år 2015. Det egentliga jubileumsdatumet är 26 september. Produktionen på den nya fabriken kom igång i början av september 1915 och senare samma månad hölls det första fackföreningsmötet för pappersarbetarna i Hallstavik. Det skedde på en söndag.

Anläggningsarbetarna som byggde fabriken var till en del organiserade, de flesta i syndikalisterna några i "Grovs". Någon riktigt stabil organisation hade de inte på plats, men man bildade ändå en Lokal Samorganisation (LS). Många av dessa arbetare drog från ort till ort, blev till nya arbetslag på nästa ställe och därför fanns det inte förutsättningar för en fast facklig organisation. Deras intresse var koncentrerat till lönefrågan. Man förhandlade och var man inte nöjd strejkade man tills en överenskommelse träffades.

De arbetare som fått anställning på bruket skulle i högre grad stanna kvar och behövde då en organisation på orten. Därför bildade man en avdelning av Svenska Grov- och fabriksarbetareförbundet – avdelning 43. Svenska Pappersindustriarbetareförbundet bildades 1920 och året efter gick avd 43 med i Pappers och fick avdelningsnummer 68.

Exakt vad som ska hända under jubileumsåret 2015 vet vi inte idag – det är också en ekonomisk fråga. Men en ambition har varit att "fylla på" vår 75-årshistorik med de senaste 25 åren och på så sätt få en komplett 100 års berättelse. Denna nya del kan i och för sig även innehålla tillbakablickar på den tidigare historien. Sådant som kanske inte kom med i den förra boken eller händelser som man idag ser på med andra ögon än då.

Det har varit svårt att hitta en person eller grupp som varit beredd att ta på sig uppgiften att skriva vår moderna historia. Men veckan innan jul träffade vi författaren Kalle Güettler som bor i Häverö utanför

Hallstavik och som till vardags även jobbar som lärare och skolbibliotekarie på Centralskolan i Hallstavik.

Kalle visade intresse, fick lite material av oss och sen funderade vi lite på varsitt håll.

I början av 2012 träffades vi igen och i mitten av februari, när styrelsen hunnit behandla frågan, var vi överens med Kalle Güettler att han skriver vår nya historik.

Vi frågade Kalle vad han känner inför uppdraget. –Jättekul, säger Kalle. Jag ser fram emot uppgiften även för min egen del. Jag kommer att få lära mig en massa saker. Bland annat har jag redan fått en delvis annan syn på hembygden genom att läsa 75-års historiken. Känner mig entusiastisk inför jobbet. Upplever



Kalle Güettler, här med Marita Ulvskog, i samband med att Kalle erhöll Arbetarrörelsens kulturpris på 1a Maj i Norrtälje 2011.

att avd 68 är en levande kraft och självständig i sitt tänkande. Det gillar jag.

I arbetet med boken kommer Güettler att ha en referensgrupp till sitt förfogande. Ett bollplank som han kan testa idéer på, få information av och allmänt resonera med. Om du varit fackligt engagerad under 90- och 2000-talet och tycker det skulle vara trevligt att vara med i referensgruppen så hör av dig till fackexpeditionen.

Roger Berglund, text o foto

Personlig skyddsutrustning

Vid det senaste skyddskommittémötet togs ett beslut om en gemensam grupp som skall titta på vilka behov vi har gällande personlig skyddsutrustning. Arbetet har nu påbörjats och ni har kanske sett en del kollegor som har fått i uppgift att prova ut hjälmar, skyddsglasögon, och annat.



Vår arbetsmiljöingenjör har tagit hem flera olika provmodeller för utvärdering så att vi får utrustning som är bra. Det viktiga är att den personliga skyddsutrustningen är av rätt typ, är bekväm att bära samt är ändamålsenlig med den verksamheten vi bedriver.

Från 68:an är Hasse Svenberg och Micke Holmberg med i arbetsgruppen. Från företaget ingår Lotta Sandlund, Morgan Widlund och Morgan Holmqvist.

Den personliga utrustningen som arbetsgruppen skall titta på är skyddsglasögon, varselkläder, hjälmar, skyddsskor och hörselskydd. Dessutom skall arbetsgruppen arbeta fram ett förslag för användandet av utrustningen. Arbetet med att ta fram rätt personlig skyddsutrustningen och förslaget för regelverket är tänkt att vara klart till i mitten av april. Innan sommaren är det tänkt att det skall vara en minimässa för personlig skyddsutrustning i Hallsta. Arbetet med planeringen av den pågår för fullt.

Arbetskläder

Inom Koncernen pågår ett centralt inköpsprojekt för arbetskläder. Tanken är att alla inom Holmen koncernen skall ha lika arbetskläder. Vi har satt oss ner tillsammans med Braviken för att diskutera vilka behov

vi har på både Braviken och Hallsta och ska komma fram till ett förslag som skall presenteras för inköpsgruppen som jobbar med frågan.

Ännu är inget beslutat gällande kollektionen om vad vi skall ha och hur det skall se ut fattat men det viktiga är att det är bra och funktionella kläder och som det ser ut i dagsläget så kommer de områden där varselkläder skall användas att utökas (dessutom så regleras användande av varselkläder på en del arbetsområden av bestämmelser från Arbetsmiljöverket via AFS:ar).

Arbetet fortsätter och vi får nog anledning att återkomma i den här frågan i PappersMagasinet.

Holmens Arbetsmiljönätverk

Undertecknad sitter som facklig representant med i ett Arbetsmiljönätverk, tillsammans med Lotta Sandlund och Morgan Holmqvist från företaget. Nätverket är en partsammansatt grupp som består av representanter från hela holmenkoncernen.

I slutet av april så kommer vi att ha ett möte i Hallstavik där vi kommer att få ett besök av Arbetsmiljöingenjörerna från kartongbruket i Workington och sågverket i Iggesund. Syftet är att de skall komma hit och titta på vår verksamhet med "ögon utifrån" samt att vi skall ge varandra tips och utbyta erfarenheter (på de övriga svenska fabrikena så kommer liknande träffar att ske samma dag).

Dagen efter mötet i Hallsta så träffas hela gruppen på huvudkontoret i Stockholm. Där skall vi gå igenom resultaten från träffarna samt göra en rapportering av de allvarligaste händelserna som har inträffat från föregående möte. Vi kommer också att diskutera eventuella kampanjer, övergripande mål och annat som rör arbetsmiljö och säkerhet.

Mikael Holmberg

Arbetsmiljörapport

Vi har haft 6 st olycksfall med sjukskrivning och vi har

haft 20 st nollskador utan sjukskrivning. Året har inte börjat så bra som vi hoppades på. Men trenden visar att vi minskar den totala skadebilden rejält från 43 ner till 26 skador totalt och det är ju glädjande.

Tillbudsrapporteringen ligger på en bra trend. I skrivande stund har vi 293 st rapporterade tillbud. Vi räknar både tillbuden och riskobservationerna ihop som tillbud.

Övergången från LISA till PIA arbetsskadesystem har gått mycket bra i organisationen. Många påstår att det är enklare med PIA arbetsskadesystem. Det som vi kommer att märka skillnader på, är att man kan hämta mycket bredare statistik nu än tidigare, från sin egen arbetsplats till alla PIA användare i hela branschen.

Risikanalysen görs det en hel del nu och många av skyddsombuden och operatörerna är med och påverkar för en säkrare arbetsplats. Det är viktigt att man får med alla synpunkter man har så att man kan minska riskerna och få säkrare arbetsplatser.

Jag har läst i tidningar och en del rapporter om att i Sverige dör cirka 1400 människor varje år på arbetet och arbetsrelaterade sjukdomar. Det är verkligen en hög siffra. Nu har LO och förbunden reagerat på olyckorna och kräver trygga och säkra arbetsmiljöer med noll tolerans mot dödsolyckor och arbetsrelaterade sjukdomar.

För att hedra våra kamrater håller vi en tyst minut fredagen den 27 april klockan 12:00.

Taisto Hautala



Syftet med rehabilitering är att få långtidssjuka tillbaka till god hälsa och i arbete och i övrigt få en bättre trivsel på arbetsplatsen. För tillfället är det 10 st. långtidssjuka och 2 st som arbetar del av tiden

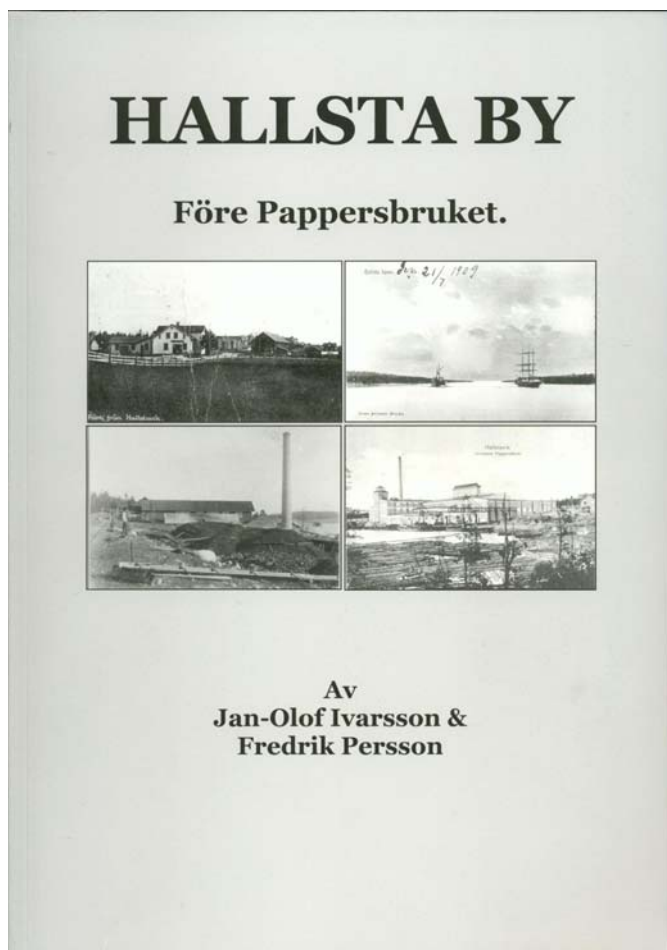
Vi är inte klara med informationen om hur det ska gå till med psykosociala skyddsronder för alla chefer och skyddsombud, men under våren hoppas vi att vi har lyckats nå alla. Vissa arbetsgrupper har redan börjat planera att göra psykosociala skyddsronden under våren. FHV har nu testat sin modell på en arbetsgrupp och tyckte att det fungerade bra, man har redovisat svaren till hela gruppen och det resulterade i att man får ett antal punkter till handlingsplan som man ska jobba vidare med.

Vi har haft 9 st. utbildningstillfällen för Skiftarbete och Hälsa och nu är det bara tre utbildningstillfällen kvar under april månad, det har varit mycket bra diskussioner och ett antal bra tips har också kommit fram under utbildningen. Under hösten är det tänkt att vi ska ha ett utbildningspaket för dagtidspersonal också.

Det har varit en hel del diskussionen om att man saknar möjligheten att rehabiliteras i Rehabiliteringsgruppen som vi hade tidigare. Det som är problemet idag är att många arbetsgrupper är så slimmade att det är svårt att rehabiliteras på sin arbetsplats, för de känner pressen på att komma tillbaka i ordinarie arbete för snabbt, trots att man inte är färdigrehabiliterad. Risken finns för nya, långa sjukskrivningar.

Lite information om de korta sjukskrivningarna. Efter sjätte gången under ett år kallar personalmannen till rehabiliteringssamtal och då kan man också ha någon med sig, sin arbetskompis, skyddsombud eller någon annan, man behöver inte gå ensam. Diskussion pågår om rutiner för förstadagsintyget.

Taisto Hautala



Det ambitiösa paret Jan-Olof Ivarsson och Fredrik Persson har nyligen utkommit med sin tredje gemensamma skrift. Tidigare har paret utkommit med "Häverö socken mitt i Roslagen med sina gränser och råmärken" (nu i ny upplaga) samt "Båtsmän i Häverö och Singö". Den nya boken är koncentrerad till Hallsta och har fått titeln "Hallsta by – före pappersbruket" och ges ut i samarbete med Norrtälje Stadsarkiv. Boken är tryckt på Affärstryckeriet i Norrtälje.

Detta med Hallsta respektive Hallstavik kanske ska klaras ut först. Byns ursprungliga namn är Hallsta eller Halstadha som det står i den skrift som 1409 för första gången nämner byn. När Hallsta hösten 1915 får både egen järnvägsstation och postanstalt ändras namnet till Hallstavik. Kanske berodde det på att man ville skilja olika Hallsta från varandra (t ex Hallsta vid Högå Kusten eller Hallsta = Hallstahammar). Ivarsson-

Persson har genom sin forskning bidragit till att beskriva traktens äldre historia. Om vi med den moderna historien menar tiden från pappersbrukets tillkomst och framåt så finns där redan en del publicerat – både i text och bild. Ivarsson och Persson har med sina skrifter därför förtjänstfullt fyllt ut ett tomrum i vår lokala historia. Detta till glädje både för en intresserad allmänhet och för framtida forskare.

Författarna har använt kartor, ritningar, bilder, tidningsnotiser, uppgifter från storskifte och laga skiften samt en massa andra källor. Om någon kritik skall riktas mot boken så är det kanske att den blir så detaljerad att själva berättelsen riskerar skymmas av all mängd fakta. Å andra sidan tror jag att paret Ivarsson-Persson medvetet valt att ta med alla uppgifter för själva dokumentationens skull. Personligen gillar jag bäst de avsnitt där olika personer kommer till tals via



Fredrik Persson

domstolsutdrag, stämningshandlingar eller dagboks utdrag. Ett sådant exempel är 85 årige Hjalmar Malmkvists berättelse i Östhammars Tidning 1940. Hjalmar hade byggt hus på Norrsveden, på den plats som sedan Holmens skulle bygga sin fabrik på. Hjalmar berättar: "1914 kom Holmens Bruk hit och satte upp pappersbruket, och det var i närheten av min lägenhet, vilken var den första bolaget ville köpa, men jag blev likväl den sista i Hallsta som sålde."

Annan intressant läsning är t ex sjöfarten och lastageplatserna samt skildringen av Hallsta Ångsåg. I boken sägs att det 1907 arbetade 100 man på sågen. Det skulle vara intressant om det på något vis kunde beläggas att det förekommit facklig verksamhet på sågen. Kanske rent av den första fackföreningen i Hallsta.

Fredrik berättar att det tagit ca två år att skriva boken. Han och Jan-Olof har träffats en gång i veckan förutom det arbete som sker kontinuerligt under tiden. För tillfället har han ingen ny bok på gång – nu är det försäljning som gäller. Men en känsla säger att vi inte sett det sista bokalstret från Fredrik ännu.

Roger Berglund

ROBERT NYBERG



Bortom alla Bläckor.... (Alternativt aveny)

Bortom alla Dina bläckor och bortom alla Dina ständiga berusningar, Jeremias Nord söker han, Gabriel Andersson en alternativ aveny som han kan vandra helt ostört längs, på och över på bärande ben och på dito fötter med sina klara, nyktra, gröna, långsiktiga och vakna ögon öppna.

Men, Du, den angår Dej väl inte det allra minsta dugg, den här alternativa avenyn? Men varför vill Du då ringa upp honom sent på kvällarna och be honom om att få komma hem och bo hos honom när som Du inte är helt obekanta med hans nyktra längtans väg sen många år tillbaka?

Novellen om Edmund Eriksson...

(Bergen lägre än Kebnekaise...)

Med en nutidsaktuellt aprilgrus under sina fjolårsinköpta sommarsandaler ger han sej ut i ett lite vilset vårvimmel som består av män och kvinnor som ständigt prövar sej på att lösgöra sej från en melodi som föddes och som komponerades många mil från deras centrala torg härförleden när som ett norskt vingpar inte förmådde hålla några av sina landsmän uppe i vinterluften i närheten av Kebnekaise. Men den biter sej fast alltmer som en löpsedel om nyss nämnda tragedi och olycka redan har gjort på deras näthinnor. Men då på deras trumhinnor. Och en känsla av att den tragiska julihändelsen har fått sin oönskade efterföljare tränger sej på det här ganska rörliga folkvimlet i vilket Edmund Eriksson tränger sej framför allt in i hans huvud där som en tankeöverlastad hjärna kilar sin myrliknande tankar körs och tvärs för att senare dock släpa ett och annat tankestrå hem till frågornas och dom möjliga svarens myr-stack som är belägen i livets skymmande och gryende, ständigt skiftande snårskog där bergen visserligen inte har Kebnekaises höjd. Men ändå... Ja, och vilken melodi som när fram till våra känsliga öron härnäst, det vet vi väl väldigt lite om för tillfället. Du och jag och övriga mänsklighet, Edmund Eriksson? För nog komponeras det väl en och annan tidsmelodi i tysthet?

Vilka egenskaper krävs för att vara ett bra Kontaktombud?

Ett KO ska vara lyhörd. Det har lätt att ta kontakt med andra människor och är glad och positiv. KO har ett starkt intresse för fackliga frågor.

Vilka uppgifter har ett KO?

Kontaktombudet skall vara "facket" på arbetsplatsen.

Det skall informera medlemmarna om aktuella frågor från avdelningen och förbundet.

Kontaktombudet skall informera styrelsen om frågor och synpunkter som medlemmarna har.

Det skall regelbundet få information – muntligt, skriftligt och i mailform-från avdelningen.

Kontaktombudet har också en skyldighet att själv söka information från avdelning eller annat håll.

Kontaktombudet skall sprida material som hon/han får sig tillsänt från avdelningen.

Kontaktombudet skall delta på KO-träffar och avdelningsmöten samt uppmana andra medlemmar att besöka avdelningsmöten. Förhinder skall anmälas till avdelningsexpeditionen.

Kontaktombudet skall, vid behov, under ledning av HKO (Huvudkontakombud), genomföra linjeförhandlingar på sin arbetsplats.

Vilka utbildningar måste alla KO genomgå?

- ⇒ **Facklig grundutbildning - FGU**
- ⇒ **Förbundskurs**
- ⇒ **Lagar och avtal**
- ⇒ **Förhandlings utbildning**

Varför är du Kontaktombud?



MATTI HAST - *sliperiet*

Möten med människor är intressant och ofta kul. Folk behöver prata! Men just nu går allt väldigt snabbt med väldigt mycket fokus på produktion – hinner någon bry sig om människorna?

Jag vill ta reda på mer om kontaktombudsuppdraget och hoppas att det ger chansen att påverka sådant som är dåligt till det bättre.



ANN-BRITT MATTSSON

Rullarlaget

Det gamla Skydds- och Kontaktombudet skulle sluta och ett nytt behövdes. Några i laget tyckte att jag skulle passa. Först

sa jag blankt nej men efterhand växte ett ja fram. Jag tror att det handlade det om att jag ville ta till vara på det förtroende som fanns hos arbetskamraterna.



LINDA HAGLUND - ÅKC

Jag tillfrågades om jag ville bli Skydds- och Kontaktombud när jag jobbade på PM 12. Självklart tackade jag ja, utan speciell betänketid. Tycker att det är ett förtroende.

Jag tycker att det är intressant att träffa olika människor och är nog rätt social, vågar prata och säger vad jag tycker – det var kanske anledningen till att de frågade just mig?

En rapport från Driftklubbens årsmöte

Där blev Jaana Kuusisto omvald som ordförande, samt Catarina Eriksson-Östin och Benita Humell omvalda till styrelsen.

Den stora heta potatisen just nu på golvet verkar vara torrändesprojektet som tydligen ska sjösättas 1 april. Stora frågetecken kvarstår. Så vi får se hur det kommer att gå.

Ett önskemål från golvet är att titta på att byta sista natten mot eftermiddag.

Vi ska försöka få till en liten frågelapp och gå ut på golvet med detta för att stämna av vad alla tycker så att vi får lite underlag att jobba med mot företaget.

Det lutar åt två alternativ, det ena är att byta alla sista nätter mot eftermiddag. Det som kan vara besvärligt med det är stoppdagar då man har gjort natt och sedan går på eftermiddag.

Det andra alternativet är bara byta på sista natten inför långledigheten. Om man är negativ till detta så är det bra om man kan skriva även det på lappen när den väl kommer.

Vi provar igen med Loka Citron i vår drickaautomat.

Är det något problem med automaterna skulle vi uppskatta att man inte sparkar på dessa. Det som händer är att de går sönder mer och vi blir tvungna att sluta med dessa maskiner.

På hemsidan finns det lista på automatskötare så tag kontakt med dessa om du får problem.

Driftklubben genom Jaana / Hasse



Intervju med skyddsombudet Antero Kankkonen

Hur länge har du varit Skyddsombud?

Sedan slutet av 1980-talet.

Hur var det att vara SO på den tiden?

Då var det mera på det sättet att arbetskamraterna kom direkt till Skyddsombudet. Men där har en förändring skett. Nu går de flesta istället till närmaste chef direkt. Men om det då inte blir något resultat, ja då går man till SO.

Har du varit med i något större projekt?

Ja, i Hallsta Max gick jag nästan tre månader på heltid i projektet. Under den tiden gjordes en mängd säkerhetsinformationer. Mitt specialområde var alla typer av lyftutrustning. Flera skyddsronder gjordes systematiskt. Jag kommer särskilt ihåg att många firmor inte alls var glada när vi kasserade deras uttjänta lyftredskap. Men vi gjorde så för att förebygga olyckor.

Detta var en mycket vass skyddsorganisation som gick med i projektet dygnet runt.

Skyddsarbetet idag?

Jag tycker att skyddsarbetet och skyddsmedvetandet har blivit mycket bättre tack vare att vi har flera utbildningar på olika skyddsområden, som t.ex. Heta arbeten, truck- och traversutbildningar samt olika säkerhetsgenomgångar på arbetsplatsen.





Peter Engman tar emot i Dramatens marmorfoajé

När man är femton år gammal är den idylliska gräsmattan på villatomten eller promenadvägen till skolan, ens hela universum. Sedan växer intresset sakta till sig och man får lust att utforska världen på allvar. Man inser väl att det finns andra platser som kan vara intressanta att studera på närmare håll. Vid flytten till Stockholm öppnades en dörr till en ny värld som tidigare varit okänd för mig. Trots min nya upptäckt kommer jag ändå alltid tillbaka till Hallstavik, platsen där jag för första gången öppnade ögonen och tog mina första trevande steg.

Min första kontakt med arbetslivet var på Holmens bruk och jag trivdes utmärkt i den lilla världen. På senare tid har Dramaten varit min arbetsgivare och har också med åren också blivit en liten värld för mig, en liten värld i den stora, precis som Holmens bruk en gång i tiden var.

Var din arbetsplats ligger rent geografiskt eller vad du sysselsätter dig med i din yrkesroll behöver nödvändigtvis inte vara det viktigaste i en människas liv, det

kan vara helt andra saker som har betydelse, eller *får* betydelse med tiden. Det kan vara arbetskamraterna som du möter dagligen, klimatet eller den sociala gemenskapen.

Oavsett om du är VD på en storbank eller arbetar på fabriksgolvet är det av stor betydelse att ha människor runtomkring sig i sitt dagliga arbete som man trivs och utvecklas med. Mina starkaste minnen från bruket är kollegorna, de vänliga ansiktena som mötte mig varje arbetsdag. Människor i alla åldrar. Humorn. Samarbetet kring en arbetsuppgift.

Jag kan fortfarande längta tillbaka till fabriksgolvet när jag spelar teater på kvällarna. Mitt behov av att göra någonting praktiskt verkar saknas i mitt liv. Jag kan tycka att händerna doftar så gott när de är riktigt nedlortade med olja, som när kedjan hoppat av på cykeln på väg till teatern. Jag har ju numera ett jobb där man låtsas att man jobbar. Skådespelaren tar ju som bekant på peruken och *låtsas* att han är läkare eller mördare eller professor rent utav. Skulle Lasse

Hallström erbjuda mig en roll i en film om en man som jobbar på Holmens bruk skulle jag ivrigt tacka JA. Jag skulle övertyga som fabriksarbetare. Jag skulle rent av briljera när jag smetade ned mig med låtsas-smuts och gick in i rollen som svetsare på plåtverkstaden, där jag för övrigt arbetade i min ungdom.



Fotografen pausar i skådespelarnas fikarum med Peter

Det tog mig många år att känna mig bekväm i min yrkesroll som skådespelare. Det kändes liksom tryggare med skiftnyckeln i bakfickan. Nu får jag snubbla runt i peruk, läppstift och högklackat med ett manus i handen. Jag får koncentrera mig ordentligt när jag spelar Strindberg på Dramatens stora scen, det är långt från fabriken till den där salongen med sammetsfåtöljer och bladguld. Härom kvällen satt Kronprinsessan och Daniel i kungliga logen och tittade på "Hedda Gabler" där jag spelar en nedgången författare. Det är nog tur att man inte alltid vet vilka som sitter där ute. Det är också lyckosamt att det finns kamrater i närheten som delar min upplevelse av skräckblandad förtjusning. De som inte har en mamma och pappa som arbetar på teatern. De där som kommer ifrån Hallstavik eller Grisslehamn. När jag möter Krister Henriksson i korridorerna på teatern ler han alltid vänligt emot mig och frågar om jag varit i Hallstavik. Lättnaden kommer också när det står klart att man faktiskt då och då ger publiken en avlastning i vardagen och de får vila ögo-



I sminket och provar peruk på sko

nen på någonting annat i tillvaron. Konsten är väl bara att få det här låtsasjobbet att se ut som om det vore verkligt. Att få peruken att se äkta ut. Just nu repeterar jag Strindbergs "Till Damaskus" som har premiär 31 mars på Dramatens stora scen, där har jag ingen peruk för säkerhets skull. Jag hoppas göra en trovärdig tiggare med eget hår.

Peter Engman, skådespelare Dramaten



Under scenen med en del av rekvisitan från "Till Damaskus"

De flesta har nu fått ett orange kuvert som visar din allmänna pension. Den allmänna pensionen består av flera delar. Den största delen är inkomstpensionen. Premiepension är en andra del som visas i orangekuvertet. Pensionen samlas ihop under de år som du jobbar. Det som sätts av till ditt pensionskonto är 18,5% motsvarande din lön upp till 7,5 inkomstbasbelopp. (409 500kr.) Det är 16 % till inkomstpensionen och 2,5% till premiepensionen. Premiepensionen är den del som du kan placera själv. *Om din placering är AP7Såfa så är dina pengar placerade som ett ickevals alternativ.* Om du inte placerat dina pengar finns de i något som heter AP7Såfa, där kan du flytta dina pengar när du vill utan kostnad.

Något att fundera på:

Vilken risknivå har dina placeringar?

Vilken fondavgift har du?

Behöver du säkra dina pengar ju närmare pensionsålder du kommer?

Det orange kuvertet visar inte hela din pension. Till den allmänna pensionen ska du lägga din avtalspension och ditt eget pensionssparande.

SAF-LO Avtalspension

LO och Svenskt Näringsliv förhandlade om ett förändrat avtalspensionssystem som började gälla i mitten av 90-talet. Det har sedan omförhandlats så att din avsättning till avtalspensionen från 2012 är motsvarande 4,5 % av din lön. Det finns också ytterligare avsättning på 30 % för de lönedelar som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp.(409 500 kr).

Det är viktigt att hålla koll på dina pengar. Du kan välja var dina pengar ska placeras. Du kan välja mellan sex olika förvaltare för en traditionell pensionsförsäkring och fem olika förvaltare för fondförsäkringen.

Pappers är delägare i Folksam-LO Pension som finns som val för fondförsäkring. När du väljer du Folksam-LO Pension så blir placeringarna förändrade så att det blir mindre risk ju närmare pensionen du kommer. Du har också lägre avgift ju äldre du blir. För mera information gå in på hemsidan Folksamlopension.se

Återbetalningsskydd

För de flesta bör ett val av återbetalningsskydd göras. Det innebär att om du avlider innan pensionen betalats ut får dina efterlevanden (make/a sambo och barn) ta del av dina pengar.

Ja, som du läst så är det en del att tänka på när det gäller pensionen. Därför gör avdelningen en informationskampanj med fokus på avtalspensionen.

Den 11 april kl 12.45-13.30 för skiftlag 1; Kl 13.45-14.30 för skiftlag 5

Den 18 april kl 12.45-13.30 för skiftlag 4 Kl 13.45-14.30 för skiftlag 2

Den 24 april kl 12.45-13.30 för skiftlag 6

Den 25 april Kl 13.45-14.30 för skiftlag 3

Samtliga möten är i Verdandi (intill stora parkeringen) Du som kommer bjuds på kaffe och tårta. UVA-betalning utgår under mötet. Du kommer även att få besök på arbetsplatsen för att få mera individuell information om var dina pengar är placerade och även kunna göra valen.



Kryssa så att det stämmer med ditt liv

Väljer du Folksam-LO Pension så placeras dina pengar individuellt efter din ålder. När du är ung så ligger fokus på tillväxt för att sedan successivt få en lägre risknivå för de pengar du ska leva på som pensionär.

Du får låga avgifter som blir lägre ju äldre du blir. När du sparat ihop mest kapital, får du alltså lägst avgift. Det tjänar du på. Med ett enkelt kryss kan du få en pension som passar dig. Blanketten finns på Pappers avdelningsexpedition!



folksampension.se



020 - 414 414

I år är det 30 år sedan det första numret av PappersMagasinet föddes fram ur kopieringsmaskinen. För att vara sanningsenlig så var det nr 3 som var första "PappersMagasinet" – de två första numren hette "P Information". Tidningen har utkommit i tre olika perioder. Första omgången var 1982-1989 med 21 nummer. Nästa period var 1995-1998 och då med 14 nr. I oktober 2000 återuppstartades tidningen och har sedan dess utkommit regelbundet. Osäkert när men åtminstone någon gång från och med 2005 har PappersMagasinet även publicerats på hemsidan. Nu finns även en del äldre nummer utlagda.

Första perioden

Det var någon gång i oktober-november 1982 som första tidningen såg dagens ljus. Det blev också det enda numret det året – nr 2 dröjde till 1983.

Redaktionskommittén bestod då av Kjell Bjärelid, He-

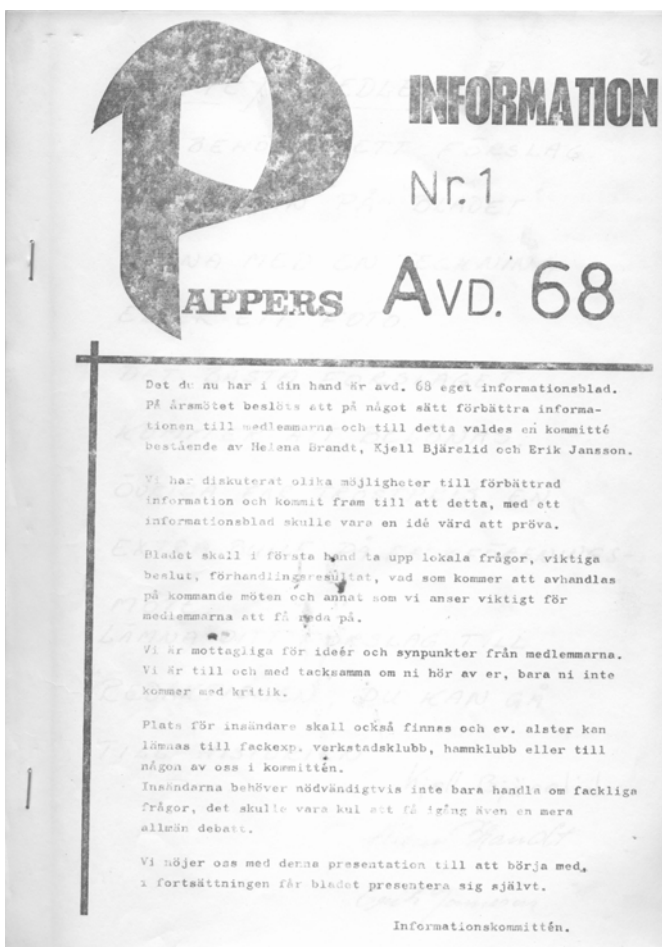


lena Brandt och Erik Jansson. I programförklaringen sa dessa att "Bladet skall i första hand ta upp lokala frågor, viktiga beslut, förhandlingsresultat, vad som kommer att avhandlas på kommande möten och annat som vi anser viktigt för medlemmarna att få reda på". Plats för insändare skulle också finnas och en av de 7 enkelsidiga sidorna innehöll också två "insändare". Vidare kommenterade Redaktionen, i en slags ledare, valresultatet 1982 och förslaget om löntagarfonder "Löntagarfonder är den enda möjliga vägen, i vårt nuvarande samhälle, att få insyn i företagen och tvinga företagarna att redovisa vad vinsterna användes till" skrev man.

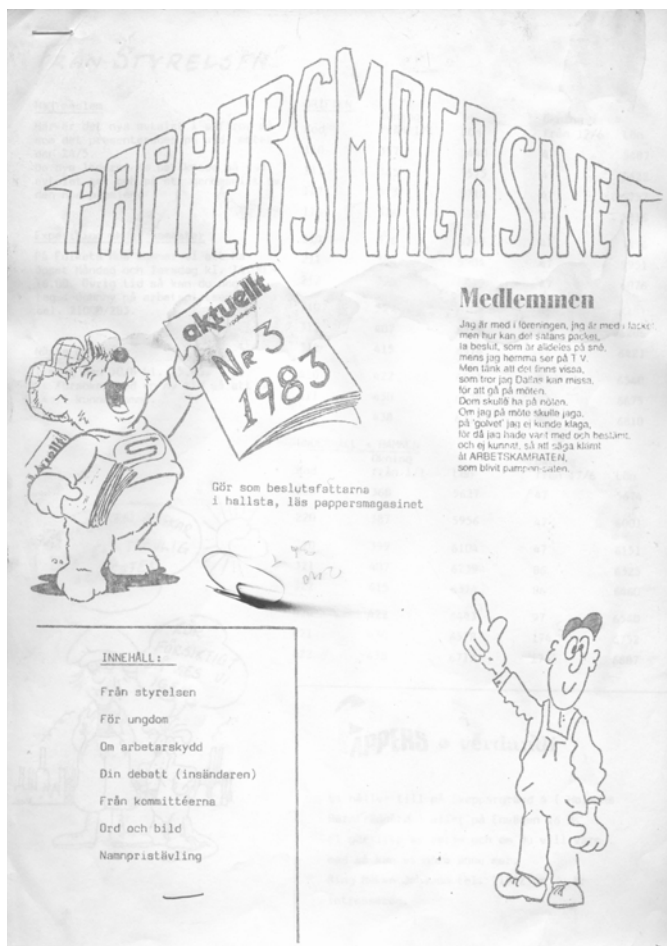
Nr 2 innehöll 11 sidor och var liksom nr 1 tryckt i 100 ex. Ur innehållet kan nämnas en artikel om Amaltheamannen Anton Nilson med anledning av hans deltagande på årsmötet 1983 samt första artikeln i en serie "Pappersarbetarna inom litteraturen".

När nr 3 kommer ut heter "tidningen" PappersMagasinet – ett namn som föreslagits av Inger Kjällander – och redaktionen har utökats till fem personer. Nu dyker också s-tidningsbjörnen (lånad från Aktuellt i Politiken) upp på framsidan. Han kommer att hänga med i 6 år framåt, d v s tidningens första period 1982-89. I bladet rapporteras att fackföreningsmötet den 30 augusti 1983 hålls på den nya tiden 15.45 (tidigare 18.00).

Denna första omgång av tidningen ser ungefär likadan ut hela tiden. Innehållet består av arbetsmiljöfrågor, försäkringar, kultur, debatt/insändare, mycket humor



Första numret av tidningen 1982



Första nr med namnet Pappersmagasinet och ny logga

i både text och bild samt kopior av artiklar från annat håll. Men även rapport från styrelsen, löneläget, dikter, internationellt och ett och annat korsord dyker upp. I PM nr 9 (1985) trycks det på båda sidorna för första gången och PM nr 10 har en röd framsida för att piffa upp bladet. Ordförande har ordet dyker upp i nr 15 och blir sporadiskt återkommande. I nr 16 har Erik Jansson en lång reseberättelse från Paris efter att han erhållit LO-distriktets kulturstipendium som innebär en veckas vistelse i världsstaden. Nr 17 innehåller en dikt, Att bilda sig en bild, av Alf Henriksson som verkar än mer aktuell idag:

**Opinionen som opinionsbildarna bildar
är sällan en bildad opinion,
ty bildning bildar
ett skydd mot opinionsbildning
och låter opinionsbildarna
bilda sig långa näsor.**

Författaren Dan Anderssons 100-årsminne uppmärksammas i nr 18. Nr 19 är ett valextra inför riksdagsvalet 1988. Bernd Schüler rapporterar om

"Hallstaviksprojektet" – en föregångare till Hallstavik Nätverket - i nr 20 (1989). Bernd skriver "Den här tendensen (modernare produktionsapparat) liksom det förhållande att Häveröområdet under de senaste åren har en klar tendens till avfolkning, visar på en farlig utveckling om man inte på ett aktivt sätt försöker motverka den. ... "Det finns sedan ett par år tillbaka en projektgrupp som jobbar med att förmå nya företag att etablera sig i Hallstaviksområdet samtidigt som vi försöker att bistå med insatser i redan befintliga småföretag så att det utvecklas för att trygga sysselsättningen och på sikt skapa nya arbetstillfällen". Känns tongångarna igen? När det sista numret, i omgång ett, kommer ut inför julen 1989 är det åter enkelsidigt (13 sidor!) och redaktionskommittén anar vad som är på gång. I ledaren skriver man att det blivit glest mellan numren och "vi har heller inte lyckats göra PM till ett så attraktivt organ som vi skulle önska. Det är svårt att få in material, både från de verkande grupperna inom avdelningen och från de enskilda medlemmarna". Man avslutar ledaren med en vädjan "ge oss något att behandla i tidningen, innan den dör av undernäring". I övrigt är innehållet i detta sista nummer traditionellt och Johnny skriver lite om det förstående 75-årsjubileet och Roger har sin kulturrapport och skriver bl a arbetsplatsbiblioteket. Redaktionen avslutar med en syrlig kommentar om arbetaren som aktieägare illustrerad med en teckning av en arbetare som utropar "Proletärer i alla länder – köp konvertibler!".



Bernd Schüler



Hej på er i Hallsta, ni andra läsare också för den delen. Jag heter Martin Nyman och är ordförande i avdelning 15 Iggesund. För er som inte vet var Iggesund ligger, så är vi belägna på den Svenska solkusten mellan Gävle och Sundsvall.

Vi är en ganska stor avdelning, i dagsläget ca. 640 medlemmar.

Iggesunds Bruk tillverkar helblekt kartong (SBB) till förpackning och grafiska ändamål. Och som de flesta av er vet så är vi en del i Holmen koncernen

Just nu arbetar vi mycket med det ni i Hallsta redan gjort. Vi har just i skrivande stund förhandlat om villkoren för våra medlemmar som berörs av FM-projektets andra etapp. Totalt berörs sju av våra medlemmar på fabriksservice.

Även om det inte blir tal om någon övertalighet för de som inte vill gå med över till det nya företaget, känns det otroligt frustrerande med att vi outsourcar.

Om man sedan försöker utvärdera utfallet av FM fas

1, så kan jag bara från min horisont se de försämringar som detta medförde. Dels på det som utförs och dels på det medmänskliga planet.

En av baksidorna av entreprenader är luckan i LAS som inte ger anställda hos tidigare entreprenör rätten att gå över till den nya entreprenören. Detta har i vårt fall lett till att de personer som över huvud taget fick jobb från tidigare städentreprenören, fick otrugga provanställningar, som kan avslutas på ett ovärdigt sätt.

Internt i avdelningen jobbar vi nu ganska mycket med en tidigare beslutad förändring av sektionsorganisationen. Det vi gör är att ändra sektionernas fokus till att handla mer om arbetsmiljö och skydd, och på avdelningsnivå kommer det bli mer arbete med förhandlingar.

Vi hoppas att detta ska ge mindre administration och ett effektivare arbete som ger mer tid för fackligt arbete. En nyttig övning i detta arbete var att verkligen få på pränt vad olika uppdrag innebär och vilka förväntningar som finns på de olika uppdragen. Detta arbete görs också till viss del i Holmens koncernråd, där uppdragen har förtydligats i en uppdragsbeskrivning.



Ni som är föreningsmänniskor vet med all säkerhet att det är en hektisk tid just nu, på våren, då alla ska ha årsmöten. År ska summeras, verksamhetsberättelser ska tryckas och slutord ska skrivas.

Eftersom jag också är suppleant i Holmens bolagsstyrelse kan jag också passa på att säga några korta ord om bolagsstämman som hölls nu den 29 mars. Det var en mycket lugn tillställning. Aktieutdelningen hamnade som tidigare aviserats på 8 kronor per aktie. Styrelsens sammansättning blir oförändrad under nästa år. Ett intressant inlägg var dock att Aktiespararna uttryckte oro över utvecklingen för optionsprogrammet och att det kan leda till att de anställda kan tappa tron på Holmen och Holmens aktier.

Jag fick en fråga nyligen av en medlem som funderade om vad jag trodde var den viktigaste framtidsfrågan för oss. Även om det säkert är många frågor som är avgörande framtidsfrågor för oss i facket, så tror jag att en mycket viktig sådan är bättre samordning. Samordning blir allt viktigare mellan oss olika fackföreningar i samma koncern. Det blir allt viktigare att

göra samordnade förhandlingar och lägga fram samordnade krav för att nå bra resultat.

Från det ena till det andra hörde jag också nyligen att de borgerliga periferipartierna ger sig in i LO:s avtalsrörelse genom att förespråkar sänkta ingångslöner på hela den svenska arbetsmarknaden.

Högst anmärkningsvärt att politiken ger sig in i det som ska skötas av arbetsmarknadens parter. Detta visar enligt mig att man från borgerligt håll inte alls tror på den Svenska modellen, utan istället förespråkar statligt reglerade minimilöner. Det skulle vara en mycket negativ utveckling för Sverige och de svenska arbetssäljarna.

För övrigt ser ju opinionssiffrorna ut att peka åt rätt håll. Det känns skönt efter vår långa ökenvandring opinionsmässigt. Vi får hoppas att Löfveneffekten står sig till nästa val. Vi får hoppas på att han är en garant för att fackliga och industriella frågor ska ligga högt på dagordningen för Socialdemokratin

Martin Nyman

avdelningsordförande

Jag vill jobba!

**LOs 27e kongress
25-28 maj 2012**

Under perioden 25-28 maj 2012 samlas 300 ombud till LO-kongress i Stockholm. Kongressen bestämmer inriktningen på LOs arbete för de kommande åren.

Som medlem i Pappers kan du delta på kongressen som åhörare. Det finns inte något krav på föranmälan, men för att garanteras sittplats bör du anmäla dig på förhand.

Anmälan kan du göra via LO:s hemsida www.lo.se

Liksom andra avdelningar genomgår även Labb förändringar, personellt liksom även innehållet i arbetet. Fokus har skiftats från kvantitet till kvalitet. Som ett led i detta pågår förändringar både genom en modernisering av utrustningen som i att göra lokalerna mer ändamålsmässiga, bl.a. håller ett nytt offertlab på att färdigställas.

Ursprungslokalerna härrör enligt hörsägen från 1950-talet och mycket av satsningarna sedan dess har "mest handlat om nya lager färg på väggarna".

Labet är en servicegrupp med kunder både internt såväl som externt med pappers-, massa- och miljöprovning. Externt kan det handla om att följa upp reklamationer tillsammans med marknadsavdelningen.

Upptagningsområdet för miljöproverna är relativt stort. Provtagningsplatser för recipientvatten finns i Singöfjärden men även i Edeboviken. Dessa prov kräver enligt myndighetsföreläggande certifierad personal. Även kontroll av grundvattnet sker på en mängd platser runtomkring Hallstavik t.ex. vid Ryan, vid källan, vid Tommen och vid Kornsta.

Stefan Pettersson



Karin Sandberg på driftlabbet kontrollerar provremsan



Jan Karredahl lämnar popeprov



Stefan Pettersson testar askhalten



Barbro Sundin mäter laddningar i mäliden



Annelie Persson Hjerpe och Petra Pilz Humell



Full fart på Huvudlab (Caila Nilsson, Pia Landberg, Petra Pilz Humell)



ABF fyller 100 år i år och i artikeln på nästa sida finns en text om hur det hela började. I kommande nummer kommer vi att berätta historien om Häverö ABFs tillkomst. Vi kommer även att uppmärksamma andra ABF aktiviteter t ex nu närmast det årsmöte som ABF Norrtälje håller i Hallstaviks Folkets Hus lördagen den 28 april och som kommer att ta fasta på jubileet. Avd 68 har 8 ombud på årsmötet.

Den 16 februari hade förbundet en valberedningskurs på Arlanda där tre personer från vår avdelning deltog. Till LO:s nya kurs "Kemiska hälsorisker" nu i april har Mikael Holmberg antagits, Sanel Cavka är reserv. Anmälningarna till vårens Miljökurs i Älvkarleby har varit många och därför har bara Pernilla Westman och Vuokko Taipale kommit med medan Andreas och Sven-Olov är reserver.



Miljökursen går även i år i Älvkarleby

Samtidigt som vår studiecirkel "Samhällsekonomi till husbehov" avslutas i dagarna så startar nästa cirkel "Systrar – kamrater!". Det är 6 tjejer som på eget initiativ och med egen cirkelledare dragit igång den kursen och tanken är att till någon cirkelträff bjuda in en av bokens författare - Marika Lindgren Åsbrink

Mångfald och anti-rasism är en fråga som avdelningen prioriterat upp den senaste tiden. Därför deltog också avdelningen på ett av EXPO anordnat seminarium för att bilda ett fackligt nätverk i samverkan med EXPO (se annan sida). Till hösten kommer Diskrimineringsombudsmannen (DO) att besöka oss och hålla en utbildning kring mångfaldsfrågorna för kontakt-/

skyddsombuden.

I maj kommer Fredrik Ståhlberg från Handels avd 20 Stockholm till vår kontaktombudsträff för att där hålla en föreläsning/utbildning i bemanningsfrågan. Fredrik jobbar med dessa frågor inom Handelsanställdas för-

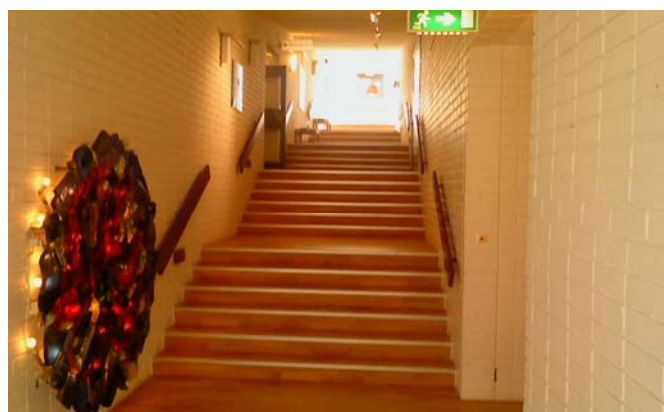


Ronny Olsson IF Metall

bund och har stor erfarenhet av hur det kan gå till och vad man bör göra för att inte bli överkörd.

På LO-distriktets studiekonferens den 21 mars medverkande bl a Ronny Olsson från IF Metall. Han talade om studieansvarigas viktigaste uppgift. Det var inte att hålla på med massa administrativa uppgifter eller träffa andra studieaktiva – den viktigaste uppgiften var att prata med folk. Den uppgiften tycker jag också kan tillämpas på andra fackliga uppdrag än studieorganisationen.

Roger Berglund



Utbildningstrappan har flera etapper men i slutet finns ljuset

ABF fyller 100 år!

I år är det 100 år sedan ABF grundades och vi började vår långa resa i folkbildningens tecken.

Detta uppmärksammas givetvis - både på nationell och lokal nivå! I Stockholm är jubileet planerat till den 11-17 juni. Temat för jubileet är **"Samhället sådant det är och sådant det borde vara"**. På lokal nivå planerar ABF Norrtälje självklart en del evenemang under året men allt är ännu inte spikat och klart - håll utkik efter annonsering i Norrtälje Tidning!

Folkbildningen växer fram

Under senare delen av 1800-talet och i början av 1900-talet hade nya breda folkrörelser uppstått. De tre tongivande var arbetarrörelsen, nykterhetsrörelsen och frikyrkorörelsen. De blev avgörande drivkrafter för den politiska och sociala demokratiseringen av Sverige.

Inom folkrörelserna formades en alternativ bildningsform - folkbildningen. Typiskt för folkbildningen blev att deltagandet var fritt och frivilligt och att kunskap formades och spreds **"av folket och genom folket"**. Tanken var att organisationernas medlemmar skulle få verktyg att påverka sin egen situation, och samhället i stort.

Vid den här tiden var det offentliga utbildningsväsendet relativt odemokratiskt, format av överheten. Majoriteten av befolkningen var dessutom utestängd från all utbildning utom den sexåriga folkskolan. Med folkbildningen kom en förändring. Nu fick fler möjlighet att läsa, diskutera och lära sig sådant som tidigare varit reserverat för några få. Och nu kunde människor själva forma innehållet i bildningsverksamheten - vilket gjorde att den svarade upp mot deras verkliga behov.

ABF tar form

När ABF grundades 1912 fanns det alltså redan en gryende folkbildningstradition att ta avstamp i. Tanken var att samordna och utveckla den bildningsverksamhet som redan fanns inom arbetarrörelsen.

Redan tidigt arrangerades föreläsningsturnéer runt om i Sverige - mer eller mindre kända författare, aka-

demiker och agitatorer drog ofta fulla hus i arbetarområden där bildningstörsten var stor. En viktig verksamhet var också de bibliotek som byggdes upp från slutet av 1800-talet, där litteratur gjordes tillgänglig för vanliga arbetare. Till en början var faktiskt studiecirkeln den minst utbredda formen av folkbildning - men med tiden skulle den bli den viktigaste.

1907 beslutade riksdagen att studiecirkel kunde få statsbidrag till inköp av böcker, under förutsättning att böckerna överlämnades till ett folkbibliotek efteråt. Det nya statsbidraget kunde beviljas till riksorganisationer, något som sporrade till bildandet av Arbetarnas Bildningsförbund.

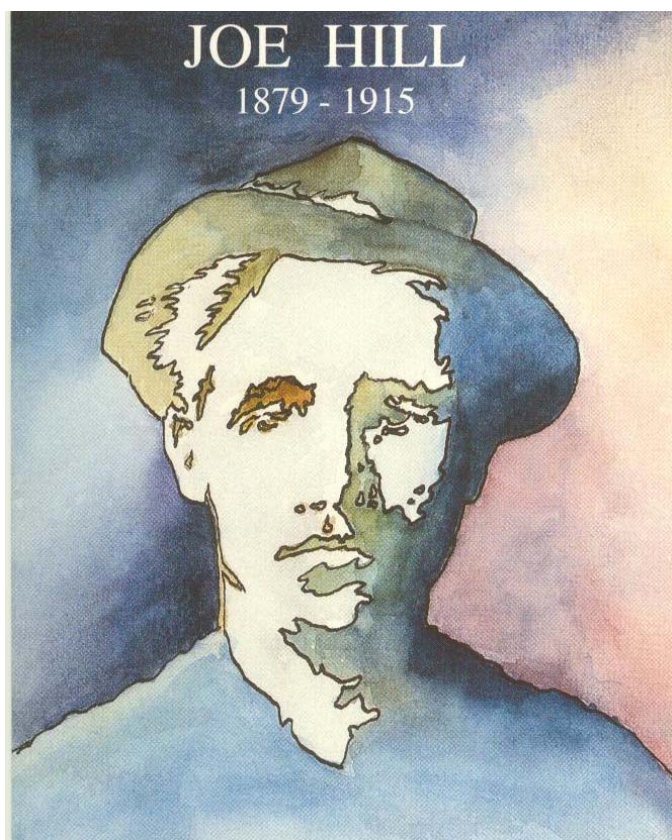
I studiecirkeln kunde människor studera och diskutera på egna villkor. Pedagogiken, som utgår från allas aktiva deltagande och jämställdhet, formades redan av "studiecirkelns fader" Oscar Olsson, men kom att utvecklas under de första decennierna. Oscar Olssons ideal var kamratcirkeln, som skulle träffas regelbundet under flera år för att studera, diskutera och umgås tillsammans. Men snart blev ämnescirkeln vanligare, en cirkel som tog upp ett ämne och pågick under en kortare tid.

Sverige har förändrats sedan 1912 - demokratin har satt sin prägel på samhället, välfärden har byggts upp och utbildningssystemet har blivit tillgängligt för alla. ABF och resten av folkbildningen har bidragit till den utvecklingen. Olof Palme beskrev Sverige som en "studiecirkeldemokrati" - studiecirkeln och den övriga folkbildningsverksamheten har gett människor möjlighet att påverka sin livssituation och samhället i stort. Men genom studiecirkel har människor också lärt sig respektera sin egen och andras åsikt - något som skapat tolerans och en vana att lyssna på argument.

Arbetet för demokrati och jämlikhet kan aldrig stanna upp. ABF kämpar fortfarande för att utjämna klasskillnaderna och för att ge alla samma möjligheter, oberoende av kulturell bakgrund, bostadsort eller ekonomisk situation. Övertygelsen om att demokratin ständigt måste återerövas är alltså en av grundtankarna inom organisationen.

Källa www.abf.se

Facklig aktivist och sångare



När Joe Hill lämnar Chicago ca 1905 och i etapper reser vidare till den amerikanska västkusten anade inte Joe att han en gång till skulle återkomma till staden fast på ett helt annat vis. För att få pengar till det dagliga brödet och för att finansiera resan stannar Joe till på olika platser och arbetar med allehanda påhugg. Joe kommer till San Francisco strax innan den stora jordbävningen 1906 som han får uppleva på plats och rapporterar hem till Gefle Dagblad om. Men det är i Los Angeles hamnstad San Pedro som Joe Hill slår sig ner och återknyter skandinaviska kontakter. Det är troligen nu som Joe Hill organiserar sig och blir aktiv i den nyligen bildade Industrial Workers of the World – IWW. En revolutionär fackförening som vill vara ett alternativ till den dominerande AFL (American Federation of Labor) som uppfattas som en yrkesfackförening som inte alla får vara med i. Konflikter och strejker är vanliga och pågår överallt i USA vid denna tid. Kampen är mycket hård och militanta strejkbrytare används liksom polis och militär för att slå ner strej-

kerna. För att komma åt de fackliga ledarna används privatdetektiver och infiltratörer som med alla medel försöker misstänkliggöra de fackliga aktivisterna. San Pedro sjuder av liv och Joe jobbar i hamnen och på varven, kanske går han även till sjöss emellanåt. Hans arbete för IWW ökar i omfattning och han utses till en s k IWW-organisatör. Det betyder att Joe åkte runt inte bara i San Pedro-området utan även längre resor för att organisera IWW:are och vara till stöd vid konflikter med arbetsgivarna. Detta var ett farligt uppdrag och det hände t o m att IWW:are lynchades. I hamnarbetarstrejken i San Pedro 1913 blir Joe vald till sekreterare i strejkkommittén. Joe medverkar nu också med olika artiklar i Industrial Worker och Solidarity – båda IWW-tidningar.

Sång och musik hade Joe med sig från föräldrahemmet och tiden i Gävle. Den fortsätter att betyda mycket för Joe även i USA. När han kommer över något instrument spelar och sjunger han för vänner, på möten eller på krogen (Joe drack inte sprit han var övertygad nykterist). I San Pedro hade han via kontakter fått tillgång till missionskyrkans piano som han utnyttjade flitigt. Han börjar nu också skriva sångtexter som direkt griper in i pågående konflikter och som sjungs av de strejkande arbetarna. Vissa av sångerna blir mycket populära och sprids över hela landet och även utomlands. Mer om Joe Hills sånger i nästa artikel.

I slutet av 1913 reser Joe Hill till Salt Lake City i staten Utah – mormonkyrkans centrum. Han vill hjälpa till att organisera gruvarbetarna i området och tar själv anställning i gruvan Park City. Men han vill också hälsa på svenska vänner som bor i staden. Mormonernas inflytande genomsyrar hela Utah såväl samhällslivet, politiken som företagandet. Att IWW vill organisera arbetarna står i direkt strid med mormonernas önskan om total kontroll. Joe Hill är vid den här tidpunkten en välkänd IWW-aktivist och har ögonen på sig. Han blir sjuk i gruvan och hamnar på sjukhus och förlorar därmed också jobbet. I väntan på nytt jobb får Joe bo hos syskonen Eselius som är vänner till Joe Hill. Det som händer på lördagskvällen den 10 januari 1914 blir början till slutet för Joe Hill. Enligt Joe går han ut för



att träffa en kvinnlig bekant. Hemma hos henne dyker en annan rival upp och bråk uppstår varvid Joe skottskadas av rivalen. Saken är inte värre än att man kommer överens om att dra ett streck över hela historien och inte mera tala om den. Kvinnan har en betydande ställning i Salt Lake City och man vill inte fördärva hennes rykte. På väg hem uppsöker Joe en läkare för att få skottsåret behandlat och uppger då på läkarens fråga att skadan uppkommit i samband med gräl om en kvinna. Samma natt, i en annan del av staden, mördas handlaren Morrison och hans son i sin butik efter stängningsdags. Morrison är före detta polis och har utsatts för attentat tidigare. Eftersom inget stjäls i butiken tror man att mordet är en hämnd. På indicier drar man slutsatsen att en av förövarna troligen blivit skottskadad. Flera misstänkta grips ganska snabbt men släpps efter förhör trots att några av dem är redan kända rånare. Efter någon dag när man kontaktat läkare i staden för att höra om någon skottskadad tagits om hand får man vetskap om Joe Hills skada och han arresteras. Myndigheterna i Utah ser fram emot en snabb och enkel rättegång där en av de fruktade IWW-aktivisterna kan röjas ur vägen. Rättegången tar dock en annan vändning, drar ut på tiden och blir en riksangelägenhet. En solidaritetsrörelse för Joe Hill växer fram över hela USA. Svenskar i Amerika skriver till LO och Socialdemokraterna och Hjalmar Branting agerar till förmån för Joe Hill. Svenska regeringen vänder sig direkt till amerikanska presidenten som vänder sig till Utah med begäran om en ny utredning. Vid det här laget har det blivit en prestigekamp för myndigheterna i Utah som vill visa vem som bestämmer i delstaten. Om vad som hände på kvällen den 10 januari och om rättegången som sådan finns en hel del skrivet och jag hänvisar intresserade till den litteraturen.

Tidigt på morgonen 19 november 1915 avrättas Joe Hill, genom arkebusering, i statsfängelset i Salt Lake City. Han får själv välja mellan hängning eller att skju-

tas. Lakoniskt konstaterar Joe att han "skjutits två gånger tidigare och att han nog skulle klara även en tredje gång". Efter avrättningen tas kroppen om hand av IWW-organisationen. Han ligger några dagar på lit de parad i Salt Lake och tusentals människor defilerar förbi kistan. Därefter transporteras han med tåg till Chicago där IWW:s högkvarter finns och där begravningen skall ske. Den största lokal man hittat i Chicago är överfull redan på morgonen för begravningen. Successivt fylls även gatorna med tiotusentals människor och trafiken upphör att fungera i staden. Polisen drar sig undan och håller en låg profil. Vid begravningen hålls tal av framstående fackliga ledare från USA, Sverige och världen och körer och enskilda sjunger Joe Hills sånger. Efter begravningen kremeras Joe Hill och hans aska fördelas i olika kuvert som sedan skickas ut till alla världsdelar för att, på Joes egen begäran, spridas för vinden.

Kvällen innan avrättningen skriver han i cellen sitt testamente;

Mitt testamente blir helt kort ty där finns inget att ge bort. Det är ej stort att orda om: "Bort går jag naken som jag kom". Så sprid min kropp som aska för en lekfull vindil när jag dör, och låt den falla ner som regn på någon jordisk blomsteräng. Kanhända att en blomma då som slokar nytt liv kunde få. Så vill jag ha det. Lycka till ni alla människor.

Joe Hill

Roger Berglund



Joe Hill - statyn utanför Folkets Hus i Gävle

Vietnam

Kontrasternas land



På flygplatsen möts vi upp av en transport som tar oss till vårt hotell i Hanoi. Resten av dagen utforskar vi gamla delen av Hanoi med cykeltaxi. Ett utmärkt sätt att på nära håll ta del av stadens puls och kultur bland all trafik med bilar och vespor. Riktpriser på kortare sträckor är 10 000 - 15 000 VND (5-7,50 SEK). En vietnames betalar något lägre pris än så. Turister får oftast betala något högre pris.

På vägen till Ha Long Bay, som var vårt mål andra dagen, besökte vi risfält där människor var i full gång med att skörda och förbereda andra sådden för säsongen. Ett arbete utfört manuellt under väldigt speciella förhållanden. Vi blev alla fulla av beundran.

I Ha Long Bay tog vi oss via båt ut till ett fiskeläger där



På cykeltur i Hanoi

fiskare med familjer bor. Fiskesamhället var uppbyggt med flottar och båtar på vattnet där människor lever och där fanns även skola för barnen. Förnödenheter som måste inhandlas kom dit med båtar där försäljningen skedde.

Vi tillbringade ett dygn på båten, och hade under den tiden möjlighet att uppleva skärgården bland tusentals öar. En fantastisk upplevelse.

Dagen efter går färden åter till Hanoi. Där tar vi nattåget upp till Lao Cai som ligger vid norra gränsen till Kina. På morgonen tar vi oss med bil upp till staden Sa Pa. På vägen dit besöker vi bl.a. en skola i Matra.



Arbete på ett risfält utanför Hanoi

En minoritetsby långt från civilisationen där jordbruk är en viktig inkomstkälla.

Dagen efter besöker vi marknaden belägen i Can Cau, 3 timmars bilfärd öster om Sa Pa. En mycket färgrik marknad där man kunde köpa allt från boskap till hantverk, textil, grönsaker och kryddor. På marknaden bör man pruta. Det är en urgammal tradition. Inga priser är fasta. På restaurangen på marknaden erbjöds vi "wookad hästmage" som vi avstod ifrån.

På 6:e dagen flyger vi till Danang (mitt i Vietnam). På flygplatsen väntar transfer som tar oss till vårt hotell i



Fiskeläger i Ha Long Bay



Utsikt i norra Vietnam

staden Hoi An, där vi tillbringar resten av vår tid under resan. En av dagarna åkte vi med båt längs en flod, besökte ett fiskeläger som beroende på säsong flyttade runt hel sin lilla by.

Vi åkte även båt längs Mangroviträsket. Där berättade guiden hur soldaterna under Vietnamkriget gömde sig från napalmattackerna från flygplan. De låg ner under vattnet och andades genom vassrör för att ej bli upptäckta. I staden Hoi An fanns mycket att se, bl.a. en marknad som vi besökte flera gånger. En resa full av upplevelser i ett fantastiskt land, bland fina människor som många gånger levde under mycket enkla förhållanden.

Vi hann även med sol och bad innan resan i Vietnam var över. På den allmänna badstranden i Hoi An växte palmerna ända ner till vattnet och gav ett bra skydd mot solen. Det kändes bättre än vid hotellet där de saknades och istället stod där parasoller.

Jag kan varmt rekommendera alla er som är nyfikna på Vietnam att besöka landet!

Leif Westerberg

FAKTA OM VIETNAM



Statsskick: republik

Huvudstaden: Hanoi

Största staden: Ho Chi Minh-staden

Språk: Vietnamesiska **Yta:** 329 560 km²

Religion: Buddhism

Valuta: Dong = 0,00033 SEK

Telefon: +84 **Befolkningsmängd:** 84.402.966

Nationaldag: 2 september

Priser: En måltid kostar ungefär mellan 35000 och 45000 dong



Fiskare i Hoi An



Leif med inköpt väska på marknaden i Can Cau



Mor och barn i en minoritetsby i Matra



En jättegod lunch i Bac Ha



Besökare på marknaden i Can Cau

NR 1 KRYSSLÖSNING

V	Å	R	R	E	G	N
---	---	---	---	---	---	---

Vinnare av NR 1 krysset är:

1: pris **Linda Haglund, ÅKC**

2: pris **Hans Koivisto, ÅKC**

Grattis! Ni kan hämta erat pris på fackexpeditionen i Röda Villan.

LOTTAS MUMSBITAR

Nötkakor

Ingredienser

200 g hasselnötkärnor

1.5 dl strösocker

1 msk potatismjöl

2 st ägg

Garnering

50 g hasselnötkärnor

Gör gärna dessa kakor i matberedare för minsta ansträngning. I matberedare: Häll nötter, socker och potatismjöl och kör tills nötterna är fint hackade. Tillsätt äggen och kör så allt blir blandat (några sekunder tills det är blandat, inte längre för då kan man ha sönder äggtrådarna).

Utan matberedare: Hacka hasselnötterna fint och



blanda med socker, potatismjöl och ägg. Blanda inte längre tid än att smeten är blandad.

Klicka ut smeten på plåtar med bakplåtspapper. Tryck i en nöt i mitten av varje kaka. Grädda mitt i ugnen i 200 grader i 8 minuter. Låt svalna.

KALENDARIUM 2012

Styr	Styrelsemöte
AVD	Avdelningsmöte
KO	Kontaktombud
HKO	Huvudkontaktombud

STYR	AVD	KO-träff	HKO-träff	Anmärkningar	Tid
08 maj	15 maj	20 april		Distriktsmöte - Norrtälje	23 - 24 maj
05 juni				Förbundsmöte - motionstid går ut 27 mar	23 - 24 maj
10 juli					
07 augusti	18 september	21 september	14 sept.	Distriktsmöte - Avesta	02-03 okt
11 september	16 oktober	16 november	09 november	Förbundsmöte - motionstid går ut 25 sept	21-22 nov

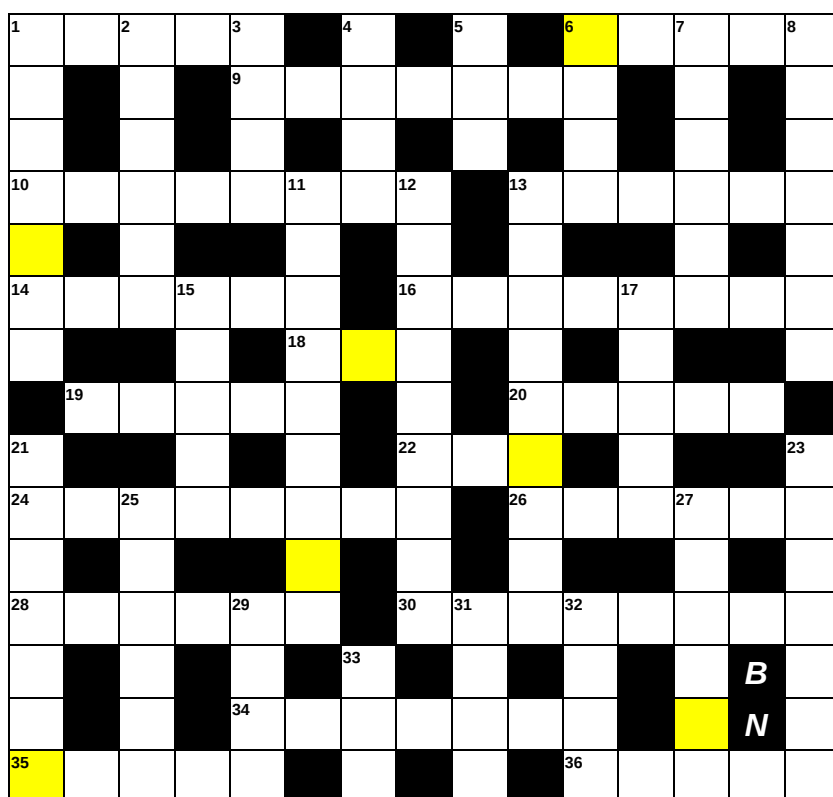
KRYSSET BÖRJE NORDSTRÖM

Dags för ett nytt kryss. Du behöver inte lämna in hela krysset när du löst det. De bokstäver som hamnat i de tonade rutorna bildar ett "lösenord".

Lämna in detta lösenord tillsammans med ditt anst-nr, namn och avd. så deltar du i dragningen.
Du kan även maila lösenordet till oss :

avd.68@holmenpaper.com

Lycka till!



Bland de inlämnade rätta svar kommer vi lotta ut:

1: pris 2 st trisslotter

2: pris 1 st trisslotter



Vågrätt

1. Brukar siden
6. Längta
9. Fisk eller flisa
10. "Svarta hallon"
11. Kånkar
13. 1989 för Berlinmuren
14. Fotens Vickevire
16. Liten rovfågel
18. Sädesskal
19. Fullständig
20. Liemannen
22. Lärosats
24. Ibland ovanpå bil
26. Snart(?) genom Hallandsåsen
28. Vill vi ej lämna kryssen
30. Ofta med glasprismor
32. Indelas i ören
34. Gränsfall
35. Landtungan
36. Slitna

Lodrätt

- | | | |
|---------------------------|-----------------------|-------------------------|
| 1. Messis gebit | 9. Försinkad | 23. En sorts lamadjur |
| 2. Haffade | 10. Känd groda | 25. Den stenrike kungen |
| 3. Kadavren | 11. Daloms blomma | 26. Galning |
| 4. Elkontakt | 12. Immun | 27. Lyser i röret |
| 5. Turkku | 13. Blommar på alvar | 28. Sultanat på halvö |
| 6. Turkku | 15. Gör ett känt torn | 29. Dam med hatt? |
| 7. Kollision | 17. Skogsråvaran | 31. Han utan navel |
| 8. Världsdel i syd & nord | 18. Ur | 32. Näsa |
| | 21. Dyscha & turk | 33. USA-onkel |



Fira 1:a maj med oss i Hallstaviks centrum!

Manifestationen börjar kl 10.00

Årets 1:a majtalare:

Anders Lidén - Pappers avdelning 68

Christer Hallingström - Kommunal

Elisabeth Björk - oppositionsråd Norrtälje

Det lokala bandet Asylum står för underhållningen.

Första maj är arbetarrörelsens högtidsdag. Arbetarrörelsen kämpade och stred under många år för att denna dag skulle bli en helgdag bland de kyrkliga och borgerliga helgdagarna.

Skälet till att göra första maj till en helgdag var att arbetarrörelsen och dess medlemmar skulle få en arbetsfri dag på året då man kunde uttrycka sin mening, demonstrera och träffas, umgås och prata politik. Första maj är alltså den enda dagen på året som är tillägnad det arbetande folket.

LAYOUT: Pappers avd 68
FRAMSIDA: Mikael Holmberg
BAKSIDA: Aleksandar Srndovic
NÄSTA NR: Juni 2012
ANSVARIG UTGIVARE :
Aleksandar Srndovic

REDAKTIONEN:
Anders Lidén
Erik Asteving
Ulrika Enlund
Stefan Pettersson
Mikael Holmberg

KONTAKT: Pappers avd 68
Tyskavägen 1
763 81 Hallstavik
0175 26 390
www.avd68.com

