

MAGASINET

MEDLEMSTIDNING FÖR PAPPERS AVD 68

NR. 2 2014



Krönika

Jag älskar papper!

Vykortet

Norrköping

Ordförande har ordet

Industriarbetare finns kvar Fredrik!

Davos



Davos 2013 – ekonomiska toppmötet pågår och bakom talarstolen står Sveriges statsminister Fredrik Reinfeldt! Med det yttersta allvaret i röstent säger han "We used to have people in the industry, but they are **basically gone**"!

Han sa att det i princip inte finns några industriarbetare kvar i Sverige!

Idag finns det ca 600 000 personer som är anställda inom industrin, men det finns ytterligare några hundra tusen till som är indirekt sysselsatta. Inkluderat de industrinära tjänsterna är närmare en miljon människor som har ett jobb att gå till tack vare att Sverige är ett industriland! Hur

kunde en statsminister missa det eller varför vill han förneka så pass viktiga fakta vet inte jag! Men jag vet att det är ett faktum att industrin fortfarande är den starka motorn i Sveriges samhällsekonomi. Sverige är ett exportberoende land. Varor och tjänster som exporteras motsvarar idag hälften av bruttonationalprodukten (BNP). Det är våra råvaror som förädlas inom industrin som ger landet de viktiga exportpengarna för att vi ska kunna finansiera bl. a. välfärden. Det har statsminister missat att se. Är det möjligt? Hans uttalande i Davos förklarar dock den passivitet regeringen har visat under krisåren när man valde bort en aktiv industripolitik och drunknade i passiviteten. För att industrin ska utvecklas aktivt krävs det en politik som garanterar långsiktig energiförsörjning, satsningar som säkrar kompetensförsörjningen och nya investeringar i infrastrukturen och transportsystem. Passiviteten straffade sig! Vi kunde skåda en dramatisk ökning av arbetslösheten. Idag är det ca 400 000 som saknar ett jobb. Sjukt i det hela är att det finns många företag idag som behöver rekrytera nya anställda men har

***Industriarbetare
finns Fredrik
Reinfeldt !***

svårt att hitta folk med rätt kompetens och erfarenhet. Att välja passivitet under den ekonomiska krisen mellan 2008 – 2009 kan visa sig vara förödande. Regeringen brast i insikten om hur viktigt det är att utbilda arbetskraft som fanns inom industri och att utbilda alla de som blev arbetslösa under krisen. Följden blev det kompetensgap som idag hindrar folk att få jobb och som hindrar att företagen växer. Under krisåren lämnade regeringen åt fackföreningarna och arbetsgivarna att ta ansvar själva för landet. Hela ansvaret för krisen lastades över på de som arbetade inom industri. För att de ska ha "lättare" höjde man avgifter till a-kasseförsäkringen. Men tänk om Reinfeldts regering tagit en

del av kostnaderna för de tidsbegränsade korttidsarbetena och gjort det möjligt för företagen att behålla sin personal och då blivit bättre rustade för att komma igång snabbt när ekonomin vände! Under krisåren sjönk industriproduktionen i Sverige med drygt 20 procent och sysselsättningen med

drygt 10 procent. Motsvarande siffror för Tyskland var en minskning av produktionen med 18 procent medan sysselsättningen sjönk bara med 1 procent. Den stora skillnaden var att Tysklands regering aktivt har gått in med resurser, bl. a. korttidsarbetsssystem. Nej, tyvärr valde man passiviteten och skapade den oacceptabelt höga arbetslösheten.

Nej Fredrik! Industriarbetarna är inte borta! De är bara bortglömda av dig och din regering!

EU valet

I år kan Europa få en omstart. Efter 15 år med högerstyre kan socialdemokraterna bli största partigrupp i Europaparlamentet. Vi kan få ett Europa där vi sätter jobben högst på agendan. Ett Europa där socialdemokratiska värderingar styr och där människovärdet går före marknadsvärdet. Med 26 miljoner arbetslösa är det tydligt att EU behöver en ny färdriktning. Gå ut den 25 maj och rösta! Din röst behövs för att vi ska trygga demokratin i Europa!

Aleksandar

Byggnads avtal lovar gott



Svenska arbetsgivare slipper alltmera undan med att just vara arbetsgivare. Med hjälp av bemanningsföretag, f-skattsedlar oftast påtvingade eller entreprenader och under entreprenader så fränsäger de sig ansvaret över de anställda, det gäller arbetsmiljö och kompetensutveckling. Istället kan de ograverat ägna sig åt att berika sig, höja aktieutdelningar och allmänt jävlas med oss arbetare.

Respekten för facket och dess organisationer har under en längre tid urgröpts, viljan att stå upp för avtal ersatts av istället alltid försöka runda fackets medlemmar, så i det perspektivet så är det en stor glädje att Byggnads har gjort ett avtal om huvudentreprenörsansvar. Det innebär att utvecklingen kan vridas åt rätt håll för medlemmar och anställda i byggsektorn. Det nya avtalet innebär att huvudentreprenören på ett bygge får ta ett ansvar även för de arbetare som jobbar åt underentreprenören. Det måste alltid finnas någon att förhandla med. Det är en viktig princip som borde gälla för flera branscher, inte minst i skogsindustrin där underentreprenörer utnyttjas hänsynslöst i storbolagens skogsvård, alla minns väl Skogsnicke.

Byggnads krävde också att huvudentreprenören skulle ta ansvar för löner som inte betalas ut av entreprenör. Nu blev det inte exakt så, men det kommer att bildas en fond som arbetsgivarna fullt ut ska finansiera, och ur denna fond kommer eventuella lönefodringar att betalas. Avtalet är en kompromiss, men ritas ändå om kartan rätt rejält, en princip som kan flyttas in i andra branscher och ta avstamp ifrån. I Norge har de haft detta system med en lagstiftning där huvudentreprenören har haft fullt ansvar för de underentreprenörer som verkar, där har detta lett fram till att byggherrarna kapar i sina entreprenörsled för att leva upp till de krav som lagen ställer på kontroll.

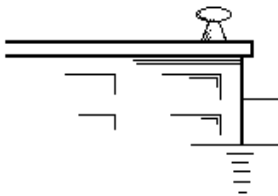
Många av LOs medlemmar sympatiserar idag med Sve-

rigedemokraterna. I bransch med många och långa entreprenörskedjor är ofta liktydigt med utnyttjade migrantarbetare, är det lätt att se polska, rumänska arbetare mer som polacker och rumäner än just som arbetare och mer som lönedumpare än offer för ett system av lönedumpning. Främlingsfientliga förklaringsmodeller vinner mark helt enkelt på bekostnad av en vanlig enkel klassanalys byggd på marxistisk teori, där vi alla oavsett ursprung är en del i det kapitalistiska samhälle som bygger på att den som äger fabriker och firmor ska berika sig på sina anställdas arbete. Sverigedemokraterna har också fallit in den retorik som de vet att de tjänar på, genom att prata om ordning och reda på arbetsmarknaden, och eftersom de vet att Socialdemokrater och vänsterpartister gör det med en viss form av ängslighet för att de tror att de uppfattas fel.

Det är därför bra att Byggnads lyckats med detta avtal och fått ett tydligare arbetsgivaransvar som ska användas för alla som råkar illa ut, oavsett ursprung. Vi inom arbetarrörelsen måste sluta och ängslas, vi måste fortsätta att slåss emot dåliga villkor, oavsett om de är svenska arbetare, polska arbetare, vitryska arbetare, rumänska arbetare, arbetare från Kamerun. Vi är alla arbetare och det pågår fortfarande klasskamp.

Matts





En olycka kommer sällan ensam

Ur skyddssynpunkt har året inte börjat bra. Förra året hade vi inget olycksfall på kajen – hittills i år är vi uppe i tre. Alla dessutom av allvarligare art, två misstänkta whiplash skador och en sprucken handled med längre sjukskrivning som följd. Annars fungerar skyddsarbetet bra numer. Regelbundna skyddsmöten och skyddsronder varannan vecka. Många skriver PIA-rapporter och incidentutredningar görs vid krockar och rullras. Vi har fått beröm för detta. På personalsidan händer hela tiden något nytt. Tre av de i november uppsagda är tillfälligtvis tillbaka dessutom har en tidigare utställare kommit in på kajen. Det har dels med sjukskrivningar att göra men det är även förstärkningar på grund av utbildningsinsatser för magasinplaneraren. Nu pågår också rekryteringen inför semestrarna som blir utlagda enligt tidigare praxis, d v s två perioder under veckorna 25-32.



Björn Fredriksson tillbaka på kajen

Övertiden på lördagarna fortsätter med oförminskad intensitet. Övertid på övertiden (mer än 8 timmar) har nästan blivit regel. I januari var övertiden 20,7 %, i februari 12,7 och i mars 10,3 procent. I dessa siffror ligger även övertiden för bil. Sedan förra Kajkanten har det varit linjeförhandling om samordnare på bil och då togs även ersättningsfrågan upp. Den är inte avgjord än. När det gäller reseersättningen backade bolaget och erkänner nu att det ska utgå ersättning vid allt arbete

när man infinnet sig efter att ha lämnat det ordinarie arbetet. Minsta avstånd (enkel resa) för reseersättning är 2 kilometer. Däremot råder nu istället tvist om retroaktiviteten. Alltid ska det krånglas. Beträffande trailerlastningen har 68:an begärt ett skadestånd då företaget inte förhandlade innan man tog in en entreprenör.

Vecka 12 hölls gruppmöten. Där var ett tema rutinerna kring rehabilitering, arbetsställets huvudskyddsombud Taisto Hautala medverkade. Dessutom deltog Maria Eurén från lönekontoret som visade hur man registre-



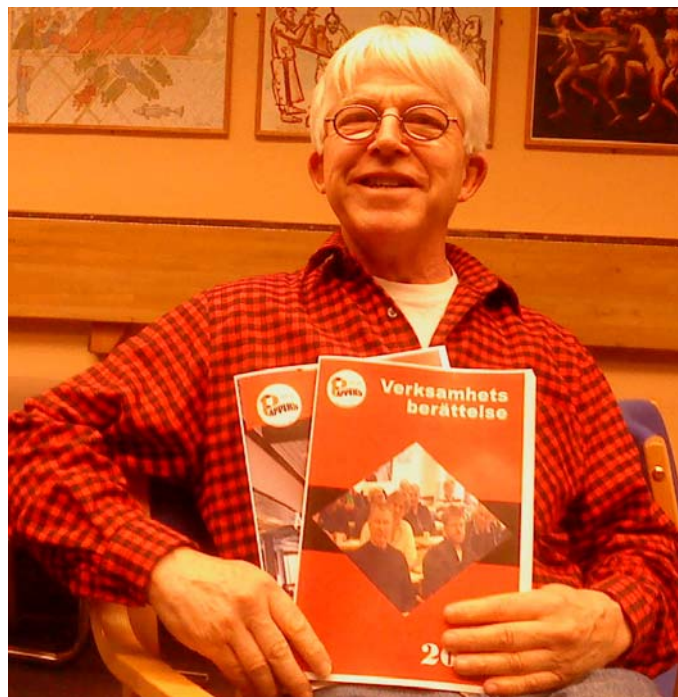
Uppföljningsmöte för Hallsta 2014

rade reseersättningen via klockan och intranätet. I slutet på februari gjordes en första uppföljning av Hallsta 2014 för kajen. Där konstaterades att monotonin ökat på grund av färre andra jobb, viktigt att rotationen fungerar annars förstärks monotonin ytterligare. En ny fördjupad psykosocialskyddsronde skall göras till hösten. Planeringen från Norrköping av utlastningen blev bättre i början. Nu har den försämrats något, "com si, com sa" som någon uttryckte det. Gäller att hålla pressen uppe på marknadsavdelningen. Utbildningar och kompetensutveckling var andra frågor som togs upp på uppföljningen. På tal om utbildningar så har det hållits sky-lift utbildning och för lokpersonalen en lättare godsutbildning med inriktning på kemikalier. Längre fram kan det bli aktuellt med Heta arbeten, truckkurs, vissa befattningsutbildningar samt i höst lastsäkringskurs. Nya körtillstånd måste också utfärdas



Här ska lastas bilar

då vi har en ny personalledare. Den 1 april åkte ett gäng till Linde i Rosersberg och tittade på nya truckar i deras Road Show. De som fick åka hade tagits ut genom lottning. Inom kort drar ett nytt projekt igång på kajen. Man kommer att undersöka möjligheten till att lasta s k lång-skeppslastning på bilar nere i järnvägsspåret i bilmagasinet. På så sätt blir arbetsmiljö säkrare kring ramp 5 och port 6. På avd 68:ans årsmöte avtackades Belinda Hammar för sin medverkan i avd.styrelsen och den gamle ex-kajaren Börje Nordström dök traditionsenligt upp för att skriva årsmötesprotokollet. För övrigt var kajen, som vanligt, väl representerad på årsmötet. Den före detta Holmensarbete-



Börje Nordström besökte årsmötet

ren och numer författaren Roger Toll har i dagarna utkommit med en ny bok. I den skildras rederiverksamheten inom företaget. Där presenteras ett flertal båtar som passerat revy i hamnen genom åren. I kommande nummer av PappersMagasinet skall vi återkomma till den boken.



Bogserbåt i hamnen idag



Dåliga nyheter

Det var femte dagen nu, två i helgen och tre som sjukskriven. Tanken passerade mig som en nyhetsuppläsning, något som någon annan påstod vara sanningen. Var det sant? Lördagen hade inneburit några öl, inte mer, i alla fall inte vad jag kan minnas och minnesluckorna berodde förmodligen mest på trötthet. Lite efterkänningar hade dock ölen medfört, vilket hade medfört behov av några återställare på söndagen och förkylningen krävde en och annan whisky eller ginare. Med andra ord handlade det inte om fem dagars festande. Nyhetsuppläsaren var där igen och denna gång med en fråga. Fem dagars festande, kommer det att bli en sjätte? Idiotiskt, hur skulle det kunna bli en sjätte när det, förutom kanske lördagen, inte hade förekommit en enda dags festande? Tanken var så irriterande att det krävdes en ginare för att jaga den på flykten. Nyhetsuppläsaren ville dock inte ge med sig och den kom nu med lögnen om att det var min andra hela Star Gin som jag nu öppnade. Jag handlade ju bara en i fredags! Eller?

Smaken av gin väckte ofta en lust att lyssna på musik. Jag slog på datorn, gick in på YouTube och lyssnade på några klipp med Rainbow. Musiken väckte minnen och en gråtmild blandning av nostalgi och ensamhet smög sig på. Tanken på att åka och jobba kändes inte precis lockande. Allt tjafs med jobbarpolarna, de stundande neddragningarna hade fått skitsnacket att eskalera. Men det värsta av allt var att någon, eller några, hade farit med osanningar om att jag skulle ha luktat

sprit på jobbet! Eller var det kanske sant? Hade jag inte kommit onykter en måndagsmorgon? Det var återigen som om någon utomstående ställde frågor till mig och det började gå mig på nerverna.

Det var nog bäst att stanna hemma en dag till från jobbet så förkylningen kunde gå över. En kraftig olust kom över mig i samband med beslutet och jag började en rastlös vandring i lägenheten. En tom mage pockade på min uppmärksamhet. Rostbiff med persiljesmör och pommes frites fanns att tillreda och en öl till skulle sitta fint. Olustkänslor och en förebrående tanke om att nu räcker det! trängde sig på. Jag började med köksbestyren och tog en whisky som fördrink.

Plötsligt skenade ångesten och en våg av anklagande tankar kastade sig över mig. För i helvete skärp dig! Du är inte alls så sjuk så att du måste stanna hemma! Herregud, en ginare, en whisky och en starköl en vanlig djävla vardag! Sjukskriven för att vara hemma och supa! Jag blev tvungen att sätta mig och konstaterade att whiskyglaset var tomt. Hade jag redan hunnit tömma det eller hade jag glömt att hålla upp? Jag bestämde mig för det senare. Situationen medförde, helt enkelt, att jag måste ha en whisky. Köksbestyren förlöpte smidigt. God mat med en starköl till, kaffe med whisky på maten, sedan en ginare som krävde musik som, i sin tur, krävde mera gin som...

Det var det här som inte fick hända! Hemma en dag till! Hur ska det här sluta? Nyhetsuppläsaren kämpade på, men varningarna framstod nu bara som ett irriterande bakgrundsbrus medan jag sakta gled in i den förrädiskt förförande dimman.



Sund och hållbar ekonomi

Med ett regelbundet sparande får du både trygghet för det oförutsedda och möjlighet att vara spontan! Prata med oss på Roslagens Sparbank i Hallstavik om sparande!

Sätt oss i
arbete - vi gillar
att jobba!

Jonny Tverin,
kontorschef



Vårt kontor har öppet

måndag-onsdag	10.00-15.00
torsdag	10.00-18.00
fredag	10.00-15.00

Webb: roslagenssparbank.se

Telefonbanken: 0176-770 00

E-post: hallstavik@roslagenssparbank.se

FRÅN ÅRSMÖTET

Ett högtidligt årsmöte! Många mötesdeltagare blev det även den här gången. På plats var även våra samarbetspartners - Conny Nilsson från förbundet, Claes Durgé från Folksam, Daniel Harc från LO distriktet, Olle Jansson från Arbetarkommunen, Sune Alm från PRO, Lars-Erik Jansson från Folkets Hus och Britta Husén från Fonus. Den skickliga duon i presidiet såg till att mötesdagordning genomfördes utan anmärkning. Många kloka val blev det. Konstaterades att vi trots den massiva neddragningsprocessen kunde behålla ett intresse för de fackliga uppdragen. Styrelsen fick godkänt och ansvarsfrihet för det gångna året. Vi avtackade två duktiga styrelseledamöter. Catharina Eriksson-Östin och Belinda Hammar lämnade styrelseuppdraget. Vi tackade även av ett HSO. Hasse Svenberg har fått ett nytt jobb på Veolia. Vi kommer att sakna alla tre! Mötet kryddades med utlottning. Alla presenter som avdelningen fick under året från LO-

Folksam pension, Viking Line, Arbetslivsresurs och Roslagens Sparbank lottades ut på mötet. Den fantastiske trubaduren Daniel Andersson hjälpte till i kryddningen. Smörgåstårtan från Tempo fick MVG!

Aleksandar



Claes Durgé



Det glada gänget



Avtackning av Catharina



Avtackning av Hasse



Avtackning av Belinda



Aleksandar rapporterar om det fackliga läget på bruket



Daniel Harc



Conny Nilsson



Daniel Andersson



Jag älskar papper!

Jag är en sån som öppnar julklappar försiktigt om de är inslagna i ett vackert papper.

Kanske viker jag ihop det och sparar det till nästa jul. Jag har ett skåp fullt med sånt.

Rullar med omslagspapper. Kalendrar med vackra bilder. Jag har lådvis med A4-papper i olika färger och kvaliteter. Jag besöker pappersaffärer när jag är på resa och köper fina kuvert och handgjorda brevpapper.

Jag skriver brev, riktiga snigelbrev på papper.

Sedan jag började måla akvarell, har jag lärt mig ännu

mer om papper och alla dess egenheter.

Hur papper med olika gräng fungerar, hur färgen sugas in, hur fort färgen torkar. Jag håller färg och blandar, suger upp med svamp, håller på mer, och se, det händer grejer! Papperet bucklar sig, färgen rinner åt olika håll och jag jobbar intensivt med att få allt på rätt plats. Ibland blir det fel, men även fel kan bli rätt till sist.

Jag köper alltid stora ark och skär till själv de storlekar jag vill ha. Jag njuter av att handskas med dessa vackra papper, och drömmer om en egen samling av alla sorters akvarellpapper.

Nu var det ju inte bara papper jag tänkte skriva om,

utan mitt liv som konstnär.

Jag har mest sysslat med musik, som sångerska, låtskrivare, musiker, producent, översättare. Ord och musik. Tre barnskivor har jag gjort, och fyra för vuxna. Några av dem tillsammans med James Hollingworth, även känd som Älgbert i sången om älgarna som demonstrerar. Det är jag som är Älgisabet.

Under många år jobbade jag som artist, och reste land och rike runt med min gitarr.

Mitt hem var då i norra Bergslagen, i en stuga utanför Kopparberg. Där odlade jag mina grönsaker och varvade med att skriva sånger och göra radioprogram. Ett riktigt konstnärsliv. Fattigt men rikt.

Sen flyttade jag till Väddö och jobbade bl a som kursledare på Fjällbo kursgård.

Jag undervisade i alla sorters kreativa utlopp - skrivande, dans, sång, måleri.

Där kom jag i kontakt med Sigridur, som visade mig ett annorlunda sätt att måla.

Mycket färg, stora papper, bra musik, inga krav och en hel del kaffe. Det var roligt!

Jag började ta mig längre in i färgernas värld. Jag må-

lade på siden, på glas, på trä, på dörrar, allt som gick att måla på. Jag åkte på målarkurs i Frankrike och upptäckte akvarellfärgerna. Men så svårt det var! Vi skulle avbilda ett träd, eller en sten, eller ett hus och det kunde jag inte. Det blev en drake, eller en gul himmel eller ett berg som såg ut som en näsa. Läraren rynkade bekymrat pannan och visade mig vykort på mycket bättre måleri. På nästa målarkurs fick jag mer uppmuntrande lärare, som visade mig hur man kan leka med färgerna. Jag började förstå det där med "alla kan" och utforskade en egen metod, där jag upptäckte att jag faktiskt kunde måla, bara jag fick göra som jag ville. Jag var fast!

Kan alla måla? Självklart. Ta en pensel, doppa den i färg och för den till ett papper. Eller en dörr. Bara man är lite modig och lägger ner alla förväntningar. Det kanske inte blir ett konstverk men det blir blått, eller rött. Kanske föreställer det något, kanske inte. Det viktiga är att man har roligt. Är man inte nöjd slänger man verket och tar ett nytt papper. Jag är en sån som vill att det alltid ska bli vackert, och har verkligen fått brottas med mina krav på resultat. Numera är papperskorgen full med förkastade målningar och jag har äntligen begripit att det är vägen som är mödan värd.



Född: 1942

Bor: På Väddö.

Familj: Ja, på olika ställen. Barn, barnbarn och barnbarnsbarn.

Gör: Konstnär, musiker, författare.

Bakgrund: Kanske mest känd för låten Älgarna demonstrerar som hon spelade in tillsammans med James Hollingworth på 1970-talet. Har givit ut flera skivor och turnerat flitigt. Kurser i kreativt skrivande.

Aktuell: Ställer ut akvareller på Hallstaviks bibliotek 29 mars - 29 april.

Arbetsmiljörapport

Tyvärre har inte första kvartalet varit så bra som vi hoppades. Vi har 4 st olycksfall med sjukskrivning, målet är högst ett olycksfall i kvartalet. Visionen är självklart noll olycksfall. Ett av olycksfallen är att en person skulle gå ned från en avsats, och snubblade då på en slang och vrickade foten. Följden blev sjukskrivning. Vi har även 11 st mindre skador utan sjukskrivning. Om vi skulle lyckas hålla den här nivån, så kommer vi ändå att minska skadorna totalt från förra året.

Mycket diskussioner har det varit om slangar på golvet, tyvärr är det så att vi får ett antal skador på grund av detta. Det skrivs en hel del risk- och tillbudsrapporter på grund av att det ligger slangar på golvet, ändå har vi svårt att komma till rätta med slangarna som ska rullas upp efter användning. Det har med beteendebaserad säkerhet och ordning och reda att göra. Vi måste ändra beteendet på vissa enkla arbetsmiljöärenden, och inte bara ha fokus på de uppenbara riskerna.

Tillbuds- och riskobservationerna är ett bra verktyg till organisationen för att minska risker, så att vi får en säkrare arbetsplats. Det är viktigt att vi fortsätter att rapportera risker i Pia-systemet för då blir riskerna både kända, dokumenterade, och även åtgärdade. Varje Pia-rapport har en ansvarig utfärdare som ska se till att riskerna åtgärdas. Målet för 2014 är att vi kommer upp till 1200 risk- och tillbudsrapporter. Det blir bara 3 st risk- eller tillbudsrapporter per person under året, så det hoppas vi verkligen att vi klarar med råge.

Konsekvensanalysernas uppföljningar pågår på flera platser. Flera av grupperna har inte kommit in i den nya organisationen, därför har det tagit tid att komma igång med uppföljningarna. Riskanalyser görs löpande på alla arbetsmoment. Det här kommer att ta mycket tid att genomföra, när vi blir klara med detta är svårt att tidsätta och då kan det vara bra att ha handlingsplaner för riskanalysarbetet som kan följas upp på skyddsmöten.

Projekt 2014

14 delprojekt pågår på fabriken inför nya strukturen och det är 12 st delprojekt som påverkar norra delen av fabriken. Jag ska skriva några rader av delprojekten som pågår.

Framtida körsätt av hela fabriken är ett av delprojekten som pågår för fullt med utbildningar och arbete med databilder i Winmops. Operatörerna är med och påverkar hur bilderna ska se ut. "Help" som det kallas ska vara ett verktyg/hjälpmiddel för operatörer att köra anläggningarna så energieffektivt som möjligt. Vecka 13 ska provdriften startas och pågår sedan i tre veckor. Under denna period är det viktigt att vi uppmärksammar sådant som inte fungerar.

På Vedlinje 6 som är tagen ur drift pågår demontering av elektrisk utrustning p.g.a. säkerhetsskäl.

Nu har vi fått en betydligt större vedplan kan vi lagra stora mängder av ved och flis, och då behöver vi inte längre Kornsta vedplan som numera är stängd.

Vi har också fått en ny väg runt vedplanen och ner till bränslehanteringen vid norra kajen. Det var verkligen bra för nu har vi möjlighet att styra trafiken mycket bättre inne på fabriksområdet. Direkt påverkan till det bättre har vägen fått mellan TMP och vedlinje, som har varit ett stort riskområde, mellan gående, cyklister, kemikaliebilar, vedbilar och övriga lastbilar. Nu kan vi minska den tunga trafiken i det området.



Den nya vedplanen



Den nya vägen

Bygget av den nya bränslehanteringen pågår för fullt, sedimentplatsen är nästan klar, och en ny barktransport ska sättas upp. De gamla barksilorna kommer att rivas någon gång under sommaren och området ska snyggas upp.



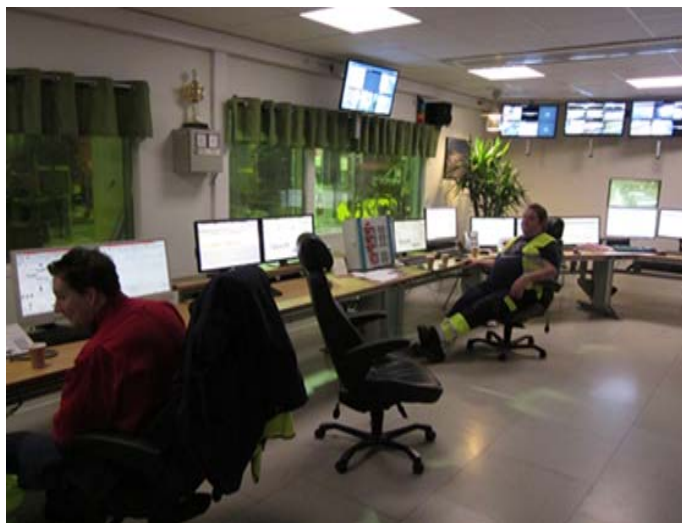
Sedimenthantering



Barkhantering

Driftcentral Norr”: TMP-operatörer är återinstallerade i det ombyggda manöverrummet och väntar på sina nya kollegor från blekeri och media. När de har flyttat in så

kommer man att köra TMP, blekeriet och media från ett och samma kontrollrum. Blekerioperatörerna kommer till sin hjälp att ha surfplattor när de ska göra arbetsronder på sina arbetsområden och de ska kunna också se och styra processen från surfplattan.



Driftcentral norr

UPV

Utbildning på väg AB

- ♦ **KÖRKORT OCH YKB**
- ♦ **YRKESFÖRARUTBILDNING**



Tfn. 070/760 47 21

www.upv.se



Det som spökar en del är att flera personer tror att man måste ta kontakt med sin chef innan man får gå till företagshälsovården, men så ska det inte vara. Först kontaktar man själv företagshälsovården - och då får ni råd om vad som gäller.

Det som har förändrats är att huvudvärkstabletter inte längre kan hämtas på företagshälsovården. Tidigare kunde man själv hämta dessa om man fick akut huvudvärk. Nu får man komma överens med sin närmaste chef om vad som gäller med huvudvärkstabletterna.

Tyvärr har arbetsglädjen på grund av organisationsförändringarna varit mycket låg i vissa arbetsgrupper en lång tid, och det kommer vi troligen att få leva med ett tag till. Förändringarna kommer att pågå ända till hösten innan de är klara.

För att få lite bättre trivsel och sammanhållning på jobbet har man nu ändå planerar på att göra olika aktiviteter under året som t.ex. studiebesök men också andra typer av aktiviteter.

Psykosociala sittronder har man också planerat att göra under året och det är bra! Närde senast gjordes, under 2012, märktes en stor skillnad till det bättre i arbetsglädjen på arbetsplatserna. Tyvärr gjordes inga psykosociala skyddsronder under 2013. Det är inte bra för arbetsmiljön, om arbetsglädjen är låg - då är risken att vi får fler långtidssjuka!

Taisto Hautala

Syftet med rehabilitering är att få långtidssjuka tillbaka till god hälsa och i arbetet samt i övrigt få en bättre trivsel på arbetsplatsen.

Vi har märkt att rehabiliteringsmöten fungerar mycket bra när företagshälsovården är inblandad. Att rehabiliteringsmötena fungerar bra är otroligt viktigt, för det är viktiga ärenden som behandlas för de personer som ska rehabiliteras tillbaka i arbetet.



Det har nu gått elva månader sedan uppsägningarna på Holmen verkställdes. Antalet som valt att få stöd från oss är nu 109 personer. Antalet som väljer stödet ökar kontinuerligt. Av dessa 109 personer har 36 hittat en ny lösning dvs fått nya jobb (32 st), startat egna företag (3 st) eller påbörjat längre utbildningar (2 st). Av de 72 som är kvar i vårt omställningsprogram jobbar hälften kvar på bruket i visstidsanställningar där flertalet av dessa anställningar tar slut i maj och/eller efter sommaren.

Vi har en allt bättre arbetsmarknad och prognoserna ser ljusa ut. Enligt Arbetsförmedlingen kommer 1 300 000 rekryteringar göras under 2014 i hela riket. Vidare tror Arbetsförmedlingen att sysselsättningen kommer öka med 116 000 personer de närmaste två åren. Hallstavik ligger bra till geografiskt med närhet till lokala arbetsmarknader med tillväxt. Forsmark och Arlanda är exempel på det. De uppsagda på Holmen som fortfarande inte funnit nya jobb har alltså goda chanser. Av de som fått nya jobb har ingen behövt flytta. De nya jobben har funnits inom pendlingsavstånd vilket är mycket positivt. En hel del av jobben har funnits i Hallstavik.

I fredags var många och besökte Framtidsdagen i Hallstaviks Folkets hus. Arbetslivsresurs tillsammans med Pappers, Arbetsförmedlingen, Hallstaviksnätverket och

Nyföretagarcentrum arrangerade för fjärde året i rad denna arbetsmarknasmässa. Min upplevelse av årets Framtidsdag var att det fanns ett större sug efter arbetskraft i år än förra året. Det var med andra ord många arbetsgivare och arbetssökande som mötte varandra vilket kommer leda till nya anställningar inom kort. Många av våra deltagare i omställningsprogrammet var där och jag ser med spänning fram emot att få följa upp hur det gick för dessa.

Vi fortsätter träffa deltagarna, både enskild och på de öppna hus vi haft ett par gånger i månaden sedan december förra året. I skrivande stund återstår två öppna hus nämligen den 11 april då Susanne Lindberg pratar om anställningsintervju och övar intervjusituationen med besökarna. Den 25 april kommer Kent Björk prata om att "vidga vyerna och se möjligheterna". Vi kommer inom kort ut med tider för fler öppna hus under maj och juni.

De som är uppsagda och fortfarande jobbar kvar på Holmen vill vi gärna få mer kontakt med. Då anställningarna för många tar slut före eller efter sommaren är det hög tid att börja söka jobb. Kontakta mig på 018-18 57 62 eller joan.bittner@arbetslivsresurs.se så ordnar vi möte med en utav coacherna Kent, Susanne, Mats eller Elisabet.

Johan Bittner





Regeringen säger sig försvara den svenska modellen. Men det är i mångt och mycket en läpparnas bekännelse, medan de i verkligheten genomför en politik som i väsentliga delar urholkar den.

Den svenska modellen bygger på tre parter: arbetsmarknadens parter som självständigt förhandlar om löner och andra villkor. Men även staten är en part. För att modellen skall fungera väl krävs att staten bidrar med t ex en bra arbetslöshetsförsäkring, aktiv arbetsmarknadspolitik och relevant lagstiftning. Den borgerliga regeringen har successivt försvagat statens roll genom allvarlig nedrustning av a-kassan, nedskärningar av arbetsmarknadsutbildning och aktiva arbetsmarknadspolitiska åtgärder, nystartsjobb utan krav på kollektivavtal men också genom lagstiftning som t ex Lex Laval, allmän visstidsanställning och frånvaron av begränsningar för bemanningsföretag.

Regeringen försöker att omdefiniera den svenska modellen så att statens roll negligeras. Regeringens politik

har systematisk missgynnat den ena parten: den fackliga organisationen. Maktbalansen mellan parterna har ändrats till löntagarnas nackdel.

Ett bra exempel på hur staten spelar en viktig roll för arbetsmarknadens funktion är turordningsreglerna i LAS. Staten har genom lagen satt upp ett regelverk som är dispositivt. I de allra flesta fall innebär det att parterna förhandlar om turordningen och kommer överens om den bästa helhetslösningen som säkerställer företagets kompetens och konkurrenskraft samtidigt som anställda är skyddade mot godtycklighet och kan få rimliga villkor vid uppsägning. Om lagen inte hade funnits hade det aldrig blivit någon förhandling. När den svenska modellen fungerar som bäst är det just så, statens bidrag är att underlätta för parterna att kunna komma överens på ett sätt som både värnar individerna och konkurrenskraften.

Också en stark arbetslöshetsförsäkring fungerar på samma sätt. Genom att ge trygghet åt individen i om-

ställning underlättas överenskommelser om nödvändig strukturomvandling.

Ett område som skulle må bra av en liknande reglering är användningen av bemanningsföretag. Bemanningsföretag fyller en funktion på arbetsmarknaden och är här för att stanna, men de ska inte ersätta fastanställd egen personal. Vi socialdemokrater föreslår en dispositiv lagstiftning som säger att bemanningsföretag inte skall användas vid varaktigt arbetskraftsbehov. Vad det är varierar från bransch till bransch och lämpar sig bra för förhandling och uppgörelse mellan parterna. Men utan lagstiftning behöver arbetsgivaren inte förhandla.

När vissa borgerliga partier vill ta bort turordningsreg-

lerna är det egentligen inte turordningsreglerna som sådana man är ute efter, man vill ändra maktbalansen och försvaga fackets möjligheter att alls få en möjlighet att förhandla. Det är det som är själva syftet. Den som vill underlätta för företag att behålla kompetens i företaget bör satsa på utbildning och kompetensutveckling. Den som ensidigt vill ta bort turordningsreglerna ur LAS är ute efter att urholka den svenska modellen genom att ändra styrkeförhållandena på arbetsmarknaden till löntagarnas nackdel.

Ylva Johansson

Arbetsmarknadspolitisk talesperson (S)

■ FÖRETAGSHÄLSOVÅRDEN

Totalhälsans verksamhet i Hallstavik

Totalhälsan i Uppsala startade 1996 och servar idag ca 160 företag, och ca 2600 anställda med företagshälsovård.

Den 1/1 2014 så blev Hallstapappersbruks inbyggda företagshälsovård en del av Totalhälsan i Uppsala.

Detta innebär att samma personal finns kvar på mottagningen men de kan ta emot flera företag runt Hallstavik med omnejd och även privata patienter när det gäller sjukgymnastik, naprapati, hälsokontroller, intyg och vaccinationer.

Mottagningen är helt privat och har inget avtal med landstinget.

På Totalhälsan arbetar sjukgymnaster, läkare, företagsköterskor, naprapater, beteendevetare och arbetsmiljöingenjörer tillsammans för en komplett företagshälsovård.

Totalhälsans styrka som företagshälsovård är en bred kunskap inom ortopedisk- och idrottsmedicin och vi har mycket god kännedom om rörelseapparatus funktion och dess sjukdomar. För en korrekt bedömning genomgår alla patienter en grundlig och professionell undersökning där det tas hänsyn till livssituation, arbetsmiljö och aktivitetsnivå. Utefter detta läggs det



upp en behandlingsplan tillsammans med patienten och ibland även med arbetsplatsen i fokus. Behandlingen följs ofta upp av ergonomiska råd eller specifika träningsupplägg för resultat på längre sikt. Vi utför även Fysisk aktivitet på Recept (FaR).

Man kan besöka oss för alla skador eller sjukdomar som är arbetsrelaterade. Vi finns även tillhands när det gäller hälsoprofiler, utbildningar, ergonomiska råd, utformning av arbetsplatser, förebyggande och rehabiliterande åtgärder.

Det går även bra att besöka vår mottagning i Uppsala på Gränby centrum när det gäller företagshälsovård eller övriga tjänster.



Ännu en "Framtidsdag" är genomförd! Även den här gången var det många företag med rekryteringsbehov och tyvärr alldeles för många kamrater som inte har ett jobb att gå till. Men just därför tog Pappers initiativet 2009 och ordnade den första "jobbmässan" i Hallstavik. Den första gången anmälde bara två företag sitt deltagande. Men även om det var fattigt med antalet potentiella arbetsgivare fick en av våra medlemmar jobb hos Pousettes i Edsbro! Varje år efter det har vi fått fler och fler företag som har rekryteringsbehov och vill delta i mässan. I år var det 25 företag. Utöver dessa hade vi med oss ett antal utbildningsanordnare som skulle locka intresset för pluggandet. Den bästa investering man kan göra medan man väntar på jobb. Man ökar sina chanser att få ett nytt jobb radikalt. Nyföretagarcentrum tog hand om de som hade tankar att starta egen verksamhet. Årets inledningsanförande hölls av Mikael Damberg - gruppleddare för Socialdemokraterna i Riksdagen. Han tog bl. a. upp Framtidsdagen

som ett gott exempel på hur man kan angripa arbetslösheten. Samarbete mellan olika aktörer är en avgörande faktor. Nu återstår att utvärdera resultatet. Vi hoppas att vi kan slå förra årets rekord - 27 nya jobb!

Aleksandar





Eva Söderman från Arbetsförmedlingen öppnar dagen



Mikael Damberg - gruppledare för (S) i Riksdagen



Minglandet i fullt fart

PANELDEBATT

En riktigt lyckad paneldebatt hade vi på Hallstaviks Folkets Hus. Vi fick höra om HIKs fantastiska integrationsprojekt, elever från både Carl Wahren gymnasium och Hallsta skola satt också i den opolitiska panelen och berättade om hur det är att vara ung i Hallstavik idag. De hade också gjort ett väldigt bra jobb med att göra frågor till politikerna. Konkreta bra frågor och förslag, bara för politikerna att hugga tag i och förverkliga.

Och politikerna verkade bli inspirerade av att få direktkontakt med ungdomar och lovade ta med sig flera av förslagen tillbaka till sina kollegor. Några förslag från eleverna som politikerna nappade på var fler fritidsle-

dare och lärare, mer närvarande poliser i samhället, studiekvällar och läxhjälp i biblioteket. En trivsam park där alla generationer kan mötas, fler aktiviteter i Hallstavik, utbildning i självförsvar i skolan, utomhusgym och mer resurser för att bekämpa drogproblemen så att det blir tryggare att vistas på centrum på kvällstid. Vi kommer att följa upp arbetet, var så säkra!

Eleverna Elin Fogelström och Lukas Messing från Hallsta skola, Sanna Takacs och Kelly Frödin från Carl Wahren gymnasium, Markus Radovanovic från Mool Heuk Gil och till Åke Uneskog från HIK gjorde ett jättebra jobb i panelen!

Aleksandar



Mötesdeltagarna var mest imponerade av ungdomarnas mogenhet



Opolitiska panelen - från vänster Markus Radovanovic, Kelly Frödin, Sanna Takacs, Elin Fogelström och Lukas Messing



Mötets moderatorer: Kalle Güettler och Rose Tillberg Mattsson



Åke Uneskog från HIK informerade om integrationsprogrammet



Lukas Messing i debatt med Ann Lewerents



Alexander Radovanovic följer debatten med spänning



Politiska panelen - Ann Lewerents (m), Ulrika Falk (s), Hans Andersson (fp), Berit Jansson (c), Ulla-Britt Pettersson (kd), Catarina Wahlgren (v) och Mats Wedberg (mp)



Från vänster: Jaana Kuusisto, Pernilla Westman och Anders Lidén

En folkrörelse pågår. Eller om det är en rörelse av folk? Många har i alla fall rört sig över bruket i dyningarna av Hallsta 2014 och den nya organisationen. Vartefter uppsägningstiderna löper ut för dem som ska gå hem uppstår vakanser som ska besättas. Det är inget som låter sig göras i en handvändning. Många av de uppsagda är kvar på visstidsanställningar för att utbildningen av de som ska in på nya jobb ska hinna utbildas, d.v.s. som utbildningsresurser eller rent av som utbildningsexperter (flera har visstid också av andra anledningar). Det är knappast en lätt sits för någon part. Någon ska lära sig ett nytt jobb, en annan ska lära ut "sitt" jobb för att sedan gå hem. Några ska försöka överblicka pusslet så att insatserna blir rätt och kommer på plats.

PappersMagasinet har intervjuat några av dem som har kommit att hamna på nya arbetsplatser. Jaana, Vuokko och Pernilla kommer alla från den nedlagda PM 3 och är nu rullare på PM 11 respektive PM 12. Läs om deras funderingar inför flytten och hur de sedan tycker

att det har gått för dem.

Vad kände du inför flytten?

Jaana Kuusisto: Jag hade nog hade målat upp en större oro för mig själv än nödvändigt. Ganska snart visade det sig att det var onödigt.

Pernilla Westman: Jag var en av dem som var väldigt aktiv i rullhanteringsprojektet tidigare. Jag tror att det hjälpte mig att jag redan då träffat människorna och hade jobbat lite här redan.

Vuokko Taipale: Kanske kan man säga att jag är ganska van med att byta maskin. Från PM 7, till PM 6, till PM 2, sen till PM 3 och nu till PM 12 – är det rekord i PM-byte?

Hur har det gått?

JK: Bättre än väntat, det har inte varit några stora problem. Jag tycker att det går bra, och att jag blir väl omhändertagen. De nya arbetskamraterna har verkligen förstått att jag kommer från en annan PM, och har haft

lagom höga krav så här långt.

PW: Det har gått jättelätt att lära sig jobbet, jag har haft bra handledare. Men fullärd tar det många år att bli eftersom det händer nya grejer, men själva grunderna var inga problem.

VT: Jag har blivit väl mottagen. Det har funkat bra – trots att det är en annan maskin med annan teknik så är det fortfarande papper vi gör med krav på kvalitet etc. Men teknik i sig är logisk. En fördel att ha jobbat på PM 2 eftersom 12:an egentligen är väldigt lik den.

Vad har varit svårast?

JK: Trots att allt gått bra, så ska man lära sig *två* rullmaskiner som är tekniskt olika, trots att de ser lika ut. Den tekniska biten såg jag som utmanande.

PW: Jag har varit van, efter många år på PM 3 att ha kontroll, men plötsligt har jag inte det eftersom det är en massa nytt. Men det är samtidigt bra- jag gillar att lösa problem! Det har också varit jobbigt att inte veta om man får jobba vidare.

VT: Att allt går mycket snabbare, tempot är högre – med mer stress. Det är svårt att hinna skapa någon personlig relation till arbetskamraterna, vi hinner egentligen bara prata jobb.

Har något varit lättare än förväntat?

JK: Att komma in i gänget! Men det underlättade också mycket att få sitta ned med skiftlaget innan vi började jobba på riktigt.

PW: Rent fysiskt är jobbet lättare - om det inte handlar om att slå isär rullar.

VT: Allt har egentligen gått bra. Men jag upplever det som en fördel att jag har fått gå ihop med en annan tjej från PM 3. Nu hamnade vi på samma skift, så vi är två nya, som bägge två har fått lära sig samtidigt och vi har fungerat jättebra ihop. Har hon lärt sig något nytt berättar hon det för mig och vice versa.

Största skillnad jämfört med PM 3?

JK: Det är ett helt annat sätt att tänka och ett helt annat sätt att jobba, med helt andra kamrater som man inte överhuvudtaget jobbat med tidigare. Telepatin fungerar s.a.s. inte längre..! Nu måste jag också tänka på tambourlager, rullmaskiner, och emellanåt även på PM 12 när vi kör deras papper. Det är mer fysiskt p.g.a.

att man jobbar på ett annat sätt jämfört PM 3, t.ex. med att slänga ur hylsor när det går av.

PW: På något sätt hade vi en annan sorts kommunikation, men vi var efter många år tillsammans väldigt inkörda och alla deltog aktivt. Alla visste vad som hände på rullmaskinen. Kanske kan det också bero på lite olika kulturer mellan de olika maskinerna? Största skillnaden i arbetssättet är att här är det mer teknik, på PM 3 jobbade vi mer manuellt.

VT: Tekniken! Dessutom har det varit mer press på att måste lära sig snabbt den här gången jämfört med flytten mellan PM 2 och PM 3 – det har flera upplevt som stressande!

Känner du dig välkommen?

JK: Helt klart!

PW: Absolut, det har bara varit vänliga människor. Jag har fått ett bra bemötande av både chefer och arbetskamrater.

VT: Ja, på det stora hela! Men det finns en del oro i/ inför den nya organisationen och det kan, fullt begripligt, påverka humör och stämning på skiftlagen.

Anders Lidén



Vuokko Taipale

FRÅN KONTAKTOMBUDSTRÄFFEN

KO träffen den 24 januari var på många sätt intressant och lärorikt!

Det som väckte det största intresset var Krister Kronlids föredrag om fackliga kampens historia med slutsatsen att den inte får glömmas. Samhället vi känner till har inte alltid sett ut som idag. Även Sverige var för 130 år sedan en diktatur. Mot överheten kämpade arbetarna dagligen för ett bättre liv, för rätten att bilda fackliga föreningar och rätten för demokratiska reformer. Man ska aldrig glömma att på den tiden hade bara rika män rösträtt. Man ska aldrig glömma att just arbetarrörelsen har förändrat den bilden. Tusentals kvinnor och män kastades i fängelse för att de deltagit i strejker. Facket skapade Socialdemokraterna som ett verktyg för att kunna förändra samhället. Resan var lång men vi har lyckats. Folkhemmet skapades! Sverige är idag ett land där humanismen har utvecklats längst! Vi måste bara se till att det bevaras. Även idag finns de som gärna vill föra landet bakåt i tiden. Det kan vi

stoppa om vi berättar arbetarrörelsens historia för de som kommer efter oss!

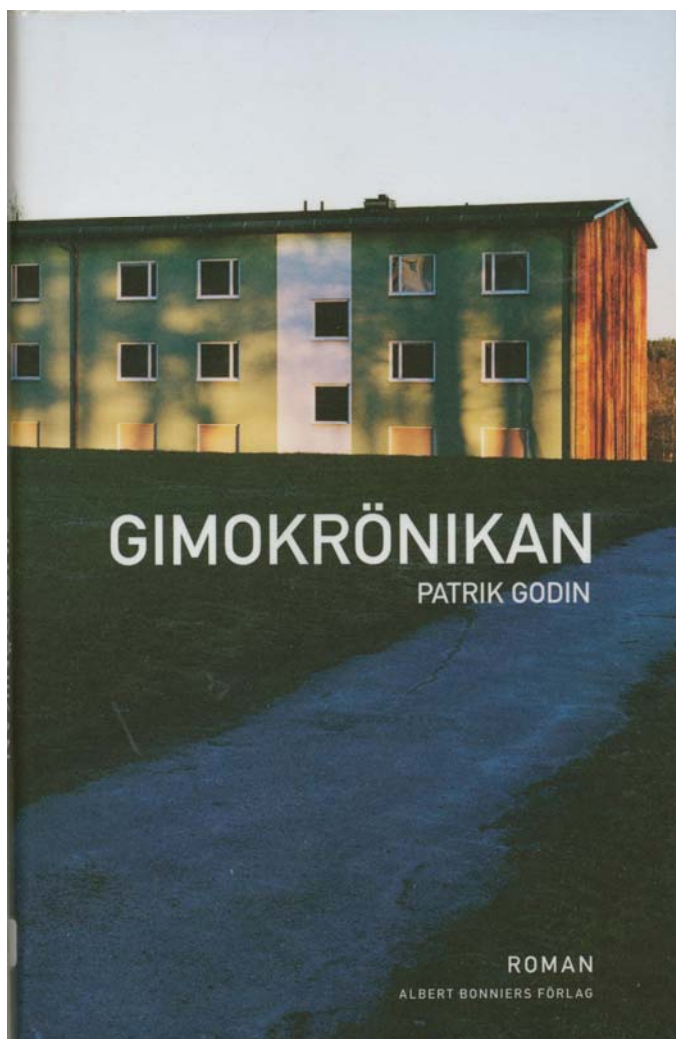
Aleksandar



Krister Kronlid



Krister signerar böcker som köptes av kontaktombuden



Patrik + Gimo = sant?

En vålnad hemsöker Gimo. Jussi heter han – en finne och en överlevare. En gång var han verkligt verklig. Nu är han bara. Han försvann mystiskt efter Knutmasso-festen.

I sin debutroman återvänder Patrik Godin till sin barndoms- och uppväxsort - brukssamhället Gimo. I centrum för berättelsen finns Patrik. Vi får följa hans skolgång i Vallonskolan och hur han sen i vuxen ålder återvänder till samhället som lärare. Men då har Vallonskolan både hunnit brinna upp och återuppbyggas. Han har skilt sig från hustrun Sara och lämnat Stockholm. Han vandrar genom Gimos gator och lämnar ingen onämnd. Patrik söker svar på frågor han inte kan formulera. Han söker sig till lärarkollegan Camilla som dessutom är Jussis f d flickvän. Med i berättelsen finns

Patriks mamma, rektorn på skolan, elever, f d hustrun, bröderna Cleve, Jussis mamma Tuula och hennes bastuvän Veijo med flera. Relationerna är komplicerade och instabila. Här finns utblickar mot Östhammar, Österbybruk och Uppsala. Ja, till och med en skolresa till Kina som naturligtvis inte går som på räls. Bor och verkar man i Gimo så går det inte att komma runt Sandvik Coromant – inte ens i romanens värld. Sandvik finns som en fond till livet i Gimo. Att Patrik Godin (född 1971) fått romandebuterat på Bonniers förlag med boken Gimokrönikan är förstås en fjäder i hatten för författaren och en dröm för många författaraspiranter. Men han är värd det. Det är en debut som varslar om en spännande fortsättning.

Roger Berglund



Patrik Godin är fyrtioett år och bor i Järfälla utanför Stockholm



PM 2:s ödelagda maskinlinjal



Bara konstverken finns kvar från rullmaskinen...



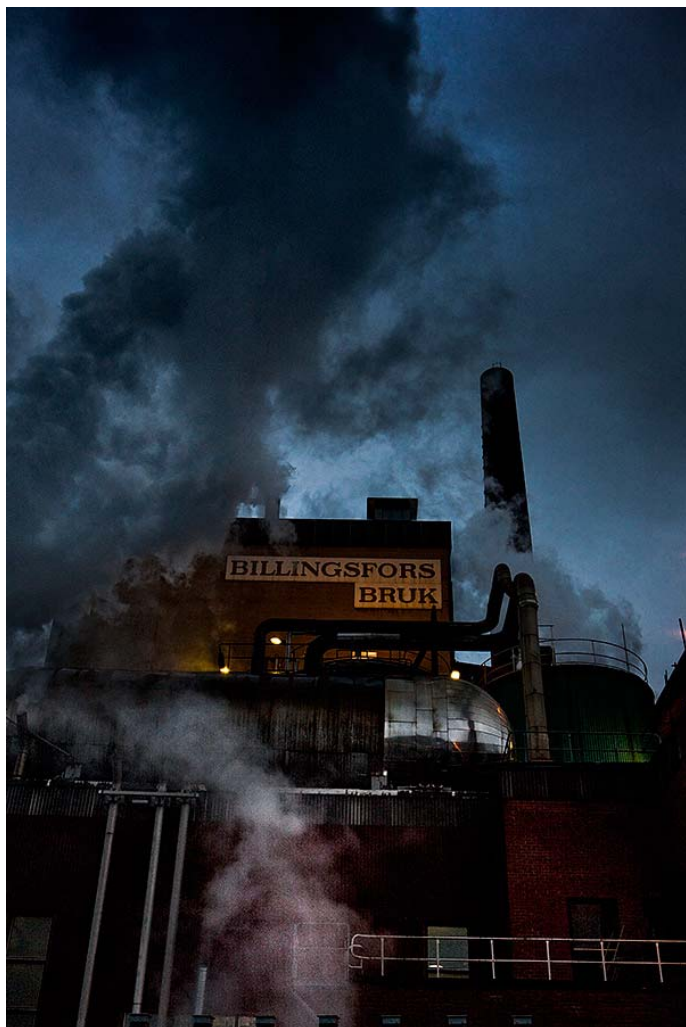
Urban Ärfström i startgroparna



Provtagning av Dan Johansson



Anders Bergström och Emil Lindqvist kontrollerar nödduschen



Det var kul att få äran att vara gästskribent i er tidning. Tack Hallstavik.

Hej jag heter Jan Roger Wennersten och har varit ordförande här i Billingsfors i snart två år. Det har varit två lärorika och spännande år, jag trodde nog aldrig man skulle ta steget upp som ordförande när man var studieorganisatör. Men nu sitter man ändå här. Vi är en ganska liten avdelning, i december månad var vi 199 stycken betalande medlemmar. Det är trevligt med en liten avdelning där man känner de flesta och dom flesta känner att man vågar gå upp till expeditionen om det är något man vill eller vill ha hjälp med. Eller "bara" kommer upp för att ta en kopp kaffe och slänga käft (prata).

Vårt kära bruk ligger i skogarna i norra Dalsland.

Granne med avdelningarna 64 och 119. Vi började tillverka massa kring 1884 och vi har gjort papper sedan 1924. Före papperstillverkningen var här järnbruk. Så bruksort har Billingsfors varit länge.

I dagsläget tillverkar vi 65000 ton massa/år. Vi gör 43000 ton papper/år. Vi levererar 16000 ton massa till en pappersmaskin i Jönköping. Och 2013 levererade vi cirka 6000 ton massa till Aspa bruk. Vi är Sveriges minsta kompletta massa och pappersbruk. Det är nog till stor del detta som gjort att vi har överlevt—att vi är så kompletta. Vi heter Munksjö Paper Billingsfors, men ägs utav finska Ahlstroms.

I det fackliga arbetet jobbar vi med många olika frågor, en av dessa är just information ut till våra medlemmar. Det var så man halkade in på denna gästsida. Vår Pappersblads redaktör hade kontakt med er kring er tidning. Vårt blad har ännu inte kommit upp i denna storlek och innehåll men vem vet vad det kan leda till. Det är säkert att information, det är något våra medlemmar uppskattar.

I förhandlingar och samverkan kan man nog säga att vår relation till företagsledningen är god och fungerar väldigt bra. Även om vi i vissa fall står långt ifrån varandra.

Sedan har vi lagt en hel del fokus på arbetsmiljö och säkerhet. Vi hade i augusti 2011 vår tragiska dödsolycka. Finns att läsa om i Dagens Arbete "Natt över Billingsfors". En man ramlade igenom ett silotak. Vårt AHSO Stein Begby leder vårt skyddsarbete. Vi har kommit mycket längre i vårt skyddstänkande men jobbar hårt för att bli bättre. Men har ännu mycket kvar att lära och kan givetvis bara bli bättre.

Ja nu tackar vi för att vi fick gästspela här och önskar er en trevlig vår och lycka till i ert fackliga arbete! Många varma hälsningar

Jan Roger Wennersten

Stein Begby

Anders Karlsson



Krister Kronlid föreläser

Utbildningar - lokalt och centralt

När vi efter flera års försök äntligen fick iväg ett gäng (3 pers.) till förbundets Lag & Avtals-kurs på Rönneberga – så ställdes kursen in. Förb...at också! Inte heller lyckades vi få iväg några på Miljökursen i Älvkarleby eller på Pappers Ungdomskurs i maj – men där beror det i första hand på det allt magrare underlaget. Vi har inte många kvar runt de 30 eller därunder. Låt oss hoppas att rekryteringen till höstens kurser blir bättre. Lokalt har vi dock genomfört en vidareutbildning för försäkringsinformatörerna den 9 april. Den 16 maj håller vi också en förhandlingsutbildning med tonvikt på juridiken. På den kommer en förhandlingsombudsman från förbundet att medverka. På kontaktombudsträffen i februari medverkade författaren och spolitikern Krister Kronlid som höll en uppskattad föreläsning om arbetarrörelsens historia i Sverige (se även annan plats i tidningen). Och på nästa KO-träff kommer Pappers ende riksdagsman, Peter Persson, att medverka. Vi har också, ihop med ABF, startat en studiecirkel i Office-paketet här i Hallstavik. Taisto har deltagit både på Sirius ledarkonferens i Högbo samt på SSG:s Säkerhetskonferens i Sundsvall. Aleksandar har varit i Uppsala på en av Pappers, GS och IF Metalls gemensamma valträffar där rapporten "...basically gone..." presenterades.

De LO-kurser som närmast är aktuella är:

- ♦ **Arbetsanpassning och rehabilitering, 2-4/6, Runö**

- ♦ **Att informera och agitera, 9-13/6, Runö**
- ♦ **Kemiska hälsorisker, 16-18/6, Runö**
- ♦ **Säkerhetskultur, 16-18/6, Runö**
- ♦ **Kvalificerad förhandlingsteknik, 16-18/6, Runö**

Den 7-8 maj håller förbundet en kassörskonferens och 20-22 maj genomförs en utbildning för nyvalda avdelningsordföranden – båda i Stockholm. ABF Norrtälje har årsmöte den 28 april och vi kommer att vara representerade där, liksom på den studieorganisatörs-träff som sker den 15 maj. Avdelning 68 har däremot beslutat att inte nominera någon till uppdrag inom ABF tillsvidare. En annan studiekonferens är Gävle-Dalas årliga träff för studieorganisatörer och Samordnande huvudskyddsombud. Där planeras för förbundets studieverksamhet kommande år, d v s 2015. Den äger i år rum 5-6 maj på Engeltofta utanför Gävle. Från Hallstaviks sida deltar Taisto Hautala, Örjan Jansson och studieorganisatören.

Roger Berglund,
studieorganisatör



Claes Durgé, Folksam höll i utbildningen



Pete Seeger med Springsteen

En röst har tystnat...

Alla har väl hört Returpacks reklamåt "Pantamera". Veldig många har också hört originalsången "Guantanamera" som från början är en kubansk sång skriven av José Fernández Diaz redan 1929. Den som gjorde den låten känd för en bredare allmänhet var den amerikanske folksångaren Pete Seeger som tog med låten på LP-skivan *We Shall Overcome* (1963). Den 27 januari avled folksångaren Pete Seeger i en ålder av nästan 95 år.

Om det är någon som gör skäl för beteckningen legend är det Pete Seeger. Han föddes den 3 maj 1919 i New York. Fadern Charles var musikvetare med icke-västerländsk musik som specialitet och halvsyskonen Mike och Peggy framgångsrika musiker. Den amerikanska folkmusiken har starka traditioner och Pete inspirerades av bl a Leadbelly och Woody Guthrie. Den senare spelade han tillsammans med i gruppen Alma-

nac Singers på 40-talet. Senare var Pete med i gruppen The Weavers som hade stora hits i början av 1950-talet innan de svartlistades under McCarthy-epokens kommunistjakt.

År 1955 kallades han som vittne inför "Kommittén för oamerikansk verksamhet" där han vägrade ange politiska vänner och organisationer med hänvisning till den amerikanska konstitutionen.

I slutet av 50-talet började Pete Seeger en solokarriär. Några av hans sånger har blivit världskända inte minst genom andra artister, t ex "If I Had a Hammer", "Where Have All the Flowers Gone" och "Turn, Turn, Turn" som bl a The Byrds fick en stor hit med. Liksom Joe Hill använde han sig ofta av andliga sånger och lät sig även inspireras av bibeln. Pete Seeger var en skicklig banjospelare och gav ut kursböcker i konsten att spela instrumentet. Som inspiratör och föredöme för den generation amerikanska folksångare som kom under 60-talet hade han

lika stor betydelse som Woody Guthrie. Till exempel är det väl tveksamt om Bob Dylan skrivit "Blowin in the Wind" om han inte blivit inspirerad av "Where Have All the Flowers Gone".

Det finns en vandringshistoria där Pete Seeger påstås ha försökt kapa kabeln till Bob Dylans elgitarr när denne sjöng på Newport Folk Festival 1965. Seegers egen version var att han försökt förmå teknikern att minska "distorsionen" så att Dylans sångtext skulle höras bättre. Då teknikern inte ville göra detta blev Pete arg och sa: "om jag haft en yxa skulle jag hugga av kabeln". Att texterna var viktiga för honom märks i hans egna insjungningar. Om det är något man kan kritisera honom för är det väl att hans fina banjokomp ofta inte kommer till sin rätt men det kan förstås även bero på att man hade sämre inspelningsteknik förr.

Pete Seeger var inte bara en sångare han var också en

politisk vänsteraktivist och deltog med stort engagemang i olika freds- och medborgarrättsrörelser ända in i det sista. Tillsammans med Springsteen sjöng han Woody Guthries klassiska This Land Is Your Land vid president Obamas installation 2009. Flera gånger besökte Pete Seeger Sverige och 1974 spelade Oktoberförlaget in en konsert med honom på Universitetsaulan i Uppsala som gavs ut på LP (OSLP 508) året efter. Titellåten If a Revolution Comes To My Country har, enligt Izzy Youngs baksidestext, aldrig spelats in på skiva i USA utan finns endast utgiven på den svenska LP-skivan. Det finns hur mycket som helst inspelat med Pete Seeger men för en nutida lyssnare är kanske "Seeger Sessions" med Bruce Springsteen & Co en bra start. En röst har tystnat men lever ändå vidare.

Börje Nordström/Roger Berglund



Där landade det. Det färglada, det lite skrämmande orangea kuvertet. En spännande reflektion över det orangea kuvertet är att alla vet att det handlar om pension. Undrar om inte hälften av barnen på Hallsta skola vet att det där orangea kuvertet handlar om pension. Ett under av pedagogik kan tyckas eftersom så många vet vad kuvertet handlar om. Men pension är något vi har en kluven relation till. De flesta av oss tänker att man borde nog ta tag i att kolla upp vad som gäller för en, men så blir det inte av. Känns det igen?

Man kan förenkla statlig pension som orangea kuvertet handlar om. Det är egentligen ett kontoutdrag. 18,5% av lön blir statlig pension. De 18,5% delas upp så att 16% går till en bokförs på oss, men går till dagens pensionärer. Resterande 2,5% går till en premiepension där vi själva ska välja fonder. Det finns ett tak på ca 38.000kr i månad, inkomster över det ger ingen statlig pensionsrätt.

Den summa som står i det orangea kuvertet som tillgång är det du tjänat in hittills i livet. Sedan beräknar pensionsmyndigheten med att du fortsätter har samma lön i förhållande till pris och lönenivåerna i Sverige. Så summan som står att du ska få i orangea kuvertet är alltså en prognos. Tjänar du mer så sätts det av mer pengar.

Om du väljer att ta ut din pension innan 65 så blir pensionen lägre eftersom mindre pengar kommer in och pengarna ska räcka längre

Årsbesked 2014

Din allmänna pension

Så här mycket får du enligt vår prognos i allmän pension per månad, före skatt. Beloppet kan variera beroende på när du väljer att gå i pension.

61 år	65 år	68 år 3 mån	70 år
10 300 kr	13 100 kr	16 000 kr	18 500 kr

Hela pensionen

Logga in och se hela din pension
www.pensionsmyndigheten.se/83
Använd e-legitimation eller din personliga

Här ser du den beräknade pensionen om du tar ut pensionen från 65 år

Om du kan och väljer att arbeta längre så blir pensionen högre på grund av mer pengar in och kortare tid som pengarna ska räcka. Ju längre du jobbar, ju högre pension

Tjänar du mindre så sätts det av mindre. Det är viktigt att veta att Pappers har förhandlat fram en avtalspension som kommer utöver den statliga pensionen. Orangea kuvertet redovisar alltså inte hela din pension. På minpension.se så kan du logga in med koden som står på kuvertet eller med e-legitimation. Där kan du se hela din pension. Pappers har även ett samarbete med Folksam där du som medlem kan få träffa en rådgivare för att gå igenom din pension, dina försäkringar, ditt efterlevandeskydd och din familjejuridik. Tala med Ulrika eller Anders på avdelningen så skriver de upp dig på listan tills rådgivaren kommer till Hallstavik.



Gör ett
bra val!

Kolla mer här.



Ladda
hem app



Besök vår
hemsida



Ring eller
bli uppringd

Lite billigare

Kryssar du Folksam LO Pension får du låga avgifter som blir lägre ju äldre du blir.

Lite enklare

Dina pengar placeras individuellt efter din ålder. När du är ung ligger fokus på aktiefonder. Därefter ökar andelen räntefonder och du

får en lägre risknivå för de pengar du ska leva på som pensionär.

Lite smartare

Vårt mål är att ditt sparande placeras i företag som respekterar fackliga rättigheter och tar ansvar för miljö och klimat.

Ett riktigt bra val!



folksamlopension.se | 020-414 414

Norrköping



- ur Holmen perspektiv

Den här gången handlar vykortet om Norrköping – för oss hallstaanställda att möjligen betrakta som något av en vänort med tanke på att det var här "allt började" för Holmens Bruk.

Längst in i Bråviken ligger Norrköping, på bägge sidor av Motala ström som rinner genom staden. Perfekta förutsättningar för den industri-, handels- och sjöfartsstad som skulle komma att växa fram.

Längs Motala ström ligger det så kallade Industrilandskapet. Detta består av de gamla fabriksbyggnaderna, de flesta byggda 1850-1917. Här hade Holmens Bruk sin norrköpingsbaserade papperstillverkning fram till det att den nya fabriken, Braviken, för övrigt en s.k. greenfield-anläggning, stod färdig 1977.

När det inte längre fanns någon verksamhet kvar förföll området, men idag har de ursprungliga industrierna ersatts av annan verksamhet.

Några av dessa hade vi för övrigt tillfälle att besöka nyligen i samband med ett MBR/HP-möte (medbestämmanderådet i Holmen Paper), bl.a. Visualiseringscenter C med den spektakulära domteatern som finns i kvarteret Kopparhammaren sedan 2010. Men också Norrköpings Symfoniorkester har sin hemvist här – i De Geerhallen, som ligger i en av pappersbrukets gamla maskinsalar. På Laxholmen, där Arbetets Museum flyttat in i den sjuhörniga byggnaden Strykjärnet från 1917, fanns tidigare ett väveri. I YFA: s (Förenade Yllefabrikernas) gamla byggnad har numera Linköpings universitet en omfattande verksamhet - Campus Norrköping.

Textilindustrin var i 400 år den näringsgren som hela staden växte fram kring. Här är Holmens Bruk i högsta grad inblandat även om det var med mjölkvarnarna på Kvarnholmen det började. Mer bekant är nog det vapenfaktor som anlades 1609. Senare startades här mässingsbruk. Vid sidan av detta drevs även bl.a. klädesproduktion. Under några få år tillverkades papper i ett handpappersbruk.

Mässingstillverkningen hängde med till slutet av 1700-talet, istället kom papperstillverkningen från början av



Louis De Geer—"den svenska industrins fader".

1800-talet successivt att bli huvudverksamheten.

1854, samma år som Holmens Bruk ombildades till aktiebolag under namnet Holmens Bruks och Fabriks AB, utökades verksamheten med textiltillverkning. Till att börja med bestod denna av ett bomullsspinneri, men kom senare även att innefatta yllefabrikation. Efter att ha förvärvat Förenade Yllefabrikerna AB (YFA) 1927, blev Holmens Bruk Norrköpings dominerande industri! För övrigt har jag själv i min ägo en av farfars gamla tröjor kvar i garderoben hemma – med holmentornet broderad på tvättilappen i kragen. Numera är dock all textiltillverkning borta. På 1960-talet lades bomullsindustrin ned och 1970 försvann de sista delarna av yllefabrikationen i dyningarna av den svenska textilindustrin omstrukturerad.

1986 avslutades en 377 år oavbruten industriepok i och med att Holmens Pappersbruk i centrala Norrköping lades ned.



Arbetets muséum på Laxholmen



Kvarnsten från starten på Kvarnholmen på 1500-talet?



"Holmenskrapan" på Vattengränden 2



Stadsmuséet— ett tidigare väveri



"Värmekyrkan"—världens största adventsljusstake!



Strykjärnet— en sjuhörning mitt i Motala ström



Stående valsar—en prydnad även utanför Sättras åkrar



Konstnärsvy över Norrköping och Motala ström



Strömmens eget Niagara...

NR 1 KRYSSLÖSNING

V	Å	R	R	E	G	N
---	---	---	---	---	---	---

Vinnare av kryss nr 1 är:

1: pris **Bo Kjällander**, Dagtidsgrupp söder

2: pris **Barbro Sundberg**, EMB

Grattis! Ni kan hämta erat pris på fackexpeditionen i Röda Villan.

MUMSBITAR

Strassburgare *ca 25 kakor*

Du behöver:

Tid 45 minuter

Garnering:

ev. gelé, florsocker, smält choklad

Ingredienser:

100 g smör

0.5 dl florsocker

1 msk vaniljsocker

1,25 dl vetemjöl

1 dl potatismjöl

Låt smöret bli rumstempererat. Rör smör, florsocker och vaniljsocker till en jämn smet. Tillsätt potatismjöl och vetemjöl lite i sänder och rör kraftigt hela tiden gärna med elvisp. Spritsa degen med maskin eller för hand genom en krusig sprits till längder på en plåt med bakplåtpapper. Grädda mitt i ugnen i 175°C i ca 10 minuter. Låt svalna. Garnering: Spritsa lite gelé på



varje kaka eller sikta florsocker över dem eller doppa ena änden i smält choklad. Tips om du doppar kakorna i choklad: Lägg kakorna på bakplåtpapper tills chokladen stelnar så lossnar de lätt. Räkna med 30 minuter till 2 timmar beroende på temperaturen de står i. Rekommenderad temperatur är 8-22 °C, ju svalare desto snabbare stelnar chokladen.

KALENDARIUM 2014

Styr	Styrelsemöte
AVD	Avdelningsmöte
KO	Kontaktombud
HKO	Huvudkontaktombud

STYR	AVD	KO-träff	HKO-träff	Anmärkningar	Tid
03 juli	11 sep	27 sept	13 sep		29-30 maj
31 juli	09 okt	29 nov	15 nov	Distriktsmöte	07-08 okt
04 sept	13 nov			Verksamhetsplanering	25 oktober
02 okt	11 dec			Förbundsmöte	20 - 21 nov
06 nov					

KRYSSET BÖRJE NORDSTRÖM

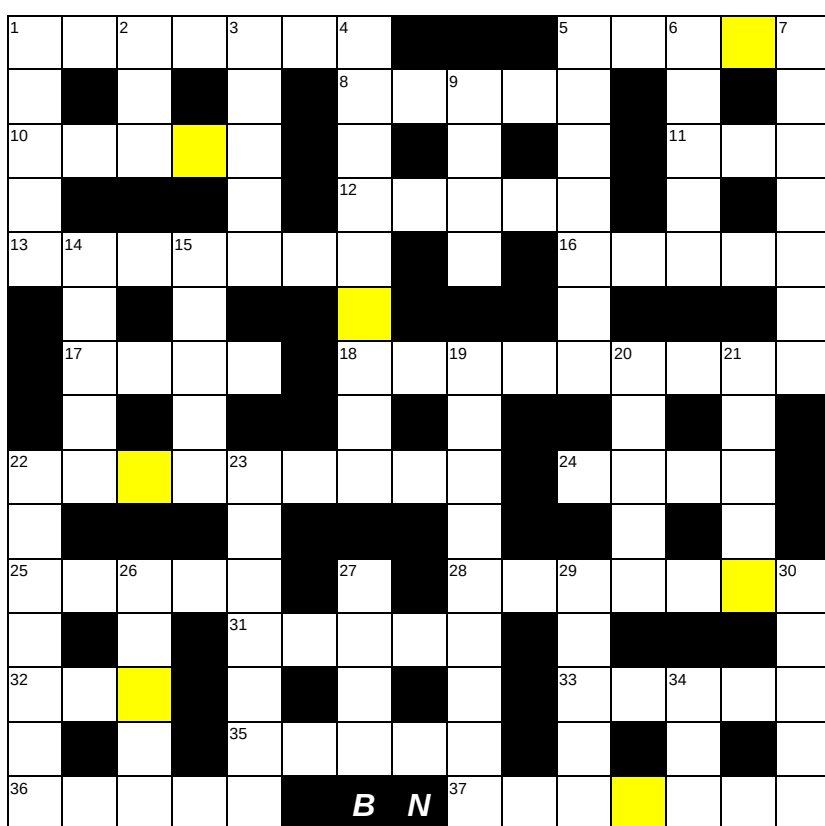
Dags för ett nytt kryss. Du behöver inte lämna in hela krysset när du löst det. De bokstäver som hamnat i de tonade rutorna bildar ett "lösenord". Lämna in detta lösenord tillsammans med ditt anst-nr, namn och avd. så deltar du i dragningen. Du kan även maila lösenordet till oss :

avd.68@holmenpaper.com

Bland de inlämnade rätta svar kommer vi lotta ut:

1: pris 2 st trisslotter

2: pris 1 st trisslotter



Vågrätt

1. Ort med krus
5. Kostym
8. Eldkvarn-vokalist
10. Kraftig swing
11. Goda tings antal
12. Ufo
13. För debatt & brännboll
16. WWF-björn
17. Del av tennismatch
18. Styrelsereserv
22. Gastrit förr
24. Martin, polis
25. Maskerad värjfäktare
28. Pisternas Hargin
31. Ägdes av Leopold II
32. Brukar ekan
33. LXXX
34. Halvt tjog
36. Återstår
37. Vill ej Hälge bli



Lodrätt

- | | | |
|----------------------|--------------------------|----------------------------|
| 1. Underskåp | 14. Brukar man ostar | 23. Fukt från mexikansk |
| 2. Fågeln Mårten | 15. Finns av sovtyp | Lagerväxt |
| 3. Gulligt & nätt | 16. Skjuts av Amor | 26. Lägg på brasan |
| 4. "Biblisk" sjukdom | 18. Före Reggae | 27. Jobb |
| 5. Kastat i oxögat | 19. Penningpung | 29. Känns kanske skjortan |
| 6. Får guld | 20. Sjösalatrubaduren | 30. Önskat i bägaren |
| 7. Hesa rockaren Rod | 21. Är naturisterna | 34. Snörstump |
| 9. Lundell privat | 22. Kardinalen med kakan | 37. Mellan vatten och land |

Vi sätter jobben först – i Sverige och i Europa. Vi vill ha ett EU som fokuserar på rätt saker med satsningar på fler jobb, rättvisa villkor och miljö. Svenska avtal och villkor ska gälla alla som jobbar i Sverige, oavsett varifrån man kommer. För att nå dit krävs en ny politisk majoritet i Europa. EU-parlamentet styrs idag av partier till höger. Men bara några få procent skiljer blocken åt. Varje röst är därför viktig. Rösta för rättvisa villkor och fler jobb den 25 maj!



Fira 1:a maj

Centrumtorget i Hallstavik 09.45

Talare: Ulrika Falk

Oppositionsråd (S)

Roger Berglund

Pappers avd 68

Christer Hallingström

Kommunal

LAYOUT: Pappers avd 68

FRAMSIDA: Aleksandar Srndovic

BAKSIDA: Aleksandar Srndovic

NÄSTA NR: Juni 2014

ANSVARIG UTGIVARE :

Aleksandar Srndovic

REDAKTIONEN:

Anders Lidén

Erik Asteving

Ulrika Enlund

Stefan Pettersson

KONTAKT:

Pappers avd 68

Tyskavägen 1

763 81 Hallstavik

0175 26 390

www.avd68.com

