

MAGASINET

MEDLEMSTIDNING FÖR PAPPERS AVD 68

NR. 3 2012

Krönika

Denna gång kan vi inte
lita på räntepolitiken

Vykortet

Kuba - mojito, salsa och cigarrer

Hälsan



Övertiden ökar, sjuktalen ökar och friskhetsindex sjunker! Så ser situationen idag ut på bruket. Personalavdelningen har mycket att fundera över. Vi önskar att de gör en

analys med hjälp av skyddsorganisationen och företagshälsovården om varför vi har hamnat i detta läge! Är den arbetsmiljö som vi jobbar i den optimala eller finns det hälsofällor som borde tas bort? Är den bemanning vi har idag hållbar?

När man tillsätter en organisation måste man räkna ut hur många arbetare som behövs för att man på ett säkert sätt ska utföra arbetet. Man ska plussa på den bemanningen med ett antal anställda som ska täcka den samlade frånvaron. Där ingår sjukskrivningar, föräldraledighet, semesteruttag, tjänsteledigheter och den fackliga verksamheten bl.a. Om man gör jobbet rätt kommer man inte i en situation där nästan varje dag någon avdelning kör underbemannad.

Underbemannad körning är inte bra för någon. Den är dessutom förbjuden om man inte gör en dokumenterad säkerhetsplanering. Underbemanning sliter en organisation sakta men säkert och sänker dessutom verkningsgrader genom att säkerhetsplaneringen påverkar produktionen.

Vi arbetare på bruket är lojala och ställer upp i alla lägen. Speciellt idag efter att många jobb försvann på en kort tid. Rädslan att man kan förlora jobbet sitter djupt i oss och tvingar oss ibland att acceptera situationer som vi aldrig borde göra. Unga som gamla ska vi orka jobba fram till pensionen speciellt om vi jobbar skift eller i någon annan tung miljö. Vi har alla ett ansvar att skapa en god arbetsmiljö men fabriksledningen har huvudansvar att skapa goda förutsättningar för det!

Övertiden ökar, sjuktalen ökar och friskhetsindex sjunker!

Lönerevision 2012

Lönerevision är avslutad utan att vi nådde en överenskommelse! Företagsledningen accepterade inte Pappers förslag att införa mångkunnighetstillägg med motivering att vi i september kommer att starta en diskussion om ett nytt lönesystem. Vi skulle definitivt acceptera det om vi inte vore medvetna att det kommer att bli en flerårig process. Vi behöver en stimulans, morot, redan idag. Speciellt när man vet om hur stort behov av mångkunnighet vi har på fabriken. Vi ska hjälpa varandra i mycket större omfattning än tidigare. Hur skall vi klara det om kompetensen inte

hänger ihop. Man skickade hem ca 300 arbetare på mindre än tre år. Med dem försvann en stor mängd kompetens. Det räcker inte att vi andra som är kvar springer fortare. Vi måste utbildas! Och hur ska vi

göra det om det inte finns utbildningsresurser i den omfattning som behövs. Den materiella stimulansen är inte det avgörande momentet men den tar oss snabbare fram!

Istället valde ledningen att utöka avståndet mellan lönegrupperna 1–4 och lönegrupp 5. Det motiverades med att man vill locka flera till LG5. Vi tycker att man hade en bättre väg att gå om man hade sett till att kriterier för LG5 på TMP humaniserats och inte är så komplicerade att det ännu idag, efter många år, inte finns någon på TMP som har LG5. Man kan även se till att kriterier för LG5 på UH skapas så att man, två år efter införandet av LG5 på UH, får några arbetare placerade i den gruppen. För två år sen bestämde man att omrullare skulle kunna få LG4 om de genomgår PIK utbildningen. Problemet är att man inte har erbjudit de ett enda tillfället att gå den. Det och mångkunnighetstillägg skall man satsa på - det stimulerar alla och gör mest nytta!

Jag vill passa på och önska er alla en skön sommar och trevlig semester! Samla nya krafter inför en tuff höst!

Aleks

■ FÖRSÄKRINGSKAMPANJEN

Under april körde Pappers tillsammans med Folksam-LO Pension en försäkringskampanj för Pappers medlemmar. Fokus skulle bli avtalspensionen – en viktig del av allas framtida ekonomi!

Detta var en unik möjlighet att kostnadsfritt få bättre kunskap och råd om sin pension!

Vid pensionsupphandlingen 2009 åkte en mängd fondförvaltare ut för att de inte klarade av att leva upp till ställda krav på låga förvaltningsavgifter etc. Hade man valt någon av dessa förvaltare blev man istället placerad i AMF traditionell försäkring. Men om man en gång valt ett fondalternativ – vill man då sitta fast i ett traditionell alternativ? Visste alla medlemmar om hur det såg ut för just dem? Och hur såg det ut med efterlevandeskyddet?

Kampanjen hade det upplägget att avdelningens För-

säkringsrådgivare tillsammans med Bruno från Folksam-LO Pension först hade en pensionsgenomgång på Verdandi före respektive efter skiftet. Alla skiftlag skulle ha möjligheten att titta in för information och en bit tårta. Alla deltagare som var där på fritiden fick dessutom betalt. Även dagtidarbetande välkomnades.

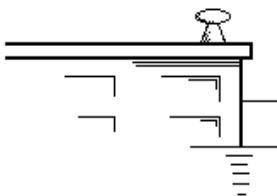
Senare gick Bruno och Försäkringsrådgivare runt på fabriken för ett försäkringsuppsökeri. Då söktes de upp som anmält sitt intresse för en fördjupning i sin egen pension. Dessutom blev det en hel del spontant uppsökande. Intresset för avtalspensionen men även övriga medlemsförsäkringar var stort.

Resultatet av försäkringskampanjen visar att vi pratade med ca 110 personer. Ungefär hälften av dessa gjorde ett omval eller en flytt av "gamla pengar".

Anders Lidén



Jonas Sundberg och Bruno Machiavello efter genomförd pensionsgenomgång



Takras och grundstötning

Så har det då åter hänt. En truckförare har krockat med en pelare i pappersmagasinet – det är tredje gången på drygt sju månader. Denna gång utan större personskador som det verkar men de materiella blev desto större. Flera pelare vek sig och taket rasade in över ett flertal fack. Det såg faktiskt ut som ett bombnedslag. Som genom ett under hade pelare och balkar rasat vid sidan av trucken och inte mitt på. Vad händer om en pelare eller takbalk faller över trucktaket? Återigen påminns vi om att dessa gamla magasin inte är anpassade till dagens verksamhet – något vi också påpekat ett flertal gånger utan resultat. Vi återkommer med rapporter när utredningen över olyckan blir färdig.



Men även fartyg kan ställa till det för sig. När m/s Alteland lastat färdigt på påskdagen och lämnar Hallstavik går hon på grund i Ormösundet och blir stående där i tre dagar tills hon får hjälp av bogseraren Hallsta



Alteland i Hallsta

att gå flott.

Som för att bevisa att allt är möjligt kör en stressad lastbilschaufför rak in i grinden innan den hunnit öppna sig. Nu väntar vi bara på att loket ska svara med ett eget äventyr. Kanske köra ner viadukten in till Hallsta. Men om nya loket ska hinna utmärka sig måste hon skynda på för nu är tanken att göra sig av med nykomlingen redan i augusti. Säg den lycka som varar – snart vrider vi tillbaka utvecklingen flera decennier för järnvägen på fabriken.



Ett par som funnit sin lycka på loket är det fågelpar som inrett ett rede på loket och lagt tre ägg där. Det är få förunnat att ha en mobil bostad som dagarna i ända far fram och tillbaka mellan fabriken och stationsområdet. Närmast fåglarna kommer nog produktionsplaneringen som åker fram och tillbaka mel-



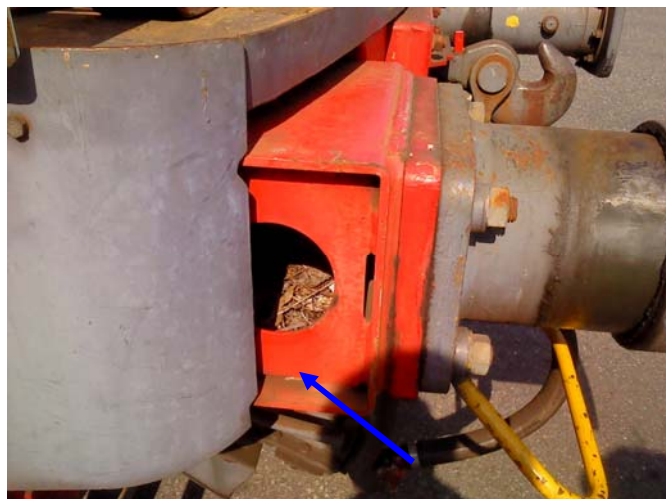
Fågelboet

lan nya pappersbruket och kajen. Här kan man tala om det mobila kontoret. Kontor och kontorsmöbler kan det aldrig bli för mycket utav. Ska ni satsa på aktier – köp Kinnarps!



Mobila kontoret

En uppföljning av HNS2 nerdragningen på hamnen skedde den 8 maj. Där konstaterades att ansvarsfördelningen fortfarande är otydlig och skall klargöras. Finns heller inga aktuella befattningsbeskrivningar. Den tajtare bemanningen gör det svårare att få ledigt och att hålla möten och utbildningar. Andra frågor som berördes var t ex utvecklingssamtalen, rotationen, stress, överställningar och bättre körgångar. Den psykosociala skyddsronen som genomförts på kajen resulterade bl a i en handlingsplan den 16 maj och på våra gruppträffar den 22 maj var temat "gemensamma värderingar". På förhandlingsområdet i övrigt finns bl a frågan om den avskedade truckföraren och ersättningen för de som ska ersätta magasin-



Fågelbo på loket

planeraren. Här väntar vi fortfarande på svar från bolaget.

Sjöutsikten från matrummet är väl helt okey men nu ska även utsikten mot hamnplan förbättras, åtminstone om man kommer från 73-års magasin och ska ut vid Berglunds Torg. Killarna på ISS har varit nere och monterat nya fönster vid utfarten. Åtgärden minskar risken för kollisioner just där.

Ett försenat årsmöte i Hamnklubben genomfördes den 29 maj. Lennart Svenberg höll i klubban och i styrelsen blev förändringen att Anders Wiklund gick in som ordinarie i styrelsen. Veronica Ljungqvist ersatte Lena Widnersson som varuautomatskötare. Några nya revisorer valdes inte eftersom den funktionen numer ligger på avdelningens revisorer.

Avslutningsvis kan nämnas att medelåldern på kajen är 45,5 år för tjejerna och 50,8 för guysen.

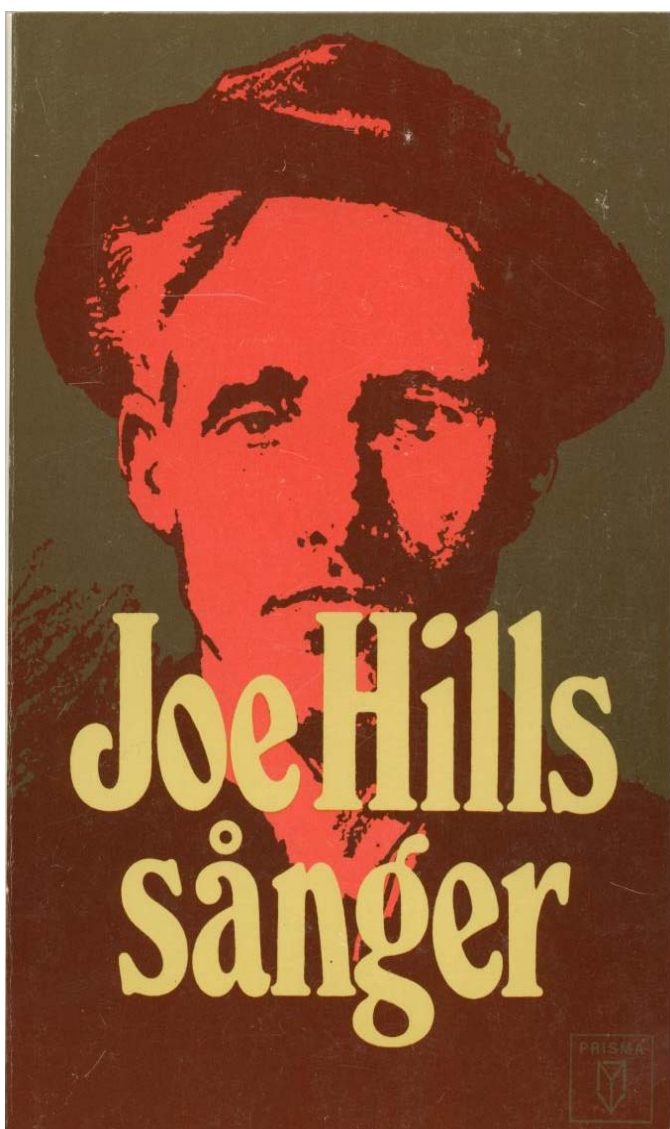


Gunnar Hanze sätter i nytt fönster 14 maj

Joe Hills sånger lever vidare

Direkt när jag blev aktiv i den socialdemokratiska ungdomsrörelsen på 60-talet kom jag i kontakt med Joe Hills sånger. På möten och kurser sjöngs alltid hans sånger som t ex Luffaren, Svarta präster, Casey Jones eller Det är kraft i vårt förbund. Sången om Joe Hill "jag drömde om Joe Hill i natt, vi stod där man mot man"... var också mycket populär.

Men det fanns en period när det var ganska tyst om Joe Hill. Åtminstone i Sverige. I USA levde hans sånger vidare. Bl a Woody Guthrie, Joe Glazer, Pete Seeger och även Bob Dylan förde hans arv vidare. Vi tar det från början.



Joe Hill sångbok publicerad av Prisma

Som vi konstaterat i tidigare artiklar hade Joel Hägglund, som han hette i Gävle, sången och musiken med sig från sitt religiösa föräldrahem. Några musiklktioner fick han aldrig ta men han hade känslan och lärde sig spela olika instrument på egen hand och han gick ofta på Arbetareföreningens konserter. Han hittade även på egna texter till redan kända melodier. Uppgifter finns att han också hann uppträda i mindre sammanhang hemma i Gävle innan han emigrerade till Amerika 1902.

I det nya landet fortsatte Josef (Joseph) Hillström, som han nu kallar sig, att utnyttja alla tillfällen att spela och sjunga och blir en populär sångare i vänkretsen. Han gillar att vrida till texterna och hitta på egna strofer. I takt med det allt större fackliga engagemanget växer tanken på att använda sången som verktyg i den fackliga organiseringen. Han uppmuntras därtill även av sina IWW-kamrater. Många av Joe Hills sånger är för evigt borta eftersom de hade karaktären av tillfällighetsvers som var skrivna för en speciell situation, oftast en strejk. Texterna trycktes på små kort som delades ut i samband med konflikten och som då kunde sjungas av de strejkande, förutsättningen var att man använde en redan bekant melodi oftast religiös sådan. I början undvek Joe dessutom att underteckna sina texter med namn eller signatur.

Genombrottet för Joe Hill blir sången om strejkbrytaren "Casey Jones". Den skrevs 1911 till de strejkande järnvägsarbetarna vid Southern Pacific Railroad i San Pedro, Kalifornien. Sången blev mycket omtyckt och fick spridning långt utanför Kalifornien. Nu gör Joe inte längre någon hemlighet med att det är han som står för texterna.

Fackföreningen IWW – Industrial Workers of the World – hade bildats i Chicago 1905. Redan 1909 gav IWW ut en egen sångbok som i översättning kom att kallas "Den lilla röda sångboken". Den lilla röda djävulen som motståndarna sa. Syftet var att uppmuntra organisering och stödja den pågående kampen. Sångboken gjordes i fickformat och kostade 10 cent. På grund av det låga priset fick sångboken en stor up-

plaga och kom med en ny reviderad upplaga varje år. Vilka sånger som valdes ut berodde på vilka som blev populära och dessa lyftes in i sångboken.



Svenska Joe Hill-skivor

I den 3:e upplagan 1911 fick Joe med sin första sång – det blev förstås den så populära Casey Jones. Redan 1912 är Casey Jones första sång i sångboken dessutom har Joe Hill med ytterligare tre sånger. Joe Hills rykte som sångare växer och hans sånger når ut till allt fler över hela USA. I upplagan 1913 är hela 13 sånger komna från Joe Hills penna. Ett drygt år efter avrättningen av Joe Hill, i november 1915, kommer en ny upplaga av IWW:s sångbok ut. Den tillägnas Joe Hill och 19 sånger finns med i den utgåvan.

Det finns mycket att berätta om hans olika sånger men jag tänker här nöja mig med att citera några korta strofer ur de mest kända och som säkert en del av er har hört tidigare.

Luffaren

Håll nu klaffen och hör på
så ska ni en visa få
om en grabb som var förbannad och som svalt.
Han var ingen luffarsnobb
för han leta efter jobb
men fick höra samma visa överallt.

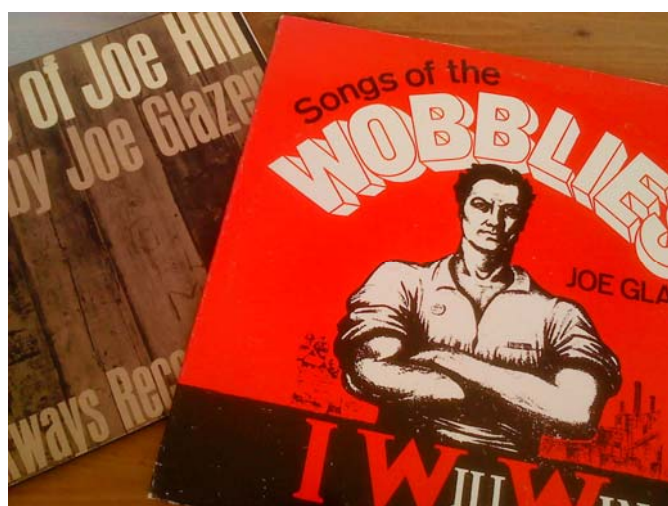
Tramp, tramp, tramp gå på och trampa
här finns ingenting att få ...

Svarta präster

Svarta präster står upp titt och tätt,
lär dej skilja på synd och på rätt,

men begär du ett torrt stycke bröd,
sjunger kören i trossäker glöd.
Du får mat, o kamrat
uti himmelens härliga stat!
Svält förnöjd! O vad fröjd!
Du får kalvstek i himmelens höjd...

En annan låt som särskilt bör nämnas är "Rebellflickan". En av IWW:s kvinnliga organisatörer var Elizabeth Gurley Flynn. Hon och Joe Hill hade inte träffats före häktetiden. Elizabeth var en av många IWW:are som besökte Joe i fängelset för att hålla modet uppe hos honom. Genom brev och besöken i häktet utvecklades en relation dem emellan som var mer än bara vänskap. Joe hade ända sedan han blev med i IWW propagerat för att organisationen borde satsa mer på att nå ut till de kvinnliga arbetarna och uppmuntra kvinnliga aktivister, sådana som Gurley Flynn. I ett brev till vännen Sam Murray skriver Joe från fängelset den 13 feb 1915: "Jag skulle ha svarat dig tidigare, men jag har jobbat hårt med en sång som jag kallar "Rebellflickan", vilken jag hoppas ska hjälpa till att mobilisera de kvinnliga arbetarna för OBU (One Big Union)." I ett brev till Elizabeth kvällen innan han skjuts skriver han att det var hon som var inspirationskällan till Rebellflickan.



Amerikanska Joe Hill-skivor

Rebellflickan (inledande versen)

Det finns många slags kvinnor i världen,
det vet alla som sett sig omkring.
Några går där i lyxen och flärden
ibland dyra och kostbara ting.

Det finns kvinnor i siden och sammet
och de glittra som himmelens päll,
men den endaste kvinna värd namnet
är en ung rebell.

Som vi skrev i inledningen så var Joe Hills sånger bortglömda länge i Sverige. Det var först i och med vänsteruppsvinget på 60-talet som sångerna fick ny fart. En av de första att väcka hans sånger till liv igen var vissångaren Mats Paulsson. Ni vet han med Fredriks gånglåt (...hör nyckelharpan tonar nu med surr i varje sträng. Med låtar ifrån Tierp, Öregrund och Hallstadvik...). Han gav 1968 ut LP-skivan "Songs and Letters of

Joe Hill". Tidigare hade bl a Fred Åkerström och Monica Nielsen sjungit in några enstaka låtar. Andra som gjort hela skivor med Hill-sånger är Finn Zetterholm och Mora Träsk. Åtskilliga är de artister som sjungit in någon enstaka Joe Hill-låt eller sången om Joe Hill. Till de senare hör bl a svensktopparen Bruno Wintzell och skådespelaren Tor Isedal.

Vi avslutar med en kuriositet, men som på sitt sätt visar hur Joe Hill lever vidare. Den amerikanske skräckförfattaren Stephen King döpte sin son till Joseph Hillstrom. Denne skriver nu egna böcker under namnet Joe Hill.

Roger Berglund

Ett urval böcker:

Albert Jensen: Josef Hillström. Axel Holmströms förlag 1916.

Joe Hills sånger. Red Enn Kokk. Prisma 1969, 1973.

Ture Nerman: Arbetarsångaren Joe Hill – mördare eller martyr? Federativs 1951, 1968

Ture Nerman (red Hans Haste): Joe Hill – mördare eller martyr? Pogo Press 1979.

Ingvar Söderström: Joe Hill – diktare och agitator. En biografi. Prisma 1970.

Ingvar Söderström: En sång kan inte arkebuseras. Berättelsen om Joe Hill. Bäckströms 2002.

Folket i Bilds 1 maj-nr 1949

Signalen 1940

Kerstin Ekman: Menedarna. Bonniers 1970.

Barrie Stavis: Mannen som aldrig dog. Sthlm 1955.

Gibbs M Smith: Joe Hill. Gebers 1971.

Ett urval skivor på svenska

Fred Åkerström: Dagsedlar åt kapitalismen. Metronome 1967.
(Innehåller ett par Joe Hill-sånger).

Mats Paulsson: Songs och letters of Joe Hill. Sonet 1968.

Finn Zetterholm: Joe Hill på svenska. Intersound 1969.

Mora Träsk. Joe Hills sånger. MTM 1979.

Pierre Ström m fl: Joe Hill lever. Mudist 1979.

Joe Hill – mannen som aldrig dog. Click records 1979. Riksteaterns föreställning med Ewert Ljusberg i rollen som Joe Hill.

Lucas Stark: Strejk i paradiset. KAKAFON CD 2011.



Joe Hill CD från 2011

■ FRÅN FÖRBUNDET

Förbundsmötet ägde rum 23-24 maj i Nacka. Gabriella Lavecchia från LO presenterade anti-rasist kampanjen "Alla kan göra något". Verksamhetsberättelsen diskuterades och antogs efter ändringsförslag från Hallstavik. Inger Good-Heinefalk rapporterade från a-kassans årsstämma dagen innan och socialdemokraternas nya ekonomisk-politiska talesperson Magdalena Andersson presenterade sig själv och hur hon såg på de politiska dagsfrågorna samt svarade på frågor. Val skedde till arbetsmiljökommittén och POSK. Frågor inför LO-kongressen diskuterades. Bland övriga frågor som var uppe kan nämnas diagnosförsäkringen, FOLO och skyddsombudsåret. Förbundsårsmötet tog ett uttalande "Ett starkt LO för jämställda löner" I uttalandet sägs bl a "Jämställdhetspotterna bör beräknas utifrån antalet lönediskriminerade kvinnor på varje avtalsområde och sedan, under förhandlingarna, fördelas just till dessa. På så sätt tacklar vi diskrimineringsproblemen effektivt på alla avtalsområden, oavsett om avtalsområdet innehåller många eller få kvinnor, oavsett om det handlar om tvätteriarbetare, pappersindustriarbetare eller undersköterskor."

■ FRÅN DISTRIKTET

I slutet av april hade Gävle-Dala distriktet förlagt sitt möte till gamla Stadshotellet i Norrtälje. Förbundssekreterare Bengt Sjöholm och förhandlingsombudsmannen Lars Wåhlstedt deltog liksom representeranter från Centrala Arbetsmiljö-, fackligt-politiska- och organisations- o studiekommittén. En uppföljning av avtalsrörelsen gjordes och frågor inför LO-kongressen diskuterades. Uppstarten av organisationsutredningen presenterades. Som vanligt redovisades aktuella förhandlingsfrågor bl a inhyrning på Fiberweben och avskedandet i Hallstavik. Även Fora-frågan var uppe. I samband med mötet gjordes ett studiebesök på Motorfabriken Pythagoras.



Gävle-Dala distriktsmöte 23-24 april 2012 Norrtälje

■ HÄLSA DIABETES

Välkommen till Roslagens Diabetesförening



Vi arbetar för ditt bästa!

Vill du bli medlem eller har några frågor, var vänlig kontakta Jaana Kuusisto, styrelseordförande eller Per Ljungström, styrelseledamot.

Du kan kontakta oss både på bruket eller via föreningen.

Här kommer adressen:

Postadress: Stockholmsvägen 57, 761 43 NORRTÄLJE

Telefon 070-3316266

Hjärtligt välkomna !



Jaana



Per



Globala kriser påverkar Sverige mer än många andra länder. Vi är ett mycket exportberoende land, mer än 50 % av vårt BNP genereras genom svensk export. Vår viktigaste exportmarknad är

Europa. Den skuldkris som vi nu ser i Europa försämrar många länders ekonomi och förmåga att handla vilket är ett allvarligt hot mot svensk export.

Senast vår export hotades var vid finanskrisen 2008-09, då räddade Riksbanken situationen med en resolut räntepolitik. För att stimulera ekonomin, sänkte Riksbanken reporäntan i snabb takt från 4,25 till 0,25 %. Den höga fallhöjden för räntan innebar att kronan försvagades vilket kraftigt gynnade exporten samtidigt som lägre ränta stimulerade vår inhemska ekonomi.

Krisen 2008-09 var en kris orsakad av den finansiella marknadens problem. Den inleddes med konkursen i den amerikanska banken Lehman Brothers. Problemen vi ser i dag är en statsfinansiell kris och till stor del orsakade av den tidigare finanskrisen. Många länder tvingades då pumpa in pengar in sina banker för att säkerställa fungerande betalningssystem vilket medfört hög nationell skuldsättning och stora underskott i ländernas ekonomi. Även vår Riksbank fick vid förra krisen rädda banker genom tillfälliga krediter då den finansiella sektorn i princip slutade fungera, men våra banker har återbetalat de krediterna vilket inte medfört någon högre svensk nationell skuldsättning.

Med det som bakgrund och den lågkonjunktur som nu råder riskerar vi ett exportfall som får inverkan på hela vårt lands ekonomi. Frågan blir då; hur möta detta hot? Idag har vi en reporänta på 1,5 %, då finns inte så mycket fallhöjd varför räntevapnet inte kan få samma effekt som 2008-09. Denna gång kan vi inte förlita oss på Riksbanken och räntepolitiken. Andra

vapen måste aktiveras. Det behövs en aktiv finanspolitik som stimulerar ekonomin och tar ett långsiktigt ansvar för Sveriges framtid och vår globala konkurrensförmåga. Vi måste mer inrikta vår handel mot nya marknader med nya högförädlade produkter.

Då vår stora exportmarknad EU har stora problem måste vi än mer utveckla vår handel mot nya marknader och det naturliga är Asien. Tyngdpunkten i ekonomin förskjuts nu allt mer till Asien där stora grupper människor får det bättre och väntas konsumera mera. Detta ger oss i Sverige och Barentsområdet stora möjligheter att exportera mer som ger jobb och som bygger på kompetens och tillgång på stora naturresurser.

Men för att lyckas med det krävs en finanspolitik som skapar förutsättningar. Det krävs satsningar på kunskap, utbildning så våra företag får rätt utbildad personal. Satsningar på forskning och innovation som skapar nya konkurrenskraftiga produkter och förädling. Satsningar på infrastruktur, smarta logistiska lösningar för effektiva transporter. Men vi måste även minimera byråkratin bland annat för att få rimliga miljöprövningsprocesser. Vilket är en förutsättning för våra företag att snabbt kunna ställa om produktionen till det som marknaden efterfrågar. Det skapar ett attraktivt företags- och investeringsklimat som ger jobb vilket är en förutsättning för fortsatt välfärd i vårt land.

Sven-Erik Bucht, riksdagsledamot (s)

Sven-Erik var kommunstyrelsens ordförande och kommunalråd i Haparanda kommun 2003–2010. Han utsågs till årets svensk 2007 av nyhetsmagasinet Fokus. Bucht var den person som lyckades övertyga Ikea-grundaren Ingvar Kamprad att etablera ett nytt Ikea-varuhus i Haparanda. Därmed har Haparanda vänt från att tidigare varit en uträknad utflyttningsbygd till att 2006 vara tillväxtkommun nummer ett i hela landet, enligt tidningen Affärsvärldens mätning. Sven-Erik besökte Hallstavik den 24 april för att delta i Hallstaviksnätverkets stormöte. Han berättade då om hur man lyckades i Haparanda.

■ FACKLIG-POLITISK KONFERENS

Den 4 maj anordnades en facklig – politisk konferens på Folkets Hus i Hallstavik. Den handlade om våra socialförsäkringar och äldreomsorgen samt vinstvarning i välfärden.

Kurt Kvarnström, riksdagsledamot från socialförsäkringsutskottet, gick igenom de senaste förändringar i sjukförsäkringen och hade med sig en hel del statistik om vad som händer för långtidssjuka, som hamnat i olika faser i rehabiliteringskedjan.

Tyvärr är det alldeles för många, ca 5000 personer, som har blivit helt utförsäkrade, d.v.s. de har varken ersättning från Försäkringskassan eller A-kassa, endast socialhjälp återstår. Ca 80 % av dem som varit långtidssjuka är på något sätt kvar i en åtgärd som inte är arbete. Trots rehabiliteringsåtgärder är det bara mindre än 10 % som har kommit tillbaka i arbete.

Kent Werne, journalist och författare, som kartlagt

privatiseringarna och vinsterna inom välfärden pratade om vinstvarning, där den privata äldreomsorgen och sjukvården växer kraftigt. De stora vårdbolagen gör enorma vinster med våra skattepengar och de bakomstående riskkapitalbolagen överför miljarder till skatteparadiserna. Bl.a. pratade Kent om det då aktuella skandalbolaget Carema. Deras vanvård visade vad vinstintresset kan få för konsekvenser, både för de äldre och för vårdpersonalen.

Det var en mycket bra konferens med ca 20 deltagare. Det var bra att vi var flera fackliga organisationer, Byggnads, IF Metall från Uppsala och Rimbo Textil, Kommunal och Pappers. Övriga organisationer var ABF och Arbetarekommunen.

Anders Lidén



Kurt Kvarnström och Kent Werne



Anders Lidén håller 1:a Maj tal

1:a maj-firandet på Centrumtorget i Hallstavik blev en blåsig historia, men det hindrade inte ca 90 åhörare att komma. Musik spelades av det lokala bandet Asylum.

Talen som eldade på massorna framfördes av Elisabeth Björk, Oppositionsråd i Norrtälje, Christer Hallingström, Kommunal och Anders Lidén, Avd 68.

Här kommer Anders tal:

Som de flesta vet har pappersbruket nyligen genomgått de största neddragningarna som någonsin ägt rum i Hallstas historia.

För inte så länge sedan, på 90-talet, hade bruket nästan 1500 anställda. Idag är vi dryga 600 allt som allt. Det är sådant som påverkar. Det påverkar individen som inte har något arbete. Det påverkar oss vars arbetskamrater får gå hem. Det påverkar samhället etc.

Ungefär 300, de flesta Pappers medlemmar, har fått gå hem de senaste tre åren – det är väldigt, väldigt många arbetstillfällen som försvunnit på kort tid. Det är många jobb för en liten ort som Häverö/Hallstavik. I en jämförelse motsvarar detta nästan 90 000 jobb i Stockholm!

Det här kan man hantera på olika sätt samhälleligt. Från Pappers försöker vi att dra vårt strå.

För som Pappers medlem ska man aldrig känna sig ensam! Vi vill ta hand om alla våra medlemmar oavsett om man har arbete eller inte.

Vi vill ge stöd både när det gäller förhållandena på arbetsplatsen och tryggheten i stort.

Sammanhållningen i en fackförening är en förutsättning och en stor möjlighet att vara en kraft mot det vi inte tycker är bra!

I Pappers talar vi ofta om solidaritet:

Vad menar vi med solidaritet? Om man slår upp ordet får man förklaringen *"att gemensamt ta ansvar för något och att verka hänsynsfullt utan egenintresse"*.

Men vad gör vi konkret för att visa att vi menar vad vi säger? Så att det inte bara blir ord ur uppslagsverket:

För några veckor sedan var Handels på väg in i en konflikt. Det var problem med att få till ett avtal inom deras område. Då gällde det bland annat en utjämning av löneskillnader mellan kvinno- och mansdominerade branscher.

Pappers slöt upp bakom Handels medlemmar och var beredda att blockera utlastningen av gods från flera svenska bruk tills Handels fått ett avtal.

Efter det var det dags för förhandlingar för Kommu-

nals medlemmar som arbetar som personliga assistenter. En yrkesgrupp som består av 70 % kvinnor.

Pappers stödde Kommunal i deras kamp för jämställda löner. För oss var stödet för dem en viktig handling eftersom vi tror på ett jämlikt samhälle där bra lön och arbetsvillkor ska gälla även för dem som arbetar som personliga assistenter.

Pappers är sen länge klara med sitt avtal men för oss kändes det självklart att ställa upp även för förbunden Kommunal och Handels.

Ett annat exempel på det medlemsnära arbetssätt Pappers bedriver handlar om de medlemmar som under tidigare neddragningsprocess pådyvlades ett riktat avgångsvederlag. Avgångsvederlag kan vara bra – om de är frivilliga – men här handlade det om människor som gett 25 år av sitt liv till företaget. Som tackades med att erbjudas en peng med orden ”ta det här och gå – eller gå en oviss framtid till mötes härinne”. Då känner man sig inte önskad! När man till slut börjar tro på orden! Då orkar man inte stå emot! Flera accepterade att gå.

De hamnade hos det omställningsföretag som Pappers valt ut och har ett nära samarbete ned. Med den hjälpen tillsammans med den lokala kännedom vi har och det nätverk vi har tillgång till har flera av dessa fått nya arbeten på orten. På företag som tycker att deras insatser är värdefulla!

En av våra medlemmar avskedades nyligen. Grunderna var väldigt, väldigt vaga, där ord står mot ord. Så

får det inte gå till när det handlar om något så viktigt som en människas försörjning! På det här viset har ingen fått avsked tidigare! Nya vindar verkar blåsa snålt! Men vi kommer att försvara vår medlem, ingen tvekan om det! I alla instanser som behövs.

För en tid sedan avskedades en medlem på ett annat pappersbruk. Pappers i Hallstavik startade då ett upp-rop där alla fackavdelningar i Sverige uppmanades att skänka ett visst antal kr/medlem, i solidaritetens namn, för att den avdelningen skulle kunna driva fallet i domstol (det slutade med förlikning).

I slutet av mars bjöd vi tillsammans med våra medar-rangörer in till en Framtidsdag (en jobbmässa) på Folkets Hus. Detta för tredje året på raken. Från början ett initiativ främst för att ta hand om de egna arbetslösa. Nu har detta arrangemang vuxit. Nu kom över 500 arbetssökande från hela kommunen – både Norrtälje- och Östhammars. Som mässa betraktat en braksuccé, sett ur ett arbetsmarknadspolitiskt perspektiv - en katastrof! Med så många, framför allt så många unga, arbetslösa!

Till slut - I Pappers vill vi dra vårt strå till stacken genom att vara starka, vara aktiva och jobba medlemsnära! Så som nyss beskrivits. Precis så som vi säger i vår vision.

Solidaritet och medmänsklighet ska vara något som sträcker sig utanför Pappers medvetande och vi vill, och vi tänker, fortsätta att verka för detta även i ”världen utanför Hallsta Pappersbruk!”



Arbetsmiljörapport

Vi har haft 8 st olycksfall med sjukskrivning och 34 st nollskador utan sjukskrivning. Trenden visar att vi minskar den totala skadebilden rejält från 52 ner till 42 skador och det är ju glädjande, vi ligger på 20 % minskning av skadorna.

Tillbudsrapporteringen ligger på en bra trend. I skrivande stund har vi 555 st rapporterade tillbud. Håller vi trenden på tillbudsrapporteringen så kommer vi upp i ca 1400 tillbud på ett år. Vi räknar både tillbud och riskobservationerna ihop som tillbud. Om vi når över 1400 rapporterade tillbud så kommer vi att ligga på samma nivå som de bättre bruken som har lite skador. De lyckades att minska den totala skadebilden rejält när de ökade tillbudsrapporteringen. Vi ser att skadetrenden visar en liknande bild för oss, nu när vi har ökat tillbudsrapporteringen.

Efter HNS2, är organisationen i obalans, tight på sina håll, svårt att få tag på ersättare vid frånvaro. Så en del ställer upp och jobbar dubbelskift, många får arbeta längre tider ensam på olika arbetsuppgifter och så jobbar man en hel del övertid. Det orkar man en kortare period, men i längden så kommer det att bli jobbigt både fysiskt och psykiskt, med risk för längre sjukskrivningar. Arbetsgivaren håller på för fullt att jobba med rutiner, instruktioner och tekniska lösningar för vissa tunga arbetsmoment. Förhoppningarna är att vi ska få ordning på problemen, inom de närmaste veckorna.

Risikanalyser görs det en hel del nu och många av skyddsombuden och operatörerna är med och påverkar för en säkrare arbetsplats. Det är viktigt att få med alla synpunkter så att vi kan minska riskerna och få en säkrare arbetsplats.

Sirius har kommit ut med ett litet häfte om riskbedömning innan du börjar med ett jobb. Det kallas för 2-minuters kollen, det är en checklista. Har du tänkt på? Finns risk för? Var finns? Vissa har testat checklistan och tyckt att den fungerar mycket bra, så nu finns

den att hämta på förrådet.

Fredag den 25 maj anordnade sektion Säkerhet en minimässa för personlig skyddsutrustning och skyddsombuden 100 år.

Det var besökare hela dagen. Vi försökte räkna hur många besökare vi hade och kom upp till minst till 280 st. Ett mycket bra och lyckat evenemang, uppskattat av många. Utställarna var nöjda och de ville gärna att mässan anordnas igen om ett par år.

Vi hade en utställningsdocka som vi hade klätt ut, för att visa hur vi ska se ut i den nya klädseln med hela skyddsutrustningen, med hjälm, glasögon, hörsel-skydd, varselkläder och skyddsskor.



Utställarna på minimässan var två st. leverantörer, Ejendals och Procurator samt förråd, lab, Brand & säkerhet och företagshälsovården.

Skyddsombuden bjöd på kaffe med tårta. Många kom och fikade med Skyddsombuden, det blev många bra diskussioner om arbetsmiljöfrågor och en del var nyfikna på skyddsombudsrollen också.

Taisto Hautala

Rapport från Holmens Arbetsmiljönätverk

I förra numret av PappersMagasinet så skrev jag några rader om Holmens Arbetsmiljönätverk och att vi skulle göra en "rond" på Hallsta pappersbruk.

Den 24/4 var Arbetsmiljöingenjörerna från Workington och Iggesund här och genomförde rondens tillsammans med Molle, Lotta och undertecknad.

Vi började dagen med att se vilka rutiner vi har för arbetsmiljö och säkerhetsarbetet. Vi tittade på ansvarsområden och rutiner för hur skyddsverksamheten är organiserad. Efter lunchen gick vi igenom hela bruket och tittade på ordning och reda. Vi hittade ungefär 60 anmärkningar på gamla, trasiga/ felaktiga stegar, skräp och knivar som ligger slängda lite här och där. Något ställe hade ett sönderkört pallställ osv. Alltihop rapporterades sedan in i PIA. Våra besökare som hjälpte oss med detta tyckte att vi hade bra ordning på det mesta när det gäller rutiner.

Dagen efter hade vi ett möte i Stockholm där vi rapporterade hur vi arbetar med arbetsmiljö och säkerhetsfrågorna, vilka planer vi har framöver och hur vi skall kunna bli ännu bättre på arbetsmiljöområdet. Vi sa också att besöken på bruken är viktiga och att de måste fortsätta. Erfarenheten från besöken på Hallsta och Braviken den här gången visade klart och tydligt på det. Vi måste dra lärdom av varandra och det är väldigt lätt att bli hemmablind. Andra ögon utifrån ser saker som vi som går här dagligen inte ser.

Micke Holmberg

Syftet med rehabilitering är att få långtidssjuka tillbaka till god hälsa. För tillfället är det 8 st. långtidssjuka och 4 st som arbetar del av tiden

Mycket diskussioner har det varit om psykosociala skyddsronder, hur det ska gå till, och vem som bestämmer hur det ska göras. Men som vi har informerat om är det arbetsgruppen som bestämmer vilken av modellerna man ska göra. Antingen gör företagshälsovården den eller, om arbetsgruppen ska göra detta själva, med sin närmaste chef- då är det viktigt att chefen och skyddsombudet samarbetar.

Nu har vi blivit klara med utbildningen Skiftarbete och Hälsa. Över 70 % deltog på utbildningen. Det var bra att så många kunde delta, fast de flesta fick komma på sin lediga dag, eller så fick man en lång dag, ca 13 timmar. Många tog upp problemet med att nästan alla utbildningar är på lediga dagar, då minskar återhämtningstiden för skiftgående. I övrigt var det mycket bra diskussioner och många bra tips kom också upp under utbildningen.

Nu har skyddskommittén tagit beslut om att utbildningen ska fortsätta för dagtidspersonal under hösten. Vi kommer att göra lite förändringar i utbildningen så att den anpassas för dagtidspersonal.

Det har varit fortsatta diskussioner om att man saknar möjligheten att rehabiliteras i Rehabiliteringsgruppen som vi hade tidigare. Problemet diskuterades också på Skyddskommittén men inga beslut har tagits än.

Det som är problemet idag är att många arbetsgrupper är så slimmade att det är svårt att rehabiliteras på sin arbetsplats, för att man känner pressen att för snabbt komma tillbaka i ordinarie arbete trots att man inte är färdig rehabiliterad. Risken finns för nya långa sjukskrivningar!

Taisto Hautala



Den 25-28 maj höll LO sin 27:e kongress.

Aleksandar och Anders åkte in till kongressen på Folkets Hus i Stockholm för att vara med som åhörare.

Första dagen handlade mycket om uppvärmning med olika tal och framträdanden, bl.a. höll avgående Ordförande Wanja Lundby Wedin inledningstalet och likaså läste LO:s kulturpristagare 2012, Jenny Wrangborg (för övrigt krönikör i tidningen Dagens Arbete)

en av sina dikter.

Jenny fick priset för sin diktsamling "En diktsvit om det möjliga samhället, ett språk till den nya människan".

282 motioner hade inkommit som berörde en mängd områden; arbetsliv, arbetsmarknad och sysselsättning, välfärd, ekonomi, vårt gemensamma uppdrag, internationella frågor och facklig-politisk samverkan. Avd 68 har bidragit med sju av dessa motioner bl.a. med motioner om bemanningsföretag, om § 39 i lagen om anställningsskydd och om en handlingsplan för att förstärka LO:s medlemsnära arbete. Från kongressombuden har rapporterats att det blev mycket nattmånglande för att hinna behandla alla motioner och i skrivande stund vet vi inte riktigt hur just avd 68:s motioner stod sig.

Kongressen valde ny LO-ordförande, Karl-Petter Thorwaldsson, ombudsman på IF Metall och ordförande i ABF, och till ny vice ordförande valdes Tobias Baudin, Kommunals förste vice ordförande. Båda är sedan tidigare bekanta för Pappers medlemmar då de vid



Wanja Lundby Wedin håller sitt sista tal som LO:s ordförande



Jenny Wrangborg, - kallskänka och arbetarpoet

olika tillfällen presenterats i PappersMagasinet när de har besökt Hallstavik och avdelningen, bl.a. vid ljusmanifestationen i höstas.

Ny avtalssekreterare blev Torbjörn Johansson från Byggnads. Många herrar m.a.o. men till andre vice ordförande valdes Ingela Edlund, tidigare förbundssekreterare på SEKO.



Ingela Edlund



Torbjörn Johansson

I en intervju betonar Karl-Petter Thorwaldsson att den viktigaste frågan för LO är att pressa tillbaka arbetslösheten då det idag finns nästan 400.000 arbetslösa! Han betecknar det som massarbetslöshet. LO-ledningen ska prioritera full sysselsättning med fokus på ungdomsarbetslösheten. LO ska lägga förslag och driva på för en minskad arbetslöshet.

Karl-Petter säger också att om man ska kunna påverka måste man vara många. LO blir försvagat om organisationsgraden i förbunden sjunker. Därför blir en av de viktigaste uppgifter att se till att fler blir medlemmar.



Nyvald LO:s ordförande Karl-Petter Thorwaldsson

LO ska höras och märkas i samhällsdebatten. Det finns många frågor där LO bättre måste hävda medlemmarnas intressen. Det gäller bland annat villkoren i arbetslivet. De osäkra anställningarna och stressen ökar. Detta måste diskuteras och förändras. LO har 1,5 miljoner medlemmar. Deras röst måste bli starkare!



Tobias Baudin nyvald som LO:s 1:e viceordförande

Förutom redan nämnda Jenny Wrangborg framförde skådespelerskan Ewa Carlsson en monolog. Sångerskan Sara Löfgren framförde en för LO-kongressen speciellt skriven sång, "Om vi vill finns det ingen gräns för vad vi kan nå".



Sara Löfgren sjunger en låt som hon skrev till LO



själv.

När jag läste Kerstin Ekmans senaste roman, *Grand Final i Skojarbranschen*, kom jag att tänka på Stevensons bok. Men istället för att låta en och samma person få diametralt olika egenskaper, för Kerstin Ekman in en osympatisk person som via huvudpersonens sympatiska yttre gör litterär karriär.

Huvudpersonen, Lillemor Troj, har stora likheter med Kerstin Ekman själv (hon har vänt på sitt flicknamn Hjorth). På femtiotalet uppsöks hon av en ung kvinna från hemstaden Kramfors. Kvinnan, Barbro Babba Andersson, vill att Lillemor, i sitt namn, skall lämna in en novell som Babba skrivit till en novelltävling. Ett foto skall nämligen bifogas tävlingsbidraget och eftersom Babba, till skillnad från Lillemor, har ett långtifrån fördelaktigt yttre, menar hon att chansen att vinna tävlingen ökar åtskilligt om novellen pryds av Lillemors namn och foto. Hon erbjuder Lillemor hälften av den eventuella vinsten.

Lillemor går med på arrangemanget och naturligtvis vinner de eftersom Babba har litterär talang.

Snart inser Lillemor att hon själv inte är något litterärt geni och när Babba erbjuder ett nytt samarbete så nappar hon. Nu handlar det om en kriminalroman och även denna gång lyckas det omaka paret.

Samarbetet fortsätter sedan genom åren. Babba, som

I Robert Louis Stevensons roman *Dr Jekyll och mr Hyde* är huvudpersonen, Dr Jekyll, en genomsympatisk engelsk läkare, som skapar en speciell drog, som han använder på sig själv. Drogen gör att han blir en viss Mr Hyde, en figur som har helt motsatta egenskaper jämfört med honom

knappt går att ha i möblerade rum, skriver och Lillemor står formellt som författare och sköter kontakten med förläggare och media. Babba skriver för hand berättelserna och Lillemor skriver rent på maskin. Många av romanerna kommer till i en stuga utanför Hallstavik och även Essges affär förekommer i handlingen.

Så småningom går verksamheten så bra att Lillemor hamnar i Svenska Akademien.

Grand Final i Skojarbranschen skildrar även de båda kvinnornas helt olika privatliv vid sidan av bedrägeriverksamheten.

Babba misstänker så småningom Lillemor för att ha haft ihop det med hennes karl. Detta gör henne arg. Hon beslutar sig därför att avslöja hela bedrägeriet i en bok som hon skickar till deras (dvs Lillemors) förlag.

Jag tänker inte avslöja hur det hela slutar men jag kan väl konstatera att boken utgör en, för mig, ny och originell typ av självbiografi där författaren förser en "extra" person med sina sämre egenskaper – bortsett från den litterära talangen då.

Kerstin Ekman föddes 1933 med namnet Hjort. Hon debuterade 1959 som så kallad deckarförfattare. En av dessa var *Dödslockan* 1963, som även blev TV-film.

Efter kriminalromanerna övergick hon alltmer till att skriva "vanliga" romaner, bland annat en delvis dokumentär skildring av Joe Hill: *Menedarna* 1970 och den så kallade Vallstasviten, en romanserie som utspelar sig i en stad som liknar Katrineholm.

1978 valdes hon in i Svenska Akademien men hon lämnade i praktiken den församlingen 1989 i samband med den så kallade Rushdieaffären.

På senare år har hon även skrivit essäsamlingar till exempel: *Herrarna i skogen* 2007 och *Se blomman* 2011 (tillsammans med Gunnar Eriksson).

I vintras tilldelades hon Ivar Lo:s personliga pris på 330 000 kr.

Kerstin Ekman bor i närheten av Hallstavik

PappersMagasinet fortsätter att uppmärksamma att Skyddsombudet fyller 100 i år.

I den här intervjun låter vi skyddsombuden Benita, Vuokko och Jaana kort berätta om sin syn på SO-uppdraget.

Varför blev ni skyddsombud?

Jaana: Från allra första början var det "på rekommendation", i det här fallet betyder det att det föregående Skyddsombudet tyckte att jag verkade lämplig.

Vuokko: En liknande historia finns även för mig.

Benita: Jag var först Kontaktombud men det saknades SO på PM 11 och då blev jag "upptraderad".

Samtidigt lägger de nästan samstämmigt till att om intresset för skyddsarbetet inte alls funnits hade det väl aldrig heller blivit aktuellt med vare sig rekommendationer eller upptraderingar.

Ingen av dem är någon nybörjare och har hållit på så pass länge så att de kan jämföra uppdraget då och nu. Över tid tycker de sig se förändringar av både större och mindre karaktär. Den mest markanta förändringen är kanske den otrygghet som tycks ha brett ut sig, och stannat kvar, bland många anställda efter flera omgångar och år av neddragningsprocesser. Det ställer andra krav på skyddsombud och arbetskamrater. Den i sammanhanget betraktat lite mindre, men fortfa-

rande bra, förändringen är att hanteringen av tillbudsrapporter går fortare.

Aktuellt just nu är det s.k. torrändeprojektet. "Det vill vi få till så bra som möjligt"! Försöker att få alla att tycka till genom att prata och lägga ut protokoll från mötena för att alla lättare ska kunna ta del av allt. Att försöka få en dialog med olika människor är viktigt.

Kan trion säga vad som är det mest intressanta i SO-uppdraget?

Det som handlar om rehab svarar Benita. Men alla är inte överens. "Jag blir för känslomässigt engagerad" säger Jaana. Konststycket är att kunna ta med sig känslan dit, men att kunna släppa den när du går hem, menar Benita. Det positiva, oavsett, kontrar Vuokko är då man ser resultatet av det man påtalat och föreslagit, att det ändå finns en möjlighet att påverka! I detta kunde alla enas. Positivt är också de gånger då arbetskamraterna faktiskt verkar uppskatta uppdraget och är nyfikna på vad som händer. Ibland blir det dock en del dystra kommentarer, men mycket av dessa är förmodligen ett utslag av vanlig jargong.

Apropå att Skyddsombuden nu även fått ett ekonomiskt erkännande i form av ett SO-tillägg så tyckte tjejerna att detta var jättebra men att känslan av att ha kunnat påverka något åt det bättre ändå var svårslagen!



Jaana Kuusisto



Benita Humell



Vuokko Taipale

Varför inhyrd personal?

Samtidigt som Rekryteringsbazaren, där ca 9000 personer - arbetssökande och arbetsgivare - träffar varandra på Kulturhuset i Stockholm pågick också seminariet "Varför inhyrd personal". PappersMagasinet har i en rad artiklar följt det som händer i och runt bemanningsbranschen och var på plats på seminariet.



Carina Paulsson från LO-distriktet i Stockholms län inledde seminariet med en historisk beskrivning av bemanningsbranschen som faktiskt var förbjuden fram till 1993 då den legaliserades. Från början var det tänkt att dessa företag skulle kunna tas in vid arbetstoppar, men nu ersätts istället vanliga jobb av bemanningsföretag.

Stockholms Universitet har undersökt de sociala aspekterna vid anställningar i bemanningsföretag. De gör slutsatsen att anställningsformen gör skillnad för det sociala klimatet på företaget. Förklaringen är att inhyrd personal inte vet hur länge de blir kvar hos kundföretaget och därför inte lägger något krut på att vårda det sociala – som är en viktig komponent för trivseln - och i förlängningen även för hälsan hos de enskilda individerna! Kundföretagen är de som dikterar villkoren. Trots en fastanställning hos bemanningsföretaget känner personalen sig inte trygg, "inte klaga" är en vanlig inställning hos de anställda!

I seminariepanelen återfanns Håkan Löfgren, LO, Henrik Bäckström, Bemanningsföretagen Almega, Ylva

Johansson, Arbetsmarknadsutskottet (s), Tomas Tobé, Arbetsmarknadsutskottet (m). Moderator var Göran Jacobsson, LO-tidningen.

Panelen var relativt överens om att bemanningsbranschen med dess företag faktiskt behövdes, ibland tycktes argumenten rent av göra eko av varandra. Några av de skäl som framhölls ifrån branschens sida om varför inhyrning var att denna sades göra möjligheterna större att komma bort ifrån utanförskap och att det var bra för integrationen etc. Från LO:s sida ställde man sig frågande om lönsamheten i att hyra in bemanningsföretag. På kort sikt går det säkert att få ekonomi i detta förfarande men på längre sikt trodde man att det mer handlade om en maktfråga.

Vad gällde de anställdas trygghet menade branschföreträdare att det inte var några särskilda problem för de anställda – det visade gjorda enkäter. Dessutom omfattas omkring 90 % av medlemsföretagen av kollektivavtal (inom LO:s avtalsområden). Dock är den fackliga organisationsgraden mycket låg men detta förklarades med att det är en genomgångsbransch med många unga människor. Arbetsmiljöverket, som också var på med seminariet, menade dock att fler olyckor sker i branschen än genomsnittet. Våldigt många unga, som har hela arbetslivet framför sig, skadas! Om bemanningsbranschen är ett bra sätt att komma in på arbetsmarknaden är det också ett "bra" sätt att komma ut ifrån den. Arbetsmiljöverket gör nu en screening av bemanningsbranschen. Personal hyrs ut i flera led – fler parter har arbetsmiljöansvar. Vilka begränsningar behövs? Hur borde en inhyrningslag se ut?

Ett av de stora problemen, förutom ovanstående, var enligt panelen att det är en bransch som under lång tid varit utan någon egentlig lagstiftning, dock utlovades en proposition inom kort från (m). Lagstiftning kommer efter EU-direktiv.

Vad gällde lönefrågan anser LO att när någon går hemma och väntar på nytt uppdrag så är det att jämföra med jourtid. Detta skulle man kunna finna stöd för i EU:s bemanningsdirektivs likabehandlingsprincip. Denna princip innebär att arbetstagare anställda

av bemanningsföretag har rätt till minst samma villkor som om de hade anställts direkt av det företag de är uthyrda till. Detta direktiv skulle enligt EU ha genomförts i medlemsländerna senast i december 2011! Almega menar att frågan regleras i kollektivavtalen och man förutsätter att lagen utformas efter detta. "En genomsnittslön kan diskuteras". Ett större problem än att lagen täcker in precis allt, enligt (s), är de företag som försöker komma undan med olika "rundningar", t.ex. händer det att man säger upp egen personal för att istället hyra in personal till sämre villkor. Arbetsmarknadslagarna från 1970-talet sades inte räckra till. Från (m) sades den stora utmaningen vara de utländska bemanningsföretagen som tas in i Sverige (som exempel nämndes de vietnamesiska bärplockarna).

Mot seminariets slut blev det plats för publikens frågor. Här fanns en påtaglig irritation byggd utifrån verklighetens erfarenheter. Denna skulle kunna sammanfattas som att även om det fanns ett hyggligt regelverk så efterlevs detta långtifrån alltid! Ett exempel som nämndes var att övergångssummor tillämpas mellan inhyrande företag och uthyrande bemanningsföretag – för att "sälja/köpa" loss enskilda individer, trots att det i lag framgår att arbetstagare inte får förhindras att ta anställning hos kundföretaget de hyrs ut till.

Trots rikligheten av goda argument som under seminariet framförts för branschens existens lät även ett och annat riktigt cyniskt arbetsgivar-citat vädras: "Det går inte att ha fast personal - de håller max tre år med våra villkor - därför tar vi in bemanningsföretag!" Intrycket av bemanningsbranschen, om inte annat sett igenom seminariets lins, tycks således vara att ett glapp finns mellan bilden som målas upp och den krassa verklighet som emellanåt visar sitt fula tryne.

■ KO TRÄFF

Till Kontaktombudsträffen den 9:e maj hade avd 68 bjudit in Fredrik Ståhlberg, Ombudsman på Handels avd 20.

Fredrik förklarade att han inom Handels kommer mycket i kontakt med olika bemanningsföretag och med det bemanningsavtal som finns inom LO:s avtalsområde.

Han berättade initierat och engagerat vidare om sina erfarenheter av bemanningsbranschen. Många frågeställningar kom upp på träffen från mycket intresserade Kontaktombud.

Något av det Fredrik berättade var att bemanningsföretagen med sina olika verksamheter är att betrakta som privata arbetsförmedlingar, där de stora pengarna ligger i rekryteringsverksamheten.

Privata arbetsförmedlingar var vanligt förekommande fram till 1930-talet – då de i lag förbjöds.

Men bemanningsföretag behöver inte vara dåligt, alternativet är övertid, entreprenörer och visstidsanställningar. Inom t.ex. Handels avtalsområde är 9 av 10 visstidsanställningar olagliga i enlighet med LAS – på så sätt kan det vara bättre med ett bemanningsföretag än visstidsanställningar.

De vanliga bemanningsföretagen, Manpower, Adecco etc, syns inte inom Byggnads avtalsområde p.g.a. att de utländska firmorna uteslutande är skurkföretag, som seriösa företag inte kan konkurrera med, av förklarliga skäl går det helt enkelt inte! En liknande situation finner man inom Hotell& Restaurangs avtalsområde.

Så här ser det inte ut i stora bemanningsländer i Europa – där är branschen reglerad. I Sverige öppnades dörren däremot på vid gavel och blev, som Fredrik uttrycker det, genomliberaliserat 1992.



Fredrik Ståhlberg



Jaana avnjuter den goda Tjeckiska ölen i Prag

Har du koll på försäkringarna inför semestern?

Nu kommer sommaren och för många också semester. Semestern ska vara något positivt och något att minnas när hösten och vintern kommer. Många reser på sin semester och det är bra att se över sina försäkringar och ta med handlingar som kan behövas. Reseförsäkringsbeviset som du fått tillsammans med din hemförsäkring ta med den. Händer något så ring SOS +4570105050. Numret finns också på resebeviset. Om du reser inom EU ta med sjukföräkringskortet. Det beställer du via försäkringskassans hemsida. Sök på sjukförsäkringskort så kan du beställa kortet direkt.

Ska du åka bil på semestern är det bra att veta vad som ingår i din bilförsäkring om du har hyrbilsförsäkring och andra tillägg. Ring och kolla din försäkring i Folksam på tel 0771 950 950.

Om du vill kan du som medlem gå igenom hela ditt

försäkringsskydd för dig och din familj: hemmet, villan, bilen, barnen, pensionen. Kontakta avdelningen så hjälper de dig med kontakt.

Du som är medlem i Pappers har en reseförsäkring i hemförsäkringen. Reseförsäkringen gäller för dig som medlem och din familj- förutsatt att ni är skrivna på samma adress.

Reseskydd ingår i 45 dagar

I Hemförsäkringen ingår ett reseskydd. Under resans första 45 dagar gäller det i hela världen för stöld och vissa andra skador på ditt resgods upp till 40 000 kronor. Du kan också få ersättning för till exempel läkarsvård eller andra merkostnader när du är utomlands. Om du ska resa längre tid än 45 dagar rekommenderar vi en separat reseförsäkring

Sköna fördelar med "Resklar"

Du kan komplettera din hemförsäkring med Resklar. Det gör enklast genom att ringa 0771 950 950

- ⇒ Gäller alla resor och hela familjen
- ⇒ Ingen självrisk i Resklar
- ⇒ Resekostnad tillbaka om du eller ditt resesällskap blir sjuk innan avresa
- ⇒ Möjlighet till ersättningsresa om du är sjuk mer än halva resan
- ⇒ Självriskreducering av hyrbil upp till 10 000 kr
- ⇒ Hyra av utrustning vid resgods-försening - exempelvis skidor
- ⇒ Outnyttjad aktivitetskostnad upp till 10 000 kr
- ⇒ Evenemangsförsäkring – biljetter som inte använts pga sjuk- eller olycksfall
- ⇒ Personförsening - ersättning vid exempelvis sent flyg

Hämtat ur verkligheten

Joacim skulle resa till Florida, men strax före avresan blir hans ressällskap akut sjuk och kan inte följa med. Joacim har ingen lust att resa på egen hand, så han

skickar in sitt resällskaps läkarintyg till Folksam, och utnyttjar avbeställningsskyddet i sin Resklar. Allt som han inte får av flygbolaget, ersätts av Folksam.

Här kan du läsa mer detaljerat om vad som ingår i försäkringen. Ytterligare information finns att läsa i villkoret. Samtliga kostnader ska kunna styrkas med kvitto, intyg eller liknande.

Ersättningsresa

Om du eller medförsäkrad medresenär skulle bli sjuk eller skadad på resan kan du ha rätt att få en ersättningsresa. Du kan få ersättning om du eller någon medförsäkrad blir ordinerad vila på hotellrum eller motsvarande eller blir intagen på sjukhus mer än halva den planerade restiden. OBS! Du måste ha skriftligt läkarintyg för att få ersättning.

Om du själv eller någon medförsäkrad måste återvända hem i förtid (under resans första hälft) kan du få ersättning med vad resan har kostat. Kom ihåg! Hemresan ska godkännas i förväg av Folksam.

Det finns vissa begränsningar, bland annat för sjukdom eller olycksfall där vårdbehov kunnat förutses redan innan resan påbörjades.

Avbeställningsskydd

Du kan få ersättning för de kostnader som inte återbetalas av reseföretaget om du måste avbeställa din resa på grund av:

Olycksfall, akut sjukdom eller dödsfall som drabbat dig eller någon närstående person, ditt resesällskap eller den person du tänkt besöka.

Någonting har hänt här hemma som orsakat väsentlig egendomsskada (till exempel en brand) och som gör att du rimligen inte kan genomföra resan.

Det finns några begränsningar, till exempel om du beställt resan i strid mot medicinska råd av läkare.

Självriskreducering hyrbil

Självriskreducering hyrbil gäller vid ersättningsbar skada på bil som är hyrd utomlands. Högsta ersättning är 10 000 kronor vid max två skadetillfällen per försäkringsår.

Hyra av utrustning vid resgodsförsening

Om till exempel skid-, golf eller dykutrustning som du medfört på resa blir försenad kan ersättning lämnas för att hyra likvärdig utrustning med upp till 500 kronor per person och dag, högst 2 000 kronor per person och tillfälle.

Outnyttjad aktivitetskostnad

Om för resan avsedd aktivitet (till exempel kursavgift) inte kunnat utföras på grund av sjukdom eller olycksfall lämnas ersättning i dagsandelar av aktivitetens pris med högst 10 000 kronor.

Evenemangsförsäkring

Evenemangsförsäkring gäller för biljettkostnader, till exempel konsert, teater eller idrottsevenemang, som inte kunnat utnyttjas på grund av till exempel sjukdom eller olycksfall. Biljettkostnaden ska överstiga 300 kronor och ersättning lämnas högst med 5 000 kronor per försäkring vid två skadetillfällen per försäkringsår.

Personförsening

Om det allmänna färdmedel du ska resa med, till exempel flyg, försenas mer än 6 timmar lämnas ersättning med 600 kronor för var sjätte timme. Högsta ersättning är 5 000 kronor per person.

GF 14000

På avdelningsmötet den 15/5 beslutades att ersättningsnivån i GF 14000 ska höjas.

Grupplivförsäkringen innefattar idag ett dödsfallskapital om 2 prisbasbelopp (Pbb) motsvarande ca 88 000 kr.

Denna nivå höjs nu alltså till 5 Pbb (220 000 kr).

Förändringen träder i kraft den 1 juli. Sjukförsäkringsdelen i försäkringen förblir oförändrad.

Detta innebär en höjning av försäkringspremien med 19 kr/mån, total kostnad blir 55 kr/mån.

Första avdrag sker på junilönen.

Andra perioden 1995-98



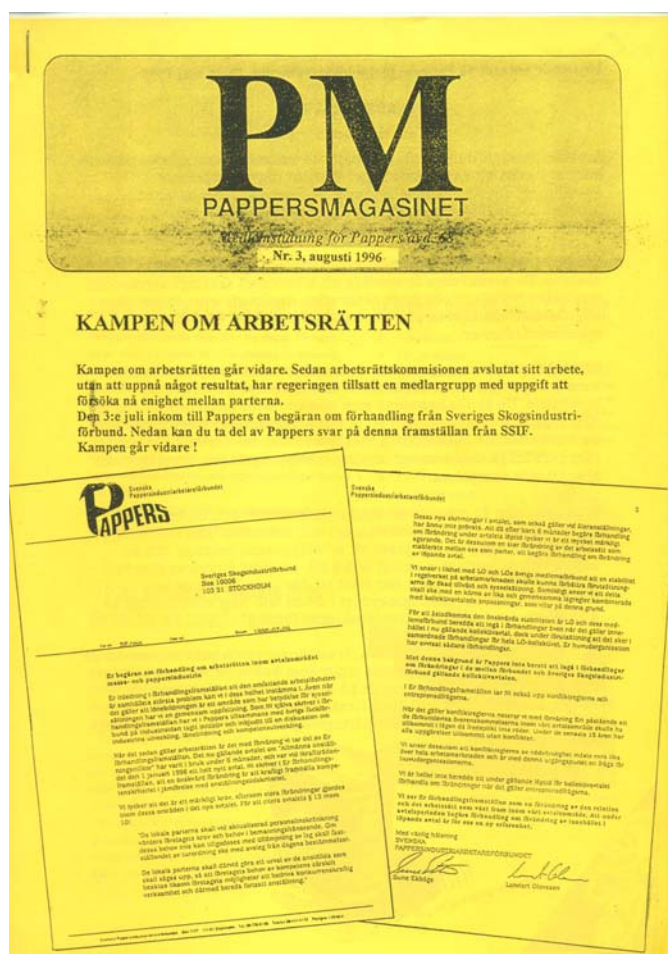
PM nr 1 1995 nytt huvud PM

I maj 1995 utkommer nr 1 av andra omgångens PappersMagasinet. Tidningshuvudet är ändrat till ett stort PM med underrubrik PAPPERSMAGASINET *Medlemstidning för Pappers avd 68*. Första sidan är två notiser "Vi försöker igen!" om nystarten och "Press-Stopp" om Pappers nya avtal. Ordförande har ordet delas mellan Johnny Karlson som skriver om försöken att få ett nytt lönesystem och viceordf Bernd Schüller som ägnar sin halva åt utvecklingssamtalet. Debattsidan är också kvar liksom kulturen. Man publicerar LO-tidningens recension av 75-års historiken. Nytt i detta nummer är Äpplet (studier) och Från kajkanten, som funnits kvar sedan dess. Ett korsord, gjort av Erik Jansson, pryder baksidan. Redaktionen består nu av Hans Åhman, Börje Nordström och Sune Alm. Åke Janzon

finns med i kulisserna.

Nr 2 i augusti slår upp information inför Pappers kongress på förstasidan. Annars är det studier, skydd och försäkringar som vanligt. Erik Asteving debuterar i tidningen med en dikt (om Jan Guillou) och en text om kärnvapenutbredningen. Krysset i detta nummer är tillverkat av förra kryssets vinnare Anders Norberg.

Decembummret berättar om avtal -96 och en rapport från kongressens behandling av avdelningens motioner. I detta nummer börjar Galleri Robert Nyberg och alltsedan dess har Roberts bilder figurerat i tidningen. Det kan också nämnas att det i nr 3 1995 finns ett upprop för anmälan till att delta i ett projekt för att bygga en modell av Hallstavik 1930. Bakom initiativet står avd 68 i samarbete med ABF. Detta är upptakten till det som senare blir Kulturföreningen Rödvillan.



PM Nr1 1996

Första tidningen för 1996 gör reklam för att tecknaren Robert Nyberg kommer att gästa årsmötet. I övrigt ägnas två sidor åt beskedet att LO-medlemmar som köpt datorer via sin arbetsgivare tvingas till extra beskattning. Under hösten utkommer PappersMagasinet med ett odaterat Försäkringsextra som helt ägnas de fackliga försäkringarna.



Erik Jansson - tidningens förste "redaktör"

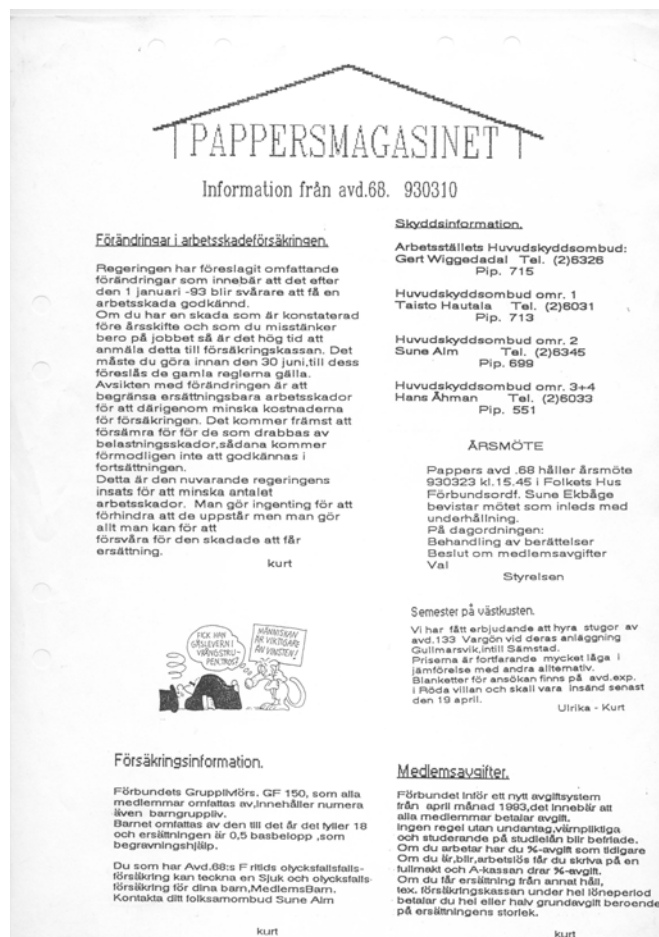
Septemhernumret 1997 är ett litet temanummer (4 sidor) inför studieuppsöket och Galleri Robert Nyberg får konkurrens av Galleri Albert Engström. Tidningen innehåller också en uppmaning från Johnny att arbeta politiskt "vi behöver en ny generation politiker ... med egen erfarenhet av arbetslivet"..."Jag uppmanar alla och envar att delta i det politiska arbetet".

PM augusti 1998, är ett Kongress-special med 10 sidors rapportering från förbundets 20:e kongress.

Det sista numret i omgång två, oktober 1998, är ett åter ett "studie-nummer" trots att skyddet tar mest utrymme (minst 7 sidor). En nyhet är att avdelningens nya Huvudskyddsombud, Robert Flykt, presenterar sig själv på en sida. De försäkringsansvariga informerar om pensionsvalet och slår ett slag för Folksam-LO Av-

talspension.

Allmänt kan sägas att redaktionskommittén verkar ha svårt att få in tillräckligt med eget material. Mycket av innehållet är därför artiklar "lånade" från annat håll samt humor och vitsar. I det egna materialet är det skydds- o miljöfrågorna samt studier och kultur som dominerar följt av avtalsfrågor och försäkringar.



PM 1993 enkelsidigt specialnummer utanför den övriga utgivningen

ERIK ASTEVINGS DIKT

Här som du.... (Våruppfattning)

Här som Du
Uppfattar en vår
I närheten av ån
Över vilken musiken
Får näst intill osynliga fågelvingar
Förlorar vintern sin terräng

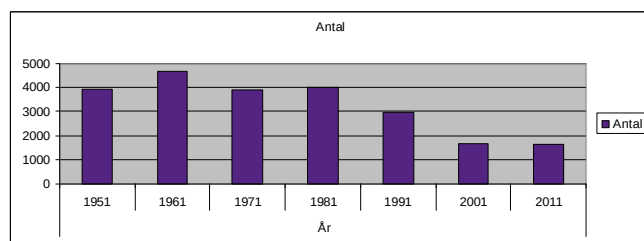


Jag heter Kjell Olsson och är ny ordförande i Avdelning 3 på Korsnäs AB i Gävle, en avdelning som nästa år fyller 100 år. Avdelningen har ca 635 anställda medlemmar i dagsläget. När jag en gång i tiden började på Korsnäs för

så där 25 år sedan var vi ca 1700 anställda medlemmar. En stor förändring som inte bara skett här i Gävle utan på andra avdelningar runtom i landet, liksom hos er i Hallstavik.

Om vi tittar tillbaka mellan åren 1951-2011 hur många totalt anställda vi var så såg det ut så här.

(i 2011 års siffra ingår Frövi och Rockhammar med ca 640 anställda)



Korsnäs sågverk som det hette från starten grundades 1855. En industri som man 1899 flyttade från Korsnäs i närheten av Falun i Dalarna till Gävle. Sveriges största industriflytt genomfördes och ca 2000 människor gav sig iväg med byggnader och maskiner. Då handlade det om sågade varor. Ett helt industrisamhälle växte upp med tillhörande skola, affär, sjukvård m.m.

Sågverket sågade plank och brädor. Men man hade börjat intressera sig för spillet också. 1910 byggde man därför en sulfatfabrik och 1915 en sulfatfabrik för att förädla avfallet till pappersmassa. 1925 köptes den första pappersmaskinen som fortfarande är i drift i Lahore i Pakistan. Dessa är några historiska år som präglar Korsnäs. Därefter investerades det ytterligare

bl.a. med pappersmaskin 2, Pm3, Pm4 och Pm5 som invigdes 1976 och som möjliggjorde kartongtillverkning, och TM6. Andra viktiga år är 2006 då Korsnäs köpte Frövi och 2009 då köpet av Rockhammar blev av.

Förutom Korsnäs Gävle som producerar kartong och papper har Korsnäs alltså Frövi kartongbruk och Rockhammar massabruk. Företaget ägs av investment AB Kinnevik.

I Gävle produceras det ca 700 000 ton sulfatmassa per år, huvudsakligen av nyfiber från tall och lövträ. Den massan tar de tre pappersmaskinerna Pm2, Pm4 och Pm5 hand om och gör papper och kartong. De är de maskiner som finns kvar och körs i kontinuerlig drift idag.

Stora investeringar som nyligen gjorts är bl.a. en ny indunstning som 2010 ersatte 4 st äldre. Likaså byggs nu en ny panna, en biobränslepanna, som skall ersätta den gamla bark/oljepannan. Ett samarbete med 50% ägarskap var av Gävle Energi och Korsnäs.

Vad händer för övrigt på Korsnäs i Gävle nu då? Vi har bl.a. förhandlat om att totalt antal anställda skall minska med 1% om året under en femårsperiod, vilket gäller hela koncernen och alla anställda. Detta för att minimera risken att det skall bli stora nerdragningar vid ett och samma tillfälle som det blev 2009.

I år såg man det nödvändigt att öka farten något med totalt 2% i Sverige. För kollektivet berörs ca 16 medlemmar. Företaget har plockat någon medarbetare här och någon där. Nu har det löst sig bra då man erbjudit de äldre att gå hem med avgångsvederlag. Vi hade även någon yngre som man erbjöd, även där fick vi till bra lösningar. Tyvärr så ser vi nu att det börjar bli så tajt bemannat att fler och fler börjar må dåligt av stress, att de inte ska klara av jobbet längre, att de kan skada sig pga stressen och pressen. Det här är en fråga som inte bara berör Korsnäs utan alltfler om inte alla industrier. Här måste avdelningar, distrikt och förbund arbeta fram en strategi för hur vi bemöter

detta.

Samarbete mellan Gävle, Frövi och Rockhammars avdelningar är ett måste framöver. Vi utökar nu det samarbetet med dialog och besök med täta intervaller. Jag tror det är viktigt att vi även har en bra dialog inom distriktet och med övriga avdelningar där vi kan dela erfarenheter och synpunkter.

En annan sak som vi jobbat på en hel del är hur vi skall kunna stötta utsatta medlemmar som utsatts för kränkande särbehandling. I dessa besparingskravens tider så kan det vara lätt hänt om man inte fungerar fullt ut, att man inte klarar stressen och pressen som blir och att man utsätts för gliringar och dylikt.

Vi tittade på vad AFS Kränkande Särbehandling säger för något.

I samband med detta så erbjöds jag att delta i en arbetsgrupp med representation från olika fack på LO. Syftet var att ta fram en enkel skrift, en handledning som skydds/fackombud skulle kunna använda sig av när de får ett sånt ärende på bordet. För ett år sedan började vi jobba på det här och var klar och hade ett seminarium med en välfylld lokal på LO i november 2011. Här kommer nu lite ur det materialet.

"När någon mobbas på jobbet" – En handledning till skyddsombud och fackliga ombud.

Arbetsgivaren ska organisera arbetet och ha rutiner så att det inte uppstår mobbning enligt *AFS 1993:17 Kränkande särbehandling. Diskrimineringslagen* tar upp arbetsgivarens skyldighet att motverka trakasserier som har samband med kön, etnisk tillhörighet och religion samt sexuella trakasserier.

Mobbning på jobbet är något som chefer och arbetskamrater ofta blundar för. När ingen säger ifrån får mobbaren tillåtelse att ta nästa steg. Den som inte säger ifrån är med och mobbar. Att ha olika uppfattning i sak eller att ta upp fel är dock inte mobbning. Den vanligaste mobbaren i arbetslivet är chefen. Mobbning används ibland för att få någon att sluta sin anställning.

Den som mobbas kan få svårt att sova, få ångest, bli deprimerad och även bli fysiskt sjuk. Långt efter att mobbningen har upphört finns känslan kvar. Ibland är skadan bestående och kan ge utslagning ur arbetslivet. Själv mord förekommer. Allvarliga fall av mobb-

ning slutar i regel med att offret får skulden och blir utstött från arbetsplatsen.

Mobbning är handlingar som görs flera gånger av en eller flera personer mot en eller några. Exempel på

Tidiga tecken på mobbning

- Personen blir inte medbjuden, inte med på fika, lunch, samtalet etc.,
- får elaka eller ironiska kommentarer,
- får inte information,
- man pratar om personen men inte till,
- samtalet tystnar när personen kommer,

Förebygg mobbning på arbetsplatsen

1. Sträva efter en god samverkan med arbetsgivaren så att konflikter kan hanteras konstruktivt och i tid. Håll dig informerad om förändringar som har betydelse för gemenskapen på arbetet.

2. Ta initiativ till att arbetsgivare och fack tillsammans gör en policy/riktlinjer och en handlingsplan för en bra social miljö på jobbet. Policyn bör innehålla att arbetsplatsen ska ha ett öppet arbetsklimat som accepterar att människor är olika, har olika synpunkter och olika arbetskapacitet samt att var och en ska kunna vara delaktig när det gäller utformning av det egna arbetet.

3. Handlingsplanen för att nå en bra social miljö bör minst omfatta:

a. bestämda arbetsplatsträffar som tar upp den sociala gemenskapen (beskriv hur problem kan diskuteras),

b. återkommande undersökningar av t ex: trivsel, orättvisor, nog tydlig organisation, överkomliga krav, stöd och eget inflytandet i arbetet.

c. vem som gör vad när mobbning uppstår, att den mobbade snabbt ska få hjälp samt beredskap att ta hjälp utifrån. Observera tystnadsplikten.

d. vilka som har kontakt med långtidssjuka och ger stöd vid återgång i arbete.

e. utbildning av chefer, arbetsledare och skyddsombud i hantering av konflikter på arbetsplatsen.

Ha en skön och avkopplande sommar och semester framöver.

■ BILDREPORTAGE SKYDDSMÄSSA MED SO 100 ÅRS JUBILEUM

Pappers och sektion Säkerhet anordnade den 25 maj en Minimässa för personlig skyddsutrustning och Skyddsombudet 100 år.

Mässan som hölls i Valhall var välbesökt med lågt räknat ca 280 besök/deltagare. Evenemanget var mycket lyckat och uppskattades av många

Utställarna var nöjda och ville gärna att mässan snart skulle anordnas på nytt.

Taisto Hautala



Michael Strandbergh testar tvålar mm



Och tårtan var god!



Taisto Hautala och Claes Karlson



Per Johansson med tårtan



Ulrika Enlund och Kerttu Hauta diskuterar om första-hjälpen material



Det var gott med fika



Cathrin Andersson och Curt Flemström



Kerstin Mattiasson



Pappers avd 68 var med och bildade den studie-cirkel som sedan blev Häverö ABF (se artikel härintill) och fackföreningsrörelsen var en av grundarna av Arbetarnas Bildningsförbund (ABF) 1912. När ABF nu i år firar 100 år så är det som när en familjemedlem fyller år. Höjdpunkten för ABF-jubiléet är vecka 16 i Stockholm då hundratals aktiviteter äger rum och den 16 juni är det folkfest i Kungsträdgården med Sven-Ingvars på scenen. Åk dit och delta i festligheterna. Den 28 april höll ABF Norrtälje sitt årsmöte på Folkets Hus i Hallstavik. 68:an deltog med alla sina 8 ombud och uppvaktade jubilarerna med blomma och tacktal. ABFs förbundsordförande Karl-Petter Thorwaldsson (numer LO-ordförande) medverkade via en film och proggitrabaduren Jan Hammarlund spelade och sjöng på årsmötet och vid middagen. Pappers har fortsatt tre medlemmar med i styrelsen för ABF Norrtälje.



Vuokko och Pernilla har varit på Miljökursen

På den nya LO-kursen "Kemiska hälsorisker" deltog Mikael Holmberg och Sanel Cavka. Dom var inte helt tillfreds med nivå och innehåll på kursen och deras synpunkter har vidarebefordrats till förbundet. Det samma gäller den andra nya utbildningen "Säkerhetskultur" där Ulla Strandbergh var Pappers enda deltagare. Även hon kommer att göra en kursutvärdering som förbundet får del av.

På Miljökursen i Älvkarleby i april och maj deltog Sven Jansson, Vuokko Taipale och Pernilla Westman.

Fortfarande är det flera skyddsombud som saknar Miljökursen - några nyvalda skall dessutom gå Bättre Arbetsmiljö (BAM) innan de skickas vidare.

Bemanningsfrågan – eller privat arbetsförmedling som det egentligen borde kallas – har blivit en allt hetare fråga för fackföreningsrörelsen. För att vara med i matchen och inte riskera att hamna på åskådarläktaren har vi i avdelningen prioriterat den frågan. Ett led i detta är att våra kontaktombud i maj fick träffa Fredrik Ståhlberg från Handels och fick en inblick i både historia och aktuellt läge på dagens arbetsmarknad. I höst kommer ett temanummer av PappersMagasinet som kommer att skildra den privata arbetsförmedlingen ur olika synvinklar.

Den 30-31 maj samlades avdelningarna i Pappers Gävle-Dala-distrikt till sin årliga studie- och huvudskyddsombudskonferens. Denna gång möttes man i Tällberg, Dalarna. Huvuduppgiften är att göra en bedömning av studiebehovet i distriktet under 2013 som sen i sin tur blir ett underlag för förbundets studieplanerings och budgetarbete. Deltagarna fick dessutom rapporter från Centrala Arbetsmiljökommittén och Organisations- och Studiekommittén (POSK). Förbundsstyrelseledamoten Lars-Göran Johansson, Grycksbo lämnade en färsk rapport från LO-kongressen. Författaren och debattören Göran Greider deltog och höll en föredragning om den politiska situationen idag.



Göran Greider på Tällbergsgården

Den 31 augusti har vi vår egen studieuppsökarträff på Folkets Hus. Studieuppsökarna träffas då och planerar för uppsöket ute på fabriken i september-oktober. Som vanligt kommer medlemmarna att erbjudas facklig grundutbildning samt kurser i baskunskapsämnen inkl data samt fritidskurser av varierande slag. Vi ses i höst! Trevlig sommar!

Roger Berglund , studieorganisatör



Roger Berglund överlämnar Pappers gåva till ABF:s ombudman Ulrika Falk

■ ABF HÄVERÖ

Häverö ABF nr 244

Före 1917 fanns ingen ordnad frivillig bildningsverksamhet inom samhället Hallstavik. Inom Häverö arbetarkommun bildade några ungdomsklubbister år 1917 en studiecirkel, organiserad som nr 350 hos ABF-förbundet. Den litteratur som cirkeln använde blev grunden till det lokala studiecirkel-biblioteket som fick nr 244 vid inregistrering hos ABF.

Biblioteket började fungera på 1920-talet med Sigfrid Grähs som föreståndare. Till en början var det endast öppet för cirkelmedlemmar.

I oktober 1921 togs initiativ till bildandet av ABFs lokala Bildningsutskott. Inbjudan, som var undertecknad av den sedermera mycket välkände kommunalmanen Erik Jansson, var riktad till samtliga arbetsorganisationer i samhället.

Den 28 november 1921 hölls ett konstituerande möte. Anslutna organisationer blev Svenska Pappersindustriarbetareförbundet avd 68, Elektriska arbetareförbundet avd 38, Svenska Träarbetareförbundet avd 255, Hallsta lokala samorganisation av SAC, Kommunistiska arbetarkommun och ungdomsförbund samt Häverö Socialdemokratiska arbetarkommun och studiecirkel nr 350.

I maj 1946 skedde en namnändring och Bildningsutskottet kom att heta Hallstaviks lokala

ABF-avdelning nr 244. Från 1953 ytterligare en namnändring till Häverö ABF avd 244.

Enligt bibliotekslagen från 1912 var villkoret för att studiebiblioteken skulle få statsbidrag att

de tillhörde ett riksförbund. Därför kunde ABF-biblioteket i Hallstavik sända in sin första statsbidragsansökan 1921. Biblioteket öppnade för allmänheten 1922 med regelbundna öppettider två timmar per vecka på kvällstid. 1939 överfördes ABF-biblioteket tillsammans med kommunbiblioteket och IOGTs bibliotek till lokaler i det nybyggda varmbadhuset. ABFs biblioteksverksamhet upphörde 1960.

Jämsides med bokutlåningen startade ABF Hallstavik en omfattande cirkel- och föreläsningsverksamhet. Ämnesrubrikerna för cirkelstudierna under 1920-talet var t e x organisationskunskap, materialistiska historieuppfattningar, matematik, kommunism och syndikalism.

Under 1930-talet ökade intresset för cirklar kraftigt. År 1931 genomfördes 13 cirklar med 137 deltagare (43 kvinnor). Under 40-talet fick även allmänheten tillträde till studiecirkelarna och inte bara medlemmar från medlemsorganisationerna. Detta påverkade antalet deltagare i cirkelarna.

Under verksamhetsåret 1953-54 genomfördes 26 cirklar med 307 deltagare. I takt med att intresset för avdelningens studieprogram ökade, växte arbetsbördan för styrelsen. På allvar diskuterades att så småningom anställa personal.

Sune Alm arbetade som anställd instruktör under tiden september 1962 till december 1963. Därefter var Lars-Erik Jansson och Valdemar Eriksson studieorganisatörer fram till dess att Häverö ABF anslöts till den nybildade storavdelningen Norrtälje ABF avd nr 28 som startade sin verksamhet den 1 juli 1970. Storavdelningen var en hopslagning av avdelningarna Häverö, Norrtälje och Rimbo.

Lars-Erik Jansson anställdes som studiesekreterare i storavdelningen och blev senare utsedd till studieombudsman vilket han var fram till 1999.

Sune Alm & Lars-Erik Jansson,

gästskribenter och tidigare studieaktiva i avd 68



Roger Berglund håller tacktal till ABFs ordförande Marga-reta Lundgren.

■ STIMULANSBIDRAG

Pappers uppmärksammar Fredrik

I förra numret skrev vi om vår medlem Fredrik Persson och hans nya bok "Hallsta by före pappersbruket". Nu har även Pappersindustriarbetareförbundet uppmärksammat Fredrik och hans författarskap. Tillsammans med en kille från Figeholm har han erhållit ett stimulansbidrag på 5000 kr. Förbundets motivering är "Fredriks forskning har resulterat i tre böcker. Böckerna har ett stort värde för att bevara historien om Hallstavik med omnejd".

Avd 68 stämmer in i förbundets motivering och tycker att Fredrik är väl värd denna uppmuntran.



Fredrik Persson

■ EFTERLYSNING

Arbetet med 100 års-historiken har nu tagit fart. Referensgruppen har träffat författaren Kalle Güettler ett par gånger och diskuterat upplägget för boken. Kalle är lyhörd för olika synpunkter och idéer och har också egna förslag på vad som är viktigt. I juni kommer han att besöka fabriken för att närmare lära känna produktionsprocessen. Han kommer då att även få en djupare föredragning om 68:ans organisation och arbetssätt idag.

I denna typ av bok är bilder viktiga och då särskilt vardagsbilder från jobbet. En rolig historia piggar också upp berättelsen. Om du vill hjälpa oss med något av detta är vi mycket tacksamma. Har du bilder liggandes hemma (eller i album) så tittar vi gärna på dem och gör fotokopior som kan användas i boken. Många har också hört en rolig berättelse eller varit med om någon själv. En anekdot om någon person eller en dråplig händelse som lockat till skratt. Även sådana är vi intresserade av – skriv ner eller kontakta oss för en intervju. Alla publicerade bilder och berättelser kommer att erhålla en ersättning.

Roger Berglund

■ FACKLIG INTRODUKTION



Taisto berättar om facket

Varje år kommer till Hallsta Pappersbruk ett antal sommarvikarier, i år ca 35 st. Några kommer för första gången, andra har varit här tidigare. I sommar blir det tre olika introduktioner där den första ägde rum 4 juni.

Gemensamt är att alla blir kallade till en introduktion. Sommarjobbarna får då information från lönekontoret, sektion Säkerhet samt en facklig genomgång.

Den fackliga genomgången försöker vi i möjligaste mån föra i dialogform där pratar vi om vilken nytta kan vara av att vara med i facket och att det överhuvudtaget finns fackföreningar.

Facket, visar det sig, betyder för många människor anställningstrygghet, skyddsarbete på jobbet och försäkringar. De här resonemangen brukar vi sedan bygga på med olika praktiska exempel.

Ett av alla de praktiska exemplen inträffade faktiskt vid förra sommarens introduktion då några personer dröjde sig kvar efteråt. Det visade sig att de hade problem med hyran i sin Holmenlägenhet. Detta ligger kanhända lite i utkanten av vårt verksamhetsområde men är också ett sätt för avdelningen att jobba på sitt "varumärke" eller goodwill, även för dem som inte är medlemmar. Men till slut löste sig detta på ett bra sätt – de fick rätt hyra.

■ DRIFTKLUBBEN

Hur tycker man att det fungerar med den nya organisationen i torrändan? Här kommer några synpunkter.

Mikael Uthby – Viktigt är att vi hjälper varandra. På mitt skiftlag fungerar det bra. Det vi saknar är klara direktiv och rutiner om hur vi skall jobba.

Enda solstrålen är vår personalledaren Börje Hammar som är ett stor stöd för oss. Hans korrekta instruktioner hjälper oss att klara den nya situationen.

En bra chef skall kunna ta och ge kritik, våga ta beslut och våga ge beröm. Viktigt att våra arbetskamrater inte far illa. Som sagt det finns en hel del kvar att göra.



Mikael Uthby

Caroline Gustavsson – Inte så genomtänkt, allt har gått för fort ingen drivande kraft. Svårt att utbilda utan extra resurser.

Röst från PM 11– Mycket stress på 11:2 i samband med körning av bokpapper. Det fungerar olika på skiften och det beror på kompetensen. Cheferna förstår inte hur vi jobbar på golvet. Saker och ting är inte fullt genomtänkta.

Pm 3 – Vi på PM3 känner oss inte riktigt delaktiga i de genomförda förändringarna.

Vem tar man kontakt med när personalbrist uppstår? Det är fortfarande oklart!



Kuba

Mojito, salsa och cigarrer

I mitten av januari reste jag och min barndomskamrat Helen till Kuba. Hon har pratat om att åka dit sedan vi var i 15-års åldern. Så nu blev det äntligen av. Flygresan dit tog 12 tim. Det första vi gjorde var att växla till oss konvertibla pesos, den särskilda turistvalutan.

1 konvertibel pesos är 26 kubanska pesos.

Vi var 4 dagar i Havanna, under dagarna åkte vi buss till olika ställen som Vinalesdalen, besökte ett rom-museum och en cigarrfabrik. Vi var även till Ernest Hemingways hem och besökte även hans stamställe El Floridita, där han står staty i baren. Där provade vi en av hans favoritdrinkar Daiquiri. Senare besöktes Revolutionsplatsen där Fidel Castro höll sina långa tal, det senaste talet han höll var 7 timmar långt.

I Havanna finns otroligt många vackra byggnader, men många är slitna av orkanstormarna från havet. När vi gick på Malecón strandpromenaden, så fick vi se vilken kraft det var i vågorna.



Hotell Inglaterra är Havannas äldsta hotell

Vi åkte runt med buss över nästan halva Kuba och på vår väg mot Cienfuego stannade vi till vid Grisbukten, där besökte vi museet som visade när USA och Kuba drabbade samman 1961. Så fick vi en ångloktur ut på sockerrörsfältet, där vi fick provsmaka en sockerrörsdrink. Så till staden Cienfuego, där besökte vi bl.a. Tomas Terry-teatern och den botaniska trädgården.

Där finns speciellt de lustiga palmerna som ser gravida ut.

I staden Trinidad gick vi på de kullerstenslagda gatorna och tittade på de gamla husen. Trinidad är med



Skolbarn har gymnastiklektion på torget Plaza Vieja i Havanna.

på Unescos världsarvslista. Där fick vi prova på den lokala romdrinken med honung i. På hotellet fick de i vår grupp, som ville, en privat lektion i salsa. Det provade jag på, sen var det skönt med ett dopp i Karibiska havet.

På varenda liten bar, rastställe, restaurang och ute på sockerrörsfälten så fanns det orkestrar som spelade kubansk musik. I synnerhet låten Guantanamera, som är skriven av Kubas nationalhjälte José Martí.

Sedan gick färden vidare till Santa Clara. Där står monumentet över Che Guevara, där han begravdes flera år efter att han blev dödad i Bolivia. Där fanns även ett



Ulrika i Fidels talarstol på Revolutionsplatsen



Havanna

museum över hans liv. Det märks verkligen att han är en nationalhjälte på Kuba, för överallt så fanns det bilder på honom, ut efter vägarna och på husväggar.

Efter en veckas rundtur blev det en vilovecka i Varadero med bad och sol, innan hemfärden till det vintriga Sverige.

En sammanfattning av resan är att det är ett väldigt vackert land. Men det finns stor fattigdom, som märktes tydligast i Trinidad där försäljarna kunde bli ganska påträngande. Vi besökte en bodega och där gapade hyllorna ganska tomma.

Något som Kuba är känt för är att ha bra sjukvård och de har väldigt låg barnadödlighet, lägre än i USA.

FAKTA OM CUBA

Statsskick: republik

Huvudstaden: Havanna

Största staden: Havanna

Språk: Spanska **Yta:** 100 860 km²

President: Raul Castro

Valuta: Kubansk peso

Telefon: +53 **Befolkningsmängd:** 11.382.820

Nationaldag: 26 juli

Priser: En middag kostar ungefär 100 SEK.



Viñalesdalen



Ernest Hemingways skrivarlya



Monumentalmålning på bergvägg i Vinales



Tobaksplantor på tork



Santa Clara - monumentet över Che Guevara



Plaza Major i Trinidad

NR 2 KRYSSLÖSNING

S	O	L	S	K	E	N
---	---	---	---	---	---	---

Vinnare av NR 2 krysset är:

1: pris **Catharina Jonsson**, PM 3

2: pris **Barbro Sundberg**, Hamnen

Gratis! Ni kan hämta erat pris på fackexpeditionen i Röda Villan.

MUMSBITAR

Citronhjärtan

Deg:

120 g smör
180 g vetemjöl (3 dl)
60 g potatismjöl (1 dl)
50 g socker (drygt 1/2 dl)
1 msk citronsaft

Fyllning:

175 g mandelmassa
50 g smör
1 ägg
rivet skal av en citron
30 g vetemjöl (1/2 dl)
2 dl florsocker till glasyr

Smöra 20 hjärtansformade metallformar.

Hacka samman smör, vetemjöl, potatismjöl och socker. Tillsätt citronsaften och arbeta tills du får en smidig deg. Det går bra att använda en matberedare eller att skära smöret i mindre bitar och arbeta ihop deg för hand. Låt degen stå kallt medan du blandar fyllningen.

Riv citronskalet fint. Riv eller mixa mandelmassan, tillsätt smöret, ägget, citronrasp och mjöl och mixa eller rör tills du får en slät smet. Kavla ut degen till en



tunn botten och klä formarna med degen. Det går också bra att tumma ut degen i formarna. Se bara till att smöra formarna noga, annars fastnar degen och du får inte loss kakorna när de är bakade. Fördela fyllningen jämnt i alla for-

marna. Grädda i 200 grader i cirka 12 minuter. Låt mazarinerna svalna på galler innan de stjälpas upp. Servera nygräddade och ljumma eller kylda till kaffe eller te. Vill du garnera med glasyr kan du blanda florsocker med citronsaft tills du får en glasyr som är slät och mjuk nog att bre på mazarinerna. Låt stå svalt tills glasyren stelnat helt.

KALENDARIUM 2012

Styr	Styrelsemöte
AVD	Avdelningsmöte
KO	Kontaktombud
HKO	Huvudkontaktombud

STYR	AVD	KO-träff	HKO-träff	Anmärkningar	Tid
10 juli					
07 augusti					
11 september	18 september	21 september	14 sept.	Distriktsmöte - Avesta	02-03 okt
	16 oktober	16 november	09 november		
				Förbundsmöte - motionstid går ut 25 sept	21-22 nov

KRYSSET BÖRJE NORDSTRÖM

Dags för ett nytt kryss. Du behöver inte lämna in hela krysset när du löst det. De bokstäver som hamnat i de tonade rutorna bildar ett "lösenord".

Lämna in detta lösenord tillsammans med ditt anst-nr, namn och avd. så deltar du i dragningen.

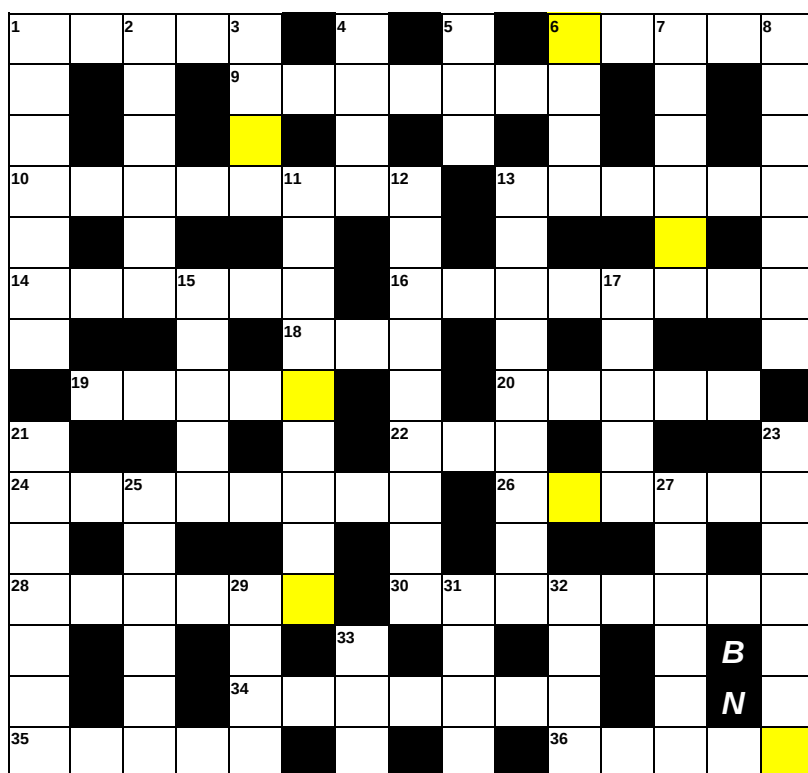
Du kan även maila lösenordet till oss :

avd.68@holmenpaper.com

Bland de inlämnade rätta svar kommer vi lotta ut:

1: pris 2 st trisslotter

2: pris 1 st trisslotter

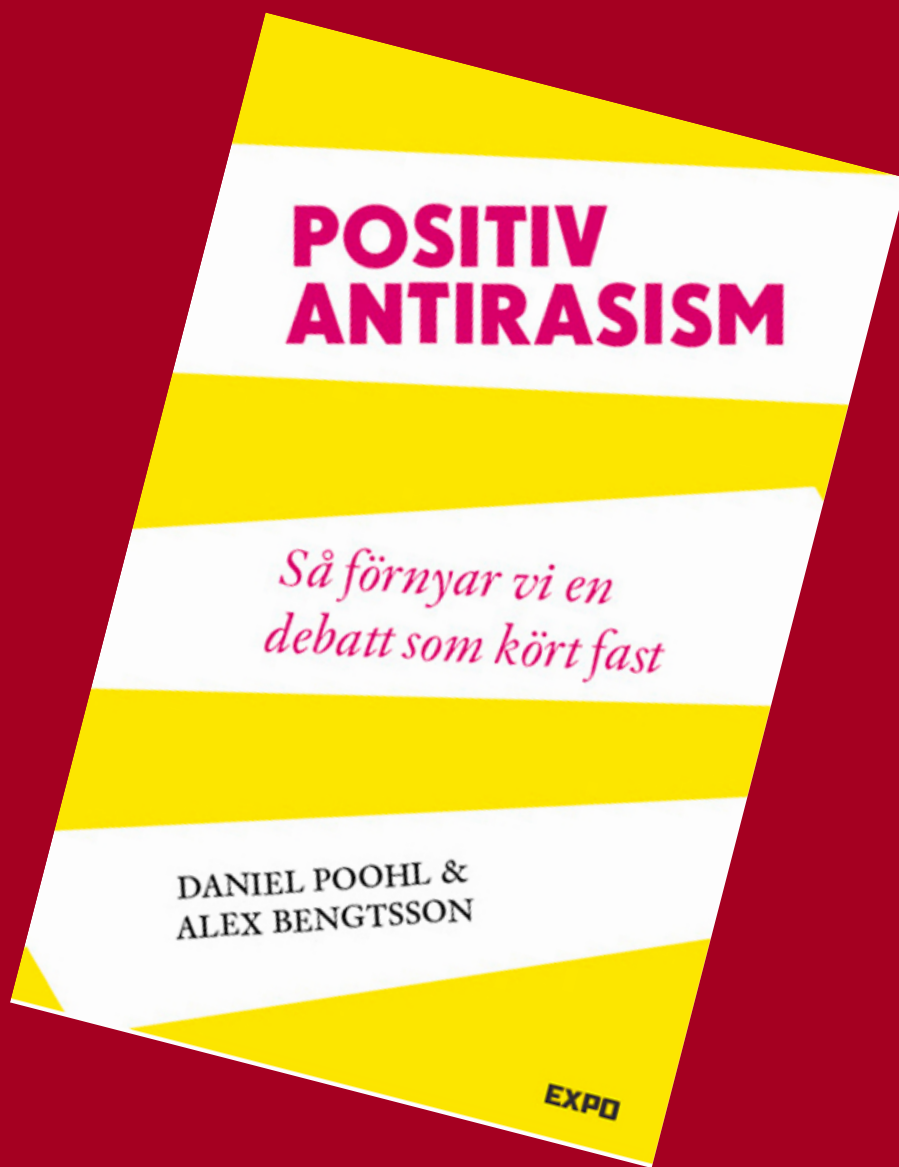


Vågrätt

1. Snida
6. Iranledare förr
9. Pinalerna
10. Optimistjolle
13. Bevakat
14. Pryder polkagris
16. Granne med Gräsö
18. Hockeymål
19. Litet Skär
20. Fan också
22. Tyskt åk
24. Fender Telecaster
26. Gandhi
28. Jekyll
30. Blank persika
34. Blotade
35. Musiktecken
36. Framför roddare

Lodrätt

- | | | |
|-------------------------|------------------------------|-------------------------|
| 1. Tsar | 9. Stickverktyg | 25. Liten racerbil |
| 2. Den finns en saga om | 11. Berömd i Sevilla | 27. Enträget |
| 3. Fristad | 12. Påkördes av Star Clipper | 29. Mattor |
| 4. Hantverkskå | 13. Sjöng om naken höna | 31. Stygg |
| 5. Hustru | 15. Turistemirat | 32. Fick brons |
| 6. Finns om en ring | 17. Förkastad | 33. Marsianers farkost? |
| 7. Fru | 21. Sjöng om U. Winblad | |
| 8. Linkade | 22. Svensk-dansk TV-serie | |
| | 23. Gör solen i juli | |



EXPO släpper boken "Positiv antirasism – så förnyar vi en debatt som kört fast". Antirasismen har historiskt varit en motrörelse, en reaktion på orättvisor. Det räcker inte längre. Antirasismen måste handla om att vara för något.

KÖP BOKEN I EXPO BUTIK

<http://butik.expo.se>

LAYOUT: Pappers avd 68
FRAMSIDA: Ulrika Enlund
BAKSIDA: Aleksandar Srndovic
NÄSTA NR: September 2012
ANSVARIG UTGIVARE :
Aleksandar Srndovic

REDAKTIONEN:
Anders Lidén
Erik Asteving
Ulrika Enlund
Stefan Pettersson
Mikael Holmberg

KONTAKT: Pappers avd 68
Tyskavägen 1
763 81 Hallstavik
0175 26 390
www.avd68.com

