



MAGASINET

MEDLEMSTIDNING FÖR PAPPERS AVD 68

NR. 3 2013

Vykortet
London

Bildreportage
Företaghälsovård

Krönika
Vi är inte unika!

Ordförande har ordet
Vilket spår väljer bruket?

Hallsta 2014



Den 6 maj går in i Pappers historia som en svart dag – en dag som man helst vill glömma så fort som möjligt. Men tyvärr så kommer det inte att bli så! Jag såg alldeles för mycket lidandet, tårar och desperata blickar som söker hjälp!

Blickar som söker förklaringar – varför just jag? Blickar som frågar – vart ska jag ta vägen nu? Många träffar blev det, känsloladdade och energikrävande men vi på Pappers expedition är oerhört stolta

över att våra medlemmar känner en så djup närhet till sin fackförening och som ett naturligt skydd. Den nakna sanningen är att just nu är det bara Pappers som bryr sig om dem! Även om de är uppsagda av Holmen

är de fortfarande Pappersmedlemmar som behöver vår hjälp idag mer än någonsin tidigare. De lokala neddragningsförhandlingarna är avslutade men framför oss är det tuffa jobbet att säkerställa att alla uppsagda får den hjälp som de är berättigade, men även lite till. Pappers är en aktiv fackförening som vårdar relationen med alla företag i trakten som uppskattar Pappers kunskap och erfarenhet. På så sätt kommer vi i kontakt med eventuella nya etableringar eller rekryteringsbehov. Vi ska se till att även en ny "Framtidsdag" planeras och genomförs i oktober. Den senaste gav ca 15 nya jobb. Vi har en egen "starta eget" coach som kan ge en otroligt kvalificerad rådgivning. Hittills har tre av våra medlemmar utnyttjat det.

Trettiofem medlemmar har överklagat uppsägningen. Vi anser att företaget har begått brott mot turordningen när man sade upp dem. Alla de är oerhört kompetenta arbetare med en tillräcklig lång anställningstid som borde ha räckt till att de behåller sin anställning. Nu väntar en lång process där vi även hoppas att vi ska kunna bevisa detta.

Vilket spår väljer Hallsta Pappersbruks ledning?

Samtidigt som vi tar hand om de uppsagda följer vi noga allt som händer på golvet. Vi blir särskilt oroliga när vi ser att även de som har fått besked att de har en framtid på bruket säger upp sig. Inget bra tecken! Vad är det som driver dem över till en ny arbetsköpare. Har de tröttnat på att ständigt gå oroliga? Är orsaken det hårda och sterila klimatet som råder på golvet? Att optimera arbetssättet in absurdum kan medföra stora risker. Vad behöver en arbetare? Är det bara pengar som vissa företagsledare tror! Är det hård styrning utan en enda smula förtroendet? Nej det tror jag inte! Jag bara hoppas att det finns företag där alla arbetare känner sig sedda. Där alla arbetare känner sig uppskattade och känner det nödvändiga förtroendet för

att kunna utveckla sig i det dom gör. Jag är övertygad att det företaget blomstrar! Vilket spår väljer Hallsta Pappersbruks ledning? De har kommunicerat ut Holmens stora ambition att satsa på Hallsta. De spår en ljus framtid för bruket. Vi vill helst dela deras optimism

och tro på deras ord, men innan vi gör det vill vi först se en glad och nöjd arbetare som känner sig uppskattad. Den ska känna ledningens förtroende och en tillit som motiverar. Ständig kritik stimulerar inte någon! Lyhördhet öppnar plats för kompromiss. Bara en nöjd och motiverad arbetare presterar 120 %. De extra procenten krävs för att vi ska ha en ljus framtid.

Vad gör det borgliga kommunstyret för Hallsta i dagsläget? Än så länge är svaret enkelt – ingenting! Men i dagarna kommer en arbetsgrupp att sättas igång. Hallstas personalchef Carina Lundberg och vi fackliga ordförande kommer vara med i den. På första mötet ska man definiera gruppens målsättning men framförallt definiera disponibla materiella och personella resurser. Kommunen som slutade året med trehundra miljoner i vinst borde inte ha något problem att säkerställa stödpaket till Hallstavik. Men vi får se!

Önskar er alla en varm och skön sommar!

När detta skrivs så har nyss ett nytt avtal slutits. Det var städerskorna som jobbar åt städbolag som Sodexo och Iss som fått ett nytt avtal, men det satt långt inne och det har varslats om stridsåtgärder från Fastighets och SEKO, och sympatiåtgärder bland annat från oss i Pappers. Ni i Hallstavik var uttagna i konflikten genom att förbundsstyrelsen beslutade om att genomföra en sympatiåtgärd i form av en övertidsblockad som skulle ha trätt i kraft den 28 juni, ni och tolv andra fabriker.



Att vidta sympatiåtgärder för andra förbund och deras medlemmar som är satta under press är en solidaritets handling. Det är också en rättighet att försvara de ingångna avtalen genom stridsåtgärder av olika slag, den rätten är grundlagsfäst och det kännetecknar ett demokratiskt samhälle att organisera sig och vidta stridsåtgärder för att få till rimliga villkor.

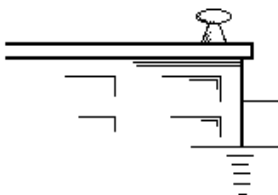
Men varför blir det så här, varför kan man inte teckna avtal utan stridsåtgärder? Ja, ytterst handlar det om konflikten mellan arbete och kapital. Arbetsgivaren vill dela ut så lite som möjligt av sin vinst och vi å andra sidan vill ha ut en skälig del av det arbete som vi erbjuder arbetsköparen. Men det är inte slut där, utan under senare tid har det smugit in sig ett ord som man kallar märket, och vad är nu märket för någonting. Arbetsgivarna införde för en tid sedan ett nytt ord på arbetsmarknaden och i avtalsrörelserna – märket. Märket betyder att det först träffade avtalet inom den konkurrensutsatta sektorn ska vara riktmärke för alla andra avtalsområden på arbetsmarknaden. Det är inget nytt. Att den konkurrensutsatta exporterande delen av ekonomin ska vara löneledande och skapa en norm för övriga arbetsmarknaden har alla varit överens om sedan mycket lång tid.

Men nu försöker arbetsgivarna skruva detta några varv till och skapa det nya märket, som betyder något mer. Det betyder lika stora ökningar i procent till alla avtalsområden. Då är märket något mer än det som alla har varit överens om. Då är det arbetsgivarnas försök att

erövra kontrollen över löneökningarnas fördelning. Det är ett försök att med ett nytt begrepp förhindra varje fackligt försök att hävda större löneökningar till vissa områden, till exempel lågavlönade eller kvinnodominerade. Alla vet att löneökningarna under en avtalsperiod blir lite olika för olika grupper. Arbetsgivare betalar mer än de måste enligt avtalen, de har olika lönebetalningsförmåga, de måste ta hänsyn till utbud och efterfrågan och de konkurrerar med varandra om bra arbetskraft. Resultatet blir nästan alltid att de som tjänar mer också får mer.

Lönepolitiken hos de fackliga organisationerna inom framförallt LO har därför under lång tid varit att de centrala avtalen för lågavlönade ska ge lite större höjningar. Fördelningen av löneökningarna har då bestämts dels av olika stora löneökningar för olika avtal och dels arbetsgivarens höjningar av lönerna under avtalsperioden utöver det avtalen kräver. Det har varit och är en rimlig balans av makten över hur löneökningarna fördelas. Men begreppet märket innebär dock att löneökningarna ska vara lika stora i procent till alla avtalsområden. Det betyder att arbetsgivaren helt ensidigt förfogar över storleken och fördelningen av relativlönerna. Märket blir en bottenplatta lika för alla, hur mycket och till vem som därutöver ska utgå är helt i arbetsgivarens makt.

Med ett enda märke finns inget kvar av den fackliga lönepolitiken. När nu ni i Hallstavik ska förhandla löner så kommer arbetsgivaren att försöka att etablera det de gjorde förra året, att lägga mest på de som tjänar mest och därigenom skapa ett märke även för er i Hallstavik. Här gäller det att ta kamp och diskussion för att lönerna ska fördelas rättvist och inte ge arbetsgivaren på Holmen/ Hallsta ett lokalt märke, att lägga mest på de som har mest, för då slår de sönder ett etablerat lönesystem som har acceptans i fabriken bland medlemmarna. Så jag uppmanar er alla medlemmar i Pappers avd 68 att sluta upp bakom förhandlingskommittén i avd 68 när de ska förhandla era nya löner för 2013. Genom att solidariskt sluta upp som en enda man, så kan inte arbetsgivaren tvinga på oss försämringar.



Uppsägningar och nerkörningar



Peter och Peter ute och jobbar på Påskafton

Nu vet vi vad vi inte visste i förra Kajkanten. 11 kajare och 9 i rullarlaget har fått besked om uppsägning. Hur detta kommer att sluta i verkligheten återstår att se. Men bli inte förvånade om bolagets planer inte visar sig hålla så som tänkt. Den 8 maj var produktionschefen Pierre Aggerwal nere i hamnen och informerade och uppsägningarna och de särskilda hamnförhandlingarna.

Den 15 maj blev det klart att uppsägningen av hamnavtalet återtog i oförändrat skick men med en ny prövotid på fem år från förhandlingsdatumet. Beträffande förskjuten arbetstid på bil kunde ingen överenskomst uppnås. Det ekonomiska innehållet var för mager. I april hade vi en uppföljning av konsekvensutredningen. I den stod det *"Arbetsbelastningen kan öka om inte lastningsprincipen som konsekvensanalysen, bygger på, "styrningen" av bilar och båtar, inte följs. I dag är det redan problem med detta."* Åtgärden för detta blev *"IL presenterar en handlingsplan tillsammans med Skeppningen i Norrköping"*. Fredagen den 9 juni var det kö med lastbilar från bruket ner till bron i centrum. Trots ett em-skift blev det övertid på natten och bilar kvar till måndagen. Som det ser ut nu finns det lite mer att jobba med när det gäller logistikplaneringen.

En annan fråga var utbildningen där konstaterades att

"Uppföljning av de blivande individuella utbildningsplanerna skall ske på onsdagsmötena". I april redovisades resultatet av Inblick-undersökningen av sektionschefen.

I mitten av juni fick vi ny information om personalledare på kajen. När Pelle slutar i höst blir det Morgan Widlund som tar över. Det blir också en permanent lösning (dvs tillsvidare) och innebär att tidigare besked om Tina Frödin inte gäller längre för hamnens del. Daniel Trepp kommer att vikariera i sommar.

Återuppbyggnaden av 58-års magasin pågår och inga allvarigare tillbud har rapporterats. Däremot medförde två pelarkrockar att bygget avstannade någon dag för att säkerställa att krockarna inte medfört någon risk.

Livet som vaktstolpe innanför sjögrinden är inte roligt. Titt som tätt blir man påkörd eller rent av överkörd. Det sistnämnda hände igen i slutet på maj och då spårade chauffören inte på krutet utan tog med sig rubb som stubb (betonggrisarna).



58-års magasin idag

Dagen efter sitt första maj-tal på Norra Bantorget i Stockholm dök LO-ordföranden Karl-Petter Thorwaldsson plötsligt upp i matrummet på kajen. Kajarna dröjde sig kvar och ryktet om sittstrejk började ta fart. Karl-Petter berättade om LO:s syn på några viktiga frågor samt svarade på några frågor om bl a de utländska lastbilschaufförernas framfart i landet. Man var överens

om att en bättre reglering behövs för att slå vakt om avtal och säkerhet.

Den 23 april hade Hamnklubben först styrelsemöte och senare årsmöte. Årsmötet var en lugn och snabb historia under Lennart Svenbergs ledning. Det blev omval på samtliga positioner utom en styrelsesuppleant som blev vakant. Hur framtiden blir för klubben efter ytterligare neddragningar får vi återkomma till – kanske måste vi organisera oss på ett annat vis.

De två sista dagarna i maj åkte kajgänget och rullarlaget i två omgångar till Lindes relativt nya anläggning vid Kilenkryssat i Rosersberg. Där tog regionchefen Per Forsberg emot oss och visade runt i utställningshall och verkstad. Vi fick också tillfälle att provköra en ny dubbeltagare som var på väg till Hallsta. Per tog emot synpunkter och tips på förbättringar av trucken. En trevlig utflykt tyckte alla.

Den 3 juni hölls detta års andra omgång av gruppträffar. På agendan var bl a personalläget, PIA, utbildning, produktion och det ekonomiska resultatet. En stor punkt var facklig information där avd 68ans ordförande Aleksandar för andra gången var på plats och informerade om läget i förhandlingarna både kring uppsägningarna och hamnfrågorna. Även bolagets av-

sikter med "poolgruppen" redovisades. Dessutom önskade 68:an få in synpunkter på Arbetslivsresurs och deras coacher, allt i syfte att maximera hjälpen. Efter genomförd truckkurs under helgen 8-9 juni har nu sommarjobbarna anlänt till hamnen. Vi hälsar dem välkomna och ser fram emot deras insatser vid utlastningen. Till sist vill vi gratulera en gammal kajare, Ingvar Jansson mer känd som Hyland, som nyligen fyllde 95 år. Mer om Ingvar finns att läsa på annan plats i PappersMagasinet.



Gruppträff 3 juni



LO-ordf Karl-Petter i hamnen



Pensionsförsäkringen

- Det ska visst vara diamanter, värda typ en mille.
- Jag har hört att det ska vara guld som han har kommit över på något vis i Sydamerika.

Det var inte första gången som Kenny och Molle hade hamnat i diskussion om vad det var för skatt "Gubben Jansson" förvarade i sin gamla trälåda högst uppe i bokhyllan. Enligt de rykten som florerade i deras kretsar skulle det vara någon form av förmögenhet han har kommit över under de åren han var ute på sjön. Denna gång hade de dock bestämt sig för att ge efter för deras nyfikenhet och girighet. De hade planerat allt. De visste att Jansson skulle vara bortrest i två veckor och de visste även utifrån mångårig erfarenhet och ett tiotal besök hos Jansson vad som krävdes för att kunna bryta sig in i hans lägenhet.

Så var det dags, med sedvanlig skicklighet lyckades de få upp dörren utan alltför stort väsen. I lägenheten fanns det gott om prydnadssaker från världens alla hörn som skvallrade om att Jansson var en berest man.

Vid ett flertal tillfällen hade Kenny och Molle fått höra anekdoter om var och hur Jansson hade kommit över föremålen. Vad som fanns i den vackert utsmyckade trälådan hade de dock fått klart för sig att "Det har ingen djävel med att göra!" Detta hade han tydligt deklarerat en lördagskväll när frågan vad som fanns i lådan hade ställts. Att han menade allvar med sitt hot var det ingen som betvivlade och det var allmänt känt att Gubben Jansson inte var någon man bråkade med i onödan. Därför var det numera ingen som ställde några frågor om vad som fanns i lådan. Ett rykte florerade om att Jansson vid ett tillfälle skulle ha sagt att "I lådan har jag min pensionsförsäkring." Det var detta rykte, i kombination med hans aggressiva utspel på frågan om lådans innehåll som hade satt fart på alla rykten om lådan och dess innehåll och, som i sin tur, var orsaken till att Kenny och Molle nu befann sig olovandes i Janssons lägenhet.

– Vad säger du? ska vi stärka oss med något ur gubbens barskåp innan vi kollar lådan? Det var Molle som ställde frågan. – Okej, men låt det gå fort, vi får inte förspilla en massa tid och riskera att bli upptäckta. De

satte sig med varsitt glas mörk rom och skålade med varandra. Medan de satt där började Kenny känna en ovilja inombords till att dela Janssons skatt med Molle. Något han hade känt redan under planeringsstadiet på grund av att Molle, med tiden, hade blivit alltmer svekfull. Tankarna hade funnits på att utföra kuppen med någon annan, eller helt enkelt utföra den själv och behålla hela skatten. Ilskan över Molles tidigare svek, lusten att få behålla allt för sig själv i kombination med effekten av 10cl rom fick till slut Kenny att bestämma sig. Med ett gäng välriktade slag med kofoten var Molles och Kennys, redan sargade, vänskapsband förevigt brutna. Faktum var att slagen med kofoten var så pass många och så pass välriktade att detta var sista gången Molles kunskaper i dyrkningens konst kom till användning. Problemet med liket fick bli en senare fråga. Nu kände Kenny att han, först och främst, måste ta reda på vad som finns i Jansson låda! Med två raska kliv var

han framme vid lådan och kände på handtaget. Till sin stora förvåning upptäckte han att dörren till lådan var öppen och det kraftiga rycket fick lådan att stjälpas. Lådans innehåll, en fetisch som Jansson hade fått som vänskapsgåva av en barägare i Havanna, träffade Kenny rätt i huvudet. Smällen fick Kenny att ramla baklänges och detta resulterade i att han föll med huvudet mot Janssons stereobänk. Fallet blev så illa att det resulterade i att Kennys nacke knäcktes.

Några veckor senare satt Gubben Jansson med ett glas mörk rom i handen och sammanfattade det hela. Kenny och Molle hade visat sig vara två svekfulla idioter som hade fått vad de förtjänat. De bästa av allt var dock att varken "snutdjävlarna" eller "de två idioterna" hade kommit på tanken att det i en av stereobänkens lådor fanns en cigarrlåda innehållande "diamanter värda typ en mille."

■ ERIKS HÖRNA

Som Maj på Malö...

Som Maj på Malö från en välkänd visa av Evert Taube rör hon sej ånyo in i alla fall min aktuella vintervärld med ett sommarvarmt leende på sina läppar, Monica Zetterlund. Emellertid innehåller den fler och understundom även mörkare bilder och fotografier av henne, biografiboken: "Röster Om Monica Zetterlund..." Eller om du så vill: "Till "Z..." Ja, mellan dess pärmar och över dess bokblad tecknas det ett antal porträtt av denna artist av ett gäng som innefattar såväl Carl Bagge som hans mamma Kerstin Bagge som barndomsvännerna Bo Parnevik och Lena Dahlman och inte minst dottern Eva-Lena Jerneld som vanligtvis ju inte är ute i eterbruset särskilt ofta. (Nej, inte alls.) Ett ljusare och mindre känt kapitel i den här biografiboken är en bild som är en tavla föreställande en vattenpump vilken är av Monica Zetterlunds egen hand. Till dom mörkare, senare bilderna så hör slutligen lägenhetsbranden som tog hennes liv. Men jag tror att hon ska ro mina sommarvatten länge än i sin eka, Eva Monica Zetterlund som föddes år 1937 med efternamnet Nilsson. Men hur lång livsresa det var mellan Hagfors och Stockholm för henne visste hon förmodligen endast

själv, Monica Zetterlund som hade såväl Mikael Wiehe och "Sting" som Tage Danielsson och Hans Alfredson och Gustaf Fröding i egen tonsättning på sin repertoar.



Monica Zetterlund

"Svart arbetskraft" ger en osund konkurrens i samhället

Alla i samhället – oavsett om man är privatperson, egen företagare eller inköpare på ett större företag – är intresserade av att köpa en tjänst man bestämt sig för till ett så billigt pris som möjligt.

Är det dock alltid bäst att köpa en tjänst så billigt som möjligt och har jag möjlighet att nytta reglerna om ROT-avdrag för arbetet ?

Ur ett ekonomiskt perspektiv är det ju naturligtvis bra oavsett vilken av de tre kategorierna som nämnts ovan du tillhör.

Hur är det då med moralen och kvaliteten på tjänsten.

I de flesta branscher finns "svart arbetskraft" och företag använder det och priset för arbetet som ett konkurrensmedel. Sett ur ett strikt ekonomiskt perspektiv är det högst troligt att ett företag som utför arbete för 250 kr/timme får jobbet om det ställs i relation till ett annat företag som gör motsvarande arbete för 375 kr/timme.

Frågan är vad du får för arbetet.

Finns företaget kvar efter ett år och har du möjlighet att kontakta dem och lämna klagomål på det arbete

som utförts ? Kan du kräva garantireparation efter ett år ?

Många av företagen som erbjuder "svart arbetskraft" och som inte sköter sig enligt gällande lagar och regler har en relativt kort livslängd. Att försöka få ett annat företag men med samma ägare komma och rätt till ett arbete som utförts i ägarens tidigare företag får nog betraktas som utsiktslöst.

Har företaget jag anlidade skött sina skatter och avgifter eller kan jag som köpare av arbetet komma att få betala företagets skatter ?

Naturligtvis kan du inte få ROT-avdrag om arbetet utförts svart eller av ett företag som saknar svensk F-skattsedel. Dessutom kan du som köpare komma att krävas på både skatter och avgifter för köpta tjänster för företaget som inte hade svensk F-skattsedel där du trodde att du gjort en bra affär och köpt tjänsterna för vad du trodde var en billig penning.

Om vi använder det pris/timme som nämnts ovan och du får betala både arbetsgivaravgifter och skatter för företaget för att det inte haft svensk F-skattsedel kommer allt i en annan dager. Om du köper en tjänst för 250 kr/timme och sen får betala arbetsgivaravgifter – drygt 31 procent – och skatten – 30 procent – så blir det nya priset/timme 402 kr.





Vid Framtidsdagen/jobbmässan på Folkets Hus tidigare i år var en av utställarna SKB, Svensk Kärnbränslehantering AB, i Forsmark. De väckte ett intresse hos oss, inte minst för att man från Norrtälje kommuns sida pekar på grannkommunen Östhammar och menar att det är där jobben finns.

Att sälja smöret i form av att inte ha några stimulansåtgärder och behålla pengarna i form av bibehållna skatteintäkter är sannolikt en strålande ekvation? Men det är måhända en annan fråga.

Den 6:e maj åkte avdelning 68:s styrelse på ett studiebesök till SKB för att undersöka det som kommunpolitikerna påstår – är det i Östhammar jobben finns för de medlemmar som blir arbetslösa i höst?! Kanske tänkte politikerna även på Dannemora Mineral och Sandvik Coromant men nu gällde det alltså en presentation av SKB:s verksamhet. Det skulle dessutom det bli ett besök i slutförvaret och en redogörelse för det framtida rekryterings- och kompetensbehovet!

Det vi tidigt under besöket kunde konstatera är att det är en lång väg att vandra innan något slutförvar finns

på plats i Forsmark. Att det blir just Forsmark är inte heller givet, Oskarshamn är också en stark kandidat. Åtta olika platser har varit mer eller mindre aktuella även om berget i Forsmark anses vara outstanding. Flera olika tillstånd måste vara klara, fem olika "ja" behövs – ännu har man inget. Om och när alla tillstånd är på plats kan en byggstart för slutförvaret ske 2019. De tjänster som ska rekryteras till 2019 är bl.a. olika ingenjörstjänster för arbetsmiljö och miljö samt geologer och hydrogeologer. Den kompetens som i framtiden behövs för att driva och bygga anläggningen är bergs – och drifttekniker, administratörer och maskinförare med gymnasie-eller eftergymnasial utbildning. Vid tillfället förde vi fram idén om en "Bergsteknikerutbildning" i Hallstavik. Det var absolut något som SKB kunde tänka sig att medverka till! Men sammanfattningsvis kunde vi inte riktigt se det vi hade hoppats på - inga arbetstillfällen verkade vänta omedelbart runt hörnet...

Anders Lidén



Hallstavik och Norrtälje är inte ens två små flygskitar i ett globalt sammanhang. Det som händer i Los Angeles och Shanghai är trots allt mycket viktigare och spelar mycket större roll för vårt lands utveckling. Alltså måste vi anpassa oss. När Indien varje år producerar lika många civilingenjörer som Sverige har totalt, då måste vi glömma allt gammalt. Den nya tiden kräver snabba förändringar, och då får man inte vara sentimental över några jobb eller ett pappersbruk.

Ok, jag spetsar till det, men nog känns resonemanget bekant. Globaliseringen har utan tvekat förändrat förutsättningarna. Konkurrensen är hårdare i dag. Makten har förskjutits. Avgörande beslut om vår bilindustri och andra näringar fattas på andra sidan jordklotet.

Men betyder det att känslan för lokalsamhället tillhör historien? Finns det något utrymme för lokalpatriotism i den globala världen? När beslut ska fattas om etablering eller neddragningar; går det att ta hänsyn till framtiden för bygden och till enskilda individer?

Jag ställer frågorna sedan jag läst avdelningens hemsida. Den bubblar nästan över av känsla för bruket och bygden. Jo, jag förstår precis vad ni menar. För mig är Norrköping precis vad Hallsta och Norrtälje är för många av er. Paradiset på jorden.

Vi är inte unika. Det finns faktiskt vetenskapliga bevis för att lokalpatriotismen fortfarande är väldigt stark. Forskare har i flera år mätt hur vi svenskar identifierar oss. Det visar sig att vi blir lite mer européer, men från en väldigt låg nivå. Vi är svenskar. Men det avtar något, förvisso från en hög nivå. Men mer än något annat är vi norrtäljebor, norrköpingsbor eller något liknande. Vi känner stark samhörighet med den bygd vi lever i.

Vi reser mer, rör oss mer över gränserna, flyttar oftare, men det betyder inte autoamtiskt att vi bryr oss mindre om den plats vi bor på. Jag själv har arbetat i Stockholm i tretton år och rest mycket i jobbet. Och för varje jag har jag blivit än mer övertygad om att Norrköping är världens centrum. I mitt liv, alltså.

■ DRIFTKLUBBEN

Det finns faktiskt en del som talar för att utrymmet för lokalpatriotism kommer att öka ännu mer. Förr flyttade vi till jobben, och jobben fanns där råvarorna fanns. Så är det fortfarande förstås, men den traditionella industrin behöver inte längre lika många anställda. Allt fler jobb är kunskapsintensiva, och därmed flyttar jobben dit kunskapen finns. Duktiga hantverkare kan bo och verka var som helst i världen. Kunskapen finns där skolorna och där kunskapen finns skapas nya jobb.

I dagens och morgondagens samhälle kan vi i allt större utsträckning bo där vi vill, inte där vi måste. Alltså blir det allt viktigare att det finns ett fungerande närsamhälle, med en service som gör att människor trivs och känner trygghet.

Det ställer krav på oss politiker, men det ställer också krav på företag och ägare. När människor och människors kunskap blir den viktigaste råvaran, då gäller det att ta hänsyn till enskilda individer. Företag som struntar i vad som händer med de anställda lever farligt.

Ok, jag är medveten om att det finns ägare och direktörer som struntar i ansvaret för bygden. Som inte förstår vikten av att ge sina anställda chans till kompetensutveckling och fortbildning. Som bara ser de anställda som en post på kostnadssidan.

Men jag vet också att dessa direktörer har en hembygd, ett hus och grannar och är beroende av att det finns affärer, sjukvård och förskolor i närheten. Ja, jag vet att även direktörer är lokalpatrioter och vill att den egna hembygden ska leva vidare.

Lars Stjernkvist, född 1958 i Motala, Östergötlands län, är en socialdemokratisk politiker. Han var riksdagsledamot 1991-98 och Socialdemokraternas partisekreterare 1999-2004. Stjernkvist, som är pol. mag., har också varit generaldirektör för Integrationsverket 1998-00, arbetat som ledarskribent på bland annat Folkbladet och varit ordförande i Östergötlands SSU-distrikt. Sedan 2007 är han kommunalråd i Norrköping, där han är bosatt.



Ja, då har vi alla fått besked, och man känner av stämningen! Det är jobbigt för dem som får gå, och vi som blir kvar kommer att få känna av den nya organisationen - den är tuff och vi kan bara hoppas att man lyssnar på oss.

Vi kommer att ha ett möte i klubben och sedan kommer datum för årsmötet. Förhoppningen är att det kommer många på årsmötet så att vi kan ta ställning till om klubben skall läggas i träda eller drivas vidare med nya människor.

Vi som sköter automaterna har haft mycket runt omkring oss och jag hoppas att ni har förståelse med att vi inte har skött drickaautomaten klockrent.

Trots allt - Jag önskar alla en trevlig sommar!

Jaana Kuusisto

Klubbordförande

FONUS

Vi finns när du behöver oss

www.fonus.se

Arbetsmiljörapport

Vi har en diskussion om arbetsskada och arbetssjukdom pga. att AFA arbetsskada försäkringen har bedömt ett par arbetsskador som arbetssjukdom. Nu påstår AFA att det inte är någon skillnad på ersättningen om det är arbetsskada eller arbetssjukdom.

Vi har kontaktat AFA försäkringen om att de kommer hit till bruket och har genomgång av försäkringen hur vi ska klassa skadorna. Den 14 juni ska vi ha mötet med AFA. Vi kommer att kalla chefer, personalledare, skyddsombud, personal avd. och fackliga.

Så i skrivande stund har vi 3st olycksfall och 2st arbetssjukdomar och 39st nollskador utan sjukskrivning. Tillbudsrapporteringen har fungerat bra och det är mycket bra att vi rapporterar tillbud och riskobservationer, det är också tänkt att varje avd/sek ska gå genom rapporterna på sina skyddsmöten. Vad vi har hört så verkar det fungera mycket bättre nu än tidigare.

Ann-Charlotte Sandlund har jobbat nu som arbetsmiljöingenjör två år, jag har fått flera frågor om hur hon upplever arbetsmiljön på Hallsta Pappersbruket och samarbetet med skyddsombuden. Så jag frågade Lotta om hon kunde skriva några rader om hur hon upplever arbetsmiljön, samarbetet och om hon ser några förbättringar i arbetsmiljön.

Taisto Hautala

Arbetsmiljöingenjör

Ja, jag började min anställning som arbetsmiljöingenjör på våren 2011. Fast jag hade tur som fick prova på att känna på denna roll tidigare, då Jim Lindgren och jag fick uppdraget att genomföra konsekvensanalyserna i HNS 2. Fick mycket kontakt med chefer och skyddsombud i det arbetet och det präglade mig starkt. Blev mycket fascinerad av hur chefer och skyddsombud arbetade i de olika skyddsfrågorna. Jim var också en mycket bra stöttepelare och gav mig feedback på olika situationer som uppstod. Så när jag

blev tillfrågad om denna tjänst som arbetsmiljöingenjör så kändes det inte så främmande att ta detta arbete.

Arbetsmiljöarbetet har utvecklats enormt dessa två år. Fokus har ju varit på konsekvensanalyser, riskanalyser, personlig skyddsutrustning och OHSAS 18001 mm. Det finns mängder av vad jag kan uppge men det tänker jag inte göra! Men en sak som jag känner är att jag ibland får frågor om är "vad OHSAS 18001 innebär för oss på Hallsta Pappersbruk samt varför går inte olycksfallen ner nu när vi har infört detta"? Svaret är enkelt: OHSAS 18001 bygger i första hand på att företaget skall ha koll på de regelverk som gäller inom arbetsmiljö, rutiner och instruktioner ska finnas på plats samt att vi skall samverka i dessa frågor. Vi skall årligen ha planer och åtgärder för de arbetsmiljöaspekter som tas fram. Uppföljning och åtgärder är ett mycket viktigt led i att motverka olycksfall. Detta finns nu på plats och jag ser redan nu att detta börjar ge resultat. Chefer har nu fått vetskap om vilka krav som ställs på dem gällande arbetsmiljö, t.ex. om uppföljning och åtgärder.

Statistiken visar också att o-olyckor och arbetsskador sjunker gentemot andra år vilket är positivt. Jag är övertygad att nu när det jobbiga är över med administrations biten så kan vi jobba mer mot beteende baserad verksamhet. Processen och införande av personlig skyddsutrustning har självklart påverkat oss alla både positivt och negativt men det bidrog till att vi nu kan "bocka av" detta och inrikta arbetsmiljöarbetet mot process och människa (psykosociala frågor och beteende).

Utbildningar ang. riskanalyser har nu skett med nästan alla skyddsombud och många tjänstemän. Vi kommer att fortsätta med dessa utbildningar inom detta så att vi kan lyfta process säkerheten. Avställningslistor och avställningsrutiner har det nu påbörjats arbete med att ta fram på de olika driftställena.

Psykosociala frågor har det också jobbats med på en del avdelningar och där är det ännu viktigare att vi alla kan vara behjälpliga om någon påkallar stöd. Taisto, jag

och Catrin A. har dialog kring dessa frågor och vi försöker vara till stöd så gott vi kan. Psykosociala skyddsron-der är viktiga att genomföra för att ha "högt i tak" och uppmärksamma problemen i tid. Här är ledarskapet otroligt viktigt!!

Det samarbete som jag har ihop med Taisto och Micke skulle jag inte klara mig utan!! Utan deras stöd, feed-back och kunskap skulle inte utvecklingen gå framåt. Dessutom har vi samverkansfrågor ihop med skyddsombud, fackliga representanter, chefer mm som jag tycker fungerar bra. Har också ett mycket bra samarbete ihop med företagshälsovården som är en viktig funktion för mig. Samverkan sker också mycket med Iggesund och Bravikens arbetsmiljöingenjörer.

Förutom att samarbetet fungerar bra tror jag, att jag upplevs ganska jobbig på chefer, personalledare, gruppchefer och tekniker. Men att det nu har lugnat ner sig lite. Antagligen så var jag nog väldigt påstridig och ville få saker och ting gjorda. (Alla som känner mig vet att jag kan brusa upp för att sedan skratta ett par minuter efter.) Tack till dem som inte blir arg när jag ligger på och pressar dem!!

Träffar också skyddsombuden på deras träffar när de är kallade och uppskattar dessa mycket. Där är det "raka pucker" både från dem och mig. Utan denna feedback kan aldrig arbetsmiljöarbetet bli bättre. Tack till dem för det! Vi måste våga säga till och backa om vi gör fel för att sedan ta den rätta vägen. Gör vi inget så händer inget. Utvärdera de beslut som tas för att sedan se om de har fungerat som vi vill, eller ska vi ta bort eller ändra. Det är ständigt återkommande frågor som vi alltid måste vara beredda att ställa.

Förbättringspotentialen är enorm! Titta bara på riskanalysarbetet som har påbörjats. Visionen är att i princip alla jobb skall det finnas en riskanalys att luta sig mot om olyckan är framme. Vet att det kan kännas tungt men om vi börjar och tar en bit i taget så kommer vi att klara detta. (De klarar det i Workington.)

Sedan har vi attitydsfrågan här på företaget ang. säkerheten. Jag vill inte ringa hem till någons familjs anhörig och meddela att deras t.ex. mamma eller bror är på väg in till sjukhus. Holmen har bestämt att ingen ska göra sig illa på sin arbetsplats! Så jag vädjar till att man



Ann-Charlotte Sandlund

tänker till två sekunder innan man utför arbetsuppgifter. Vi har snubbel, fall och halka som ligger i topp på olyckor. Ledningen har sagt att det inte hjälper att stressa och springa. Om arbetet tar längre tid pga. att säkerheten tar tid skriv det i Protak eller säg det till närmsta chefen då. Då får det planeras, resurser får tas fram, skaffa hjälpmedel eller byggas om eller lösas på annat sätt. Men det måste komma upp så att vi får ögonen på det som inte fungerar bra. Vi måste göra detta i samspel. Hjälp varandra att påtala för varandra om det ser farligt ut, fråga kollegan som man jobbar med hur tänker du nu göra i detta arbetsmoment, vad bör jag tänka på utifrån din erfarenhet i detta område mm? På detta vis kommer säkerheten att lyftas utan att det behöver rapporteras eller skrivas i PIA eller ringas till chefen mm. Vi hjälper varandra och ser till varandra! Vi bekräftar då också varandra som ger en positiv känsla av samhörighet och att någon uppskattar dennes kompetens/råd. Det är sådana här frågor som jag kommer att försöka att driva på i företaget i framtiden.

Min fundering som alltid är hur upplever skyddsombuden detta, gruppchefer och ledning? Jag har här skrivit vad jag anser och tycker, men till nästa nr kanske någon av dessa ska besvara detta. Tycker nog att jag är jävig i detta och är som vanligt mycket positiv och har stor drivkraft. Kanske för stor ibland?

Ann-Charlotte Sandlund

■ UTBILDNING OCH MANIFESTATION I GIMO

Jag tänkte mig att skriva nåt sånt här....

Det var redan i februari när snön låg djup som jag fick frågan om att komma till Gimo och föreläsa om LO's stora satsning på Alla kan göra något (för att motverka främlingsfientlighet) I morse när jag kom fram till kvarnen i Gimo så slogs jag av vad fint det var. Gillar verkligen äldre byggnader där man kan känna historiens vingslag. Jag undrar hur de som jobbade på kvarnen hade reagerat om någon hade sagt åt dem att bara vissa av dem fick vara med i facket? Att kollektivavtalet bara skulle gälla för vissa? Att inte alla skulle få chansen att vara med och påverka på sin arbetsplats?

Nu är det 2013 och den fackliga kampen har pågått i mer än 100 år. Tänk att det ändå med jämna mellanrum dyker upp krafter i samhället som vill slå bort våra fackliga värn. De värn som skyddar vårt kollektivavtal. De vill öka konkurrensen mellan oss som jobbar för att på så vis ge större inflytande åt de som äger kapitalet. Som det har varit de senaste åren så har en växande andel av medlemmarna i LO-kollektivet röstat på ett parti som inte ser några problem med det klassamhälle som vi under så lång tid har försökt att få bort. Det

finns krafter i vårt samhälle som säger att det viktigaste av allt är att bevara de svenska traditionerna och sederna.

Utbildningen Alla kan göra något handlar om den värdegrund som LO förbunden utgår ifrån. Tanken är att ge stöd i den fackliga kampen. Att ur ett fackligt perspektiv ta debatten om alla människors lika värde. Alla kan göra något för att bemöta de fördomar som ligger till grund främlingsfientlighet och rasism. I facket så gör vi inte skillnad på vi och dom. Alla har rätt till en dräglig lön och inflytande på arbetsplatsen. Det är en vinn-vinn situation som vi måste slå vakt om. Vi måste vara starka och tydliga i debatten för att informera våra medlemmar om att det finns politiska partier i Sverige idag som vill försämra LAS och MBL. Som vill göra skillnader på människor beroende på varifrån man kommer. De vill minska vårt inflytande på arbetsplatsen och ge mer makt åt chefen.

I bilen på väg hem från Gimo så tänkte jag att NU. Nu är vi fler som kan vara med och göra något. Vara med och stå upp för våra stadgar och ta kampen om människovärdet. Vi har inte råd med vi och dom. Det finns bara vi och tillsammans är vi starka.

Magnus Flyckt



Magnus Flyckt med Hallstas utbildningsdeltagare

Manifestationen på Gimotorget började kl. 16 med den fantastiska musiken som framställdes av trubaduren Daniel Andersson. Ca 70 personer samlades för att träffa och lyssna på tre inspirerande tal. Ardalan Shekarabi (S riksdagsman), Majlene Ahlgren (ordf. LO-distriktet) och Margareta Widén Berggren kommunalråd Östhammars kommun. Även Pappers ordförande Aleksandar Srndovic talade eftersom han var ombud att säga några ord om läget på bruket i Hallstavik.

Det var mäktigt att se alla de röda fanor och den stora Pappers banderollen med texten :” Vi kräver utbildning, om(s)tällning och 80%”.



Från vänster: Majlene Ahlgren, Margareta Widén Berggren och Ardalan Shekarabi



Pappers banderoll



Ardalan Shekarabi håller stolt i Pappers banderoll



Aleksandar pratar om läget på bruket i Hallstavik

■ FRÅN FÖRBUNDSÅRSMÖTET OCH A- KASSA

Den 29-30 maj samlades Pappersindustriarbetareförbundet till sitt årliga förbundsårsmöte – det högsta beslutande organet mellan kongresserna. Denna gång var mötet förlagt till den fackliga konferensanläggningen Rönneberga på Lidingö. Strax innan förbundsmötet så samlades Pappers a-kassa till årsstämma på samma plats. Där redovisade a-kasseföreståndaren Inger Good Heinefalk de ständiga förändringarna i regelverket samt resultatet för verksamhetsåret vilket innebar ett hanterbart underskott. A-kasseavgiften förblev oförändrat 129 kr/mån och aktuella val till a-kassan företogs. Anders Lidén var ett av ombuden för Gävle-Dala-distriktet. Denna gång fick Anders även stanna kvar på förbundsmötet eftersom Aleks hade förhinder. Varje avdelning i förbundet har en representant på förbundsmötena. Till mötet var två föreläsare inbjudna, dels Tom Aspen-

gren från LO-TCO Rättsskydd som talade om arbetsskadeförsäkringen dels Paula Tunberg-Bertolone som talade om fackligt-politiskt arbete utifrån IF Metalls sk ”verktygslåda”. Mötet tog även ett uttalande där Pappers uppmanar till byte av regering i september 2014. På förbundsårsmötena diskuteras alltid förbundets verksamhetsberättelse. Så även denna gång. Och som vanligt var det Hallstaviks-avdelningen som hade mest synpunkter. De två viktigaste var att till protokollet få antecknat att avd 68 inte står bakom utformningen av den sk stupstocken i avtalsförhandlingarna. Det andra var ett tillägg i berättelsen om att tillbudsrapporteringen använts på ett felaktigt sätt i samband med avskedandet av truckföraren i hamnen i Hallstavik. Det tillägget antogs av förbundsmötet. Lars Ekengren från Strömsbruk begärde ordet och meddelade att dom och lgggesund tänkte inleda en ”kampanj vit” som protest



Carina Magnusson-Fernlund avtackas på Förbundsmötet 30 maj 2013

mot missbruket av LAS och i solidaritet med drabbade avdelningar framför allt Hallstavik som han uttryckte det. Deras önskan var att hela förbundet skulle haka på den kampanjen. Kampanjens symbol skulle vara en vit tygbit som fästes på bröstet. Den enda motionen kom från avd 3 Karskär i Gävle-Dala-distriktet. Dom föreslog olika åtgärder för att anpassa stadgar och försäkringar till det faktum att man numera kan arbeta t o m 67 år. Motionen blev delvis antagen. Olika val sker också på dessa möten. För Gävle-Dalas vidkommande var det en plats i Centrala Arbetsmiljökommittén som var på tapeten. Det blev ett okontroversiellt omval av Yngve Berglind från 3:an i Gävle. Efter lång och trogen tjänst i förbundsstyrelsen avtackades Carina Magnusson-Fernlund från avd 15 Iggesund för sina betydelsefulla insatser. Hon har under många år varit den enda kvinnan i högsta ledningen och även kämpat för att få till stånd ett kvinnonätverk inom förbundet. Symtomatiskt efterträds hon nu av en annan kvinna - Jennie Söderman, ordförande i avd 31 Väja (krönikör i PappersMagasinet nr 5 2012). Ny ersättare blev Johan Viklund, Iggesund.

Till sist så informerade några representanter från LO Mervärde om förmånerna som Mervärdeskortet ger.

Roger Berglund

■ OMSTÄLLNINGSFÖRSÄKRING

Vid nedskärningar på arbetsplatsen eller om ett företag rent av lägger ned finns som ett viktigt stöd några försäkringar som kan hjälpa de anställda med ekonomisk ersättning och omställningsåtgärder.

Då gäller den så kallade Omställningsförsäkringen som består av två delar: Avgångsbidragsförsäkring (AGB) samt Omställningsstöd. Dessa försäkringar är något

som tjänstemän fick i sitt avtal redan 1974. Kollektivet fick vänta ytterligare 30 år på att Svenskt Näringsliv och LO skulle komma överens om en liknande försäkring.

Omställningsstödet är ett individuellt stöd som kan hjälpa den som förlorat sin anställning att hitta ett nytt arbete eller en utbildning. Stödet gäller vid arbetsbrist, nedläggning eller rationalisering på ett företag. Vid tvist om uppsägning föreligger ingen rätt till omställningsstöd under processens gång.

Omställningsbeloppet är för närvarande ca 20 000 kr per uppsagd arbetare men innebär inte att man har rätt att få 20 000 i handen. I vårt fall är Arbetslivsressurs kontrakterad som leverantör av omställningstjänsten.

Avgångsbidraget (AGB), som jag själv lite slarvigt ibland kallar "40-årsförsäkringen", ska enligt villkoren i avtalet ett grundbelopp betalas ut till personer som blir uppsagda på grund av arbetsbrist samt uppfyller kvalifikationskraven och är 40 år eller äldre. Till personer som är 50 år eller äldre och som uppfyller kvalifikationskraven utbetalas ett tilläggsbelopp för varje levnadsår mellan 50-59 år. Försäkringen gäller som längst till och med månaden innan man fyller 65 år. Övriga kvalifikationskrav är att man har en sammanlagd anställningstid om 50 månader under de senaste fem åren innan uppsägningen. För 2013 är grundbeloppet 29 200 kr och tilläggsbeloppet 1 250 kr. AGB utgår med maximalt 42 950 kr (beloppen gäller vid heltidsarbete, ersättning betalas i proportion till arbetstiden). 30 procent dras i skatt innan utbetalningen – som betalas ut som ett engångsbelopp.

Vid vissa fall gäller inte AGB – t.ex. om du blir erbjuden fortsatt arbete på företaget/koncernen inom tre månader.

Anders Lidén



Pappers a-kassas årsstämma 29 maj

Roger möter Hyland



När jag började min anställning på bruket sommaren 1974 tog jag ganska omgående kontakt med facket dvs Pappers. Hade tidigare varit med i Handels och Beklädnads och ville så fort som möjligt bli medlem även på min nya arbetsplats. En trappa upp i nya Folkets Hus fanns fackexpeditionen och där huserade ombudsman Bertil Matzén och kontoristen Ulla Andersson. Kommer inte ordagrant ihåg vad Bertil svarade på min fråga om medlemskap men det var ungefär så här; "Sakta i backarna – så går det inte till här! Du får vänta tills du blir kontaktad av ditt ombud på kajen. Om jag skriver in dig blir han blåst på sin värvar-tia." Med oförrättat ärende fick jag gå därifrån och ca två veckor senare kom Hyland fram till mig på jobbet och frågade om jag ville gå med i fackföreningen. Jag blev medlem, Hyland fick sina 10 kr och Bertil Matzén behövde inte oroa sig – alla var nöjda. Det var troligen min första kontakt med Hyland.

För ett par år sedan träffade jag Ingvar och kom då att tala med honom om gamla tider på kajen. I samband med att han fyllde 95 år den 4 juni i år var jag hemma hos honom och uppvaktade med en blomma och

kunde ställa några kompletterande frågor till denne vitale man.

RB: Berätta lite om din bakgrund.

Ingvar: Jag föddes i Bladåker 1918. Min far var skogshuggare och bonde, mor var hemmafru. Jag kom till Hallsta 1938. Tidigare var jag skogshuggare åt Hargs Bruk och chaufför - körde lastbil. Det var då jag fick tre fingrar avkapade när jag vid ett tillfälle skulle få igång fläktremmen. Kom hit till Holmens 1961 och gick i pension 1983 vid 65 års ålder och, kan du tänka dig, jag var aldrig sjuk en enda dag.

- Varför började du på Holmens?

- Det var en bas som kallades Skepparn som frågade "Har du inte tänkt på att börja på Holmens?". Jag körde bil åt en åkare i Häverödal och slutade på en fredag. På söndagen började jag på Holmens med ett 12-timmars skift och fick då 12.02 i timmen eftersom det var söndag och dubbla lönen. Jag jobbade skift till 1965 då jag började på kajen som truckförare. Det var många Johnson-båtar på den tiden och mycket helgarbete på lördagar och söndagar. De sista åren på Holmens var jag på Transport där jag körde truck och lastbilen där.

- Hur var det på kajen på den tiden?

- Grundlönen var 6.01 kr i timmen. Det var bestämda



Skyddsmöte på hamnen tidigt 70-tal. Hyland sittandes till vänster.



Ingvar 95 år 4 juni 2013

arbetstider på Holmens det tyckte jag var bra. Basarna var också bra, förutom Skepparn. Det fanns en bas för varje gång sammanlagt 4 stycken. Den tally som användes kom utifrån. (Tally eller tallyman = en som räknade av antalet rullar som lastades ombord på fartygen).

Vi hade tjocka overaller när det behövdes mot kylan, truckarna hade inga hytter på den tiden bara en störtbåge. När det blev regnstopp fick vi vänta eller så blev vi utlånade till andra jobb på bruket. På vintern kunde det bli is-stopp då fick man istället lasta bilar som körde pappret till södra Sverige. När man lastade båtar på gamla kajen kunde man köra ut rullar till kajen med en grensletruck som kallades "horan". En bredbent maskin som hade ett lastflak mellan "benen". Grönblad körde kolkran. Det kunde vara ryckigt kommer jag ihåg.

- Det talas en del om spritkonsumtionen förr?

- Det fanns dom som var fulla när dom jobbade. Båtflaskan man fick av Skepparn eller Styrman när bå-

ten var färdiglastad dracks ur med en gång. Tullarna – Svarta gänget – var här och kollade ibland och det hände att båtar tippade av flaskor i viken. Kommer ihåg en historia när vi kopplade ihop tullbilen med en stupränna med hjälp av en stropp. Men vi sprang fortare än tullarna. Man kunde få permission ett par-tre månader för fylla.

- Du var med när de första roll-on/roll-off-färjorna kom 1972.

- När ro/ro-båtarna kom blev det stor skillnad. Det var en positiv utveckling även om det blev mera stressigt. Man diskuterade även två-skift. Rullarna kördes ner i båten på hopsatta transportband som kopplades loss efterhand.

- Hur var det med bil- och järnvägslastningen?

- Bilarna lastades bakifrån med liggandes rullar. Lastningen skedde jäms med järnvägsspåret. Vi hade enkel och dubbeltagare som gick med gasol. Truckservicen

sköttes av Holmens gubbar bl a Sören Karlsson som kallades "Länna-Katten". Järnvägen var smalspårig och därför hade vi överföringsvagnar. Det flesta vagnar var öppna och pappret täcktes med presenning. Men vi hade även finkor. Tjocka-Berta var ett ånglok som fanns här.

- Du var även fackligt aktiv?

- Jag kom med i klubbstyrelsen i hamnen och var kontaktman för avd 68. På kajen hade vi möten före helgerna om att jobba på Johnsarna. Klubben ordnade julfest och studiebesök bl a till Enköpings hamn. 1971 slutade vi lasta en båt eftersom vi var oense om ackordet. Det fanns även några syndikalister i hamnen – det hände att man vägrade jobba ihop med dessa. Jag trivdes på kajen. Arbetskamraterna var bra.

Två stora fritidsintressen har varit folkdansen och musiken. Ingvar var i många år aktiv i Häverö Folkdanslag och deltog i turnéer även utomlands. En gång fick han chansen att framföra en munspelslåt direkt från scenen på Skansen. Det andra stora intresset var dragspelet och deltagandet i Hallsta Fritidsbälgare. Det kunde bli många spelningar på ett år och Ingvar minns att en sommar var det hela 27 spelningar bl a i Uppsala. 2008 erhöll han ett diplom från föreningen för sina mångåriga insatser – det är han ensam om att ha fått. Frun, framlidna Margareta, arbetade på dagis i Hallsta och tillsammans fick de tre barn.

RB: Ingvar, det här med "Hyland", var kommer det ifrån?

Ingvar: När jag jobbade skift körde jag ut bröd åt Jun-

kes. På Konsum i Skebo fanns en kille som ville börja på Holmens det var han som började kalla mig Hyland och så blev det.

Torbjörn Eriksson på kajen minns en episod med Hyland som han bevittnade för många år sedan:

Det var på 70-talet när Sören Karlsson ("Länna") jobbade på truckverkstaden. Ingvar kom ditkörandes på trucken, som då saknade hytt, varvid Länna, enligt känd hamnjargong, höjde rösten och sa "Hörrdu gubbjävel, vad har du kört sönder nu då?". Hyland körde sakta fram trucken mittemot Länna och drog sedan i spaken för klämaggregatet. Eftersom trucken hade fått slangbrott så blev följden att Länna fick en oljedusch över sig från topp till tå. Någon ytterligare förklaring till vad det var för fel på trucken behövdes inte.

Roger Berglund



Hyland lastar papper på 60-talet



Hylands diplom som spelman



Arbetslivsresurs har från Pappers avdelning 68 fått uppdraget att hjälpa de som blivit uppsagda på Holmen Paper i Hallstavik. Uppdraget görs via Trygghetsfondens omställningsförsäkring TSL som ingår i kollektivavtalet.

Arbetslivsresurs omställningsprogram via TSL erbjuder personer som blivit uppsagda hjälp av en jobbcoach. Målet är nytt jobb eller starta eget företag. Hjälpen är frivillig och utformas individuellt utifrån individens behov, önskemål och förutsättningar.

Arbetslivsresurs hjälpte uppsagda personer på Holmen i Hallstavik 2011 då ett antal personer sades upp.

Arbetslivsresurs omställningsprogram består av enskilda individuella möten med en personlig jobbcoach, mindre gruppmöten såsom work-shops och seminarier. Att ordna informationsmöten med utbildningsanordnare samt träffar med arbetsgivare är aktiviteter som ingår i programmet.

Sedan några år tillbaka är Arbetslivsresurs med och arrangerar arbetsmarknadsmässan "Framtidsdagen" i Hallstavik.

Enligt Johan Bittner, projektledare och ansvarig för Arbetslivsresurs uppdrag på Holmen i Hallstavik, så är det viktigt att knyta kontakter med så många som möjligt:

- Den viktigaste man kan göra som arbetssökande är att hålla koll på sina kontakter dvs vänner, släkt, kollegor och bekanta och utveckla dessa kontakter. Det är betydligt vanligare att jag får mitt nya jobb via mina kontakter - mitt nätverk - än att jag får det via en platsannons. Vi på Arbetslivsresurs arbetar aktivt med att skapa kontakter med företag, utbildningsanord-

nare, myndigheter och organisationer i närområdet. Allt i syfte att skapa relationer mellan de som söker jobb och de som söker arbetskraft. Vi håller just nu på att planera ett studiebesök i Uppsala på läkemedelsföretaget Fresenius Kabi som är i behov av processoperatörer. Det leder till att kontakter tas mellan arbetssökande och arbetsgivare som i sin tur kommer leda till anställningar.

Att bli uppsagd är tufft och många av de som nu blivit uppsagda på Holmen i Hallstavik har varit anställda länge på bruket. Det kan upplevas som om hela tillvaror hotas och att framtiden ser hopplös ut.

Att må dåligt och se på framtiden som hopplös pga. en uppsägning är en vanlig och naturligt reaktion

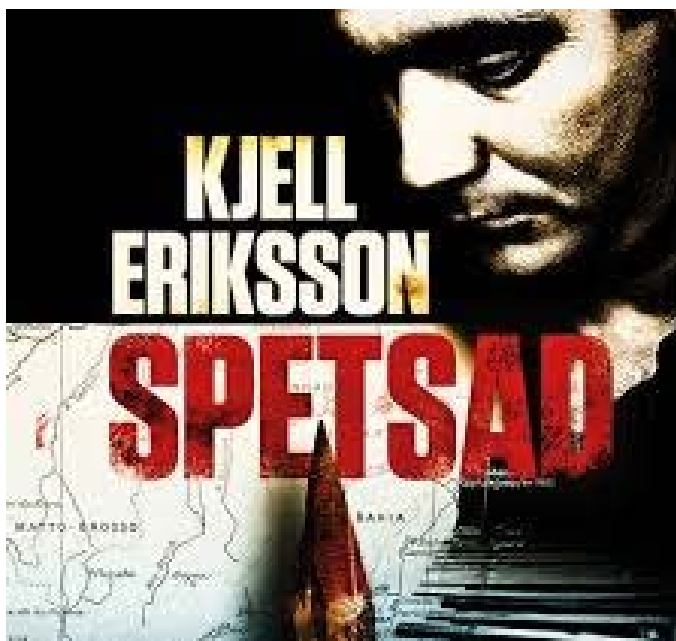
- Faran med känslan av hopplöshet är att den kan hålla sig kvar och att den blir en självuppfyllande profetia. Om jag tror att jag inte har några chanser på arbetsmarknaden är det sannolikt att den känslan bekräftar sig. Det är viktigt att jag som uppsagd försöker se positivt på framtiden och att jag sätter mål och planerar mitt arbetssökande samt kommer igång med att söka jobb så snart som möjligt. Det är här som en jobbcoach kan vara till stor hjälp. Att stödja den uppsagda i att hålla humöret uppe och att vara aktiv i sitt arbetssökande på ett strukturerat och planerat sätt samtidigt som coachen lyssnar och är förstående, säger Johan Bittner.

Ca 3000 personer fick hjälp via TSL under april i år och av de som avslutade sitt omställningsprogram i april så fick 87 % nytt jobb eller startade eget företag. Det är den högsta noteringen hittills i TSL:s historia.

Arbetslivsresurs ser ljus på möjligheterna att hitta nya lösningar för de som är uppsagda.

- Personal som har jobbat på Holmen Paper har i regel ett gott rykte hos andra arbetsgivare. Om man ser sig om i närområdet Uppsala, Arlanda, norra Stockholm och norra Uppland så öppnar sig en hel del möjligheter, säger Johan Bittner.

Aleksandar Srndovic



Uppsala författaren Kjell Eriksson gav mellan åren 1999 och 2009 ut tio romaner med kriminalpolisen Ann Lindell som huvudperson. Man kan lugnt säga att de tillhör det som lite slarvigt brukar kallas det "svenska deckarundret". Som romangestalt gjorde Ann Lindell ett trovärdigare intryck än många av sina kollegor inom genren. Även de övriga personerna i serien verkar mera hämtade ur verkligheten än de ofta orealistiska seriemördare och psykopater som förekommer inom övrig svensk kriminalfiktur.

Nu har Kjell Eriksson slagit ner sina bopålar på den brasilianska östkusten och i samband med detta presenterar han sin nye polishjälte Santos i romanen "Spetsad" (Ordfront 2013).

Man kan väl knappast påstå att Santos är någon slags motsvarighet till Ann Lindell, snarare något av hennes motsats. Medan Ann Lindell med liv och lust gick in för att lösa sina fall föredrar hennes brasilianske kollega att sitta i skuggan med en kall öl. Detsamma gäller de övriga poliserna på stationen med undantag för den unge nyinflyttade Luiz som har lite högre ambitioner än att slappa sig igenom tillvaron.

Det som inleder händelseförloppet i romanen är att en man blir skjuten utanför en bar och det är det andra mordet i byn samma dag. Santos känner sig motvilligt

tvingad att ta itu med de båda fallen.

Samtidigt hittar den fjortonårige Luciano en skottskadad man i ett träsk intill byn. Han förbinder mannen och hjälper honom att gömma sig i ett ödehus där han dessutom tar bort kulan ur mannens axel.

Det finns också en mystisk man med käpp som spatserar omkring på stranden och i byn. Samtidigt närmar sig en stor segelbåt med last av biblar och en brokig skara män.

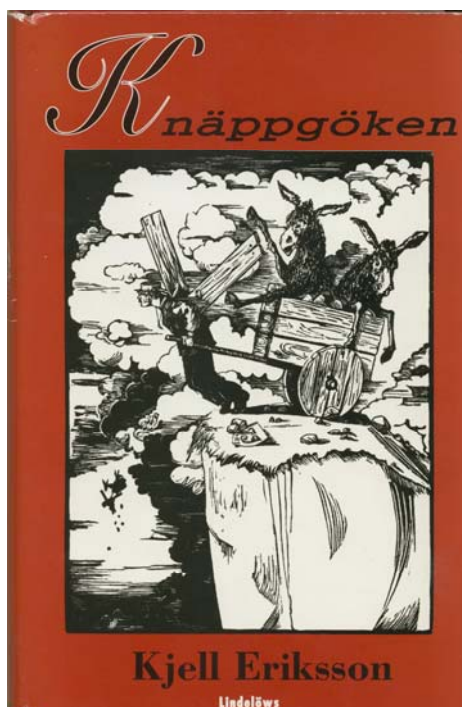
Trots att den unge Luiz' ambitioner och energi irriterar kommissarie Santos är det honom han mest tar till hjälp i utredningen. Ingen av poliserna är välsedda i byn och det gäller i synnerhet Santos med hans ofta brutala och okonventionella metoder. Men när det dramatiska slutet kommer, med en uppgörelse med det kriminella gänget, är det just Santos' okonventionella metoder som gör att kommissarien blir byns hjälte.

Kjell Eriksson brukar ha sina sympatier på småfolkets sida. Det gällde i Uppsalaserien och det gäller även i den här senaste romanen. Fattiga fiskare och grönsaksförsäljare spelar ofta en hjälteroll i det lilla och både författaren och polisen Luiz bryr sig om hur det skall gå för pojken Luciano.

Boken är också en fin skildring av den by och den ö utanför Brasiliens östkust där den utspelar sig.

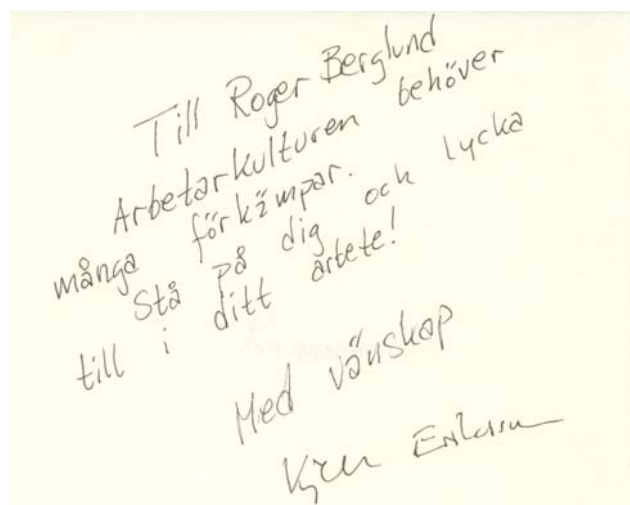
Kanske något för semestern och hängmattan?





Bytte hackan mot penna.

Mina första kontakter med Kjell Eriksson är från slutet av 70-talet. Vi var fackligt aktiva, han i Lantarbetareförbundet jag i Pappers. Vi tillhörde också på den tiden samma vänsterorganisation. Kjell Erikssons bas har alltid varit Uppsala. Där föddes han 1953, där är han uppväxt, där har han arbetat och dit återkommer han regelbundet även om han numera delar sitt boende mellan Barcelona och Brasilien. Som fackligt aktiv kom han att bli vald till avdelningsordförande i lantarbetarnas Upplandsavdelning och senare hamnade han även i förbundsstyrelsen "där han utgjorde ett nyttigt salt i det fackliga arbetet" enligt nutida historiebeteckning. På 80-talet gjorde Kjell ett nytt vägval. Han blev sin egen herre och etablerade sig som en omtyckt trädgårdsmästare i Uppsala. I många år kombinerade han arbetet som trädgårdsmästare med sitt författarskap. Sin litterära bana började han med texter i vänsterpress och i Lantarbetaren. Det var en blandning av krönikor, noveller och reportage. Som skrivande lantarbetare kom han naturligt att stå nära Ivar Lo-Johansson. Vid 40-års ålder bokdebuterade Kjell Eriks-



Dedikation i debutboken

son 1993 med den skönlitterära romanen "Knäppgöken" på Lindelöws förlag. Den handlar om en arg och förvirrad ung man som ser hur klassklyftorna ökar i samhället. Två år senare följdes den upp med "Frihetsgrisen". Samma år kommer den fina reportageboken "Efter statarna – en ny tid" som, om man vill, kan uppfattas som Kjells fackliga testamente. Nästa bok dröjer till 1999 – då utkommer kriminalromanen "Den upplysta stigen", den första boken i en kommande serie om Uppsalas kriminalkommissarie Ann Lindell och för vilken han erhölet det årets debutantpris. Nu följde i stort sett en bok om året fram till 2009, då Ann Lindell-serien avslutades med "Öppen grav". "Prinsessan av Burundi" (2002) blev utsedd till årets bästa kriminalroman. Det blev, i likhet med Sjöwall/Wahlöo och Guillou, en svit på tio böcker med samma huvudperson. Tidigare i år utkom "Spetsad – ett fall för kommissarie Santos" (se Börjes recension här intill) den första boken i en ny serie som utspelar sig i Brasilien. Förra året utkom "Samma i mörker" en självbiografisk berättelse som Kjell kommer att återkomma till när han den 9 september gästas biblioteket i Hallstavik. Kjell Eriksson har erhållit flera utmärkelser. Den 23 februari i år fick han Fackföreningsrörelsens Ivar-Lo-pris på 125.000 kr för "ett samlat författarskap där det jordnära arbetet, gemenskapen, sammanhållningen och solidariteten är väsentliga och vägledande drivkrafter".

Roger Berglund

Ljusmanifestation

Den 1 oktober 2013, kl. 17.30

Hallstaviks centrumtorget

Talare:

Karl-Petter Thorwaldsson
LO ordförande

Paula Thunberg Bertolone
IF Metall

Aleksandar Srndovic
Pappers avd 68

Trubadur:

Daniel Andersson



Tema :

Rätten till arbetet - Rätten till arbete innebär inte en ovillkorlig rätt till ett arbete, utan en skyldighet för staterna att vidta åtgärder som syftar till att avskaffa arbetslösheten. Alla människor har också rätt till gynnsamma och rättvisa arbetsvillkor, bland annat en ersättning som är skälig och tillräcklig för att ge familjen en godtagbar tillvaro, samt lika lön för lika arbete. Dessutom ska alla ha trygga och sunda arbetsförhållanden och möjlighet till befordran. Rätten att bilda och ansluta sig till fackföreningar är av avgörande betydelse för rätten till arbete. Vi saknar de statliga och kommunala insatser! Våra medlemmar hotas fastna i den öppna arbetslösheten!

Kom och hjälp oss höras! Det är nu det gäller!

Syftet med rehabilitering är att få långtidssjuka tillbaka till god hälsa och i arbetet samt i övrigt få en bättre trivsel på arbetsplatsen.

För tillfället är det 15 st. långtidssjuka och 4 st. som arbetar del av tiden.

Vibrationsexponering

Ann-Charlotte Sandlund och Mikael var iväg på kurs i hur man mäter vibrationer och hur vibrationer påverkar oss människor i arbetslivet. En sak är säker och det är att vibrationer är skadliga för hälsan och troligtvis så har vibrationer en stor påverkan när det kommer till olyckor eller arbetssjukdomar. Vi har sedan tidigare genomfört mätningar på truckar där mätningen i sig påvisar att truckens vibrationer visserligen ligger inom gränsvärdena. Men när man sedan mäter vibrationerna som fortplantas ut till kroppen, då får vi kanske en helt annan bild. Och det i sin tur påverkar oss i hur länge vi får jobba under en arbetsdag i vibrerande miljöer. Risker för skador som kan uppstå på längre sikt är exempelvis nack och ryggskador.

Nu nämnde vi truckar, men maskiner som ger upphov till vibrationer finns på många ställen. Kapmaskiner, hammare, manöverrum, pappersmaskiner är några av platserna där det kan förekomma. En intressant iakttagelse gjordes då vi skulle göra mätningar i praktiken. Vi hade en slinga som vi skulle köra med en åkgräsklippare. Vi körde en gång lugnt och försiktigt och nästa vända så höll vi full gas. Den lugna turen tog 2min 20

sekunder, och den "snabba" turen tog 1 minut blankt.

Resultatet som blev när vi analyserade resultatet, var att den som körde på 2,20 fick jobba 6,5 timme per dag innan kvoten för vibrationer var uppfylld. Den som körde på en minut blankt fick max jobba med vibrerande arbete 30 minuter om dagen! Att ta det lugnt och försiktigt spar alltså både maskiner, gods och personalens hälsa! Förhoppningen nu är att vi får lov att köpa in mätutrustning till oss här i Hallsta, så att vi kan påbörja mätningar av vibrationer i kontrollrum och i maskiner.

Man mäter två typer av vibrationer, dels helkroppsvibrationer och den andra typen är vibrationer på hand och arm. Skador på grund av vibrationer från att man kör kapmaskiner eller mutterdragare kan visa sig genom att man kan få stickningar och domningar, nedsatt känsel och muskeltrötthet. Har man sådana problem så bör man ta kontakt med företagshälsovården för sina besvär. Risken på sikt är att det kan bli bestående men.

Arbetsglädje

Tyvärr är det så att arbetsglädjen, är inte på topp, på grund av nedläggning av PM3, Sliperiet och vedlinje 6 samt övrigt omorganisation Hallsta 2014. Är det så att någon behöver prata för att man upplever situationen för tungt så kan ni alltid vända er till krisstödgruppen, dem som är med i gruppen hittar ni på intranätet. Man kan också kontakta företagshälsovården.

Mikael Holmberg & Taisto Hautala





Ortvikens Pappersbruk ligger i hamninloppet till Sundsvall.

Titta på en bild: <http://www.pappersakassa.se/>. Just nu är det Ortviken man ser med sina tre skorstenar, när hitresande kommer E4 söderifrån, imorgon den högbro som växer för varje dag.

Ortviken är ett Pappersbruk med fyra maskiner, två för obestruket offset och standard tidningspapper, två för bestruket papper-LWC. Plus en mekanisk massafabrik. Produktion Tidning 380 000 ton, LWC 510 000 ton och Massa 900 000 ton. Antalet anställda är totalt 740 st.

Vi har drabbats som många andra av nedskärningar, omorganisationer och ökad arbetsbelastning. Just nu är det omflyttning av de som är kvar efter de som måste sluta. Det är jobbigt för de som gick hem, men, det är jobbigt för de som är kvar också.

Fackligt håller vi för närvarande på med lönesystem för driften, vi har åretrunddrift med fem skiftlag. Vi har sen

ett år tillbaka bildat en underhållsavdelning tillsammans med Östrands massafabrik som finns i Timrå kommun ca; två mil norr om oss från Ortviken. Det innebär att vi håller på med ett nytt lokalavtal för de som jobbar där (380st.)

Dessutom ett lönesystem som gäller båda fabrikernas underhållsfolk inom SCA UH som vi kallar dessa. Många timmar är ägnat för det arbetet, men vi delar på bördan genom arbetsgrupper, referensgrupper och styrgrupper. För lönesystem Ortvikens drift, är frågan hur vi ska fördela pengarna vi får från Stockholm. Det ska vara rättvist och förstås av alla. Det gör vi genom att varje avdelning är representerade och pratar ihop sej.

Lokalavtalet för SCA-UH är nu tunt, följer "röda avtalets" norm. Men det är meningen att eftersom vi lyfter ut och kommer överens om nya skrivningar, som idag skiljer, fylla på.

Lönesystemet är under tillverkning och beräknas bli klart under hösten. Vi märker att det skiljer i tank och tyckanden mellan oss pappersavdelningar 16 och 167. Man kan ibland tänka att det är två olika religioner.

Internt fackligt har vi på Ortviken en diskussion hur vi ska jobba, vår kontorist blir pensionär till hösten. Dessutom hur vi tillsammans med Östrand ska lösa frågor runt SCA-UH. Till exempel, hur och vart väljer vi Skyddsombud? Ska vi ha ett antal från varje bruk, eller ska vi välja de bästa ibland alla? Vi håller på att se över alla frågor och de är många, många som man inte tänkt på tidigare. Men vi löser alla frågor eftersom.

Ja, som ni ser har vi myckä'å'stå i!

Men som smålänningen sa om stenen i åkern,

"Ja opp ska du, om jag så ska gräva ner dej"!

En liten skrift från Avdelning 16 Ortviken

Trevlig sommar!

Andy Parment

Avdelnings ordförande



Ortvikens Pappersbruk

■ FÖRETAGSHÄLSOVÅRDEN



Några tips inför sommaren

- ♦ En receptfri allergitablett (ex. clarityn) kan vara bra att ta i förväg om du reagerar kraftigt på myggbett och tänker åka till Tärnsjö vid Dalälven (eller andra myggrika områden). Du kan även använda medel mot myggor t.ex. myggA och använda ljusa kläder då myggor dras till mörka kläder. Klådan utav betten kan lindrad med hjälp av mild hydrokortisonsalva, mygga på bettet (medel på apoteket) eller alsolsprit, undvik att klia på betten det kan skada huden och leda till infektion!
- ♦ Sola gärna men med måtta. Hud som blivit

bränd tidigare genom åren är extra känslig. Sola helst inte mellan 11-15. Tätt vävda textilier och solskyddsmedel hjälper till att skydda huden.

- ♦ Tänk på att dricka i värmen. Törstcentrum är trögt så drick **innan** du känner dig törstig. Vatten duger bra. Var medveten om att kaffe/te och alkohol är vätskedrivande (=uttorkande).
- ♦ Har du oturen att bli biten av en huggorm, håll kroppsdelen stilla. Sök alltid upp Vårdcentralen eftersom det är svårt att veta hur du reagerar på giftet. I Sverige avlider en person vart åttonde år pga. ormbett jämfört med getingstick där en person/år avlider pga. detta. En huggorm anfaller aldrig men den ilsknar till om du råkar trampa på den och glöm inte att alla ormar är fridlysta i Sverige.

Vi på företagshälsovården önskar alla en riktigt härlig midsommar!

Så här kan en dag på Tulkavägen 33 se ut: Möte med krisstödsgruppen, som vi ansvarar för. Vi är för närvarande 13 personer med olika befattningar på bruket som träffas fyra gånger per år (lite oftare nu under Hallsta 2014) varav ett tillfälle ska vara utbildning eller studiebesök. I händelse av olycka så larmas vi ut via bevakningscentralen men vi finns representerade på intranätet och alla medarbetare är välkomna att ta kontakt med oss när som helst. Vid dagens möte diskuterar vi hur medarbetarna mår under omställningsarbetet.

Rehabmöte, den anställde, närmaste chef, facklig representant och personal från FHV sitter ned i vår personal/mötesrum. Här blir det en öppen dialog oss emellan om var det är som fungerar bra och mindre bra. Vi diskuterar om det är något medarbetaren behöver hjälp och stöd med för att det ska fungera på arbetet. Det kan vara olika orsaker till att det inte fungerar på arbetet till exempel sjukdomstillstånd, privata händelser som påverkar arbetet, funktionsnedsättning, alkoholproblem eller upprepade frånvaro från arbetet som utgör grunden till mötet. Både chef och medarbetare kan påkalla ett rehabmöte. Tillsammans kommer

vi överens om åtgärder eller insatser som ska stödja medarbetaren och som vid all verksamhet är uppföljningen en viktig del.

Vi på hälsovården har en ambition att arbeta förebyggande.

Att förebygga ohälsa skapar en vinst både för individen och företaget. En personal som mår bra och har hälsan är mer produktiv och har mindre sjukfrånvaro.

Exempel på förebyggande arbete som FHV tillämpar:

Ergonomironder— Arbetsplatsbesök.

Hälsoprofilbedömning, en genomgång av dina hälsovanor och eventuella riskfaktorer för ohälsa med samtal om vad du kan göra för att behålla/förbättra välmåendet.

Lagstadgade hälsokontroller, exempelvis vid buller, järnväg, rök- och kemdykning och arbete i stark värme

Utbildning, ex. hjärtlungräddning- och första hjälpen, stresshantering, bli tobaksfri

Stödja medarbetare och chefer.

Friskvård, att få fler att aktivera sig ex. med FAR (fysisk



Stefan Pettersson blir TBE-vaccinerad



Ulla undersöker Harri Hautamäkis axel



Johanna mäter blodtrycket på Ulla



Kristödsgruppen sammanträder

aktivitet på recept)

Motiverande samtal, vid livsstilsförändringar som ex. motion-, mat-, sömn- och alkoholvanor.

Arbetsrelaterad sjukvård. Arbetsmiljöarbetet, ex. arbetsmiljöutredning vid risk för ohälsa

Psykosociala skyddsronder

Samarbete med arbetsmiljöingenjör och HR

Uppföljning utav olycksfall

FHV är under utredning (Hallsta 2014) och någon förändring kommer det att bli. I skrivande stund är det inte klart hur det kommer att se ut men under 2013 kör vi på "som vanligt" (business as usual).



Conny Larsson



Uppsökeri i uppsägningstider



Studieuppsökarträffen förra året

Vår traditionella studieuppsökarträff äger rum på Folkets Hus fredagen den 30 augusti. Där kommer vi att planera höstens uppsökeri på fabriken som troligen börjar i mitten av september. Studieuppsökandet har arbetat lite i motvind sedan HNS-neddragningar började 2008. Det lär inte bli lättare i år när många har fått besked om uppsägningar eller omplaceringar. Trots svåra tider är det viktigt att medlemmar och förtroendevalda erbjuds möjlighet till utbildning och förkovran eller att gå en stimulerande kurs på fritiden. På uppsökarträffen kommer både förbundet och ABF att medverka. Den 21-22 maj hade Pappers Gävle-Dala-distrikt sin studieplanering för 2014 i Sig-

tuna. Där framförde 68:an sina studiebehov för nästa år. Dessa skickas, med distriktets övriga önskemål, in till förbundet och sammanställs av förbundsstyrelsen när budgeten för 2014 spikas. På hemmaplan har vi nu genomfört vår förhandlingsutbildning för kontaktombuden som vi hade i vår målsättning. Sammanlagt 46 ombud fick gå en variant av Runö-skolans Kvalificerad förhandlingsteknik en kurs som senare Vuokko Taipale och Pernilla Westman gick på just Runö.



Vuokko och Pernilla har gått förhandlingskurs

Ett par som också varit på utbildning är Mats Jansson och Tobias Enlund. Mats gick Lag & Avtalskursen som denna gång gick i Sigtuna och Tobias gick Miljökursen i Älvkarleby. I höst kommer vi att satsa på en utbildning i UVA-avtalet (Utvecklingsavtalet) för Kontaktombuden, om vi hinner blir det på KO-träffen 27 september. Mikael Holmberg har vi anmält till LO:s nya kurs "Arbetsmiljöprojekt" på Runö den 9-11 september. Det är en pilotkurs som Pappers drivit på för att få till stånd. Vi kommer därför att särskilt bevaka kursinnehållet i den kursen. Till hösten blir det också en ny ungdomskurs i Pappers. Den är förlagd till Stockholm och förlängd till 4 dagar, alltså en dag extra, med anledning av valåret 2014. Datumet är inte spikat men blir någon gång i november eller slutet oktober. Vi återkommer. Förbundet kommer också att arrangera en facklig-politisk konferens i höst samt ytterligare en våren 2014.



Förhandlarutbildning 3 april 2013

Två förbundsкурser som är viktiga i höst är;
-Förbundsкурс, steg I, 5-6/11 och steg 2, 25-28/11 , i Örebro

- Miljökurs, steg I, 8-10/10 och steg II, 12-14/11, i Skellefteå

Därutöver kan vi nämna;

-Retorik, 23-25/9, Runö

-Kemiska hälsorisker, 23-25/9, Runö

-Fysiska och psykiska belastningsfaktorer, 23-25/9, Runö

Vårt snart hundraåriga samarbete med den lokala ABF-organisationen knakar just nu i fogarna. Den nye studieombudsmannen har inte på ett halvår hunnit ut till Hallsta för att hälsa på oss och presentera sig trots att vi riktade kritik mot detta på ABFs årsmöte 22 april. Någon information i övrigt är det inte heller att tala om. Vi undrar lite smått om ABF i Norrtälje finns kvar? Ska det fortsätta så här får vi söka andra samarbetspartners eller vända blickarna mot ABF i Östhammar.

Roger Berglund
studieorganisatör



Förbundet och ABF på studieuppsökarträffen



Kulturvandring med Fred Blomberg i Sigtuna



ABFs årsmöte Norrtälje 22 april 2013

Försäkringar och sommar hur hänger det ihop

Har du koll på vilka försäkringar du behöver? Grunden finns i ditt medlemskap i Pappers. I medlemsavgiften ingår en olycksfallsförsäkring som gäller på din fritid. Alltså under din semester också. Men hur är barnen och resten av familjen försäkrade. Har de ett fullgott skydd? Med risk för att bli tjatig så gäller det att tänka efter före. Du som inte har koll på dina försäkringar hör av dig till Pappers exp och boka en genomgång.

Ska du ut och resa så ingår en reseförsäkring i din hemförsäkring som också ingår i ditt medlemskap. Den gäller i 45 dagar. Ska du vara borta längre eller vill skydda dig lite extra ska du göra ett tillägg. Det finns ett bra tillägg för resan som heter Resklar.

Därför tecknar du Resklar

- Gäller alla resor och hela familjen
- Ingen självrisk i Resklar, gäller den ersättning som lämnas från momentet Resklar
- Resekostnad tillbaka om du eller ditt resesällskap blir sjuk innan avresa
- Möjlighet till ersättningsresa om du är ordinerad vila inomhus mer än halva resan på grund av sjukdom
- Självriskreducering av hyrbil upp till 10 000 kr
- Hyra av utrustning vid resgods-försening - exempelvis skidor
- Outnyttjad aktivitetskostnad upp till 10 000 kr
- Evenemangsförsäkring – biljetter som inte använts pga sjuk- eller olycksfall

Personförsening - ersättning om avgångsflyg är försenat mer än 6 timmar

För att läsa mer om resklar gå in på www.folksam.se så finns både mer information och villkoren.

Ska du åka bil på din semester se över din bilförsäkring. Många har idag helförsäkring men den täcker inte allt. Har du behov av t.ex hyrbil så kan du behöva en tilläggsförsäkring för vissa skadehändelser. Tilläggsförsäkringar finns i olika varianter för att passa just ditt behov. En del märkesförsäkringar har den som obligatorisk.

En sak till om hemförsäkring och villaförsäkringar. Du har en hemförsäkring med obegränsat lösörebelopp i ditt medlemskap men också här kan man behöva anpassa tillägg för just ditt behov.

Många har behov av en otursförsäkring för prylar. Det kan vara en kamera, dator eller andra saker du har. Dessa finns med i de utökade hemförsäkringar mellan och stor hemförsäkring. Vad behöver du?

Här är några bra telefonnummer för dig.

Vill du kolla din bil eller hemförsäkring ring 0771 950 950

Ska du anmäla en skada ring 0771 960 960



Gör ett
bra val!

Kolla mer här.



Ladda
hem app



Besök vår
hemsida



Ring eller
bli uppringd

Lite billigare

Kryssar du Folksam LO Pension får du låga avgifter som blir lägre ju äldre du blir.

Lite enklare

Dina pengar placeras individuellt efter din ålder. När du är ung ligger fokus på aktiefonder. Därefter ökar andelen räntefonder och du

får en lägre risknivå för de pengar du ska leva på som pensionär.

Lite smartare

Vårt mål är att ditt sparande placeras i företag som respekterar fackliga rättigheter och tar ansvar för miljö och klimat.

Ett riktigt bra val!



folksamlopension.se | 020-414 414

LONDON



EU:s största metropol

Då var det dags att besöka London igen – det var 20 år sedan sist. Vi tog in på hotellet Bayswater Inn som låg vid Notting Hill. Tunnelbanan låg ett stenkast från hotellet och där var det bara att börja äventyret. Vi fick rådet att köpa ett s.k. Oystercard (ett laddningsbart kort) för att kunna åka buss och tunnelbana inom London centralt. Viktigast att se var London Eye, det 135 meter höga pariserhjulet som restes för att fira tusenårsskiftet (1999–2000), och det kostade ca 75 kr. Vilken utsikt, man såg långt då vi hade fint väder, man ser cirka 40 kilometer i alla väderstreck!

Madame Tussauds är alltid ett måste för att se nya dockor. Här hade de gjort om och vaxkabinettet drar, som en av Londons främsta turistattraktioner, mycket folk. Sedan gick vi på den nya 4D – bion. En upplevelse i 360° med häftiga specialeffekter, man fick t.ex. stänk av vatten i ansiktet, och Wolverines klor i ryggen...!

Klart att man ska prova fish- and chips på en pub! En farligt god engelsk klassiker, gärna serverad i tidningspapper för att få den rätta känslan - det är en trevlig upplevelse!

Sedan har vi såklart det klassiska afternoon tea. Här fick man leta lite för att hitta något prisvärt. Harrods är dyrt för en person, 26 pund/260kr! Men vi hittade en affär som låg på Oxford Street. Där kostade teet 24 pund/240 kr för två personer!

London Bridge är också ett måste. Man tror att det funnits en bro på platsen alltsedan romarna invaderade området år 43.

Vi gick till Buckingham Palace men där var det tyvärr en massa aktiviteter för Drottningen som ju skulle fira 60 år på tronen, så där hade man smyckat och klätt in utsikten med en massa ställningar och blommor.

Chinatown är ett trevligt ställe att besöka och faktiskt inte så stort som man kanske tror.

Om man vill se mer och inte orkar gå så mycket kan man ta Big Bus Tours, det är en "hop-on /hop off sight-seeing" - ett roligt sätt att se mycket av London.

Oxford Street är för den som verkligen gillar att



En solig dag och guinness i handen... That's life

shoppa. Det är billigt och mycket folk så man får vara beredd på att köa, köa och... köa.

Tipset är att ha bra skor och ryggsäck för att kunna ha vatten med sig, och man måste tänka på ficktjuvarna! Det kan på vissa ställen vara dyrt och museum är inte billigt.

From London with love!

Jaana



It's five o'clock ... tee times!



Vy över London



Smälter inte lika lätt som de andra figurerna



London Bridge



Vaxkabinett Madame Tussauds



Två glas säger mer än tusen ord...



Gondolen på London Eye—en höjdpunkt!



Fish and chips—farligt gott!

FAKTA OM LONDON



Land: Storbritannien

Riksdel: England

Area: 1706 km²

Höjdläge: 24 m.ö.h

Folkmängd: 7 825 200

Grundad: Londinium **Datum:** 43 e.Kr

Styrande organ: City Hall

Borgmästare: Boris Johnson

NR 2 KRYSSLÖSNING

V Å R M O D E

Vinnare av kryss nr 2 är:

1: pris Åsa Åhman, PM11

2: pris Kristian Lönnqvist, Ved/Massa

Grattis! Ni kan hämta erat pris på fackexpeditionen i Röda Villan.

MUMSBITAR

Korintkakor *ca 50 kakor*

Du behöver:

Tid 30 minuter

Ingredienser:

4 ½ dl vetemjöl

4 msk socker

200 g smör

2 dl korinter



Sätt ugnen på 200 grader. Lägg korinterna i ca 1 dl varmt vatten i trettio sekunder, sila bort överblivet vatten. Skär smöret i kuber. Blanda mjöl och socker, tillsätt smör och blanda väl. Rör även ned korinterna. Forma degen till små bollar, lägg bollarna på en plåt och tryck lite på varje boll med en gaffel så de blir lite

tillplattade. Grädda mitt i ugnen i ca 10 minuter, låt svalna på galler.

KALENDARIUM 2013

Styr	Styrelsemöte
AVD	Avdelningsmöte
KO	Kontaktombud
HKO	Huvudkontaktombud

STYR	AVD	KO-träff	HKO-träff	Anmärkningar	Tid
03 juli	11 sep	27 sept	13 sep		29-30 maj
31 juli	09 okt	29 nov	15 nov	Distriktsmöte	07-08 okt
04 sept	13 nov			Verksamhetsplanering	25 oktober
02 okt	11 dec			Förbundsmöte	20 - 21 nov
06 nov					

KRYSSET BÖRJE NORDSTRÖM

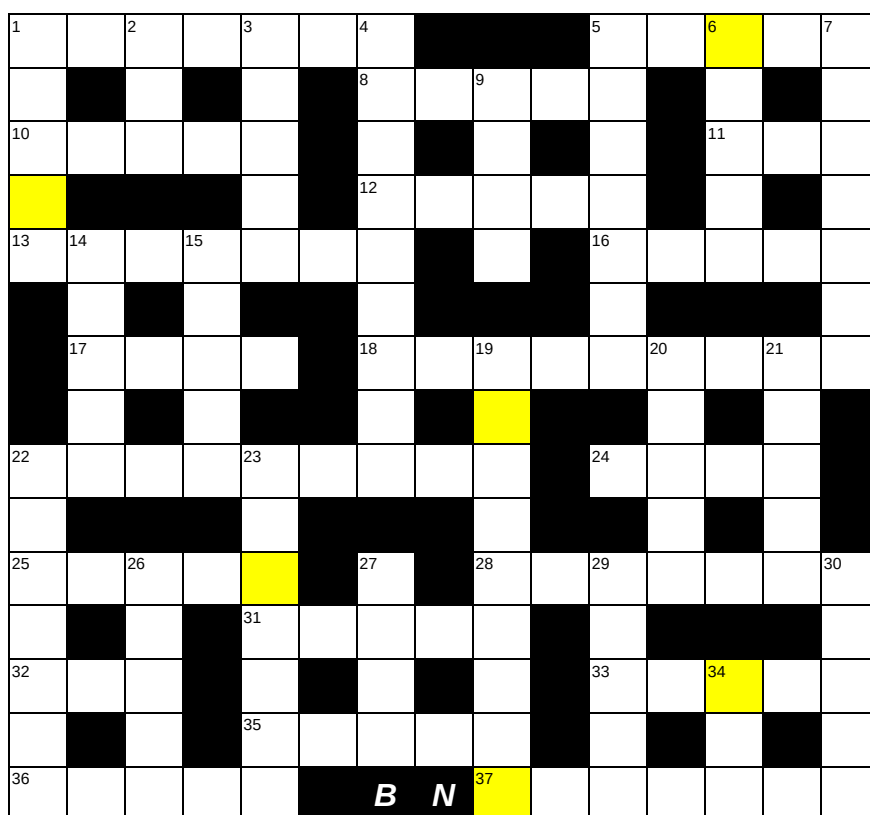
Dags för ett nytt kryss. Du behöver inte lämna in hela krysset när du löst det. De bokstäver som hamnat i de tonade rutorna bildar ett "lösenord". Lämna in detta lösenord tillsammans med ditt anst-nr, namn och avd. så deltar du i dragningen. Du kan även maila lösenordet till oss :

avd.68@holmenpaper.com

Bland de inlämnade rätta svar kommer vi lotta ut:

1: pris 2 st trisslotter

2: pris 1 st trisslotter



Vågrätt

1. Mjölklats
5. Ordgåta
6. Rackartyg
8. Finska hårdrockare
10. Stad med malmhamn
11. Göran Hägglunds kids
12. Modenyck
13. Vanlig före GPS
16. värdepapper
17. Flacka runt
18. Pysslar om garnityr
21. Styck
22. Är mjölk för intolerant
24. Fodral
25. Ej intet
28. Hög sån vill vi ha
31. Hoppas kanske ur hatten
32. Finns bakom roddare
33. Granne till Tjörn
35. "Benklaga"
36. Finns både påsk & pingst
37. Eka

Lodrätt

- | | | |
|------------------------|--------------------------|-------------------|
| 1. Bebisplåga | 11. Sälunge | 26. Crona, skådis |
| 2. Terselius, skådis | 14. Skiftande | 27. Igen |
| 3. Mickla | 15. Sjörovare | 29. Bodbetjänt |
| 4. Var Hannele Arvonen | 19. Stickord | 30. Diktat |
| 5. Arn & Ivanhoe | 20. Kvar efter avdrag | 31. Biskvi |
| 6. Kan man sparka | 21. Stationsinspektör | 32. Rasp |
| 7. Brukar tenta | 22. Seg mejeriprodukt | 34. Modernt minne |
| 9. Längst i Västeuropa | 23. Småländsk delikatess | |

Författarafton

Måndagen 9 september kl. 19.00

Biblioteket, Hallstavik

**Kom och träffa
Kjell Eriksson**



Fri entré!

LAYOUT: Pappers avd 68
FRAMSIDA: Anders Lidén
BAKSIDA: Aleksandar Srndovic
NÄSTA NR: Oktober 2013
ANSVARIG UTGIVARE :
Aleksandar Srndovic

REDAKTIONEN:
Anders Lidén
Erik Asteving
Ulrika Enlund
Stefan Pettersson
Mikael Holmberg

KONTAKT: Pappers avd 68
Tyskavägen 1
763 81 Hallstavik
0175 26 390
www.avd68.com

