

Sommar
2009

PAPPERSMAGASINET

Informationstidning för Pappers avd 68



Foto: Roger Berglund

Ett gäng glada hamnarbetare på väg ut till dagens arbete. Eller?

Ordföranden har ordet:

”När allt är klart och livet återgår till det normala kommer vi att dra ett streck och summera erfarenheterna. Vi kommer att inse att vi har utsatts för en omfattande förändring som inte skådats på bruket de sista 50 åren. Trots detta visade våra medlemmar ingen panik. Även om alla kände oro i magen någon gång under den här resan satt man lugnt i båten.”

Sid 2.

Norrsundets krönika:

”Den 10 november 2008 börjar allt att stanna upp. Ingen mera ved ska huggas, renseriet och kokarna ska stoppas, och den livgivande processen har därmed strypts.

– Det är som med dropp. En döende måste ha dropp för att få de livgivande komponenterna att fungera. Om det stryps, så går det fort mot slutet. Hjärtat klappar och slår, men kapitalismens krafter är för stora.”

Sid 4.

Ordföranden har ordet



Uppsägningar



Sen december 2007 har vi försökt avdramatisera det nattsvarta beskedet som kom från företagets sida. 190 heltidsjobb skulle försvinna på tre år på kollektivsidan.

Med andra ord ca 200 kollektivare skulle sägas upp på tre år. Resan var lång men det var just tid som vi behövde för att minska lidandet.

Idag diskuterar vi med företaget om de sista 70 personerna. Tyvärr finns det inte pengar som krävs för ännu en kreativ lösning. I nuläget är det bara uppsägningar som företaget vill tillämpa. Bland de 70 sista på turordningslistan finns det 10 personer som företaget anser äger en så hög kompetens som det inte går att uppnå på kort tid. Vi diskuterar, i skrivande stund, just de namnen.

När allt är klart och livet återgår till det normala kommer vi att dra ett streck och summera erfarenheterna. Vi kommer att inse att vi har utsatts för en omfattande förändring som inte skådats på bruket de sista 50 åren. Trots detta visade våra medlemmar ingen panik. Även om alla kände oro i magen någon gång under den här resan satt man lugnt i båten.

Det hjälpte styrelsen att komma över den tuffa tiden i början för att så småningom börja hitta möjligheter och lösningar som ledde till att ca 130 medlemmar inte behövde lämna jobbet mot sin vilja. Tyvärr, räckte det inte hela vägen! 70 kamrater kommer lämna bruket! Vi har valt Aventus att hjälpa oss att hitta nya jobb åt dem. Först sedan kan vi beräkna om vi har lyckats väl!

Rykten

Den omtalade utredningen om påstått fusk bland Pappers medlemmar i hamnen är nu avslutad och följande fakta gäller:

– företaget konstaterar att inget fusk förekommit bland våra medlemmar.

Ersättning för arbete utanför arbetsskyldigheten i avtalen har skett i samförstånd mellan företaget och

de anställda och följer tidigare praxis och förekommer i olika grad även på andra avdelningar på bruket och i andra hamnar t ex Braviken.

Anklagelsen, från en ledande person hos Ledarna, saknade alltså saklig grund och bör stämma till eftertanke även hos dem som okritiskt förde anklagelsen vidare.

Om det finns fler frågor om utredningen kan dessa lämpligen riktas direkt till företagsledningen med tanken på att det är just de som har initierat och avslutat utredningen. Vi tycker att ledningen borde ha agerat mer effektivt i frågan. I sex veckors tid uppmånade vi dem om vikten att gå ut med information.

(På sid. 18 i detta nummer av PappersMagasinet publicerar vi Lena Hultins information i frågan. /Red.)

6 juni.

Till sist kunde vi hitta en lösning för 6 juni-kompensationen. Som alla vet faller i år 6 juni in på en lördag när dagtidsanställda är lediga. Därför behövs en uppgörelse om en tidskompensation.

Våra kamrater, som för vår talan i koncernstyrelsen, har tillsammans med företaget centralt kommit fram till en rekommendation om hur man skulle lösa frågan. I den saknade vi tryggheten att man får ut kompensationsdagen när man behöver den. Det byggde vi in i överenskommelsen lokalt.

Det räcker att man, 14 dagar innan, begär uttag av dagen för att den ska beviljas. Dagen kan tas ut fram tills årsskiftet. Vid heldagsledighet kommer 6 juni-ledigheten att tas ut före ATK-tid. Om man inte tar ut ledigheten under kalenderåret kommer kontant ersättning för denna dag att betalas ut.

Samhälle.

Snart kommer en av de 14 Hallstaviknätverkets delprojekt att slå igenom! Den 15 juni kommer kommunfullmäktige att besluta om byggandet av utomhusbadet i Hallstavik. En 30 årig dröm kommer att förverkligas. Kommunen kommer att investera 33 miljoner i anläggningen.

Jag önskar er alla en varm och lugn sommar!

Aleksandar



SKYDDSFÅRÅGOR

Arbetsmiljörapport våren -09.

Olycksfallen: Vi har 7st olycksfall fram till 22 maj och 0-olycksfall har vi 38st

Målet är max 10 olycksfall på hela året, så trenden är inte bra, vi har KTT-statistiken som vi jämför med, mellan fem olika pappersbruk och vi låg sämst till i första kvartalet, vi hade flest olyckor och vi skriver minst tillbud.

Tillbud har vi 119st fram till 22 maj, trenden är på samma nivå som tidigare.

Vi behöver bli bättre på att rapportera tillbud, nu är uppgradering av LISA genomförd så det ska vara ännu lättare att skriva rapporter.

Kom ihåg att tillbudsrapportering är mycket bra verktyg för att förebygga olyckor.

Skyddsorganisationen. Vi har kommit överens om hur det ska se ut i strukturen, vi har skyddskommittén, beredningsutskott och 4st arbetsutskott som vi har haft tidigare, vi har två huvudskyddsombud på AU1 och ett huvudskyddsombud AU2 samt ett på AU3 och tjänstemännen har ett på AU4 varje arbetsutskott kommer att jobba vidare med detaljerna och lämna förslag till skyddskommittén. Största förändringen är med alla sektionerna, vilka som har skyddsmöten ihop och vem som ansvarar samt vilka som ska göra skyddsronder med mera.

Skyddsombudsresa kommer i höst. Beredningsutskottet till skyddskommittén fick i uppgift att komma med förslag. Temat är: *Klart beteendebaserad säkerhet.*

Projekt. Sorteringsbordet på emb är klart, man har förstudie för att utöka kapaciteten för packen.

Förstudie för att säkra ångtillförsel, det innebär att man tittar på, ångbehov och pannbehov, ny panna, bränsleplan, slam och aska. Klart under maj -09.

Konsekvensanalyser pågår över hela bruket, vissa analyser måste vänta på att det är förhandlat först.

Taisto Hautala

Rehab & Hälsorapport.

Långtidssjuka över 30 dagar:

För tillfället så har vi 10st. som är 100 % sjukskrivna, och 6st del/halvtid

Över 365 dagar har vi 5st som har tidsbegränsad sjuksättning.

Vi har fått flera tillbaka i arbete under våren: 8st som arbetar 100 %.

Vi har haft informationsträffar om nya rehabiliteringskedjan till långtidssjuka och nu har vi gått över till individuella träffar. Det har fungerat bra. Vi går genom försäkringar och erbjuder stöd, om personen vill ha det, vid rehabiliteringsmöten med företaget och försäkringskassan.

Vi har en utbildning för skyddsombuden som heter "Skyddsombudsskola" som Maria Steinberg har skrivit. I den utbildningen har vi utöver olika ämnen som risk och konsekvensanalyser, pappers projektmaterial och skyddsombudens roll i rehabiliteringskedjan, samt materialet från arbetsmiljöverket vad man ska tänka på vid arbetsträning och omplacering.

Två grupper har genomfört utbildningen. Målet är att alla skyddsombuden ska ha gått utbildningen under året.

Vi har en Rehab & Hälsa kommitté där alla facken är med, FHV och företaget, men den gruppen har inte haft något möte i år på grund av omorganisation. Vi har tagit upp frågan och företaget har lovat att kommittén ska finnas kvar och under hösten ska möten komma i gång.

Vi har bildat en rehabkommitté i 68an, och ledamöterna är Kerttu Hauta, Lars Pettersson, Hans Svenberg, Mikael Holmberg och Taisto Hautala

Taisto Hautala



Krönika

Gästkrönikör: Örjan Larsson

Den 24 oktober 2007..... en vanlig arbetsdag, inte olik någon annan dag sedan jag blev ordförande för Pappers avdelning 146 i Norrsundet år 2000.

Kommer hem trött, ligger i soffan för att se Rapport, telefonen ringer. Det är personalchefen på bruket, MBL information kl. 07.00 den 25 oktober, ta med dig övriga MBL mottagare i avdelning. Har inte sedan jag började ta emot MBL information eller förhandlingar behövt inställa mig så tidigt som nu, vad är det som händer, är det ny platschef igen, neddragning av personal, nedläggning av bruket? Nej, vi har nyligen investerat i en ny UH lokal och vi har ca 20 % avkastning på sysselsatt kapital. Nej ingen nedläggning, måste vara något annat eller?

En sömnlös natt blev det i vilket fall som helst.

25 oktober 2007 kl. 07.00 presenterar sig Elisabeth Salander, och säger i nästa andetag att ”vi i Stora Enso avser att lägga ner bruket i Norrsundet”...

Nästa chock, vi får inte lämna förhandlingsrummet förrän kl. 08.05

Hallå, vad är det som händer???

Den 30 april 1925 producerades den första massabalen i Norrsundet. Den 11 november 2008 avslutades industriepoken i samband med att den sista balen lämnade bandet.

Den 10 november 2008 börjar allt att stanna upp. Ingen mera ved ska huggas, renseriet och kokarna ska stoppas, och den livgivande processen har därmed strypts.

– Det är som med dropp. En döende måste ha dropp för att få de livgivande komponenterna att fungera. Om det stryps, så går det fort mot slutet. Hjärtat klappar och slår, men kapitalismens krafter är för stora.

Trots att alla här vill att fabriken ska få leva, så tvingas man att med hopbitna käkar inta bödelns roll. Jag har gruvat mig så in i helvete för den här dagen.

När den sista balen lämnat bandet, så startar arbetet med att säkerställa alla tömningar. Rören mot cisternerna ska kapas, det ska vara garanterat tomt, sedan ska rivning förberedas.

Innandömet i renseriet ska plockas ut, här ska snart pelletsfabriken in och ge arbetsplatser åt 6-7 man. Barkpannan blir dock kvar, och ger arbete åt 5-6 man från sågen.

20 maj 2009. Sitter på kontoret och ser ut över förödelsen, ensam kvar på fabriken ifrån Pappers avdelning 146..

Jag ser hur maskinerna plockar ner bit för bit från fabriken, lastbilar med maskiner och reservdelar går ut och in genom grindarna för leverans till övriga Stora Enso enheter, rester som ingen vill ha av vår fina fabrik, ligger på renseriets stora plan i delar, då menar jag verkligen stora delar som typ släpkärran hemma på gården.

Vad händer? När, och om, ska man vakna upp ur mardrömmen?

Det har varit en turbulent tid, men vart tog tiden vägen? Alla

åtgärder vi hade för att få Stora Enso att sälja fabriken till Lenart Holm, som ringde mig kvällen den 25 oktober och ville köpa allt.

Alla dessa förhandlingar/möten för att få så bra förutsättningar för alla på bruket som går ut i arbetslöshet, att få ersättningsjobb till orten med hjälp av Stora Enso, kommunen, Arbetsförmedlingen, landshövdingen, Startkraft och regeringen och ”var nu alla politiker tog vägen förutom att de kom för att synas, inte hjälpa”.

Nu i denna stund, av de 325 som arbetade i fabriken har ca 170 fått nya jobb/skola, 43 avtalspensionärer, 10 talet som har jobb kortare tid än 6 månader och ca 90-100 personer ser ingen lösning än.

Träffarna med medlemmarna – det blir allt längre mellan gångerna, men telefon ringer dagligen. Från oroliga medlemmar som undrar hur de ska fylla i blanketter, om försäkringar, medlemskap i Pappers,

A-kassans alla måste-papper som de ska ha för att få något att leva av men turen är att medlemmarna är med i Pappers A-kassa, med all den hjälp medlemmen får, ingen lång väntan som andra A-kassor man läser om”.

Det som varit återkommande fraser under denna tid (var nu tiden tog vägen), vid enskilda samtal med medlemmar är ”*varför passade jag inte på att gå på de utbildningar som företaget erbjöd mig*”

Det är många som nu ångrar att de inte tog chansen att vidareutbilda sig eller bara uppdatera sig på olika ämnen, men i nästa andetag, man trodde fabriken var en trygg framtid.

Nu är det inte så lång tid kvar för mig på fabriken; till och med den 31/12- 09, som sista Pappers medlem och sista ordförande för avdelning 146 kommer jag att lämna bruket bakom mig och försöka se mig om efter nya äventyr och jobb på en marknad som ljusnar snart, hoppas jag i alla fall. Hoppet att det löser sig får nu inte svika mig, nu när jag slår följe med övriga medlemmarna som ännu inte har någon lösning på sin framtid.

Jag har arbetat, sovit, har levt med detta framtidsscenario i 1,5 år nu, och orken att jobba fackligt börja tryta, och snart ska nästa kapitel i livet börja.

Örjan Larsson
Ordförande Pappers avd. 146 Norrsundet



Örjan Larsson Pappers 146:ans ordförande till höger tillsammans med vår ordförande

Små Marionetter

Vi är små marionetter, i storfinansens spel
vi funderar och begrundar - vad har vi gjort för fel.

Vi förenat våra krafter i ett rätt unikt projekt
men trots lovande prognoser, så känns nu ljuset släckt.
Vi sett det skett hos andra, men andra är nu vi
Ett kaos utav tankar hur framtiden ska bli.

Där bakom oss så skymtar en ståtlig siluett
och mitt därinne finns vi - en liten marionett.

Bå' d älskad och bespottad med märkbar karaktär
du fyllt vårt liv med trygghet, och alltid funnits där.

Men nu så nalkas slutet, det kom ett snabbt besked
och ingen får ta över - du får ej mer nå'n ved.
Med hjälplöshetens vanmakt vi ser på vad som sker
trots ilska och förtvivlan, snart finns du inte mer.

Och vad ska det bli av oss när tryggheten har flytt
Kan början uppå slutet, bli början på nå't nytt.

Vi styr mot samma stränder, låt hoppet sippra fram
vi sträcker våra händer - "we shall overcome".

Örjan Larsson

Jag är fabriken.

Jag är fabriken
Jag var med folket i tiden
Då...
när industrialiseringen blomstrade
och samhället var på frammarsch
när Wallenberg bar en gloria
och det fanns arbete för alla som ville ha ett
Tänk...
att allt kunde vända
att stort blev till smått
och att vinst blev till förlust
trots att alla gjorde sitt bästa
Jag ska snart utplånas, raderas bort
och beståndsdelarna
som fogats samman
med möda och framtidstro
ska nu spridas för vinden
Men trots allt, så hoppas jag
att hågkomsten av fabriken
ska vara
I ljust minne bevarad.

Ulrica Källström

Ulrika Källström har skrivit texten till "I ljust minne bevarad"
som recenseras på sidan 14.

Red.

Tack – Norrsundet!

När nästa nummer av PappersMagasinet utkommer finns troligen inte avdelning 146 Norrsundet kvar. En lång epok av samarbete och umgänge mellan avd 68 och avdelningen i Norrsundet upphör – vi har tillhört samma distrikt i 84 år.

Själv hade jag förmånen att lära känna avdelningens tre sista ordföringar.

Stig Wikberg – tystlåten men skärpt – en facklig hantverkare. Vi fann varandra genom ett gemensamt intresse för arbetarkulturen. Stigs far var arbetarförfattaren Per Wikberg som bl a skrev böckerna De bröto bygd (uppförd även som teater) och den prisbelönta romanen Sulfat (även filmatiserad).

Stig efterträddes av Margareta Jonsson – en av ganska få kvinnliga avdelningsordföranden inom Pappers. Margareta hamnade senare i förbundsrådet och överstyrelsen. Även Margareta var kulturintresserad och vi satt i flera år tillsammans i förbundets kulturkommitté.

Örjan Larsson, avdelningens nuvarande - och siste ordförande – har vi lärt känna som en frispråkig och kämpande gamäng. I hans sällskap har man aldrig tråkigt och trots de svåra utmaningar han nu stått inför har han, med sitt sociala patos som grund, fortsatt att in i det sista kämpa för sina medlemmars väl och ve.

Från avd 68:s sida vill vi tacka avdelningen i Norrsundet för dess insatser under alla år och önskar Örjan och hans medlemmar en god framtid.

Roger Berglund



DEBATT:

Om Wanjas nytta.

Visst är det bra att Wanja Lundby-Wedin får motta kritik för sitt agerande, eller ickeagerande i sin roll som LO-ordförande m.m.

Men visst är det underligt och förvånande, men till sist kanske enbart betecknande att denna kritik kom just nu när en kvinna blev ansvarig för samma icke-ageranden som nästan alla i fackets ledning gjort sig skyldiga till de senaste 40 – 50 åren.

Jag blev förbannad på dessa mer eller mindre skrynkliga, linslusiga veteraner och självutnämnda experter på fackföreningspolitik som trängdes framför TV-kamerorna i sin iver att få framföra sina förnumstiga ställningstaganden.



Nog är det väl ganska konstigt att alla dessa förståsigpåare varit så osynliga alla dessa år som arbetarrörelsen, tillika fackföreningsrörelsen, sakta men säkert tynat bort.

Jag vill inte frita Wanja Lundby-Wedin från ansvar, men det största felet hon gjort är att hon agerat exakt lika som

sina föregångare i LO-toppen.

Kan det bli en ändring i form av ett uppvaknande efter detta mediedrev har hon gjort mera nytta för arbetarna än alla sina föregångare det senaste halvsekle, vare sig hon blir kvar som LO-ordförande eller inte.

Erik Jansson.

Inför ett väntande junival... (2009.05.04.)

Kära Diara!

Ursäkta om jag färgar din dagbokssida med dagens datum i en blå ton!

Men, Du, det kommer sej av att jag inte kan låta bli att, om inte ständigt och jämt, så åtminstone oftast redan nu i maj månad när det fortfarande återstår en dryg månad till Europavalet, vanka av och an i likhet med en animerad professor från mina tidiga

tonår på 1970-talet som lystrade till för- eller efternamnet Baltazar.

Men en viktig skillnad mellan oss, honom och mej, är att han grunnade, snarare än grubblade, på en lösning av ett uppkommet problem innan han löste det galant med hjälp av en färgrik vätska och en maskin, medan jag är en notorisk grubblare med en tendens att blott älta det samma i långa tider.

...han grunnade, snarare än grubblade, på en lösning av ett uppkommet problem innan han löste det galant med hjälp av en färgrik vätska och en maskin,

Sen var han ju även mer påhittad än verklig, vilket är att beklaga. Nåväl. Om jag om möjligt, så här alldeles mot slutet av denna min dagboksskrift, skulle bli ännu allvarligare än jag redan är, skulle jag uttrycka min önskan om att det är dom demokratiska partierna som vinner gehör i det väntande junival jag precis har avhandlat här på inte fullt en halv dagbokssidans utrymme.

Väl mött en annan gång, kära Diara!

Din Erik.

Erik Asteving



Noterat.

Slak-LAS.

Lagen om anställningsskydd gäller från 1 april 1982. I stora drag bygger den på sin föregångare "anställningsskyddslagen". Lagen innebär väsentliga inskränkningar i arbetsgivarens uppsägningsrätt som tidigare varit ganska fri.

LAS anses av sina förespråkare skapa trygghet hos anställda eftersom de genom lagen skyddas från godtycke vid uppsägningar.

Kritikerna menar dock att det finns brister. De anser till exempel att "Sist in, först ut"-regeln är dålig på det sätt att det kan bli svårare för yngre människor att etablera sig på en arbetsplats, samt att lagen skapar inlåsningseffekter eftersom anställda kan tveka att byta ut en anställning med lång anställningstid och större anställningstrygghet mot en nyanställning.

Vad händer om vi synar kritikernas argument i sömmarna?

Unga som försöker ta sig in på arbetsmarknaden riskerar faktiskt att bli uppsagda, kanske inte på grund av bristande kunskap, bristande erfarenheter eller engagemang, utan på grund av att man inte har jobbat på företaget lika länge som någon annan. Det är självklart tråkigt. Men vilket är alternativet? Att göra sig av med dem som jobbat längre på företaget, som också har kunskap, erfarenhet och engagemang och som dessutom har varit lojala och gett många år av sitt arbetsliv till just företaget med stort F? Som kanske är en bit på vägen i livet med familjebildande och bostadslån, eller äldre som anses vara oattraktiva av en många gånger cynisk arbetsmarknad. Ska de först ut? Först in – Först ut?

Att helt avskaffa LAS innebär en risk att man i framtiden bara anställer ja-sägare. De obekväma, som tänker annorlunda och ifrågasätter, eller kanske de som blir gravida eller har haft oturen att bli sjuka ser man till att göra sig av med.

Många jobb försvinner från arbetsmarknaden varje år samtidigt som nya jobb skapas. Hela arbetsställen kan t.o.m. läggas ner (när t.ex. en butik eller en fabrik slår igen) och då förlorar den enskilde all upparbetad trygghet på ett bräde. Den anställda som då för något år sedan, efter att ha skådat töcknet i kristallkulan, avstod från att byta till en bransch eller ett företag med bättre framtidsutsikter för att inte förlora sin upparbetade trygghet kan således upptäcka att

denna trygghet var ren inbillning den dag den skulle komma till nytta. Men kan man klandra lagen för att man själv inte fått loss tummen ur skåran? Är det ett skäl starkt nog att ta bort lagen om anställningsskydd?

Centerstämman beslutade härom veckan att partiets LAS-politik ska vara att lagen om anställningsskydd inte ska gälla de minsta företagen, dem med mellan en och nio anställda. Ett företag med tio anställda ska kunna undanta två från turordningen som idag

Men ett företag med 20 anställda ska kunna undanta fyra anställda. Företag med 30 anställda ska kunna undanta sex anställda från turordningen och så vidare.

För Pappers medlemmar på Hallsta skulle denna matematik innebära ca 160 undantag! Är det mitt eller Maud Olofssons tänk som fullständigt kört in i graniten?! Betänk samtidigt att bolagets föreslagna neddragning är 70 personer. 70 personer som fritt skulle få väljas ut (med god marginal) efter godtycke och utan förhandling. Tid för alla med myrslokens anatomi att fira?



Det påstås att i 90-95 procent av fallen frångås turordningsreglerna. Tryggheten under LAS förklaras då vara en ren chimär. Jag vet inte vilken grund som finns för siffrorna eller hur man räknat fram dem. Förvisso kan fack och

företagsledning genom stöd av ett centralt kollektivavtal komma överens om en annan turordning än vad lagen föreskriver, en s.k. avtalsturlista (det brukar kallas att lagstiftningen är dispositiv) om det skulle behövas.

Om vi antar att vi på Hallsta skulle göra ett enda undantag för att det var nödvändigt för att hålla igång fabriken – faller då även vi in i denna statistik? Är LAS en värdelös chimär då?

Efter genomsyningen känns det som om lagen kan få hänga med ett tag till. Vissa delar kan möjligen ha en lätt hälta men att dra LAS till nödslakt känns mest som ekon från dammiga relikter från tiden då arbetarna stod med hatten i näven. Det är inte LAS som är otidsenlig!

Anders Lidén.

Intervju med Valberedningen.

En dag i maj när Valberedningen var samlad för möte på Fackexpeditionen passade Pappersmagasinet på att göra en intervju med dem.

Pappersmagasinet: Enligt VB:s uppdragsbeskrivning är ju en av era uppgifter att förbereda fackliga val. Hur ser det arbetet ut rent praktiskt?

Valberedningen: Det senaste valet var inför årsmötet. Då gjordes först en kartläggning av vilka uppdrag som saknade "uppdragstagare". börjar funderingarna på hur vi ska verka för att fylla dessa uppdrag enligt en

jämn ålders – köns – och geografiskt blandad fördelning.

När vi väl har namnen nomineras de på nomineringsmötet en tid innan årsmötet för att sedan kunna väljas på just årsmötet. Men en del arbete kvarstår, fortfarande finns luckor kvar att fylla.

Valberedningen

berättar om det nygamla arbetssättet de återupptagit. Nu ska mer "arbetsmöten" komma in i bilden. Tidigare blev det mycket att ringa runt och fråga, men nu har de hittat tillbaka till det arbetssätt en valberedning bör ha, ute bland medlemmarna och agerande mer uppsökande. Nu senast, fortsätter de, var vi på ÅKC och TMP. Det kändes som ett väl fungerande arbetssätt och vår ambition är att fortsätta på det viset.

Så här långt in i intervjun har valberedarna fått upp ångan ordentligt ...Nu rullar valberedningslokomotiven av sig själva och undertecknad finner sig själv stående mitt på reportagebangården febrilt ryckande i växelspår och semaforer för att hålla intervjun på rätt kurs mot den tänkta destinationen - Pappersmagasinet.

Valberedarna fortsätter med att berätta att de även har en del alldeles nya idéer. Fortsättningsvis ska de i större utsträckning delta i olika sorters möten, t.ex. på styrelsemöten eller på möten i olika kommittéer, detta som ett led i det förberedande valberedningsarbetet.

Mentorskap har funnits ett tag men är en metod som ännu inte fullt ut är sjösatt. Mentorskapet är tänkt att hjälpa nyvalda att känna sig mer trygga i sitt uppdrag. Enkelt sagt erbjuds man en handledare som till en början kan ge vägledning i uppdraget.

Valberedarna funderar vidare och menar att det inte är alldeles lätt med rekryteringen nu, mitt i en omorganisation, det är svårt att veta vilka som blir kvar och var någonstans på fabriken människor hamnar. Fler än VB känner oro för detta och det påverkar också viljan bland många att ta ett fackligt uppdrag just nu

PM: Trots en del svårigheter just nu verkar mycket energi finnas i gruppen!

Det tycks också som om en hel del nya och nygamla idéer har slagit rot i valberedningen, hur kommer det sig?

VB: Dels beror det på att delar av beredningen är ganska ny och då brukar en del nya idéer komma in, men också på grund av att vi under våren gick en valberedningskurs, och kurser, oavsett vilka, innebär nästan alltid någon slags gnistbildning, menar de.

PM: Det är övervägande kvinnor i den här Valberedningen. På sistone har det ju varit en del debatt i medierna om just kvinnors roll i sammanhanget eftersom de sägs influera valberedningarna att ger mer jämställda styrelser i börsbolag vilket också skulle ge bättre utveckling i dessa bolag. Finns en liknande tanke om vitalitet även här eller är det mer av en tillfällighet?

VB: Sammansättningen i avdelning 68:s valberedning känns förvisso bra men egentligen kan vi inte svara på frågan eftersom det är revisorernas uppgift att utse en valberedning...Det vi däremot är säkra på, säger valberedarna nästan i kör, är att vi bara är *alldeles* vanliga människor...sen utbrister de alla i ett stort skratt! Tolka det, den som kan...

Därmed kände sig Pappersmagasinets utsände dresin nöjd med åkturen för den här gången och tackade Valberedningen för intervjun.

Anders Lidén.





Ungdomskursen på Syninge.

Den 19-20 maj hölls en ungdomskurs på Syninge Kursgård.

Kursen hade Ungdomskommittén i avd 68 själva planerat och sjösatt.

Tanken med kursen var att man skulle få en liten insikt i vad facket är för något, vad de gör och varför det är viktigt...men kursen skulle också ha andra inslag som bara var kul!

Första dagen började med att Taisto Hautala förklarade lite om fackets grunder. Sedan diskuterade vi om *vad facket är för oss*. En av kommentarerna var "facket är en hög med gubbar på kontor", en annan var att "facket är mamma och pappa på jobbet".

Sedan kom Jan Dahlberg från Folksam och talade om vikten av att pensionsspara. Han berättade att vi har en statlig, allmän pension. Om man jobbar på ett ställe med kollektivavtal har man även en avtalspension. För att komplettera dessa kan man också välja att spara i en privat pensionsförsäkring.

Efter lunch kom Tomas Eriksson och pratade om arbetsglädje, om vad som är trivselfaktorer och vad som kan vara glädjedödare. Det var ett mycket medryckande och uppskattat inslag!



En stilla sightseeingtur i den vackra Malstanaturen ?

Senare på kvällen kördes Go-cart på Malstabanan, även det mycket roligt! Men även tipspromenader, femkamp och bastubad hörde kvällen till.

Andra dagen tittade vi på en film, "Tomtens verkstad", den handlade om leksakstillverkning i Asien. Där lämnade nästan aldrig barnen fabriken, de åt, sov och jobbade där. Här syntes skillnaden tydligt, här fanns ingen facklig organisation närvarande.

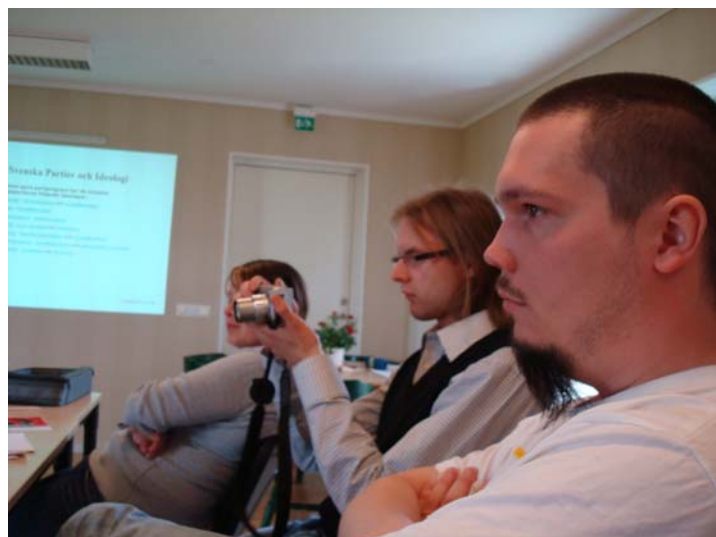
Senare kom Victor Rasjö från LO och pratade ideologier. Han berättade bl.a. om konservatismen, liberalismen och socialismen.

Sist på dagen kom omställningsföretaget Aventus och berättade om vilken hjälp man kan få från dem om man blir uppsagd. De gör mycket mer än att bara hjälpa till med att skriva CV:n. De har t.ex. särskilda personer som kan hjälpa till med att coacha dig fram till ett nytt jobb.

Kursen avslutades med att alla deltagarna gjorde en utvärdering. Resultatet av den visade på att det hade varit en både bra och rolig kurs.

Nu återstår att se om alla vill bli "gummor och gubbar på hög".

Linda Haglund



Andäktigt lyssnande...
...och plåtande



Även unga människor kan
behöva luta sig ibland

Intervju med Mikael Sterbäck.

Mikael Sterbäck, ursprungligen från avd 165 Karlsborg, är den som för närvarande jobbat längst tid på förbundskontoret i Stockholm. Trots detta är Mikke något av en doldis på förbundet. Kanske har han anammat det Wallenbergska mottot "att verka utan att synas". PappersMagasinet har träffat Mikael och ställt några frågor till honom.

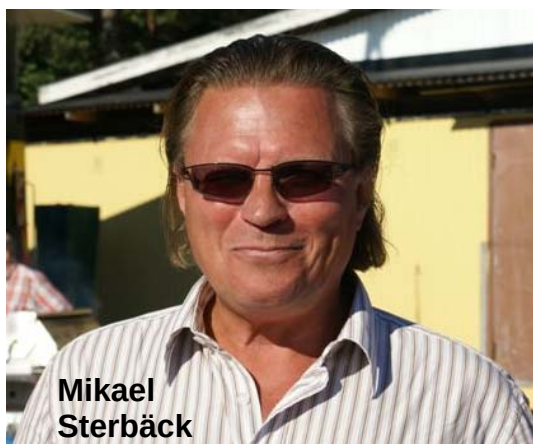
Varifrån kommer du och hur länge har du jobbat på förbundet? Vad hade du för uppdrag före förbunds-kontoret?

– Jag kommer från Kalix där jag jobbade på dåvarande ASSI, numera Billerud. På bruket jobbade jag först på mekverkstan ett kortare tag, för att sedan gå över till transportavdelningen. Lokalt och regionalt var jag både fackligt och politiskt aktiv med början 1976. Mina uppdrag i facket och i politiken var inom utbildningsområdet, huvudsakligen. Jag hade även uppdrag i LO distriktet i Norrbotten inom samma område plus i ungdomsverksamheten.

Min anställning på Pappers förbunds kontor började i februari 1983, så jag har knåpat ihop 26 år som anställd på förbunds-kontoret. Började som studieombudsman under mina första fem år, för att sedan bli kontorets diversehandlare. Under de därpå kommande 12-13 åren brukade jag säga att "det som inte är fackliga studier eller förhandlingar hamnar på mitt bord", skämtsamt men lite sanning ändå.

Vilka är dina huvudsakliga uppgifter på förbundet?

– Mina nuvarande huvuduppgifter är press- och informations-ombudsman och Internationellsekreterare. Dessutom ansvarar jag för kulturfrågor och tillsammans med Conny Nilsson, facklig-politiska kontakter med SAP.



Vilken betydelse har förbundets projekt i andra länder?

– Våra projekt i tredje världen och Ryssland har stor betydelse för att förbättra villkoren för pappersarbetarna i de länder vi verkar/verkar. Vi kan se att bara det att vi går in och hjälper till med att bygga nationella förbund gör att många fackföreningar bryter en isolering. En isolering som arbetsgivarna har utnyttjat.

Vid exempelvis lönerevision har man påstått till lokala facket "ni har redan bästa avtalet i vårt land", i själva verket har man inte sällan haft de sämsta villkoren.

Ett annat exempel på vikten av att skapa nationella fackliga organisationer är drastiskt och kommer från Brasilien Antalet mördade fackliga ledare har under vårt snart 10 åriga projekt successivt minskat och från 2005 har ingen mördats.

När vi startade vårt projekt år 2000 mördades 3-4 fackliga ledare per år. Med ett nationellt förbund med internationella kontakter så uppmärksammas dessa grova överträdelser och har en dämpande effekt på brutala arbetsgivare.

Men det är i vardagen som vi ser bästa nyttan. Bättre löner, anställningsvillkor och arbetsmiljö. Den utbildning vi bedriver hjälper de förtroendevalda att ställa hårdare villkor på arbetsgivarerna. En gammal klyscha - kunskap ger makt. Men jag vill inte sticka under stolen med att det även ligger ett egenintresse i vårt internationella engagemang. Vi förhindrar social dumping.

Vad har varit mest intressant med ditt jobb? Roliga episoder?

– Det mest intressanta med mitt jobb?! Alla de möten och samtal med pappersarbetare i Sverige och övriga världen som jag haft förmånen att få göra. Jag ser det som en förmån att få träffa returpappersinsamlarna på Smokey Mountain i Manilla. De lever under de mest vidriga förhållanden på soptippen. Trots detta har man en framtidstro och idéer till ett bättre liv som man driver i en egen sektion hos hamnarbetarfacket.

Har du varit i Hallstavik och vad har du för erfarenheter av avd. 68?

– Hallstavik har jag besökt ofta och gärna under mina år på Pappers förbunds kontor. Allt från medverkan på olika utbildningar i avdelningens regi till otaliga studiebesök jag dragit dit som de förtroendevalda i 68:an tålmodigt stått ut med. Det är nog så att jag skulle kunna gå runt på Hallsta pappersbruk utan gå vilse.

Men delegationerna har inte bara kommit för studiebesök på fabriken utan oftast för att presentera ett exempel på hur ett bra lokalt fackligt arbetssätt kan fungera i praktiken. Oftast för fackliga kamrater från systerförbund i när och fjärran. Avdelning 68 har alltid haft en osökt förmåga att få fram kloka förtroendevalda som sedan har skolats i det lokala utbildningssystemet.

Har du familj och vad gör du på fritiden?

– Min familj består av hustrun Gudrun två barn, två bonusbarn och tre bonusbarnbarn. Min fritid ägnas åt motion light, promenader till fots, per cykel och skidor. Det är alltså säsongsbetonat motionerande. Sedan är det alltid kul och gå se Bajen lira, bandy på vintern och fotboll på sommaren.

En bok du kan rekommendera?

– Det målade huset, av John Grisham. Grisham är en författare som jag tidigare bara läst en bok av - "Firman". Den väckte inte min lust till hans produktion. Men... I samband med en projektresa till Brasilien så glömde jag min bok på planet ner. Sökte med ljus och lyckta efter en bokhandel som sålde engelska titlar i den lilla staden Mogi das Cruzes. Ett förgäves sökande visade det sig. Till min stora förvåning låg ett exemplar av "Det målade huset" på svenska i "hotellbiblioteket" på det likaledes lilla hotellet i den lilla staden. Boken var bra och min resa räddades. Boken är ofta den godaste vännen för en ombudsman på resa!

Text och foto: Roger Berglund

1:a majtalet i Hallstavik:

"Året var 1922. Det var ett för landet svårt år med stor arbetslöshet och många var oroliga inför vad framtiden skulle ge.

På 1:a maj det året var samlingen mangrann, det var en strålande vacker dag, och i talen var frågan om arbetslösheten vanlig. Över en tredjedel av befolkningen var avstängda från möjligheten att tjäna sitt levebröd. En av talarna på 1:a maj, (Landstingsman) Axel Johansson, sa att de arbetslösa *"ej finge behandlas som tiggare utan skulle behandlas som jämnogoda medborgare"*.

Axel uttryckte även sin förvisning om att regeringen Branting skulle göra *"allt vad den kunde för att avhjälpa (arbetslöshets-)krisens svåra verkningar."*

Historien har som bekant en benägenhet att upprepa sig... Återigen är det svåra tider i Hallstavik, i Sverige, i världen. 300 arbetstillfällen ska bort från pappersbruket. Det är ett hårt slag för Hallstavik.

Hur ska vi den här gången, för att citera Axel, *"avhjälpa (arbetslöshets-)krisens svåra verkningar"*?

Hallstavik måste mobilisera! I mycket är det en fråga om samhällets fortlevnad. Vi måste hjälpas åt, streta på, och rusta Hallstavik!

Enighet måste uppnås mellan affärsmannen, arbetaren, lära- ren, prästen, doktorn, osv. ALLA måste ställa upp för att vi ska ta oss igenom det här på ett bra sätt.

1922 var ett svårt år och människor ängslades ... men man var inte utan idéer!

Den tidens mobilisering kunde bestå i att disponenten/ patronen iordningställde soppkök för de anställda och arbetslösa som hade det svårt. Arbetslöshetskommittéer startade, där insamling av mat, kläder och pengar för behövande ordnades (en för den tiden slags lokal A-kassa).

Även om pappersbruket fortfarande är en stor arbetsgivare och en viktig aktör, som ska agera ansvarsfullt kan vi inte förvänta oss att de i all framtid (med troligen ett krympande antal anställda) kan ha samma sociala ansvar som när man närpå var synonymt med Hallstavik.

Ett 70-tal av Pappers medlemmar kommer snart att gå ut från fabriken utan anställning.

Avd 68:s jobb stannar inte efter uppsägningsförhandlingarna vi just nu är inne i.

De som går ut genom grindarna är fortfarande våra medlemmar, vi får inte glömma bort dem/det!

Det finnas många aktörer, fler än bara Pappers som kan hjälpa. Kommunen, Pappersbruket, omställningsföretaget Aventus, Nyföretagarcentrum, ALMI, AF. Pappers har en bra relation till dessa.

Vad behöver Hallstavik i sin rustning? Vi behöver nya arbetstillfällen! Nya företag måste etableras. Ska Hallsta fortsätta att leva, vara vitalt, blomstra och växa som samhälle måste alla bitar falla på plats, för unga, för gamla, för arbete, för kultur, osv...

Det måste skapas nya jobb, riktiga jobb. Befintliga småföretag måste ges möjligheten att växa. Krav måste ställas på kommunen att avsätta industrimark här...

Det kan nog inte sägas nog många gånger... ungdomar är en av de viktigaste kuggarna i alla samhällens utveckling och för alla samhällens framtid.

Det är gott att veta att ungdomarna nu kommer att få ett eget ställe att hålla till på i FH:s källarlokal och ev. i Gallerian...

Det måste finnas utbildning... Häverögymnasiet är en oerhört viktig tillgång, en pärla, en skola i ständig kontakt med arbetslivets krav på kunskaper...

Det är viktigt att Folkets Hus finns kvar, det är en viktig samlingspunkt för många, snart för ungdomarna och inte minst för PRO-verksamheten (hur många studiecirklar/timmar har de inte?)...

Men trots mycket elände i världen så finns en del ljusglimtar. Det har uppstått nya arbetsformer, nya redskap, här i vårt samhälle,

Olika uppgifter och tankar bedrivs och funderas fram i en anda som syftar framåt!

– För utveckling och för möjligheten att förbättra bygden...

Hoppet lever trots allt för samhället! ...Och trots allt är året inte 1922 utan vi befinner oss på 1:a maj 2009 och även denna gång med ett strålande vackert väder!

Ta tag i dagen och ha en bra 1:a maj och kom ihåg att

Enighet ger styrka!"

Anders Lidén



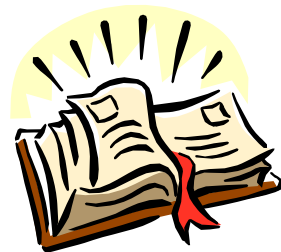
Årets soliga första majfi-
rande på Centrumtorget i
Hallstavik.

Ulla står i talarstolen och
Anders förbereder sig i
bakgrunden





KULTUR



Ali.

Drottninggatan i Uppsala har förändrats under den nyss avslutade majnatten. Av någon anledning har alla skyltfönster längs dess sträckning blivit krossade. Så det är en aldrig nånsin tidigare skådad förödelse som en tillskyndande medieström har att rapportera om i sina avisor och inte minst i radio Uppland, som emellertid får mer att rapportera om eftersom ett mord begås i en närbelägen bokhandel där en ung man har mördats...

Nej, jag tror jag väljer att stanna där eftersom det här är en kriminalroman vars handling inte ska avslöjas alltför mycket såvida den inte hade varit helt undermålig, illa sammansatt och tillika uruselt författad av sin upphovsman Kjell Eriksson som lär kombinera sitt författande med att även vara trädgårdsmästare.

Men så är det inte. För nyss nämnde Kjell Eriksson kan skildra sin samtid på ett engagerande sätt som får till och med en sådan läsare som undertecknad, som sällan läser kriminalromaner utan snarare diktsamlingar, biografier, essäböcker och andra slags romaner, att sträckläsa honom.

Och om nu någon till äventyrs undrar över titeln på min lilla bokrecension så är det, om jag nu inte har läst fel, förnamnet på en ung kille som förekommer i kriminalromanen: "Nattskärran". Och som slutmening kan jag även nämna att kriminalinspektören, som precis har återgått till sitt arbete efter en tids barnledighet, snarare är kriminalinspektris eftersom hon lystrar till namnet Ann Lindell och lär vara kvinna.

Erik Asteving.

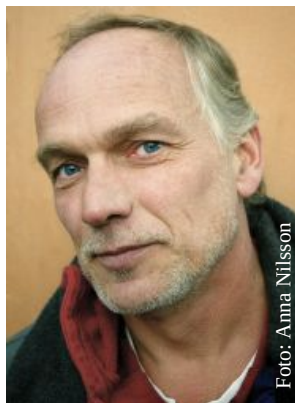
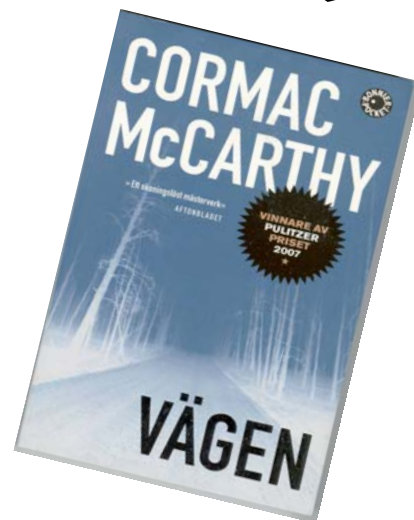


Foto: Anna Nilsson

Kjell Eriksson är en skrivande trädgårdsmästare från Uppsala. Han har tidigare varit aktiv inom Lantarbetarförbundet och skrivit i deras tidning. Romanen "Nattskärran" är den femte boken i serien om Ann Lindell. Den första hette "Den upplysta stigen" och hittills har det utkommit nio böcker i serien.

BN.



Skräckroman

En man och hans lille son är på flykt igenom ett USA som drabbats av en katastrof. Sina tillhörigheter förvarar de i en kundvagn från något varuhus. Under ett ständigt sökande efter mat är de på väg mot kusten. Varför, får man aldrig veta. Maten består nästan uteslutande av konserver som de hittar i övergivna hem eller butiker.

Detta är den yttre handlingen i Cormac McCarthys roman "Vägen", som belönades med Pulitzerpriset 2007. (Finns i pocket.)

Jag måste säga att boken grep mig djupt. Mannen är ensamt ansvarig för pojken eftersom modern begick självmord strax efter att det small (kärnvapenkrig?). Han har en revolver med två skott för att försvara sig mot kringstrykande gäng bland vilka kannibalism förekommer.

De kommer så småningom fram till kusten vilket mest betyder att de får leta mat och annat nyttigt i vrak på stranden istället för i hus och affärer.

Mannens dilemma är egentligen oerhört. Han är sjuk men tvungen att överleva tills att sonen är stor nog att klara sig själv. Samtidigt finns knappast någon framtid för någon människa. Dock kan man ana en viss optimism på slutsidorna.

Boken kan läsas som en ren skräckroman som får Dracula och Frankenstein att framstå som snälla sagoböcker.

Börje Nordström

Junijord. (Handlag.)

**Hennes nyfikna fingrar
Plöjer nya fåror
I hans junijord.**

Erik Asteving.



Foto: Lars Pehrson/Scapix

Beträffande Thomas diLeva...

**Vem har väl sin barndom i Hille
Om inte en rymdnära kille
Vars toner och ord
Dock missar Din jord.
För Thomas, han ger Dej väl dille?
Erik Asteving.**

Moskva.

**När når oss en sång från Moskva
Med bärande toner att ta
I en riktig refräng
Med en riktig poäng
Som är tänkvärd och nånting att ha?
Erik Asteving.**



Foto: Peter Woxtröm

Svarta sånger. (Mikael och Magdalena.)

”Sånger Från En Inställd Skilsmässa...” är titeln på en C. D. som utkom i februari månad i år. Den skildrar ett tidsförlopp som sträcker sej från isärflyttning till hemkomst. Och det är inte obekant att dom har sin verklighetsbakgrund, dom här sångerna eftersom deras gemensamme upphovsman, Mikael Wiehe, har frångått sin vana lite grand med att bli alltför offentlig och öppen rörande sitt privatliv i en intervju i Aftonbladet i samband med det då aktuella skivsläppet.

Ja, det är en delvis mycket svart skiva. Men jag tycker mej åtminstone höra ljusare toner i slutet av den.

I den trettonde och allra sista sången: ”Var Med Mej Nu!” exempelvis. ”Skridskoprinsessan” är dock min favoritsång från Mikael Wiehes senaste platta som alltså bär titeln: ”Sånger Från En Inställd Skilsmässa...”

Erik Asteving.

Mikael Wiehe.



Foto: Ingrid Paulsson



KULTUR

I ljust minne bevarad – en minnesskrift.

När den sista massabalen rullade av bandet den 11 november 2008 var det slutpunkten för produktionen vid Norrsundet. Bruket suddas nu ut från den svenska pappers- och massakartan. Ännu ett kors reses.

Man fattade inte hur bra man hade det.

Det är bara pengarna som styr, människorna betyder absolut inget.

Det här är den mardröm jag alltid burit på; att fabriken skulle försvinna...

Det är tur att pappa hann dö innan, att han inte behövde uppleva detta.

Vad ska det bli av mig nu? Det här är ju det enda jag kan...

Jag var 15 år när jag kom hit, nu går jag i pension samtidigt som fabriken försvinner.

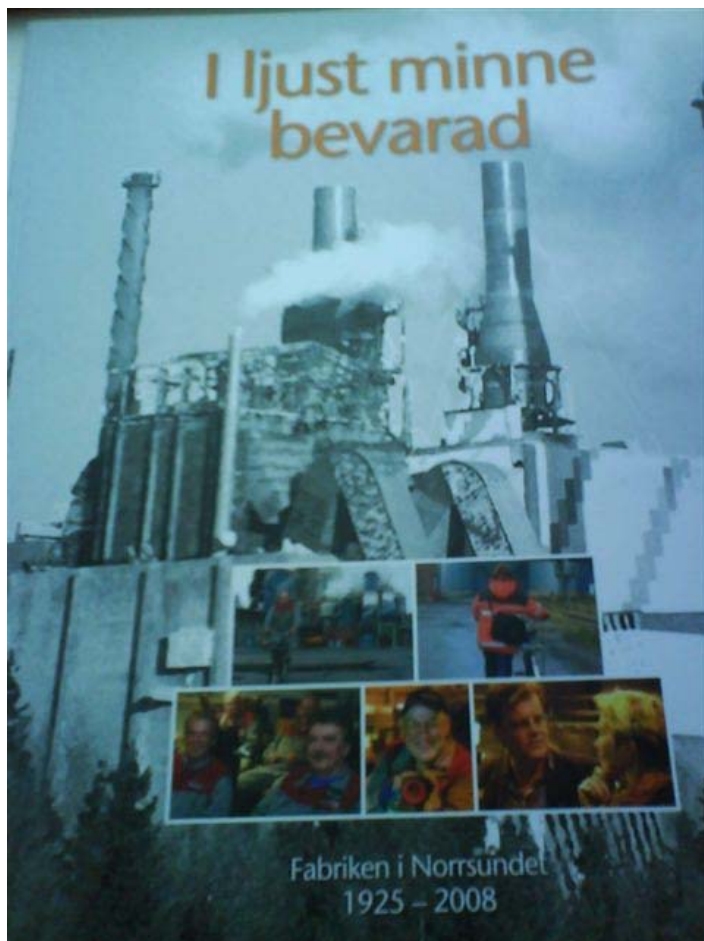
Rösterna från de anställda på bruket är fyllda av vemod, sorg och ilska. Vad annat är att vänta i ett brukssamhälle inte olikt Hallstavik. Kanske är det därför som Norrsundet känns så nära. Tänk om...

Till äminne av verksamheten har Pappers avd 146 tillsammans med företaget gett ut en fin minnesskrift – "I ljust minne bevarad. Fabriken i Norrsundet 1925-2008."

Med sparsmakad text och många bilder skildras fabriken men framförallt de människor som arbetade där sista tiden. Ansiktsuttrycken är allvarliga och ängsliga. Trots detta slår yrkesstoltheten emot betraktaren. Många är de som vikt sina liv åt bruket och samhället runt omkring. Kampviljan för att rädda fabriken gick inte att ta miste på. Bilden på de 325 vita tråkorsen är redan klassisk.

Jag har alltid fascinerats av kulturens starka ställning i lilla Norrsundet. Ett vackert Folkets Hus med underbar utsmyckning av konstnären Anders Åberg. Ådalaskolan som blev ett arbetarmuseum (skänkte i början av 90-talet en samling 1:a maj-märken dit). Jan Westlunds minne och Norrsundets Arbetarteaterförening m m. Det är signifikativt att nedsläckningen av fabriken ackompanjeras med teaterpjäsen "Jävla finnar!" Finns det någon framtid för arbetarkulturen i Norrsundet eller försvinner den med fabriken?

Örjan (Pappers ordföranden) skriver i ett följebrev att det "har varit en mycket tung period från den dagen (25 okt 2007) då vi fick beskedet att lägga ner fabriken till idag. ... För att orka en sådan process som vi gjort här i Norrsundet så behöver man kamrater som kan stötta en på ett eller annat sätt. /För mig/som ordförande har distriktets möten i Gävle Dala varit ett



otroligt stöd. Utan er hade det varit än mer ensamt i denna långa resa vi gjort."

Vi avrundar med några rader av Ulrica Källström som förtjänstfullt svarat för texten och tillsammans med Jan Åke Carlsson även för bilderna. Hon skriver...

"Tänk...

att allt kunde vända
att stort blev till smått
och att vinst blev till förlust
trots att alla gjorde sitt bästa."

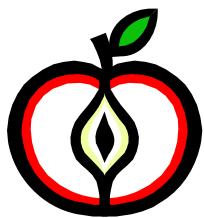
Roger Berglund

PS. Den insatte kan skymta avd 68:s fana på demonstrationsbilderna.

För att om möjligt bryta...

För att om möjligt bryta
Tidens mörker och svärta
Samlas dom på sitt gemensamma torg
En majförmiddag, levande och ung.

Och där på en tämligen liten yta
Öppnar sej mångt slutet hjärta
Som Aurora öppnar sin gryningsgröna korg
För dej som är nattbränd, trevande och tung.
Erik Asteving.



ÄPPLET

Information från
studiekommittén

Studierapport sommaren -09.

Gå framåt – gå i cirkel

Så har då åter en 1:a Maj passerat revy och hela studiekommittén var även i år ute och rörde på sig på arbetarnas stora dag. Vi gick framåt men samtidigt i en cirkel – det är något vi kan rekommendera alla att göra.



Sen vi sist hördes av i PappersMagasinet har det hänt lite av varje. Del två av vår egen kursledarutbildning för styrelse och HSO har genomförts – denna gång i samarbete med både ABF och Runö folkhögskola. Nu återstår en tredje och avslutande del i höst, sen blir det praktik för de som så önskar.

Fem personer har varit på en konferens om belastningsergonomi. Två egna kurser i ”Skyddsombudsskolan” är genomförda (tanken är att alla SO skall genomgå denna utbildning) och en omarbetad Bättre arbetsmiljö pågår (här har några SO från IF Metall också tagits med på kursen).

Dan Jansson, hamnen, och **Stefan Petterson**, huvudlab, har varit på förbundets miljökurs i Älvkarleby. Vi passade på att ställa några frågor till Dan om kursen:



Vad tyckte du om miljökursen?

Dan: Den var intressant. Lagom lång, det är bra med en uppdelning på två omgångar. Tiden gick fort. Inget större fel på kursledarna heller.

Lärde du dig något nytt?

Dan: Det var mycket som var aktuellt, till exempel det här med risk- och konsekvensanalyser. Man lär sig mycket när man träffar folk från andra bruk och får höra dom berätta från sitt. Synd bara att Braviken tillhör ett annat distrikt. Skulle betyda mycket om dom också var med på dessa kurser.

Känner du dig fullärd – eller är det någon annan utbildning som lockar?

Dan: Nej, det här var bara början. Fullärd blir man aldrig. Men jag vet inte vad som finns härnäst.

Något som var mindre bra med kursen?

Dan: Föreläsaren om jämställdhet som inte kom utan bara lämnade återbud via SMS kvällen innan. Det blev ett tomrum i programmet som vi fick fylla ut med annat.

Vår ”ombudsman” Anders Lidén har genomgått LOs kurs om Retorik. **Anders** och **Mikael Holmberg** skall dessutom gå förbundets ekonomiutbildning för kassörer. Första delen går i början av juni och den andra delen senare i höst.

31 kontaktombud hade den 19 maj en utbildning i EU-frågor med bl a medverkan av riksdagskvinnan **Christina Axelsson** från EU-nämnden.

Vår ungdomskommitté har även de genomfört en egen ungdomskurs med 11 deltagare (se annan artikel).

Nu i juni kommer vi att hålla en 1-dags utbildning i yttrande- och tryckfrihetsfrågor. Här kommer chefredaktör **Hans Larsson** och journalisten **Göran Widerberg**, båda från Dagens Arbete, att medverka.

Det sista innan sommaruppehållet blir att fem skyddsombud åker på en konferens om myndigheters utredning av arbetsmiljöbrott.

Den 11-12 juni har vi i Gävle-Dala-distriktet den årliga studieplaneringen inför 2010. Studieorganisatörer och HSO från varje avdelning samlas på Turisten i Älvkarleby och sammanställer avdelningarnas utbildningsbehov.

Hösten börjar med LO-distriktets studiekonferens den 26 augusti och vi själva har vår studieuppsökarträff den 28 augusti på Folkets Hus i Hallstavik. ABF och förbundet medverkar.

I Gävle-Dala är det tänkt att genomföras både en Förbundskurs och en Lag & Avtals-kurs i början av hösten.

Förbundskursen (f d FiP) sker 23-25 sept + 20-23 oktober och Lag och avtal den 2-4 sept + 28-30 sept. Båda kurserna är uppdelade på två steg och genomförs troligen även de i Älvkarleby.

I nästa nummer av PappersMagasinet återkommer vi med mer information om höstens studieuppsökeri.

Text och foton: Roger Berglund
studieorganisatör



Ideologiskolan kommenteras utifrån.

Någon större debatt kring artiklarna om ideologier har det inte blivit hittills. Sen förra numret av PappersMagasinet har det dock influtit två kommentarer.

Dels har vår vän Robert Wahlström hört av sig från Västerås och lämnat mer information kring begreppet "den osynlige handen" från artikeln om liberalismen. Dels har Göran Pettersson som intervjuades i förra tidningen kommenterat artikeln och tidningen på sin NT-blogg. Vi publicerar här bådas inlägg.

Hej Roger!

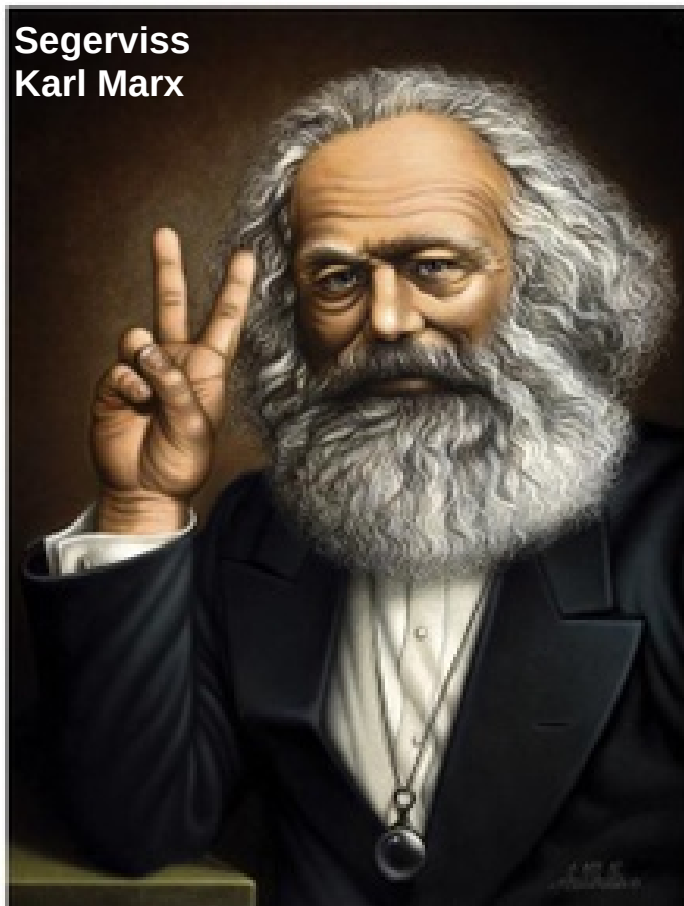
Eftersom du är intresserad av ideologier skickar jag här ett utlägg om hur tanken om osynliga handen ursprungligen formulerades av A. Smith (detta kanske du redan känner till men du får det hursomhelst, det är dock ganska vanligt att många inte känner till denna då Smith är mest känd som ekonom och inte som moralfilosof)

Jag vill poängtera att jag inte gör detta som någon kritik mot dina artiklar om ideologier i pappersmagasinet eller så. Jag gör det enbart för att jag vet att du är intresserad av ideologier.

Smiths tanke om osynliga handen formulerades först i "The theory of moral sentiments". Även om Smith är mest känd som ekonom så var han även moralfilosof och publicerade detta verk om moral innan han skrev "The wealth of nations". Här presenterar Smith en redogörelse för moralens psykologiska grundval. Alla moraliska handlingar är enligt honom grundat på vår förmåga att föreställa oss hur det är att vara i en annan människas situation och hur vi skulle känna oss då.

Genom att denna grund finns för människan att handla moraliskt så behövs det ingen gud eller aristokrati för att styra människors handlan-

Segerviss
Karl Marx



de. Vårt känsloliv och vår förmåga att förstå hur andra känner fungerar då som "en osynlig hand" som ordnar förhållandet mellan människor på bästa möjliga sätt.

Det var en kort redogörelse. Jag varken orkar eller har tid att göra en referenslista just nu. Vill du dock ha referenslitteratur så kan jag fixa detta vid ett framtida tillfälle.

Ha det bra!

Robban.

Svar till Robert:

Det är helt rätt att Adam Smith även var en moralfilosof. Under 1800-talet och slutet av 1700-talet var det inte en ovanlig kombination att vara filosof både på det moraliska och ekonomiska teoriområdet. För eftervärlden är "den osynliga handen" dock i första hand knuten till Smiths ekonomiska teorier.

Web-biblioteket Wikipedia skriver bl a följande; "att en individ som handlar till nytta för sig själv också indirekt handlar till nytta för samhället eller kollektivet. Smith kallade denna princip för den osynliga handen (*the invisible hand*). Smith framhöll att det är bagarens egennytta vi har att tacka för att vi har bröd på bordet, inte hans människokärlek."

Roger Berglund

Kommentar från den moderate riksdagsmannen Göran Pettersson:

Hej!

Jag läste Pappersmagasinet nu i morse och jag tycker att ni återigen skrivit en mycket bra artikel om ideologierna. Jag tog och kommenterade artikelserien på min blogg hos Norrtelje Tidning.

<http://www.norrteljetidning.se/blogg/5432/202/id/7421>

"Heder åt Pappersmagasinet

Avdelning 68 av fackförbundet Pappers ger ut en mycket välgjord och i många stycken läsvärd tidning vid namn Pappersmagasinet. Tidningen verkar ofta i en klassisk folkbildande anda. I några av de senaste utgåvorna har man gått igenom de politiska ideologierna och i det senaste numret avhandlades konservatismen. Redaktören för tidningen, kontaktade mig och undrade om jag kunde ställa upp som exempel på en konservativ politiker. Nu uppfattar jag mig kanske inte direkt som urtypen för en konservativ men relativt mina riksdagskollegor så stämmer nog epitet så jag tackade ja till inbjudan. Resultatet finns att läsa i **vårnumret av Pappersmagasinet** som härmed rekommenderas till läsning. Avsnittet om konservatismen börjar på sidan 6. Läs gärna även tidigare utgåvor av **Pappersmagasinet** och öka din bildningsnivå om andra ideologier. Om intresse finns så återkommer jag gärna som gäst i Pappersmagasinet, måhända kunde ämnen som finanskrisen och energipolitik vara av intresse."

Göran Pettersson

Svar till Göran Pettersson: Tack för din medverkan och det positiva omdömet om vår tidning.

RB



Semestertider i Röda Villan 1 juni – 31 augusti 2009.

Ordförande + vice

Aleksandar	31 juli – 30 augusti
Roger	29 juni – 26 juli

Skyddet

Taisto	22 juni – 19 juli
Mikael	20 juli – 9 augusti

Avd.exp.

Ulrika	12 juni – 21 juni, 13 juli – 19 juli
Anders	20 juli – 9 augusti

Studiebesök i Norrbotten.

Den 7-8 maj var vi tre stycken (Ulla Strandbergh, Benita Humell och Börje Hammar) som besökte två av våra avd i Norrbotten: avd 37 Piteå och avd 165 i Kalix. Syftet var att kolla hur de jobbade med självstyrande grupper, en organisationsform de haft ett tag.

Vi är representanter i projektet Ny Skiftorganisation, och ville se om det fanns något som vi kunde ta till oss. Vi blev mycket väl mottagna av de fackliga representanterna på båda ställena. Det totala intrycket från golvet var positivt.

Ulla Strandbergh

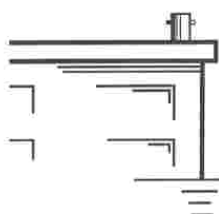
Medlemskvartar.

Som medlem i Pappers har du rätt att få personlig information om dina försäkringar, både dem du har genom medlemskapet och dina övriga försäkringar.

Du får även information om försäkringar du borde ha och vilka du inte längre behöver.

Informationen får du på betald arbetstid.

Ring till fackexpeditionen tel: 26390 och anmäl dig!



Från kaj- kanten

Den 24 mars fick vi på kajen besök av Pappers förbunds-
ordföranden Jan-Henrik Sandberg.

I samband med eftermiddagsfikat kom Henka in i matrummet och berättade om förbundets syn på outsourcing. Han berättade bl a att många entreprenörer räknar fel vid anbudsgivningen eftersom de inte förstått vilket avtal som kommer att gälla. Några av hamnpersonalen passade på tillfället att också ställa frågor till Henka.



PappersMagasinets
utsände skymtar
uppe till höger.

För er som missat Lenas information publicerar vi denna här:

Tidsskrivning i Hamnen

Det går just nu många rykten kring Hamnens tidsskrivning. Ryktesspridningen innehåller många felaktigheter och skadar enskilda personer. Jag vill därför göra några klargöranden:

- En utredning om tidsregistrering i hamnen pågår.
- Inga misstankar finns mot enskilda medlemmar i Pappers. De har stämplat in och ut på korrekt sätt.
- Övertidstimmar utöver lokalavtalets regler har i viss fall utbetalats, men först efter överenskommelse med företaget.

Hallstavik den 15 april 2009

Kontakta gärna mig för frågor:

Lena Hultin

Annars har de senaste månaderna präglats av mer eller mindre fantasifulla rykten om förskingringar av stor omfattning på kajen. En förman på bruket, som otillbörligt gått in i tidsregistreringssystemet, anklagade hamnens personal för fusk redan innan utredningen kommit igång. Vi arbetare skulle i samförstånd med förmännen har lurat till oss mångmiljonbelopp!! Rykten av denna sort är naturligtvis mumma – för de som har ett ont öga till kajen och för skvallerbenägna i allmänhet. Företagsledningen höll sig märkvärdigt passiva.

När utredningen nu är färdig har anklagelsen fallit platt på hälleberget och det är fler än källan till ryktet som har anledning att skämmas över sitt (bristande) agerande.



På väg bort. Eller?

När det gäller hamnens framtid så vet vi inte så mycket idag. Det som är känt är att företaget kontaktat tre utomstående företag och att dessa fått lämna anbud på två tänkta scenarier.

Om hela eller delar av verksamheten blir outsourcad så kan hamnpersonalen välja mellan att stanna kvar hos Holmen eller gå över till entreprenören. Troligen är entreprenören också bunden av nuvarande avtal under ett års tid. Vilket avtal det blir därefter är en fråga mellan Transport och Pappers.

Roligt i sammanhanget är att hamnen idag, enligt samstämmiga uppgifter, är mycket konkurrenskraftig när det gäller service och leveranssäkerhet. Bättre än Braviken som ändå har ett stuveribolag som sköter verksamheten.



Fusk-maskinen.



Sopkvasten går på kajen.



Peter skriver ut fraktsedel till väntande chaufför.

Måndagen den 4 maj fick Baltic News maskinhaveri i samband med att hon skulle avsegla från Hallsta. Det var reduktionsväxeln som gick sönder. Hon blev liggande med lasten ombord tills fredagen då hon lossades på plats. Vid midnatt var hon tömd och kunde sedan under helgen, av två bogserbåtar, transporteras till Danmark för reparation.

Truckar på playan.



V i har fått nya grannar också. Rullarlaget har tagit över skeppsmäklarens gamla expedition i hamnkoret. Efter lite ombyggnation ser det riktigt trevligt ut.

Den 13 maj hölls årsmöte: ny i styrelsen blev Mikael Holmberg och ny ersättare Stefan Sjölund (comeback). Hasse Hägglöv gick upp som ordinarie. Bernt Karlsson blev ny i valberedningen.

Till ny revisorssuppleant valdes Peter Eriksson.



Klart för leverans

Det är ovanligt trångt i magasinen. Detta på grund av utskottskörningen på PM 11. Överallt där det funnits utrymme har pappret lagrats. Det har inneburit längre transportsträckor i magasinen och sinkar även utlastningen (fördröjningar). Dessutom ökar olycksfallsrisken vilket tyvärr bekräftades med ett allvarligt tillbud där en rullstapel välte och rullar rasade över tallykuren (som föredömligt var utrymd vid tillfället).

Det ser inte ut att bli någon traditionell skärgårdsutflykt i år. Företaget har inte längre råd att bidra till detta uppskattade arrangemang för hamnpersonalen. Personalförfrågning insatser får väl fortsättningsvis finansieras genom bullbak och loppis så som skolans elever och andra fattiga föreningar får göra!



Här lastar sidoportsbåten M/S Grimm vid kajplats 6

Foton: Roger Berglund



HUMOR

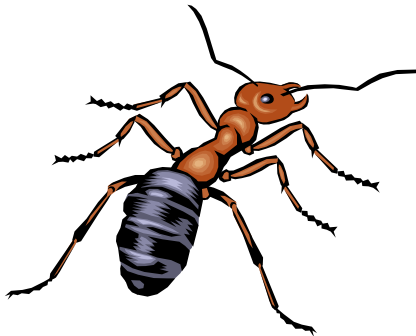
Denna saga nedtecknade jag ur minnet efter att ha hört den ryktesvis från Karskärshållet till.

BN.

Sagan om myran.

Det var en gång en myra som var flitig och gillade sitt jobb.

När myrans ledare Lejonet fick se hur effektiv myran var utan arbetsledning, blev han mycket överraskad. Han tänkte att om myran är så effektiv utan arbetsledning, hur effektiv skulle hon då inte vara *med* arbetsledare.



Därför anställde Lejonet Gräshoppan, vilken hade ledarskapsutbildning och dessutom var känd för att lämna grundliga rapporter.

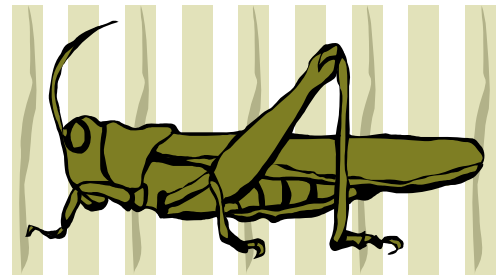
Gräshoppan inledde sitt arbete med att skapa ett arbetsschema. Han tyckte även att han var i behov av en sekreterare som kunde föra anteckningar, svara i telefonen och hålla reda på arkivet och anställde därför Spindeln.

Lejonet blev exalterat över de rapporter som Gräshoppan lämnade och bad honom göra diagram över produktionen och dessutom analysera utvecklingen. Dessa dokument skulle Lejonet i sin tur kunna visa sin chef.

Gräshoppan ansåg sig nu vara tvungen att införskaffa en dator samt... anställa Flugan som IT-ansvarig.



Myran som förut varit en glad och produktiv arbeterska hatade nu sitt jobb. Hon var ju tvungen att delta i olika kurser och beskriva jobbet i diverse rapporter samt registrera avvikelser.



Lejonet tyckte nu plötsligt att det var hög tid att anställa en chef till Myrans avdelning. Jobbet gick till Bromsen, som genast såg till att köpa en fin matta och en ergonomisk stol till sitt kontor.

Bromsen behövde naturligtvis en dator och en personlig assistent, Kackerlackan, för att kunna göra en plan för optimering av arbetet och budgeten.

Enheten där Myran arbetade var inte längre en trevlig arbetsplats, alla var irriterade och oroliga för sin framtid.

Då gick Bromsen till Lejonet och föreslog att man skulle göra en arbetsmiljökartläggning, vilket genast verkställdes av den speciellt inhyrda Bärfisen. I kartläggningen framgick det att Myrans enhet hade alltför höga kostnader och att produktiviteten hade minskat.

Därför anställde Lejonet Ugglan, en välrenommerad konsult som skulle göra en undersökning och lämna förslag på förändringar.



Ugglan granskade verksamheten i tre månader och fick fram en gigantisk rapport vars resultat visade att: **"Det finns för många anställda..."**

Gissa vem Lejonet avskedade först?

Naturligtvis **Myran** eftersom rapporten visade att hon led av: "brist på motivation och hade en negativ inställning".

Figurerna i denna saga är fiktiva och har inget samband med verkliga personer på din arbetsplats. Eventuella likheter är bara en slump..

Snipp, snapp, snut, så var sagan slut.

Beträffande Bert Karlsson...

Vem tuggar väl på ifrån Skara
Och röstmässigt liknar en ara
Som gång efter gång
Vill sprida en sång
Som fler än Bert Karlsson kan Klara?
Erik Asteving.



Foto: Thomas Johansson

I nästa nummer av PappersMagasinet tar vi bl a upp hästmjölksproduktionen utanför Ulaanbaatar i Yttre Mongoliet.

Rapport från förbundsårsmötet:

Den 28-29 maj höll Pappers sitt förbundsårsmöte på Rönneberga kursgård på Lidingö. Från avd 68 deltog Aleksandar som ombud för avdelningen och Roger som representant för Pappers centrala studiekommitté.

Verksamhetsberättelsen för 2008 antogs efter en debatt om hur förbundet agerat i samband med en omplacering på Hyltebruk. Thomas Nilsson från Grycksbo föreslog att det tydligare skall framgå vilka styrelser Pappers ledning sitter med i, vilka arvoden som utgår och vilken policy förbundet har i arvodesfrågor.

Aleksandar valdes in som Gävle-Dalas ersättare i lönenämnden.

Sammanlagt 24 motioner behandlades och lockade till lika många inlägg!! Många av motionerna handlade om krav inför kommande avtalsrörelse och blev därför i de flesta fall hänskjutna till höstens avtalskonferens.

Förändringar i TFA samt ändringar av den sk rehab-kedjan antogs emellertid omgående. Det beslutades även om en utredning om "lägsta-löner", denna för att kunna svara upp mot Laval-domen från EU.

Två inbjudna gäster talade också på mötet. Dels Robert Lundberg från Folksam-LO Pension och dels EU-parlamentarikern Göran Färm från Norrköping.

Mycket annat hanns med att avhandlas men det som kan nämnas här är att Gävle-Dala delegationen passade på att på torsdagskvällen avtacka Örjan Larsson från Norrsundet – ett tack som även framfördes från talarstolen innan klubban föll för förbundsåret avslutning.

Roger Berglund.



Foto: Roger Berglund.

Förbundsårsmötets delegater slår sina kloka huvuden ihop.



Centern
på besök

Riksdagsmän i Hallstavik.

Vid två tillfällen under våren har Pappers avd 68 haft besök av riksdagsledamöter representerande Centern och Vänsterpartiet

Vid det ena tillfället kom centerpartisterna Per Lodenius och Solveig Zander. Vid det andra besöket kom Hans Linde och Jacob Jonsson från Vänsterpartiet.

Besöken ägnades åt frågor om energipolitiken, intressekonflikten om vedråvaran, miljön, utsläppsrätter och transporter. Dessa ämnen är centrala frågor för svensk basindustri generellt och kanske för pappersindustrin speciellt och som på det ena eller andra sättet alla hör ihop med varandra.

Andra viktiga frågor som diskuterades var varselsamordning och hur man på bästa sätt kan hjälpa människor som blivit uppsagda.

Text och bilder: Anders Lidén

Försäkringsinfo:

Pappers medlemsförsäkringar 2009

Kostnaden för GF 14000 är för medlem 47,50:-/månad.

Du kan även medförsäkra din make/maka, sambo eller registrerad partner i GF 13000

Kostnaden för detta är:
Gruppliv 93,00:-/månad.
Olycksfall 39,50:-/månad.

Medlemsbarn (GF 13000)

Som gruppmedlem i GF 14000 erbjuds du att ansluta ditt/dina barn till "Medlemsbarn".

"Medlemsbarn" är en komplett barnförsäkring, som ger ett bra skydd vid såväl sjukdom som olycksfall.
Kostnad: 80,00:-/månad och barn.

Anders Lidén

Vänsterpartiet poserar med ordföranden och studieorg.



Bertil Karlsson

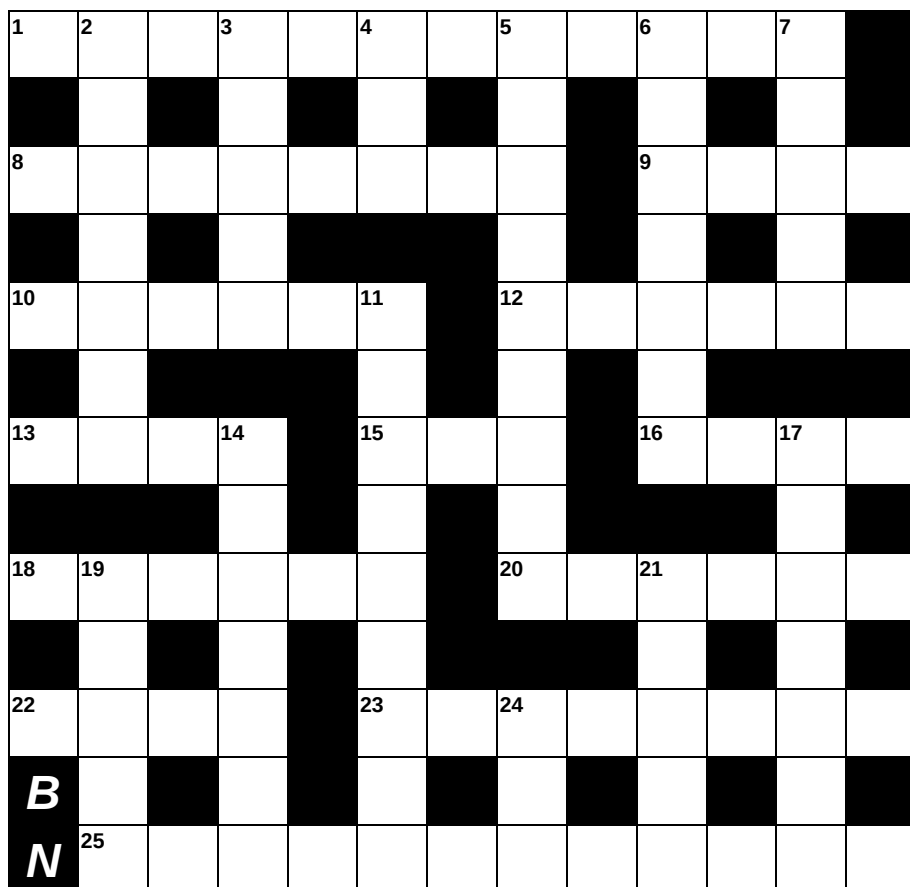
Jacob Jonsson

Hans Linde

HJÄRNBRUK



Sommarkrysset



Här kommer ett nytt kryss att fördriva eventuell dödtid med.

Jag hoppas att jag fått med alla svarta rutor denna gång.

Lämna gärna in din lösning till fackexpeditionen så kanske du vinner ett pris. Lycka till!

BN.

Anst. Nr.....

Namn.....

Arb. plats.....

Vågrätt.

1. Invaderar Roslagen sommartid.
8. Legendarisk speedway-Anders.
9. Sokrates t ex.
10. Måla nian.
12. Fattas och fattas ej på Skebo Pub.
13. Vadhållningsterm.
15. Barackland.
16. Stila.
17. Postadress.
18. Hetsätning.
20. Ort med masugnsruin.
22. Göra ost.
23. Inkas.
25. Maskulin celldonator.

Lodrätt.

2. Får ej moppen vara.
3. Kanadensisk sångar-Leonard.
4. Spe.
5. Finns flera stycken på kajen.
6. Bondepraktikans skördemånad.
7. Har kyrka med valben.
11. Kastrullmetall.
14. Förrädare.
17. Brottarterm.
19. Koras.
21. Impopulär skärgårdsfågel.
24. Känd Hammarsköld.



BAKSIDAN

LÖSNING VÅRKRYSSET

K	R	O	S	S	A	D		T	O	K	I	G	
A		F		K		Ö		R		A		A	
F	Ö	R	L	E	D	D		I	M	M	I	G	
F		I		L		E				A		A	
E	K	A		L	U	R	I	F	A	X	A	R	
				E		H		J		E		I	
J	U	N	G	F	R	U	K	Ä	L	L	A	N	
A		O		T		L		R					
M	A	R	I	E	S	T	A	D		D	I	S	
A		R				A		E		R		Ä	
I	F	Ö	R	D			R	Y	D	B	E	R	G
C		R		D			E		E		S		E
A	V	A	R	T			N	I	L	S	S	O	N

Allt är inte svart eller vitt heter det. När det gäller korsord stämmer dock inte uttrycket. Svarta rutor får inte vara vita ty då blir det fel som i förra numret. PappersMagasinets smarta korsordslösare löste problemet genom att själva göra en vit ruta svart. Tre av dessa var:

Conny Grundin ÅKC.

Yngve Österblom PM 11.

Lars-Ola Lundin MER.

Grattis! Ni kan hämta priser på fackexp.

BN.

NÄSTA NUMMER...

...utkommer i början av hösten och kommer bland annat att ta upp höstens och vinterns studier.

Redaktionen:

Anders Lidén

Börje Nordström

Annika Svärd Hernehult

Ulrika Enlund

Erik Asteving

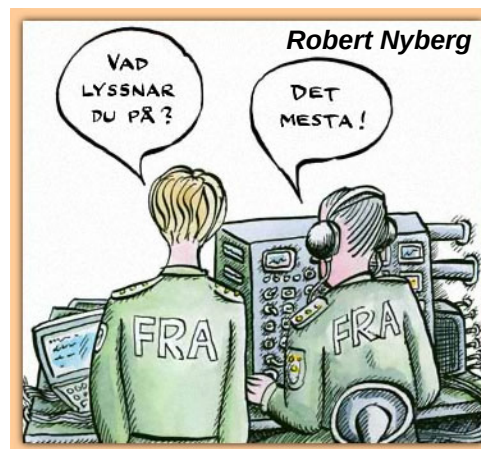


Din avtalspension

I år är det dags för ett omval av förvaltare för dig som privatanställd arbetare.

Omvalet är obligatoriskt och ska göras av alla.

Folksam-LO Pension har gjort det lätt för dig. Ett kryss och du får ett klokt pensionssparande som automatiskt anpassas efter din ålder för bästa avkastning och säkerhet. Dessutom kan du välja ett efterlevandeskydd som ger trygghet åt din familj om någonting skulle hända dig.



Expeditionen

Besöksadress: Tyska Vägen 1

Tel: 0175-26 390

E-post: expedition@avd68.com

Postadress:

Pappers avd 68

Hallsta Pappersbruk

763 81 Hallstavik

Öppettider:

Månd - torsd: 7.30 – 16.30

Fredag: 7.30 – 16.00

Lunch: 12.00 – 13.00