

Våren
2010

PAPPERSMAGASINET

Informationstidning för Pappers avd 68



Omrullningsmaskin 3

Ordförande har ordet

Vi kan inte acceptera att utvecklingen på arbetsmarknaden rullar bakåt till 40-talet när arbetarna stod i hamnen med mössan i hand och väntade på dagsjobb, helt på arbetsgivarnas villkor. Nu är de flexibla jobben tillbaka via bemanningsföretagen.

Foto: Anders Lidén

Avtalsrörelsen

Om det bara vore för lönerna så brukar det i slutändan ändå gå att komma överens men i år kompliceras förhandlingarna av att LO-förbunden försöker nå en överenskommelse även i frågan om bemanningsföretagen. Den frågan är mycket viktig.

www.avd68.com

Ordföranden har ordet



Lönerevision 2009 är avslutad! Genom en kravlista presenterade vi för företaget väldigt många förslag som vi skulle kunna enas om. Företaget fann två av dem som särskilt intressanta och så småningom kunde vi nå en uppgörelse.

Vi är överens med företaget om införandet av lönegrupp 5 på UH. Av 199 medlemmar som jobbar på UH avdelningen finns redan 185 i lönegrupp 4. De får en ny möjlighet att utveckla sin lön. Vi är överens med företaget att kriterierna borde vara realistiska men inte för enkla. De kommer att utformas i linjen och godkännas genom en lokal förhandling.

Införandet av lönegrupp 4 för omrullare är det andra förslaget som vi kunde enas om. För att nå målet måste omrullaren genomgå en PIK- utbildning som avslutas med praktik på en av brukets rullmaskiner. För att erhålla lönegrupp 4 måste omrullaren också ställa upp vid behov och köra den rullmaskin som de har lärt sig köra under utbildningen.

Utöver de här två förslagen ville vi göra en överenskommelse om införandet av mångkunnighets-tillägg, handledarsättning, operatörstillägg för blekare och lönegrupp 4 för torkare. Företaget var inte beredda göra det i årets lönerevision. De kraven står fast på vår lista.

Avtal 2010

Tre månaders förhandlingar avslutades resultatlöst. Pappers och Skogsindustrierna kunde inte nå en uppgörelse. Arbetsgivarnas nollbud i löneökningsfrågan samt ovilja att lösa bemanningsfrågan är huvud orsak för det.

Nu har de opartiska medlarna tagit över! De kommer under tre veckors tid att försöka hitta en avtalskonstruktion som parterna kan acceptera.

Bemanningsfrågan är verkligen en viktig fråga för oss att reglera. De som har sett SVT:s program

”Uppdrag granskning” daterad från 20 januari förstår det (programmet går att se via vår hemsida under menyknappen – Avtal 2010).

Vi kan inte acceptera att utvecklingen på arbetsmarknaden rullar bakåt till 40-talet när arbetarna stod i hamnen med mössan i hand och väntade på dagsjobb, helt på arbetsgivarnas villkor. Nu är de flexibla jobben tillbaka via bemanningsföretagen. Företag som säger upp sin personal för att så småningom hyra in andra via bemanningsföretagen, tjänar stora pengar på det. Men hur det känns för den som förlorade jobbet p.g.a. arbetsbrist när den ser att bara veckan efter någon annan utifrån kommer och gör just det jobbet som egentligen avskaffades.

Bemanningsföretag kan användas vid s.k. arbetstoppar men många företag missbrukar den möjlighet och mer och mer ersätter egen personal med inhyrd istället. Det måste stoppas!

Nuvarande avtalet löper ut den sista mars! Det är inte så mycket tid kvar. Vi får hoppas att förbunden löser de brinnande frågor men samtidigt måste vi mentalt förbereda oss för eventuell konflikt som kan komma till stånd efter sista mars.

Valet 2010

Den 19 september kommer väljarkåren att bestämma vilken väg kommer Sverige gå.

Jag kan bara hoppas att man väljer den rätta vägen där det inte finns plats för ökade sociala klyftor! Där sjuka inte tvingas till jobbet som idag! Regeringens nya begränsningsregler i sjukförsäkringen kan leda till att 35 000 människor utförsäkras under 2010. De kommer att hänvisas till de många socialkontoren i landet. I borgarnas modellbygge finns plats bara för friska och de som har ett jobb att gå till. Idag bröstar man sig om införandet av avdraget för hushållsnära tjänster men de glömmer säga att bara 1,3 % av samtliga skattebetalande personer har utnyttjat avdraget. Nej, pengarna kan och måste användas på ett vettigare sätt!

Aleksandar Srndovic

Förhandlingsinfo

Nu gäller det!

Årets avtalsförhandlingar kärvar och nu varslar Pappers om bl a övertidsblockad för att sätta lite tryck på förhandlingarna.

Om det bara vore för lönerna så brukar det i slutändan ändå gå att komma överens men i år kompliceras förhandlingarna av att LO-förbunden försöker nå en överenskommelse även i frågan om bemanningsföretagen. Den frågan är mycket viktig.

När bemanningsföretagen började dyka upp på arbetsmarknaden var syftet att tillfälligt hjälpa till vid arbetstoppar och oförutsedda behov av arbetskraft. Utvecklingen har dock gått längre än så och idag används bemanningsföretagen dels för att



Extra Kontaktombudsträff på Rosen 26/3 om konflikt-dumpa lönerna och andra anställningsvillkor

och dels för att *kringgå turordningsreglerna* i LAS.

Det är för att Du inte ska riskera att bli uppsagd ena dagen för att veckan därpå bli återanställd på samma jobb men då hos ett bemanningsföretag och till sämre lön som Pappers och de andra LO-förbunden nu tagit strid för att reglera bemanningsfrågan.

Från och med annandag påsk den 5 april kl. 18.00 har förbundet varslat om blockad mot all övertid, nyanställningar, inhyrning och också ej schema-lagd utfyllnadstid. Undantaget är ren skyddsverksamhet. Vad som är att betrakta som skyddsverksamhet kommer att bestämmas i överläggningar med företaget.

All övertid, före och efter ordinarie arbetstid samt under lunchen är blockerad. Det betyder också att inga entreprenörer kan gå in och ta över arbeten som skulle ha utförts av vår egen personal.

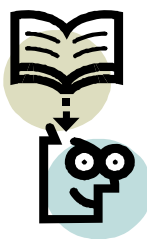
☐ Det är nu viktigt att alla håller sig informerade om utvecklingen. Titta på vår hemsida, förbundets hemsida, på Dagens Arbetes hemsida samt de anslag och flygblad som kommer från oss.

☐ Ni har inte skyldighet eller rätt att följa några andra påbud än de som kommer från förbundet direkt eller via avd 68.

☐ Var solidarisk - den som bryter blockaden riskerar uteslutning ur förbundet.

/Styrelsen

En för alla – alla för en!



IDEOLOGI-SKOLAN

Högerpopulismen – en ulv i fårakläder.

I detta nummer skulle vi fortsatt berätta om socialismen men har beslutat att istället titta på det fenomen som brukar kallas *högerpopulism*.

Vad är högerpopulism? Är det en ideologi?

Först kanske vi ska klara ut vad populism är. Ordet populism kommer av det latinska *populus* "folk". Populism kan uppträda i *olika skepnader* höger såväl som vänster. Mycket enkelt kan man säga att populismen är expert på just detta – att föra ut *ett enkelt budskap*. Man *komplimerar inte frågeställningarna* och bortser gärna från fakta och sammanhang som talar emot ens tes. För att ta ett exempel som de flesta förstår; massmedia har en förkärlek att göra "nyheter" av sådant som inte alls är nyheter t ex Let's dance och Robinson-TV. Man vill få oss att intressera oss för kvasifrågor istället för verklighe- tens mer komplexa samhällsfrågor. Detta är en slags *massmedial populism*.



Högerpopulismens näring är att *rida på och uppför- stora motsättningen mellan folket och eliten* – ett *vi-mot-dom* förhållande. Populisterna företräder folket och skäller på bonusdirektörer, politiker och fackpampar. Det är *lättköpta poäng*. Arbetslösheten är politikernas fel. Bonus- direktörerna skor sig själva och fackpamparna bryr sig inte om medlemmarna utan tänker bara på sitt eget välmående.

Det är i alla lägen *legitimt att angripa* dessa och

andra *makthavare*.

Att analysera arbetslöshetens verkliga orsaker och eventuella åtgärder för att begränsa den är alltför komplicerat. Att fundera över varför vi har politiker och vad alternativet skulle vara är alltför jobbigt för en populist. Hänvisar ofta istället till *sunt förnuft*.

Naturligtvis finns det reella motsättningar (klasskillnader) i ett samhället och självklart finns det personer i olika läger som otillbörligt försöker sno åt sig vad dom kan. Detta är fel och kan aldrig tolereras. Men för populisterna är detta en möjlighet att *med enkla paroller inhösta egna poäng*. Ett exempel är Ian Wachtmeisters (Ny Demokrati) beskrivning av politiker som krokodiler – stor käft och små öron.



Fråga är om inte Ian W var den som hade störst käft och minst öron.

Det blir lite som tjuven som pekar på någon annan och ropar "Ta fast tjuven!"

All populism är inte skadlig eller felaktig. Att stämma in i kritiken mot

Skandia-direktörernas fantasibonusar är ett exempel på en *berättigad populism*.

På den politiska höger-vänster skalan brukar högerpopulismen placeras in någonstans mellan moderater/kristdemokrater och olika extremhögerorganisationer som är mer eller mindre öppet rasistiska eller nazistiska.

I Europa finns det *gott om exempel* på högerpopulistiska partier, t ex Dansk Folkeparti, Nationella Fronten (Frankrike), Frihetspartiet (Österrike), Berlusconi parti i Italien och Carl I Hagen i Norge.

I Sverige är det framför allt *Ny Demokrati* och nu

Sverigedemokraterna som representerar denna strömning. Även mer lokalt förankrade partier som *Skånepartiet* och tidigare *Centrumdemokraterna* tillhör den populistiska sfären.

Det som ofta är gemensamt förutom att de påstår sig tala för folket mot eliten är att de gärna döljer sitt budskap bakom ord som frihet och demokrati. Det är ingen tillfällighet att de tar namn som *Ny Demokrati* och *Sverigedemokraterna*. Alltid kan man lura någon.

Det gemensamma för populistiska partier förr var skattekritiken, krav på liberalare lagstiftning inom olika områden som anspelade på individens frihet t ex alkohollagstiftningen eller hårdare straff mot kriminella. En gemensam nämnare nuförtiden är kritiken mot invandrare och invandringen. I regel är invandringsfrågan det sammanhållande kittet för dagens partier. De har svårt att prestera någon konkret politik inom andra områden och när de försöker leder det oftast till motsättningar och splittring av partiet (se *Ny Demokratis* sönderfall och *SD:s* framväxt ur *BSS*, *Bevara Sverige Svenskt*, och deras egen avknoppning till *Nationaldemokraterna*).

De flesta samhällsproblemen försöker man *knyta ihop med invandringen* även om de inte har med varandra att göra. En typisk populistisk fras är: ”vi har råd att ta emot hur många invandrare som helst men vi har inte råd med en bra äldrevård”. Genom att ställa upp sådana *konstruerade motsättningar* hoppas man vinna lättköpta populistiska poäng. Något som *Sverigedemokraterna* hittills varit skickliga på.



Stieg Larsson: Grundare av Expo.

Ett annat kännetecken på populism är att man kan kräva stora skattesänkningar samtidigt som man kräver omfattande satsningar på t ex omvård och skolor – en *ekvation som oftast inte går ihop*.

Men ett populistiskt parti *tar sällan ansvar* och då behöver man inte bry sig om sådana trivialiteter som att få ihop debet och kredit.

Samma sak med kravet på *lag och ordning* i samhället, många gånger med udden riktad mot invandrare. Inkonsekvensen märks i att *Sverigedemokraterna* är det parti som har överlägset flest medlemmar som i domstol har *dömts för olika brott*.

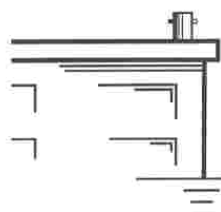


Man låtsas alltså vara en värnare av lag och ordning samtidigt som man har kriminella personer på mer eller mindre ledande positioner i partiet – en *dubbelmoral* som inte är ovanlig.

Den som vill veta mer om *Sverigedemokraterna* och olika högerextrema organisationer kan hitta mycket information på www.expo.se där det också finns kartlagt hur *SD* agerat i alla kommuner och landsting som man varit representerad i under mandatperioden.

En bok som kan rekommenderas är Jens Rydgrens ”Från skattemissnöje till etnisk nationalism” (Studentlitteratur) med underrubriken Högerpopulism och parlamentarisk högerextremism i Sverige.

Roger Berglund



Från kajkanten

Vintern har varit hård - vi har inte haft en sådan ihållande kyla på 40 år. Isen ligger fast över hela Ålands hav. Längst vår kust är isen, på sina ställen, just nu upp till en halvmeter tjock. Riktigt lika tjock är kanske inte isen runt gaslarmet (se bild). Dumprarna som tippar snömassorna i hamnbassängen vid lerakajen har gått i skytteltrafik. Havsörnarna, liksom uttrarna, har blivit trogna vintergäster i hamnen.



Den stränga kylan blir på kajen även ett arbetsmiljöproblem eftersom flera befattningar, t ex tallymannen (eller kvinnan), till stor del måste vistas utomhus. Nu borde detta inte vara ett problem då det finns kläder som skyddar mot kyla. Men se, så enkelt var inte det!

När ett antal termobyxor köptes in drog en lokal storm fram över inköparen – detta ansågs vara ett brott mot "klädpolicyn". Att skyddskläder hanteras vid sidan av hörde inte hit.

Man gjorde nu en pudel och förklarade att det var ett misstag att köpa in dessa byxor och även om det inte var ett misstag så skulle i vilket fall byxorna inte anses personliga.

Så du som i framtiden behöver någon form av skyddskläder kan då ansöka om en opersonlig byxa eller mössa – lycka till!

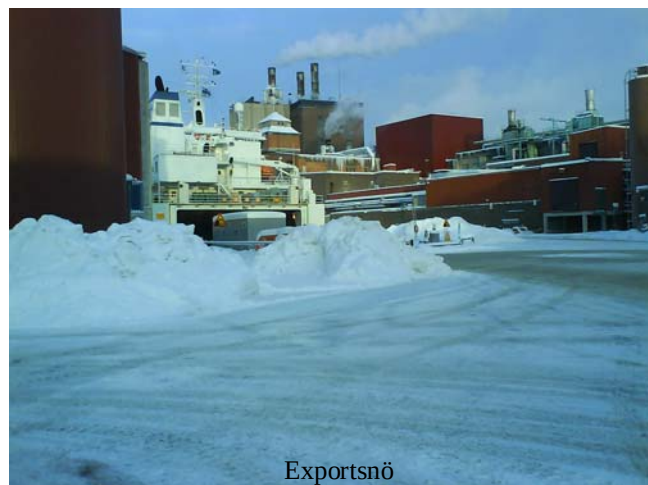
Som tur är finns det fler frågor som engagerar våra högsta chefer. Vi har länge ansett att oproportionerligt många varningar utdelas på kajen. Förra året inrättades dessutom en haverikommission vid trucktillbud. Nästa steg i upptrappningen är att skärpa straffet för den som ertappas röka på icke tillåten plats – förslaget är att man hädanefter direkt skall



erhålla en skriftlig varning.

För att inte tappa tempo i bestraffningsstafetten kommer här ett förslag från oss.

Trovärdiga ögonvittnen har sett ledande fabrikspersoner röra sig på ett regelvidrigt sätt i pappersmagasinen. Nästa gång detta sker bör brottslingen



Exportsnö

få plikta med en avknippsad tå. En ny tå för varje upprepat brott. Vi återkommer med fler kreativa förslag längre fram.

Kring årsskiftet skedde en del förändringar i organisationen och arbetssättet på hamnen. Som en följd av bemanningsminskningen och det nya hamnavtalet är vi nu organiserade i två lag istället för tre. Ett lag ansvarar en vecka för bil- och järnvägsutlastningen medan det andra laget ansvarar för båtutlastningen. Veckan därpå skiftar man. Förändringar har också gjorts i vissa arbetstider samt uttagningen för em- och helgarbete. De gjorda förändringarna ska utvärderas i olika omgångar – närmast efter 3 månader vilket blir i månadsskiftet mars/april.



Vintermorgon

En ny befattning – personalledare – har inrättats. Pär Gustafsson har erhållit tjänsten och han kommer närmast från skift på norrsidan men har även ett förflutet som truckförare i rullalaget.



Ann-Britt Mattsson, nytt Kontakt- och skyddsombud

På tal om rullalaget så har dom nu landat i hamnens organisation. Samordnare är utsedda på samtliga skiftlag och ett kontakt- och skyddsombud finns. Ytterligare ett är kanske på gång.

Sedan en tid tillbaka är deras fikarum inrymt i hamnkontoret. En omröstning skall hållas för att ta reda på om de även vill tillhöra Hamnklubben eller stå kvar i Driftklubben.

Den 11 februari åstadkom kajen ett nytt utlast-

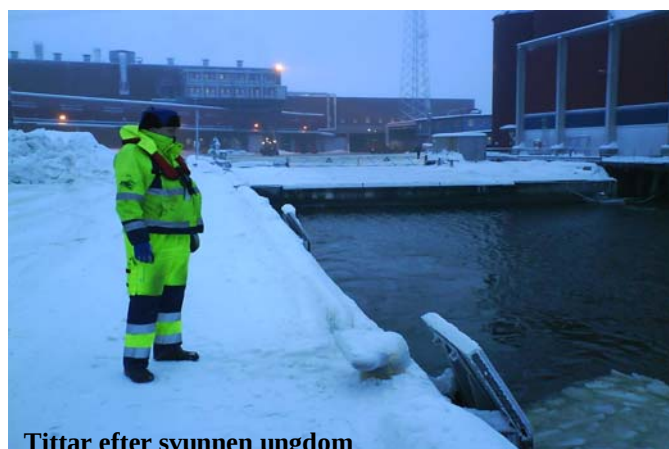


Hamnens försäkringstavla - Något för fler avdelningar att ta efter?

ningsrekord – 3.400 ton på 8 timmar skeppades ombord på Birka Shipper. Insatsen belönades med tårta.

I år är det femtio år sedan Hamnklubben bildades och det ska vi fira. Den 2 mars 1960 hölls det möte som beslöt att bilda Hamnklubben, ordförande blev Walter Walterud. Det första styrelsemötet ägde rum tre dagar senare den 5 mars.

Exakt vad vi ska göra för att markera detta jubileum vet vi inte än men tar tacksamt emot förslag. Vi vill dessutom gärna få tips om gamla bilder från hamnen. Du som har eller känner någon annan som har bilder på båtar, arbetsbilder från kajen, bilder på truckar eller pappersmagasinen – hör av dig till Roger Berglund, tel 26952, eller någon annan på kajen. Det räcker om vi får låna fotografierna och scanna av dem. Den som bidrar med nya bilder kommer inte att bli lottlös.



Tittar efter svunnen ungdom

Till sist kan vi konstatera att även vice ordföranden i klubben har lämnat ungdomsåren bakom sig. Gratitis!

Foto: RB (utom gaslarm)

GÄLLANDE DIN GÅNGBRYGGA...

Hur upplyst
Och hur snöfri
Och hur vårnära
Är den egentligen,
Din egen gångbrygga
I mörkret

Erik Asteving



Evy Kristoffersson, Kvarnsveden - förbundsrevisor

I vår ambition att presentera olika förbundsfunktioner har nu turen kommit till våra revisorer. PappersMagasinet har träffat Evy Kristoffersson som är förbundsrevisor från Gävle-Daladistriktet och som arbetar på Kvarnsvedens Pappersbruk (KP).

RB: Berätta lite om din bakgrund. När kom du till Kvarnsveden och började på KP?

Evy: Jag är gift har 3 barn och 5 barnbarn.

Jag är född i Malung 6 juli 1947 en solig söndag i en röd liten stuga, för BB i Mora var stängt för reparation. Efter ett år flyttade vi till Likenäs i norra Värmland där mina föräldrar jobbade som skräddare. Dom sydde skinnhandskar och skinnjackor åt Jofa i Malung. Vi hade symaskiner hemma så både min mamma och pappa sydde hela dagarna. Jag brukade sitta på skräddarbordet och hjälpa till med att klippa tråd. Att växa upp i en liten by som Likenäs var en enorm trygghet. Jag hade flera hem, om maten inte smakade bra hemma kunde jag gå till någon granne som hade godare mat eller hade tid att prata en stund. Här bodde jag tills jag var 13 år. Vi flyttade till Älvenäs några mil utanför Karlstad.

Jag tyckte det var roligt i skolan och skulle söka till flickskolan i Karlstad. Men då skilde sig mina föräldrar och mamma tyckte att jag skulle jobba ett tag och tjäna lite pengar. Jag flyttade till Åmål och började på Didrikson som tillverkade regnkläder. Det var ingen höjdare att sitta vid symaskinen. Så jag började på pappersbruket i Dals-Långed och där träffade jag min man. Efter några år slog man igen bruket. 1968

flyttade vi till Kvarnsveden och började jobba på pappersbruket 1969.

RB: Vilka jobb har du haft på KP?

Evy: Jag har varit traversförare i 15 år och portvakt under en kortare tid. Jag skulle jobba över sommaren för jag tänkte satsa på utbildning. Den sommaren blev lång för jag är fortfarande anställd efter 41 år.

RB: Hur kom det sig att du blev fackligt engagerad?

Evy: Jag blev fackligt engagerad för jag såg många orättvisor bland arbetarna och speciellt bland kvinnor som hade de lägsta befattningar och då också lägsta lönerna.



RB: Vilka uppdrag har du haft i avd 50?

Evy: Mitt första fackliga uppdrag var sekreterare i massaklubben det var 1971. Blev invald som suppleant i avdelningsstyrelsen 1981. Blev ordinarie i styrelsen efter några år. Efter ytterligare några år blev jag studieorganisatör sedan har jag varit kassör de sista 8 åren. Sedan 1989 har jag jobbat fackligt på heltid.

Är också en av deltagarna i förbundets kulturkommitté.

RB: Vad innebär det att vara förbundsrevisor? Vad gör ni – hur ofta träffas ni?

Evy: Förbundsrevisor har jag varit i 2

mandatperioder. Som förtroendevald revisor i förbundet är det en fördel om man kan Pappers organisation och verksamhet.

Eftersom det finns både förtroendevalda revisorer och auktoriserade revisorer så har vi en fördelning, den auktoriserade revisorn kollar siffror. Och vi förtroendevalda reviderar verksamheten. Kollar så att förbundet följer stadgar, kongressbeslut och förbundsmötes beslut. Att policy finns och följs. Vi tittar på hur de sköter betalkorten och mobiltelefoner. Läser protokoll och funktionärsrapporter.

Varje år gör vi en planering där vi gör en riskanalys för att se vad som är viktigt att kolla extra på. Vi träffas 2-3 dagar 3 ggr per år. Utöver det kan det bli någon extra dag om det händer något nytt som vi tycker att vi behöver kolla. Deltar på förbundsmöten. Det är ett ansvarsfullt uppdrag men Pappers och a-kassan är ett förbund med bra ordning.

RB: Är det ett svårt uppdrag?

Evy: Eftersom jag varit fackligt aktiv så länge både i avdelningen och distriktet och fått en bra facklig utbildning så är det inte så svårt uppdrag. Men jag har bra kollegor med god kunskap. Det är ett intressant uppdrag.

RB: Har det funnits någon kvinnlig förbundsrevisor före dig?

Evy: Gerd Johansson från Grycksbo



Kvarnsvedens Pappersbruk

har varit revisor i förbundet.

RB: Har du varit i Hallstavik någon gång?

Evy: Jag har varit i Hallsta några gånger. Besöket i samband med kulturkommitténs sammanträde då vi var och tittade på Rospiggarna var en upplevelse. När jag kommer till er i Hallsta känner man sig alltid välkommen.

RB: Vad har du för erfarenhet av avd 68?

Evy: Under min fackliga tid har jag lärt känna många från avd 68. Jag tycker att det är roligt och lärorikt att träffa er i avd 68. Jag har många fina minnen från träffar med er. Ni har många duktiga förtroendevalda och en duktig kanslist.

RB: Vad tänker du göra när du snart slutar på Kvarnsvedens pappersbruk?

Evy: Vad jag ska göra när jag slutar? Jag ska vara hemma och känna hur det är att inte ha något att göra. Inga måsten utan ta dagen som den kommer. Om jag vill ha något att syssla med så är det idrottsklubbar som har hört av sig och informerat om att de behöver hjälp. På vintern ska jag åka skidor. Mitt stora intresse är idrott.

RB: Senast lästa bok?

Evy: Senast lästa boken är "Lärlarinna i Politikens hårda skola" av Margareta Winberg.

Intervju/foto: Roger Berglund

Krönika

Gästkrönikör: Majgull Axelsson

När jag kör in i Hallstavik händer alltid samma sak. En förbjuden tanke blixtrar till: *Hemma*.

Jag är äntligen hemma. Det tar bara en sekund, sedan skjuter jag den åt sidan och blir förståndig igen. Det här är ju inte hemma. Egentligen bor jag ju någon helt annanstans. Jag är ju nollåtta. Stockholmare. Skulle till och med kunna lyda under epitetet baddjäväl. Orsaken till att jag överhuvudtaget åker in i Hallstavik är ju att jag har ett fritidshus en mil därifrån och orsaken till att jag stannar i centrum är att jag måste handla mat på Konsum eller ICA inför några dagar på landet. Därför svänger jag in på parkeringen och stiger ur bilen, ler och känner hur alla



Foto: Jonas Ekströmer/SCANPIX

muskler mjuknar.

Jo. Det här är hemma. Trots allt. Där ligger Folkets hus och där ligger apoteket och där ligger – gudskelov! – fortfarande bokhandeln. Ingen bok-



handel i Sverige gör mig mer belåten. Det finns städer med upp till fyra gånger så många invånare som inte har någon egen bokhandel, men bokhandeln i Hallstavik ligger där den ligger och ser inte ut att lida svältdöden i år heller. Det är bra. Det känns tryggt. För hur kan man överhuvudtaget bo på ett ställe som inte har någon bokhandel?

Fast trygghet är ju inte direkt ett ord för denna tid. Det är ett 1900-talsord och kanske ett ord som bara människor som har levt större delen av sitt liv på 1900-talet verkligen begriper. Å andra sidan är ju Hallstavik också ett mycket typiskt samhälle från 1900-talet. Det händer att jag tänker att man skulle kunna sätta upp ett Gunnebostängsel runt alltihop och bygga en liten biljettkiosk innan man går ut med en stor reklamkampanj. Intresserad av modern historia? Välkommen till Hallstavik, här sammanfattar vi Sverige under det förra århundradet på bara någon kvadratkilometer. Här ligger Folkets hus mitt i samhället som en liten påmin-

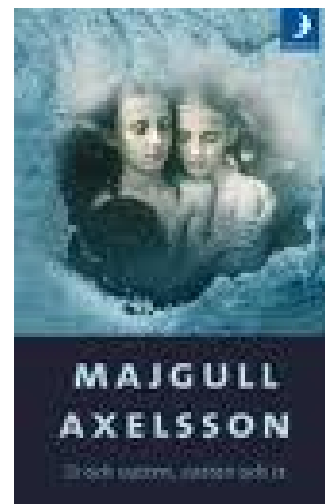
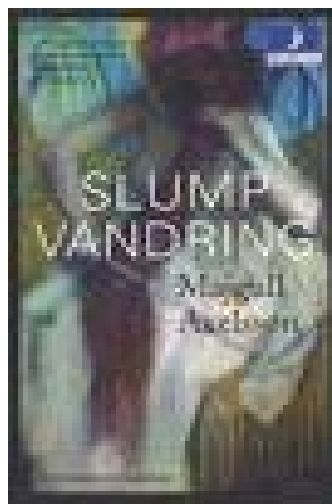
ha erövrat både framtiden och det förflutna. Här ligger de vackra trähus som var brukets första tjänstebostäder, de hus som såg den hederlige arbetaren födas, han som så småningom skulle bli folkhemmets maktfaktor och stöttpelare. Här ligger välståndets villor och miljonprogrammets limpor och vittnar om den tid som kom efteråt. Här ligger skolan lite i skymundan och berättar om en annan tid, en tid som tog detta med utbildning på djupaste allvar och visade det med en arkitektur som kan göra vem som helst andlös. Och här ligger förstås bruket, som en jättelik drake vid Edebovikens strand och pustar sina ångor över vattnet.

Det fanns en tid då jag tyckte att bruket var uppseendeväckande fult. Nästan groteskt. Det tycker jag inte längre. I stället har jag börjat se på det på samma sätt som jag ser på timmerstockarna som ligger längs min skogsväg, där varje årsring är en berättelse om det förflutna. Det går faktiskt att räkna årsringar också på bruket, från de äldsta byggnaderna till de allra yngsta. Här finns hela 1900-talet registrerat, från tio-talets tegelbyggnader till sekelslutets plåt. Och det är ingen tillfällighet att brukskontoret ser ut som ett ganska typiskt bygge från sent 70-tal eller tidigt 80-tal. Då hade man ju råd att kosta på sig ett och annat. Det var den tid som man mycket snart kommer att betrakta som den gamla, goda i nästan all europeisk tillverkningsindustri. En guldålder.

Ibland känner jag en stark längtan efter det där Gunnebosträngslet, efter att få frysa Hallstavik exakt som det är just nu och bevara det åt framtiden. Så här såg det ut på bruken i 1900-talets Sverige. Så här levde vi. Det här samhället skapade vi. Samtidigt vet jag ju att

det inte är möjligt. Industrisamhället kommer att förändras på samma sätt som alla samhällen måste få förändras och dess kulturarv kommer bara att bevaras i fragment. Och alla vi som tyckte att denna tids Hallstavik var vårt hem kommer en gång att sjunka in i glömskan tillsammans med samhället.

Majgull Axelsson



Majgull Axelsson f 1947, bosatt i Stockholm och fritidsboende mellan Hallstavik och Herräng. Slog igenom som författare med boken "Aprilhäxan" 1997 (Augustpriset) men hade dessförinnan skrivit flera böcker, bl a om barn i tredje världen, i sin egen skap som journalist/utredare knuten till LO:s arbetsmarknadsavdelning. För boken "Slumpvandring" fick Majgull ta emot Pappers kulturstipendium på förbundsmötet 2000. Bokens berättelse utspelar sig i Herräng och Hallstavik och följer tre generationers kvinnoliv. Hennes senaste bok "Is och vatten, vatten och is" utkom 2008 och i den återvänder Majgull till sin födelsestad Landskrona.

RB



Arbetsmiljörapport februari 2010.

2009 har vi haft 18st Olycksfall, vi klarade fjärde året i rad under 20 olycksfall och det är ju glädjande att vi får färre olycksfall. Men till målet som vi har högst 10 olycksfall på ett år har vi långt kvar. Förra årets sjukdagar på grund av olycksfall blev totalt 114 dagar. Positivt är att antalet sjukskrivningsdagar på grund av olycksfall blev 233 dagar färre jämfört med 2008 (2008 347dagar). Titta man på vad vi har för olycksfall, så är det flera snubblade/snedtramp, halka och tunga lyft med sträckning till följd som sjukskrivnings orsak samt en del klämskador som är orsaken till flera olyckor.

2009 har vi haft 91 nollskador, året innan hade vi 115 nollolycksfall, så det är en minskning från förra året till nivån som vi har haft ett antal år tidigare. Men räknar vi ihop alla skador som händer så är de för många, vad är det vi ska göra för att minska skadorna? Det är många som påstår att beteendebaserad säkerhet är ett bra val och vi hade i höstas tre olika tillfällen seminarium om beteendebaserad säkerhet, men tyvärr så räcker inte det utan man måste gå vidare. Hur vi ska gå vidare det ska fabriksledningen komma med förslag till skyddskommittén under 2010.

2009 har vi haft 291 tillbud, det är än liten ökning från 230 som vi hade året innan. Vi behöver mer än fördubbla tillbudsrapporteringen om vi ska komma till samma nivå som de bästa bruken. Det är mycket bra om vi skriver tillbudsrapporter, för då har vi möjlighet att förebygga arbetsmiljön till det bättre, och vi får på det sättet färre olycksfall. Vi har haft flera år i rad tillbudsrapportering på den här nivån.

Tyvärr så har inte 2010 börjat så bra vi har 4 olycksfall fram till 23 februari och 14 skador med utan sjukskrivning. Målet är det samma som vi hade året innan högst 10 olycksfall på ett år. Det är också viktigt att anmäla alla skador till Försäkringskassan och AFA. För det kan försämra för individen ekono-

miskt, i de fall man får någon form av besvär av skadan om man inte har rapporterat alla skador.

Vi har haft en utbildning för alla skyddsombud som kallades för skyddsombudsskola. I den utbildningen så har vi ut över olika ämnen som risk och konsekvensanalyser, pappers projektmaterial och skyddsombudens roll i rehabiliteringskedjan. Samt materialet från arbetsmiljöverket vad man ska tänka på vid arbetsträning och omplacering.

Skyddsorganisationen är nu klar och vad vi kommer att märka mest, är skyddsronterna som man går på dagtid och så är det flera som medverkar på skyddsronterna nu än tidigare, tyvärr så saknas det flera skyddsombud. Det är många som upplever att skyddsronterna har blivit mycket bättre nu än tidigare.

Projekt säkra ångtillförsel till år 2016. Flera del projekt ingår. Bl.a. Förstudie avloppshantering och Elpanna 2 är under äskande Matar vatten pump HP3. Fasadssäkring av pannbyggnad, pågår. Uppdatering av PM 11, för att bredda produktpaletten. pågår. Vecka 18 är det planerat stopp för projektet.

Riskanalyser. Flera av driftspersonalen, underhållspersonalen och skyddsombuden har varit delaktiga och det är bra. För då utvecklar vi oss själva samt att vi får en säkrare arbetsplats. Uppföljningar av konsekvensanalyser skall göras efter tre, sex och tolv månader. Uppföljningarna är mycket viktiga, se till att ni får med alla synpunkter som ni har i handlingsplanen som ska vara tidsatt och innehålla en ansvarig person för åtgärderna.

Skyddsombuden och huvudskyddsombuden har gjort en arbetsmiljöundersökning, om svavelväteproblem, ergonomi och omklädningsrummen. Vi fick fram ett antal punkter som behöver åtgärdas. En del av punkterna behöver handlingsplaner och det ska vi bevaka på våra skyddsmöten och skyddskommittén.

Taisto Hautala



SKYDDSFÅRÅGOR

Rehab & Hälsorapport.

Vi har informationsträffar om nya rehabiliteringskedjan till alla långtidssjuka, vi går genom försäkringar och erbjuder stöd i rehabiliteringsmöten med företaget försäkringskassan och arbetsförmedling.

Rehabkommittén i 68an: Kerttu Hauta, Ulrika Enlund, Lars Pettersson, Hans Svenberg, Mikael Holmberg och Taisto Hautala. Kom ihåg att du har rätt att ha med någon på rehabiliteringsmöten

Långtidssjuka över 30 dagar:

För tillfället så har vi 5st. som är 100 % sjuk-skrivna, och 5st del/halvtid

Över 365 dagar har vi 5st som har tidsbegränsad sjukersättning.

Vi har fått flera tillbaka i arbete under 2009. 12st som arbetar 100 % och 3st del/halvtid.

Och under 2010 har vi fått två tillbaka i arbete.

Taisto Hautala



Pappers på offensiven

Pappers förbundet hade en facklig – politisk konferens i Bommersvik den 3-4 mars där jag fick äran att delta från 68:an.



Staty av
Tage Erlander
på Bommersvik

Det var verkligen spännande dagar.

Nu kommer Pappers att jobba fram en verktyglåda där man tar upp vad som har hänt under de senaste åren. Med försäkringar i sjukförsäkringen, arbetsskadeförsäkringen, arbetsmiljöverket, studier, arbetslöshetsförsäkringen och en hel del andra områden som man också har försämrats. Vi kommer att informera medlemmarna när vi fått materialet, via utskick, träffar och på möten vi har.



Thomas Östros var gästföreläsare på konferensen och han poängterade en hel del områden som vår trygghet har försämrats på. Han nämnde också att alliansen påstår att om man sänker skatten ännu mer, så löses världens alla problem, men detta

tror inte Thomas Östros på. Han sa att om vi ska få vår trygghet i balans så kan vi inte sänka skatten mer, och det tror vi också som var på konferensen.

Taisto Hautala



KULTUR

Vilhelm Mobergs hus borta

På julannandagens eftermiddag blev Vilhelm Mobergs hus Söderäng i Tomta på norra Vaddö lågor-nas rov i en våldsam brand. Endast husets två skor-stenar stod kvar efteråt. Som tur var klarade övriga byggnader sig, däribland Mobergs skrifvarstuga som ligger en bit upp i skogen.



Vilhelm Moberg bodde i Söderäng från 1950 fram till den augustidag 1973 då han valde att gå ner till Vaddövik och ta sitt liv. Många har minnen av den burduse Moberg cyklandes runt på Vaddö och med åsikter om ditt och datt.

Mobergs hus var av stor litteratur- och kulturhisto-risk betydelse eftersom han här skrev flera av sina böcker och bland annat avslutade Utvandrarserien där.

Vilhelm Moberg är en av Sveriges största författare genom tiderna och hans utvandrarserie har inte bara blivit film och musikal, den röstas oftast fram som vår litteraturs mest populära berättelse.

Mobergs hus är borta – men hans böcker lever vi-dare.

RB

I skuggan av en storhetstid



Ibland händer det att en bok som ligger på nattduksbordet försvinner neråt i högen och kommer fram först långt se-nare och då inte längre känns aktuell. Det var vad som höll på att hända med Olle Sahl-ströms bok "I skuggan av en storhetstid" (Atlas 2008).

Olle, som deltagit i flera av våra fackliga utbildningar i

Hallstavik, arbetade tidigare på LO men är numera författare och föreläsare på egna ben.

Han debuterade med en serie böcker om tillståndet i arbetarrörelsen. Så här presenteras serien på Olles egen hemsida:

I den kritiska essän Den röde patriarken (1998) vi-sar författaren hur en auktoritär nyttotradition växt sig stark inom arbetarrörelsen. Den finstämda barn-domsskildringen Don Emelios badkar (2000) skild-rar uppväxten i ett arbetarhem på överklassens Ös-termalm i Stockholm. Borgen (2002) är en burlesk och vemodig roman om tankens frihet.

Den nya boken "I skuggan av..." är ett resultat av flera års samlade undersökningar. Den svenska fack-föreningsrörelsen kan Olle bra. Nu har han rest runt bl a i Europa och Nordamerika och träffat företräda-re för olika fackföreningar. Fackföreningar som vilar på skilda traditioner men som idag ställs inför likar-tade problem. Hur ska en alltmer försvagad fackfö-reningsrörelse kunna hävda sina medlemmars intres-sen i en värld som präglas av en minskad industriar-betarklass, en minskad organisationsgrad, ett upp-brott mellan facket och partipolitiken. En arbets-marknad som innehåller alltfler korttidsanställning-ar, arbetskraft som rör sig över gränserna och där arbetsmarknadslagstiftningen och kollektivavtalen krackelerat.

Detta och mycket mer diskuterar Olle med företräda-re för svenska (bl a Pappers) och utländska fackföre-ningar.

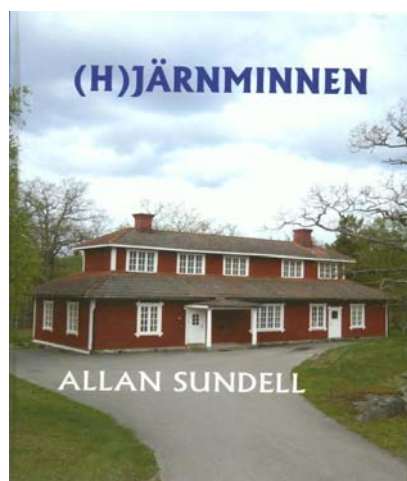
Boken är ett viktigt debattinlägg och alla som på all-var intresserar sig för den fackliga rörelsens framtid bör ta sig tid att läsa boken.

RB

Sundell skriver om Sundell och tölparna i Herräng

En dag kom en av mina arbetskamrater och tryckte ner en bok i handen på mig samtidigt som han beordrade mig att läsa den. Han sa någonting i stil med ”det kan du behöva”. Redan då började jag ana en oros-känsla eftersom min kamrat och jag brukar gnabbas om politiken.

Av nyfikenhet och visst tvång gav jag mig i kast med boken som var på nästan 300 sidor.



Boken var **Allan Sundells** memoar-bok

”**(H)järnminnen**”.

En berättelse om fiskarpojken från Fälön som blev gruvarbetare, fackordföranden, metal-lare, ombudsman, personal- och fastig-hetschef, industri- och fastighetsägare i Herräng. En något

ovanlig och inte helt okontroversiell karriär.

Boken är från pärm till pärm ett verk av Allan Sundell (fortsättningsvis kallad AS) själv och för säkerhets skull står Saltsjön Fastighets AB som utgivare. Jag är tveksam till att ett kommersiellt bokförlag skulle ha åtagit sig att vara utgivare. Återkommer till detta senare.

Innehållet i boken handlar naturligtvis i första hand om herr Sundell him-self men här finns också lite inblickar i Herrängs historia, fram för allt från 50-talet och framåt. AS kommer till Herräng i slutet av gruv-epoken. Den 2 januari 1950, vid 16 års ålder, börjar han sin anställning hos Herrängs Gruf AB på järnbru-ket som då var en del av gruvbolaget. Ganska snart (oklart när 50/51?) flyttar AS över till gruvan. Här liksom på andra punkter, t ex när AS blev fackordfö-rande, finns inga konkreta angivelser. Dessutom hop-par berättelsen då och då fram och tillbaka kronolo-giskt vilket gör att det ibland är svårt att hänga med i årtalen.

En annan svårighet är Sundells många citat. Allt som oftast kommer ett uttryck eller ett omdöme inom cita-tionstecken. Det är för det mesta svårt att se vem Sun-dell citerar annat än sig själv. Man får intrycket att författaren använder ”citat” för att ”ge mer tyngd” åt

sina ”egna ord” – om ni förstår vad jag menar.

Sundells första möte med dåvarande fackordföranden blir av ett slag som präglar AS resten av livet. Han tar kontakt med ordföranden för att få hjälp i en lönefrå-ga men blir avvisad för att han inte är med i facket. Han hänvisas istället till kassören för att skriva in sig i fackföreningen. Denna avspisning ger upphov till ett sällan skådat hat mot fackordföranden. AS lovar sig själv att ta hämnd på ordföranden. Och att hatet är djupt vittnar berättelsen rikligt om. Vid åtskilliga till-fällen i boken återkommer Sundell till nämnde ordfö-rande och alltid med samma glödande hat – något som uppenbarligen sitter kvar än idag.

Tyvärr måste man nog konstatera att detta är ett ka-raktärsdrag hos Sundell. Den som AS av någon an-ledning fattat misstykke emot – och det är inte så få – får också sina fiskar varma i denna bok. Inte sällan, skulle jag vilja påstå, i rent kränkande ordalag. Det är just av den anledningen som jag är säker på att ett vanligt bokförlag aldrig skulle givit ut denna bok. Den som inte är för Allan Sundell är emot honom verkar det som. De som råkar ut för Sundells bannor är bland annat, förutom en hel del omnämnda perso-ner, även Herrängsborna generellt, Folkets Hus-styrelsen, S-föreningen, de lokala politikerna och tjänstemännen, medlemmar i båtklubben, kvinnoklub-ben, Sundells syskon och deras familjer m fl. Det blir lite av Don Quijotes kamp mot väder-kvarnarna

AS är en entreprenör med stor beslutsamhet. Han har åstadkommit en hel del både i Herräng och på andra orter. Kanske hade Herräng utvecklats än mer om Sundell fått igenom sina förslag om fritidsbebyggelse och hamnutbyggnad i ett tidigare skede. Därom kan vi bara gissa.

Däremot uppvisar Sundell en stor brist på respekt för andra människors (avvikande) åsikter och deras rätt-mätiga krav att få delta i samhällsplaneringen. Ett samhälles utveckling och utbyggnad är inget enmans-företag hur vällovliga syftena än må vara. Berättelsen som sådan och Allan Sundell själv hade vunnit mycket på att låta en förlagsvan person redige-ra boken innan utgivningen.

Roger Berglund

Aktuellt

Nya villkor för Avtalspension SAF-LO

På förekommen anledning, många ställer frågor om hur den nya avtalspensionen fungerar, så lägger Pappersmagasinet återigen ut lite info om denna.

2008 fick arbetare i privat sektor lika bra avtalspension som tjänstemännen!

•Rättvist

Äntligen har LO-förbunden ett avtal som gör att arbetare i privat sektor får samma pensionsvillkor som tjänstemännen.

En social klyfta mellan arbetare och tjänstemän är avskaffad.

Avtalet mellan LO och Svenskt Näringsliv undertecknades i mitten av april 2007 och förklarades definitivt i slutet av juni. De nya villkoren började gälla den 1 januari 2008

Nya Avtalspension SAF-LO innehåller flera förbättringar.

Två av dem är centrala för att en gång för alla avskaffa pensionsorättvisan mellan arbetare och tjänstemän:

- Mellan 2008 och 2012 höjs pensionspremien stegvis från dagens 3,5 procent till 4,5 procent.

Pensionspremien betalas in av arbetsgivaren som en procentsats på lönesumman i företaget. Varje anställd får "sin" andel i förhållande till lönen insatt på sitt pensionskonto och väljer själv pensionsförvaltare och pensionsform för hela premien.

- För lönedelar som ligger över den allmänna pensionens inkomsttak höjs pensionspremien stegvis från 3,5 procent till 30 procent.

*Det **allmänna pensionssystemet** "slutar" vid 7,5 inkomstbasbelopp (cirka 28 700 kr/mån). Månadslöner över taket ger inte högre pension.*

•Modernt

I och med nya Avtalspension SAF-LO får alla kategorier medarbetare i de privata företagen ett modernt pensionssystem.

Den första Avtalspension SAF-LO började gälla 1996 och fungerade som inspirationsmodell för omförhandlingar av pensionsvillkor även på andra avtalsområden. Men fortfarande hade de privatanställda tjänstemännen bättre pensionsvillkor.

Nya Avtalspension SAF-LO är ett resultat av att både LO och Svenskt Näringsliv anser att det är orättvist och omodernt att arbetare och tjänstemän ska ha olika pensionsrättigheter.

Antalet anställda med likartade eller samma arbetsuppgifter

– men olika pensionsavtal – ökar på arbetsplatserna.

•Alla är vinnare

För låg- och medelinkomsttagarna i LO-kollektivet betyder

höjningen med en procentenhet till 4,5 procent att den sammanlagda

pensionen ökar. Tjänar man lite, är det inte alltid lätt att hitta pengar till privat pensionssparande.

För de högavlönade innebär nya Avtalspension SAF-LO att

orättvisan i förhållande till tjänstemännen avskaffas. Nu får

höginkomsttagarna i LO-förbunden äntligen samma kompensation

som tjänstemännen för lönedelar över den allmänna pensionens inkomsttak.

Pensionsavsättning SAF/LO i korthet:

Premien höjs stegvis 2008 – 2012

Upp till 7,5 Ibb / Över 7,5 Ibb

2008 3,9 procent /6 procent

2009 4,0 procent /12 procent

2010 4,1 procent /18 procent

2011 4,3 procent /24 procent

2012 4,5 procent /30 procent

Frågor till LO:s Ordförande Wanja Lundby-Wedin.

I förra numret av Pappersmagasinet lovade vi ju att återkomma även med "fråga 5". Varsågod – Här är frågan och svaret:

Frågor som Pappers Avd 68 ställt till LO (vid styrelsens besök på LO-borgen i november).

Fråga 5. Har facket en framtid? Dagens ungdomar går inte med i facket, speciellt i större städer. Hur ska det bli "naturligt" att gå med i facket igen? Hur ser du på problemet?

Wanja L-W: Facket har definitivt en framtid. Att människor sluter sig samman och på demokratisk väg talar med varandra om hur de vill ha det, samfällt agerar utifrån det har genom historien visat sig vara det mest framgångsrika sättet att förändra samhället. Det har fackets meningsmotståndare också kommit på och de har varit framgångsrika i sin opinionsbildning och i sitt agerande. För närvarande har Sverige också en regering som inte har samma värderingar som LO och dess medlemsorganisationer.

Det finns egentligen ingen anledning till att det skall behöva vara på detta viset med det nätverk av förtroendevalda som finns över hela Sverige men vi måste bli bättre på att både organisera oss och på att föra ut våra värderingar på ett sätt som får människor att rösta på Socialdemokraterna i nästa års val.

Här finns det också plats för självkritik. Det går inte bara att skylla på regeringen för att vi förlorat medlemmar. Arbetslivet har förändrats och fackföreningarna i Sverige har inte hängit med i utvecklingen. Till exempel byter arbetstagare allt oftare arbetsgivare och arbetsplatserna är allt oftare mindre. Även om det naturligtvis skiljer sig från förbund till förbund där till exempel Pappers har kvar stora arbetsplatser i sin struktur.

LO har tillsammans med förbunden ett projekt som heter "Högre organisationsgrad" som syftar till just höja organisationsgraden. Sedan har vi alla tillsammans ett ansvar att vara aktiva för att få till stånd en förändring i samhället. Framför oss ligger närmast både avtalsrörelsen och valet nästa år. LO:s ledning och funktionärerna på LO:s kansli kommer att fortsätta vara ute och besöka arbetsplatser varje vecka för att ta till sig frågor som är viktiga bland medlemmarna. Inför valet kommer



LO-borgen, Stockholm.

LO också att stärka samarbetet med Socialdemokraterna för att nå ut med vad våra värderingar står för.

Men det räcker inte med att LO och LO:s ledning protesterar. Det är vad våra meningsmotståndare förväntar sig. De förtroendevalda ute på arbetsplatserna har en viktig uppgift att möta medlemmarna på arbetsplatsen och tala med dem om vad valet betyder. För att stärka dessa kommer både LO och Socialdemokraterna att genomföra aktiviteter som förser de förtroendevalda med fler argument om varför medlemmarna skall rösta på Socialdemokraterna i valet 2010.

Vi förlorade valet 2006 men förlorare är bara den som ger upp. Nu skall vi vinna valet 2010!

Årsmötet

Den 23:e mars höll avdelning 68 sitt årsmöte. Det samlade ca 50 deltagare. Ordförande och Kongressledamöter valdes. Närvarande gäster kom ifrån Verdandi, Folkets Hus, SAP, ABF och Folksam. Längsta enskilda diskussion rörde det varsel om bl.a. övertidsblockad som lagts tidigare.



Årsmötesdeltagarna strömmar till



Presidiet samlas: Börje, Johnny och Aleksandar



2 X Jansson: Olle J, SAP Norrtälje och Dan J, Hamnen.



Kassören slåss för ekonomin?

Roger Wallbom, Folksam



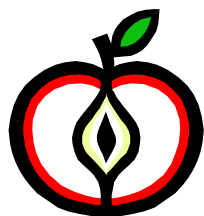
Årsmötesgäst: Anders Öhrling, ABF Norrtälje



Fullsatta salar



Avtackning av Peter Nilsson, styrelseledam



ÄPPLET

Information från
studiekommittén

Se upp för eskimåvändningar i vår!!

När man tittar ut genom fönstret härifrån andra våningen i Röda Villan och ser snöblåsten och de meterhöga drivorna är det svårt att tänka sig att vi har startat upp en kurs i kajakpaddling!?! En kurs i att göra sin egen snöslunga eller sparkstötting med plog hade känts mer naturligt. En **kajak-kurs** med tretton deltagare i vittnar ändå om en framtidstro. För säkerhets skull är vår förre skyddsingenjör kursledare och kursen



förlagd till brandstationen. Detta bör borga för att kursen inte ger sig ut på bräcklig is.

Snart skall även styrelsens **datautbildning** ta sin början – finns det inga fler som vill förkovra sig i sina datakunskaper? Samla ihop ett kompisgäng och anmäl er!

Sju medlemmar är nu klara med **jägarskolan** och ytterligare ca 20 skyddsombud har nu i år gått vår egen **”skyddsombudsskola”**. Därmed har i stort sett alla SO genomgått den – tre kurser gick i höstas.

Vår tidigare förbundssekreterare, numera energilobbyist, *Claes Hellgren* driver tillsammans med IF Metall utbildning i **miljö- och energifrågor**.

Vårt HSO *Hans Svenberg* deltog i en sådan utbildning uppe i Sandviken under två dagar i januari och februari.

Några av våra förtroendevalda hade hörsammat vår inbjudan till ABF och Expo:s föreläsning om **Sverigedemokraterna** i Norrtälje den 28 januari. Föreläsningen följs i det här numret upp i ”Ideologiskolan”.

Vidare när det gäller politiken och valet så har vi nu genomfört den första av **två fackligt-politiska konferenser** vi anordnar detta valår. Se särskild artikel.

Taisto Hautala har även deltagit i förbundets fackligt-politiska konferens på Bommersvik.



Vår kontorist och vice kontorist har varit på en kurs för **avdelningarnas administrativa personal** och ordföranden har gått en **mediautbildning** som är lite mer djupgående. Hittills är 4 SO anmälda till Gävle-Daladistriktets **miljökurs** i Älvkarleby som börjar den 22 april.

Ytterligare kursanmälningar finns till några andra fackliga utbildningar. Det ser med andra ord ganska bra ut i inledningen av året.

Däremot blir det ingen **Förbunds kurs** eller **Lag & Avtals-kurs** nu under våren. De skjuts till hösten då även **ungdomskursen** går av stapeln. Vi återkommer till dessa.

Däremot träffade jag *Tomas Hjalmarsson*, en av handledarna för Förbunds- och Lag o Avtalskursen, den 24 februari när jag var inbjuden till **Pappers 3:ans årsmöte.**



Vi pratade lite studier, bland annat om Borlänge var en bra ort för höstens kurser. Han visade mig också runt på Korsnäsfabriken, t ex sin egen arbetsplats PM 2.



På kvällen fick jag tillfälle att praktisera lite mötesteknik – sådant som jag ibland lär ut på kurser själv. Det är bra med praktik - då fungerar förhoppningsvis även lärandet bättre.

En trevlig dag och kväll hos ordföranden *Bo Myrberg* och hans karskäringar – tack för det!

Roger Berglund

Orange kuvert

Under februari och mars, skickar Pensionsmyndigheten ut de orange kuverten till alla pensionssparare.

I det orange kuvertet redovisas den **allmänna pensionen**. De flesta pensionssparare har dessutom en tjänste/avtalspension som redovisas separat.

Den allmänna pensionen, kan du själv bestämma över hur den ska placeras. Den utgör visserligen en ganska liten del av din lön varje år, men kan bli en stor del av din totala pension om den är rätt placerad

Undersökningar visar att många inte ens öppnar kuvertet. Undersökningar visar också att många inte förstår vad som står i pensionsbeskedet.



På årsmötet den 23:e mars kom Roger Wallbom från Folksam och förklarade hur de olika uppgifterna i kuvertet ska tydas.

Roger visade den s.k. pensionspyramidens delar med den allmänna pensionen, avtals/tjänstepensionen och den privata pensionen. RW berättade vidare att för LO-kollektivet får kvinnorna ca 55 % av lönen i pension medan snittet för männen ligger på ca 58 %. Något att tänka på när barnledigheten fördelas? Skillnaden förklaras nämligen med att det är kvinnorna som varit hemma under småbarnsåren.

Därpå ställdes frågan om vad man kan göra för 23 kr om dagen. Sörpla latte? Eller kanske förstärka pensionen? Köp för 12 000 kr. Men eftersom pensionsförsäkringen är avdragsgill har du egentligen bara betalt ca 8200 kr som sen fördelas över 365 dagar = 23 kr/dag!

AL



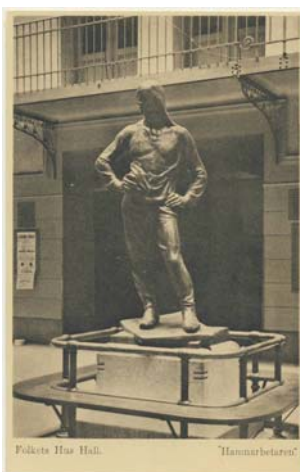
Konst-iga möten

Ett Stockholmsmöte med äldre kollega

Jag vet inte när jag först såg honom.

Det kan ha varit på 60-talet vid något av mina fåtaliga Stockholmsbesök då eller mer troligt på 70-talet då jag började slå mina lovar runt Barngårdsgatan och Folkets Hus där.

Jag såg honom definitivt 1982 i samband med Pappers kongress på Folkets Hus i Stockholm. Han stod där utanför entrén i skydd av den utskjutande övervåningen och blickade ner på oss ombud och gäster. Han hade då stått där i många år och sett armador av folk komma och gå förbi honom.



Han var en imponerande syn. Stor, välbyggd, muskulös – stolt. Men trots det fanns det en mjukhet över honom, nästan ett stråk av femininism. Jag talar om Hamnarbetaren – Constantin Meuniers bronsskulptur som 1907 placerades

Hamnarbetaren som vykort

utanför Folkets Hus efter att konstsamlaren Ernst Thiel gjort ett konstbyte mot en målning i Folkets Hus ägo

Constantin Meunier (1831-1905) var en belgisk konstnär med internationell ryktbarhet. En annan skulptur av Meunier visades upp på Stockholmsutställningen 1897. Hamnarbetaren dyker upp på en utställning i Antwerpen 1898 – och både Meunier och Hamnarbetaren blir omskrivna i svenska medier runt sekelskiftet.

Hamnarbetaren är en av de allra första (den första?) offentligt placerade skulpturer som föreställer en självsäker, trotsig och respektingivande arbetare. Någon nertryckt löneslav vill han inte vara.

Ivar Lo-Johansson skriver om honom i sin självbiografiska bok "Stockholmaren" där han pekar på kontrasten i hållningen mellan Hamnarbetaren och de arbetslösa män som samlats runt honom.



Hamnarbetaren den 18 feb 2010

Nu på allra senaste tiden, har han dykt upp i LO-tidningen med en egen bildruta kallad "Sjåaren" där han kommer med underfundiga kommentarer.



Hamnarbetaren som statyett

Hamnarbetaren är sedan 2007 flyttad till Norra Latin. Om man tar sig tid och stannar till hos honom en stund så har han fortfarande något att säga till oss arbetare på 2000-talet.

Roger Berglund, text o foto

Diverse

En dag i mitten av mars gjorde jag en riktig Charlie Chaplin-vurpa på nysnön. Efter den korta turen i det blå landade jag på huvudet i det vita. Nu klarade sig huvudet bra men det kändes konstigt i nacken.

Företagshälsovården uppsöktes. Där fick jag en uppsträckning...D.v.s det konstaterades att jag sträckt musklerna i nacken. Skadan dokumenterades. Samtidigt sa de att jag var långt ifrån den första som provat flygförmågan i vinter.

Lite stel men vid gott mod travade jag upp till Röda Villan, försiktigt naturligtvis, det fick vara nog med stumfilmsfadäser nu. Där tjtade Ulrika om att jag skulle prata med Folksam om det som hänt. Ulrikas tjat går inte att värja sig ifrån.

Folksam blev en glad överraskning! De sa att ett schablonbelopp på 1000 kr genast utgår för att täcka kostnader för läkarbesök, sjukgymnast o.s.v.

Bra, men hur många av dem som drattat omkull i vinter har egentligen tänkt på att prata med sitt försäkringsbolag?

Ulla Strandbergh



Så kan det också gå.

Det var en gång ett pappersbruk som på tre stora pappersmaskiner tillverkade papper till tidningar och böcker. Som alla andra pappersbruk använde man jättemycket el men man hade en egen hamn. Hela industriområdet omgavs av ett högt stängsel.

För några år sedan satsade företaget stort på att modernisera en av maskinerna för att göra bruket till ett av de modernaste i landet.

Ändå lades hela skiten ner en dag. Hundratals personer slängdes ut i arbetslöshet. Det lilla samhället riskerade att dö ut och alla villorna riskerade att bli värdelösa. Ja, ni vet, det vanliga.

Då dök den goda féen upp i form av internetföretaget Google. De behövde en centralt placerad anläggning för sitt nya datacenter. Dessutom behövde de tillgång till mycket elektricitet, ett högt stängsel och mycket havsvatten att kyla sina servrar med. Hamnen kom också väl till pass för transporter och som startplats för utläggning av egna fiberkablar på havsbotten.

Av de sparkade pappersarbetarna fick åtminstone några jobb på Google. Dessutom skulle deras barn kunna rikta in sig på ett jobb inom dataindustrin och på så vis kunna bo kvar på orten.

Nu kanske någon tror att det här är en fantasi-historia som handlar om Hallstavik men det hela är faktiskt sant. Samhället heter Fredrikshamn och ligger i Finland. Men för säkerhets skull: Träna flitigt på tangentbordet!

(Källa: DN 10 januari 2010)

Börje Nordström

Facken gör sin röst hörd

Den 4 mars genomfördes en facklig-politisk konferens, med avd 68 som värd och arrangör, på Folkets Hus i Hallstavik. Fackligt förtroendevalda från olika fackföreningar deltog och träffade s-politiker från kommunen, de flesta fritidspolitiker.

Särskilt inbjudna var Ann-Marie Lindgren, utredare, författare och idédebattör samt K G Westlund från LO-distriktet och Leif Nyberg från Bygg-Ettan.

Anne-Marie som är verksam inom Arbetarrörelsens Tankesmedja är en av de skarpaste iakttagarna av den förda politiken och dess konsekvenser på kort och lång sikt. Lugnt och sakligt gick hon igenom högeralliansens politik – både dess starka och dess svaga sidor. Hon konstaterade att stora grupper gynnats av den förda skattepolitiken men att det framför allt är de högsta inkomsttagarna som också fått de största skattelättnaderna. Klassklyftorna i samhället har blivit större. Borgarnas politik appellerar till en påstådd ”valfrihet”.



Skattefrågorna hänger ihop med välfärdsfrågorna. Det finns ett samband mellan det vi betalar in i skatt och vad vi får tillbaka i social välfärd. Anne-Marie gav några exempel på vad välfärd kostar; en dagisplats kostar mellan 70-80 000 kr om året, en grundskoleplats ca 60.000, en äldreomsorgsplats ca 500 000 kr, en höftledsoperation mellan 60-70 tusen kr, en förlossning 20 tusen om det inte är kejsarsnitt för då kostar det det dubbla.

Den borgerliga dominansen i media sätter också sina spår i den politiska debatten. Bidragsfusket (som är ett förhållandevis litet samhällsekonomiskt problem) diskuteras mycket mer än t ex den ekono-

miska brottsligheten (som lurar staten på mångdubbelt större belopp). Likadant är det i den pågående diskussionen om RUT-avdraget som också fått fel fokus. Den borgerliga mediamakten har många kanaler att trumma ut sitt budskap genom.

Det vi kan möta detta med är samtalet med de människor vi har runt omkring oss på arbetsplatsen eller i bostadsområdet.



Anne-Marie gick även igenom högeralliansens havererade jobb-politik. Arbetslösheten är på väg upp, ungdomsarbetslösheten är rekordstor, fler än någonsin lever på försörjningsstöd (socialbidrag), arbetsmarknadsutbildningen som ska hjälpa till med omskolning och kompetenshöjning vid arbetslöshet är avskaffad o s v. Det mest kraftfulla borgarna gjort är att sänka a-kassan i tron att de därigenom kan tvinga ut folk i arbeten som inte finns. Regeringen kommer att ha svårt att i detta val framställa sig själva som garanten för fler jobb. Men Anne-Marie Lindgren varnade ändå för att tro att en valseger är given – det är den inte. Om många av socialdemokraternas traditionella väljargrupper inte går och röstar är det risk att högerpolitiken fortsätter.

I grupper diskuterades sedan vidare hur facken kan arbeta tillsammans för att optimera möjligheterna att få ut våra frågor i valrörelsen. Hur kan vi utnyttja medier, egna tidningar, hemsidor, bloggar, möten och så vidare.

Konferensen var lyckad och diskussionerna bra och alla såg fram emot en ny träff den 4 maj.

RB

I back- spegeln

Efter ett besök i arkivets skrymslen hittade vi på följande lilla sammanställning.

Meriterna sammanställdes gissningsvis på begäran inför utdelning av hederstecken på Avdelningens årsmöte 1975.

Redaktionen återger här i någorlunda oförvanskat skick Gustav Helmér's text:

Helmér – Avd: 135 Elekt-förbundet
Herräng-Hallstavik Pappers Avd: 68 H-vik.

Anställd vid Holmens Bruk 1923 i juli månad av Verkmästare Larsson P B. Arbetade som Spånmalare på PM 8, skiftlag (Karl-jons), Vile och Hugo Nilsson på samma skift. På Serafimerlasarettet 1924 i 2 månader, fick då insulin som diabetiker. Min far uppehöll mitt arbete under tiden, återkom sedan i arbete.

Kom då på Abbe-Nisses skift som hjälprullare, Gustav Eriksson var rullare samt Slaktar-Kalle. Var uppbördsman för Spånmalarna 1925-27. Lång-Mangus kassör då. Permittering av 7 man 1927, där man var en bland dessa, Röverner Herräng var också med.

Arbetade sedan som elektriker, hade tidigare 4 års praktik, på Elektrobyrå Ytterberg å Jonsson, H-vik Norrtälje. Styrelseledamot i El-förbundets Avd.135, Herräng 1936. Sedan Ordf. 1943 då Avd.135 flyttades till Hallstavik och herrängs-elektrikerna fick övergång till Järn-Metall, Herräng. Lämnade El-förbundets Avd.135 1951. Konflikt El-byrå Ytterberg å Jonsson. Började Holmens Bruk 1951, övergång till Pappers Avd. 68, uppdrag då studieorganisation efter Ville Nilsson, hade något år tidigare hjälp honom.

Mitt första år som studieledare var lyckosam i Avd 68. Blev 1:a i Gävle-Dala Distriktets Studieverksamhet, pris en bok. Hade även hjälp av Roine Karlsson som var mycket intresserad och hjälpte till med uppläggning och propagandan. Föreslogs som kassör 1964, ett bevis att



Gustav Helmér, Kassör i 68:an 1965-68. Här i färd med att laga skylten på Holmens föreningsgård i egenskap av elektriker.

det var dåligt med kandidater, när det sämsta som fanns, fick kandidera.

Lag om bokföringen omedelbart i 68:an, den var minst 40-45 år, antik. En av revisorerna hade svårt att fatta nya bokföringen, men fick sova eller vaka över natten, och fan då att allt var i sin ordning.

AL

Kommande aktiviteter

Första maj

Första maj är arbetarrörelsens högtidsdag. Arbetarrörelsen kämpade och stred under många år för att denna dag skulle bli en helgdag bland de kyrkliga och borgerliga helgdagarna.



Första maj i Norrtälje 2008

Skälet till att göra första maj till en helgdag var att arbetarrörelsen och dess medlemmar skulle få en arbetsfri dag på året då man kunde uttrycka



I Söcietetsparken med Avd 68:s fana

sin mening, demonstrera och träffas, umgås och prata politik. Första maj är alltså den enda dagen på året som är tillägnad det arbetande folket.



Första maj märket 2001

Tidigare hade arbetare varit tvungna att efter arbetets slut samlas till demonstration.

August Palm skrev i sin annons i tidningarna: 'Vi träffas för att promenera genom staden. Är ni intresserade av att promenera med mig träffas vi...'



Första maj märket 2004

Första maj-tågen med sina genomgående teman kring arbetets villkor, jämlika rättigheter, internationell solidaritet och fred speglar en betydelsefull del av Sverige och hur det utvecklats till det land som det är idag.

Diverse

Kalla Sverige—den orättvisa sjukförsäkringen

Lo och förbunden har en kampanj som redovisar hur orättvis och kall sjukförsäkringen, A-kassan och brister i arbetsmiljöarbetet är.



Landsorganisationen i Sverige

Kallasverige.se öppnades i februari och kommer att vara öppen fram till valet. Sidan visar på det omänskliga i den kalla sjukförsäkringen, den kalla arbetsmiljön och den kalla A-kassan.



Första vårfågeln sjöng så tapper
det var inte en svala gjord av
papper
Det var nog en fink eller mes eller
trast
Som sa att våren kommer men inte i en
hast

LottaN



Ung amason.

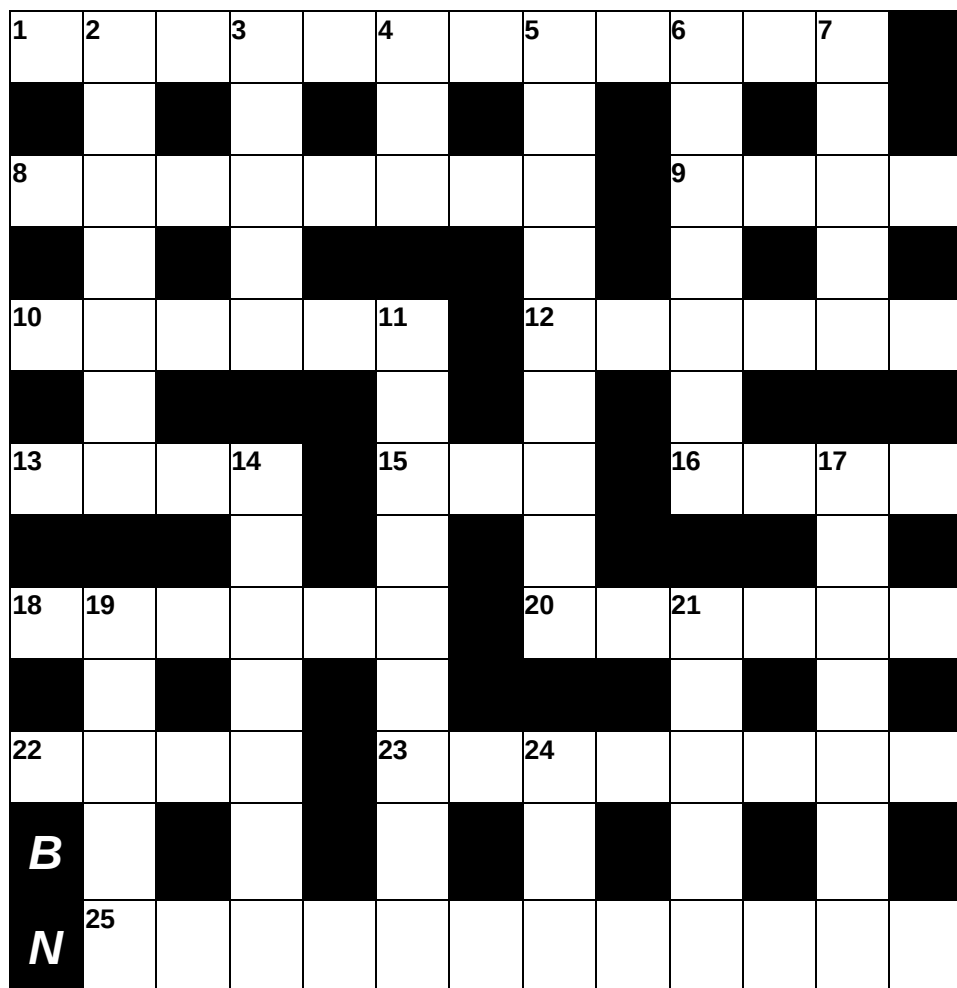
Ja, hon är en ung amason
Som färdats långt
För att för hem
Lite sol
Till sitt hemlands regnskog

Erik Asteving.

HJÄRNBRUK



Vårkrysset



Vågrätt.

1. Nordamerikansk nalle.
5. Ranelid.
8. Dansband från Små Antillerna???
9. Gäller i Frankrike och Finland.
10. Pausade.
12. Vid Berings Sund.
13. Stol, firad den 23 juli.
15. Har många ont om.
16. Gör rätt.
17. Mitt i backen.
18. Biblisk brevskrivare.
20. Är ofta skrotskulpturen.
21. Bergling.
22. Får endast bebis efter maten.
23. Sydamerikansk regnskog.
25. Istället för tjur.

Lodrätt.

2. Verklighetssinne.
3. Med streckkod på savannen.
4. Drev ur.
5. Blandrashundar.
6. Obebodd trakt.
7. Blev segern i schlager-EM 2009.
11. Hänförelse.
14. En sådan styr Sverige.
17. Klassisk gangsterstad.
19. Håglöshet.
21. Inympas.
24. Litterär korsriddare.

Anst. Nr.....

Namn.....

Arb. plats.....

BAKSIDAN

Redaktionen:

Anders Lidén
Ulrika Enlund

Erik Asteving
Stefan Pettersson

LÖSNING JULKRYSET

L	U	T	F	I	S	K		P	A	S	T	A
U		R		N		I		O		A		V
C	H	O	K	L	A	D		P	I	F	F	S
I		M		A		E				T		T
A	B	B		N	A	T	T	M	Ö	S	S	A
				D				I		Å		V
T	U	R	I	S	M			O	D	E	S	S
E		Å		I				V				
K	A	R	O	S	S	E	R	I		S	Ö	M
N		A				N		N		T		E
I	N	K	Ö	P		S	O	T	T	E	R	N
N		O		E		A		E		V		I
G	I	R	I	G		M	Y	R	B	E	R	G



Vinnare av Julkrysset är:

Kerstin Mattsson, Förrådet

Tommy Nilsson, Förrådet

Lars-Ola Lundin, Kraft

Grattis! Ni kan hämta era priser på fackexp.

Kalendarium

STYR	AVD	KO-träff	LS-träff	Anmärkningar	Tid
13-apr	20-apr			Välja kongressombud, motioner till kongress	20-april
11-maj	18-maj			Distriktsmöte	05-06 maj
08-juni					
13-juli					
10-aug					
07-sept	14 sept			Kongress—Norrköping	03-05 sept

Styr	Styrelsemöte
AVD	Avdelningsmöte
KO	Kontaktombud
LS	Linjesamordnare

Expeditionen

Besöksadress: Tyska Vägen 1
Tel: 0175-26 390
E-post: expedition@avd68.com

Postadress:

Pappers avd 68
Hallsta Pappersbruk
763 81 Hallstavik

Öppettider:

Månd - torsd: 7.30 – 16.30
Fredag: 7.30 – 16.00
Lunch: 12.00 – 13.00