

MAGASINET

MEDLEMSTIDNING FÖR PAPPERS AVD 68

SPECIAL UTGÅVA



"Jag säger nej till att höja a-kassan" (Trots att den är inte ändrat på 13 år)



"Fas 3 kommer att avskaffas. Människor ska ha riktiga jobb eller utbildning istället"

VALET 2014

Demokrati är ingen självklarhet



Demokrati handlar om alla människors lika värde och rättigheter och om möjligheten att vara med och bestämma. Alla vuxna medborgare i ett land ska få rösta i ett val till riksdagen. Det tycker vi är en självklarhet. Men demokrati har inte

alltid varit en självklarhet. Inte i Sverige heller. Det är faktiskt bara 93 år sedan Sverige blev ett riktigt demokratiskt land. Då fick vi allmän och lika rösträtt. Innan dess fick inte alla vuxna svenskar rösta i valet. Den som var fattig och behövde bidrag fick inte rösta. Den som inte kunde betala sina skulder utan gick i konkurs fick inte rösta. Längre var det så i Sverige att den som hade pengar hade mest makt. I de flesta val fick bara rika män rösta. De rika tyckte att vanliga män var för okunniga för att hålla på med politik. Kvinnor skulle sköta hemmet. Därför behövde inte de heller rösta, tyckte de. Många mäktiga rika män tyckte också att det var rättvist att de bestämde mest. De betalade ju mest i skatt. I slutet på 1800-talet började arbetare organisera i fackföreningar protestera. De demonstrerade för att alla människor skulle behandlas lika. Fler ville vara med och bestämma i Sverige. Det tog lång tid att ändra lagarna. Men 1909 fick de flesta svenska män rätt att rösta. Svenska kvinnor fick vänta till 1921 innan de fick rösträtt. Därför mina vänner, måste vi konstatera att rösträtten och demokratin inte är en självklarhet. Varje val med lågt valdeltagande påverkar demokratin negativt, sätter den ur spel och skapar risker att odemokratiska krafter förverkligar sina sjuka värderingar. Vi, alla, måste hitta drivkraft, engagera oss, vara med och bygga vårt gemensamma samhälle! Att rösta i valet är en bra början!

Det är många samhällsfrågor som dominerar diskussionerna om valet. Arbetslösheten, privatiseringen av vården, skolan, a-kassan och äldreomsorgen är bara

Låg valdeltagande påverkar demokratin negativt

några av dessa. Det går inte att rangordna dem efter vikten. Alla är de lika viktiga. Det jag kommer att följa extra är hur den vänstra falangen kommer att hantera den sargade arbetsrätten. Framförallt Socialdemokraterna och Vänsterpartiet. Hålen i LAS är många och påminner om en schweizerost. Varje hål orsakar enormt lidande för många arbetare som orättvist förlorar jobbet eller är tvungna att skaffa två eller tre jobb för att få ihop det. De som profiterar är oseriösa företag som bara satsar på vinstoptimeringen. Därför är det intressant när och i hur stor omfattning som S och V tänker täppa till hålen i LAS. Arbetare behöver ett effektivt skydd mot oseriösa arbetsgivare. Man ska

inte sägas upp på grund av att man är gammal och sliten. Företagarna ska kontinuerligt utbilda sina anställda och på det sättet trygga den nödvändiga kompetensen som är så viktigt vid de omställningarna som görs på företagen då och då. Socialdemokraterna och Vänsterpartiet är de enda som

genuint bryr sig om arbetarna. Borgarna har inte det i traditionen. De kommer fortsättningsvis att strunta i den höga arbetslösheten. Den gagnar arbetsgivarna som då får draghjälp i löneförhandlingarna med facket. Våra löner stagnerar då på grund av att efterfrågan på arbetsmarknaden sjunker. Folk accepterar lägre inkomster för att säkra ett jobb. Borgarna kommer inte stimulera arbetsgivaren att rehabilitera de som har blivit slitna på grund av de tunga jobben. Ni har säkert alldeles för ofta hört dem säga att man borde ta eget ansvar. Ansvar för vad? Att man accepterar att jobba i en slimmad, till absurdum, organisation som ofta orsakar både fysiskt och psykiskt ohälsa. Vad har man att välja på? Arbetslösheten som upplevs av många som en återvändgränd där man känner sig ensam och uppgiven p.g.a. avsaknad av de konkreta arbetsmarknadsåtgärder som en seriös regering borde ta fram. Nej, man väljer att jobba kvar och chansa att den egna genetiska strukturen kommer att räcka.

Chansa inte utan rösta på Socialdemokraterna det enda och äkta arbetarpartiet!

Aleksandar

Stefan Löfven



Som socialdemokrat så står jag upp för människors lika värde. Det innebär för mig att vi ska ha ett samhälle som bygger på alla människors möjlighet att utveckla sin frihet. Det kräver ett samhälle som är både solidariskt och rättvist.

Idag är det alltför många människor som går arbetslösa. Det innebär att många människors förmåga inte tas tillvara. Därför kommer jag att lägga stor vikt vid en politik för att skapa fler jobb i Sverige. Jag hoppas och tror att mina erfarenheter från näringslivet kan bidra i det arbetet.

Jag vet att det nu runt om i landet finns en stor lust att samlas, att gå vidare, utveckla våra idéer om samhället och att vinna valet 2014. Det kräver hårt arbete, det finns inga enkla lösningar - men vi kommer att klara det.

För att ta tag i utmaningen att skapa ett starkt politiskt alternativ för fler jobb i Sverige så behöver vi ett starkt lag. Och det laget är ni. För vi tillsammans, partiets alla medlemmar - det är vi som bildar laget. Vi behöver också bli fler än de 100 000 medlemmar vi är idag. Vi ska bli fler medlemmar med olika bakgrunder. Jag ser fram emot att få träffa er ute på alla aktiviteter som vi ska ha runt om i landet!

A handwritten signature in black ink, reading 'Stefan Löfven'.





PappersMagasinets Anders Lidén besökte Mikael Damberg på hans arbetsplats - Sveriges Riksdag. Anders passade på och ställde några frågor till honom.

Vår erfarenhet av LAS är att den idag inte fungerar enligt andemeningen d.v.s. "sist in - först ut" och med undantag endast för nyckelpersoner. Idag blir det ofta lika många eller fler undantag än de som är kvar enligt grundregel

Vilken är Socialdemokraternas uppfattning - är detta ett problem? Fungerar lagen som den ska?

M.D. Vår grundinställning är att det bästa är om arbetsmarknadens parter tar ett stort ansvar för de här frågorna, att vi inte går in och lagstiftar. LAS är ett sätt att jämna ut maktförhållandet och att se till att den fackliga organisationen, och ytterst de anställda, har något att förhandla i kring för att se till att personal som funnits länge behandlas shysst. Jag har träffat representanter för LO centralt som tycker att LAS i grunden fungerar bra, men det finns undantag och kanske missbruk här och var. Jag har också träffat ganska många arbetsgivare som tycker LAS ska förändras väldigt mycket, men då blir vårt svar att det inte blir några förändringar i LAS på det sättet. Men om parterna skulle förhandla och kommer fram till ett utvecklat system, då är det en utveckling av den svenska modellen.

Kompetensutveckling i arbetslivet, och de anställdas rätt till kompetensutveckling, är viktigt. På senaste partikongressen slog vi fast att vi vill se någon form av kompetensförsäkring på hela arbetsmarknaden så att de människor som har jobbat ett antal år tjänar in till sin egen rätt till kompetensutveckling.

Risken kan vara att någon som varit väldigt länge på en arbetsplats kanske blir fast i sina arbetsuppgifter, och har man då inte har rätt till kompetensutveckling, så att man blir bredare och kan ta nya arbetsuppgifter, finns en risk för att arbetsgivaren kan använda det mot de anställda längre fram.

På många håll är bemanningsföretagen ett problem;

med otrygga anställningar och sämre arbetsförhållanden.

Upplever Socialdemokraterna detta som ett problem? I sådana fall – vad tänker S göra åt det?

M.D. Vi vill få bort missbruket där man gör sig av med fast personal som behövs varaktigt på företaget och ersätter dessa med bemanningsföretag. Här vill vi skärpa regelverket.

Å andra sidan, med den globalisering vi nu ser, där konjunkturen går upp och ned och där det kanske blir toppar under vissa tidsperioder på året kanske det är så att vi måste diskutera detta i arbetarrörelsen. På vilket sätt är det här flexibilitet? Hur kan man jobba med den över tid, över vissa perioder, för att kunna ta ned arbetstiden under andra perioder? Kan omskolning ske under den tiden? Under de riktiga krisåren diskuterade IF Metall och Stefan Löfven att de anställda skulle kunna vara kvar i sina anställningar och få utbildning under perioden för att sen kunna ta jobb igen när det växte uppåt igen.

Viktigt att hantera flexibilitet på ett sätt så att inte anställningstryggheten urholkas för de anställda.

Sen har vi också säsongstopparna, som inte är varaktiga, men där man temporärt behöver anställa – då kan bemanningsföretag, om de har shyssta avtal, fungera som ett sätt att hantera en tillfällig situation. Jag tror att bemanningsföretag kan spela en stor roll i säsongsfrågorna, som det var tänkt från början.

En person i veckan dör på arbetet och antalet arbets-skador ökar enligt Arbetsmiljöverket. Vad vill S göra åt det?

M.D. Det första är att peka på att regeringen inte velat ha någon nollvision mot dödsolyckor på arbetsplatser - precis som vi har i trafiken. Alla politiska partier har varit väldigt överens om att vi ska ha en nollvision men Sverige har ändå inte vågat sätta upp någon nollvision, det tycker vi är fel, vi tycker att man behöver ha det och då måste man titta på vad som behövs för att



Mikael Damberg i samtalet med Pappers medlemmar på ISS

uppnå det. Om vi tittar på vad den här regeringen har gjort så började de med att helt slå söner Arbetslivsinstitutet och forskningen - som var världsledande runt arbmiljöfrågor! Det som sades var att det bara skulle innebära att univeriteten tar över ansvaret det här. Det vi ser efteråt är att vi tappat jättemycket arblivsforskning i Sverige! Här säger vi att vi måste tillbaka för grunden, för ett bra arbmiljöarbete är att man har kunskap om vad som verkligen fungerar och inte.

Arbetslivsforskning är långsiktigt en väldigt viktig del som har lett till att Sverige har jobbat med arbetsorganisation bättre än vad många andra länder gjort.

Sen har vi också frågan om företagshälsovård där regeringen nu trots ökade sjukskrivningar väljer att dra ned på FHV. Vi måste se till att kvalitetssäkra FHV och göra om den. Vi lägger pengar på det nu för att vi ser att det förebyggande arbetet är så viktigt. Vi har också de regionala skyddsombuden där vi tycker att staten ska gå in och ge kvalificerad utbildning och stöd för utbildning för att dessa ska kunna fullgöra sina uppgifter. Det här var tre exempel på frågor – forskningen, förebyggande företagshälsovård och regionala SO, men jag tror att man måste jobba brett med arbmiljöfrågorna, det är inte bara en enda fråga som avgör.

En sak jag tror att många glömmar bort är att arbetsmiljöfrågorna och arbetslivsforskning var lite av grunden för den moderna miljöpolitiken i Sverige. Det var där mycket av diskussionen kring olika gifter och kemikalier började.

Vissa branscher är väldigt utsatta, t.ex. byggbranschen. Där tycker vi att huvudentreprenörsansvar ska gälla, d.v.s. den entreprenör som är huvudansvarig ska ansvara för underleverantörerna. Detta därför att det har blivit ganska mycket vilda västern, flera företagare säger att säkerhetsarbetet har hämmats av det här, för det är så många entreprenörer som inte riktigt vet vad den andra gör på ett bygge med så många farliga moment. Då måste det finnas ett helhetsansvar för ansvaret.

Tänker s föreslå några förändringar inom arbetsrättsområdet?

M:D Vi ser att det finns flera frågor, t.ex. tidigare nämnda bemanningsföretag - hur driva norm för heltid på arbmarknad? Det är inte enkelt, men vi ser det som en prioriterad uppgift, att inte minst inom offentlig sektor förrändra den struktur som har väldigt mycket visstid - och deltidsanställningar, där framförallt kvin-

nor drabbas hårt av det, det är bara det två exempel.

Tror också att det som idag undergräver arbetsrätten mest är två saker; den förstörda A-kassan med 500 000 människor som lämnat kassan. Det försvagar fackförenrörelsen väldigt kraftigt i frågan om att tillvarata arbetstagarnas intressen. Den andra frågan som inte kan hoppas över är 8 procents arbetslöshet i Sverige. Det förvagar en part när det är på det sättet, arbetsgivarna blir mycket starkare. Socialdemokraternas övergripande fokus om att ha EU:s lägsta arbetslöshet år 2020 är en fråga också om vilka rättigheter och möjligheter man har att få goda villkor på arbetsmarknaden. Det blir arbetsgivarnas marknad i ett läge när man har 400 000 arbetslösa i Sverige, maktbalans på arbetsmarknaden blir rubbad. Så frågan om att sänka arbetslösheten och göra detta till en huvudprioritet för en kommande regering är också en fråga om att faktiskt stärka och förbättra de anställdas position på arbetsmarknaden.

Arbetslösheten är rekordhög, särskilt bland unga. Vad har s för program för att åtgärda detta?

M.D. Vi sätter arblösheten som vår viktigaste fråga. På kort sikt när det gäller arblöshet så har vi den stora ungdomsarbetslösheten – där den viktigaste frågan är 90-dagarsgarantin som vi vill införa. Den innebär att man har rätt insatser från första dagen som arbetslös, men senast inom 90 dagar har man rätt till utbildning, jobb eller praktik.

Det vi vet är att när ungdomar blir långtidsarblösa är det jättesvårt att komma tillbaka. Men det finns länder i vår närhet, t.ex. Finland som har infört en ungdomsgaranti, och de säger att det har minskat deras ungdomsarbetslöshet kraftfullt. Sverige är ett av länderna som får EU-stöd för att vi har över 25 % ungdomsarbetslöshet i ett antal regioner. Finland har vanligtvis högre arbetslöshet än oss men idag har de inte EU-stödet. Det visar att det går att bekämpa ungdomsarbetslöshet!

En jättekoppling finns till skolan. Bland de ungdomar som saknar en gymnasieexamen är arbetslösheten 40%! Den är hälften så stor bland dem som har en gymnasieutbildning. Så frågan om hur skolan lyckas lyckas fånga alla elever och ge dem stöd är jätteviktig för att

bekämpa arblösheten. Därför görs stora satsningar på skolan också, det handlar inte bara om att förbättra utbildningssystemet, utan också om att ge ungdomar chansen att få ett jobb.

Partikongressen har slagit fast att Sverige ska ha den lägsta arbetslösheten i EU 2020, det innebär i princip en halvering. Österrike är det land som i dag har lägst arbetslöshet i EU. Detta innebär att Sverige måste ned till under 5 procent. En stor ambitionsnivå, men vi har lyckats halvera förr, och kan göra det igen. Men det krävs då att alla politikens områden drar åt samma håll! Det handlar om investeringar i infrastruktur och bostäder för att ta två exempel som är begripliga. Men det handlar också om näringspolitiken. Den här regering tror ju inte på näringspolitik om jag säger så, de tror att sänkta skatter löser alla problem...och nu har de sänkt skatterna väldigt mycket - men har högre arblöshet än när de tillträdde!

Många företag är idag besvikna på regeringen att de inte ens kan sitta ned med prata med dem om vad vi måste göra tillsammans för att utveckla näringslivet och exporten i vårt land. Vi har sagt att samverka och innovation är jätteviktigt! Det är inte så att svensk industri är "basically gone" som stadsministern säger, utan den är fortfarande ryggraden, hälften av Sveriges BNP byggs upp av exporten idag, då måste fokus vara att skapa ökad efterfrågan på arbetskraft d.v.s. mer export

Fokus ligger på att öka efterfrågan på arbete men också på utbildning därför vi idag har en situation där 400 000 människor går arbetslösa trots att många företag säger att de inte kan rekrytera därför att de inte hittar rätt kompetens, det är jättemärkligt egentligen – var femte rekryteringsförsök misslyckas för att man inte hittar rätt kompetens. Därför jobbar vi väldigt mycket med utbildningssystemet, med yrkesutbildningar, en smartare Arbetsförmedling som kan jobba med de arbetslösa för att de ska kunna ta de nya jobb som finns, men också med genom utbildningar, yrkeshögskola och universitet.

Idag kan endast 5 % av pappersmedlemmarna få ut 80 % av lönen i A-kassa. Vad tänker s göra åt det?

M.D. Vi tänker höja taket därför att väldigt stora grup-



Mikael Damberg inviger årets Framtidsdag

per på arbetsmarknaden inte täcks av försäkringen – när taket blivit så här lågt fyller A-kassan inte längre den rollen. Det är inte bra för någon att ha en så svag A-kassa som vi har idag, det skapar ekonomiska problem i samhället. Inte bara för dem som drabbas av arbetslöshet, det skapar också en ökad otrygghet och en inlåsning på arbetsmarknaden som är farligt för Sverige på sikt, t.ex. kan det vara så att man kanske inte vågar byta jobb.

Långsiktigt innebär en väldigt svag A-kasseersättning också en press nedåt på lönerna, inte bara för dem som blir av med jobbet, utan även för dem som är kvar i jobbet! En väldigt låg A-kassa pressar lönenivåerna i hela arbetslivet. Det här är ett av den borgerliga regeringens ganska medvetna politik, för att "ha drivkrafter för arbete". Problemet är att de kört den politiken i snart 8 år - och arbetslösheten är högre än innan! Resultatet blev inte fler jobb och minskad arbetslöshet – det blev ökade klyftor istället. Klyftorna mellan fattiga och rika ökar väldigt snabbt i Sverige, faktiskt är vi det det OECD-land där klyftorna ökar snabbast.

Det finns också starkt stöd från andra fackliga företrädare, från TCO-och SACO-förbund som också tycker att frågan om A-kassan är viktig, och då blir det inte en fråga bara för några grupper av medlemmar på arbetsmarknaden, utan för hela arbetsmarknaden. Det gör

att regeringen har problem, och flera borgerliga partier har också sagt att de skulle vilja höja taket - men observera att de inte bedriver den politiken. Men det som hänt i debatten är att Moderaterna nu knappast kan säga att det här är ett hot mot jobben, när deras borgerliga regeringskolleger också säger att en förbättrad A-kassa är viktig för Sverige!

En pappersarbetare som vill behålla jobbet – varför ska han rösta på s?

M.D. Vi behöver verkligen en ny regering i Sverige, Sverige är ett bra land. Jag tror att många pappersarbetare känner att de är stolta över att bo här, men att de samtidigt känner att något håller på att gå snett. Klyftorna växer och vi har en regering som inte bryr sig om vanliga arbetare som gör sitt jobb och ska få ut sin lön. Arbetslösheten bland kompisarna är för hög och det drabbar hela Sverige. Med över 400 000 arbetslösa är det vår viktigaste fråga! Att få exportindustrin att snurra snabbare, att vi har konkurrenskraftiga villkor för att kunna vinna nya marknadsandelar, är viktigt inte bara för Sverige utan också för Holmen och för pappersindustrin.

Men det handlar också om skolan, även pappersarbetare har barn, och vi ser att skolresultaten sjunker snabbast i hela västvärlden i Sverige. Klyftorna växer och vi ser att det är de som inte har de bäst utbildade föräldrarna som har det svårast i skolan, men regeringen gör väldigt lite - de väljer istället att sänka skatten. I år valde Moderaterna att lägga 20 ggr mer på ofinansierade skattesänkningar än på skolan! Det är en felaktig prioritering. Vi måste ha en regering som prioriterar jobben och skolan, men också välfärden i framtiden. Jag tror att alltför många människor känner att den här regeringen pratat väldigt mycket men efter 8 år måste man också utvärdera resultat. Om man hållt på i åtta år och arbetslösheten är högre än när man började, och skolresultaten faller snabbast och man fortfarande prioriterar skattesänkande så kanske det är dags att byta och pröva något annat - en regering som faktiskt har en annan ambition för landet. Att man som pappersarbetare dessutom kan rösta på en stadsministerkandidat som själv har varit arbetare och som kan bli Sveriges nästa stadsminister är ett ganska bra argument och ett extra plus för att faktiskt pallra sig iväg till vallokalen.

Vad gäller Sverigedemokraterna så röstar de i riksdagen i 9 fall av 10 på den borgerliga regeringen. Det säger något om var de står politiskt. De röstar som ett högerparti i Sveriges riksdag, vilket gör att när det gäller fackliga rättigheter, arbetstagarnas ställning, frågor om hur vi ska utveckla Sverige och prioritera mellan olika grupper så väljer de den borgerliga regeringen. En röst på Jimmie Åkesson och Sverigedemokraterna är en röst på Fredrik Reinfeldt som fortsatt stadsminister. Man måste förstå det, valet i september är på allvar! Det kommer att avgöra vilken inriktning Sverige ska ha. Ett viktigt val för löntagarna i Sverige. Vill man faktiskt få en ny regering måste man rösta för en ny regering.

Du som har varit i Hallstavik flera gånger, besökt avd 68 och dessutom är en stadig läsare av Pappersmagasinet – vilken är din uppfattning om Pappers verksamhet?

M.D. Få fackföreningar har en så bred verksamhet och verkar så genuint intresserade av sina medlemmar. Både i de tuffa neddragningar som varit, för att se till att de medlemmar som drabbats av varsel och uppsägning får en ny chans, där har ni varit jätteaktiva med omställningsavtalen för att få in bra företag som ska hjälpa de uppsagda till nya lösningar. Men också när avdelningen har stått upp för de anställda i de här förhandlingarna. Men avdelningen har även jobbat brett med villkor; ni tittar på försäkringar och på tandvårdsfrågor, för att se vad man kan göra om medlemmarna går ihop, och det går faktiskt att göra saker tillsammans som förbättrar villkoren. Spännande också att er ordförande varit så aktiv i Hallstaviks utveckling, inte bara i företagets, utan också i bygdens och fått ihop ett samarbete med Sparbanken och andra aktörer för att utveckla bygden. Jag tror att allt detta visar på att facket är relevant, att man är viktiga för sina medlemmar, och att man gör ett jobb. Alla medlemmar kommer inte alltid gilla allt man gör, men jag har svårt att se att man skulle tvivla på avd 68:s engagemang för sina medlemmar. Ni gör ett engagerat jobb - bara att ni ger ut en tidning på det här sättet för att informera om vad ni håller på med, och diskutera politik och fackliga rättigheter, det är inte alla fackliga föreningar som orkar med att göra det!

Anders Lidén

■ MEDLEMMAR SVARAR

Tänker du gå & rösta i höstens val? Vilka frågor är viktigast för dig?



ANDERS WIKLUND

Hamnen

Jaa! Jobben och skolan det är de viktigaste frågorna tillsammans med äldreården.



ERIK ASTEVING

PM12

Ja! För att Sverige skall vara välfärdsland som jag vill att det skall vara är det nödvändigt med jobbskapandet, en minskad arbetslöshet och bra vård som gör att alla känner sig trygga.



MIKAEL UTHBY

PM11

Ja! Jag är själv arbetslös och det är inte lätt att skaffa ett nytt jobb. Politikerna måste se till att företagen väljer att stanna kvar i landet samt att nya företag startas. Sverige behöver flera jobb och bättre omställnings hjälp. Vården måste fungera bättre. Man borde minska den administrativa delen som tar tid och bygger köerna. Man borde satsa mer på personalen.



Hallstabor och tiggare är lika goda människor

Hon sitter vid Östra station och skramlar med en mugg från 7-Eleven. Sannolikt är hon rom, i varje fall kommer hon från Rumänien. Oftast går vi bara förbi och tittar lite skamset åt ett annat håll trots att hon ber oss att stanna.

– Please, säger hon och skramlar med muggen.

Men man kan ju inte ge pengar till alla.

Ligor

Det går rykten om att tiggarna tillhör kriminella ligor. Men Stockholmspolisen förnekar, det finns ingenting som tyder på att tiggarna skulle tillhöra någon slags organiserad brottslighet. Men visst händer det att familjemedlemmar åker hit tillsammans, ungefär som vi andra gärna reser med nära och kära.

Tiggarna kommer hit för att de inte kan försörja sig i sina hemländer. Oftast är de romer och svårt förtryckta även på hemmaplan. De är här några veckor och sedan åker de hem till barnen med de pengar de lyckats

skramla ihop.

Fattiga

En del menar att tiggarna har mobiltelefoner och dyra bilar som står parkerade runt hörnet.

Sanningen är att 80 procent av romerna i Bulgarien och Rumänien lever på mindre än fyra dollar om dagen. De har inte råd med någon lyx för de är Europas allra fattigaste, mest utsatta. Ändå sprids det rykten om dem som inte är sanna.

De säger att de kommer hit för att leva på svenska bidrag, men sanningen är att det enda bidrag de kommer att få är en tallrik soppa från Stadsmissionen och möjligtvis en bussresa hem.

Delar upp

Men ni vet hur man kan bli fångad av sina egna fördomar. Vi delar alltid upp människor i olika grupper, unga, gamla, ljushåriga och feta. En del gillar vi mer, andra mindre, det är inte särskilt trevligt men ändå mänskligt.

Omänskliga blir vi först när vi diskriminerar människor. Börjar behandla dem annorlunda bara för att vi har fördomar mot dem.

När hotell Sheraton i Stockholm vägrade att servera frukost till den romska kvinnan Diana Nyman, då var det ren diskriminering.

När 17-årige Hussein inte får någon gymnasiepraktik för att han är född i Irak, när Arman och Lidija inte får jobb för att de har främmande namn och en lätt bryt-



ning när de pratar svenska. Då är det diskriminering.

Rasism

Om vi börjar behandla hela grupper annorlunda, då är det rasism. När invandrabarn hamnar i sämre skolor eller när kvinnor med annan etnicitet får sämre sjukvård. När Sverigedemokraterna sprider lögnerna på stora reklampelare. Då handlar det om rasism.

Den yttersta formen av rasism var Hitlers utrotningsläger eller apartheiden i Sydafrika. För så är det. Rasismen kan växa tills den blir fullständigt outhärdlig.

Facket

Därför måste vi börja i det lilla. Prata med barnen och lära dem att alla människor har samma värde. Att alla är lika viktiga och att ingen står över den andra. Det går inte att utesluta någon grupp för att den är annorlunda. Alla ska med. Så enkelt är det.

I sommar har debatten handlat om huruvida Sverigedemokrater kan ha förtroendeuppdrag i facket. Många liberala tyckare menar att det är odemokratiskt att hålla dem utanför.

Man fackets grundidé är alla människors lika värde. Arbetare får aldrig ställas mot varandra för då blir alla arbetare förlorare.

En majoritet av medlemmarna i de svenska fackförbunden har röstat fram en värdegrund som bygger på solidaritet. Det är själva poängen med facket, att man håller ihop.

Det finns ingen plats för rasister i facket.

Människovärde

Det finns de som påstår att rasismen växer i bruksorter, men det är lika fördomsfullt det. Vi är alla lika goda människor, Hallstabor, stockholmare, svenskar och rumän.

I många är arbetade jag tillsammans med Anna Lindh. När hon var död satt vi tillsammans, alla hennes gamla medarbetare, och ställde samman en bok med hennes tal och texter. Vi döpte den till "Människovärdet är grunden" för det var den övertygelsen som genomsyrade allt hon sa och gjorde.

Och egentligen är det så enkelt, alla människor är lika mycket värda.

Eva Franchell

Eva Franchell, född och uppvuxen i Malmö, är en svensk journalist, författare och före detta socialdemokratisk pressekreterare. Eva har tidigare undervisat i samhällsjournalistik på Stockholms universitet. Därefter var hon pressekreterare åt Anna Lindh från och med regeringsskiftet 1994 till och med våren 2000. Då blev Eva presschef för TV 4. Senare blev hon återigen socialdemokratisk pressekreterare på Regeringskansliet, fast då åt statsrådet Berit Andnor. I januari 2009 utkom Eva med boken *Väninnan*, som handlar om bland annat Egyptenavvisningarna, vilket ledde till en stor debatt i svenska medier om vems ansvaret egentligen var för avvisningarna.

Dessutom är Eva Franchell ledarskribent på Aftonbladet, där hon tidigare har varit reporter. Franchell har också arbetat på Norrtelje Tidning.

■ MEDLEMMAR SVARAR

Tänker du gå & rösta i höstens val? Vilka frågor är viktigast för dig?



MATTI HAST

Ved och massa

Ja! Politikerna måste ta fram lösningar som säkerställer att jobbskapandet, skolan och sjukvården fungerar.



KERSTIN MATTSSON

Hamnen

Ja! Den höga arbetslösheten är oroveckande. Politikerna måste göra något åt det. Sjukvården och omsorgen måste fungera bättre!



Den 9 maj besökte Ingela Edlund, LOs andre vice ordförande, Hallstavik för att delta i en facklig/politisk konferens. PappersMagasinets redaktion passade på att ställa några frågor till henne!

Vår erfarenhet av LAS är att den idag inte fungerar enligt andemeningen d.v.s. "sist in - först ut" och med undantag endast för nyckelpersoner. Idag blir det fler undantag än de som är kvar enligt grundregel.

-Vilken är LO:s uppfattning - är detta ett problem?

I.E. LAS är oerhört viktig och handlar om löntagarnas rättssäkerhet. Den innebär att arbetsgivaren själv bestämmer om uppsägningar behövs på grund av arbetsbrist men inte själv bestämmer vem som ska sägas upp. Då gäller istället turordningen, sist in – först ut. Om arbetsgivaren vill göra undantag krävs förhandlingar med facket, och om man inte kommer överens lokalt får klubben stöd av sitt förbund.

LO tycker det är en bra ordning som oftast fungerar väl. Ni har dock rätt i att LAS har försvagats på många punkter, till exempel genom alltför generösa möjligheter att visstidsanställa, i praktiken hur länge som helst. Det har också blivit vanligare att arbetsgivare missbrukar möjligheten att använda bemanningsföretag genom att byta ut ordinarie anställda mot inhyrda och på det sättet sätta återanställningsrätten i LAS ur spel. I början av 2000-talet drev de borgerliga, tyvärr med stöd av Miljöpartiet, dessutom igenom att en arbetsgivare som har upp till tio anställda får undanta två anställda från turordningslistan, vilket kraftigt försvagat anställningstryggheten på mindre företag. Därför anser LO att LAS måste stärkas. Sveriges löntagare måste ha en bättre rättssäkerhet än idag. Men för att det ska bli möjligt krävs en ny regering.

På många håll är bemanningsföretagen ett problem; med otrygga anställningar och sämre arbetsförhållanden.

-Upplever LO detta som ett problem? I sådana fall – vad vill LO göra åt det?

I.E. Jag håller med om att bemanningsföretag ofta är ett problem, framför allt eftersom arbetsgivare missbrukar möjligheten att använda inhyrd arbetskraft. Bemanningsföretag kan behövas men de ska då vara ett komplement för att hantera tillfälliga arbetstoppar, inte en permanent del av verksamheten.

Precis som ni påpekar så måste vi motverka otrygga anställningar och sämre arbetsförhållanden. År 2000 tecknade LO därför det första kollektivavtalet för anställda i bemanningsföretag. Syftet var att de som jobbar på uthyrningsföretag ska ha samma villkor som andra anställda. Avtalet ska också förhindra att de egna anställda byts ut mot inhyrda som är billigare på grund av lägre lön och sämre villkor. I avtalsrörelsen 2010 infördes dessutom regler om rätten att hyra in arbetskraft under tiden då personal har företrädesrätt till återanställning. Vi ska fortsätta att genom bättre kollektivavtal motverka missbruket av bemanningsföretag och se till så att deras anställda får bra villkor. En viktig del i det arbetet är också att organisera bemanningsföretagens anställda fackligt och att lokala klubbar ska kunna företräda dem på de arbetsplatser där de arbetar.

En person i veckan dör på arbetet och antalet arbets-skador ökar enligt Arbetsmiljöverket.

-Vad vill LO göra åt det?

I.E. Det borde vara en självklarhet att alla människor har rätt till en trygg och säker arbetsmiljö. Men så ser tyvärr inte verkligheten ut idag. Alliansregeringen har på många områden försvagat arbetsmiljöarbetet, t ex genom att lägga ner Arbetslivsinstitutet, minska medlen till utbildning av skyddsombud och minska anslagen till Arbetsmiljöverket.

LO anser att alla arbetsgivare ska ha ett förebyggande systematiskt arbetsmiljöarbete och att alla anställda ska ha tillgång till en bra företagshälsovård. Vi vill också förstärka arbetsgivarens ansvar för arbetsanpassning och rehabilitering, satsa på skyddsombuden och öka resurserna till Arbetsmiljöverket. LO driver



också kravet på nolltolerans för allvarliga arbetsolycksfall och arbetssjukdomar, ett krav som nyligen röstades ner i riksdagen av de borgerliga och Sverigedemokraterna. Det är ett av många exempel på att ett bättre arbetsmiljöarbete kräver en ny regering.

Finns något inom arbetsrättsområdet som LO skulle vilja förändra?

I.E. Det finns flera områden där vi anser att arbetsrätten måste förstärkas. Vi vill t ex ta bort arbetsgivarens möjlighet att ensidigt undanta två personer från turordningsreglerna, se till så att det inte gå att sätta

LAS ur spel genom att använda bemanningsföretag, begränsa arbetsgivarnas möjlighet till tidsbegränsade anställningar och stärka rätten till tillsvidareanställning. Visstidsanställda ska inte heller kunna diskrimineras genom sämre lön eller arbetsvillkor än tillsvidareanställda. Ett annat viktigt LO-krav är att huvudentreprenörer ska vara ansvariga för arbets- och anställningsvillkoren hos underentreprenörer. En förutsättning för att vi ska kunna stärka arbetsrätten är att Sverige får en ny regering.

Arbetslösheten är rekordhög, särskilt bland unga.

-Vilken är LO:s idé för att kunna åtgärda detta?

I.E. Sverige har nu den högsta arbetslösheten i modern tid. Att så många stängs ute från arbetsmarknaden är inte bara en personlig tragedi för de arbetslösa utan också ett oerhört slöseri för hela vår samhällsekonomi. Sverige kan bättre. LO anser att arbetslösheten måste bekämpas genom utbildning och kompetensutveckling, en stark arbetsmarknadspolitik och en stimulans av ekonomin. LO-ekonomerna har föreslagit ett stimulanspaket på 70 miljarder kronor för att öka sysselsättningen genom satsningar på välfärd, bostadsbyggande och infrastruktur. Sammanlagt skulle jobbpaketet kunna ge mer än 100 000 nya arbeten.

När det gäller ungdomsarbetslösheten krävs satsningar



inom både utbildnings- och arbetsmarknadspolitik. Till-
sammans med Socialdemokraterna har vi föreslagit en
90-dagarsgaranti för unga. Det första beslut som en
socialdemokratiskt ledd regering tar i höst blir att den
som är ung och utan arbete senast efter 90 dagar ska
erbjudas ett riktigt jobb, en utbildning som leder till
jobb eller en kombination av utbildning och praktik
som leder till jobb. Det är ännu ett skäl till att Sverige
behöver en socialdemokratiskt ledd regering i höst.



**Idag kan endast 5 % av pappersmedlemmarna få ut
80 % av lönen i A-kassa.**

-Vad tänker LO om det ?

I.E. Det är orimligt. Den som förlorar jobbet ska inte
hamna i fattigdom och tvingas att börja konkurrera om
jobb genom att gå med på lägre lön än andra. Försäm-
ringen av a-kassan var en av de första åtgärderna alli-
ansregeringen genomförde efter att den kom till mak-
ten 2006. Ersättningsnivåerna sänktes samtidigt som
det blev dyrare att vara med och svårare att kvalificera
sig. Att reparera a-kassan är en av de frågor LO priori-
terar högst. Inkomstskyddet måste förstärkas så att de
allra flesta får 80 procent av tidigare lön i ersättning.
Ersättningsnivåerna måste dessutom följa löneutveck-
lingen. Vi vill också förbättra kvalificeringsvillkoren så
att fler kan få ersättning.

Aleksandar

■ MEDLEMMAR SVARAR

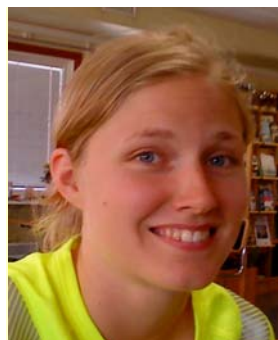
Tänker du gå & rösta i höstens val? Vilka frågor är viktigast för dig?



STEFAN PETTERSSON

LABB

Ja! Arbetslösheten på 8 % kan
vi inte acceptera. De nästan
över 400 000 människor behö-
ver ett jobb att gå till och Sve-
rige behöver flera skattebeta-
lande för att finansiera det gemensamma välfärden.



AMANDA WESTERLUND

Hamnen

Ja! . Invandringspolitiken, det
måste bli bättre för de som
kommer hit. Arbetslösheten –
fler jobb. Skolan – mer resur-
ser behövs där.



MARIKA ERIKSSON

Emballeringen

Ja,- det ska jag göra! Det som
ligger närmast för mig just nu
är arbeten – fler jobb. Men
välfärden är också viktig.

Socialdemokraternas Framtidskontrakt för Norrtälje kommun

Norrtälje kan bättre! Vi vill se en kommun där vi
ställer krav på varandra och hjälps åt. Där tillväxt
sammanhållning går hand i hand – i hela kommunen

Socialdemokraterna
FRAMTIDSPARTIET I NORRTÄLJE KOMMUN



PappersMagasinets utsände träffade Ulrika Falk och ställde några frågor till henne som kan hjälpa läsaren att förstå bättre den lokala sossepolitiken.

Kommer S att efter en valvinst i kommunen att satsa något på landsbygden?

U.F. Ja, absolut! Vi verkar i en landsbyggds – och skärgårdskommun, det kräver olika lösningar för att nå målen. Under den mandatperiod som varit har vi haft en kommunstyrelseordförande som uttryckligen sagt "allt ljus på Norrtälje". Vi tror att man måste ha en helt annan fördelning av resurser, d.v.s. en typisk socialdemokratisk politik, och det handlar inte bara om att fördela mellan människor utan också mellan orter för att få ett jämlikt samhälle. För Moderaterna verkar det inte vara viktigt med landsbygden! När t.ex. regeringen Reinholdt hade förhandlingar med EU om långtidsbudgeten tappade vi 500 mkr i landsbygdsprogrammet. M har tanken att marknaden själv ska sköta sig, politiken ska inte stödja eller stötta någonting, företagen får stå på egna ben. Det är inte rimligt eftersom vi då kommer att få ökade klyftor mellan stad och landsbygd. En viss grundläggande service måste finnas på landsbygden, och den vi tycker att man ska stötta från samhällets sida. Det möjliggör för företagare att etablera sig - och det skapar jobb! I det näringspolitiska programmet vi tar fram för kommunen innehåller olika lösningar som gäller landsbygden och de olika orterna. När man betraktar vad som händer på olika orter, som när det har varit neddragningar på bruket, borde man ha riktat strålkastaren på Hallstavik och bruket, för att stimulera med olika åtgärder. Där skiljer vi oss från M eftersom de överlämnar samhällsutvecklingen till marknadskrafterna, medan vi säger att marknaden måste stimuleras för att få det samhälle vi vill ha.

Många samhällsfunktioner har försvunnit från Hallstavik (Soc, AF, FK). Skulle du vara beredd att jobba för ett servicekontor på orten?

U.F. Ja, det tycker vi är viktigt, man ska inte behöva åka till Norrtälje för att få stöd från kommunen, utan vi vill

samla så många verksamheter som möjligt i Hallstavik. Men några av dem som du nämner är statliga, och där måste vi naturligtvis jobba jämtemot dem, där kan vi inte bestämma helt själva. Men om det är en viktig fråga för kommunen så tror jag säker att det går att hitta lösningar! I vår skuggbudget har vi har kallat det här "Medborgarkontor" och vi ser detta som en prioriterad fråga!

I Sossarnas program finns en 90-dagarsgaranti för jobb – hur skulle denna kunna se ut i Hallstavik?

U.F. Det gäller att ha jobbat ganska nära med näringslivet så att vi vet vilka behov som finns, och veta vad är det företagen söker så att man satsar på rätt utbildningar för att snabbt kunna matcha till jobb, om det ska vara inom 90 dagar (90 –dagarsgarantin behöver inte vara jobb direkt utan kan också handla om utbildning). Men det handlar också om att utöka antalet utbildningsplatser.

Om man vill möta de behov som idag finns på arbetsmarknaden är det jättemärkligt så som sker nu - för det har aldrig funnits så många som vill studera samtidigt som antalet utbildningsplatser dras ned (dessutom har det funnits förslag om att minska studiestödet) - samtidigt har vi väldigt hög arbetslöshet! På samma gång skriker många arbetsgivare efter arbetskraft med rätt kompetens! Det är politikens ansvar att se till att människor får rätt utbildning som leder till jobb! Men många arbetsuppgifter behöver också utföras inom välfärden, det är också en del i vårt lokala valprogram, "ingen som kan arbeta ska behöva gå på socialbidrag". Vi vill ta ett större ansvar för att anställa människor men framförallt också vilken utbildning som finns. Det gäller för hela kommunen, men jag tror att vi har goda förutsättningar i Hallstavik i och med att Carl Wahrens gymnasium finns här och då skulle man även kunna utveckla vuxenutbildning på orten. Men det ska vara utbildningar som verkligen leder till jobb, som motsvarar arbetsmarknadens krav och inte bara handlar om coachning som idag. Sen har vi också ungdoms-



Under bruk besöket träffade Ullrika Pappers ISS medlemmar. Diskussion med Lars Pettersson.

kontrakten. Vi vet att de som inte avslutat sina gymnasiestudier har väldigt hög risk att fastna i långtidsarbetslöshet. Där är vi beredda att ställa en del krav om att man faktiskt slutför sin gymnasieutbildning. Men det kan man göra på olika sätt t.ex. genom att varva en praktikplats med att plugga 50 %, så att man verkligen möter varje individ och ser till att de blir rustade med den utbildning som krävs för arbetsmarknaden.

Häverö-s har i sitt program ett nytt inomhusbad – är det möjligt att påbörja en sådan process inom mandatperioden?

U.F. Norrtälje kommun har stark ekonomi nu, den fördelen har vi, men vi måste se till att resurserna måste fördelas bättre. Alla investeringar kan inte hamna i Norrtälje stad, så en process är absolut fullt möjligt att påbörja. Sen får man titta på markförhållanden, var man kan bygga etc, och det kan jag inte svara på idag. Men inom 4 år skulle man kunna vara klar med ett badhus, ingen tvekan om det. Det är faktiskt 16 år sedan som S senast styrde i kommunen och då var det under ett enormt trist läge ekonomiskt, inte bara i Norrtälje kommun, utan i hela Sverige. Så självklart går vi inte fram med något vi inte tror att vi kan genomföra. Jag tror att det är oerhört viktigt att vi också vågar säga att det är dags för en större investering i Hallstavik.

I Hallstavik finns f.n. en enda hyreslägenhet ledig. Hur löser vi problemet med att locka ungdomar till orten med den bostadsstrukturen?

U.F. Det är klart att det måste finnas fler hyresrätter också, alla vill inte köpa sig sitt eget boende. Det gör också att bostadsmarknaden blir rörligare, det kan t.o.m. underlätta för fler att flytta hit – för att man vågar "prova på". Som vi ser nu finns egentligen inga lediga lägenheter i Roslagsbostäders bestånd, inte hel-



Ulrika tillsammans med Mikael Damberg på en träff med avd. styrelsen.

ler i Hallstavik, så bostadsbristen är stor, framför allt när det gäller hyresrätter! Läget är akut och därför har vi som vår 4:e punkt i "Framtidskontraktet" att vi ska bygga fler hyresrätter i kommunen. Men det gäller inte bara Norrtälje stad - utan vi ser att det behövs hyresrätter även i Hallstavik.

Varför ska Pappers medlemmar rösta på S i kommunvalet?

U.F. För att vi är ett parti som står för fler jobb och ordning och reda på arbetsmarknaden. Det tror jag är viktigt för Pappers medlemmar. I kommunvalet tycker jag att man ska rösta på oss därför att vi prioriterar Hallstavik som ort. Politiken gör skillnad, det måste inte vara så att alla satsningar hamnar i Norrtälje stad, utan det handlar om politiska prioriteringar och vi prioriterar annorlunda än vad som görs idag. Jag är övertygad om att Norrtälje kommun och Hallstavik behöver en ny färdriktning! Det handlar om fler jobb, att vi satsar på skolan - det är viktigare att investera där än att prioritera fler skattesänkningar! Vi tycker också att det är behövs ordning och reda i vård och omsorg, då kan vi inte ha ett vårdvalsystem som är anpassat för Stockholms innerstad, utan ett system som gör att man känner sig trygg med att vården är god och tillgänglig även i Hallstavik. Man ska inte behöva åka någon annanstans för att kunna välja. Valfriheten handlar om att det finns god kvalitet och valfrihet på hemmaplan! Och det sista - för att vi behöver fler hyresrätter, det tar inte M ansvar för. Jag tycker att det finns tydliga skiljelinjer i politiken och jag är övertygad om att Pappers medlemmar gynnas av vår politik!

Anders Lidén

Ulrika Falk är Socialdemokraternas oppositionsråd i Norrtälje kommun och förstanamn på Socialdemokraternas lista i kommunvalet 14 september 2014.

Hon tillträdde som oppositionsråd i oktober 2012 och var dessförinnan gruppleddare för S i Utbildningsnämnden i kommunen. Hon har tidigare bland annat jobbat som utredningssekreterare för LO och chef för ABF i Norrtälje.

Ulrika bor i Trästa, mellan Älmsta och Grisslehamn.

■ MEDLEMMAR SVARAR

Tänker du gå & rösta i höstens val? Vilka frågor är viktigast för dig?



KARIN BERGLUND

PM11

Ja! Alldeles för många ungdomar går arbetslösa. Det är en hög tid på att politikerna gör något som stimulerar företagare att anställa mer! Dessutom måste byggas mer bostäder till unga!



ANNE-MAJ HAMMAR

PM12

Ja! Ungdomsarbetslöshet är det kanske viktigaste frågan i valet! Men både äldreomsorg och barnomsorg måste fungera bättre.



ULLA STRANDBERG

Emballeringen

Ja, det tänker jag göra! Det är min demokratiska skyldigheten. Att stärka arbetsrätten är det jag vill att politikerna fokuserar på. Jobben som skapas ska vara trygga. Ungdomsarbetslöshet är också en fråga som oroar många.

■ PAPPERS VALPLATTFORM



Magdalena Andersson o Peter Persson

På en konferens i april samlades förbundets fackligt-politiska ansvariga i de olika avdelningarna för att arbeta fram en valplattform för Pappers. Konferensen gästades bland annat av Magdalena Andersson, ekonomisk-politisk talesperson för (s), Jan Larsson, s-valledare samt Peter Persson, Pappers ende riksdagsman.

Magdalena berättade att över 70.000 människor gått arbetslösa i mer än två år och att matchningen mellan arbetsförmedling och arbetsmarknad inte fungerar. Det blir en socialdemokratisk uppgift att lösa denna miss-matchning. Därutöver behövs offensiva investeringar i t ex bostadsbyggande, infrastrukturen (vägar, järnväg) och i grön omställning. Det andra huvudspåret är ett omfattande kunskapslyft. Detta sker genom bl a ett utbildningskontrakt, matchningsutbildning och fler högskoleplatser. I skolan skall klasserna bli mindre. Det tredje benet är en satsning på innovation och företagande. Bättre samverkan och en inriktning på små och medelstora företag. Jan Larsson berättade om inriktningen för en socialdemokratisk europapolitik: fler jobb – ordning och reda på arbetsmarknaden – ansvarsfull klimat- och miljöpolitik. S har som mål att Sverige ska ha lägst arbetslöshet i Europa 2020.

Pappers valplattform innehåller fem huvudrubriker.

1 Full sysselsättning. Arbetet för full sysselsättning är det övergripande politiska målet för fackföreningsrö-

relsen och socialdemokratin. Detta mål har alltid och kommer alltid vara centralt för arbetarrörelsen. Kampen mot arbetslöshet är vår främsta uppgift för vi vet att arbetslösheten bryter ner den som är arbetslös, gör samhället i dess helhet fattigare och försvårar för Pappers att ta kamp för bra löner och goda arbetsvillkor.

2 Ta bort mismatchningen och flaskhalsarna på arbetsmarknaden. En bristfällig matchning på arbetsmarknaden innebär en allvarlig flaskhals för den svenska tillväxten då industrin snabbt behöver få tag på arbetskraft med rätt kompetens. Efter den borgerliga regeringens tillträde har de aktiva insatserna minskat i omfattning, arbetsmarknadsutbildning och Komvux har kraftigt skurits ner.

3 Förbättrad a-kassa – sänk avgiften och höj taket. Den som är arbetslös ska känna trygghet i omställningen och inte tvingas konkurrera om jobb med lägre lönekrav. Idag ger a-kassan ingen inkomsttrygghet längre. Regeringen har medvetet försämrat arbetslöshetsför-

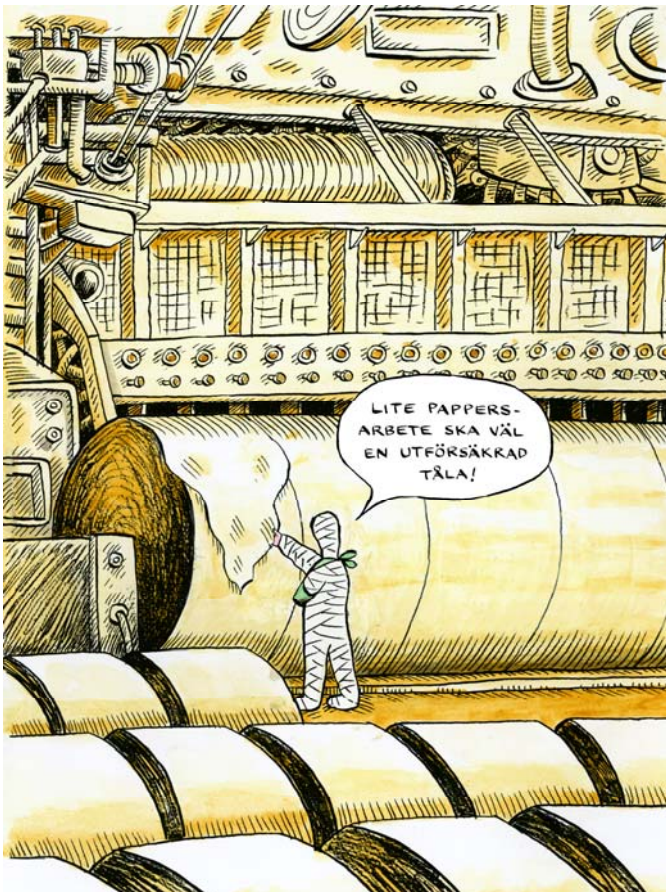


Jan Larsson

■ MEDLEMMAR SVARAR

säkringen. Det har resulterat i att av de som får försörjningsstöd (socialbidrag) är 46 procent arbetslösa.

- 4 Alla har rätt till en trygg anställning. Den borgerliga regeringen har öppnat för att visstidsanställning tillåts från 0 till 24 månader och ingen reglering om antal per arbetsplats. Tidigare kunde en visstidsanställning vara som längst 12 månader och med högst fem personer per arbetsplats. Undantag skulle förhandlas med facket. Den nya lagstiftningen öppnar för daglönearbete. Pappers kräver att lagen om anställningsskydd förstärks, så att de tillfälliga anställningarna kraftigt minskar och att fast anställning återigen blir norm.
- 5 Rätt till barnomsorg på obekvämt arbetstid. En del av Pappers medlemmar kan inte arbeta heltid på grund av öppettiderna i förskolan. Det beror på att bara hälften av Sveriges kommuner erbjuder barnomsorg på obekvämt arbetstid. Pappers medlemmar har rätt till samma service och stöd som andra medborgare – nu är det dags att barnomsorg på obekvämt arbetstid erbjuds i alla Sveriges kommuner.



Tänker du gå & rösta i höstens val? Vilka frågor är viktigast för dig?



BELINDA HAMMAR

Hamnen

Ja, så klart! Det finns så många frågor som är viktiga. Det behövs fler arbetstillfällen, fram för allt inom vården, skolan och omsorgen.



JARMO KUUSISTO

Hamnen

Ja! Sjukvården är viktig och sen är det förstås det här med jobben. Folk får gå för länge arbetslösa nu och det är dessutom för krångligt att vara arbetslös.



LARS PETTERSSON

ISS

Sjäklart! För mig är den viktigaste frågan ungdomsarbetslösheten. Politikerna måste hitta modellen som säkrar arbete åt unga människor. De ska få möjlighet att försörja sig själva samt bidra till finansieringen av den gemensamma välfärden. Innan dess måste de rustas med kompetensen i en välfungerande skolan.

Jobben först - så klarar vi välfärden

FRAMTIDSKONTRAKT

1 Ingen som kan jobba ska gå på socialbidrag

Norrtälje är på många sätt en kommun med goda förutsättningar för jobb och tillväxt. Samtidigt står alltför många utanför arbetsmarknaden. Kostnaderna för socialbidrag har vuxit de senaste åren. Många företag och den offentliga sektorn söker efter arbetskraft – till exempel plåtslagare, sjuksköterskor och ingenjörer – medan arbetslösa saknar tillräcklig utbildning eller erfarenhet för att kunna ta de jobb som finns. Ju längre människor får gå arbetslösa desto svårare blir det att anställas. Därför ska alla som kan arbeta få chansen att ta steget in i arbetslivet och aktivt bidra till samhället.

2 Investeringar i skolan går före skattesänkningar

Vi vet att utbildning är skillnaden mellan att ha ett jobb och att inte ha det. Därför vill vi till år 2020 halvera andelen elever som saknar behörighet till gymnasiet nationella program. Att kunna läsa och skriva ordentligt är A och O – samtidigt försämras läskunnigheten alltjämt bland svenska elever. Så om fler ska gå ut nian med bra betyg, måste vi ge dem en bra start från första klass. Då behöver vi öka lärartätheten så att alla barn blir sedda – både de som halkat efter och de som vill springa före.

3 Ordning och reda i vård och omsorg går före nya privatiseringar

Vi har fått ett sjukvårds- och omsorgssystem som tar tid från patienten. Efter flera år av övertro till marknadslösningar, är det dags för ett stopp för privatiseringslinjen. Vi behöver vård och omsorg med hög kvalitet och tillgänglighet i hela kommunen. Läkare, sjuksköterskor, undersköterskor och deras kollegor måste få fokusera på patienterna – inte på administration och prislister. Behovet av mer tid för patienten måste tas på allvar. Det är vårt ansvar att förbättra systemet så att personalen får mer tid till det som de är bäst på: vård och omsorg.

4 Bygg fler hyresrätter i Norrtälje kommun

Bostadssituationen i Norrtälje kommun är tuff – något som inte minst märks på kommunens svaga befolkningstillväxt. Framför allt unga drabbas hårt när bristen på billiga bostäder är stor. När unga väljer bort att arbeta och studera här, förlorar vi arbetskraft, viktig köpkraft och mängder av skatteintäkter som finansierar den gemensamma välfärden. Ingen ska behöva välja bort Norrtälje. Ingen ska sakna en anständig bostad

Norrtälje kommun behöver en ny riktning!





Våra förslag för Hallstavik

Hallstavik är på många sätt en fantastisk plats att bo och leva på – men det finns också stora utmaningar.

Antalet anställda har minskat kraftigt på bruket – och tillgången på bostäder är dålig. Det finns stor framåtanda hos medborgarna – men kommunen stöttar inte upp i den utsträckning som man skulle kunna. Det vill vi socialdemokrater ändra på om vi får förtroende att leda kommunen. Vi har därför valt ut fem frågor som vi tycker är särskilt viktiga för just Hallstavik.

1 Inrätta ett medborgarkontor för bättre service

Inrätta ett medborgarkontor med kommunal service, företagslots, och verka för att även Arbetsförmedling och Försäkringskassa där erbjuder service.

2 Bygg ett nytt inomhusbad i Hallstavik

Hallstavik behöver ett nytt inomhusbad. Redan under mandatperioden 2014 - 2018 vill vi påbörja byggnationen.

3 Gör det möjligt för nya företag att komma till Hallstavik

Färdigställ industrimark och arbeta för aktiv rekrytering av nya företag till Hallstavik.

4 Bygg fler bostäder i Hallstavik

Åtgärda bostadsbristen i Hallstavik genom att bygga hyresrätter och bereda kommunal mark för villatomter.

5 Stärk föreningslivet och civilsamhället i Hallstavik

Vi vill att kommunen aktivt stödjer föreningslivet och hjälper till att samordna och utnyttja de ideella krafter som finns på bästa vis.



Häverösocialdemokraterna





**SVERIGE
KAN BÄTTRE.**



Sverige kan bättre. Sverige behöver en ny politik och en ny regering. Arbetslösheten har ökat. Otryggheten har ökat. Klyftorna har ökat. Välfärden börjar bli rejält kantstött genom stora skattesänkningar som såklart gynnar de som tjänar mest. Inte de som behöver det mest.

Vi tror Sverige kan bättre, gör du?

LAYOUT: Pappers avd 68

FRAMSIDA: Aleksandar Srndovic

BAKSIDA: Aleksandar Srndovic

NÄSTA NR: Oktober2014

ANSVARIG UTGIVARE :

Aleksandar Srndovic

REDAKTIONEN:

Anders Lidén

Erik Asteving

Ulrika Enlund

Stefan Pettersson

KONTAKT: Pappers avd 68

Tyskavägen 1

763 81 Hallstavig

0175 26 390

www.avd68.com

