



PAPPERSMAGASINET

INFORMATIONSTIDNING FÖR PAPPERS AVD 68

www.avd68.com

JULEN 2004



GOD JUL

Ordföranden har ordet.

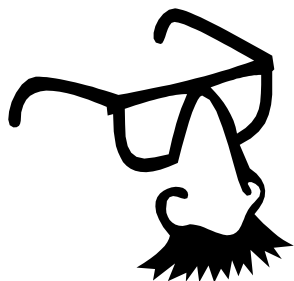
Läste härom dagen att Svenskt Näringsliv förespråkar redovisning av arbetsgi-
varavgiften på lönebeskedet. Helt rätt tycker jag om de är beredda att redovisa den enskildes bidrag till vinsten. Men det är något de inte vågar.....

sid 2

Krönikör:

Tydligt är i alla fall att tanken om den inre terrorismen stundom fortfarande är vid god vigör eftersom taggråden bitvis fortfarande är riktad inåt.

sid 6



Humor.

Blondiner är inte så dumma

En blondin kommer in på ett bankkontor i Stockholms City och ber att få ett lån. Hon säger att hon ska till Europa i affärer i två veckor och behöver låna 5 000 kronor. Banktjänstemannen säger att han behöver någon slags säkerhet för lånet.

(forts sid 7)

Ordföranden har ordet:



S om alla känner till redan 2002 har man spikat att senast 2005 kommer vi minska med hundra befattningar. Med andra ord vi ska producera mer papper med färre anställda. Ägaren blir glad kvartal tre år 2005 eftersom fabriksledningen kommer att leverera 50 miljoner extra som resultat av neddragningen. Alla kommer att bli glada och nöjda, ägaren för att han tjänar pengar efter trimningen av fasta kostnaden d.v.s. oss, vi arbetare för att allt sker genom naturliga avgångar och vi kunde, den här gången, behålla jobbet. Frid och fröjd skulle man tro om det inte finns ca 25 visstidsanställda unga människor. Alla de äger redan idag en potential som imponerar. Många har hunnit rota sig på sina avdelningar, och blivit omtyckta. Men nu den 31 december försvinner de. Synd!

På ett skiftlag är de fyra av tio. Tänk hur dramatisk det blir där. Man tvivlar på att vårt företag har någon anställningsstrategi. Hur kan man ha fyra av tio som visstidare? Man bäddar själv för enorma konsekvenser. De ca 25 äger kompetens anskaffat på bruket de senast åren. Det är ett kapital som företaget äger och just 31/12 kommer att bli av med. Ren resursförlust. Hopplas verkligen att många av dem kommer tillbaka för deras och vår egen skull! För om de försvinner från orten och några andra ungdomar till, så kan vi sluta drömma om Hallstaviks utveckling.

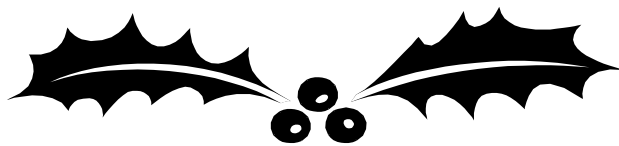
Vi andra, som är kvar på bruket ska kanske tänka mer på vår hälsa och inte stressa på grund att vi kommer att känna oss otillräckliga ibland. Vi ska inte behöva bränna ut oss för att man har bestämt sig för en slimmad organisation. Kom ihåg att hälsan är inte till salu. Tillsammans med arbetsledare uppmärksamma om de platser som är otrygga och ställ åtgärdskrav.

ste härom dagen att Svenskt Näringsliv förespråkar redovisning av arbetsgivaravgiften på lönebeskedet. Helt rätt tycker jag om de är beredda att redovisa den enskildes bidrag till vinsten. Men det är något de inte vågar för att de är rädda att den siffran blir betydligt större än arbetsgivaravgiften. Jag tycker att de som styr i Näringslivet ska göra mer nytta genom att se till att alla höga chefers bonusar redovisas i kontrolluppgifterna som skickas till skattemyndigheten. Då kanske det blir mer pengar för vård, barn och äldreomsorg.

En vis kvinna som styr Securitas har påstått att vi pappers medlemmar trakasserar hennes personal. Eftersom det är något vi inte visste undersökte vi saken ordentligt. Jo, det visade sig att det var sant. Första fallet var när två Securitas-grabbar besökte PM2. Vi bjöd dem inte på kaffe och tårta, dessutom visade vi inte rädsla heller, möjligen respekt. Det andra berömda fallet hände på B-torget när vår medlem LS upptäckte att Securitasbilen kör bakom honom. Upprepade gånger gjorde han ett par steg och sen stannade. Detta gjorde att Securitasgrabben var tvungen göra några snabba inbromsningar och flera dagar efter hade han ont i benen.

Vill gärna säga till Securitaschefen att vi trakasserar inte hennes anställda! En hel del av dem är duktiga grabbar som samverkar med våra vakter och har en bra relation med oss. Vad har de fått för arbetsorder, här på bruket, vet vi inte för att ingen har informerat oss om detta. Kanske ligger problemet där, fel arbetsinstruktion. Någon har kanske sett alldeles för många 007-filmer.

Aleks
Vice ordf.





ÄPPLET

Information från
studiekommittén

Till dig som anmält dig till en studiecirkel

Inför det här årets studieuppsökeri bestämde vi att alla som anmält sig till någon cirkel under studieuppsökeriet på hösten skulle få ett besked, före jul, om det blev någon kurs.

Tyvärr ser det ut som vi inte kan leva upp till våra ambitioner detta år. Det har varit en tung höst med en massa aktiviteter samtidigt som förhandlingarna kring personalplanen tagit mycket tid i anspråk.

Som ansvarig studieorganisatör får jag be om ursäkt till de som inte hinner få veta besked före helgerna, hoppas ändå på en viss förståelse för den rådande situationen.

Läget är i korthet följande.

Cirklar som redan är igång är : linedance (med ca 20 deltagare) och jägarexamen.

Under januari startar vi upp grunddatan, spanskan och bygga solfångarkursen.

Grunddata-utbildningen startar i Höken (Ungkarlshotellet) tisdag den 11 januari kl 13.30 och pågår varje tisdag i 7 veckor. Kursledare är Ulf Rosengren

Spanskan börjar tisdagen därefter, den 18 januari, kl. 18.30 på Folkets Hus. Ledare är Ulisses Fernando.

Kursen om att bygga en solfångare leds även i år av Bo Bergman och börjar onsdagen den 19 januari. Tiden är 18.30 och platsen Folkets Hus. Mini-BAM och den fackliga medlemsutbildningen (FGU) kommer att komma igång lite längre fram – vi återkommer.

Kurser som vi idag inte vet om de kommer att bli av eller inte är:

Samhällskunskap, Engelska för nybörjare, Digitalt foto, Finska och Svetsning. På svetsningen finns tillräckligt många anmälda men ledare och lokal saknas, undersökning pågår.

Samhällskunskap, Engelska, Finska och Digitalt foto har för få deltagare för stunden så där behövs ytterligare deltagare för att det skall gå att köra igång. Är du intresserad eller känner du någon i din bekantskapskrets som kan tänkas vara intresserad av dessa ämnen så kom med er anmälan till oss på fack.exp. Går bra att anmäla folk

Utanför bruket med men det är bara Pappers medlemmar som får subvention på kursavgiften.

Övriga kursanmälningar har för få deltagare (1-2 st) för att kunna bli något denna omgång.

Kurser för våra förtroendevalda medlemmar läggs ut kontinuerligt på vår hemsida.

Vi har också fått 2005 års datum för LO-distriktets ungdomskurser Fackets Grunder. Hör av dig till oss så skickar vi en folder till dig.

Går det vägen kommer vi, tillsammans med LO-sektionen, att försöka arrangera en Fackets Grunder även i Norrtälje kommun under kommande året.

Jämställdhetsansvariga tittar även på en lokal kurs för våra kvinnliga medlemmar.

Har du frågor, synpunkter eller förslag så hör gärna av dig till oss i studiekommittén.

Vi är : Anders Lidén (emballeringen skl 5), Taisto Hautala (AHSO) och Roger Berglund (Hamnen).

GOTT NYTT STUDIEÅR !

Önskar

Studiekommittén gm RB



Bokdag i Sandviken.

Den sista måndagen i November åkte vi några kulturentusiaster i avdelningen till Sandviken. Det var Gävle-Dala-distriktet i Pappers som anordnat en bokdag med litteratur som tema.

Roger Berglund redogjorde för förbundets kulturprogram och Kent Eriksson från "En Bok För Alla" berättade om deras verksamhet.

Kampanjen: "Läs för mig pappa" presenterades av Åke Dansk från Metall.

Just vikten av att läsa för sina barn pratade även litteraturpedagogen Susanna Ekström om. Hon presenterade lämpliga barnböcker att använda men även ett skräckexempel att undvika. Enligt henne är det, för språkutvecklingen, viktigt att prata och även sjunga för barnen redan från fjärde graviditetsmånaden, så kallad litterär amning.



Dagens stora be-
hållning var dock författaren Kjell Eriksson från Uppsala som berättade om sitt skrivande. Han har sadlat om från anläggnings- och trädgårdsarbetare till författare på heltid. Nu har han bland annat gett ut sex romaner med kriminalaren Ann Lindell som huvudperson. Dessa har blivit mycket väl mottagna av både publik och kritiker och en har även fått pris som bästa kriminalroman år 2002.

Kjell Eriksson är den sortens människa som kan tala fängslande utan manus och när vi ställde korta enkla frågor till honom, svarade han med

en rolig berättelse ur livet. De som ännu inte läst någon av hans böcker är bara att gratulera till att ha spännande läsoplevelser framför sig.

Under dagen diskuterade vi också bokutlåning på våra arbetsplatser. Där finns det lite olika lösningar alltifrån Transports boksnurror på kända långtradarfik till bokutlåningen i entrén till Kvarnsvedens pappersbruk.

Kanske går det att komma på någon smart lösning även för Hallstas del? Den som har någon bra idé är välkommen att höra av sig till avdelningen!

BN

Alternativ jul

Vi firar alternativ jul på Verdandi alla juldagar. Du är hjärtligt välkommen till oss på Östgötagatan 1 i Hallstavik.

Mötesplatsen för dig som värdesätter gemenskap och solidaritet.

ÖPPETTIDER:

Julafton	från kl 14.00
Juldagen	från kl 14.00
Annandag Jul	från kl 14.00

Vi dukar julbordet gemensamt.



Arbetsmiljörapport Hösten -04.

Fabriksledningen har startat ett projekt om Värderingar Moral och Etik.

I samband med skyddsombudsresorna, så genomfördes seminarium i Folkets Hus i Hallstavik ca 200 personer har varit med och lyssnat på Brandmannen Reine Karlssons föredrag om Ringar på Vattnet, som har varit mycket uppskattade, en i september och två i oktober.

På skyddsombudsresorna fortsatte vi med temat värderingar moral och etik, vi hade många bra diskussioner. Vi hade grupparbete och redovisning och allt kommer att sammanställas. Hur det ska redovisas vet jag inte för tillfället.

Fabriksledningen kommer att boka Brandmannen Reine Karlsson i januari -05 tre gången till så alla anställda kommer att få möjlighet att lyssna på Reine Karlsson.

Sedan är det tänkt att alla grupper ska jobba med de här frågorna och ha diskussioner på arbetsplatsträffarna, de värderingar som grupperna är överens om ska dokumenteras.

Vi har haft mycket jobb med huvudskyddsombudens områden, och nu så börjar vi sakteligen hitta rutiner som vi tror på. Se organisationsbild.

Konsekvensanalyser vid förändringar i verksamheten.

Nu har man startat konsekvensanalys grupper överallt i fabriken där förändringar pågår. Kunskaperna är ju lite olika, så därför har vi börjat med onsdags träffar för linjesamordnarna, för att dem ska kunna bolla med sina problem frågor i analysarbetet samt förbereda sig inför linjeförhandlingar.

Vi har några som är klara med sina konsekvensanalyser.

EMB- hylskap: analys klar, investering krävs. PM3 analyser klara. FU- pappersbruket: analys klar. UH- Bygg& Mek analysen klar. OBS! fastighet ej klar. Förrådet: analys klar. Vill ni ha mera information så kontakta era linjesamordnare

Olycksfallen. Vi har 20 st. i år förra året hade vi 26 st. så de ser lite bättre ut i år.

På projektfronten är det lugnt för tillfället, bara lite mindre underhållsgrejer, man hoppas på pengar till nya hylskapen under december-04

Vattenbesparingsprojektet har man fått pengar till, det är ett mindre projekt på PM 3, PM2, TMP och MER- avlopps rening

Taisto Hautala

Information Pappers avd 68.

Angående årets lönerevision

Så kan jag meddela att vi lokalt var helt oeniga i frågan.

Så den sköts vidare till Central förhandling. Även våra centrala förhandlare blev inte de heller eniga.

Och därav så kvarstod endast bolagets slutbud.

De nya lönerna presenteras på sidan 11 i detta nummer.

Krönikör

Anders Lidén

Hallstarism?

Vad är det vi helst av allt vill ha? En ny cykel, mera pengar, bra arbetsmiljö eller kanske fred i världen? Bra saker alltihop men det sistnämnda verkar tyvärr av flera skäl vara en utopi, alltid är det några små eller stora oroshärdar i världen.

Dessa oroshärdar är dessvärre också en god grogrund för terrorister, något som även vi på Hallsta nu blivit varse, åtminstone i teorin eftersom utbildning hållits i något som går under benämningen sjöfartsskydd. Just Hallstas hamnskydd sägs dessutom ligga i framkant av reglementet. Med andra ord: Vår beredskap är god! Men det har den ju å andra sidan alltid varit, åtminstone mot vår ”inre terrorism”.

Ta ett ögonblick i anspråk och betänk att taggtråden som omgärdar fabriksområdet faktiskt alltid råkar ha varit vänd inåt! Kanhända har någon nästan osannolikt slug förståsigpåare tänkt förhindra någon lokal bruks-bin-Laden att rymma från sin kanske bora-boring arbetsplats?

Tydligt är i alla fall att tanken om den inre terrorismen stundom fortfarande är vid god vigör eftersom taggtråden bitvis fortfarande är riktad inåt.

Dessutom minns ni väl fortfarande telefonsamtalen som skulle spelas in här på Bruket tidigare? Inkluderat var alltså även den interna teletrafiken. Ytterligare ett bevis på att intern terrorism existerar?!

Men den yttersta bekräftelsen är väl ändå de kommande kroppsvisitationerna. Råder det som kallas beredskapsläge ett (alltså normalläget, det lägsta beredskapsläget av tre) ska tre procent visitationer utföras. Så ska ske även på Hallstas egen personal.

Måhända associerar jag något vidlyftigt men känslan man får för onekligen tankarna till amerikansk actionfilm där de tuffa snutarna slänger upp bovarna mot någon vägg på en muggig bakgata och ryter ”spread them!!”

Börjar ni nu så smått bli övertygade om att det faktiskt finns en inre terrorism?

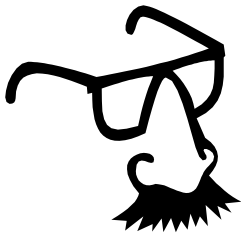
Ja, kanske ändå..? Men vilken sorts verksamhet sysselsätter sej i sådana fall våra egna attentatorer med?

Utövar kalkonsprängningar i mikrougnen? Apterar kylskåpet med sur mjölk och möjlig vört? Preparerar sittringen med diverse skvätterier eller bedriver ogin verksamhet i största allmänhet? Verkligen förargliga då allihop vilket kan leda till dålig stämning och irritation på arbetsplatsen, och som ibland tenderar att dras ut i riktiga långbänkar, men som avgjort inte löses med staketbyggande och visitation utan snarare med samarbete och kommunikation.

Man kan bara spekulera i var vår inre terrorism får sin näring ifrån. Har den kanske samma sorts härd som den internationella, med andra ord i oroligheter och missnöje? Om vi antar det och gräver oss in än djupare under vindlingarna innanför svålen... Vad är det vi vill ha?! Glöm den nya cykeln för ett ögonblick... Vad sägs om ett gott ledarskap? Ja, *det* måste vara vad alla på Hallsta vill ha! Men observera att det naturligtvis finns fina gröna öar av gott ledarskap också i Hallstagölen (ta åt er och dela med er av det) men märkvärdigt nog är det kanske inte lösningen på precis alla frågor. Ibland kan det till och med fungera bra att tänka efter lite extra själv. Det kan kanske vara något att ruva på under filten så här i juletid? Då ska man vara god och glad och ta ett fikon till.

På min egen tämligen anspråkslösa lilla önskelista till tomten står i alla fall därtill som vanligt fred i världen, i stort som smått, högst upp. Kanske, kanske sätter gubben på sej glasögonen i år?





Humor

Kvinnlig logik

En man kör på en landsväg. En kvinna kör på samma väg men åt motsatt håll.

När de möts lutar kvinnan sig ut från fönstret och ropar: "Gris!".

Mannen sticker omgående ut sitt huvud från bilfönstret och ropar: "Jävla kärring!!". Båda fortsätter sin färd.

När mannen efter en liten stund kör genom en kurva, kolliderar han med en enormt stor jättegris som står på vägen. Mannen dör.

Tänk om män kunde lyssna någon gång...!

Skicka detta till alla intelligenta kvinnor som behöver le och till alla män som du tror tål sanningen!

Tro inte allt du läser

Sydsvenska Dagbladet:

Våldtäktsman dömd till 2 år i Eslöv.

(Fy f-n för att tvingas tillbringa 2 år i Eslöv!!)

21-åringen anhölls misstänkt för grov stöld av åklagare.

(Kidnappning då eller?!)

Nordvästra Skånes Tidningar:

Mannen dog medan kvinnan avled.

(Skillnaden är...?!)

Örebrokuriren:

Gynekolog hittade knarkgömma.

(Var?!)

Svenska Dagbladet:

Färre gökar i södra Sverige.

(Hur vet man det...?)

Ingen av de omkomna hade livshotande skador.

(Istället dog de av...??)

Uppsala Nya Tidning:

Högsta Domstolen prövar manlig omskärelse.

(Tur att man inte är anställd där...)

Bergslagsposten:

Inga spår efter skidåkare.

(Skidflygning?)

Krigstaktik

George W Bush och Tony Blair står i en bar. En gäst kommer bort och frågar vad dom pratat om.

"Åå, vi lägger planer för 3:de världskriget" säger Bush...

"Å jäklar" säger gästen. "Hur tänker ni göra?"

"Vi tänker döda 1 400 000 muslimer och en IT-konsult" säger Bush...

Gästen blir bara stående som ett frågetecken.

"En IT-konsult...?" säger han. "Varför det? Varför i all världen ska ni döda en IT-konsult?"

Då klappar George W Bush Tony Blair på axeln och säger:

"Vad var det jag sa? Ingen kommer att fråga om muslimer-na..."

(Forts från framsidan)

Blondinen lämnar nycklarna till en ny Rolls Royce som står parkerad på gatan utanför banken. Detta fungerar bra, banken accepterar bilen som säkerhet för lånet. Banktjänstemannen och de andra på banken får sig alla ett gott skratt åt blondinen som använder en 1.800 000 kronors Rolls som säkerhet för ett lån på 5 000 kronor. Han kör sedan ner Rollsen i bankens garage och parkerar den där.

Två veckor senare kommer blondinen igen, betalar tillbaka 5 000 plus ränta 31.50. Banktjänstemannen säger till blondinen:

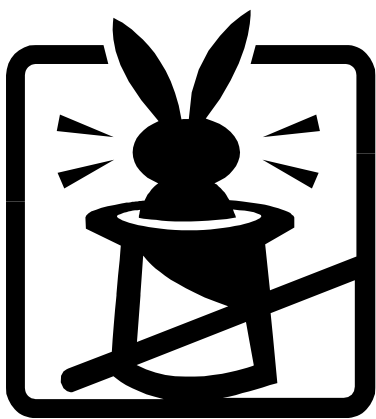
"Vi är mycket glada att Ni ville låna hos oss, men vi är en smula förbryllade. När Ni var borta kollade vi upp Er och upptäckte att Ni är multimiljonär. Det som förbryllar oss är att Ni behövde låna 5 000 kronor."

Blondinen svarar: "Var annars i Stockholm kan jag parkera min bil i två veckor för bara 31.50?"

Cyklisten

En porsheförare förbarmade sig över en dödstrött cyklist och frågade om han ville ha lift. Det ville han gärna så dom band fast cykeln med ett rep efter porshen. Innan dom satte sig i rörelse sa killen i porshen till cyklisten att plinga ifall det gick för fort. Efter en stund kom det en mercedes och körde förbi. Detta tålde inte porsheföraren utan trampade spiken i botten för att hinna ikapp mercan. Efter en stund åkte dom förbi en mack där killen på macken inte stodde sina ögon. Han kastade sig på telefonen och ringde till en mack längre bort:

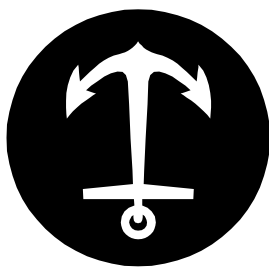
– Om du tittar ut nu kommer du att få se nåt du aldrig har sett och aldrig kommer att få se igen. Först ligger en merca jagad av en porshe. Sist ligger en cyklist i 250 knutar, han plingar som en galning och vill köra om..!



I år kom vintern tidigt med både blötsnö och kyla i mitten av november. Och på vintern brukar havsörnarna bli synliga här över hamnen. Så även i år. På majestätiska vingar svävade en havsörn över Edebovikens inre del i

slutet av november. Den spejade naturligtvis efter något ätbart, kanske en sjöfågel eller varför inte en humhum-palt? Hur som helst verkar sommarens och höstens magasins-humhum vara borta nu.

Även vi i hamnen skall drabbas av personalminskningar. Bolaget vill minska personalen med sex personer från 47 till 41 befattningar. När detta skrivs är det klart med en minskning med två befattningar. Lerapåfyllningen under dagtid övertas av PM3 och trasrullehanteringen på förmiddagar tas helt över av emballeringen. Dessutom har påfyllning av gasolflaskor lejts ut till en extern firma och sopmaskinen i magasinen skall i fortsättningen köras av alla hamnarbeta-re, dock ej samtidigt. Vid bilutlastningen har vi föreslagit att man istället för att minska med en kollektivanställd, tar bort förmannen på utlastningskontoret. Detta har dock hittills inte fallit företaget på läppen. Förhandlingarna fortsätter om övriga föreslagna minskningar.



Dagen före första advent åkte nästan hela hamnpersonalen en sväng till Eckerö på Åland. Vi var lite sent ute med bokningen så vi fick kaka julbord på tillbakavägen. Men vi stilledade den värsta hungern på överresan med

hjälp av räksmörgåsar i "Kafé Singö". Hamnarbetare dominerade på det lilla dansgolvet både på dit- och tillbakavägen.

Dagarna innan detta Pappersmagasin gick i tryck kom det in en lerabåt vars kock var missnöjd med hur han behandlats av sitt rederi. Han kallade dit en ombudskvinna från ITF International och eftersom båten låg vid vår kaj, berördes indirekt vårt avtalsområde. Därför måste även vår avdelningsordförande närvara vid förhandlingarna. Tyvärr hade han inte gått ISPS-utbildningen varför han tvingades bli lagbrytare. Hur som helst löste sig tvisten mellan kocken och rederiet. Om vår ordförande klarar sig från efterräkningar för lagbrottet återstår att se.

BN

Bekvämlighetsflaggad båt i Hallsta

Tidigt på tisdagsmorgonen den 7 december gled det tyskregistrerade fartyget m/s Ness in till hamnbassängen i Hallstavik.

Lade till mot lerakajen eftersom hon hade last av kaolinlera med sig. Det kunde ha varit en båt vilken som helst och en dag vilken som helst. Men det var det inte.

Båten är skriven i det tyska andra-registret som är ett bekvämlighetsregister och som innebär att rederiet har ett mini-avtal eller inget avtal alls.

I det här fallet var det kocken ombord som, dagen innan ankomsten till Hallsta, slagit larm till ITF (Internationella TransportarbetareFederationen)

(Forts. på sidan 14)

Bort med stapelträffarna.

Arbetsplatsträffarnas inriktning skall ligga mer på individen och inte på hur mycket papper eller massa som vi producerat.

Detta gäller även det överflöd av teknisk information som presenteras på träffarna. Träffen är ämnad för oss och inte teknisk utveckling eller produktionsresultat. Vi är duktiga på teknik men saknar oftast förmågan att diskutera människors behov.

Träffarna borde inrikta sig mer på Teambildning, personlig utveckling, hälsa och trivsel i alla dess former. Allt hänger samman när det gäller hur vi kommer att fungera som människor på en arbetsplats.

Mycket lite handlar om teknik och ekonomiska resultat som gör att vi fungerar och mår bra på vår arbetsplats. Mötet är vårt så det är dags att se till att det vänder sig till oss.

T.F

Tuffare klimat på Hallsta Pappersbruk.

Det har kommit till vår kännedom att klimatet har blivit mycket tuffare. Beror det på den kommande nedskärningen av anställda?

Om man inte orkar fullt ut en dag eller inte mår så bra av olika skäl, så ställer arbetskamraterna och arbetsledningen ibland nästan spydiga kommentarer.

Var finns förståelsen nuförtiden! När man blir äldre eller har någon kronisk sjukdom så kanske man inte kan arbeta till 110%.

Vi från facket vill se att konsekvensutredningarna blir klara så fort som möjligt för att arbetsro åter skall infinna sig och att klara besked ges så snart förhandlingarna är klara.

UE

En gammal gubbes funderingar.

Det är väl inte bara jag som är utled på all reklam som dimper ner i brevlådan nästan varje dag.

Måndagarna är värst, och sistlidna måndag vägde reklambunten över ett halvt kilo. Det bör betyda att vi blir påtvingande ca. femtio kilo oönskad reklam varje år, om man också räknar med det som kommer övriga dagar i veckan.

All denna reklam är helt onödig, för troligtvis förändrar den inte våra köpvanor i någon högre grad. Vi inhandlar den mat vi behöver och har råd med, men vi köper inte mera på grund av de upplysningar dessa blad sprider. Om man köper stångkorven vecka 25 eller vecka 27 är väl ganska likgiltigt. Huvudsaken är att vi intar den föda vi behöver för att leva, eller åtminstone för att överleva, och det är jag övertygad om att vi gör, även utan dessa irriterande påminnelser.

Den reklam som kommer i brevlådan kan man slippa om man klistrar en lapp på lådan med texten "Ingen reklam, tack" men det tjänar ingenting till för vi måste ändå betala den. Kostnaderna läggs på varornas pris, och man får betala lika mycket vare sig man har en lapp på brevlådan eller inte.

Det konstiga är att folk i allmänhet inte reagerar mot denna utgift, som måste vara avsevärd. Till och med medlemmarna i skattefiffelnas förening, som brukar ha landsomfattande kampanjer mot alla utlägg som inte ger sjufalt igen, finner sig i detta.

Det finns väl en hel del att diskutera även om all reklam i tidningarna men det får vänta till en annan gång. Om vi, mot förmodan, skulle lyckas få bort denna kostsamma direktreklam har vi i alla fall lyckats komma en bit på vägen mot

Skåp-Erik

Information Pappers avd 68.

Angående befattningsplanerna färdigförhandlat

Sektion UH huvudskyddsombud Klart.

Pm 3 går ner från 3 hjälpkalandrerare ned till 2 och vid behov så hjälper passaren till i dagsläget torde det endast vara behjälplig vid valsbyten, företaget har där lovat att se över problematiken där och kunna finna en lösning.

Pm 3 har även gått med på att ta över lera hanteringen i egen regi.

Emballeringen hylskap är även den färdigförhandlad, men den kräver investering och där är även överenskommet att i drifttagande sker med ordinarie befattningsplan men med en provperiod om sex –månader.

Avdelning UH minskas med 4 befattningar på sektion bygg och 2 befattningar inom sektion bygg/mekanik

Sektion UH förråd/utveckling ihop slagning färdigförhandlad köbildning kan uppstå som en följd av detta. Hade även en diskussion om att föra över befattningen gods expeditör till pappers avtalsområde vart efter pensionsavgångar bör ske så kallade naturliga övergångar. Totalt 3,5 befattningar

Avdelning UH sektion el/reglerteknik minskas med 2 befattningar. Diskussion om att låna in styrka från annan egen personal vid arbetstoppar fördes.

Fu hopslagning av Fu område pm 11/12 genom samordning samt pm 2/11 – blekerisamordning .totalt 1 Befattning

Avdelning Massa/energi minskas 1 befattning som FU inspektör inom sektion UH V/M

Avd V/M funktion PQM och klingslipning placeras i Uh grupp samtidigt ökar UH med två befattningar en mekaniker samt en instrumenttekniker.

VL 6 ändras i befattningsplanen i två etapper den första utföres omgående och rör två (2) befattningar den andra kräver investeringar och rör ytterligare 2 befattningar

Service grupp produktion papper färdigförhandlad att den skall inrättas, skall bemannas upp med 2 man för att bibehålla kompetens och ges möjlighet för utbildning till den 1/9 –05

OD- Hamnen klart med reducering av två befattningar gällande gasol, lerahantering, sopmaskin och trasrullshantering
OD hamnen är man överens om att 1 befattning truckförare minskas samt att förslaget om ytterligare 2 truckförare inte går att minskas.

PM 11 rullmaskinerna minskas från 5 man ner till 4 , dock vid tambourfullt, låg diameterkörning , många banor tages hjälp av en resurs gärna från PM 12.

PM 11 blekeri minskas med 1 befattning /skift totalt 6 befattningar kommer där att tas in en resurs vid arbetsanhopning.

(Forts. på sidan 16)

Information Pappers avd 68.

AVTAL 2003

<u>UH</u>	<u>2003</u>	<u>Ökning</u>	<u>2004</u>
Gr 1	14 195 :-	450:-	14 645:-
Gr 2	14 815:-	470:-	15 285:-
Gr 3	15 585:-	490:-	16 075:-

Gr 4 16 460:- 525:- 16 985:-

Beredskap vardagar höjs från 332:- till 340:-
Beredskap helg höjs från 627:- till 643:-
Beredskap storhelg utan drift höjs från 768:-
till 787:-

Beredskap storhelg höjs från 1019:- till 1044:-
Teknikertillägg 1 höjs från 580:- till 585:-
Teknikertillägg 2 höjs från 600:- till 605:-

Drift

Gr 1	14 010:-	450:-	14 460:-
Gr 2	14 630:-	470:-	15 100:-
Gr 3	15 400:-	490:-	15 890:-
Gr 4	16 275:-	525:-	16 800:-
Gr 5	17 180:-	555:-	17 735:-

Hamn

Gr 1	14 010:-	450:-	14 460:-
Gr 2	14 630:-	470:-	15 100:-
Gr 3	15 400:-	490:-	15 890:-
Gr 4	16 275:-	525:-	16 800:-

Ackordstillägg höjs från 2006:- till 2024:-
Tillförfogandetillägg höjs från 669:- till 686:-
Veckoslutslastning höjs från 558:- till 572:-

Elevgrupp

1 Höjs från 10 230:- till 10560:-

2 Höjs från 10 930:- till 11280:-

I grundlönen ingår åretrunttillägget på 1204:-
som höjs till 1301:-

Arbetstidskontot är fortfarande på 3% (dag tid
54timmar, 2 skift 51 timmar, 3 skift 48 timmar)

Höjning av särskilda tillägg

Vikarierande förman höjs från 199:- /mån till
204:-/mån

Ersättning per timme höjs från 9,48/timme till
9,72/ timme

Värmetillägget höjs från 48:-/timme till 49,20/
timme

Ersättning HSO höjs från 586:-/år till 601:-/ år

Ersättning skyddsombud höjs från 446:-/år till
457:-/år

Ersättning brandkårspersonal höjs från 1536:-/år
till 1584:-/år 132:-/mån

Kvalifikationstilläggen höjs

Drift

Varierande mellan

1 46:-

UH

Varierande mellan

0- 46:-

Joakim Eriksson

Roslagens sparbanks ekonomi information.

Pensionen ditt viktigaste sparande

Trots att pensionen är det viktigaste sparandet, är de flesta inte intresserade av ämnet. Efter att det svenska pensionssystemet lades om har allt mer ansvar för pensionssparandet lagts över på den enskilda människan. Det finns flera delar att hålla reda på:

1. Den allmänna pensionen består av inkomstpensionen och därtill premiepensionen. Det är den som kommer i det orange kuvertet från Försäkringskassan varje år och som du fondplacerar själv.
2. Du som är privatanställd och omfattas av SAF-LO-avtalet får också sedan hösten 1998 själv bestämma hur din avtalspension från arbetsgivaren ska förvaltas.
3. **I dag uppgår de här olika pensionsdelarna till ungefär 60-65 procent av din inkomst** som förvärvsarbetare. Därför bör du **överväga att lägga till ett privat sparande**, så att levnadsstandarderna som pensionär inte sätter krokben för ett utåtriktat och aktivt liv.

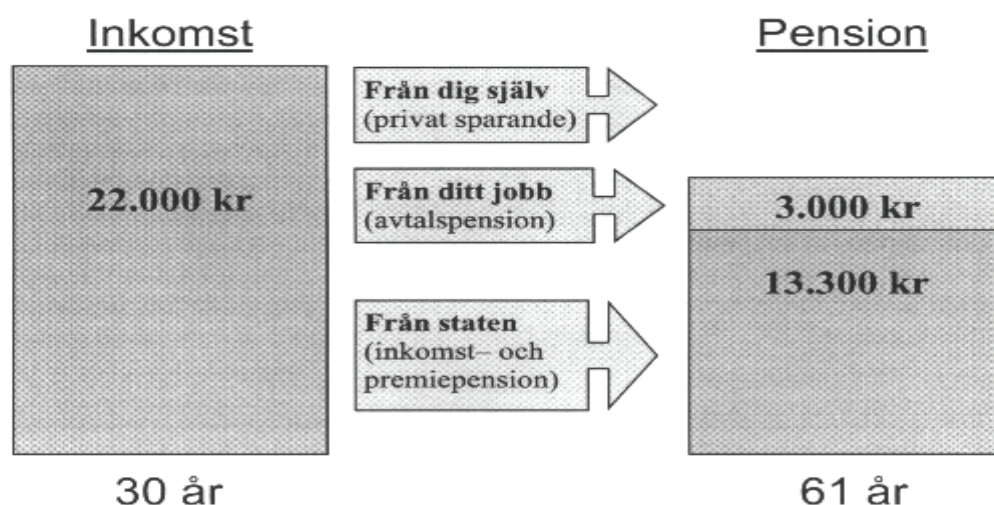
Generationsfonden skräddarsydd för pensionssparande

- Banken har velat möta kunderna och erbjuda en lösning på det här problemet, säger **Agneta Jansson, kontorschef vid Roslagens Sparbank i Hallstavik**. Därför finns det nu speciellt framtagna generationsfonder som är skräddarsydda för pensionssparande. De bygger på att aktier och räntebärande värdepapper balanseras så att riskerna gradvis minskas ju närmare man kommer pensionen. De här avvägningarna sköts automatiskt av fondförvaltarna, och den enskilde spararen behöver aldrig tänka på det. Alla pensionsdelar kan placeras i samma fond, så det blir mindre papper att hålla reda på.

Du som är intresserad kan **boka tid för rådgivande samtal** där målet är att skaffa en överblick över ditt pensionssparande, men där även hela privat-ekonomin kan ses över.

Hur långt räcker din pension?

Om du är 30 år idag och tjänar 22 000 kronor i månaden så kommer du att få ut omkring 16 300 kronor om du går i pension vid 61 års ålder. Av dessa står inkomst- och premiepensionen för 13 300 kronor och avtalspensionen för 3 000 kronor. "Det kan således vara en bra idé att se över ditt långsiktiga privata sparande. Ett par hundra kronor i månaden kan vara tillräckligt" avslutar Agneta Jansson.



NOVELL

SLIPERIET

eller

”Sagan som aldrig vill ta slut”

Nedläggningen var ett faktum, det hade sagts i årtionden att sliperiet skulle läggas ned. Det var bara en tidsfråga innan det var slut, men vad ingen visste var att frälsaren hade kommit till byn. Frälsaren, vi kan kalla honom Perra, hade kommit inridandes från Sättra-hållet på en häst av stål, en Kawa 1600 var det kanske.

Han skulle ta över hela bruket men när han gick och inspekterat ute på massablocket hade han stannat till och utbrustit: **Det är sliperiet jag vill ha.**

Han bestämde sig för att sats i åtminstone tio år till och den gamla chefen, ja han blev ju rasan- de. Den gamla chefen, vi kan kalla honom Blom- man, han tog sitt pick och pack och flyttade sö- derut om vi inte minns helt fel.

Så började det gamla nerkörda sliperiet vädra morgonluft igen, men skulle det verkligen gå började de gamla cheferna och mästarna skrocka. Det var ju inte bara sliperiet, den risiga gamla vedlinje 6 skulle ju aldrig stå pall för en ny höst- storm eller förresten inte ens en vårbris sade gamle vedmäster.

Men då klev en ny frälsare in på massablock- et, nämligen: **Mäster-Ola i stövlar** och kom på den *genialiska idén att vi kan väl bygga lite remmar och en ny kap och ta in ved från vedlinje 1 istället. Lysande sa Krille och sa att du har bli- vit befördrad till Mäster-Ola i stövlar. Du får nu ha hand om både vedlinjerna och sliperiet.

Äntligen tänkte Ola men sa inget för han tänk- te att gamle vedmäster kanske skulle bli sur, men gamle vedmäster bara smålog och tänkte att det är bara några månader kvar till pension så jag bryr mig inte om den här skiten längre. Arbetar- na i sliperiet var ju så klart glada över dess fort- levnad. Nja, inte alla det var ju de där två trött- mössorna på skift 2 hade ju ledsnat sedan många

år. Allt de ville var ju en liten uppfräschning i kontrollrummet med ny spis med ugn och så där. Man kanske vill laga sig en julskinka ibland, man är ju här nere nästan varje jul ändå tänkte de. Men de förstod att det skulle ju inte heller bli av nu när Lelle höll i plånboken.

Men livet går vidare och sliperiet rullar på så länge PM 3 är nöjda med dess massakvalitet, alla gör väl sitt bästa och vi kämpar vidare mot nästa gång det börjar vankas nedläggningsrykten i sli- periet.

Kanske kommer det en ny frälsare, vi säger tacka och adjö för den här gången men får allde- les säkert anledning att återkomma, det är ju som kan läsas i ingressen ”Sagan som aldrig vill ta slut”.....

PS. Detta är en liten berättelse ur verkligheten, den ska dock läsas med humor och om det finns någon som känner igen sig och tar illa vid sig så ber vi givetvis om ursäkt.

Eller förresten slappna av lite och ta det med ett garv, det är ju bara papper vi gör här nere.

Mvh **De två musketörerna** och en liten halvfi- gur.

* Som alla vet är förslaget vedlinje 6:s föränd- ringen inlämnat av ett skiftlag.



Information Pappers avd 68.

Vad kan ett medarbetarsamtal innehålla?

Mål

Arbetsfördelning, information, administrativa rutiner – bör något ändras, i så fall hur?

Dina arbetsuppgifter

Finns det uppgifter som kan göras på annat sätt?
Är du nöjd med ditt ansvar och dina befogenheter?
Vill du lämna bort/ta över arbetsuppgifter?
Har du för mycket/för lite att göra?
Bör något ändras, i så fall hur?

Arbetsmiljö

Hur är lokalerna?
Har du den utrustning du behöver?
Hur är stämningen på arbetsplatsen?
Bör något ändras, i så fall hur?

Reslutat

Ser du resultatet av ditt arbete?
Är du nöjd med ditt resultat?
Är du nöjd med din chefs insatser?
Vad har gått bra/mindre bra?
Vad kan du ändra på i framtiden?

Livet i övrigt

Är det något kring dina fritidsintressen du vill berätta om?
Är det något övrigt i ditt privatliv som kan påverka arbetet och som du vill berätta om?

Framtiden

Hur ser du på yrkesframtid?
Behövs nya kunskaper, mer tid för något moment etc?
Vill du få lättare arbete?
Finns det andra befattningar du är intresserad av?
Vill du ha mer självständiga och kvalificerade arbetsuppgifter längre fram?
Hur vill du utvecklas i jobbet?

Annat som kan tas upp

Stress
Arbetstider
Relation till andra medarbetare
Relation till chefer

Bekvämlighetsflaggad båt i Hallsta

(Forts. från sidan 8)

nen) i London att avtal saknades ombord och att han själv hotades med att bli avkastad i Hallstavik.

Peter Lökvist, ITF-inspektör i Gävle, ringde oss kvällen innan och varskodde om båtens ankomst.

Förvarnade även om att båten eventuellt skulle komma att läggas i blockad.

På den aktuella morgonen kom Annica Barning, en annan ITF-inspektör, till Hallsta Pappersbruk och gick ner till hamnen i sällskap med avdelningens ordförande där de äntrade fartyget.

Kaptenen ombord var upprörd och ville köra dem av båten. Insåg snart att detta inte var lönt utan fick övergå till att förhandla med Annica. Annica har varit med förr och låter sig inte skrämmas. Förhandlingarna skedde på engelska.

Efter en hel dags förhandlingar och ett idogt ringande runt om i världen för att kolla upp avtal, kunde man nå en överenskommelse.

Sjöfolket ombord fick de ersättningar de var berättigade till och Annica behövde inte framställa någon begäran till oss i Pappers om att verkställa blockaden.

Ännu en arbetsdag var över för ITF-inspektören Annica Barning och nästa dag eller veckan därpå väntar en ny båt i en annan hamn. Det är händelser som denna som gör att man inser vikten av internationell solidaritet och att vi själva trots allt har det ganska bra.

/RB

Information Pappers avd 68.



Hur jobbar personalsektionen med alkohol- och drogfrågor?

I samhället i stort missbrukar ca 10% av alla människor alkohol. Med missbruk menas att man dricker på ett sätt som leder till att man misslyckas med att fullgöra skyldigheter i skola, arbete eller hem. Att man dricker upprepade gånger så att fysisk skada kan uppstå. Att man fortsätter använda alkohol trots pågående eller återkommande sociala problem.

Beroende har uppstått då man: upplever toleransökning- eller minskning, abstinens, intag av större mängd än tänkt (kontrollförlust), misslyckade försök att minska intaget, stor del av livet ägnas åt att skaffa, konsumera och hämta sig från användning av drogen. Viktiga sociala aktiviteter minskas till förmån för drickande, fortsatt drog-användning trots vetskap om att man får förvärrade fysiska och/eller psykiska besvär.

Man vet idag att ett beroende uppstår ur en fysisk tillvänjning i hjärnan. Det är alltså inte en personlighetsfråga om man blir beroende eller ej.

Den vedertagna synen på alkoholism idag är att det är en sjukdom. Vi ser på detta på samma sätt. Har man alkoholproblem har man rätt att få hjälp på samma sätt som vid vilken annan sjukdom som helst. Vi genomför rehabiliteringsutredning för att komma fram till vad som är bäst hjälp, läkarbesök med information om skadeverkningar och provtagning, samt behandling i öppen eller sluten vård.

Alkohol-användande som påverkar arbetet är också ett arbetsmiljöproblem. Du ökar risken för dig själv och andra om du kommer "bakfull", trött och utfestad till jobbet.

Ingen blir hjälpt av att omgivningen "mörkar" ett missbruk. När omgivningen reagerar har missbruket oftast pågått en längre tid och desto svårare blir det att komma ur.

Vi hjälper personen om vi agerar och talar om att vi är oroliga, konsekvent skickar hem någon som är "påverkad", berättar för chefer, oss och/eller skyddsombud så att personen kan få hjälp.

Annie Nordmark

Röd nationaldag.

Nu är det meningen att vi skall bli nationalistiska. Vår så kallade nationaldag den sjätte juni blir i fortsättningen röd dag i almanackan. Nationen anses dock inte så värdefull att den är värd ytterligare en dags produktionsbortfall utan någon annan röd dag måste bli svart.

Nu har man bestämt att det är annandag pingst som måste offras. Det är nämligen så fiffigt uträknat att eftersom den sjätte juni infaller på lördag eller söndag två år av sju blir det inget produktionsbortfall på grund av nationaldagsfirande dessa år och nu inte på grund av annandag pingst heller.

Trettondag jul hade varit en lämpligare ersättningsdag eftersom den ju ligger på ett fast datum varje år och därför är likvärdig med den sjätte juni. Men då hade man inte vunnit någon produktionsdag.

Problemet nu blir hur man skall genomföra reformen. Många kollektivavtal har uttryckligen annandag pingst nämnd som ledig dag varför avtalen måste omförhandlas.

För övrigt kan man undra varför nationalstaten Sverige plötsligt blivit mer värd att fira nu när vi beslutat att föra över en massa nationella beslut till Bryssel? Var höll alla nationalister till vid folkomröstningen 1994? Är det kanske den andra blågula fanan som skall firas den sjätte juni?

BN

Information Pappers avd 68.

Angående befattningsplanerna

(Forts. från sidan 10)

PM 11 resursen kvarstår till den 30 september samt utvärdering skall göras.

Ej klara men på gång

UH avd Fastighets är ännu inte färdigförhandlad där har vi begärt att se över den ekonomiska vinningen .

Emballering investering i etikett station fördjupad risk analys begärd.

Produktion papper hopslagning av pm 3/2

Vill även härigenom tacka alla som varit inblandade i befattnings förhandlingar och konsekvensanalyser, riskanalyser fördjupade analyser till ett bra arbete med detta.

Vill även tala om att vi bör ha överseende med den fackliga aktiviteten som för stunden råder . Som vi alla vet har vi under hösten haft en fruktansvärt tuff tid som har slitit oerhört mycket på var och en av oss inblandade. Vill tacka alla för förståelsen med detta och härigenom önska er alla en riktigt

GOD jul och gott nytt år.

Joakim Eriksson



Vad står rättvisemärkt för?

- NEJ till diskriminering på grund av kön, hudfärg och tro.
- JA till att arbetare och odlare får skäligt betalt och tryggare arbetsförhållanden.
- NEJ till barnarbete.
- JA till ekologiskt odlande.
- JA till organisationsrätt och demokrati.
- JA till god smak och hög kvalitet.

Rättvisemärkta produkter finns att köpa på församlingsgården i Hallstavik!

Rehabiliteringsförsäkringen:

Du kan få ersättning för rehabiliterande behandlingar vid sjukdom (ex. sjukgymnastik) om du har remiss/intyg från legitimerad läkare. Då får du en schablonersättning på 2 % (f.n. 786 kr) av ett prisbasbelopp (f.n. 39300 kr) för en period om 365 dagar. Högst tre sådana schablonersättningar kan utbetalas från försäkringen.

Vi på redaktionen är:

Tommy Falk	T.F
Joakim Eriksson	J.E
Börje Nordström	B.N
Annika Hernehult	AH
Ulrika Enlund	U.E