

PAPPERSMAGASINET

Julen
2005

Informationstidning för Pappers avd 68

GOOD JUL



Ordföranden har Ordet:

Vi tror mer på en öppen dialog där vi tillsammans kan hitta lösningar som är inom ramen för kollektivavtalet. Vi är måna om arbetsplatser där vi tjänar vårt levebröd. Vi ger järnet så att företaget når toppnivån men vi tillåter ingen försämring av anställningsvillkor eller lönedumpning.

Sid. 2

Krönikör Roger Berglund:

Herre gud! Vad tror dom om mig. Skulle jag skriva!? JAG??? Har dom i redaktionskommittén blivit skvatt galna – allihopa – samtidigt! Nu går skam på torra land (tänkte jag).

Sid. 4

Ordföranden har ordet



Striden är över



Striden på ABB Figeholm är över. Avtalet är klart och det tryggar Pappersmedlemmarnas framtid. Man har bevisat än en gång att solidariteten har den största betydelse när man ska avvärja attacker mot den svenska modellen, mot kollektivavtalet. Det är därför vi är medlemmar i en fackförening. Vår styrka ligger i att vi är många och att vi är beredda att skydda varandra när det behövs. Att man ordnar en tandvårdförsäkring är bra men det är inte anledningen till att vi är organiserade.

Ingen av oss trivs med tanken att hamna i en situation där man är tvungen att behöva använda strejkvapnet för att skydda fackliga rättigheter men det är det enda vapnet som tvingar arbetsgivaren tillbaka till förhandlingsbordet. Att strejka är definitivt den sista utvägen för oss.

Vi tror mer på en öppen dialog där vi tillsammans kan hitta lösningar som är inom ramen för kollektivavtalet. Vi är måna om arbetsplatser där vi tjänar vårt levebröd. Vi ger järnet så att företaget når toppnivån men vi tillåter ingen försämring av anställningsvillkor eller lönedumpning.

Medmänniskan

Gemensamt för alla oss, människor, är att förr eller senare kan vi hamna i en s.k. krissituation. Det kan bli på grund av dålig hälsa, skilsmässa eller någon annan tragisk händelse i livet. Då är vi mycket sårbara och i stort behov av den värme som bara omgivningens kan ge. Men frågan är om vi alltid får stödet och värmen?

I samtal med personalmännen fick jag höra hur svårt det kan bli för en rehabiliterad arbetare att hitta vägen tillbaka till arbetsgänget. Man säger ifrån av rädsla för nya konflikter. Den rädslan är baserad efter gamla kanske otrevliga erfarenheter.

Men, har vi verkligen rätt att avvisa en människa utan att ha givit den en ärlig chans till omstart!? Genom avvisningen erkänner vi att vi inte är en mogen och stark organisation som inte kan bli hotad av en individ. Då visar vi tydligt gruppens svaghet. Vi glömmer ofta: Att hjälpa en människa är en moralisk plikt. Om inte annat ska vi vara egoistiska och tänka på att vi själva kan hamna i en sån situation där just

vi kommer i stödbehov.

Människan som har genomgått rehabilitering behöver en lugn och harmonisk arbetsmiljö och behöver definitivt inte möta de dystra och fientliga ansikten som så tidligt säger: "Du är inte välkommen!"

Jag vill inte påstå att det här är ett generellt problem på bruket. Det finns många goda exempel på ett bra omhändertagande av återkomna arbetskamrater. Men vi ska inte vara nöjda så länge det finns ett enda negativt fall.

Samhället

Nästa år är valår. Man hör ganska ofta att man inte tänker rösta eftersom politikerna inte är trovärdiga. Då är frågan: vem straffar man då?

Jag vill påstå att man straffar sig själv! Beviset för det är den nergång som vi Hallstabor befinner oss i. Man har avstått att rösta i förra valet och det ledde till att borgarna vann. Problemet som har uppstått då är att det bland de ledande politikerna i borgarkören inte finns någon från Hallstavik. Ingen som kunde se till att vi får känna kommunens omtänksamhet.

Det är vi själva som väljer ödet för Hallstavik och kommunen i övrigt. Ni avgör själva vem ska ni ge er röst men huvudsaken är att vi alla gör det för att trygga den demokratiska processen.

Aleksandar Srndovic
Vice ordf.



Det fackliga löftet

För över hundra år sedan (1899) strejkade man på Hvilans Mekaniska Vekstad. Det var en segerrik strejk, vilket framgår av protokollet:

"Härmed förklaras att arbetarnas föreningsrätt erkännes och att ingen här anställd arbetare har avskedats eller i övrigt ska lida något men eller obehag därför att han är fackföreningsmedlem och verksam som sådan. Icke heller ska den arbetare, vilken framställer ett eller annat önskemål på arbetarnas vägnar som deras ombud, befara att avskedas."

I en kompromiss mellan Svenska Arbetsgivareföreningen och LO i december 1906, slog man fast förhandlingsresultatet från ovan nämnda strejk. Det vill säga att arbetsgivaren inte får angripa arbetarnas rätt att vara medlemmar i och verka i en fackförening.

Trafikföretaget Connex' avskedande av tunnelbaneförarnas fackordförande i höstas visar att det tyvärr inte är lika självklart med dessa rättigheter idag. Per Johansson avskedades just på grund av att han framställt *"ett eller annat önskemål på arbetarnas vägnar som deras ombud"*.

I oktober uttalade sig Charlie McCreevy att EU-kommissionen kommer att argumentera mot Sverige när Vaxholmskonflikten behandlas i EG-domstolen. McCreevy är kommissionär för EU:s inre marknad.

Vill det sig riktigt illa kan EG-domstolen, i slutändan, besluta att den svenska modellen med kollektivavtalet som lönenorm och den fackliga rätten att ta till stridsåtgärder för att skydda sig mot lönedumpning, ska skrotas.

Man kan säga att kollektivavtalet är en form av ett nedskrivet löfte. Ett fackligt löfte där löntagarna lovar att inte konkurrera med varandra om jobben med sämre villkor och sämre löner. Fackföreningen är i praktiken en *kartell* på arbetsmarknaden där löntagarna inom ett yrke sluter sig samman för att bestämma villkor och pris

på det de säljer. Det vill säga: sitt arbete. Det fackliga löftet innebär också att de förtroendevalda lovar att verka för medlemmarnas intressen,

Karteller är i princip något dåligt – när det gäller varumarknaden. Där är konkurrens något bra och nödvändigt för att hålla nere priserna. Alltså en fördel för samhället som helhet och för löntagarna.

När det gäller arbetsmarknaden förhåller det sig litet annorlunda. Där är konkurrens till skada för hela samhället. Sjunkande löner leder till sämre köpkraft med svårigheter för företagen att bli av med sina produkter, bland annat.

I andra länder har man löst problemet genom att lagstifta om minimilöner. Här i Sverige tillämpar vi istället, framgångsrikt, ett system med kollektivavtal. Utan kollektivavtal kan alltså lönerna i Sverige bli hur låga som helst.

Förutom ovan nämnda händelser inom Connex och i Vaxholm, inträffade ytterligare en sak i oktober i år. Det var när 25 styckare på Swedish Meats i Kristianstad varslades om avsked på grund av en påstådd maskning för ett nytt löneavtal. Facket hävdade att det inte fanns någon saklig grund för varslet. Det är första gången som ett svenskt företag försöker avskeda arbetare på grund av påstådd maskning.

Höstens olika händelser verkar hänga ihop. Det mesta tyder tyvärr på att Svenskt Näringsliv försöker peta tillbaks arbetarna och facket till det läge som fanns före 1899.

Det lönsammaste landet att äga aktier i är Sverige. Så har det varit de senaste hundra åren. Kan det ha undgått svenska företagare att modellen med kollektivavtal har betytt stabilitet och lönsamhet? Vad vill de ha istället för kollektivavtal? Det franska systemet? Ja, i så fall får de verkligen se på stillastående tunnelbanor.

B N



Krönika

Roger Berglund

Om ingenting

Häromdagen blev jag tillfrågad om jag kunde skriva en Krönika till Pappers-Magasinet.

Herre gud! Vad tror dom om mig. Skulle jag skriva!? JAG??? Har dom i redaktionskommittén blivit skvatt galna – allihopa – samtidigt! Nu går skam på torra land (tänkte jag). Vad har jag att berätta om som har något allmänt intresse? Vem tar dom mig för egentligen?

Tror dom kanske att jag är en ny Moses som höjer mina stentavlor mot himmelen på Sinai-berget och vars ord kommer att lysa i eldskrift för all framtid? Ord som ristas in i väggarna på de heliga samlingsplatserna där människor kommer att mötas under generation efter generation för all evinnerlig tid fram till dess solen slocknar och allt blir till is.

Eller kanske inbillar dom sig att jag är en nutida Röde Orm. En vittberest viking som kan rapportera från seglatser till Vinland och Micklagård. Som hugger mig fram genom livet med ornamenterat svärd och hemmagjord spikklubb. Genom vars silverklädda hjälm ingenting varken tränger in eller ut. En okänslig vilde, fylld av mjöd, som aldrig slänger en blick bakåt utan trossvisst kämpar sig framåt över lik och brända åkrar. Det vore nåt att skriva om.

Eller lever dom – redaktionskommittén alltså – i tron att jag är någon ny upplysningsfilosof som går i Voltairs och Rousseaus fotspår. En som stakar ut färdvägen mot en ny värld, fylld av tillförsikt om människans och naturens storhet. Där vetenskapens ljus tränger undan mörker och vidskepelse och där fakta ersätter tro. En Carl von Linné som klassificerar tingen omkring oss och får allt att falla på sin rätta plats. Iså fall kunde man kanske få en blomma uppkallad efter sig – rogerus berglundiana!



Kantänka har Börje lurat dom att vi i mig har ett embryo till en ny Strindberg. Vik undan - här skall röjas för ljus och luft! Var sak på sin plats – kvinnan tige i församlingen! Ha, ha. Nationalromantiken åt helvete!! Leve kungen – nej Ner med kungen menar jag. Republik!! Publik till min teater! Ha, ha, ha. Stridspennan glöder och pamfletterna haglar som i det värsta aprilväder. Jävlar anamma.



Strindberg

Kanske tar dom (Falk & co) mig för en ny folkhemsbyggare. En landsfader typ Per-Albin Hansson.

Någon som vill hjälpa de många och de små. Arbete och välfärd till alla. Av var och en efter förmåga, åt var och en efter behov. Ett samhällssystem där vi omfördelar en del av de gemensamt ihopskrapade resurserna. Där dom som har det materiellt bättre ställt delar med sig av överflödet till de som har det svårare. Barnbidrag till de små och pensioner (utan spekulation) till de gamla. Ett samhälle som hålls ihop av solidaritet och gemenskap – oavsett kön, hudfärg eller klass.

Redaktionen tror kanske att jag äger mod som Rosa Parks. Den svarta kvinna som 1955, nere i den amerikanska södern, satte sig på den plats i bussen där bara vita människor fick sitta. Och dessutom vägrade att flytta på sig när hon befalldes detta.

En tillsynes liten och enkel handling men som i sin betydelse var en revolution och blev startpunkten för medborgarrättsrörelsen i USA. Baptistpastorn Martin Luther King var en av dem som fortsatte Rosas kamp. King som fick Nobels fredspris 1964 och ledde de svartas icke-vålds kamp fram till dess han sköts ihjäl på en balkong i Memphis av det vita kristna Amerika. Eller för att ta ett annat exempel från en annan kontinent. Nel-

Forts. nästa sida

Krönika (forts.)

Forts från föreg. sid.

son Mandela. Jag säger bara Nelson Mandela. Frihetskämpen i Syd-Afrika som redan 1963 fängslades på Robben Island. Satt inspärrad, tidvis isolerad och torterad, i 27 år!! Som erbjöds amnesti om han lovade att sluta med politik, men vägrade. Och som efter sin frigivning kommer ut och blir den förste demokratiska valde presidenten i Syd-Afrika och dessutom förlåter sina tidigare förtryckare och plågoandar med hänvisning till att "vi måste se framåt".

Nej – vad har egentligen jag att komma med. Ingenting i jämförelse med det historiska galleri av personligheter som har passerat och passerar revy på vår Tellus.

Så till nästa nummer av PappersMagasinet får nog Tommy, Annika, Börje m fl anstränga sig lite mer för att hitta en vettig krönikör.

För övrigt tycker jag det är bra med kollektivavtal!

Roger Berglund

Folksam®

Villaförsäkring genom ditt medlemskap i facket.

Nu kan man genom Pappers även få en förmånlig villaförsäkring. Ni som inte redan har er villaförsäkrad genom Folksam har fått erbjudandet ut till er. Ni som redan har försäkrat villan i Folksam kan teckna er till den nya uppgörelsen när er försäkringsperiod löper ut. Kolla på försäkringsbeskedet när det är. Har ni frågor om försäkringen hör av er till oss.

Expedition Pappers avd 68
Tommy & Ulrika

Medlemskvartar

Nu ska vi rulla igång och erbjuda alla medlemmar, som vill, en försäkringsgenomgång. Erbjudandet kommer att gå ut till er efter nyår om var när och hur, via vår hemsida och nya informationslapp "Papperslappen"

Försäkringsgenomgången görs på följande sätt:

- ✓ En genomgång med hjälp av en checklista tillsammans med en av våra försäkringsrådgivare. Den skall ge underlag till nästa steg av försäkringsgenomgången.
- ✓ Bedömning görs av oss om vem som är lämpligast att hjälpa till
Det kan vara sånt som vi klarar av på expeditionen, eller så kan det behövas ett försäkringsombud från Folksam för detta.
- ✓ Nytt möte planeras in med den som är bäst lämpad att hjälpa till.
- ✓ Försäkringsgenomgången genomförs.





ARBETSMILJÖRAPPORT HÖSTEN -05.

Vi har haft 19 st. olycksfall fram till november ut. Förhoppningsvis så får vi inga olycksfall i december. Vi har tittat på vad vi har för typ av olyckor och i topp ligger fall på lägre nivåer, halk- och sträckning (överbelastning). Vi ska använda mera av hjälpmedlen som finns. På så vis kan vi få bort en del av olycksfallen.



Det kan ta lite längre tid men i slutändan så är det ekonomiskt billigare både för den enskilde och för arbetsgivaren.

Tillbuden: Det finns en del där man har tagit genvägar och inte jobbat efter instruktionerna. Händer det att man skadar någon annan eller sig själv så kan det innebära även juridiska konsekvenser för den person som har tagit genvägar.

Seminariumet på Folkets Hus har varit mycket uppskattade med bra föreläsare och man kommer att genomföra en **extra föreläsning i januari -06** för skift 6 som inte kunde delta i höstas, i mån om plats kan också övriga delta. Hittills har ca 350 personer varit på föreläsningen med Jörgen Oom.

I samband med skyddsombudsresorna så testade man olika modeller av grupparbeten som Jörgen Oom hade gjort i ordning, och det visade sig fungera mycket bra, så tanken är att alla i organisationen ska jobba vidare med de här frågorna.

Så vi hoppas att detta också blir av så det inte hamnar i mellan stolarna eller rinner ut i sanden som det nästan alltid händer.

Metso på pm 11 har äntligen åtgärdat sina brister för UH-arbete. Det tog tid – ca. 3 år.

Nu ska det vara säkrare för underhållsarbeten.

Och så lite om rehabilitering: Vad är rehabilitering?

Rehabilitering är ett samlingsbegrepp för alla åtgärder av medicinsk, psykologisk, social och arbetslivsinriktad art som ska hjälpa sjuka och skadade att återvinna bästa möjliga funktionsförmåga och förutsättningar för ett normalt liv. Olika myndigheter ansvarar för olika områden.

Med arbetsinriktad rehabilitering menas det stöd och de åtgärder som du behöver för att återfå eller behålla din arbetsförmåga, tex. arbetsträning eller utbildning för att kunna återgå till ditt gamla arbete eller få ett annat lämpligt arbete.

Från 1 juli 2003 är rehabiliteringsutredning obligatorisk vilket innebär att du och din arbetsgivare ska göra en utredning även i de fall där det uppenbarligen inte finns behov av rehabiliteringsinsatser.

Arbetsgivaren är också skyldig att svara för rehabiliteringsåtgärder som kan genomföras inom, eller i anslutning till, den egna verksamheten. Det kan vara fråga om, till exempel, anpassning av arbetsplatsen, ändrade arbetsuppgifter, ändrade arbetstider, arbetsträning, utbildning..

Du behöver inte gå ensam till rehabiliteringsutredningen du kan ta med vem du vill; en nära vän eller någon facklig kamrat.

Taisto Hautala



Arbetsmiljöpolicy för Hallsta Pappersbruk

Verksamheten på Hallsta Pappersbruk skall bedrivas under säkra och stimulerande förhållanden med respekt och tillit till individer.

Arbetsmiljö är ett helhetsbegrepp, som omfattar såväl fysiska som psykiska och sociala faktorer. Alla medarbetare utgör varandras arbetsmiljö, vilket ställer krav på ömsesidig respekt och ansvarstagande för sig själva och sina arbetskamrater.

Hallsta Pappersbruk skall följa lagar och andra krav som vi berörs av inom arbetsmiljöområdet och arbeta med att ständigt förbättra, utveckla och följa upp arbetsmiljöarbetet.

Detta skall uppnås genom

- Information och utbildning för att skapa engagemang, kunskap och delaktighet inom arbetsmiljöarbetet.
- Systematiskt Arbetsmiljöarbete och rätt delegering till rätt nivå.
- Att arbetsmiljöarbetet integreras i löpande planering, genomförande och uppföljning i sektioner och avdelningars verksamhet.
- Att årligen redovisa det systematiska arbetsmiljöarbetet för ledningen.
- Att alla som arbetar på Hallsta Pappersbruk skall vara delaktiga och tillsammans arbeta mot våra verksamhetsmål.
- Att alla medarbetare finner att arbetet är berikande och ger glädje.

Per Bjurbom
Platschef
Hallsta Pappersbruk
Holmen Paper AB

Den här arbetsmiljöpolicyn hittar ni på första

sidan när ni går in på intranätet och trycker på policies & värderingar. Diskutera med arbetskamraterna om innehållet och ta gärna med detta till era arbetsplatsträffar.

Taisto Hautala

Löneenkäten

Vi i gruppen vill tacka er alla som svarat på enkäten och kontaktombuden som hjälp oss med arbetet. I skrivande stund har över 78% svarat.

Vi ska nu sätta igång med att analysera materialet så att vi kan hämta stöd därifrån i vårt vidare arbete med ett nytt lönesystem. Statistik från enkäten kommer att presenteras i pappersmagasinet så snart det är klart.

För er som känt en oro över att man inte skulle vara anonym så ska jag förklara hur vi gjort. Den enkät som ni fyllt i lades i ett märkt kuvert. När detta kuvert med enkäterna kommit upp till avdelningen prickades kuvertet av från listan. Enkäterna placerades med alla andra. I och med detta var de avidentifierade var ifrån de kom.

Syftet med märkta kuvert var att vi måste veta från vilket kontaktombud som kuvert kommer ifrån så att vi skulle kunna påminna dem som missat. Att kunna identifiera någon från de uppgifter som lämnats i enkäten är knappast möjlig.

Dock har vi tagit till oss kritiken över att vi valde att man skulle uppge sin ålder.

Med vänliga hälsningar

Projektgruppen lön & organisation:

Lasse Pettersson, Lennart Svenberg, Lillemor Karlsson, Patrik Lundberg,
Jaana Kuusisto, Bo Andersen, Tommy Falk.

Strejkrätt eller fri rörlighet?

När arbetstagare inom EU arbetar tillfälligt i ett annat land än hemlandet, har alla tillförsäkrats ett grundskydd med stöd av EU utstationeringsdirektiv, som är lag i Sverige sedan december 99. Lagen skyddar gästande arbetstagare mot sämre villkor. Direktivet är utformat med europeiska förutsättningar. Inte så att kollektivavtal är något unikt för oss i Norden.

Det finns kollektivavtal i de flesta EU-länder, dock särskiljer Frankrike sig åt genom sin statliga mycket omfattande arbetsrätt, där hela arbetsmarknaden är genomreglerad av staten. Storbritannien har kollektivavtal på central nivå, men parterna har ingen fredsplikt varför avtalen "bara" blir normgivande. Fredsplikten ligger på individnivå.

Tyskland har en arbetsmarknadslagstiftning som liknar vår (det tyskarna gör påverkar oss ganska omgående). Norge och Finland har i stort samma arbetsmarknads system som vi, men har en historia av att allmängiltighetsförklara ett kollektivavtal så att det blir lag på hela arbetsmarknaden i övrigt.

EU-direktivet tar sikte på att lönen bestäms av lag.

Hur har vi det då?

Hela vår arbetsrätt vilar på kollektivavtal mellan arbetsmarknadens parter, där arbetsmarknadslagar kompletterar, utom i vissa delar av lagstiftningen som är tvingande. Lägsta lönerna bestäms av respektive kollektivavtal.

För arbetstagare som bara arbetar tillfälligt i Sverige d.v.s är utstationerade gäller därför svenska arbetsmarknadslagar enligt lagen om utstationering. Därför gäller arbetstidslagen, arbetsmiljölagen, de fyra diskrimineringslagarna, semesterlagen, men inte lagen om anställningsskydd för dessa arbetstagare.

När Sverige gick med i EU förhandlade vi fram ett anslutningsfördrag som innebär att vi med rikstäckande kollektivavtal som omfattar alla arbetstagare garanterar en "lägsta" lönenivå. Detta i

stället för en generell lagstiftning beslutad av politiker, med över åren skiftande majoriteter.

Vid den tidpunkten hade vi en borgerlig regering där Börje Hörnlund var arbetsmarknadsminister. Sveriges huvudförhandlare var Ulf Dinkelspiel. Han höll ett lysande anförande om hur de svenska kollektivavtalen skyddar arbetstagarna mot lönedumpning, där våra lägsta löner regleras genom förhandlingar i respektive branschavtal. Kollektivavtalet fyller således ut det "hål" som annars finns i lagen om utstationeringsdirektivet, när man inte har lag om lägsta lön.

En för många medlemmar unik tillämpning är att kollektivavtalet enbart gäller för medlemmar i organisationen, men arbetsgivaren är skyldig att tillämpa avtalet även på oorganiserade. Detta var ett krav för att centralorganisationen ansvarar för fredsplikten vid Saltsjöbadsöverenskommelsen 1938. Ett krav för att förhindra att oorganiserade skall utsätta våra medlemmar för lönekonkurrens.

Vad gäller då på företag som saknar kollektivavtal, svenska eller utländska?

Vi har i anslutningsförhandlingarna garanterat att våra arbetstagare skall skyddas mot lönedumpning. I Sverige gäller kollektivavtal i stället för lag för lägsta lön. Där det saknas kollektivavtal gäller därför fri lönesättning. En unik situation som vi delar med Danmark. Arbetsgivaren kan därför besluta om en lön som är ex 20 kr/tim, vilket har inträffat.

För att skydda arbetstagarna har facket därför en **blockadskyldighet!**

Allt i enlighet med anslutningsfördraget. Byggnads i Waxholm gjorde som den borgerliga regeringen förhandlat fram i anslutningsfördraget.

Men om företaget redan är bunden av ett kollektivavtal?

Rätten att vidta stridsåtgärder för att

Forts. nästa sid.

(Forts från föreg. sid.)

formen andra kap. 17 paragrafen.

Facket får dock inte med sin stridsåtgärd undantränga ett gällande avtal. Något som AD hävdar att byggnads gjorde i Waxholm och som Pappers inte gjorde i Figgeholms tvisten.

Om ett gästande bolag, endast under kort tid, under 12 månader och i övrigt har en svag anknytning till svensk arbetsmarknad, kan facket även om man saknar medlemmar hävda ett svenskt kollektivavtal. Detta med stöd av den sk Lex Britannia.

”Den här tvisten visar att vi kanske måste skydda våra avtal bättre med ett mer långsiktigt strategiskt tänkande om vad våra kollektivavtal skall innehålla.”

Denna lagstiftning vill AD pröva för att se om den strider mot diskriminering pga. nationalitet samt inskränker rätten att fritt etablera sig inom EU. Det är således staden som är stämnd och domstolen prövar om den svenska lagstiftningen strider mot artiklarna 12 och 49. Domstolen skall nu pröva om den fria rörligheten är överordnad vår nationella strejkrätt.

Den här tvisten visar att vi kanske måste skydda våra avtal bättre med ett mer långsiktigt strategiskt tänkande om vad våra kollektivavtal skall innehålla. Tills vi klarat av det tillsammans gäller: Värva nya medlemmar så att organisationsgraden inte sjunker! Teckna kollektivavtal! Ett arbete vi borde kunna sedan hundra år.

Företag utan avtal hotar alltid med lönedumpning.

Att nyttja underleverantörer, tjänsteföretag utan avtal innebär på sikt lönekonkurrens och sämre löneutveckling för alla, men mer för kvinnor och invandrare.

Malte Eriksson
LO-distriktet

Tänk på att använda hörselskydd.

När man blir äldre och samtidigt har jobbat i en bullrig miljö är risken stor för att man kan få någon form av hörselskador. Skador på hörselorganet är tyvärr omöjliga att reparera, åtminstone med dagens medicinska kunskapar.

Att få en hörselskada är ett svårare handikapp, rent socialt än att bli blind. För den som drabbas har ofta väldigt svårt att kunna kommunicera och på så vis hamnar man utanför den sociala gemenskapen. Man kommer automatisk att avskärma sig från omgivningen. Man kan ofta leva på det man sett, men inte på det man hört.

Det som kännetecknar vår bransch är att det är hög ljudnivå i våra produktionslokaler. På vissa ställen är det över 95 dBA. Det finns idag ett gränsvärde på 85 dBA där man vet att om det överskrids (Mätt under 8 timmar) finns en stor risk för hörselskador. Man vet också att 10 % av befolkning kan bli skadade på nivåer långt under 85 dBA.

För en person som ”bara” ska gå igenom en lokal med hög ljudnivå utan hörselskydd kommer att få hela sin dos bara på några minuter. All övrig exponering av höga ljudnivåer kommer att slita på hörseln. Därför är det viktigt att alltid skydda sina öron. För er som redan har en hörselskada är det viktigt att skydda sig, även mot ganska låga värden. För er som misstänker att ni hör lite sämre än tidigare skall skyndsamt ta kontakt med FHV för en hörselkontroll.

Sedan 1 juli 2005 finns det en ny föreskrift angående buller som ställer hårdare krav på arbetsgivaren.

Han skall ta fram en handlingsplan för de ställen där ljudnivån är hög. Han skall informera om ljudnivåerna och han skall erbjuda hörselkontroller redan vid ganska låga värden.

Du som vill veta mera om föreskriften kan ta kontakt med undertecknad.

Hans "Putte" Åhman

Diverse

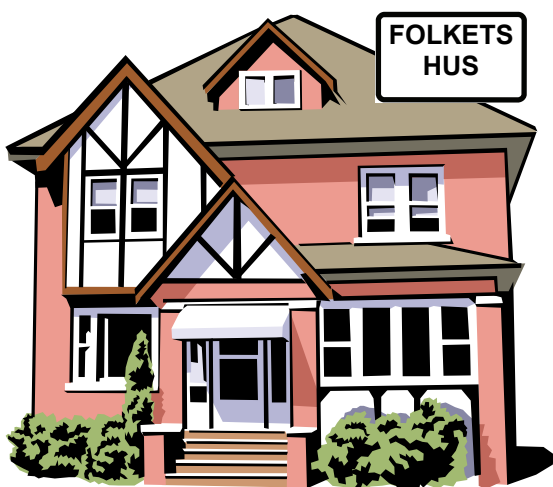
INSÄNT

En tradition att förvalta...

Låt Folkets Hus få vara just **Folkets** Hus även i framtiden!

Ja, vårda en tradition genom att bevilja här nämnda byggnad nödvändig upprustning! För vad skulle vi i Hallstavik göra utan vårt hus?

Erik Asteving



PAPPERSMAGASINET I FÄRG

Du vet väl att du numera kan se en färgversion av vår tidning på 68ans hemsida?

BN



Övertidsmat.

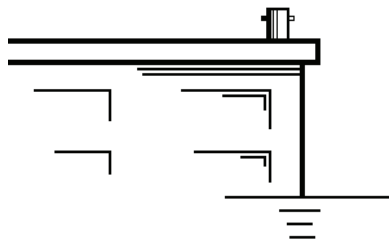
Ja då har vi försökt få till en rimlig mat för övertid. Många åsikter har riktats mot mig för att jag satt med i detta arbete. En åsikt var att valfriheten var mindre i det nya förslaget. Man tyckte att fler än ett ställe skulle vara tillgängligt för personalen, om dom hade öppet.

För att lösa detta föreslog man en kod i lönesystemet som skulle användas vid övertidsmat. Det förslag som ligger och är fastslaget tycker jag ändå blev bra. Kanske inte optimalt men under rådande omständigheter skapligt.

Kortfattat innebär förslaget att lådor finns hos portvakten alla timmar på dygnet, vilket är en förbättring på det viset att man kan få mat alla dygnets timmar jämfört med nu, då någon av Hallstas restauranger måste vara öppna.

Conny Hedin.





Från kajkanten

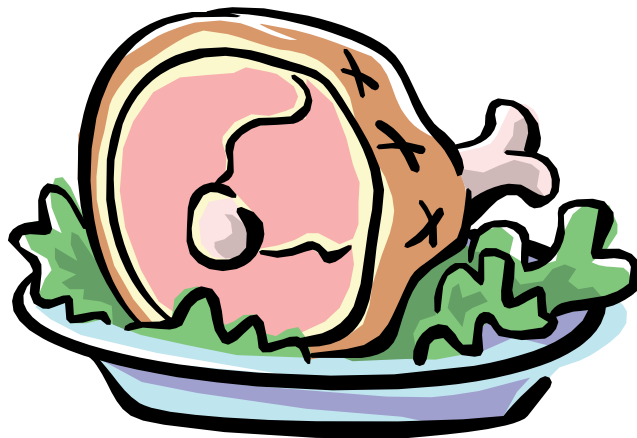
Vid den senaste enkätundersökningen, Holmen Insikt, fick vi i hamnen mycket dåliga värden. Detta kan verka konstigt med tanke på, bland annat, den låga sjukfrånvaron på vår avdelning, vilket annars brukar vara ett tecken på att trivseln är god.

Hur som helst genomfördes fyra heldagars seminarier under vecka 48 för att utvärdera enkätresultatet (och få oss att svara rätt nästa gång?). Den numera i Hallsta kände brandmannen Reine Karlsson var diskussionsledare i alla grupper. Även arbetsledningen skall få en genomkörare med Reine.



Första lördagen i december åkte hamnpersonalen, i det närmaste mangrant, på en juldagskryssning till Eckerö. Det är alltid ett vågspel att ge sig ut på Ålandshav så pass sent på året med tanke på att det ofta blåser hårt på senhösten.

Men vi hade tur, det var för årstiden lugnt väder och även relativt lugnt ombord även om en utomstående bekant tyckte att vi "ockuperat" baren. Det hela var som vanligt välorganiserat av festkommittén med Åke Johansson i spetsen.



De sex fartyg som lastar papper i Hallstaviks hamn, ändrade i november sina rutter och minskade antalet anlöp. Orsaken till detta sades vara att man behövde spara bränsle. Genom att minska farten från 16 till 12 knop och genom att lasta mer papper i båtarna vid varje anlop, räknar man med att spara drivmedel för miljontals kronor.

Nu kommer de tre sidoportsbåtarna att turas om att lasta måndagar och fredagar. Baltic Bright skall lasta fredagar och tisdagar med ca tio dagars mellanrum. Baltic Print fortsätter att komma torsdagar. Endast Baltic Press fortsätter att fladdra omkring lite hur som helst på olika veckodagar. Vi får se hur länge man kan följa detta schema.

BN



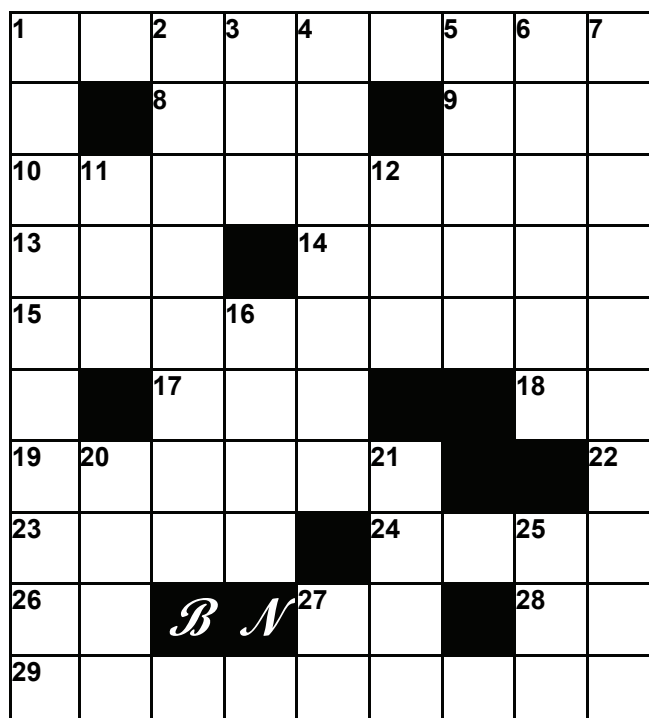
HJÄRNBRUK



Julkrysset

Här kommer ett nytt korsord. Priser kommer att lottas ut bland er som lämnar in lösningar till Avd. 68:s expedition.

Anst-nr:
Namn:
Arb-plats:



Vågrätt.

1. Råder vid juletid.
8. Arlanda.
9. Var herr Nilsson.
10. Ångestrop.
13. Grupp B Streptokocker.
14. Liten träbit.
15. Postas helst vecka 50.
17. Slut.
18. Har tågbespisning.
19. Snillrik.
23. TV-seriens Falköga.
24. Överens.
26. Nalle Puhs minsta kompis.
27. C:a 3,14.
28. Pronomen.
29. Ska fan ha.

Lodrätt.

1. Svalor och pjuck.
2. Landskap med akvedukt.
3. Vårdregisterlagen.
4. Brukar man daghemsbarn.
5. Sierskans kort.
6. Karakteriserande benämning.
7. Vässar barberarens kniv.
11. För fiskedon.
12. Kawasaki-modell.
14. Söt, seg och klabbig.
15. Krigsfartyg.
16. Svårt att göra på ryggen.
17. Kricka.
20. Judarnas sjätte månad.
21. Blommans och Lokets förnamn.
22. Blodsugare.
25. Nallens alkov.
27. På Panamabil.



HUMOR

Dråpliga undanflykter.

Följande episoder är hämtade från "Ursäkta! Dråpliga undanflykter från verkliga livet" av Mats Holm

UTAN GILTIGT FÄRDBEVIS

Titta här! Jag har ju 20 kronor på mig. Det bevisar att jag tänkte köpa biljett, men så träffade jag en kompis när jag steg på och sen när hon steg av så var jag helt säker på att jag betalat. (43-årig kvinna, Hagakyrkan, februari 2003.)

Jag är nyinflyttad och har inte fått chansen att bli varnad för kontrollerna. (58-årig man, januari 2005.)

Min pappa var domare och jag fick inte ens gå på barnförbudna filmer. Min terapeut sa att jag måste göra upp med honom. (58-årig kvinna ertappad utan biljett på Gotlandsfärjan.)

Jag skriver romaner och måste undersöka hur det känns att vara fripassagerare, hur det känns att göra så här. (61-årig kvinna, ertappad utan biljett på Gotlandsfärjan.)



Jag har sån migrän och är så ljuskänslig för lysrören så att jag inte kunde ställa mig i biljetthalen och köpa någon biljett. (67-årig kvinna, ertappad utan biljett, gömd mellan baksätet och framsätet i sin och hennes mans bil, på väg in genom biljettkontrollen till Gotlandsfärjan vid Nynäshamn.)

Jag tänkte betala hela resan på tillbakavägen. Jag trodde systemet var så. (32-årig kvinna, januari 2005.)

I KÖNSDRIFTENS KLOR

Det tog 45 minuter innan jag insåg att jag befann mig på en porrklubb. (Björn Rosengren, TCO-chef, juli 1994, förklarar nota på 55000 kronor från porrklubben Studio Anna i Stockholm.)

Jag trodde att man fick gå in där. Jag förstod att det var en kyrka av nåt slag och att man ibland får gå in där. Jag förstod att man vanligtvis inte brukar ha samlag i kyrkorna, men lusten var så stor och det var så kallt i bilen. (Kvinna, sedan polisen upplyst om att utredningen gällde olaga intrång i kyrkan.)



Det var så rökigt i lokalen. Jag såg aldrig var jag var. (Sture Sandberg, kommunalpolitiker i Gävle, förklarar räkning från porrklubben Crazy Love i Bryssel.)

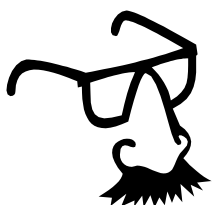
Man ville ju ha någon artistisk upplevelse. Fast flickorna var fräscha och dansa kunde de ju. (Ordförande i kyrkofullmäktige, förklarar nota på 5 000 kronor från Studio Anna.)

SMÅKRYP OCH SMUTS I MATEN

Det är inte så farligt, råttorna är ju bara på genomfart. De rör sig inte i maten. (Restaurangägare i Stockholm.)

Forts. nästa sid.

Forts från föreg. sid.



HUMOR

Det finns ingen toalett i lokalen.
(Restauranganställd, Stockholm, som stod och urinerade i golvbrunnen.)

Varför ska jag använda hårskydd, man tappar ju håret av det!
(Kock, Stockholm.)

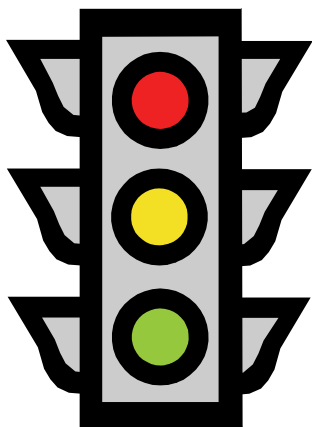
Nej, jag behöver inte tvätta händerna – jag använder ju handskar.
(Kock, Stockholm.)

Vi använder ändå inte den här frysen och så länge vi inte öppnar den, håller sig ju krypen på plats.
(Krögare, i vars frysbox massor med larver och småkryp kröp omkring.)

TRAFIKFÖRSEELSER

Bromsarna tog inte.
(25-årig man, sedan hans Saab 900 demolerat en 64-årig kvinnas hus och kört in i hennes gäst-rum.)

Jag tittade av misstag på fel ljussignal när jag skulle svänga vänster i en korsning. Det var grönt för dem som skulle åka rakt fram och då trodde jag att det var grönt för mig också.
(Riksdagsmannen Paavo Vallius, om varför han körde mot rött.)



Spelar ingen roll, bara jag hinner hem för att se *Big Brother*.

(Uttalande från en man som rapporterats för hastighetsöverträdelse.)

BN



Historia från Schebotrakten.

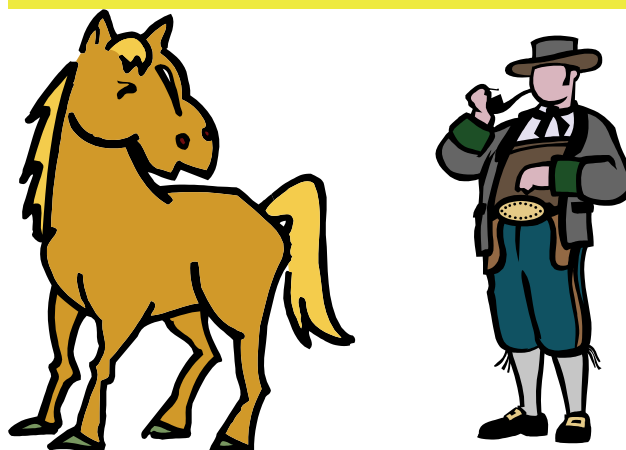
Igelbäckarn oroade sig för sin häst. Den hade varit förstoppad i tre dar och visade dessutom tecken på kolik. Han gjorde sig därför ärende in till Norrtelje och besökte veterinären.

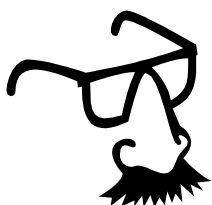
– Du kan nog bota Grälle själv, sa veterinären. Här har du ett stolpillret som du kan föra in i hästens rectum. Då lossnar det säkert.

Igelbäckarn återvände hem, gick in i stallen och tog några oroliga varv runt Grälle. Till sist ilsknade han till och röt:

– Fan också, hittar jag inte det där rectum på dig snart så stoppar jag upp pillret i arslet på dig!

BN





HUMOR m.m.

Folkliga gåtor Hämtade ur Folklig Ordkonst Av Johan Althoff

1. Bördan tröttnar, bärarn icke.
2. Vad kan solen aldrig skina på?
3. Vem går först genom kyrkdörren på söndagsmorgonen?
4. Vem äter upp nästan allting, men dör om man ger honom vatten?
5. Vad är det som har ande men inte liv och skriker och piper i sin födelsestund likväl?
6. Vad är det som kommer genom fönstret men inte genom dörren?
7. På vilken sida faller haren när han är skjuten?
8. Vad är det som siktar på hälen men träffar näsan?
9. Var hava floderna inget vatten och städerna inga hus?
10. Ur vilket glas kan man inte dricka vin?

BN

SVAR:

1. Roddarn i båten.
2. Skuggan.
3. Nyckeln.
4. Elden.
5. Fisen.
6. Solskenet.
7. På den ludda.
8. Fisen.
9. På kartan.
10. Ur ett tomt glas.



Lösning på höstkrysset

Ä	L	G	J	A	K	T	E	N
N	I	A		P	L	U	R	A
G	E	R	I	A	T	R	I	K
S	M		N			E	T	T
K	A	R	D	B	O	R	R	E
A	N	K	I		R		E	R
V			E	M	I		A	H
L	Y	O	R		G	Å		U
E	B	E	N	H	O	L	T	S

Grattis alla som lyckades lösa kryssset trots tryckfelet.

Vinnare blev:
Nicklas Gerdlöf på El/regl.
Börje Österblom Mek.
Erik Asteving PM 12

Välkomna att hämta priser på expeditionen.

BN

BAKSIDAN

Supersnabb seg micro-kola.

50 g smör
1 dl vetemjöl
1 msk kakao
3/4 dl sirap
1 dl socker

Rör ihop och kör 5 min i micron. Rör om lite i halvtid.

Man kan minska något på smöret och byta ut strösockret mot farinsocker. (Då kan man inbilla sig att man är "lite" nyttigare.)

Håll upp geggan på ett smörpapper och när den stelnat något kan man klippa lagom stora munsbitar av den med sax.

A H



Nigerbollar (Chokladbollar från Niger)

100 g (mjukt) margarin eller smör
1½ dl socker
1 msk vanillinsocker
3 msk kakao
2 msk starkt kallt kaffe
5 dl havregryn (gärna snabb-)

Garnering:

**Kokosflingor eller
Pärsocker**

Blanda ihop allt utom garneringen (använd gärna matberedare).

Låt helst smeten kallna i kylskåpet en stund.

Gör sedan en 3-4 cm tjock "korv" av smeten.

Skär 3-4 cm långa bitar av "korven". Rulla bitarna till runda bollar.

Håll upp garneringen på ett fat eller tallrik (i Niger använder man kokosflingor).

Rulla bollarna i garneringen.

Förvara kallt.

BN



Redaktionen

Ulrika Enlund, Börje Nordström, Annika Hernehult, Joakim Eriksson och Tommy Falk