



MAGASINET

MEDLEMSTIDNING FÖR PAPPERS AVD 68

NR. 4 2019

Krönika
Dagens situation är ohållbar

Vykortet
Kanada

Ordförande har ordet
Vem vinner på att skapa en bild av
otrygghet i Hallstavik?



Vem vinner på att skapa en bild av otrygghet i Hallstavik? Varför sprider vissa falska påståenden om att Hallsta skulle vara otryggt? Vem vill påverka utvecklingen i vår bygd negativt?

Alla dessa frågor hade jag i huvudet när jag kom till Folkets Hus foajé den 31 oktober. Trygg i Norrtälje (TINK) bjöd dit Hallstaborna för att informera och diskutera tryggheten i bygden. Polisen, fältare, ordningsvakter, kommunens ansvariga för missbruksbekämpning och skolans rektor var på plats för att belysa trygghetssläget i bygden. Och den information som de gav oss var hoppfull.

De förskönade inte bilden. De berättade helt enkelt sanningen. De berättade om bråket mellan ungdomar - ny-anlända och Hallstakillar. Ingenting som man ska nonchalera samtidigt som polisen inte oroar sig för det. Anledningen till konflikten är en barnslig bagatell och polisen är tydlig med att ingen sida är oskyldig i det här bråket. De känner dessa ungdomar väl och beskriver dem som trevliga och artiga. Den saken bekräftade även ordningsvakterna och fältarna. "Ni ska vara stolta över dem" sa polisen. Han betonade flera gånger att vi vuxna inte behöver känna oss otrygga när vi möter de ungdomarna på torget. Tvärtom uppmanar polisen oss att hälsa på dem och växla några ord ibland.

Hallsta skolas rektor informerade om läget i skolan och även hon var positiv.

Några föräldrar frågade om knarkmissbruk. Det förekommer, svarade polisen. Det är både billigt och lätt att handla droger idag via nätet. Föräldrarna bör ha koll på sina barns konton. En följdfråga var: "Så klart att vi ska ta missbruksfrågan på allvar, men är vi mer drabbade än andra orter i kommunen?" "Nej" svarade kommunens ansvariga för missbruksbekämpning och berättade att minst antal rapporter om missbruk kommer från Hallstavik. Det är betydligt flera anmälningar från Rimbo och Norrtälje.

Mötet avslutades med slutsatsen att vår byggd kan klassas som den kanske tryggaste i kommunen även om den är inte problemfri. Alla mötets föredragande känner stort

"Vem vinner på att skapa en bild av otrygghet i Hallstavik? Vem vill påverka utvecklingen i vår bygd negativt?"

ansvar men de betonade att de behöver oss föräldrar till hjälp.

På vägen hem grubblade jag över varför vissa människor inte öppnar ögonen. Varför vill de inte se den fina utvecklingen i bygden efter 2008. Vi har sedan dess fått utomhusbadet, tennisbanorna och två aktivitetsparker, en ny förskola byggs. Ett nytt inomhusbad byggs, centrumtorget har renoverats, nya hyreshus har byggts, bruket är idag helt moderniserat och rustat att möta även svåra tider, Carl Wahrens gymnasium är ett av de bästa yrkesgymnasierna i landet, vårdcentralen har lyft sig ordentligt, tre år på raken kör man GP-speedway i Hallstavik, en ny park längs ån skapas nu. Den kommer på ett trevligt sätt att koppla ihop centrum och baden. Hallstavikdagen exponerar det rika förenings- och företagslivet, Roslagsbostäder rustar sina fastigheter på Carl Wahrens väg. Varför blundar somliga för allt detta?

Vänner: vi har gjort mycket tillsammans och vi kommer att göra mer! Vi är inte färdiga på långa vägar. Vi behöver flera nya bostäder, vi behöver bättre vägar som gör det möjligt att öka hastigheten och förkorta pendlingstiderna. Det arbetet startade vi den 20 november på Folkets Hus öppna möte. Vi diskuterade våra vägar med folk som berörs och de som jobbar med frågan.

Hallstavik har en ljus framtid! Idag är det många aktörer som bryr sig om bygden. Kommunala insatser i kombination med de lokala näringslivsinsatser och Häveröstiftelsens ambitioner är det vinnande konceptet. Den stora skillnaden jämfört med 2008 är att vi idag har en levande bygd i utveckling.

Ingen vinner på att sprida en ogrundad känsla otrygghet i Hallstavik. Det går bra för oss!

Aleksandar



"Hur i helskotta gick det till när vi som kör torkmaskinen inte längre ska tillhöra lönegrad 9!"

Den meningen var det jag som sa på Aspa Bruk år 2010 när jag insåg att det hade sålts värden i

lokalavtalet för att erhålla något annat värde för andra.

Förtroendevalda, förbundsstyrelse och ombudsmän har rest runt bland våra bruk och kommer fortsätta göra så även i december och träffa så många medlemmar som möjligt för att ta del av vad som i nuvarande avtal inte tolkas som vi initialt trodde parterna var överens om och därmed måste hantera i kommande avtalsförhandlingar.

Förutom dessa frågor, ska vi även driva på i frågor som exempelvis pension, ledighet och arbetstidsregleringar. Dessa frågor ligger alltid högt rankade.

För att skapa ett så stort tryck som möjligt i kommande förhandlingar har förhandlarna haft för avsikt att vara tydliga med att det kan vara avgörande genom att i förhandling kunna gestalta er som far illa och av den anledningen öka möjligheten till avtalsförbättringar, för det är tydligt att vår motpart vet var det brister och kan vi styrka det med hjälp av er är det en stor fördel vid förhandlingsbordet.

Denna process har redan startat i och med avtalskonferensen där vi samtalade om situationer där avtalstolkningarna går isär.

Förutom vårt egna kollektivavtal så har vi även vårt gemensamma avtal (allmänna anställningsvillkor) som vi har tillsammans med tjänstemännen där vi nu delger varandra respektive förbunds yrkanden som till sist ska koka ihop till en gemensam kravlista. Det är ett gediget arbete att sy ihop fyra förbunds krav till ett och jag är säker på att vi även i år kommer lyckas med det.

En viktig ingång i avtalsförhandlingarna kommer att vara att se till att ingen avtalstext blir försämrad vilket förutsätter en tät dialog mellan stora förhandlingsdelegationen som består av förbundsstyrelse och ombudsmännen och den lilla förhandlingsdelegationen som består av Ordfö-

"En viktig ingång i avtalsförhandlingarna kommer att vara att se till att ingen avtalstext blir försämrad."

rande och förhandlarna.

Det är den lilla förhandlingsdelegationen som kommer att genomföra förhandlingarna.

Utöver våra egna avtal har vi även en sprucken LO samordning att ta ställning till där Pappers tillsammans med Kommunal valt att stå utanför, mycket på grund av att vi inte anser att när 38% av LOs medlemmar inte omfattas, är samordningen redan i rejäl gungning. Pappers är ett starkt förbund och jag tror vi kommer lyckas bra i kommande avtalsförhandlingar, även om att vi valt att stå utanför en LO samordning.

Min tro är att när avtalsförhandlingarna är över har Pappers ett nytt förbättrat avtal där ingen medlem kommer att säga "vart tog lönegrad 9 vägen?"

På förbundsmötet den 27-28 november kommer Pappers yrkanden att fastslås.

Marcus Bolin

Avtals- o förhandlingskordinator

Viktiga datum under avtalsförhandlingar

27 -28/11 - Förbundsmötet fastställer kravlistan

17-18/12 - Förbundsstyrelsen sammanträder

20/12 - Utväxling av krav

9/1 - Förhandlingar inleds

1/4 - Nytt avtal

21-22/4 - Förbundsårsmöte

Det var lugnt under sommaren utan olycksfall som har orsakat sjukskrivning. Vi hade över sex månader i streck utan olycksfall med sjukskrivning. Det är glädjande men tyvärr har vi haft ett par handskador under hösten med kortare sjukskrivning.

Tyvärr har PIA-rapportering gått ner under året, vi har skrivit för få riskobservationer. Nu har fabriksledningen utlyst en PIA-tävling om riskobservationer för att öka skrivandet av riskobservationer. Det kommer att finnas tre olika priser. Ett av priserna är den som har skrivit mest riskobservationer under 2019. Vinnaren får hotellövernattnig och middag för två personer på Hotell Havsbaden.



Havsbaden

Andra priset är utlottning av ett pris på Hotell havsbaden övernattnig och middag för två personer bland de som har skrivit minst tre riskobservationer under 2019.

Tredje priset är den grupp som har skrivit flest riskobservationer, alla i gruppen måste skriva minst en riskobservation, för att kunna delta i utlottningen av smörgåstårta till hela gruppen.



I tävlingen ingår antal riskobservationer från årets början fram t.o.m. 17 december. OBS! Endast seriösa riskobservationer accepteras. Om tex ett handtag är trasigt, eller om en kran droppar kan ni istället göra en felanmälan. Det handlar om händelser som kan skapa olycksfall, färdolycksfall eller arbetssjukdom.

Skyddskommittén har bytt namn till arbetsmiljökommitté och så har man gjort lite förändringar i vilka som sitter i arbetsmiljökommittén. Nu är sektionscheferna med, avdelningschefer, fackliga representerar och fabriksledningen. Det kändes mycket bra för nu får man mycket bredare diskussion på mötet om arbetsmiljöfrågor. Tidigare var det bara avdelningscheferna med och då tog det lång tid innan arbetsmiljöärenden kom ner till sektionsnivån. Senaste mötet så gjorde man lite förändringar i regelverket för personlig skyddsutrustning. Man vill göra reglerna tydligare för alla.

Samma regler för entreprenörer som för anställda. Entreprenören håller med egna gasmätare i de områden det kan uppkomma svavelväte.



Gasmätaren



Fallskyddsutrustning

Fallskyddsutrustning ska alltid användas vid arbete på höjd över 2 meter där inte skyddsräcken finns.

Skyddsglasögon ska användas i följande situationer: Vid arbete med, eller om man befinner sig i närheten av: Öppet roterande, blåsande, sågande, hackande maskiner. Vid högtryckssprutning med vatten och luft. Vid cykling och mopedåkning utomhus. Vid arbete i samband med ingrepp i anordningar som kan vara trycksatta. Samt vid hantering av kemikalier. Obs! För norra delen av fabriken gäller reglerna för glasögon som tidigare.

Det är mycket viktigt att vi får utbildning på bättre arbetsmiljö (BAM) i olika steg, vi har grundutbildningen partsammansatt så att skyddsombud och chefer får samma utbildningspaket på 40 timmar. Det händer ibland att chefen och skyddsombudet samtidigt går utbildningen och det är mycket bra, då har de lärt sig samma syften och tolkningar av lagen.

Vi kör 3 dagars utbildning med utbildningsmaterial som Pappers och Prevent har jobbat fram tillsammans för pappersindustrin och två dagar med interna regelverket, kemikalier, brand, trånga utrymmen, företagshälsovård, hälsa med mera. Första tre dagarna har vi utbildningsledare via Prevent. Han heter Sven-Åke Westerlund han är mycket duktig och erfaren i ämnet och har jobbat många år med olika arbetsmiljöutbildningar. Han har utbildat många chefer och skyddsombud på många olika arbetsplatser och branscher. Vi hoppas på att han kan komma till Hallsta nästa år också. Den här gången var chefen från underhåll syd och skyddsombudet på samma utbildning. Jag ställde ett par frågor till dem och de svarade.

Fråga 1 Vad har ni för uppfattning om den här utbildningen är den användbar i bruket? Svar Arbetsmiljön är en del i vårt dagliga arbete och kursen ger goda förutsättningar, oavsett om man är ny i sin roll eller mer erfaren.

Fråga 2 Vad tycker ni om materialet på utbildningen, den ska ju vara anpassat för pappersindustrin? Materialet är lättläst och anpassat, även om vår industri är bred och innefattar många discipliner. Utbildningsträffarna möjliggör också samtal kring materialet, som många läser olika beroende på var och med vad man arbetar samt vad man har för erfarenheter.

Fråga 3 Är det bra att skyddsombudet och chefen går utbildningen samtidigt? När vi går utbildningen samtidigt får vi samma information och deltar i samma diskussioner. Att vi kan bidra med olika perspektiv och erfarenheter gör att vi lättare når samförstånd och en samsyn kring arbetsmiljöfrågorna och förstår varandras utmaningar.

Vi har även två dagar per år information eller utbildning för skyddsombuden fördelat på en dag på våren och en dag på hösten.



Sektionschef UH Papper Joel Bergström och Joakim Falk Mek

Nu i höstas hade vi genomgång av våra olika avtal. Föreläsare var Lars Wählstedt. Nästa del var att skyddsombuden fick jobba i grupparbete och gå igenom sin roll som skyddsombud, vad de gjorde som skyddsombud och vad de vill jobba med ytterligare nästa år. Och så gick de genom PIA rapportering till Försäkringskassan och AFA anmälan. Det är mycket viktigt att vi anmäler alla skador. Man behöver inte vara sjukskriven, utan den minsta skadan ska också rapporteras. Dagen upplevdes mycket positiv!

Taisto Hautala

Trots alla skaderisker på jobbet, är det när man är ledig som de flesta olyckor sker. Som medlem i Pappers har man ett olycksfallsskydd även när man är ledig.

Försäkringen Medlemsolycksfall Fritid kan du också teckna till din make/maka, registrerade partner eller sambo.

Vad är ett olycksfall?

Med olycksfallsskada menas en kroppsskada som du drabbas av genom en oförutsedd plötslig yttre händelse.

Du får ersättning för direkta följder av en sådan olycksfallsskada, inte för följder som beror på andra kroppsfel.

Vad är inte ett olycksfall?

Som olycksfallsskada räknas inte frivilligt orsakad kroppsskada och kroppsskada som uppkommit genom:

Generella begränsningar

Vissa begränsningar finns också vid grov vårdslöshet, för ersättning vid vistelse utomlands, krig, atomkärnreaktion samt vissa terrorhandlingar.

Vi har ett färskt exempel på hur försäkringen fungerar.

Viktor Pålsson skadade armen när han stod på en balansbräda och ramlade. Först trodde han att han endast hade stukat armen. Han försökte arbeta dagen därpå, men insåg snabbt att han måste åka in till akuten. Besöket till akuten slutade i röntgen och gipsning. Han blev sjukskriven en månad.

Några dagar efter akutenbesöket träffade han försäkringsinformatören Lars-Åke Gardehed som gav honom råd att besöka Pappers expedition och anmäla fritidsolycka. När han kom till avdelningsexpeditionen fick han instruktion från avdelningens kontorist Ulrika Enlund om hur ska han gå till väga och anmäla skadan till Folksam. Han ringde själv och anmälde händelsen till Folksam. En trevlig handläggare kollade upp hur länge han varit sjukskriven och därefter meddelade hon att han får 3100 kr som olycksfallersättning och 3000 kr som kroppsskadaersättning, och pengarna utbetalades inom 10 dagar.

Viktor ska efter två år höra av sig till Folksam och meddela om han har fått några besvär av skadan. Har så skett kan han få ev. mera ersättning.

Aleksandar Srndovic



Avdelningens kontorist och försäkringskunnig Ulrika Enlund i samtal med Viktor



Nära dig när du behöver

Vi finns här för dig oavsett var i livet du befinner dig.

Första barnet • Barnspar • Körkort • Första boendet • Samboavtal
• Byta bostad • Försäkringar • Skilsmässa • Pension • Guldkant
i tillvaron • Bouppteckning • Starta eget • Företagsinvestering



Anna Niclasson



Jimmy Westerberg



Sanna Wretman

Välkommen in till oss
och våra kollegor!

hallstavik@roslagenssparbank.se
0176 - 770 00



På redde Ven

I avdelningens ägo finns två färglitografier av konstnären Gustav Rudberg. Det är olika bilder men med samma motiv – skutor på redde utanför ön Ven (Hven). När och i vilket sammanhang avdelningen fått dessa tavlor känner vi inte till men en gissning är att de är gåvor i samband med något jubileum eller vinster i ett konstlotteri.

Gustav Rudberg levde mellan 1915-2001, var född i Stockholm men växte delvis upp på Ven. Han återkom ofta till Ven där han bodde och målade under sommarhalvåren. Han utbildades under 30-talet bland annat på Konstakademien i Köpenhamn och Stockholm. Under 40-talet levde och arbetade han periodvis i Spanien vilket renderade honom smeknamnet Spanien-Gustav. 1949 återvände han till Stockholm men reste ofta ut. T ex deltog han 1980 i en vetenskaplig expedition med isbrytaren Ymer i polarhavet norr om Svalbard och dokumenterade resan med dagboksmålningar. Han är representerad på

flera muséer t ex Moderna Museet och har ställt ut i bl a Mexico och London.

Roger Berglund



Skutor

■ TYCK TILL OM SKYDDSOMBUDSROLLEN

Den här gången har PappersMagasinet frågat några av avdelningens medlemmar om vad de tycker om skyddsombudsrollen. Är den viktig och varför?



HELEN KARLSSON

EMB

"Har själv varit skyddsombud, det var roligt. Men svårt när man blir motarbetad av arbetskamrater. Det är ju för deras skull som man ställer upp och tar uppdrag".



ANTON KUUSISTO

UTLASTNING

"Jag tycker att uppdraget är väldigt viktig!
Det är viktigt att man har någon att vända sig till när frågor uppstår om arbetsmiljön på arbetsplatsen".



LENNART ERIKSSON

UH

"Skyddsombudsrollen är väldigt viktigt!
För mig är det viktigt att det ska finnas någon som har koll på arbetsmiljöarbetet och någon jag kan kontakta vid behov"



KRISTER JÖNSSON

MASSA

"Ja, jag tycker att skyddsombudsarbetet är viktigt!
För att de ska se till att medlemmarna har en bra och säker arbetsmiljö"



Sune Alm som årsmötesordförande 2018

Många som jobbat länge på pappersbruket kanske kommer ihåg Sune Alm som avd 68:s ”första” kassör. Kassörsuppdraget som det då såg ut var ju en del av det året runt-avtal som slöts med bolaget 1995. Flera kassörer har dock passerat avdelningen sedan Sune slutade. På senare år har han kanske syns mest i kommunpolitiska sammanhang där han fungerat som ordförande i kommunfullmäktige. Eller i Roslagsbostäder. Eller i PRO. Eller i frimärksklubben. Ett av de senaste uppdragen är som kassör i Folkets Hus. Att lista alla uppdrag är svårgörligt eftersom han har haft en mängd uppdrag i många olika organisationer.

När PappersMagasinet träffade Sune började vi med att tacka för att han tagit emot oss med så pass kort varsel, ”du är väl fortfarande väldigt upptagen”? Nej, svarar Sune, det är lagom, numera har jag ju bara fyra olika uppdrag. Min fru har fler uppdrag med sin knyppling och vävning! Inte så bara, tycker jag, men bara en bråkdel av det som varit. Snart hämtar Sune något ur gömmorna som undertecknad betraktar som ett embryo till Sunes memoarer; nämligen en lunta som han kallar ”förutvarande

uppdrag”. Som värst var det 32 uppdrag samtidigt. Vid den här tiden på året blev det många olika inbjudningar till julbord...! Men egentligen började allt i SSU i Knutby för 63 år sedan, säger Sune. I skolan hade han en lärare, halvdan som lärare, som Sune uttrycker det, men duktig som landstingspolitiker. Läraren tyckte att Sune skulle bli politiker och tog med honom på fullmäktigemöten!

Sune började på pappersbruket 1959, men bara några år senare började han på ABF Häverö, ”jag var Sveriges yngsta studieombudsman” tillägger han. Samtidigt blev han ordförande i gamla Folkets Hus, ”även där var jag Sveriges yngsta”! Man måste börja i tid om man ska hinna med mycket, replikerar jag. Hur ser tankarna ut om att bli Sveriges äldsta? Ett ”äh!” hörs från Sune.

Några år in på 1960-talet går flytten till Stockholm för ett annat arbete, när sedan företaget omorganiserade och flyttade till Borås hängde Sune och familjen med. Lite senare blev det Hammarkullen, nu omtalat, men då alldeles nybyggt och fint, i Göteborg. Fru Kerstin trivdes dock aldrig särskilt bra i Göteborg. I början av 1970-talet rekog-

nocerade Sune lite i smyg i Hallstavik. Fanns jobb? Fanns bostad? Till Kerstin sa han att han skulle på uppdrag i Stockholm.

När Sune började på Verkstaden och Hallsta igen lovade han Kerstin att nu fick det vara nog med uppdrag! Tre månader senare valdes han till studieorganisatör i avd 68. Tre månader kan ibland vara en väldigt lång tid!

Under intervjun berättar Sune om sitt liv i en lugn och kronologisk ordning som är lätt att hänga med i. Samtidigt kryddar han berättelsen med intressanta och roliga anekdoter. Sådan brukar man ju ibland få dra ur folk, men här kommer de av sig själv! När Sune vid ett tillfälle i intervjun menar att han nog alltid har varit lite mer intresserad av det politiska arbetet jämfört det fackliga kommer vi in på gamle finansministern Gunnar Sträng. Vid tillfället funderade den unge Sune med sina kamrater över något i stadsbudgeten och de blev inte överens om tolkningen. Sune tyckte att de väl fick ringa finansministern för att bringa ordning i frågorna. Sagt och gjort – och faktiskt så fanns Sträng med i telefonkatalogen – och tillika svarade självaste finansministern när de ringde! Sträng rätade genom ett ganska långt resonemang ut frågetecknen. Sune tillägger att han tycker att politiken var lite mer okomplicerad förr, på gott och ont.

Inför valet 1991 tyckte Sune att han hade gett sitt bästa och pensionerade sig från politiken. Pensionärstillvaron upphörde dock 1994, då han lockades tillbaka av Håkan Jönsson, det nytilträdde kommunalrådet. Den godbit Håkan lockade Sune med var ordförandeskapet i förhandlingsdelegationen (personalutskottet i kommunstyrelsen). Personalfrågorna intresserade mycket! Dessa frågor kom ju också upp i rollen inom avd 68.

Ett av de absolut jobbigaste skeendena i den rollen var neddragningarna på Hallsta 1992, de första på år och dag,



Sune tackades av på Norrtälje kommunfullmäktige

minns Sune! ”Men nästan alla blev väl återanställda kanske kort därefter”, påminner jag. Jo, fast det visste vi ju inte när varslet kom, menar Sune.

I kommunens personalutskott blev det ofta förhandlingar med facken. En liten lustifikation är alltså att Sune samtidigt som han hade arbetsgivarhatten på sig i kommunen befann sig i den fackliga rollen inom Pappers. Med de många uppdragen – och med 32 uppdrag samtidigt vill det till att man är välorganiserad och håller ordning på alla hattar! Ordning och reda – något som passar filatelisten Sune utmärkt.

Anders Lidén



Sune som Norrtälje kommunfullmäktiges ordförande



Avdelningsmöte på Folkets Hus 25 sept 1990 - Sune i mitten



Vem som helst kan bli sjuk. Och när någon av oss blir det så ska inte hela tillvaron behöva raseras. För mig är det en självklar uppfattning, för vi bor i välfärdslandet Sverige. Därför blir jag så förbannad när det inte ser ut så idag. Många gånger måste du vara väldigt frisk – och väldigt stridslysten – för att alls orka vara sjuk. Hur vet jag det? Jo, många långtidssjukskrivna medlemmar i Kommunal hamnar i en helt bedrövlig situation.

Efter att ha gjort alla resor i sjukskrivningsprocessen vänder de sig ofta till rättsväsendet och då söker de även rätts hjälp hos sin fackförening. Och från vårt håll ser vi hur antalet fall ökar och ökar.

Många har svåriläkta förslitningsskador i leder och muskler eller psykiska besvär som ångest eller depression. Och i bagaget bär de ett långt yrkesliv i välfärdens tjänst. Där arbetsmiljön allt för ofta kännetecknas av lågt inflytande, för lite stöd i arbetet och knappt någon chans till återhämtning. Dessutom är det vanligt att ha jobbat sjuk i flera år. Det är en känd faktor för en senare långtidssjukfrånvaro.

Varje lång sjukskrivningsprocess startar i vården. Behandlande läkare bedömer att patientens arbetsförmåga är nedsatt på grund av sjukdom eller besvär. Och ett sjukintyg skrivs. Man kan tro att saken därmed är biff. Men icke, för då är Försäkringskassan skeptisk. Myndigheten gör sin egen bedömning och använder den som grund till avslag på ansökan om sjukpenning eller sjuk- och aktivitetsersättning.

Ytterligare konflikt uppstår mellan Försäkringskassan och sjukvården när Försäkringskassan säger att de begränsningar som läkaren beskriver i arbetsförmåga i förhållande till patientens ordinarie arbete, inte gäller även andra arbetsuppgifter som finns på arbetsmarknaden. De sjuka ska prövas mot hela arbetsmarknaden. Och det gör att många blir utförsäkrade.

Hur mycket av detta är rimligt? Hur mycket beror på en restriktiv hållning i sjukförsäkringspolitiken, som i sin tur pressar myndigheterna till snäva regeltolkningar och tillämpningar? Detta måste politiken väga in i sin analys i de



Tobias i samtal med Roger Berglund och Anders Lidén

nu pågående utredningarna.

Den fackliga kampen handlar såklart först och främst om att skapa förutsättningar för ett friskare och jämlikare arbetsliv. I det partsgemensamma arbetet utvecklar vi olika verktyg som kan bidra positivt i det riskförebyggande arbetet. Men insatserna är ofta långsiktiga. De löser inte de akuta bristerna i sjukförsäkringsprocessen som vi ser idag. Inte heller den minskade rättssäkerheten och den ökade ekonomiska otryggheten som drabbar medlemmarna i både Kommunal och Pappers.



Tobias besökte avdelningens kontaktombud 2012

Dagens situation är ohållbar. Klyftorna ökar och tilliten minskar inte bara till socialförsäkringen utan till demokratin i sin helhet. Det är dags för en förutsägbar, rättssäker och mänsklig sjukskrivningsprocess.

(För övrigt anser jag att Rospiggarna är Sveriges bästa speedwaylag :-)

Tobias Baudin, förbundsordförande Kommunal

ERIKS HÖRNA



Barmarkskänsla

*Ja, han har
Barmarkskänsla
Och fotfäste
I sitt liv
Här och nu*

*Men han vet att
Ytterligare en på frysningar
Och bakslag
Kan vänta om hörnet*



Den första oktober nästa år fyller Pappers 100 år. Att fylla hundra är något stort och ska givetvis firas och Pappers väljer att göra det på ett unikt sätt. Vi gör det genom att bjuda in alla medlemmar som är född -90 eller senare till ett tredagars event på Stockholm Waterfront. Det här är den största ungdomssatsningen som gjorts i fackföreningsrörelsens historia. Vi ska vara stolta när de andra förbunden ser på oss med avund och tänker "varför gör inte mitt förbund något sånt där".

Men vi gör det inte bara för att fira. Vi gör det för att bilda och skapa ett intresse för facket. Många av våra förtroendevalda kommer att gå i pension inom en snar framtid och därmed kommer mycket erfarenhet och kunskap gå förlorat. Vi behöver helt enkelt engagera yngre för att fortsätta ha en stark organisation och vara starka i kampen för bättre villkor, bättre arbetsmiljö och högre löner.

I och med projektet skapade vi ett uppdrag som skulle tillfalla unga personer på avdelningarna med ett engagemang och intresse för fackliga frågor. De är våra Ung-

ambassadörer. I höstas träffades alla ambassadörer ute på Runö. Vi hade roligt, vi fick nya vänner och vi pratade om klassamhället, värdegrund och civilkurage. Att se så mycket engagemang bland dessa unga arbetare gör mig glad och trygg inför framtiden. Tillsammans ska vi göra det bästa möjliga av det här projektet.

I mitten på november startade det vi kallar Bruksturnén. Vi i projektgruppen kommer att åka runt till alla bruken och vi vill träffa alla unga bruksarbetare och deras kollegor. Tillsammans med ungambassadörerna går vi runt på bruket och berättar om UNG2020. Den 8 januari kommer vi till er i Hallstavik. Då får ni gärna ställa frågor om projektet och har ni tur så har jag en chokladboll att bjuda på. Vi ses!

Sara Wiinikka, Pappers

Psst... lyssna till vår podd Fiberfabriken och följ oss gärna på Instagram: p_ung2020.

FIBER FABRIKEN

EMMA KNYCKARE

"Bögen på bruket"

30/9 Poddsläpp inspelat på
Katrinefors bruk



Oscar Zia, Känd från X-factor
och Melodifestivalen är gäst.

pappers.se/ung-2020/pod
#regnbågsfabriken #gayochstolt

UNG
2020



Mats, Patrik och Mika - räddarna i nöden

En dag med IT-avdelningen.

Jag hade förmånen att få följa med och göra ett bild-reportage på IT-avdelningen för att skildra vardagen. Det blev en intressant dag med nya insikter både för undertecknad och samtidigt så fick personalen på IT en liten inblick i hur vi som användare använder truck Pc i vardagen (framförallt rullarlaget,) i hamnen så har det redan gjorts ett grannlaga arbete med detta. En viktig kännedom för IT-avdelningen för att kunna leverera den funktionen som vi användare behöver samt för att kunna utforma en bra IT-strategi beträffande utrustning mm.

Jag fick se hur man jobbar mot hamnen för att serva dem med deras datorutrustning. Jag fick följa med och se en felsökning av en brandjaluis som krånglade. I blekeriets kontrollrum så rensades gamla datorer ut och dessutom så fick jag vara med om ett mycket intressant besök i serverrummet.

Vi i PappersMagasinet's redaktion vill rikta ett stort tack till Mika Kilpeläinen, Patrik Bergqvist, Stefan Noren och Mats Nilsson för att jag fick följa dem under en dag. På IT-avdelningen så arbetar även Eija Örtengren, men dessvärre så var hon inte på plats den dagen då besöket gjordes.

Micke Holmberg



Patrik diskuterar uppgradering av nätverket till 4G uppkoppling med Hampus Hammar



Stefan Noren th. vid felsökning brandjalusi



Mats Nilsson



Morgonmöte - gruppen går igenom arbetsordrar och prioriteringar.



Mika Kilpeläinen



Mika, Patrik och Mats rensar ut gammal utgång IT utrustning i blekeriets manöverrum



Succé för Dagslända

Med bubbel i glaset hälsades musikgruppen Dagslända och publiken välkomna till dubbla händelser i Skebobruks Orangeri en söndag i november. Ett bokstavligt skivsläpp från en och en halv meters höjd av Dagsländas första CD-album "En vandring på Dagermans Stig" (Obs ordvitsen) och en presentation av gruppens nya musikprogram "I döda poeters sällskap" – om bortglömda svenska kvinnliga poeter. Dagslända, med huvudpersonerna Rolf Hedin från Skebo och Malin Berglund från Hallstavik, har funnits i närmare ett år och har med ett program om journalisten, författaren och syndikalisten Stig Dagerman lyckats etablera sig som en framgångsrik och omtyckt visgrupp ända upp till Dalarna. Man tonsätter själva de dikter som hamnar på repertoaren. Och det gör Rolf och Malin med den äran.

Nu har man gett sig i kast med mer eller mindre okända kvinnliga lyriker från 1700-talet fram till modern tid – från Hedvig Charlotta Nordenflyckt till den homosexuelle frälsningssoldaten Majken Johansson. När Rolf Hedin

berättar om dessa kvinnor och sätter in dem i ett socialt sammanhang blir det en intressant, humoristisk och spännande resa i ord och ton. Sammanlagt tretton kvinnor lyftes fram under programmets gång. Några mer kända som Moa Martinson, Karin Boye och finlandssvenska Edith Södergran och några för de flesta helt okända som Julia Nyberg, Anna Myrberg och Honorine Hermelin. Anna Myrberg skrev till exempel dåraktiga dikter under pseudonymen Svarta Masken. Som ett exempel fick vi lyssna till "Mannen som levde sitt liv baklänges".



En bit in i programmet ville Rolf Hedin bli lite personlig och knyta an till Stig Dagerman och hans varningar för utvecklingen i Tyskland under 30-talet. "Sölvesborg" sa Rolf och en kall kår gick igenom rummet. I Sölvesborg styr politiska krafter som får intolerans och inskränkthet att bita sig fast – det är farligt både för yttrandefriheten och demokratin varnade Rolf. Orangeriet, för övrigt en mycket trevlig och passande kulturscen, var fylld till bristningsgränsen av en entusiastisk publik som krävde extranummer och då blev det passande nog ett par sånger från nya albumet också (recenseras i kommande PM). Rolf Hedins avslutningsord från scen kunde nog publiken instämma helt i - "en oförglömlig kväll".

Roger Berglund



Dagslända



Glöm inte friskvårdspengen !

Som anställd på Hallsta Pappersbruk har du möjlighet att få en friskvårdspeng på max 2500 kr per år. Denna utbetalas via lön mot uppvisande av kvitto. Godtagbara motionsaktiviteter är gymnastik, styrketräning, spinning, bowling, racketsporter som bordtennis, tennis, badminton och squash, lagsporter som volleyboll, fotboll, handboll och bandy. Massage, rosenterapi, akupressur, kinesologi, zonerapi och floating är godkänd aktivitet. Du väljer aktivitet inom ramen för Skatteverkets regler för friskvård. Hos den aktör du valt begär du ett kvitto där ditt namn och anställningsnummer ska framgå. Betalar du via autogiro ska totalbeloppet framgå av kvittot. Kvittot/kvittona lämnas till Lönekontoret.
//Aleksandar

Kändisar i Roslagen

Förre UNT-journalisten Christer Bergström har nyligen kommit ut med en ny bok – Roslagen i ord, ton, bild & på film – med underrubriken Doldisar & Stjärnor. Det är över 150 kulturpersoner och idrottsprofiler som presenteras på bokens 258 sidor. Christer har tidigare gett ut några vackra bilderböcker om Roslagen och Norrtälje men denna gång är det människorna som står i centrum.

Med Roslagen menar författaren skärgårdskommunerna Östhammar, Norrtälje och Österåker. Personerna som porträtteras ska ha någon anknytning till Roslagen, tillfällig eller permanent, alltifrån August Strindberg till Camilla Läckberg. Storheter som Jussi Björling, Anders Zorn, Astrid Lindgren, Calle Schewen, Krister Henriksson, John Bauer, Tove Jansson, Margaretha Krook och Jan Guillou är förstås med men också en rad oväntade och okända namn.

Det som slår en när man läser boken är hur många kulturpersonligheter det finns eller har funnits i Roslagen. Frågan är om det finns något annat så begränsat geografiskt område i Sverige eller Europa (eller världen) som kan uppvisa en sådan ansamling av kulturell rikedom.

Självklart är Hallstavik och Häverötrakten väl representerad inte minst genom motorsporten, eller vad sägs om Torsten Sjöberg, Bill Nilsson, Bengt "Bengan" Jansson, Andreas Jonsson och Greg Hancock. Den världsberömda fotografen Lennart Nilsson har sin givna plats liksom kollegan Curt Larsson. Bland konstnärerna finns nutida Dan Utterström och Bengt Grandin och de bortgångna Valter Gibson och Bert-Håge Häverö och inte minst konstnären och satirtecknaren Oscar Cleve från Kåtorp i Häverö. Cleve som lokalt är känd för sin stora panoramatavla över Häverö. Till våra trakter räknas också författaren och f d akademiledamoten Kerstin Ekman från Gubbås Hage i Herräng samt Ulf Lundell med rötter i Häverödalen. Med i boken är även den för Hallstabor välkände dragspelaren Lill-Benght Erixson från Östhammar. Han har uppträdd på många av avd. 68:s årsmöten.

Tyvärr är boken behäftad med en del korrekturfel och



Valter Gibson



Oscar Cleve



Lill-Benght Erixson



Lennart Nilsson



Bengt Bengan Jansson



Bokomslaget

onödiga upprepningar och några av namnen på bokens omslag är knappt beskrivna alls. Det förtar dock inte helhetsintrycket av en trevlig och intressant bok som kan bli lite av en uppslagsbok över Roslagens kulturpersoner. Ändå är detta ett urval och det finns stoff för en del två.

Roger Berglund

VIKTIGT MED DRULLEFÖRSÄKRINGAR



Att ha en drulleförsäkring är viktigt fick jag bittert erfara 2006 när jag bodde i en hyreslägenhet med loftgångar. När dottern en kväll glömde sitt fönster öppet, kom en snabb tjuv in och tog vår precis nyköpta laptop (12 500 kr) och en MP3 spelare. Då ingen dörr eller fönster var uppbrutet så gällde inte hemförsäkringen och inte heller den extra försäkring jag betalat vid köpet av laptoppen. Valde då att teckna en drulleförsäkring så snabbt som möjligt för klantig är man ju ofta och det kan ju kosta en del.

Det dröjde dock ända tills 2016 då jag åter igen behövde ringa Folksam. Då hade min son blivit bestulen på sin mobil, id-kort, bankkort och busskort när han åkte tunnelbana i Stockholm. Busskortet var registrerat och kunde lätt spåras och ett nytt kom på posten, likaså bankkortet. Drulleförsäkringen gäller för alla bokförda på samma adress och därför även för min son. Mobilens värde sjunker ju snabbt men en liten sudd fick man ut i alla fall. Sen betalades även kostnaden för nytt id-kort, fotograferingen och mobilskalet ut. 1700 kr efter att självrisken är

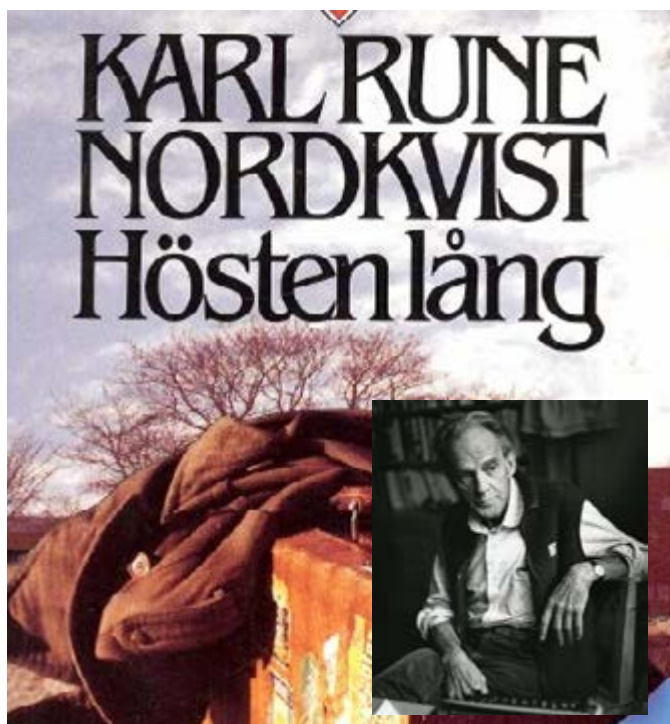
dragen, det är bättre än ingenting alls. Han blev jätteglad över att få denna summa.

Nu i augusti 2019 var det dags igen. Fick nämligen två fina begagnade vitrinskåp med glashyllor. Nu skulle jag få plats med allt mitt fina porslin i dessa skåp och ägnade flera dagar till att diska och putsa upp allt. När allt var på plats kände jag mig nöjd och glad över resultatet. Säg den lycka som varar? Jag hade naturligtvis lyckats överlasta en av hyllorna. Den gick av på mitten, rasade ner till hylla nr. 3 som i sin tur brast och rasade ner till botten av skåpet. Vilket kras och vilken smärta i hjärtat att se allt porslin i spillror. Chansade och ringde till Folksam i hopp om att drullen även gällde denna gång. Det gjorde den och efter att ha listat ned allt som gått sönder i antal, pris och värde (porslin och glashyllor) och skickade in bilder på förödelsen fick jag ut ca. 7000 kr (efter självrisken) vilket var betydligt mer än jag någonsin kunnat tro. Kommer att kunna komplettera Disney servisen till stora delar för dessa slantar. Till allt räcker det ju inte men tänk vad det skulle ha kostat annars utan denna försäkring. Mitt råd är att se till att du har en drulleförsäkring.

Pernilla Westman



En fin talriksamling förstördes totalt



Arbetarförfattaren Karl Östman, som jag presenterade i PM (nr 4/2018) fortsatte arbeta på sågverk parallellt med skrivandet. En annan som gjorde likadant var Karl Rune Nordkvist (1920 - 1997). Den stora skillnaden mellan dem var dock att Östman var tvungen att arbeta heltid på sågverken och skriva på fritiden medan Nordkvist hade förmånen att arbeta hos den generösa arbetsgivaren Statens Järnvägar. Där hade han inga problem med att få ledigt för att skriva.

Karl Rune föddes i en banvaktsstuga i Ramsjö i Hälsingland och var anställd vid järnvägen ända till pensionen, först som banarbetare och sedan som svetsare i SJ:s verkstad i Bollnäs.

Han debuterade med romanen "Att vänta någon hem" 1950. Sedan följde ett trettiotal romaner som ofta fick titlar med årstid eller månadsnamn typ: "Sommar i Sodom", "En dag i Oktober", "Höstlig resa" eller "Vårens ljus". Särskilt hösten verkade ligga honom varmt om hjärtat och han har någon gång nämnt att i september är luften i Norrland så klar och genomskinlig att "då syns slitna byxarsel klart och tydligt", ett exempel på hans drastiska humor.

Det stora genombrottet hos en större publik kom 1982 med en romanserie om en faderlös pojke i trettioalets

Norrland: "Solens barn", "Slaktarens hus" och "Septembers ljus".

Nordkvist kallas ibland för gråvadersförfattare beroende på att böckerna för det mesta skildrar vanliga människors tillvaro och deras vardag. Lustigt nog heter en av hans romaner, som knappast handlar om en vanlig människa, "Jag söker herr Grå".

Den bok av Nordkvist jag senast läste var "Hösten lång" som utkom 1977. Det är en typisk Nordkvist-roman kan man säga. Den handlar om byggnadsarbetaren Georg som bor på andra våningen av en tvåplansvilla som han själv byggde strax efter andra världskriget. På bottenvåningen bor hans dotter med man och son. Georg har slutat på ett bygge och känner sig sjuk, men han ska söka ett nytt jobb när han blir bättre. Han vägrar att söka läkare och han sjukskriver sig inte.

Mågen är inte så förtjust i Georg men dottersonen Olle springer ofta upp till morfar. De två kommer bra överens. I övrigt fylls Georgs dagar mest av besvikelser. Exempelvis tog han valresultatet föregående år väldigt hårt. Efter fyrtio års regerande måste socialdemokraterna lämna över regeringsmakten till borgarna. Han känner också av dåligt samvete för en kvinna han svek i sin ungdom. Det förhållandet hade lett till ett barn som Georg har betalat pengar för under många år. Han beslutar sig nu för att söka upp kvinnan och sonen.

Kvinnan bor många mil bort och Georg reser dit med nattåg. Tyvärr blir utflykten en besvikelse. Hans ungdoms kärlek visar sig vara en förändrad människa numera och sonen...? Ja allt var ett stort misstag. Han får sätta sig på tåget hem igen, om möjligt dystrare än när han reste upp. Men på hemmastationen skall han ta en taxi när plötsligt någon rycker honom i rocken

– Hej morfar...

Ja ungefär så slutar romanen. Dottersonen Olles uppdykande får symbolisera ljuset i Georges liv.

Konstigt nog har Nordkvist blivit lite bortglömd under senare år. Det tycker jag är synd. Inte minst på grund av hans speciella humor.

Börje Nordström

ROBERT WAHLSTRÖM



Livsbejakelsens beröring

*Morgondagens
isande smekning
av mina prövande fötter.
Blev beröringen
som övertalade mig
att fortsätta vandringen.*

PERNILLA WESTMAN



FOTO: deviantart.com

*Ur dvalan långsamt
jag har vaknat
längtar ej längre
efter det jag saknat*

*Ser allt vackert
i stort och smått
men ack vad många
dagar och nätter som gått*

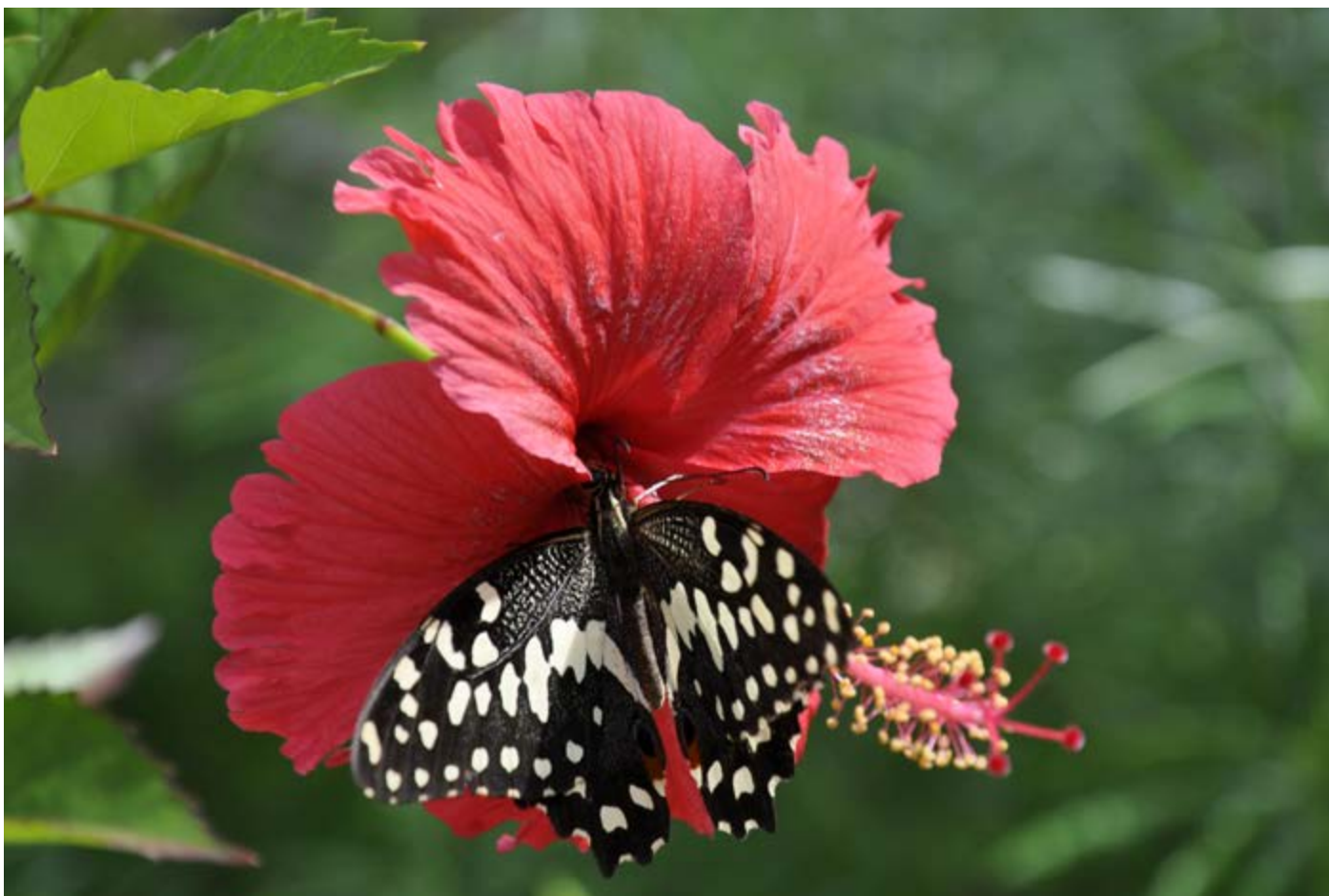
*Men bättre sent
än att aldrig förstå
skillnad mellan sanning
och det blå*



Elisabeth Hessler



Ulla Huhta - bengal på rymmen på banvallen



Mirva Nivala



Niclas Andersson - Blombock



Roger Berglund med kursdeltagarna

Så var den då äntligen här! Den efterlängtrade. Vilket då? Vintern? Advent? Julskyltning? Advent är trevligt, när det kommer ljus i tillvaron, mitt i mörka, blöta november, vintern likaså! Med förutsättningen att det blir lagom kallt och lagom mycket snö, inte för mycket tö, fina isar, sandade trottoarer, inga plogvallar i grindhålet, inga elavbrott. Men framför allt så tänker vi inom studiesidan på att den fackliga grundutbildningen, FGU, äntligen startat!

Den 12 november körde vi igång på Folkets Hus. Förberedelserna har pågått längre än så, självklart, det vet alla som läst Äpplet. En del nya (nygamla?) grepp har prövats. T.ex. så ringde studieorganisatören runt till de tilltänkta deltagarna och bjöd in dem personligen. Alla lät glada över detta och hur ofta händer egentligen det att man får 100 % positiva svar? Hade vi facetimat hade man förmodligen kunnat se vägenrörelsen! Efter detta skickades en skriftlig inbjudan ut till de som svarat ja, dvs samtliga. Det verkade dessutom som om arbetsgivaren kunde släppa samtliga den här dagen. När det blev dags visade det sig att det optimistiskt lovande 100-procentiga delta-

gandet decimerats till dryga 73. Inte en dålig siffra, inte hela världen, men inte heller optimalt. Särskilt som vi i skrivande stund är oklara över varför det överhuvudtaget blev ett bortfall. Kursledaren själv var hes och framträdde med growl-röst, vilket inte var helt bekvämt. Kanske blev fler drabbade av detta? Men oklarheter är till för att klaras ut – viktigt inte minst för framtida utbildningar.

Bra planerat då att growlaren inte kom ensam den här dagen! Till dagens första pass hade den tidigare mångåriga studieorganisatören Roger Berglund kallats in. Uppgiften var att göra en exposé över arbetarrörelsens historia! Historia är ett sånt där ämne som många tycker att man kan klara sig utan, ”se aldrig bakåt, känn aldrig inåt, var alltid uppåt” ! I kursplaneringen tyckte vi ändå att det var nödvändigt att kasta en blick över axeln för att förstå sammanhangen. Exposén kändes som helt rätt uppgift för Roger som liksom är gjord av arbetarrörelse. Allt tycktes börja lugnt med en fotbollsmatch. Men det visade sig strax att matchen spelades med fyra bollar som dessutom några av spelarna tog med händerna. Matchen hade fria regler där alla gjorde det som de tyckte var bäst! Naturligtvis

hade vi nu kommit in på en metafor som handlade om avtalen, arbetsmarknadens parter och nödvändigheten av två jämbördiga parter som spelar efter samma regelbok. Vid ett tillfälle frågades efter vad deltagarna önskade sig av livet. Svaren blev glädje, välmående, trygghet, delaktighet etc. Härifrån var steget inte långt till de grundläggande ideologierna: konservatism, liberalism och socialism. Efter lite uppvärmning hade alltså FGU:n alltså hamnat i 1700-talets Frankrike och åren för den franska revolutionen med upplysningstidens politiska idéer – att makten ska utgå från folket.

Det andra passet för dagen tog Aleksandar hand om. Uppgiften var att redogöra för de fyra dokument som påverkar oss på jobbet. Kollektivavtal, lokalavtal, villkorsavtal och avtal om samverkan och förslagsverksamhet. Här blev det mycket diskussioner om hur och varför vissa avtal kommit till. Varför ska nyanställda tex vänta i fem år på att ATK:n blir valbar? Fortsättningen på passet var Pappers informationskanaler (t.ex. PappersMagasinet!) och medlemsförmåner.

Dagen avslutades med att deltagarna fick göra en motorisk övning med penna och papper – dvs skriva en utvärdering! Fortsättning av FGU:n följer i steg II. Möjligen blir det mer om detta framöver!

Anders Lidén

AKTUELLA LO-UTBILDNINGAR

Medlem i facket

PLATS: SUNDBYBERG DATUM: 2020-02-03 – 2020-02-05 KURSFORM: EXTERNAT

Vidareutbildning för skyddsombud och arbetsmiljöansvariga 2

PLATS: ÅKERSBERGA DATUM: 2020-02-10 – 2020-02-12 KURSFORM: INTERNAT

Facket och samhället

PLATS: SUNDBYBERG DATUM: 2020-02-10 – 2020-02-12 KURSFORM: EXTERNAT

Medlem i facket

PLATS: SUNDBYBERG DATUM: 2020-02-17 – 2020-02-19 KURSFORM: EXTERNAT

Om Facket

PLATS: SUNDBYBERG DATUM: 2020-02-24 – 2020-02-25 KURSFORM: EXTERNAT



Aleksandar håller undervisning i avtalsfrågor



Avtalsrörelse igen

Trots att jag numera är pensionär, följer jag med ett visst intresse den stundande avtalsrörelsen. Trettio-fyrtio års tidigare direkt medverkan sätter sina spår.

I år tycks den stora nyheten vara att två LO-förbund inte deltar i den så kallade samordningen, och inte hellerväljer att följa flocken när det gäller nivån på löneökningarna.

Kommunal och Pappers vill gå sin egen väg.

Att hålla ihop under en avtalsrörelse, är annars den självklara grunden. Enade vi stå, söndrade vi falla, heter det ju. Enighet är styrka i de flesta fall, men om enighet kräver att man ger avkall på sina egna grundläggande krav och värderingar, är enighet inte alltid det bästa. Enighet grundad på den starkes rätt att diktera villkoren, är inte heller det en långsiktigt hållbar väg. Det kan leda till att det till slut inte finns några att ena, då de svagaste organisationerna faller sönder och tappar sin trovärdighet inför sina medlemmar.

I fackföreningarnas ungdom, handlade enigheten ofta om att de starkaste facken solidariskt hjälpte de svagaste att bygga sin organisation, och att lönemässigt och villkorsmässigt komma ikapp de som haft styrkan att lyfta sina egna medlemmar redan tidigare.

Då var det inte tal om att alla skulle följa ett uppsatt ”märke”, och lika löneökningar i procent, ansågs rent ut som borgerlig, liberal politik.

Pappers hade flera invändningar mot industriavtalet utformning, och valde att lämna samarbetet med de övriga industrifacken 2011, inte minst för att vi såg faran i att bakbinda våra fackliga kollegor i övriga förbund med dik-

tat från industrin, som omöjliggjorde relativa förändringar mellan yrkesgrupper. Låglönesatsningar försvårades kraftigt, och skulle godkännas av höglöneförbunden.

Att kommunal nu lämnar LO-samordningen har samma orsak, man måste kunna driva sina gruppers krav utan att klavbindas av uppsatta ”märken” för hur höga lönekrav man kan resa.

Men, enighet måste ändå till i en avtalsrörelse, och den börjar på golvet i våra fabriker. Ska Pappers kunna driva sina egna krav, och förhoppningsvis visa sitt stöd för undersköterskor och andra låglönegrupper inom Kommunal, måste vi vara eniga i vårt eget förbund.

Vi måste stå upp enigt bakom de krav som förbundet reser. Om vi tvingas varsla om övertidsblockad, kan den bara vara en framgång om alla solidariskt ställer upp bakom kraven. Då får det inte vara så, att högavlönade arbetare i fabrikena, klagat över att vara tvungen att investera i framtiden med att avstå några hundra- eller tusenlappar i övertidsersättning.

Papper måste tala med en röst, och den rösten ska vara skarp och tydlig –

Vi ger oss inte, eftersom det vi kräver är rätt!

Går det än längre, till varsel om arbetsnedläggelse, är detta än viktigare.

Det får då inte finnas företrädare för förbundet som lokalt beklagar att det gått till strid. Det får inte finnas medlemmar som beklagar sig för media. Det är nu enighet krävs på alla nivåer. Min förhoppning är att se ett enat förbund kliva ut i 2020 års avtalsrörelse, och sätta varaktiga avtryck i avtalshistorien.

Får man sedan hoppas och drömma, så hoppas jag att man i 2020 års avtalsrörelse, ska hitta tillbaka till arbetarrörelsen grundläggande principer, att stötta varandra. Att få se Pappers aktivt stötta Kommunal i deras kamp för de lågavlönade. Att få se IF Metall, trots bristen på samordning, vara beredda att ta strid för Fastighets krav på anständiga löner inom sina avtalsområden.

Att få se Kommunal varsla om direkt stöd för Pappers avtalskrav. Om så kunde ske, skulle förtroendet för fackföreningsrörelsen återupprättas bland Sveriges löntagare.

Framåt Kamrater!



Stort
Julbord
fr **369:–**
pris ex per person

Julbord i sikte

Kom i rätt stämning och fynda alla klapparna på Rosella. Världsmästarnas stora julbord står uppdukat, och shoppingfesten fortsätter med sänkt pris på massor av varor. Dessutom mellandagsrea från 23/12. Musik, dans och julglädje i stora salonger under fem glada timmar till sjöss. Årets julbord serveras 15/11–23/12.

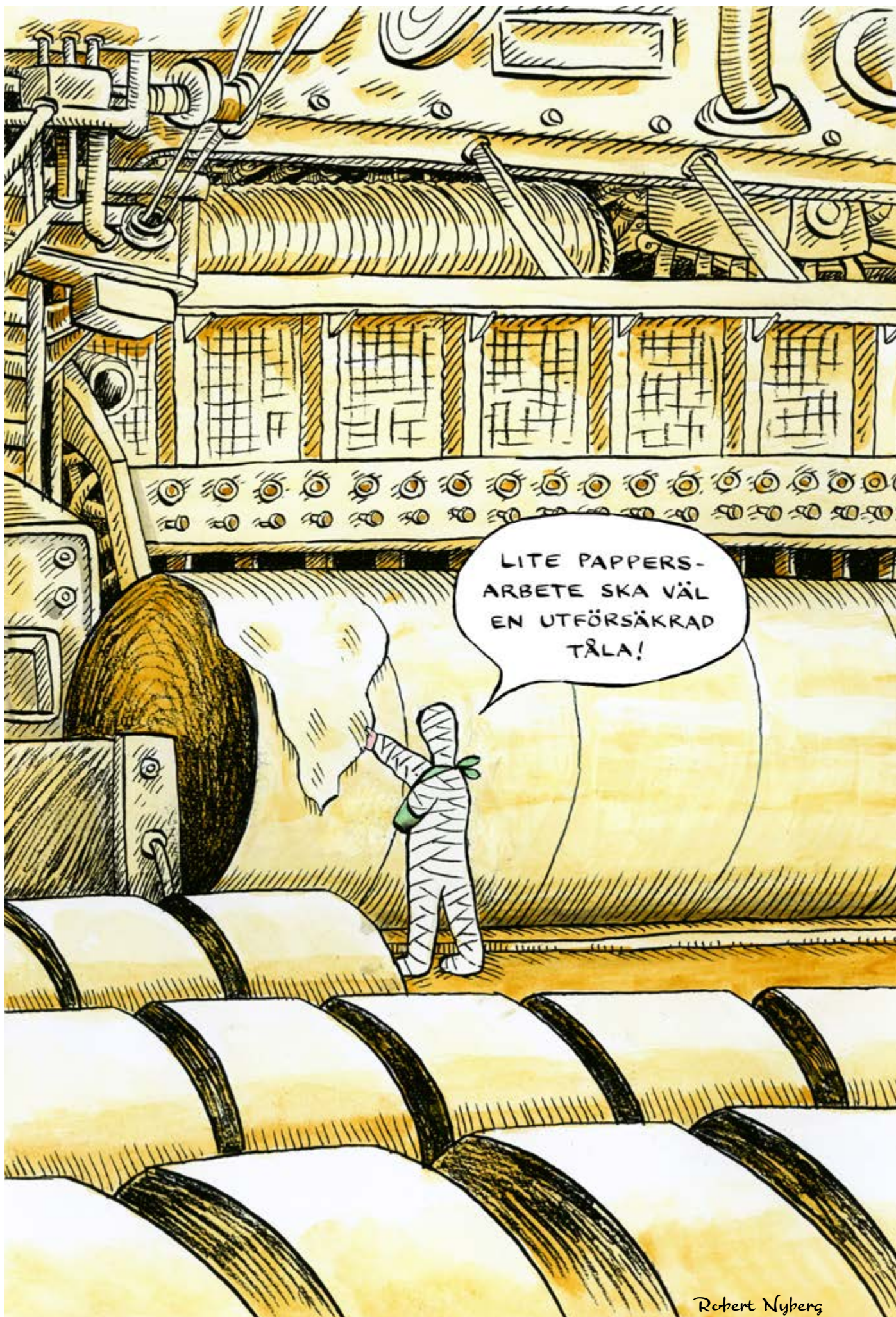
Tips! Förboka Kocklandslagets julbord inkl vin, öl, läsk och kaffe från **369:–** så bjussar vi på både buss och båt.

MINIKRYSSNING
Kapellskär–Mariehamn

65:–
pris ex per person
inkl buss



Den roliga båten
till Åland.
5 timmar Kapellskär–Mariehamn t/r.



Robert Nyberg

Fler och fler människor förnedras av Försäkringskassan när de är sjuka och slitna och behöver hjälp. Därför beslutade vår avdelning att till LO-kongressen skriva och skicka denna viktiga motion!

En mänskligare försäkringskassa.

LO-TCO:s rättsskydd har under flera år påpekat den rättsosäkra och förnedrande behandling många utsätts för av Försäkringskassans handläggare. Ofta riktas ilska mot enskilda handläggare, när grundproblemen istället är lagstiftning, regleringsbrev och fastställd regeltillämpning.

Dålig arbetsmiljö, brister i eller avsaknad av företagshälsosvård, arbetsgivarnas ständiga jakt på den perfekta arbetskraften, och den tilltagande hets och stress som finns i det moderna arbetslivet, skapar allt större ohälsa, inte minst bland LO-medlemmarna.

Nuvarande regler för försäkringskassans bedömningar svarar på intet sätt mot det allmänna rättsmedvetandet, men inte heller mot de ”nya” formerna av ohälsa.

Att efter relativt kort sjukskrivning, tvingas ta ställning till om man inom kort kan återgå i ordinarie tjänst, eller skall provas mot hela arbetsmarknaden, är i sig en orsak till psykisk ohälsa.

Att möta handläggare, som anser att sjukdomen X har en genomsnittlig sjukskrivningstid på Y dagar, och att dessa ej får överskridas, visar på regelverkets absurditet.

Det är självklart, att vid vissa former av ohälsa, varken kan eller bör man kvarstå i sitt tidigare arbete, men idag ställer man inga krav på arbetsgivaren, inte heller på försäkringskassan, utan kraven ställs på den sjuke att lösa sin framtida situation.

Vi måste komma tillbaka till en lagstiftning och regeltillämpning, som har individ, och mänskligt bemötande i främsta rummet. Försäkringskassan kan idag, genom ett fyrkantigt och omänskligt bemötande, vara den instans som avgör om du skall kunna ha en fortsatt egen försörjning via arbete, eller kastas över till kommunens socialtjänst. Försäkringskassan har i många fall blivit verktyget för arbetsgivarna att slippa rehabiliterings- och omplace-

ringsansvar. Verktyget som krossat delar av LAS.

Vi måste få tillbaka Försäkringskassan som den en gång fungerade, som en eldgaffel i arbetsgivarnas bak, när det gällde arbetsanpassning och rehabilitering.

Vi måste få tillbaka Försäkringskassan som en verksamhet som verkade för individens rätt, och hade en individanpassad verksamhet, i medmänsklig anda.

Därför yrkar vi att kongressen skall besluta -

Att

LO bedriver ett aktivt opinionsarbete för att förändra försäkringskassans behandling av människor som drabbats av ohälsa, så att ett mer mänskligt perspektiv genomgående tillämpas framför det idag dominerande rent ekonomiska perspektivet. Detta kan om möjligt ske i nära samverkan med tjänstemännens organisationer.

Att

LO använder sitt inflytande i det socialdemokratiska partiet, för att via partiet och regeringen få till stånd de lag- och regeländringar som behövs, för att uppnå en mänskligare, och rättssäker behandling av människor som drabbats av ohälsa.

Att

LO arbetar för regeländringar inte bara rörande Försäkringskassan, utan även de lagar som idag gör det lätt för arbetsgivare att med hänvisning till en persons ohälsa, skilja denna från sin anställning.

Att

LO skapar utbildningsmöjligheter för lokala fackliga företrädare, så att dessa på ett än bättre sätt än idag, kan hjälpa medlemmar som hamnar i kläm mellan arbetsgivare och försäkringskassa.

Pappers avdelning 68





Tänd ett ljus och låt det brinna men låt inte hemmet försvinna.

Nu går vi mot mörkare tider vilket gör att vi gärna tänker levande ljus för att få det lite mysigt. Dessutom så eldar vi i öppen spis, kamin eller panna för att få värme nu när kylan kommer. Det gör att risken för brand ökar. En brand innebär ofta ett stort trauma för den som drabbas då mycket av det man håller kärt är borta.

Levande ljus, el- och batteribränder samt glömd spis toppar statistiken över orsaker till att det börjar brinna i hemmet. Det är lättare att förebygga branden än att släcka den.

Här är lite statistik på vad som får ett hem att börja brinna. Tänk på att levande ljus och eldstäder används bara en del av året medan elartiklar och spisen används året om.

Gå gärna in på Folksam.se och klicka på Tester och goda råd så får du en hel del tips om hur du kan förebygga skador. Här får du massor av tips på vad du kan göra för att brandsäkra ditt hem. Något som är bra är att se till att ha rätt utrustning i hemmet. Här följer några tips på bra utrustning som är bra att ha hemma och som ni kan köpa på <https://folksam.anticimex.se/hemmet>

- En brandvarnare är en billig försäkring - vi rekommenderar minst en per våning, helst en per 60 kvadratmeter och en intill varje sovrum. Glöm inte att byta batteri en gång per år

- Se till att alltid ha minst en pulversläckare i bostaden - vi rekommenderar en på sex kilo

- En brandfilt är ett bra komplement till brandsläckare - då kan du kväva mindre bränder i kläder, möbler och på spisen

- Spisvakt som stänger av spisen innan branden är ett faktum

Din hemförsäkring som ingår i medlemskapet i Pappers ersätter dina saker (lösöre) och villaförsäkringen som du själv måste se till att ha ersätter skador på byggnaden och tomten.

- Du får ersättning för skador som har uppstått under en brand och även för skador av blixn, kortslutning, överslag och överspänning på hushållsmaskiner eller annan elektronik.

- Vidare ersätter vi skador som orsakats av sot från öppen låga, dock inte levande ljus. Du kan också få ersättning för skador av frätande gas som har bildats när plast oavsiktligt har upphettats.

Glöm inte att ni kan träffa Julia från Folksam på Avdelningen för att gå igenom era försäkringar och er pension i lugn och ro, vänd er till Ulrika så bokar hon in er på en tid.



HAR DU HITTAT NYCKELN?

På andra sidan jobbet väntar en ny frihet och drömmar som kan bli verklighet. Med en schysst tjänstepension vill vi ge dig möjlighet att leva som du önskar. Nästan en halv miljon kunder har hittat sin nyckel till en schysst pension hos oss.



KANADA



Denna resa blev av för att min kompis Heidi frågade om jag ville följa med till Kanada, efter en del funderingar så blev det av. Resan började med att jag fick övernatta hos henne i Högdalen, för torsdag den 20 september 2018 bar det i väg till Arlanda i taxi kl. 3.00. Flyget kom iväg i tid, mellanlandning på Schiphol, väntetid på ca. 3 timmar. Sedan långflygning på 9 timmar till Calgary, där samlade vår guide Lena ihop oss alla, vi var 33 st. Direkt med buss till Banff. Vi var några som gick ut och åt på kvällen. Vi lade oss tidigt kl. 20 lokal tid, svensk tid 4 på morgonen. Fredag 21/9 så vaknade vi med att det hade snöat, men det försvann rätt fort. Så kom vår chaufför Brain som ska vara med på resten av resan, vi åkte runt i Banff området, tittade på Fermont hotell, vattenfall Bowriver, varma källor, åkte gondol till Sulphur mountain. Lördag 22/9 gick bussturen till Lake Louise, där såg vi inte så mycket pga. vädret. Vidare till Columbia icefield, de andra åkte ut på glaciären, men Heidi och jag promenerade. Vi trodde vi kunde gå fram till kanten av glaciären men det gick inte, var en flod emellan, promenaden tog 1,5 timme fram och tillbaka. Så vidare till ett nytt vattenfall, Athabaska, sedan till Jasper. Söndag 23/9 när vi var på väg så fick vi se en svartbjörn en bit in i skogen, det var häftigt att få se en vild björn på rätt nära håll. Så på båttur på Maligne Lake, vi åkte ut till ön Spirit Island, där fick man inte gå ut på udden för detta var en helig plats för en indianstam. Måndag 24/9 vidare färd mot Kamloops, vi åt lunch på ett ställe där det fanns sköldpannor i sjön vid restaurangen. Tisdag 25/9 vidare färd, vi fick ta en annan väg pga. rasrisk på den mindre vägen, så vi fick åka omvägen i utkanten av Vancouver. Mat på ett ställe i Abbotsford, då såg man bergen inne i USA. Så väldigt fin utsikt upp till Whistler. Där gick vi och tittade på OS symbolen. Onsdag 26/9 så bar resan iväg mot Vancouver, vi kom in över Lion brige och stannade till i Stanley Park, så rundtur i staden. Här lämnade vår chaufför Brain oss, för här ska vi stanna i två dagar. På kvällen hade Lena ordnat så vi alla åt middag på en restaurang i närheten av hotellet, vårt hotell låg nära stranden och gångavstånd till Stanley Park. Torsdag 27/9 så ordnade även Lena att vi som ville fick åka lokalbuss till Canada Place, där ordnade vi biljetter till Grouse Mountain, då ingick Shaffelbuss upp till dit. Stor gondol upp till berget, där fanns två grizzlybjörnar som



Heidi och jag uppe på Grouse Mountain

blivit omhändertagna när de hade blivit övergivna, de hade fin inhägnad. Så tillbaka med buss till Canada Place. Heidi och jag gick tillbaka till hotellet, inte så långt att gå i denna stora stad. Fredag 28/9 denna dag är det hemresa men vi hade lite tid, så då gick vi i Stanley Park innan bussen kom för att hämta oss till flygplatsen. Så flyg till Schiphol igen i 9 timmar, under flygningen blev vi uppmanade att sätta fast oss. Sedan kom det ett väldigt otäckt skakande av hela planet, som tur var så gick det över rätt så snabbt. Fick vänta i ca. 2 timmar innan flyget gick till Arlanda, hejdå till Heidi på centralstationen. Så bussen hem till Hallsta.



Vancouver



Maligne lake med ön Spirit Island



Spahats Creek Falls



Maligne canyon



Vancouver Inukshok



Kronhjort



En söt sköldpadda



Athabasca Falls



KANADA

Huvudstad: Ottawa

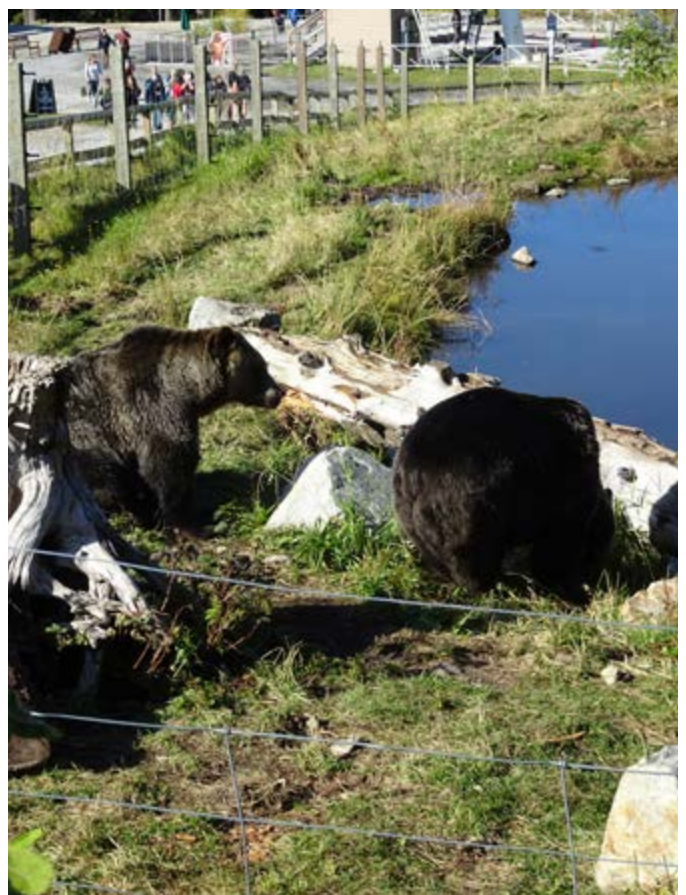
Befolkning: 37,59 miljoner (2019)

Premiärminister: Justin Trudeau

Valuta: Kanadensisk dollar

Landsnummer: +1

Officiella språk: Franska, Engelska



Grizzlybjörnar

NR 3 KRYSSLÖSNING

S	O	L	B	R	Ä	N	N	A
---	---	---	---	---	---	---	---	---

Vinnare av kryss nr 3 är:

1: pris Bo Kjällander

2: pris Claes Karlsson

MATLAGNING

Baba ganoush och auberginröra - 4 personer

Du behöver:

- 3 auberginer
- 1 dl olivolja
- 3 vitlöksklyftor
- 1 röd chili
- 1 krukmynta
- 1 tsk spiskummin
- 1 msk tahini (sesampasta, kan uteslutas)
- salt och peppar
- 1 citron

Gör så här

Sätt ugnen på 175°C.

Skär av stjälkändan på auberginerna, dela dem på längden och skär skåror i köttet. Lägg dem på en plåt med skalet nedåt och ringla över drygt hälften av olivoljan. Sätt plåten mitt i ugnen i ca 30 minuter.

Skala och grovhacka vitlöken. Dela chilin på längden, kärna ur och grovhacka den. Plocka myntabladen.

Gröp ur aubergineköttet med en sked, mixa aubergine med vitlök, chili, mynta, spiskummin och tahini. Rör



eventuellt ner resten av oljan om röran är för fast.

Smaksätt med salt, peppar och lite citronsaft. Servera med varmt pitabröd.

Tahini innehåller sesamfrö. Rätten är fri från laktos och ägg men innehåller gluten och mjölkprotein.

Gör glutenfri: servera med glutenfritt bröd.

Gör mjölkproteinfri: servera med mjölkfritt bröd.



Glöm inte!

Att bara du som är medlem i Pappers har rätt att få ersättning vid konflikt!

Dags för ett nytt kryss. Du behöver inte lämna in hela krysset när du löst det. De bokstäver som hamnat i de tonade rutorna bildar ett "lösenord".

Lämna in detta lösenord tillsammans med ditt anst-nr, namn och avd. så deltar du i dragningen.

Du kan även maila lösenordet till oss :

avd.68@holmen.com

Bland de inlämnade rätta svaren kommer vi lotta ut:

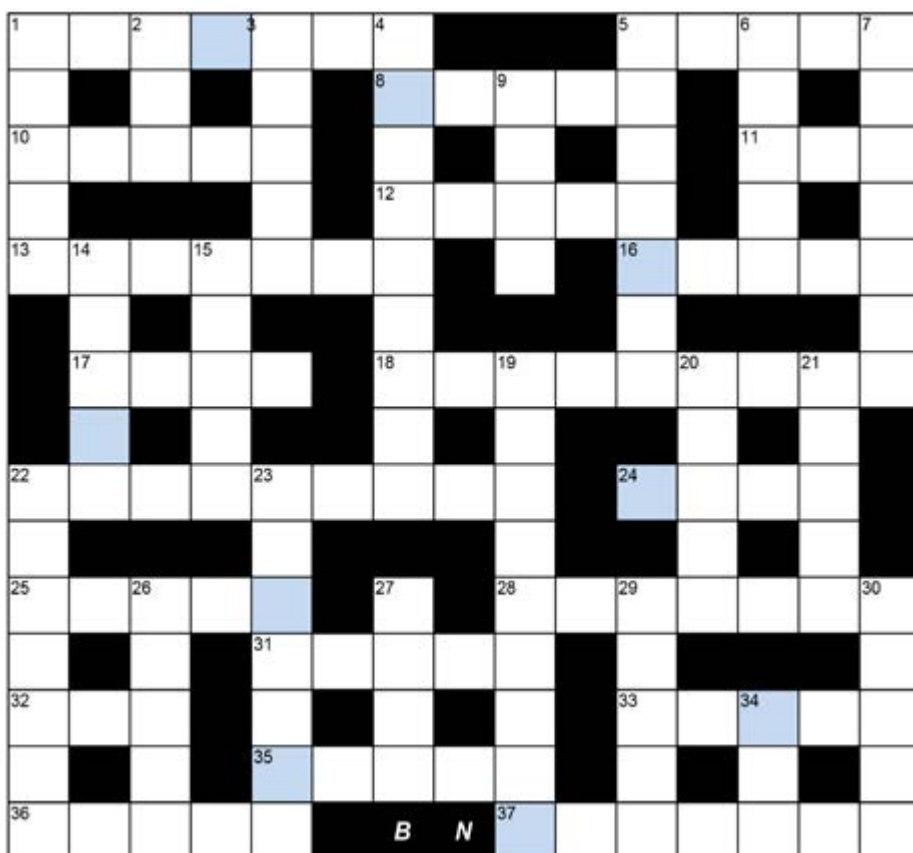
1: pris 2 st trisslotter

2: pris 1 st trisslott



Lodrätt

1. Får barnen i tomtens knä
2. Var Snöovits dvärgar
3. Pigg och vaken
4. Damask
5. Paradisiska miljöer
6. Hårt, segt julgodis
7. Slösar med saffran i dec.
9. Röd klick på klapp
10. Reggaens föregångare
14. Ronnys kompis
15. De är överens
16. Ses med långhalm
18. På inbjudningskort
19. Många kring Vättern i juni
20. Kan man ljusen till advent
21. Giraffart med randiga ben
22. Gjorde vikingarna
23. Lackade presenter
26. Zenits motpol
27. Hade Sickan en
29. En svag svordom
30. Ingen nämnd ingen....
34. Knäcks under julen



Vågrätt

- | | | |
|-----------------------------|-------------------------------|----------------------------|
| 1. Pilsnerkafé | 13. Gör man på sitt skift | 25. Rövarens dotter |
| 3. Laddas ner | 16. Förekommer kring gran | 26. Säger tveksam |
| 5. Klirrar ej i glögg | 17. Slås ihjäl till jul | 28. Anses åsnan vara |
| 6. Skapade Ernö Rubik | 18. Manlig "stripteaseartist" | 31. Wallander |
| 8. Genomless | 21. På påknapp | 32. Simfågel i Norrteljeån |
| 10. Bergwall (f d Quick) | 22. Finns även utan bengaler | 33. Har omdebatterad skola |
| 11. Hälge t ex | 23. Saknar balettskon | 35. Lööf (C) |
| 12. Är detta kryss skapat i | 24. Är juläpplen oftast | 36. Felvarning |
| | | 37. Uranort vid Billingen |



FRAMTID!

**Vi är inte
bara framtiden.
Vi är nu också.**

30 SEPTEMBER - 2 OKTOBER 2020



UNG
2020



För dig som är född 1990 eller senare. Anmäl dig och signa nyhetsbrev på pappers.se/ung-2020

LAYOUT: Pappers avd 68

FRAMSIDA: Mikael Holmberg

BAKSIDA: Aleksandar Srndovic

NÄSTA NR: Mars 2020

ANSVARIG UTGIVARE:

Pappers avd 68

REDAKTIONEN:

Anders Lidén

Taisto Hautala

Aleksandar Srndovic

Mikael Holmberg

Roger Berglund

KONTAKT:

Pappers avd 68

Tyskavägen 1

763 81 Hallstavik

0175 26 390

www.avd68.com

