

PAPPERSMAGASINET



ÄNTLIGEN KAN VI BÖRJA
KONSUMERA ILÉN



INNEHÅLL:

Den sanna morgonen.

Vi vandrar över morgonbleka vidder,
vandrar medan dagen gryr.
Sakta stiger solen över horisontens rand
och en ny dag blir till.
Solen skiner och driver daggen på flykten
och nattens alla fasor driver med.
Jag ser ett lungt och harmoniskt ansikte
bredvid mig.
Hur kan natten förvränga så.

Cia.



AVTALSINFORMATION !!!

Överenskommelsen mellan LO-SAF 1986-04-11 omfattar 25 månader och gäller till 1988-01--31. Avtalet för -86 går ut 1987-01-31. För vår del gav riksavtalet 234 öre/tim för 1986. Förbundspotten för 1987 är 198 öre/tim. Ev. löneglidning under 1986 skall avräknas från 1987 års avtal enligt följande:

20% av löneglidning t.o.m 40 öre/tim
50% "- mellan 41-81 "-
80% "- över 81 "-

Lokal överenskommelse gav 420 kr/månad till alla från 1:a jan.-86(förskottet vi fick i somras var 2kr/tim.för de 6 första perioderna). Skiftarbetare som "fastnar" i gr.1 får fast befordringsgång tillgr.2 med 2 tillägg. Bild 1.

Alla med gr.4 får ett nytt tillägg på 330kr/mån sedan man har haft två tillägg i 4 år. Vi lyckades inte förhandla oss till lg.5 denna gång,vilket hade varit bättre. Bild 2.

Johnny



"Det är inte arbetsgivaren som betalar lönen - han bara handhar pengarna.
Det är produkten som betalar lönen"

Henry Ford

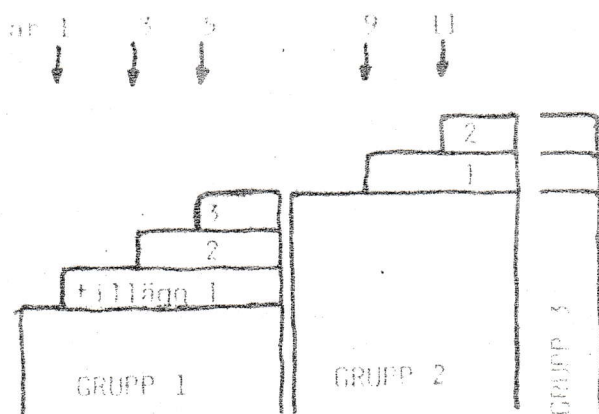


Bild 1.

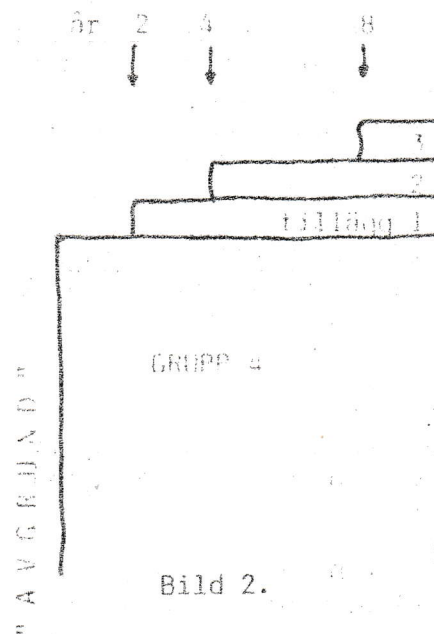


Bild 2.

Arbets- skydd

RAPPORTER FRÅN SKYDDSSOMRÅDEN.

Område 1.

Det viktigaste som händet inom vårt område är utbyggnaden av termofabriken. Den nya fabriken kommer att ligga väster om den gamla, som ni säkert har märkt.

I projektgruppen sitter, för vår del: Lennart Karlsson, skift E, Agneta Persson, Hso, Tapio Hanhisalo skift D, Paavo Knuutila so. skift E. Tag kontakt med oss om ni har några frågor som vi kan ta med oss och diskutera på projektmötena.

Läs alltid protokollen som sätts upp på anslagstavlor, från projektmötena så vet du vad som händer.

HSO Agneta Persson

Område 2.

IMP projektet har dragit igång, tyvärr har vi som så ofta tidigare kommit in i senaste laget. Nu får vi, tillsammans, göra det bästa möjliga av detta. Om du har synpunkter eller idéer, kontakta någon av följande personer från underhåll som sitter med i projektgruppen för avd. 68. Crister Jansson HSO, Jouko Yliprosi mek Leif Eriksson el, S-O Jansson Instr. Tommy Larsson Ny teknik.

Under hösten har det inträffat allt för många olycksfall.

Olycksfallsstatistik omr. 2

	Mek	El	Im	Dat	Bygg	För	AKC
-85	6	4	3	0	4	1	4
-86	11	2	2	0	3	1	1

t.o.m. okt.

Tänk på att:

- Anmäla alla tillbud, skriv rapport.
- Tänk på din och andras säkerhet.
- Tänk efter före, efter är det för sent.

DET KAN RÄDDA LIV OCH LEM!!

Med hälsningar Crister Jansson
HSO Omr. 2



Område 4.

"Top Flyte Formern" på Pm2 är på plats och maskinen har startat bra. Ur skyddssynpunkt, så här långt, har projektet löpt bra. Även hos oss har vi haft för många olycksfall. Ett av dessa medförde att en av våra kamrater fick en lång sjukskrivning efter att ha fått en siltrumma på foten. Hans stövlar var inte försedda med "stålhatta", sedan i våras tar nu förrådet hen endast skyddsstövlar, efter vår enträgna begäran.

Om DU har gamla stövlar utan "stålhatta", se till att få dessa utbytta mot en riktig skyddsstövel. Tala med din förman så skriver han en rekvisition.

Ni kanske har lagt märke till att skosortimentet har förändrats:

En "gummiträsko" som naturligtvis skall ha hälremmen kvar. En ry grovsko och en ny känga. Jag tar för givet att ni verkligen har provat vilken sko som passar era fötter bäst.

Andra förändringar som är på gång:

Företagshälsovårdens flyttning till Holmens väg 3 (73:an).

I samband med detta har en arbetsgrupp tillsatts för att se till att kontakterna mellan FHV och övriga enheter kommer att fungera på ett tillfredställande sätt. D.v.s. se över samarbetsformerna och föreslå hur dessa skall fungera framledes. I gruppen ingår Kerstin Eklund Läk., Åke Melin Pers., Göran Nicklasson Sk.ing. Göran Nilsson HSO. Vi är medvetna om att det s larvas med både det ena och det andra och tyvärr kan det medföra olycksfall. Det gäller hög som låg, Holmensanstäl, så väl som entreprenör.

Vi är väl alla medveten om att det slarvas med både det ena och det andra, tyvärr kan det medföra olycksfall. Det gäller hög som låg, Holmensanställd, såväl som entreprenör. Men vi har ett avtal som reglerar arbetsmiljön.

I § 10 står följande:

För samtliga arbetstagare gäller:

Att: följa givna föreskrifter samt använda de skyddsanordningar och iakttaga den flörsiktighet i övrigt som behövs för att förebygga ohälsa och olycksfall

Att: de omfattas av skyldigheten att aktivt delta i arbetsställets arbetsmiljöverksamhet.

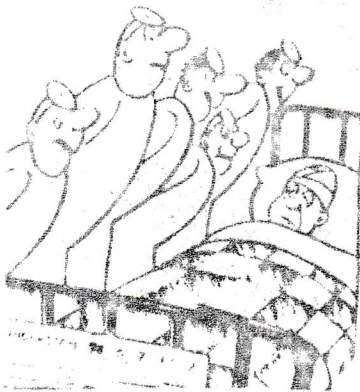
Att: var och en som upptäcker en brist, en risk eller har förslag till miljöförbättrande åtgärder snarast skall anmäla frågan till närmaste berörd chef.

Att: om så erfordras ta kontakt med de skyddsombud som utsetts verka inom berört område.

Göran Nilsson HSO omr.4

Crister Jansson HSO omr.2

Arbets- skydd



HAN LEDER ÖVERLÄGSET I FÖRETAGETS SKYDDSPRISTÄVLING.

Område 3.

Olycksfall som inträffat, på område 3 fram till oktober -86.

Pm 3	Emb.	Hamn	Transp.
7	3	3	0

Vid Pm3 har två av olycksfallen inträffat vid superkalandern där man har fått klämskador på fingrar. Där kan vi uppmana alla att kontrollera nypskyddens inställning extra noga. Det finns ett förslag till ett nytt spetsdragningsystem vid kallandern.

I hamnen har ett allvarligt olycksfall inträffat vid bilutlastningen. En av avprickarna blev påkörd av en truck. Där finns ett förslag till nya rutiner vid lastning. Man skall lasta enbart från vänster sida för att minska riskerna.

HSO omr.3 Ilpo Hautamäki

ARBETSGRUPPEN FÖR TRAFIK OCH GODS- HANTERING.

Gruppen arbetar med trafiksäkerhetsfrämjande åtgärder inom fabriksområdet samt till och avfartsvägar. Syftet är att inom rimliga kostnadsramar separera gångtrafik från fordonstrafik så långt som detta är möjligt. I princip arbetar man på att ta in och ut all tung trafik genom "sjögrinden" respektive "vedgrinden" genom att skapa tre trafikstråk i syd-nordlig riktning samt tre i öst-västlig riktning, mellan vedlinje 6-Tmp.fab.jämte söder om Pml2. Även förbindelsen norr om Pml3 skall behållas. Erforderliga skyltningar/markeringar av bil- och gångstråk diskuteras livligt inom arbetsgruppen. Ett förslag till lämpliga åtgärder är under utarbetande och ett färdigt sådant kommer att presenteras för skyddskommitten i slutet av detta år. Representant i gruppen för avd.68 är

Rune Jernevald H50-ers.omr.3

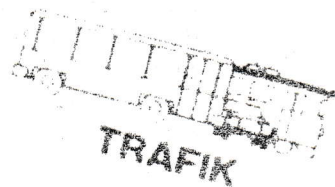
STUDIER.

Efterlysning.

Avd.68 har ett stort antal medlemmar som anmält sig till fackliga studiecirklar. Nu behöver vi cirkelledare.

Känner du att du kan och vill, ber vi dig kontakta studieorganisatör H-J Pilz, snarast.

Stud.kommitten



I kväll har vi endast en fråga på dagordningen
- den är återremitterad
remitterad
och nu senast bordlagd

En bordläggning föranleder ingen åtgärd
bara ett dröjsmål med beslutet
Om så mötet behagar bordlägga den ytterligare
går det för sig
Möjligheten att återremittera till styrelsen finns
förvisso kan en specialkommitté tillsättas
- eller arbetsgrupp som det numera heter

Näja - mötet kan ta ställning till frågan
på vilket sätt den ska avgöras senare
- såvida inte någon av de närvarande
proppar på - jag menar ännar föreslå
dess avgörande på detta möte

I så fall ställer jag avgöres idag
mot avgöres senare
i min propositionsordning

Så ber jag att få föredra dagordningen:

1. Mötets öppnande
2. Godkännande av dagordningen
3. Två protokollsjusterare
4. Genomförande av socialismen
5. Avslutning

Rune Nordin, ur "Bevistade möten. Dikter.", Pogo Press,
Stockholm 1973. Rune Nordin, som för övrigt gästade oss
på ett fackföreningsmöte för ett år sedan, har nyligen
utkommit med en ny diktsamling "Utsikt mot Norra Bantorget".

(RB)

TYÖLÄISÄIDIN RAUKKAUS

lapseni
toivo en sinusta
missa tai sankaria
mielin sotaisin.

Toivon sinusta
työläistä
rakentajaa ihmisten.

Ime voima rinnoistani
läheisyys ihmisen.
Sylissäni hoivaan
tulevaisuutta työläisten.

ARBETARNODERNIS KÄRLEK

Mitt barn
bli inte någon
diva - bli ingen hjälte
som våld i sinnet bär.

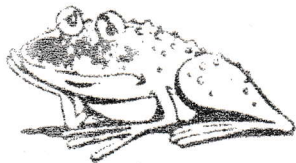
Jag hoppas du blir
en arbetare
som för människor bygger.

Ur mina bröst sug kraft
närheten till nästan.
I min famn jag vyssjar
arbetarnas hopp och framtid.

Erkki Vittaniemi, född 1939 i Kemi, bosatt i Sverige.

Dikten hämtad från diktsamlingen *Siniset Haalarit - Blåstället*,
utgiven på Författares Bokmaskin, Stockholm 1982. (RB)





URODAN

Nr.1

Den i särklass praktfullaste på senare tid har nog hoppat ur munnen på Leif Bkoberg, Metall på LO-kongressen. Hans fågelstudier med utgångspunkt från de offentligt anställda kommer att gå till historien. "De är som gökungar, först skall man föda dem och sedan är de beredda att kaka upp morsan"

Nr.2

Är pressens bevakning av LO-kongressen. Vad skrev man om? Jo, "Groda 1", bombhot och avskaffande av kollektivanslutningen till SAP. Gjorde man inget annat under en hel kongressvecka??

Kan Norge, så borde vi kunna

I NORGE förkortas arbetstiden per vecka till 37,5 timmar från och med 1987. Det är väl dags att vi i gamla Sverige också sänker arbetstiden i etapper?

Det finns inte ekonomisk möjlighet att genomföra något slikt nu, hävdar man från olika håll.

OK! - men vi kan väl inte vänta hur länge som helst. Eller hur?

Har vi inte råd med en 6-timmarsdag nu, så får vi väl börja med en timma per vecka, för att sen genomdriva det på två å tre år? DET VILL SAGA - för både kvinnor och män...

Som sagt: Låt oss börja

med en timma i veckan och sen öka på efter hand.

Företagen inför alltmer teknik som gör att industrin inte behöver så många anställda i framtiden. Skulle inte företagen samtidigt kunna få avsätta pengar redan nu för kommande förkortade arbetstider med bibehållen lön? På så sätt får de anställda del av de vinster som företagen gör på sina robotar - som annars tar jobben ifrån vart yrkesfolk på verkstadsgolvet. Inte sant?

Särskilt som vinsterna numera måste beaktas som allas egendom inom ett företag!

ARNE W STOCK





– Ja, här är ett rent helvete nu!

H U M O R

Apropå
städningen
på Holmens

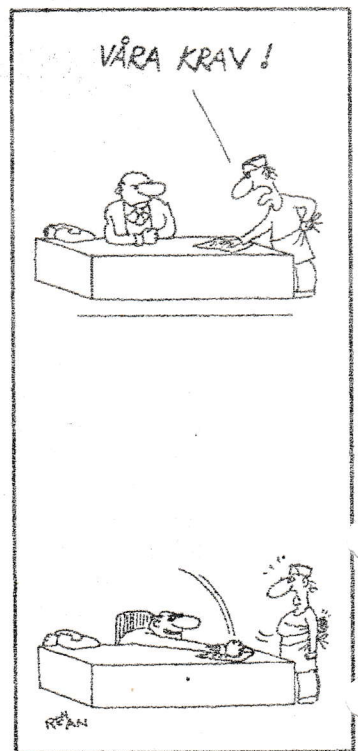


Apropå
årets
avtal



Riktigt trevlig

□ – Det blev fel på TVn i går kväll så jag pratade med min fru. Hon var faktiskt en riktigt trevlig människa.



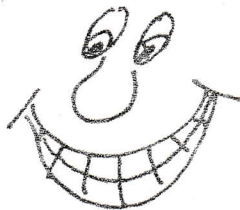
Intervju

□ Oskar var på sin första anställningsintervju.

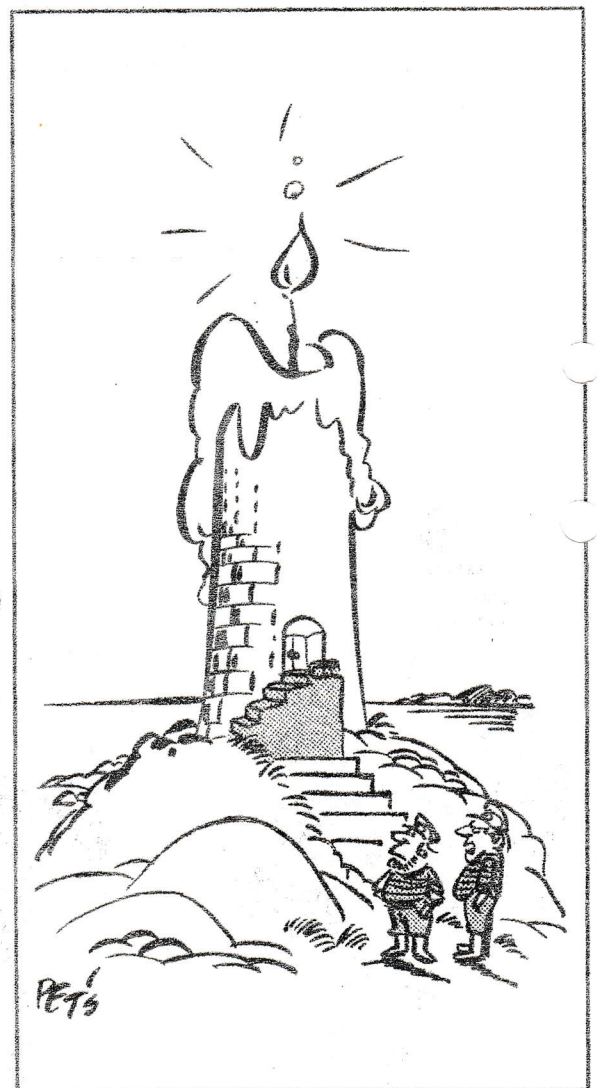
– Hur lång tid brukar det ta innan man blir chef?

– För mig tog det tio år, svarade chefen.

– Det förstår jag. Men vad brukar det ta normalt?



Apropå
den
eventuella
nedläggningen
av
Svartklubben



– Sjöfartsverkets spariver börjar gå mig på nerverna!

Konfliktperspektiv

Den är över nu, den största och märkligaste konflikten, hittills. Enligt uppgift deltog nära en miljon löntagare. Arbetstagarna var förb., strejkade och förlorade lön.

Arbetsgivaren satt nöjd och bara väntade på att man skulle spara tillräckligt för att klara sin kommunala eller statliga budget.

Du och jag gick omkring och var förb. för att vi inte fick den servicen som vi anser att vi betalat för via "skattelappen".

Medlarna nöjde sig med att kvittera ut sitt arvode.

Den fråga som vållat det största bekymret för alla är följsamheten mellan lönerna på privat och offentlig sektor. Kravet var att off.anst. löner skulle följa vår löneglidning. Det låter ju riktigt, eller hur? Som gund för detta skall ligga den nuvarande lönestatistiken. Den som är så missvisande att LO-kongressen enats om att ändra på den. Då är det inte lika roligt. Om Holmens rationaliserar bort 100 lågavlönade, i grad 1, och bygger om så att de som är kvar kan sköta deras jobb, eller om man minskar arbetsstyrkan i hamnen med 30 man och inför ackord vid lastning så ger det löneglidning i den tillgängliga statistiken.

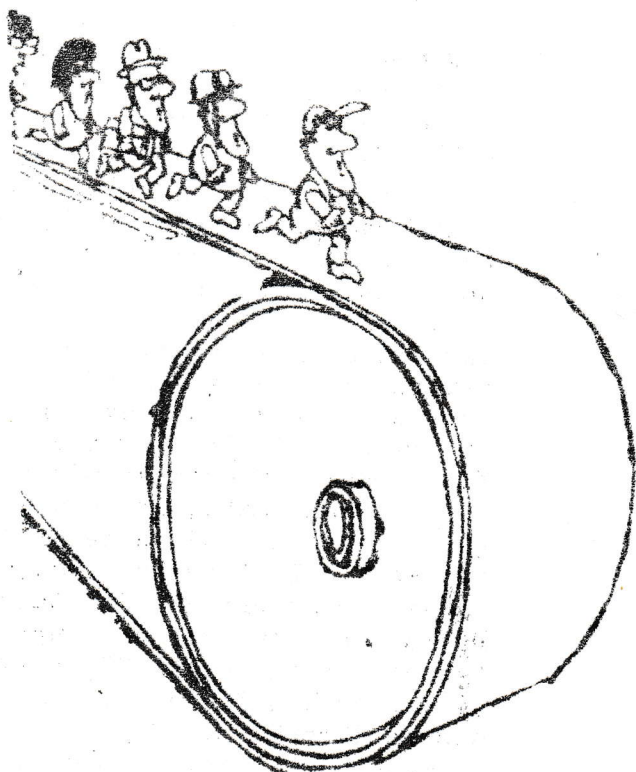
Liknande görs i alla företag på den privata sidan, i större eller mindre omfattning.

Det är svårt att helt ställa upp på en följsamhet som innebär att om industrin rationaliserar bort arbetskraft och de som återstår får jobba hårdare och svettas mer så skall lotsar, civilekonomer, byrådirektörer, sjuksköterskor och överläkare ha mer betalt.

Det är mycket möjligt att man kan anse att dessa grupper behöver högre lön, men då skall det vara på andra grunder än vår löneglidning.

Vi lyckas inte klara följsamhet inom förbundet eller med andra förbund inom LO. Man kan ju undra vad en lågavlönad sömmerska tycker om följsamheten

Samtidigt som de stora drakarna på den offentliga arbetsmarknaden slåss för att få samma förmåner som på den privata sektorn så slåss man med näbb och klor på "Teli" för att slippa förmånen att bli Metallare. Man vill vara kvar i Statsanställdas förb. bara för att man har bättre förmåner. Förunderliga äro konflikterna, dessbättre även historiska nu.



I Norrt.tidn. insändarspalt har några TCO-medlemmar vänligheten att upplysa oss privatanställda om våra dolda förmåner såsom: leasingbil, subventionerad lunch, fritidskläder med reklam och en dusör till jul.

Vid läsning av denna insändare måste alla Holmensanställda bli ytterst förvånade. Så många dolda förmåner, så omsorgsfullt dolda att vi trots många års tjänst aldrig lagt märke till dem.

Har jobbat i HB snart 40 år men kan inte påminna mig om att ha fått någonting av företaget utöver den avtalade lönen och en present på min 50-årsdag.

Vid närmare eftertanke måste jag dock, i rättvisans namn, medge att även jag en gång kommit i åtnjutande av den generositet som, enligt insändarna, är så utmärkande för de privata företagen.

Detta hände när vi, en grupp på ett tiotal av personalen på MV, företog en resa till Braviken för att åse den nya anläggningen därstädes.

Framkomna till fabriken blev vi då mottagna av en ingenjör samt tilldelade var sin krona, för inköp av kaffe i matrummets automat.

Att se detta som en löneförmån föll mig aldrig in, och jag tog heller aldrig upp denna krona i min självdeklaration, dock mera beroende på försumlighet och nonchalans, än på grund av marginalskatteeffekten.

Jag vill också här passa på att tacka för 50-årspresenten och kronan, då jag förmådar att många av de som har förmånen att delta i den litterära upplevelse som läsning av "Pappersmagasinet" innebär, nu får betraktas som delägare i företaget efter affärer med konvertibler.

Erik



Höger har alltid haft problem med små ledare. Redan Tingsten menade att högerpolitiker ofta inte talang och kunnande med bombastiska tomheter när inlägg skulle göras. Redan före Adelsöbns avgång påpekades det att högerens stora talanger snarare ägnar sig åt att tjäna egna stolar än att politiken. Så nu när man i näringslivet talar guld med kniv sitter högerens politiska gren på pottkanten. Ledargarnityret är tunt.

Plötsligt faller alla pusselbitar på plats. Vi inser med ens storheten i Vår Högt Ärade Finansminister K-O Feldts gent: *Det är alltså därför näringslivets vinster skall vara så höga!* Bara så kan vi slippa skickligt högerfolk i politiken!

Vi faller för en stund i en stum beundran inför denna briljans, men lovar sedan oss själva att aldrig mera falla ett elakt yttrande om den nya ofärdligheten, om marginalskattesänkningar och näringslivets fantasivinster och -löner.

Under en "familjefest" ombord på ett marint fartyg i Kalmarsund upptäckte någon ett rorliktande föremål i vattnet. Ett så kallat helror?

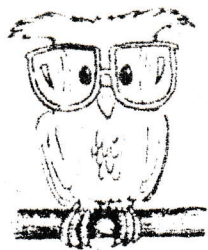


Systembolaget i Norrtälje skall flytta. Från sin nästan nya butik skall de flytta till en ny, det har köpmännen bestämt, liksom de bestämt om Folkets hus, södra infarten och mycket annat.

Men det är inte riktigt säkert än att flyttningen blir av, men troligt, för köpmännen vid Tullportsgatan är fler än de vid Billborgsgatan.

I vissa kommuner beslutas sådana ärenden i kommunalfullmäktige, men i Norrtälje är det så att om köpmännen bestämt något så har fullmäktige bara att bekräfta beslutet.

Åtminstone förefaller det så.



VISDOMS ORDET

Har du läst Claes Hellgrens artikel i SIA nr.21 "Kärnkraften och jobben". Den handlar om ditt jobb och landets försörjning efter år 2010.

Kurt

"Varning för oöverlagda förändringar av energipolitiken"
Som facklig organisation vid Sveriges, alla kategorier, mest elförbrukande företag, kan vi inte på något sätt stödja organisationer som har på sitt program att slå ut pappersindustrin. Det räcker gott med de industri-minnesmärken som finns i dag, vi behöver inte göra Hallsta pappersbruk till ett nytt sådant.

Johnny Karlson

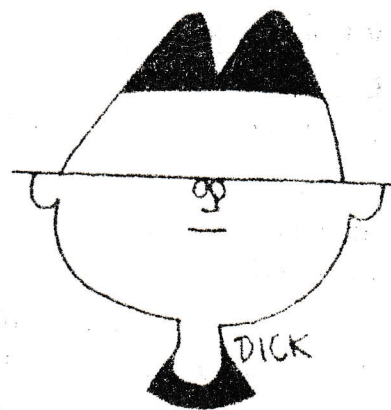
Spray förlänger grönsakernas liv

En ny vatska som förlänger hållbarheten hos grönsaker upp till tio gånger har blivit populär hos japanska odlare, distributörer och butiksägare.

Vatskan, "Ikilun", består av olika mineraler som löst i vinäger. Den säljs i sprayform.

Efterfrågan växer mycket snabbt och företaget som utvecklat vatskan planerar att starta tillverkning i Thailand.

(Källa: Sveriges Tekniska Attachéer, J-86-160)



HADE MAN BARA TID
SKULLE MAN TA OCH
LEVA LITE OFTARE.

På senare tid har jag suttit och läst gamla Östhammarstidningar. ÖT var vår gamla s.k. byracka och den slutade sina dagar på 60-talet.

Intressant sysselsättning, fast man retas sig ibland på dess farbroderligt förmanande och konservativa ställningstaganden, (ÖT var en utpräglad högertidning.) men man finner också någonting - åtminstone enligt min åsikt - mycket positivt i den tidens journalistik.

Den är enkelt informerande och förmodligen helt fri från påhittade sensationer. Man upplyser helt enkelt bara om vad som hänt.

Sålanda kan man t.ex. i en ÖT från 1917 i en spalt se en artikel med rubriken, "Ko åt ihjäl sig på grönbete" och i en annan likadan spalt med samma spaltutrymme och rubrik, kan man läsa, "Familjefar sköt sin fru och sina två barn".

Tydligen tyckte man på den tiden att det räckte med att informera om vad som hänt, utan att ta till några extrema medel för att få folk att läsa det. Och i regel stämde det som stod skrivet i tidningen med verkligheten då, vilket är mer än man kan säga om dagens sensationsfantasier och vilseledande rubriker.

Erik

VERDANDI.

Hej

Vi håller till i "Claes Erikssons skeppshandel" Östgötavägen 1, (vid Holmens parkering.

Vi håller öppet hus måndagar och torsdagar 13.00-16.00 och 18.00-21.00.

Om du vill ringa till oss så har vi telefontid måndag, onsdag och fredag 14.00-16.00 på tel. 22044 och 21992.

Vi väntar på dig, du behövs i Verdandi.

Vi har bra lokaler som vi håller på att fylla med verksamhet och där behöver vi både nya ideér och deltagare.

Titta in till oss när du har lust.

Vår verksamhet bygger på att vi gör saker gemensamt.

Vi försöker också att bry oss om varandra och hjälpas åt när det går tungt. Det är praktiskt kamratstöd.

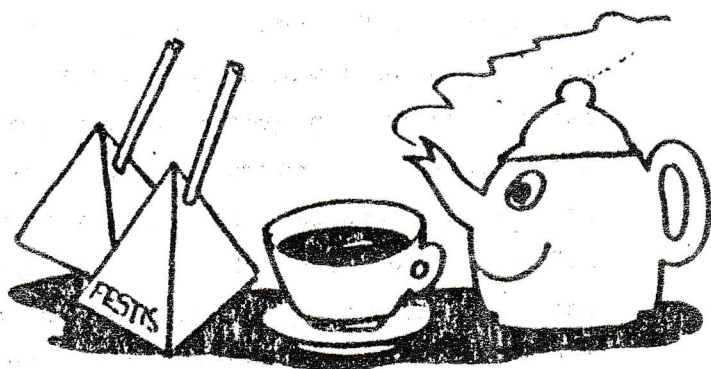
Vi får inte utrymme i TV, men vi gör så gott vi kan ändå.

Om viljan är god kan man lösa ganska många problem, tillsammans.

Du måste inte vara nykterist för att komma till oss och du måste inte vara missbrukare, hos oss är alla som ställer upp på våra värderingar välkommen.

Titta in för en pratstund och en kopp kaffe så får du se hur vi har det.

Kurt



Våra försäkringar

Vi närmar oss årsskiftet och den nya försäkringen som vi fattade beslut om för nästan ett år sedan skall träda i kraft. Du kommer inom kort att få ett brev med försäkringsbesked och en blankett för inträdesanmälan, reservation.

Om du har en sammanboende som inte har möjlighet att teckna en liknande försäkring så kan du medförsäkra henne/honom i din försäkring.

Om du är gift och din hustru/man har en liknande försäkring eller om du ändrat civilstånd, skilt dig skall du anmäla att hon/han inte skall vara med i försäkringen, reservationsanmälan.

Sedan du har fyllt i uppgifterna på blanketten skickar du den till avd.exp. Detta är en ny försäkring och det är viktigt att alla som vill medförsäkra sambo eller lämna reservationsanmälan skickar in blanketten för att vi skall få korrekta uppgifter. Vi räknar inte med att de gamla uppgifterna stämmer.

Ulrika och Kurt

VICE PAMPEN

Det låter som en saga,men det är faktiskt sant.

Jag har sett honom,han sitter och lyssnar,andäktigt,på pampen.

Han håller med och nickar vid väl valda tillfällen,han är så slipad att han kan sitta och sova med öppna ögon och ändå säga ja när det passar.

OBS:Det är sällsynt att han säger nej,om han skulle säga det kanske det blev diskussion. I värsta fall kan han förbli vice resten av livet.

Ytterligare ett försök från
redaktionskommitten

Helena

Sune

Rolf

Erik

Kurt