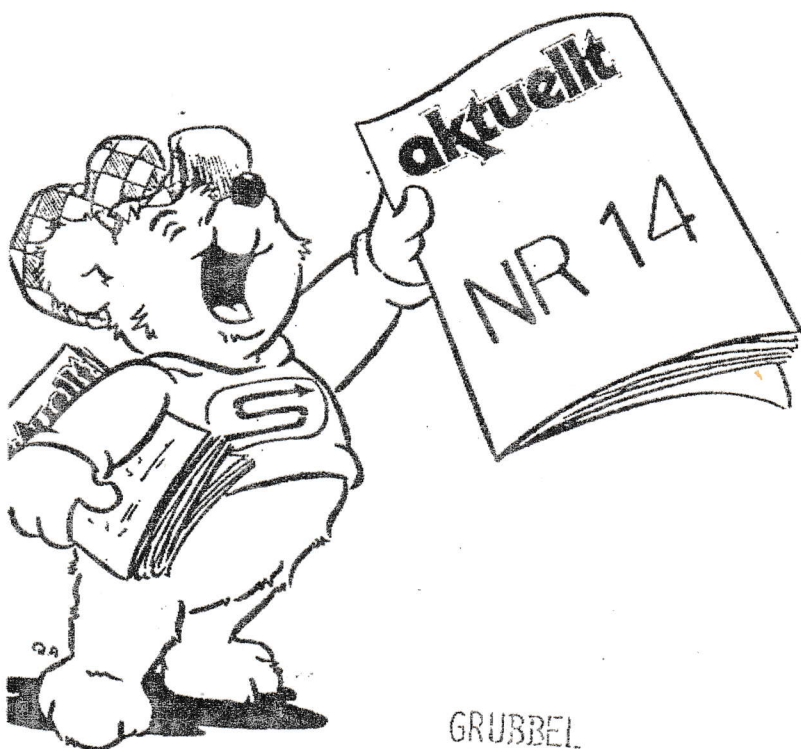
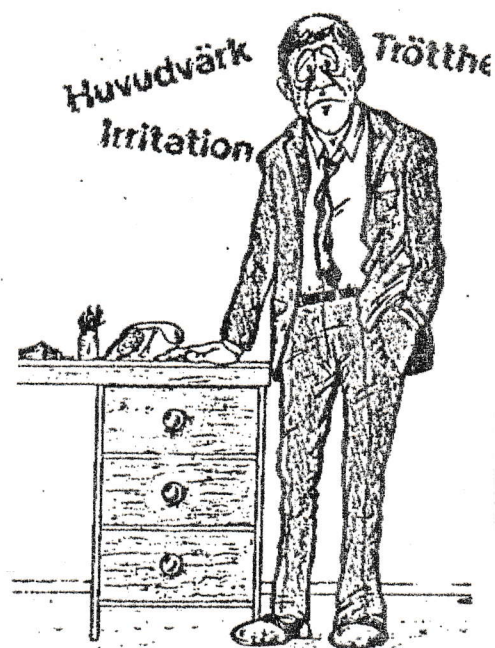


# PAPPERSMAGASINET



GRUBBEL



TREVLIG SEMESTER ÖNSKAR

Informationskommitten  
u.p.a.

DET ÄR SÅ ERBARMRLIGT LITE  
EN MÄNISKÄ KAN FÖRSTÅ,  
MAN SKULLE EJ GRUBBLA OCH TÄNKA  
MEN TÄNKER OCH GRUBBLAR ÄNDÅ,  
OCH DAGARNA FOGAS TILL VECKOR,  
VECKORNA FOGAS TILL ÅR,  
MAN SKULLE EJ SNÄRJAS AV GRUBBEL  
SÅ HASTIGT SOM LIVET GÅR.



N FERLIN

# FRÅN STYRELSEN

Förhandlingsarbetet under 1986 gick trögt av flera skäl. Vi ansåg att vi måste göra något åt det och ett sätt är att dela upp förhandlingsarbetet. Vi har meddelat att följande personer utgör förhandlingskomm. för frågor som rör:

Arb.miljölag och avtal samt Ny teknik:  
H-J Pilz, Tommy Larsson

Utvecklingsavtal:  
Rolf Westerlund, Roger Berglund, Hans Moberg,  
Bernd Schüler

Utbildning och förnyelsefonder:  
H-J Pilz, Kent Eriksson

Förslagskommitte:  
Ordinarie: Raikas Reinikainen, Tommy Larsson  
Suppl: Göran Nilsson, L-Å Thorderud  
Förslagskommitten får besluta om belöning  
på upp till 10 000kr

Övriga förhandlingsfrågor:  
Johnny Karlsson, Bernd Schüler, Kurt Moriin.  
Vi har ännu inte fått svar vem som företaget  
har utsett som förhandlingsmotpart i de  
olika frågorna, vi väntar på besked.

Johnny

1987 års avtal ger, från 1/2,  
1,89 kr/tim. att fördela för oss  
i Hallsta. Tankarna om hur detta  
skall fördelas framfördes på senaste  
avd.mötet. Skifttilläggen räknas upp  
till 550 öre för natt, 985 öre för  
lördag natt. Em-tillägget 335 öre  
och lördag em. 985 öre. Utkallels-  
tillägget före 22.00 blir 35 kr  
och efter 70 kr.  
Ersättningen för uppdelad semester  
är 110 kr/dag och 550 kr/vecka.

Johnny





## - Hallstavik måste marknadsföras

Det har på senaste tiden talats om att lansera Hallstavik som turistmål.

Varför inte!

En plats i det idylliska Roslagen, beläget omedelbart intill kusten med - får man väl anta - goda möjligheter till rekreation och bad, bör väl kunna locka semesterfirare och turister från en stor del av världen.

Om man tänker efter - men då måste man tänka efter först - så finns det nog en hel del som kan vara av intresse att visa upp här också, förutom fabriken, som vi vet är en stor attraktion som drog 1700 besökare vid senaste visningen.

För att göra en inventering av de märkligaste sevärdheterna så låt oss företa en rundvandring, med början på det för ett svenskt samhälle så typiska torget med Folkets hus, bio, bibliotek, snabbköp, bank, post och framdeles även förhoppningsvis, för nyttjare av alkoholhaltiga drycker, ett systembolag. Vi ställer kosan förbi den ännu delvis fungerande järnvägsstationen mot Edebovikens strand. Tyvärr är vattnet svårt att urskilja mellan al- och videsnåren men man kan känna lukten av det, varma sommarkvar.

Efter att ha besökt pappersbruket och lämnat fabriksområdet i norra ändan befinner vi oss vid Mäsen, en herrgårdsliknande byggnad, omgiven av högre ståndsbeybyggelse, men ändå med skogen, ganska påtagligt inpå knutarna. Därifrån kan kosan ställas österut genom Alaska, ett genuint arbetarområde med pittoreska brukskåkar och prunkande trädgårdar, till den väldiga idrottsanläggningen bestående av islada, fotbollsplaner, tennisbanor, löparbanor och en läktare utsökt funktionalistisk stil.

Bara några minuters väg därifrån kan vi njuta av utsikten från ortens högsta "fjäll" Ryatippen som Holmens Bruk iordningställt för innevånarnas trevnad. På återvägen får vi inte glömma ett besök på Hallstaviks enda bevarade fornminne, ruinen av "Skitapoteket", som är belägen bara något tiotal meter från allfarvägen.

*forts nästa sid.*

Ingen man som kan räkna sina fiender på fingrarna har uppnått verklig storhet.

Man gör sällan samma misstag två gånger, u vanli-  
gen tre eller fyra.



En konferens är en sammankomst av viktiga människor som var och en inte kan göra någonting, men som tillsammans kan besluta om att inget kan göras.

En ekonom är en person som vet exakt vad som kommer att hända - förutom att han inte är riktigt säker.

forts

Väl framme vid genomfartsleden igen kan den skarpsynte turisten, med lite ansträngning, urskilja den vackra 30-talskyrkan bland fabriksbyggnaderna.

På återvägen har vi att välja, antingen Tulkavägen med Holmens skrotupplag eller Carl Wahrens väg med församlingshemmet.

Slutet och höjdpunkten på rundvandringen bör givetvis vara källan vid parken. Här kan Hallstaviks företagare få tillfälle att marknadsföra sig genom att tillhanda-hålla plastmuggar med reklamtryck, och samtidigt ge turisterna möjlighet att avsmaka den eftertraktansvärda drycken.

Det är som synes en hel del vi har att visa upp. Kan sedan någon företagsam person anordna utflykter till intressanta platser i omgivningen, t.ex. Ensjöarna, borde turismen bli en icke föraktfull inkomstkälla för orten.



Skräp är rätt sak på fel  
plats och turist rätt person  
på fel ort.

#### Skyddsområde 1, TMP -86 proj.

Projektet som beräknas kosta ca:200milj. går bra. Man är visserligen försenad ca. 1 vecka. Vid bygget kommer 180-185 man att jobba, när det är som flest. Skyddsverksamheten har fungerat bra tillsammans med entrepenörerna. Problem har ibland uppstått med egen personal som i onödan vistas där och ofta då utan hjälm, trots hjälm-tvång.

Utbildningen pågår för operatörerna, den är man mycket nöjd med. Skyddsarbetet på område 1 fungerar i övrigt bra och inga allvarliga olycksfall har rapporterats under senare tid. Vi skall hjälpas åt så att det blir så även i fortsättningen. Var extra försiktig nu inför semestern, många brukar råka ut för olycksfall strax före, det bevisar statistiken. Det är trevligare att ha semester än att vara sjukskriven, även om det blir dåligt väder.

Skulle du råka ut för olycksfall på semestern eller fritid så får du lita på din fritidsförsäkring som du har som medlem.

Trevlig sommar

Taisto.



KAN LEDER ÖVERLÄSET I FÖRE-  
TAGETS SKYDDSPRISTÄVLING.



### Arbetstidsförkortning nu!

Det har sagts förr i denna tidning men vi måste säga det igen. Arbetslöshet är något som näringslivets matadorer, med vår hjälp skapar, för att öka sina vinster. Vi kan få hur mycket eller hur lite arbetslöshet vi vill bara vi är överens. Om vi ökar arbetstiden till 12 - 15 timmar pr dygn, (somliga har redan gjort det) ökar arbetslösheten, men om den minskas till 4 - 6 timmar, kommer den sannolikt att minska.

Arbetstidsförkortningen har alltid varit en av fackförenings- och arbetarrörelsens stora frågor, och som fråga har den varit engagerande och stimulerande, men när det gäller förverkligande har den inte varit fullt så intressant.

Vi började redan 1890 att demonstrera för 8-timmars arbetsdag, men 1918-19 när den skulle genomföras var förbunden inte längre så entusiastiska.

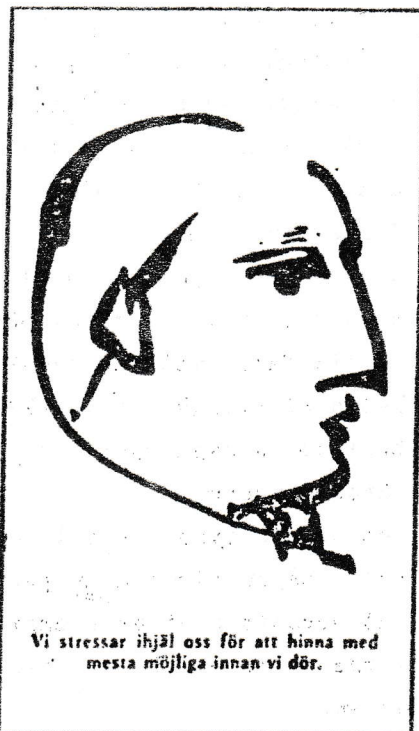
Den genomfördes visserligen då, för nästan 60 år sedan, och nu är väl hög tid för en radikal minskning igen, men inte kan man påstå att våra representanter är några pådrivande faktorer. Man skyller på minskad konkurrenskraft mot andra länder och detta skulle medföra nedläggning av känsliga industrier.

Det är nog sant men det behöver inte innebära någon katastrof. En viss standardsänkning skulle både vi och vår miljö må bra av.

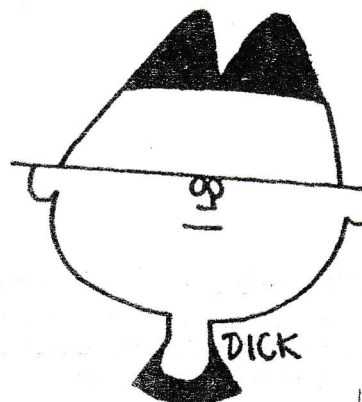
Inte behöver vi sitta i den egna bilen jämt när vi ska förflytta oss en bit, inte behöver vi importera en massa videos, stereoapparater, larviga våldsfilmer och dumma leksaker. Inte behöver vi göra vapen, bilar och kullager till andra länder, bara för att några skall göra jättevinst och vi övriga skall få möjlighet att skaffa oss en massa onödigt skräp.

Inte behöver Penser sina fem miljarder, han kan klara sig på fyra.

Pappersbruken kunde också bantas ner, det skulle betyda mindre kalhyggen, renare vatten och framför allt, mindre papper att skriva sånt här skit på.



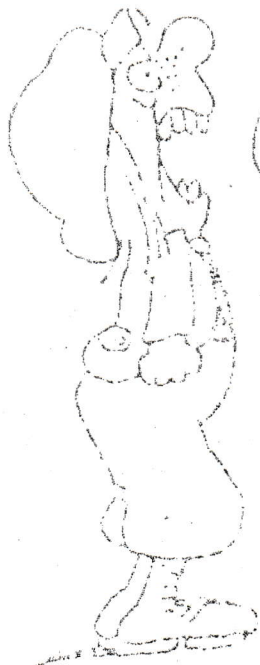
Vi stressar ihjäl oss för att hinna med mesta möjliga innan vi dör.



HAD E MAN BARA TID  
SKULLE MAN TA OCH  
LEVA LITE OFTARE.

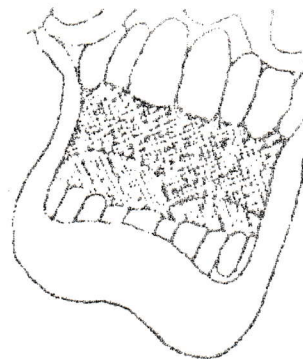
FÖR ATT BLI LITE MER  
MARKNADSORIENTERAD TÄNKTE  
JAG TA LITET AV MIG...





# ORD & BILD

STENBERG STENBERG STENBERG STENBERG STENBERG



SIN NÄSTA FÅR MAN MINSANN  
ÄLSKA MEN INTE SIN NÄSTAS  
HUSTRU.

Teckning: DICK STENBERG

Nyanställd  
hjälpullare



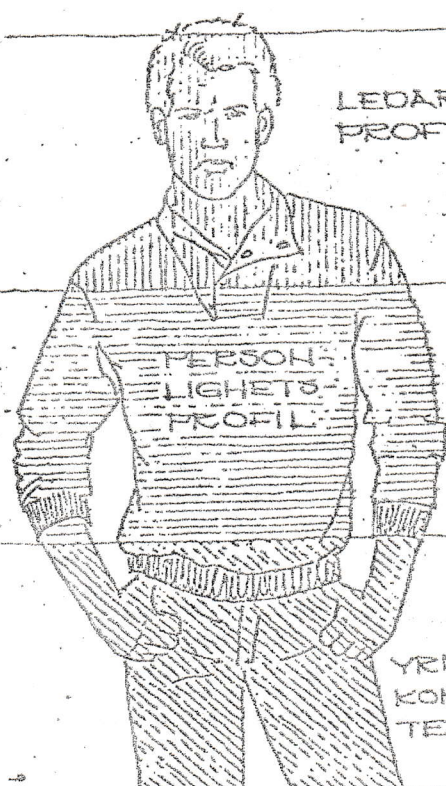
>>>>>> VÄND ->>>>>>

Alla har dumma tankar  
det är bara den kloke som  
tiger med dem.

Efter fem år.

Kvinnor får lättare  
förkylning än män.

JAG TÄNKER ATT CHEFEN BÖR HA UNDEFÄR DEN HÄR  
SÄRSÄTTNINGEN



LEDAR-  
PROFIL

YRKES-  
KOMPE-  
TENS

En klok man lägger inte  
alla ägg i samma korg

Pass upp ni som  
uppnått medelåldern.  
Förr än du anar kan  
du vara såld eller  
uthyrd.  
Annons ur Nt.

Det finns de som påstår  
att en chef ser ut så här  
Hur ser din ut??  
Var går "strecken"????

**HYRESMARKNADEN**

**ÖNSKASHYRA**

**Stockholms  
skärgård**

Årshyra ev. köp av aktisam  
medelålders par.  
Tel. 08/27 05 00 07 40 04



# PAPPERSARBETARNA

## INOM LITTERATUREN (6)

Ines Lind arbetar som kontorist på planeringen på AB Förenade Papp - eller Wellen som man säger.

"Wellen är ett gammalt pappersbruk, men man tillverkar inte längre något papper. Istället gör man lådor och andra förpackningar av wellpapp. En papplåda görs i ett enad stycke, av ett sammanhängande pappark, som sedan viks så att en låda bildas.

Ines uppgift är att räkna ut hur stort papparket skall göras. Hon räknar fram en massa siffror, och de siffrorna för hon över på ett kort, som sedan sänds ner till fabriken. Efter det arbetskortet tillverkar man lådorna."

Ines har lång arbetserfarenhet och kan sitt jobb väl. Hon är noggrann och trots att fabriken tillverkar över tusen olika lådor kan hon måtten för de allra flesta i huvudet.

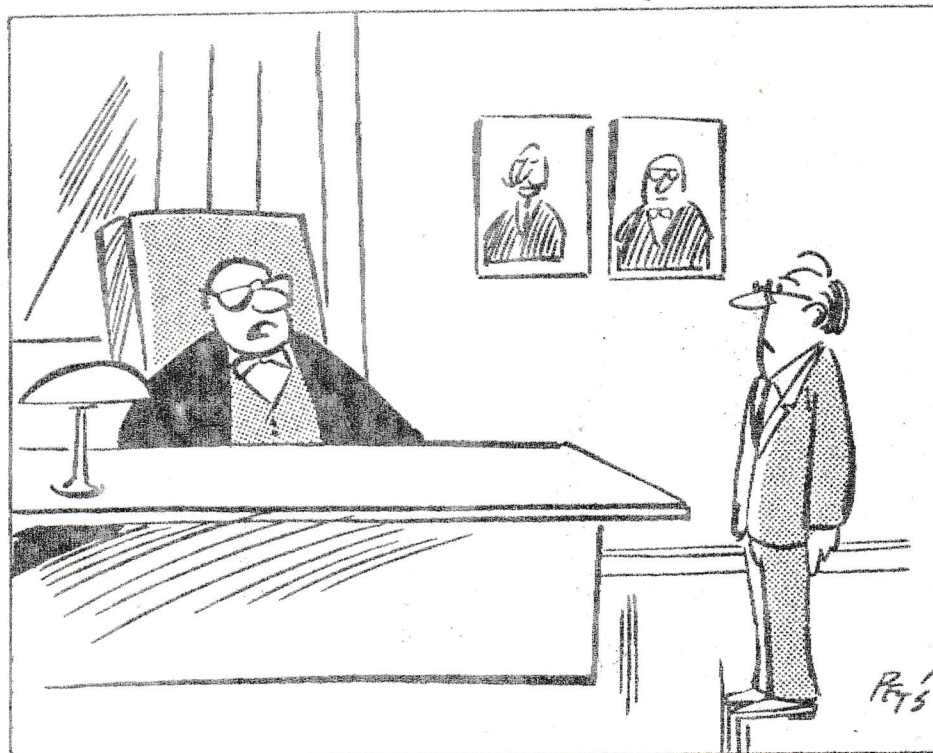
Visst har det hänt att en siffra och ett mått någon gång blivit felaktigt, men något allvarligt fel har ändå aldrig inträffat. Men en dag når ett rykte Ines. Det sägs att en låda blivit fel-tillverkad. Det gäller en låda till en av företagets största kunder - Göteborgs Kex - och hela ordern på 20.000 lådor är redan tillverkade. Är ryktet sant, är lådan felaktig och vems är isåfall felet? Oron griper tag i Ines.

Denna händelse är upptakten till en finstämd och alldaglig berättelse om Ines och hennes arbete, om hur relationerna mellan Ines och hennes man, arbetskamraterna och cheferna påverkas av ett fel som begåtts i den vardagliga rutinen.

Boken heter "Kexlådan" och är författad av Carl-Anders Norrklid och med illustrationer av Nicke Rosén. Boken är utgiven på Rabén & Sjögrens förlag 1979 och är en så kallad LL-bok d v s Lättläst för vuxna.

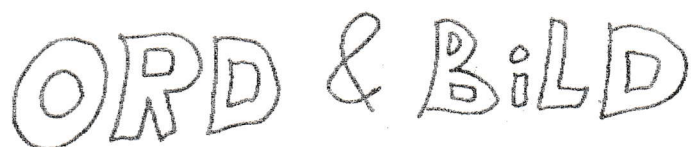
Låna den genom arbetsplatsutlåningen.

Roger Berglund



- Om ni tror ni ska få löneförhöjning, räknar ni fel och folk som inte kan räkna har vi ingen användning av på firman!





Enligt ett tidigare regeringsorgan firades första nationalsdagen av utlandssvenskarna på spanska solkusten "där tårarna rann när nationalsången sjögs". Leva och dö i Norden vill dom – men inte skatta där.

På tal om spannmålsöver-  
skottet så rekommenderar  
LRF 60 till 80 brödskeivor  
om dagen.

Kyrkan rekommenderar fem brödskivor och två fisk-pinnar.

Fångarna i Sing-Sing protesterar nu mot att strömmen till elektriska stolen kommer från kärnkraft.

Vi har väl aldrig någon argu-  
mentnöd i utrikespolitiken,  
sa Adelsöhn, alltid hittar vi  
på något.

STORMARTERNA FÖRSVARAR  
SINA GRÄNSER LITE VÄL LÅNGT  
UTANFÖR DOM NUFÖRTIDEN.



Det är du själv som avgör om du är en del av problemet eller en del av lösningen.

### Din närmaste kontakt med "Facket".

#### Kontaktombudet.

Har Du några frågor om hur Du räknar ut din semesterlön, eller vad som gäller vid beräkning av produktionspermien?

Undrar Du över vilka frågor som varit uppe till förhandling med företaget och vad som blivit resultatet av detta?

Eller har Du kanske synpunkter på sånt som borde förbättras eller upplevs som orättvis och fel på din arbetsplats?

Ta i så fall kontakt med någon ur styrelsen eller med någon av de kontaktombud som finns utspridda över hela bruket.

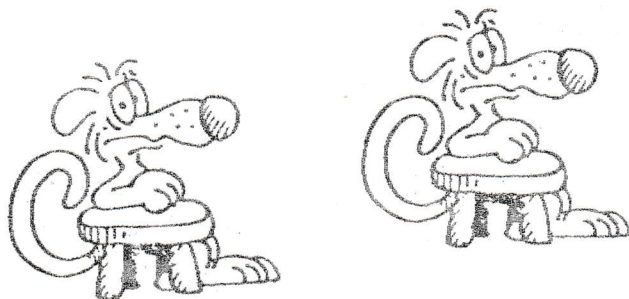
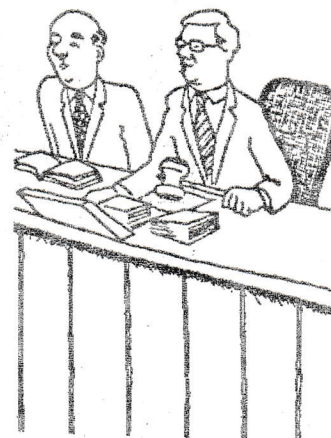
Kontaktombud är, förutom styrelsen och suppleanterna:

|                      |        |
|----------------------|--------|
| Ove Malmen           | Pm 2   |
| Eija Myöhänen        | Pm 3   |
| Kent Westerberg      | Emb.   |
| Roine Jansson        | Bygg.  |
| Pirkko Svarvar-Pelli | Pb 1+2 |
| Lauri Kankunen       | Vakt.  |
| Irja Tiikkainen      | Lab.   |
| Henry Friberg        | Instr. |
| Kent Andersso        | Åkc.   |
| Anita Halonen        | Slip.  |
| Taisto Hautala       | Slip.  |
| Bengt Pettersson     | Pm 3   |
| Lennart Gunnarsson   | Hamn.  |
| Lars-Åke Thorderud   | Pm 2   |

...och Du, ett bra tips till:

Gå på våra avdelningsmöten, som hålls en gång i månaden, i Folkets Hus. Du bör vara med själv och bevaka dina intressen och inte överlåta det åt andra.

Bernd Schüller



1. Betalar avd.68 ut a-kassa till några medlemmar?

KM: Ja

2. Till hur många och hur mycket?

KM: Till sex medl. för närvarande. Ersättningen är 360 kr/dag, efter den 6/7 400 kr/dag, dock högst 90% av tidigare lön.

3. Är det inte konstigt, samtidigt som företaget söker folk för att hålla driften igång?

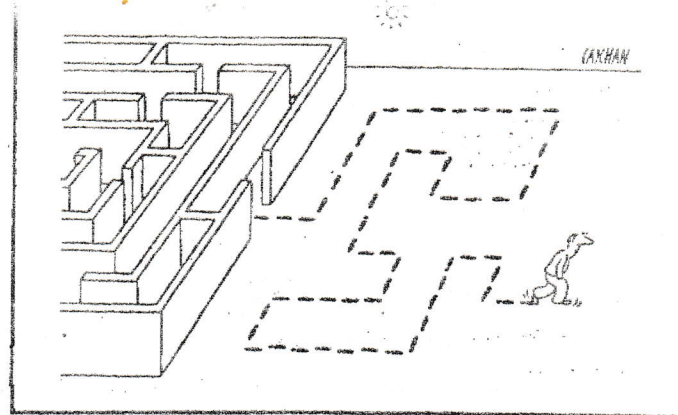
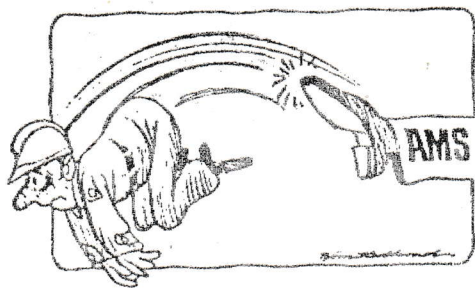
KM: Nej, det tycker jag inte. De som slutar kan ofta ange ett gott skäl för sitt beslut om någon skulle fråga dem. I de flesta fallen har man inte blivit erbjuden de lediga jobben trots att man har önskat byta. Att man har svårt att fylla vakanserna kan bero på att det arbete som man erbjuder är ointressant och "moroten" som man lockar med är för liten.

4. Anser du att skäl som att man inte trivs med sitt arbete eller sina arbetskamrater, är tillräckliga för att erhålla a-kassa.

KM: Det har påståtts att framför allt ungdomar lämnar fasta jobb för att i stället bli arb.lösa. Det bygger på felaktiga underlag och är kraftigt överdrivet. På arbetsgivarintyget som man får då man slutar så kan arbetet upphöra för att man fått "sparken" eller "slutat på egen begäran". Om man sedan utgår från att alla som inte fått "sparken" hellre går arb.lös än jobbar så gör man en värdeslösa bedömning.

Det finns många nyanser av "att trivas". Den milda tolkningen medför sällan att man säger upp sig. Om man mår illa varje dag då man skall gå till jobbet kan man ju ställa sig frågan, vem som är dum. Den som slutar eller den som fortsätter att gå till ett jobb som man mår dåligt av.

Några av de vanligaste skälen är att man inte står ut med den meningslösa arbetsuppgiften, man orkar inte gå skift, man mobbas (tråkas) av sina så kallade arbetskamrater och man får inte byta varken jobb eller arbetskamrater. Det finns fler skäl men jag anser att detta är tillräckligt för att erhålla a-kassa.



Ditt arbete påverkar även din fritid.

5. Tycker du att det är för lätt att få a-kassa

KM: Nej, men det är möjligen för lätt att få fortsätta att vara arbetslös till dess man är utförsäkrad. Man blir kallad till arbetsförmedlingen AF, en eller två gånger /mån. för att stämpla kort. I sällsynta fall erbjuds man ett arbete som man oftast inte kan anta. När man har skötta sina besök hos AF och varit garanterat arbetsbefriad i 250 dagar med a-kassa har man rätt till ett beredskapsarbete. När man kräver sin rätt kommer det som en överraskning för AF trots att man har besökt dem i ett år. Om du tänker efter så är inte det särskilt förnuftigt. Med någon form av samordning borde man kunna ändra på en del av detta. Friska och arbetsföra människor som vill ha ett annat jobb tvingas att gå sysslösa för att kölara sin försörjning. Samtidigt kan inte landsting och kommuner klara sin omsorg om medborgarna p.g.a. brist på personal (som beöror på brist på pengar) Beredskapsarbeten i samhällets tjänst dras in för att man skall spara pengar. Om någon hade förmåga att påverka byråkrater och politiker som bromsar utvecklingen så kunde det hända att de arbetslösa fick meningsfull sysselsättning med samma ersättning, som kanske skulle kunna leda fram till ett fast jobb. Det handlar om att omfördela resurser.

Pappers a-kassa betalade ut ersättning för 220211 dagar under 1986, eller ca.1000 helårsanställda. För detta fick vi inget jobb gjort fastän de flesta säkert hade jobbat i stället. Bakom dessa siffror döljer sig en hel del personliga tragedier. För många utförsäkrade återstår bara "socialen". Av de 2452 medlemmar som fått ersättning så har 24 avstängts vid något tillfälle för att man inte tagit anvisat arbete.



Angående uppslutningen på våra möten.

Av någon anledning har jag missat tre avdelningsmöten irad. Visserligen ansåg jag mig ha s.k. "laga förhinder" men vid närmare eftertanke kunde nog dessa "laga förhinder" delvis ha undanröjts med en bättre planering.

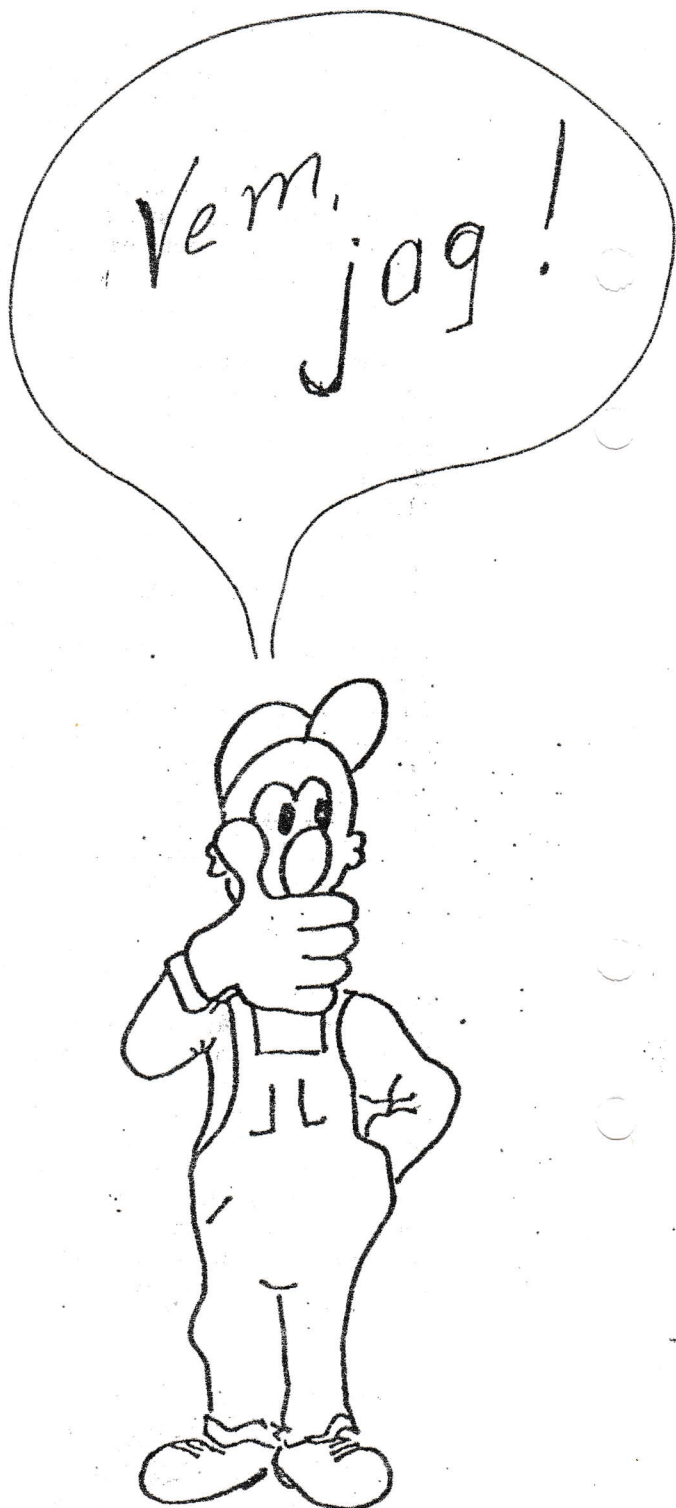
Det är nog många, även av oss fackligt intresserade, som inte har "tid" att gå på möten av mer eller mindre viktiga andra sysselsättningar. Om det beror på dålig eller skicklig planering vet vi väl knappast själva.

Sen finns det ju en grupp som är helt ointresserade av fackmöten och fackligt arbete, men dom kan vi inte räkna med, vilket är tråkigt, för det är ju oftast de som bäst vet vad facket inte bör göra och vilka som inte borde vara med i styrelser och förhandlingsdelegationer, och som vet hur lätt det är att fixa ett avtal som alla är nöjda med.

Det kanske kan tyckas att det inte alltid är så viktiga möten, men har man varit borta några gånger märks det att man missat en hel del, och när man som jag är förtroendevald, finns det få ursäkter för att inte vara med och bevaka vad som behandlas och beslutas.

Erik Jansson

PS. Vi är ca.150 förtroendevalda, med kontakt- och skyddsombud och borde vara minst så många på våra möten. DS.



## Klubbverksamheten!!!!!!!!!!

Klubbstyrelserna och avd.styrelsen träffas med jämna mellanrum för att diskutera gemensamma frågor. Man har även undersökt möjligheterna att lägga ut en del arbetsuppgifter åt klubbarna. Vid senaste träffen enades man om att bevakningen av entrerpenörerna skall skötas av verkstads- och hamnklubben. Driftklubben skall försöka ordna ett möte om "Skiftarbete" med expert-medverkan.

I styrelserna för klubbarna är följande valda:

### Driftklubben:

|                   |        |
|-------------------|--------|
| Hans Moberg ordf. | Pm3 A  |
| Anita Halonen     | Slip D |
| Leif Bertilsson   | Pm12 E |
| Kenneth Norberg   | Slip A |
| Matti Kotkajuuri  | Slip D |
| Inger Kjällander  | PM6 D  |
| Börje Nilsson     | Emb A  |

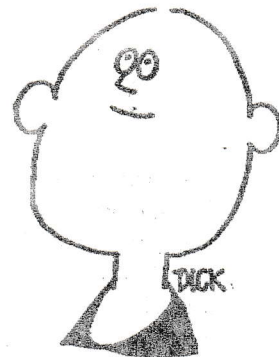
### Hamnklubben:

Roger Berglund ordf.  
Lennart Svenberg  
Rune Jernevald  
Stefan Carlsson  
Lars Blomgren  
Anders Björck  
Ulf Berg

### Verkstadsklubben:

Rolf Westerlund ordf.  
Bo Larsson  
Håkan Lundqvist  
Ulf Lindblad  
Leif Ärfström  
Lennart Wiklund  
Kent Eriksson  
Carina Lindblad  
Peter Jansson  
Sven Magnusson

Aktier i företaget i stället för löneförhöjning!  
Snart är vi väl tillbaka till den tid då vi erhö-  
ll en sill i brukshandeln som ersättning för ett väl  
utfört dagsverke.



MAN SKA INTE GÖRA  
DET BÄSTA MAN KAN  
UTAN DET MAN KAN BAST.

Att mötas åtta timmar  
till samma nödtrång, samma gärning  
och andas samma tjocka luft och utdunsta  
likadana pärlor svett och syrlighet  
och slå sig genom mörkret  
tills en vila skymtar,  
börja dag när allt annat slutar,  
att ha nattsift.  
Då blir ingenting högtidligt  
och ett ord, gemenskap kallat,  
alldeles för stort och slitet.

### Mötesverksamheten.

Vad skall vi göra för att du skall komma  
på avd.mötet?????????  
Styrelsen är vald att tillvarata medlemmarnas  
intressen, det står i stadgarna. Medlemmar  
ställer krav och styrelsen försöker att lösa  
problemen efter bästa förmåga. Den som får  
hjälp är nöjd och livet går vidare.  
När man kallar till avd.möte, fortfarande  
enligt stadgarna, där du skall framföra dina  
krav och åsikter, så kommer du inte. Varför?  
Har vi det så bra att vi inte har några fler  
krav att ställa, somliga påstår det.  
Om du har bra ideer om hur vi skall ändra på  
det så kräver vi att du framför det till  
din valda styrelse, omgående.  
Om vi fortsätter den nuvarande utvecklingen  
är det en uppenbar risk att demokratin  
och förhållandena på arb.platsen blir  
lidande om du inte ställer upp och framför  
dina åsikter.  
Det är din förbannade rättighet som medlem.  
Vi kan inte lägga ned mötesverksamheten,  
trots att du inte ställer upp, vi får väl  
försöka fatta beslut i ditt ställe, men  
gnäll inte då för fan.

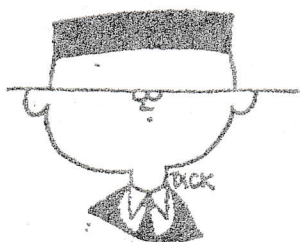
Kurt



Hur länge skall vi som bor i Hallsta finna oss i att bli duchade med skitvatten stup i ett, av dessa stora bilar med timmer och flis. De drar genom samhället utan att visa den minsta hänsyn till cyklister och gångtrafikanter. Vi som trafikerar vägen till och från jobbet bör kräva hastighetsbegränsning till 20km/tim för lastbilar.

Vad gör våra folkvalda i fullmäktige, och trafiksäkerhetskommittén för att lösa trafikproblemen i Hallstavik.

*Alla har dumma tankar, det är bara de kloka som tiger med dem.*



KITTADE JAG BARA NÄNSTANS  
ATT PARKERA BILEN SKULLE  
JAG BÖRJA ÅKA TÅG I STÄLLET.

För att slippa en del av privattrafiken i Stockholm och få en drägligare miljö, bör man se till att det finns möjligheter att ställa ifrån sig bilen utanför stan i anslutning till någon kollektivtrafiklinje.

Kevinge golfbana eller Täby galopp skulle passa utmärkt som parkeringsplats för vår del.

Gubbarna som går där kan cykla till Ulna och "putta" så får man lite motion på köpet. Hästarna kan motionera någon annan stans.

Vera.

Vi i "Hallstaprojektet" måste börja med att göra Hallstavik trevligare!!!

Genialt Kurt.

Då har vi skapat många arbeten redan.



## Alkoholfrågan.

Det är fullt att snacka om det, i synnerhet om man talar om problem.

Kan du ge mig ett bra svar på varför vi är så djävla fega, vi vågar ju snacka om allt möjligt annat elände.

Vet du att en av tio i din omgivning får problem med alkohol. Även om du känner någon som har problem så är det ingen garanti att du tillhör de nio som klarar sig. Anledningen till att några av våra kamrater super ned sig är inte att det finns brännvin och öl.

Det är förvisso det som man blir full av men.... Många av våra kompisar mår djävligt dåligt, det ser du på långt håll men vad gör du åt det ?? Du går omkring och spänner dig och räknar kallt med att du tillhör de nio som klarar sig, men var inte så säker.

När du snackar om alkohol så handlar det mest om hur mycket du försöker inbilla omvärlden att du har lyckats pina i dig vid senaste festen. Om alla dessa historier skulle vara sanna kan jag lova att en på tio inte håller. Då skulle en på fem vara mer troligt. Det finns många svepskäl till en fylla, men när du "lurar" med en kompis som har alkoholproblem så håller det inte att säga "att han får väl skylla sig själv". Titta dig i spegeln dagen efter när du mår som djävligast och tänk dig att det kunde vara så varje morgon. Vad skulle du då tycka om någon sa åt dig att "han får skylla sig själv".

Om du håller måttet för "standard-kamraten" så bryr du dig inte om din kompis så länge som han kommer till jobbet och fixar en avlösning så att du slipper att jobba för honom. Om han inte kommer så ställer du upp på arbetsgivarens sida och ställer krav på att han skall bort. Kanske inte genast men efter ett tag. När du sedan får taskigt samvete för det så "rapar" du upp "han får skylla sig själv" och tror att du mår bättre.



Att människor super är ett faktum likväl som att en del får problem. För det mesta beror det inte på innehållet i flaskorna utan på innehållet i människornas tillvaro. Din, till synes trygga och ombonade, tillvaro kan också rasa fast du naturligtvis inte tror det. Det här är inte menat som någon "moralpredikan" och jag försöker inte att få dig att sluta supa.

Det är ett försök att få dig att tänka efter och att bry dig om din kompis.

I Verdandi kallar vi det för "Kamratstöd" och det funkar. Verdandi tror inte att man kan fixa ett alkoholfritt samhälle men kämpar för ett alkoholskadeffritt. Det kan DU väl ställa upp på. Du är välkommen, vi behöver dig och dina goda ideer. Tillsammans kan hjälpa varandra och samtidigt ha kul.

Vi har öppet hus Mån-och tors-dagar mellan 18.00-21.00 på Östgötavägen 1, i gamla skeppshandeln vid holmen-parkeringen.

Vi ses

Kurt