

PAPPERSMÄNGASINET



ÄNTILIGERATO

INNEHÅLL:

FRÅN STYRELSEN

FRÅN EXPEDITIONEN

DEBATT

ORD OCH BILD

KULTUR

ARBETARSKYDD

"KÄNGOR"

VAD INNEBÄR
UTVECKLINGSAVTALET?



FRÅGAN ÄR
OM VI SKA VA MED OCH
PÄVERKA BESLUTEN
FÖRE ELLER EFTER
DET ATT DOM
FATTATS?

FRÅN STYRELSEN

Så går det till när man fattar beslut i "demokratisk ordning"

LOKALAVTALET -84

Det har kommit frågor om vad "Premieöverskott" är för något. Inför de lokala förhandlingarna våren 1984 beslutade ett avdelningsmöte på styrelsens förslag att vi skulle försöka förhandla fram en "13:e månadslön" med utbetalning i samband med semestern. Vi vet att det är LO-grupperna som har de sämsta möjligheterna att på ett meningsfullt sätt utnyttja sin semester och en extra "slant" är välkommen. I beslutet ingick att den 13:e månadslönen skulle byggas upp under några år, vi har alltså en del kvar att göra. Efter några förhandlingssammanträden hade vi två förslag som var för sig eller tillsammans blev en början till en 13:e mån. lön/semestefond. Det ensa förslaget som efter lite trassel blev godtaget av medlemmarna är baserat på produktionspremien. I 1984 års avtalsvärde var maxbeloppet på premien enligt den gamla konstruktionen 384 kr/mån. Lägsta utfall var 0 kr/mån. Maxbeloppet höjdes till 515 kr/mån. fr.o.m.17/6 -84 och ett garantibelopp om 253 kr/mån infördes. Skillnaden mellan 253 kr och verkligt utfall "premieöverskottet" fonderas och betalas ut före semestern första gången i maj 1985. Av premieöverskottet betalades 750 kr i förskott, ut i sommar. Det är detta förskott som nu reduceras för varje avlöning för att snart övergå till ett överskott som fonderas till i maj. Om man räknar på ett helt år i 1984 års avtalsvärde kan det maximalt bli 3100 kr. Hur mycket det blir beror på produktionen. Det andra förslaget som också skulle bidra till semestefonden var bolagets önskan att vid behov få köra nyår och pingst 1985,-86,-87, för detta var man beredd att under fyra år 1984-87 betala ett engångsbelopp per år utöver 200% påslagför arbetad helgtid. Dessa 1750 kr hade också gått in i semestefonden och tillsammans med premieöverskottet betalats ut före semestrarna. Nu förkastade medlemmarna förslaget med en rösts övervik. Norrköping-Braviken och Vargön har godkänt förslaget om nyår och pingst-körning och får således dessa pengar. I det rådande läget, med stark efterfrågan på både tidnings- och journalpapper är bolaget mycket intresserat av att träffa en överenskommelse med oss om körning nyår och pingst. Någon ny förhandling om detta har ännu inte ägt rum, vi får kanske tillfälle att återkomma till frågan.

Johnny K.

FRÅN "STYRELSEN"

J U B I L E U M.

Hej medlem.

Du som är ny och du som har varit med ett tag. Man kan bli beskyldt för att vara tjatig, men den risken får jag ta. Det här med försäkringen, du vet vad jag menar. Vår TFF i Folksam har du väl hört talas om, jasså inte. Fler än någon-sin har i alla fall gjort det. Närmare bestämt 32 st anmälda skador hittills i år. Av dessa har 31 st fått ut ersättning av varierande storlek. Det du har att göra när du skadar dig på din fritid är att lämna in en kopia av ditt läkarintyg samt kvitton på dina kostnader till mig eller Ulrika på avd. exp i Folkets Hus. Jag skriver en anmälan som du under tecknar. Pengarna för skadan kommer sedan hem till dig på ca. 14 dagar. Enklare än så kan det inte vara.

Har du inte utnyttjat dina rättigheter så är det ditt eget fel, men inte större än att vi kan rätta till det i efterhand.

Ulrika, Kurt

Inom en inte allt för avlägsen framtid är det dags för Avd. 68:s 75-års jubileum.

Till jubileet tänker vi författa någon form av krönika och för att få stoff till denna ämnar vi starta en cirkel med inriktning att forska i avdelningens historia.

Om du är intresserad av facklig verksamhet i allmänhet och avd. 68:s i synnerhet är vi glada om du anmäler dig till Kurt Eller Hans-Jürgen som kan ge dig ytterligare upplysning.

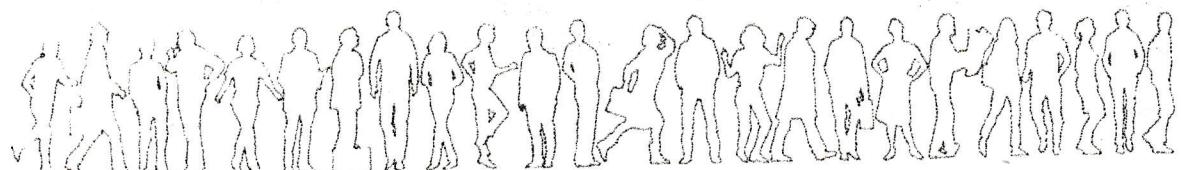
Erik Jansson



Hur många medlemmar är vi??

Den frågan har jag fått några gånger och skall passa på att besvara den nu. Det påstås att Holmens anställda folk och det är sant, men några slutar också. Från januari 1984 till augusti så har vi fått 89 nya kamrater medan 35 har flyttat. Det totala antalet har ökat till 1283. Det är det högsta medlemstalet sedan i maj 1982.

kurt



VAD INNEBÄR UTVECKLINGSAVTALET?

Parterna är överens om att de anställdas rätt till information och insyn i företagets ekonomiska situation är en viktig utgångspunkt för samverkan, inflytande och utvecklingsinsatser. Man är vidare överens om att företagets konkurrensförmåga och därmed dess förmåga att ge trygg sysselsättning kan förstärkas genom att man tar tillvara arbetstagarnas erfarenheter och kunskaper.

Som exempel på områden där detta är särskilt tydligt näms frågor som rör:

- produktionsutrustning, t ex maskiner, byggnader, personlig skyddsutrustning mm
- kvalitet t ex på råvaror eller färdiga produkter
- arbetsmetoder
- inköpsfrågor

Utvecklingsavtalet innehåller följande tvingande regler:

- Facket ska ha insyn och inflytande över
 - företagets ekonomiska situation
 - planerings-, budget- och uppfölningsarbete

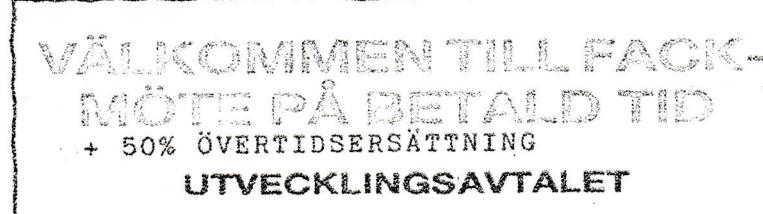
- Företagsledning och fack gemensamt ska behandla och bedöma
 - företagets marknadsutsikter
 - inköpsverksamhet
 - produktutveckling
 - produktionsutrustning
 - de anställdas trygghet och utveckling (personalplan)

- Alla anställda ska få information om planer och resultatuppföljning
- Alla bör få utbildning i företagets ekonomi på arbetstid
- Samverkan omkring energibushållning

Mer om dessa frågor finns i handboken. I medlemsmaterialen finns frågor om företagets ekonomi.

Ta reda på och diskutera:

- ★ Vilka kunskaper och erfarenheter har vi av dessa frågor?
- ★ Hur ska vi kunna lära oss mer?
- ★ Vad är särskilt viktigt för oss att påverka?



4/10 kl.17.00 i Klubbrummet för B-skift, Instrument, Hamnen lag 1, Viragänget och städare.

10/10 kl.17.00 i Edebosalen för C-skift, Hamnen lag 2, Elverkstaden, Övrig dagtid.

17/10 kl.15.45 i Klubbrummet för "Pendlare" Förråd, Transport, A-skift. obs. tiden.

29/10 kl.17.00 i Edebosalen för Mek-verkstaden, Rörverkstaden och E-skift

31/10 kl.17.00 i Edebosalen för D-skift, Hamnen lag 3, Byggavd och Laboratorium

Du erhåller ordinarie lön +50% och en kopp kaffe.

Styrelsen

PROVA
NYA
VÄGAR

Låt utvecklingsavtalet bli ett tillfälle att ta nya tag.

FRÅN STYRELSEN"

S T U D I E R.

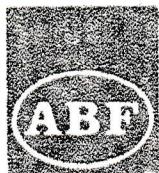
Om du ser någon arbetskamrat som springer omkring i fabriken med en väska som det står ABF på så är hon/han "uppsökare" för fackliga studier". Om du känner på dig att det är något som du inte kan eller vet så passa på att fråga om det finns någon lämplig cirkel för dig, det finns för det mesta någon som passar.

kurt



När gav du din hund en dressyrkurs senast?

TALA MED



Debatt!



FRÅGAN

VAR HAR "HOLMENANDAN" TAGIT VÄGEN???

Några funderingar kring denna fråga har säkert sysselsatt åtskilliga på "BRUKET". Varför denna negativa inställning till företaget, som gör att många av våra arbetskompisar mår "pyton", ja rent av får psykiska problem.

Behöver det vara så på en modern arbetsplats som Hallsta, där vi under ett antal år skrutfit med hur duktiga vi är på att förbättra vår arbetsmiljö, och visst har vi gjort mycket. Men vi har glömt människan-eller är de ett av de första villkoren för att jobba med papper som ständigt sysselsättnings att vi måste vara så tanketom och tröga att hela vår läggning mest liknar en oxes. Vi måste alltså följaktligen av en person som är mer intelligent än vi själva vänjas att arbeta rationellt. Eller ser man personalen som ett nödvändigt ont som man får dras med? Vad är det då som gör att så många inte finner någon

glädje i sitt arbete? Säkert är det många faktorer som bidrar till att irritationer skapas och olustkänslan ökar. En följdfråga blir automatiskt. Nämna några orsaker. Att inte alls bli informerad eller att få dålig information.

Att synpunkter som framförs inte tas på allvar.

Att beordras till arbetsuppgifter som man inte har tillräcklig utbildning för att klara av.

Att det tar så lång tid mellan fattade beslut och utförande.

Att känna att man inte har någon betydelse.

Det finns säkert många fler att.

Men vad skall Vi då göra för att känna att Vi tillsammans Alla på Bruket är betydelsefulla. Vi måste nog sluta upp med att gå som katten kring het gröt. Att sprida viljan för att göra någonting för att bätttra oss.

Vet vi vad vi vill?

Vet Du vad Du vill?

Utnyttjar vi varandra som tillgångar
Att ta fram alla små problem, sätta upp ett mål, lösa dem.

Att ibland stanna upp och utvärdera det vi håller på med.

Att låta samtliga bli delaktiga i frågor om ekonomi, planering och beslut kring den egna situationen.

Att lära oss att komunisera med varandra (som det så fint heter)

(Vi brukar kalla det att prata med varandra. (red.anm.))

Att lyssna på varandra.

Att överhuvudtaget lära oss att fungera tillsammans, det finns säkert mycket mer.

Men låt inte det bara bli prat.
Kom med dina idéer, gör något, ALLA.

Werner Harzdorf

Hör av dig till

Företagshälsovården/Utbildningen.

eller varför inte till

PAPPERSMAGASINET.

(reds.anm.)



Debatt!

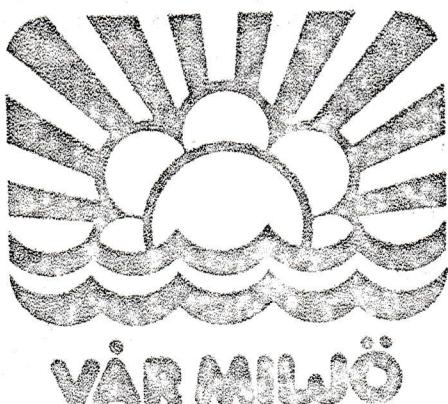
UPP TILL KAMP

för rättvisa löner!

Turerna kring årets avtalsrörelse på det lokala planet, med skäll och gnäll osakliga utfall och personangrep, har visat att vi har kommit in på en farlig väg. Osämjan mellan skiftarbetare och dagarbetare blir värre och värre, vilket försvagar vår rörelse och blir ett vapen i händerna på arbetsgivarna. Även om stridigheterna märks mest lokalt så får förbundsstyrelsen ta på sig en stor del av skulden.

I stället för att göra något åt skiftarbetarnas besvärliga arbetssituation, har man från ledande håll sökt lösa problemen på ett lättvindigt sätt, genom att slänga åt dem en krona då och en krona då, för att få tyst på knotet. Nu har man slängt åt dem så mycket att det skapar klasskilnader på arbetsplatserna, varigenom ett nytt problem uppstått. Men man har inte gjort någonting för att förbättra skiftarbetarnas situation i övrigt, och de värsta besvären, dålig sömn och dålig mage på grund av onormal livsrytm, kan troligtvis inte botas med högre inkomster. Här borde förbundet satt in någon form av forskning och söka lösa problemen i stället för att, som nu ge ut muter som bara leder till att man i viss mån får bort de hörbara verkningsarna. Det skulle t.ex. vara intressant att se resultatet av en enkät bland skiftarbetarna, hur de själva ser på sin situation och vilka åtgärder de anses borde vidtagas för att förbättra deras arbetsförhållanden. En sådan rundfråga kunde kanske ge idéer till lösningar som förbunden kan få nytta av om de någon gång på allvar tänker ta itu med problemet, vilket borde göras snarast om en fullständig splittring bland medlemmarna skall kunna undvikas.

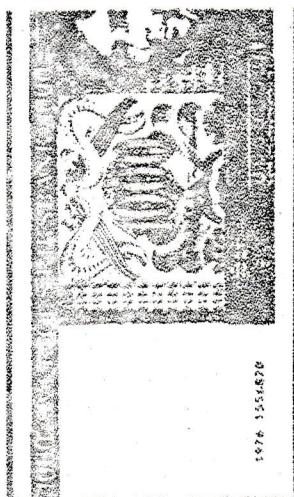
Erik Jansson



ERSÄTTNING FÖR
"SVEDA OCH VÄRK"
HÄLSOVÄDLIG ARB:TID
BRISTANDE SOCIAL GEMENSKAP
PÅ FRITIDEN
12-TIMMARS SÖNDAG
(SKIFTTILLÄGG, SÖN-
OCH HELGDAGSTILLÄGG)



LÖN FÖR UTFÖRT ARBETE



S O P O R .

Ett enkelt problem kan man tycka, men tydligt inte för alla. Vad skall vi göra med de som inte förstår var man skall göra av med sina sopor, det är synd och skam att se hur det ser ut i vår natur. Vägar som leder till fi svamp- och bär-marker måste stängas av för att andra svinar ned runt dem. Undrar om det inte skulle vara billigare för oss alla om kommunen skulle ställa ut en container där man får slänga grovsopor gratis, det vore bra för skog och mark om våra politiker skulle ordna detta. Problemet är väl att man inte räknar med att kommunen skall städa i skogen, man kan inte värvra röster på en sådan fråga och kanske är det så att kommunal politiker aldrig har några grovsopor.

Rolf Westerlund

Detall

Hej Kamrater.

Vi har fått ett avtal som är underskrivet av arbetsgivare -och arbetstagare-organisationerna den 11/11 1983 och som har gällt sedan den 1/1-84. Det innehåller många vackra ord om samarbete. Min fundering är: Varför vill vi inte ens att företaget uppfyller det man lovat???

Vi har inte ställt frågan ännu.

Rolf Westerlund.



TÄNK SNÅLT – HANDLA KLOKT

Hej Kamrat.

Har du tänkt på en sak i sommar????

Har du sett varje fredag när slaget om "baddjävlarnas" plånböcker börjar???

Affärerna ställer upp stora skyltar med lockpriser, sen kommer dom som en flock blindstirrande därar och förväntar sig att du skall hålla dig undan. Gör du inte det får du skylla dig själv. De lockpriser som affärerna släss med, för att få dessa människor som kunder, har i regel försvunnit på måndag morgon! Det är då vi skall gå i dessa svårt sargade bröd- och fruktdiskar för att leta rätt på några användbara rester, som skall köpas till fullt pris, om vi hittar några. Kan det vara meningen att vi bofasta vardagskunder, som "försörjer" handlarna under resten av året skall betala det "priset"

Rolf Westerlund

Trots att jag tyckte att Stockholms-Tidningen delvis var en mycket läsvärld tidning, kanske en av de mest ambitiösa dags-tidningarna i landet, anser jag att det var rätt av LO att ta sin hand från den, inte för att den gick back ekonomiskt, men för att den ofta visade rent borgeliga värderingar i synnerhet bland ledarna.

Vi arbetare har ingen anledning att satsa våra pengar i en tidning som inte helt ställer uppå vår sida.

Titta på Norrtälje Tidningen som klart påminner om en centerpartistisk valbrochyr, både till format och innehåll.

Man kan tro att de även sorteras bort nyheter som saknar politiskt propagandavärde, för så lite kan det väl inte hända, ens här i roslagen.

Erik Jansson

ORD & BILD

SUMMERMAGAZIN FÖR STUDENTERNA

**Ska Planböckerna
styrta älgijakten?**

Upprörda känslor bland älgar

ÄLGEN, VÅRT STÖRSTA HJORT-
DJUR HAR ÖKAT KRAFTIGT I
ÄNTAL EFTER DET ATT I
BÖRJAN AV 1800-
TALET HA VARIT UTROT-
NINGSHOTAT. DEN FINNS
I HELE LANDET UTOM ...
PÅ GOTLAND. I SEPTEMBER BÖRJAR BRUNSTTIDEN. HANARNAS
AGGRESSIVA OCH VÄLTRAR SIG IBLAND I URINBLANDAD DY OCH FÄR
EN STARK LUKT. DE KAN PARA SIG MED FLERA KOR. OCH I OKTOBER
KOMMER HAN DEN LEDE JÄGAREN



"HÖSTREALISATION"

Nu skall ni få höra gott folk. Nu är den snart här, den där tiden då tidigare till synes normala män och några kvinnor får någonting "vilt" i blicken. Man tar semester fastän man vet att det kommer att regna en hel vecka och ingen klagar på att semestern ligger utanför perioden. Man spökar ut sig och beväpnar sig och smyger ut i skogen och sätter sig i bakhåll för det oskyldiga djuret. Och sedan, de snack man för, det skall vi inte tala om, men vi får väl lov att lyssna på det, man blir ju så glad då.

kurt



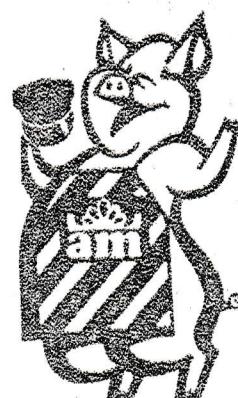
Illustrerad jakt
och bärhistoria

OKTOBER



Månadens specialité

Kamoflerad Älg



Typisk
frysbox
Älg, sydsvensk
art

PAPPERSARBETARNA INOM LITTERATUREN (5)

FRÅN BONNIERS TILL SIA

"Hans texter har aldrig varit bättre, hans närhet till de människor han skildrar inte heller. Så ömsint och fint kan bara stora människoskildrare berätta". Orden är Sive Hallgrens (Sia nr 8 1980) och omdömet gäller författaren Lars Åke Augustsson vid utgivandet av hans bok *Arbetet och döden*.

Men låt oss ta det ifrån början. LÅA är född 1949 och uppväxten i ett dalsländskt brukssamhälle - Bengtsfors. Han debuterade redan 1969 med diktsamlingen Samhällskunskap (Bonnier), där efter följde ytterligare tre böcker innan LÅA 1977 med romanen Fredstid (Norstedts) fick ett bredare erkännande.

I Fredstid, liksom i fortsättningsboken Orostid (1978), berättar Lars Åke om mäniskorna i och kring en massafabrik i Dalsland. Fredstid skildrar folkhemnets framväxt från slutet av andra världskriget och fram till 50-talets mitt. I Orostid har konjuktureerna vänt för Dalslands del, fabriken liggts ner och mäniskorna ställs inför nya problem. "Med de två böckerna ringade Lars Åke Augustsson egentligen in ett jungfruligt område. På cirka 40 år hade ingen författare skildrat skogsindustrins arbetare och livet i ett bruksamhälle runt en massafabrik" skrev Sive i LO-tidningen.

Samma miljö återkom i samlingen *Arbetet och döden* (Norstedts 1980) som består av fyra längre berättelser. Novellerna både har och inte har olika teman – de sammanknöts nämligen av såväl ämnet, miljön som personerna till en helhet. Det är djup och närhet i de människor LÄA tecknar, texten naglar sig fast vid läsaren på samma sätt som döden och barnet sliter i moderns kropp på Käthe Kollwitz omslagsbild.

Berättelsen om kvinnan som kräver rättsvisa sedan hennes son dödats av en timmerbil, berättelsen om den tystnadsbelagde förtroendemannens dilemma när denne fått veta att ett par hundra anställda skall sparkas eller berättelsen om den cancersjuka arbetaren som vid sin levnadslinjas slut inser att han nyttjat sina kunskaper enbart för egen del och inte ställt dem till klasskampanjens och arbetskamraternas tjänst - allt detta borde vara obligatorisk läsning för våra ungdomar innan de lämnar skolans slutna lätsasvärld och går ut i ett arbetsliv som ser ut som det gör, men som kunde vara och kan göras annorlunda.

Många av oss har genom Sia redan träffat på Lars Åke Augustssons ord. Han medverkar regelbundet med både reportage och litterära texter. LÅA vann också den nyligen avgjorda novelltävlingen i Sia. Novellen "Krossad plysch" publicerades i Sia nr 15-16 1984. Prischecken mottogs ur kulturminister Bengt Göranssons hand och denne förklarade sig också vara en av Lars Åkes läsare.



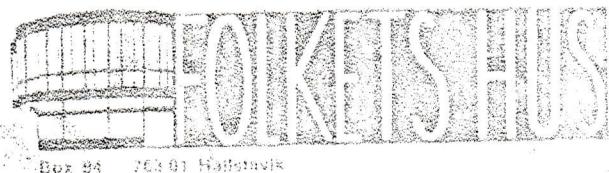
Roger Berglund

LARS ÅKE AUGUSTSSON VOLVOR UTTIL HALLISTAVIK

Senare i höst kommer Lars Åke Augustsson att besöka Hallstavik och medverka vid en författarafton på biblioteket i Folkets Hus. Han har tidigare besökt Hallsta i ett liknande ärende - det var år 1978.

Vi hälsar Lars Åke och medlemmarna i avd 68 välkomna till denna fyrfotstående

KORT OM KULTUR



Box 94 163 01 Huddinge

Allt fler ser på film på bio.
Även du har chansen på onsdag och
söndag i Folkets Hus.

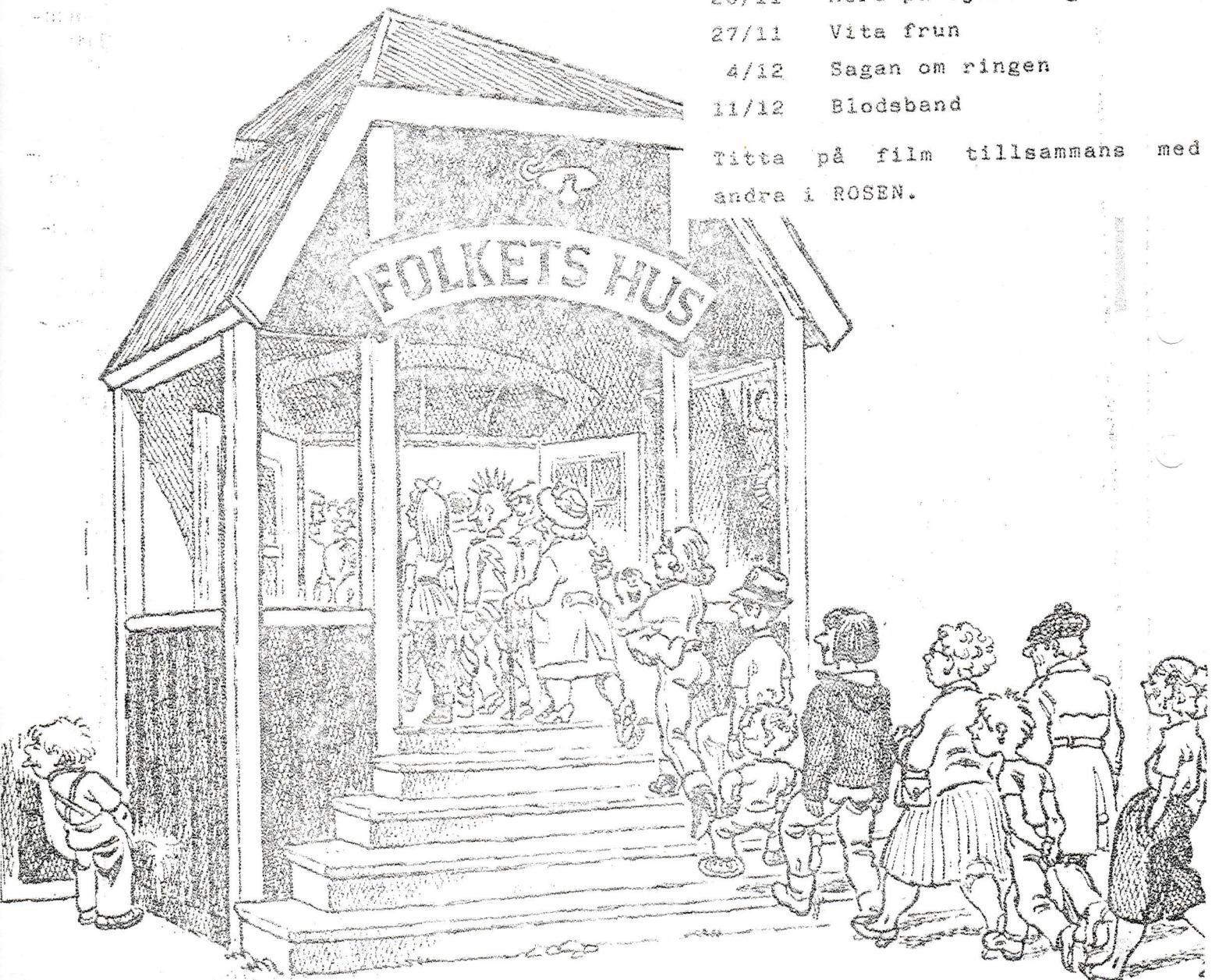
Dessutom kör vi



Hästens filmer är:

- 9/10 Carmen
- 16/10 Barry Lyndon
- 23/10 Utbrytarna (Finsk)
- 30/10 Casablanca
- 6/11 Time is on our side
- 13/11 Andra dansen
- 20/11 Mord på ljusa dagen
- 27/11 Vita frun
- 4/12 Sagan om ringen
- 11/12 Blodeband

Titta på film tillsammans med
andra i ROSEN.



KORT OM KULTUR

SKULLE DU VILJA GÅ EN
STUDIECIRKEL OM

- foto
- konst
- litteratur

Anmäl dig iståfall till
studieuppsökarna, studie-
kommittén eller direkt
till Hans-Jürgen Pilz

FÖRFATTARAFTON i Hallsta

Troligen kommer "Pappers"-
författaren Lars Åke
Augustsson att gästa oss i
mitten av nov (v.46).

Närmare information kommer.

"GRÄV-cirkel"

1990 fyller avd 68 75 år. Det ska fira.

Kanske kan vi dokumentera avdelningens
historia i form av en minneseskript, en
utställning eller i någon annan form.

Om Du är intresserad av att forska i
Hallstaviks och brukets historia - an-
mäl ditt intresse till fackexp eller
tala med studieuppsökarna.

Studiecirceln startar så fort tillräck-
ligt många anmält sig, cirkelledare blir
Erik Jansson.

KULTUR RUTAN

MUSIC LOVERS

- en skivrecension.

På vårat åremöte den 28 februari underhölls vi av trubaduren Dag Nilsson. Sven Fredriksson, musiklärare och tillika medlem i Norrtelje Elitkapell, har för Pappersmagazinets räkning lyssnat på Dags LP-skiva "En visbukett plockad av Dag Nilsson". Här är Svens omdöme:

Lp:n innehåller sexton visor, de flesta mycket välbekanta. Här finns Calle Schewens vals, Höstvisa, Balladen om Fredrik Åkare och Cecilia Lind, En sång om frihet, Omkring tiggaren från Loussa, Kvävarvalsen, En liten konstnär plus ytterligare sex nästan lika kända låtar. Dessutom tre egna visor.

Dag framför visorna med lugn och bärig stämma, okonstlat och enkelt, till sparsamt och smakfullt ackompanjemang på gitarr, cello och flöjt. Alltså en finstämd lp med visans "Greatest Hits" i traditionella framföranden. En trevlig skiva att lyssna på och kanske även att sjunga till... Hans egna låtar hiller också ganska bra i sambandet.

Sven Fredriksson

PS. Skivan gir att beställa från Dag Nilsson, tel 0278-231 34.

KORT OM KULTUR

- UPPROP FRÅN FÖRENINGEN PYTHAGORAS VÄNNER

PYTHAGORASFABRIKEN är viktig eftersom den har ett stort socialt och pedagogiskt värde.

Ny datorteknik konkurserar snabbt ut den gamla hantverksskickligheten inom industrin. Pythagoras är ett av de få industriminnen från den tiden och den enda bevarade verkstadsindustrin.

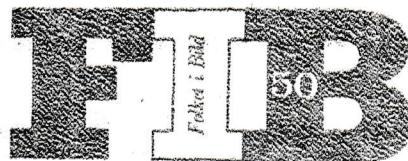
För att vi och morgondagens människor verkligen skall förstå den teknik och industri, som föregick vår egen, måste vi få uppleva med våra sinnen. Se, höra, vridröra och känna doften av den arbetande verkstaden.

Pythagoras är en riktig fabrik och där finns minnen som gör ont, men det är ur pedagogisk synvinkel ovärderligt att de finns kvar om vi skall förstå något om gångna tiders arbetsmiljöer. Det är lätt att förstå arbetarnas kamp och engagemang i fackföreningrörelsen.

Det är viktigt för oss, nutidens och morgondagens människor, att vi förstår och minns förutsättningarna för vårt välstånd, i gärdagens industrisamhälle.

DU som vill stödja arbetet för att bevara Pythagorasfabriken i Norrtälje som ett levande museum kan göra detta på olika sätt, t ex genom namninsamlingen, genom att bli medlem i föreningen (50:-) eller ge ekonomiskt stöd pg 484 20 38 - 4. Mer information kan erhållas från Fred Andersson tel 0176 - 41523.

Sevärd utställning
Hämtad
Kulturhuset i Stockholm



FOLKET I BILD – 50 ÅR

Konsthantverket

3 vån.

Folket i Bild, tidningen som var en folkrörelse, var en veckotidning olik alla andra. Tusentals medarbetare av idealister över hela landet var ombuden. De var vardagens folkbildare en knapp generation före televisionens start. Folket i Bild startade 1934 och första numret kom ut den 25 september.

Flera generationer av oss har vuxit upp med FIB. Det är där vi träffat författare som Vilhelm Moberg, Jan Fridegård, Haldor Laxness, Anne Frank, Moa Martinsson, Per Anders Fogelström och John Steinbeck för att bara nämna några. Tecknarna Erik Prytz, Claes Bäckström, Sven Ljungberg, HÄVEN, Slas och EWK gjorde illustrationer tillsammans med många fler. Ofta är det fråga om debuter. I konstklubben gav FIB ut grafiska blad av alla våra grafiker och böckerna trycktes i Folkbiblioteket.

Vivill, med förra chefredaktören Ivar Öhmans medverkan visa idén och krafterna bakom FIB. En programserie med författare, filmer, ombud och en Barnens dag är planerade. (Pågår 16/9-4/11).

50 ÅRSJUBILEUM AV TIDNINGEN
FOLKET I BILD Läsesalongen
bottenvån.
Monterutställning av FIB:s folkböcker. (Pågår 16/9-4/11)

Sö 16/9 14.00 FOLKET I BILD – 50 ÅR. Utställningen för jubilejerande kulturtidskriften FIB öppnas under medverkan av tidskriftens eldsjäl f.d chefredaktören Ivar Öhman och f.d finansministern Gunnar Sträng, kulturministern Bengt Göransson och borgarrådet Ingemar Josefsson. Sång av ABF:s Kammarkör. Med anknytning till utställningen i Konsthantverket presenterar Kulturhuset program av olika slag.

FRAMTIDSPLATS

Vid ett av våra äldre bruk var anställd en snickare, som tjänstgjort i 60 år utan avbrott. Han var nu 80 år och bruksledningen hade upprepade gånger ifrågasatt att snickaren skulle pensioneras. Denne hade emellertid på det bestämdaste avböjt varje förslag i den riktningen.

Äldern började dock taga ut sin rätt och en dag blev snickaren uppkallad till disponenten, som förklarade att nu kunde han inte få fortsätta längre. När den gamla körngubben fick klart för sig att det var fråga om pensionering, reste han sig upp, slog näven i bordet och utbrast:

– Va är då här för ordning. Jag ska säja disp'en, att hade jag vetat att de skulle bli ett sånt förbannat rinnande om den här sakta så hade ja aldri tatt den här platsen, för när ja ble erbjud den i gamla-dispen så sa han att då här skulle bli en framtidsplats.

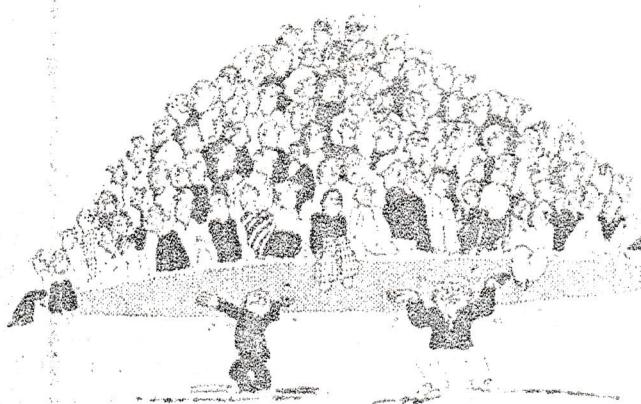
arbetar- skydd

SKYDDSRAPPORT:

Du kan hjälpa till att förbättra din arbetsmiljö på ett enkelt och effektivt sätt.

Rapportera alla tillbud till ditt skyddsombud eller din förman och skriv rapport. Föreslå på samma gång hur man skall undvika att det händer igen, om du kan. Det kan hända att du förhindrar att en arbetskamrat skadar sig allvarligt. Vi har mer än tillräckligt av olycksfall i arbetet, som du säkert vet. Tänk på att ett av dina orapporterade tillbud kan efter en tid visa sig bli ett olycksfall för dig. Hur skall du då styrka att det har hänt något och hur. Det väger inte så tungt hos försäkringskassan om det står i rapporten "inträffade för ca. 2 mån. sedan enl. den skadades egna uppgifter".

kurt



Det behövs många, många fler som anstränger sig för att förbättra arbetsmiljön. Det finns plats för dig också.

Hur många
kommer med
 nästa gång?

TFA - Trygghetsförsäkring vid arbetskada

Under 1983 har 43 200 försäkringsfall registrerats som ersättningsbara. Av dessa har 23 900 inträffat före 1983. Det är således en stor eftersläpning när det gäller att anmälta skadefall till TFA.

De totala skadekostnaderna för TFA inklusive avsättning till fonder för framtidens ersättningar uppgår under 1983 till 866,2 milj kr. Av dessa har under året utbetalts 405,1 milj kr.

Utbetalningarna fördelar sig på följande sätt:

- ★ 344,5 milj kr utgör s k ideell ersättning, dvs ersättning för sveda och värk, lyte och men samt olägenheter i övrigt.
- ★ 28,7 milj kr utgör ersättning för förlorad arbetsinkomst
- ★ 8,1 milj kr utgör ersättning vid dödsfall
- ★ 23,8 milj kr utgör ersättning för de skadades kostnader (utlägg).

I totalsumman för skadekostnaderna 866,2 milj kr ingår också avsättning till ersättningsreserven som ska täcka vid årskiftet ännu ej gjorda utbetalningar för skador som inträffat under åren 1974-1983. I ersättningsreserven ingår också den uppskattade kostnaden för skador som inträffat under dessa år, men som vid årskiftet 1983/84 ännu inte anmälts till TFA.

Från 1974 då TFA startade i o m 1983, har det totalt anmälts ca 335 000 ersättningsbara arbetskador. Till dessa har betalats ut 1 880 milj kr. Här till kommer ett åtagande om framtidens ersättningar på 3 530 milj kr.

Bra att försäkringen finns.

Bra att man betalar ut pengar till skadade. Men det är bäst att inte komma med i "statistiken". Vi måste hjälpas åt att minska på olycksfallen. Det är ingen annan som gör det åt oss, det har ni väl märkt.



Citat från en dassdörr.

"Dagpersonal är Bögar och Idioter".

Denna intressanta iakttagelse har gjorts av någon, tyvärr inte helt skrivkunnig person, som velat offentliggöra detta genom ett blygsamt meddelande på skithusdörren i Pm2:s källare. En upptäckt som egentligen saknar betydelse, om det nu inte är så, att bögar och idioter inte har behov av, eller kan tillgodogöra sig, samma ekonomiska standard som intelligenta renlevnadsmänniskor.



**Övertid för pappa
och delftid
för mamma**

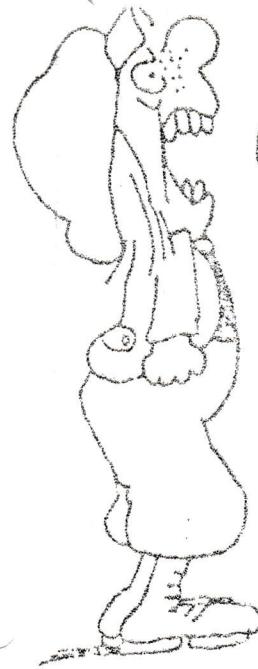
**SEX
TIMMAR
FÖR ALLA**

"Där ser man hur det går för fackliga och arbetarägda företag som Stockholms-tidningen." Har du någonsin hört talas om att ett privat företag har gått i konkurs?

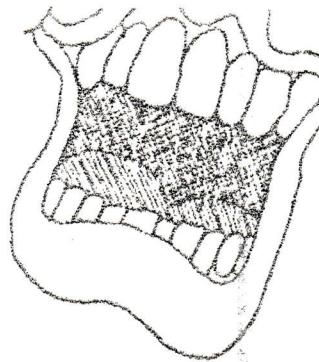


När det gäller A-press, är det mellanhänderna som bestämmer upplagans storlek, inte producenter eller konsumenter.

Katastrofen i Harrisburg och den borgeliga regeringsperioden i Sverige kan jämföras så till vida, att förlusterna i mänskligt liv inte blev så stora, men de ekonomiska förlusterna blev enorma. Om man räknar efter befolkningsunderlaget var den svenska katastrofen dock betydligt större.

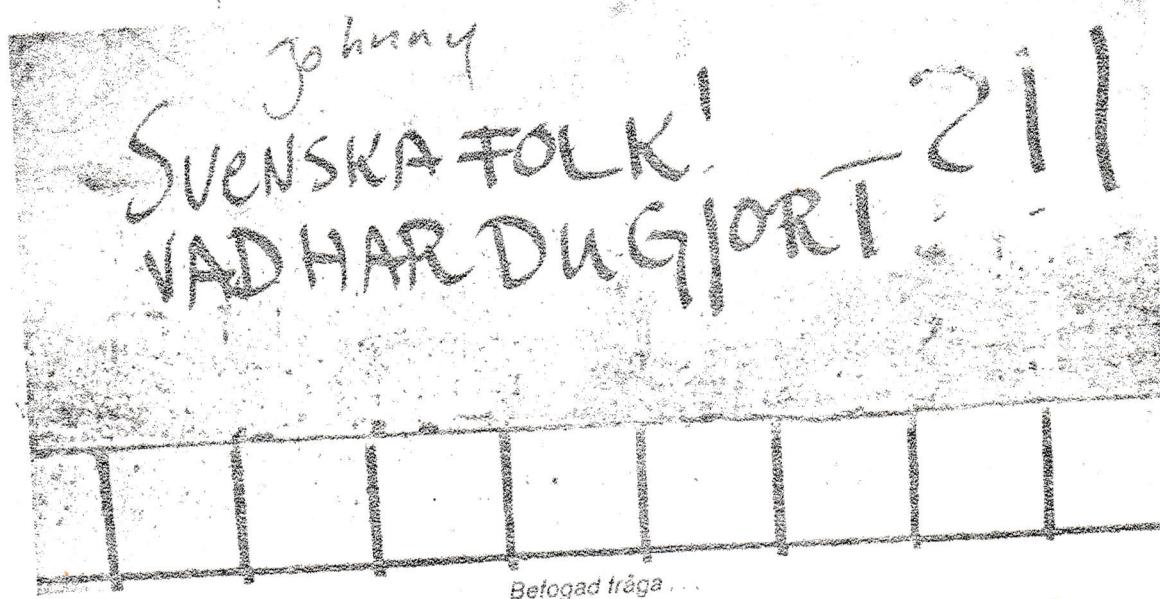


ORD & BILD



Summer VÄDRET

Vädret är ostadigt i en stor del av landet. Regnskurar förekommer på många håll. En regnsmårdar drar bort från östra Götaland. Det omfattande lågtrycksområdet över Nordosteuropa ligger kvar medan en högtrycksrygg över Brittiska öarna sakta rör sig in över sydvästra Skandinavien.



Sextimmarsdag år 2000?

ÄVEN I HALLSTA ??????????????????????

GLÖM INTE BORT

ATT DU
SKALL
MEDVERKA
I NÄSTA
NUMMER AV
"PAPPERSMAGASINET"

