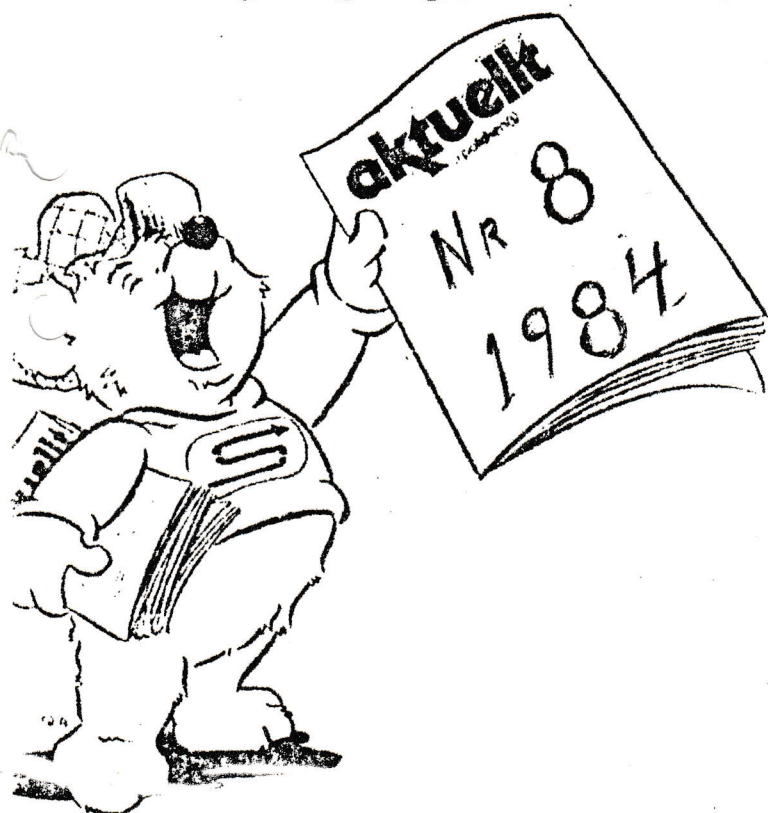


PAPPERSMAGASINET



Medlemmarna i avd. 60 av SPIAF
är inte kollektivanslutna till
något politiskt parti.

Jag har inte tid.

Det går genom tiden en säregen fläkt,
den sjukdom som allmänt benämnes med jäst
Och bannlyst är stunder av ro och frid,
man hör bara ständigt - Jag har inte tid.

Du äger måhända en sjuklig vän,
det sista besöket var länge sen.
Du söker en ursäkt, blir öm och blid
men tröstar dig med - Jag har inte tid.

Kanske har du en mor, ren gammal nu,
vars enda ljuspunkt i livet är du.
Att glömma henne - är du på glid?
Ditt samvete kvävs, men - Jag har inte tid.

Så lever du livet i stora drag,
hur skall jag hinna med allting i dag.
Jäktet förvandlar ditt liv till en strid,
din slogan har blivit, - "Jag har inte tid"

När du har levat ditt antal av år,
när döden på tröskeln väntande står.
När han dig kallar från livets id,
skall du då svara - Jag har inte tid?

Torsten Palmkvist

INNEHÅLL

DEBATT
DEBATT; FRÅN STYRELSEN
FACKET OCH POLITIKEN
5 - FRÅGOR
FÖR UNGDOM
JULHÄLSNING

Något att begrunda

Svenskarna har blivit mer gudfruktiga
har nu konstaterats. Det är ett fenomen
som brukar uppträda efter alla större
katastrofer.

Digerdöden framkallade en religiös fa-
natism, i hela Europa, som saknar mot-
stycke i historien.

Förmodligen är den religiösa vägen nu,
en naturlig reaktion efter den borger-
liga regeringsperioden.

Till och med Thorbjörn Fälldin har
blivit så religiös att han, utan beak-
tande av medlemmarnas åsikter, låtit
kollektivansluta Centerpartiet till
Kristen Demokratisk Samling.

Om det går så illa som man kan befara
i nästa val, kan denna mesallians re-
sultera i att Sverige, liksom Iran, får
en ayatollah som politisk överhöghet.



ÄNNU ÄR INGET BESTÄMT OM VALTEKNISKT SAMARBETE MELLAN M OCH SKP



Porträtt från bruket

Med soarsamhet och övertid
drog han fram tre pojkar till studenten.
Han andades och levde genom dem,
de bleve trappor mot solen.
Själv har han aldrig varit på bio eller teater
eller haft tid att läsa böcker.
De har lyckats och kommer hem till helgerna
och talar med främmande tungor om dessa ting.
Deras kvinnor har kalla ögon
och föraktar honom när han åter med kniv.
Han ska aldrig förstå
vem som murat hans ensamhet.

(Bandvalsaren)

Ur Stig Sjödings "Sotfragment"

HOLMENANDAN ?????

Utvecklingsavtalet gäller även för oss Holmenanställda. Om Holmen till att börja med försökte att leva upp till detta avtal, skulle vi kanske få lite mer "Holmenanda", åtminstone på arbetsplatsen. Att Holmen sedan sedan är dålig på att ställa upp för ideella klubbar och föreningar gör inte "Holmenandan" i samhället bättre.

Lönerna på bruket är ju också under all kritik vilket inte heller bidrar till någon bättre "anda".

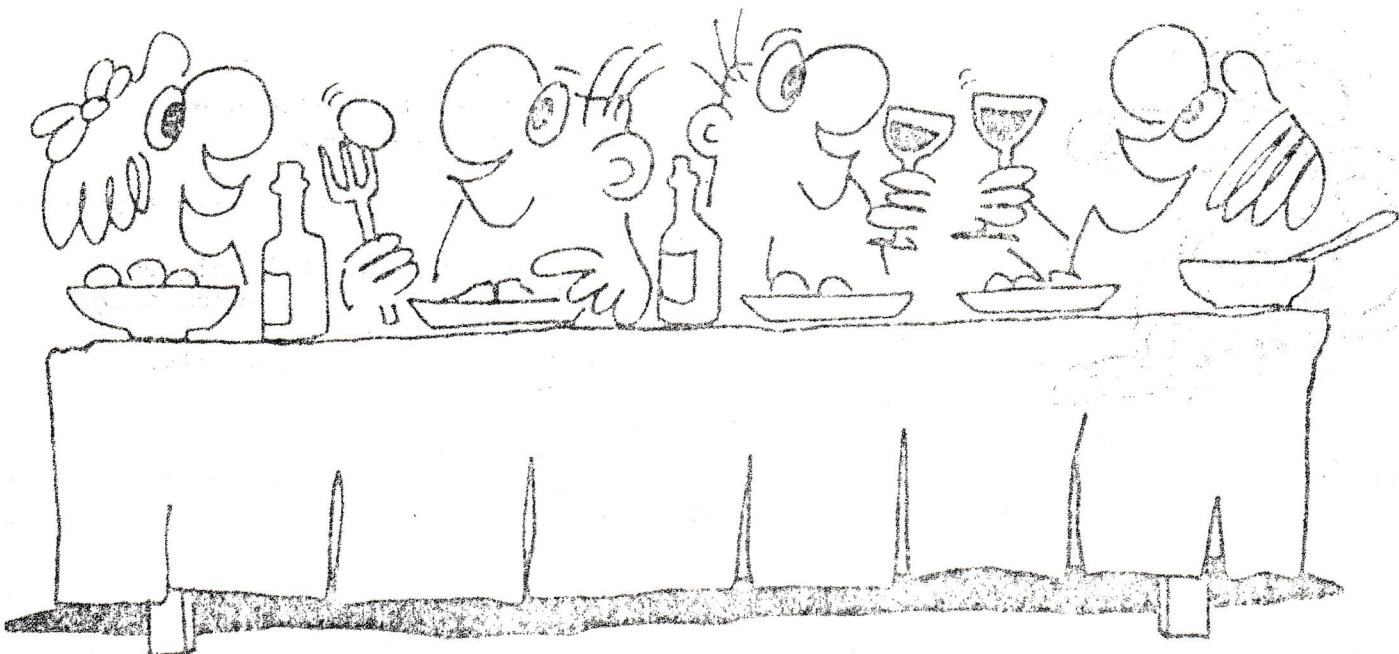
Nej, om Holmen visar arbetare och samhälle omsorg och respekt så skulle vi nog få en "Holmenanda"

Tommy Larsson

AVTAL -84

Resterna av vårt avtal är nu reglerat. Förbundets förteckning över förtjänstutvecklingsgaranti-potten, som skall utbetalas fr.o.m. den 1/10 är nu klar. Den varierar mellan 0 och 80 öre/timme inom vårt förbund. Vår förtjänstutveckling har varit god och det medför att vi tilldelats 0 öre/tim.

Kurt.



Apropå 6-timmars arbetsdag.

Ett av samhällets nästan helt odiskuterade självklarheter är att arbetarna börjar sitt arbete i skog, fabrik, gruva och hamn tidigt i ottan. De skall också börja minst en timme före tjänstemannen. Detta förhållande anses som något självklart av alla -också arbetaren. Det är kanske inte så stora möjligheter att ändra på detta med nuvarande 8-timmars dag. Det kan hända att arbetaren vill börja tidigt för att komma ifrån sitt många gånger oinspirerade arbete så fort som möjligt för att kunna göra något intressantare på fritiden.

Men, tänk om den svenske arbetaren kunde vila ut en eller två timmar på morgonen, i lugn och ro läsa sin morgontidning samt hjälpa barnen att komma iväg till skolan eller prata några ord med den som man lever ihop med. Att vara ordentligt vaken när arbetet började vid 9-tiden och med kraft ta itu med sina arbetsuppgifter och de fackliga frågorna. Att vid 16-tiden komma hem utan att känna sig utsliten för att ta itu med det gemensamma hemarbetet och hjälpa barnen med läxorna innan man går till kvällens fackförenings möte. Utan att känna sig stressad av att man skall upp till jobbet 06.00. Nog skulle det vara bra med 6-timmars arbetsdag.

Åke Noren

Varken LO, SAP eller Vpk har rätt förstått vad som håller på att ske.

Utan att vara ett politiskt parti så har SAF agerat som ett sådant på våra läroanstalter. SAF går inte ut i skolorna som moderater, nej man väver in sitt budskap i de läromedel som man så generöst ställer till skolornas förfogandeså att politiskt omedvetna elever knappast kan undgå att påverkas av propagandan. SAF:s teser tar man sedan med sig ut på sina arbetsplatser, vilket kan ge "högervågen" ytterligare näring. Man behöver bara nämna kvalitetscirklar, individuella löneandelar, kvalitetsbonus, företagsanpassade aktiesparfonder, konjunkturanpassad arbetstid etc.

En väl inövad och kamouflerad sk. "ideologi"



bland unga människor är ett farligt vapen om det är i händerna på "reaktionärer", vilket tycks vara fallet i dag. Moderaterna, som hela tiden följt utvecklingen från åskådarplats med stort gillande, anser nu att tiden är mogen att börja infiltrera i facket. "Moderata arbetarrådet" har till och med givit ut handböcker om hur detta skall gå till. "Ge facket en chans" och "Arbetsplatshandboken". Man säger i sina skrifter att moderaterna inte är främmande för att bilda alternativa fackföreningar. Detta måste vi ta på allvar. På LO-kongressen 1986 måste det här bli en av de viktigaste frågorna.

Åke Noren

Därför vill jag arbeta fackligt.

Högervinden som blåser i dag är kall och medveten. Vinsterna inom industrin är mycket stora. Det bedrivs en omvänd "Robin Hood politik". Bakom den står SAF:s propaganda. Den går hem hos många. Det talas om oligarki (fåtalshärskande) och sägs att arbetare måste ledas. "Fackets ledare och de ledda" Det är klart att många skräms och tar avstånd samt kliver åt höger. Till och med arbetarna ställer upp i den dansen. Syftet med detta resonemang är klart. Vad SAF inte talar om är sin roll i skådespelet. Vilken organisation är det och vad vill dom?? Det behöver vi visa för alla. Krismedvetenheten har spritts genom landet som en löpeld. Till och med våra barn har skulder till någon utomlands. Vi är en förtvinad industriation. Det påstår man samtidigt som utlandsinvesteringarna ökar, jobben minskar, reallönerna går ned och företagen öser in pengar.

Den offentliga sektorn angrips målmedvetet. Var är solidariteten och gemenskapen. Allt detta är en fördelningsfråga. När det gäller partipolitiken hoppas jag att det inte finns en destruktiv anda. Vi behöver "parlamentariker" likväl som "icke-parlamentariker", kort sagt, vi behövs alla. Jag ställer mig till förfogande. Nog kan jag väl hjälpa till med något. Vi har ju som sagt inte socialism i Sverige än kapitalism som för oss allt närmare en total marknadsekonomi. Den tänker jag bekämpa. Jag blir arg över den interlektuella statskupp som genomfördes under 70-talet. Vi behöver ta tillbaka den förlorade makten.

Lev inte i det blå,
samla krafter,
jobba fackligt.

Åke Noren

FRÅN STYRELSEN

Om du får hänvisningston när du ringer till ordförande så skall du kontakta växeln. Där kan du få upplysning om var han är.

Medlemmarna i avd. 68 är inte kollektivanslutna till något politiskt parti.

Däremot brukar vi, på avd.möten besluta om ett ekonomiskt stöd till arbetarpartiernas valarbete. Detta bidrag utgör, gissningsvis, en tiondel av vad vi indirekt bidrar med till borgarnas valpropaganda.



MÖTESLEJONET.

Har du sett honom? Han kommer sent till varje möte och ursäktar sig med att han har varit på ett annat. Han slänger sig ner i en stol och pustar och säger att det är jobbigt när man måste vara överallt tack vare att ingen annan ställer upp. Man kan ju alltid undra om han verkligen vill att någon annan skall ställa upp, efter som han alltid tystnar när årsmötet närmar sig. Då börjar han tala om hur duktig och oersättlig han är för att ingen annan skall få chansen. Tänk på det nästa gång när ni ser honom sitta där och pusta. Han har själv jobbat för att komma i den sits han sitter i och han måste ju trivas, eftersom han jobbar så hårt för att få sitta kvar.

Rolf Westerlund

Ökar eller minskar skillnaden

MELLAN DAGTIDARE OCH SKIFTARE ?

I våras diskuterades löneskillnaden mellan dagtidare och skiftare ofta och häftigt på avdelningsmötena. Många tyckte att skillnaden har ökat kraftigt under senare år. Det fanns också en diskussion om man skall räkna skillnaden i procent eller kronor. Någon sa dessutom någonting om att det viktiga var hur mycket man fick i matkassen när man handlade.

Det sistnämnda gav mig idén att räkna om löneskillnaden skiftare/dagtidare till något mer "handgripligt" än kronor eller procent. Valet föll på standardmjölk - en vara, som hållit sig oförändrad till format och kvalitet genom åren. Dessutom är det en vara, som ingen, speciellt inte barnfamiljerna, klarar sig utan. Nedanstående beräkning omfattar första halvåret 1978 och andra halvåret 1983. Mjölkspriserna var då 1,95 respektive 3,67 kr/liter.

Årslönen var första halvåret 1978 i grupp 1 :

Driftare: 57 180 :- Dagtidare (underhåll): 46 116:-

Dividerar vi då skillnaden dem emellan, med literpriset på mjölk första halvåret 1978 (1,95) får vi: $\frac{57\,180 - 46\,116}{1,95} = 5\,674$ liter mjölk.

Motsvarande siffror för andra halvåret 1983 var :

Driftare: 81 492:- Dagtidare (underhåll): 65 340:-

Med 1983 års mjölkspris får vi: $\frac{81\,492 - 65\,340}{3,67} = 4\,401$ liter mjölk.

I grupp 4 blir siffrorna för 1978: $\frac{66\,840 - 54\,624}{1,95} = 6\,265$ liter mjölk.

och för 1983: $\frac{95\,772 - 77\,976}{3,67} = 4\,849$ liter mjölk.

Löneskillnaden minskade alltså med: $5\,674 - 4\,401 = 1\,273$ l mjölk (grupp 1)

och med: $6\,265 - 4\,849 = 1\,416$ l mjölk (grupp 4)

Som en kuriositet räknade jag också om de siffror, som en ledande person i verkstadsklubben uppgav för UNT den 28 april 1984. Enligt honom hade skillnaden i kronor ökat från 14 500:- till 18 000:- under motsvarande tid.

Dessa siffror motsvarar 7 436 respektive 4 905 liter mjölk, alltså en minskning med 2 531 liter.

Vad är då förklaringen till detta, till synes, egendomliga resultat? Ja, sanningen är helt enkelt den att vi alla, skiftare såväl som dagtidare, har fått en kraftig reallönesänkning under dessa år. Tusenlappens värde har minskat från 513 l till 272 l mjölk.

Reallönesänkningen har i grupp 4 varit: 8181 l mjölk för skiftare och 6765 l mjölk för dagtidare. Vi kan ju alltid diskutera huruvida skillnaden mellan skiftarbetare och dagarbetare skall öka eller minska, men vad som nu krävs är en rejäl reallöneökning för alla. Och glöm ej:

ENIGHET GER STYRKA

Börje Nordström

5 FRÅGOR TILL SVEN MAGNUSSON

1. Anser du att dagarbetarna på Holmens Bruk har orimligt låga löner?

SM: Ja, det kan man nog säga. Jämfört med lönerna på övriga marknaden, där liknande arbeten utförs, ligger vi dåligt till.

2. Vad tror du det beror på?

SM: Det beror på att vi tillhör ett fackförbund som inte tillvaratar våra intressen. Vanlig yrkesutbildning värdesätts inte, förmodligen för att vi räknas som servicearbetare och bara indirekt påverkar produktionen. Dessutom är vi en minoritet som har svårt att få gehör för våra yrkanden, även lokalt, framför allt för att vi i vår grupp har begränsade möjligheter att vidta kännbara åtgärder för att göra oss hörda.

3. Vad kan du göra åt det?

SM: För närvarande troligen ingenting, men vi bör på sikt se över formerna för organisationen. Kanske en begränsad tid för uppdragen i förbundsstyrelsen vore att föredra, så att de förtroendevalda inte helt tappar kontakten med sina medlemmar och deras arbetssituation.

De förhållanden som rådde på arbetsplatsen, i en avlägsen forntid då de valdes till sina poster, kanske inte alls är aktuella i dag, och de kanske har svårt att sätta sig in i problemen eftersom de själva inte konfronteras med dem.

4. Det påstås att du angriper driftpersonalen. Vad säger du om det?

SM: Om man anser att jag angriper driftpersonalen för att jag förespråkar minskade löneklyftor, bör det påpekas att LO har rekommenderat förbunden att verka för en solidarisk lönepolitik. Detta har hjälpt t.ex. Tekoindustrins arbetare att lönemässigt närma sig de andra förbunden.

Är detta angrepp på de högre avlönade eller är det solidaritet? Vid senaste fackmötet framkom det att åtminstone någon av deltagarna, hade en för mej främmande uppfattning om solidaritet. Ska man ta fasta på hans uttalande, tycktes han ha den åsikten, att - hade de bättre avlönade råd att köpa så mycket mera mjölk än de lågavlönade förr, så borde de i solidaritetens namn även ha råd till detta även i fortsättningen.

Sådan är inte min uppfattning om solidarisk lönepolitik. Där skiljer sig våra uppfattningar ganska rejält och därför ses kanske min strävan att minska löneklyftorna som angrepp på driftpersonalen, vilket är helt fel.

5. På senaste fackmötet hotade mek.avdelningens förtroendevalda att lämna sina poster i avd. 68. Tänker ni göra allvar av det hotet.

SM: Jag har allti~~da~~ ansett det som ett privilegium att få arbeta fackligt, men nu har jag motarbetats så mycket att jag inte kan finna någon motivering för att fortsätta.

Jag vill inte uttala mig för de övriga förtroendevalda på underhålls-avdelningarna, men själv ämnar jag avsäga mig mina uppdrag vid årsmötet.

Facket och politiken

Facket bör hålla sig till fackliga frågor och inte engagera sig i kampen om regeringsmakten. Det finns många C-partister och andra borgare organiserade inom LO och dessa känner sig främmande i en organisation som stöder arbetarpartierna.

Detta kan man läsa på ledarsidan i NT den 20 nov. och fortsätter man läsningen finner man att denna ledare, liksom de flesta i denna tidning, är ett påhopp på arbetarna och deras organisationer.

Det finns en ganska enkel förklaring till fackets politiska engagemang.

Åren 74-79 i regeringsställning och åren före under jämviktsriksdagen, fick borgarna visa på vems sida de står, och gjorde det med besked.

Allt de gjorde under den tiden gick ut på att begränsa arbetarnas rättigheter och förmåner, och denna politik har de lovat att fortsätta med om de kommer i regeringsställning igen.

Inte en enda arbetare i det här landet kan ärligt påstå att han fått några fördelar av borgarregeringens politik, men däremot kan troligtvis alla arbetare, med fog påstå att de förlorat på den.

Borgarna har också, klart och tydligt, sagt ifrån, i löntagarfondsfrågan, att arbetaren inte är lämpad att ta ansvar eller att ha något som helst inflytande i företagens skötsel.

Borgarpartierna har alltså klart tagit ställning mot arbetarna.

Fackföreningsrörelsen (LO) är arbetarnas egen organisation, och som sådan är den skyldig att bekämpa arbetarnas motståndare, m.a.o. de borgerliga partierna.

NTs ledarskribent vet givetvis detta, men skrivelserna är ett led i den kampanj mot arbetarna och deras organisationer, som för närvarande bedrivs av massmedia. Ledarskribenten vet också att många arbetare är i behov av en lokaltidning, och på grund därav, också är tvugna att stå ut med påhopp och förödmjukelserna.

Lyckligtvis kan dessa skrivelser inte påverka så många, då de som skulle kunna tänkas bli påverkade åt avsett håll, i regel inte nås. De brukar vara mer intresserade av att "titta på gubbarna" än att läsa texten.



Det där om att borgarväljare skulle vara egoister, det kan absolut inte gälla borgarväljare i arbetarleden. Dom måste ju vara idealister intill självutplåningens yttersta gräns.

Det finns fack.avd. i Sverige som kollektivanslutit sig till arbetarpartiet, men det har inte avd. 68.

ETT GLATT HUMÖR

ÄR MER ÄN PENGAR VÄRT

Så sjungs det i en gammal schlager — och den texten kanske låter hänfull idag, eftersom allt blir dyrare och jobben tryter.

Men vi menar att fackligt arbete skall vara något mer än *enbart* att höja lönerna. Det är ingen nyhet i det fackliga arbetet.

Förr umgicks man med varandra i facket även när det inte gällde direkt fackligt arbete. Nu börjar man göra det igen. När vi som är unga i facket gör något tillsammans är det viktigt att SSU finns med — både för att hjälpa till att arrangera och för kopplingen mellan politiskt och fackligt arbete.

Men politik behöver inte vara svårt och fackligt arbete skall inte vara tråkigt. Samtidigt som det mellan varven går att göra så mycket annat tillsammans. Roa och vara allvarlig. Bara inte någon som varit med länge säger: — Så har vi aldrig gjort förut.

Då händer inget nytt — som det annars kan göra.

I Göteborg ordnade man till exempel en ungdomsfestival med idrott, musik och dans. Det kom 1000 personer — alla var med i facket; fast inte särskilt aktiva.

— Vi visade att det går att samla ungdomar även till arrangemang som det "tråkiga" facket ställer till med, sa en av arrangörerna.



1918- avskaffades den graderade rösträtten i Sverige. De första stegen mot allmän och lika
1919 rösträtt togs. Högern röstade nej.

1919 lagfästes 8-timmarsdagen. Högern röstade nej.

1931 fick vi moderskapsunderstöd. Högern röstade nej.

1938 kom lagen om 2 veckors semester. Högern röstade nej.

1948 fick vi arbetarskyddslag. Högern röstade nej.

1960 fick vi ATP. Högern röstade nej.

1963 fick vi lag om 4 veckors semester. Högern röstade nej.

1969 bytte högern namn till moderata samlingspartiet. Högern röstade JA.

1974 genomfördes lagen om anställningsskydd, LAS. Högern röstade nej.

Detta är bara några årtal ur storkapitalets, SAF:s och den politiskt organiserade högerns historia. SAF plöjer väg för att öka moderaternas/högerns inflytande i de parlamentariska församlingarna. Allt för profiten!

"HOLMENANDAN"

Hej Werner. Du funderar över var "Holmen-
andan" tagit vägen. Det låter nästan som
om du tror att det är någon av de
kollektivanställda som har stulit den.
Jag kan ge dig några exempel på varför
jag tror att "Holmenandan" har försvunnit
Vi kan börja med hyrespolitiken. Som det
var tidigare var det en fördel att bo
"hos" Holmens. Man hade billigare hyra
även om det var lite sämre standard, nu
har man bara den sämre standarden.
Nästa exempel är 13-dagsfesten som
Folkets Hus anordnar för barnens trevnad
Efter 1980 hade Holmens inte råd att
lämna bidrag. Avd.68 fick betala mer för
att festen skulle kunna fortsätta.
Detta var bara två exempel, vill du ha
fler så är det bara att gå ut till
föreningar och jaktlag och fråga vad de
tycker om "Holmensandan"
Nej du Werner, Holmens Bruk börjar att
bli ett skällsord i samhället och nog
vågar jag påstå att man gör rätt för det.
Jag föreslår att du letar efter den
försvunne på en betydligt högre nivå.
Som hyresgäst, jägare och anställd så kan
man känna den isande kalla "Holmensandan"
i nacken dagligen.

Rolf Westerlund



OBS – på varje nyrk går det tusen
nyfattiga.



En av våra medlemmar, Roine Carlsson och
Hans Werten (ännu inte medlem) har utsetts
till årets skattesparare av tidningen
Dagens Industri och Skattebetalarnas
förening.

Roine får utmärkelsen bl.a. för att han
har dämpat floden av industrisubventioner
till krisföretag. Denna utmärkelse till-
delas personer som gjort kraftfulla
insatser för att minska skattetrycket.
Så kan det gå !!!!!

Stora förändringar

i villkoren för AMF-försäkringarna från 1 januari 1985

Stora förändringar genomförs i försäkringsvillkoren för avtalsgruppsjukförsäkringen (AGS), avgångsbidragsförsäkringen (AGB) och tjänstegrupplivförsäkringen (TGL). I villkoren för trygghetsförsäkringen vid arbetsskada (TFA) och den särskilda tilläggspensionen (STP) genomförs endast ett fåtal förändringar.

Det är SAF och LO och för TFA även PTK som nyligen träffat överenskommelser om förändringarna.

Vi redovisar här kortfattat några av de viktigare nyheterna.

Anställningsprincipen införs i AGS 3-kronan blir 6-krona

Rätten till AGS-förmåner knyts till anställningen som sådan. Det innebär att kravet på faktiskt arbetad tid för försäkringsskydd försvinner. Den nya principen medför bl a att reglerna blir enklare.

- Försäkringen träder i kraft när anställningen har varat i 180 dagar (kvalifikationstid).

Den anställda tillgodoräknas vid beräkning av kvalifikationstid även tidigare anställningstid hos arbetsgivare som tecknat försäkring om AGS under förutsättning att anställningen innehafts senast under de två år, som närmast föregått anställningen. Anställningstid som endast delvis faller inom tvåårsperioden medräknas i sin helhet.

- För att få maximalt efterskydd vid arbetslöshet - 2 år - gäller samma krav på anställning som för kvalifikationstid.
- Dagsersättningen under sjukpenningtid höjs från 3 kronor till 6 kronor per dag.
- Karenstiden om 30 dagar ändras inte, men ersättning lämnas redan från den dag sjukpenning började utges. (Idag lämnas ersättning från åttonde dagen).



TGL

- Föräldrar kommer inte att vara förmänstagare till försäkringsbelopp i villkorens förmänstagareförordnande.
- Begravningshjälp utbetalas i alla försäkringsfall där det utges ersättning, dvs utöver grundbelopp och barnbelopp.
- Förmänstagare till begravningshjälp blir i fortsättningen den avlidnes dödsbo.
- Reglerna för efterskydd vid arbetslöshet blir enligt samma modell som för AGS, dvs 180 dagars anställning ger maximalt efterskydd vid arbetslöshet. Vid kortare anställningstid gäller särskilda regler.
- Makeförsäkringen kommer att gälla även om makarna de sammanboende saknar barn under 17 år.

TFA

- Vid arbetsoförmåga som varar åtta dagar eller mer lämnas ersättning för vad den skadade faktiskt förlorat i inkomst. Nuvarande tabell för ersättning för de första 30 dagarna utgår därmed.
- Ersättningen för olägenheter i övrigt bestäms enligt skadeståndsrättsliga regler dock att till den skadade alltid ska lämnas ersättning med ett belopp som motsvarar 70 procent av beloppet för lyte och annat stadigvarande men. Detta innebär att ersättningen för olägenheter i övrigt i många fall blir högre än idag.

STP

- En regel införs som gör att pensionslönen inte längre bli lägre på grund av arbetslöshet.

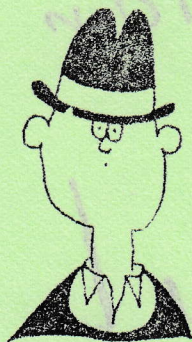
Ändringen i villkoren för "Tjänstegruppen" TGL, innebär att föräldrar inte får rätt till försäkringsbeloppet efter sina barn utan att de skrivit ett Förmänstagarförordnande. Om du inte har hustru/man/sambo eller barn så måste du skriva ett sådant och lämna in det omedelbart. I annat fall får ingen ut dödsfallsbeloppet om olyckan är framme. Blanketter finns på expeditionen i Folkets Hus.

Ulrika , Kurt



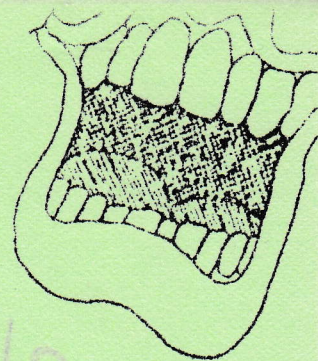
ORD & BILD

ORD & BILD



MAN KAN LÄRA UNGARNA GÅ
MEN INTE VART.

Talarlektion hos moderaterna:
Och sen måste ni faktiskt se upp så
att ni inte uttalar ordet FACKET så
att det låter som PACKET.



— Det värsta är dom
långa söndagarna,
tycker jag!

Omliga polinker går för långt när
de är unga och sitter för länge när
de blivit äldre.

TRÄPATRONERNA:

Det är en äldre modell av
moderaternas "nya samhälle"
utan fackföreningar.
Se och lär innan hösten -85.
Före valet.

red.



Skatteplanering är när enstaka
personer kan tjäna miljoner och
miljoner personer kan tjäna ensta-
ka kronor.

HERRE GUD VAD FÄR SLOG OSS BARN,
MEN SÅ BLEV HAN STARK OCKSÅ...

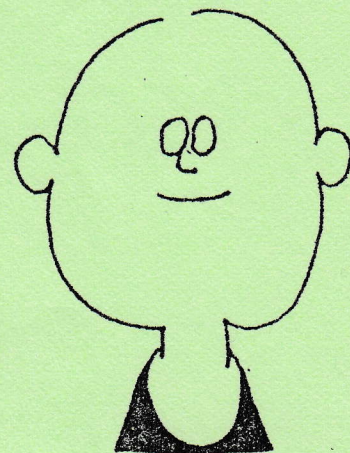


Nu har det åter blivit populärt att
lära sig sticka här i Sverige. Rikt-
folk har sen länge lärt sig att sticka
utomlands.

AKTA DIG!
VATTENLEDNINGEN
ÄR KOLLEKTIV!!



Falklandsinvasionen säkrade
Thatchers återval, och nu tycks
Grenada-invasionen säkra Rea-
gans. Kanske borde Olof Palme
ha invaderat Hesselö?



ETT GOTT SAMVETE
ÄR LAGOM DÅLIGT.

Alla medlemmar önskas
God jul

