

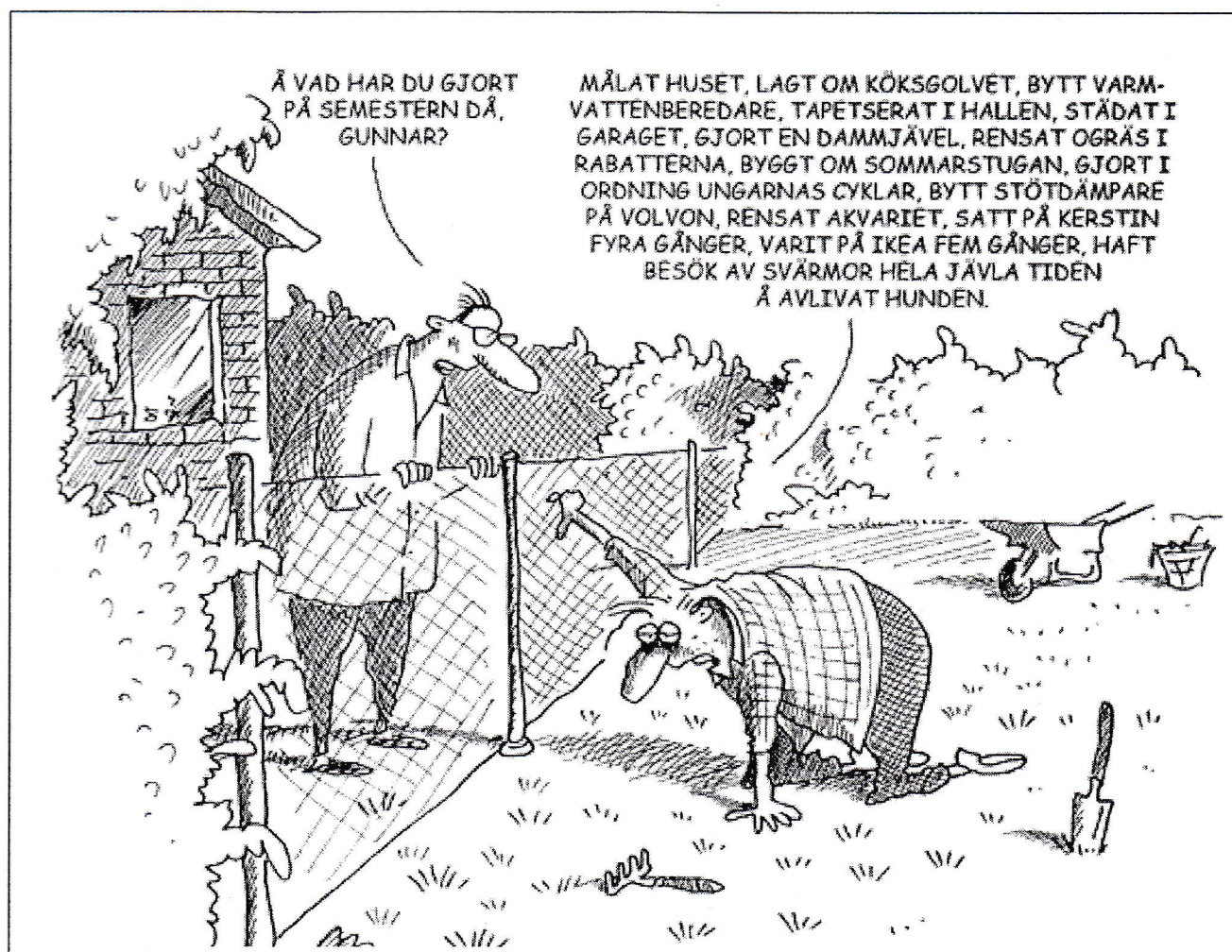


# PAPPERSMAGASINET

INFORMATIONSTIDNING FÖR PAPPERS AVD 68

[www.avd68.com](http://www.avd68.com)

HÖSTEN 2003



Ordförande informerar sidan 3

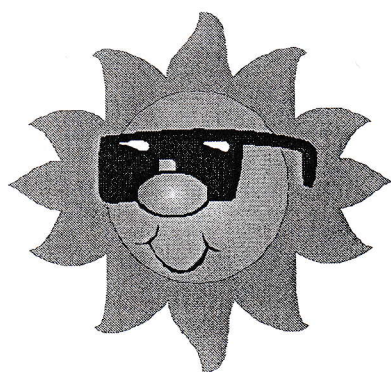
Glöm ej "Väwarens Barn" den 25/10

Beställ biljetter innan den 10 oktober



# Vice har ordet

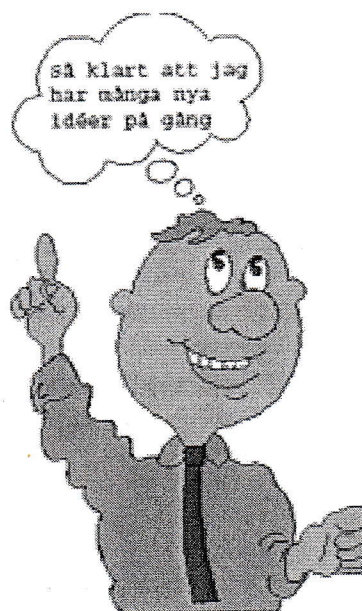
Semesterperioden är över. Varma, soliga dagar, badstränder och en kall bira gjorde att vi, åtminstone en stund fick oss att glömma dom kända orden: besparingar, neddragningar, dålig produktion osv. Många av våra kamrater är inte nöjda med semester alternativet. Inte jag heller. Valet vi hade kan man betrakta som valet mellan pest och kolera. Men för det kan vi inte anklaga varandra. Tidigare hade vi ett slitsamt och tätt sommarschema som tog bort all vår kraft och förvandlade dom vackraste månaderna till ett rent helvete. Idag jobbar vi mindre på sommaren men har en ganska kort semester som inte räcker att vila upp sig ordentligt. Den som har lyckats ordna längre ledighet har varit tvungen att "trixa" och greja. Just det känns så fel. Tyvärr, bollen som löser problemet ligger inte i våra händer. Den är ägd av företaget vi jobbar för. Många tror att ett extra skiftlag på sommaren skulle lösa semesterproblemen.



Per Bjurbom har tagit över. Träffade honom vid två tillfällen. Första intrycket är att det handlar om en ung, helt målmedveten kille som har sina rötter inom arbetarfamiljen. Med honom kommer säkert ett antal förändringar. Det märks att han har många nya idéer på gång. Visst är vi Pappers medlemmar rädda för ordet "förändring" eftersom erfarenheten säger att detta ord kan innehålla en försämring inom

arbetsförhållandet. Men hoppet att den här gången kan bli annorlunda finns. Jag önskar bara att han inser faktum att vi redan idag har en anorektisk bemanning som inte behöver någon försämring. Jag hoppas att han får en realistisk bild av oss som brukets lojala medarbetare och visar full respekt för det! Saken är klar att han redan nu har gjort en uppgradering av skyddsverksamheten. Det pratas nu mycket på måndags möten.

A.S







### **Meddelande från ordföranden.**

Jag har efter snart 3 år på den här posten som ordförande kommit fram till att jag behöver ändra min livsstil och prioritera min egen hälsa, så jag har meddelat valberedningen att jag inte ställer upp för omval till kommande årsmötet.

LENNART

### **FÖRHANDLINGSLÄGET**

När det gäller förhandlingar så är årets lönerevision färdig fördelningen av den lokala potten 0,9% enligt följande. Ökad grundlön spännvidd uppskrivning av teknikertillägg1 och hamn "ackordet" samt till att skapa ett teknikertillägg 2. Nu i inledningsskedet till el/regler det är något att bygga på i framtiden. Nästa stora punkt är personalplanerna som företaget bara ville använda sig av MBL förhandling men där vi med stöd av arbetsmiljölagen krävde konsekvensutredningar med vidhängande riskinventering som följd. Vi väntar på de första skall bli genomförda så förhandlingarna har avstannat. Det är viktigt att personalplanerna hålls till andra har förhandlas fram.

Lennart

### **Veckovila**

Veckoviloreglerna reglerar inte hur länge du jobbar under ett dygn utan den reglerar hur många dygn du får jobba utan sammanhängande ledighet (36 timmar) under en period om 7 dygn. Så vad är nytt? Den så kallade "11 dygnsregeln" är Två 7 dygnsperioder i följd där man börjar med veckovilan första perioden sen arbete. Andraperioden börjar med arbete och slutar med veckovila. Vilket med för att nästa 7dygnsperiod börjar med veckovila vilket till sammans blir 72 timmar. För att veta hur 7dygnsperioden ligger måste man veta när den börjar och när den slutar den så kallade brytpunkten för skiftare ligger den lördag 18.00 för att inte behöva göra om skiftschema. Vilket innebär att någon gång mellan lördag 18.00 till lördag 18.00 skall du ha 36 timmar veckovila. För dagtidare gäller samma fast med den skillnaden att där skall veckovilan läggas i samband med helgen. Skulle en dagtidare jobba en helg så förläggs veckovilan i samband med nästa helg här finns ett undan tag man får välja att ta ut veckovilan antingen på fredagen eller måndagen veckan efter det bara för att inte all underhålls personal skall vara borta samtidigt.

Lennart

### **TIPSET**

#### **Att slippa rotskott med hjälp av höga stubbar.**

Ställ 1,3 – 1,5 meter höga aspstubbar vid avverkningen och du slipper rotskott! Rolf Fogelstrand vid Holmen skog tog till ett gammalt knep vid en avverkning med mycket asp. Och skogsägaren Carl-Ragnar Bevé i Gusum är förbluffad :

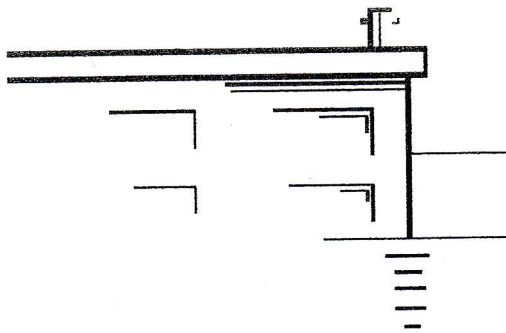
- Fyra år efter avverkningen finns det inte ett enda rotskott. Jag har aldrig sett något liknande, säger skogsägaren till Holmen skog&virke.

På köpet får man prima naturvårdsstubbar till glädje för fåglar och småkryp.

( Hämtat ur Skogsland nr 33 augusti 03 )

J.E

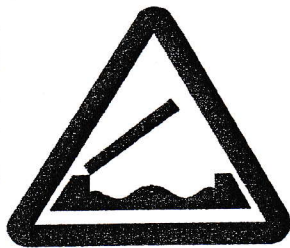




# Från kajkanten

En lördag i augusti var det dags för kajens årliga båtutflykt i skärgården. Det var som vanligt Sven Olsson som, med sin bogserbåt "Birka", körde ett gäng glada hamnarbetare till Norrtelje. Turen gick från Elmsta via Väddö kanal och Vätösund, alltså extremt inomskärs.

Avfärden blev en timme försenad på grund av trassel med broöppningen i Elmsta. Det gäller att utgå från rätt sida av en klaffbro.



Efter ett rådigt ingripande av en av hamnarbetarna (han drog ut nödstoppknappen!!) kunde dock bron öppnas och färden påbörjas.

Själva båtturen gick sedan utan manke-mang och framme i Norrtelje intogs lunch på Restaurang "Sjötullen", varefter man tågade iväg till Motormuseet Pythagoras. Där höll Henrik Skärblom i en uppskattad visning av hur det förr gick till att tillverka tändkulemotorer.



I pappersladan är nu belysningsprojektet avslutat. Det blev en betydligt ljusare arbetsmiljö för oss. Ja, det blev så ljust att skillnaden mot den del av ladan som inte ingick i projektet blev märkbar. Därför har man satt upp några extra armaturer i övergången.

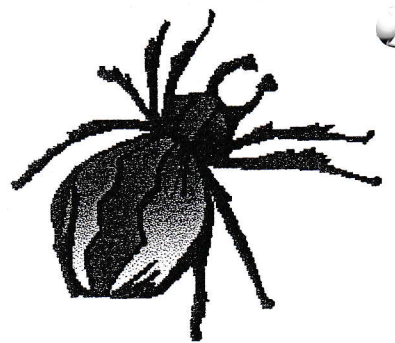
Det har också genomförts förstärkning av kajplats 2 under sommaren. Därför kan vi åter lasta sidoportsbåten "Golf" där.

I augusti påbörjades byte av två lastramper vid bilutlastningen, ett jobb som blev klart i september.

Den attitydundersökning som genomfördes inom Holmen för en tid sedan, fick inte så bra utfall i hamnen. Därför kommer vi under hösten att jobba med att ta fram lösningar på problemen.

Vi har tillsatt tre grupper som skall undersöka vad problemen består av, om där finns några problem. Sedan är det meningen att hela personalen skall delta i diskussionerna

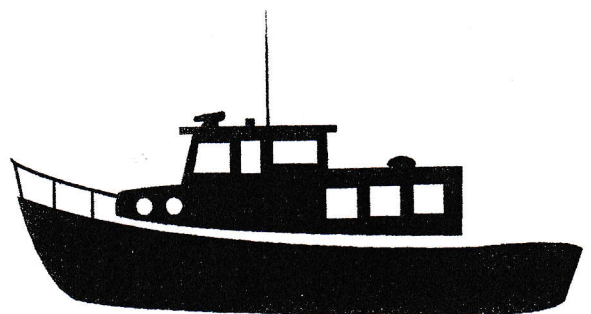
Det är inte helt ofarligt att röra sig i skog och mark runt omkring vår hamn.



En dag när vi var utställda att plocka skräp och skit kring den nya "parkeringsplatsen" utanför järnvägsgrindarna, klättrade ett exemplar av *Ixodes ricinus* (fästing) upp och angrep vänster knäveck på under-tecknad.

Detta hade det goda med sig att den kajare som oftast arbetar med grästrimmern kommer att TBE-vaccineras på bolagets bekostnad.

BN



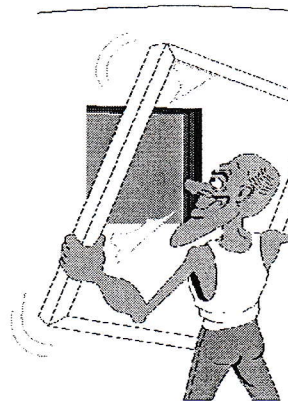




## Bibelns Hierarki

Ner stiga chefen från himlens  
höjder  
för att sika oss var vi skola göra  
eller  
icke göra för att sedan åter stiga  
upp.

TRAPPAN



GRATTIS.

## Vår företagsorganisatoriska modell firar 400år

Den organisatoriska modellen för vårt företag och många med oss är en ren kopia av hur den militära organisationen är uppbyggd. Tänk efter själva hur bruket är uppdelat och organisatoriskt styrt med olika befattningar och ansvarsområden, så kommer ni att finna klara paralleller med den militära organisationen. Detta är ingen tillfällighet utan ett arv från den industriella revolutionens dagar när man strukturerade upp efter den militära modellen för att få en känd organisatorisk modell att fungera till industrin. Jag ska ge lite exempel för att visa på vad jag menar. Chefsordningen man använder är en kopia från militären med en högsta chef (*ex Regementschef*) som har allt ansvar och stora beslutsrätter till sitt förfogande så länge som inte ägaren klagar (ÖB). Under honom ligger de olika blocken (*Kompanichefer*) som har viss beslutsrätt. Under blocket finns olika mellanchefer för olika specifika funktioner på blocket (*Underhållspluton*). Längst ner finner man första linjens chefer (gruppbefäl) som är de som skall se till att motivera och vara drivande. Även till och med klädseln är plagierad med sin likformighet och detaljer för att kunna se skillnader mellan olika befattningar. Även att begära ledighet kan ofta liknas vid den militära modellen. Med detta arv sitter vi fackliga ombud nu med uppdrag att se över organisationen och diskuterar hur den skall se ut i framtiden. Om man nu som fackligt ombud skulle ifrågasätta organisationens uppbyggnad så får man hoppas att det inte kommer att ses som myteri, för man vet ju vad sånt brukar sluta med. I dag anses vi ha en "platt organisation" vilket jag finner riktigt roligt att höra. Jag skulle vilja få en beskrivning av dem som anser det, hur en pyramid ser ut. Svaret skulle vara mycket intressant. Det vore enfaldigt att tro på några större förändringar på våran organisation men en del mindre kan man hoppas på. En "tröst" kan vara att i Egypten fungerade deras organisatoriska modell i mer än 4000 år innan romarna kom och förstörde för dem någon gång innan vår tidsräknings början.

T.F



## Driftklubben

Vi beställde Tennis tider för skiftarbetare 6 timmar i veckan under 10 veckor. Tyvärr så fungerade inte bokningen som vi ville för timmarna, jag har hört att man har utnyttjat tiderna ibland men vi vet inte om det finns tillräckligt intresse för tennis. Hör av er och kom med förslag till driftklubben om tennis och om andra aktiviteter. Det är ju INTE farligt att röra på sig lite.

Taisto Hautala



### LYKTAN I DITT JUNIFÖNSTER

Lyktan i ditt junifönster  
Lyser från arla  
Till särla  
Utan synbara avbrott

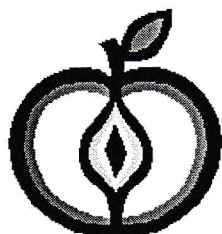
Erik Asteving

### SOMMARLANDSKAP

I hennes sommarlandskap  
Får även Du,  
En vinterman  
Plats och rum

Erik Asteving





# ÄPPLET

**Information från  
studiekommittén:**

## Att gå i cirkel är att gå framåt.

Inget ont som inte har nåt gott med sig. I och med att höstmörkret gör sitt antågande börjar en ny studiesäsong.

Studieuppsökarna håller som bäst på att ragga deltagare till kurser och studiecirklar - passa på och anmäl dig – NU!!

Uppsökeriet pågår t o m 12 oktober. Tyvärr är det för få uppsökare för att vi skall kunna täcka hela fabriken. Underhållsgrupperna på pappersmaskinerna samt skift-lagen 2 och 6 på nya PB saknar därför uppsökare i år. Ni som jobbar där får själva ta kontakt med någon av uppsökarna eller anmäla er direkt till fack.exp.

*Studieuppsökare:*

*Kent Andersson (ÅKC, skl 5)*

*Lillemor Karlsson (Vedhant. skl 4)*

*Tommy Falk (UH Mer)*

*Taisto Hautala (HSO)*

*Anders Lidén (Emb. Skl 5)*

*Jörgen Åkerlund (HSO)*

*Roger Berglund (Hamn)*

## **UNGDOMSKURS i AVESTA**

Distriktets populära ungdomskurser fortsätter. I år går den av stapeln den 5 – 7 november på Star Hotell i Avesta.

Kursen vänder sig dels till ungdomar som tidigare inte gått någon kurs, dels till de som gått tidigare men vill ha en fördjupning.

Kursen ger grundläggande kunskaper om Pappers organisation och verksamhet. Den vill också ge deltagarna insikt och kunskap om hur man via egen aktivitet kan vara med och påverka utvecklingen på den egna arbetsplatsen och i samhället.

det För fortsättningsdeltagarna blir bl a ett projektarbete. Kursen kostar ingenting för deltagarna och vi ordnar med ledigheter.

Vill du anmäla dig eller har du några frågor så ring tel.nr 26390.

R.B

**Anmälan vill vi ha senast den 16 oktober.**

## Nyheter

# Från och med i höst klassas grund-datautbildning som baskunskap och blir därför avgiftsfri.

Hela kurstiden ersätts med UVA-timmar.

# ”Marknaden och välfärden” heter en nyutkommen bok från LO som på ett pedagogiskt och enkelt sätt förklarar samhällsekonomin. Kursen, inkl boken är gratis, och ersättning med UVA-timmar sker.

# ABF kan i år erbjuda kurs i tenngjutning både i Hallstavik och Norrtälje.

Dessutom fortsätter vi med navigation (förarintyg, kusterskepparen), matlagning för män samt jägareexamen. Om tillräckligt intresse finns kan vi även ordna en kurs i styckning i Sundsta (utanför Norrtälje). Rådjur, hjort och vildsvin kommer att styckas och köttet fördelas bland deltagarna.

Vi vill som vanligt understryka möjligheterna att gå den fackliga grundutbildningen eller Mini-BAM. Kurserna går på Verdandi, kostar ingenting och ersättning utgår för både arbetstid och fritid.







# Skydds- frågor

## Arbetsmiljörapport

Ingen kan ha missat att vi fått en ny platschef som tillträdde den 4 augusti. Nu undrar väl vän av ordning vad det har med min arbetsmiljörapport att göra.

Det är nämligen så att han förmodligen kommer att prioritera arbetsmiljöfrågorna på ett sätt som vi inte är vana vid. Som ett exempel kommer b la fabriksledningsmötena alltid att börja med en kort rapport av vad som hänt under senaste veckan. Han kommer också vad jag förstått att följa arbetet på ett helt annat sätt än tidigare. Förmodligen kommer han att sätta press på ansvariga att arbetsmiljöarbetet följs upp. Han kan heller inte tolerera att vi har så många olycksfall.

Han har enligt mig en helt annan syn på arbetsmiljöarbetet än vad tidigare platschefer haft. Han har troligen även en annan ledarfilosofi än tidigare platschefer, men om det kommer att gynna oss vet jag inte. Men jag tror jag att vi kommer att både se och känna av förändringar snart inom detta område och min förhoppning är att det blir i en i positiv mening.

En annan nyhet kan ni läsa om på vårt Intranät i form av en veckorapport där b la olycksfall, tillbud och annat som rör arbetsmiljön tas upp. Ansvarig för detta är Göran Niclason, det är f ö samma information som ges på fabriksledningsmötet.

Det som har hänt sedan förra numret av Pappersmagasinet är b la att vi haft några allvarliga tillbud och olycksfall. Ett av tillbudet var en vedtruck som välte ute på vedplanen, exakta orsaken är i skrivande stund inte klart. En valstapp gick av i pressen på PM 12 som fick konsekvens att valsens föll ned i källaren. Det blev relativt stora skador. Valsen är f n på analys hos experter på metallurgi, vi hoppas att de ska komma fram till brottsorsaken.

En herrelös truck rammade ytterväggen på PM 2, där det visade sig att handbromsen hade dålig bromsverkan. Vi har även haft ett antal omkull puffande rullstaplar i pappersladan som kunde ha slutat riktigt illa.

Det är tre olycksfall som bör nämnas som hänt sedan förra numret, det ena är en allvarlig skärskada som inträffade med arbete med en schaber och en medarbetare skar sig allvarlig i handleden. Det andra var en operatör som fick het massa över bålen och där orsaken var en bälg som sprack och sprutade ut het massa. Den tredje var en operatör som fick handen i kläm när han skulle lindra en sammanstötning mellan truck och ett rör. Här blev det en allvarlig handskada men lång konvalescens. Det här är ett axplock av vad som hänt under sommaren.

Under hela året har det också inträffat 12 stycken olycksfall 66 stycken bagatellskador och 98 tillbud. Bagatellskador är när man har fått en skada men ej sjukskrivit sig. Tillbud är när det nästan har hänt. Någon har myntat begreppet Aj och Oj som förklaring till skillnaden.

Under avdelning säkerhets hemsida finns det lite färsk statistik över hela branschens olycksfall och tillbud. Genomsnittet när det gäller olycksfall för 2002 ligger på 3.3 olycksfall per 100 anställda. Tyvärr ligger Hallsta över genomsnittet på 3.7 olycksfall per 100 anställda. Vår målsättning är att minst komma under 2.0 för i år, och det kan vi om Ni alla hjälper till.

Detta var lite kort om olycksfallen och statistiken.

Det som är på tapeten för tillfället är att skyddsombudsresorna håller på att genomföras. (Några har redan genomförts när du läser detta.). Temat för årets konferens är SAM= Systematiskt Arbets Miljöarbete. Mer information om vad det handlar om kommer kanske i ett senare nummer av PM. Vi har för avsikt att utbilda skyddsombud och första linjens chefer vidare i ämnet Systematiskt Arbets Miljöarbete.

Vidare har chefer och anställda på projektkontoret och UH ingenjörer m fl gått en kurs i riskanalys. Varför har just de gått en sådan kurs. Kravet från flera av våra myndigheter är att vi skall göra riskanalyser så fort vi gör en förändring, vare sig den är organisatorisk eller av teknisk art. SAM:en är en typisk sådan föreskrift som ställer krav på arbetsgivaren att göra en riskanalys. Totalt är det ca 70 till 80 stycken föreskrifter som ställer krav på just riskanalys eller riskbedömning.

Detta är lite kort om arbetsmiljön för tillfället, men är det någon som vill veta mera och har frågor vill jag att ni tar kontakt med era skyddsombud på skiftet/arbetsplatsen eller kontaktar Jörgen, Taisto eller mig.

**Och hädanefter kommer skyddsombud endast att rekryteras efter sina förmågor på fotbollsplanen. En division 2 spelare kommer att ha förtur. Varför vet ni själva!**

Hans Åhman  
Arbetsställets Huvudskyddsombud.





## **På förekommen anledning.....**

På förekommen anledning vill jag förklara huvudskyddsombudens roller och organisations-tillhörighet. Vi huvudskyddsombud blir ibland ifrågasatta angående vår blocktillhörighet samt att det fortfarande finns personer i vår organisation som tror att vi är någon slags tjänstemän som enbart jobbar med arbetsmiljöfrågor.

Jag skall försöka förklara med några enkla meningar om hur det verkligen ligger till.

Vi avlönas som alla andra fackliga förtroende män av företaget, så där skiljer vi oss inte från andra. (Det regleras även av lagen och ett branschavtal). Då vi är avlönade av företaget så måste vi även ha en chef som kan attestera våra tidsrapporter.

Tidigare var vi uppdelade på tre olika block och hade tre olika chefer, som gjorde att vi ofta kom i konflikt med dessa. De såg i sin personalplan att de hade x antal personer som han ansåg vara "sina" och tyckte att han kunde använda oss när det fattades folk osv. Det var ingen bra grund att stå på ansåg vi.

I slutet av 90-talet krävde vi en förändring av huvudskyddsombudens organisationstillhörighet. Det mest naturliga för oss ansåg vi vara att ligga under avdelning säkerhet. För det första så fick vi en chef som arbetade mot samma mål. (Han är arbetsgivarens förlängda arm i arbetsmiljöfrågor), dels fick vi en chef som vi normalt inte behöver förhandla emot då han inte har det övergripande arbetsmiljöansvaret. Vi fick med andra ord en enklare tillvaro i vårt dagliga arbete.

Oavsett vilken avdelning vi tillhör så är vi fackliga förtroendemän och vi väljs av 68:ans medlemmar på ett avdelningsmöte. Och vi väljs för en tid av tre år och som är lika för alla skyddsombud. Ett av huvudskyddsombuden utses också på Skyddskommittén till Arbetsställets Huvudskyddsombud.

Vi arbetar utifrån de verksamhetsplaner som tas fram med hjälp av övriga fackliga förtroendemän. Samt att vi gör vårt bästa för att kontrollera att samtliga anställda följer de lagar och avtal som gäller. Det sistnämnda kan ibland göra oss impopulära både bland våra medlemmar som hos arbetsgivarrepresentanterna.

Enligt en förhandling har vi tre huvudskyddsombud 2. 85 tjänst att arbeta med arbetsmiljöfrågor på heltid dagtid, de övriga 0.15 tjänsten skall vi göra uppgifter åt företaget. B la ingår viss informations och instruktionsverksamhet för nyanställda i dessa 0.15. Ibland kan vi även få vissa uppgifter pålagda på oss.

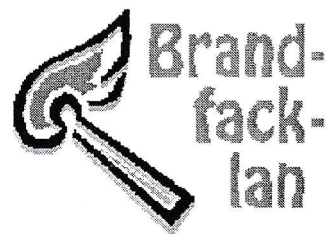
Något som vi är tydliga på gentemot vår arbetsgivare är att vi inte kan ta på oss något arbetsgivaransvar. Vi kan ta ansvar för att lösa vissa uppgifter som vi kan få, men något annat ansvar kan vi inte ta på oss. Ex vis kan vi inte ta på oss något arbetsmiljöansvar, men vi kan ta på oss ansvaret att påverka, påtala för arbetsgivaren, vi kan ta på oss ansvaret för att göra vissa mätningar osv.

Om medlemmarna anser att vi inte sköter vårt uppdrag vill vi givetvis få reda på detta så vi har möjlighet att förbättra oss. Men anser de att vi missköter oss så kan medlemmarna avstå från att ge oss fortsatt förtroende inför nästa mandatperiod på ett avdelningsmöte.

Om det fortfarande är oklart med våra uppdrag och vill h mer information ställer vi givetvis upp med det.

Hans Åhman





## Valberedning

Vi kommer att börja med valberednings arbetet under september och kommer att pågå ända till 68:ans årsmöte.

Vakanta platser: Studieuppsökare, Studiekommittén, Försäkringsrådgivare, kontaktombud, skyddsombud, Ungdomskommittén, mm.

Alla pappers medlemmar har rätt till facklig grundutbildning.

Ni som tar ett uppdrag har rätt till ytterligare utbildning för ditt uppdrag.

Om ni är intresserade eller vet någon som skulle prova att ta ett uppdrag så hör av er till valberedningen.

|        |            |        |              |
|--------|------------|--------|--------------|
| Robert | Wahlström  | Hamnen | telef. 26539 |
| Björn  | Hilmersson | V/M UH | telef. 26736 |
| Jörgen | Åkerlund   | PM 2   | telef. 26741 |
| Taisto | Hautala    | V/M    | telef. 26031 |

Taisto Hautala

## Redaktionskommittén

Även vi på redaktionen söker dig eller ni som tycker det är både roligt och ibland även spännande att fatta pennan. Skulle ni ha intresse så hör av er till någon av ovanstående personer.

Redaktionskommittén

## Angående TF -68

Tänkte redovisa hur TF 68 gått sedan starten 2000-07-01.

|                        |            |
|------------------------|------------|
| Ingångssumma: år 2000  | 150.000:00 |
| Inkomst 2000           | 118.650:00 |
| Utbetalning 2000       | 191.333:80 |
| Inkomst 2001           | 472.743:60 |
| Utbetalning 2001       | 456.221:00 |
| Inkomst 2002           | 535.693:00 |
| Utbetalning 2002       | 601.412:00 |
| Inkomst 2003-08-31     | 326.946:80 |
| Utbetalning 2003-08-31 | 285.350:00 |

Det är ca 880 utav 911 medlemmar vilket är ganska bra anslutningsprocent.

J.E

Till dags datum har vi haft 42 brandlarm varav 10 brand och 1 oljeutsläpp. Under den gångna sommaren har vi även haft bekymmer med några allvarliga händelser. I slutet på juli upptäcktes att varselgivningen för gaslarm var bortkopplad på vissa delar av bruket. Den 24/7 mötte matrummet på TMP plan 2 sitt öde. Orsaken till branden var kortslutning i kablage till trinette kök. Den 12/8 var det dags för nästa problem när man upptäcker olja i hamnbassängen. Olja spåras till barkhögarna där man skulle blanda olja och bark för att elda upp. Blandningen misslyckades och olja dränerades ner i hamnbassängen. Ett ganska omfattande läsningsarbete påbörjades för att begränsa skadeverkningarna på miljön. Efter dessa oroande händelser så kan vi ge er ett glädjande besked och det är att Hallsta pappersbruk är skyddat av Sveriges bästa Industribrandkår. BRANDKILLARNA

## FÖRTROENDEVALDA

Ordförande är på en 100% tjänst och är avlönad och anställd av bruket. Samt tillhörigheten är avdelning Personal under Ante Söderlind.

Kassören är på en 100% tjänst och är avlönad och anställd av bruket. Samt tillhörigheten är avdelning Personal under Ante Söderlind

Våra tre huvudskyddsombud är på 100% tjänster och är avlönade av bruket. Samt deras tillhörighet är avdelning säkerhet under Göran Niklasson.

Vår studieorganisatör är på en 50% tjänst som förtroendevald samt 50% tjänst på O/D och är avlönad av bruket. Hans tillhörighet är O/D under Ingvar Lemdahl.

Vår Kontorist är den enda på avdelning 68 som är avlönad och anställd av avdelningen. Hennes facktillhörighet är Handels.





Erbjudande till Pappers medlemmar.

## **Kom och se**

**Lördagen den 25 oktober 2003**

**Vävarnas barn av Per Anders Fogelström,  
en unik teaterföreställning på  
Finnboda varv.**

**Här finns över hundra personer på scen,  
dansare och levande musik.**

**Vävarnas barn är historien om en familj,  
en stad och en tid, som utspelar sig på  
1700-talets Söder och manufakturen på  
Barnängen. Det är en berättelse om  
människor i nöd men här föds också  
drömmar om en annan stad och ett helt  
annat liv som kanske kan bli verklighet.**

**Regissör Kent Ekberg.**

**Föreställningen är 2,5 tim. inkl. paus.**

**Vid Finnboda varv finns en servering med  
enklare förtäring.**

**Biljetterna kostar 100 kr/person. Max 2 st.  
per medlem.**

**Beställ biljetter på avd.exp. 0175-26390.**

**Avresa från Östhammar kl. 15.30  
Hallstavik vid portvakten kl. 16.00  
Norrtälje vid Järnia kl. 16.45  
Ankomst Finnboda varv kl. 18.15**

**Föreställningen börjar kl. 19.00.**

**"GLÖM EJ ATT BESTÄLLA  
BILJETTER INNAN 10é oktober"  
Därefter kommer biljetterna att släppas till  
övriga anställda på Hallsta Pappersbruk  
oavsett facktillhörighet.**

## **SUNNES SON.**

Inte av utan om Göran Tunström har jag läst en alldeles nyutkommen bok med titeln: "Prästunge och Maskrosboll". Och den är författad av Aftonbladets förre chefredaktör Rolf Alsing. Det är en stark bok om en mans förhållande med och till musiken, pappan, litteraturen, humorn, döden och så vidare..... Den förtäljer inte historien om hur Sunnes son våren 1960 kom att möta den mångsidige Leonard Cohen på ön Hydra i Grekland. Dom finner att dom har en del gemensamt: Ett starkt intresse för lyriken väckt genom den spanska författaren Federico Garcia Lorca. En tidig fadersförlust och så vidare..... Ja, det här är sålunda en bok som är lika levande som sin endast kroppsligt döde huvudperson. Erik Asteving

## **NYA TONGÅNGAR FRÅN EN GAMMAL ORDBRUKARE.....**

Efter tio års ofrivillig frånvaro från skivscenen har han ånyo anträt densamma med ett nytt album. Det är betitlat: "Vallmoland" och innehåller inte mindre än elva sånger. Två spår från nya skivan har då och då redan framförts i en radiokanal nära mej. Och det är "Ta Mej Hem" och "Kallt, Kallt Kallt". Och trots molltonen i dom kan nån slags trotsigt galghumor anas i dessa två här nämnda sånger där dom skimrar så vekt och så vackert i sommarljuset. Och förhoppningsvis får Ola Magnell, deras upphovsman en möjlighet nu att nå ut även till yngre generationer av människor som dels på grund av att han sällan har hörts i våra massmedia och dels på grund av att hans tidigare album har varit Svår-åtkomliga inte har kunnat upptäcka denne store artist, poet och kompositör förut. Om så sker tänder åtminstone jag grönt ljus. Erik Asteving



## Ersättning för gamla ärr gjorda på arbetet.

En medlem kom in på avd.exp. för en tid sedan, han hade läst i Dagens Arbete om att man kunde få ersättning för ärr som man hade fått genom arbetsskada. Han hade fått ett flertal ärr på sin hand för ca. 25 år sedan, när han arbetade på en tegelfabrik i södra Sverige. Han var då inte ens fyllda 18 år. Det som hände var att han hade klämde sin hand i ett paternosterverk, och slet sönder handen. Fick vara sjukskriven i 5 veckor. Det skrevs då en olycksfalls-anmälan.

När han berättade det för mig, så tänkte jag att det är nog för gammalt, men vi måste ju försöka. Så vi fyllde i skadeanmälan TFA som skickades till AFA, vi skrev dit så mycket som han kom ihåg och han visste att företaget hade blivit uppköpt under tiden. Efter ca. en månad hörde AFA av sig till honom, de hade fått fram pappren från Försäkringskassan på den ort arbetsskadan hände. Han fick uppmaningen att ta foton på handen, den kostnaden blev han även ersatt för. Inom en vecka fick han besked om att han skulle få en anseelig summa pengar (8500 kr), dessa pengar kom precis en vecka innan det hade gått 25 år sedan olycksfallet. Han var så glad att han ringde hem till mej på min semester och meddelade den glädjande nyheten. UE

Så har ni en gammal arbetsskada som är anmäld, och har synliga ärr. Så kan det vara bra att anmäla detta. Hör i så fall av er till avd.exp. så hjälper vi till. 26390

Fakta: Preskriptionstiden är tio år men om den skadade inte kände till att möjligheten till ersättningen vid tiden för olyckan så har AFA ingen rätt att hävda preskription.

AFA = Arbetsmarknadens Försäkringsaktiebolag, den gemensamma organisation som har hand om:

**Livförsäkringar**  
**Sjukförsäkringar**  
**Trygghetsförsäkringar**

AGB=avgångsbidrag      AGS=avtalsgruppsjuk

TFA=trygghetsförsäkring vid arbetsskada

TGL=tjänstegrupp-liv      Premiebefr. Inom  
Avtalspension SAF-LO

Familjeskydd inom  
Avtalspension SAF-LO

## Upprop till ungdomar.

Vi behöver flera ungdomar till vår ungdomskommitté. Du mellan 18 – 32 år, vad vill du att vi i facket skall tänka på, vilka frågor tycker du är viktiga, vad vill du göra för att det skall bli bättre.

Skulle ni vilja ha ett avdelningsmöte med endast ungdomsfrågor?

Ungdomskursen går i Avesta under tiden 5-7 november, du får ersättning för förlorad inkomst ifall du arbetar. Så finns även ungdomskursen Fackets grunder som går i Stockholm.

Anmäl dig till oss på avd.exp. 0175-26390.

Vill ge ett bra lästips, det är böckerna om Stockholm  
av Per Anders Fogelström.

Vävarnas barn 1749-1779  
Krigens barn 1788-1814  
Vita bergens barn 1821-1860  
Mina drömmars stad 1860-1880  
Barn av sin stad 1880-1900  
Minns du den stad 1900-1925  
En förvandlad stad 1925-1945  
Stad i världen 1945-1968

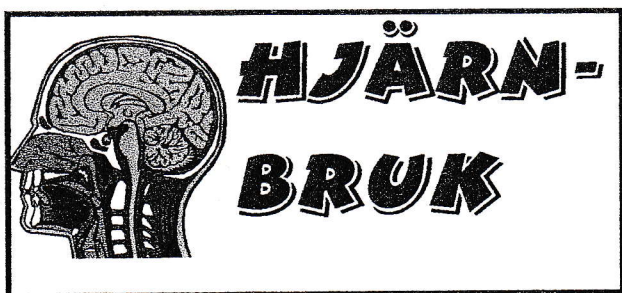
Dessa böcker tycker jag man skall intressera dagens skolungdomar att börja läsa, så de får veta hur det var att vara arbetare innan fackföreningarna uppstod.

Det gör en även intresserad av att släktforska. Hur var det för mina förfäder under denna tid, man börjar verkligen fundera.

Är det några som skulle vilja börja släktforska, i så fall kanske det skulle kunna bli en studiecirkel ang. detta.

Hör av dig till avd.exp. 0175-26390. UE





Här kommer några nötter att knäcka:

## 1. Feministiska matematiker.

Ett gäng feministiska engelska matematiker tyckte att kvinnor i själva verket är "män i kvadrat". De satte upp följande tal, där varje bokstav motsvarar en siffra:

$$SHE = (HE)^2$$

Byt ut varje bokstav mot en siffra så att talet "stämmer"!

## 2. Reaumurs snilleblix.



Mannen på bilden hette Réaumur och han fick idén till en teknisk landvinning när han iakttog föremålet i trädet.

Vad var det för uppfinning som såg dagens ljus på detta sätt?



## 3. Förfalskningen.

Herr Dinkelspiel kom in på ett antikvariat och ville sälja ett brev som han påstod att Selma Lagerlöf hade skrivit. Antikvariatinnehavaren började läsa brevet:

*Mårbacka den 5 april 1937.*

*Kära Agnes!*

*När jag första gången träffade Viktor ett par år efter första världskriget var jag...*

— Detta är en förfalskning! utbrast antikvariatinnehavaren.

Hur kunde han se det?

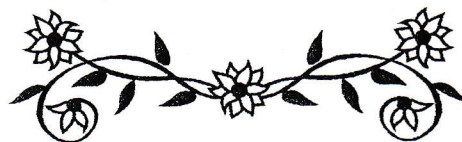
## 4. Två kvadrater!

Gör, med hjälp av papper och sax, om en kvadrat till två mindre och sinsemellan lika stora kvadrater!

## 5. Älgjakten.

Två fäder och två söner var på älgjakt utanför Hallstavik. De sköt tre älgar. Dessa delade de så, att var och en fick var sin hel älg.

Hur gick det till?



Ja, det här var några små problem lämpliga att grubbla över i höstmörkret.

Om du tror dig ha hittat lösningarna kan du skicka dem till fackexpeditionen i "Röda Villan".

Den först öppnade rätta lösningen belönas!

(Lösningen på rebusen i förra Pappersmagasinet finns på annan plats i detta nummer.)

BN



**riksteaterföreningen  
i roslagen**

RIKSTEATERN



## **I ONDA ÄRENDEN**

**och andra berättelser av  
ANTON TJECHOV OCH SELMA LAGERLÖF**

Vi fortsätter teaterhösten i onskans tecken men nu i fyrtakt, med polska, vadmal, märg och lust som är **Västana Teaters** signum under ledning av Leif Strinnerbom.

**Riksteater Premiär**

**Hallstavik Folkets Hus Tis 30 sept. 19.00**

Biljetter fr.o m 15 sept. Folkets Hus tel. 0175 - 221 40  
150 kr / 125 kr med Scenpass

**och i Norrtälje**

**Roslagsskolan Tors. 2 okt. 19.00**

Förbeställning fr. o m 18 sept. ABF tel. 129 50  
Biljettpris 150 kr / 125 med Scenpass

**ANSLÅ AFFISCHEN!**

**SPRID BUDSKAPET!**

**LOCKA FLER TILL TEATERN!**

**ÄNTLIGEN HAR VI FÅTT HIT VÄSTANA FANTASTISKA TEATER.**

**Väl mött antingen i Hallstavik eller Norrtälje.**

**RIKSTEATERFÖRENINGEN I ROSLAGEN**





# I ONDA ÄRENDEN

OCH ANDRA BERÄTTELSE AV ANTON TJECHOV OCH SELMA LAGERLÖF

Berättarteater i folklig tradition med nyckelharpa, skrönor, spänning och mystik. Populära Västana teater dramatiserar noveller av Anton Tjechov och Selma Lagerlöf. Två fantastiska författare som båda har en förankring i folkligt berättande som rör sig mellan det vardagliga och det övernaturliga. Med Jörgen Bodner, Jakob Hultcrantz Hansson och Anna Jankert Musiker: Daniel Pettersson Regi: Leif Stinnerbom

*"...jag lämnar salongen med en flygande varm känsla inom mig. Teaterlyckan är varken svårare eller enklare än så här."* DN

*"Barfotateater som hyllar berättarlusten"* SvD

VÄSTANA  
TEATER



MED. ARR

ARRANGÖR  
riksgästspelRIKSTEATERN



För info och biljetter: [www.riksteatern.se](http://www.riksteatern.se)





## Lösning på rebusen i sommarnumret.

Den rätta lösningen på rebusen var:

**"Ett slagsmål mellan två smeder i Sigtuna":**

(Ett slags små L mellan två S med R i sig tu na.)

Rätta lösningar har skickats in av:

**Michael Åkerlund**, underhåll

**Thommy Carlsson**, massa

**Mats Svedlund**, underhåll-MER

Vi gratulerar vinnarna som fått varsitt pris.

BN

## Efterlysning!

I hamnen håller vi så smått på att bygga upp ett "museum" med gamla hamnarbetarprylar.

Därför vänder vi oss till dig som kanske har något sådant ligger och skräpar.

Titta i era gömmor efter schackelnycklar, tirlappar, landningsplank, gamla flygaroveraller, släpbord eller vant-skrugar.

Allt som har med hamnarbete mottages med tacksamhet.

Vänd er till någon i hamnen eller till avdelningsexpeditionen!

BN

Vi på redaktionen vill tacka

Taisto Hautala

Erik Asteving

för deras bidrag till detta nummer av

Pappersmagasinet. Och uppmanar även fler att fatta pennan och skriv några trevliga rader. Kanske ni har varit med om något roligt, trevligt eller kanske underhållande som för oss övriga kan vara av intresse. Ni kan ju även komma hit så kan vi hjälpa er att författa ihop någonting. Vi kan även ombesörja med någonting att författa med.

Hälsningar redaktionskommittén

Vi på redaktionen är:

**Joakim Eriksson** : J.E

**Börje Nordström** : B.N

**Hans Åhman** : H.Å

**Ulrika Enlund** : U.E

**Tommy Falk** : T.F