PAPPERSMAGASINET

INFORMATIONSTIDNING FÖR PAPPERS AVD 68

www.avd68.com

JULEN 2002



(Det lackar mot jul - och som vanligt kan alltså bin Ladin befinna sig varfan som helst...)

AVDRAGSGILLT FACKAVGIFT + A-KASSA S. 8

VAD GÅR FACKAVGIFTEN TILL S. 9

Ordföranden har ordet:

Nu när Julen närmar sig och året når sitt slut så är det läge att göra en sammanfattning av det gångna året. Det startade med ökad uppladdningen för Max projektet som genomfördes under ett par hektiska månader i början av året, sen kom intrimningen, på andra håll startar man en ny maskin och kör in den med ett lätt kört papper med få ändringar av inställningarna för att komma underfund med dom tekniska bristerna.
Men det är på andra håll, inte i Hallsta utan här ska man lära sig en ny maskin. Och komma underfund om dess brister och köregenskaper samtidigt som man utvecklar nya produkter. Det med en maskin som saknade mycket av kringutrustningen som vatten o luft på rätt ställe. Att genomföra en så svår uppgift är värd allt beröm men det har slitit hårt på många inblandade. Nu har vi ett nytt block PM 3-11 eller nästan pi (3,14).
Vi har fått reda på att nästa år skall företaget gå vidare med Hallsta 2005 ett projekt som skall leda fram till färre tjänster på företaget.
Detta innebär att inga uppsägningar kommer att ske, utan skall täckas med naturlig avgång . Detta för att vi måste leverera in mer pengar till Holmen, en fundering är måste vi leva efter vad aktiemarknaden tros kräva av oss eller varför inte göra som Holmen brukar göra att gå sin egen väg. Det har visat sig lönsamt förr.

Utvecklingen går framåt, förändringar kommer även i framtiden men man bör nog vara väldigt försiktig vid ändringar i personalplanerna, på vissa avd. är det för tajt bemannat. Som det är på vissa ställen ersätts inte långtidssjuka redan i dag ,vilket på sikt kan få negativa konsekvenser i form av ökad utbrändhet.

Det börjar bli en för dyster sammanfattning, om annonseringen börjar öka så blir det nog ljusare tider för oss.
Till dess en God jul och gott Nytt år.

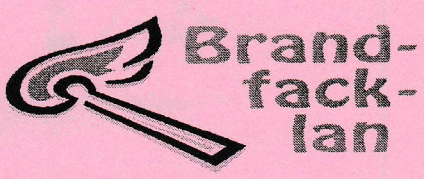
Lennart Svenberg



JULKLAPPAR

Detta med julklappar kan verka vara en oviktig grej. Men jag tycker att det är viktigt. Tempot i arbetslivet dras upp mer och mer. Synen på oss förändras. Tidigare var vi individer men vi blir mer och mer fastkostnader och humankapital. En människa som inte blir sedd, som inte får beröm och uppmuntran förtvinar så småningom och slutar brinna för sin uppgift. Minns du hur det kändes att gå till jobbet den dagen du fyllde år? Då du tänkte att ”kanske har chefen köpt en blomma åt mig och överaskar med fikabröd. Minns du också hur det kändes när inget av det inträffade. Du tröstade dig med att det är ju inte så märkvärdigt att fylla 42 år, men en liten tagg satt kvar. Jag uppmanar alla chefer att lägga in sin agenda när underställd(hemska ord) personal har namnsdag eller fyller år och se till att de uppmärksammar detta. Även när någon presterat lite över det vanliga är det på plats med lite uppmärksamhet. De chefer som lyckas bäst i sitt arbete, och som når störst framgång, är faktiskt de som har denna emetionella kvalitét. Blir jag sedd, blir jag lycklig. Lyckliga människor arbetar bättre.

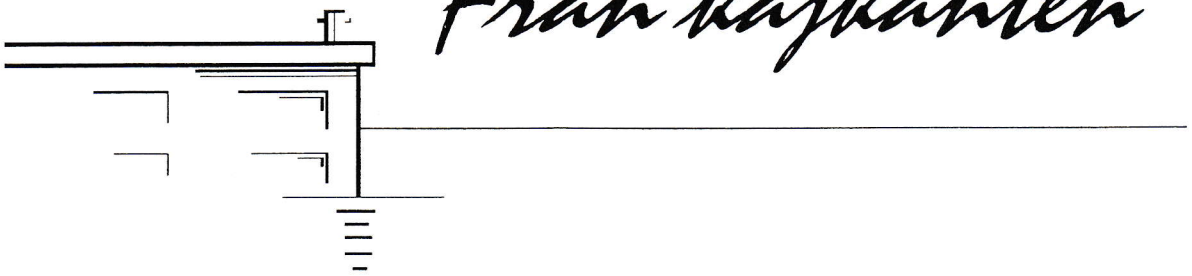
Aleksandar Srndovic



Nu går skam på torra land man har i ett enda drag reducerat den dagtids gående styrkan på brandstationen med dryga 33%. Detta kommer att påverka det förebyggande arbetet. Och göra att informationen, utbildning och till viss del även den operativa verksamheten blir reducerad. Vad gör det för den gemene man ,kanske någon undrar. Mindre tillgänglighet och mindre service från brandpersonal vilket i förlängningen kan påverka säkerheten. Samtidigt som vi märker att efterfrågan på våra tjänster bara ökar från blockens sida. Vår uppmaning till alla protestera mot detta förfall.

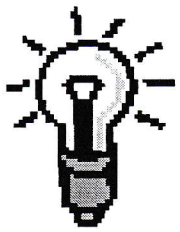
Conny och Claes

Från kajkanten



När detta skrivs är hösten på väg att ta slut. Mörkret som omger oss vid denna tid på året får mig osökt att tänka på belysningen i pappersmagasinen. Den är inte mycket att hänga i julgranen. Men det är meningen att den skall förbättras och för detta finns en projektgrupp tillsatt. Målsättningen är att ljusnivån skall vara 500 lux i körgångarna och 300 lux i facken. Vi föredrar också vitt ljus framför orange.

Det är inte helt lätt att få alla dessa krav att gå i takt med varandra eftersom t ex de vita lösningarna har sina nackdelar medan de gula/orangea lösningarna har sina fördelar. Vi får försöka se till att det ändå blir ljust och fint i slutändan.



Även i år hölls det en go-carttävling hos Race Town i Stockholm. Årets vinnare blev som vanligt Görgen Ytterberg med Jan Carlberg som god tvåa.

Nu är det klart att extraterminalen i Gimo skall avvecklas. Istället hade man tänkt att ett extra magasin skulle ha uppförts här i Hallstavik. Det skulle ha blivit ett 3300 kvadratmeter stort tält på stålstativ och det skulle ha stått väster om PM12 mellan befintligt tält och den nya massaupplösaren. Där skulle det ha lagrats och lastats ut papper som skall transporteras med bil. Nu är det dock så att det skulle ställa sig lite för dyrt för bolaget som verkar ha det knackigt för närvarande så istället skall det "gula" tältet användas fullt ut till prima papper och utskott och omslagspapper får lagras någon annanstans.



Den nödlägesutbildning som genomförts i höst har gjort oss uppmärksamma på vilket utsatt läge vi arbetar under i hamnen. Ett stenkast från klorgasanläggningen brukar vi lasta de flesta färjorna. Och eftersom klorgas är tyngre än luft och färjorna ligger lägre än marknivån, är risken att vi hamnar i direkt livsfara vid ett utsläpp uppenbar. Vi har länge föreslagit någon form av varningssystem ombord på båtarna och nu är det tydligen något på gång. I väntan på ett fast system ombord kommer ett system med sladdvinda plus saftblandare att användas.

BN

Några rader från driftklubben

Det har varit ett ganska lugnt år. Vi har främst jobbat med scheman och utfyllnadstiden. 4st scheman har legat ute i fabriken, och driftare har fått möjlighet att genom en enkät tycka till. Resultatet redovisas på vår hemsida och i pappersmagasinet. Utfyllnadstiden har vi också ett förslag på som nu lämnats till Ante Söderlind. Det skulle innebära att varje block har en gemensam planeringsbok där varje förman noterar ledigheter och annan frånvaro. På detta sätt skulle man kunna planera utfyllnaden bättre. Det viktigaste med en sådan bok är att arbetsledarna måste samarbeta och planera. I förslaget har man kvar den schemalagda utfyllnaden som grund. Får vi detta att fungera och man lär sig att planera vår dyrbara tid, kan man kanske i nästa steg ta bort den schemalagda tiden.

Slutligen får vi från Driftklubben önska alla en God Jul och ett Gott Nytt År.

Ulla Strandbergh

Resultatet från skiftschemaenkäten

Av ca 600 hundra utskickade enkäter fick vi in 88st. Man skulle ju önska att fler hade lämnats in.

Resultatet blev i alla fall detta.	**Positiva**	**Negativa**
Förslag 1 8-tim	49	18
Förslag 2 12-tim	3	76
Förslag 3 12-tim	12	71
Förslag 4 12-tim	4	76

Kommentar till resultatet, flest inlämnade enkäter från Ved/Massa och Mer blocken. Man kan inte se att det på något block är fler förespråkare för 12-tim schema än på något annat. Man kan alltså slå fast att de flesta är nöjda med vårt nuvarande 8-tim schema. Möjligen kan man titta lite närmare på förslag 1, vi återkommer om detta.
Av alla inkomna svar vi har valt ett att kommentera:

"Hur kan ni i kommittén ens tänka er att skicka ut 12 timmars scheman!!!
Har ni lekstuga? Vet ni inget om arbetstid, schema, hälsa? Har ni inte kurage nog att säga nej till idiotiska förslag så borde ni verkligen fundera på varför ni är förtroende valda!!!!"

Du som tror att vi har "lekstuga" kom och se hur vi jobbar (leker). För det mesta sitter vi på vår fritid och försöker uppnå detta omöjliga mål – ca 600 med schema nöjda skiftare!
Oavsett om du tycker att schemaförslag är dåliga eller bra måste du veta en sak. De är produkt av våra medlemmar. Vi har respekt för deras schemaintresse och arbete som de har lagt på alla inkomna förslag. Dessutom genom att låta alla Pappers medlemmar yttra sig och bestämma om de olika förslagen på scheman har vi försäkrat att demokratins kraft vakar över den här viktiga frågan. Så är det kamrat, vi är förtroende valda och vi är stolta över det!!!
Och du, slösa inte energi, försök istället bidra med något vettigt förslag då blir vi tacksamma vi lovar att vi kommer att presentera den till alla medlemmar.

Skiftschemakommittén

Varför är det så mycke månad kvar i slutet av pengarna?

Hur mycke pengar blir det kvar att leva på efter att alla räkningar är betalda. Gå in på Underhållsklubbens hemsida och räkna ut med hjälp av ett program. Där går det även att se hur många timmar man måste jobba för att få i hopp till räkningarna.

Exempel av vad man kan ha programmet till
Är den nya bilen verkligen en bra investering eller är det så att man är tvungen att jobba en hel vecka för att få i hopp till alla utgifter den ger. En snöslunga måste man ha den sparar massor av tid eller!!!!!.
Lägg in kostnaden för inköp av den under räkning *årsvis* och se hur många timmar "*tim/år*" du måste jobba för att betala den. Jämför det med hur mycke tid du sparar genom att använda snöslungan. När du har sparat så mycke tid som den har kostat i timmar arbete så börjar den spara tid åt dig. Då först står du på plus minus noll.

Tycker du att de där förbaskade årsräkningarna och kvartals räkningarna alltid kommer olägligt. Lägg in alla räkningar och se vad som blir kvar att leva på efter att de är betalda. T.F



ÄPPLET

Information från studiekommittén:

Uppsökeriet klart

Studieuppsökeriet är nu avklarat för denna gång, viss kompletteringsrekrytering återstår dock.

Totalt har 112 anmälningar kommit in hittills och som vanligt är det omöjligt att tillgodose alla önskemål. De kurser som bara fått 1 till 3 anmälningar blir definitivt inte av om inte ABF i Norrtälje kan erbjuda samma kurs där.

Kurserna som vi nu vet inte blir av är följande; *Svenska*, *Matematik*, *Du och dina försäkringar*, *Engelska fortssättningskurs*, *Excell*, *HTML* (hemsidor), *Internet*, *VHF/GPS*, *Spanska*, *Finska*, *Uppland*, *Trädgård*, *Programmering*, *Krona eller Euro*, *Foto*, *Att spara i aktier* och *Agility*.

Jägarexamen är redan igång. Kurser som bör kunna gå att starta efter nyår är; Mini-BAM, Engelska (nybörjare), Data grundkurs, Matlagning ev också Thai-mat, Kust-skepparen och Styckning. Vi kommer förstås att även i vår köra en facklig Medlems-utbildning – öppen för både förtroendevalda och medlemmar i övrigt.

I farozonen ligger *Bugg-kursen* och *Svets-kursen*, dessa har för få deltagare just nu.
Vi återkommer med mer information när planerna klarnar.

Kurser

 # Beträffande det aktuella kursutbudet från förbundet anslås det efter hand på vår hemsida. Vi har anmält några personer till Skyddsombudskursen i januari men ännu ingen till kursen om "Retorik" på Brunnsvik den 19-22 januari. Inga andra inbjud-ningar har kommit till avdelningen.

Betalning vid fackliga kurser

Pappers har kommit överens med Skogsindustrierna om hur förtroendemannalagens regler om betalning vid fackliga kurser skall tillämpas vid våra kurser.
De kurser där arbetsgivaren skall stå för ersättningen är:

- **Pappers Miljökurs**
- **Fackligt kamratstöd**
- **Skyddsombudskurs**
- **Huvudskyddsombudskurs**
- **Stress och utbrändhet (SO får ersättning)**
- **Konflikter-mobbing-kränkande särbehandling (förtroendevalda får ersättning)**
- **Studieorganisatörsutbildning**
- **Arbete i bolagsstyrelse (nyvalda fackliga styrelseledamöter)**
- **Förtroendevald i Pappers (FiP) 2**
- **FiP 3**

Roger Berglund





Lokala FiP-kursen

Vår egen FiP 1:a hade sin säsongsavslutning den 5 december. Ett stort tack till alla som deltagit i kursen. Den avslutande dagen om "fackligt ledarskap" fick ställas in och kommer att genomföras i januari/februari istället.
Den 28 november besöktes kursen av LO-ombudsmannen Olle Sahlström som talade om ideologier.
Olle är just nu på tapeten med sin nya bok "Borgen" - en kritisk bok om tillståndet i rörelsen utifrån en betraktare inne i LO-borgen.
Olles förra bok, Don Emelios badkar, som handlar om hans egen uppväxt i en arbetar-familj på överklassens Östermalm i 50-talets Stockholm finns fortfarande att köpa på fackexpeditionen för endast 50 kr.
En både tänkvärd och rolig skildring.
Rekommenderas som julläsning.

/Studiekommittén/ Roger Berglund



MARINAS MORGONKÄNSLA

Små glimtar av ljus
Söker sej
Hem till dej
Där i ditt hus
Där en ny känsla har gjort
Att Du har öppnat Din yttersta port
Som tydligen inte heller längre har
Några låsta innedörrar kvar.

Erik Asteving

Kultur

RÄDDADE TILL EXIL.....

Räddade till exil av ingen mindre än den svenska författarinnan Selma Lagerlöf anländer dom hit till Sverige i maj månad 1940, dom två tyska kvinnorna som inte har nån nåd att vänta där hemma som judinnor. Den äldre av dom två är mamma till den yngre. Hennes namn är Nelly Sachs. Och hon ska med tiden komma att få Nobelpriset i litteratur för sin starka poesi. Men dit är det fortfarande 26 år kvar då i maj månad 1940.
Nu i november månad 2002 slår jag mej ner härhemma med en volym med hennes dikter betitlad: "Samlade Dikter" och finner att dom fortfarande är aktuella. Förintelsen är ständigt förekommande i dom nämligen. Ni vet, den vilkens exitens vissa förnekar. Nelly Sachs, hon levde med vetenskapen om den fram till sin död 1970.

Erik Asteving

Vi på redaktionen vill tacka Erik för sin bokrecension . Och välkomnar honom att komma hit till expeditionen för att välja sig en bok för upp till ett värde av 50:-

Redaktionskommittén

KARGA LANDSKAP

Fastän även Ditt inre landskap
Delvis är kargt
Till sin karaktär
Är det *inte* isländskt
Som hennes är
Utan just nu
Mestadels ett svenskt skymningslandskap
Men en inre novembernatt
Som är miltals och fjärran från hennes
Yttre isländska, visuella landskap

Erik Asteving



Recension av August Strindbergs "Svarta fanor".

Boken jag valt att recensera är hoptotad av ingen mindre än världsförfattaren och den tokproduktive mångpysslaren August Strindberg själv. Benämningen på det hätska hopkoket från året 1909 är "Svarta fanor".
Strindberg är en sån sorts författare som jag brukar nämna tillsammans med ord som seriös. Det var exakt en sådan (svensk) författares bok jag nu ville försök mej på! För att göra tillvaron en aning mer spännande valde jag att läsa en upplaga jag råkat hitta uppe bland dammråttorna och bråtet på vinden i det gamla huset därhemma. Nu ska i ärlighetens namn sägas att det bitvis var ett mödosamt tragglande! Dels för att boken är skriven på ett språk som inte talats sedan T-Fordens tid, det heter t.ex. att "man stodo i trappan" och att "man gingo ett stycke". Nåväl, den biten kom man väl snart in i. En annan nackdel var på sätt och vis att min kunskapsbank om dåtidens kändisar och andra wannabees inte riktigt var uppdaterad. Möjligen hade det kunnat ge den här lilla berättelsen ytterligare en knuff.
Berättelsen handlar om den något fritt svävande poeten och författaren Lars-Petter Zachrisson, kort kallad "Zachris". Han är egentligen en ganska platt människa utan några egentligt egna talanger. Ändå har han ambitionen att vara en stor och aktad man, något han faktiskt lyckas med, åtminstone tidvis, men knappast helt och hållet för egen maskin. Zachris är nämligen i det närmaste professionell när det gäller att parasitera på andras idéer och kunskaper. Att han sedan kan få begåvade människors verk att se ut som sina egenhändigt skapade och dessutom oförtjänt få beröm för dessa gör ju inte saken sämre. Naturligtvis ser Zachris samtidigt till att trampa ner de begåvade, bestulna, ordentligt i rännstenen. Men när han en dag får beröm i en stor och ansedd utländsk tidning (för en återigen tullad idé) och följaktligen nästan spricker av högfärd börjar även mygelbubblan omkring honom få bristningar. Den här gången har han väl gått för långt med sin know-how to förnedra…? Zachris har samtidigt en något komplicerad relation till sin fru Jenny, henne s.a.s. stal han från en "vän" som han för säkerhets skull också ruinerade. Likaledes blev Jenny lurad av Zachris. Dels lockades hon till honom i tron om att han var betydelsefull, förmögen, och mer framstående än han egentligen var. Att han sedan också lyckades göra henne gravid, mer eller mindre genom våldtäkt, ja, då återstod inte mycket annat för Jenny än äktenskapet.

Nästa steg för den skrupellöse sadisten Zachris är att göda Jenny så att hon ska bli riktigt fet och hiskelig. Tanken är att ingen annan ska kunna åtrå henne. Med tiden sväller hon, precis enligt plan, ut över oformlighetens alla breddar och till slut äcklas han tom själv över sin effektivitet när han skådar sin heffaliknande pluffsfru. Dock är bristen på de varma känslorna ömsesidig, Jenny har ju å sin sida ett horn i sidan på Zachris p.g.a. nyss nämnda omständigheter, hans allmänna elakhet och dessutom för att han är så förbannat ruggig och ful.
Jenny misslyckas gång på gång med att flytta ifrån och göra sej fri från Zachris. Eftersom hon saknar både ekonomiska medel och tillräckligt goda vänner att flytta till så slutar det alltid med att hon får krypa till korset, hem till en belåten och skadeglatt triumferande Zachris. Dessutom är det ju faktiskt säkrast för honom att hon håller sej hemma, risken att hon talar bredvid munnen om hans ljusskygga verksamhet minimeras ju då. Ännu bättre, tycker han, vore ju om kärringen hans bara kunde gå och dö på något naturligt sätt. Eller kanske bara på ett någorlunda naturligt sätt...
Den här historien räknar jag absolut till en av de mest ojämna berättelser jag läst. Ibland mycket intressant, framförallt de kapitel som avhandlar relationen mellan Zachris och Jenny, alltid denna närvaro av Strindbergs kamp mellan könen. Dessutom kan man så smått häpna över att boken, bortsett från det ålderdomliga språket, i vissa avseenden verkar så aktuell och nutida. Här skrivs bland annat om lesbiska kvinnor, förfördelade kvinnor, pederastrar, total egoism och om ekonomin som gud. Intet särskilt nytt under solen i det avseendet alltså.
Andra kapitel var, om jag uttrycker mej rart, kärva, framförallt de som avhandlade de nästan bottenlöst filosofiska och religiösa resonemangen. Men anstränger man sej bara lite och lägger upp höjdribban på tre meter jämt går helt säkert något att läsa ut mellan raderna även här, men för undertecknad framstår det tyvärr mest (Strindberg lär väl rotera, var han nu än är.) som sirapssegt lösgomstugg. Men kan man stöka undan dessa utfyllnadssidor lite kvickt, utan att ägna nätterna igenom åt att grubbla sej blå över åskådningarna, ger alltså även den här boken stor behållning.
Dåtida recensenter var överens om att man inte var överens. Somliga storsågade Strindberg fett jäms med fotknölarna, då sågen framför allt hölls av det dåtida etablissemanget som väl känt sej träffade och hämnades efter att redan tidigare fått på käften av Strindberg. Troligen är kärnan och tanken bakom den här berättelsen att gamle August känt sej alldeles extra osockrad den här dagen och då ville upphöja långfingern åt den s.k. kulturella eliten, som han tyckte tacklat av, blivit allmänt avsigkomna och helt enkelt alldeles, alldeles förslappade.
Andra, däremot, hyllade "Svarta fanor" som något av det bästa Strindberg någonsin skrivit.
Tänk, precis som vanligt alltså. Några säger bu, andra säger bä.

Anders Lidén

Vi på redaktionen vill även tacka Anders för sin bokrecension. Och välkomnar även honom att komma till expeditionen för att välja en bok för ett värde av 50:-
REDAKTIONSKOMMITTÉN

DEMENTI

Vi har hört att det ryktats om att den största biten av fackavgiften skulle gå till avdelningen .

Detta dementerar vi bestämt . Utav dom 1,4% går 1,1% till förbundet resterande 0,3% till avdelningen.
(Vi har gjort ett exempel på nästa sida på vad dom 0,3% går till.)

Joakim Eriksson
Kassör avd 68

GF-14100

Pappers avdelning 68 informerar.
Enligt avdelnings mötets beslut 3/12 kommer premien på vår GF – 14100 att höjas från 73:-/mån till 117:-/mån.
Vill också meddela att GF 13000 kommer att höjas för .
Gruppliv 64,50/mån
Olycksfall 30,50/mån
Medlemsbarn 44:-/mån
Basbelloppet höjs från 37900:- till 38600:-.

Lennart, Joakim och Ulrika

FACKAVGIFTEN

Medlem i fackförening får en skattereduktion på 25 procent av den sammanlagda avgiften som betalats under året. Erlagd avgift under kalenderåret måste uppgå till minst 400 kronor för att få skattereduktion.

AVD 68

A-KASSA

Även avgift till a-kassa ger skattereduktion. Reduktionen från den avgiften blir 40 procent av den avgift som medlemmen har inbetalt under året.

Pappers AVD 68

Varför vara besvärlig.
När man med lite fantasi kan bli helt omöjlig. M.W

MEDLEMSKVARTARNA

Vill härigenom meddela er som inte fått och vill ha ett erbjudande om en medlemskvart är välkomna att anmäla er på tel. 26390

Joakim och försäkringsrådgivarna

Några fall som kvartarna lett till.

Tänkte berätta vad medlemskvarten kan ge i besparing för några medlemmar.

Ex Ensamstående mor

Genomgång av hennes försäkringar visade att hon hade en livförsäkring som hennes mor tecknat en gång i tiden. Vilken hon ej haft någon aning om. Hon hade det lite svårt ekonomiskt och såg över sin semestersituation som inte skulle bli så märkvärdig p.g.a den ekonomiska situationen. Nu kunde hon lösa ut livförsäkringen och få en dräglig semester och tillvaro.

Ex 2 Ungkarlen

Man frånskild sen ett antal år tillbaka betalade för sin medförsäkrade före detta fru.
Stoppar sin inbetalning för medförsäkrad. Samt att han får tillbaka det han betalt in för sin medförsäkrade , sedan den dag dom får in en bevisning på att dom bor på skilda håll .

Ex 3 Man i medelålder

Mannens har besök utav en bekant till honom och hans fru. Den bekante till honom har en fin skinnjacka. Som olyckligtvis mannens hund får vittring på.
Hunden sätter i sig en bit av skinnjackan som naturligtvis blir förstörd. Mannen får genom medlemskvarten vetskap om att han skulle ha en allrisk försäkring så skulle försäkringen gå in.
Mannen hade en allrisk.

Försäkrinsrådgivarna

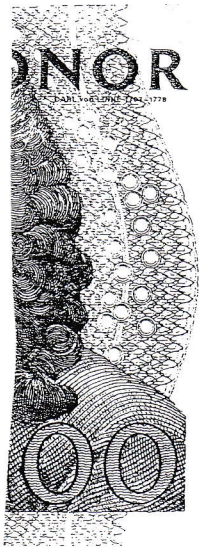
FACKAVGIFTEN

FÖRBUNDET 1,1%

AVDELNINGEN 0,3%



VAD VÅRA 03% GÅR TILL



KOSTNADER

Lokalkostnader (hyra+arkiv)
Lön (anställd)
Arvoden uppdrag (styr, protokoll, valb, revis)
Förl. ink. Uppdrag
Rese arvoden, studier
Rese arvoden, möten
Arbetsgivaravgifter
Övr.pers.kostn.(KP, Försäkring, Fora)
Lokal adm.(material, avg, autogiro, tv-avg.)
Porto. Frakt
Informationsverksamhet(tele,faxkataloger,material, ,pren)
Mötesverksamhet(lokalkostn, Förtäring, styr, avd, årsmöte)
Kontaktkostnader(uppvaktning, besök,studieresa)
Studieverksamhet
Kulturverksamhet(underhållning, årsmöte)
Ungdomsverksamhet
Återbetalning medlemsavgifter
Medlemsavgifter
LO-distriktet medlemsavgift
Anslag och Bidrag
Övriga kostnader(ev. förskott)
Övriga finansiella kostn. (postgiro, bank)
Avdelningens skatter
Av- och nedskrivningar

INTÄKTER

Medlemsavgifter
Övriga intäkter
Räntor och utdelning

Skydds-frågor

Till dags datum har utvecklingen av olycksfall under det gångna året inte varit bra. Vi har haft 25 olyckor som resulterat i 826 sjukdagar. Det kan jämföras mot hela förra året med 24 olycksfall och 169 dagars sjukfrånvaro totalt. Så olyckorna under 2002 har varit av allvarligare slag, där både ekonomin och det mänskliga lidandet varit värre.

Det går inte att hitta några speciella gemensamma nämnare för olycksfallen, som te x gemensamma tidpunkter, gemensamma arbetsmoment och arbetsplatser osv. Några av orsakerna till olyckfallen har b la varit sträckningar i rygg och axel, man har hanterat verktyg felaktigt, fingrar som kommit i kläm och man har snubblat över slangar och slagit sig illa i fallet.
Det som är mest gemensamt för dessa är att det är flera handhavandefel och att det råder oordning på arbetsplatsen. Som i sin tur tyder på dåligt säkerhetstänkande anser jag, man agerar först och tänker sen med andra ord.

Det finns ett talesätt som myntats i branschen: Om ett företag av vår storlek har mellan 20-30 olycksfall per år så har företaget(Dvs. vi) kunskap om arbetsmiljö. Om företaget har mellan 10-20 olycksfall lever företaget (Vi) efter de lagar och avtal som finns och aktivt arbetar med arbetsmiljön. För att komma ner under 10 olycksfall måste företaget (Vi) ändra vår attityd för arbetsmiljö och säkerhet.

Om vi ska kunna nå vårt arbetsmiljömål (10 olycksfall/miljon arbetstimmar måste företaget (Vi) både börja leva efter de lagar och avtal som vi samt ändra på attityden för arbetsmiljö och säkerhet.

I det förra numret av Pappersmagasinet skrev jag om friskhet och att vi skulle ha seminarier på Folkets Hus i temat friskhet och tanken med detta var att vaska fram bra idéer som i sin tur skall leda till en handlingsplan som syftar till att öka vår hälsa.

Nu har dessa tre seminarier genomförts och sammanställts. Och jag tänkte beskriva lite i korthet av vad sammanfattningen säger. Den totala sammanfattningen har skickats ut till skyddsombud och chefer (Via mail)

H.Å

Arbetsgruppen: Där vill man b la ha gemensamma aktiviteter på fritiden. Att gruppen skall bli bättre på att kommunicera. Ha teamträning, se till att det är rent och snyggt.

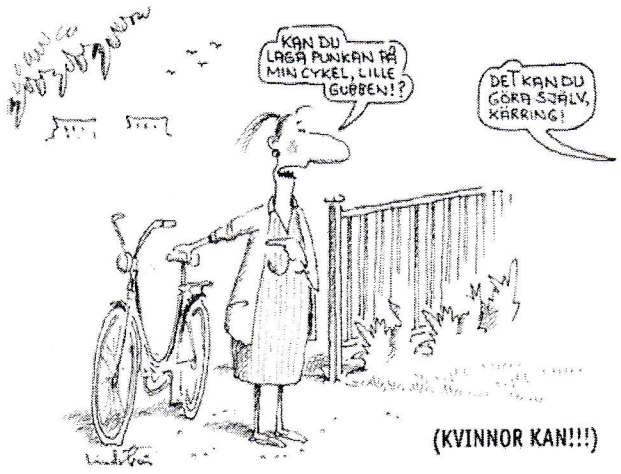
De fackliga organisationerna: Vi skall vara synliga, aktiva och uppsökande. Delta aktivt i rehabiliteringsprocessen. Bevaka och trycka på, ha en integrerad syn och samverkan.

Arbetsledaren: Han skall informera, kunna kommunicera samt uppmuntra. Han skall vara öppen rak och ärlig och kunna hantera konflikter och finnas tillgänglig.

Företaget: De skall ha en långsiktig och trygg personalpolitik, premiera hälsa, vara lyhörda och kunna hantera problem. De skall utveckla ledarskapet och arbetsorganisationen.

Det här var i mycket stora drag av vad som kom fram på träffarna, mer finns hos skyddsombuden och cheferna.
Exakt vad som händer nu vet jag inte , men någon form av handlingsplan och målsättning måste tas fram ganska omgående så vi alla kan jobba vidare och få tillbaks de som är långtidssjuka samt ta bort de problem som skapar ohälsa.

Hans Åhman



OLYCKSFALL 2002

BLOCK	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Juni	Juli	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec	**Tot**
V & M													
MER						1	1						
UH	1	1		1	1			2	1				
PM 2					1					1			
PM 3	1	1			1					1			
PM 11				1									
PM 12													
O&D	1	2			2		1			1			
ADM serv.					1						1		
TU													
	3	4		2	6	1	2	2	1	3	1		
S:a kvartal		**7**			**9**			**5**					

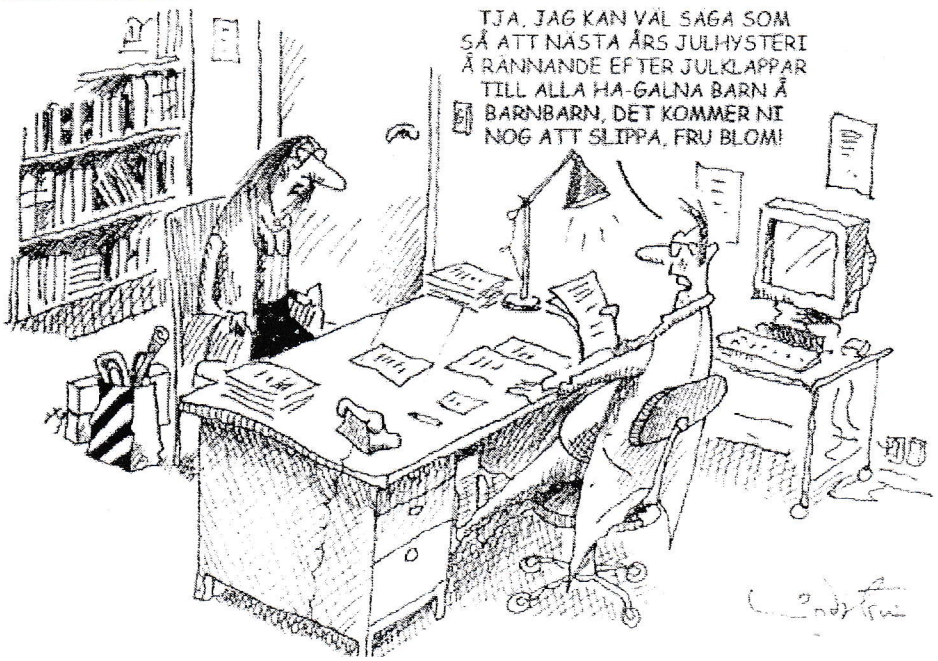
TILLBUD 2002

BLOCK	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Juni	Juli	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec	**Tot**
V & M		1	4	2				1					
MER	4		1	3		1	1	3	5		1		
UH	1			2				1	1	3			
PM 2			2	1	2	1	3		1	1			
PM 3			2			1		2		1			
PM 11			1		1		2	2	1		1		
PM 12	2							1					
O&D	7	4	4	5	6	3	7	4	2	7			
ADM serv.													
Lab & Utveckl.	1						1			1			
TU													
	15	5	14	13	9	6	14	14	10	13			
S:a kvartal		**34**			**28**			**38**					

BAGATELL 2002

BLOCK	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Juni	Juli	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec	Tot
MAX	3												
V & M		1			2	1	1	1			1		
MER	2							1		1			
UH			1	1		1				2			
PM 2			1					1		1	1		
PM 3					1				1				
PM 11							1		1				
PM 12			1		1			2					
O&D		1	1	3	1				1				
ADM serv.		1								1			
TU													
	5	3	4	4	5	2	2	5	3	5			
S:a kvartal		**12**			**11**			**10**					
Tandskada			2										
Färd	3						1			1	1		
Arb.skada	1	2	1		2								
Projekt olycksfall				1			1						
Projekt tillbud				1				1					
Projekt bagatell													

R
E
2
1
&
V
K



När ska man anmäla ändrad inkomst till Försäkringskassan?

Tidigare var det viktigt att anmäla ny inkomst hos Försäkringskassan vid varje inkomständring. Nu räcker det med att lämna inkomstuppgifter till Försäkringskassan när man ansöker om ersättning, exempelvis sjukpenning eller föräldrapenning.

Men det finns några undantag. Man behöver anmäla ändrad inkomst till Försäkringskassan om man:

- har eller har haft bostadsbidrag det senaste året
- har en pågående ersättning, exempelvis sjukpenning, hos Försäkringskassan
- kommer att göra repetitionsutbildning inom försvaret.

Egenföretagare kan behöva ändra inkomstuppgifter när de anmäler ny karenstid.

Sjukpenninggrundande inkomst (SGI)

Sjukpenninggrundande inkomst (SGI) används för att räkna ut till exempel sjukpenning och föräldrapenning. SGI fastställs av Försäkringskassan utifrån beräknad årlig arbetsinkomst. Den lägsta SGI:n är 24 procent av prisbasbeloppet*. Den högsta är 7,5 gånger prisbasbeloppet. Det är i regel den aktuella inkomsten som ligger till grund för SGI. I vissa fall kan även SGI beräknas på en tidigare arbetsinkomst.

Beräkningen av årsinkomsten och SGI görs på olika sätt beroende på om du är anställd eller egen företagare.

För mer information, besök www.forsakringskassan.se eller kontakta Försäkringskassan.

** Prisbasbeloppet är 37 900 kr för år 2002. Prisbasbeloppet fastställs av Regeringen varje år.*

Försäkringskassan

Många onödiga inkomständringar till Försäkringskassan

Många löntagare fortsätter att anmäla ändrad inkomst, s.k. SGI-anmälningar, till Försäkringskassan fast det inte alltid behövs. De flesta kontaktar Försäkringskassan av gammal vana. Tidigare var man alltid tvungen att anmäla förändringar i inkomsten till Försäkringskassan. Detta krav har tagits bort.

Idag ska man bara lämna uppgifter om sin inkomst när man ansöker om en ny ersättning. Men det finns undantag om man:

- har en pågående ersättning, exempelvis sjukpenning, hos Försäkringskassan
- har eller har haft bostadsbidrag under det senaste året.

Då är det viktigt att anmäla ändrad inkomst så fort som möjligt för att få rätt ersättning. Personer som kommer att göra repetitionsutbildning inom försvaret ska anmäla ändrad inkomst innan de rycker in.

Egenföretagare kan behöva ändra inkomstuppgifter när de anmäler ny karenstid.

Sprid vidare

Vi på Försäkringskassan och Riksförsäkringsverket vill gärna att ni sprider denna information vidare till era ombudsmän och medlemmar.

Varje person som anmäler ändrad inkomst till Försäkringskassan utan att behöva göra det innebär en onödig arbetsinsats.

Mer information om när man ska anmäla inkomständringar till Försäkringskassan finns på www.forsakringskassan.se. Du kan också kontakta sakkunnig på Riksförsäkringsverket: Magnus Pettersson, Telefon: 08-786 96 03.

Svenska Pappersindustriarbetareförbundet

Uttalande antaget av Pappers förbundsmöte
den 22 november 2002 på Skåvsjöholms kursgård

Nej till rasism och främlingsfientlighet – ja till mångfald

Under höstens valrörelse kunde vi tragiskt nog konstatera att rasistiska och främlingsfientliga uttalanden gång på gång fick fäste i debatten. Det skedde öppet och det skedde inför dold kamera. Idéer med rasistisk och nazistisk anstrykning trängde sig fram på den politiska scenen. Främlingsfientlighet avslöjades långt in i våra demokratiska partier.

Vi vet att dessa mörka krafter också finns på arbetsplatserna och bland våra medlemmar. Här har vi i fackföreningsrörelsen ett särskilt ansvar att sopa rent framför egen dörr och värna demokratin. Inte minst viktigt är det att fånga upp de ungdomar som kommit på glid och söker en identitet och gemenskap i antidemokratiska organisationer.

I vårt land upplever tyvärr många människor med utländsk bakgrund utanförskap och inte sällan förtryck. Förmågan att se den invandrade som den tillgång hon är för vårt samhälle saknas allt för ofta. Så får det inte vara.

Vi har ett ansvar att ge alla människor möjligheten till ett bra liv med utbildning och tillgång till det svenska språket vid sidan av det egna, förverkliga rätten till ett jobb och bostad och därmed full delaktighet. Vi har en skyldighet att visa på den enorma styrkan i det mångkulturella samhället.

Ytterst handlar det om att värna demokratin och varje människas lika värde. Varje individs rätt till ett värdigt liv. Pappers kommer under de fyra åren fram till nästa val att starta ett långsiktigt arbete för integration. En viktig del av kampen måste stå på arbetsplatserna.

Vår målsättning är att diskrimineringen i arbetslivet ska försvinna under mandatperioden.

Vi utmanar övriga LO-förbund, arbetsgivarna, organisationssverige och politikerna att delta i detta arbete. Att bekämpa nazism, rasism och främlingsfientlighet varhelst sådana krafter sticker fram sitt fula tryne. Att visa nolltolerans mot dem som hotar demokratin.

Svenska Pappersindustriarbetareförbundet

2002-11-22

Mer information:
Press- och informationsansvarig Stefan Gullberg, 070-605 67 58
Förhandlingsombudsman Bengt Jansson, 070-586 12 55

LO I SÄLEN* SälenStjärnan har något för alla – prova Du också!

Även i år kan vi erbjuda specialpriser på vistelse i ***Lindvallen, SälenStjärnan***.
Efter överenskommelse med LO-distriktet I Gävle – Dala erbjuds medlemmarna följande alternativa fjällupplevelser. Erbjudandet gäller boende i modern fjällstuga/lägenhet med självhushåll.
(OBS! Egna sängkläder medtages eller kan hyras). Städning ingår ej.

Årets nyheter

Bland nyheterna inför säsongen hittar man:

- Timmerbyn – ett av fjällvärdens mest sagolika boende får fler hus. Här erbjuder vi egen incheckning, hyr skidutrustning står på plats i skidförrådet och slutstädning ingår i priset.
- Södersåen – ett helt nytt boendeområde med generösa utrymmen och bastu. Vackert belägna på en ås i söderläge, med 4-stolsliften Express 303 utanför husknuten.
- Snögubbeborg får fler grillplatser. Här kan gästerna stanna till i sago- och äventyrslandet för påfyllning av energi.
- Skiduthyrningarna effektiviserar med snabbare utlämning för förbokade utrustningar.
- Utökade och effektivare snösystem.

I Lindvallen finns butiker, restauranger m m samt ett varierande aktivitetsutbud. Besök gärna vår hemsida www.skistar.com

LO-kort vecka 50 (söndag – torsdag)
Ospecificerat logi inom Lindvallens skidområde inkl. 4 dagars (måndag – torsdag) anläggningsliftkort (Lindvallen – Högfjället)

995:-/ 8 år och äldre
300:-/barn 3–7 år
0:-/ barn 0-2 år

LO-kort vecka 51 (söndag – torsdag)
Ospecificerat logi inom Lindvallens skidområde inkl. 4 dagars (måndag – torsdag) anläggningsliftkort (Lindvallen – Högfjället)

895:-/8 år och äldre
300:-/barn 3–7 år
0:-/ barn 0-2 år

LO-kort vecka 17 (söndag – torsdag)
Ospecificerat logi inom Lindvallens skidområde inkl. 4 dagars (måndag-torsdag) anläggningsliftkort (Lindvallen – Högfjället).

1095:-/ 8 år och äldre
300:-/barn 3-7 år
0:-/ barn 0-2 år

Vid bokning ska medlemsnummer i LO anges, annars gäller ej dessa priser. Övriga rabatter eller erbjudanden kan ej kombineras med detta paket.

Boka snarast på telefon 0280-86100 eller e-mail bokning@salen.com
Välkommen till en härlig vintervistelse i Sälen.

SVERIGES STANDARDISERINGSKOMMISSION

DATUM 1968.12.13

BETECKNING I 87

Box 3 295 · 103 66 Stockholm 3 · 08—23 04 00

SVERIGES STANDARDISERINGSKOMMISSION SOM BILDADES ÅR 1922 ÄR CENTRALORGAN FÖR STANDARDISERINGSVERKSAMHETEN I SVERIGE

Remiss Jul 68
Julgranar

Standardkommittén för julfirande framlägger härmed standardförslaget SIS 83 99 98 "Julgranar" för kritik.

Förslaget har utarbetats av en arbetsgrupp inom standardkommittén för julfirande med följande sammansättning:

Herr Carl Lundberg, ordförande	Sveriges Förskoleelevers Centralorganisation
Herr Adolf Karlsson	Stockholms Julgransförsäljares Förening
Fru Alice Brunér-Stiernfall	Riksförbundet för Svensk Jul
Disponent Bertram Bark	Svenska Skogsbruksföreningen
Docent Hilding Brus	Svenska Julforskningsinstitutet
Fröken Lucia Pyton, sekreterare	Sveriges Standardiseringskommission

Yttranden över förslaget bör vara Sveriges Standardiseringskommission, Box 3 295, 103 66 Stockholm 3, telefon 23 04 00, tillhanda före den 24 december 1968.

SVERIGES STANDARDISERINGSKOMMISSION

PS God Jul



SVERIGES STANDARDISERINGSKOMMISSION

SVENSK STANDARD SIS 83 99 98

GILLER FRÅN	UTGÅVA	KLASSIFIKATION	SIDA
1966.12.13	1	UDK 688.767	1 (2)

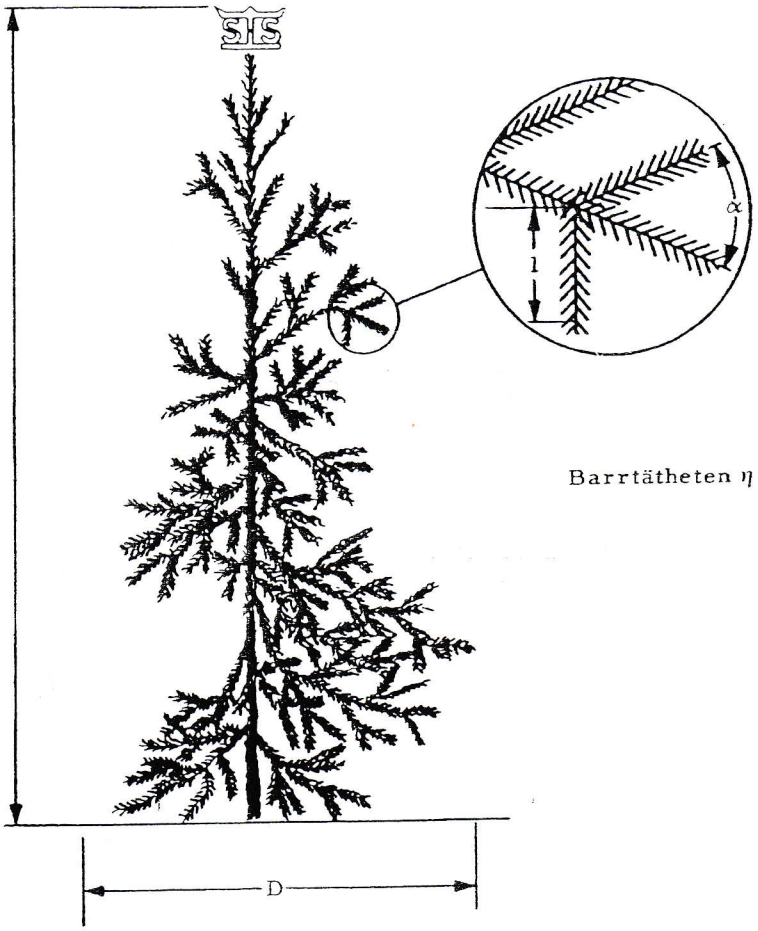
DESSA JULGRANAR SÄLJS EJ AV SVERIGES STANDARDISERINGSKOMMISSION · STOCKHOLM · EFTERAPNING MEDGIVES UTAN VIDARE

Julgranar

Christmas trees

1 Orientering

Denna standard avser vilda eller odlade exemplar av gran (Picea Abies) avsedda som julprydnad. Beträffande julgranar av plast se SIS 83 99 99.



Barrtätheten $\eta = \frac{n \cdot \pi \cdot d^2 \cdot 365}{l \cdot 4 \cdot \operatorname{tg} \alpha}$

2 Dimensioner

Längd (H)	mm	305	610	1 220	2 130	2 440	3 050	4 560
	tum	12	24	48	84	96	120	180
Diam (D)	mm	101,6	203,2	406,4				
	tum	4	8	16				

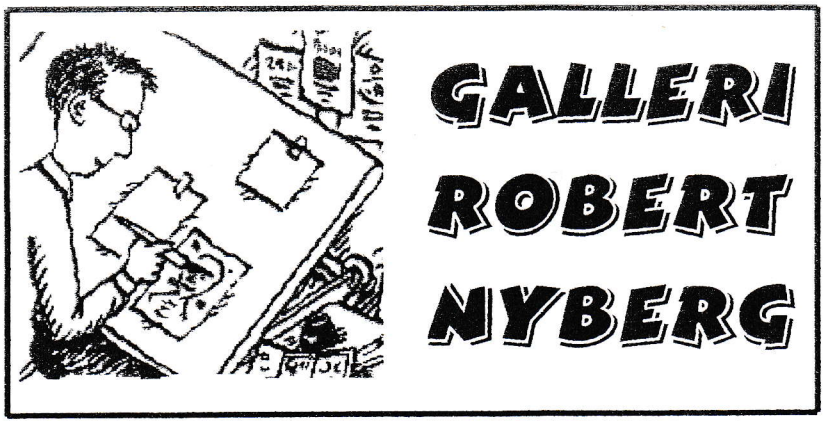
SIS TRYCKERI

3 Kvalitetsfordringar

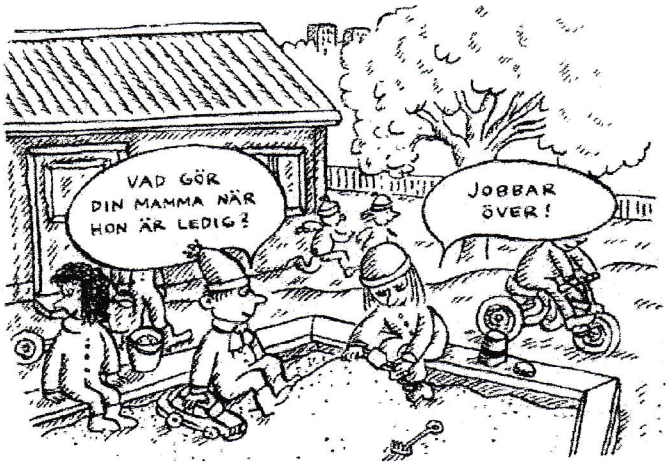
3.0	Färg	Julgran skall vara friskt grön till gulbrun.
3.1	Doft	Julgran skall ha naturlig eller syntetisk s k skogsdoft.
3.2	Grenfördelning	Julgran skall ha grenar åt minst ett håll.
3.3	Grentäthet	Julgran skall ha minst tre grenar per m.
3.4	Barrtäthet	Barrtätheten (η) skall uppgå till minst 7 barr per cm^2.
3.5	Grenstyrka	Grenstyrkan skall vara minst 2,3 N.
3.6	Prydbarhet	Julgran skall vara prydbar. Endast prydnader med färger i 100-serien enligt SIS 03 14 11, Märkfärger, bör användas.
3.7	Vattenförbrukning	Vattenförbrukningen får icke överstiga 5 l per dygn.
3.8	Barravfall	Barravfallet får icke överstiga 0,1 kg per timme.
3.9	Ringdansbarhet	Beständigheten mot ringdans skall vara minst 50 golvstamp per min.
3.10	Glöggbeständighet	Julgran skall utan färgändring motstå glögghaltig atmosfär i 3 h vid en rumstemperatur av 30 ± 2 °C.

4 SIS-märkning

Julgran enligt denna standard får efter tillstånd av Sveriges Standardiseringskommission i toppen förses med märket SIS.


GALLERI
ROBERT
NYBERG


DET HANDLAR VERKLIGEN INTE OM KÖNSDISKRIMINERING UTAN OM ATT VI BELÖNAR VISSA EGENSKAPER!
TÄNKER DU PÅ TESTIKLAR?


VAD GÖR DIN MAMMA NÄR HON ÄR LEDIG?
JOBBAR ÖVER!


ERIKSON KAN SÄKERT GISSA VARFÖR VI SITTER HÄR!!
KOMMER DET ATT STÖRA VÅR RELATION?


DIN SKOLA, HAR DEN NÅN SÄRSKILD PROFIL?
JAVISST, DET ÄR EN BERÖMD MÖGEL-SKOLA!


DET ÄR MIN NYA PAPPA!
HAN ÄR HELT OKEJ, JAG HADE HONOM FÖRRA ÅRET!

Go Back to All Brevard Magazine
Information for Florida's Space Coast.

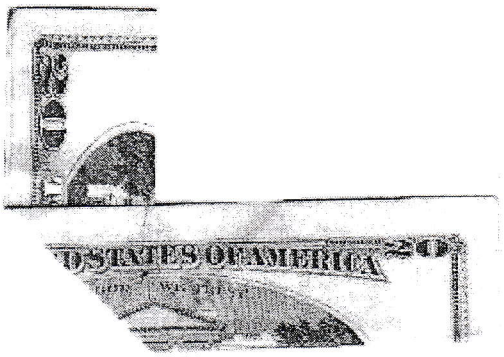
$20 Bill Commemoration of 9/11

Follow the directions to see The Pentagon and WTC on your $20 bill.

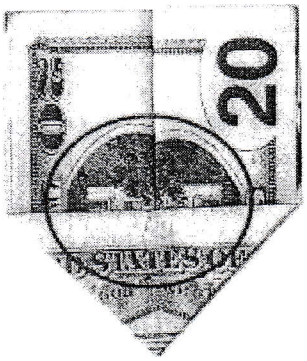
1. Fold a $20 bill in half so that you see the top half of the reverse side.

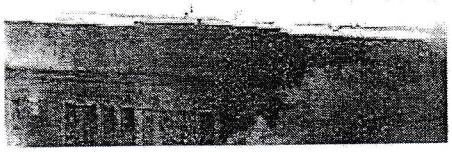


2. Fold the left half away from you as shown.

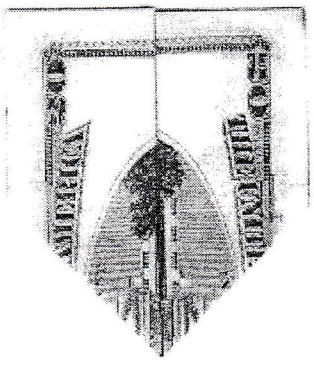


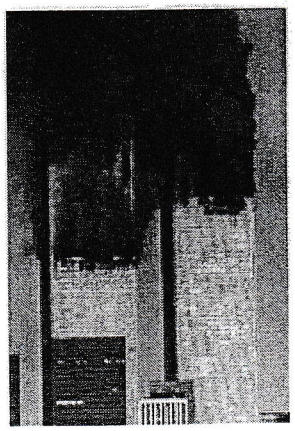
3. Fold the right half so that the burning Pentagon is revealed.





4. Flip the bill over to see the World Trade Center.





Att förvalta humankapital.

Att vara anställd är att ställa en del av sin tid till en arbetsgivares förfogande. Detta är en ömsesidig överenskommelse som skall gynna båda parter och ger arbetsgivaren förvaltningsansvar för ens arbetstid och hur ens kompetens utnyttjas. De kunskaper man har med sig räcker oftast inte till, utan det krävs specialkunskaper för den specifika arbetsuppgift man får. Den tillhandahålls oftast av arbetsgivaren till höga kostnader för företaget. Detta utgör företagets humankapital i form av människor med kunskaper att producera antingen tjänster eller produkter.

Företagets humankapital kan inte bokföras med vår tids sätt att räkna tillgångar utan bokförs oftast endast som negativa tal i form av utgifter till löner. De företag som har insett att humankapitalet på ett företag måste förvaltas och inte endast ses som utgifter är oftast mycket framgångsrika.

Antalet arbetsföra medborgare de närmaste årtionde kommer att minska. Detta kommer att höja företagens humankapitals värde lik väl så är de åtgärder man sätter in när ett företag går dåligt är just att göra sig av med delar av sitt humankapital.

Den troligaste orsaken till detta är just oförmågan till att sätta ett värde på något som inte består av något mätbart som just humankapitalet i ett företag.
Sätter man in detta i ett större sammanhang och ser hur aktiemarknaden agerar så finner man samma oförmåga att värdera humankapitalet i ett företag. Där anses det bevis på handlingskraft när ett företag som går dåligt gör sig av med anställda, fast det är frågan om att företaget gör sig av med tillgångar i form av humankapital. Ett företag som skaffar sig förmåga att värdera sitt humankapital och förvalta sitt humankapital har stora möjligheter att inte behöva mista dem på grund av sin oförmåga att sätta ett värde på det.

Sätter man in detta sätt att se på sina anställd i vårt företag så finner man stora likheter i just dess oförmåga att värdera humankapitalet i företaget. Det som ligger närmast till hands är de stora tunga investeringar som vi nyligen har gjort i form av en ny pappersmaskin, vilket är lätt att sätta pappersmaskin, vilket är lätt att sätta ett värde på. Vad som inte

GENOM EN LÅNAD LOKAL.....

Genom en lånad lokal
Bärs en likkista
I ett rus
Av förvirring.

Livet,
Det lämnas utanför
I novemberkylan.

Erik Asteving

deklareras är de investeringar som gjorts för att höja företagets humankapital för att klara av att utnyttja denna nya investering. De försvinner oftast in under olika utgifter och ses inte som en investering. Där har vi ett bra exempel på varför det är av stor betydelse att man även kan redovisa sina investeringar i humankapital. För om man gjorde det så är det med stor sannolikhet funnit att investeringen i humankapital har varit för lågt. Vi har lånat in humankapital under en kortare tid för att färdigställa investeringen och där efter lämnat tillbaka den i form av experter. När vi egentligen borde ha ökat vår egen kompetens och personal för att kunna klarat av de nya uppgifter som följer med en nyinvestering.

Fabriksledningen har på detta sätt kunna stoltera med att vi kommer att kunna producera mer papper utan att behöva anställa mer personal som endast ses som en utgift och inte en tillgång i ekonomiska kalkyler. Att fabriksledningen skulle vara ovetande om denna problematik är knappast trolig, utan de är kompetenta i sitt arbete för annars så skulle vi inte vara så framgångsrika som vi är.

Problemet ligger på ett annat plan och har sin bas i hur vi mäter ett företags värde. Eftersom humankapital inte mäts så faller det utanför dessa ekonomiska ramar och kan inte värderas, vilket gör att aktie värdet på ett företag inte avspeglar företagets humankapital.

Det bästa beviset för att så är fallet är att se hur aktiemarknaden reagerar på neddragningar av personal, vilket är det samma som att göra sig av med humankapital. Kurserna på aktierna stiger eftersom marknaden endast ser anställda som utgiftsposter.

Denna bild har vi levt med ända sen vår industriella revolution då tekniken var ljusår ifrån dagens teknik. Att det börjar bli en förändring på synen av företagens humankapital syns bäst i vår tids nya revolution, IT revolutionen där oftast humankapitalet utgör största delen av företagets värde. Denna bild av verkligheten bör även pappersindustrin ta till sig med tanke på att vår industri i dag är en högteknologisk industri jämfört med var den var för 50 år sen.

Till er som är förvaltningsansvariga av företagets humankapital stå på er för utan oss alla tillsammans är en fabrik inget annat än en stor teknologisk produkt till försäljning till någon som innehar stora tillgångar i form av humankapital.

T.F

TONVIKT.

På hans våg
Väger hennes melodier
Lika mycket
Som han egen musik.

Erik Asteving

APROPÅ PROJEKT OCH KONSULTER.

Norrtälje 960725

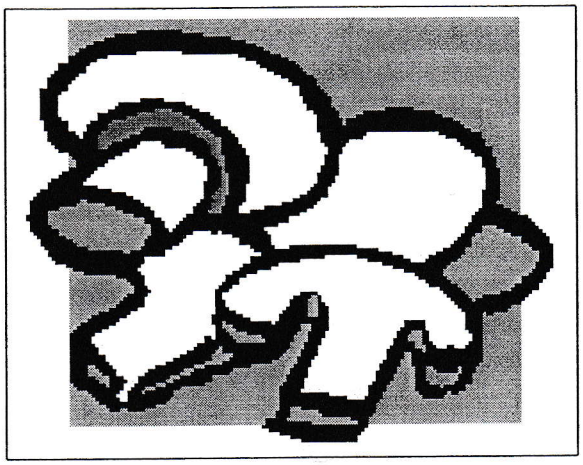
I vår personaltidning saxar jag följande tänkvärda berättelse. Det kanske finns likheter på flera ställen: Ett Svenskt och ett Japanskt företag bestämde sig att utkämpa en årlig roddtävling med åttamannalag.
Bägge manskapen tränade länge och när dagen för kapprodden kom var båda lagen i absolut toppform Japanerna vann med ett försprång på 1 km.
Efter nederlaget var moralen i botten hos det svenska laget. Högsta ledningen beslutade att man skulle vinna påföljande år och tillsatte en projektgrupp som skulle undersöka problemet. Projektgruppen upptäckte efter mycket analyserande att Japanerna hade sju man till att ro och en man till att styra, medan det Svenska laget hade en man som rodde och sju som styrde.

I denna krissituation visade ledningen prov på avsevärd handlingskraft. Man engagerade en konsultfirma som skulle undersöka strukturen i det Svenska laget. Experterna kom efter flera månaders arbete fram till slutsatsen att det var för många som styrde och för få som rodde.

Mot bakgrund av experternas rapport genomfördes omedelbart förändringarna i lagstrukturen. Nu hade man fyra styrmän, två överstyrmän, en styrledare och en roddare. Dessutom införde man ett poängsystem för att motivera roddaren. "Vi måste utvidga hans arbetsområde och ge honom mer ansvar!."

Året därpå vann Japanerna med ett försprång på 2 km.
Det svenska bolaget avskedade roddaren med hänvisning till dålig arbetsprestation, men betalade dock ut en bonus till ledningen som uppskattning för de stora ansträngningar den lagt ned.
Konsultfirman utarbetade en ny analys, varav man drog slutsatsen att man hade valt rätt taktik och att motivationen också var god, och att det alltså måste vara materialet som behöver förbättras.
I dag är det Svenska bolaget i färd med att utveckla en ny båt. L.S

NYA NATURLÄRAN



INFUNDIBULUM VINI
TUBAEFORMIS

FYLLTRATT

Denna tämligen vanliga representant för familjen dricksvampar är inte giftig, men heller inte särskilt aptitlig. Förekommer i hela landet – enstaka exemplar har t.o.m iakttagits på kalfjället. Speciellt vanlig är den i storstäder, främst i parker men även i t.e.x portgångar. Färgen är blekt grå, men äldre exemplar får en allt starkare skiftning i rött. Man vet att den konsumerar stora mängder av olika vätskor, men ingen frågar varför.(Jfr Holberg) Vid riklig vätsketillgång blir F. Synnerligen yvig, men får efterhand så tungt huvud, att den inte kan hålla sig upprätt. Lukten är från. Bestånd av svensk F. Har på senare år inrapporterats från bl.a Mallorca och Kanarieöarna, dit man tror att den spritts med flyg. Från Jönköping är den sporlöst försvunnen.

Ur naturläran - skolbok för slutstadiet Crona/Andersson, A&K Pris 9:75 L.S

POSITIVT TÄNKANDE

När jag vaknade i morse kände jag mig på dåligt humör. Men det var jag glad för. Det visade ju att jag hade känslor. Sedan tog jag barnsalvan istället för tandkräm på tandborsten. Då förstod jag att även den bäste kan göra fel. Jag kände mig djupt tacksam över den insikten.
När jag öppnade kylskåpet föll ett mjölkpaket ut, gick sönder och stänkte ned mina skor och byxor. Jag intalade mig att det var bra för ovanlädret. Byxorna hade jag ändå tänkt att byta. Under tiden kokade frukostkaffet över. Det fick mig att komma ihåg att kaffe på tom mage är hälsovådligt.
Just som jag slagit igen ytterdörren märkte jag att jag hade glömt nycklarna. Den stunden den sorgen, nynnade jag och tänkte på att jag inte behövde bryta mig in förrän efter jobbet.
Att de nya byxorna fastnade i cykelkedjan och att jag körde rakt in i häcken spelade ingen roll. Tur i alla fall att jag inte hade dyrare byxor och att det inte var grannens häck, sa jag positivt och vitsigt till mig själv.
På jobbet tog jag in kaffekoppen till skrivbordet och råkade spilla det mesta av innehållet på manuset till kvartalsrapporten. Det kunde ha varit tre veckors arbete ropade jag ut i korridoren. Tur att det var bara fjorton dagars jobb som blev förstört. Och förresten, jag hade ändå tänkt arbeta om hela rapporten.
Till lunch tog jag en råkosttallrik och bet av en tand på en liten sten. Just den tanden hade alltid varit lite sned, så jag bad tandläkaren dra ut rasket. Lika bra att inte ha några sneda tänder, tänkte jag. Och kände mig uppåt.
På hemvägen skulle jag ta ut pengar, men mitt kort försvann, oturligt nog in i bankautomaten och vägrade komma ut trots att jag på minuten bankade. Nåja, de pengarna hade jag ändå bara gjort av med, filosoferade jag lugnt och tillämpade lite avslappningsteknik.

Låssmeden kostade bara 200 kronor och explosionen när jag knäppte på TV:n blev inte särkilt kraftig. Nu kan jag skaffa Text-TV. Och så blev omtapetseringen äntligen av. Så bra.
Det är fint att tänka positivt, tänkte jag positivt och kastade mig i sängen så att benen – på sängen – vek sig. Annars vet man inte vad som kunde gått snett i dag.

Saxat ur okänt materiel. L.S

HUR UPPLEVER VI UTVECKLINGEN PÅ FÖRESKRIFTSOMRÅDET IDAG?

- *Kanske så här*
  ORD,ORD,ORD,,,

"Fader vår innehåller 56 ord,

10 guds bud 297 ord,

USA´s ohänglighetsförklaring 500 ord.

Men när EG ska reglera exporten av ankägg så krävs det 26911 ord"

(ur tidningen impuls)

- Tio Guds bud med 297 ord var tillräckligt för att reglera större delen av livet förr.

NU ÄR DET ANDRA TIDER!

JULEN!!!!!!!!

Vad är det för speciellt med julen? Att det föds en karl som tror att han är gud händer ju hela året.

Klotter på toaletten.

MW.

ATT LEVA PÅ SIN PENSION

Jag har alltid vetat att jag skulle få full pension. Men jag hade inte tagit reda på vad full pension var för något eller hur stor den skulle bli. Nu är det så dags. Som 37:a får jag hela pensionen från det gamla systemet, de som är födda 38 och senare får en successivt något sämre pension i det nya systemet. Min pension efter skatt är 6 – 7.000:- lägre än min nettomånadslön när jag jobbade. Mina utgifter har inte minskat, räntor och amortering, VA-avgifterna ökar, uppvärmningskostnaden stiger nästa år kraftigt p g a den gröna skatteväxlingen, som miljöpartiet tvingat igenom, och den slår mycket hårt mot villaboende. Jag lider inte nöd men jag ångrar nu att den privata pensions-försäkringen jag tog inte var större. Nu ska ju pensionerna höjas med 360:- i månaden nästa år, före skatt, men den höjningen är redan uppäten genom avgifts- och skattehöjningar.

Jag vill med det här säga till er som fortfarande har framtiden för er börja pensionsspara **nu**. Gå till banken eller ett försäkringsbolag eller vänd er till fackets försäkringsrådgivare ni får fortfarande göra avdrag i deklarationen för premien.

Johnny Karlson

NÅGRA TILL FALL SOM KVARTARNA LETT TILL

Ett par stycken har haft 2 stycken k-hem och betalat för en allrisk vilket Folksam bjuder på.

Ett par stycken har tecknat hemförsäkringar för andra försäkringsbolag. Vi rådgivare har under medlemskvartarna meddelat vad k-hem innefattar. Dom har sparat en hel del pengar efter att dom kunnat säga upp hemförsäkringar som dom ej har någon glädje utav.

Någon har haft fru/sambo som tecknat medlemsbarn i något annat förbund och betalat mer än denne skulle gjort om dom tecknat sig för medlemsbarn i pappers vilket skulle innebära än förtjänst på 6:-/mån dvs 72:-/år Försäkringsrådgivarna

HÄLSOFRÄMJANDE ÅTGÄRDER

Utifrån de diskussioner som förts angående friskhetssatsningen på bruket kommer det att föreslås åtgärder som ska få oss att röra oss mera. Och på så sett öka vår hälsa.

Som första åtgärd kommer det att sättas upp parkeringsautomater på parkeringsplatsen. Där förhandlar vi för närvarande om de priser som skall gälla. Förslaget som ligger är i linje med de priser som tas ut i Stockholmsregionen. 25:-/timme eller 250:-/heldag. Som andraåtgärd är att det förhandlas med SL om att bussarna skall passera pappersbrukets inställs, alternativt ta bort busshållsplatser som finns i närområdet. De närmsta skall då ligga vid Hallstaviks centrum åt söder och Tulka i norr.

Det finns ytterligare ett förslag som inte är riktigt genomförbart, men som vi jobbar på. Det är att man slumpmässigt kommer att nekas inpassage i vissa grindar och ska tvingas leta sig fram till rätt grind. Det är också i syfte att få oss att gå lite extra.

Det finns inget som i dagsläget är förankrat utan det förs endast som en monolog med inblandad.
Hälsningar LujdoG

JULKLAPPSTIPS

Vi har billiga bra böcker på avd.exp. till försäljning.
Prisläge 10:-, 20:-, 50:-.

Samt några riktiga rariteter.
En fackförening, ett samhälle, en fabrik (avd. 68 historik) 75 kr/medlem, övriga 100 kr.
Vår enighets fana –ett sekel fackliga fanor (LO 100 år) 300 kr

U.E.

Decemberstjärnor

I varje rumsfönster i Ditt hus
Har Du tänt
En decemberstjärna även i år.

Ja, och såg gott som dom nånsin förmår
Sprider dom sitt gemensamma ljus
Genom persienner som ej
Blott står
Lite glänt
Utan som öppnar sej
Helt på nytt även för mej. Erik Asteving

TIPS TIA

HUVUDSTÄDER

Nedan döljer sig tio huvudstäder. Använd Svenska och engelska blandat. Med lite klurighet hittar du svaren.

1. Skaffa dig ett ställe att förtöja båten .....
2. matsmältningsorgan i fångenskap .....
3. explosiv köksmästare .....
4. Två små kalla drinktillbehör .....
5. Österländsk gudomlig sjukdom .....
6. Tvätta tusen kilo .....
7. Stillhet i land .....
8. Installera videoapparater .....
9. Vanvettig galopp .....
10. De öppna vattnets flicka .....

Rätt svar sista sidan.



GOD JUL OCH GOTT NYTT ÅR ÖNSKAR VI ER ALLA





OBS! OBS! OBS!

ÄR DET NÅGON SOM REFLEKTERAT ÖVER VÅR LURING I DETTA NUMMER AV PAPPERSMAGASINET

RÄTT SVAR TIPS TIAN

1. Köpenhamn
2. Bukarest
3. Bankok
4. Paris
5. Budapest
6. Washington
7. Kairo
8. Montevideo
9. Madrid
10. Havanna

Vi på redaktionen vill tacka

Killarna på brandstationen
Johnny Karlson
Roger Berglund
Anders Lidén
Aleksandar Srndovic
Erik Asteving för deras bidrag till detta nummer av Pappersmagasinet. Och uppmanar även fler att fatta pennan och skriv några trevliga rader.
Kanske ni har varit med om något roligt, trevligt eller kanske underhållande som för oss övriga kan vara av intresse. Ni kanju även komma hit så kan vi hjälpa er att författa ihop någonting. Vi kan även ombesörja med någonting att författa med.

Hälsningar redaktionskommittén

Vi på redaktionen är:

Joakim Eriksson : J.E
Börje Nordström : B.N
Hans Åhman : H.Å
Ulrika Enlund : U.E
Tommy Falk : T.F
Morgan Widlund : M.W