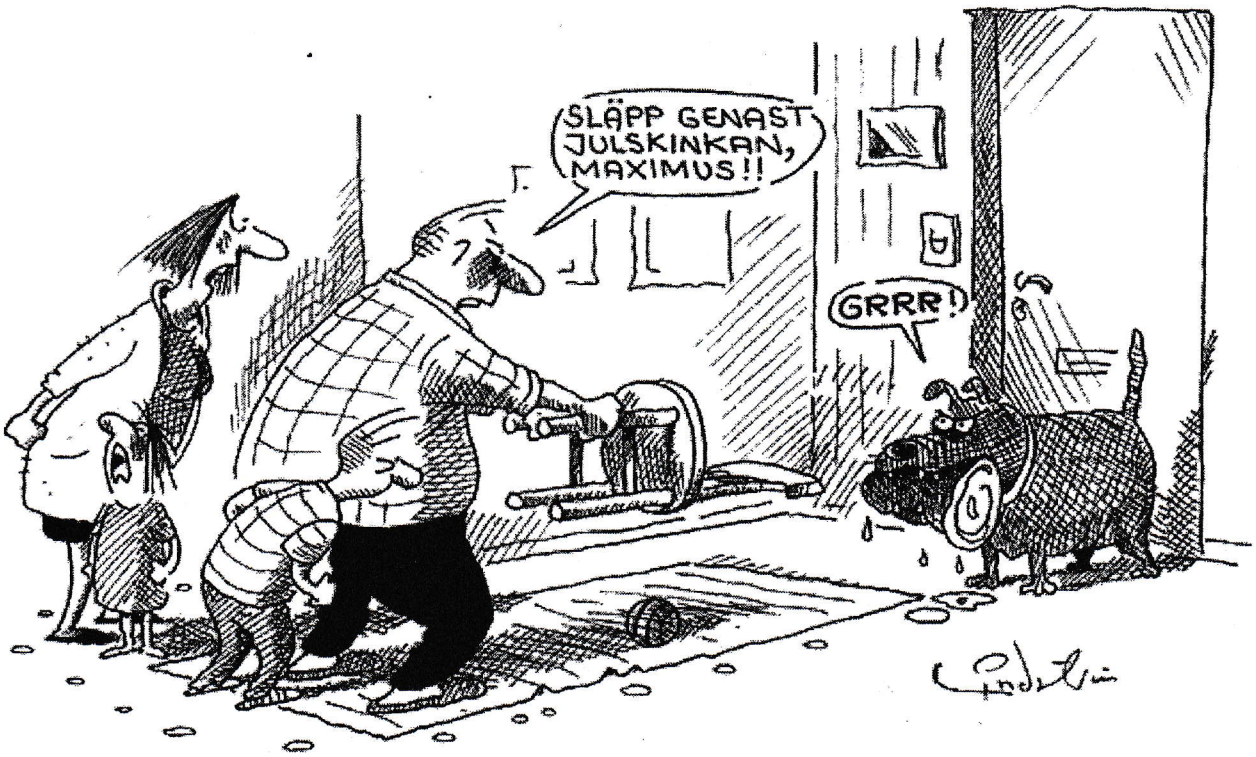
PAPPERSMAGASINET

INFORMATIONSTIDNING FÖR PAPPERS AVD 68

JULEN 2003

VI PÅ REDAKTIONEN VILL ÖNSKA
ER ALLA
EN GOD JUL OCH GOTT NYTT ÅR



FÖRHANDLINGAR SIDAN 2
GLÖM EJ AVDELNINGSMÖTET DEN 27/1-04
SAMT NOMINERINGSMÖTE 24/2 OCH
ÅRSMÖTET DEN 16/3

Ordföranden har ordet:

Julklappslista

Nu när det snart är dags för jul så är det hög tid att skriva sin önskelista. Högst på listan står att platschefen meddelar att bemanningsplan 2005 inte gäller utan, att vi gör en nystart i det arbetet. Att något måste göras för att sänka de fasta kostnaderna är möjligt men att såga av den gren man sitter på är inte ett bra sätt. När det meddelas så skulle jag vilja höra att vi tillsammans arbetar fram hur vi skall jobba i fortsättningen, min tro är att arbetsorganisationen måste ändras här på bruket den organisation vi har passade bra i det föregående årtusendet, men det är dags att tänka framåt och planera för kommande år När man ändå är i gång och önskar så ett bra löneavtal nästa år vore inte dumt.

Från önskningar till verkligheten. Företaget meddelade att dom hade för avsikt att undersöka att lägga ut städningen på entreprenad , vilket orsakade stor oro bland våra städerskor, när vi undersökte saken så upptäckte vi att våra städare var intresserade att byta arbetsuppgifter. Vilket gjorde att förutsättningen blev annorlunda och vi ändrade förhandlingsupplägget, så att vi fick en tidigare avvecklingen av städ. Det kändes lite kluvet som facklig att driva frågan men det var bäst för våra medlemmar i städgruppen.

När det gäller förhandlingar så har det i landet i stort blivit svårare att komma överens lokalt. Och mer fall går till centrala förhandlingar. Vi har i nuläget 2 ärenden till centralt ,den ena är en följetong som rör lön till förtroendevald ,den andra handlar om anställningsformer för 3 medlemmar. De här ärendena ska tas upp i vinter, för att de centrala parterna numer åker landet runt och förhandlar mycket mer ,nu än för ett par år sen. Vilket gör att det har tagit så lång tid att få något avgörande på frågorna.
Till slut vill jag önska er alla en God jul och Ett Gott Nytt År.

Lennart Svenberg

Förhandlingar under hösten.

Den enskilt största frågan är den om anställningsformer som går till central förhandling, vi har inte samma syn som företaget, det nya som följde på det här är att nu förhandlar vi om alla anställningar så att det blir rätt.

I samband med förhandlingen så sa vi upp förhandlings protokoll 11/99 som handlar om anställningsformer eftersom det kunde tolkas på så många sätt.

I förhandling om löner för 1:e män UH-V/M strandade företaget för att vi var för långt ifrån varandra i budgivningen.

Nytt som vi kommit överens som är för extra arbetsledare som har ersatt arbetsledare i mer än 3 månader får istället för 9,48 kr/tim. ett fast tillägg om2000 kr/mån.

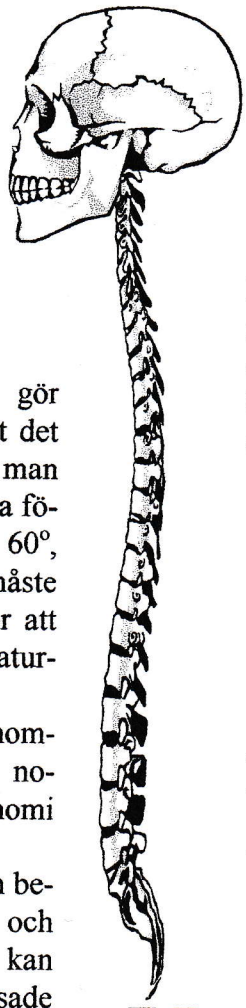
I samband med nästa lönerevision så kommer 2 elevlönegrupper att ersättas med en som räknas på 77% av lönegrad 1 i drift.

Lennart.

Från kajkanten

För att köra de nuvarande truckarna i magasinet, skulle vi egentligen vara utrustade med en lika rörlig hals som ugglorna har.

Vanligen tar vi så stora lass att vi inte kan köra framåt utan vi tvingas för det mesta backa. .



Truckstativens utformning gör också att sikten är så dålig att det även är en fördel att backa när man kör med tom truck. De vridbara förarsätena, som går att vrida 60°, underlättar något men man måste ändå vrida rygg och nacke för att få fullgod sikt. Detta sliter naturligtvis på kroppen.

Med anledning av detta genomförde företagshälsovården i november en utbildning i ergonomi för truckförare i hamnen.

Det var Ulla Hildorsson som berättade hur våra ryggrader och diskar fungerar och hur man kan undvika att skada dem. Hon visade också några avlastningsövningar som man kan göra mellan arbetspassen.

Denna utbildning är ett bra exempel på den inriktning på förebyggande åtgärder som man på företagshälsovården alltmer prioriterar.

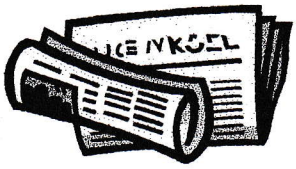
Nu återstår det förstås att se om utbildningen gör någon nytta.

Nu är goda råd dyra: Vår kaffeautomat har brunnit. För att inte alla skall gå över till fulkaffet i företagets gratisautomater, måste vi så fort som möjligt få tag på en ny apparat till rimligt pris. Vi har tillsatt en grupp för att jobba med frågan.

De som vill dricka choklad får tillsvidare blanda ihop sin dryck själva och stoppa betalningen i den brunna automatens myntöppning.

Ibland är det bra med reklamtidningar. Det dök nämligen upp en "Roslagen Runt" härom veckan. På framsidan var det en bild av en man i sina bästa år.

När en nära anhörig till mig frågade om jag kände igen vederbörande, måste jag faktiskt neka. "Det är ju din chef" fick jag då veta, alltså platschefen på Hallsta Pappersbruk.



Så småningom kanske han visar sig i hamnen också, kanske rentav på "julkaffet" den 12 december.

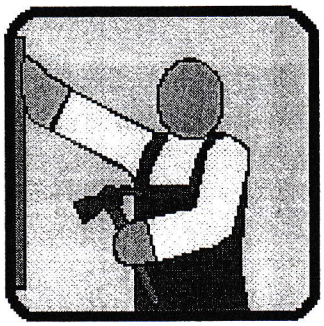
Utlastningen här i hamnen sker nu så snabbt att kvalitetskontrollen inte hinner med att spärra felaktiga rullar. Nyligen upptäcktes ett sådant misstag när rullarna redan var på andra sidan jordklotet.

En senare post kunde stoppas innan den lämnade magasinet här i Hallstavik. Sortering och urplockning innebar dock en hel del extraarbete för oss.

BN

FLEXTID.....

Oviljan att använda sig av flextid är ofta endast ett administrativt problem som ger merarbete för ett fåtal människor. En bra liknelse är vårt interna debiteringssystem som inom de yrkesgrupper jag har kontakt med använder det inte på ett sådant sätt att dess bokföring är värt namnet. Dess syfte är att kunna hålla en löpande kontroll på utgifterna på respektive block och underhållsavdelning. Men eftersom systemet är illa utformat och tungarbetat så frångår man att använda det på ett sådant sätt att det skall kunna ge ett underlag för de olika kostnaderna.



I folkmun så kallar man att man slaskar iväg timmar på olika fasta arbetsuppgifter. Materialet som hämtas ut från förrådet till ett specifikt arbete skriv ofta ut på objektnummer pga. att det saknas arbetsorder. Att det ofta saknas arbetsorder beror framförallt på att det krävs tre olika personer för att den skall godkännas. Detta tar tid och gör att arbetet ofta blir klart innan arbetsorden är skriven. Det finns flera brister men jag stannar med detta.

Nu till det intressanta, varför ser det ut så här, samt varför finns det en ovilja mot flextid. Förklaringen när det gäller interndebiteringen kan vara att debiteringssystemet är väl utformat för dem som skall använda det för statistik. Att de sen ger en felaktig bild tycks bekymra dem mindre, bara det är lättarbetat. När det gäller våra arbetstider är problembilden den samma. Flextid kräver mer planering och ett fungerande tidkontrollsystem. Vår sätt att bokföra tiden är ett mycket kostsamt system för företaget med tanke på hur många timmar som använda av våra förmän till den arbetsuppgiften. Att det inte har moderniserats är för mig ett mysterium med tanke på hur pass tidskrävande och kostsamt det är. Den ända förklaringen jag kan komma på är den samma som med vårt interna debiteringssystem, att det är lättarbetat för dem som sitter sist i kedjan.

Vi har en intressant tid framför oss med tanke på att vår nya platschef har visat sig vara en person som inte har kommit för att förvalta, utan att utveckla organisationen på bruket. Jag hoppas innerligt att han kommer att sätta tänderna i vårt idiotiska utformade interna debiteringssystem och tidskrivningssystem, för om dessa två ålderdomliga system kommer att avvecklas kommer det att öppna vägen för en mer tidsenlig syn på arbetstiden. Att flextiden ger en högre effektivitet och högre trivsel är redan ett känt faktum så att debattera om det är bra eller dåligt anser jag som överflödigt.

T.F

Några ord runt enkätundersökningen om sommarschemat.

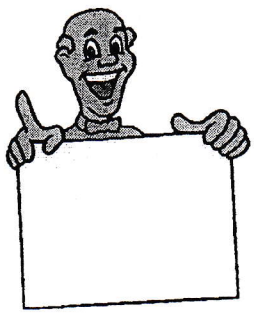
Vid några diskussioner med arbetskamraterna samt inläggen på klotterplanket (68:an hemsida) så märkte jag att det fanns ett missnöje med vårat rullande sommarschema. Flera personer ville att det skulle bli röstning igen om att ev gå tillbaks till 3 +1 vecka eller 4 veckor. Jag ville då veta hur vi skiftgående upplevde nuvarande schema och om det är någon ide att rösta igen. I hettans iver vid framställande av enkäten så pratade jag för lite med skiftschema komitten, och gjorde min egen frågeställning istället för att vi har kunnat arbeta tillsammans, vilket jag ber om ursäkt för. Sammanställningen av alla svar har jag skickat till kontrollrummens e-poster samt att den finns på 68:ans hemsida under nyheter. Det är 407 personer som har svarat och 66 % är nöjda med nuvarande schema, på övriga synpunkter skrev flera personer som inte är nöjda att de ändå skulle rösta på rullande om det ställs mot föregående vilket tyder på att det inte är någon ide att rösta om att få tillbaks det gamla. Andra synpunkter var att man är nöjd med rullande så länge man kan få ut extra ledigt annars så vill man ha minst 3 veckor semester, semestern får inte börja före skolornas slut eller efter skolornas start. Att flytta 11 dagars så ledigheten börjar på fredagar, några vill köra 12 timmars helg. Företaget ska ta in flera sommarjobbare, eller ett 7è skiftlag. Att personligen planera sin semester med sin förman. Ett förslag var att vara ledig under juni, juli och aug med betalt. Hur är det med semesterdag efter nattskift? UH har ju ledigt med betalt vid nattarbete. Det framkom även att flera personer var nöjda med det gamla 3+1. Totalt sett vill de flesta ha någon typ av rullande schema med tre veckors semester. Många kommenterar att man har kunnat umgås med familjen fast man har arbetsvecka för det är en mjukare skiftgång inga snabba byten, vad är baksidan med att inte ha semester? Synpunkterna är många och här var bara några av dem. Har du några frågor eller funderingar på enkäten så är det bara att höra av sig till undertecknad

Hälsningar Tommy Boström

Information från skiftschemakommittén.

Det vi jobbat med detta år, är främst att få till det bättre på sommaren.
Vi för en ständig dialog med företaget, dels att få dom att sätta till ett sjunde skiftlag, så att alla kan få den semester de så väl behöver. Men där får vi hela tiden höra att det kostar för mycket. Vi hade ett förslag på ett semesterschema, som skulle lösa detta problem med att man jobbar helgen före ledigheten. Detta lämnade vi i våras till Ante, så att han skulle få ner det på ett schema. Och vi hade tänkt att man kunde rösta tidigt i höstas. Men schemat dröjde, vi fick det i slutet av okt. Vi skulle naturligtvis, ha tryckt på hårdare, men det får vi ta på oss. Detta gjorde att det blev för sent att rösta. Vi kommer därför att lägga fram detta förslag, och eventuellt ytterligare ett förslag om sommarschema, till våren i god tid så att alla har tid att studera dessa, för att sedan rösta innan septembers utgång. Vi får aldrig ge upp detta med att få en bra sommarledighet. Det vi kan göra för nästa sommar, är att se till att företaget tar in fler sommarvikarier. Alla måste också i god tid planera, hur man vill vara ledig på sommaren. Vi har även diskuterat utfyllnadstiden, där är det inte några dramatiska förändringar. Företaget är med på att få det mer flexibelt. Vi vet att det fungerar bra på vissa ställen bl.a. ÅKC. Medan det fungerar riktigt dåligt på andra. Det viktiga här är väl att man kan styra mer över detta, och att dom används på ett vettigt sätt om dom nu måste göras. Enligt utvecklingsavtalet skall en del användas till utbildning. Vårt önskemål var att man kunde styra lite friare över sin u-tid. Och att man skulle komma överens med sin arbetsledare när behov fanns och man behövdes. Företaget menade att varje block styr över detta, men uppmanar varje block till större flexibilitet. Ni som har problem med att ändra el få ledigt u-tid tveka inte att höra av er till kommittén. Vi som sitter där är.

Jaana Kuusisto , Anne-Maj Hammar, Magnus Isacsson, Ulla Strandbergh, Aleksandar Srndovic, Hans Svenberg och Tommy Boström



Jag tänkte skriva lite om en aktuell film, Ondskan. Jag har läst boken och arbetat med den både i svensk litteraturhistoria, och i psykologi studier. Jag har fått mycket positiva reaktioner av både lärare och studerande i mitt sätt att tolka boken, och tänkte delge delar av mitt material här i pappersmagasinet. Jag hoppas att ni som inte läst boken eller sett filmen, får lite inspiration av detta och läser boken eller ser filmen. Den är bra. Helt klart innehåller boken så mycket mer. Men som regissören sa, ***"ska jag ha med allt kommer filmen att bli hur lång som helst"***. Jag tycker dock att han fick med andan i filmen, och i stort det viktiga som förmedlades i boken. Nog om detta, nu till innehållet. Trevlig läsning.

Jan Guillou är en av Sveriges populäraste författare. Han ses även som en stark opinionsbildare och har en åsikt om det mesta. Har skrivit många romaner bl a serien om Carl Hamilton alias Coq Rogue med 10+1 böcker och nu på senare tid om korstågstiden med Arn Magnusson.

Den franska utgåvan av "Ondskan" tilldelades 1990 franska radions pris för bästa översatta roman. Guillou, J. (1981). "Ondskan". Stockholm: Nordstedts Förlag

Handling

Ondskan handlar om en pojke vid namn Erik. Hemma får han mycket stryk av pappan, och lever ett liv med mycket våld i skolan. Hans gäng åker fast för stöld och detta renderar i att Erik relegeras från läroverket. Med rädsla för pappans reaktion skickar hans mamma snabbt iväg Erik till internatskolan Stjärnsberg. Han ser detta som en möjlighet att slippa våldet men snart prövas detta pga. ett system som kallas kamratfostran. Stjärnsberg styrs av dom äldre eleverna med bestraffningar och pennalism, och det vägrar Erik att finna sig i. Snart radas konflikt på konflikt upp och vi får följa Erik och hans nyvunna vän Pierres tankar och liv i skolan.
Huvudpersonen heter Erik, en intelligent kille med stark fysik och naturlig ledaregenskap, har haft en tuff uppväxt i Stockholm. Redan i hemmet fick han mycket stryk av sin far och han lärde sig tidigt tåla smärtan. allt som har med idrott att göra. Trots deras totalt olika bakgrund och kunskaper, utvecklades en varm vänskap mellan Erik och Pierre

Själv styrde han med våld och gängbildning i skolan. Sedan har vi hans bästa vän rumskompisen Pierre. Pierre en intelligent glasögonprydd "plugghäst" som dumförklarar alla som springer efter en boll och hatar

I boken får man följa deras dialoger och gemensamma kamp för att stå ut med skolans pennalism. Ondskan består främst av 2 personer, Bernhard Von Schrantz och Silverhielm båda prefekter i rådet som med kamratuppfostran och pennalism styr skolan. Men boken bygger på pappans våldsamheter mot Erik så han är nog så viktig i boken.

Ondskan utspelar sig i 50tals miljö och skildrar stora klass skillnader i samhället och skolmiljön, samt pennalismen och översitteriet och kampen mellan det onda och goda i samhället. Internatskolans miljö med kamratuppfostran genom olika former av våld och förtyck utgör största delen av boken.
Ondskan är en självbiografi av Jan Guillou och hans uppväxt. Jag får den uppfattningen att förutom den våldsamma barndomen så vill han förmedla sina tankar om det goda och onda i samhället. Han slår sönder myten om att intelligens skulle vara en klassfråga. I boken beskrivs också vänskap på ett fint sätt och förtroendet mellan två människor. Han trycker ner människor som vill gömma sig bakom titlar och höga poster i samhället. Guillou har aldrig varit känd för "rövslickeri" och använder sitt författarskap som vapen mot systemet.

Berättarperspektiv

Ondskan är en självbiografi av Jan Guillou. Han berättar om sig själv som pojke i 50talets skolmiljö. Den är inte skriven i jag form utan utifrån sett på Erik.

Budskapet är att aldrig låta ondskan få vinna. Skildringen är omskakande och kraftfullt engagerande pga. all våld och översitteri. Man ser författarens paraleller till samhället vi lever i med patriarker och översittarmentalitet. Boken behandlar ämnet mobbing på ett för många bekant sätt, det ensammas möte med dom onda grupperingar som finns. Många klarar inte ett sådant liv men Erik vägrar att böja sig och ger tillbaka hårt och skoningslöst, många knyter nog handen och önskar att dom om så för en dag besitter Eriks styrka.

Fortsättning på nästa sida

Fortsättning ONDSKAN

Boken är uppdelad i två huvuddelar, barndomen och kompisgänget och andra delen vid internatskolan Stjärnsberg. Berättelsen utspelar sig i nutid men Erik har ofta tillbakablickar och relaterar vardagens händelser till dessa. Eriks tankar vandrar ofta tillbaka till pappan och våldsamheterna som på något sätt ger honom styrka och självförtroende att klara av våldet.

Språket i boken utmålar en mycket detaljrik och tekniskt riktig beskrivning av fysisk våld och allt runtomkring våldet, tex. känslor, smärta, nerver, rädslan för det okända. Guillou får genom texten fram sitt förakt mot överheten och framkomsten av den. Erik och Pierres samtal om livet och skolan är skrivet i kursiv stil och ramar in deras tankar och samtal på ett intressant sätt.

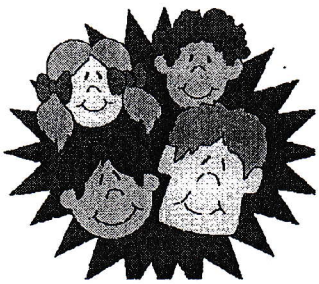
Jag tycker att Ondskan är en mycket bra bok. Den är tidlös i sitt innehåll och tar upp problem som går att relatera till vardagen. Den är bra skriven och målar upp huvudpersonens tankar på ett bra sätt. Det finns tusentals Silverhielm och liknande figurer i samhället, och så länge dessa finns är nog våldet ofrånkomligt .En mycket intressant detalj är Eriks och Pierres diskussioner om hur man ska möta våldet.
Om man kan göra motstånd och i så fall vilket slags motstånd. Kan intellektet segra över våldet eller måste våldet besegras med motvåld?
Jag personligen tilltalas mycket av denna sorts litteratur som behandlar och beskriver relationer mellan människor och kamp mot översitteri. Människors relationer till varandra är en svår konst i verkligheten och jag tycker att J Guillou skriver om detta på ett intressant sätt. I Erik ser jag en stark person som många ungdomar har inom sig. Kraften, kreativiteten och kämpaglöden. Ondskan är en bok helt i min smak. Då jag även sett filmen kan jag varmt rekommendera den.

Jari Syrjänän

Med anledning av recensionen av boken Onskan:
Hallstaviks bokhandel erbjuder Pappers avd. 68 medlemmar 20 % rabatt ***på boken Onskan (pocket eller inbunden) mellan tiden 031211 – 040131. För att få rabatten uppge anställningsnr. och namn.***

BETRÄFFANDE BERTIL.....

Bertil var en mångsidig man. Han kunde verkligen formulera sig fräckt och fränt i ständigt hörda monologer och dialoger som dryper av en ironi som inte sällan missuppfattas av dom som på allvar har dom åsikter som det drivs i dom. Men han kunde även måla ljusa, vackra, lätta tavlor som föreställde blommande körsbärsträd eller barn eller dylikt. Eller klä sånger av skiftande slag i poetiska, svenska ordskrudar som under många år fick svallvågorna att gå meterhöga i dom svenska ankdammarna såväl här som där runtomkring i riket. Hos oss som var barn då blev han dock med tiden en stor favorit i sin stora säng i sällskap med sina märkliga dockor eller om morgnarna mellan jul och nyår under några år på 1970-talet. Han var döpt till Bertil Johan Wolgers. Men han kallades för "Beppe" som säkert dom som är jämnåriga med mig redan har listat ut för längesen. (Mellan 35 och 43 år ungefär.) Och en och annan av er känner helt säkert även till att tidigare berörda Olle Adolphson och nu här "Beppe" Wolgers är den duo som står bakom exempelvis: " Mitt eget land." Detsamma gäller förövrigt: "Det gåtfulla folket." Bertil, en mångsidig man, alltså. Och boken om honom är slutligen författad av Klas Gustafsson och har titeln. "Beppe. Biografin."



SOM EN BULLDOZER....

Som en bulldozer som inte bryr sig ett ringaste dugg om vilken framfart den har ser jag Linda Skugge. Hon struntar i vad Björn Ranelids nyligen utkomna senaste roman egentligen innehåller. Istället ger hon sig på hans person och hans utseende och hånar honom för det. Hon verkar bli hög på det. Och det är lågt. Mycket lågt. Och jag är helt övertygad om att en man i yngre eller äldre medelåldern som hade använt sig av samma metod mot en yngre författarinna hade fått hård kritik. Och det med rätta. Och borde även gälla Linda Skugges så kallade: "Recention." Exempelvis.

Erik Asteving

Seminarium 031030

Jag har varit på ett seminarium på Folkets Hus i Stockholm, de som föreläste var Mark Levengood och Inger Hansson.

Mark föreläste om "Ett livslångt lärande" En sammanfattning blir att man måste ta reda på fakta, vara modig och ta tag i saker själv, ingen annan kommer att göra det åt dej. Det bästa på arbetsplatserna är att vara i blandade åldrar. Man måste ha tålamod för förändringar, även om man tycker att förändringar är hotfulla, men man måste våga satsa ibland. Det är bara att bryta ihop och gå vidare, inte blir offer. Det är viktigt att ha något som man tycker är roligt, ett intresse.

För att bryta ett beteenden så tar det 21 dagar.
Nu förstår jag varför det varit så svårt att ändra mina matvanor till det bättre. Nu är det bara att stå ut i 21 dagar, så ordnar sig allt.

Inger om "Våga mer än du törs" (finns som bok för ca. 90 kr).

En sammanfattning av detta blir våra behov för att överleva är, sömn, vatten, mat och kärlek = beröring.

Vi består av ENERGI och det finns tre stora energitjuvar.

Den ena är ORO.
Oro är ett beteende, men det går att ändra. Det finns forskning som säger, att det vi oroar oss för: Händer INTE till 92 %. Spara din energi om det händer, för då behöver DU den.

Det andra är MISSFÖRSTÅND.
Alla lever i sin egen verklighet.
Missförstånd kan undvikas om vi talar MED människor istället för OM människor. Tala därför "aldrig" negativt OM någon. Tänk på att "aldrig" är satt inom citationstecken, för ibland behöver vi "bolla" med någon som man har förtroende för, innan vi talar MED den det berör. Fråga mer, tolka mindre.

Det tredje är MISSNÖJE.
Missnöje uppstår när vi inte kan acceptera läget eller kan förändra läget. Livet är ovisst. Någon som står dej nära dör. Lika omtumlande kan en skilsmässa vara. Det är viktigt att vi får sörja under en tid. Vi försöker vara som vanligt, men det är inte bra för Dig. Kanske man inte vill berätta det allra personligaste för sina arbetskamrater eller andra i sin omgivning. Men tala om att du har det jobbigt och att de har förståelse att du inte är dig själv.

En bok som kan vara bra att läsa är "Sluta oroa dig, börja leva" av Dale Carnegie.

En undersökning gjorde om vad folk tyckte var viktigast barnen eller bilen.
Så klart sa alla barnen, men vilket var mest försäkrad. Svar = Bilen!!!!!

Hur många minuter pratar du med dina barn per dag.
En undersökning gjordes, där får barnen 3 minuter samtalstid per dag. Då är inte frågor, tillsägelser eller information inräknad. Tänk på det!!

Ett tips är om du väldigt trött och skall i väg på t.ex. föräldramöte, föreningsmöte, träning. Har du 30 min. över så ta äggklocka, ställ den på 20 min. och du kan koppla av och sova en stund. Det har hjälp mig många gånger när jag skall iväg på något möte och behöver en stunds vila. UE

Arbete är bra, så länge som man inte glömmer bort att leva.

Bantu-ordspråk

GAMLA PAPPERSMAGASIN

Vi i redaktionskommittén samlades en dag i höstas och gick igenom lite äldre material. Vi gick bland annat igenom gamla pappersmagasin, kollektivavtal och lokalavtal. Vi kollade även i en del av våra gamla protokollsböcker men dessa var tyvärr väldigt svårlästa. Men vi kommer att försöka att återge en del material från gamla handlingar i det här och kommande Pappersmagasin. Och tänkte börja med hur texten i någon av de första pappersmagasinen kunde vara utformat.

Ordföringen har ordet

Pappers Avd 68 . 75 år

Det första spadtaget vid byggandet av Hallsta pappersbruk togs 1913 och den 11é september 1915 producerade PM-6 det första pappret.

Många arbetare rekryterades vid bruket i Norrköping, dessa män var organisationsmedvetna och bildade en fackförening redan innan de flyttade till Hallstavik.

Föreningen höll sitt första möte den 25 april 1915.

Första mötet i Hallstavik hölls söndagen den 26 september 1915 under bar himmel.

Från detta datum räknas avdelningens bildande.

Så såg denna sida ut då.

Sedan kunde texten fortsätta med vad man kommit fram till i styrelsearbetet. Exempelvis att det har bildats någon form av kommitté . Vad eventuellt dem skulle syssla med och om behövde fler delegater och sökte på detta sätt dessa.

J. E

Vad har hänt på 80 år?

På avdelningsmötet den 9 september 1923 beslutade man att "inhibera" (inställa) mötet på grund av att blott c:a 5% av avdelningens medlemmar var närvarande. (Flera viktiga frågor förelåg till behandling.)

"Ordföranden uppmanade de närvarande att agitera bland medlemmarna för större uppslutning till avdelningens möten, varefter mötet upplöstes kl. 11^{45} f m"

står det i det handskrivna protokollet

Det verkar som om problemet att få medlemmarna att gå på möten var lika stora för 80 år sedan.

BN

På förekommen anledning.....

Nu till årskiftet kommer städgruppen att avvecklas . Och med den anledningen och ryktesspridningen om att städningen ej utföres med samma pression som med vår egen personal. Så tycker jag att samtliga kontaktombud för varje städområde begär ut en städbeskrivning. Allt för att undvika att det kan uppstå någon form av sanitär olägenhet. Detta vore ju helt oacceptabelt med tanke på att vår egen personal har skött det åtminstone i mina öron väldigt bra. Dom har ju även skött det här med riktad städning på ett lysande sätt. Våra städtjejer kommer att placeras lite varstans i fabriken så jag hoppas att dom får det bra i sina nya befattningar och att dom kommer att trivas.
Samt att även ni som får nya arbetskamrater kommer att ta väl vara på dem .

J.E

ÄPPLET

Information från studiekommittén:

Studiekommittén kan konstatera att hösten uppsökeri gav ett hyfsat resultat, ca 115 anmälningar har kommit in till dags dato.
Som vanlig har det dragit ut lite på tiden, ett problem som vi tydligen får leva med.

Tyvärr är det ju också så att många kursanmälningar har lämnats till kurser som få har anmält sig till. Dessa blir troligen inte av, gäller bl a **"Hög eller låg pension", VHF, Laga vilt, Bugg, Filosofi, Tenngjutning, Teckna och måla, Snida i trä, Bygg din egen dator, Photoshop och Dreamveaver.**

Andra kommer att bli av efter nyår (hoppas vi), t ex **Mini-BAM, Data nybörjare, Bygg din egen solfångare**(se annan sida i PappersMagasinet)**, Spanska, Flugbindning samt Medlemsutbildningen.**

Några hänger i luften och blir endast av om fler anmälningar kommer in; **Marknaden och Välfärden, Engelska, Styckning, Tyska.**

Passa på och anmäl dig nu om något av dessa kurser verkar intressant för dig.

Matlagning för män, Jägarexamen och Kustskepparen är igång sedan en tid tillbaka.

På den fackliga utbildningsfronten har vi nu genomfört den första kursen i **"Effektivförhandling".** Den var mycket lyckad, både till form och innehåll. Deltagarna gav kursen ett högt betyg. Den 26-27 januari går kurs nr 2 på Folkets Hus och berörda kontaktombud är informerade.

En annan lyckad kurs var **utbildningen i protokollsskrivning.** Trots en kursledares sjukdomsfall samma dag gick det att genomföra dagen på ett hyggligt vis. Även här var deltagarna nöjda. Eventuellt får vi återkomma till de praktiska skrivövningarna som föll bort.

Inför 2004 undersöker vi möjligheterna att anordna en **lokal tjej-kurs** efter en idé från Metall i Oxelösund.

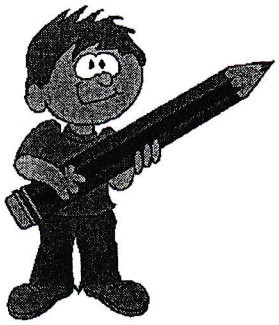
Förbundskurser på gång:

- **Diskriminering 18-23 januari på Brunnsvik**
- **Samhällsekonomi 8-13 feb Brunnsvik**
- **Stress 10- 14 feb på Runö**

Mer information om dessa och kommande kurser hittar du på vår hemsida.

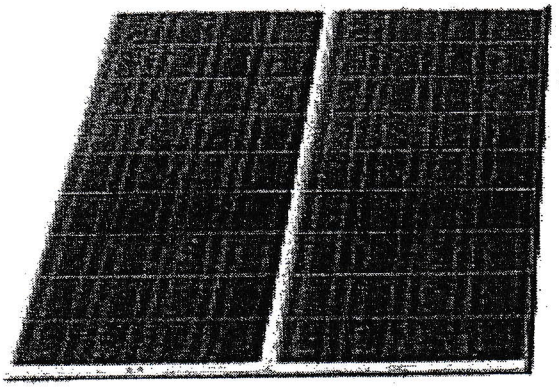
PS:
Spanskan startar tisdag 20 januari kl 18.30 och går tisdagar på Verdandi.

/Studiekommittén
Roger Berglund



BYGG DIN EGEN SOLFÅNGARE
STUDIECIRKELN OM ALTERNATIV MILJÖVÄNLIG ENERGITEKNIK

Där du bland annat får möjlighet att bygga din egen solfångare



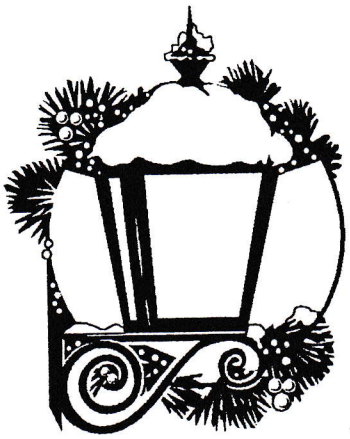
Cirkeln omfattar: **1.** **MILJÖ:** miljökrav, myndigheter. **2.** **ENERGIBEHOV:** årsbehov, värme, varmvatten, verkningsgrad. **3.** **PRODUKTION:** ved, pellets. olja eller sol.
4. **SOLENERGI**: instrålning. absorbator, verkningsgrad, dimensionering.
5. **BYGGE:** låda, absorbator, takarbete. **6.** **SYSTEMLÖSNING**: Uppbyggnad, funktion, materialval **7.** **ACKUMULERING:** utformning av tank, energilagring, volym, energiförluster, isolering. **8.** **DISTRIBUTION**: reglersystem, värme, varmvatten, radiatorer, kulvert. **9.** **ANLÄGGNINGENS SKÖTSEL**: övervakning, säkerhet, vattenkvalitet, påfyllning.
10. **INSTALLATÖRENS ANSVAR**. **11.** **EKONOMI**: bidrag, kalkyler.

Cirkelstart. onsdagen den 14 januari 2004 kl. 18.30
Lokal: Folkets Hus Hallstavik
Cirkeln omfattar 36 studietimmar om 45 minuter, 960:- + studiematerial
För dig som tillhör Pappers avd 68 avräknas 400 kr i studiestimulerande medel som din fackförening står för.
Anmälan till ABF Norrtälje i Hallstavik tel. 0175 21606

Ledare: Bo Bergman

Verdandi inbjuder för 22 året till alternativt julfirande på Östgötavägen 1.

Julafton 24/12 från kl. 12.00
Juldagen 25/12 från kl. 12.00
Annan dag jul 26/12 från kl. 12.00



Teatern Vävarnas Barn

Vi var ett gäng som åkte till Stockholm lördag den 25 oktober. Vävarnas Barn, en föreställning efter boken av Per Anders Fogelström spelades på Finnboda varv.
Det var då väderleken hade knäppt till och blivit väldigt kallt, så det var tur att vi var där tidigt, så vi fick tag i filtar. Det var kylskåpskallt. Men som tur var, var det en fantastisk föreställning. Föreställningen handlade om Sofia, hennes uppväxt under 1850-talet. Hon blev dömd till tukthus för medverkan till mord. Hon och de kvinnliga fångarna fick gå och trampa i avföring och kadaver, för tillverkning av saltpetersyra som skulle användas till krut. De blev fria till sist och började då som tvätterskor, då blev de sina egna. Teatern hade tagit vara på traverserna som rekvisita och använde varvsdockan med vatten i, så man fick en verklighetsstämning hur kallt det kunde vara när tvätterskorna fick tvätta på vintern. I pausen kunde man köpa varm soppa eller varmt vin, så under andra akten hade man lite mera värme i kroppen. Det var många människor på scen, en del proffs samt många amatörer, teatern har produceras av Södra Fot AB. Finnboda Varv kommer att rivas efter denna föreställning.

UE

NÄR DIN DECEMBERLYKTA.....

Där Din decemberlykta saknas
Som nu
Blir det mörkare än det annars är.

JULTON.

I decemberstunden finner hon
En julton
Som hon vill bejaka.

SEPTEMBERSAKNAD.

En saknad
Har flyttat in
I Ditt bröst
En ännu inte född morgon
Elva dagar in
I september månad.

KUGGAR SOM INTE KAN.....

Kuggar som inte kan
Annat än att gnissla....

:rik Asteving

Tänkvärt.

Ett staket är ett psykologiskt och fysiskt hinder med två sidor.

EU

Det är synd om människan. Alltid på väg någonstans där de inte befinner sig.

T.F

Om berget inte vill gå till Alah, så får Alah gå till berget.

Okänd

Den som söker han letar.

Husus.

Det är lättare att klyva en atom än att spräcka en fördom.

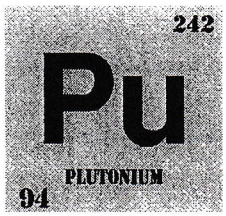
Forsmark.

T.F

Brand-fack-lan

När vi nu skall summera året som gått så kan man dra sig till minnes att Hallsta pappersbruk borde ha en bättre fungerande organisation.
Vad gäller händelser som inte är planerade. Till exempel den här oljebåten som dök upp, helt utan någon större svårighet togs denna båt sig in i "våran hamn" skulle den lossa flygfotogen för svenska kraftnäts räkning. Förvarningen för denna händelse var ca ett dygn. Våra rutiner när det gäller oljebåtar, sattes ur spel p,g,a att entreprenören kunde (utan att den interna skydds organisationen var vidtalad) begära tillstånd av kommunen , få tillstånd, samt vidtala Kommunala räddningstjänsten.
Allt detta utan att den interna skyddsorganisationen fick vetskap om planerna.
Detta tycker vi är anmärkningsvärt i synnerhet för vi skall ju vara ett World class bruk.
Dessutom så saknades bevakning från våran sida. Vilket medförde att entreprenören utan någon större svårighet kunde ta i land alkohol och elektronikutrustning. Vad kommer man att ta iland nästa gång. **Plutonium** .....?

I övrigt så har vi haft 53 brandlarm tom 27/11 12.00.
I dessa jultider vill vi påminna om att levande ljus inte släcker sig själva och ta en titt på era brandvarnare.
Ha en riktigt god jul från brand grabbarna

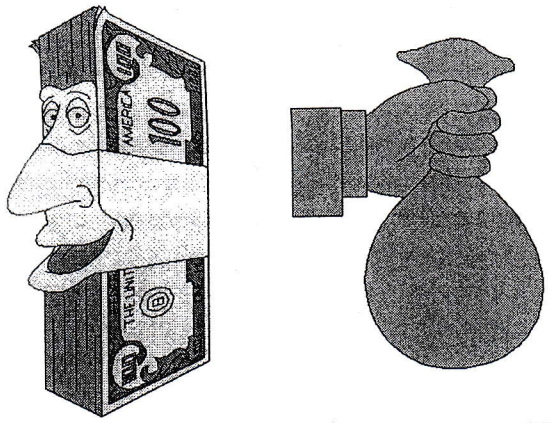


Mitt liv som plastmugg

Allt har en början även för en plastmugg. Min existens började för 600 miljoner år sen som en ormbunke i en tropisk skog. I denna skepnad fick jag vara tills jag dog och bröts ner till en oidentifierbar massa som blev liggande i ett av jordens hålrum till jag blev upp pumpad till ytan igen, 600 miljoner år senare.

Min glädje att åter få ett existens värde fann inga gränser. Tänk att åter igen efter 600 miljoner år, få ett nytt liv som en nyttig produkt åt människan.
Men innan jag har kommit dit ska jag berätta hur det gick till. Först transporterades jag i rör på havets botten till ett raffinaderi som renade mig från en svart sörja till en ädlare form utan en massa andra icke önskvärda molekyler. Efter det fick jag och många med mig åka i ett stort fartyg över halva jordklotet till en plastfabrik. Där putsades min inre till en ny ädel form. Jag hade förvandlats till en av mänsklighetens ädlare uppfinningar, plast. Jag var nu redo att anta en bland miljoner former, men än så länge bestod jag i små runda kulor redo att formas till något vackert. Men här av någon stans börja förnuftet försvinna och dårskapen ta över.
Först skickades jag åter igen till andra sidan jordklotet med ett fartyg till ett lager där jag stuvades runt ett antal gånger. Efter det var det dags att åter ut och åka, denna gång på landsvägar till nästa lager och åter stuvas runt ett tag. Efter det så fick jag åter en resa denna gång till en fabrik. Nu äntligen skulle jag få min slutgiltiga form. Men j-a vilket resande det ska behövas innan dessa människor äntligen har fått mig på rätt plats. De tycks ha obegränsat med energi. Min nytta måste vara något mycket viktigt för människan. I fabriken smältes jag ner och formades på bråkdelen en sekund till en mycket spröd och tunn form tillsammans med miljontals andra tunna former. Jag hade skapats till min slutgiltiga form en mugg!!!!!! .
Först blev jag besviken, men efter ett tag så börja jag känna mig bättre till mods igen, för jag måste ända vara nått viktigt för de transporterade mig åter igen långa sträcker på land mellan olika platser där jag fick ligga ett tag. När jag slutligen nådde mitt mål och äntligen skulle få börja utgöra en nytta för människan placerades jag och många med mig i en stapel i väntan på att äntligen börja användas. Jag en gång en ormbunke för 600 miljoner år sen skulle äntligen efter en resa som motsvarar ett varv runt jorden, skulle äntligen få utgöra dem nytta som jag har skapats för. Fram kommer en figur med skitiga händer, tar tag i mig så att jag håller på att spricka, trycker in mig i en apparat som fyller mig med vätska. För mig till sin mun och sveper i sig vätskan för att sedan trycka i hopp mig tills jag spricker och sen kastar mig i en soppåse. Det hela tog högst 4 sekunder, jag som har färdas ett varv runt jorden och väntat i 600 miljoner år, 4 sekunders användning!!!!!!!!!. J-a skitstövel, ni människor har döpt er själva till den intelligenta apan, det sistnämnda kan jag hålla med om, men det första borde ändras till den dåraktiga.

T.F



Att spara eller inte spara?

Det är en dygd att spara! Eller. Är det en dygd att spara? Vem skall spara? Varför skall man spara? Åt vem skall man spara? Skall man spara åt sig själv? Skall man spara åt sina barn? Man kan ju ha ett ekonomiskt sinnelag (vara snål). Det finns otroligt många sparformer och anledningar. Så ska det sparas i den offentliga sektorn, tex lägga ner ett nytt väl fungerande sjukhus och göra flera hundra människor arbetslösa. Ett annat fack i den gemensamma plånboken betalar (a-kassan). Då har man sparat. Bara någon annan betalar då går det bra att spara. Ibland kan sparandet ta sig egendomliga uttryck. Tex bestämmer ägarna till ett företag att vinsten måste ökas, utdelningen är för låg. Vi måste tänka på ägarna de måste få bättre utdelning på sitt satsade kapital, framför allt på de små aktieägarna. De måste hållas på gott humör. Verkställande direktören vidarebefordrar beslutet men tillägger att så och så mycket måste kostnaderna minska. Första gången jag var med om besparingar var efter att Bank of England devalverade pundet 1967, dvs man exporterade sina ekonomiska problem till andra länder. (Sverige har under de senaste decennierna blivit expert på devalveringar). Resultatet för Hallsta Pappersbruk blev ett varsel om avsked för 25-30 personer, handplockade av arbetsledningen. Dessutom det verkliga genidraget av dåvarande platschefen Lars Thermaenius, man köpte hem pennförlängare, hylsor som träddes på blyertspennorna när de blev för korta att hålla mellan fingrarna. Det verkliga krafttaget blev nedläggningen av YFA i Norrköping och resultatet och utdelningen steg.

Johnny Karlson

Läsningens gåta

Eilngt en uneörnskding på ett engskelt uivtnierset så seplar det inegn roll viekln odrnnig bksotrnävea i ett ord står i, det enda som är vtikigt är att fsötra och ssita bavstoken såtr på rtät patls. Rseetn kan stå hlelur om blluer och man kan ädnå lsäa tetxen uatn porbelm. Dttea broer på att vi itne leäsr vjrae bkosatv för sig, uatn odern som hlehet.

BN

JULEN!!!!!!!!

Vad är det för speciellt med julen? Att det föds en karl som tror att han är gud händer ju hela året.

"Klotter på toaletten."

Morgan Widlund

68-an på nätet.

Du har väl besökt vår hemsida?

I så fall är du en av många som gjort detta. Över 49 300 besök har hittills registrerats. (Naturligtvis betyder inte detta att så många *personer* har besökt oss men det säger ändå något om intresset för vår hemsida, särskilt som besöken via intranätet inte registreras.)

Vid en kontroll nyligen visade det sig att nära 2000 besök gjorts på hemsidan under tio dagar och då är alltså inte besöken via fabrikens intranät inräknade.

På hemsidan kan du bland annat delta i enkäter kring aktuella frågor. Vi frågade till exempel om det skall införas ett rotationstillägg. På detta svarade 63 procent ja, 33 procent nej medan två procent inte visste.

BN

Skydds-frågor

Arbetsmiljörapport

Som första punkt och stora nyhet i denna arbetsmiljörapport måste bli att informera att Taisto Hautala har bytt kontor. Från det att ha suttit i skymundan i flera år bakom ett omklädningsrum dit man knappt kunde komma fastän man ville har han nu kommit fram i ljuset. F r o m november återfinns han i Teknikens Hus, på andra våningen.

Vad har hänt då i övrigt gällande arbetsmiljön sen sist. För det första kan vi konstatera att vi inte klarat målsättningen när det gäller olycksfall hitintills för året. Hallstas mål är att vi inte skall ha mer än 10 olycksfall per en miljon arbetstimmar. Det motsvarar 18 stycken per år. Tills dags datum har det inträffat 22 stycken.

Under hösten har det också bedrivits flera riskanalyskurser för b la Blockchefer, projektfolk och underhållsansvariga. Kurserna har varit i flera steg från grundutbildning till fördjupning för nyckelpersoner. Varför undrar nu vän av ordning. Jo b la enligt kraven från Arbetsmiljölagen och dess AFS:ar skall man göra riskanalyser när man gör förändringar av organisatoriskt eller teknisk art.
Det som kommer att ske först är att **alla** tryckbärande anordningar överstigande 0.5 bar ska riskanalyseras, märkas upp och att alla ritningar ska kontrolleras så det stämmer med verkligheten. Någon har tydligen räknat lite på tidsåtgången för detta och säger att det kommer att ta ca 10 manår att ta sig igenom. Kraven på att det här genomförs står i AFS 2002:1 Tryckbärande anordningar.
Vi kommer märka av i framtiden att det kommer bli mycket av just riskanalyser, där man med systematik går igenom olika riskscenarier och tar fram åtgärder mot riskerna. Kravet är också att allt skall dokumenteras. Därför håller man nu på att ta fram ett dokumenthanteringssystem. Och det är meningen att alla kommer att ha möjligheten att titta i dessa dokument.

Det som hitintills genomförts angående risk och konsekvens analys är att vi dels har tittat på vad det kommer att innebära ifall vi får en ny hylshantering ute vid emballeringen och den gamla hanteringen blir ett ensamarbete. Vi har också analyserat huruvida arbetet på Vedlinje 6 kan få bedrivas som ett ensamarbete. I dagsläget går det inte.
Väteperoxidhanteringen på DIP-anläggningen har också granskats. Och f n är det Viragängets situation som är aktuell, och det förväntas bli klart för Julen.

Vi ska under nästa år försöka att förändra inriktningen på skyddsronder som vi i dag gör, som är att likna med s k ordningsronder. D vs att vi ex vis tittar på lysrören fungerar, att stegar är hela o s v. Tanken är att vi mer ska försöka se vilka risker som finns när inte lysrören fungerar och stegarna inte är undermåliga. Och på så sätt komma åt riskerna på ett annat sätt som i sin tur leder till minskade olyckor totalt.

Avslutningsvis ett litet ordspråk som jag tycker är tänkvärt.

Låt det enkla få vara enkelt Och gör det svåra enklare.

Hans Åhman

Pappers avd. 68 meddelar:

Nya försäkringspremier.

GF 14100 kommer att sänkas till 113 kr/månad för år 2004. Första avdraget sker på december lönen, eftersom man betalar i förskott. **Sänkningen beror på att ett basbelopp har tagit bort ur försäkringen, den omfattar nu 2 Bb.**

GF 13000 avser medförsäkrad (omfattar 3 Bb) samt Medlemsbarn.
Där blir premien för 2004 följande:

Gruppliv	80:50/månad
Olycksfall	31:50/månad
Gruppliv + Olycksfall	112:-/månad
Medlemsbarn	47:-/månad/per barn.

OBS! Har du någon gång skrivit ett **förmånstagarförordnande**, vilket innebär vem som skall få pengar när du dör. Har du fortfarande samma förhållande?
Vid ev. frågor ring oss på avd.exp. 0175-26390.

Medlemskalendrar 2004 finns att hämta på avd.exp. U.E

Kinesisk visdom.

Med pengar kan man:
Köpa ett hus, men inte trivsel.
Köpa en säng, men inte sömn.
Köpa en klocka, men inte tid.
Köpa en bok, men inte kunskap.
Köpa en position, men inte respekt.
Betala en läkare, men inte köpa hälsa.
Köpa en själ, men inte liv.
Köpa sex, men inte kärlek.

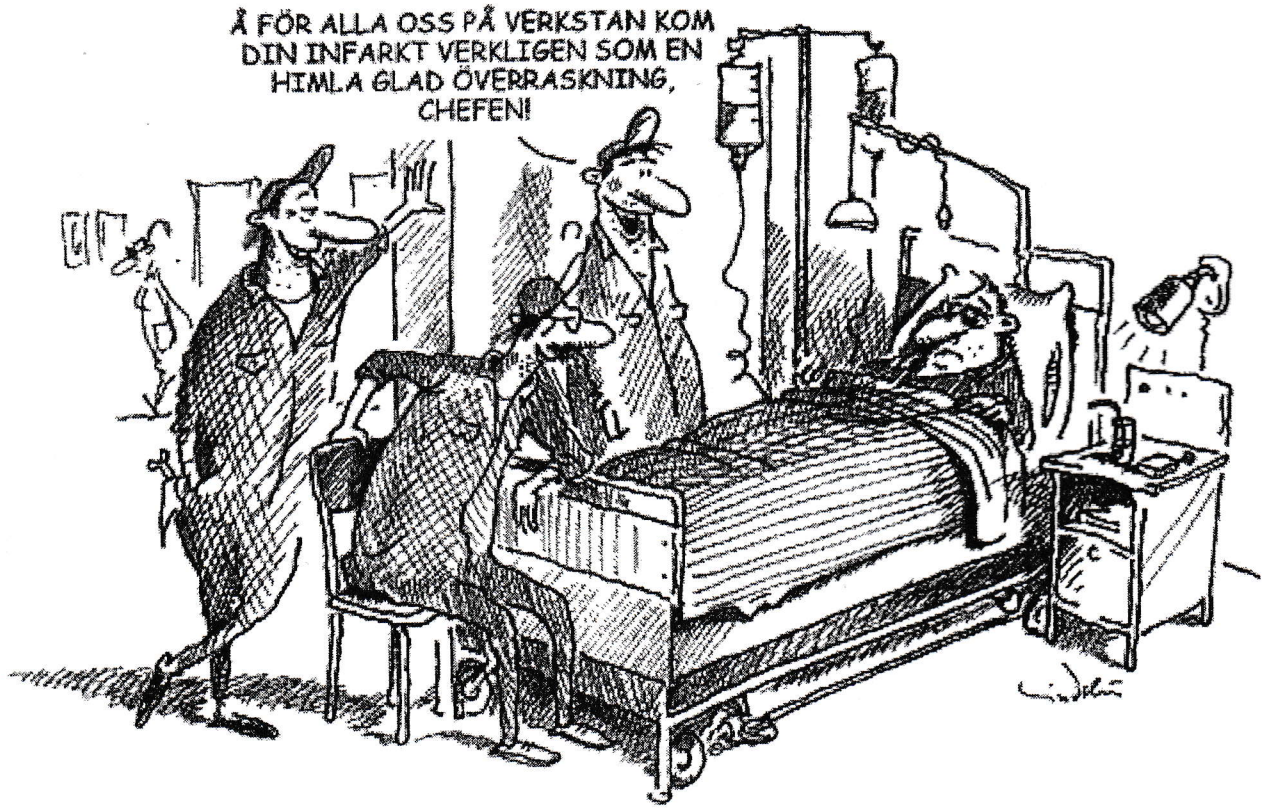
Frågespalten

Fråga

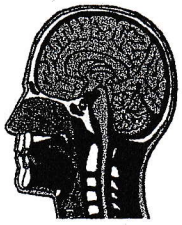
Hur kan det komma sig att löneavdraget är högre än utbetalningen vid uttagande av atk dag ?

Svar

Skall försöka svara på din fråga. Beror till stor del på att beräkningen och intjänande året är föregående år. Och själva uttaget av atk-dagar är i år. Därför är beräkningsgrunden väldigt individuell och därför många faktorer som finns. I övrigt kan jag bara hänvisa till kollektivavtalet sid 36-48 J.E



HJÄRN-BRUK



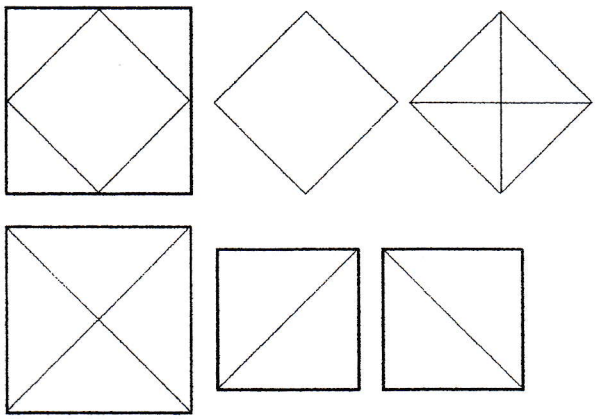
Rätta lösningar till förra numrets problem:

1. S=6 H=2 E=5 (alltså: $625=25^2$)

2. René Antoine Ferchault de Réaumur hette en fransk vetenskapsman som bl a införde en termometerskala med vattnets fryspunkt vid noll och kokpunkt vid 80°.
   Han kom också på idén **att göra papper av träfibrer när han såg ett getingbo.**

3. I brevet, som var "daterat" 1937 nämndes Första Världskriget. Men vid den tiden visste man inte att det skulle komma ett nytt världskrig utan **kriget 1914 – 1918 kallades bara Världskriget eller Kriget.**

4. Två möjligheter finns enligt nedan:



5. Det var endast tre älgjägare: **Far, son och sonson** (dvs två fäder och två söner).

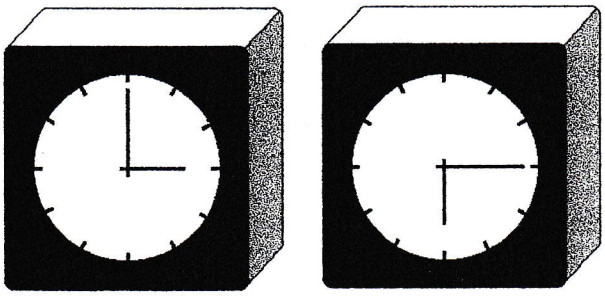
Dennis Hernehult hade rätt på fyra av de fem problemen och har belönats.

1. Hur mycket är klockan?

Klockan till vänster är precis tre (eller femton).

Den till höger är samma klocka men nu har någon lustigkurre stjälpt omkull den ett kvarts varv så att den ser ut att vara kvart över sex (arton). Men den uppmärksamme ser på timvisaren att detta inte stämmer eftersom den står exakt rakt ner, vilket den inte gör när klockan är kvart över sex.

Nu är frågan: Finns det något klockslag som exakt kan "se ut" som ett annat klockslag om man vrider urtavlan?



2. Fyra plankor.

En scoutpatrull kom till en ravin som de måste ta sig över. De hittade fyra stycken fyra meter långa plankor. Men ravinen var fem meter bred. Hur löste de problemet? (Rita en skiss!)

3. Fyra båtar.

Fyra båtar befinner sig på exakt samma avstånd från varandra. Det är en bogserbåt, en roddbåt och en segelbåt. Vilken slags båt är den fjärde? Tänk på att alla båtar, alltså även den fjärde, skall ha lika långt till var och en av de övriga.

Om du har lust att skicka in lösningarna kan du göra detta till expeditionen i "Röda Villan" före den 29 februari 2004.

BN

Nu är det dags igen

Vi får information om hur fabriken går, hur marknaden ser ut, och kan se ut ett tag framöver. När man samlar ihop den informationen så ter det sig märkligt att styrelsen sitter och föreslår en extra utdelning på 30 kr/aktie. Det är de stora elefanternas dans man får hoppas att våra fackliga företrädare i styrelsen har reserverat sig mot förslaget. Dom pengarna som försvinner skulle göra större nytta i investeringar runt om i koncernen, än att hamna på få personers konton. En ruskig tanke är att råttorna överger det sjunkande skeppet. Hoppas att det är fel.

Lennart

Vi på redaktionen vill tacka
Tommy Boström
Erik Asteving
Johnny Karlson
för deras bidrag till detta nummer av Pappersmagasinet. Och uppmanar även fler att fatta pennan och skriv några trevliga rader. Kanske ni har varit med om något roligt, trevligt eller kanske underhållande som för oss övriga kan vara av intresse. Ni kan ju även komma hit så kan vi hjälpa er att författa ihop någonting. Vi kan även ombesörja med någonting att författa med.
Hälsningar redaktionskommittén

Vi på redaktionen är:

Joakim Eriksson	: J.E
Börje Nordström	: B.N
Hans Åhman	: H.Å
Ulrika Enlund	: U.E
Tommy Falk	: T.F
Jari Syrjänen	: JAS

Hallsta Pappersbruk

AKTUELLT FRÅN

Nr 11/2003
Datum 2003-12-05

ISHOCKEY

Söndagen den 11 januari 2004 i Gavlerinken

BRYNÄS - DJURGÅRDEN

Avresa från portvakten kl 13:00
("Nedsläpp" kl 16:00)

Hemresa ca kl 18:30

PRIS: 160 kr per person
Buss ingår!

Anmäl dig i kassan senast den 2 januari 2003!
(Du betalar samtidigt med anmälan)

Vi har bara 35 biljetter, så "först till kvarn....."

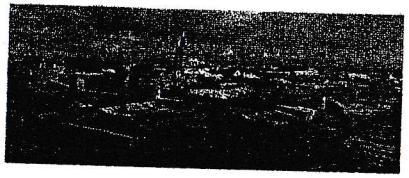
HP-Fritid kontaktpersoner				
	Jaana Kuusisto	262 18	Lennart Andersson	261 91
	Jenny Melander	260 74	Jan Zetterman	261 14
	Eva Rytterlund	265 88	Karina Åström	262 56

HOLMEN PAPER
HALLSTA PAPPERSBRUK

AKTUELLT FRÅN

Nr 10/2003
Datum 2003-12-03

KRYSSA TILL TALLINN!



Nu kan vi äntligen, i samarbete med Tallink, erbjuda alla anställda på Hallsta Pappersbruk a tt uppleva den charmiga Hansastaden Tallin i Estland till ett suveränt pris!

Under perioden 3 - 31 januari 2004 kan du kryssa för

150 kr per person!

Erbjudandet gäller för nybokningar, avresa lördag-torsdag och då minst två personer delar hytt i kategori B (insides ovan bildäck).
Tillägg för övriga avresedagar och hyttkategorier.

Uppge bokningskod: **SXHP**

För bokning och ytterligare information, kontakta Tallink, tfn 08-666 60 01.

OBS! Du måste ta med dig passet på kryssningen!

Läs mer om Tallink på www.tallink.se

HP-Fritid kontaktpersoner				
	Jaana Kuusisto	262 18	Lennart Andersson	261 91
	Jenny Melander	260 74	Jan Zetterman	261 14
	Erik Norman	262 62	Kjell "Kocken" Johansson	262 19
	Karina Åström	262 56		

Baksidan

Smaskiga lussebullar

Ingredienser
5 dl mjölk
150 g smör el. marg.
50 g (1 pkt) jäst
2 dl socker
1 påse saffran
1,5 l (0,9 kg) vetemjöl

Pensling & garnering
Ägg
russin

Sätt ugnen på 225 grader.
Smält fettet i en kastrull.
Häll över mjölken och värm det hela tills det är "fingervarmt"
(Ett bra knep är att använda febertermometer, men obs: Ej samma termometer till "bak" och bak). Temperaturen är jätteviktig.
Smula ner jästen i en bunke och rör i lite av degspadet.
Häll i resten av vätskan och sockret.
Stöt saffranet (tillsammans med en nypa strösocker) i en mortel.
Blanda ner saffranet i vätskan.
Tillsätt ungefär 1,2 l av mjölet och rör ihop det hela till en smidig gegga. När den lätt släpper bunken är den klar att jäsa.
Strö över lite mjöl och täck bunken med något.
Låt degen jäsa i rumstemperatur i 30 – 40 min.
Strö ut det resterande mjölet på bakbordet och lägg dit degklumpen.
Arbeta in mjölet så att degen blir slät och blank.
Sedan är det bara att forma till lussekatter släta bullar länger eller varför inte kanelsnäckor.
Eftersom lussebröd har en tendens att bli lite torrt kan man t ex göra fyllda bullar med mandelmassa i.
Låt bröden jäsa under duk medan du vispar upp ett ägg och tar fram russinen.
Pensla bröden med äggröran och tryck dit russinen ordentligt.
Grädda stora bröd c:a 15-20 min i 200-225 grader.
Små bröd gräddas c:a 8 min i 250 grader.
ÄT!

BN