



PAPPERSMAGASINET

INFORMATIONSTIDNING FÖR PAPPERS AVD 68

www.avd68.com

MARS 2001

MEDLEMSFEST

Fredagen den 13 April mat och dans.

Vi äter en buffé mellan 19.00-20.30

kl 21.00 börjar dansen och puben öppnar,
mera information kommer med brev hem till dig

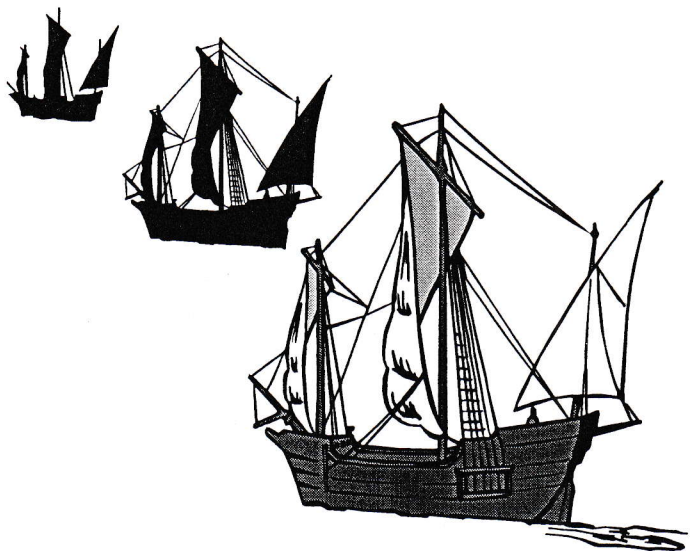


Efterlysning

Vi på redaktionen efterlyser anekdoter och händelser från arbetslivet här på bruket eller orten som vi kan publicera här i Pappers Magasinet. Vi tar tacksamt emot alla bidrag men förbehåller oss rätten att välja vilka vi publiceras.

Sänd ditt bidrag till Pappers avd68 med intern post eller Internet www.expedition@avd68.com. Det finns fortfarande vanlig post eller kom till oss på expeditionen.

Ordföranden har ordet:



När jag, efter en total tid på 31 år (3+28) som ordförande för avd. 68 (med övriga fackliga uppdrag blir det över 40 år), skall försöka sammanfatta vad som hänt med några få ord så har det varit väldigt mycket skiftschemafrågor.

Den första stora uppgiften efter återvalet 1973 var genomförandet av månadslöner. Vi var, om inte allra först, så i varje fall bland de första som införde månadslön för kollektivanställda på den privata arbetsmarknaden.

Storkonflikten i maj 1980 drevs fram av SAF-ordförande Curt Nicolin. Han sa att konflikten var "en investering för framtiden". Vi genomförde vår del av konflikten på ett väl disciplinerat och korrekt sätt.

Jag kommer ihåg avdelningsmöten där Folkets Hus lokaler inte räckte till. Någon gång har vi ställt in pga. för få deltagare.

Jag vill tacka för mig och önska min efterträdare lycka till



RESULTAT AV VALET AV HUR ARBETSTIDSKONTOT SKALL DISPONERAS VID HALLSTA PAPPERSBRUK.

62,2 % VALDE LEDIG TID
17,7 % VALDE PENSIONSPREMIE
20,1 % VALDE KONTANTER.

ANG. UPPRÄKNING AV ACKORDSTILLÄGGET I HAMNEN.

Årets avtal innehöll flera delar.

- Ett generellt påslag på 281:-/mån. för heltidare och övriga i proportion till arbetstiden.
- En fördelningspott på 1,05%, värdet av den räknas fram på grundlönesumman för löneperiod ett 2001. Denna pott kan användas till "lite av varje".
- Till fortsatt uppbyggnad av Arbetstidskontot finns avsatt 0,5%.
- Samt till uppräknings av särskilda tillägg finns avsatt 3,2%.

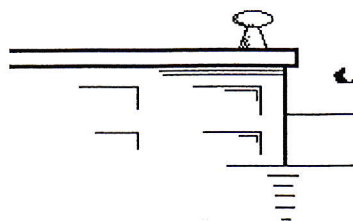
Hela avtalsvärdet för år 2001 är 3,2%.

Hamnarbetarnas krav på uppräknings av ackordstillägget är ett felaktigt krav därför att---

- Grundlönen inklusive ackordstillägget har redan höjts med 281:-
- Tillförfogandetillägget höjs med 3,2% för detta är ett särskilt tillägg.
- Ackordstillägget kan räknas upp med 1,05% eller del därav.

Skulle ackordstillägget räknas som hamnklubben vill skulle man få del av de 281:- två gånger och likaså de 0,5% i arbetstidskontot två gånger.

Johnny Karlson



Från kajkanten

Sommaren närmar sig så smått och på sommaren vill man ha semester. Här i hamnen har vi under en följd av år haft semestern uppdelad på tre gånger tre veckor. I år ville dock arbetsledningen ändra utläggningen till tre gånger fyra veckor, vilket skulle ha inneburit att den första och tredje semesterperioden delvis hamnat utanför skolornas sommarlov.

Från hamnklubben föreslog vi då en utläggning på två gånger fyra veckor.

När arbetsledningen motsatte sig detta och återigen föreslog en fortsatt semesterutläggning på tre gånger tre veckor accepterade vi detta.

Om man höjer blicken från truckar och pappersrullar här i hamnen kan man ibland



få se en majestätisk syn: en havsörn tar sig en flygtur in över Edeboviken. Ibland önskar man nästan att den skulle byta ut fiskdieten och ta några av de otaliga duvorna som skitar ner både rullar och golv i magasinerna. Eller varför inte någon av de katter som börjat uppehålla sig på vår arbetsplats? Dessa använder krypgrunden under vår barack som toalett, varefter en frän doft stiger upp genom trossbotten och förpestar inomhusmiljön för oss.

Vår gamla uttjänta matsal skall förseras med en nymodighet. Det är något som kallas

intranet och är en snikvariant av internet. Den fungerar på liknande sätt fast endast lokalt inom företaget.

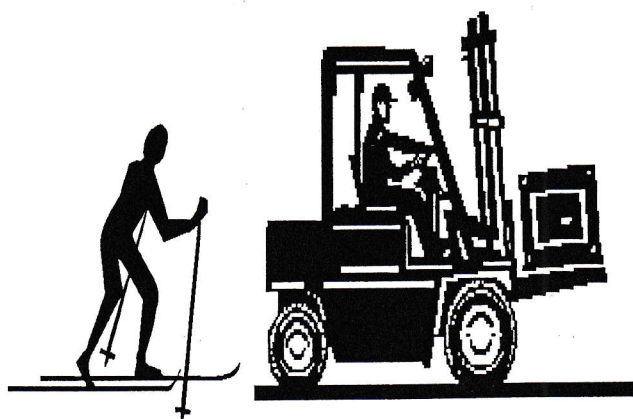
För övrigt skall hela vår barack omgärdas av en hög betongmur á la Kumla. Detta för att inte den kommande mafivagnslastningen skall riskera att riva hela kåken, vilket i och för sig kanske inte vore så dumt

Fyra kajare deltog i årets vasalopp. Bäst gick det för Görgen Ytterberg som kom



i mål på tiden 8:13:34 och placeringen 6824. Patrik Eriksson kom på 8351:e plats med tiden 9:00:59. Björn Mattsson och Ove Sundberg fick tyvärr bryta i Evertsberg.

B N



STATISTIK FÖR 2000.

Det finns en uttalad målsättning från skyddskommitén att olycksfallen inte skall överskrida 10 olycksfall per en miljon arbetstimmar. Räknas det om till våra förutsättningar skulle det bli 18 olycksfall per år för oss.

Tyvärr klarade vi inte den målsättningen i år heller, men vi lyckades att sänka jämnfört med föregående år. (Se statistik). Det olyckor som inträffade var turligt nog inte heller av de allvarligaste slaget. D v s de som ger bestående men eller sjukskrivningar mer än 90 dagar.

Vi har letat efter en slags gemensam nämnare varför dessa olyckor har inträffat, och det som vi har

kommit fram till är att den största orsaken beror på ordning och reda. Man snubblar på slangar som inte är upphängda utan ligger som ett ormbo på golven, halkar på löspapper, trampar snett på gallerdurkar som inte ligger rätt o s v.

Det kan tyckas vara ganska banala saker, men tyvärr är det så här det ser ut. Att förebygga så att dessa olyckor inte händer är något som alla kan hjälpas åt med. Man behöver inte vara skyddsombud, arbetsledare eller "någon annan" för att se till att det råder god ordning på arbetsplatserna. Däremot behövs kanske skyddsombudet, arbetsledaren eller "någon annan" för att se till att rätt utrustning och förutsättningar finns.

Olycksfall, bagatell och tillbud															
		1995		1996		1997		1998		1999		2000		2001	
		Kv	M	Kv	M	Kv	M	Kv	M	Kv	M	Kv	M	Kv	M
		7	16	7	25	10	26	10	16	12	22	6	21		
Olycksfall		23		32		36		26		34		27			
		12	60	19	54	22	70	17	68	18	55	18	46		
Bagatell		72		73		92		80		73		64			
Tillbud		57		45		55		43		52		43			
Tandskador		2		3		2		1		3		1			
Färd		3		3		3		7		5		7			

TILLBUD 2000													
BLOCK	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Juni	Juli	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec	Tot
Ved & mek Massa					1					1	1	1	4
Miljö, Energi & RP	2	1		3		2							8
Underhåll					1					1			2
Gem. anläggningar	1							3				1	5
PM 2				2									2
PM 3				1								1	2
PM 11						2			1				3
PM 12				1							1		2
Order & Distribution	1	2		1	1	1		3	2	2	1	1	15
Administrativ serv.													
Tekn. Utveckling													
	4	3	0	8	3	5	0	6	3	4	3	4	43
		7			16			9			11		43
Entreprenör				1	2				1				

BAGATELL 2000													
BLOCK	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Juni	Juli	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec	Tot
Ved & mek Massa			1			2	1		1		1	2	8
Miljö, Energi & RP						1	1		2				4
Underhåll		1	1	1				2	1				6
Gem. anläggningar	1				3			1	1				6
PM 2								1		2			3
PM 3	1	1		2									4
PM 11			2	1	3					1	1	1	9
PM 12						1			1	1	1		4
Order & Distribution		2		3	2	1	2	1		2	1	2	16
Administrativ serv.								1	2				3
TU			1										1
	2	4	5	7	8	5	4	6	8	6	4	5	64
		11			20			18			5		64
Tandskada		1											
Färd	2	2	1								2		
Arb.skada		1			1					1	1		
Entreprenör				2	2				2			1	

[illegible]

SKIFTSCHESMAKOMMITTÉN

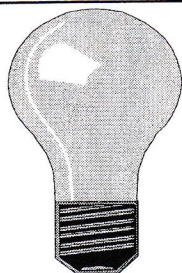
Hösten 2000 tillsattes en skiftschesmakommittén, kommittén bestod av följande personer.

Ulla Strandbergh EMB sk. 5, sammankallande,
Hans Svenberg ÅKC sk. 6, Jaana Kuusisto PM 3,
sk. 2, Peter Nilsson TMP sk. 2, Sven-Olov Jansson
PM 11 sk. 3 och Aleksandar Srndovic PM 2 sk. 2.

Det som kommittén främst skulle ta i tu med var utfyllnadstiden, hur kunde man förändra utläggningen av den. Att medlemmarna ville förändra den visste man eftersom listor hade cirkulerat runt i fabriken. Där man kunde skriva på för en förändring. Ursprunget var att man ville få bort utfyllnad på helgerna. Arbetet med utfyllnadstiden kom nu lite i skymundan, för på PM 3 hade man börjat fundera över rullande semesterschema istället. Man var i stort sätt överens om att testa ett rullande schema över sommaren. Detta blev vi då anmodade att ta upp med ledningen. Nu visade det sig att det var inte så enkelt, fabriksledningen var ej villiga att låta PM 3 prova ett rullande schema. Man tyckte istället att skulle det köras ett rullande schema skulle hela fabriken göra detta. För som man sade hade man inga goda erfarenheter av flera olika scheman på fabriken. Det blev då väldigt hastigt bestämt att man måste ordna en röstning om detta eftersom alla måste få vara med och bestämma om hur man skulle ha det med semestern. Man röstade och resultatet blev 280 för och 183 mot ett rullande schema. Många röster höjdes

över att det varit alldeles för dålig information och att det gått för snabbt.

Och hur kunde man rösta bort semestern. Vårt försvar i skiftschesmakommittén var att kravet ställdes från så många håll i fabriken om att få till en ändring av semestern. Men man måste poängtera att detta bara är ett prov och skall utvärderas och röstas på nytt hösten 2001. Visar det sig att de flesta är nöjda får vi ändå inte slå oss till ro med detta, utan vår strävan är ändå att man skall få till en semesterförläggning som har en längre sammanhängande ledighet. Det sista ordet vad gäller semester för skiftarbetare är säkerligen inte sagt. Detta är en väldig het potatis på bruket. Men nog om detta, nu till utfyllnadstiden som på nytt togs upp. Vi har varit i kontakt med Ante Söderlind och lagt fram vårt förslag om hur vi vill ha det. Förslaget går ut på att man samlar utfyllnadstiden i en pott. Tisdagen veckan före utfyllnadsveckan skall man få besked om man behöver arbeta. Betalningen som gäller är divisor 315. Vid akut utkallelse skall man ha övertidsbetalning plus att man får räkna skiftet som utfyllnad. Utfyllnad skall i första hand göras på vardagar. Och en tjänst får inte uppbemannas med utfyllnad. Utfyllnaden skall läggas ut kvartalsvis så att man får en jämn fördelning över året. Men lite mindre dagar kvartal 2 och 3. Detta är i stora drag vårt förslag. Vi har ännu i skrivande stund inte fått besked från ledningen. Vi hoppas att vi så snart som möjligt kan komma överens om en bra lösning.



Angående långsam byråkrati

Läste om den långsamma hanteringen av förslaget om reduktion SO₂ och NO_x på ÅKC, man fick intrycket att förslagskommittén försenade förslaget, det är inte mitt minne av hanteringen av förslaget, på kommittén möt den 00-03-22 så var förslaget upp för behandling, ett väl förberett ärende som har vinsten uträknad och klar det är bara att dela vinsten 420 000 kr med 2, ena halvan till företaget den andra till förslagsställaren, men företagsrepresentant ansåg att det var fel räknat och åter remitterade förslaget till ÅKC. Nästa möte 00-06-07 hade ÅKC svarat att det var rätt uträknat, så förslagskommittén kunde gå vidare med förslaget till infokommittén för fastställande av belöningens storlek, men där ansåg platschefen att belöningen var fel räknad och sände förslaget tillbaka till förslagskommittén som möttes den 00-09-20 och konstaterade att det fanns inget annat sätt att räkna på och stod fast vid sin förra bedömning. Så det lämnade över till infokommittén som tillslut kunde fastställa belöningen. En olyckig detalj är att mötena inte är samordnade i tid, efter förslagskom-



Om man klonar en sjöröware
blir det då en piratkopia?

mitténs möte kan det dröja en månad innan infokommittén sammanträder, så ärendet kan bli liggande en stund mellan mötena tyvärr och kan även få utstå vissas spariver.

PROJEKTLÄGET

För närvarande skrivs det ganska mycket om den projektanstormning som vi stå inför, mycket detaljer om kapacitet, kvalitet, kostnader, leverantörer etc. etc. Med andra ord sprids det mycket information via media, anslagstavlor, protokoll och alla andra informationskanaler. Med andra ord så informeras det mycket om Hallsta Max projektet.

Det jag tänkte redogöra för är lite mer om hur vi kan bli påverkade i det dagliga arbetet av det som komma skall, sett ur ett lite humoristiskt sätt

MORGON

Om man tar sig till arbete med bil kommer man förmodligen att mötas av en ganska full parkering. Det har visserligen gått ut order på att parkeringen endast får användas av anställda på Hallsta Pappersbruk, tyvärr är det nog så att det slinker in en och annan obehörig på parkeringen. När man väl har hittat en P-plats och tar sig ner till jobbet ca 30 minuter för sent p g a väntetiden, så det dags att leta efter det plast kort som kommer att behövas för att ta sig in på området. Har man otur ligger det kvar på köksbordet där hemma. Med andra ord bara att åka hem igen, tillbaks leta efter ny P-plats och ytterligare försenad med 45 minuter. Drar kortet genom avläsaren och träcklar sig igenom ett vändkors.

Oavsett vilket håll man skall åt för att ta sig till sin arbetsplats norrut, söderut eller västerut kommer det att bli trångt. All tillgänglig yta blir belamrad antingen med material eller bodar. Eventuellt kommer det att stå både truckar och mobilkranar lite varstans.

Då det är sagt att övriga driften skall gå som vanligt får vi inte glömma de övriga aktiviteterna inom fabriksområdet så som kemikaliebilarna, pappersbilar, fraktgods till förrådet våra egna truckar och en och annan personbil lär åka omkring på området. Med andra ord blir det ganska trångt.

Men efter lite kryssande kommer man äntligen fram till sin arbetsplats. De som arbetar i närheten av PM 11 blekeri, TMP eller pappersmaskin PM 11 kan ha oturen att bli drabbade av exvis betongbilar som "spyr" diselavgaser eller rivningsdam som sprider sig som Lütstendimma i lokalen. Möjligt är att också att det finns montörer på möjliga och omöjliga ställen i lokaliteterna och som stör de dagliga rutinerna och retar folk.

Hur som helst efter att ha genomlidit allt detta börjar magen göra sig påmind, man känner sig litet hungrig, och det är dags att hämta mat vid Valhall. Och det är väl sällan som man går utan att få beställningar från arbetskamrater. En ska ha pasta, tre mjuka mackor,

ingen sallad men en lättmjölk. Den andre ska ha fiskgryta, två hårda smörgåsar + riktigt smör, rivna morötter och en vatten med citronsmak. Den tredje vill ha bruna bönor med fläsk, inget bröd eller sallad men en lättöl skall det vara. Själv är man sugen på en hamburgare. Väl framme vid Valhall börjar kön till matsalen redan vid trappan och då börjar man inse att de 15 minuter som man sa till sina arbetskamrater att man skulle vara borta inte kommer att hålla. Efter ca 23 minuter är man äntligen framme och kan beställa, pasta, fisk bruna bönor och hamburgare.

Pastan slut med skinka, finns bara med räkor. Får beskedet att det tar ca 25 minuter att få bruna bönor p g a att det tar tid att steka fläsket. Fisken är ju givetvis slut och man får som förslag att ta ris till hamburgaren i stället för pommes frites. Ut ur kön för att ha en överläggning med kompisarna angående menyn.. Ställa sig i ny kö och vänta, efter 27 minuter är det dags att bli serverad igen samtidigt som man får frågan att ta det som finns.

Kommer tillbaks till arbetsplatsen efter drygt en timme efter utlovad tid, dessutom kommer man med fyra pastagrätäng och fyra Zingo – dricka, tre skivor hårt bröd, ingen sallad men tre röda mjölk. Allt annat var slut, det börjar likna det ryska systemet numera. Samtliga svär ve och förbannelse över hur det är

KVÄLL

Senare på kvällen är det dags att ta sig ned till samhallets centrum för diverse inköp, och då inser man hur stort det egentligen är när det byggs pappersmaskiner. Det är samma visa som det var tidigare på jobbet.

- Svårt att hitta parkeringsplats.
- Det mesta av dagligvarorna är slut.
- Köer överallt.
- Främmande språk hörs överallt.

De eventuella problem som jag påpekat är bara hypoteser av hur jag tror att det kan bli, så sanningshalten kan därför variera lite grann milt uttryckt.

Det som jag tror blir sant är att alla på ett eller annat sätt kommer att påverkas av den aktivitet som kommer att ske under första halvåret 2002. Och jag tror också att de problem som uppstår går att lösa. Vet inte hur det skall gå till, ett sätt kan vara att höja vår toleranströskel och ha överseende med det som sker och en **jäkligt bra planering**.

Putte

Nu när vi skaffat oss en massa maskiner för att spara tid.

Så kan man undra vart den tiden tagit vägen ?

INSÄNDARE OCH SVAR

Dåligt avtal

Nu är avtals rörelsen klar och alla vet väl hur det gick. Vi fick 8,5% inklusive arbetsförkortning efter mycket medling. Detta avtal är på 38 månader, jag förstår inte varför man skriver ett avtal på 38 månader detta gynnar bara arbetsgivaren. Det konstiga i det hela är att endast en avdelning röstade emot detta avtal detta var Jönköpings avdelningen och två stycken reserverade sig (Norrköping och Väja). Det tråkiga i det hela är att dom som sitter och förhandlar inte har medlemmarnas förtroende, det är för långt avstånd ner till golvet. Dom flesta jag pratat med anser att avtalet är för lågt men varför vågar ingen säga det öppet. Nu sitter dom vi valt och tror att dom gjort ett bra avtal. Dom sista åren har man hört att det ska skäras ner folk till höger och vänster meddans aktie ägarna får dela på 5,5 miljarder detta rimmar lite dåligt i mina öron. Det är skrämmande hur företaget resonerar, man får den uppfattningen att vi arbetstagare är något som hunden dragit in men vad skulle företaget vara utan oss?. I England har dom en kvalitets symbol som intygar att dom sätter medarbetarna i centrum. Även kallad IIP Investors in People. Om man slår upp en engelsk tidning och tittar på platsannonserna. Veldig många använder sig av IIP symbolen för att visa att de bedriver en målmedveten verksamhets och medarbetar utveckling. Det skulle vara något för Hallsta men det kostar väl för mycket, men ohälsa kostar också, ta det här med schemat som exempel. Det gamla schemat var inte bra men det här är inte ett dugg bättre det är som att välja mellan pest och kolera bägge är ohållbara i längden. Men vad gör företaget? man gör som strutsen man kör ner huvudet i jorden och tror att allt är bra. Nu har Roos lovat att neddragningarna ska ske med naturlig avgång men Roos har också en chef, det är bara att hoppas att dom har samma uppfattning. Vi i Hallsta får vara glada ändå jämfört med andra bruk, här investeras det många miljon belopp som garanterar att bygden lever vidare.

Vad kan man göra för att påverka?. Börja med att gå på ett fackligt mötte och fram för dina åsikter det går inte bara att sitta och gnälla i fika rummet. Det händer inget där. Många är rädda för att prata inför folk men kontakta någon som kan framföra dina åsikter, för facket idag behöver nya ideer.

M

SVAR TILL M.

Den senaste avtalsrörelsen inleddes för våran del den 11:e januari 2000 med att förbundssekreterare Bengt Hallberg gick runt i fabriken i sällskap delvis med undertecknad och med Sune Alm. Bengt pratade avtal med en del underhållsarbetare och arbetare på skiftlag ett och tre. Den väsentligaste frågan var fortsatt arbetstidsförkortning.

Den 11:e september besökte förbundsstyrelseledamoten Lars-Göran Johansson fabriken och talade avtal med både dag- och skiftgående medlemmar, skiftlag sex arbetade FM-skift. Samma dags eftermiddag var kontaktombuden samlade till möte om de kommande avtalsförhandlingarna. Huvudfrågan var fortsatt arbetstidsförkortning. Kontaktombuden kunde acceptera ett treårsavtal om det tredje året var uppsägningsbart. Avtalstiden är något man förhandlar om och är alltså en del i uppgörelsen.

Avståndet till golvet är inte så långt som M påstår.

Mträffade Lars-Göran Johansson när han besökte fabriken.

Mats Nilsson från Jönköping brukar av princip yrka avslag på alla avtalsförslag det tillhör traditionen.

Stig Karlsson från Norrköping tyckte att avtalet som helhet var bra sedan reserverade han sig.

Representanten från Väja yttrade sig överhuvudtaget inte utan lämnade bara in en skriftlig reservation.

Vad det beträffar den stora extrautdelningen till aktieägarna så visar det bara hur kapitalister beter sig. Och vad det beträffar förhållanden i England så känner jag inte till dem. Ang skiftschemat så de allra flesta nöjda med grundschemat problemet är utfyllnadstiden och semesterschemat.

Johnny Karlson



Vems idé var det att stoppa in bokstaven "s" i läspa ?

NY UTSTÄLLNING

Kulturföreningen Rödwillan har invigning av utställningen Konsum med omnejd Då och Nu Lördagen den 24/3 kl. 13.00-16.00.

Intresserade av ett besök någon annan tid tag kontakt med Ulrika 26390.



Ungdomskommittén

Så har det blivit dags för ungdomskommittén att skriva några rader i pappersmagasinet igen. Precis som vanligt så har vi påbörjat det nya året fulltankade med ny entusiasm och goda föresatser. Sen gäller det förstås också att få tankar att räcka året ut, men eftersom vi dessutom fått påfyllning med en ny medlem i kommittén ser det extra bra ut just nu. I januari höll vi årets första möte som vi lite mer högtidligt kallade vårt planeringsmöte. Där kom vi bla. Fram till att vi också i år borde medverka till att anordna en lokal ungdomskurs, ungefär av samma snitt som den som hölls i Bergby förra våren. Av kommentarer vi fått runt den så har vi förstått att det här var ett uppskattat inslag och att konceptet borde upprepas.

Undvik dubbelklickning med musen

Den europeiska forskargruppen ger följande rekommendationer till datoranvändare:

- Begränsa antalet upprepande fingerrörelser.
- Undvik att dubbelklicka på musen.
- Vid smärta i armen – undvik helt arbete med musen. Även den redan drabbade armen tar stryk om man byter arm.
- Variera datorarbetet. Ha minst tre inmatningsenheter/pekdon (kula, platta, olikformade möss).
- Ta raster när du behöver så att musklerna får slappna av.
- Ta pauser som även ger mental avkoppling. Mental anspänning aktiverar samma muskler som fysisk belastning.
- Trötthet, smärta och obehag förhindrar inte arbetet men sliter på kroppen. Var uppmärksam.
- Begränsa stressen. Mental belastning, oro och tidspress ökar muskelaktiviteten.

TT



Han låg på sin säng på lasarettet, bandagerad från topp till tå och försökte redogöra för olyckan:

-Nja, kollisionen var inte så farlig, men sen började jag diskutera med den andre föraren.....

DRIFTKLUBBEN

Lite historik om driftklubben. Klubben har varit verksam sedan början på -80 talet.

Vad har man sysslat med genom åren?

Den stora frågan har alltid varit skiftscheman och det har varit många schema röstningar. Början på -90 talet så gjorde klubben en större satsning om information om olika skift scheman.

Vi lyckades få hit en läkare som hade forskat om olika skiftscheman, skiftarbetarens mat vanor och hur kroppen medicinsk påverkade. Detta videofilmades och filmen har vi kvar och den kan man låna om någon vill titta på den filmen är ca. två timmar lång. Linjeförhandlingar har man som uppgift. Och delge information till övriga i styrelsen, detta protokollförs. Protokollen finns på fackexpeditionen.

Bland annat har driftklubben också sysslat med läskförsäljning, och på senaste år så har vi även skaffat en varuautomat.

Där har genererat ett litet överskott som bl.a. användes till en dans kväll på Orion parken för medlemmarna, som visade sig vara en lyckat satsning. Tyvärr så kan vi inte anordna sånt här så ofta då det kostar mycket pengar, eftersom kravet är att det ska vara kända och bra band. Men styrelsen tar gärna mot olika förslag vad vi kan göra för aktiviteter m.m.

Årsmöte hölls 22/2.

Nyvald styrelse är:

Ordförande: Ulla Strandbergh Emb. Sk. 5
tel: 26030

Vice ordf.: Taisto Hautala HSO Dag

Ledamöter: Sven-Olov Jansson Vakt

" Helen Karlsson Emb. Sk. 1

" Inger Karvonen TMP sk. 2

" Börje Falkhäll PM 11 sk. 2

" Berit Kärkkäinen PM 11 sk. 1

Ersättare: Hans Åhman HSO Dag

" Hans Svenberg ÅKC sk. 6

(Verkstadsklubben) Underhållsklubben

Årsmöte höll den 1/3, där beslutades att ändra namnet till Underhållsklubben.

Den nyvalda styrelsen är:

Ordförande: Patrik Lundberg UH Mer
tel: 26745

Kassör: Lennart Eriksson Mek

Ledamöter: Jan Wendén UH PM 2-3

" Torbjörn Jansson UH PM 2-3

" Lars Kronberg Mek

" Håkan Lundquist Mek

" Björn Törnkvist FU

Ersättare: Tommy Croon Mek

" Per Sundell UH-Massa

" Tomas Lindblad UH PM 11-12

" Alexander Grähs Mek



Roman från Hallstatrakten.

I höstas fick Majgull Axelsson Pappers kulturpris på 15 000 kronor för romanen Slumpvandring. Den utspelar sig i trakterna kring Hallstavik och Herräng och med pappersbruket som fond. Romanfigurerna, främst kvinnor, tillhör fem generationer av samma släkt.

Det är en stundtals ganska mörk släktrönik som börjar med att Augusta, född 1895, kommer till Herräng vid tiden för byggandet av pappersbruket i Hallstavik. Med sig har hon ett nyfött "oäkta" barn och en sudd tröstpengar från barnets rika biologiska far.

Sedan handlar boken växelvis om dåtid och nutid. Och Augustas hus, som ligger mellan Herräng och Hallstavik, finns kvar i slakten och spelar en viktig roll i romanen.

Där får nämligen hennes barnbarn Alice bo ett år på femtiotalet i väntan på *sitt* utomäktenskapliga barn.

Där gömmer sig också Augustas moderna med-syster, barnbarns barnbarnet Angelica. Hon försöker undgå att bli uppfostrad av den brutale styvfadern, en före detta knarkare, men det hela får dramatiska konsekvenser på slutet.

Det var roligt att läsa en roman som utspelar sig på platser som man känner till och många ställen som t ex gruvhålen kring Herräng har också utnyttjats i handlingen. Men samtidigt hade jag lite svårt för författarens negativa syn på industrialismen där hon hävdar att fabrikena tagit död på sagorna.

Man gör nog bäst i att inte läsa boken som ett debattinlägg utan som den fantastiska och spännande berättelse den är.

B N



Avdelning 68 har årsmöte tisdagen den 27/3 kl 15.45 på Folkets Hus
VÄLKOMNA