



PAPPERSMAGASINET

INFORMATIONSTIDNING FÖR PAPPERS AVD 68

Okt 2000

Nu kommer vi igen!

Det är ett tag sedan vår tidning kom ut. Men här kommer ett nummer som vi hoppas skall vara inledningen på en mer regelbunden utgivning.

Tidningen skriver sig förstås inte själv och redaktionskommittén kan inte heller göra hela jobbet utan det är vår förhoppning att vi skall få hjälp av våra läsare.

Har du något du vill dela med dig av till övriga medlemmar i vårt fack så var inte rädd att höra av dig till oss. Här nedan ser du oss som sitter i redaktionskommittén.

EFTERLYSNING

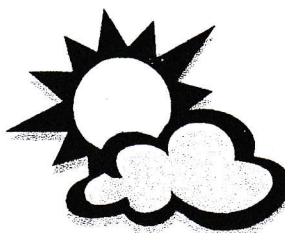


Sid 3

Redaktionskommitté

Lennart Svenberg
Hans "Putte" Åhman
Åke Janzon
Börje Nordström
Ulrika Enlund

VÄDRET



Det begriper ni väl att en tidning som kommer ut en gång i kvartalet inte kan ha en väderleksrapport.

Ordföranden har ordet:



AVTAL 2001.

Avtalsförhandlingarna har ännu inte startat, det väntas ske i månadsskiftet oktober - november. Arbetsgivarna har dock redan offentliggjort sina förslag inför förhandlingarna.

Vårt förbund fattar beslut om våra avtalskrav vid avtalskonferensen den 26:e oktober.

Detta är ett kort utdrag av vad arbetsgivarna vill:

Arbetsgivarna är, på vissa villkor, beredda att bygga vidare på arbetstidskontot med möjlighet till ytterligare arbetstidsförkortning.

- Det får inte lagstiftas om arbetstidsförkortning.
- Den enskilde föreslås avstå en del av sin lön till ett eget konto för egen kompetensutveckling, arbetsgivarna skall skjuta till samma belopp. Och detta skulle bli ett fjärde alternativ i avtalet om arbetstidskonto.

- Vidare anser arbetsgivarna att det är nödvändigt att en ytterligare arbetstidsförkortning kan mötas med ökade möjligheter att anpassa arbetstidens förläggning till verksamhetens krav.

Ett exempel på vad detta innebär:

En dagarbetare kan beordras att arbeta 12-timmarsskift en vecka och detta utan övertidsersättning. Däremot går det att få komp. ledigt vid någon annan tidpunkt.

Arbetsgivarna vill få makt över förläggningen av arbetstiden

Johnny Karlson





VAR FINNS VÅR NYE ORDFÖRANDE?

Valberedningen:

Robert Flykt
Taisto Hautala
Robert Wahlström
Lennart Wiklund

Snart är det dags!

På årsmötet i mars 2001 skall avd 68 välja ny ordförande. I praktiken skall valberedningen redan på nomineringsmötet i februari presentera en kandidat.

Vår nuvarande ordförande Johnny Karlsson har i flera år varit beredd att lämna sin plats för en yngre förmåga. Men eftersom valberedningen inte kunnat få fram någon ny kandidat har han övertalats att sitta kvar.

Nu är dock läget akut. Till våren kommer Johnny att bli pensionär och valberedningen har ännu inte fått syn på någon efterträdare.

Därför har de tagit hjälp av

skyddsombud och kontaktombud i sitt sökande.

Känner du till någon som du tycker har ditt (och dina arbetskamraters) förtroende kan du vända dig till ett skydds- eller kontaktombud eller direkt till valberedningen.

Det är ingen supermänniska som söks utan vederbörande får naturligtvis utbildning för uppgiften och har en hel styrelse, ja en hel avdelning, i ryggen.

Ingen kan från början ha samma erfarenhet som den som haft uppdraget i över tre decennier.

B N

SKIFTSCHESMAKOMMITTÉ

Vi har nu äntligen fått en skiftschemakommitté. Det första som vi kommer att jobba med är utfyllnadstiden. Det är väldigt många som inte vill ha utfyllnad på helger, så det jobbar vi för att få bort. Kanske behöver man inte ha schemalagd utfyllnad utan man kan styra lite över den själv. Vi får se var vi hamnar. Hör gärna av er om ni har synpunkter på detta. Vi som sitter i kommittén är:

Ulla Strandbergh

Hans Svenberg

Janna Kuusisto

Aleksandar Smdovic

Peter Nilsson

Sven-Olov Janssn

Emb. skift 5

ÅKC skift 6

PM 3 skift 2

PM 2 skift 1

TMP skift 2

PM 11 skift 3

Pengar och lön är inte allt!
Det finns ju pension också.



Skydds- frågor



MÅLSÄTTNINGAR

I det här numret av pappersmagasinet tänkte jag presentera avdelningens målsättningar inom arbetsmiljöområdet, samt enkelt förklara hur vi arbetar med de olika målsättningarna.

När exakt avdelningen började att skriva ner målsättningar och handlingsplaner vet jag inte efter som det var långt för min tid. Däremot så förnyas den en gång per år och blir därför ett levande dokument. Nya frågor kommer till gamla försvinner. Den målsättningsplan som vi idag arbetar efter innehåller tio punkter.

1. Att kvalitetssäkra skyddsarbetet.

Med det menas att vi skall få internkontrollen att fungera. D v s att risker skall kartläggas, det skall riskanalyseras, konsekvenser skall utredas och handlingsplaner för åtgärderna upprättas som ska innehålla tidplanering och ansvariga för genomförandet.. När yrkesinspektionen var här 1998 och gjorde en systemtillsyn på hur vi bedriver vårt IK arbete fick vi nedslag på åtta punkter. Det lovades bot och bättring i framtiden och när de var här i maj så hade vi lyckas få bort sju av de åtta punkterna, kvar var att vi måste lära oss att dokumentera bättre.

2. Alla skyddsombud skall få utbildning till minst steg 2 inom förbundets miljöutbildning, samt fördjupad utbildning i projektmedverkan och ritningsläsning.

Vi har förhandlat oss till att bolaget betalar ut ersättning för de skiftarbetare som går på ledig tid. Till dags datum har ett flertal skyddsombud gått dessa kurser fastän platserna är begränsade. När det gäller projektutbildningen har det gått sämre för varken distriktet eller förbundet kan erbjuda sådana utbildningar till oss. Men för att bättre kunna utnyttja skyddsombuden i olika projekt har vi fått ett

positivt besked från bolaget att de eventuellt kan få delta i bolagets projektutbildningar under våren.

3. Att verka för att skyddsorganisationens verksamhet på ett effektivare sätt samordnas med övrig facklig verksamhet, samt sträva efter att öka medvetenheten i arbetsmiljöfrågor.

Det här är en punkt som det inte är alldeles lätt att arbeta med. Det mest konkreta som gjorts är att kontaktombud och skyddsombudssysslän slagits ihop. För att öka medvetenheten i arbetsmiljöfrågor har dessa kommit högst upp på en dels dagordningar och att det på vissa träffar bjudits in HSO:n för att diskutera arbetsmiljöfrågor. Här finns det mycket kvar att göra för att öka medvetenheten i organisationen, ty för så länge det sker olycksfall måste vi se det som ett misslyckande.

4. Att få en bättre hantering av restprodukter.

Den som först initierade detta med att kartlägga restprodukterna och göra något vettigt av dem var Bernt Shulér i början på nittioalet, samtidigt startade företaget upp en grupp i samma syfte. Att då två olika grupper skulle arbeta med samma problem på två olika håll blev det en hopslagning och samarbete istället och så bildades källsorteringsgruppen.

5. Att öka bevakningen av kemiska hälsorisker.

Vi vet idag att många människor mår väldigt dåligt av alla kemikalier som tillsätts i produkter av olika slag, och där papper är en sådan produkt. Vi har idag en kemikaliegrupp som skall se till att vi inte får in kemikalier som kan vara skadliga för oss. Men om och hur dessa kemikalier påverkar oss i framtiden vet vi tyvärr inte. Därför är det viktigt att följa forskningen i detta avseende och ta dess rön på fullaste allvar.

En kemisk hälsorisk som det jobbas mycket med är svavelvätebildningar, där har det tillsatts en grupp specialister som har i uppgift att få bort svavelvätet. Pappersdamm från b l a rullmaskiner kan tolkas som en kemisk hälsorisk tycker jag. Där vet jag att det jobbas med olika leverantörer för att få en utrustning som kan suga bort optimalt med damm från pappersbanan, det har även ställts garantikrav på dammspridning på rullmaskinsleverantörer.

6. Att genomföra skyddsombudsträffar skiftlagsvis 4-5 ggr/år.

Syftet med dessa träffar är bl a att utbyta information mellan blocken samtidigt som HSO informerar om olika händelser.

I år har vi inte lyckats med målsättningen fullt ut, men vi skall bli bättre.

7. Att HSO utser avdelningens(68:an) deltagare till projektgrupper, i samråd med respektive linjeförhandlare.

Denna punkt finns också med i Hallstas egen Internkontrollskrivelse (Riktlinjer för Hallsta Pappersbruk). Personligen tycker jag att det fungerar tillfredställande.

8. Att bevaka att samordningsansvaret fungerar.

Med det menas kortfattat att Hallsta Pappersbruk om inte annat angetts har ansvar för allt och alla innanför grindarna. Bruket skall informera och bedriva arbetet så säkert det är möjligt, om det inte går att garantera full säkerhet skall vi informera om de risker som finns. Bolaget skall även informera om de regler som gäller. Den här informationen ges främst till entreprenörer som kommer hit. De som arbetar hos oss mera frekvent (Mer än 40 timmar/år) har fått en halvdagsinformation i Folkets Hus under året i samma ämne inkl de miljökrav som ställs på dem härnäst. (Källsortering).

Om det blir en ombyggnad av PM 11 kommer det att bli problem att klara både samordningsansvaret och informationen, då det kommer i storleksordning mellan 1 500-1 800 entreprenörer.

9. Att verka för en regelbunden hälsokontroll.

Det som idag sker med en någorlunda regelbundenhet är hörselkontroller och att man kallas till kontroll när man fyllt 50 år, därefter sker kontrollerna vid 55, 60, 62 och 64 år.

För de som känner ett behov kan själva beställa tid för hälsokontroll då företagshälsvården inte nekar någon.

Finns det ett krav från medlemmarna att få bli kallade med en regelbundenhet från ex- vis 30 år kommer vi givetvis att arbeta för detta, men idag anser vi att det är tillfyllest som det är.

10. Att arbeta för en bättre psykosocial arbetsmiljö.

Att arbeta för en bättre psykosocial arbetsmiljö har för mig blivit något av en käpphäst, då jag ser att allt fler börjar slitas och digna under den börda som det blir när allt fler arbetsuppgifter skall göras av allt färre personer och dessutom på kortare tid. Läger man sedan till skiftarbetarnas katastrofala semesterperioder så inser man att det inte är den bästa grunden för bra psykosocial arbetsmiljö.

När vi startade med kartläggningen av dessa problem 1996, fann vi att problemen i huvudsak fanns i mellanchefsnivåerna. Men idag har det krupit allt längre ner i organisationen.

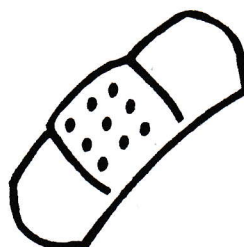
Det har arbetats mycket med olika lösningar, allt ifrån föreläsningen på Folkets Hus till olika samtalssprojekt i blocken. I vissa grupper har det funnits professionell hjälp. Utbildningar för chefer och arbetsledare har också framtagits.

Personligen tycker jag att klimatet och samverkan i dessa frågor blivit mycket bättre, men att det finns mer att göra är helt klart.

Hur vi skall gå tillväga och vilka åtgärder som behövs vet vi inte idag, därför är vi tacksamma för all hjälp vi kan få.

Det här var i väldigt korta ordalag om den målsättning som vi valt att arbeta med under några år, givetvis finns det mängder på områden och problem som vi kan arbeta med. Men vi tror att kan vi få ordning på ovanstående punkter kommer det att engagera allt fler personer att "tänka" arbetsmiljö och på det viset skapas synergieffekter till andra områden.

Givetvis kan vi lägga till ämnen till målsättningarna om det finns medlemmar som tycker att vi missat något och därför vore vi tacksamma för idéer.



Hans Åhman



ÄPPLET

**Information från
studiekommittén:**

Årets studieuppsökeri är nu avslutat.

Vi hoppas att Du blivit kontaktad av din uppsökare eller åtminstone fått information om att det var dags att anmäla sig.

Årets uppsökeri var uppdelad i två perioder; en i maj/juni och en i september/oktober. Det var ett försök från vår sida för att se om man skulle kunna komma igång med cirkelarna lite tidigare.

Tyvärr hjälpt inte denna nyordning. Kanske beroende på att det kom hastigt på i maj och att det även i år drog ut på tiden i höst.

Vi skall prova detta upplägg även 2001 och sen får vi dra slutsatser om det är någon idé att fortsätta vidare eller återgå till höstuppsökeri.

Relativt många har ändå anmält sig till kurser i olika ämnen – det tycker vi är trevligt och tackar alla som anmält sig. Som vanligt är det dock vissa kurser som inte blir av på grund av för få anmälningar. Dit hör; *Samhällskunskap, Yttre Miljö, Euro eller Krona, Tyska, Navigation, Aktiesparande, Svetsning, Flugfiske/-bindning, WEB, Linedance samt kursen om Vikingar.*

Kurser som redan startat eller kommer att starta inom kort är:

Mini-BAM, Engelska grund + engelska konversation (Pub-engelska), Spanska, Kokbok för män (3 kurser) och Trädgård. Kurs i *Internet* kommer också att bli av.

Sedan finns det några kurser som "hänger på gärs' gån".

Det är *Pension & Valfärd, Du och Dina försäkringar, Matematik, Word/Excel och Windows.* Här måste det till ytterligare några anmälningar för att vi skall våga starta upp dem. Hör av dig till exp. ifall du är intresserad.

När det gäller de fackliga grundutbildningarna så kommer besluta om dessa först framåt jul/nyår. Medlemsutbildningen (FGU:n) behöver ytterligare deltagare och kommer i så fall att starta i februari. FiP – Förtroendevalda i Pappers – har tillräckligt med anmälda men där har vi problem med cirkelledare. Om den startar blir det också i februari – vi återkommer med besked. BAM – Bättre Arbetsmiljö – kommer igång med två kurser, även den i januari/februari. Frågor eller ytterligare anmälningar kan göras till Taisto Hautala.

Vi vill till sist påminna Er som anmält er till olika kurser att det är förenat med stora kostnader om ni bara uteblir från cirkelarna.

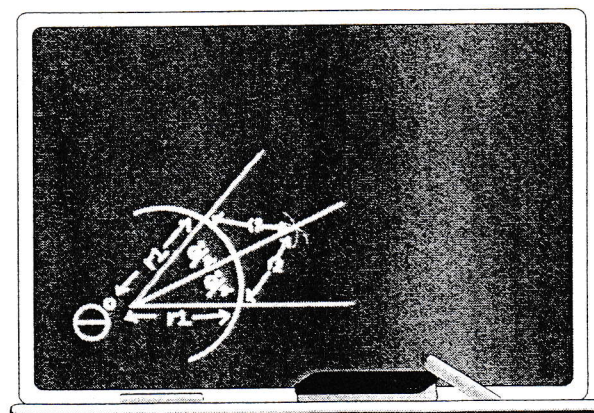
Om det är så att Ni inte, av någon anledning, kan delta i den kurs som ni anmält er till så måste detta omgående anmälas till fackexp. 26390 eller direkt till ABF, tel. 21606.

Upprepade avhopp kan även leda till avstängning från våra kurser.

Har Du frågor eller vill anmäla Dig till någon kurs är Du välkommen att höra av Dig till Ulrika eller till undertecknad.

ATT GÅ I CIRKEL ÄR ATT GÅ FRAMÅT!

*Studiekommittén
Roger Berghund*



Om varken man själv eller ens far och farfar har några barn är detta sannolikt ärftligt betingat.

Kapitalismens hemlighet

Av August Strindberg

- Vad sa ni till mannen där borta?
- Jag sa att han skall arbeta raskare.
- Vilken rätt har ni att befall över honom?
- Jag betalar honom för det.
- Hur mycket betalar ni honom?
- 10 kronor om dagen.
- Varifrån får ni pengar att betala honom med?
- Jag säljer sten.
- Vem hugger stenen som ni säljer?
- Det gör han.
- Hur mycket sten hugger han om dagen?
- Åh, han hugger en hel del sten om dagen.
- Hur mycket får ni för det?
- Ungefär 50 kronor.
- Men då är det han som betalar er 40 kronor för att ni går omkring och befäller honom att arbeta raskare.
- Ja, men jag äger maskinerna och verktygen.
- Hur blev ni ägare till dem?
- Jag sålde huggen sten och fick in så mycket pengar att jag kunde köpa in verktyg och maskiner.
- Vem hade huggit stenen?
- Tig, dumbom!



Outsourcing?

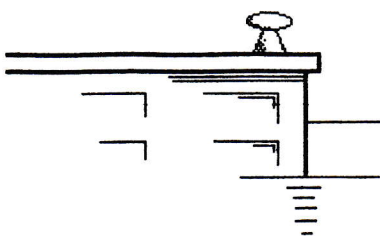
Outsourcing är ett lånord som industriledare använder, som betyder att fantasin tryter. Man har hört att valsverkstan skulle stå i tur att lämnas över till andra mer driftiga ledare, anledningen lär vara att det finnas en överkapasitet (för lite jobb)? Vitsen med outsourcing skulle vara att man renovera valsar från andra bruk också för att på det viset få lönsamhet på verksamheten, nu undrar jag om man inte kan lös det internt inom företaget det är väl bara en fråga om att till sätta rätta resurserna dvs, anställ en person som sköter kontakter med andra företag. För övrigt så är det senaste modeordet insourcing tvärt emot outsourcing, in i stället för ut. Det gäller att vara flexibel i sitt språk



TF-68

Tandvårds försäkringen har blivit en lyckad satsning för avd 68, av de 971 medlemmar som fick erbjudan så har 780 tackat ja, 163 har tackat nej och 28 har ej svarat. Vi har till och med september månad utgång låtit folk få ändra sitt val och betalat i kapp, det alternativet finns inte längre utan nu måste vi använda oss av de regler som är uppsatta för TF-68. När du har varit hos tandläkaren och har betalat så tag med tandvårdsräkningen och kvitto till expeditionen så ordnar vi resten. Kom ihåg att TF-68 gäller hos alla tandläkare som är anslutna till allmänna tandvårdsförsäkringen.





Från kajkanten

Denna höst har vi i hamnen delvis fått dela vår arbetsplats med Skanska som lagt nya golv i magasinet.

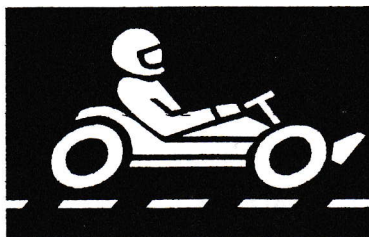
Det är de två äldsta pappersmagasinen från 1958 och 1960 som belagts med en kombination av asfalt och betong.

Magasinen har även i samband med detta fått en ny indelning av fack och gångar.

Efter två år med järnvägstransporter till Örbyhus i egen regi med lokförare från hamnen, har SJ återtagit körningarna.



Det beror främst på att deras verksamhet på den norra delen av banan ökat och kräver dubbelbemanning på bangården i Örbyhus.



Iövrigt har hösten gått i fritidsverksamhetens tecken.

Ett gäng var traditionsenligt på fiskafänge vid Fyrväpplingen en solig och blåsig septemberdag.

En lördag i oktober var ett trettiotal kajare och körde go-cart på Race-Town i Upplands Väsby.

Det är en välskött och bra organiserad anläggning som vi varmt rekommenderar andra grupper.

Vi delades in i grupper på cirka tio förare som fick köra två åttaminuters kvalheat vardera. Sedan körde vi A-, B- och C-final beroende på varvtiderna i kvalheaten.

Tävlingen vanns av en viss G Ytterberg tätt följd av J Styrman och J Carlberg. Någon kom visst sist också.

Efter racet avåts en god middag på anläggningens egen restaurang.

Även detta arrangemang har blivit hösttradition på kajen

BN



Teater i Hallstavik

Tjechov! Tjechov!

Föreställning av Riksteatern.

Folkets Hus, Rosen

Fredag den 24/11 kl. 19.00.

Entré: 150 kr

Förköp på tel: 0175-22140.



**Medlemmar i Pappers avd. 68
och Ledarna subventioneras
med 50 kr.**

**Nästa avdelningsmöte 21/11
kl. 15.45 på Folkets Hus i
Hallstavik.**

När man går omkring i mörker kan man lätt
trilla omkull utan att märka det.

Ungdomskommittén

Vad händer i Ungdomskommittén nu för tiden?
Ja, även om vi kanske inte basunerat ut vår existens
på sistone så har vi inte helt och hållet slagit oss
till ro på sofflocket, det finns små glimtar av akti-
vititet! Just nu arbetar vi exempelvis på att kunna
genomföra en facklig informationsträff för de nya
trainéerna. Slår allt väl ut är det inte otänkbart
att detta skulle kunna bli ett återkommande tema.
Vi tror att det här uppdraget är något som passar
ungdomskommittén som handen i handsken.



Vad tycker du?



**Hör gärna av dig
om synpunkter
på tidningen!**

Nästa avdelningsmöte 21/11
kl. 15.45 på Folkets Hus i
Hallstavik.

Manusstopp för Julnumret den 6/12.