



INFORMATIONSTIDNING FÖR PAPPERS AVD 68

www.avd68.com

Sommar 2002

Nya styrelsen presenteras!

**Trevlig
sommar
och
semester!**



Ordföranden har ordet:

Nu har våren kommit och ett smakprov på hur en svensk sommar kan vara.

Vår och vårstädning hör för många ihop, även för oss här på bruket.

Platschefen manar till städning, för av någon anledning minskade städinsatsen under Max – projektet, men nu är det dags igen. Varför inte bestämma vilken nivå det skall ligga på och sätt till resurser för en hög o jämn” lägsta” nivå.

Den ny 11:an är på plats, återstår lite finjusteringar ,så kommer den nog att gå lika bra som det övriga projektet som har genomförts.

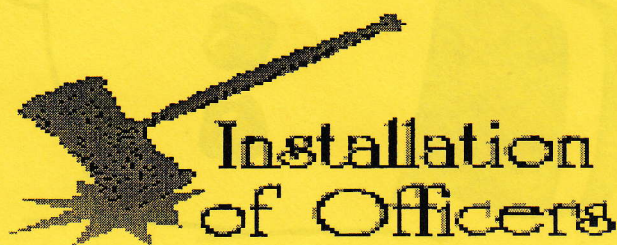
Vi har en sommar framför oss, jag hoppas att ni hinner ladda batterierna under ledigheten i sommar.

Redan i augusti så har Pappers kongress, sedan i september så är det val, man får hoppas på ett högt valdeltagande, för som ni vet, så är varje röst viktig. Rösta inte från soffan!

I övrigt skall vissa valda representanter delta i något nytt, nämligen ett MBR -H möte här i Roslagen ,det första som jag vet har varit utanför Norrköping.

(Medbestämmande Råd – Holmen Paper representanter från alla fackföreningar som har kollektivavtal med bolaget och alla fabriker i Sverige) Kul med något nytt. Ha en trevlig sommar.

Lennart Svenberg



Världens dyraste whisky ?

Pan-Am bolaget gillade inte att markpersonalen stal miniatyrflaskor med whisky från flygplan.

Så säkerhetstjänsten satte ut en fälla. Sommaren 1978 fäste de ett gökur på insidan av skåpet, där drinkarna förvarades. Avsikten var att klockan skulle stanna när någon öppnade dörren. På det sättet, menade de, skulle man få reda på den exakta tiden för stölden.

De glömde emellertid att tala om saken för planets besättning, med påfölj att en flygvärdinna, Susan Becker, trodde att det var en inplanterad bomb.

Hon larmade piloten på deras Boeing 727 som gjorde en nödlandning i Berlin. De åttio passage-rarna evakuerades i hast genom branddörrarna. En talesman för Pan-Am berättade efteråt att miniatyr-flaskorna kostade 1,70 per styck. Kostnaden för nödlandningen blev ca 65000 kronor.

(Taget från mästerliga missar av: Stephen Pile)

Fackhajk!

Ungdomskommittén.

När den här artikeln kommer i tryck så har vi just avslutat vår förhoppningsvis lyckade ”kanohajk”. Kanohajkens koncept var s.a.s att förena nytta med nöje,d.v.s att under trevliga omständigheter och med god kamratanda ta oss med kanot via Skeboån, från Järninge till Skebobruk för en ungdomskurs med fackliga teman.

Hajken i sej var uppdelad över två dagar med övernattning samt kursaktiviteter i Skebogården.

Inbjudna Konsulter och föreläsare bl.a.

Johnny Karlsson och Taisto Hautala.I skrivande stund så har vi ett strålende väder vilket vi hoppats hållit sej över kursdagarna 21-22/5 eftersom vi förutom paddlandet även tänkt ha ett visst inslag av andra uteaktiviteter med bl.a. en grillkväll vid lägerelden med fina fackliga diskussioner, och vem vet, kanske även lite gitarrspel? ”Sker någon avvikelse från detta återkommer vi i nästa nummer”.

Ungdomskommittén

ORDFÖRANDE

Lennart Svenberg ADM DAG

VICE ORDFÖRANDE

Aleksandar Snrdovic PM 2 sk 2

KASSÖR

Joakim Eriksson ADM DAG

VICE KASSÖR

Tommy Boström VEDH sk 4

STUDIEORGANISATÖR

Roger Berglund HAMN DAG

SEKRETERARE

Bo Andersen PM 12 sk 2

STYRELSELEDAMÖTER

Ulla Strandbergh EMB sk 5

Patrik Lundberg U-H PM 11/12 DAG

Alexander Grähs MEK DAG

STYRELSEERSÄTTARE

Anders Lidén EMB sk 5

Morgan Widlund PM 12 sk 6

Peter Nilsson(vice sek)TMP sk 2

Mikael Holmberg HAMN DAG

Belinda Hammar EMB sk 2

REVISORER

Börje Falkhäll PM 11 sk 2

Håkan Lundqvist MEK DAG

Peter Eriksson HAMN DAG

REVISORSERSÄTTARE

Kent Andersson ÅKC sk 5

STUDIEKOMMITTÉ

Roger Berglund HAMN DAG

Taisto Hautala SÄK DAG

Boel Malmberg HAMN DAG

Morgan Widlund PM 12 sk 6

UPPSÖKARE

Taisto Hautala SÄK DAG

Kent Andersson ÅKC sk 5

Robert Flykt ÅKC sk 2

Anders Lidén EMB sk 5

Tommy Norén SLIP sk 3

Morgan Widlund PM 12 sk 6

Roger Larsson TMP sk 1

Boel Malmberg HAMN DAG

Lennart Wiklund U-H PM 2/3 DAG

Torbjörn Blom PM 12 sk 6

LEDAMÖTER I MBR-HOLMEN

Roger Berglund HAMN DAG

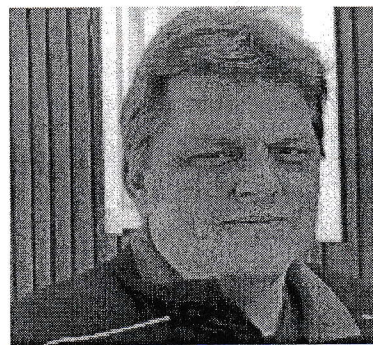
Ulla Strandbergh EMB sk 5

Aleksandar Snrdovic PM 2 sk 2

ERSÄTTARE

Alexander Grähs MEK DAG

Joakim Eriksson ADM DAG



Lennart Svenberg
Ordförande



Aleksandar Snrdovic
vice Ordförande



Joakim Eriksson
Kassör



Tommy Boström
vice Kassör

LEDAMÖTER MBR-K

Roger Berglund	HAMN	DAG
Ulla Strandbergh	EMB	sk 5
Aleksandar Snrdovic	PM 2	sk 2

ERSÄTTARE

Alexander Grähs	MEK	DAG
Joakim Eriksson	ADM	DAG

UNGDOMSKOMMITTÉN

Belinda Hammar	EMB	sk 2
Anders Lidén	EMB	sk 5
Caroline Rådberg	RP	sk 3
Henrik Pettersson	EMB	sk 6

LEDAM.FÖRSLAKOMMITTÉN

Patrik Lundberg	U-H PM 11/12	DAG
Jan Wendén	U-H PM 2/3	

ERSÄTTARE

Lennart Wiklund	U-H PM 2/3	DAG
-----------------	------------	-----

FANBÄRARE

Åke Janzon	MEK	DAG
------------	-----	-----

OMBUD LO FACK N-E KOM.

Roger Berglund	HAMN	DAG
Alexander Grähs	MEK	DAG
Roger Larsson	TMP	sk 1
Bo Andersen	Pm 12	sk 2
Joakim Eriksson	ADM	DAG

ERSÄTTARE

Kontaktombuden

OMBUD LO DISTR.STKH.

Styrelsen utser

ERSÄTTARE

Styrelsen utser

OMBUD FOLKETSHU HALLSTAVIKS

ÅRSTÄMMA

Patrik Lundberg	U-H PM 11/12	DAG
-----------------	--------------	-----

ERSÄTTARE

Alexander Grähs	MEK	DAG
-----------------	-----	-----

OMBUD TILL KONSUM SVEAS DISTR.STÄMMA

Sven-Olov Jansson	VAKT	sk 1
-------------------	------	------

ERSÄTTARE

Vakant

LEDAMÖTER I HALLSTA PAPPERSBRUK

STIP.FOND

Hans Åhman	SÄK	DAG
Börje Falkhäll	PM 11	sk 2

ERSÄTTARE

Roger Berglund	HAMN	DAG
----------------	------	-----

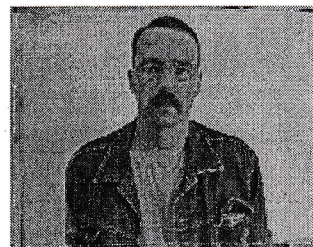
REVISOR HALLSTA PAPPERSBRUK STIP.

FOND

Håkan Lundqvist	MEK	DAG
-----------------	-----	-----



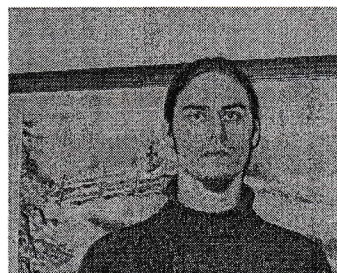
Roger Berglund
Studieorganisatör



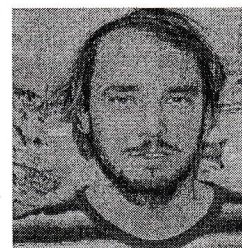
Bo Andersen
Sekreterare



Ulla Strandberg
Ledamot



Alexander Grähs
Ledamot



Patrik Lundberg
Ledamot

KONTAKTOMBUD

Lars Pettersson	BYGGN	DAG
Kjell Sjögren	FASTIGH	DAG
Jan-Olov Jansson	FÖRRÅD	DAG
Lars Schwartzman	TRANSP.	DAG
Per Sudell	U-H MASSA	DAG
Jan Wendén	U-H PM 2/3	DAG
Tomas Lindblad	U-H PM 11/12	DAG
Tommy Falk	U-H MER	DAG
Stefan Pettersson	H-LAB	DAG
Taisto Hautala	SÄK	DAG
Eila Seppälä	RP	DAG
Dan Wessberg	RP	sk 1
Tommy Norén	SLIP	sk 3
Lars-Åke Gardehed	TMP	sk3
Magnus Isacsson	TMP	sk 6
Kjell Nilsson	VEDH	sk 6
Börje Nordström	HAMN	DAG
Sune Eriksson	HAMN	DAG
Robert Wahlström	HAMN	DAG
Kerttu Hauta	EMB	DAG
Kent Westerberg	EMB	sk 3
Pär Gustafsson	EMB	sk 4
Rosie Sandlund	EMB	sk 6
Sten-Axel Nyman	PM 3	sk 1
Jaana Kuusisto	PM 3	sk 2
Per Johansson	PM 3	sk4
Jonas Sandgren	PM 3	sk 5
Dan Nordström	PM 3	sk 6
Karl-Erik Bilar	PM 11	sk 1
Juho Anttila	PM 11	sk 2
Börje Falkhäll	PM 11	sk 2
Jens Holmberg	PM 11	sk 5
Krister Jönsson	PM 11	sk 6
Carina Olsson	PM 12	sk 1
Magnus Blomqvist	PM 12	sk 4
Anne Illomäki	PM 12	sk 5
Leif Söderberg	PM 12	sk 6
Sven-Olov Jansson	VAKT	sk 1

Agneta Sundblad/ Persson

KULTURKOMMITTÉN

Styrelsen

LEDAMOT I BEGRAVNINGSFÖRENING- EN

FONUS DISTRIKTSRÅD

Jan- Olov Jansson FÖRRÅD DAG

OMBUD TILL BEGRAVNINGSFÖRENING- ENS DISTRIKTSSTÄMMA

Roger Berglund HAMN DAG
Jan-Olov Jansson FÖRRÅD DAG
Arne Jansson PENSIONÄR



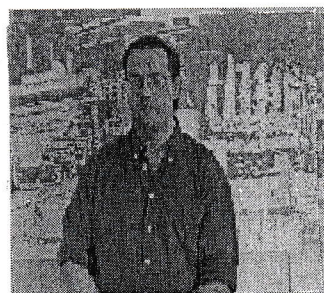
Anders Lidén
Ersättare



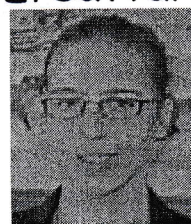
Morgan Widlund
Ersättare



Peter Nilsson
Ersättare
vice Sekreterare



Mikael Holmberg
Ersättare



Belinda Hammar
Ersättare

REDAKTIONSKOMMITTÉN

Joakim Eriksson	ADM	DAG
Hans Åhman	SÄK	DAG
Börje Nordström	HAMN	DAG
Morgan Widlund	PM 12	sk 6
Tommy Falk	U-H PM 2/3	DAG

JÄMNSTÄLLDHETSKOMMITTÉN

Agnetta Sundblad/ Persson		
Daniel Trepp	EMB	sk 4
Ulla Strandbergh	EMB	sk 5

LEDAMÖTER I MATKOMMITTÉN

Håkan Lundqvist	MEK	DAG
Lennart Eriksson	MEK	DAG

ERSÄTTARE

Anders Wiklund	HAMN	DAG
----------------	------	-----

FÖRSÄKRINGSRÅDGIVARE

Börje Nordström	HAMN	DAG
Taisto Hautala	SÄK	DAG
Kent Andersson	ÅKC	sk 5
Agnetta Sundblad/Persson		
Roger Berglund	HAMN	DAG
Conny Hedin	BRAND	DAG
Hans Åhman	SÄK	DAG
Joakim Eriksson	ADM	DAG
Bo Andersen	PM 12	sk 2
Morgan Widlund	PM 12	sk 6
Monica Lundell	EMB	Sk 6

LEDAMOT TILL FÖRBUNDSÅRSMÖTET

Lennart Svenberg	ADM	DAG
------------------	-----	-----

ERSÄTTARE

Ulla Strandbergh	EMB	sk 5
Roger Berglund	HAMN	DAG

POLITISKT ANSVARIG

Taisto Hautala	SÄK	DAG
----------------	-----	-----

BOKOMBUD

Börje Nordström	HAMN	DAG
Roger Berglund	HAMN	DAG
Ulla Strandbergh	EMB	sk 5
Börje Österblom	MEK	DAG

VALBEREDNING

Taisto Hautala	SÄK	DAG
Robert Wahlström	HAMN	DAG
Lennart Wiklund	U-H PM 2/3	DAG
Jörgen Åkerlund	SÄK	DAG

SKOLINFORMATÖR

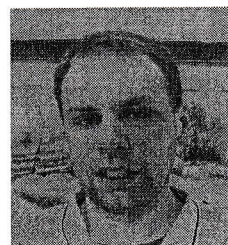
Anders Lidén	EMB	sk 5
--------------	-----	------



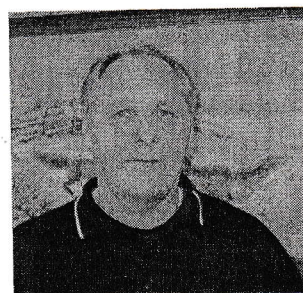
Hans Åhman
AHSO
adj.styrelsen



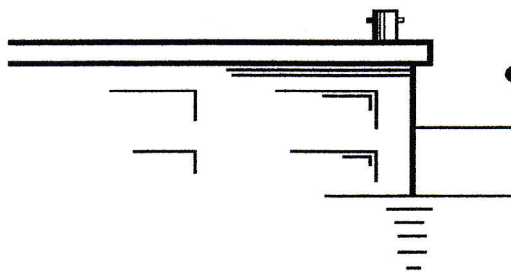
Ulrika Enlund
Kontorist



Jörgen Åkerlund
Huvudskyddsombud



Taisto Hautala
Huvudskyddsombud



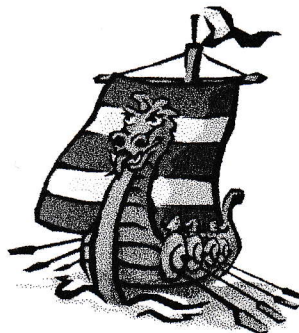
Från kajkanten

Nu verkar PM11 ha kommit igång på allvar och produktionen skall väl stiga undan för undan. För oss i hamnen kommer det att innebära att mer papper skall lastas ut. Därför har man chartrat ytterligare en sidoportsbåt. Den heter Baltic Guide och är ett nummer större än Baltic News.

Det verkar som om problemet med duvor i magasinerna har minskat något den senaste tiden. Naturen grep nämligen innyligen i form av en hök som kommit på att här finns ett skafferi färdigt att vittja. Det konstiga är att det verkade vara en sparvhökshanne som ju inte är större än en duva. Kanske trodde han att han var en duvhök? Hur som helst, duvorna verkar inte lika talrika längre.

Ett gäng kajare har gett sig sjutton på att ro post över Ålandshav en lördag i juni. Jag har ryktesvägen hört att de inte blir ensamma utan att det

kommer att bli rena rama regattan. Vi får väl se hur det går.



Över sommaren är det meningen att antalet anställda i hamnen skall öka med tio personer. Detta verkar dock inte vara det lättaste. I skrivande stund är det endast sju stycken som är klara. Konstigt! Jag som trodde att ett rykte om lediga platser på en dylik arbetsplats skulle leda till ett strömhopp av hugade arbetsvilliga.

BN

Turisten och generalstrejken

Min första reaktion när jag fick höra att italienarna skulle genomföra en generalstrejk den 16 april var: Jävlar också! Det var nämligen så att vi skulle göra en veckas turistresa till Sorrento den 15 april och visst blev man en smula orolig för vad det skulle innebära att miljontals italienare tänkte stanna hemma från jobbet åtta timmar dagen efter vår ankomst.

Generalstrejken riktade sig emot ett lagförslag från regeringen Berlusconi, som i korthet skulle betyda att arbetare som avskedats utan saklig grund inte ska ha rätt att bli återanställda. Det är inte bara i Sverige som det ska svida i skinnet på arbetarna. De italienska facken vädjade om internationellt stöd, varför cirka 150 personer från LO och TCO i Sverige samlades utanför italienska ambassaden i Stockholm för att protestera.

Våra farhågor om en spolierad semesterdag kom dock på skam. Vi märkte helt enkelt ingenting av generalstrejken. Kommunala bussar gick inte men vi började inte utnyttja lokalbussarna förrän dagen efter strejken och bankerna som också var stängda använde vi inte alls. De italienska facken har planerat ytterligare punktstrejker i maj och den 4 juni skall flygtrafikledarna strejka.

Ett större problem för oss var italienarnas konstiga sätt att prata. De flesta ord heter inte alls lika som i Sverige. Tack heter till exempel grazie, nästan inte en bokstav lika som i svenskan! Medan däremot helt onödiga ord, som t ex "grotta", heter precis som hos oss. Och ibland skiljer bara en bokstav mellan svenska och italienska. Exempelvis såg jag på ett apotek ett antal paket med texten "Nulla" med feta bokstäver och de innehöll mycket riktigt kondomer, vilket de flesta svenskar förstår.

BN



Här kommer några rader från driftklubben.

Årsmöte hölls i mars, då fick vi in några nya styrelseledamöter bl.a. finns hela skiftschemakommittén numera representerade i driftklubben. Det vi främst kommer att jobba med den närmaste tiden är skiftschemafrågor, bl.a. Utfyllnadstiden och andra frågor som rör skiftgången.

Vi kommer även att knyta an två arbetsledare när vi jobbar med skiftschemafrågor. En av arbetsledarna som är tillfrågad och har givit klartecken är Elisabeth Pettersson på skiftlag 4 EMB. Vi försöker även få med en från norrändan men det är inte riktigt klart än. Vi vill givetvis att ni tar kontakt med oss i driftklubben om ni har förslag på frågor som rör driften som ni vill att vi skall driva.

Läsk och varuautomaterna gick för högttryck under PM11 projektet och våra automatskötare fick jobba hårt med att fylla på. Detta var en uppskattad oas bland entreprenörerna. Lite pengar fick vi också in så att vi kunde investera i en till varu och läsk automat. Vi har även planer på att etablera en läsk och varuautomat på norrändan. Vi undersöker just nu detta.

Driftklubben.

Underhållsklubben rapporterar

Vi hade årsmöte 19 mars i Röda villan, ej så välbesökt möte.

Styrelsen är Patrik Lundberg, ordf. samt Björn Törnkvist, Lennart Eriksson, Torbjörn Jansson, Tomas Lindblad, Jan Wendén, Lars Kronberg. Ersättare till styrelsen är Tommy Croon, Per Sundell, Alexander Grähs och Tommy Falk. All personal som jobbar dagtid inom underhåll av driften tillhör underhållklubben.

Vi skall återuppta förhandlingarna ang. " ½ lunch .

Underhållsklubben

Frågespalten

Fick ett mail den 10é Maj från en missnöjd anonym medlem. Han påstod att nära på hälften av alla skiftarbetare var missnöjda med semester och att **"Vi på Facket"** Skulle agera i frågan?

Om vi inte borde införa 4-veckors semester?

Svar:

Visst kan jag förstå hur ni känner det, men jag har ingen förståelse för att när man har en omröstning för semesterschemat, så går inte ens alla som är berörda av skiftgången och röstar. Och en röstning vet ju alla att en majoritet avgör om det blir åt ena eller andra hållet. Och resultatet av senaste röstningen blev ju som ni redan vet 287 röster för och 113 röster emot (DVS 72% för och 28% mot). Och visst kan jag förstå att man vill ha 4-veckors semester, men man har ju även i den frågan haft en omröstning. Och då ville inte majoriteten ha det så då.

Och till sist vill jag påtala att det är inte så himla lätt att göra i ordning ett schema som behagar alla. Jag har i alla fall vidarebefodrat ert missnöje och översänt mailet till vår skiftschemakommitté så ärendet ligger nu där. Och som ni kanske vet finns dom till förfogande när det gäller frågor angående skiftscheman och utfyllnadstid, det går även bra att lämna in förslag till dom.

Sen vill påtala att vi inte gillar anonyma diskussioner, vill påtala att det är lättare även för oss om vi har ett ansikte att prata med. Dels för att kunna rätta till direkta sakfel och missförstånd redan från början. Och vi kommer även i fortsättningen att vidarebefordra liknande frågor som är undertecknade med avsändare ,till skiftschema kommittén. Dom anonyma kommer att gå en annan väg.

Hoppas ni får en bra och trevlig sommar och semester ändå.

Hälsningar Joakim Eriksson Kassör AVD 68

Vi i Skiftschemakommittén är:

Ulla Strandbergh

EMB sk 5

Hans Svenberg

ÅKC sk 6

Aleksandar Snrdovic

PM 2 sk 2

Jaana Kuusisto

PM 3 sk 2

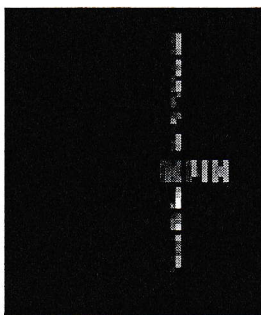
Peter Nilsson

TMP sk 2

Anne-Maj Hammar

PM 2 sk 2





NO LOGO
Av Naomi Klein
No Space.
No Choice.
No jobs.
No Logo.

Insändare

I dessa dagar med stora uppsägningar hos Ericks-son där de huvudsakliga besparingarna läggs på att sparka LO medlemmar vid produktionen gör att boken NO LOGO är högaktuell. Boken tar upp konsekvenserna med en globaliserad marknad där de största företagen dikterar villkoren och styr utvecklingen mot en allt mer koncentrerad makt och märkes fixering. Genom att frilägga sig från tillverkar ansvaret "outsourcing" kan de styra prisbildningen och villkoren efter eget smak och tycke. Ett exempel är Adidas men kunde lika gärna vara Ericksson fast inte lika klart uttalat som här. Bok citat

"Louis-Dreyfus deklarerade att han ville erövra den < globala tonåringens hjärta > slog utan dröjs-mål igen företagets fabriker i Tyskland och lade ut produktionen på entreprenad i Asien. Befriad från produktionens bojor hade företaget nyfunna resurser i form av tid och pengar att skapa en varu-märkesimage i Nikestil. > Vi gjorde oss av med rasket <, säger Adidas talesman Peter Csanadi stolt. >

Vi behöll bara en liten fabrik som är vårt globala teknologicentrum och står för ungefär 1 procent av hela produktionen."

Tillvägagångssättet är att flytta produktionen till ekonomiska frizoner med billig arbetskraft i utvecklingsländer som idag i runda tal sysselsät-ter ca 27 miljoner människor. Boken tar även upp motrörelserna för en globalisering på ett sätt som sällan kommer fram i pressen. Vill man få förståelse för dagens globaliseringsutveckling och dess konsekvenser på ett opartiskt analytiskt sätt så är denna bok det bästa redskap jag har hittat.

»Den svenska utgåvan av No Logos briljanta analys-text gör att man nu äntligen vågar tro på en återgång till det angelägna och långt ifrån avslutade ärende Klein behärskar bättre än någon annan: den kommersiella svallvågen över offentligheten - och dess rekyl. Återstår bara att säga: Tack, Ordfront.«

Magnus Linton i Expressen

»... en banbrytande bok ...«
Anna Alsmark, Kvällsposten

»Intensivt samtida och politiskt obekvämt ... en av de viktigaste böcker som kommit ut på mycket länge. Läs den för allt i världen.«
Dixie Eriksson, Nerikes Al

T.F

Medlemskvartarna är i gång

I mitten av Maj drar vi igång medlemskvartarna. Vi kommer att börja på PM 12 och kommer att ta ett block i taget. Och det kommer att ske med en skriftlig intresseanmälan. Sedan kommer någon av oss försäkringsrådgivare ned till er för en försäkringsgenomgång. Och för er som inte har något kontaktombud kommer intresseanmälningarna ner till någon av er. I annat fall får ni Kontakta oss för en tidsbokning

Joakim Eriksson tel 26582
Ulrika Enlund tel 26390

Hälsningar Försäkringsrådgivarna.

Våra försäkringsrådgivare är:

Börje Nordström	HAMN	DAG
Taisto Hautala	SÄK	DAG
Kent Andersson	ÅKC	sk5
Agneta Sundblad/Persson		
Roger Berglund	HAMN	DAG
Conny Hedin	BRAND	DAG
Hans Åhman	SÄK	DAG
Joakim Eriksson	ADM	DAG
Bo Andersen	PM 12	sk2
Morgan Widlund	PM 12	sk6
Monica Lundell	EMB	sk6

Hej

Det finns olika sätt att uppfylla höga målsättningar på

Något att fundera över

Ever wonder about those people who say they are giving more than 100%.

We have all been to those meetings where someone wants over 100%. How about achieving 103%?

Here's a little math that might prove helpful. What makes life 100%?

if ABCDEFGHIJKLMNOPQRSTUVWXYZ is represented as:

1234567891011121314151617181920212223242526.

Then

HARDWORK8118423151811=98%

KNOWLEDGE

11141523125475=96%

But,

ATTITUDE 120209202145=100% And,

BULLSHIT 2211212198920= 103%

So it stands to reason that hardwork and knowledge will get you close, attitude will get you there, but bullshit will put you over the top.

And look how far

ASSKISSING

11919119199147=118%

will take you.

(Uppsnappat från internet)

H.Å

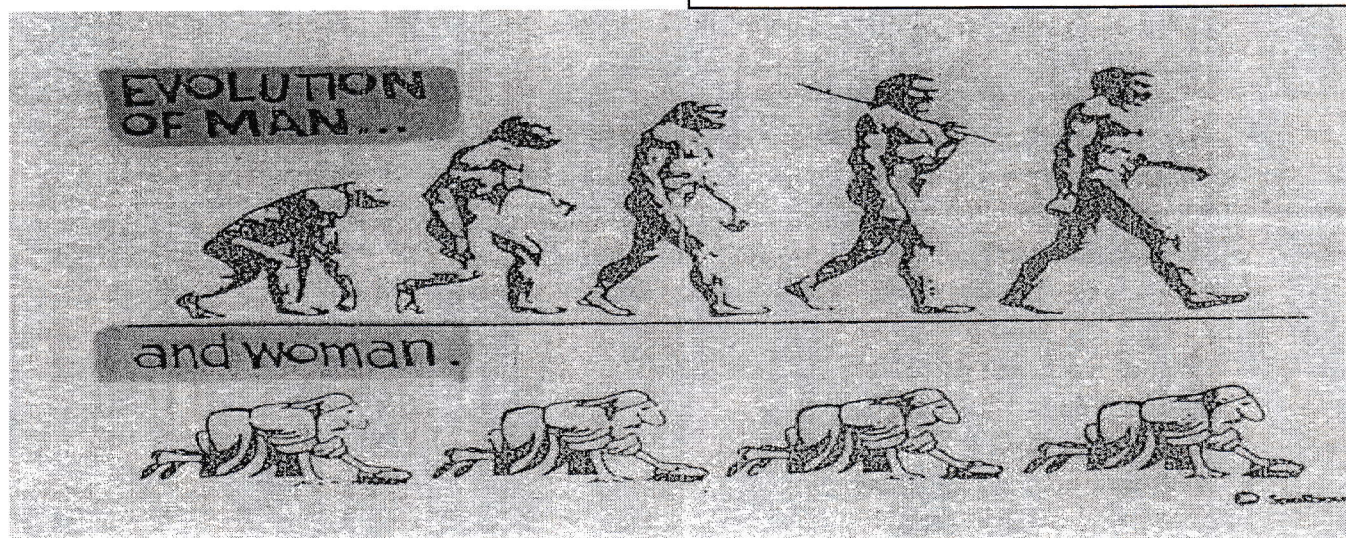


Först vill vi uppmärksamma er om att använda-brandsläckare ej skall hängas tillbaka utan bytas mot en nyladdad. Vi hittade en använd kolsyresläckare i tmp, som man efter användandet hade hängt tillbaka och inte heller rapporterat till arbetsledning.

Inför sommarens grillkvällar vill vi uppmärksamma behovet av att välja lämpliga kläder när ni skall grilla. Naturmaterial är alltid att föredra framför konstfibrer. Tänk också på att välja lämplig tänd alternativ både ur miljösynpunkt och ur eran egen säkerhets synvinkel. Sist vill vi inom industribrandkåren önska er en trevlig sommar.

Upplysningar om eldningsförbud får ni genom att ringa 0176-71592

M.V.H Conny , Claes , Sankan.



Myter och fakta om facket

Det finns massor av myter och fakta som olika "experter" matar ungdomar med i skolan, tidningar, tv, radio och filmer om hur facket jobbar och om hur höga våra skatter är.

MYT Facket är bakåtsträvare.

SANNING Varför skulle vi vara det? Vi vinner ju ingenting på att det går dåligt för företagen och Sverige. Ju bättre det går för företagen desto fler av våra medlemmar har arbeten. Och vi vill att våra medlemmar ska ha bra jobb som de trivs med.

MYT Facket består bara av män över femtio.

SANNING Visst finns det män över 50. Och det finns naturligtvis män under 50 också. Dessutom finns det kvinnor i alla åldrar. Men medelåldern kan bli lägre. Det blir den genom att fler yngre människor går med i facket. Ju fler man är desto större möjligheter har man att påverka fackets arbetssätt.

MYT Facket gör det svårt för företagen att anställa personal.

SANNING Varför skulle vi göra det? Vi vill ju att våra medlemmar ska ha jobb. Däremot bevakar vi så att våra medlemmar inte behöver bli uppsagda utan godtagbara skäl. Vi bevakar helt enkelt så att arbetsgivarna följer lagen om anställningsskydd, LAS.

MYT Kollektivavtal innebär att facket ska vara med och styra företagets verksamhet.

SANNING Nej då, företagets verksamhet utgår vi ifrån att företagsledningen är kapabel att styra. Ett kollektivavtal är det enda sättet att anpassa den, i vissa fall, ganska fyrkantiga arbetsrättslagstiftningen. Att företaget tecknar kollektivavtal innebär i princip att arbetsgivaren sätter sig ner med de anställda och facket och kommer överens om vilka spelregler som gäller på just deras företag. Då rätar man ut många frågetecken och kan lösa problem redan innan de uppstår.

MYT Kollektivavtal innebär att arbetsgivaren inte får bestämma själv utan att facket lägger sin näsa i blöt.

SANNING Den fackliga verksamheten ska bedrivas lokalt, dvs av de som arbetar på företaget. Lagen om styrelserepresentation, som bara är tillämplig på företag med kollektivavtal, innebär till exempel att anställda har rätt till styrelserepresentation i företag med mer än 25 anställda. Medarbetare som är enga-

gerade i företaget och välinformerade om vad som händer är en resurs för företaget.

MYT Facket säger nej till all flexibilitet.

SANNING Det påståendet måste besvaras med ett mycket bestämt nej. :)

MYT Facket är en stor grå massa som är föråldrad i sitt synsätt.

SANNING Facket består, precis som samhället i stort, av en stor och blandad skara människor. Vi som jobbar här anpassar vårt synsätt efter medlemmarna. Det är ju dem vi företräder. Så tala om vad du tycker och vill, vi är inga tankeläsare!

MYT Facket har inte hängt med i utvecklingen

och förstår inte hur dagens företag drivs och måste drivas.

SANNING Vi ska inte driva företagen, det är inte vår uppgift. Vår uppgift är bland annat att se till så att alla företagare i respektive bransch förstår att arbetsrättslagarna gäller även för dem. Det är nys att hävda att dagens företag inte kan skötas enligt lagen. Det finns flera framgångsrika exempel på att det visst går. Men en del verkar inte förstå att personalen är den viktigaste, ibland till och med den enda, resursen för framgång.

MYT Facket och sossarna är samma sak.

SANNING Vi för gärna diskussioner med alla parter som vill skapa de rätta förutsättningarna för våra medlemmar. Det har vi gemensamt med arbetsgivaren även om vi företräder arbetstagarna i första hand.

MYT Facket har en för stor tröghet inbyggd i sin organisation.

SANNING Det är tyvärr sant i många fall. Men ingen regel utan undantag. Många fack har också börjat titta på sin organisation.

MYT Facket vill att alla ska ha samma lön.

SANNING Lönen ska vara baserad på kompetens och ansvar mm. Rättvis lön innebär inte med automatik lika lön för alla. Och vi tycker inte heller att man ska behöva tjäna 20% mindre bara för att man inte är man eller ska ha barn mm.

MYT Personer med hög utbildning eller kompetens deklarerar sig utan facket.

SANNING Så länge man är anställd är man beroende av sin arbetsgivare vare sig man vill eller ej.

Om man kommer i konflikt är det en fördel att slippa ta konflikten själv. Det bästa är att en utomstående tar diskussionen med arbetsgivaren. Utbildning eller kompetens har inget med saken att göra.

MYT Facket tycker att anställningstid är viktigare än kompetens när personal ska sägas upp.

SANNING Nej! Kompetens ÄR en viktig faktor att ta hänsyn till i en uppsägningsförhandling. Facket vill ju att företaget, även om personalstyrkan måste minskas, ska ha en möjlighet att vara konkurrenskraftigt så det överlever och därigenom ger våra medlemmar en trygg anställning. Så blir det med största sannolikhet inte om man går strikt på anställningstid. Vi ställer dock krav på att företaget kontinuerligt kompetens utvecklar sin personal så att alla håller sina kunskaper uppdaterade. Kontinuerlig kompetensutveckling är en viktig fråga för oss samtidigt som det är till nytta både för företaget och den enskilde.

MYT Facket är till för dem som inte är tillräckligt bra för att klara sig på egen hand.

SANNING ...och försäkringar är bara till för fegisar.

MYT Arbetslösheten beror på för höga skatter!

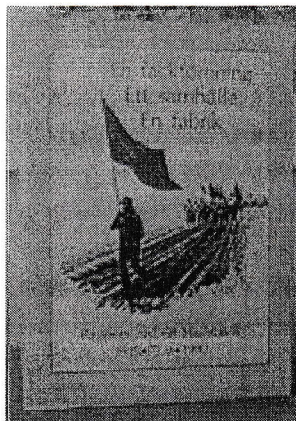
SANNING Det finns inga bevis för att skattesänkningar skulle sänka arbetslöshet. Länder med höga skatter har inte lägre arbetslöshet än länder med lägre skatter. Diskussionerna handlar snarare om fördelningspolitik och olika ideologier.

MYT Arbetslösheten beror på för höga löner!

SANNING I arbetslivet rangordnas människor efter deras förmåga att producera. Företagen med avancerad teknik behöver personal som har utbildning för att kunna jobba med tekniken. Dessa företag skulle inte kunna anställa fler personer utan rätt utbildning, även om deras löner sänktes.

MYT Arbetslösheten beror på att löneskillnaderna är för små!

SANNING Sverige hade under åren 1960-1990 den högsta sysselsättningen i världen och samtidigt var skillnaderna mellan hög och låginkomsttagare lägst. I USA däremot har löneskillnaderna ökat mycket, de som har lägst utbildning har fått jobb men de klarar sig inte på en lön utan de måste ha flera jobb för att klara sig. Den propaganda som högen driver i Sverige handlar mest om ideologi. Vår ideologi handlar om att ALLA ska ha rätt till en bra lön och ett jobb. Inte bara dom starka i samhället.



En toppen bok!

”En fackförening, Ett samhälle, En fabrik” är en klassisk bok om 68-s 75 års långa historien. Boken berättar om våra fackliga rötter och är präglad av 68-s utveckling genom åren som har gått. Den är späckad med roliga texter och massor

autentiska bilder. Flera personer som kommit att betyda mycket för föreningslivet och samhällsarbetet har fått sin organisatoriska och politiska skolning genom 68-n. I denna bok möter vi några av dem. Berättelsen om avd.68 är en av tusentals liknande historier i Sverige men ändå speciell för Hallstavik.

Ur innehållet:

”Där nu pappersmagasinen och utlastningsplatsen är, var förr en liten ö som hette Kangeln. Där, på norra änden i en gammal kajuta bodde en gubbe som kallades Kangel-Per”.

”Vad han egentligen hette vet jag inte, säger Skeppar-Sigge, men jag kan ännu se både gubben och kajutan framför mig, när jag tänker på det. Det var en stång från kajutan ut över vattnet som han använde till W.C. Kangel-Per brukade ro till Östhammar för att köpa brännvin. Han hade da båten full med dunkar av varjehanda sort och storlek för han hade skickningar åt hela bygden.

Rodden var lång och han smakade väl av lasten då och då på hemvägen. En gång lär en av dunkarna ha ramlat omkull med korken ur och ligger på durken och kluckar:

- Ja, jag hör dig bror men jag kan inte hjälpa dig, sa då Kangel-Per, alltför full för att resa sig och sätta i korken. Oavsett om historien är sann eller inte, är den dock trovärdig, för det är nog många som inte klarar av att ro från Östhammar med båten full av brännvin, utan att komma hem märkbart berusade.”

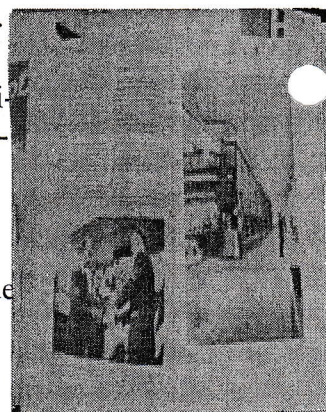
Kom gärna till expeditionen och bläddra i den. Du hittar säkert att den är värt att läsa.

Boken kostar :

68-s medlemmar 75:-

Övriga

100:- Aleksandar Srndovic



Arbetsrätten med en borglig regering.

Som alla vet så går vi mot val tider och dom olika partierna lovar guld och gröna skogar. Dom flesta borgliga parterna vill sänka skatten kraftigt utan att försämra något, för mig är det en svår ekvation som inte går ihop. En del frågor försvinner i en valrörelse som t ex arbetsrätten under dom senaste två åren har dom fyra borgliga partierna lagt olika förslag i riksdagen. Framförallt moderaterna men även kristdemokraterna har krävt långtgående försämringar för de anställda. Olika förslag som i vissa delar stöds även av folkpartiet och centern. Det handlar bland annat om följande:

- I praktiken slopat anställningsskydd.
- Fler tidsbegränsade anställningar.
- Sänkta löner för de som har lägst betalt.
- Det blir möjligt att träffa enskilda överenskomelser som är sämre för arbetstagaren än kollektivavtalen.
- Arbetsgivaren bestämmer i praktiken ensidigt hur mycket man ska arbeta och när.
- Arbetstagare över 50 år ska kunna avstå från anställningsskydd och sänka lönen under kollektivavtalens lägsta nivå för att få ett jobb.
- Fritt fram för arbetsgivare från låglöneländer att komma till Sverige med sina egna anställda och konkurrera om jobben med sina lönenivåer.
- Förändrad maktbalans till arbetsgivarnas fördel och försvagningar av arbetstagarna genom en rad åtgärder, exempelvis förbud mot sympatiåtgärder, Inskränkta möjligheter att vidta stridsåtgärder i största allmänhet och utökat skadeståndsansvar vid formella misstag.

Vi tillbringar en stor del av vår tid på arbetsplatsen så att bli behandlad rättvist och korrekt på arbetet är en grundläggande rättighet. Därför finns det olika regler som är nödvändiga eftersom arbetsgivare och arbetstagare inte är två jämnstarka parter. Utan arbetsrättslig lagstiftning bestämmer arbetsgivaren i praktiken villkoren. I vårt land är det sedan länge arbetstagarna själva genom sina fackliga organisationer som tar ansvar för att regler och avtal verkligen tillämpas ute på arbetsplatserna och inte stannar på papperet. Dom olika reglerna som finns

på arbetsmarknaden är till för att skydda oss inte tvärt om. En och en är arbetstagaren nästan alltid underlägsen arbetsgivaren och får finna sig i vad arbetsgivaren bestämmer. Men tillsammans är vi starka. Att slå undan benen för facket är därför ett effektivt sätt att försvaga för arbetstagaren. Jag tror att dom flesta vill vara trygga på sitt jobb och känna glädje när man går dit. Man vill vara med och ta beslut som rör sin arbetsplats. Jag personligen tror att man gör ett bättre jobb då. Man vill inte känna att man är något som katten har dragit in. Om inte vi arbetstagare kan agera gemensamt så kommer våra rättigheter att försämrars radikalt. Den enda som kan påverka det är du, genom att gå och rösta i september.

Källa LO
MW

Moderat arrogans

Citat ur ledare i Aftonbladet 2002-04-29

”Moderaterna drar som en ångvält över Stockholm. Systemskiftet ska genomföras på alla fronter – och det ska genomföras fort. Strunt samma om lagarna säger nej, eller om människor protesterar. Kristina Axén Olin arbetar i sin nyliberala experimentverkstad.

Den borgerliga majoriteten i Stockholms stadshus beslutade redan förra våren att skuldrådgivning, adoptioner och utredningar om vårdnads- och umgängesrätt skulle läggas ut på privata entreprenörer. För att kringgå lagen som säger att privata aktörer inte får bedriva myndighetsutövning skulle själva besluten fortfarande fattas av socialtjänsten.

Socialtjänstskandalen i Stockholms stadshus, tillsammans med underskottsskandalen i Stockholms läns landsting, gör det omöjligt att blunda. Moderaterna är så upptagna med sitt stockholmska systemskifte att de glömmer människorna som systemen är till för. Om de måste välja mellan hjärtefrågorna ”lag och ordning” och ”privatiseringar” är svaret givet: Skit i lagen.”



Arbetsmiljörapport

Förra året så inträffade det 24 stycken olycksfall i fabriken, det motsvarar ungefär 2.8 olycksfall per 100 anställda. Genomsnittet för branschen låg på 3.3 per 100 anställda.

Hitintills i år har vi haft 10 olycksfall, 22 bagatellskador och 48 tillbud. Detta gör förmodligen att vi tyvärr kommer att ligga sämst till i "ligan" i början av året. De allvarligaste olyckorna har varit en brännskada på PM 3 samt att en som föll från en stege på PM 11. Bägge olyckorna har och kommer

att kräva lång konvalescens.

Det som är signifikant mellan branschens olycksfall och våra är att de flesta beror på det man kallar ordning och reda eller snyggt och rent.

Det här är ett område som man kan tjata om hur mycket som helst utan att det blir någon förbättring. Här måste det förmodligen till attitydförändringar om vi ska minska olycksfallen.

Vi kan inte förlita oss på att någon annan skall göra jobbet utan vi får alla hjälpas åt. Jag vet att man på flera avdelningar idag har ett ansträngt personalläge, men det borde inte vara ett själ till att det inte ska gå att ha en bra ordning på sin arbetsplats. Kanske prioriterar vi fel, kanske har vi inte de rätta verktygen, kanske är miljön inte den bästa. Eller är det så att vi inte har den rätta attityden för det som i sin tur gör att olycksfallen minskar.

Det sägs att om ett stort företag har mellan 40-20 olycksfall per år har de kunskaper om arbetsmiljöfrågor, lagar och avtal. Men efterlevnaden är dålig. Har företaget mellan 20-10 olycksfall per år har de både kunskapen och ser till att det efterlevs. För att komma till mellan 10-0 olycksfall per år måste man förändra attityder. Man måste börja tänka säkert. Det är aldrig värt att ta en risk där man kan skada sig själv eller andra.

Det är fyra frågor som vi tänkt att arbeta med framöver.

1. Hur kan man göra för att förändra attityder.
2. Hur skall man arbeta för att minska olycksfallen.
3. Hur agerar man när det brister i hanteringen, måste det till konsekvenser.
4. Hur når vi förbättringarna.

Vi kommer också efter semestrarna att se över de långtidsjukskrivningar som vi f n har. Vad beror de på? Vad kan vi göra för att få tillbaka dessa i arbete igen?

Att andelen långtidsjuka ökar vet vi och det är inte bara i sjukvården och den kommunala sektorn som det sker även i vår bransch har ökningen varit markant. Totalt kostar idag långtidsjuka 25 miljoner kronor om dagen för Moder Svea och trenden är stigande. Tyvärr har jag inte Hallstas bidrag till denna siffra.

H.Å

Hallsta Max

Mellan vecka 5 tom 14 gjordes det 364490 arbetstimmar i Hallsta Max projektet och som resulterade i 9 olycksfall och 13 tillbud (Inrapporterade). Det motsvarar ca 24 olycksfall /miljon arbetstimmar. Som i sin tur motsvarar de siffror Hallsta hade i mitten på 90-talet.

Totalt för hela Hallsta Max tiden har det skett 12 olycksfall och 40 tillbud.

Enligt de som har erfarenhet från liknade projekt säger man att det varit ett lyckat projekt ur säkerhetssynpunkt. Det skedde under denna tid heller inte några större bränder fastän det skars och svetsades i stort sett över allt.

Några allvarliga olyckor eller tillbud skedde ej heller vi tunga lyft. För att förhindra olyckor vid lyft beslagstogs (Till många firmors förtret) b la lyftstroppar för ett värde av 60 00 kr.

Orsaken till att projektet blev lyckat ur säkerhet och brandsynpunkt kan vi tacka de brand och skyddsombud som bevakade projektet mellan den 17 januari till den 30 mars. Tack.

Till nästa nummer av Pappersmagasinet kommer det en längre och mer detaljerad rapport.

H.Å

NY LAGREGEL MOT s k "RULLANDE VIKARIAT"

Med detta nyhetsbrev vill vi påminna om den nya lagbestämmelse i 5 § andra stycket LAS som gäller fr o m den 1 januari 2000.

Den har följande lydelse:

"Om en arbetstagare har varit anställd hos arbetsgivaren som vikarie i sammanlagt mer än tre år under de senaste fem åren, övergår anställningen till en tillsvidareanställning".

Detta innebär att den arbetstagare som under tiden 1.1.1995 - 31.12.1999 har haft vikariatsanställningar under sammanlagt tre år och en påbörjad dag automatiskt blir tillsvidareanställd ("fast anställd").

En förutsättning för att det skall uppstå en tillsvidareanställning redan per den 1 januari 2000 är dock att det pågår en anställning den dagen! Därefter räknas femårsintervallet rullande bakåt från den dag då treårsgränsen passeras.

Endast vikariatsanställningar medräknas.

Vikariaten behöver inte ha varit sammanhängande.

Inom femårsperioden får arbetstagaren även räkna med vikariatsanställningar hos tidigare arbetsgivare enligt bestämmelserna i 3 § LAS.

Om treårsgränsen passeras under ett pågående vikariat övergår anställningen samma dag i en tillsvidareanställning.

Normalt går arbetstagaren över i tillsvidareanställningen med samma sysselsättningsgrad som gällde i det senaste vikariatet. Skulle sysselsättningsgraden i det senaste vikariatet vara väsentligt lägre än i de föregående vikariaten och/eller sänktes sysselsättningsgraden kort tid innan treårsgränsen passerades skall man istället tillämpa en genomsnittlig beräkning av sysselsättningsgraden.

Om en vikarie har tjänat in företrädesrätt till en ny anställning och samtidigt är kvalificerad för en tillsvidareanställning enligt den nya lagregeln måste arbetsgivaren erbjuda återanställning avseende ytterligare ett vikariat i form av en tillsvidareanställning.

Källa LO-TCO RÄTTSSKYDD AB

Sätt krydda på tillvaron.....

1. Inte lika
2. Kännetecknar elektriker
3. Manlig fröken ur
4. Gör laget före maten
5. Säger mor till gråtande barn
6. Blomma på havet
7. Det som båten lägger till och från
8. Att vara Don Juan
9. Dialekt talt svar på knackning
10. Man från finlandsbåt
11. Duktig trafikant

SVAR:

- 1.....
- 2.....
- 3.....
- 4.....
- 5.....
- 6.....
- 7.....
- 8.....
- 9.....
- 10.....
- 11.....

Svar sista sidan:

Jessikas Sommarsöndag

Jessikas sommarsöndag
Har hittat stigen
Till hennes hus.
Nu återstår det dock
Att se
Om mottagningen fungerar

Erik Asteving

Svar Kryddfrågor

- 1: Nejlika
- 2: Kanel
- 3: Timjan
- 4: Peppar
- 5: Soya
- 6: Rosmarin
- 7: KajePeppar
- 8: Muskot
- 9: Kummin
- 10: Persilja
- 11: Körvel

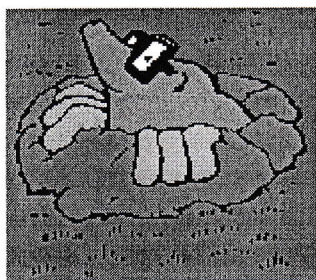
Två gubbar som hör lite illa sitter och pratar.

-Jaha, säger den ene, nu är det snart höst och vi har ingen sommar haft.

-Vad säger du ?

-Jo, jag säger att nu är det snart höst och vi har ingen sommar haft.

-Men vad ska du med sommarhatt nu när det snart är höst ?



Vi på redaktionen vill tacka

Erik Asteving

Aleksandar Srdovic

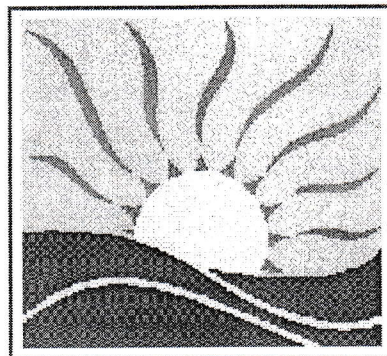
Brandkillarna: Classe, Conny och Sankan

Och uppmanar fler att inkomma med förslag och bidrag till nästkommande nummer. Eller om ni har något som ni vill ha ut i Pappersmagasinet så kom upp eller ring. Så var nu inte rädda för att skriva några rader eller för att komma hit. vi kan ju även ombesörja så ni får låna något att författa med.

Trevlig sommar och semester önskar vi på redaktionen.

J.E

Nu Övergår vi till sommartid
Här på avd.exp. dvs
Expeditionens öppettider är:
06.30-15.30



Trevlig sommar
och
semester
önskar vi på
Redaktionen
och AVD68



Vi på redaktionen är:

Joakim Eriksson:	J.E
Börje Nordström:	B.N
Hans Åhman:	H.Å
Ulrika Enlund:	U.E
Tommy Falk :	T.F
Morgan Widlund:	M.W
Lennart Svenberg:	L.S