

PAPPERSMAGASINET

INFORMATIONSTIDNING FÖR PAPPERS AVD 68

WWW.avd68.com

SOMMAR 2003

TREVLIG SOMMAR OCH SEMESTER
ÖNSKAR VI ER ALLA



STYRELSEPRESENTATIONER SIDORNA 3-7
FÖRHANDLINGSSLÄGE SID 2

Ordföranden har ordet:

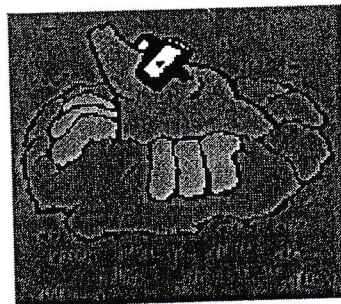
Förändringens vindar blåser genom bolaget, känslan jag får är att nu handlar det bara om kortsiktiga avkastnings krav från bolagsledningen som gäller, inte att driva ett stort företag, med en känsla för bruket samhället och de anställda. För vår del så har sen starten av Hallsta pappersbruk och orten varit stark förknippade med varandra, det som varit bra för bruket har varit bra för orten och dess invånare och de anställda. Nu verkar nya vindar blåsa, det är inte längre självklart att man jobbar och bor på samma ort, det är väl inte fel att pendla men jag tror att man inte har samma känsla för hur ens beslut faktiskt påverkar ens omgivning. Och då inte bara på arbetsplatsen om man inte möts i vardagen utanför fabriken. När alla pendlar och samhället bara befolkas av pensionärer så blir det nog ingen trevlig arbetsplats. Man märker det nu också på ett annat sätt, vi sitter i förhandlingar om personalplan med företaget, för att vi inte levererar tillräckligt hög vinst! Magnus Hall som är chef för Holmen Paper kräver högre avkastning på satsat kapital, men det utan att ta hänsyn till att inget pappersbruk går så där väldigt bra i Sverige, alla går med vinst så även vi men inte tillräckligt mycket tydligen. Alltså ett besparingsprogram i gammal stil minska antalet kollektiva men gör inget åt tjänstemanna sidan den lämnar man i stort sett orörd, istället för att ta bort tjänsten när någon går i pension så till sätts den av någon ny varför?

L.S

Förhandlingsläget.

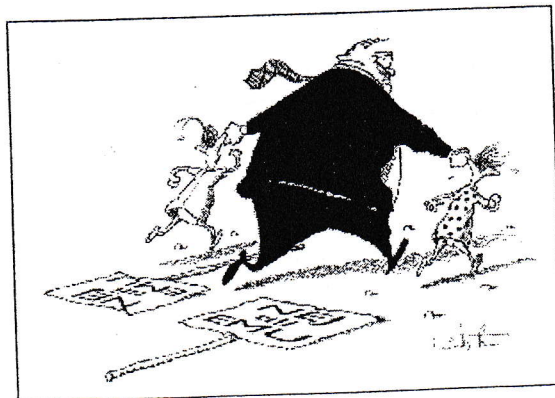
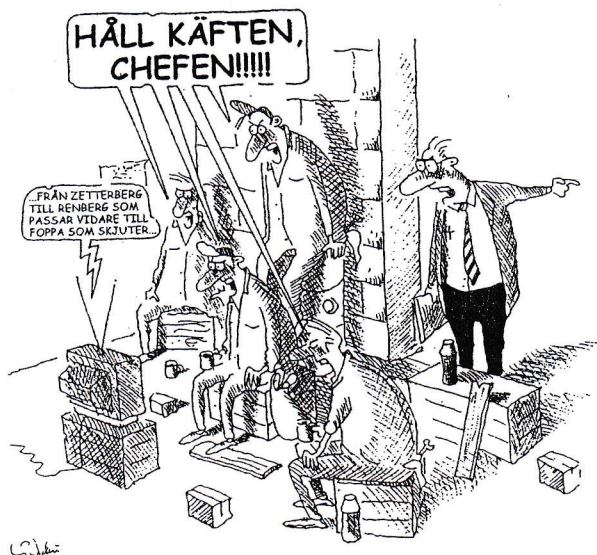
Förhandlingarna har begränsat sig till två frågor lönerrevision och personalplan, i skrivandestund så har lönerrevisionen nått till final rundan, rotationstillägget som vi förde fram konstaterar vi att det inte kommer överens om nu utan skjuter frågan till i höst för fortsatt diskussion, för att kunna komma igen i nästa revision kvar är hur att fördela 0,9 i den lokala potten, vilket vi förhandlar om i morgon. Personalplaneförhandlingarna rullar på men företaget har svårt att få fram bra konsekvensutredningar för deras planerade minskningar vilket gör att det inte går så fort det kan också vara att vi väntar på den nya platschefen.

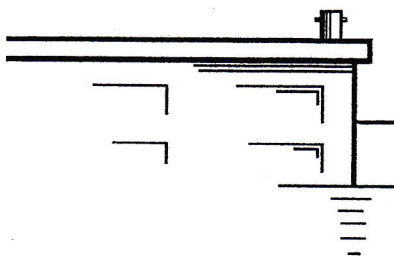
L.S



Hans Lindström

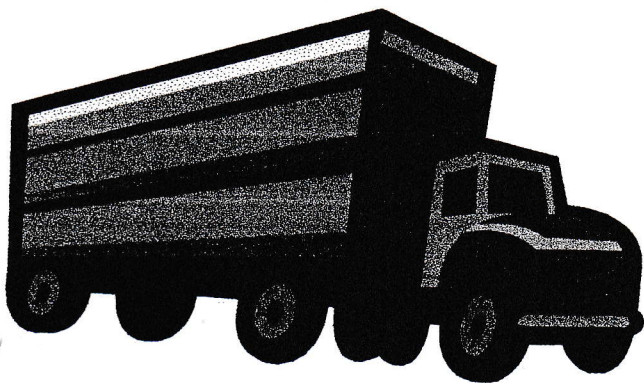
www.donton.se





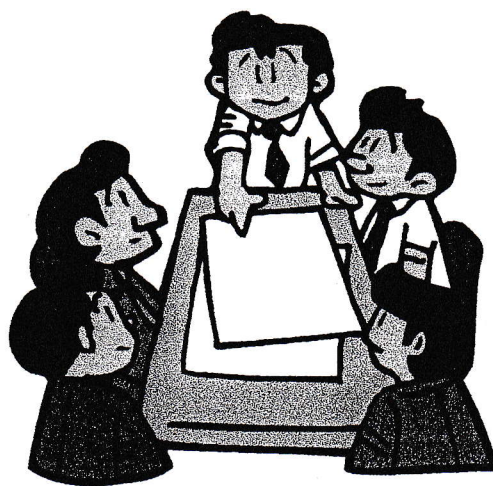
Från kajkanten

Gimolagret verkar att bli en riktig följetong. Tidigare i våras bestämde man sig för att avveckla hela verksamheten där före sommaren. Ja, det gick så långt att pappersrullar kördes tillbaka till Hallstavik. Det senaste beslutet innebär att marknadsavdelningen i Norrköping tar över ansvaret för hanteringen av lagret åtminstone till nästa årsskifte. I och med detta skall Gimolagret betraktas som vilket externlager som helst. Så nu har vi åter börjat lasta ut papper ditupp. Vad synd att man inte är åkeriägare!



Det är inte vilka båtar som helst som kan lastas i Hallstaviks hamn. Kajplatserna ett och två kan inte belastas ända ut till ytterkant på grund av att betongen har blivit dålig där. Därför kan vi inte lasta den typ av sidoportsbåtar där man kör upp på en ramp och ställer rullarna på en hiss inne på båten. Två sådana båtar, "Golf" och "Tista" blev ändå lastade under våren innan misstaget upptäcktes. Den nya kajen är dock godkänd men medför nackdelen att man där måste använda mafiflak för att transportera ut rullarna.

I april höll vi årsmöte i Hamnklubben. Vi har det ju så bra förspänt hos oss att vi kan samlas till möten på fikarasterna. Och i regel brukar vi hinna genomföra vårt årsmöte på en fikarast. Den nyvalda styrelsen redovisas på annan plats.

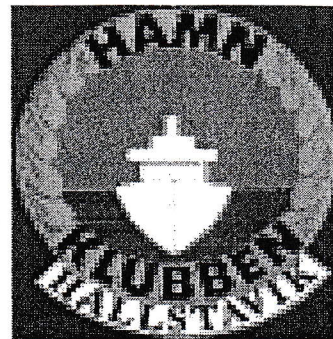
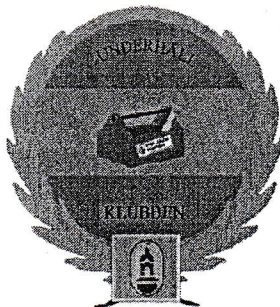


En lördag i början av maj var ett gäng från Hamnen iväg till Östhammar för att slå omkull lite käglor (ingen vann!) och kaka en bit.

Det blir nog däremot inget deltagande i postrodden från kajens sida på grund av båtbrist. Årets rodd är ju ett jubileumsarrangemang och suget efter båtar var extra starkt just i år. Visserligen har våra roddare kastat lystna blickar på den gamla ekan vid fiskaffären men tävlingsledningen godkänner nog inte denna farkost.

B N





Styrelsesammansättningen efter klubbarnas årsmötena ser ut enligt nedan.

DRIFTKLUBBEN

Ordförande
Ulla Strandbergh

v.ordförande
Taisto Hautala

Kassör
Magnus Isacsson

Sekreterare
Hans Svenberg

v. sekreterare
Benita Humell

Ledamot
Aleksandar Snrdovic

Ledamot
Jaana Kuusisto

Ersättare
Peter Nilsson
Anne-Maj Hammar
Håns Åhman
Helen Karlsson

Adjungerad
Börje Falkhäll

Revisorer
Kent Andersson
Mikael Holmberg

Valberedning
Jörgen Åkerlund
Sven-Olov Jansson

U-H KLUBBEN

Ordförande
Patrik Lundberg

Kassör
Lennart Eriksson

Ledamöter
Torbjörn Jansson
Tomas Lindblad

v.ordförande
Björn Törnqvist

Ledamöter
Jan Wendén
Lars Kronberg

Ersättare
Tommy Croon
Per Sundell
Alexander Grähs
Tommy Falk
Lars Pettersson

Revisorer
Conny Hedin
Patrik Hedenström

Valberedare
Lennart Wiklund
Håkan Lundqvist

HAMNKLUBBEN

Ordförande
Roger Berglund

v.ordförande
Börje Nordström

Kassör
Anders Björck

v. kassör
Robert Wahlström

Ledamot
Dan Jansson

Ersättare
Teija Tulppo
Stefan Sjölund

Revisorer
Anders Wiklund
Aki Salmiketo

Revisors ersättare
Mikael Holmberg
Ann-Britt Mattsson

Valberedare
Sune Eriksson
Torbjörn Eriksson
Görgen Ytterberg

SAMMANSTÄLLNING AV 68ÅN EFTER ÅRSMÖTET

Ordförande	
Lennart Svenberg	ADM
Vice ordförande	
Aleksandar Srndovic	PM 2
Kassör	
Joakim Eriksson	ADM
Vice kassör	
Tommy Boström	VEDH
Studieorganisatör	
Roger Berglund	HAMN
Styrelseledamöter	
Ulla Strandbergh	EMB
Patrik Lundberg	U-H
Alexander Grähs	MEK
Vice Sekreterare	
Bo Andersen	PM 12
Adjungerad	
Hans Åhman	SÄK
Styrelse ersättare	
Anders Lidén	EMB
Morgan Widlund	PM 12
Peter Nilsson <i>sek.</i>	TMP
Mikael Holmberg	HAMN
Belinda Hammar	EMB
Revisorer	
Börje Falkhäll	PM 11
Patrik Hedenström	Förråd
Kent Andersson	ÅKC
Revisorsersättare	
Anders Wiklund	HAMN
Studiekommitté	
Roger Berglund	HAMN
Taisto Hautala	SÄK
Uppsökare	
Taisto Hautala	SÄK
Kent Andersson	ÅKC
Anders Lidén	EMB
Jörgen Åkerlund	SÄK
Tommy Falk	U-H
3 Ledamöter i MBR-HP	
Roger Berglund	HAMN
Aleksandar Srndovic	PM 2
Bo Andersen	PM 12
Ersättare	
Joakim Eriksson	ADM
+Styrelse utser	

3 Ledamöter i MBR-K	
Roger Berglund	HAMN
Aleksandar Srndovic	PM 2
Bo Andersen	PM 12
Ersättare	
Joakim Eriksson	ADM
+ styrelse utser	
Ledamot till förbundsmötet	
Lennart Svenberg	ADM
Ersättare	
Ulla Strandbergh	EMB
Roger Berglund	HAMN
Ungdomskommitté	
Belinda Hammar	EMB
Caroline Rådberg	RP
2 Ledamöter i förslagskommittén	
Patrik Lundberg	U-H
Jan Wendén	U-H
Ersättare	
<i>Vakant</i>	
Fanbärare	
Åke Janzon	Mek
Ombud till LO-facken i Norrtälje kommun	
Roger Berglund	HAMN
Roger Larsson	TMP
Joakim Eriksson	ADM
Ersättare	
Kontaktombuden	
Ombud i LO-distriktet i Stockholms län	
Styrelsen utser	
Ersättare	
Styrelsen utser	
Ombud till Folkets-hus Hallstaviks årsstämma	
Patrik Lundberg	U-H
Ersättare	
Vakant	

Kontaktombud	
Lars Pettersson	BYGG
Kjell Sjögren	Fastighet
Jan-Olov Jansson	Förråd
Antero Kankkonen	Transp
Per Sundell	U-H
Tomas Lindblad	U-H
Tommy Falk	U-H
Stefan Pettersson	LAB
Taisto Hautala	SÄK
Eila Seppälä	RP
Dan Wessberg	RP
Tommy Norén	SLIP
Roger Larsson	TMP
Lars-Åke Gardehed	TMP
Magnus Isacson	TMP
Kjell Nilsson	VEDH
Börje Nordström	HAMN
Sune Eriksson	HAMN
Robert Wahlström	HAMN
Kerttu Hauta	EMB
Kent Westerberg	EMB
Pär Gustafsson	EMB
Rosie Sandlund	EMB
Per Johansson	PM 2
Sten-Axel Nyman	PM 3
Jaana Kuusisto	PM 3
Jonas Sandgren	PM 3
Dan Nordström	PM 3
Karl-Erik Bilar	PM 11
Juho Anttila	PM 11
Mikael Andersson	PM 11
Benita Humell	PM 11
Jens Holmberg	PM 11
Krister Jönsson	PM 11
Carina Olsson	PM 12
Magnus Blomqvist	PM 12
Anne Ilomäki	PM 12
Leif Söderberg	PM 12
Sven-Olov Jansson	VAKT
Hans Svenberg	ÅKC
Jörgen Åkerlund	SÄK



Obs!

Som ni har sett finns en del *vakanta* platser, finns intresse för någon av dessa platser vänligen kontakta valberedningen. Finns det i övrigt intresse för någon post, går det bra att kontakta valberedningen för närmare besked. Valberedningen

**Ombud till Konsum Sveas
distriktsstämma**

Lars Pettersson BYGG

Ersättare

Vakant

**Ledamöter i Hallsta
pappers -bruks
stipendiefond**

Hans Åhman SÄK

Börje Falkhäll PM 11

Ersättare

Roger Berglund HAMN

**Revisor i Hallsta pappers-
bruks stipendiefond**

Håkan Lundqvist MEK

Kulturkommittén

Styrelsen

**Ledamot i begravnings-
föreningen Fonus distrikts
råd**

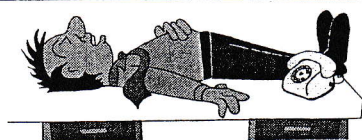
Jan-Olov Jansson Förråd

**Ombud till begravnings-
föreningen Fonus distrikt-
stämma**

Roger Berglund HAMN

Jan-Olov Jansson Förråd

Arne Jansson Pensionär



Skolinformatör

Anders Lidén EMB

Redaktionskommitté

Joakim Eriksson ADM

Hans Åhman SÄK

Börje Nordström HAMN

Morgan Widlund PM 12

Tommy Falk U-H

**Ombud till ABF
Norrtäljes årsmöte**

Kent Andersson ÅKC

Sven-Olov Jansson VAKT

Kent Westerberg EMB

Roger Berglund HAMN

Lars Pettersson BYGG

Ersättare

Kontaktombuden

Jämställdhetskommitté

Ulla Strandbergh EMB

Daniel Trepp EMB

Camilla Tisell/Eriksson

PM 11

**Ledamöter i
matkommitté**

Conny Hedin SÄK

Ersättare

Anders Wiklund HAMN



Försäkringrådgivare

Börje Nordström HAMN

Taisto Hautala SÄK

Kent Andersson ÅKC

Roger Berglund HAMN

Conny Hedin SÄK

Hans Åhman SÄK

Joakim Eriksson ADM

Morgan Widlund PM 12

Jörgen Åkerlund SÄK

Tommy Falk U-H

Roger Larsson TMP

Politiskt ansvarig

Taisto Hautala SÄK

Bokombud

Börje Nordström HAMN

Roger Berglund HAMN

Ulla Strandbergh EMB

Börje Österblom MEK

Skiftskemakommittén

Jaana Kuusisto PM 3

Ulla Strandbergh EMB

Hans Svenberg ÅKC

Anne-Maj Hammar PM 2

Aleksandar Srndovic PM

Magnus Isacsson TMP

Valberedning

Taisto Hautala SÄK

Robert Wahlström HAMN

Jörgen Åkerlund SÄK

Björn Hilmerzon U-H

LINJESAMORDNARE

**Ved och Massa +(vissa
underhållstjänster)**

Tommy Boström VEDH

Mer RP/Vakt

Dan Wessberg RP

MER ÅKC/avlopp

Hans Svenberg ÅKC

PM 2 + (fläktskötare)

Aleksandar Srndovic PM 2

PM 3

Jaana Kuusisto PM 3

PM 11

Karl-Erik Bilar PM 11

PM 12

Bo Andersen PM 12

**O&D (Emb. Hylskap och
driftlab)**

Ulla Strandbergh EMB

O&D (Hamn)

Roger Berglund HAMN

Lab & utveckling

Stefan Pettersson LAB

U-H och mekanik

Patrik Lundberg U-H

U-H och mekanik (Bygg)

Lars Pettersson BYGG

Pesonal (daggruppen)

Lennart Svenberg ADM

**ÖVRIGA FÖRHAND-
LINGS FRÅGOR**

Studiefrågor

Roger Berglund HAMN

Yttre och inre miljöfrågor

Hans Åhman SÄK

Jämställdhetsfrågor

Ulla Strandbergh EMB

**AVD 68:s representant i
skyddskommittén**

Aleksandar Srndovic PM 2

Alla övriga frågor

Lennart Svenberg ADM

Kommitté ansvariga

Kulturkommittén

Styrelsen

UVA kommittén

Lennart Svenberg ADM

Redaktionskommittén

Joakim Eriksson ADM

Studiekommittén

Roger Berglund HAMN

Förslagskommittén

Patrik Lundberg U-H

Miljöarbetet

Hans Åhman SÄK

Kontaktombudsversamhet

Lennart Svenberg ADM

Jämställdhetskommittén

Ulla Strandbergh EMB

Ungdomskommittén

Styrelsen

Valberedningen

Taisto Hautala SÄK

Matrådet

Conny Hedin SÄK

Försäkringskommittén

Joakim Eriksson ADM



NYTT I ARBETSSKADE- FÖRSÄKRINGEN

**Från och med den 1 januari
2003 ändras följande:**

Då måste du själv lämna in
en skriftlig ansökan till
Försäkringskassan
om du vill att ha rätt till
ersättning prövad enligt
arbetsskadeförsäkringen.

TF

ANGÅENDE MEDLEMSKVARTAR

Efter medlemmars
önskemål kommer vi att
ha en fortlöpande
verksamhet.

Så medlems-kvartarna
kommer fortgå från nu
och framåt. Det kommer
att gå till på samma sätt
som förut. Ring avd exp.
för att göra en intresse
anmälan, så samlar vi ihop
er för ett kvartssamtal
vartefter vi får in
anmälningar.
Vi kommer att ha
samtalen uppe i Röda
Villan. Så hör av er till oss
på telenr.

0175-26390

Hälsn. Joakim Eriksson
och Försäkrings
rådgivarna.



AVD 68 INFORMERAR

**Enligt årsmötets beslut
2003-03-25 Ändras
följande villkor i TF-68**

**Namnbyte till enbart
TF-68**

I § 4 Ersättnings regler
läggs ett tak på ett prisbas-
belopp (F.n 38600:-)

I § 5 utbetalning av
ersättning ändrade
utbetalnings regler

I § 8 Giltighetstid gäller
från årsmöte – årsmöte

Lennart. Joakim .Ulrika

Nytt vid pensionering

Glöm ej att ni själva
måste anmäla till
Försäkringskassan
månaden innan ni har för
avsikt att ta ut er
ålderspension. Detta
gäller från årsskiftet
2003.

J.E

Angående Rehabilitering

Tänkte bara informera
om att vid ett rehab
samtal.

Så har ni rätt att ha med
en facklig företrädare.
Ni måste dock själva
säga till att ni vill ha det.
Ring avd expeditionen
för närmare besked

Tel 0175-26390

J.E

Angående TF 68

Med anledning av att vi
ändrat utbetalningssätt är
det viktigt att vi har rätt
adress till er. Så vet ni
med er att ni glömt att
göra adressändring till
oss så gör det så fort ni
kan.

Ni kommer även att få
fylla i en blankett om
SUS anslutning när ni
lämnar in era
tandvårdshandlingar till
fackexp.

J.E

Att tänka på !!!!

**Glöm ej att ni kan
ringa hit om ni har
funderingar över nåt ?**
”det finns inga dumma
frågor bara dåliga svar”
tel

Lennart Svenberg 26561
Joakim Eriksson 26582
Aleksandar Srndovic
26523 eller exp 26390



ÄPPLET

Information från
studiekommittén:

Studieinformation

Visst är det en härlig tid nu när sommaren står inför dörren. Låt oss hoppas på mycket tid tillsammans med nära och kära samt sol, bad och rekreation.

Skulle också vara glad om ni tog en liten funderare på ifall ni skulle vara intresserade av att gå någon utbildning till hösten. I september/oktober kommer vi igång med studieuppsöket och tar emot anmälningar (går bra att anmäla sig redan nu också).

Skulle du kunna tänka dig att gå en facklig grundkurs eller kurs i data, eller engelska, eller matematik, eller navigation, eller matlagning, eller miljökurs, eller ... (you name it).

Kanske är du förtroendevald och behöver utbildning för ditt uppdrag – hör av dig till oss. Självklart försöker vi bevaka din situation men det skadar inte att du hör av dig med egna önskemål. Kolla även in hemsidan då och då – där läggs kursinbjudningarna ut så fort vi får dem till avdelningen.



I höst ...

Skyddsombudskurs 24-29/8 på Runö (man skall ha gått Miljökursen). Anmäla senast 9 juli.

FiP II 23-25/9 + 21-23/10, Älvkarleby (FiP en förutsättning).

Pappers Ungdomskurs i Avesta i november (datum ej fastställda).

Dessutom har vi fått inbjudan till en SSU-temakurs i Karlstad 4-8 augusti. Kursen riktar sig till ungdomar under 30 år som är fackligt/politiskt intresserade.

Mer information kan fås via avd-exp.

Fler kurser kommer.

Fundera nu på vad du vill gå, ha en skön sommar och på återhörande!

Hälsningar
Studiekommittén/Roger Berglund





Skydds- frågor

Arbetsmiljörapport

I förra numret av Pappersmagasinet så uppmanade jag läsarna att tänka tillbaka i tiden i syfte vad som egentligen hänt de senaste 10 åren på sin respektive avdelning. Både i stort och smått.

Förmodligen har ingen gjort detta så jag skall försöka mig på att lista upp lite olika saker som hänt inom arbetsmiljöområdet. Förmodligen kommer jag att glömma massor av bra saker som gjort ute i linjen utan att det kommit till min vetskap. (Ni får mer än gärna tipsa mig).

Till att börja med skall jag försöka lista upp de "stora" sakerna som gjorts. Och med stora "saker" tänker jag på de insatser som genomförts, och som bl a har inneburit att olycksfall och tillbud minskat.

När jag fick det här uppdraget (i oktober 1990 tror jag) skedde det ca 80 olyckor per år, och de flesta var i våra rullmaskiner där klämskadorna dominerade. Via påtryckningar från skyddsombud och dåvarande yrkesinspektör fick vi till stånd sk rullstoppare vid rullmaskinerna. Det resulterade att så gott som samtliga klämskadorna i rullmaskinerna försvann.

Det har under årens lopp också ställts krav på hur våra manöverrum skall vara utformade. Klara ljudkraven på 55 dBA, ha rätt slags ljus, höj och sänkbara bord för dataskärmarna. Och framför allt skall de vara av tillräcklig storlek. Dessa krav har nu gjort att vi fått en sk standard när det skall byggas nya manöverrum/matrum. Tyvärr har vi fortfarande ett flertal manöverrum kvar som inte håller denna kvalitet.

Ett flertal utbildningsinsatser har under åren genomförts både för hela skyddsorganisationen som organisationen i helhet. Det har då bl a varit föreläsningar av yrkesinspektörer och åklagare som pratat om ansvar och arbetsmiljö, Paula Liukkonen som föreläst om arbetsmiljö och ekonomi och den koppling som finns mellan dem.

Föreläsningen om psykosocial arbetsmiljö med Bengt Fredriksson var det ca 775 st som kom på. (Inte ens Lars Erik drar så mycket folk).

En två dagars arbetsmiljöutbildning för chefer och projektfolk har genomförts i syfte att öka förståelsen för arbetsmiljöproblem samt ge en inblick i de lagar och föreskrifter som de är skyldiga att känna till.

En utbildning om buller och vibrationsproblem i vår bransch genomfördes för skyddsorganisationen för ca 5 år sedan. Jag har förmodligen glömt en hel del när det gäller olika utbildningar och föreläsningar. Syftet med dessa utbildningar och föreläsningar är att riva "murar" som finns inom en organisation i den här storleken. Att skyddsombud och chefer skall få samma information om gällande lagstiftning, tala samma språk osv.

Att vi för inte så längesedan endast hade overaller som skyddskläder(av olika kvalitété dessutom) och inte som idag, med byxor, skjorta eller tröjor som också är profilerade för respektive block..

Det finns mycket, mycket mer att skriva om både i stort och smått som gjorts ur arbetsmiljösynpunkt de senaste 10 åren. Ovanstående är ju bara ett axplock i det stora hela.

Alla småprojekt som inneburit positiva förändringar och där tunga och omotiverade arbetsuppgifter försvunnit är också många. Organisationsförändringar som inneburit att många kunnat utveckla sig saknas inte heller. Nu är det inte så att allt har blivit helt perfekt, för det finns fortfarande massor att göra inom samtliga områden. För det är långt kvar till dess att vi inte har några olycksfall eller förslitningsskador, till dess att vi mår bra på jobbet med stimulerande och utvecklande jobb som för oss framåt, vi har långt kvar till dess att vi får jobb som inte stressar ihjäl oss eller gör oss långtidsjuka. Fastän vi gjort mycket har vi mycket kvar att göra och det kommer att ta tid.

HÅ

Rapport från "Den stora Arbetsmiljödagen" 2003-04-10

För 4:e året arrangerades denna dag då man behandlar frågor inom arbetsmiljö och ämnet för året var Personal, Hälsa & Organisation. Vi deltog på fyra seminarier, vilka jag berättar om nedan.

Stress och den nya ohälsan

Peter Währborg (kardiolog och stressmedicinare) föreläste om vad som döljer sig bakom siffrorna i den skenande sjukfrånvarostatistiken. Han säger bla att de inte beror på överutnyttjande av välfärdssystemet utan att det handlar om att diagnoser som stress, utbrändhet och olika utmatningstillstånd har ökat dramatiskt. De är de sammanlagda stressfaktorerna som är viktiga och att de tillfällen för återhämtning som är så oerhört viktiga har minskat överlag. Kroppens skyddssystem ska inte vara påkopplat hela tiden. Stressfaktorer är inte heller bara för mycket att göra, utan även andra situationer som upplevs som hotfulla eller olustiga.

Långsamhetens lov

Owe Wikström (präst, professor och författare) resonerade om dagens högfartssamhälle. Ett samhälle där vi alltid ska vara nåbara, där vi ständigt matas med all möjlig information och reklam och där myten "sedan" regerar, typ att när vi blir pensionärer ska vi göra det roliga, när det blir sommar ska vi ta det lugnt osv. Han menade att vi nästan verkar rädsla för att stanna upp och behöva begrunda vad vi egentligen gör och varför. Vi rekommenderades därför att verkligen ta oss egen tid, våga vara ensamma (= engelskans solitude) för eftertanke och återhämtning. Många har idag kommit till en punkt där man är för få, har för många uppgifter och för lite tid, vilket är ingredienserna för utbrändhet. Hans andra tips var att vi måste lära oss att börja välja bort saker – kill you darlings.

Bunkeflomodellen

Per Gärdsell (projektledare, läkare) berättade om Bunkeflomodellen som innebär att man satsar på höja livsstilskompetensen hos människor. Modellen har testats på en skola i Skåne där man bla. infört 45 minuters fysisk aktivitet på schemat varje dag för att i princip börja lära barn att röra på sig igen. Han menade att skolor, företag och kommuner saknar strategier för att bevara hälsan hos människor och att dessa "arenor" måste vara med och skapa möjligheter för en hälsosam livsstil. Genom att företagen sätter goda värderingsgrunder för arbetsmiljö, ledarskap, arbetsinnehåll och organisation så skapas "återhållbara arbetsplatserna" vilket kommer bidra till att ohälsan minskar.

Tre-Tre

Sune Nygren (Uppfinnare till Tre-Tre) berättade om sitt revolutionerande arbetstidssystem där man jobbar tre dagar och sen är ledig tre, vardag som helg. Vinsten blir att tid för återhämtning finns för den enskilda och att utnyttjandet av samhällssystemen blir mer ekonomiska tex behövs bara en hälften av stor skola eftersom hälften av oss är lediga. Idag är det ca 3000 personer som jobbar på detta sätt och de flesta är inom vård och omsorg.

Sammanfattning

Sammanfattningsvis var alla föreläsningar mycket intressanta och tänkvärda och med dessa i åtanke vill jag avsluta med ett konstaterande: Den nya stressen och ohälsan är ingen "modefluga" som försvinner av sig själv, våga satsa friskt istället!

Antecknat av
Jörgen Åkerlund

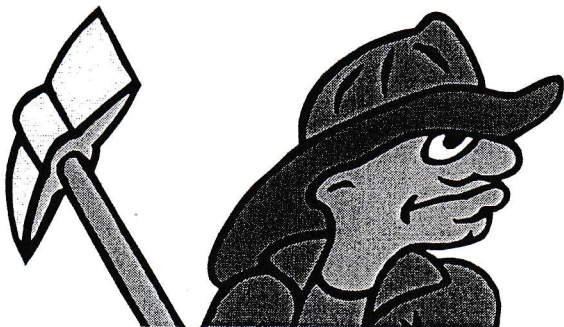
Hej igen allihopa. Från brandfronten kan berättas att sen senaste utgivningen har vi haft 3st larm varav 2st orsakad av brand.

Det mest anmärkningsvärda som hänt oss under senare tid är att man på vår splitternya omhuldade PM11 låter entreprenörer bedriva "HETA ARBETEN" som man ej är behörig att göra, man kan undra om man förstår konsekvensen av ett sånt agerande, vad säger våra försäkringsansvariga .

Tips: Begär alltid att få se certifikatet som *Het arbetaren* och *brandvakten* alltid ska ha med sig.

Vidare skall vi återigen påminna om telenummer för eldningsförbud 0176-71592

Hälsningar Claes och Conny.



.....Aktuellt.....

Jag läste häromdagen en artikel som handlade om organisationer i dagens företag kontra den militära organisationen, som har sitt ursprung från 1600-talet. Liknelserna kommer ni att se är ganska slående och att det inte har hänt speciellt mycket på 400 år, och att de flesta större företag är organiserade efter denna modell.

Artikeln är skriven av Björn Lundin.

Jag ska försöka återge artikeln så noggrant som möjligt, och den börjar så här:

Det är militärens fel att det ser ut som det gör idag i företagen. Förr var det ingenjörer som ledde fabrikerna under industrialismens framväxt kring förra sekelskiftet. Då fanns det bara militär utbildning för den som ville bli ingenjör. Man utbildades vid ingenjörstrupperna och fick lära sig att bygga broar för att sedan spränga dom.

Dessa företagsledare förde alltså med sig militära traditioner och militärt tankesätt i de framväxande industrierna. Verksamheten var framgångsrik och det låg nära till hands att tro att framgångarna berodde på det militära sättet att organisera företaget.

Förmodligen berodde framgången på att efterfrågan exploderade på konsumtionsvaror och att tillgången fortfarande var begränsad. Den hierarkiska organisationsmodellen har sitt ursprung i 1600-talets europeiska arméer. Där var det viktigt att kunna förmå de meniga soldaterna att störta sig framåt mot en säker död på slagfältet. Trycket från överheten var så stark att ingen ens kom på tanken att vägra order.

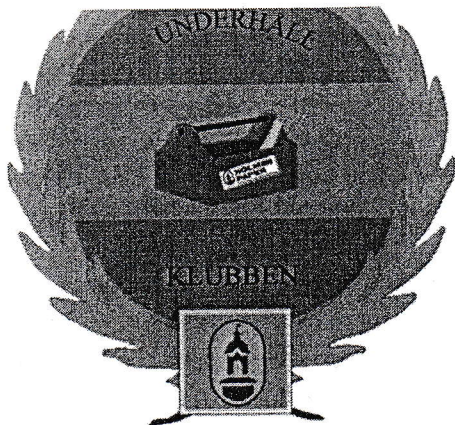
Att organisera moderna människor efter denna modell måste vara något av ett tankefel. Ett företag är ingen krigsmakt. Att organisationsmodellen överlever är endast för att många chefer spjärnar emot en förändring för att inte bli av med sin makt och kanske sina jobb.

Mycket i språkbruket och i organisationen tyder på kvarlevor från armétiden. Företagen har en ledningsgrupp, man har stabsfunktioner och arbetar med strategier (Strategi betyder stridskonst). Klädseln avslöjar om man arbetar högst upp eller längst ner, det är bara gradbeteckningarna som saknas.

När man ritar organisationsscheman gör man en stor ruta högst upp, och i den rutan finns bara en person, vd/general. Från hans ruta går det ner några streck till 4-6 andra rutor, och där huserar de höga cheferna/överstarna i varsin ruta. Nästa rutor finns de lite lägre befattningarna exvis från kaptener ned till fanjunkare . När man kommer till ned till de lägre befattningarna finns det inga rutor Men det är där de finns, de som utför själva arbetet i organisationen (På militärspråk Kanonmaten).

I många börsnoterade företag ligger deras enda värde i att börskursen stiger när man säger upp dem. Ungefär som när de blev dödade på slagfältet.

H.Å



LIKA LÖN FÖR LIKA ARBETE

Lika lön för lika arbete är ett vedertaget begrepp när det gäller lönesättning som även finns reglerat i lagtext. Men hur är det med hur man värderar olika arbeten!!!. Något som går som en röd tråd igenom all lönesättning är hur arbetet kan mätas i pengar. En säljares arbete värderas högt därför deras arbete har en hög mätbarheten, men själva arbetet endast består i att förmedla någons annans arbete till en köpare. Jämför man det med personal inom sjukvården som ansvarar för människoliv, värderas det lågt eftersom mätbarheten är låg och inte går att mäta i pengar. Ser vi till hur lönesättningen är på vårt pappersbruk så är det inget undantag här när det gäller svårigheterna med att ge en rättvis lön mellan yrkeskåreerna. Vår kollektiva lönesättning är ett sätt att lösa denna problematik genom att se kollektivt på arbetsinsatsen och inte individuellt. Individuell lönesättning går att använda till vissa specifika mätbara egenskaper men är oftast behäftad med orättvisor. En person som har god förmåga att uttrycka sig har större möjligheter att kunna motivera varför just han borde ha högre lön, jämfört med den som är tystlåten men har samma kompetens. Samma dilemma är det med kunskaper i form av studier som oftast värderas högre än livslång erfarenhet av yrkes specifika kunskaper. Att studier är övervärderade är ett felaktigt påstående utan det är snarare så att yrkeserfarenheter är för lågt värderat. Vår lönestege saknar ett par trappsteg för att vara rättvis mot dem som har arbetat här i många år och innehar stora kunskaper som endast går att skaffa genom lång erfarenhet. En ordentlig genomgång av vår lönestege är nödvändig. *"Att någon har ett stort behov av att berättar att deras arbete är väldigt viktigt tyder på den raka motsatsen"* .

Underhållsklubben/ Tommy Falk



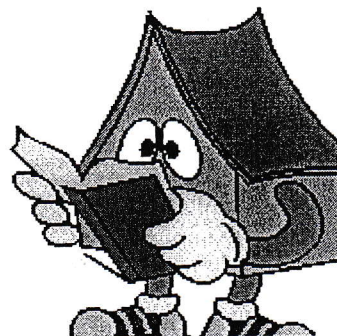
Några rader från Driftklubben

Först lite information vad som är på gång. Vi undersöker möjligheten att än en gång hyra tid på tennisbanan. Denna ska kunna användas av driftarna. Vi återkommer med detta när tiderna är klara. Vi tar tacksamt emot förslag på fler aktiviteter som är möjliga att ordna.

Skiftschemakommittén håller på att ta fram ännu ett förslag på hur vi gör med utfyllnadstiden på bästa sätt. Vi har även ett förslag på schema, som skulle lösa problemet med de medlemmar som hyr stugor på sommaren och problemet med lördagsbyte.

Med detta schema går man av fredag morgon inför 11-dag. Detta schema fanns med vid enkäten om scheman. Vi återkommer även om detta. Slutligen vill vi önska alla driftare en förhoppningsvis skön sommar, och att alla får den ledighet som dom så väl behöver.

Ulla Strandbergh



Till våra sommarjobbare!

Personalkontoret delar ut en broschyr från LO som heter "Vad ska du göra i sommar?"
Har du inte fått den så kan du komma till oss på fackföreningsexp. på Tyskavägen 1.

Slutar du skolan nu till våren eller har ett år kvar, så kan det vara bra att gå med i facket på ditt sommarjobb.

För att komma med i A-kassan måste man arbeta 17 tim i veckan inom en 5 veckors period.
Man kan ha rätt att få ersättning från A-kassan på studerandevillkoret, det avgör A-kassan.

Skriv in dej den månad du börjar.

Fackavgiften för Pappers avd. 68 är bruttolönen x 1,4 % + ev. försäkringar.

Du är avgiftsbefriad ifall du fortsätter studera med studielån eller gör värnplikten.
Skulle du inte få fortsatt arbete eller ingen A-kassa så är fackavgiften endast 55 kr/månad + ev. försäkringar. Viktigt att ha ett sammanhängande medlemskap för övergång till annan fackförening.

Vid arbetslöshet är det viktigt att snarast anmäla sig till Arbetsförmedlingen.

Vid anställning på en stor arbetsplats som Hallsta Pappersbruk så är informationen nedan självklar.

Men att tänka på vid mindre arbetsplatser eller berätta för sina kompisar att komma ihåg:

- anställningsbevis
- försäkringar
- rätt ålder, rätt plats
- skatt och jämkning
- semesterersättning
- lönebesked
- arbetsintyg

U.E

AVDELNING 68 INFORMERAR

Till dig som fått erbjudande att göra ett val angående din avtalspension. Vill vi tala om vikten att det är viktigt att du verkligen gör ett eget val.

Pappers AVD 68

SSU ?

Upprop om att bilda en SSU-klubb i Häverö-Herrängs området.

För att få ungdomar intresserade av politik, så tänkte vi att det skulle
Vara bra att bilda en SSU-klubb som har samarbete med övriga SSU klubbar i kommunen.

Ta kontakt med avd.exp. på tel. 0175-26390 så kommer vi försöka hjälpa till så att den bildas.

Barn och ungdomar är vår framtid, då skall de även kunna påverka

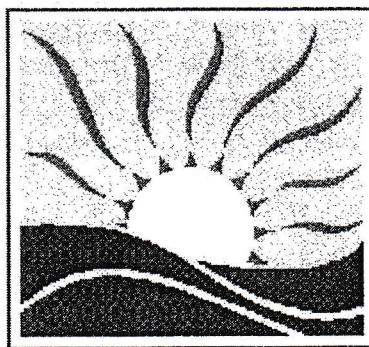
U.E

MATRÅDET INFORMERAR

Matrådet har funderingar kring maten och tar gärna emot både synpunkter och ideér.
Och e-mail adressen är följande

conny.hedin@holmenpaper.com

Conny Hedin



Fruktstund har guld i mun.

Våra medlemmar är väldigt positiva att företaget bjuder på frukt. **Bravo.**
Men tyvärr så finns det bland de anställda några egoister som bara tänker på sig själva, så alla får inte del av frukten.

Tänk på varandra så alla blir nöjda

Lisa – Rapporteringssystemet för Olycksfall & Tillbud

Sedan ett par månader har PM 2 och MER blocken övergivit blanketterna för att rapportera Olyckor & Tillbud och övergått till Lisa.

Lisa står för Lokalt Informations System för Arbetsskador och är alltså ett datorbaserat rapporteringsprogram. Det är Webb anpassat och ligger på intranät under Skyddssidan.

I korthet fungerar det så att när en rapport matas in går det ut ett kortfattat E-mail enligt en distributionslista att något har hänt. Mottagarna kan då via intranätet gå in i databasen för att få reda på mer fakta eller ge åtgärdsförslag m.m.

Förhoppningen med Lisa är att få upp antalet rapporterade tillbud vilket ju ska ge ett minskat antal olyckor. Enligt statistiken så får man för var femte rapporterat tillbud bort ett olycksfall! Chansen att lyckas med detta tror jag är mycket goda då Lisa är lättillgängligt för alla, det är lättanvänt och framförallt ökar Lisa informationsspridningen.

En annan fördel är att det är lätt att följa upp att åtgärder blir gjorda, händelserna delas in i tre statusförhållanden: Icke påbörjad, under utredning och avslutad. Det sistnämnda förutsätter förstås att någon har till uppdrag att sköta detta på varje block / avdelning.

Målet är att innan årets slut ska Lisa vara i drift på hela fabriken. Närmast på tur står PM 3 och PM 11, som precis har avslutat utbildningen för skyddsombud och arbetsledning. De får i sin tur sen informera vidare till kollegorna.

Sedan återstår ett officiellt beslut på ett blockskyddsmöte att det är Lisa som gäller och därmed fritt fram för alla att rapportera tillbud i Lisa, så lycka till!

Vid tangenterna: **Jörgen Åkerlund**

**SAFETY
FIRST**

BÄTTRE ARBETSMILJÖ UTBILDNING

Vi har haft 2st. 40 timmars Bam utbildningar under mars-april och en mini-bam på 24 timmar. 40 timmars utbildning är i första hand för: Skyddsombud, Arbetsledare, Arbetsledarersättare, förste män, projektledare och för alla chefer och sedan för övriga.

Dom senaste kurs tillfällerna har det varit många anmälda, och då har vi kommit på en lösning att ha en 24 timmars utbildning för alla anställda. Och den kan vi genomföra med 3 heldagar eller 6 halv dagar. Målet är ju att alla anställda ha genomgått Bam utbildning 24 eller 40 timmars.

Vissa arbetsledare har anmält hela arbetslaget till 24 timmars mini-bam och då kommer vi överens om tider, och hur man vill ha utbildningen.

Vi har redan börjat att ta emot anmälningar till BAM-utbildning. Så är ni intresserade anmäl er till hösten -03 Taisto Hautala tel 26031.

NOTICE

**WATCH
YOUR STEP**

Om alla har en utbildning i arbetsmiljö så minskar vi olycksfallen och höjer säkerhetstänkandet.

Taisto Hautala

REBUS

(yrkesmän i aktion)



Lämna/skicka ditt lösningsförslag till fackexpeditionen före 1 JULI 2003.
Bokpriser utlovas.

Vid många rätta lösningar kommer vinnarna att lottas ut.

Redaktionskommittén

Om ni har någon klurig rebus eller någon tips tia så mottages den med glädje

Redaktionskommittén



REBUSLÖSNING Sommar numret av Pappersmagasinet

RÄTT LÖSNING

NAMN

AVDELNING.....

TELEFON.....



MEDLEMSERBJUDANDE

Den 25é oktober kommer avd 68 att subventionera en teater resa.

Den kommer att gå med buss till Finnboda varv. Och teaterföreställningen är *Vävarens barn* av Per Anders Fogelström.

Medlem + respektive kommer att erbjudas att köpa biljetter för 100:-/ biljett.

Kan beställas från och med den 1á september hos avd 68ás exp.

"Först till kvarn".....

Det finns 50 biljetter.



Vi på redaktionen vill tacka

Taisto Hautala

Jörgen Åkerlund

för deras bidrag till detta nummer av Pappersmagasinet. Och uppmanar även fler att fatta pennan och skriv några trevliga rader.

Kanske ni har varit med om något roligt, trevligt eller kanske underhållande som för oss övriga kan vara av intresse. Ni kan ju även komma hit så kan vi hjälpa er att författa ihop någonting. Vi kan även ombesörja med någonting att författa med. Hälsningar redaktionskommittén

Vi på redaktionen är:

Joakim Eriksson : J.E

Börje Nordström : B.N

Hans Åhman : H.Å

Ulrika Enlund : U.E

Tommy Falk : T.F

Morgan Widlund : M.W