



PAPPERSMAGASINET

INFORMATIONSTIDNING FÖR PAPPERS AVD 68

www.avd68.com

Våren 2004



Ordförande har ordet.

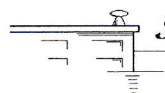
Tänkte börja med att presentera mig själv. Jag heter Joakim Eriksson och är 38 år och har arbetat på bruket sedan april 1984. Jag började som hjälprullare på PM 3 och jobbade sedan där till år 2000. Jag har varit fackligt engagerad sedan 1986.

Sidan 2

Vår tidskrivning är korrupt

Fick ni blodrusning? Bra då har jag fått er uppmärksamhet. Ordvalet må vara ett tilltag i överkant men likväl är det sanning. Det intressanta är varför vårt tidskrivningssystem är orättvist.

Sidan 3



Från kajkanten

Nu skall utlastningen i Hallsta bevaras för eftervärden. Vi har avsatt en hörna för att samla äldre utlastningsredskap, eventuella bilder m m.

Sidan 9



Det har varit en bra start på studieåret 2004. Ytterligare en lokalt genomförd kurs i "Effektiv förhandling" skedde 26-27 januari på Folkets Hus. Även denna blev bra och uppskattad.

Sidan 6



andra halvlek. En härlig berättelse om hur samhället har förändrats från den gemenskap och sammanhållning som satt djupt rotad i arbetarna på stora arbetsplatser.

Sidan 13

Ordföranden har ordet:



Tänkte börja med att presentera mig själv. Jag heter Joakim Eriksson och är 38 år och har arbetat på bruket sedan april 1984. Jag började som hjälprullare på PM 3 och jobbade sedan där till år 2000. Jag har varit fackligt engagerad sedan 1986 då jag började som skydds och kontaktombud. Jag blev invald i styrelsen 1999 och har varit kassör sedan 2000.

Det här förtroendeuppdraget som ordförande ser jag som väldigt intressant samt utvecklande. Jag har ju nu suttit i endast en kort period och märker att det kommer att ske en hel del på bruket inom dom närmaste månaderna, åren. Jag menar att bruket går BRA, men lönsamheten inte är den bästa men vi får väl tillsammans se över vad vi kan bli delaktiga i för frågor.

Det har även varit full rusch för mig (men det börjar väl sätta sig det med.) Men jag har dåligt samvete att jag och vår nye kassör ej ännu hunnit runt och presenterat oss. Men jag lovar vi skall försöka att prioritera detta bara vi får sätta oss in i våra nya uppdrag. Så har ni inte sett till oss ute på fabriken när ni läser detta så bör vi dyka upp inom kort.

Jag har även funderat över hur vi når varandra på ett bättre sätt och tycker väl kanske att vi skall försöka få igång kontakombudsverksamheten på ett bra sätt. Detta för jag tycker att det är ju ändå där närheten och utvecklingen finns. Så kom gärna med förslag på frågor till era kontakombud som kan föra dessa vidare. Ni är naturligtvis välkomna att besöka eller språkas vid här på avdexp också. För det är ju ändå vi tillsammans som är facket.

Glöm ej att en viktig informationskälla är ju våra avdelningsmöten samt att det är ändå där besluten fattas, så tänk på att det är där du kan påverka. Kan väl även meddela att på våra planeringsdagar 1-2 april fattade vi en del beslut om annor-

lunda arbetssätt för fackligt förtroendevalda samt en del riktlinjer för hur vi går tillväga med våra långtidssjuka (detta med en närmare förklaring på en annan sida detta nummer).

Kan även meddela att vi from 2004-06-01 kommer att byta en del telefonnummer och detta för att nu kommer telefonerna att vara direkt kopplade till förtroendeuppdraget. Även detta finns presenterat i detta nummer samt att vi affischerat på anslagstavlorna om detta.

Kan också meddela att vårt nya löneavtal som dessutom är treårigt är klart dock återstår att fördela den lokala potten. Vi har kommit överens med bolaget att den generella delen börjar att utbetalas from den 1 april. (Avtalet kommer på en annan sida i detta nummer)

Som ni alla förstår har det för mig varit en hel del att sätta sig in i både vad det gäller organisationen. Samt att även bolaget har gjort en del organisationsförändringar. Som tex byta ut våra gamla block till avdelningar/sektioner. Detta föranleder ju att även vi måste döpa om en hel del av vår organisation. Så ni får ha en viss förståelse om jag vid något tillfälle skulle ha någon annan benämning på dessa. Men vad jag förstår så är det inte bara jag som har problem med detta.

Vi dvs jag och vår vice ordförande kommer även i fortsättningen att skriva på ordförandesidan vartannat nummer av Pappersmagasin. I övrigt får jag önska er en trevlig sommar med förhoppning om även ett bra väder.

Väl mött Ordförande Joakim Eriksson

Krönikör

Tommy Falk

Vårt tidskrivningssystem är korrupt !

Fick ni blodrusning? Bra då har jag fått er uppmärksamhet. Ordvalet må vara ett tilltag i överkant men likväl är det sanning.

Det intressanta är varför vårt tidskrivningssystem är orättvist, för det är det. Förklaringen är enkel, dikt och verklighet går helt enkelt inte ihop.

Dikten är att om du får arbeta över oplanerat så skall du endast få betalt för den tiden som du är på plats samt den ersättning som regleras i avtalet. Verkligheten är att det är svårt att få någon att arbeta över för den ersättningen. Att få en ersättning för en övertidstimme som på sin höjd räcker till en kaffe med bulle på Blixten för en förstörd kväll är knappast någon är beredd att göra.

Därför har man anpassat dikten till verkligheten genom att skriva mer tid än vad som arbetas. Det är här problemet uppkommer, hur mycket skall man salta för att det skall vara skäligt till den insats som övertiden motsvarar. Hur mycke det blir beror på vem som skriver tiden och till vem. Någon praxis finns sällan, utan varje enskild arbetsledare får skapa sin egen.

Företaget känner givetvis till problemet, konstigt vore det annars, men att ge sina arbetsledare stöd i denna fråga tycks det inte göra. Därför skapas det orättvisa mellan olika grupper på grund av detta. Systemet blir korrupt, inte beroende på de enskilda arbetsledarna, utan de har inte fått förutsättningar att klara av denna uppgift när de ska skriva tid för övertiden.

Att helt skyffla över ansvaret till arbetsledarna att klara av detta på ett rättvist sätt är direkt oansvarigt gjort av företagsledningen.

De som få stå vid skampålen när det inte fungerar är arbetsledarna och vi för vår del hamnar i en situation som gör att antingen kniper man käft om man har det bra, eller så öser man skit över sin arbetsledare eftersom man upplever honom som orättvis och snål. Att reglera detta är en nödvändigt anser vi i projektgruppen "lön & organisation" som arbetar med dessa frågor. För om vi inte kan komma tillrätta med detta så kommer det alltid att splittra oss och skapa ett dåligt arbetsklimat för alla.

T,F

Tvåögd.

Vill jag vara

J mitt betraktande av...

J mitt seende av världen.

För enögdheten är alltför nära

Blindheten för mej.

Erik Asteving.

Marknaden, är vi alla konsumenter tillsammans, ingenting annat .

T,F

Kommunalpolitisk matematik.

En arbetsuppgift som inte får ge avkastning, utan endast bära sina egna kostnader, kan göras mer kostnadseffektiv, genom att privatisera den.

C+M.

Arbetsmiljörapport

Olycksfall och tillbud 2003

Vi har haft många olycksfall och bagatellskador i trampning på ojämnheter, fall till lägre nivå samt flygande föremål där personen har fått på sig något ex. sliperiet där vi har en meters slipved som är mycket hal och svår att hantera.

Tidigare så har vi inte skrivit så många tillbud som vi skrev i 2003.

Och det är mycket bra att vi har blivit mera uppmärksamma på tillbudshändelser och vi huvudskyddsombud tror att Lisa arbetsskadesystemet har hjälpt till i rapportskrivningen. Från första januari i år så har vi gått över helt till Lisa databaserat arbetsskadesystem som underlättar mycket i skrivandet och på detta sättet höjer vi rapportskrivningen ytterligare. Det innebär att arbetsgivaren måste utreda, riskanalysera och åtgärda bättre än tidigare år.

Tillbudsrapportering har vi höjt från ca 50 till 185.

Vi har några brännskador genom ånga, massa och hetvatten. Ved/Massa avd. har tillsatt en brännskadegrupp som kommer med förslag till åtgärder.

Det kan finnas behov att tillsätta olika grupper som kartlägger vissa specifika risker och komma med förslag till åtgärder.

Ta gärna upp frågan på arbetsplatsträffar och på skyddsmöten för det är ju ni som är mest kunniga i era arbetsmiljöproblem.

Så vi hoppas att vi kommer att halvera olycksfallen i 2004, Per Bjurbom har sagt att målet för olycksfallen är högst 14 st. och tittar ni på statistiken så ser vi att det innebär mycket arbete i arbetsmiljö och säkerhetsfrågor.

Taisto Hautala

REHABILITERINGSUTREDNING NÄR ?

Lagen säger att arbetsgivaren ska börja en utredning när:

Personen har varit sjukskriven mer än fyra veckor i följd.

Personen har varit ofta sjuk kortare perioder.

Och om personen själv begär det.

I det tredje fallet där personen själv kan begära rehabiliteringsutredning har vi inte använt den möjligheten så ofta som lagen säger att vi har rätt till. Om vi använder möjligheten i tid så minska vi sjukskrivningstiden och förhoppningsvis mycket av lidande mm.

Om du begär rehabiliteringsutredningen så har du rätt att ha någon med dig vid utredningen, arbetskamrat, skyddsombud eller någon annan.

Taisto Hautala

HUR FÖRBEREDER MAN ETT REABMÖTE ?

Fråga:

Vad ska jag som skyddsombud tänka på inför kommande rehabiliteringsmöten?

Svar:

Det är bra om du och den personen redan före rehabmötena pratar ihop er om hur den personen vill ha det och att du fungerar som ett stöd under processen. Lyssna, kom med goda idéer och förslag erbjud dig att kolla upp saker och skaffa information. Det som ni behöver tänka på är följande punkter:

Fortsättning på sidan 5



Forsättning från sidan 4

Ansvarsfördelning. Arbetsgivaren ansvarar för att rehabilitering och återanpassning till arbetet genomförs, oavsett om skadan eller sjukdomen är arbetsrelaterad eller ej.

Rehabiliteringsplan. Arbetsgivaren ska, efter diskussionerna med övriga berörda ta fram en plan med mål, åtgärder och tidpunkter.

Deltagare. Det är viktigt att den berörda personen deltar i planeringen av åtgärderna och själv så långt som möjligt får avgöra vilka personer som skall vara insatta i ärendet, står det i föreskriften Arbetsanpassning och rehabilitering (AFS 1994:1). Företagshälsovård, arbetsgivare, försäkringskassan, är lämpliga deltagare.

Tystnadsplikt. Den enskildes integritet är hög och information måste hanteras varsamt och inte spridas till obehöriga.

Arbetsanpassning eller arbetsträning kan bli aktuellt inför återgången till arbetet. Det kan handla om justeringar av maskiner/ redskap, inköp av hjälpmedel, arbetsrotation, byte av arbetsuppgifter eller rutiner. Arbetsträning kan ske antingen på den egna arbetsplatsen eller på en annan arbetsplats.

Källa: Arbetsmiljöforum publicerat i tidningen Du & Jobbet.

Antecknat av Taisto Hautala



Brandfacklan 2004-04-23.

Nu så här i vårstöket så vill vi påminna om när ni eldar ris och förne. Var uppmärksamma på vädret och vad ni har på er. Fel kläder kan innebära katastrofala följder. Gör en riskinventering om det är värt risken.

Vid funderingar kring eldningstillstånd ring 0176-71592.

Hittills har vi haft 9 larm i år. Kabel haveriet i kulverten var det allvarligaste med driftstopp som följd.

Conny O Claes.



Den 14 Maj kommer Folksam-LO pension.

Folksam-LO kommer med en bil för att informera om avtalspension. De kommer till bruket den 14 Maj mellan 10:30 till 15:00. Se affischering.

Du som är kollektivanställd omfattas av avtalspension och har fyllt 21 år får placera 3,5% av din lön.



ÄPPLET

Information från
studiekommittén

Det har varit en bra start på studieåret 2004. Ytterligare en lokalt genomförd kurs i "Effektiv förhandling" skedde 26-27 januari på Folkets Hus. Även denna blev bra och uppskattad.

Nu har nästa alla kontaktombud en bra grund att stå på i de framtida linjeförhandlingarna.

Vi nöjer oss dock inte med detta utan planerar för fortsättningskurser för våra linjeförhandlare, t ex kan det bli aktuellt med utbildning i retorik och argumentationskunskap. Troligen inte i år utan mer sannolikt under 2005.

En lokal tjejkurs för våra kvinnliga medlemmar finns också med bland önskemålen.

Några förtroendevalda har varit iväg på utbildningar på andra orter. Magnus Isacson och Per Johansson var på Skyddsombudskursen i januari. Roger Larsson och Ulla Strandbergh har varit på "Konflikter, mobbing och kränkande särbehandling". Anders Lidén och Jörgen Åkerlund har deltagit i en uppsökarutbildning i Stockholm.

Framför oss ligger Miljökursen, Ekonomiutbildning, en ny Konflikter, mobbing ... och i september en till Skyddsombudskurs. I november har distriktet sin årliga Ungdomskurs i Avesta. Mer om vad som kommer finns att läsa på vår hemsida.

Studiecirkelverksamheten går också den mycket bra. Både Jägarexamen och fortsättningskursen Högsvilt är klara. Även två kurser i Mini BAM är klara. En kustskepparen har nyligen blivit klar medan Navigationskursen ännu pågår. Datacirkel är klar med första grundomgången och är inne på fortsättningssteget.

Spanskan, Solfångarkurserna, Medlemsutbildningen (FGU) och Bättre Arbetsmiljö (BAM) pågår, åtminstone i skrivande stund.

Medlemsutbildningen skall för övrigt göra ett studiebesök på förbundskontoret den 12 maj.

Studieregistret är uppdaterat t o m 2003.

Hälsoprojektet tillsammans med Vaddö Folkhögskola är fortfarande aktuellt men inga konkreta beslut är tagna än.

#ABF Norrtälje har haft årsmöte och Agneta Sundblad-Persson, från 68:an, sitter kvar i styrelsen. Sven-Olov Jansson kom med i valberedningen.

LO-sektionen har också haft årsmöte med en hel del förändringar i styrelsen. Dom kommer att besöka oss inom kort och vi kommer då att bli diskutera vad vi gemensamt kan göra inom studieområdet.

Till sist: har du synpunkter på studieverksamheten eller förslag till lokala utbildningar så hör gärna av dig. Studieorganisationsnämnden kan nås via internposten, telefon eller personligen uppe på fack.exp vissa dagar (kolla med Ulrika). Du kan också skriva ett inlägg till klotterplanket om det passar bättre.

Vårhälsningar
Studiekommittén gm
Roger Berglund (studieorganisatör).

Vi på redaktionen vill tacka

Belinda Hammar för bokrecension

Drömfångaren.

Information Pappers avd 68.

Nytt treårigt avtal.

Det totala avtalsvärdet för de tre kommande åren är 7,3% fördelat på följande vis.

Gäller from 2004-04-01

- ♦ Generellt påslag 300:-
- ♦ Lokalt påslag 0,9% (ca 150-160:-)
- ♦ Särskilt tillägg 2,5%
- ♦ Avtalsvärde 2,5%

Gäller from 2005-04-01

- ♦ Generellt påslag 270:-
- ♦ Lokalt påslag 0,8%
- ♦ Särskilda tillägg 2,2%
- ♦ ATK dem som väljer detta i premie blir bjuden på 10% i påslag på, för året inbetalt belopp.
- ♦ Avtalsvärde 2,2%

Gäller from 2006-04-01

- ♦ Generellt påslag 237:-
- ♦ Lokalt påslag 0,9%
- ♦ Särskilt tillägg 2,6%
- ♦ ATK dem som väljer detta i premie blir bjudna på 10% i påslag på, för året inbetalt belopp.
- ♦ (Även 0,5 är avsatt för ATK val för intjänandeår 2006.)
- ♦ Avtalsvärde 2,6%

Nya samordnare på sektioner och avdelningarna.

Avdelning ved och massa
Samordare: *Roger Larsson*

Sektion PM11
Samordare: *Benita Humell*

Sektion PM12
Samordare: *Carina Olsson*

Avdelning personal
Samordnare: *Joakim Eriksson*

Nya samordnare till övriga förhandlingsfrågor.

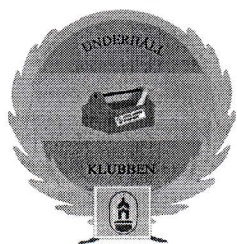
Yttre och inre miljöfrågor.
Samordnare: *Taisto Hautala*

Alla övriga frågor.
Samordnare: *Joakim Eriksson*

Nya namn för kommittéer avd 68.

- ♦ Kulturkommittén
Ansvarig: *Jaana Kuusisto*
- ♦ UVA –kommittén
Ansvarig: *Joakim Eriksson*
- ♦ Redaktionskommittén
Ansvarig: *Tommy Falk*
- ♦ Ungdomskommittén
Ansvarig: *Henrik Pettersson*
- ♦ Miljöarbetet:
Ansvarig: *Taisto Hautala*
- ♦ Valberedningen
Ansvarig: *Jörgen Åkerlund*
- ♦ Försäkringskommittén
Ansvarig: *Tommy Falk*
- ♦ Kontaktombudsverksamheten
Ansvarig: *Joakim Eriksson*

Information Pappers avd 68.



**Underhållens förtroende-
valda för 2004**

Underhållsklubbens styrelse 2004

Ordf.: Patrik Lundberg UH PM 11-12

Kassör: Lennart Eriksson MEK

Sekreterare: Torbjörn Jansson
UH PM 2-3

Ledamot: Björn Törnkvist FU Mer

Ledamot: Jan Wendén UH PM 2-3

Ledamot: Lars Kronberg MEK

Ledamot: Tommy Croon MEK

Ersättare: Per Sundell UH Massa

Ersättare/ Vice ordf.:
Lars Pettersson Byggn.

Ersättare: Håkan Lundquist MEK

Revisor: Conny Hedin Brand

Revisor: Patrik Hedenström Förråd

Valberedn.: Lennart Wiklund UH PM 2-3



**Årsmöte har hållits med
Driftklubben
den 3/3-04
Styrelsen ser nu ut så här**

Ordförande: Ulla Strandbergh EMB Skift 5

Vice Ordförande: Taisto Hautala AH-SO

Kassör : Magnus Isaksson TMP Skift 6

Sekreterare: Hans Svenberg ÅKC Skift 6

Vice Sekreterare: Benita Humell PM 11
Skift 4

Ledamot: Alexandar Srdovic PM 2 Skift 2

Ledamot: Jaana Kuusisto PM 3 Skift 2

Ersättare: Peter Nilsson TMP Skift 2

Ersättare: Anne-Maj Hammar PM 2 Skift 2

Ersättare: Daniel Norberg TMP Skift 5

Ersättare: Harri Hautamäki PM 12 Skift 6

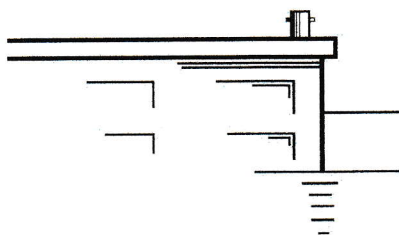
Revisor: Kent Andersson ÅKC Skift 5

Revisor: Mikael Holmberg Hamnen

Valberedning: Jörgen Åkerlund HSO

Valberedning: Sven-Olof Jansson Vakt
Skift 1

Från kajkanten



Nu skall utlastningen i Hallsta bevaras för eftervärlden. Vi har avsatt en hörna för att samla äldre utlastningsredskap, eventuella bilder m m.

Till exempel lyckades vi rädda undan en kärra som tidigare (före 1980 ca) användes när man skulle resa större rullar från liggande till stående i lastrummen. Man landade då rullarna på en speciell bock och rullade över en rulle i taget till kärran. Sedan körde tre man, en bakom skaklarna och två vid dragtamparna, kärran till den plats där rullen skulle stå. Vid ett tydligt rop från "dragarna", skickade "skakelmannen" upp skaklarna varvid rullen restes (förhoppningsvis på rätt plats).

Vi efterlyser fortfarande gamla hamnarbetarföremål, så om någon har några gamla släpbord eller holmenband liggande och skräpande någonstans så fram med dem bara! Även bilder är av intresse.

Vi försöker minimera fotgängartrafiken i pappersmagasinen så mycket det går. I januari hände det ändå en ganska allvarlig olycka.

Eftersom den skedde vid arbete med så kallade "överrullar" är det även önskvärt att man försöker minska antalet sådana.

Vi har ibland en känsla av att man tillverkar



överrullar av slentrian. Om kunden t ex beställt 25 rullar och tamboern rymmer 8, kanske det gärna vill bli 32 rullar tillverkade, alltså 7 rullar för mycket. Rätta mig om jag har fel!

Efter januariolyckan har hanteringen av överrullarna flyttats till ett hörn där trucktrafiken inte är lika intensiv som i övriga delar av magasinen.

Dessutom råder det sedan den första mars ett generellt förbud mot gångtrafik i magasinen.

Hamnklubben har numera en festkommitté så nu får den övriga mänskligheten passa sig. Bowlingklot kommer att flyga; Ålandshav kryssas; smörgåsbord ätas; fyrar besökas; go-kart köras med mera, med mera.

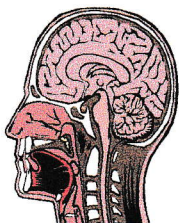


Fåglar lever ibland farligt kring hamnen. En svan flög för en tid sedan på kraftledningen som korsar Edeboviken. Den överlevde inte krocken. Det är inte första gången som sådant inträffat. En gång, på de konventionella båtarnas tid, hittade vi en död svan i fören på en båt, även den måste ha krockat med kraftledningen.

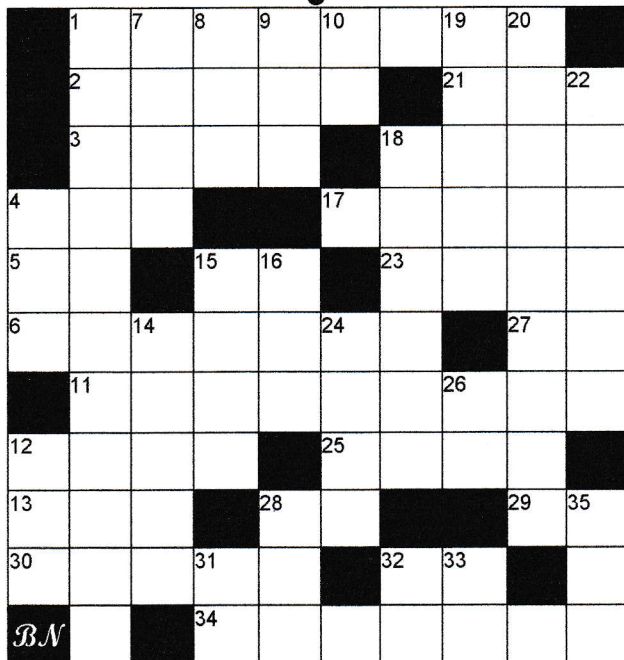
BN

Sidan 9

HJÄRN- BRUK



Vårkrysset

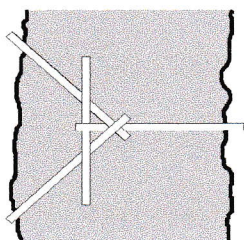


Namn.....
Arb.plats.....

Rätta lösningar till Förra numrets problem:

1. Svaret är **nej**. Varje klockslags utseende är unikt tack vare minutvisaren.

2. Se nedanstående skiss!



3. Uppgiften går inte att lösa i ett plan, det vill säga på vattenytan, därför måste den fjärde båten vara **en u-båt**.

BN

Vågrätt

1. Känd Aleksandar
2. Brandman resp. läkare
3. Kan arbetsuppgifter sig...
4. Ledare
5. 70-talsaffär
6. På pålar i Edeboviken
11. Bruksmuseum
12. Holgerssons ekipage
13. Satt ängelns gloria på, enligt Noel Coward
15. Lutetium
17. Vill Runar Söderberg se på spången
18. Japanskt sponken
21. Knip
23. Känd brottarklubb
25. Ofta tillsammans med ADHD
26. Platt metalltråd
27. Betecknar Kina
28. Skämttecknare
29. Rymdfigur i cykelkorg
30. Stuvarverktyg
31. Känd Hermansson
32. Böna
34. Blev PM 11

Lodrätt

1. Vass i pappersmaskin
4. Uppfann Gottlieb Daimler
7. Känd pensionär
8. Gjorde messmör
9. Arvsmassemolekyl
10. Finskt AB
12. Karp med underbett
14. Den avslöjar elden
15. Magasin
16. Före FM
18. Ville swingpjatten
19. Sång i "West Side Story"
20. Bra att ha i regn
22. Återkommer varje år i rabatten
24. Har känd triumfmarsch
26. Före Ericsson
28. Betecknar el-resistens
31. Care of
32. Hallstavik före 1915
33. Före EU
35. Är pengar sägs det

Om du har lust att lämna in krysset när du löst det, kan du göra det på avd-exp i "Röda Villan" före den sista maj. Den först dragna rätta lösningen belönas.

BN

Humor.

Här kommer några citat från patientjournaler; Karolinska Institutet. Hoppas att dom är skickligare med kniven än det skrivna ordet.

- Inkommer med kvadratmeterstor sårskada på lillfingeret.
- Oklart om blod i avföringen då patienten är färgblind.
- Som preventivmetod har patienten använt oavbrutet samlag.
- Patienten arbetar som elektriker. Inga kända proppar i släkten.
- Vi ordnar med mat, hemkört och rollator till pat.
- Söker för fästingbett i huvudet. Huvudet borttages med pincett.
- Aktuellt: Ingen buksmärta men kan hålla tillbaka den lösa avföringen med vitt bröd.
- Har mått relativt bra i gipset.
- Poängterar att det är viktigt att patienten håller sig ren mellan fötterna.
- Patienten har mandolinstor prostata.
- Brunbjörnsstor resistens borttages.
- Patienten har små frimärken i vagina.
- Smärtan i ryggen kommer när patienten ligger raklång med båda benen på rygg.
- Blöder ibland ifrån vänster näsa.
- Avföringen har samma färg som dörrarna på avdelning 19.
- När hon känner sig trött kan ansiktet vridas åt höger och där stå och smårycka en liten stund.
- Patienten måste sova högt under kudden.
- Hon beskriver huvudvärken som spännande.
- Kräkningarna försvann på eftermiddagen, likaså maken.
- Urin odlad på distriktsläkaren visar växt av coli.
- Patienten har bedömts som osammanhängande.
- Patienten har varit placerad på ett hunddagis i Gävle med stöd av socialtjänsten.
- Lastbilschaufför med god kondition som åker en mil utan att bli andfådd i vanliga fall.
- Idag till lunch får patienten akuta diarréer.
- Går nu med stel rygg och huvudet ner i marken.
- Sköts i hemmet av maken som är militär.
- Patienten tål inte ost, mjölk eller smör, ej heller modern och en bror.
- Mat får han från sonen som ligger infrys.
- Har fått större hemsamarit men tycker inte att det räcker ändå.
- Haft svårt med att sticka sig själv i penis trots att han är tandläkare.
- Halsen som patienten hade besvär med nu i höstas är nu borta.
- Har helt förlorat erektionsförmåga efter operationen. Enligt egen utsago har hans hustru "blivit galen" efter detta.
- Nyligen varit på kontroll hos gynekolog som friat.
- Patienten vägde 78 kilo i hemmet innan han gick hit utan kläder.
- Kommer hit då han har druckit Blomstra och möbelpolish tillsammans med föräldrarna.
- Änka, bor med frisk make.

I ENGLAND ÄR ALLT TILLÅTET SOM INTE ÄR FÖRBJUDET.

I TYSKLAND ÄR ALLT FÖRBJUDET SOM INTE ÄR TILLÅTET

I FRANKRIKE ÄR ALLT TILLÅTET ÄVEN OM DET ÄR FÖRBJUDET

I SOVJET ÄR ALLT FÖRBJUDET ÄVEN OM DET ÄR TILLÅTET.

I SVERIGE ÄR ALLT UNDER UTREDNING

I

HAN VÄDRAR...

Han vädrar morgonluft.

Han vädrar juniluft.

Han vädrar sommarluft.

Det är därför som hans hjärtas fågel.

Flyger så högt idag.

Erik Asteving



Årsmöte

Årets höjdpunkt på årsmötet var klart teatern *Vi tar dem i andra halvlek*. En härlig berättelse om hur samhället har förändrats från den gemenskap och sammanhållning som satt djupt rotad i arbetarna på stora arbetsplatser. Till dagens samhälle som trummar med bedövande effekt in att man ska satsa på sig själv. Denna resa som gestaltades i pjäsen ger en tankeställare om det vi kallar utveckling nog borde heta avveckling. För det är inte bara arbetet som har rationaliserats, utan även vårt sätt att tänka. Från att tillsammans bygga ett samhälle har det mer och mer börja handla om hur man ska kunna sko sig själv oavsett hur det går för andra. Pjäsen fångade ämnet på ett härligt personligt sätt hur förändringen smygigt på oss likt en tjuv om natten och berövat oss våra värderingar. Pjäsen gav en tankeställare som satt kvar länge efter föreställningen var slut.





Sommarskiftschema förslag ute.

Nu vill vi ha åsikter om det finns intresse av ett nytt sommarskiftschema. Lämna in synpunkter till oss i skiftschemakommittén. Det krävs att synpunkter kommer in för att sommarskiftschema förslaget skall tas upp till röstning.

Hör av er helst via e-post

Tommy.boström@holmenpaper.com

Fördelar och nackdelar med flyttad 11 dagars.

Under sommarmånaderna har man två 11 dagars ledighet.

Med detta schema har man flyttat en del av sin ena 11 dagars till den andra. På så sätt har man fått en 18 dagars och en 4 dagars ledighet av dessa.

Fördelar:

1. Inga "korta ledigheter" på bara två dagar, som vid tidigare förslag.
2. Får en bestämd huvudsemester, förenklar vid uttag av sparad sem.
3. Ledig två helger i rad, lättare vid hyra av stugor.
4. Får en längre sammanhållande ledighet. 18 dagar.

Nackdelar:

1. Under sommarmånaderna är man inte ledig med samma skiftlag på helgerna som vanligt.
2. Kan få jobba sex perioder innan långledigheten infaller.
3. Kan få jobba sex perioder i rad, efter 18 dagars ledigheten.
4. Om man får sista 18 dagars ledigheten kan några dagar hamna i september.
5. Tar troligen tid innan man har gått från tidig 18 dagars, tills att långledigheten infaller sent.
6. Bara ett skiftlag i taget har semester. Svårt att planera om man har en partner på ett annat skiftlag.

Första 18 dagars kommer alltid att infalla för det skiftlaget som har den första natthelgen i juni. Detta gör att om detta skiftlag gör hela skiftcykeln i juni, kommer det sista skiftlaget att få 3 dagar utav sin 18 dagars ledighet i September. Men detta är nog bättre än att få några dagar i Maj.

Vidare:

Vi har också funderingar på att man kan byta sin sista natt innan långledigheten med det skiftlaget som har Em. Då slipper man avsluta med natt före semestern.

Vi skulle ju om vi vill, även kunna byta sista natten hela sommaren med de som har EM, på så sätt alltid sluta med EM innan våra ledigheter. Vi tar tacksamt emot alla synpunkter, bra som dåliga, för att kunna ha en eventuell röstning i höst. Skicka dessa till oss i skiftschema kommittén:

Förändringar i föräldraförsäkringen.

Tidigare:

§11 Mom7

En anställd som är föräldraledig med rätt till föräldrapenning vid barns födelse har rätt till föräldraersättning från arbetsgivaren *under sammanlagt två månader uppdelat i två steg.*

Nya:

En anställd som är föräldraledig med rätt till föräldrapenning har rätt till föräldraersättning från arbetsgivaren *under tre månader att fördelas under 24 månader räknat från barnets födelse eller vid erhållande av vårdnad i samband med adoption.*

För vidare information prata med försäkringskassan.



Drömfångaren av Stephen King

Det var en gång fyra pojkar som gjorde något bra, kanske något fantastiskt modigt. De räddade en mongoloid pojke från att misshandlas av tre äldre mobbare. De fick en vän för livet och en telepatisk sammanlänkning till varandra.

Berättelsen utspelar sig i huvudsak i nutid och startar med att de fyra barndomskamraterna blivit vuxna och samlas till den årliga jakten. Under historiens gång vävs männens livshistoria in.

En man kommer stapplande till stugan. Han yrar osammanhängande om mystiska ljus på himlen. Mannens yrande och hans uteslående vidriga fjärtande blir upptakten till en skräckhistoria utan dess like.

Deras barndomsband blir så småningom deras enda chans att överleva.

Stephen King har på sitt målande och oeffterhärmliga sätt lyckats väva samman vardagens tankar och funderingar med en fantastisk och spännande berättelse om en kamp mot varelser från en annan värld. Trots den otroligt fantasifula historien känns den aldrig osannolik.

En bok som, trots sin storlek, aldrig känns för tjock. En bok du bara MÅSTE läsa!

Bokrecension av Belinda Hammar

Information från Pappers avd 68

Beslut om nytt fackligt arbetssätt "FARB":

De förslag som redan är genomförda är markerade med svart text.

BU

- # **möte var 14:e dag**
- # **5-6 personer (ordf + kassör + AHSO)**
- # konstitueras efter årsmötet
- # **sköta den löpande verksamheten**
- # anslag till en viss nivå
- # **namnbyte till AU**
- # *större befogenheter, t ex vilka skall representera avd*

STYRELSEN

- # storlek som idag
- # hänsyn till geografi, kön, skift/dagtid (hänsyn ej lag)
- # **mötesantal som idag, men utökad mötestid**
- # **varannat möte med temadiskussion, utbildning, föreläsning etc**
- # kompetensnivå; FiP II + BAM (förhandlare FiP III)
- # bättre rollfördelning, inga "stolsvärmare"
- # *utvecklingssamtal (Gäller styrelsen samt skyddsombud)*

AVDELNINGSMÖTEN

- # medlem skall känna att det är "deras" möte
- # mer diskussioner, beslut
- # diskussionspunkt tidigt på dagordningen (utesluter inte Övriga frågor)

Forsättning sidan 16

Information Pappers avd 68.

Fortsättning från sidan 15

innehållet klargörs bättre på mötesaffischen
Miljö – stående punkt

En styrelseledamot rapporterar alla linjeförhandlingar, AU förbereder

olika mötesaffischer

tavla vid vakten

pop-up på hemsidan

muntlig info från KO/SO

KONTAKT- /SKYDDSOMBUD - gemensamt

medverkan på arbetsplatsträffar

regelbundna träffar

in på Hemsidan

informera om avdelningsmöten

mer integrerat i avdelningens arbete

KONTAKTOMBUD

linjeförhandlare

minst 4 träffar per år

gruppvisa träffar i anslutning till KO-träffarna

kompetensnivå FiP II

SKYDDSOMBUD

regelbundna avdelnings- och/eller sektionsträffar

kompetensnivå FiP I + Miljökurs

LINJEFÖRHANDLINGAR

☐ utbildning/erfarenhetsutbyten (KO-träffar)

☐ **adjungera medlemmar**

☐ fler frågor i linjen t ex arbetstider, bemanning

INFORMATION

KO/SO in på Hemsida

KO mer muntlig information, nerifrån-upp och uppifrån-ner

Facklig "Värt att veta", var 14:e dag, bara till KO

byta till snarlik e-post och web-adress

EXPEDITION

exp vara ett "nav"

slå vakt om kontoristen

kassören = "ombudsman"

"ombudsmannen" skriver protokoll

samordning telefoner, nummer i följd och vidarekoppling (från 1 juni)

telefonsvarare

STUDIER

medlemsförmån

brett urval

aktuell hemsida

studieorg. bärbar telefon (från 1 juni)

extra resurs på expedition

utbildningsregister

dead-line på cirkeluppstart årsskiftet – meddelande till deltagarna
senast i januari

Tankar:

☐ utbildningsplaner

☐ mer tid – fler personer

☐ uppsökare

☐ cirkelledare

KLUBBARN

Tankar:

☐ Avdelningsverksamheten ligga på KO/SO, ej klubbarna

☐ Självständiga – välja frågor och verksamhet själva

☐ Positiv inställning från avdelningen