



PAPPERSHAGASINET

INFORMATIONSTIDNING FÖR PAPPERS AVD 68

www.avd68.com

Våren 2005



Vårvärme



Ordförande har ordet.

I och med att befattningsförhandlingarna nu har börjat sätta sig och berörda medlemmar börjar känna av den nya slimmade organisationen. Så istället för att turbulenta diskussioner uppstår och irritation av rådande situationer blir stor. Så råder jag er att tillämpa en diskussion om hur vi går vidare med den uppstådda situationen .

Krönikör:

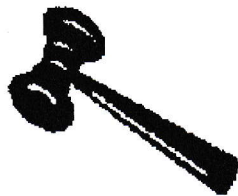
Det är i mars 1979. Känningen av vår är omisskännlig och sorglöst sladdar vi omkring med våra trickskidor i det sista snöslasket på de alpina slagghögarna i Herräng.

Debattsidan

Demokrati:

Redan under 400-talet f. Kr, på Perikles tid, hade stadsstaten Aten ett demokratiskt styrelseskick. Det innebar: Absolut likhet inför lagen och gemensamma rättigheter för alla medborgare.

Ordföranden har ordet:



Nu har det gått ett år sedan förra årsmötet och vi hade ytterligare ett den 29/3 . Årsmötet bjöd på fin underhållning av vår inbjudne allkonstnär på musikinstrument Harald Pettersson. Det bjöds även på en delikat måltid och stämningen var på topp.

Mycket har hänt under detta året. Höstens alla befattningsförhandlingar är nästan helt genomförda endast förhandling om outsourning av fastighet kvarstår att förhandla om. Senaste förhandlingen gällde outsourning av vår vaktverksamhet där ju alla vet att från den 16é mars har Falck security övertagit den verksamheten.

I och med att befattningsförhandlingarna nu har börjat sätta sig och berörda medlemmar börjar känna av den nya slimmade organisationen. Så istället för att turbulenta diskussioner uppstår och irritation av rådande situationer blir stor. Så råder jag er att tillämpa en diskussion om hur vi går vidare med den uppstådda situationen istället för att bära sina aggressioner med sig.

Vad jag menar är att befattningsplanen är färdigförhandlad och hur löser vi dagens arbetssituation på det mest smidiga sättet.
(Partgemensamma diskussioner)

Det har även förts diskussioner angående hamnskyddsplaner, gemensamma värderingar mm.

Tyvärre verkar inte vår ståndpunkt ligga på samma nivå vad beträffar vare sig hamnskyddsplan eller de gemensamma värderingarna. Vi anser ju att gemensamma värderingar är något man gemensamt kommer fram till. Och detta har vi tagit upp med platsledningen. Som respekterar vårt beslut om att inte närvara vid årets självvärdering på Bergby.

Nu har ju även bemanningsförhandlingarna börjat att inledas och detta har medfört både klumpigheter samt många rykesspridningar. Och i samband med att detta problem uppkom så har något nytt införts på våra agendor .

Vi har varje fredag ett partgemensamt möte där vi går igenom veckans händelser samt vad som kommer att ske följande veckor. Detta har i sin tur lett till att ett nytt mera medlemsnära arbetsätt börjar att fungera på betydligt enklare sätt.

Det vill säga att som ex. förs diskussioner av alla inblandade så varje enskild kan vara med och påverka vad man i slutändan kommer fram till. Detta arbetssätt upplevs som mycket positivt.

Årets lönerevision har även den startat upp. Vi har sagt till att den generella delen på 270:- kommer att falla ut direkt från den 1á april . Men vi har fortfarande den lokala pott fördelningen framför oss den ligger för året på 0,8% . Kravlista har fastställts på årsmötet.

Vår ambition för året är att vara färdiga till sommaren. Vi har även framfört vårt mål som också är en ambition att kunna ligga på en topp 10 placering i pappers årliga lönestatistik. Lista som årligen presenteras i Dagens Arbete. Detta mål är dock en längre målsättning till. Men jag menar skall vi vara ett toppbruk i världsklass så krävs ju också att våra löner ligger i en toppklass.

Joakim Eriksson

Krönikör

Anders Lidén

Det är i mars 1979. Känningen av vår är omisskännlig och sorglöst sladdar vi omkring med våra trickskidor i det sista snöslasket på de alpina slagghögarna i Herräng. Jag är ännu ej tio år fyllda och fortfarande är det ganska jämnt ett år kvar till den stora folkomröstningen men det är inget vi tänker på just nu även om förströdda tankarna om framtiden och vuxenlivet ändå dyker upp då och då. Framför allt handlar tankarna om det framtida yrkeslivet. För ett arbete ska väl alla vuxna ha!?

Frankt drar jag upp toppluvan i pannan och deklarerar med myndigast möjliga min inför sällskapet att jag nog ska bli serietecknare. -Viiiist, serietecknare, bra jobb säger någon av de lite äldre grabbarna märkbart sarkastiskt och störtar sej sen utför den livsfarligt branta Svartbacken.

Efteråt, när vi hjälpts åt att ställa upp honom på fötter igen och försökt att borsta bort snön och slagglorten så fäktar han ilsket med armarna, så gott det nu går att fäkta efter den mörbultande nedfärden och med gäll röst gasar han upphetsat, kanske mest för att få tyst på våra retsamma pikar, att han inte alls ska bli nån ny Ingemar Stenmark eller någon löjlig serietecknare utan att han ska köra truck på Holmens och att det minsann är ett riktigt jobb!

Många år senare har undertecknad gjort en del tavlor men aldrig någonsin något arbete för Disney. Vad som istället för serierna hamnat på bordet är just trucken, förmodligen inte med samma status och lön som legendariske Ankeborgstecknaren Carl Barks men det är ändå ett godkänt jobb

Är man av ett visst sorts skrot och korn och inte tycker att arbetsmarknadens utbud riktigt räcker till när arbetslösheten närmar sej siffror omkring nio procent så får man dryga ut inkomsterna på andra sätt.

Ett mindre heligt sätt att fylla på i hushållskassan är att korpa kyrksilvret.

Fast i modern tappning så förser man sej faktiskt med kyrkkoppar istället. Genom att helt enkelt bryta bort fönsterbleck och stuprör i nämnda material från byggnaderna. En gissning är att kränga koppar per kilo är något smidigare än att behöva skylta med otympliga ljuskronor på "pankbanken"?

Möjligen kan det väl vara ett sätt att få tillbaka sin tionde nu när kyrkorna i alla fall bommas och säljs? Kanske kan det expanderande Liedl bli nya hyresgäster i de heliga boningarna? Konsumtionen lär ju i alla fall vara en av den nya tidens frälsare. Ärkebiskoparna må rotera i sina sarkofager men det är andra tider nu!

Frågan är också vilka skunkar som ligger begravda i den kackigt hemliga hamnskyddsplanen eftersom bolaget mitt i tuffa besparingstider ivrigt hoppade i spenderbrallorna och med storspaden började skyffla iväg miljonerna på ett outsourcingförfarande. Skunkar luktar därutöver extra dåligt om dess namn stavas p-r-e-s-t-i-g-e.

Men hur var det då med den stora folkomröstningen? Den om kärnkraftens vara eller icke vara i mars 1980. Året innan hade reaktorhärden smält i kärnkraftverket Three Mile Island i Harrisburg och redan en vecka efter olyckan så var samtliga politiska partier i Sverige överens om att ordna en folkomröstning. Omröstningen kan inte ha varit helt okomplicerad eftersom *alla* de tre alternativen egentligen beskrev en avveckling på det ena eller andra sättet. Enligt tolkningen av röstningsresultatet beslöt också riksdagen att avveckla kärnkraften och att den sista reaktorn skulle stängas senast 2010.

(Forts. på sidan 10)

Debattsida

Chefer.

Tänk att få en extra chef!

Du tar en chef som du inte vet vad du ska göra av, och så stoppar du in honom i en redan befintlig kedja av chefer, så kanske det inte märks så mycket.

Varför stoppar man in en till chef ovanför huvudena på folk?

Kanske för att det ska bli längre upp till toppen?

Vilken nytta gör så många chefer på rad?

Det måste ju vara samma princip som;

Ju fler kockar desto sämre soppa!

För inte har de längst ner någon nytta av alla cheferna på rad.

Det blir lite svårt att få alla att sträva mot samma mål!

På en del avdelningar är det inte så många chefer mellan arbetaren och "toppen".

Man kan till och med hamna snäppet över sin gamla chef om man byter avdelning☺

Men på sådana avdelningar finns det också många chefer, fast på ett annat sätt; man kan kalla dem för reserver. Och det kan finnas lika många reservchefer som det finns folk på avdelningen.

Chefers uppgift är att gå på möten och resa lite hit och dit, därför behövs alla reserverna.

Chefer, chefer på höjden och på bredden, det är väl bäst att man blir chef, för snart finns det kanske inga vanliga arbetare kvar.

Det sägs ju i vissa undersökningar att chefer har en genomsnittlig intelligenskvot på 115, medan en vanlig arbetare har ca 100.

Men det finns ju dåliga chefer också, undrar vad de har för intelligenskvot?

Och de smartare arbetarna borde i så fall få vara chefer istället.

Fast ibland kanske det är smartare att inte bli chef...

Men jag vet inte riktigt vad chefer gör, för om en chef är borta så brukar ju allting fungera bra ändå...

Det finns dock bra chefer också (jag har faktiskt sett det!), sådana som engagerar sig i sin personal och som försöker lösa alla problem, både stora och små.

Som en man sa till mig en gång; ju högre upp du klättrar, desto mer ser man av din rumpa! Och hur många rumpor ska man behöva se egentligen?

Ja, jag bara undrar lite...

A.H



Människan är totalt "värdelös" förutom en del idrottsmän.

Denna uppgift är faktabaserad. Uppgiften är baserad i ett ekonomiskt perspektiv.

Debattsida

Demokrati

Redan under 400-talet f. Kr, på Perikles tid, hade stadsstaten Aten ett demokratiskt styrelseskick. Det innebar: *Absolut likhet inför lagen och gemensamma rättigheter för alla medborgare.*

Medborgaren var alltid man, född av Atenska föräldrar. Förutom dessa ca. 40.000 medborgare fanns i Aten ca. 200.000 kvinnor och barn, troligtvis mer än 100.000 slavar och ett okänt antal metoiker, vilka i regel var företagare av allehanda slag. De som utvecklade demokratin var den tidens "media" sofisterna (vishetslärare) som gick omkring på gatorna och mot betalning undervisade folket.

En förutsättning för demokratin var att medborgarna hade tillräckliga kunskaper, och att de var tillräckligt våltaliga att överföra sina åsikter på andra. Dessa sofister var i regel metoiker, utan medborgerliga rättigheter, men fick på grund av sina kunskaper ganska stort inflytande på politiken. Då de tog bra betalt för undervisningen var det i regel de rika som kom i åtnjutande av den, vilket stred mot grundsynen i demokratin. Världen har inte förändrats så mycket på två och ett halvt millennium.

Detta var inledningen till mina betraktelser över demokratin. Den skrev jag enbart för att briljera med mina djupgående kunskaper i antikens historia och filosofi.

Demokrati innebär ju folkstyre, men för att få ytterligare insikt av vad detta innebär slog jag upp ordet i Svensk uppslagsbok, utgiven på 1950-talet.

Där behandlades det ingående, på sex sidor med ca. 6.000 ord. Tänka sig – 6.000 ord för att förklara ett enda. Inte konstigt att folk blir förvirrade, och många gånger lurade.

Bland alla dessa ord fann jag några som manar till eftertanke:

Den allians mellan kapitalism och demokrati som bestått sedan nyare tidens början ger de mera välsituerade samhällsklasserna, den allmänna rösträtten till trots, så mycket på hand att demokratin endast blir formell. En verklig politisk demokrati anses inte möjlig utan en samtidig ekonomisk.

Artikeln slutar sålunda: "men säkert är att demokrati i innevarande stund är ett problem".

Efter detta kommer mina egna reflexioner och enligt dessa behöver fria val inte nödvändigtvis betyda demokrati. För det första måste det finnas minst två alternativ som skiljer sig i någon mån – helst märkbart från varandra.

För det andra skall dessa alternativ garanteras få makt att genomföra sina utfästelser, i händelse av valseger, om landets ekonomi tillåter det. Ingen ska, i kraft av sin förmögenhet, kunna stoppa demokratiska beslut. USA:s valcirkus vart 4-de år utesluter alla kandidater som inte kan satsa miljarder i sin propaganda, vilket effektivt begränsar alternativen.



Ändå har de utnämnt sig till världens mest demokratiska land, och påtar sig också rätten att kontrollera och justera alla länders regeringar. I Sverige har en arbetarregering haft mycket små möjligheter att genomföra

några reformer, som gynnar lågavlönade kollektivanställda, på över 30 år. Efter nästan sjuttio

(Forts. på sidan 6)

Information Pappers avd 68.

Debattsida



(Forts. från sidan 5)

års arbetarstyre har vi fortfarande gigantiska löneskillnader. Jämlikhet är en bokstavskombination som är okänd för de flesta.

Ett avskräckande exempel är den numera vanligt förekommande företagsflytten. Några få företagsbossar beslutar,

och tiotusentals arbetare som byggt upp deras företag och deras förmögenheter, har bara att acceptera. Demokrati är en märklig företeelse. Alla talar om den, men ingen vet vad den betyder.

Erik Jansson

Nu missade du något !

Papper avd 68 hade sitt årsmöte den 29/3

Det hela började med att vi avnjöt en god middag vilket ackompanjerades av en excellent trubadur från Blidö innan mötet togs vid.

Vi blev förvånade över uppslutningen (vi var ca 10 stycken). Var fanns ni resterande 800 medlemmar ???

Vi vill passa på att tacka för ett fint arrangemang och ett bra årsmöte.

Tre förrådare och en brandman

Nyvalda till Förtroendeuppdrag:

Vi i Pappers avd 68 önskar följande medlemmar välkomna till sina ny förtroendeuppdrag.

Styrelseersättare för 1 år	Leif Söderberg
MBRK-info ersättare	Aleksandar Srndovic
MBR-HP ersättare	Aleksandar Srndovic
Ungdomskommitté	Therese Eriksson
Ungdomskommitté	Niklas Hallingström
Ombud LO-S N-E	Anders Lidén
Ombud LO-S N-E	Taisto Hautala
Ombud Konsum Ers.	Conny Hedin
Försäkringsrådgivare	Ulla Strandbergh
Försäkringsrådgivare	Per Johansson
Politiskt ansvarig	Anders Lidén
Skyddsombud	Carina Carlsson

Förändringar i TF-68 Stadgar från den 1 april.

De nya stadgarna finns att hämta uppe på expeditionen.

Boken: Barnens första bok

Finns på expeditionen för de medlemmar som har fått barn födda 2001 eller senare.

Välkommen att hämta ett exemplar.

Ulrika.

En levande legends memoarer.

I januari 1961 kom en knappt tjugoårig yngling med gitarr till New York. Han skulle komma att revolutionera populärmusiken i Världen, i synnerhet textmässigt. Uppvuxen i den lilla staden Hibbing i Minnesota, hade han tidigt börjat spela rockmusik i olika grupper som han själv bildat.

Som folkrocksångare i New York tog ynglingen Robert Zimmerman namnet Bob Dylan, "resten är historia" som man brukar säga. I slutet av förra året kom den första delen av hans memoarer ut. (Bob Dylan: "Memoarer" 2004, översättning: Mats Gellerfelt)

Många tvivlade på att han skulle kunna disciplinera sig och leverera manus över huvudet. Skulle förresten denne slarver kunna formulera en vettig mening i skrift? Skulle han inte vara tvungen att anlita spökskrivare?

Vi andra som hört och sett några av texterna i de över femhundra sånger han skrivit har aldrig hyst sådana tvivel. Och mycket riktigt har Dylan lyckats skapa en både lästlöst och intressant bok där man får veta mycket nytt om både personen Bob Dylan och många av de låtar han skrivit.

Att han spelar munspel på en av Harry Belafontes skivor är känt men att han dessutom hyser en stor beundran för denne artist liksom för, till exempel, Frank Sinatra och Elvis Presley, var nytt åtminstone för mig liksom att han låtit sig inspireras av Kurt Weill, han med tolvskillingsoperan.

Dylan är också mer beläst än vad många haft klart för sig. Filosofi och amerikansk historia är inga främmande ämnesområden för ho-



nom.

Boken är inte skriven i kronologisk ordningsföljd men det tycker inte jag stör. Det första och sista kapitlet handlar om tiden kring skivdebuten i New York. Däremellan berättar han bland annat om slutet av 60-talet och svårigheterna att få vara ifred för beundrare som tyckte att han skulle ställa upp och "leda kampen".

Ett annat kapitel behandlar inspelningen av "Oh Mercy" på 80-talet, liksom problemen med att utvecklas som låtskrivare och artist. Han undviker att falla i skvallerfällan och yttar sig exempelvis inte negativt om tidigare fruar och flickvänner. Om han skriver "min fru" på några ställen, så får läsaren själv hålla reda på vem av fruarna det handlar om beroende på vilken tid som avses.

Sammanfattningsvis framstår Bob Dylan, efter att man läst denna bok, som en ganska vanlig amerikansk kille som till och med hade planer på att starta en entreprenadfirma en gång när skaparlusten tröt. En kille som spelade ishockey och åkte kana efter bilar i sin barndoms vintrar i Minnesota innan musikintresset tog överhanden.

BN

Humor.

Längtar ni också till semestern...?

Sluta genast med det!

Hur man simulerar semester på hemmaplan:

Flygsemester:

Packa 20 kg sten i den mest otympliga resväskan du kan hitta. Bär sedan runt på den ca 2 timmar i din lägenhet.

Sätt dig i en barnstol, bind fast armarna från armbågarna i armstöden och be en så stor människa som möjligt att trängas bredvid dig.

Försök sedan att äta med kniv och gaffel ur en liten papplåda.

Be personen bredvid dig välta ett glas rödvin på dig och spy i en papperspåse.

Utlandssemester:

Köp ett solariekort à 10 ggr och använd alla under en och samma dag.

Njut kvällen med mycket sprit eller måttligt intag av ricinolja och natten med barhäng vid toalettstolen.

Nästa morgon, gå ut barfota och trampa i glas, sitt sedan inne resten av veckan med foten i vädret. Skriv kort till dina nära och kära och skryt om hur varmt och skönt det är.

Alpsemester:

Ta på dig dina vinterkläder samt pjäxorna, försök sedan att tränga dig in i garderoben med skidorna och stavarna på plats.

Kom ut ur garderoben och bränn din tunga på en mugg med för varm choklad. Drink därefter öl och sprit på fastande mage. Håll även en hink med isbitar i trapporna och försök sedan att klara dig bärandes stavarna och skidorna ner till nedre våningen. Kortskrivning till nära och kära från sjukhuset precis som vid utlandssemester.

Golfsemester:

Ta på dig dina finaste utekläder och ge dig ut på en promenad i områdets grönområden, helst där det finns buskar m.m.

Ta med en skottkärra full av paraplyer och munnen full av svordomar. Regn är önskvärt. Bege dig sedan till områdets förortskrog för att ljuga om golfsemester.

Fiskesemester:

Tidigt på morgonkvisten, snubbla runt i närmaste stenröse. Stick händerna i en taggig buske så att fingrarna blir fulla med små sår.

Blöt ner dina kläder och smörj in innehållet ur en gammal sillburk.

Återvänd hem utan fångst, frustrerad, trött och hungrig. Svordomar och lögner som på golfsemester.

Stugsemester:

Stanna hemma, stäng av elen och varmvattnet. Ät konserver varje dag direkt ur burk och även rå korv. Köp klipulver och riv dina lemmar blodiga. Kladda på myggoljan för autentisk lukt. Läs samma gamla Hemmets Journal från 1971 om och om igen.

Stugsemester med Bastukväll:

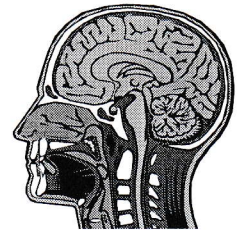
Samla några kraftiga gubbar i ett litet rum.

En ställer sig i ett hörn av rummet och fräser, resten pruttar, halsar Koskenkorva och skriker högljutt sina åsikter om kvinnor, sprit och hur ofattbart stark en gubbe är, utan att lyssna på de andra.

I slutet av kvällen hoppar en av gubbarna med huvudet före i en stentrappa.

Simuleringssemester ger precis samma resultat som vilken traditionell semester som helst: Du är riktigt glad över att komma tillbaka till jobbet igen.

HJÄRNBRUK



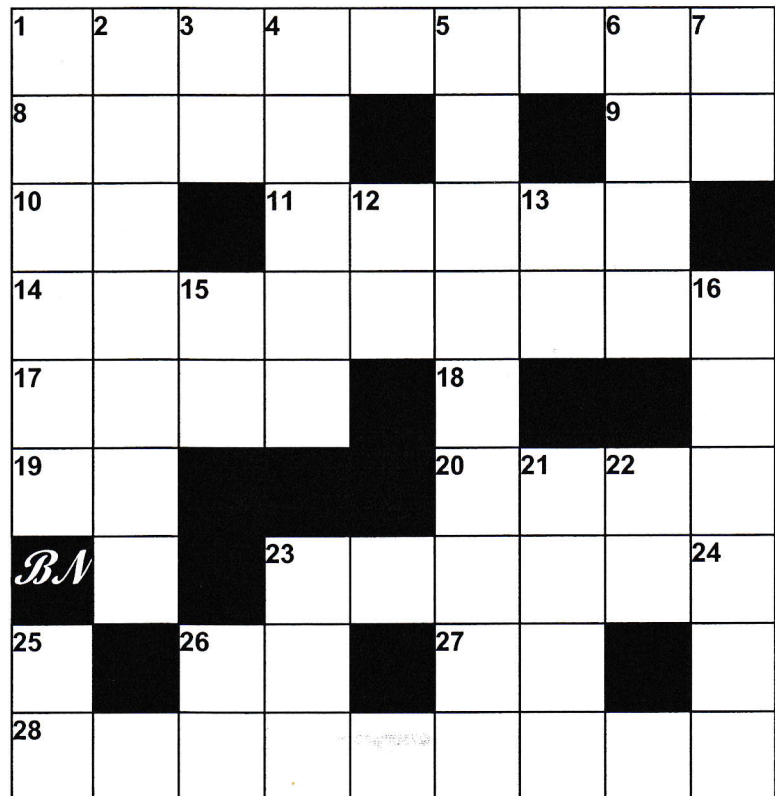
Vår- krysset

Här är ett nytt korsord, denna gång med lokal anknytning. Priser kommer att lottas ut bland dem som lämnar in lösningar till avd 68:s exp.

Anst-nr:

Namn:

Arb-plats:

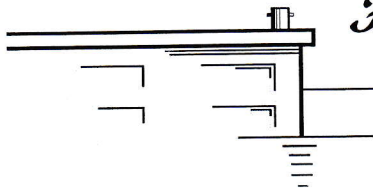


Vågrätt

1. Körde lodrätt 6 på.
8. Anfäder.
9. Fanns en Ivar ... Johansson.
10. I centrum av Dingle.
11. Miljövänligt ekipage.
13. Kall vindpust.
14. Metanol.
17. Samarbetsorg. Afrika-EU.
19. På lyxåk.
20. Träl.
23. Är vanligen SM-tävlingar.
26. Tennisklubb.
27. Örjan Virta.
28. "Årets Rospigg" 2004.

Lodrätt

1. Kaparnas boss.
2. I Pest men ej i kolera.
3. Nordost.
4. Täta.
5. Uppsöker AF.
6. Legendarisk "varg" i Norrköping.
7. Framdriva eka.
11. Första kvinnan enligt GT.
12. Före Ericsson.
13. Trägenhet.
15. Inger Matthis.
16. "Årets Rospigg" 2004.
21. På mataffär.
22. På Fårö-tak.
23. "Årets Rospigg" 2004.
24. Guillous hjälte.
25. Pennsylvania.
26. Teologie doktor.



Personalförhandlingarna slutade för vår del med en kompromiss. Företaget hade föreslagit en minskning till 41 befattningar från dåvarande 47. Slutresultatet blev att vi nu skall vara fyrtyotre truckförare här i hamnen. Vi håller nu på och fyller upp de vakanser som finns på grund av tjänstledigheter och annan långtidsfrånvaro. Företaget har numera också, som ni kanske vet, ändrat sin tidigare policy att vägra anställda tjänstledigt för att prova på jobb i andra företag. Kanske en omvändelse under galgen? Detta har, hur som helst, lett till en vakans på kajen.

Projektet kring en ny hylskap är nu igång. För oss i hamnen innebär det bland annat att den totala magasinsytan minskar. Detta på grund av att en stor del av "Gula Tältet" försvinner. Den branta uppførsbacken väster om PM12 blir också ett minne blott. En följd av detta blir även att trafiken mellan östra och västra fabriksområdet nu tvingas till backen vid brandstationen och till norrändan.

Eventuellt skall någon av båtarna som trafikerar Hallstas hamn att börja gå till Ventspils i Lettland. Det kommer då i första hand att handla om papperstransporter till Ryska kunder.

Sommarsemestrar blir det i år också. Tre gånger tre veckor med början midsommarveckan. Under sommarveckorna får vi som vanligt hjälp av förhoppningsvis sju semestervikarier.

Jag såg i det utmärkta TV-programmet "Sixties" att den legendariska rocksångerskan Cilla Black, från Liverpool, är dotter till en hamnarbetare. Bara så ni vet!

BN

Krönikör Anders Lidén

(Forts. från sidan 3)

Senare upprepade riksdagen årtalet för stängningen för att ytterligare ett antal år senare stryka detta årtal ur energipolitiken.

Om man vill försöka sej på en enkel sammanfattning av turerna i frågan så hände först ingenting och sen ingenting och efter det så blev allt bara rörligt. Man undrar om det inte är något fel som är träsigt någonstans?!

Det som i alla fall säkert kan sägas är att mycket av vår välfärd hänger samman med en säker och tillräcklig elförsörjning.

Använder vi de samlade kunskaper som trots allt finns borde vi kunna trygga och till och med utöka vår elkonsumention för att samtidigt kunna reducera utsläppen och beroendet av fossila bränslen.

Men den kanske största hotbilden mot en sund energipolitik idag är nog för mycket kattrakande i riksdagen och för liten förmåga att ta beslut för längre tid än en mandatperiod i taget.

Men det är väl lättare sagt än gjort.

Inte alls som att stå på skallen i Svartbacken.



En liten lägesrapport från brandsidan. Den första mars fick vi en ny brandchef Morgan Holmqvist (Molle). Vi får återkomma hur det kommer arta sig när han har blivit varm i kläderna. Under tio veckor kommer en elev från Sandö räddningsskola att göra ett specialarbete på och om pappersbruket. Vad hans arbete handlar om vet vi i skrivande stund ej. Tänk på brandrisken nu när värmen kommer och om ni skall elda så tänk på hur ni är klädda.

Brandkillarna Conny och Claes.



Arbetsolycksfall:

Klämskador	Antal	0-skador
Klämskador i pappermaskinen	2	1
Klämskador i rullmaskinen	2	3
Klämskador i omrullningsmaskinen		2
Klämskador genom truck eller annat fordon	1	
Klämskador på annat sätt	3	14
Skada genom kemisk ämne:	Antal	0-skador
Kallt	1	8
Hett		4
Skada genom el:	Antal	0-skada
		2
Brännskada genom:	Antal	0-skada
Ånga		1
Hetvatten	1	1
Massa		1
Varmt föremål		3
Skada genom:	Antal	0-skada
Fall på befintlig nivå	3	7
Fall till lägre nivå	2	11
Tramp på ojämnhet	4	11
Skada genom överlastning av kroppsdel:	Antal	0-skada
Rygg och nacke	1	1
Arm och hand		1
Ögonskada och annan skada genom:	Antal	0-skada
Splitter		3
Skärskada på annat sätt	1	8
Trafikskada inom området		3
Övriga skador	4	6



SKYDDSFÅRÅGOR

Sammanfattning av olycksfall och tillbud 2004.

Olycksfall 25st O-olycka 90st. tillbud 182st
Sjukdagar på grund av olycksfall 740 dagar.

Specificerade övriga skador

Sliperiet:

Ett flertal klämskador i vårt gamla sliperi, vreden är svår att hantera

den är på vintertid isig och hal, på sommartid är vreden mycket kladdig och hal.

Några har bränt sig på varma ledningar.

Flertal streckningar i underhållsarbete
Snedtramp och fall på lägre nivå samt befintlig nivå har vi allt för många.

Vi har flera skador med morakniv där personerna har skadat sig själva.

Tendenser:

Det slarvas med ordning och reda det påverkar skadebilden.

Vi har även sätt att man inte följer instruktionerna, man hittar genvägar eller ett annat sätt att arbeta med. Detta har man nu uppmärksammat och här måste arbetsledarna och arbetstarna ta sitt ansvar.

2002 så kontrollerade vi spårbarheten på de föreslagna åtgärderna och då var det bara 10%. Idag så har vi möjligheten att spåra 100% , åtgärdssidan har det ökat kraftigt från att legat på 10-15 % har det ökat till över 50% och vi ser att ökningen fortsätter. Målet är att komma upp till 100%..

Oj !!!!!!!
Tillbud....



AJ !!!!!!!
Olycksfall...



Obs!

Senaste skyddskommittén den 17/3-05 så tog man ett beslut om terminal och skyddsglasögon, i fortsättningen så räcker det med att arbetsledaren skriver inkas, inga fler lappar behövs till optiken.

Arbetsställets Huvudskyddsombud

Taisto Hautala



Årsmöte har hållits för Driftklubben den 23/3.

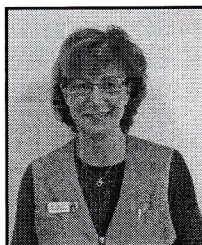
Avgående styrelseledamöter är Ulla Strandbergh och Taisto

Hautala (Ordförande respektive vice Ordförande). Ny ordförande är Hans Svenberg (tidigare sekreterare). Nyval Sven-Olof Jansson, även två nya valberedare Per Johansson och Ulla Strandbergh. Styrelsen tackar de avgående och hälsar de nyvalda välkommen.

Företagshälsovården



Johanna. Inger. Conny. Ulla



Presentation av Inger Carlsson

Jag arbetar heltid som företags-
sköterska på Holmens sedan 1
mars 2004. Jag har arbetat som
sjuusköterska sedan 1990, vida-

reutbildade mig till företagssköterska 2004 och har tidigare arbetat med företagshälsovård på Previa i Östhammar samt Sandviken Coromant i Gimo. Jag tycker att mitt arbete här på Holmens är omväxlande och roligt. Det är mycket intressant att lära sig om arbetsplatserna ser ut och få möjlighet att se sambandet mellan arbetsmiljö och hälsa.



Mitt namn är Johanna Tagerud och är ny sjuusköterska på företagshälsovården. Jag jobbar 50% sedan första mars i år. Närmast kommer jag från hemsjukvården i Alunda. Jag blev klar

sjuusköterska – 96 och började då på Akademiska sjukhuset. Det känns spännande att börja inom förtalshälsovården och få möjlighet att jobba mer förebyggande

Vi var och intervjuade Inger för att höra hur deras arbete ser ut i dagens läge.

Eftersom en del personalförändringar har skett sedan vi skrev om FHV senast (Pappersmagasinet nr. 2002 hösten).

Deras arbete är inriktad på förebyggande hälsovård, sjukvård, rehabilitering samt hälsoundersökningar för dem som utsätts för olika risker i sitt arbete.

En fråga som vi hade var, kan man få hjälp vid förkylning, halsfluss m.m. Det kan ges i mån av tid, annars blir man hänvisad till vårdcentralen. De skall vara ett komplement till primärvården då det gäller sjukdomar som orsakats av arbete, en del behöver mer vård, uppföljning och rehabilitering.

Provtagning såsom blodfetter och blodsocker görs i samband med vissa hälsoundersökningar, övriga prover efter läkarordination.

FHV kommer att erbjuda en genomgång av hälsoprofil, det kommer att börjar på Norrsidan. Den innefattar ett konditionstest, genomgång av hälsa och livsstil, man kan få råd om man vill. De som gör hälsoprofilen kommer att få en uppföljning vartannat eller var tredje år.

Detta kommer Inger och Ulla att göra gemensamt. Red. Anm. Alla som blir erbjudna, ta chansen.

FHV prioritering ligger på arbetsmiljön, belastningar, stress och psykiskt (utbrändhet). De blir säkerhetskvalificerade enligt Socialstyrelsen under våren 2005.

U.E& A.H.

Motioner till förbundsmötet den 26/5

Motion angående riktlinjer för entreprenörsförhandlingar

Det finns väl knappt ett företag som inte någon gång tvingas använda sig av en entreprenörsfirma. Omfattningen varierar naturligtvis kraftigt beroende på företag och bransch.

Inom pappers- och massaindustrin är entreprenörer vanliga. Oftast fyller de ett behov men ibland tas de in rutinmässigt utan noggrannare analys.

Som facklig organisation har vi till uppgift att bevaka att de entreprenörer som anlitas av våra företag är seriösa och inte används onödigt mycket de kostar ju pengar också. Att den fackliga organisationen har koll på entreprenörerna ställer många gånger höga krav på våra lokala förhandlare.

Ibland läggs dessutom ansvaret ut på kontaktombud i linjen och ansvaret skjuts därmed nedåt i organisationen.

För att lättare kunna kontrollera entreprenören och behovet av denne skulle det vara till stor hjälp om förbundet utarbetade en information som kunde fungera som en sorts lathund vid förhandlingar kring entreprenörsfrågor.

Vad bör man tänka på?

Vad skall kollas upp?

Hur gör man det? Var i lag- och avtalstexter hittar man vägledning? Osv.

På så vis skulle förbundet underlätta arbetet för nya och ovana förhandlare samtidigt som vi kanske sparar pengar åt våra arbetsgivare, tryggar arbeten till våra medlemmar och värnar den fackliga styrkan genom att säkerställa att kollektivavtal finns.

Pappers avd 68 föreslår därför

att förbundsmötet beslutar att en mall för förhandlingar rörande entreprenörsfrågor skall förhandlas

att uppdra till förhandlingsavdelningen att verkställa detta

att arbetet skall vara klart under 2005

Ang. facklig solidaritet

Vi hemställer att förbundet vid all sorts representation på restauranger och andra näringsställen samt vid förläggning av kurser och konferenser alltid

kontrollerar om det finns gällande kollektivavtal där.

Detta bör naturligtvis även omfatta distrikten och avdelningarna.

Övrig argumentering känns överflödigt.

Hallstavik 31 augusti 2004.

DÄR SVÄNGRUM SAKNAS...

Där svängrum saknas stannar såväl musiken som du i Växten.

Erik Asteving

Debattsida

Säljes

Lönsam verksamhet till den händige.

Verksamhetsområde:

Personalansvar, Arbetstidsförläggning, Anställningstrygghet.

Ansvar:

Enligt Svensk lag, alt EU. Avtalsområde ej något krav.

Anbudsförfarande:

Endast priset värderas.

Märk försändelsen med ” Outsourcing

När man lägger ut en verksamhet för outsourcing och framförallt när egen personal erbjuds att gå över, har man inte sålt bort ansvaret.

I en ekonomiskt sinnesvärd kan det ges sken av det, men i allmänhetens ögon och egna personalen kvarstår ansvaret.

Vi en upphandlingar ställer man ofta krav på leverantören att de skall vara kvalitétcertifierade och miljöcertifierade för att säkerställa att kundkraven uppfylls. Det är då frågan om den bild företaget vill ge ut mot sina kunder.

När det gäller verksamhetsområden som ska outsouras där den inkomstbringande verksamheten till största delen består av fysiskt arbete.

Är det extra viktigt att definiera kraven när det gäller personalfrågor, eftersom om leverantörens utrymme för rationalisering och lönsamhet är till

stora delar begränsat just inom detta område.

Att outsoursa verksamhet utan att definiera krav på leverantören hur de skall bedriva personalfrågor är att lämna öppet för oseriösa företag.

Bevakar man inte detta så kommer man hamna i en situation där ens egen personal politik kommer att ifrågasättas.

Denna förklaring ger en bild som är lätt att greppa med väl definierade skuldfördelning i frågan, men ger den svar på problemet.

Den fråga man skall ställa sig för att komma närmare en godtagbar förklaring är varför ???.

Ett svar man ofta möter som förklaring i den här formen av frågeställning är att det är marknaden som kräver detta.

Vad man inte frågar sig är: vem är marknaden? .

Svaret på den frågan är att vi oss alla är tillsammans är marknaden och inget annat.

Detta ger även en vägledning till svaret på den första frågan, varför man agerar kallt ekonomiskt i en upphandling.

De som fattar besluten är individer som inte skiljer sig från oss i mer än ett perspektiv. De har större ekonomiskt resurser och möjlighet till att använda dem.

Som enskild individ fattar man dagliga ekonomiska beslut utan att gör någon som helst värdering av sin handling i ett större perspektiv. Man gör ingen bedömning i hur ens beslut påverkar andra människor eftersom det är osynliggjort för en.

(Forts. på sidan 16)

Debattsida

(Forts. från sidan 15)

Man kan på detta sätt göra ekonomiska beslut som utnyttjar andra människors utsatthet utan att på något sätt behöva bli påmind om detta. Att man har vetskap om det är troligt, men man behöver inte komma i kontakt med det eftersom det är väl maskerat.

Om man godtar denna syn så är förklaringen till varför företag och enskilda individer agerar kallt ekonomiskt inte så oförklarligt. Skillnaden är endast storleken och omfattningen mellan en enskild persons handling och en beslutsfattande persons handling.

Att någon med stora befogenheter även skall ta ett större ansvar är självklart. Men de värdegrunder man gör sin bedömning på är det ingen skillnad på. Utan den enda skillnaden är de krav som ställs på företaget eftersom deras handlingar är synliggjorda.

Vad är det då som får personer och företag att fatta beslut som inte tar hänsyn till andra människor. Den enda förklaring som finns kvar är att man i sitt beslut inte behöver ta del av vad ens handlingar leder till.

Att ta till sig denna förklaring på varför ett företag agerar som de gör vid en outsourcing är ingen lätt. Enklare är att endast lägga skulden på dem eller marknaden. Men när man börja angripa ens eget beteende blir det svårare.

Det fanns en vis man vid vår tidsräkningsbörjan som gav några väl valda ord till en mobb folk som ville straffa en kvinna för hennes syndiga handlingar. Orden lydde på följande sätt.

Den som äro utan skuld skola kasta första stenen..

Att nu i sitt inre försvar tänka att detta inte går att jämföra, ett stort företags handlingar och ens eget beteende är ett bekvämt försvar. Storleken mellan dem är astronomiska. Men vad man inte tänker på är att de värdegrunder man använder saknar dimension.

Om man tror på förklaringen eller ej får man söka i den känsla texten ger.

T.F

Folksam.

Vår nya försäkringsombud heter Eva Jansson och sitter i Uppsala. Hon har tidigare arbetat med rehabiliteringsfrågor på försäkringskassan. Hon kommer att hjälpa er med bland annat.

- Sakförsäkringar (hem, villa, bil, fritidshus)
- Djurförsäkringar (hund, katt)
- Sjuk samt liv och olycksfallsförsäkringar
- Pensionsförsäkringar
- Sparande
- Banktjänster (bolån, Folksam lån, spar)

Vi på redaktionen är:

Tommy Falk T.F

Joakim Eriksson J.E

Börje Nordström B.N

Ulrika Enlund U.E

Annika Hernehult A.H