

PM

PAPPERSMAGASINET

Medlemsbidning för Pappers avd. 68

Juni 1998

AVTAL -98

Riksavtalet som blev klart i vintras och som gäller från den 1:a januari innehåller följande delar för i år.

Generellt	1,35%	= 210:-/mån.
Lokal pott	0,65%	= 100:-/mån ca
Arbetsbidsförkortn.	0,50%	faller ut först 1999.
Beräknad löneglidn.	<u>0,40%</u>	
Summa:	2,90%	

Och enligt en samlad expertis – läs journalister – hade Pappers fått ett avtal värt 2,9%, när det enda vi kunde vara säkra på att få ut för 1998 var 2,0%. Löneglidningen vet vi inget om förrän året är slut. I vårt fall skall premien i så fall ge ett genomsnittligt utfall som ligger över fjolårets som var 7,96%.

Vad det gäller "arbetsbidsförkortningen" återkommer jag när jag vet hur frågan blivit löst mellan förbunden.

De nya pengarna kommer på nästa lön. Resultatet efter alla arbetsgivarenej kan ni se i bilagan.



Utförare	Ante Söderlindh/RH	Datum	1998-05-29	Reg
Ärende		Distribution		

Nya löner fr o m 1 januari 1998

Månadslöner (Grundnivå)

Grupp 1	11.437 kr/mån
" 2	11.958 "
" 3	12.537 "
" 4	13.328 "
Mf-grupp (Maskinförare)	14.033 "
Elevgrupp 1	9.150 "
" 2	9.836 "

Övriga tillägg och ersättningar fr o m 1 januari 1998

Hamnackord

Vid en lastningsprestation bättre än 11,0 ton per mantimme betalas för varje tons förbättring 13,51 kr per färjlastningstimme för deltagande personal.

Året-runt-tillägg

ÅR-tillägg utges med 1.158 kr/mån vid heltidsanställning.

Beredskapsersättningar

Vardag	200 kr/dygn
Lördag, söndag och helgdag	550 "
Storhelg då drift ej pågår	673 "
Storhelg då drift pågår	894 "
Veckoslutsutlastning	490 "

Särskilda ersättningar

- Ersättning för vik. förmän	175 kr/mån
vid ersättning per timme	8,36 kr/tim
- Verktygsersättning	700 kr/kvartal
- Ersättning huvudskyddsombud	514 kr/år
- " skyddsombud	392 kr/år
- " brandkårspersonal	1.320 kr/år
- Tillförogandetillägg, Hamnen	587 kr/mån
* - " , UH	739 kr/år
* - " , städare	
och fläktskötare i PB	370 kr/år
- Matersättning	166 kr/dygn

* Utges ej till personal anställd efter 941217.

AVDELNINGENS STYRELSE

Efter avdelningens årsmöte har avdelningens styrelse följande sammansättning:

Ordförande:	Johnny Karlson
Vice ordförande och Studieorganisatör:	Roger Berglund
Kassör:	Sune Alm
Vice kassör:	Lennart Svenberg
Sekreterare (för avdelnings- möten):	Roger Larsson
Övriga ledamöter:	Lotta Widlund
	Ulla Strandberg
	Bo Andersen
	Patrik Lundberg
Suppleanter:	Alexander Grähs
	Boel Malmberg
	Robert Flykt

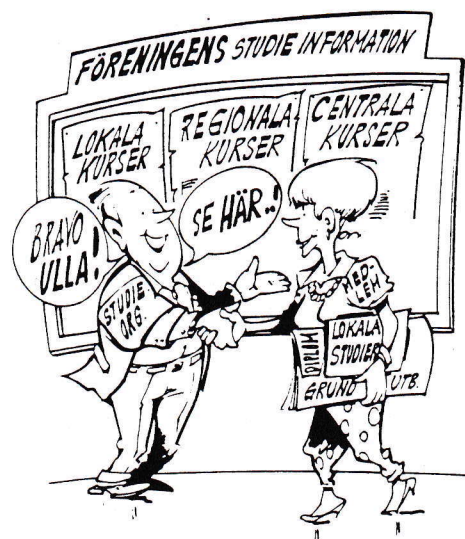
ÖVRIGA FUNKTIONER

Revisorer

Revisorer:	Mikael Holmberg
	Tommy Boström
	Håkan Lundquist
Revisorssuppleanter:	Börje Falkhäll
	Björn Törnkvist

Kommittéansvariga

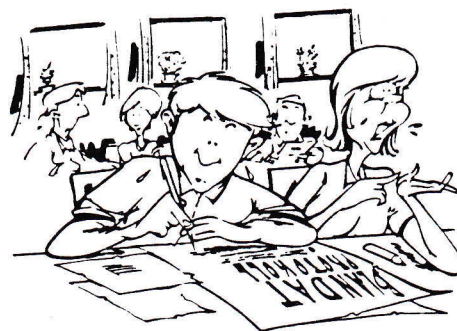
Kulturkommittén:	Thommy Karlsson
Informationskommittén:	Sune Alm
Studiekommittén:	Roger Berglund
Förslagskommittén:	Håkan Lundquist
Miljöarbetet:	Hans Åhman
Kontaktombuden:	Johnny Karlson
Jämställdhetskommittén:	Agneta Sundblad-Persson
Ungdomskommittén:	Anders Lidén
Matrådet:	Håkan Lundquist
Skiftschemakommittén:	Robert Flykt



Förhandlingskommittén

Ledamöter:

Johnny Karlson
Roger Berglund
Sune Alm



Samordnare för linjeförhandlingar

Block Ved och Massa:	Taisto Hautala
Bloch MER:	Robert Flykt
Block PM 2:	Hans Åhman
Block PM 3:	Joakim Eriksson
Block PM 11:	Börje Falkhäll
Block PM 12:	Bo Andersen
Block O&D (emb och hylsh):	Lotta Widlund
Block O&D (hamn):	Roger Berglund
Block Teknisk utv. Och block O&D (lab. Personal)	Stefan Pettersson
Bloch UH & GA:	Sune Alm
Block Personal och Löner (daggruppen):	Johnny Karlson
Studiefrågor:	Roger Berglund
Yttre och inre miljöfrågor:	Hans Åhman
Jämförbarhetsfrågor:	Agneta Sundblad-Persson
Övriga frågor:	Johnny Karlson

Valberedningen

Hans Åhman
Lennart Wiklund
Robert Wahlström
Anita Halonen

PB Dag
UH PM 2-3 Dag
Hamn Dag
Slip sk 6

Sammanställande

#####

Pappersmagasinet's redaktion

önskar er

en riktigt skön semester!

#####

KLUBBARNAS STYRELSE

Verkstadsklubben

Ordförande: Sune Alm
Vice ordförande: Patrik Lundberg
Kassör: Lennart Eriksson
Sekreterare: Torbjörn Jansson
Övriga ledamöter: Håkan Lundquist
Björn Törnkvist
Jan Wendén

Suppleanter: Tommy Croon
Lars Kronberg

Hamnklubben

Ordförande: Roger Berglund
Kassör: Lennart Svenberg
Övriga ledamöter: Börje Nordström
Boel Malmberg
Björn Mattsson

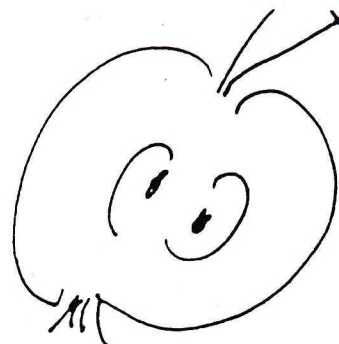
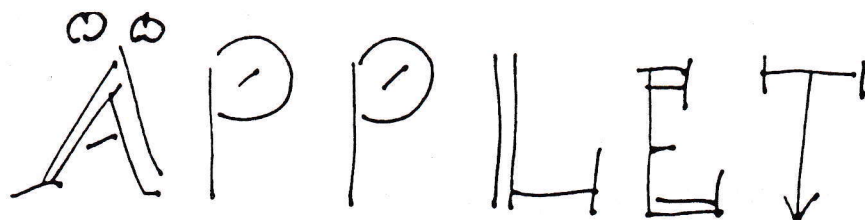
Suppleanter: Anders Björck
Ulf Berg

Driftklubben

Ordförande:	Taisto Hautala	dagtid
Vice ordförande:	Sven-Olof Jansson	PM 11 sk. 3
Sekreterare:	Lars Nilsson	PM 12 sk. 6
Vice sekreterare:	Inger Karvonen	TMP sk. 2
Övriga ledamöter:	Berit Kärkäinen	PM 11 sk. 1
	Thommy Karlsson	ÅKC sk. 4
	Ulla Strandberg	EMB sk. 5

Suppleanter:	Börje Falkhäll	PM 11 sk. 6
	Thomas Eriksson	PM 11 sk. 6
	Lotta Widlund	EMB sk. 3
	Hans Åhman	dagtid





Information från studiekommittén

**Studiecirkelverksamheten under våren var fortsatt hög.
Och från studiekommitténs sida ser vi gärna en fortsättning i
höst på samma fina nivå.
Datan dominerar och kommer väl att göra så ett tag till.
Ett tack till ABF, cirkelledarna och alla deltagarna!**

Studierapport för 1998 - Pappers avd 68

**Studiekommittén lämnar härmed redovisning över verksamheten avseende
studiecirklar, kurser och konferenser som gäller för tiden 1/1 – 31/12 1998
och omfattar centrala, regionala och lokala arrangemang.**

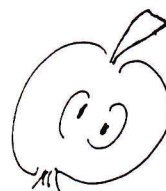
**Datumen efter cirklarna anger när cirkeln avslutats. Redovisningen bygger
På uppgifter som kommit studiekommittén till kännedom.**

STUDIECIRKLAR

FGU – 14/4 (TH)	8
FiP 1 – 22/4 (RB/LS)	16
Samhällskunskap – 16/2	7
Engelska nyb – 18/5	4
Data W 95 – 15/1	10 deltagare
Data W 95 – 16/1	8
Data W 95 – 21/1	8
Data W 95 – 26/1	9
Data W 95 – 27/1	11
Data W 95 – 20/3	8
Data W 95 – 30/3	6
Data W 95 steg 2 – 11/3	8
Data W 95 steg 2 – 17/3	6
Data W 95 steg 2 – 26/3	7
Internet – 25/3 (LH)	9
Bugg/Foxtrot – 1/4	14
Navigation –	5
Träslöjd – 20/4	4
Teckenspråk –	1
Modellbygge/Gräv-där-du-står – 18/5	7 **

****= enbart pensionärer**

STUDIE-NYTT



Nyheter inför hösten

Den 31 augusti träffas studieuppsökarna och planerar inför höstens och vinterns studiesäsong. Uppsöket börjar i mitten av september. Här några exempel på vad som blir:

- ☐ Medlemsutbildning (det nya FGU-materialet)
- ☐ Förtroendevald i Pappers – FiP
- ☐ BAM – Bättre arbetsmiljö (här finns också ett nytt material)
- ☐ Baskunskapsämnen som engelska, svenska, matematik och samhällskunskap
- ☐ Data-kurserna fortsätter också. Från och med i höst kostar datakurserna 300 kr när det gäller grundkursen, steg 1 och 2, samt Word och Works. Övriga datakurser kostar 500 kr.

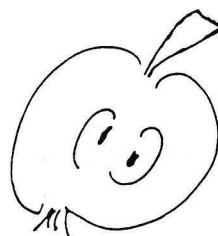
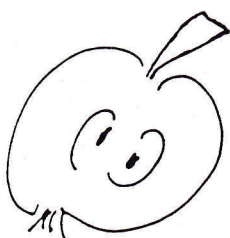
NAVIGATION ?

Efter alla grundkänningar i sommar kan det vara på sin plats att göra slag i saken och anmäla sig till en kurs i navigation.

Många vill komma igång tidigt med denna kurs och därför ber vi Dig som är intresserad att redan nu komma in med din anmälan. Man kan välja mellan förarintyg/kustskepparen eller Maskinist B Eller VHF. Den sedvanliga medlemsrabatten finns kvar.

Anmäl dig till din studieuppsökare eller direkt till fackexpeditionen, tel 26390.

Om det finns underlag startar kurserna redan i september.



Det säljande ryktet

Vartannat företag har etik på dagordningen, visar Arbetsmiljös senaste undersökning. Tre av fyra företag anser att det etiska ligger i ett ansvarsfullt uppträdande mot kunderna och i att de anställda har en god arbetsmiljö (läs mer på sidan 3!).

Jag tror att dessa företag resonerar ungefär så här: Våra egna anställda kan också vara våra närmaste kunder. Om de tvingas jobba i en psykiskt eller fysiskt dålig miljö, om de ser att vi slarvar eller fuskar med det vi gör, avslöjar vi på ett närmast övertydligt sätt vår syn på de människor som vi vill ska köpa våra tjänster eller varor.

Och omvänt: om vi visar våra medarbetare respekt, ger dem tillräckliga resurser och kunskap, då uppträder vi så som goda medborgare bör. Då kan också andra än våra medarbetare lita på att våra varor och tjänster är justa.

Det handlar helt enkelt om inlevelseförmåga. Att inse att företaget alltid har en närmaste omgivning – även om det agerar på en internationell marknad. I den nära omgivningen avslöjas företagets eller organisationens handlingar, mot människor och mot miljön. Det är lätt att se sambandet när det gäller den yttre miljön. Det som nu håller på att etableras är ett synsätt där anställda och konsumenter behandlas minst lika respektfullt som naturen.

De företag som gör det i dag har ett stort försprång i jakten på det goda, säljande ryktet.

Ovanstående artikel har jag hämtat ur senaste numret av tidningen Arbetsmiljö, nr 5. Det är en ny trend som nått Sverige och som kallas företagsetik. I tidningen finns det flera sidor att läsa om den nya etiken för de som vill, själv ska jag försöka återge en bild av den.

Bl a har man frågat drygt 200 st chefer med mer än 20 anställda vad de lägger in i att vara ett etiskt företag.

77 % menade att man skulle uppträda ansvarsfullt mot kunder.

72 % menade att det skulle vara en bra arbetsmiljö.

51 % menade att man skulle motverka diskriminering.

30 % menade att man skulle ha ett bra miljöarbete.

19 % menade att man skulle motverka uppsägningar.

9 % menade att man skulle kontrollera underleverantörer, ex vis barnarbete.

4 % menade att man skulle bedriva valgörenhet.

5 % menade hederlighet, empati och annat.

Claes Trollestad forskare vid Handelshögskolan i Stockholm frågar sig varför företag tycker att det är rätt att ta hand om kunder och att satsa på bra arbetsmiljö. Är det av affärsmässiga skäl eller att det för med sig något gott, eller är det en fasad som målas upp något trendigt. Tillsvidare tror jag personligen på fasaden och trenden, eftersom för mig är etik något genuint och äkta. Däremot vill jag göra ett likhetstecken (=) mellan företagsetik och psyko-social

arbetsmiljö. Det låter inte lika flashigt och trendigt. (Tänk er en meny på franska och svenska, fastän det kan vara samma mat låter den franska lite bättre, framför allt om man lyckas uttala det rätt.) Men är i grund och botten samma sak.

Daniel Steinholtz som arbetar med dessa frågor säger att flera företag redan påbörjat arbetet med att utveckla gemensamma ideér och värderingar, skapa stolta medarbetare, bra projekt, visa socialt ansvar och vara goda förebilder och opinionsbildare och att inte enbart styras av ekonomiska intressen. Om inte detta är förknippat med psyko-social arbetsmiljö så vet inte jag vad det är.

För att skapa gemensamma värderingar och stolta medarbetare måste **alla** ha varit med om att fatta beslut, man ska ha respekterat varandras siutiationer och tagit hänsyn och ansvar. Att inte enbart styras av ekonomiska intressen. Tänk om nyinvesteringar inte var lika med personalminskningar, att man låter organisationsförändringar ske långsamt, att man tänker på människors villkor minst lika mycket som på aktiemarknadens. Att man har råd att ta hand om människor. Det är psyko-social arbetsmiljö.

Det här är viktiga frågor som borde intressera fabriksledningarna och i mitt tycke finnas högt upp på dagordningen.

Om man leker lite med tankar och siffror utifrån det här perspektivet skulle man kunna sätta upp en tänkbar bild på negativa konsekvenser som skulle te sig ungefär så här:

Om man tänker sig att det skulle finnas 800 anställda på ett företag som har något negativt att säga om sin egen arbetsplats. Dessa 800 st känner 5 st vardera som jobbar och bor på annan plats som de förmedlar sin negativa tanke till. Det betyder att 4000 st plötsligt har en negativ tanke till det företaget. Om dessa 4000 st också känner 5 st som jobbar och bor på annan plats har vi 20000 st som förmodligen förknippar detta företag med något negativt. Det här kan få en större spridning än både Norrtälje tidning och Dagens Nyheter tillsammans, m a o behöver man inte gå ut i tidningar för att skapa ett dåligt rykte det sköter sig självt framför allt om det finns psyko-sociala problem med i bilden.

Kan de som har negativa tankar ha en positiv inverkan på produkten ?

Kan de som hört negativa saker om ett företag satsa på det i en positiv riktning ?

Företagsetik är inte enbart "mjuka" frågor utan handlar även om den yttre miljön, kundrelationer, engagemang i olika frågor etc. Men för mig känns det viktigt att belysa psyko-sociala problem som kan uppstå i stora organisationer. Oavsett med vilka problem man väljer att arbeta med måste initiativet komma från ledningen och vara ärligt menat i både tanke och handling.

Putte.

En pessimist ser ett problem i varje uppgift –

- en optimist ser en uppgift i varje problem !

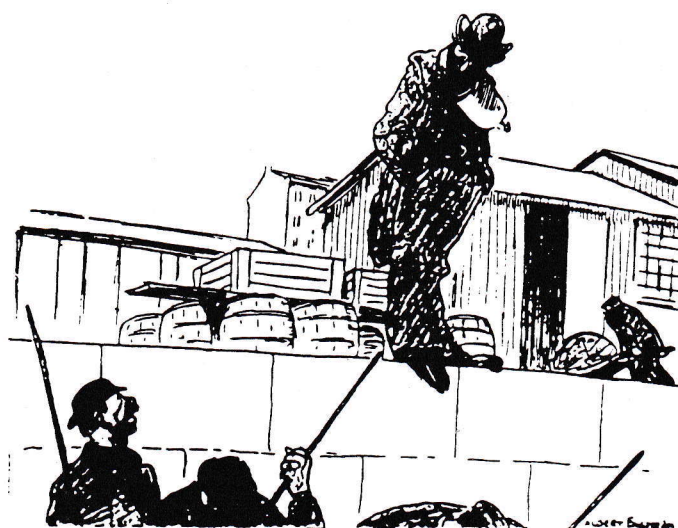
VAR OPTIMIST !

Tycker redaktionen

GALLERI ALBERT ENGSTRÖM:



Kölingen (i anatomiska museet betraktar ett människoembryo): — Lägga en sån där jyjke i sprit, som aldrig har vetat, va spriten duger te!



KOLINGEN PÅ BESÖK I GÖTEBORG.

En full karl hade ramlat i älven, och några karlar draggade i flera dagar efter honom men fiskade endast upp några kattlik och diverse dyrgripar.

Kölingen: — Hönu, herrarna, ja tycker tåme feta fadren, att herrarna kunde va liknöjda nu å inte ofreda en person, som sköter sitt å-liggande i grund och botten!



Den gamle despotiske brukspatronen är storm ovetting på en arbetare för att denne varit full.

Arbetaren: — Ja, men ja va inte full — — —

Patron: — Håll käft, herre, här är det jag som befaller!



I NYKTERHETSFRÅGAN.

— Ja föstår verkligen inte, att nogon vill föttäre dä föskræckelike alkehålet, når vi har den vålsmakende, nyttige och hälso-samme akveviten.

SKYDDSSIDAN

I decembernenumret av Pappersmagasinet skrev jag om vikten av samarbete och respekt för varandras arbetsuppgifter och då syftade jag främst på de projekt som var igång. Med facit i handen måste jag säga att det fungerat mycket bra. För det ska alla inblandade ha heder och ära av.

När det gällde olycksfallen för 1997 fick jag tyvärr rätt, olycksfallen steg ganska markant jämfört med -95 och -96. Glädjande nog har trenden brutits. Aldrig förr har vi haft så få olycksfall på Hallsta Pappersbruk. (Se diagram.) Om vi tillsammans hjälps åt kommer det andra kvartalet för -98 att hamna på samma låga nivå.

Vad som hänt eller gjorts för rent konkret har jag svårt att tolka i nuläget. Min förhoppning är att vi har börjat att tänka mera på säkerhet och arbetsmiljö, att vi byggt bort felaktigheter, blivit bättre på säkerhetsplaneringar och att vi för en öppen dialog kring arbetsmiljöproblem. Kanske har vi också insett att det är kostsamt att vara sjukskriven och därför inte vill ta några onödiga risker.

Det finns tyvärr lite smolk i bägaren och det är att de olycksfall och tillbud som sker ofta är relaterade till den egna arbetsmetoden. Vad är det som gör att vi stupar på eget grepp så att säga. Stressar vi upp oss själva p.g.a. störningar i processen eller stressar vi för att kunna få ta längre raster, känner vi oss tvingade, (självpåtaget givetvis.) att prestera max i alla lägen eller är det en kombination av allt sammantaget, vad vet jag ! Men jag är övertygad om att kan vi bygga bort farlig och fysisk dålig arbetsmiljö kan vi också ändra på våra arbetsmetoder så att de blir bättre och säkrare. Tillsammans med bättre planering och flitigt tillbudsrapportering och riskinventeringar så får vi ett mycket bra verktyg för att kunna arbeta i förebyggande syfte. Tänk om vi kunde få ett kvartal eller ännu bättre ett år med noll olycksfall. Vilken höjdare.

Jag vill också meddela att skyddskommitten fattade ett beslut den 3 juni angående skyddsskor som lyder: Alla som jobbar i produktionen och underhåll skall bära skyddsskor, undantag är kontorspersonal, lokalvårdare och besökare. För att slippa bära skyddsskor krävs ett intyg från FHV. För de som har svårt att hitta passande skyddsskor kan ta kontakt med FHV eller HSO.

Pappers kommer under kongressen i augusti förmodligen att anamma den arbetsmiljörapport som är framtagen för den framtida arbetsmiljön. Rapporten visar på vilka problem som finns inom branschen och hur de skall åtgärdas. Bl a tar rapporten upp problem som skiftarbete, belastningsskador exponering av kemikalier, buller, arbetsorganisationer som förändras, arbetslöshet, psyko-sociala arbetsmiljöproblem, vad EU-anslutningen inneburit för arbetsmiljöarbetet i Sverige. Skyddsombudens ev nya roller och funktioner tas också upp. För de som är intresserade av rapporten och vill ha en kopia kan höra av sig till mig.

Inför semesterperioden vill jag säga att Ni som är rutinerade måste ta väl vara på våra sommarjobbare och samtidigt vill jag passa på att önska er alla en trevlig semester med mycket sol och värme.

Putte.

SKYDDSKLIPPET

Kemikalier

Arbetsmiljön vid Hallandsåsen utredd

Felaktig information om gränsvärdet för akrylamid och bristfälliga uppgifter om skyddsutrustning förekom vid tunnelbygget genom Hallandsåsen. Men hälsoriskerna som tunnelarbetarna utsattes för bedöms som försumbara. Det redovisar Tunnelkommissionen i en delrapport.

Kommissionen tillsattes av regeringen i oktober 1997 för att utreda det utsläpp av akrylamid som skedde vid tunnelbygget genom Hallandsåsen under sommaren och hösten 1997. I den första delrapporten redovisar kommissionen bland annat arbetsmiljöfrågorna.

Ansvar för arbetsmiljön var delegerat till ett antal arbetsledare genom en arbetsmiljöplan. Internkontrollen skulle ske i enlighet med Arbetarskyddsstyrelsens föreskrift om internkontroll och bestå av skyddsronder varannan vecka, skyddskommitté, arbetsmiljöplan, handlingsplan, arbetsberedningar och riskanalys. Nyanställda skulle introduceras och samordningsmöten skulle hållas var sjätte månad. I arbetsmiljöplanen framgick bland annat att injektering under jord skulle utföras av erfaren personal.

Vid tunnelbygget fanns det tre huvudskyddsombud och drygt tio skyddsombud som utsetts av arbetstagarna. Utredarna har inte kunnat klarlägga om skyddsombuden haft tillräcklig utbildning.

När Rhoca Gil började användas som tätningsmedel i juni 1997 var representanter från leverantören Rhône-Poulenc på arbetsplatsen och lämnade information om produkten. Bland annat lämnades uppgifter om att skyddshandskar, skyddsglasögon och tät klädsel var den enda skyddsutrustning som behövdes. I ett varuinformationsblad från leverantören framgick det att även "självförsörjande andningsskydd" skulle användas. Vad detta var förklarades inte. I varuinformationsbladet angavs dessutom ett felaktigt gränsvärde för akrylamid i luft om 3 mg/m^3 . Enligt Arbetarskyddsstyrelsens föreskrifter gäller $0,03 \text{ mg/m}^3$.

I september avbröts arbetet. Då hade mätningar i tunneln visat halter som var upp till tio gånger högre än gränsvärdet. En stor del av arbetarna uppvisade symptom som stickningar eller domningar i olika kroppsdelar samt hudirritation och andningsbesvär. Få av arbetarna hade använt tillräcklig skyddsutrustning.

Institutet för Miljömedicin har dock bedömt riskerna för reproduktionstoxicitet, förhöjd cancerrisk och ärftliga genetiska skador som försumbara för de exponerade tunnelarbetarna. Skälet är att exponeringen varit relativt kortvarig.

Sedan Yrkesinspektionen fått kännedom om missförhållandena begärdes att Skanska skulle upprätta hanterings- och skyddsinstruktioner för det fortsatta arbetet, samt utbilda personalen. Det gjordes också en åtalsanmälan mot företaget, bland annat för brister i läkarundersökningar och riskanalyser. Kemikalieinspektionen anmälde Rhône-Poulenc för brister i varuinformationsbladet.

Tunnelkommissionen ska slutredovisa sitt uppdrag senast den 17 november 1998.

► "Kring Hallandsåsen", Delrapport från Tunnelkommissionen, SOU 1998:60

EN RESA TILL JÄMSENKOSKI

Jaha, då var det dags ! 6 ledamöter från ungdomskommittén skulle åka till Jämsenkoski och utbyta erfarenheter, goda eller dåliga.

Det var ordförande Anders Lidén i spetsen för Robert Flykt, Thommy Karlsson, Caroline Rådberg, Ann-Charlotte Widlund och Sylvia Nyman.

Klockan 06.30 träffades vi utanför grinden vid Hallsta Pappersbruk och tog en taxi till Arlanda, Vi flög med ett SAAB-plan och flygresan tog ca 50 min. Vid Tammerfors flygplats så väntade Tia som var vår tolk och kunde engelska och Marko, som är kassör i facket, och dessutom ytterligare en person vid namn Marko. Vi åkte i en liten buss till Jämse där vi blev inkvarterade i några stugor, som var väldigt fina. Där tog vi en dusch och bytte kläder och därefter bar det av till ett värdshus, som låg vid en sjö ute i skogen.

Där spelade vi minigolf, ägnade oss åt yxkastning och kastade boule. Yxkastningen vanns av Ann-Charlotte Widlund. Middagen var som ett smörgåsbord. Där fanns ett mycket välsmakande bröd, som var gjort på surdeg (surdeg ger som bekant en väldigt orolig mage) och av detta lät vi oss väl smaka. Sen blev det rundvandring i omgivningarna kring sjön och värdshuset. Nere vid sjön låg det två rökbastun. Man vedeldar den och röken gör att man ska lukta fräscht sen (ungefär som en böckling). Den här sättet användes mycket förr när tvålv var en lyxartikel.

Efter det bar det av till stugorna där ungdomskommittén hade lite eftersnack till efter midnatt. Sömnen var välkommen.

Upp och hoppa, frukost och sen blev vi hämtade. Målet var pappersbruket UPM-Kymmene. Där fick vi lite presentation om årsproduktionen, pappersmaskinerna (4 st) och en del annat. Där hade vi en svensk tolk. Med var även fackordföranden, kassören och huvudskyddsombudet.

Efter presentationen blev det rundvandring på fabriken. Vi fick se deras nyaste pappersmaskin, en emballering som packade rullar från två pappersmaskiner. Det fanns ytterligare en emballering, som packade åt de andra två maskinerna. Det var en väldigt fin och modern pappersmaskin, som tillverkade journalpapper. Den högsta uppnådda hastigheten var 1605 m/min.

Efter visningen gick vi till konferenslokalen. Där diskuterade vi en hel del olika saker. Bland annat

- deras rotationssystem, man växlar mellan maskinförare, torkare o.s.v
- våra och deras ungdomsaktiviteter
- varför de har så få kvinnor anställda (10 st varav 2 jobbar i driften).

När vi diskuterat färdigt åkte vi iväg och tittade på reningsverket.

Efter detta var det dags att åka till förläggningen för att fräscha upp oss lite. Sen bar det av till en gammal kvarn vid en fors. Kvarnen var ombyggd till pub. Vi tittade på ishockey och tog en öl. Efter första perioden av ishockeyn blev vi eskorterade till deras

fackföreningslokal som låg vid en annan sjö. Där blev det middag, bastu och bad i sjön (c:a 5 grader varmt), korvgrillning och därefter mer ishockey.

När kvällen var slut så blev vi skjutsade till våra stugor där vi bjöd in våra värdar på tequila och mera samtal. Tiden för sänggående blev c:a 03.30 på morgonen. Vi hade mycket att prata om.

11.15 kom Marko, kassören, och hämtade oss. Vi hämtade upp Tia på vägen och sen åkte vi till ett tryckeri, som gör block, brevpapper, kuvert m.m. Där blev vi bjudna på lunch. Därefter blev det rundvandring i tryckeriet.

Nu var det dags att ge sig av till flygplatsen. Resan dit skulle ta c:a 1 timme. När vi kom till flygplatsen så var vårt flyg inställt. Det var bara att sätta sig på en buss och åka 18 mil till Helsingfors och ta ett plan därifrån.

Men resan var intressant och upplevelserik. Vi hoppas att vi har lämnat ifrån oss några goda idéer, som de vill prova på. Vi fick i alla fall med oss några i bagaget hem till Hallstavik.

Sylvia Nyman

KULTURKOMMITTÈN INFORMERAR

I början av maj så åkte jag till Borlänge och hälsade på avdelningen 50 (Kvarnsveden) för att kolla upp deras kulturverksamhet, bara för att jag fick reda på att deras verksamhet skulle vara en av de bästa som fungerar inom Pappers (kanske t.o.m. i hela LO), och enligt min uppfattning så var den otroligt utbredd. Jag fick en hel del intressanta uppslag hur jag skall få igång vår verksamhet.

Eftersom vår verksamhet har legat nere under en längre tid förutom vissa sporadiska verksamheter genom Roger Berglunds försorg, så har jag inte så stora krav detta år, men ändå skall jag lägga ner lite energi på att få igång några resor till hösten. Jag har bl.a. tänkt oss resa till någon teater i Stockholm, kanske till "Hotelliggaren" eller något liknande. Ska även försöka att anordna ishockeyresor till Gävle och Globen.

Större ambitioner än detta har jag inte för i år. Men jag skulle vara mycket tacksam om jag fick in förslag på olika kulturaktiviteter som Ni är intresserade av. Tänk på att kultur är inte bara en massa tråkiga målningar eller statyer etc. Utan nästan all slags verksamhet är kultur på sitt sätt. Förslagen kan ni skicka till mig via interposten.'

Tack på förhand !
Thommy Karlsson
MER/ÅKC skift 4a

Erik Asteving, Skärsta, Hallstavik:

ISTÄLLET FÖR ATT IDELIGEN HÅNA...
(97.12.15.)

Istället för att ideligen håna, trycka ner och förminska nån eller några som befinner sej i underläge... Istället för att rycka undan mattan för den eller dessa människor...

Vad säjs om att för en gångs skull berömma och lyfta upp den eller dessa människor i avsikt att få den eller dessa att växa en aning? Och vad säjs om att för en gångs skull lägga ett golv som är starkt nog att bära veka fötter och ben? Ja, vad säjs om att försöka iallafall när det är såväl fest som grå vardag?

Och vem vet? Imorgon kan den starke idag behöva hjälp i sin svaghet av den nu svage som då i ett annat läge är stark.

FÖRHOPPNING OCH FÖRANING.
(DET ÄR ÄVEN...)

KALLPRAT.
(UPPNÅDD KOKPUNKT.)

Ditt kallprat
Nådde sin kokpunkt
Och brände till
I samma stund
Som Ditt oförstånd
Slog dövörat till.

Det är en ljus trakt
Du bor i.
Det är även en gryende prakt
Du gror i.
Men att leva är att söka sej fram
För att finna pärlemoren i all slam

KOM UT UR
DIN FATABUR!

Kom ut ur
Din fatatur!
Ja, Du behöver ej
Gömma Dej
För mej.
Åh, nej,
Kom ut ur
Din fatatur!

ATT ÄVEN FÅ SEGLA...
(LJUSHAV.)

Att även få segla
Sin nattbåt på ett ljushav ibland
Är i bästa fall ett sätt
Att sakta närma sej land.

Om: "Bokstavsmolnen" ska skingra sej
Så kom ut ur
Din fatatur!