



Årgång 39

MAGASINET

MEDLEMSTIDNING FÖR PAPPERS AVD 68

NR. 3 2021

Krönika

"Rättvisa pensioner måste bli en valfråga"

Vykortet

Vadstena

Ordförande har ordet

Hur högt eller lågt värderas vi arbetare?



Social hållbarhet

Hur högt eller lågt värderas vi arbetare? Hur mycket är vi värda för kapitalet och politiker?

Jag erkänner att den frågan upptar mina tankar ganska ofta nu för tiden. Man läser i pressen och hör på möten om vikten av social hållbarhet på varje arbetsplats. Två moderna, klatschiga ord som egentligen handlar om att anställda ska trivas och jobba i en schyst arbetsmiljö där grundläggande mänskliga behov tillgodoses och där anställda kan ta hand om sin hälsa. Visst det låter enkelt och bra – men fungerar det i verkligheten?

Hur mår vi arbetare på våra arbetsplatser? Får vi förutsättningar att ta hand om vår hälsa? När vi försöker svara på frågan kommer kapitalet in i spelet. Vi ser tydligt att kapitalet har problem med en fullskalig social hållbarhet. Utvecklingen på arbetsmarknaden de senaste 20-år bevisar detta. Vi möter alldeles för många slimmade organisationer i de branscher där LO representerar de flesta anställda. Stressen och slitaget på jobbet ökar med varje omorganisation.

Rehabilitering på arbetsplatsen blir svårare och svårare när det inte längre finns enkla och lätta jobb. Någon 25-årsklocka blir det sällan fråga om i framtiden då anställda inte stannar i samma företag så länge. Kommer slitaget och den sviktande hälsan att orsaka detta? Vi märker att fler och fler arbetare väljer att avsluta sitt arbetsliv i förtid på grund av ohälsa. Man vet att pensionen kommer bli i nivån med socialbidrag, men väljer ändå att sluta jobba för att kroppen säger ifrån. Varför har vi hamnat i detta läge? Varför var det bättre för 20 år sen? Tekniken och hjälpmedel har utvecklats enormt sedan dess men vi sliter ändå mer än då.

Ska man lägga skulden på VD:ar och platschefer som skär ner arbetsstyrkan? Nej, jag tror inte. Det skulle vara alldeles för enkelt. Vi som jobbar nära dem vet att de bara följer kapitalets riktlinjer. Kapitalet tänker bara på sig självt, sin egen överlevnad och förökning. Högt över huvudet på arbetsplatserna. Vinstmaximering väger tyngre än social hållbarhet. För ägarna är vi arbetare bara utbytbara legoklossar.

"Hur högt eller lågt värderas vi arbetare? Hur mycket är vi värda för kapitalet och politiker?"

Finns det hopp? Ja, det tror jag! En mer självmedveten generation är redan här och de som kommer efter oss kommer ställa helt andra krav än vad vi gör idag. Jag följer noga min son och hans kompisar. Jag ser en helt annan mental struktur. Den generationen kommer ställa krav på ett annat sätt. De kommer inte acceptera jobbet om företaget inte är socialt hållbart. De kommer inte sälja lojaliteten billigt som kanske vi, deras föräldrar, gör idag. Kapitalet behöver fundera på detta nu!

Hur värderar våra förtroendevalda politiker oss arbetare? En gång vart fjärde år är vi superviktiga för dem. Just då kallar sig alla partier i riksdagen arbetarvänliga. Här ska jag inte fördjupa mig i deras ideologiska skillnader. Det får komma i en annan Ordföranden har ordet. Just nu vill jag bara ta upp att vi är viktiga för dem då det är val.

Men vad händer efter valet? Ingenting? Nej, det kan man inte säga. Så klart att det händer något! Man skapar nya direktiv som gör Försäkringskassan ännu omänskligare och Arbetsförmedlingen mer ineffektiv. Vi skådar nästan varje dag hur dessa två myndigheter som blodsugare tar ifrån våra drabbade kamrater deras sista livskraft och stolthet. De förvandlar deras liv till helvete på jorden. De tävlar i vem kan kränka mest. Mina vänner, snart kommer Riksdagen att behandla ett förslag som ger Försäkringskassan en annan roll. Humanare direktiv som sätter den drabbade arbetarens ohälsa i första fokus. Följ gärna debatten och följ noga vilka politiker är mot förslaget. Ge inte din röst till dem nästa år. De jobbar inte för dig.

Ny platschef på bruket

Anders Thorén har blivit utnämnd till platschef. Ett bra beslut för bruket och oss anställda. Anders har allt som krävs för att utföra jobbet med bästa resultat. Vi på Pappers gratulerar honom till utnämningen.

Aleksandar



Pappers nya kommunikationsansvarig

Jag heter Sara Öhman och är ny kommunikationsansvarig på förbundskontoret sedan 1 juni. Det är en ny och spännande roll.

Kommunikation är ett brett område. Människor har alltid kommunicerat med varandra. Vi har berättat historier, utbytt erfarenheter, skvallrat och gett varandra tips. Att kommunicera låter enkelt men dålig kommunikation leder ofta till missförstånd och konflikter. När kommunikationen i stället är bra och tydlig så kan den skapa engagemang, ge ökad förståelse och skapa nya idéer. En god kommunikation skapar bra relationer mellan människor och det är ju grunden för facket.

Ett stort generationsskifte kommer att ske ute på brucken de närmaste åren. För att kunna värva nya och yngre medlemmar så kommer vi behöva ha en tydlig kommunikation om varför man ska vara med i facket. Väldigt förenklat kan man säga att samhället har gått från ett kollektivt ideal till ett mer individualistiskt ideal. Facket behöver hänga med i den utvecklingen. Här vill jag poängtera att grunden för det fackliga arbetet kommer fort-

sätta att präglas av de kollektiva värdena och att inget här är varken helt svart eller vitt. Ett sätt att möta de nya behoven är genom medvetna kommunikationsval både inåt och utåt i organisationen.

Som ni säkert förstår så tycker jag att kommunikation är både kul och viktigt. Vi har många möjligheter framför oss och jag ser fram emot att utveckla Pappers kommunikation tillsammans med er.

Jag är utbildad projektledare inom kommunikation. Nu senast kommer jag från Kommunals kommunikationsenhet och där har jag jobbat med allt från covid-information, nationella värvningskampanjer till avtalskommunikation.

På Pappers jobbar jag just nu med att utveckla hemsidan pappers.se, förbereder en medlemsundersökning samt öka Pappers närvaro i de sociala kanalerna (kommunikationsspråk för att skapa relevanta inlägg på Facebook och Instagram). Följ gärna Pappers där! Gå in på

www.facebook.com/svpappers och
www.instagram.com/svpappers

Sara Öhman



Risk- och konsekvensbedömning inför ändring i verksamhet

När ändringar i verksamheten planeras ska arbetsgivaren bedöma om ändringarna medför risker ur arbetsmiljösynpunkt. Här kommer vi beskriva mer om hur ett företag ska genomföra processen.

När förändringar ska genomföras i verksamheten ska företaget genomföra en risk- och konsekvensbedömning. Exempel på förändringar kan vara:

- När ny utrustning införs eller där befintlig utrustning ändras.
- Vid organisationsförändringar som ändrad bemaning eller sammanslagning av två institutioner/avdelningar.
- Vid införandet av nya rutiner eller arbetsmetoder.
- Vid om- och nybyggnation eller tillfällig flytt vid omfattande renovering.
- Vid ny eller förändrad hantering av kemiska produkter, mikrobiologiska riskkällor eller brandfarlig vara.

- När regler eller instruktioner ändras.

Risk- och konsekvensbedömningen ska göras på den nivå där förändringen i verksamheten planeras och beslutas om. Arbetet med risk- och konsekvensbedömningen ska genomföras i samverkan med skyddsombud och anställda. Skyddsombudets roll är att företräda de anställda i arbetsmiljöarbetet och att bidra med sin kunskap inom arbetsmiljöområdet.

Företaget är skyldiga att förhandla viktigare förändringar enligt Medbestämmandelagen (MBL). Inför en sådan förhandling ska en risk- och konsekvensbedömning ur arbetsmiljösynpunkt alltid bifogas underlaget.

Syftet med en konsekvensbedömning är att säkerställa att samtliga aspekter bedöms.

Hur ser processen ut?

1. Man ska utgå från nuläget och den arbetsbelastning personalen har.
2. Man ska beskriva vilka förändringar som ska göras och hur dessa kommer att påverka arbetsmängd.
3. Vid riskbedömning tas särskilt hänsyn till faktorer

som personalens inflytande över sin egen situation.

Helhetsbilden är viktig avseende alla faktorer som påverkas, så som tekniska, psykosociala, ergonomiska mm.

Ökar den kvarvarande personalens belastning eller riskbild utöver vad som bedöms acceptabelt?

4. Analysera läget. Det kan innebära att den tänkta åtgärden måste revideras eller att en plan om hur riskerna ska minimeras måste utarbetas.

En sådan plan ska innehålla:

- Vilka åtgärder som ska vidtas
- När åtgärderna ska vara genomförda
- Vem som ansvarar

5. Man ska följa upp konsekvenserna av den genomförda förändringen och de åtgärder som vidtogs.

Exempel på konsekvenser kan vara en förändring av över-
tidsuttaget, ökad sjukfrånvaro, allmän otrivsel.

6. Man ska ta fram en handlingsplan för att genomföra de åtgärder som erfordras för att minimera konsekvenserna.

Den senaste konsekvensbedömning som pågår är organisationsförändringen nere vid utlastningen.

Lars-Åke Gardehed

En risk är sannolikheten för att en skadlig händelse ska inträffa och konsekvenserna av om det inträffar, i form av dödsfall, personskada eller ohälsa. Att göra riskbedömningar är centralt i arbetsmiljöarbetet.

En riskbedömning innebär att du tar reda på vilka risker olika arbetsmoment medför, och värderar om dessa är mer eller mindre allvarliga. Därefter beslutar du om vilka förebyggande åtgärder som behövs, för att ingen ska drabbas av ohälsa eller olycksfall.

Krav på riskbedömning förekommer i många föreskrifter från Arbetsmiljöverket. Grundkraven finns i föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1). Regler om riskbedömning inriktade på smittrisker finns i Arbetsmiljöverkets föreskrifter om smittrisker (AFS 2018:4).

Systematiskt arbetsmiljöarbete sker i fyra steg:

1. Undersökning av arbetsmiljön
2. Bedömning av riskerna
3. Vidtagning av åtgärder
4. Kontroll att åtgärderna haft önskad verkan

Syftet med riskbedömningen är att vidta förebyggande åtgärder, så att ingen blir sjuk, skadas eller dör av jobbet. Riskbedömningarna ska dokumenteras skriftligt.

Identifiering av riskkällor		Riskbedömning			Handlings-/ Åtgärdsplan	Ansvarig	Uppföljning / Forum	Klart datum
		Låg risk I princip acceptabelt	Medelrisk som bör utvärderas och eventuella åtgärder på sida	Hög risk som ska utvärderas omgående				
Ledarskap/ Kommunikation / Organisation	Viktigt att kommunikationen är mycket bra för att kunna optimera arbetsfördelningen		x		Bevakas	Sektionschef	Sektionsmöte	V1126
	Risk för otydliga befogenheter och ansvarsområden i samband med övergångsperioden		x		Bevakas	Sektionschef	Sektionsmöte	V1126
	Risk för att det kan bli svårare med att medverka i sektionsmöten ("torsdagsmöten").		x		Bevakas	Sektionschef	Sektionsmöte	V1126
Bemannning	Sämare tryck på jobb-/arbetsprioritering gällande rutinsprioritering			x	Prioriteringsarbete pågår.	Sektionschef	Sektionsmöte	V1052
	Sämare tryck på jobb-/arbetsprioritering		x		Kontinuerlig bevakning.	Sektionschef	Sektionsmöte	V1126
	Risk för svårigheter att ta ut ledighet		x		Bevakas	Sektionschef	Sektionsmöte	V1126
	Risk för att över- tidsuttaget ökar		x		Bevakas	Sektionschef	Sektionsmöte	V1126

Konsekvensbedömningsmall



Ibland kräver klasskampen andra metoder än parlamentariskt arbete! Partiet borde satsa på agitation både från riksdagens talarstol och ute i landet. Den politiska propagandan är skamlöst försummad! Ord från vänstersocialister idag? Nej det var Kata Dalström som för 100 år sedan tog Hjalmar Branting i örat, hon krävde också att han skulle sluta umgås så mycket med överklassen och i stället ägna sig mer åt arbetarna!

En väldigt rolig bok att läsa! Ja, det stämmer, även en bok som handlar om politik kan vara intressant. Boken handlar om en överklasskvinna, som blev medlem i Socialdemokraterna 1894. Hennes uppväxt var högborgerlig och hennes politiska engagemang sågs av hennes anhängare närmast som samhällsomstörtande verksamhet. De tog avstånd från henne. På den tiden var det inte så ovanligt att välbärgade män valde Socialdemokrati men väldigt ovanligt val bland kvinnor. Därför blev Kata Dalström en

viktig resurs när hon gjorde entré i partiet. Som första kvinna valdes hon in i partiledningen och hon reste land och rike runt och agiterade för socialismens idéer.

Den 10 oktober 1878 ingick Maria Carlberg äktenskap med järnvägsingenjören Gustaf Mauritz Dalström, Paret fick sju barn. Familjen flyttade runt i landet beroende på var Gustaf fick arbete – Hultsfred, Stockholm, Visby, gården Näsbyholm ett par mil utanför Värnamo, Högserum utanför Fliseryd – för att år 1894 bosätta sig för gott i Stockholm.

Efter partisplittringen 1917 var Kata medlem i Sveriges socialdemokratiska vänsterparti. 1921 bildades Sveriges kommunistiska parti och för tredje gången blev Kata Dalström invald i ledningen för ett politiskt parti. I den kretsen blev hon kontroversiell på så sätt att hon inte var ateist. Kata drev ofta kvinnofrågor, men i likhet med Clara Zetkin i Tyskland och många andra framträdande socialdemokratiska kvinnor ansåg hon att klasskampen var överordnad kvinnokampen. Hennes uppfattning var att bara i det socialistiska samhället kunde kvinnor få bättre löner, arbetstider och arbetsmiljö. Kampen mot usla bostäder, som gjorde människor sjuka och mot barnarbete kunde bara stridas tillsammans med männen. Det gjorde att hon var och förblev en främmande fågel i kvinnoklubbar och alla tyckte inte heller om henne. Men Kata hade mycket och ofta kontakt med Anna Johansson Visborg, Maria Sandel och Rut Gustafsson.

Boken är noga utförd med noter där författaren har fått uppgifter från brev och arkivmaterial, men väldigt lättläst och intressant biografi om Kata Dalström.

Ulrika Enlund

Gunnela Björk är författare och docent i historia vid Örebro universitet. Hon har tidigare jobbat som journalist bland annat vid Radio Norrbotten. Sin journalistutbildning fick hon vid folkhögskolan i Kalix. Hon har arbetat som socialarbetare och där fick hon kunskaper om människors livsvillkor. Gunnela Björk har tidigare skrivit även en biografi över Margaret Thatcher. Det är intressant att Gunnela Björk valt två så skilda kvinnor att skriva böcker om, det är också intressant att se att trots olikheterna så fanns det också likheter.

Tillsammans bygger vi ett Roslagen där människor och företag kan växa

Roslagens Sparbank



Vi delar med oss

Att vi är just en sparbank betyder att vi delar med oss av vår vinst för att utveckla vår bygd istället för att dela ut pengar till aktieägare.



Michel



Anna

Låna hos oss

Då är du med och bygger ett Roslagen där människor och företag utvecklas.



Vi har sedan 2001 givit drygt 140 mkr till lokala projekt och föreningar.

Här är några exempel på var några av årets bidrag gör nytta



- Häverö-Edebo Hembygdsförening arrangerar aktiviteter från vårt kulturarv tex kunskap om läkeväxter, mattraditioner och berättarkonsten.

- Skebobruks Museiförening utökar museiutbudet för barn.

- Gruppen Dagslända underhåller med musik på äldreboenden.

- Hallstaviks Tennisklubb underlättar för tennisspel



på kvällstid genom att sätta upp en ny ledbelysning.

- Skebobruks Kulturförening kommer att arrangera en kulturfestival.

- Hallstaviks Jakttskytteklubb ger nya förutsättningar för unga att utöva jaktsskytte.

- Hallstaviks Golfklubb kommer att skydda golfbanan mot vildsvinsintrång genom ett nytt stängsel runt golfbanan.



Välkommen till oss

0176 - 770 00

roslagenssparbank.se



Skattesänkningar är inte att investera i Sverige

På knappt 20 år har skattekvoten sänkts från 49 procent till 43 procent i Sverige. Många av skattesänkningarna har dessutom bidragit till ökade inkomstskillnader, som införandet av jobbskatteavdraget, förändringen av fastighetsskatten, slopandet av förmögenhetsskatten och senast värnskatten. Det svenska skattesystemet innehåller nu mer än tio olika former av skattereduktioner – däribland rutavdrag, rotavdrag och (minst) två olika former av jobbskatteavdrag. Ingen av dem med tydliga påvisbara positiva effekter.

Ändå driver uppenbarligen C på för ytterligare stora permanenta skattesänkningar i nästa års statliga budget, vilket resulterar i ett budgetförslag om en förstärkt skattereduktion, presenterat av finansdepartementet. Det kommer att kosta staten ytterligare 7 miljarder per år. Motivet är oklart.

LO har samma dag istället presenterat ett tydligt program för att investera i Sverige. Det handlar om att återhämtningen ska bäras av investeringar i infrastruktur, energi och i arbetskraften med klimatomställningen i fokus. Krisen har dessutom det senaste året blottlagt omfattande revor i det svenska välfärdsbygget. Sverige behöver ökade, och årligen uppräknade, ekonomiska tillskott till välfärden.

Det är helt centralt att regeringen nu fortsätter att under-

stöda återhämtningen i ekonomin. Analysen att ekonomiska stöd riktade till låg- och medelinkomsttagare har större effekt på konsumtionen ställer vi LO-ekonomerna bakom. Men detta bör åstadkommas genom att staten träder fram – inte drar sig tillbaka. Det mest träffsäkra sättet att se till att vanligt folk får en bättre ekonomi är att se till att de kommer i arbete och att de under perioder av kris, omställning eller sjukdom har en bra arbetslöshets- och sjukförsäkring.

Regeringens budgetförslag innehöll även två andra förslag som innebär korrigeringar av orättvisor i dagens skattesystem.

Skatteskillnaden mellan personer med sjuk- och aktivitetsersättning och personer med löneinkomster är inte motiverad och beror av jobbskatteavdragets utformning. Det är bra att skillnaden tas bort. Men LO menar att hela jobbskatteavdraget ska dras tillbaka och ersättas med en skattereduktion lika för alla former av förvärvsinkomster – inklusive våra offentliga försäkringssystem – men som trappas av för höga inkomster. Personer med arbetslöshetsersättning, sjukpenning eller pension ska självklart inte betala högre skatt än andra.

En skattereduktion för a-kasseavgiften är självklart mycket välkommen – detta är en utgift för inkomsternas förvärvande och bör behandlas som sådan i skattesystemet. Det är dessutom en återgång till det regelverk Sverige hade tidigare. Det rimliga vore dessutom att skattereduktionen för fackföreningsavgiften infördes i samma veva så att löntagarnas medlemskap i sin partsorganisation behandlas på samma sätt som arbetsgivarnas i skattesystemet.

Skattesänkningar leder till minskade skatteintäkter, det är 100 procent säkert. Att fortsätta på den vägen är inte att ta ansvar för Sverige. Låt oss nu göra slag i saken och se över hela skattesystemet. Här har LO mycket bra inspel på skatteförändringar som syftar till att bära finansieringen av samhället framåt – inte bidrar till att staten backar undan från det som är vårt gemensamma ansvar.

Åsa-Pia Järliden

LO-ekonom

Texten är lånad från LO-bloggen



Jag heter Carita Holmberg och är ny kontorist på Pappers avd 68 sedan 1 juli. Några av er kanske känner igen mig då jag tidigare arbetat 17 år på Hallsta Pappersbruk. Då i olika roller som systemtekniker på pappersmaskinernas QCS-system och intranätansvarig bland annat. Jag slutade på pappersbruket 2013 och har sedan arbetat med administration, projekt och utveckling i Hallstaviksnätverket och nu i Häveröstiftelsen.

Att arbeta på expeditionen på avd 68 ska bli intressant, det är ett helt nytt område för mig och jag tycker alltid att det är kul att lära mig nya saker. Mitt första intryck är att här gör man det lilla extra för medlemmen, går de där extra stegen, tar det där extra samtalet. Det känns fint tycker jag och det ska bli roligt att möta er på expeditionen. Jag finns här måndag till torsdag.

Det är mycket att sätta sig in i här på expeditionen med rutiner, arbetsuppgifter och servicen som vi erbjuder. Bland annat fick jag gå pensionsrådgivningen som erbjuds medlemmar och den var verkligen bra. Jag hoppas att du nappar på medlemserbjudandet om gratis försäkrings- och pensionsrådgivning. Ett riktigt bra tillfälle att gå igenom din ekonomiska situation idag, kommande pension och få råd inför framtiden.

Jag kommer också att jobba med PappersMagasinet, både skriva och fotografera och jobba med bilderna som ska publiceras. Jag är fotograf och har ett stort intresse i bilder. Det är fotografering och bildredigering som är min passion här i livet. Jag gillar också att skriva och har gått en grundutbildning i journalistik och hoppas kunna bidra till tidningen på ett bra sätt. Tipsa mig gärna om ämnen att skriva om.

På fritiden ägnar jag mig mest åt foto men det finns även mycket annat som är kul, astronomi till exempel. Det har jag ändå lyckats kombinera med foto och jag sitter ofta under stjärnhimlen och fotograferar ut i universum och förundras över det märkliga i att vi existerar i denna värld av annars tomma planeter. Eller är vi inte ensamma? Det är spännande frågor att fundera på. Har jag tur blir det även norrsken och jag kallar mig själv norrskensjägare. Det är åtskilliga timmar jag suttit och följt solens aktivitet och norrskensprognoser via appar och hemsidor. Är prognosen positiv packar jag kaffetermosen och kameran och beger mig ut på jakt. Ja, det här var jag det, kom gärna in på expeditionen och berätta vem du är.



Rättvisa pensioner måste bli en valfråga

Vad tänker du på när du hör ordet pension? Förhoppningsvis på lata dagar och tid för barnbarn och hobbyprojekt. Men för alldeles för många ger ordet pension snarare en klump i magen.

Kommer jag orka jobba hela vägen till pensionsåldern? Hur ska pengarna räcka?

En undersökning visar att hela 65 procent av LO-medlemmarna är oroliga för att få en låg pension. Och pensionsoron är närvarande i hela befolkningen. Hela 42 procent av samtliga 18–29-åringar känner oro inför storleken på sin pension. I en ålder där man ska starta upp sitt eget liv med bostad och familj börjar alltså nästan hälften oroa sig för sin ålderdom.

Det är naturligtvis helt oacceptabelt.

Det finns många likheter mellan byggnadsarbetare och ni som arbetar inom massa- och pappersindustrin. Vi är

stolta över våra jobb och vår yrkesskicklighet, men det kan också vara tunga jobb som sliter på kroppen.

När jag är ute och träffar byggnadsarbetare runt om i landet så får jag höra skräckhistorier. Många går på mediciner och värktabletter för att orka jobba. Ändå höjs pensionsåldern.

Därför driver Byggnads kampanjen Knegarpension.

Efter ett helt arbetsliv förtjänar vi en rättvis pension. Sveriges pensionssystem är felbyggt i grunden och straffar oss med tunga jobb. Vi kräver en förändring av pensionssystemet som ger högre pensioner och som tar hänsyn till oss knegare. Det har vi förtjänat och det är inte mer än rättvist!

Byggnads har tagit fram ett förslag på hur en mer rättvis pension skulle kunna se ut. Våra politiker har fått lösningen serverad på ett silverfat. Nu är det helt enkelt upp till bevis hos våra beslutsfattare.

Men – och detta är ett viktigt men – någon förändring av

pensionssystemet kommer inte av sig själv. Och här kommer du att spela en helt avgörande roll. Om Sveriges arbetare går samman och med en röst kräver en rättvis pension så måste politikerna lyssna. Nu duger det inte att knyta näven i fickan och klaga för sig själv. Nu har vi chansen – tillsammans – att få till en förändring. Här kan både Pappers och Byggnads medlemmar spela en viktig roll.

Så min uppmaning till dig är enkel och tydlig! Gå in på Byggnads kampanjsida knegarpension.se och skriv under vårt upprop. Vi ska bli minst 20 000 personer som kräver en rättvis pension. Prata med dina lokala politiker och berätta om din verklighet och att det finns bra förslag. Skriv på Facebook och alla andra kanaler om vikten av att slippa pensionsoron. Bara så kan vi göra skillnad.

Nu ska vi driva på våra politiker med blåslampa fram till valdagen och efter det. Rättvisa pensioner måste bli en valfråga. När det mullrar bland oss arbetare och när pappersarbetare, byggnadsarbete och hela arbetarkollektivet krokas arm. Ja då vi står starka – stolta och trygga – då kan ingen vända sig bort. Jag räknar med dig. För det handlar helt enkelt om en knegarpension – kompensation för hårt arbete.

Johan Lindholm,
förbundsordförande Byggnads



Johan Lindholm talar på torget i Hallstavik 2011



Johan (längst till höger) i trevligt sällskap på torget i Hallstavik. Från vänster - Magnus Manhammar, Tobias Baudin, Helene Hellmark Knutsson, Gabriel Wikström och K-G Wanngård

■ TYCK TILL OM DROGTESTER

I enlighet med koncernens HR- arbetsmiljöpolicier vill Holmen erbjuda en god arbetsmiljö som är säker ur fysiska, hälsomässiga och psykosociala aspekter. Holmens anställda ska inte vara alkohol- eller drogpåverkade på arbetsplatsen. Det innebär även att de ska vara fria från följd effekter av alkohol- eller drogpåverkan på tid avsedd för arbete.

Slumpmässiga drogtestar är en insats som har i syfte att förebygga missbruk, främja en drogfri kultur och säkerställa en säker och trygg arbetsmiljö på Hallsta Pappersbruk.

Om det visar sig att någon av oss på bruket har använt droger kommer den att erbjudas hjälp och arbetslivsinriktad rehabilitering med målet att återgå till arbetet så snart som möjligt.

PappersMagasinet har träffat några av avdelningens medlemmar och bitt dem att kommentera införandet av drogtestning.

Aleksandar



LASSE PETTERSSON

UH-fastighet

" Jag har inget problem med att bruket har infört drogtestar. Jag tycker att det är rätt att göra det.

Jag själv har blivit testad. Helas personal utförde testet professionellt. De var tillmötesgående och gjorde allt för att testet skulle genomföras smidigt".



JAANA KUUSISTO

PM11

" Att införa drogtestar var rätt beslut. Här på brukets golv har vi nolltolerans när det gäller droger. Det är superviktigt att även alla nyanställda testas.

Jag har inte varit kallad till test men är bra informerad om hur man då går till väga".



TOMMY CROON

UH-centralt

" Jag tycker att drogtestinförande bara är positivt för oss arbetare. Ingen vill jobba ihop med en drogpåverkad kollega.

Jag själv blev testad och har en bra erfarenhet. Jag blev väldigt proffsigt bemött".

Fem roliga timmar till sjöss

Höstmeny med smak av vilt och skaldjur.
Musik och underhållning alla dagar och
shoppingfest med sänkt pris på massor
av varor!

Erbjudande till dig
som medlem i Pappers:

Minikryssning med Rosella
från Kapellskär

Från **35:–**

Boka på Vikingline.se/LO

Paketpris buss + båt från 85:–



Östersjöns mest prisvärda resor



När denna tidning kommer ut har pappersmaskinerna på Kvarnsvedens pappersbruk tystnat och slutat rulla. Därmed upphör en 120-årig industrihistoria. Pappersbruket har betytt oerhört mycket för Kvarnsveden och Borlänge men även för hela Dalarna. Har också som en stor nettoexportör varit viktig för hela Sveriges nationalekonomi.

Min relation till Kvarnsveden sträcker sig ganska långt tillbaka i tiden. Jag tror det var 1966 och jag var 14 år. Vår klass skulle åka på studiebesök och valet hade fallit på pappersbruket i Borlänge. Har inte så många minnen från besöket utöver att allt var så oerhört stort och rent. Själv kom jag från ett järnbrukssamhälle där farsan arbetade på bruket och där var det inte särskilt rent. Något som jag däremot kommer ihåg mycket väl var att man på pappersbruket hade en automat där man kunde köpa snus. Eftersom man ville visa sig tuff och imponera på tjejerna köpte vi ett paket. Inför hemresan hade jag lagt in en rejäl mullbänk innan jag klev på bussen. Problemet var att snuset började rinna och då man inte kunde spotta ut det i bussen fick man lov att svälja det allteftersom det

försvann under läppen. Tog inte lång tid innan jag började må illa. Riktigt illa. Hemresan blev en pina som jag ryser åt än idag när jag tänker på det. Kvarnsveden blev ett mörkt minne.

1974 började jag på Hallsta pappersbruk och efter några år återupptogs kontakten med Kvarnsveden via kurser och möten. Då var Eric Eriksson ordförande i avdelning 50. Han var också ledamot i förbundsstyrelsen och därmed även ordförande i Gävle-Dala distriktet. Eric var en arketyper för den tidens ordföringar. Jag gillade och hade förtroende för honom fast han var socialdemokrat och jag var mer vänster vid den tiden. Inte minst gillade jag hans kulturintresse och när Eric berättade att han hade Dan Anderssons svarta fiol i sin ägo framstod han närmast ikonisk.

Anders Wiklund blev ordförande efter Eric 1987. Anders var vänsterpartist och stod lite närmare mig politiskt. Ofta hamnade vi på samma sida i olika frågor som den fackliga oppositionen inom förbundet drev. Men Anders var en jordnära person med fötterna på golvet. Lugn och klok

och fick ta flera hårda strider på KP. Löneförhandlingarna 1988 som resulterade i 20%-iga löneökningar, dom regelvidriga uppsägningarna 1993 där företaget framför allt ville göra sig av med många kvinnor, ett nytt lönesystem och som kulmen uppgörelsen om året-runt-drift där ett sjätte skiftlag infördes och arbetstiden för skiftarbetare förkortades med 196 timmar. Anders Wiklund blev sen riksdagsman och ägnade fritiden åt IK Brage.

Sonny Waern tog över efter Anders och var den som fick slutföra året-runt avtalet. Sonny är lugnet självt och en, utåt sett, motpol till Wiklund. Han höjer inte rösten och nöter inte ut talarstolarna. Men när Sonny säger något lyssnar alla. Sonny har haft oturen att vara ordförande när nedskärningar, outsourcingar och nedläggning av PM 11 skett. Oenigheten med företaget ledde till att Sonny lämnade bolagsstyrelsen i protest. Kulturen har haft en stark ställning inom avd 50 och har stärkts ytterligare genom Sonnys försorg särskilt konsten där han fört fram konstnären Anders Björnhager i samband med avdelningens 100-års jubileum. Sonny har också en djup känsla för historien. Han har medverkat till flera skrifter om facket och KP och lyfter där speciellt fram människorna som arbetat på bruket. Kulturen och historien är gemensamma intressen och har medfört att Sonny och jag hållit kontakten även sedan vi blivit pensionärer. Sonny var säkert också

den som låg bakom att jag fick en fin Björnhager-tavla från distriktet när jag slutade.

De senaste åren har Anders Pettersson varit ordförande. Jag hann inte lära känna Anders på samma vis som de tidigare ordföringarna men han har varit med i bakgrunden länge och har tagit plats i förbundsstyrelsen. På så vis knyter han ihop tråden från Eric Erikssons tid. Tyvärr verkar det bli Anders som får den otacksamma uppgiften att slå igen Pappers avd. 50:s ärorika historiebok.

Utöver de ovan nämnda har jag under årens lopp lärt känna många fina kamrater och vänner inom avd 50 – Evy, Lars-Göran, Anna-Lena, Tord, Conny, Göran, Elvy, Hannu och Janne för att nämna några.

Det är med stor saknad vi nu tar farväl av avd 50, det känns som när en vän gått bort. Vi hoppas att medlemmarna ska hitta en ny och trygg framtid så snart som möjligt och att de ca 100 som går hem med någon pensionslösning ändå ska få ett rikt liv i sin nya tillvaro. Mitt första mörka minne har i alla fall vänts till ett ljus minne!

Tack för 100 års kamp tillsammans!

Roger Berglund



Avd 68 på besök i Kvarnsveden

■ TRÄFF MED LISA BENGTSSON LOs 2:e VICEORDFÖRANDE



Till avd 68 bjuds emellanåt olika gäster in, ibland partiledare och politiker, ibland andra profiler.

Lisa Bengtsson, som är LO:s andre vice ordförande, gästade oss en fin dag i slutet av september.

Lisa började med att berätta lite om sin bakgrund. Som skoltrött började hon jobba tidigt och provade då på flera olika arbetsplatser inom olika branscher. På en av arbetsplatserna, på bensinstationen, kom hon i kontakt med facket första gången – och hade ingen aning om vad det var! Men hon gick en facklig grundutbildning, var medlem i Transport, och började få kunskaper om saker, började ställa krav och påvisa felaktigheter. Jobbig, tyckte chefen, men i förlängningen var det värdefulla kunskaper även för honom. Lisa blev så småningom ombudsman och hamnade på Kommunal och senare på LO.

De senaste veckorna har Lisa varit ute på en ”road-trip”, som ibland varit digital, och ibland på plats, för att träffa medlemmar och förtroendevalda från olika fackförbund. Samtalen har handlat mycket om hur vi kan bygga ett

ännu starkare LO framförallt lokalt i kommunerna. Om det lyckas finns hoppet om att bygga den egna organisationen starkare så att vi kan påverka ännu mer!

Även på plats i Hallstavik kom Lisa in på vikten av organisering då den är viktig för att driva samhället framåt. Tex är det facken som driver LO-sektionerna som i sin tur påverkar kommunerna.

Något annat som Lisa tog upp på mötet var den enkät som tidigare gjorts som visar att många LO-medlemmar går till jobbet trots att de har sjukdomssymptom – för att de inte har råd att vara hemma. Därför är det viktigt att karensavdraget avskaffas permanent (som ju gjorts ”på försök” under pandemin). I bl.a. Norge, Finland och Danmark finns inget karensavdrag – och där fungerar det ändå utmärkt!

I s-budgeten finns nu förslag om förbättringar i sjukförsäkringen med bland annat bättre regler för tidsgränserna och höjt inkomsttak. Sverige har hårda regler för sjukersättning för långtidssjuka. Att tex sätta sig på skolbänken

för att utbilda sig till ett nytt yrke är görbart när man är 40 men är det så när man börjar närma sig pensionsåldern? Nu föreslås ändringar i reglerna för de som är +60 år. Men de här ändringarna måste förstås röstas igenom i riksdagen först!

Men Lisa fick inte enbart prata, hon fick lyssna också, när vi från det lokala perspektivet belyste de utmaningar som finns på infrastrukturområdet samt avdelningens erfarenheter av överklaganden av Försäkringskassans beslut och tillika våra erfarenheter av AFA Försäkrings bedömningar.

Anders Lidén



Lisa Bengtsson



Jimmy Back - ombudsman på Byggnads Mälardalen medverkade i mötet

PERNILLA WESTMAN



*När våren kommer
ska jag blomma
andas oskriven framtid*

*När sommaren kommer
ska jag grönska
stråla av all ny kunskap*

*När hösten kommer
ska jag spraka
klara färger av visdom*

*När vinter kommer
ska jag värmas
av tankar av året som gått*

Recipientundersökning ”sjöprovning”

Den 17/8 följde jag med ut och gjorde ett fotoreportage med LAB när de tog prover på vattnet i viken och intilliggande fjärdar. Det blev en intressant dag där jag själv fick vara med och prova att ta vattenprover och få en inblick i arbetet. Provtagningen sker 6 gånger per år och på totalt 6 provtagningspunkter. 3 i Edeboviken, 1 på Singöfjärden, 1 på Galtfjärden och 1 vid inkommande vatten vid reningsverket. Det man mäter är Turbiditet (grumlighet), Konduktivitet (ledningsförmåga), Vattentemperatur, Näringsämnen, Syrgas, TOC (totalt organiskt kol - organiskt material) samt profilmätningar vid provpunkter. Under maj till september så tas även prover på klorofyll. Efter att provtagningarna är klara så analyseras de på Lab. En del prover analyseras på Erken LAB.

Det var helt klart en intressant och lärorik dag. Stort tack till Caroline, Elin och Siv på LAB.

Micke Holmberg



Caroline Rådberg läser av temperaturen från ett vattenprov som har hämtats upp med en ”Ruttnerhämtare”. Efter temperaturavläsningen så hälls provet upp i provtagningsflaskor.



Utrustning för provtagning riggas på MS Birka vid avfärd från Hallsta Pappersbruk.

Det är en hel del utrustning som ska med. Flytvästar, winch, 2 Ruttnerhämtare, Rambergör, hink, Siktskiva, syre och konduktivitetsmätare, en mängd provtagningsflaskor, protokoll, livlina.



För att se siktdjupet så sänks en vit siktskiva ner i vattnet, En enkel men väl fungerande metod. På linan sitter det markeringar så man ser djupet där man inte ser siktskivan längre.



Caroline Rådberg och Elin Eriksson samordnar lite siffror i protokollet. I bakgrunden står Siv Follstad.



Protokollet som används för mätvärden.



Även fotografen fick delta i provtagningsarbetet



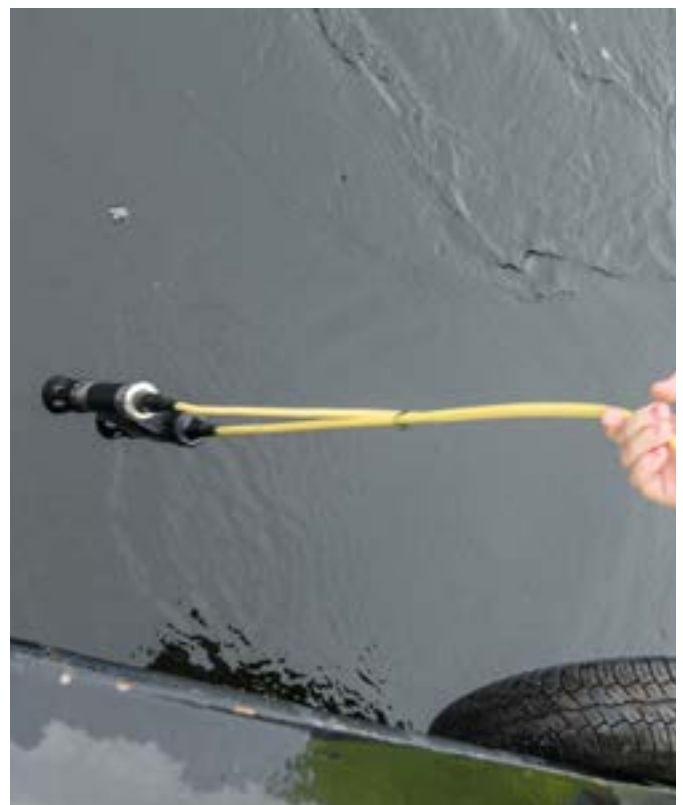
Vid färd mellan provtagningspunkterna räknar Caroline och Elin fram syresmättnad.



Prov på Epilimnion tas av Caroline med hjälp av ett Rambergör. Röret som är 2 meter långt sänks ner till avsett djup och samlar in provet. Epilimnion är vattnet från ytan ner till språngskiktet. På vintern när det inte finns något skikt tas ett profilprov från ytan ner till 6-10 meters djup, beroende på vattendjup.



Mätutrustning för temperatur, syrehalt och konduktivitet.



Sensorerna sänks ner i vattnet och mätning av temperatur, syrehalt och konduktivitet ska ske på varje jämn meter, samt på 0,5 och på 2,5 meters djup.



Colombia färglitografi i 68ans ägo

Lars Norrman – världsresenär med pensel och penna

Konstnären Lars Norrman (1915-79) har en intressant historia. Han föddes i Helsingborg, hans far var sjökapten. Vid 15 års ålder gick han till sjöss och började då göra miniatyrmålningar av motiven han såg genom hyttventilen. De som såg hans verk uppmanade honom att studera konst och därför började han på Otto Skölds målarskolan i Stockholm redan 1931. Efter ett par år drog Lars till Paris där han stannade i omgångar under fem år och bl a studerade för Fernand Léger. Under Parisvistelsen började han också resa ut till andra platser i världen och han var vid två tillfällen till Grönland. Detta att resa till olika världsdelar och länder blev med tiden något av hans signum som konstnär.

Lars Norrman väckte viss sensation när han redan som 20-åring debuterade med en utställning på Galerie Moderne i Stockholm 1936. Kritikerna häpnade över hans kraft och ambition. Han återkom med en ny utställning på Galerie Moderne 1938 och även 1941 efter att han tvingats lämna Grönland på grund av kriget. Motiven han visade då var framför allt hämtade från Grönland och Paris.

Under 40- och 50-talen deltog Lars i en mängd utställningar, både separat och i samlingsutställningar. I såväl Sverige som utlandet - från Sovjet till USA. Han skrev också ett 10-tal böcker fram för allt från de olika länder han besökte och som innehöll egna illustrationer.

Motiven skildrade ofta arbete i någon form men även kvinnomotiven var frekventa. Inte sällan var de lättklädda men aldrig sexistiska, bl a gjorde han en svit som skildrade en havande kvinna fram till förlossningen. Norrman fick beställningsarbeten av organisationer och företag, t ex gjorde han en jubileumsmapp åt Stora Kopparberg med skildringar från bl a Kvarnsvedens pappersbruk. Han målade också omslaget till bokverket Svensk arbetarrörelse i ord och bild 1881-1955.

Lars Norrmans politiska uppfattning var socialistisk och han ville på sitt sätt skapa en social realism i sitt måleri. Konstvetaren Torsten Bergmark skriver: Norrman tillhör de vitala berättarna med socialt patos, men han skiljer sig väsentligen från Amelin och Erixson genom sin abstrakta skolning och sin hårdkokta gestaltning av motiven.

Som mest populär var han på 60-talet och början av 70-talet då till och med IKEA tryckte och sålde reproduktioner av hans tavlor.

I avdelning 68ans ägo finns en färglitografi med motiv av en plantagearbetare i Sydamerika med titeln "Colombia". Den är ett resultat av en vinst i ett konstlotteri 1975.

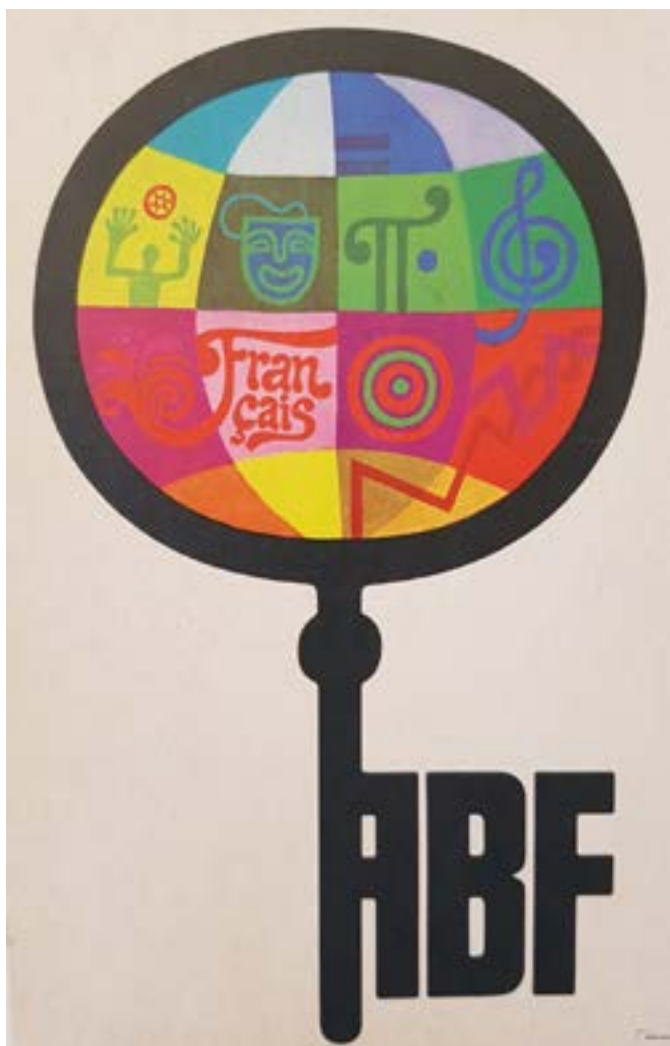
Roger Berglund



Kvarnsvedens pappersbruk ur mappen Stora Kopparberg



Porträtt av Lars Norrman i yngre dagar



Novembermörkret hade redan lagt sig sedan några timmar tillbaka men den första snön hade kommit och lyste upp mörkret något. Ovanligt mycket snö för årstiden. Kylan bet i kinderna på den unge pappersbruksarbetaren Erik Jansson när han, denna måndagskväll, traskade vägen fram. Målet var det nybyggda Folkets Hus uppe på höjden vid Kangelvägen. Erik hade jobbat förmiddagsskift på bruket och slutat klockan två. Han hade hunnit vila en stund och ätit middag. Nu skulle han träffa några kamrater som han kände sen tidigare, flera av dem arbetade också på bruket.

Man var inte så många så man träffades i Folkets Hus caféet i källarvåningen. Mötet var noga förberett och det var en fråga som stod i fokus. Arbetarorganisationerna på orten ansåg att det behövdes en förening som kunde samordna kultur- och studieverksamheten på ett mer or-

ganiserat sätt. Följaktligen var det studiecirkelbiblioteket i Hallstavik, som redan var anslutet till ABFs Centralbyrå, som stod för inbjudan till mötet på Folkets Hus.

Erik Jansson var utsedd av sin fackförening att representera avd. 68 på mötet. Representanter för sex andra organisationer fanns också på plats. Efter en kortare överläggning kunde man så fatta beslutet att bilda Hallsta Lokala Bildningsutskott – en lokalavdelning till ABF. Tre personer valdes till ett verkställande utskott som fick fungera som styrelse. Dessutom valdes en bibliotekarie att ansvara för biblioteksverksamheten. Till bibliotekarie valdes Erik Jansson.

Ungefär så kan det ha gått till när ABF fick en grundorganisation i Hallstavik. Häverö var egen kommun vid den tiden. Senare fick även Norrtälje och Rimbo sina ABF-avdelningar, men i det som idag är Norrtälje kommun så var Hallstavik först med en ABF-avdelning.

Det betyder att ABF 2021 firar sitt 100 års-jubileum i kommunen. I november blir det ett jubileumsprogram på Folkets Hus i Hallstavik med uppvaktningar, tal, musik, kulturprisutdelning och mycket annat. En kortare historik kommer då också att delas ut i väntan på en något större skrift.

Som framgår ovan var Pappers avd 68 en av grundarna till ABF och har varit medlem sedan dess även om avdelningen tidvis varit kritisk till vissa beslut inom ABF. Det mesta av studieverksamheten har bedrivits genom ABF liksom mängder av kulturprogram. Avdelningen har de flesta åren också varit representerad i styrelsen för ABF.

Pappers avd 68 gratulerar ABF Norrtälje till de 100 åren och hoppas på ett fortsatt gott samarbete och ser fram emot en starkare ABF närvaro i vår del av kommunen.

Roger Berglund



Erik Jansson var 68ans representant när ABF bildades

ROBERT WAHLSTRÖM

Den önskade gästen

*Det enda
vackra
jag hade
är nersmutsat
av
en insikt.*

*En massakrerande mix
av förnuft
och känslostyrda nervretningar.*

*Två frågor hyser min längtan.
Ska insikten besegras?
Ska den behållas?
Med hoppet om
Att du återkommer
i en annan skepnad?*

■ INVIGNING AV HALLSTAVIKS NYA PARK



Anders Thorén från Hallsta Pappersbruk klipper bandet och inviger parken medan Stefan Lindholm och Mats Erikson från Häveröstiftelsen håller bandet. Kvällens konferencier var Karolina Losell från Roslagens Sparbank.

Mellan centrumtorget och utomhusbadet har Hallstavik fått en ny park. Parken ligger vackert intill Skeboån och är ett perfekt ställe för en picknick. Parken byggs av Häveröstiftelsen och arbetet sker i etapper. Söndagen den 15 augusti invigdes etapp ett och två. Under dagen hade det regnat men lagom till starten av invigningen tittade solen fram och molnen skingrades.

Många besökare tog sig till parken denna trevliga kväll. De bar på stolar och picknickfiltar inför kvällens utomhusbio. Var man hungrig kunde man gå till Pappers 68 och få en grillkorv med bröd, alldeles gratis. Och det var ett populärt ställe, drygt 150 korvar med bröd delades ut under kvällen. Intill fanns en fotoutställning av Hallstaviks Fotoklubb och många passade på att se utställningen mumsandes på en korv.

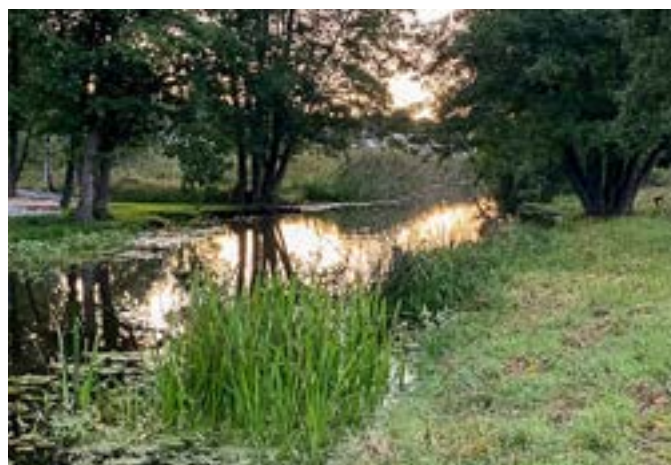
Bio och popcorn hör ihop och Folkets Hus fanns också på plats och bjöd på popcorn.

Är det invigning ska det vara invigningstal och här var det inte mindre än tre invigningstalare. Först ut var Michel Pernet från Roslagens Sparbank som pratade om vad banken har kunnat göra för bygden genom sina stiftelser. Andra talare var Anders Thorén från Hallsta Pappersbruk som pratade om hur roligt det var med detta parkprojekt

på Holmens mark. Tredje talare var Stefan Lindholm från Häveröstiftelsen och projektledare för parkprojektet. Han berättade om glädjen att äntligen kunna inviga de två första etapperna av parken och om visionerna för kommande delar av parken.

Efter invigningstalen tog trubaduren Ola Pettersson över och underhöll publiken fram tills att kvällens film visades på den gigantiska filmduken på nio gånger fjorton meter. Filmen var En del av mitt hjärta med musik av Tomas Ledin. Runt kl 23 avslutades filmen och därmed invigningen i den då lite kyliga augustinatten.

Carita Holmberg





Pappers 68 bjuder på korv med bröd. Ulrika Enlund och Lars-Åke Gardehed grillar och delar ut till besökare.



På väg in i parken passerade man den stora bioduken



Fotoutställningen samlade många besökare.



■ HALLSTAVIK I GAMLA VYKORT BADHUSET

Från 1939 kunde Hallstaborna simma året runt i en simhall. Dessförinnan fanns bara möjligheten till säsongsbad vid Tommen. För de anställda vid bruket och deras familjer fanns även en möjlighet fram till 1937 att nyttja företagets badrum vid packsalen intill PM 8. När bolaget utvidgade driften detta år togs denna förmån bort. Kommunen ordnade då med ett varmbadhus (90.000 kr) som invigdes med ett "julbad" samma år.

I augusti 1938 beslöt kommunfullmäktige att bygga en simhall (110.000 kr) i anslutning till varmbadhuset som mer var att likna vid en tvagningsavdelning. Arkitekt för badet var Jean S Adrian och konstruktör för simhallen Gustaf Heijkenskjöld, båda från Stockholm. Byggföretaget Molin & Björkman påbörjade bygget av simhallen i oktober 1938 och den 1 november 1939 kunde invigningen ske.

När beslut om simhallen togs gav Holmens Bruk kommunen som gåva ett markområde där man hoppades att en idrottshall skulle uppföras i en snar framtid.

Den omtalade målning som finns på långväggen i simhallen utfördes av konstnären Gaston Smidt.

Tre gamla vykort på badhuset är kända av mig och vi väljer att publicera två av dessa då det tredje kortet ser likadant ut som ett av dessa.

Roger Berglund





På avdelningsmötena och på kontaktombudsträffar väcktes idén att göra om utfyllnadstiden från de schemalagda skiften till utfyllnadstimmarna lagda i en pott.

Förslaget argumenterades med behovet att skapa ett flexiblere och mera dynamiskt skiftschema som bättre passar skiftarbetarnas behov.

Genom förhandling har vi tagit fram ett förslag som skulle testas under ett års tid. Under perioden mellan 30 augusti och 17 september erbjöds alla våra skiftgående medlemmar att rösta om förslaget. Antalet röstberättigade var och är 159.

Omröstningsresultat:

- Antal medlemmar som deltog i omröstningen 112 av 159 möjliga
- Jag vill testa det föreslagna u-tids modellen – har fått 39 röster
- Jag vill inte testa det föreslagna u-tids modellen – har fått 73 röster

Resultatet av omröstningen är beslutande och vi kommer informera arbetsgivaren om detta.

Aleksandar





Hösten kan vara en vacker och färggrann årstid – i år med kryddad med några extra spänningsmoment! Flera val har gjorts! Skiftgående har röstat på hur de vill göra med utfyllnadsskiften, alternativt ett eller två, schemalagda eller i lagda i pott. Svart eller vitt? Man kan lugnt säga att åsikterna går isär. Dessutom har vi haft ett kyrkoval att rösta i. Här var alternativen desto flera, många olika nomineringsgrupper ("partier") finns, dessutom är kyrkovalet något av ett Kinder-ägg med tre - i - ett: Val till Kyrkomötet, stift och fullmäktige. Men överraskningen kanske mest består i om det blir ett väldigt högt valdeltagande? Ett ständigt spänningsmoment oavsett årstid numera är dessutom hur många olika varianter och mutationer av coronaviruset som kan uppstå!

Ett sätt att krydda sin egen tillvaro – och kanske i förlängningen även sin omgivnings - är att bilda sig!

Utbildningar förekommer ju även under pandemin men mest i digital form.

På försommaren var några av de nya i styrelsen samt en linjesamordnare på förbundets Teams-utbildning "Förhandling i teori och praktik".

PappersMagasinet undrade över hur deltagarna upplevde kursen. Var den på en nivå som passade alla? Vilka var höjdpunkterna och fanns där något som arrangören eventuellt skulle kunna göra bättre till en annan gång?

Jukka P: Särskilt grupparbeten var svåra att göra på distans, men kanske bidrog också den egna ovanan? Det var en bra och nyttig utbildning i övrigt, då jag inte har mycket erfarenhet sedan tidigare. Det var dessutom lagom tätt med pauser, jag tror att det är extra viktigt vid digitala utbildningar.

Emma S: Det var en lärorik kurs som gav mig en helt annan bild av vad en förhandling är. Jag har nu ett bättre hum om att tex hur mycket förberedelser som behövs! Teorin var bra, men ett frågetecken för det praktiska på denna digitala kurs - troligen är det svårt att få till?

Karolin H: Jag hade först lite tekniskt strul med länken men det löste sig efter ett telefonsamtal till "Teams-teknikern". Med tanke på kursen namn "Förhandling i teori och praktik" var det inte så mycket bevänt med de praktiska övningarna i förhandling. Den typ av praktiska övningarna som gjordes (med "post it-lappar") var svåra att

få till i Teams. Upplägget i övrigt var jobbigt med de nya grupperna hela tiden. Utbildningen i sig var på en ganska grundläggande nivå för mig som förhandlat tidigare. De invävda föreläsningarna var bra!

Tommy N: Vid intervjutillfället var det är ett tag sedan kursen gick och en del har hunnit falla ur minnet, men tekniken funkade klockrent trots att det var första gången med ett teamsmöte överhuvudtaget. Pauserna var relativt täta, vilket var bra, för trots detta så märktes ovanan att sitta stilla och koncentrerad länge tydligt! Utbildningen var på en lagom nivå utan vare sig toppar eller dalar, men en del fastnade säkert längst in i förhandlingssinnet!

Förhandlingsutbildningen leddes bl.a. av Robert Sjunnebo, förbundets nya chefsjurist, tillika förhandlings- och avtalsansvarig och Marcus Bolin, förhandlingsombudsman.

Apropå digitala utbildningar har vi vår egen Fackliga grundkurs som vi har ställt in flera gånger, inte p.g.a. av ointresse från medlemmarna, det finns gott om nya medlemmar som kan tänka sig att utsätta sig för en duvning i de ämnen som grundkursen tar upp. Här har utbildningen helt enkelt fastnat i pandemin. Nu lättar restriktionerna, men för att undvika fler besvikelser så undersöker vi också möjligheterna att köra FGU:n digitalt.

Något som minst lika länge som FGU varit på tapeten är motorsågsutbildningen! Här skulle det troligen bli svårare att få till det digitala. Kontakt hålls med utbildarna!

Arbetsställets huvudskyddsombud, arbetsmiljöingenjören och HR planerar nu för att köra en BAM - utbildning (Bättre arbetsmiljö) i november. Det är en utbildning som skyddsombud och tjänstemän går. För kollektivets del finns några relativt nyvalda SO som ännu inte haft tillfälle att få relevant utbildning, dessutom finns SO som gick BAM för ganska länge sedan. Dessa kommer också att få tillfälle att repetera etc. Planen är att hålla en fysisk kurs med fördelningen ca 50/50 skyddsombud och tjänstemän.

I oktober bjuder LO-distriktet i Stockholm tillsammans med andra LO-distrikt in till i en teams-utbildning för regionala skyddsombud i. Avd 68 ska försöka få med några huvudskyddsombud och deras ersättare på denna teams-utbildning. Pappers har inga regionala skyddsombud men arrangören bjuder in till även "motsvarande" funktioner. Utbildningens preliminära upplägg är att presentera Arbetsmiljöverkets nya föreskrifter om medicinska kontroller och delen om belastningsergonomi samt konsekvenserna runt detta. Arbetsmiljöverkets Carl Lind

och/eller Kersti Lorén presenterar den nya föreskriften om medicinska kontroller och belastningsergonomi. Maina Bejerfalk – RSO på GS avdelning 5 berättar om hur arbetet kan se ut och även en presentation om medicinska kontroller och förebyggande arbete kommer att ingå.

Något som vi tidigare flaggat upp för är att några medlemmar har hört av sig och undrat över hur det funkar med släktforskning på nätet. Att släktforska på nätet verkar vara mer eller mindre kutym i dag! Att åka riket runt för att dyka ned i kyrkböckerna verkar åtminstone inte vara det första man behöver göra.

Vi har kollat upp lite med vad ABF har att säga om det här!

Man köper ett abonnemang á 395 kr. Detta är personligt och gäller i 13 veckor och kan användas hur mycket som helst och på flera enheter då man får en personlig kod att logga in med. Abonnemanget för kursledaren är gratis och hen får sedan koder och instruktioner skickat till sig och fördelar ut till deltagarna.

När man kör denna som cirkel så kan ni få kostnadsersättning för en del av kostnaderna. Detta kan man titta på när ni bestämt hur många träffar och timmar det ska vara.

Några intresserade står som sagt redan i startgroparna, kanske finns fler? Hör i så fall av er till Pappers expedition så får vi se hur stort intresset är och om vi därifrån kan få ihop en släktforskningsgrupp - kanske skulle en släktforskningsgrupp passa bra för att kasta nytt ljus över mörka släkthistorier – eller rent av över självaste novembermörkret?

Anders Lidén





Nu stärks pensionen för många med låg pension – för nu kommer Inkomstpensionstillägget.

Pensionsmyndigheten har nu påbörjat sitt utskick av besked gällande inkomstpensionstillägget till landets pensionärer. Inkomstpensionstillägget är upp till 600 kr per månad. Det är framför allt Socialminister Ardalan Shekarrabi som drivit frågan som var ett av S vallöften från 2018. Riksdagens Pensionsgrupp (S, MP, L, C, KD och M) har nu efter förhandling ställt sig bakom Inkomstpensionstillägget.

Syftet med inkomstpensionstillägget är att öka pensionen för de med ett långt arbetsliv men med en låg lön. Till exempel för de som arbetat deltid. Den låga inkomsten har gjort att pensionen ofta är låg. Samtidigt vill Pensionsgruppen att det så kallade respektavståndet ska finnas. Respektavståndet är skillnaden i pension mellan de som arbetat och det som inte har gjort det (de har ju Garanti-pension).

Det är cirka 1,2 miljoner pensionärer som kommer att få

tillägget, varav en tredjedel av dessa bedöms få maxbeloppet på 600 kronor per månad. Inkomstpensionstillägget kommer att utbetalas med automatik så ingen ansökan krävs.

Vem kan få inkomstpensionstillägget?

- Du måste ha fyllt 65 år och ta ut inkomstgrundad allmän pension eller tilläggspension från Pensionsmyndigheten.
- Du ska ha en inkomstgrundad pension mellan 9.000 kr och 17.000 kr per månad.
- För att få fullt tillägg (600 kr) ska den inkomstgrundade pensionen vara mellan 11.000 kr och 14.000 kr per månad.
- Du måste ha minst ett arbetsår med pensionsgrundande inkomst och skattat i Sverige.
- Antalet år med pensionsgrundande inkomst påverkar storleken på Inkomstpensionstillägget

(född före 1938 till 1944 krävs 35 år med pensionsgrundande inkomst för fullt Inkomstpensionstillägg och för födda 1945 eller senare 40 år med pensionsgrundande inkomst för fullt inkomstpensionstillägg).

Inkomstpensionstillägg kan även utbetalas till den som bor i ett EU/EES-land eller ett land som Sverige har ett avtal om social trygghet med (Konventionsland). Den som bor i ett land som inte omfattas EU/EES eller konvention har inte rätt till Inkomstpensionstillägget. Eventuell pensionsrätt från ett annat land kan påverka ditt Inkomstpensionstillägg.

För den som har en pension under 9.000 kr får inget Inkomstpensionstillägg. Däremot så finns det Bostadstillägg för pensionärer som dock måste sökas hos pensionsmyndigheten.

Om ni vill veta mer om Inkomstpensionstillägget så gå in på pensionsmyndigheten.se och läs mer,

Glöm inte bort....

den fina möjlighet ni som medlemmar i Pappers har att få en egen kostnadsfri genomgång av er pension och ert försäkringsskydd. Kontakta avdelningen så bokar de in er på ett möte.

FRI RÅDGIVNING FÖR DIN PENSION



En schysst pension och rätt försäkringsskydd är viktigare än någonsin, och därför är det extra bra att du är med i Pappers. Vi på Folksam LO Pension ger dig en timmes rådgivning, utan några måsten, och oavsett om du har din tjänstepension hos oss eller någon annanstans. Välj en tid som passar dig så hörs vi i lugn och ro över videosamtal eller telefon. Boka på folksamlopension.se



Läs av QR-koden så kommer du direkt till bokningssidan.





Vadstena

Covid-19 smittan är en otäckt rackare som skapar så mycket oreda i vårt samhälle. Ändå tycker jag att den har hjälpt mig att upptäcka ett fantastiskt vackert resmål – Vadstena. Sussa Matikainen och jag bestämde oss att spendera tre fantastiska dagar där. Vi hyrde ett rum på klosterhotellet med frukost inkluderad.

Klosterhotellets väggar andas så mycket historia och berättelsen om kung Magnus fabulösa fester och den heliga Birgittas motsatta användning av byggnaden som Herrens kloster. Väggarna påminner också om att under de svenska krigerna mot Ryssland och andra stormakter i Europa inrättade Gustav II Adolf ett Krigsmanshus i de gamla klosterbyggnaderna. Det var ett vårdhem för sårade och invalidiserade soldater och deras familjer.

Vi checkade in på hotellet, lämnade bagaget på rummet och gick ut på stan för att uppleva den. I Vadstena råder en alldeles särskild, nästan magisk atmosfär. Kanske är det den medeltida bebyggelsen, Vätterns närvaro, eller Östgötaslättens vackra landskap som skapar magin. De fina små gatorna som pryds med så många vackra och gamla byggnader är fröjd för ögonen. Själva slottet i sig ligger väldigt fint med vatten runt om. Vi avslutade promenaden genom att avnjuta en god måltid och öl.

Dagen efter bokade vi ett vandringsspaket inkluderat en 2-rätters middag. Bokade även spa.

Till Omberg tog vi oss med bilen. Omberg är landets artrikaste skogslandskap med många sällsynta naturmiljöer. Namnet Omberg är sammansatt med det fornnordiska "ama"; dimma, rök och berg. Betydelsen blir sålunda "dimberget" eller berget omgivet med dis och dimma. Vi valde att vandra Ellen Keys 6 km långa tur även om det finns andra leder att gå. Vandringen bjöd på milsvid utsikt, lökdoftande bokskogar, knotig strandskog och en blomstrande slätteräng. Med andra ord en fantastisk natur. Uppe på bergets topp var det helt magisk. Vi fikade och träffade mycket folk som gick olika leder.

Vandringen var fantastiskt men även tröttande. Den redan bokade spa gjorde succé. Den var välbehövlig för kroppen.

Vi lyckades få även lite vila på rummet innan middag. Maten var gudomlig! Först fick vi smaka på en utsökt



Sovrummet med medeltidsinredning

sparrissoppa innan man serverade fjällröding. Jättegott och en riktig smakupplevelse för mig som inte brukar ta fisk när jag äter ute. Dagen avslutades med en härlig promenad. Vadstena kan jag varmt rekommendera till alla! En liten ort med så mycket historia. Och hotellet är en upplevelse för sig. Mycket trevlig personal och man känner sig verkligen välkommen.



Jaana trädskramare på leden



Vandrigsledens början



Slottet med vatten runt om



Muren vid hotellet - en fin utsikt



Klosterkyrkan



En fantastiskt god varmrätt - fjällröding



Vackra vyer längst vandringsleden



Små citat som finns längs Ellen Keys leden

Vadstena

Land: Sverige

Ortyta: 3,39 km²

Befolkning: 5 613

Landskap: Östergötland

Kommun: Vadstena kommun

Koordinater: 58°26,42,N 14°53,50,Ö

Kommunytta: 413,27 km²



Utsiktsplatsen

NR 2 KRYSSLÖSNING

F	R	E	D	S	D	U	V	O	R
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Vinnare av kryss nr 2 är:

1: pris Johnny Karlsson, pensionär
2: pris Ingen

MATLAGNING

Krebinetter med stekt spenat och potatismos (4 personer)

Du behöver:

Ingredienser:

Potatismos

- 800 g potatis
- 1 liten bunt persilja
- 2 dl vispgrädde
- 25 g smör
- 2 msk grov senap
- 2 msk ost, gärna vällagrad

Krebinetter

- 500 g fläskfärs, 8-12 % fett

- 1 ägg
- 1 tsk salt
- Peppar
- 1 dl vetemjöl
- 2 dl ströbröd
- ½ dl olivolja
- 25 g smör
- Spenat
- 200 g bladspenat
- 25 g smör
- 1 schalottenlök
- 2 vitlöksklyftor
- ½ citron

Gör så här

Potatismos:

- Koka potatisen i en gryta med rikligt med vatten tills potatisen är helt mjuka.
- Skölj och hacka persilja.
- Mosa den kokta potatisen med grädde, smör, senap, ost och persilja. Smaka av med salt och peppar.

Krebinetter:

- Blanda köttet med salt och peppar. Forma fyra krebinetter som är 2 cm tjocka.
- Vänd dem först i vetemjöl, sedan i vispat ägg och sist i ströbröd.
- Värm smör och



olja i en panna på hög värme.

- Stek biffarna i ca 6 minuter på varje sida. De ska vara gyllenbruna och genomstekta.

Spenat:

- Tvätta spenaten noga och torka den.
- Skala schalottenlök och vitlök och hacka dem fint.
- Värm smör i en panna på hög värme.
- Stek spenat, schalottenlök och vitlök i ett par minuter. Tillsätt lite citronsaft och smaka av med salt och peppar.

Lönn- och äpple Old Fashioned

Ingredienser 1 drink

4 cl Jack Daniel's Whiskey

3 cl lönnssirap

4 cl äppelmust

4-6 droppar orange bitter

1 kanelstång

istärningar

1 Fyll en shaker till hälften med istärningar.

2 Tillsätt whiskey lönnssirap äppelmust och orange bitter.

3 Skaka i 10-20 sekunder.

4 Sila upp drinken i valfritt glas.

5 Tillsätt några istärningar.

6 Garnera med en kanelstång.

7 Servera genast!



Dags för ett nytt kryss. Du behöver inte lämna in hela krysset när du löst det. De bokstäver som hamnat i de tonade rutorna bildar ett "lösenord".

Lämna in detta lösenord tillsammans med ditt anst-nr, namn och avd. så deltar du i dragningen.

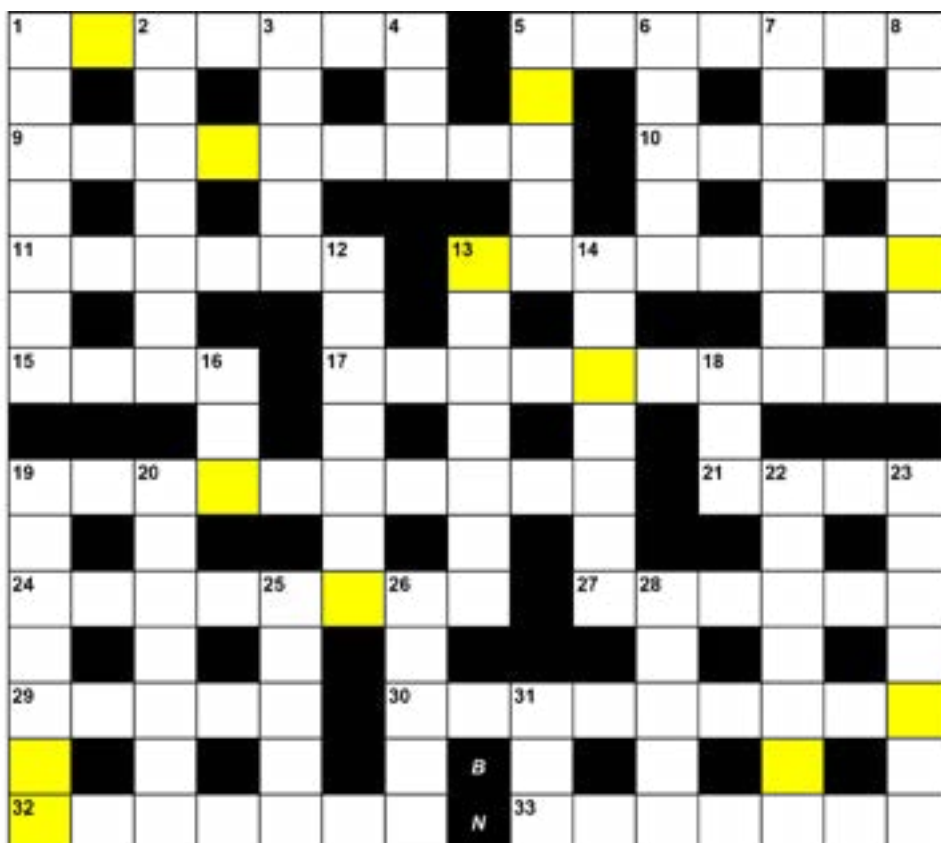
Du kan även maila lösenordet till oss :

avd68@pappers.se

Bland de inlämnade rätta svaren kommer vi lotta ut:

1: pris 2 st trisslotter

2: pris 1 st trisslott



Lodrätt

1. Har fötterna på marken
2. Kan ge TBE
3. Var det "i holken i lördags"
4. Lär glad musik gå i
5. Fröken Julie
6. Material
7. Folk kring norra polen
8. Måste skarp laddning
12. Insyn
13. Skapar byråkrat
14. Bromsar badmintonboll
16. Två fot
18. Vikare
19. Skrattar vid beröring
20. Kvällen åt kortspel
22. Finns många på
Norrtäljeanstalten
23. Vårdföretag
25. Skådespelare
26. Singel
28. Ibland tamt mårddjur
31. Varg

Vågrätt

1. Var ej revolvermannens pipa
5. Var avträden förr
9. Blir skadorna vid
jordbävning
10. Västkustö
11. Hur tokigt som helst
13. Sitter fint på korta rasten

15. Är det guld att
17. Bestod lille Puttes skog av
19. Finns sällan i mannens
garderob
21. Störst i Peru
24. Käselspröt
27. Hade någon runorna
29. Släpps ner i skorstenen
30. Till sist

32. Plats för "främmandet"
33. Staden med Apladalen

BOKA TID MED NIKLAS!



Att ta kontroll över sin pension är viktigare än någonsin. Som medlem i Pappers kan du få kostnadsfri genomgång av din pension och ditt försäkringsskydd.

Kontakta oss på expeditionen så bokar vi in dig på ett rådgivningsmöte.

Ring oss på 26 390 så hittar vi en tid som passar dig!

REDIGERARE:

Aleksandar Srndovic

ANSVARIG UTGIVARE:

Pappers avd 68

NÄSTA NR:

December 2021

REDAKTIONEN:

Anders Lidén

Carita Holmberg

Aleksandar Srndovic

Mikael Holmberg

Roger Berglund

KONTAKT:

Pappers avd 68

Tyskavägen 1

763 81 Hallstavik

0175 26 390

www.avd68.com



Tryck: Hallstabil AB  Hallstavik 2021