

Årgång 40

MAGASINET

MEDLEMSTIDNING FÖR PAPPERS AVD 68

NR. 1 2022

Krönika
Varför ska vi arbeta med jämställdhet på våra arbetsplatser?

Vykortet
Lappland

Ordförande har ordet
Företagets framgångsfaktor ligger alltid i de anställdas prestation



Sjukförsäkringen

Med stor glädje läste jag i tidningen Arbetet att utförsäkringarna efter ett halvårs sjukskrivning har minskat kraftigt. Informationen bygger på Försäkringskassans egen rapport. Förklaringen till minskningen är lagändringar gjorda av den socialdemokratiska regeringen förra året. År 2020 nekades 23 129 personer sjukpenning men 2021 hade det minskat till 4 657. LO:s fleråriga kamp för att få politikerna att agera och göra lagändringar har till sist gett resultat. Januaripartierna (S, MP, C och L) kom överens om att mildra prövningen vid 180 dagar.

Vår avdelning har jobbat hårt med den frågan de senaste åren. Vi har mer eller mindre överklagat varenda utförsäkring. Många gånger har vi vunnit med hjälp av Förbundet och LO-TCO Rättsskydd. När man är sjuk orkar man inte ta striden själv. Då är det viktigt att vara med i facket som kan hjälpa till. Det är klart att sjukförsäkringen behöver bli ännu tryggare och mer rättssäker. Det här är ett steg i rätt riktning.

Sjukhusänglar

Oplanerat hamnade jag på akuten. Gallstenar gjorde sig påminda. Blev inlagd på avdelning 3 och där träffade jag på dem – sjukhusänglarna! Vilka hjältar och vilket bemötande! Jag som aldrig varit sjukhuspatient tidigare hade visserligen hört många positiva inlägg om det goda omhändertagandet. Men det är helt annat att uppleva det på plats. De hjälpte mig med allt, och framför allt såg de mig. Jag behövde knappt trycka på ringknappen. De kom hela tiden och undrade om jag behövde något. De tröstade mig när de såg oro i mina ögon. "Allt ska gå bra", sa de.

Liggande i min säng funderade jag över hur samhället behandlar dessa hjältar. De omfattande uppsägningarna strax före pandemin har tvingat dem som är kvar att anstränga sig till bristningsgränsen. Mina hjältar från Norrtälje sjukhus måste ofattbart nog betala parkering för att kunna jobba. I Norrtälje har vi inte T-bana än (!) och det är svårt att ta sig till jobbet utan att använda bilen. Det är skamligt att arbetsgivaren inte har säkrat en parkering för

"Företagets framgång ligger alltid i de anställdas prestation. Om vi får verka i en stimulerande organisation och är tillräckligt kompetenta är framgången given."

sina anställda. Lönerna ska jag inte ens nämna! I en färsk LO-rapport kan man läsa att en toppchef i näringslivet tjänar 65 gånger mer än en industriarbetare och 86 gånger mer än en städare. Skandal på alla sätt och vis! Jag är inte mot att en duktig vd som skapar nya jobb och vårdar sin personal har bra löneutveckling, men oftast är det inte så. Bra löneutveckling trots svag prestation ser man oftare på den nivån. Man skulle nästan önska att alla de politiker som sitter i region Stockholm måste ligga några dagar på sjukhus för att inse vem de skadar med sina tokiga beslut. De jävlas med våra sjukhusänglar.

Bruket, Covid-19 och utmaningarna

Hur bra är vår fina fabrik? Hur starkt är Holmen som företag? Företagets framgång ligger alltid i de anställdas prestation. Om vi får verka i en stimulerande organisation och är tillräckligt kompetenta är framgången given. Hallsta Pappersbruk är idag ett helt annat bruk än för bara fem år sen. De senaste två platscheferna har gett oss tillbaka arbetsglädjen. Våra medlemmar känner sig numera bekräftade och inspirerade. Ett generationsskifte pågår och en överföring av kompetens planeras. Våra produkter uppskattas av kunderna och produktpriset är högt. Omikrons attacker senaste månaden skapade stora problem i organisationen. Men en sak visade de tidigt – Hallstaandan idag är stark! De anställdas uppoffringar och villkorslösa uppställning räddade produktionen. Det kreativa samarbetet mellan Pappers och platsledningen hjälpte till. Och, mina vänner, det fungerar för att det finns en tydlig ömsesidig respekt och stark vilja att samverka. Hoppas att den trenden fortsätter många år till – och att kloka ledningar har blivit en ny tradition i koncernen.

Aleksandar



Låt mig börja med att få skriva hur glad jag blir av att få vara en del av detta nummer av er tidning, en tidning som jag personligen uppskattar väldigt mycket att läsa.

Per Lagerborg heter jag och jobbar på Pappers förbunds-kontor som ligger i centrala Stockholm.

Här jobbar jag främst med medlemsservice och det som hör därtill så som att registrera nya medlemmar till exempel.

Så om ni ringer till oss för att kanske prata om medlemsavgiften är det jag eller min kollega Pirjo som glatt ser fram emot att få prata med er medlemmar.

Innan jag började arbeta hos Pappers så arbetade jag på HRF (Hotell- och restaurangfacket) med liknande arbetsuppgifter. Men även fast tjänsten var i grunden densamma så är det oerhört stor variation på det vardagliga jobbet och det är en påtaglig skillnad på medlemskåren i de olika förbunden. Som ett exempel kan man ju säga att jag hittills på Pappers inte haft ett enda engelskspråkigt samtal vad jag minns medan det på HRF kunde vara ett par om dagen. Sedan vad det gäller organisationsgrad och hur medlemsnära det är mellan fack och arbetsplats så är dessa två förbunden varandras motsatser skulle jag våga mig på att hävda.

På Pappers hamnade jag egentligen medan jag befann mig i en process att byta jobb till ett helt annat förbund. Jag hade tagit mig genom rekryteringsprocessen i stort sett helt när en tidigare kollega från HRF ringde med anledning av att hon hade hört att Pappers sökte personalförstärkning och tyckte att jag skulle söka.

Det var faktiskt inte utan att det började pirra i kroppen. Pappers må inte vara det största förbundet sett till medlemsantal men då man som jag ändå har lite koll på de olika förbunden och intresse så kände jag direkt att detta är ett tillfälle jag ingalunda tänkte missa. Utifrån vad jag hade läst så var Pappers ett förbund som jag alltid upplevt som principfast och utan att göra avkall på att medlemmen går först och lockades även av den unika närheten som finns mellan facket och arbetsplatsen. Så det blev så att jag skickade en ansökan på studs och uppenbarligen gjorde jag inte helt bort mig eftersom jag sitter här nu och trivs väldigt bra.

Ganska direkt när jag började jobba på Pappers löstes en barndomsgåta för mig. Det var nämligen så att i min barndom bodde vi en period i Umeå och vissa dagar låg det en mycket speciell doft i luften och då sa alltid pappa att nu luktar det Obbola. Jag förstod aldrig vad han egentligen menade med det men när jag började här och såg att det fanns ett bruk i Umeå som heter just Obbola så trillade polletten ner.

När man som jag flyttat runt en del och rest i Sverige så har pappersbruken längst vägarna från norr till söder i landet varit en mäktig syn. Kungliga slottet må ligga i Stockholm men Sveriges riktiga borgar står där ute i form av pappersbruk med sina höga skorstenar som tronar sig över trädens toppar och skulle man rita en skyline av Sverige skulle den inte göra sig rättvisa utan konturen av ett pappersbruk.

Nu ser vi alla fram emot ett späckat 2022 då vi äntligen börjar öppna upp vårt samhälle mer igen vilket innebär en stor lättnad för många. Under året blir det eventet UNG 2022 och kongress så hoppas jag får möjligheten att träffa några av er där!

Per Lagerborg

Arbetsmiljörisker

När det handlar om riskbedömning i arbetsmiljön brukar man definiera det som sannolikheten för att ohälsa eller olycksfall ska uppstå och följderna av detta. Att en risk uppstår beror oftast på mänskliga och tekniska faktorer i kombination med hur saker och ting är organiserade. På Hallsta Pappersbruk har vi ett arbetsmiljöråd som består av Arbetsmiljöingenjör, UH, Prod, HSO. Rådet bedömer varje år 45 st arbetsmiljörisker varav 21 var skaderisker från PIA. De 7 största arbetsmiljöriskerna vid senaste bedömningen rangordnades enligt nedan:

- Ohälsosam arbetsbelastning
- Fall i samma nivå (snubbla, halka)
- Kontakt med skadligt ämne (även inandning.)
- Säkra avställningar (Bryt och Lås) har brister/ej utfört
- Personlig skyddsutrustning används ej/felaktigt
- Arbetstiden förläggning
- Hjälpmedel saknas/används ej

Arbetsmiljökommittén har beslutat att fokusera under 2022 på den första arbetsmiljörisken - ohälsosam arbetsbelastning.

Ohälsosam arbetsbelastning

Det är flera orsaker som kan skapa en ohälsosam arbetsbelastning:

- Exempelvis många UH-stopp på maskiner ger mer spoljobb för driftpersonalen. UH-personal får mycket arbete vid stoppen då man nu för tiden tar in färre extern personal.
- Vid nyanställningar eller vid den interna rörligheten krävs det stora utbildningsinsatser som i sin tur hårt belastar operatörer som utöver sina ordinarie arbetsuppgifter även måste utbilda sina arbetskamrater. Med tanke på att under de närmaste tio åren kommer många operatörer avsluta sin anställning och gå i pension, kommer den här belastningen synas tydligt. De personer som ska in på ordinarie platser kommer inte ha tillräcklig kompetens när de börjar jobba. Därför är det viktigt att planera succession när vi är en så slimmad organisation.

- Ibland får man med sig gamla arbetsuppgifter när man börjar ny tjänst för att ingen annan anställd tar på sig dem. Även det höjer arbetsbelastningen.

- Vakanter i jourlistor (inte tillsatta platser) är också ett problem. Stor mängd arbetsuppgifter fördelas på färre personer.

Hjälpmedel saknas/används ej

Vi har noterat att anställda ibland tar genvägar och skippar hjälpmedel. Ibland fungerar inte hjälpmedel som det är tänkt. En annan orsak till att hjälpmedel inte används är att det tar tid att hämta hjälpmedel och vid vissa arbetssituationer kan det vara så illa att det inte finns några hjälpmedel.

Vi vill att anställda rapporterar om det saknas hjälpmedel eller om de inte fungerar som det är tänkt.

Glädjeämnen

- Hallsta har slagit rekord i antal dagar utan olycksfall (LTI) utan sjukskrivning.
- Oskuret för dubbelpack rullmaskin verkar fungera.

Utmaningar

Vi har flera stora utmaningar framför oss, bl.a.:

- Hur får vi alla medarbetare att "tänka efter före" - Många incidenter skulle förhindras om man var mer fokuserad på arbetssäkerhet innan man utförde arbetsuppgiften.
- Hur får vi fler att rapportera riskobservationer?

Lars-Åke Gardehed



Jaana Kuusisto använder hjälpmedel - Easymover



Patricia Mäkilä och Emma Sjögren

Nu är det äntligen dags för det stora evenemanget i Stockholm för Pappers alla ungdomar ifrån hela landet.

Förhoppningarna var att detta redan skulle ha blivit av 2020 men med tanke på omständigheterna som uppstod då fick man ställa in det.

Men nu gör Pappers en ny satsning och det blir av i år istället. Den 10-12 maj hålls evenemanget med tre heldagar fullspäckade med föreläsare, gruppmoment och artister.

Ifrån avd. 68 är det 15 stycken pappersmedlemmar anmälda. Vilket är så himla roligt!

Syftet med hela Ung 2022 grundar sig i att pappersindustrin är på väg mot en generationsväxling och därför vill Pappers med hjälp av denna ungdomssatsning engagera och locka unga medlemmar att få bättre kännedom om facket. Och för att man ska vilja engagera sig och kunna påverka på sin arbetsplats.

Den 15-16 mars ska Emma och Michaela åka på en ungdomsambassadorsträff i Stockholm för att gå igenom evene-

manget med de andra unga ambassadörerna från andra avdelningar, som ett försnack innan träffen i maj.

Michaela Hedins förväntningar inför evenemanget:

-Jag tycker att det ska bli superkul! Jätteroligt att vi är så många ändå från bruket som åker, det blir liksom en kul gemensam grej.

Sen ska det även bli spännande att träffa alla andra ungdomar och kunna byta kunskaper och erfarenheter med varandra.



Michaela Hedin och Anton Kuusisto



Peter och Cecilia Hammarsten driver företaget Hammarsten Mat & Catering

Det är den 28 februari och premiär för den nya entreprenören som från och med idag driver restaurang Valhall. Det är Peter och Cecilia Hammarsten som driver Tempo-butiken i Skärsta som nu driver restaurangen genom sitt företag Hammarsten Mat & Catering.

Vid entrén bjuds det på alkoholfritt bubbel och här är pyntat med ballonger och serpentiner. En trevlig stämning infinner sig direkt. Den första nyheten är salladsbordet som bytts ut. Det nya har plats för ett större utbud av grönsaker och har lock som skyddar maten.

Peter och Cecilia har drivit Tempo i tio år och alltid drömt om att ha en restaurang men det är inte förrän nu rätt tillfälle uppenbarade sig. Det är en bra koppling till butiken med tanke på inköp av råvaror.

- Vi kommer att erbjuda mat lagad från grunden och använda lokala råvaror så långt det går. Vi vill erbjuda en mer hälsosam mat genom att inte använda halvfabrikat, vi ska till exempel koka egen köttfond och göra egna såser, säger Peter.

Även utbudet av matlådor på bruket kommer att föränd-

ras. Framöver är det restaurangens matlådor som erbjuds i entrén där man kan betala med swish.

Personalen utökas med en kock, Jari-Pekka Sormunen, som tidigare har jobbat på bland annat Marholmen, Havsbaden och Gimo Herrgård.

Trots sportlov har cirka 100 matgäster besökt restaurangen första dagen.

- Vi är jättenöjda och har fått mycket beröm för maten, att det var jättegott vilket känns jätteroligt, säger Cecilia

- Vi har blivit väl mottagna av Holmen, de nappade på vår idé om mat lagad från grunden med lokala råvaror. Det här är både spännande och roligt för oss och vi ser fram emot att vara mycket här i restaurangen, säger Cecilia.

Pappersmagasinet pratade även med personalen och frågade vad de tycker om allt det nya?

Kocken Jimmy Uneskog har jobbat här i omgångar, han är nu inne på fjärde året i rad.

- Det känns bra och spännande. Som kock är det skoj att jobba med bra råvaror.

Jari-Pekka Sormunen har sin första arbetsdag i restaurangen idag.

- Första intrycket är mycket trevligt. Det kan bli riktigt bra det här!

Kocken Tobias Wik har varit här i tre år.

- Det känns bra att få arbeta med lokala produkter. Det är ju därför man vill laga mat, bra mat från grunden. Ger större arbetsglädje.

Simon Lindersson har jobbat här i tre år.

- Det känns bra, det blir lite nytt att komma in i men allt blir lite uppdaterat och det är bra.



Kia Uneskog tycker det känns jättekul att det är en lokal privat aktör. - Det har inte hänt sedan jag började 1996!



Jimmy Uneskog, Tobias Wik, Jari-Pekka Sormunen och Simon Lindersson

**Vi är på plats
och räddar
liv i Ukraina**



**Swisha ditt
stöd till
900 80 79**





Lokalavtalet är nyckeln till det lokala inflytandet

Ibland blir begreppsförvirringen stor när vi å ena sidan pratar om arbetsplatsens lokalavtal och å andra sidan pratar om lokala överenskommelser. Att det uppstår förvirring är fullt förståeligt, men det finns en viktig skillnad mellan arbetsplatsens lokalavtal och övriga lokala överenskommelser. Inom Pappers avtalsområde ska det finnas ett lokalavtal på varje arbetsplats. Samtidigt finns det regler i vårt riksavtal som bestämmer vilka områden som måste finnas i ett lokalavtal, men däremot finns det inget som hindrar att avdelningen och arbetsgivaren även kommer överens om andra frågor i lokalavtalet.

Det som är unikt med Pappers avtalskonstruktion är att medlemmarnas viktigaste frågor i form av arbetstid och lön främst finns i lokalavtalet. Det är runt denna avtalskonstruktion som hela Pappers organisation snurrar. Vilket skiftschema som ska gälla och hur detta närmare ska utformas samt vilka löner som ska gälla för arbetsplatsens befattningar är alla frågor som ska regleras i lokalavtalet. Detta gör att det är de lokala parterna som har möjlighet och även en skyldighet att komma överens i frågor som på andra avtalsområden i första hand återfinns i riksavtalet. Riksavtalet och våra allmänna villkor utgör därför ett stöd och komplement till de regler som finns i lokalavtalet.

Just nu pågår ett intensivt arbete i förbundet med att se till att alla arbetsplatser har lokalavtal som har det innehåll som de ska ha. Förbundskontorets arbete tillsammans med avdelningarna har hittills visat att det bara är vi i Pappers som över tid kan se till att vår avtalskonstruktion med lokalavtal kan fungera. Det är ingen hemlighet att i vart fall vår centrala motpart helst skulle slippa hela lokalavtalskonstruktionen. Samtidigt vet vi i Pappers att det är denna avtalskonstruktion som ger avdelningarna förhandlingsstyrka och möjlighet att på ett bra sätt påverka arbetsvillkoren på alla våra arbetsplatser från norr till söder. Att försvara och utveckla vår lokalavtalsmodell är ett arbete som aldrig tar slut.

Vår avtalskonstruktion innebär att det i första hand är genom att engagera sig i avdelningen som det är möjligt att påverka så viktiga frågor som lön och arbetstider. Det fina med denna modell är att uppfinningsrikenheten och variationen är stor i våra lokalavtal. Det som vi behöver bli bättre på är att vårda denna unika avtalsmodell samt lära av varandra. Även om man själv ibland kan tro att man kommit på en unik lösning på en fråga så är det betydligt troligare att någon annan var först. Det är genom ett nära samarbete i våra distrikt och framöver förhoppningsvis betydligt mer samarbete över distriktsgränserna som får vi ökade möjligheter att göra det som hela vår föreningen går ut på – att skapa goda villkor för våra medlemmar.

Det våras för våra lokalavtal!

Robert Sjunnebo
förhandlingschef

LOKALAVTAL
Hallsta Pappersbruk
Hallstavik
2022



Sune har avlidit efter en kort tids sjukdom. Han blev drygt 83 år gammal.

Jag har känt Sune sedan slutet av 1950 talet. Vi var ett gäng ungdomar som på olika sätt höll igång en SSU-klubb. Förutom Sune kan nämnas Roine Carlsson, som blev försvarsminister i Olof Palmes regering, Lasse röskägg Jansson, som blev ombudsman på ABF, och jag själv. Det var alltid lätt att jobba ihop med Sune, hans förmåga att snabbt förstå och sätta sig in i de mest skilda frågeställningar borgade för att kunna nå framgång i tex förhandlingar. Sune har varit anställd på bruket i flera omgångar, bland andra jobb som han har haft kan nämnas studieombudsman på ABF. Men han, av någon anledning, kom alltid tillbaks till bruket där han haft många olika jobb både i driften och på dagtid.

När det gäller hans fackliga engagemang har han (vad jag kommer ihåg) haft alla de olika uppdrag som finns (dock inte samtidigt) utom uppdraget som ordförande. Kännetecknande för Sune var ordning och reda. Hans sista upp-

drag för 68:an var heltidsuppdraget som kassör. Det var i praktiken ett ombudsmannajobb. Efter några veckor som kassör hade han systematiskt ordnat "allt" på expeditionen. Det mest påtagliga var att pärmarna stod i prydliga rader med etiketter på ryggarna som berättade om innehållet.

Sune hade också ett politiskt engagemang som i det lilla började i Knutby där han gick i skolan. Rektor Karlsson som var socialdemokrat och fullmäktiges ordförande sa till klassen att i kväll så är det fullmäktige och då ska ni komma och lyssna. På den vägen blev det. Sune nådde till slut det finaste uppdrag en politiker kan ha i en kommun. Han valdes kommunfullmäktiges ordförande för den förra mandatperioden. Jag kommer för alltid komma ihåg Sune som en god vän och som en trägen och pålitlig kamrat i 68:ans verksamhet.

Johnny Karlson.



Sune leder Pappers avd 68 årsmöte 2018



Sune leder Norrtäljekommuns Fullmäktigesammanträde



Varför ska vi arbeta med jämställdhet på våra arbetsplatser?

För en del skulle svaret kunna vara att vi gör det eftersom vi måste. Vi har lagstiftning på området som ska efterlevas och kan vi hänvisa till att vi regelbundet upprättar handlingsplaner som bland annat innefattar lönekartläggningar så har vi gjort vår plikt.

Så har det sett ut sedan jämställdhetslagen togs i bruk 1980 men med den skillnaden att från 2008 så har detta arbete integrerats under Diskrimineringslagstiftningen. Nu handlar det alltså inte enbart om kvinnor och män utan om lika villkor för individen ur ett mångfaldsperspektiv som – utöver kön – innefattar könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning samt ålder, som det står i lagstiftningens första paragraf. Lagstiftningen har också blivit mer proaktiv och från och med 2015 har arbetsgivare skyldighet att på årsbasis vidta aktiva åtgärder. Det innebär att undersöka om det finns risk för diskriminering eller kränkande behandling, analysera orsakerna bakom, vidta förebyggande åtgärder, främja lika behandling samt följa upp och utvärdera detta

arbete. Lika villkor och lika behandling är numera också något som ligger inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet, som även detta ska bygga på detta proaktiva arbetssätt. För att uppfylla dessa skyldigheter tillsätts arbetsgrupper och/eller särskilt utsedda som har till uppgift att arbeta med frågorna på arbetsplatserna. Men är det något som säger att det nödvändigtvis har ändrat inställningen till själva uppgifterna? Har det förändrat synen på att det är något som ”måste” göras? Något som ska kunna prickas av utifrån att plikten nu är uppfylld?

Självklart är det viktigt att de individuella lika villkoren hela tiden bevakas och försvaras, att detta lag- och regelstyrda arbete verkligen tas på allvar. Men vi skulle också kunna tänka bredare och se till vad slags arbetsplatser och arbetsmiljöer vi vill sträva efter att uppnå. Det handlar fortfarande om de lika villkoren och om att diskriminering och kränkande behandlingar inte får förekomma men det handlar också om visionen om den goda arbetsplatsen och om hur den skulle kunna se ut. I jämställdhetsarbetet är ett sådant synsätt något som definieras som målstyrt och utifrån de mål vi sätter upp ur ett långsiktigt förändringsperspektiv. Det handlar om hur vi vill att arbetsplatserna, likaväl som de fackliga organisationerna,

ska se ut för att vara inkluderande på riktigt. Det vill säga vad slags värderingar som vi vill ska präglade den dagliga verksamheten och utifrån detta vad slags frågor som blir viktiga att sätta högt upp på dagordningen för att nå dessa mål.

Vi är båda historiker och det ligger nära till hands att påminna om den tid, i fackföreningsrörelsens begynnelse vid förra sekelskiftet, då kvinnors villkor på arbetsplatserna var en icke-fråga för facken. Sedda som "tillfälliga besökare" på arbetsplatserna, som ogifta utan försörjningsansvar för någon annan än sig själv och i "väntan på giftermål", ansågs det givet att kvinnors löner skulle vara lägre än deras manliga arbetskamraters. Män, som oberoende av hur unga de var, sågs däremot som ansvariga för familjens försörjning. De specifika frågor som handlade om hur arbetet skulle kunna förenas med ansvar för barn eller som på annat sätt var förbundna med kvinnors villkor som arbeterskor var inte heller något som stod på agendan. Arbetsplatsen var en plats för män och arbetaren var lika självklart en man.

Idag har vi kommit långt när det gäller synen på arbetet. I de jämställdhetspolitiska mål som varit i kraft sedan 2006 står att kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor när det gäller betalt arbete med ekonomisk självständighet livet ut. Ett annat mål är att det obetalda hem- och omsorgsarbetet ska fördelas jämt. Men hur ser det ut i vardagen? Löneskillnaderna mellan kvinnor och män är visserligen inte lika stora som för hundra år sedan, men de är heller inte avskaffade. Huvudansvaret för det obetalda hushålls/omsorgsarbetet vilar fortfarande tyngre på kvinnor än på män och andelen kvinnor som arbetar deltid är högre än andelen män. Det räcker med att ta del av den statistik som regelbundet presenteras av SCB. Även om skillnaderna mellan könen i arbetslivet minskar så har de alltså inte försvunnit. Det får betydelse ur ett livsperspektiv eftersom lägre löner och mindre veckoarbetstid ger avtryck i pensionsutbetalningarna. Frågan är om föreställningar om mannen som den självklara arbetaren fortfarande är en slags förgivettagen utgångspunkt?

Vart vill vi komma med detta? Jo, vi har velat lyfta fram betydelsen av att se till de förutsättningar som finns när det gäller att arbeta för det goda arbetet och en inkluderande arbetsmiljö för alla, på lika villkor och oberoende av kön. Att inte ta saker för givna. Det är något som kan göras inom ramen för ett jämställdhetsarbete som tar sikte på solidariska visioner och att utforma strategier för att arbeta mot de mål som satts upp i en kollektiv gemenskap

där kvinnor likaväl som män ses som arbetare på samma villkor. Det handlar om att sätta nya glasögon på medarbetarna genom att avsätta tid för att definiera vad dessa inkluderande villkor skulle kunna handla om. Det är ett arbete som skulle kunna göras genom att exempelvis anordna workshops där var och en får i uppgift att definiera konkreta upplevelser som därefter får ligga till grund för respektfulla samtal om vad dessa upplevelser skulle kunna vara uttryck för. Men även lyfta fram visioner om hur den jämställda arbetsplatsen skulle kunna se ut. Att upprepa sådana workshops innebär att sådant som kanske inte setts som problematiskt så småningom framstår som delar av ett mönster. När pusselbitarna har lagts samman har nya insikter uppnåtts och därefter blir det också möjligt att formulera konkreta strategier för att hantera, men också förekomma de tecken på ojämställdhet som riskerar att förbigås när det enbart har handlat om att uppfylla det lagstyrda lika villkorsarbetet.

Det kan dessutom bli ett sätt att arbeta som inte bara är meningsfullt utan också roligt och spännande. Vi gör det inte för att vi måste utan vi gör det för att vi vill!

Birgitta Jordansson

Docent, Forskare - Göteborgs universitet

Linda Lane

Lektor Forskare - Institutionen för socialt arbete - Göteborgs universitet



Illustration: ROBERT NYBERG

■ TYCK TILL OM MEDARBETARSAMTAL

Ett bra medarbetarsamtal är en utmärkt möjlighet att ostört kunna prata igenom sin arbetssituation. Syftet med medarbetarsamtal är att utveckla sig själv och organisationen, en utveckling som bara kan ske i samspel mellan chef och medarbetare.

För medarbetaren är samtalet ett tillfälle att uttrycka sina tankar, idéer och önskemål om samarbetsklimatet, arbetsmiljön, kompetensutveckling, arbetsuppgifter och relationen till kollegor och chef. Här finns möjlighet att prata igenom hur arbetssituationen känns just nu och vad man skulle vilja göra i framtiden. I bästa fall kan samtalet leda till utveckling och nya arbetsuppgifter.

För chefen är medarbetarsamtalet en möjlighet att påverka de anställda att göra ett bättre jobb. Medarbetarsamtalen blir på det sättet en viktig del av verksamhetsutvecklingen och ett redskap för att nå de mål företaget strävar mot. Genom samtalet kan chefen också fånga upp idéer som kan vara till nytta i arbetet.

PappersMagasinet har ställt två frågor till några medlemmar: Har du haft medarbetarsamtal under 2021 och vad tycker du om ditt medarbetarsamtal?

Aleksandar



EMMA SJÖGREN

UH Förråd

"Ja i slutet av 2021 hade jag samtal med chefen.

Det är viktigt att ha ett medarbetarsamtal. Det är en chans att kunna tala om hur det är. Att kunna säga saker man inte säger på gruppmöten. Man får också chans att diskutera sin kompetensutveckling. Det är jätteviktigt att de genomförs för alla!"



PATRICIA MÄKILÄ

UH Massa

"Ja, i slutet av 2021 hade jag medarbetarsamtal.

Väldigt bra, man får chans att säga vad man tycker och tänker. Sådant man kanske inte vågar säga i grupp. Det är också intressant att höra vilka förväntningar som chefen har på en och hur man uppfattas på jobbet. Det är viktigt att chefer prioriterar medarbetarsamtal".



STEFAN PETTERSSON

Lab

"Jag har haft medarbetarsamtalet under 2021 och har den faktiskt inbokad idag när du frågar mig. Jag tycker att det samtalet är ganska viktigt för både den anställda och företaget. Ibland räcker inte den utsatta tiden för att diskutera igenom alla förberedda frågor".



Du
bidrar till
Hallstaviks-
bygdens
utveckling

Tack för att du är kund i Roslagens Sparbank!

Inspiration Hallstavik

Framtidens skola.

Föreläsning där Troed
Troedson, samhälls-
och framtidsanalytiker
medverkade.



Sponsringssamarbeten

Hallsta IK
Rospiggarna
Häverödals SK
Midas IBK

Bidragstagare 2021

Häverö-Edebo	
Hembygdsförening	10.000
Skebobruks Museiförening	155.000
Skebobruks Kulturförening	40.000
Dagslända	15.000
Hallstaviks Golfklubb	100.000
Hallstaviks Jaktskytteklubb	20.000
Hallstaviks Tennisklubb	25.000
Häverödals SK	50.000
IF Ferro	25.000



Roslagens Sparbank har sedan 2001 avsatt 145 miljoner kronor för ett attraktivt och öppet Roslagen i tillväxt genom projektstöd, bidrag och stipendier. Huvuddelen har hanterats av bankens stiftelser för Näringsliv & Kultur respektive Forskning & Utbildning som genom åren stöttat många olika skolaktiviteter, kulturevenemang, samlingslokaler, föreningar, idrottsklubbar med mera.



Roslagens Sparbank





Vårt förbund Pappers har givit uppdrag till Novus att genomföra en medlemsundersökning. Syftet med den var att undersöka medlemmarnas syn på medlemskapet ur en rad olika aspekter och i förekommande fall kunna jämföra med hur Pappers ligger till jämfört med LO-genomsnittet. Svarsfrekvensen var 41%. Det är en relativt hög svarsfrekvens för medlemsundersökningar i ett LO-förbund. Förbundet ersatte de svarande med en elektronisk trisslott vilket ökade svarsbenägenheten påtagligt. Det finns inget som tyder på att bortfallet skulle snedvrída resultatet, utan undersökningen är åsiktsmässigt representativ för den grupp som skulle undersökas, och de slutsatser som presenteras i undersökningen gäller hela den population som ska undersökas.

De viktigaste slutsatserna var:

- Tre av fyra uppger att de har god kännedom om Pappers. 21% har inte god kännedom.
- Två av tre är positivt inställd till Pappers. 8% är negativt inställd. Något bättre än LO-snittet.
- 94% svarar att det finns en facklig representant på deras arbetsplats.
- Var femte av de svarande är själv förtroendevald.
- En övervikt tycker att Pappers driver rätt frågor, stärker medlemmarnas möjlighet att påverka, påverkar utvecklingen på sin arbetsplats.
- 9 av 10 har varit i kontakt med Pappers senast året. Vanligaste kontakten med Pappers är via förtroendevalda

på arbetsplatsen. 36% läser Dagens Arbete. 22% har varit inne på pappers.se

- 37% är nöjda med de lokala förtroendevalda. 22% är missnöjda. 28% svarar "varken eller"
- De som inte varit i kontakt med Pappers senaste året är klart mer missnöjda med de lokala förtroendevalda. De som varit på utbildning, seminarie, nätverk, träffat förtroendevald på arbetsplats eller deltagit på en lokal social aktivitet är klart mer nöjd med de lokala förtroendevalda. Kontakt lönar sig alltid!
- Fler håller med än inte att de lokala förtroendevalda finns som stöd om de vill bolla frågor, ser till medlemmarnas bästa samt representerar Pappers på ett bra sätt.
- Flest är nöjda med hemförsäkringen, arbetstidskontot, inkomstförsäkringen.
- Framförallt gick medlemmarna med pga tryggheten men också a-kassan och för försäkringarna. Ganska rationella skäl till medlemskap.
- När det gäller viktiga fackliga drivkrafter idag så är det tryggheten som toppar följt av försäkringar.
- FACKLIGA DRIVKRAFTER: 1) driver löneutvecklingen, 2) bättre arbetsmiljö och 3) förhandlingshjälp vid behov 4) driva diskrimineringsfrågor, 5) bra försäkringar
- Fler upplever att utvecklingen på sin ort går åt fel håll jämfört med rätt håll.
- Drygt åtta av tio medlemmar hoppas att facket ska stärkas i framtiden. Ytterst få tycker att facket ska försvagas.
- Sju av tio har skapat sig sin bild av facket via fackliga företrädare.
- Två av tre kan tänka sig att värva en ny medlem till Pappers.
- Flest vill att företrädarna ska prioritera att stå på sig gentemot arbetsgivaren.
- Medlemmarnas prio: 1) löneutveckling, 2) anställningstrygghet, 3) pensionen 4) arbetsmiljöfrågor, 5)

skydd mot inkomstförluster.

- Flest förknippas Pappers med tillgänglighet, trygg, branschkunnsig och kompetent.
- Största förväntan i förhållande till nuläge: 1) Förhandlingsstark, 2) Bra på att informera, 3) Synlig, 4) Nyttänkande, 5) Aktiv
- Det mest frekventa arbetsmiljöproblemet anses skiftarbetet vara följt av ledarskapet på arbetsplatsen.
- 54% av medlemmarna är nöjda. 13% är missnöjda. NMI-värdet är: 64 vilket är något bättre än LO-snittet.
- Medlemmarna tycker ofta att Pappers ska informera mera, förhandla mer och bättre, visa sig/synas oftare på arbetsplatsen och driva lönefrågorna hårdare.

Vår avdelning har fått en klar positiv respons från medlemmarna. Det är vi jättetacksamma för! Avdelningens vision "En stark och aktiv fackförening med medlemsnära arbetssätt" känns väldigt bra! För många år sen har vi be-

slutat att allt vi gör ska andas av visionen. Vår avdelnings kraft är våra medlemmar. Utan medlemmarnas stöd i ryggen kommer vi aldrig upplevas som starka. Så klart att allt är inte perfekt och att vi kan bli ännu bättre! Stor tack till alla er som har svarat på undersökningen.

Aleksandar

5 BÄSTA AVDELNINGARNA

		Index
Avd 86	Figeholm	69
Avd 74	Jönköping	60
Avd 68	Hallstavik	50
Avd 4	Fors	50
Avd 37	Piteå	48

PERNILLA WESTMAN



*Kan hända våren
Smälter mitt frusna hjärta
Tänder gnistan som
svalna av smärta*

*Kan hända fåglar
sjunger och ger nytt hopp
väcker upp en trött
sliten kropp*

*Kan hända ljuset
Bygger upp en stark bro
sprider ny livsglädje
Man får aldrig sluta tro*



"Det var blott några stycken, ett dussin knappt.

*Det var långt mellan byarnas tjäll –
men på halkiga vägar de kommo ändå
till ett möte var torsdagskväll."*

Utdrag ur dikten Studiecirkeln av Kerstin Hed, alias Hilda Gunilla Olsson (1890-1961)

Denna lilla röda (förstås) jubileumsskrift av pappersarbetaren, kulturpolitikern (s) och facklige förtroendemanen Roger Berglund slutar där den börjar. Nämligen för hundra år sedan. Den första strofen i dikten Studiecirkeln, återgiven i sin helhet på de sista sidorna, gestaltar fint hur svenska arbetares bildningsresa startade i början av 1900-talet. Författarens eget liv illustrerar hur tunga arbeten kunde vävas ihop med människors drömmar, fantasier och uttryck. "Hos mig har dikterna fötts under dagens arbete i köket, ladugården eller ute på ägorna, och så har jag skapat fram det på kvällarna när familjen sov," skrev Hilda Olsson som med tiden blev en känd och prisbelönt författare.

År 1907 utropade den då unge Richard Sandler, senare riksdagsman och statsråd, på en SSU-kongress: "Det är inte blott arbetarens mage som ska fyllas med rikligare och bättre föda utan framför allt ska hela personligheten växa sig skön och stark. Vi måste därför inrikta vårt arbete på att få in allt mer kultur i vår rörelse". Detta yttrades i en tid när långa, hårda arbetsdagar för skitlöner och trånga, mörka, dragiga bostäder var skarpa hinder för arbetares möjligheter att studera. Då, när litteratur och vetenskap sedan urminnes tider varit förbehållen samhällets besuttna, väcktes visionen om bildning och kultur även för arbetarklassen.

Bildningshungern var enorm. De första studiecirkelarna gestaltade sig ungefär som i dikten. Roger Berglund skildrar kunnigt och detaljerat utvecklingen i norra Roslagen, år för år från de första små boksamlingarna och trevande sammankomsterna till modern folkbildning.

Bildningsverksamheten i norra Roslagen har inte kommit som en skänk från ovan. Den har mejslats fram av idealitet och tråget arbete. Här finns många pionjärer nämnda. För oss i Norrtäljes norra utmarker är till exempel Sigfrid Gräs, Sune Alm och Lars-Erik Jansson välkända namn. Och det är inte så konstigt, för den allra första studiecirkeln i Roslagen startades av ungsocialisterna i Häverö 1917. Allmänbildning och fackliga kurser har alltid varvats med bokcirkel och hobbykurser. Föreningsarbetet ger i sig en skolning i praktisk demokrati. Cirkel och kurser har från början anpassats till sin tids specifika efterfrågan.

Det går inte att överskatta betydelsen av ABF. Folkbildning har inte blivit mindre angelägen med tiden – snarare tvärtom i våra dagar med desinformation och faktaresistens i dreven på nätet. Nu när snabba, slarviga googlingar alltför ofta får ersätta "jobbig fördjupning" är studiecirkeln en av få motkrafter. Där möts vi fortfarande öga mot öga, åsikt mot åsikt, erfarenhet mot erfarenhet – och utvecklas i dialog med varandra.

Kalle Güettler

ABF Norrtälje 1921-2021
Författare Roger Berglund
Utgivare ABF Norrtälje 2021, 50 s.



Sedan nyår har den nya organisationen, med två skiftlag och entreprenör (Pålgårds) som ansvarar för båtlastningen, varit i bruk. I stället för var nionde dag kommer båten var fjortonde dag och lastas bara på förmiddagsskift. Uppstarten kunde knappast ha blivit tuffare med både Corona och extremt mycket att lasta ut på bilutlastningen. Detta medförde, bland annat, att Pålgårds, under en period, fick hjälpa till även på bilutlastningen.

Svårt att hinna med övriga arbeten, begränsade möjligheter för lastbilar att hitta lämplig parkering och övertid, i form av helgarbete, var ytterligare konsekvenser. I skrivande stund har dock situationen stabiliserats och i slutet på mars ska en konsekvensuppföljning utföras.

Neddragningen har lyckligtvis kunnat genomföras utan uppsägningar. Daniel Larsson och Hampus Hammar har lämnat oss och arbetar nu på TMP och Boris Srndovic har gått över till rullarlaget. Aki Salmiketo har, efter lite mer än 40 år i hamnen, valt att lämna oss och i stället använda sina färdigheter och kunskaper i att stuva pappersrullar

på båtar, i Pålgårds regi. Förutom truckkörning körde Aki även sopmaskin och ansvarade för linjemålning, med tillhörande utrustning, i magasinet. Aki var även en av dem som hade ansvar att förse brukets truckar med fulla gasoltuber, på den tiden truckarna gick på gasol och han var även en flitig automatskötare på den tiden hamnen hade egen klubbsektion.

I skrivande stund når mig även nyheten att vår Sektionschef Johan Fröberg har valt att lämna oss för en liknande roll på UH Massa. Johan kom till Hamnen 2018 och, bland annat, såg han till att skapa en mer öppen och involverande mötesstruktur genom att införa en gemensam agenda på vårt infomöte och hålla det dagliga planeringsmötet i vårt matrum. Han arbetade även gediget med att lyfta upp arbetsmiljöfrågorna högt upp på agendan. Vi önskar samtliga lycka till i sina nya befattningar.

Robert Wahlström



En dag på PM 12 kan vara alltifrån en lugn dag med övervakning av en stabil process till en stoppdag med en nästan oändlig lista över jobb som ska utföras, i princip samtidigt. Pappersmagasinet fick förmånen att följa med under två dagar och se hur det är att jobba på 12:an.

I manöverrummet träffade jag Karolin Hast som jag skulle följa denna dag. Karolin började på Hallsta Pappersbruk 2019 och har jobbat på några olika ställen i pappersbruket, sedan hösten 2020 jobbar hon på PM 12. Siktet är inställt på att bli maskinförare. Karolins ansvarsområde är från kalandern där hon håller koll på kalendertrycket och papperstjockleken till att hon skiftar tambour och lämnar över en tambour till rullmaskinen. Däremellan kör hon tambourer, tar pappersprover och övervakar processen.

För att hålla koll på papperskvaliteten tas prover som Karolin lämnar in till labbet via rörpost. I labbet kollas bland annat tjocklek, ljushet, nyans, curl, rivstyrka och mycket mer. Det är viktigt att papperet håller en bra och jämn kvalitet, så att i slutändan varje bok blir lika tjock

och jämn. Om det nu är bokpapper som tillverkas, det görs fler papperskvaliteter på PM 12.

Det råder lugn i manöverrummet, allt går som det ska förutom ett avbrott på rullmaskinen tidigare. Andra dagar kan vara trassligare med många kvalitetsbyten och ändringar i produktionsschemat. Beroende på omvärlden med kunders behov, transportmöjligheter och annat så kan produktionsschemat behöva prioriteras om med kort varsel.

- Ingen dag är den andra lik, det är ett intressant och kul



Pernilla Westman övervakar processen i rullmaskinen.

jobb det här, säger Karolin

Men idag går allt lugnt och stadigt, Benny Olsson som varit på Hallsta Pappersbruk i 40 år berättar att de producerar ungefär 800 ton papper per dygn, lite beroende på vilken ytvikt som körs. Benny jobbar som maskinförare och har gjort så i många år.

- Jobbet är mycket övervakning av kvalitet och av pappersmaskinen, det blir nog runt 10 000 steg per dag när man går runt och kollar till allting, säger Benny.

Alla som jobbar på PM 12 delar manöverrum sedan några år. Det har gjort att samarbetet över hela maskinen fungerar bättre.

- Det är betydligt enklare nu då man har alla man behöver prata med i närheten, säger Benny.

Dagen efter är det stoppdag och massor av underhållsjobb ska göras på maskinen. Filtar ska bytas i virapartiet och maskinen ska spolas ren. För ett jobb i upplösaren ska det provas ett nytt sätt att utföra jobbet på. Istället för att bygga en sju meter hög ställning, vilket tar lång tid, ska två personer firas ner i upplösaren i sclar. Tyvärr missade reportern tillfälle att fotografera detta men det nya arbets sättet föll väl ut.

För att hålla koll på vilka som rör sig i maskinhallen så ska alla som inte har sin anställning på PM 12 skriva upp sig på avställningstavlan. Det är en säkerhet att veta vilka som befinner sig i lokalen i händelse av brand eller annat som kräver utrymning. På avställningstavlan sitter alla avställningars bryt och lås på de jobb som ska göras idag.

Carita Holmberg



Provtagning görs på varje tambour för kontroll av papperets kvalitet. En remsa skärs av och rullas ihop och stoppas i ett rör som sedan skickas till labb. Provsvaren registreras och personalen på PM 12 kan sedan se papperets kvalitet i systemen i manöverrummet.



Karolin och Hans Andersson drar spets på pappret så det ska gå lättare att starta upprullningen i rullmaskinen. Det krävs samarbete att riva i lika takt från mitten medan tambouren sakta snurrar, så att spetsen blir jämn och fin.



Benny Olsson håller koll på processen via skärmarna med information om hastigheter, tryck, nivåer, papperskvalitet och allt man kan tänkas behöva veta för att tillverka papper.



Avställningstavlan med bryt och lås. Alla externa måste registrera sig på tavlan med sina kontaktuppgifter.

PM 12

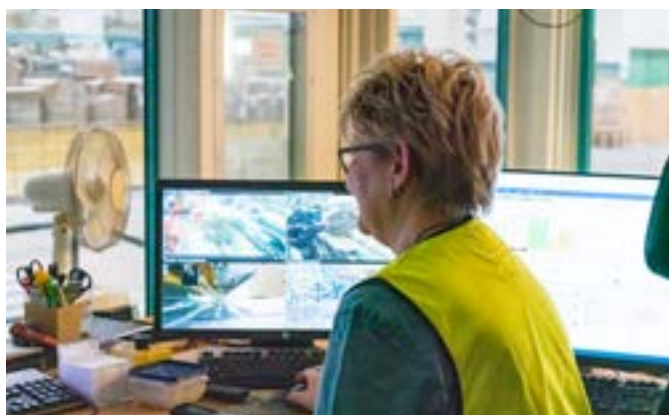
Uppstartsår: 1974

Byggdes om 2008 och är sedan dess huvudsakligen en bokpappersmaskin. Produkter som tillverkas är BOOK, TRND, PLUS, GIFT och NOTE.

Producerar 230 000 ton/år i olika ytvikter mellan 45 - 90 g/m²

Maskinhastighet: 1200 m/min vilket är 72 km/h

Pappersbredd: 8 500 mm



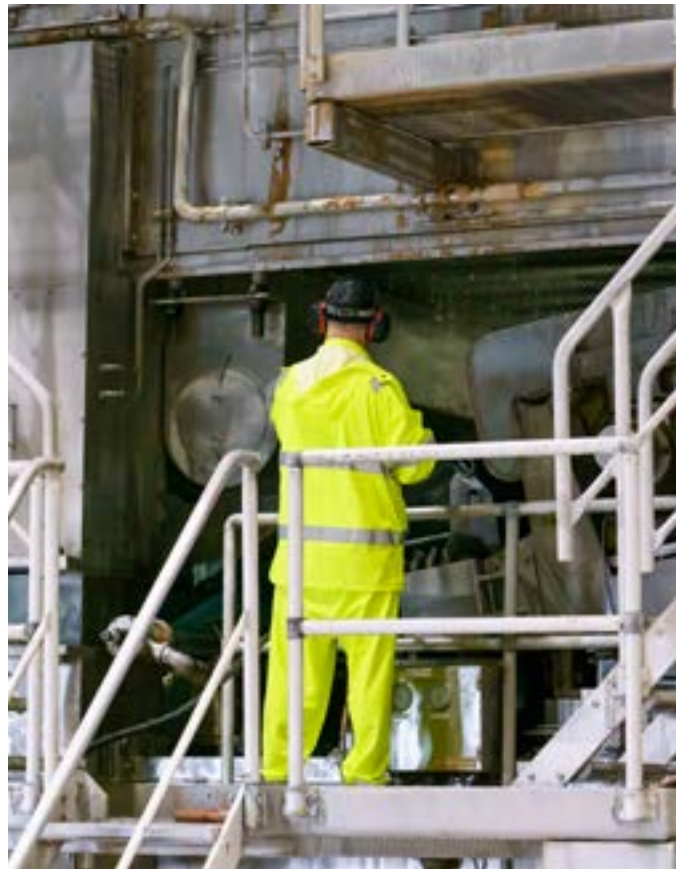
Mirva Nivala övervakar emballeringen



På plats ovanpå PM 12 syr Karolin ihop den nya filten.



Tomas Lindblad, Alexander Gustafsson, Emil Lindqvist och Morgan Widlund byter en kalandervals.



Karl Malm spolrar rent i maskinen



Karolin på väg upp på PM 12s våtparti. Där uppe väntar Jörgen Dahlberg och Patrik Hammar. De har just bytt en filt i maskinen och nu är det dags att sy ihop den.



Motiv från Hallstavik, målad 1965

När avdelning 68 fyllde 50 år 1965 överlämnade Pappers Gävle-Daladistrikts ordförande Harry Ström en gåva från distriktet till Pappers i Hallstavik. Det var en relativt stor oljemålning av upplandskonstnären Agne Söderberg. Troligen ingen tillfällighet att Harry valt en tavla av denne konstnär, båda var samtida och båda var från samma trakt i nordöstra Uppland.

Agne Söderberg var född 1917 i Strömsberg, Tofta socken. Han var son till en sågverksarbetare och gifte sig 1943 med Greta Maria Grönberg. Ett par år efter giftermålet fick Agne möjlighet att studera och arbeta med konst. Han börjar på Otto Skölds berömda målarskola 1946. Senare följde olika målarskolor både i Sverige och utomlands. Han bedrev självstudier och besökte olika länder bland annat Ryssland och Belgiska Kongo. De senare resulterade i en film Målarresa till Kongo.

Söderberg hade många separatutställningar t ex i Skutskär, Karlholmsbruk, Sandviken, Söderhamn och Norrköping. Han gjorde också två fresker, en i kommunhuset i Hållnäs och en stor historiemålning för Karlholmsbruk. Provade även på skulptur men bildkonsten blev hans huvudsakliga inriktning. Däremot medverkade han som illustratör och tecknare i de två Gävletidningarna samt i olika tidskrifter. Utöver sitt eget skapande undervisade han om konst ge-



Agne Söderberg i ateljén

nom olika studiecirkelar. Agne Söderberg är representerad på Norrköpings stadshus.

Det händer då och då att Agne Söderberg dyker upp på de stora auktionsfirmorna. Ofta är priserna överkomliga men ibland sticker det iväg och landar på dryga 5000 kr.

Hans konst beskrivs ibland som gråtoniga landskap. Det stämmer bra med den tavla som avdelningen har och som föreställer bruket och kyrkan i Hallstavik. Troligen är tavlan en direkt beställning till konstnären från distriktet och vi kan också misstänka att Agne Söderberg varit på plats i Hallstavik och studerat motiven innan han målade tavlan.

Agne Söderberg dog 90 år gammal den 18 april 2007 i Tierp.

Roger Berglund



Porträtt 1983 såldes förra året för 5.250

■ IN MEMORIAM KURT MORIN



Kurt Morin Kongressen 1982

Vår tidigare ombudsman Kurt Morin har gått bort, han blev 78 år. Kurt föddes 1943 i Båtskärsnäs i Norrbotten. Efter skolan började han på sågverket där. Senare flyttade han till Malmberget och jobbade i gruvan. Sedan följde några kringflackande år på olika orter och

olika jobb innan han 1974 kom till bruket i värmländska Bäckhammar som elektriker. Två år senare valdes han till ordförande i Pappers avd 48 Bäckhammar.

Vår avdelning har haft två lokalombudsmän. "Lokal" berodde på att de till hälften betalades av förbundet och det var förbundet som avgjorde vem som fick anställningen. Vår första ombudsman var Bertil Matzén från Hissmofors. När han skulle gå i pension 1981 sökte Kurt Morin tjänsten och fick den. Anställningen varade fram till 1995 då förbundet avvecklade systemet med lokalombudsmän och avdelningen ansågs sig inte ensam ha råd med en ombudsman.

Under sin tid i Hallstavik blev Kurt en profil. Han var inte så strikt som andra i hans position. Han var aktiv i Socialdemokraterna och i Verdandi och lade ner en hel del tid på Folkets Hus. Efter Hallstavik blev det ytterligare några orter innan han för gott slog sig ner, tillsammans med Kerstin, i Söderhamn där han avled den 19 januari i år.

Roger Berglund



Redan 1906 kom arbetsmarknadens parter överens om att arbetstagarna skulle få rätt att organisera sig och förhandla om kollektiva avtal, mot att arbetsgivaren fick rätt att leda och fördela arbetet. Det har resulterat i en stabil arbetsmarknad som bidragit till Sveriges utveckling under mer än hundra år.

Det är kollektivavtalet som avgör vad som gäller på jobbet, både för oss arbetare och för arbetsgivaren. Här bestäms bland annat hur stor löneökning vi får, att vi får ersättning vid arbete på obekväm arbetstid, vilka arbetstider som gäller för oss och att vi har rätt till tjänstepension.

Men våra rättigheter är inget vi kan ta för givet, utan vi måste slå vakt om dem. Just nu hotas vår framgångsrika lönebildningsmodell av EU-kommissionens planer att föreslå lagstadgade minimilöner i hela EU. I Sverige är dock andelen löntagare som är med i facket väldigt hög, vilket gett facken de muskler som krävs för att på egen hand förhandla fram relativt höga lägsta löner i kollektivavtalen. Våra lägsta löner regleras därför inte i lagen och det gör att de generellt är högre än i de länder som har lagstadgad minimilön. Om vi låter den politiska majoriteten bestämma över minimilönen leder det inte bara till en generellt sämre löneutveckling utan även en större obalans på arbetsmarknaden.

En ny kollektivavtalsrörelse startar under slutet på året! Alla medlemmar kan ge förslag på vilka krav som Pappers ska driva i de kommande avtalsförhandlingarna. Genom att lämna in en så kallad avtalsmotion ger du förslag på vad du vill förbättra. Prata med oss förtroendevalda på avdelningen kring vad du vill förändra så hjälper vi dig att skriva en avtalsmotion. En motion kan lämnas in från en avdelning, eller enskild medlem, och ska skickas in till förbundet senast den 5 april 2022.

Nästa steg i processen blir sedan att samla ihop alla förslag och tillsammans formulera vilka frågor som är viktigast för medlemmarna i Pappers.

Arbetsgivarna gör samma sak och i december 2022 får vi reda på vad de vill förändra i kollektivavtalet. Efter årsskiftet startar förhandlingarna mellan Pappers och arbetsgivarorganisationen Industriarbetsgivarna. Målet är att ha ett nytt kollektivavtal klart innan det nuvarande löper ut.

Pappers nuvarande kollektivavtal gäller fram till den 31 mars 2023. Därför är det dags nu att berätta vad du vill förändra på jobbet.

Håll dig uppdaterad på pappers.se/avtal2023

Aleksandar



SUSANNA GIDEONSSON

LO-ordförande

" Kollektivavtalet är den absoluta grunden för svensk arbetsmarknad. De har gett svenska arbetare löneutveckling och trygga villkor. En ordning värd att kämpa hårt för att försvara. Då behöver vi vara många, hålla ihop och ta varandras fajter. Det är lika viktigt att pappersbruken är välorganiserade som att servitörer, butiksbiträden och städare är medlemmar. Tillsammans är vi starka. Värva en medlem!".



PONTUS GEORGSSON

Pappers förbundsordförande

" När du och arbetsgivaren ska komma överens om priset på ditt arbete och villkoren för att du ska utföra det är det lätt för arbetsgivaren att välja någon som gör det till lägre lön och sämre villkor. Gör vi det tillsammans, blir överens med vår motpart, skriver ned och undertecknar har vi ett kollektivavtal. Pappers har i mer än 100 år tecknat kollektivavtal det ska vi vara stolta över".



GABRIELLA LAVECCHIA

Sekos förbundsordförande

" Kollektivavtalsmodellen är grunden i hela den fackliga tanken. Den har visat sig vara framgångsrik både för arbetstagare, och för företagen. Alla vet vad som gäller och spelreglerna blir tydliga. Kollektivavtalen bygger även rättvisa och vi blir starkare tillsammans. Risker för villkorsdumpning undviks när vi lovar varandra att inte utföra ett arbete till sämre villkor än vad avtalet säger. Det är ingen hemlighet att löner och villkor är bättre och klyftorna mindre i länder där villkoren regleras genom kollektivavtal i stället för av politiker. Därför säger vi bland annat nej till det förslag om minimilönelagstiftning som just nu diskuteras inom EU. Kollektivavtalet ska hyllas, inte bara den 17 mars, utan 365 dagar om året".



JOHAN LINDHOLM

Byggnads förbundsordförande

" Kollektivavtalet är fundamentet där våra fackliga villkor finns nedskrivet. Det är vår enighet och vår gemensamma styrka som under generationer utformat och vässat verktygen, och som gett Sveriges arbetare och Sverige som land det välstånd vi har idag. Det är något många ser som självklart och tyvärr finns också de som vill ta det för givet. Men då ska man komma ihåg att rätten att teckna kollektivavtal i Sverige endast har cirka hundra år på nacken. Och man ska också komma ihåg att det i väldigt många delar av världen är något våra kamrater kämpar för än i dag. Kollektivavtalet är värt att fira, försvara och utveckla Alla dar i veckan året om!".

Bilder tagna från flygplan eller på annat sätt från luften är populära. Det kan vara vyer över samhällen, företag, skolor, villaområden, vattendrag, sportarenor o.s.v. Vi kommer att visa olika exempel på det framöver och börjar i detta nummer med bilder över Hallsta pappersbruk. Det finns ett dussin sådana motiv men här väljer vi att visa fem exempel.



En flygvy som visar hela pappersbruksområdet med närmaste omgivning. Till höger ser man idrottsplanen. Mellan idrottsplatsen och fabriken ligger merparten av Holmens bostäder, längst i norr Alaska. Tittar man noga kan man i nederdelen av bilden, ungefär vid kl.5, se ett större hus med en flaggstång – det är gamla Folkets Hus. Bilden togs med för att visa ön Kangeln som inte finns kvar. Redan här har bruket fyllt ut sundet och byggt ett pappersmagasin på utfyllnaden. Sundet försvann under 20-talet. På Kangeln står också en kraftledningsstolpe med anslutning till kraftstationen i Älvkarleby. På västra sidan av Edeboviken ligger timmerflottar med massaved som väntar på att omvandlas till papper. Nere till vänster ser man Skebokajen och ett par magasinsbyggnader i det gamla ångsågsområdet.



En tidig bild på bruket från 1915. Längst till höger och närmast i bild ligger packsalen. I den fanns från början även kontor, förråd och laboratorium. Kranen som sträcker sig utmed packsalen kallades för Brokranen. Den långa byggnad till vänster som går upp ovanför packsalen och med ett luftschakt på taket är maskinhallen för PM 6 och PM 7. Hitom den löper en lång envåningsbyggnad utefter kajen, det är den första mekaniska verkstaden. På

tvärs kommer därefter holländeriet i tre våningar och ihop med den ligger det något lägre sliperiet. Vid den höga skorstenen hittar vi ångkraftcentralen och huset bakom är sulfitfabriken. Byggnaden längst till vänster, nere vid kajen, och med de fyrkantiga luckorna på det platta taket är leramagasinet som på denna tid kallades för China-Claymagasinet. I övrigt kan noteras ett litet fartyg vid kajen som troligen hämtar papper till Dagens Nyheter. I början var det flera mindre båtar som fraktade pappret till närområdet. Till höger lite högre upp i bilden kan man skymta den stora vedkranen och hitom den, bakom maskinhallen och packsalen växer det ännu en rest av skogen från Norrgården. Här kommer verkstäderna att byggas senare.



En bild med samma vinkel som bild 2. Här kan man dock se att det tillkommit två pappersmagasin intill packsalen, dessa byggdes 1916. Två bostadshus finns kvar mellan sekundärstationen (i högerkanten) och packsalen. Sekundärstationen ägdes av staten. Ovanför den finns det nya kontoret med ångkök i nedervåningen. Öster om packsalen har det byggts några långa röda längor, det är pappersskjul byggda 1917. Den ljusa byggnaden

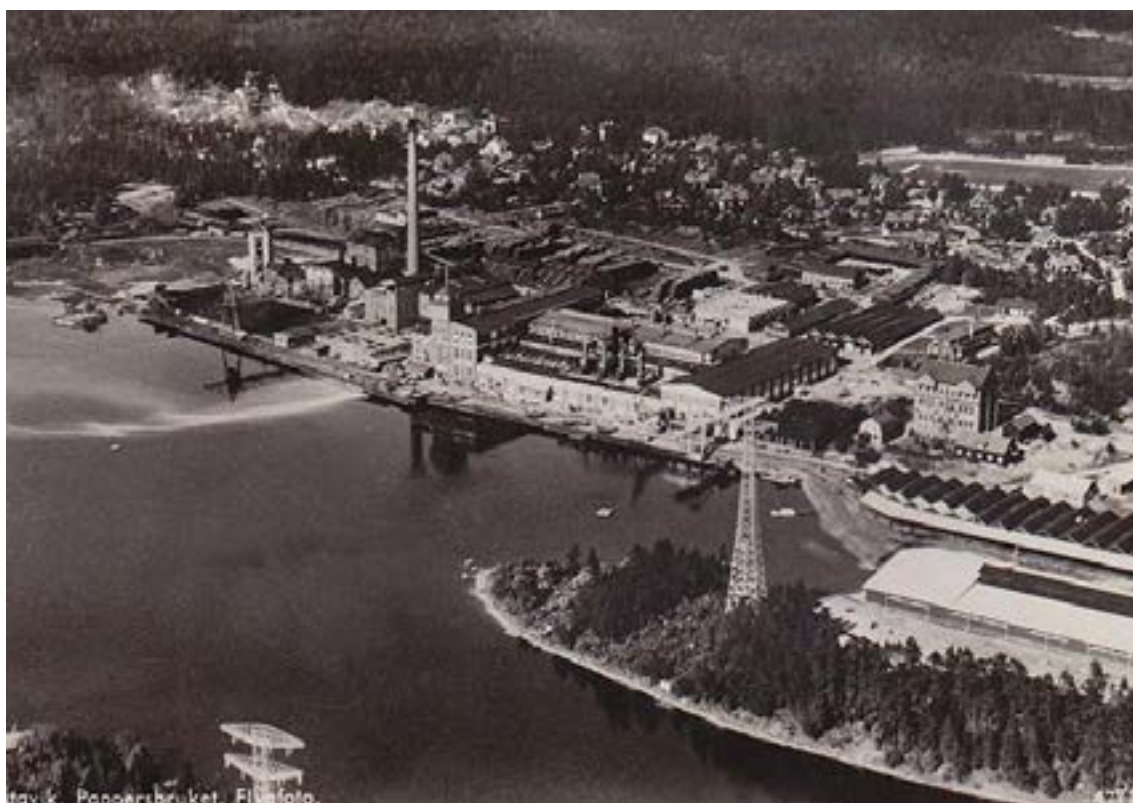
med sågtandat tak norr om skjulen är den nya mekaniska verkstaden från 1916. I den gamla verkstaden utefter kajen har nu en ny pappersmaskin byggts PM 8, det kan man se på luftschaktet på taket. Även den byggd 1917. Till höger om skorstenen syns vedkranen och vedupplaget. Och vid kajen är det fortfarande ganska små fartyg som hämtar papper.



Denna bild kan vara från mitten av 30-talet. Kyrkan som man ser taket på i nederkanten av skogsdungen är byggd 1933. Öster om verkstaden syns nu gjuteriet (smedjan) och ovanför den en bra överblick av vedplanen med sin kran. Bortom sulfiten, i skogsbrynet, ses kerattbanan som går fram till kaphuset. Där togs sjöveden upp. Man kan se att det ligger flottar utanför ke-

ratten och ett stort antal flottar på andra sidan. Den som är utrustad med falkögon kan kanske se två andra detaljer. Vid packsalens västra hörna syns en ny ljus byggnad, det är valsförrådet som uppförts där i början av 30-talet. Vid kajen ligger ett segelfartyg.

I förgrunden ön Kangeln med utbyggda pappersmagasin. Högst upp till höger ses idrottsplan. Från denna vinkel kan man även se portvaktstugan till höger snett ovanför kontorshuset. PM 2 är ännu inte byggd (byggdes 1958). Men ventilationschakten ovanför pappersmaskinerna är ersatta av skorstenar i plåt. Bilden avslöjar också utsläppen i Edebo-



ken från fabriken. Det svarta partiet längst bort på kajen är kolupplaget och där står också kolkranen. Utefter södra kanten av kolupplaget ligger en långsmal byggnad, det är svavelmagasinet. Denna norra del av kajen byggdes om 1931 då den äldre träkajen byttes ut mot en betongkaj.



Flygbilder över fabriker blev ibland föremål för den militära underrättelsetjänsten. I orostider blev vissa industrier av stor vikt för samhället och man ville inte ge fienden möjlighet att se detaljer från dessa. Sådana bilder förbjöds för vidare spridning. Även vykort på Hallsta pappersbruk fastnade i censuren vilket vi kan se ett exempel på bilden.

Roger Berglund

ROBERT WAHLSTRÖM

Sentensernas fåglar

*Bevingade ord
kom in och berör mig.*

*Bevingade ord
kom in och förför mig.*

*Bevingade ord
flyg över min mur,
väck liv i mina
sargade vingar.*

*Bevingade ord
små livsbejakande
kombinationer
av hopp, visdom och glädje.*

*Bevingade ord
låt mig återigen
få njuta av eran
flyktiga tillvaro.*





Facklig grundutbildning november 2021

Det är svårt att vara riktigt nöjd...precis när ljuset började sikta i tunneln – visade det sig vara ett mötande tåg! Dagarna efter vinterns värsta oväder sitter jag och filosoferar över att det finns ljuspunkter i tillvaron i och med lättandet av FHM:s restriktioner och att vaccinationsgraden är relativt god, men samtidigt är tyvärr spridningen av Omikron hög. Hur klarar vi vanliga av att hantera situationen? Olika, visar det sig, precis som vanligt.

Det där med snöfallet och kanske irritation över knapphändig snöröjning här och där och en svettigt jobbig plogvall i grindhålet går fort över när det blir plusgrader. Frågan är om det hänger ihop med klimatförändringar, eller bara är "normalt"?

Och när ett av de mötande tågen visar sig vara Kreml-byggt? Hur hänger logiken ihop då? Handlar det om post-traumatisk stress och långtids-corona? Eller är det bara insnöat här också? Är insnöat det nya normala? Är det kalla klimatet över oss? Återigen, situationer hanteras olika.

Men ett Äpple blir det i det även i det här numret av PappersMagasinet.

Ett glädjeämne är att avdelningen lyckades genomföra en facklig grundutbildning under november-december innan omikronvarianten fick för stort fäste. Egentligen vill vi avsluta utbildningen med ett studiebesök i Stockholm på tex förbundskontoret - men det kan kanske blir än trevligare framåt våren och sommaren.

Åtta nyare medlemmar i årskullarna 1990 - 2000 bjöds in till FGU:n och utbildningen fick bra betyg av deltagarna.

Styrelsen har uttryckt ett behov av en ekonomiutbildning (vi menar här något annat än en kassörsutbildning) och därför har en förfrågan om möjliga kursledare lagts ut både till ABF och förbundet. Svaren har hittills varit något svävande, kanske beroende på en del ringrostighet uppstått under pandemin och restriktionerna kopplade till denna?

Ett stort intresse finns för vår sedan länge planerade (men uppskjutna) "motorsågskurs". Anmälningar har börjat komma in till expeditionen trots att någon faktisk inbjudan inte gått ut då utbildningen länge befunnit sig i någon form av pandemi-limbo.

Avstämningar görs regelbundet med tänkt utbildare men även med examinatorn och möjligen får vi nu göra ett

visst omtag i organisationen runt utbildningen och se vad vi kan komma fram med.

En grupp om åtta personer var redo att köra igång en cirkel i släktforskning men gruppen bestämde sig under december för att skjuta på denna när smittspridningen tog fart. Då släktforskningen beräknas pågå under 13 veckor är timingen för start viktig då man inte vill kursa för långt in på vårkanten.

Enligt avdelningens uppdragsbeskrivning för styrelseledamöter/ersättare ingår att dessa ska genomgå vissa utbildningar: Tre personer ur styrelsen är nu anmälda till olika kurser som förbundet arrangerar: Dels till Förbundskursen som hålls under fyra dagar i mars och dels till Lag – och avtalskursen som går i månadsskiftet mars-april. Utbildningarna planeras att hållas fysiskt på Runöskolan i Åkersberga.

Förbundet höll sin studiekonferens, som p.g.a. restriktioner runt resande, kortades ned och blev en endags digital studieträff, i mitten av februari. Ett ramprogram innehållande Studieorganisatörens roll och förväntningar på förbundet, studieutbud, medlemsutbildning, nätverk och administration avhandlades.

Vad gäller medlemsutbildning har flera avdelningar problem med att få till dessa. Avd 68 och avd 96 i Gruvön skiljer ut sig här och övriga avdelningar rekommenderades att höra av sig till nämnda avdelningar för tips. Alltid trevligt när avd 68 är med och utmärker sig!

En del kritik framfördes för att vissa utbildningar kortats ned eller inte hålls alls i förbundsregi utan i stället hänvisas till de tvärfackliga varianterna som LO-distrikt och ABF tillhandahåller. Gott så, men ibland blir det mer

spets på en egen produkt. Men som det ser ut nu kan det kanske bli en egen studieorganisatörsutbildning.

I nuläget har vi nio personer anmälda till LO:s ”Maktutbildning” i april. Det är en utbildning där fokus ligger i organisering, samhälle och politik. Hur vi organiserar oss fackligt för att stärka vår makt på den egna arbetsplatsen, men även hur vi kan påverka politiska beslut för en önskad samhällsutveckling.

Kursen hålls på en rad ställen i landet men i vårt fall handlar det om en tvådagarsutbildning som lämpligt nog går ganska nästgårds, i Norrtälje.

Avdelningens försäkringsverksamhet är något som har legat i träda ett tag, åtminstone under pandemin – om vi bortser från de genomgångar som medlemmar har möjlighet att göra varannan tisdag på expeditionen tillsammans med Folksam.

Huvudskyddsombuden är alla försäkringsinformatörer, liksom studieorganisatören. Här kommer vi framöver att prata ihop oss om hur en nystart skulle kunna se ut.

Något som kanske hamnar utanför den egentliga studieverksamheten är Sirius Forum 2022. Även denna ställdes om från en heldag i Stockholm till en digital variant. Här kan nämnas att Emma Sjögren, Karolin Hast och Anders Lidén deltog i forumet. Årets Sirius Forum handlade om mångfald och likabehandling. Forumet går också att betrakta på YouTube.

Notera också detta PappersMagasins krönika på samma tema.

Anders Lidén





Medlemsspar – Ett tryggt långsiktigt sparande

Förra året lanserades Medlemsspar för Pappers medlemmar. Folksam i samarbete med Pappers erbjuder medlemmarna ett riktigt bra långsiktigt sparande för exempelvis din pension eller sparande till barn eller barnbarn. När du tar ut pengarna betalar du ingen skatt på dem. Istället betalar du en schablonskatt på ditt sparande, som år 2021 var 0,325%.

Pengarna kan tas ut som månadsutbetalning eller som klumpsumma. Månadsutbetalning kan vara bra om barn/barnbarn ska studera eller om tanken med sparandet är pension. Kapitalet utbetalas vid dödsfall till förmånstagare och inte i arv.

Du kan spara i Medlemsspar Trygg eller i Medlemsspar

Fond. Lägst sparpremie är 300 kr/mån men det är värt att tänka på att ett lågt sparbelopp och avgifterna kan göra att kapitalet minskar i början. Det kan därför vara bra med en extrainsättning i början av sparandet så det inte blir en hängmatte-effekt i sparandet.

Medlemsspar Trygg är en traditionell kapitalförsäkring där Folksam placerar åt dig. Spartiden är 15 år eller längre. Det går att ta ut pengarna tidigare mot en avgift. Just nu är räntan som du får 10% före skatt och avgifter. De senaste 10 åren har snitträntan varit 6,5%.

Medlemsspar Fond är en fondförsäkring där värdet bestäms löpande efter vad fondandelarna är värda. Värdet på fondandelarna beror på vad det dagliga värdet är på fondens tillgångar. Spartiden är 5 år eller längre. Det går att ta ut pengarna tidigare mot avgift.

Medlemsspar Trygg

Spartid 15 år eller längre

Folksam placerar åt dig

Återbäringränta 10% (6,5% i snitt på 10 år)

Avgift 180 kr + 0,4% av kapitalet/år

Garanterat belopp

Hållbara placeringar

Medlemsspar Fond

Spartid 5 år eller längre

Färdiga fondpaket eller eget val av fonder

Värdet bestäms av fondernas värde

Avgift 120 kr + 0,3% av kapitalet/år

Ingen garanti

Hållbara placeringar

Du tecknar Medlemsspar själv på

www.folksam.se/forbund/pappers där du kan läsa mer.

Annars kan ni boka in ett möte med Niklas och prata mer om det. Ni bokar in mötet med Carita på avdelningen.

GODA RÅD ÄR INTE ALLS DYRA



En schysst pension och rätt försäkringsskydd är viktigare än någonsin, och därför är det extra bra att du är med i Pappers. Vi på Folksam LO Pension ger dig en timmes rådgivning, utan några måsten, och oavsett om du har din tjänstepension hos oss eller någon annanstans. Välj en tid som passar dig så hör vi i lugn och ro över videosamtal eller telefon. Boka på folksamlopension.se



Läs av QR-koden så kommer du direkt till bokningssidan.





Lapplandsresan 1 – 7/2 2022

Denna resa blev av genom Vi-tidningen och Världens resor. Jag hade tur att även Maija Kohtanen ville hänga med. Vi tog nattåg upp till Luleå. Vi var tre stycken som bodde i kupén och det var något trångt med alla väskor. Framme i Luleå väntade bussen på oss. Chauffören guidade oss runt i Luleå. Nästa resmål var Gammelstad, som är med på UNESCO:s världsarv sedan 7 december 1996. Det är en orörd kyrkstad med en fin medeltida kyrka. Hit vill jag även åka på sommartid för att gå runt på de små gatorna. Den här gången blåste det väldigt kallt. Vidare fortsatte resan till Övertorneå och vi blev inkvarterade på Arctic Resort. Första kvällen var det utflykt med snöskor, jag orkade endast gå ca. 300 meter med dem. Men det gick bra att gå ändå för snöskoter hade kört upp en led över Kalix älv. Vi gjorde en paus med varm saft. Detta skedde sent på kvällen och vi blev jätte trötta. Längtan efter sängen blev stort. Nästa dag bar det i väg till hundarna. Det fanns 69 st. på gården. Vi startade en fantastiskt hundslädesfärd. Jag vågade inte köra med det gjorde Maija. Lite strapatser blev det eftersom det var lössnö på sidorna av snöskoter-spåren. Vi fick stopp några gånger. Där efter så blev det bastubad på hotellet men man kunde även boka bastubad vid älven.

Resan fortsatte vidare genom Vollerim till Jokkmokk. Tyvärr var den stora marknaden inställd men det gjorde inte mig någonting. Vi fick istället en föreläsning av Eva Gunnars om vad naturen kan ge för smakupplevelser och som vi även fick prova på. Sedan gick vi till fjäll- och samemuséet Ajtte. Väldigt mycket att titta på. I Jokkmokk köpte jag mitt nya pannband med same-motiv. Därifrån åkte vi vidare till Jukkasjärvi. Vi bodde vid ishotellet, men i varma rum. Nästa dag så fick vi vara med och göra isskulpturer. Mitt blev inget bra men många av de andra gjorde väldigt fina isskulpturer. Sedan blev det en liten busstur till kyrkan i Jukkasjärvi. Där höll vår reseledare Therese väldigt intressant föreläsning om dess historia. På Nutti Sámi Siida fick vi även mata renar med lav. På sista kvällen tillsammans så fick vi avskedsmiddag som bestod av lokala smaker och där vi först fick fisken och musslorna. Sedan kom själva soppan. Mycket och god mat blev det. Resan fortsatte



Kyrkan i Jukkasjärvi

vidare till Kiruna. Vi fick rundtur med en lokal guide, som berättade om flytten av stora delar av Kiruna pga. malmbrytningen. Vi fick även besöka det nya stadshuset Kristallen. Sedan fick vi reda på att tåget var försenat. Vår reseledare ordnade så att vi fick vara på ett hotell och vänta. Även vår busschaufför väntade med oss, så han kunde skjutsa oss till tågstationen. Tåget blev 5 timmar försenat. Så inkvartering i sovkupén igen och lika trångt denna gång. Vi kom till Stockholm vid 14-tiden. Maija och jag tog oss snabbt till bussen hem.

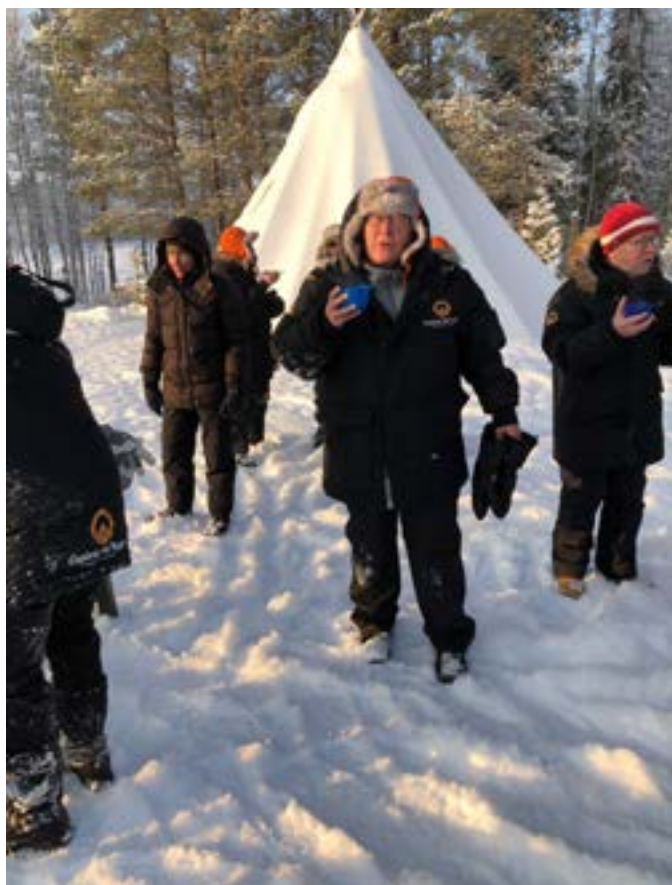
Ulrika Enlund



Grand Arctic hotell



En fantastisk hundslädesfärd



Att få varm dryck var inte fel alls



Kyrkan i Jukkasjärvi



Sista kvällen i en trevlig miljö



Maten var utsökt



Maija vid isskulpturen

Lappland

Land: Sverige

Landsdel: Norrland

Län: Västerbotten, Norrbotten och Jämtland

Stift: Luleå

Yta: 109 702 km²

Folkmängd: 89 298

Landskapsblomma: Fjällsippa

Landskapsdjur: Fjällräv

Högsta punkt: Kebnekaise 2111 m



Ishotellet i Jukkasjärvi



Hotellens bar

NR 4 KRYSSLÖSNING

J U L G R A N S F O T

Vinnare av kryss nr 4 är:

1: pris Bo Kjällander, dagtid norr

2: pris Gunnar Hanze, UH-centralt

MATLAGNING

Makaronilåda för 6 personer

Ingredienser:

- 400 g makaroner
- 250 g stekmalet kött
- 2 schalottenlökar
- 1 msk ramslökpesto eller en vitlöksklyfta
- 3 msk tomatpuré
- 1 dl köttfond
- 3 ägg
- 5 dl helmjölk
- 1 dl vällagrad riven ost
- Salt och peppar

Gör så här

-Koka makaronerna enligt anvisningen på förpackningen

-Skala och skär löken i små tärningar

Stek köttet och löken i en lagom stor gryta (Grytan ska också rymma makaronerna när köttet är färdigstekt)

-Tillsätt ramslökspeton eller pressa i vitlöken i grytan med köttet och löken, tomatpuren och köttfonden, salta



och peppra och smaka av. Låt småkoka i några få minuter. Blanda samman ägg och mjölk.

- Tillsätt makaronerna i grytan och häll över äggmjölken och rör om ordentligt tills allt är välblandat.

-Grädda i ugnen på 175 graders värme i 55 minuter, när halva tiden har gått strör du över den rivna osten och fortsätter grädda tills äggmjölken har stannat och osten fått en gyllene färg.

Bramble

Ingredienser 1 drink

5 cl Gin

2 cl Björnbärslikör (Crème de Mûre)

3 cl Citronjuice

2 cl Sockerlag

1 st Björnbär

Häll gin, citronjuice och sockerlag i en shaker.

Fyll shakern med is och skaka drinken kall.

Fyll ett glas med krossad is och sila upp drinken.

Toppa med björnbärslikör.

Garnera med ett björnbär och en citronklyfta.



KRYSSET BÖRJE NORDSTRÖM

Dags för ett nytt kryss. Du behöver inte lämna in hela krysset när du löst det. De bokstäver som hamnat i de tonade rutorna bildar ett "lösenord".

Lämna in detta lösenord tillsammans med ditt anst-nr, namn och avd. så deltar du i dragningen.

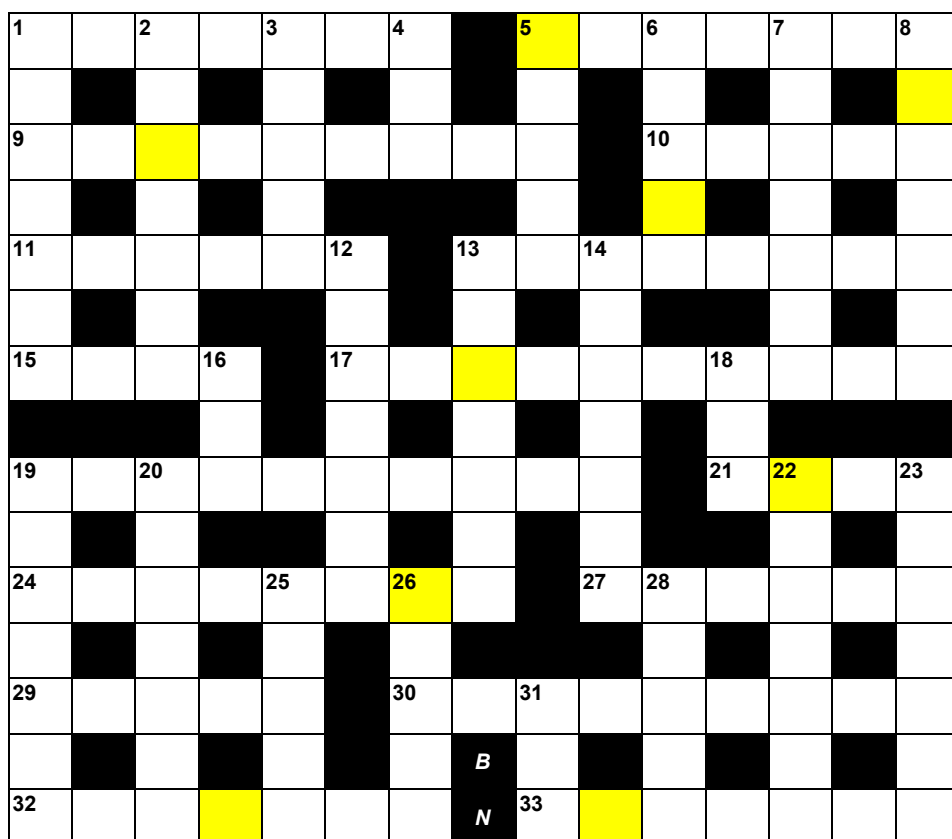
Du kan även maila lösenordet till oss :

avd68@pappers.se

Bland de inlämnade rätta svaren kommer vi lotta ut:

1: pris 2 st trisslotter

2: pris 1 st trisslott



Lodrätt

1. Slås fast med söm
2. Välkryddad
3. Numerär
4. Och så vidare
5. Begära
6. Liston – tungviktare
7. Sågas ur på sjöns yta
8. Är ängen full av
12. Bor glödlampan i
13. Finns ofta i bassäng
14. Skyllde Grotescogänget allt på
16. Med darriga blad
18. Lär ut vårt språk
19. Passupp på båt och flyg
20. Precis i Norge
22. Fylls i grop eller fejs
23. Lär pacifist vara
25. Startade många
veckotidningar
26. Katt som håller käft
28. Stå i skydd för regn
31. Fylla

Vågrätt

- | | | |
|-----------------------------|---------------------------------|-----------------------------|
| 1. Gjorde kanske förkyld | 17. Ö med lemurer | 33. Ansågs venerisk sjukdom |
| 5. Förses med hål i unga år | 19. Skånska gerillakrigare | |
| 9. Upprorisk gladiator | 21. Gjorde fiasko i Afghanistan | |
| 10. Kommun med Orrefors | 24. Den lösningen föredras | |
| 11. Oväntad seger | 27. Gjorde man i kopp eller fat | |
| 13. Stor folkökning | 29. Med lurig inledning | |
| 15. Tya i Småland | 30. Simons duettkompis | |
| | 32. Laptoppar | |



*"En stark och aktiv fackförening
med medlemsnära arbetssätt"*

Inbjudan till

ÅRSMÖTE

På dagordningen:

- Val av bl. a.:
 - Ordförande på 2 år
 - Styrelseledamöter på 2 år
 - Revisor på 2 år
- Fråga om ansvarsfrihet
- Fastställande av lokal medlemsavgift

**I ÅR KOMMER VI TYVÄRR INTE ATT KUNNA
BJUDA PÅ UNDERHÅLLNING OCH MAT PÅ
GRUND AV DEN RÅDANDE SITUATIONEN MED
COVID-19**

Välkomna!

TID:

Onsdag den 13 april
kl. 16.00

PLATS:

Ask/Embla

UVA-timmar utgår till
alla Årsmötesdeltagare

REDIGERARE:

Aleksandar Srndovic

ANSVARIG UTGIVARE:

Pappers avd 68

NÄSTA NR:

Maj 2022

REDAKTIONEN:

Anders Lidén

Carita Holmberg

Aleksandar Srndovic

Mikael Holmberg

Roger Berglund

KONTAKT:

Pappers avd 68

Tyskavägen 1

763 81 Hallstavik

0175 26 390

www.avd68.com



Tryck: Hallstabil AB  Hallstavik 2022